



Contents

03		Message From Managing Director
04		Editorial Note
05		Cover Story
06		Finance Department Achievement
07		UFG
08		Event
10		Employee of the Month
11		All in the SNGPL Family
12		People
13		Glimpses
16		Briefs
19		SNGTI Trainings
20		Awareness
21		Safe Water
22		Energy News
23		History

Patron - in - Chief:
AMJAD LATIF

Chief Editor:
SYED JAWAD NASEEM

Editorial Team:
TANVEER YAQUB
(tanveer.yaqub@sngpl.com.pk)
ASIF SHAKEEL
(asif.shakeel@sngpl.com.pk)

Share your feedback with us:
MEDIA AFFAIRS DEPARTMENT,
SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED,
HALL # 06, 2ND FLOOR, SHAHEEN COMPLEX,
EGERTON ROAD, LAHORE.
☎ 042-9920 4338
📠 042-9920 1317
📍 media.affairs@sngpl.com.pk



Message from Managing Director



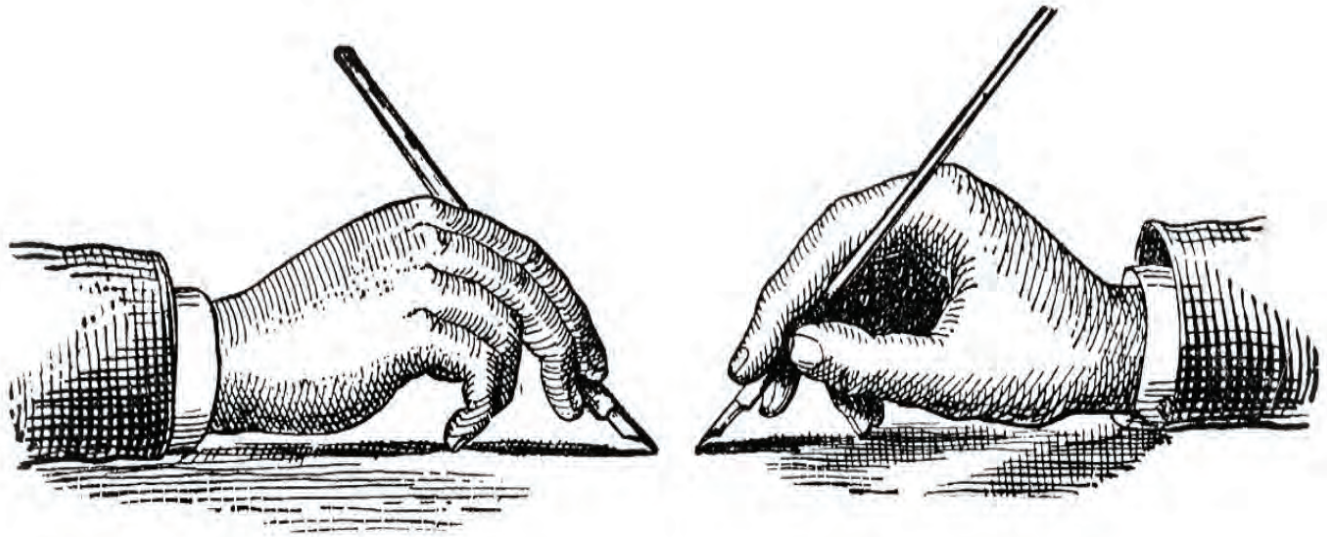
Every month seems to be bringing news of landmark achievements and historic milestones for SNGPL and this month is no exception. SNGPL has declared historic highest six-month profit of Rs 5,171 million after tax for the period ending December 31, 2016. This highest ever profit in the Company's history was only made possible because of strict control on Un-Accounted For Gas (UFG) which was dropped to 7.75 per cent from 9.76 per cent and successful implementation of LNG project. This is sheer outcome of the sincere efforts made by our employees who are committed to bring back the glorious past of the Company.

As you may know the month of February signifies the arrival of spring. Spring itself is a symbol of good days and our constant accomplishments indicate that spring has already arrived at SNGPL. The dedication and commitment of our employees show that this spring is here to stay. It is because of you that we have successfully turned around the Company in a matter of less than a year. Your robust commitment has reaped the fruits and the Company is progressing towards steadier growth with firm pace. As, I always say that I don't want the journey to end here rather we should now set more goals and then devote ourselves to achieving them. SNGPL's achievements which are being witnessed by the entire country are a proof of our collective thrust for building a strong future of the Company.

My message will be incomplete without the words of sympathy to the families who lost their loved ones in the recent terror attacks in different parts of the country. The attacks occurred just when the entire nation was celebrating cricket league which has proved to be the major uniting factor for the country. Let us be united regardless of our differences for there can be nothing more important than unity for Pakistan. Be vigilant and stay united as Pakistanis.

Long Live Pakistan!

Editor's Note



Month after month, 'The Pride' brings you one after other achievements of SNGPL which are unprecedented in the history of the Company. This journey of overcoming challenges and achieving new heights of success is an exciting one, which makes all of us proud of our Company. This month, the Company declared highest ever six-month profit in the history of the Company. Also the UFG witnessed significant reduction and it now stands at 7.75 per cent. These achievements have been covered in detailed cover story in this issue.

Stores Conference is the annual activity of Stores Department. Which is aimed at generating interaction among the stakeholders for improvement in the departmental productivity. This year, the Conference for Southern Stores took place in Multan. Which was attended by SGM (CSS), GM (Stores) and the Executives. SNGPL has always been encouraging use of technology to reduce paperwork and increase work flow efficiency hence the same was emphasized during the conference.

SNGPL has always promoted healthy activities for the employees. From supporting sportsmen to organizing annual sports event, there is a long tradition of patronizing activities which help in forming a healthy society. In continuation of the same, the Company recently launched a wellness club at the Head Office which has all exercise facilities available under a roof. You can catch a glimpse of this place in the Urdu section of the newsletter. Our Annual Sports Gala will also be happening soon which is a proof of management's commitment towards well being of the employees and promotion of sports in Pakistan.



ENDLESS ACCOMPLISHMENTS

SNGPL Announces Highest Ever Six-Month Profit Before Tax of Rs 5,171 Million

SNGPL is in the news these days for all the great reasons. The success which started with the great turnaround of the Company, continued this month with the Company declaring historic six-month profit before tax of Rs 5,171 million for the period ended December 31, 2016 and after tax profit of Rs 3,603 million for the same period. The Earnings Per Share for the six months period is Rs 5.68 per share against Rs 0.34 loss per share during the preceding period. Gas Sales during the period remained Rs 152,313 million, which is 27 per cent high as compared to corresponding period sales of Rs 119,675 million. The Board of Directors of the Company approved the results in a meeting

held on February 22, 2017.

For achieving the highest profit milestone, special emphasis has been given to control the menace of

Special emphasis has been given to control the menace of Unaccounted For Gas (UFG) losses of the Company. As a result the UFG losses have been reduced from 9.76 percent (December 2015) to 7.75 percent as on December 31, 2016.

Unaccounted For Gas (UFG) losses of the Company. As a result the UFG losses have been reduced from 9.76 per cent (December 2015) to 7.75 per cent as on December 31, 2016. Accordingly the UFG disallowance, which directly erodes the Company's profit, has been

reduced to almost 50 per cent viz Rs 2,214 million as compared to Rs 4,321 million during the corresponding period. Moreover, disallowance on account of Provision for doubtful debts has also been reduced to the tune of Rs 270 million against Rs 1,226 million during the preceding period.

In addition to the above, the Company has successfully completed/ commissioned 348 kilometers transmission lines with diameters ranging from 8" to 42" during the period, coupled with distribution lines and installation of Town Border Stations and Compression stations. As a result of committed efforts, the fixed operating assets of the Company have increased by Rs. 17,163 million, in order to earn 17.5 percent guaranteed rate of return thereon.



PREPARATION OF COMPLETION REPORTS THROUGH ORACLE FINANCIAL SYSTEM

TABINDA ZIA

Completion Report (CR) is a very important tool used for budgetary control and to reconcile the material consumption and other expenditures, on the job with that appearing in financial / perpetual record. Reconciliation of the material consumed with stores perpetual inventory record has always remained a challenge due to time and resource constraints.

After successful implementation of the Oracle Inventory System, Finance department had taken initiative for development of work around solution for preparation of Completion Reports through Oracle Financial System. In the first phase of development, only one Annexure of the Completion Report i.e. Material Reconciliation Statement was developed and implemented successfully, in FY 2013-14, for which comprehensive training sessions of concerned Executives/Subordinates, from all

“ Procedure for preparation and submission of completion report after login to Oracle E-Business Suite, and getting access to the relevant forms, user can prepare the completion report in following three Steps:

Step 1: Complete all relevant details in Part A & Part B.

Step 2: Prepare material reconciliation statement.

Step 3: Print the report, get signed by the HOD and send to Finance department. ”

the Regional offices, were also arranged.

Now, the second phase of development of the utility is also completed and deployed on E-Business Suite. Its key benefits are

as follows:

1. Preparation of Completion Report through Oracle Financial System, in three simple steps;
2. Identification of recording errors in Financial System at earlier stage, which help to get them corrected to avoid audit observations;
3. Analysis of budget Vs actual results by the job holder, himself;
4. Maintenance of data base of Sanctioned Vs actual laying of pipe;
5. Implementation of standard format of completion report.

The same has also been deployed on the test server of Oracle Financial System for training purpose, in December 2016.

The writer is Accountant at Finance Department (Head Office).



PAPER MILL RAIDED IN SHEIKUPURA

Natural gas is a scarce natural resource which holds key significance not only for the country's economy but for the common men as well. For a resource of this much importance, any action that leads to its illegal use not only affects gas supply to the legal consumers but its impact is also visible on financial health of the Company. To ensure that this precious natural resource which is like a lifeline for the entire country is not wasted or used illegally by anyone, Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) always remains vigilant and takes strict action whenever such a case comes up. The current management of the Company has been very particular about UFG and dedicated to bring down the ratio. Consequently UFG which stood above 10 per cent only until 2015 was first

reduced to single digit figure of 9.76 per cent and now it stands at 7.75 per cent which is a true reflection of the management's commitment to the cause.

Following the same vision, a team of SNGPL under the supervision of Imran Safdar Virk, DEC and Zain Tariq, Engineer (UFG-C) along with the team raided Elahi Paper Mills in Sheikhpura. An illegal bypass of 1"Ø MS was found connected on 4"Ø main supply line during the physical excavation. The illegal 1"Ø bypass was traced within the Company

An illegal bypass of 1"Ø MS was found connected on 4"Ø main supply line during the physical excavation. The illegal 1"Ø bypass was traced within the Company premise and was active on time of raid.

premise and was active on time of raid.

The regional office conducted the raid after the consumer was found to be using gas load of 252 MMCFD rather than the approved load of 28 MCF. Lahore police also visited the site and lodged FIR against the owners. Culprits were not only arrested on the spot but the paper mill was also sealed while imposing fine of Rs 170 million.

STORES CONFERENCE: TOWARDS CREATING A SILENT REVOLUTION



Stores Department understands its vital role in the development of the Company and is making all efforts for extending maximum support to indenters through efficient delivery of material and continuous improvement in its procedures. Improvement is only possible when all the stakeholders follow the same objective. The efforts of Store Department bear fruits only due to the understanding and support of all stakeholders because team work makes difference.

Stores Department is custodian of the Company's precious inventory. Inventory management can easily be called backbone of any business operations. Material logistics has, in recent times, undergone revolutionary changes, with the development of technology and availability of process driven software applications. Stores Department took keen interest in implementation of ERP system in the shape of Oracle Inventory module in order to keep pace with the developing trends globally. At present all Regional and field stores

are interconnected and any query regarding availability and movement of material is just a click away in the present regime.

Arduous efforts of the department ensured swift handling of huge quantities of material pertaining to LNG infrastructure project. It was the effort of entire Stores team that around 3,58,838 transactions of material worth Rs. 63 billion were made during the last financial year with 99 per cent accuracy. This percentage of accuracy is remarkable achievement in any system and reflects effective controls applied by the Stores team while discharging official exigencies. The successful and timely transaction was an important factor for the success story of the company in undertaking LNG infrastructure development project.

Different initiatives of Stores Department are not only having a positive impact on the work environment of Stores Department but also on the other stakeholders. Recently the use of conventional MRs and MRVs was replaced with

eMR and eMRV at Gujranwala and Faisalabad Regions. This initiative helped in easing the process of material requisitions while improving on the accountability factor. Conventional ISST has been discontinued recently and now all interstore material transactions are made through eISSTs. Both these initiatives are improving the departmental documentation and balance sheets of the Company.

The department believes that regular interaction among its key players enhances the departmental productivity. As such the department holds a conference of its Executives every year to review its performance of preceding year, identify the challenges of future and to bring further improvement in system through collective wisdom. Stores Conference for Southern Stores locations was held in February in Multan. The Conference was chaired by Mohsin Iqbal, GM (Stores). Syed Jawad Naseem, SGM (CSS) also graced the occasion with his presence. This conference is held every year to improve the working relationship among the Area/Field



Store Incharges and for detailed deliberation on the core issues for improvement in Stores operations. The forum is a platform for sharing new ideas to make our operations more efficient resulting in smooth flow of material to the end user.

During the Stores Conference, GM (Stores) stressed upon the participants to further enhance their level of efficiency to meet the challenges through team work and close coordination among all the stakeholders. SGM (CSS) while addressing the conference advised to rely more on the technology already available and reduce paper work. He also emphasized upon bringing change and striving for the betterment of the Company operations.

During the conference it was learnt that despite entering the ERP regime, number of documents are still being processed manually. It was recommended that ERP system should be utilized at optimum level to reduce paper work involved in routine operations. As such suggestions were made to introduce online generation of indents, processing of Stores documents, bar code system for inventory control, entry of Direct Charge items in ERP and provision of terminals in Stores sheds to minimize document processing time during receipt and

The department believes that regular interaction among its key players enhances the departmental productivity. As such the department holds a conference of its Executives every year to review its performance of preceding year, identify the challenges of future and to bring further improvement in system through collective wisdom.

issuance of material.

It was observed that huge quantum of slow / non moving inventory is available in Multan Stores which appear to be unusable and need to be written off. Third party audit was suggested to identify non moving items, disposal of which may subsequently be made after due approval of Board of Directors.

During visit of Stores, it was informed that most of the material to be used in southern area is primarily transported to Manga and then again to the southern regions, thus incurring extra freight cost. Keeping in view the ample space availability, it was suggested that Multan store may be given status of Base Store for Southern areas. It was suggested to divide the delivery of materials at indenting level between Manga and

Multan stores for onward dispatch to concerned store locations.

It was informed that previously a 20 ton crane was allocated to Multan Stores which was quite helpful in stacking and handling of heavy material, however after its scrapping replacement has not been provided yet. GM (Stores) was advised to raise request for sanction for provision of crane.

The removed domestic gas meters were found lying at store in yard covered with ceiling, however, it was advised that due care should be exercised during physical handling and flow proving of the removed gas meters.

Some of the material was found lying on Right of Way (R.O.W) passing through the Stores premise which is not allowed. The stores Incharge was advised to shift the material to other place in store, vacate the R.O.W at earliest and not to use R.O.W even for temporarily stacking of materials.

In order to promote e-culture within Stores Department, it was advised to arrange in-house training session at Multan for all stores staff to encourage them to use Oracle ERP system for their routine operations.



Employee of the Month



Distribution Development

Top Performer



Muhammad Aslam
Executive Engineer (D)
Sahiwal

He made all out efforts to exceed the main laying monthly target by 100 per cent and new connections monthly target by 46 per cent during the month of January 2017.

HSE

Top Performer

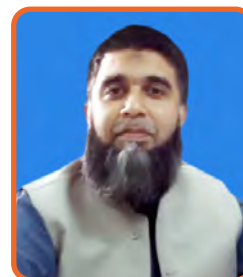


Umair Ashraf
Executive Engineer
Head Office

He helped in improving fire safety at Islamabad region through third party fire risk assessment on the basis of which smoke detector, fire alarm system, fire hydrant system and fire extinguishers were installed at the regional office. He has also contributed to various CSR initiatives.

Finance

Top Performer



Mubashar Naseer
Executive Accountant
Head Office

He conceived the idea of automation of the completion reports preparation process which has now been successfully implemented throughout the Company network. This will benefit in preparation of completion reports through Oracle Financial System in three easy steps.

Quality Assurance

Top Performer



Ch. Muhammad Akram
Executive Engineer
Kacha Khu Camp

He has shown exemplary performance in implementation of QA Standards in laying of 24"Ø x 145 kms from AV-29 to N-4 Sahiwal in a professional way while exercising First-Time-Right (FTR) approach for pipeline welding fabrication and other activities. Due to steps taken by him, the welding repair percentage remained at 3.35 per cent for 77 kilometers of the commissioned line.

Meter Inspection Shop (Operations)

Best Performer



Sajjad Hussain
Sub-Engineer (UFG-C)
Multan - Distribution

He managed to arrange collection of meters for inspection to meet the revised target of 400 meters/day. Sajjad Hussain also arranged to collect pending meters at the regional Stores for inspection and cleared the pendency. He also managed to timely scrap 22,359 irreparable G-4 meters.

Maintenance - Rehabilitation

Best Performer



Naeem Rizwan
Engineer (D)
Multan (D)

He disconnected old network on time to curtail UFG losses. He also took prompt action on all no-gas/ low pressure complaints. Naeem Rizwan re-routed gas mains from sewerage drains to resolve water in line complaints.



Achievements



Asma Maqbool

Asma Maqbool, Executive Engineer (HSE), Head Office, successfully completed her MS (Chemical Engineering) from University of Engineering and Technology (UET), Lahore.



Maryam Hina

Maryam Hina, Engineer (Transmission), Wah (T), successfully got her M.Sc. (Electrical Engineering) research paper published in Springer's Telecommunication Systems journal issue of January 2017. Title of the paper is "Centralized dynamic frequency allocation for cell-edge demand satisfaction in fractional frequency reuse networks."



Muhammad Hamza Naseer

Muhammad Hamza Naseer s/o Muhammad Naseer Ahmad Sheikh, Superintendent, Admin Department, Head Office won Naseem Hijazi Gold Medal for securing first position in MS (Public Relations and Advertising) from Beaconhouse National University.



Allah has blessed Muhammad Adil Hafeez, General Duty Assistant (HR Department, Head Office) with a baby boy who is named Abdul Rehman.



OBITUARY

Father of **Sohail M. Gulzar**, Senior General Manager (D-S) passed away on 20 February 2017.

Mother-in-Law of **Azhar Rasheed Sheikh**, Regional Manager (Sheikhupura-D) passed away on 23 February 2017.

Father of **Ahsan Tareen**, Officer (IT/MIS), Abbottabad (D) passed away on 23 February 2017.

Mother of **Ajmal Chall**, Admin Officer, Lahore (West) passed away on 20 February 2017.

Mother of **Hafiz Hamid Mehboob Rana**, Deputy Chief Officer (HR), passed away on 16 February 2017.

Ameer Mustafa Rizvi, Ex-Senior Officer (P&S), passed away on 14 February 2017.

Sister of **Pervaiz Azeez Khan**, Ex-Senior General Manager (HR), passed away on 03 February 2017.

Tabassum Munir, Ex-Senior Audit Officer (Head Office), passed away on 01 February 2017.

Father of **Pervaiz Akhtar**, Engineer (D), Sub-Area Office, Herbancepura, passed away on 31 January 2017.

Blessed Journey



The Management of the company and the editorial board of “The Pride” congratulate all the staff members who, by the grace of Allah, have performed Umrah.



Qasim Jamshaid
Superintendent Computer
Operator, Lahore West-D



Muhammad Nisar
Senior Associate Engineer
Wah-T



Shakeel Ahmad
Deputy Pipeline Inspector
Wah-T



Syed Azhar Hussain Shah
Assistant Incharge E.D.
Multan-D



Jehanzeb Khan
Superintendent Sales
Peshawar-D



Muhammad Tahir
Senior Supervisor Pipeline
Multan-T



Sajid Zahoor
Supervisor Instrument Mechanic
Metering, Rawalpindi-D

SUPERANNUATIONS



Ghulam Murtaza
Deputy Foreman Corrosion
Operator, Sialkot (D)



Manazar Hussain
Superintendent Accounts
Chakwal, Rawalpindi (D)



Muhammad Saleem
Senior Supervisor Dispenser
Faisalabad (T)



Nazir Ali Shah
Deputy Foreman Welding
Lahore East (D)

GOOGLE CELEBRATES THE WORK OF ABDUL SATTAR EDHI



The Google Doodle paying tribute to the country's greatest ever social worker made every Pakistani proud of his efforts.

AMINA EJAZ

On 28 February 2017 Google paid tribute to Pakistan's greatest humanitarian Abdul Sattar Edhi (late) on the eve of his 89th birth anniversary through Google Doodle. A Google Doodle is a brief adaptation of Google's logo on the search engine's homepage to rejoice holidays, events, achievements and people. Google doodle pays tribute to legendary figures for their tireless efforts and astonishing work. On the birth anniversary of Abdul Sattar Edhi, Google displayed a photo of the great social worker on its homepage in various countries. The picture shows an image of Edhi along with the ambulance of Edhi Foundation, a mother with two kids, hospital, dog and a book which indicate towards his Foundation's work to

serve those in need.

Abdul Sattar Edhi is widely respected by the people in Pakistan for his contribution to the social sector in the country. He is also known for founding the world's largest volunteer ambulance setup in Pakistan. Born on February 28, 1928 in a small village of Bantva in the Gujarat district of then British-ruled India he moved to Karachi shortly after Pakistan was formed. Edhi noticed that many Pakistanis are unable to meet their basic needs such as medicine, education, and other essentials, and he made it his life's mission to help others. In 1951, he established the Edhi Foundation, which is funded exclusively by private donations. The Edhi Foundation is currently

the largest welfare organization in Pakistan. Since its beginning, it has rescued more than 20,000 neglected babies, rehabilitated some 50,000 orphans and has trained more than 40,000 nurses.

The entire nation mourned his death last year in July. 'The Pride' also dedicated special pages to celebrate his work. Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) also pays tribute to Abdul Sattar Edhi on his compassionate efforts as it reaches and expanded across the country. His life is a message for all of us to serve people without any discrimination.

The writer is Coordinator Media Affairs.



Minister of State for Water and Power Abid Sher Ali met with MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.



Advisor to Prime Minister Engineer Amir Muqam in a meeting with MD SNGPL Amjad Latif at Gas House.



Member National Assembly Talal Chaudhry met with MD SNGPL at his office.



MD SNGPL Amjad Latif and senior management in a meeting with SSGC Delegation led by Acting DMD (Operations) Mohammad Wasim.



Managing Director Amjad Latif addressing participants of the Executive Development Program (EDP).



Arif Habib, CEO Arif Habib Corporation called on MD SNGPL Amjad Latif at his office.

SHARING THE RESPONSIBILITY: SNGPL COLLABORATES WITH FATIMID FOUNDATION

An awareness session and a blood donation camp was recently organized by SNGPL in collaboration with Fatimid Foundation at Multan Office. Fatimid Foundation is a renowned organization working on the noble cause of fighting Thalassemia. The program was organized with the objective to highlight the social responsibility of the society in helping those in need.

Farrukh Majeed, General Manager (HSE); Amjad Mumtaz, General Manager (Multan-D); Shahdat Ali, Station Incharge A-7; and other officials attended the session. Representatives of Fatimid Foundation briefed the participants on prevention of Thalassemia, Haemophilia and importance of blood donation. Literature was also distributed among the participants on the subject. At the end of the session, around 35 Executives and staff members donated blood voluntarily, hence contributing towards life saving efforts of the foundation.



TRAINING SESSION FOR INSPECTION OF THE COMPANY VEHICLES

EMERGENCY PREPAREDNESS: STAFF TRAINED AT RAWALPINDI REGION

Omar Farooq (HSE Department)

A session on “Emergency Preparedness” was held recently in Rawalpindi Region in collaboration with the Regional Admin and HSE departments, and Rescue 1122. The session was attended by staff members including Executives and female staff as well. The training session was comprised of four parts. Rescue Service officials explained different types of fire in the introductory session. It was followed by a session on types of fire extinguishers and their uses. The third session discussed first aid in detail. The last session was mock drill exercise with firefighting demonstration. General Manager (Rawalpindi) and Chief Engineer (Rawalpindi) were also present in the session.



Admin Department and TEVTA jointly organized a training session for the company drivers in Multan. The objective of training was to spread awareness among the drivers regarding safe driving and regular inspection of the Company vehicles in the regional office. Drivers were told in detail about things they must know for the vehicles they drive. In the second phase of the training, expert technicians from TEVTA will check each and every vehicle to evaluate engine performance and identify any mechanical defects in them to enhance their efficiency while ensuring safety of the drivers and employees using them.

SNGPL Shines at Junior Tennis Championship



The list of victories in Sports seems to be never ending for SNGPL. During the month of February, SNGPL participated in 1st Aitchison College National Junior Tennis Championship 2017 where it outclassed opponents in different categories. Yousuf Khan won under 18 singles

event; Saqib Hayat and Yousaf won under 18 doubles event; Muhammad Shoaib won under 16 singles event; and Abdul Hanan won under 12 singles event.



Drivers Trained on First Aid and CPR

Hamza Raheel (HSE Department)

A training session on First aid and CPR was arranged at Head Office. The objective of the activity was to educate the Company drivers on the subject. The session was conducted in coordination with HSE, Civil Construction and Admin departments. OH Consultant of HSE department was resource person for the session.

Professional drivers spend much of their day behind the wheel of a vehicle and travel many miles. It is, therefore, quite likely that they will come across road accidents, or may be involved in one of them. Where there are casualties following a road traffic collision, it is important that the correct actions are taken in order to preserve life and prevent deterioration before the emergency services arrive on scene. The purpose of this course is to give basic information regarding First Aid and role of First aiders in emergency situation. The training comprises various situations regarding First aid and the specific measures to handle such situations.

First aid training provides the skills and confidence to make a difference in case of an emergency. The first aid training course for drivers was beneficial and helpful for pre-hospital care system in road traffic accidents.



FAREWELL PARTY BY SALES DEPARTMENT



Sales departments organized a farewell party in honour of the recently retired Senior General Managers Ali Hussain Qureshi and Zahid Hussain in Lahore. The party was attended by Managing Director Amjad Latif, DMD (S) Amer Tufail, SGM (CS) Syed Jawad Naseem, GM (Sales) Shahid Maqsood and Executives from Media Affairs and Sales departments. At the end of the event, Managing Director Amjad Latif and DMD (S) Amer Tufail presented shields to the retired SGMs as a token of thanks for their rendered services.



TRAINING AT GAS CONTROL THQ, FAISALABAD

Gas Control Center is referred to as brain of transmission pipeline system. It is the place where widely spread system of SNGPL's gas transmission along with its all resources, utilities and facilities is being watched out round the clock by well versed and committed executives. Keeping in view operational needs of executives of SNGPL, management has decided to expose them to Gas Control Center.

During the training program, Executives go through various training

and instruction sessions, each elaborating different aspects of the center including but not limited to the purpose of gas

transmission system and hazards associated with its product and services; handling emergency related to the system; purpose and operation of Compression; role and operation of SCADA system; dealing with gas producers and large consumers in accordance with their respective agreement with SNGPL; load management; and execution and coordination during all pipeline operations.



TRAINING CONDUCTED AT SNGTI DURING THE MONTH OF FEBRUARY

Course Title	Trainers
34th Executive Development Program (EDP)	HODs/SNGTI Faculty
Gas Control Training - Faisalabad	Gas Control Executives
Plumbing for Distribution	Mr. Rao Javed Iqbal, Sr. Engr. (M.C)
First Aid & CPR (Cancelled)	Dr. Huma Tabassum, OH Consultant
Certification Course on Welding (API 1104)	Mr. Talat Mehmood, Exe. Engineer (QA)
Linking of Complaints with CC&B for Walk-In Customer	Mr. Qutab Jahanzaib, Dy. Chief Officer (IT/MIS)
UFG Controllable & Uncontrollable Factors	Mr. Jehanzaib Khan, Sr. Engineer – UFGC
Linking of Complaints with CC&B for Walk-In Customer	Mr. Qutab Jahanzaib, Dy. Chief Officer (IT/MIS)
Fire Prevention	Mr. Hashim, Executive Engineer (HSE)
Achieving Zero Accident Goal Through Proactive Safety	Mr. Sohail Shahzad, Sr. Engineer (HSE)
PPRA Rules	Mr. Asim Mir, Dy. Chief Officer
Hands on Training - P.E in Distribution (D 2513)	Mr. Talat Mahmood, Executive Engineer (Q.A)
Defensive Driving	Mr. Waheeb Iftikhar, Executive Engineer
Plumbing for Distribution	Mr. Rao Javed Iqbal, Sr. Engr. (M.C)
Developing Future Leaders (DFL-9)	SNGTI Faculty/ HODs
Urdu Drafting	Mr. Khalid Mehmood, Sr. Officer (IT/MIS)
Leadership Skills	Mr. Usman Iftikhar, Executive Officer (T&D)
Principles of Management	Mr. Usman Salim, Officer (T & D)
Introduction to MS Excel	Mr. Rafaqat Ali, Officer (IT/MIS)
Business Communication I	Mr. Usman Salim, Officer (T & D)
Change Management	Mr. Waqas M. Qureshi, Chief Officer (T&D)
Interpersonal Skills	Mr. Waqas M. Qureshi, Chief Officer (T&D)
Leadership Skills	Mr. Usman Iftikhar, Executive Officer (T&D)
Time & Stress Management	Mr. Asad Fawad, Officer (T & D)
Principles of Management	Mr. Usman Salim, Officer (T & D)
Introduction to MS Excel	Mr. Rafaqat Ali, Officer (IT/MIS)
Initiative & Drive	Mr. Asad Fawad, Officer (T & D)
Introduction of MS Word	Mr. Ali Abbas, Officer (IT/MIS)
Time & Stress Management	Mr. Asad Fawad, Officer (T & D)
Business Communication II	Mr. Usman Salim, Officer (T & D)



THE RIGHT WAY TO SAVE LIVES

Muhammad Qasim

As part of Emergency Response Plan (ERP) a seminar on Basic Life Support (BSL) was conducted at Transmission Headquarters (Faisalabad) recently in coordination with Rescue 1122. The main objective of the seminar was to make participants aware of different types of emergencies and ways to tackle them through provision of first aid in accordance with the AHA (American Heart Association) Protocol.

The topics of DR CAB D Format, CPR, 4Cs for Bleeding Control and RICE Technique were covered in the seminar. DR CAB D technique is a terminology in which D stands for “Danger” which means that in any situation to access the injured person look for the danger and remove all possible dangers for personal safety by looking “Up”, “Down”, “Left” and “Right”. After making sure that you are out of any danger proceed to the right side of patient. R stands for “Response”, after getting on right side of the patient receive the response

from patient by using following hierarchy:

- Verbal by calling
- Tapping by tapping his shoulders and calling
- Pinching by pinching lower part of the ear through LLF (Look, Listen and Feel) Technique.

LLF (Look, Listen and Feel) is used only in case if no response is received from the patient and is still unconscious. It asks to look at the patient, try to listen his/ her breath and then feel its carotid artery (One side at a time) as it is larger and near to heart location.

Now if breathing and heart is off, patient is still not confirmed dead yet. During all mentioned steps no water should be given to the patient

The main objective of the seminar was to make participants aware of different types of emergencies and ways to tackle them through provision of first aid in accordance with the AHA (American Heart Association) Protocol.

in any case until he/ she is conscious.

CPR is an emergency procedure that combines chest compression often with artificial ventilation in an effort to manually preserve intact brain function until further measures are taken to restore spontaneous blood circulation and breathing in a person who is in cardiac. Before performing CPR make it sure that patient is lying on hard surface.

CAB technique is used for effective CPR. ‘C’ in ‘CAB’ means compression, pushing hard and fast on the chest of the victim after accessing right position for compression of body/ ribs. ‘A’ means air ways should be opened, and ‘B’ means breathing (Give mouth to mouth rescue breath).

Practical demonstration of CPR (Cardio Pulmonary Resuscitation) was performed in the advised sequence (AHA Protocol).

The event was attended by the staff in large numbers.

The writer is Executive Engineer (HSE) at Faisalabad – Transmission.



RO PLANT INAUGURATED AT GUJRANWALA OFFICE

The results of various investigations and surveys by several agencies indicate that water pollution has become a serious problem in Pakistan. Most of the reported health problems are directly or indirectly related to water quality. The quantitative and qualitative concerns related to water, call for an action plan for efficient development, utilization and monitoring of the water resources of the country. SNGPL recently conducted water quality test in its Gujranwala regional office and in the light of analysis it was decided to install Reverse Osmosis (RO) plant for supply of safe drinking water to its employees, consumers and surrounding vicinities.

Reverse Osmosis is one of the most useful ways of purifying water and making it safe for drinking purpose. This purification method is in practice for many years now. Initially it was intended for industrial purposes, but after observing the effectiveness of the system in purifying water, it was then adopted for drinking purposes as well. The Reverse Osmosis system can purify water from any hazard including Arsenic, Biological Organisms, Silt, Iron, Manganese and other harmful



Reverse Osmosis is one of the most useful ways of purifying water and making it safe for drinking purpose. This purification method is in practice for many years now.

substances. The membrane has very tiny pores that allow only water molecules to pass through. Water has one of the smallest molecules and most contaminants have larger molecules than water molecules. This means that only water will be allowed to pass through while other substances will be effectively trapped by the RO membrane.

As such SNGPL Gujranwala Region, in coordination with HSE Department and Administration department, installed RO plant for provision of safe drinking water. The plant was inaugurated by General Manager (Gujranwala Region) Muhammad Tayyab Faisal. Chief Engineer Kabeer Ahmed Tahir, Executive Admin Officer Khwaja Muhammad Nadeem, Engineer (HSE) Muhammad Hamza Usman and all other Executives of the region were also present at the occasion.

INDUSTRY MAJORS JOIN FORCES ON PAKISTAN FSRU PROJECT

Höegh LNG, together with Qatar Petroleum, Total, Mitsubishi and ExxonMobil formed a consortium to advance an LNG import project in Pakistan.

The consortium, in cooperation with Global Energy Infrastructure Limited (GEIL), aims to develop a project that includes an FSRU, a jetty and a pipeline to shore to provide a timely and reliable natural gas supply to Pakistan.

The FSRU will have a minimum regasification capacity of 750 million cubic feet per day by 2018.

In December 2016, Höegh LNG signed a 20-year FSRU charter contract with GEIL, with an extension option for another five years.

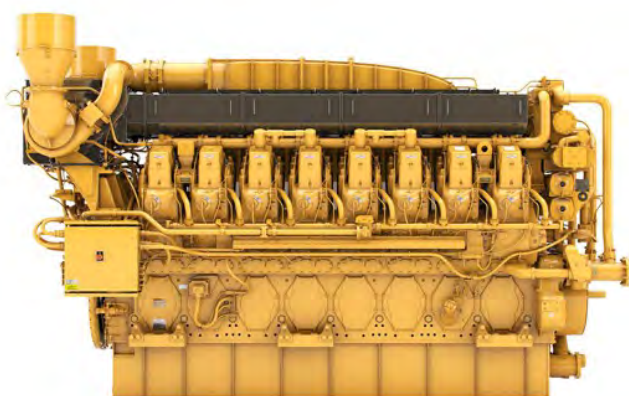
The construction of the terminal is planned to commence early 2017 and expected start-up is the second quarter of 2018.

The initial period for the GEIL charter would be covered by an interim FSRU from Höegh LNG's portfolio, the company said in December following the shipbuilding contract it signed with Hyundai Heavy Industries.

Höegh LNG then said the FSRU will have a storage capacity of 170,000 cubic meters and a max regasification capacity of 1,000 MMscf/day with full trading capabilities.



CATERPILLAR TO LAUNCH NEW G3600 SERIES GAS COMPRESSION ENGINE



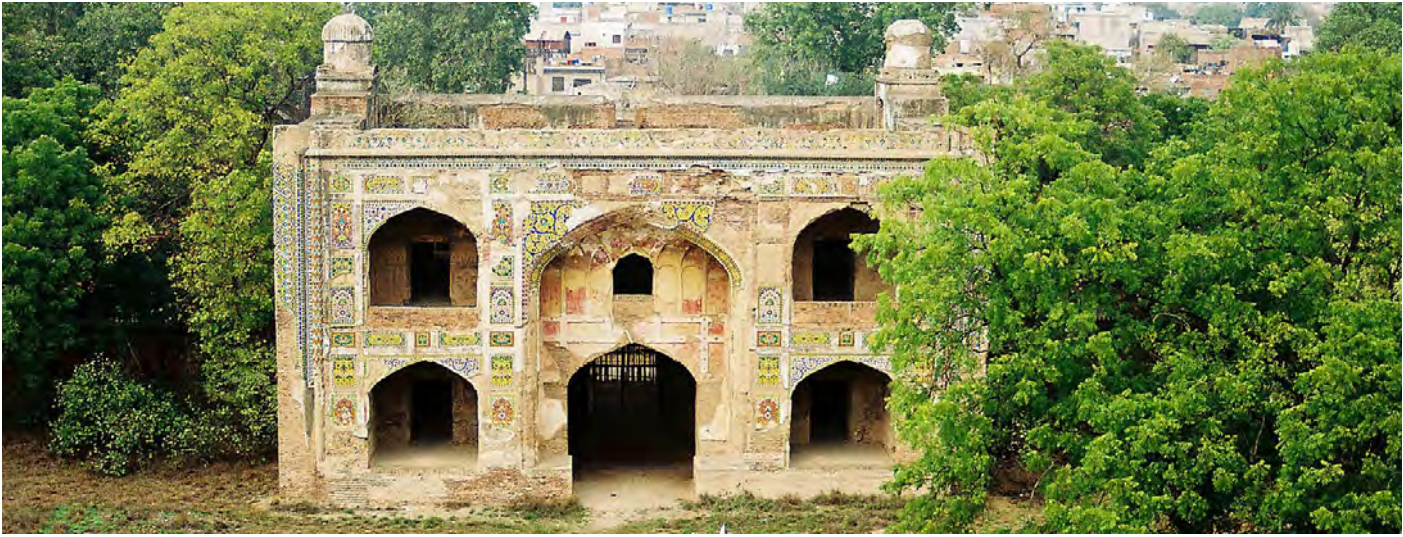
Caterpillar Oil & Gas said it will launch the enhanced Cat G3600 series with the ADEM A4 Engine Control Module at the GMRC Show in Nashville, Tennessee.

The natural gas fuelled G3600 engine family is the company's flagship series for gas compression applications, having logged over 140 million operating hours around the world. The new G3600 gas engine platform offers customers expanded fuel flexibility, a 5.6% power increase and greater altitude and ambient temperature capabilities. Additionally, the new G3600 engines will incorporate the advanced ADEM A4 engine control unit, enabling the Cat power solutions to work harder and smarter. Engines included in the new design include the G3606, G3608, G3612 and G3616.

"The key driver for our new G3600 product enhancements was to offer greater fuel flexibility to our customers," Bill Mermoud,

Caterpillar Oil & Gas marketing program NPI manager noted. "The new G3600 engines have performed exceptionally in customer testing, accumulating significant hours in the field at an optimum performance level."

Mermoud also said that, "By engineering the ADEM A4 into the engine design, the G3600 platform will provide customers with expanded engine monitoring and diagnostic capabilities, especially in conjunction with the Cat Connect suite of technology enabled solutions."



ALI MARDAN KHAN'S TOMB

Mudassar Bashir

Zaheer ud Din Babar, Badshah Ghazi, had the ambition to rule over Kabul and Kandahar, even before he set foot in India. This desire was not fulfilled during his lifetime. After him, Naseer ud Din Humayun, Jalal ud Din Akbar and Nur ud Din Jahangir longed for the same. This dream came to fruition during the reign of Shah Jahan and that too, without his lifting a finger, when the Shah of Iran, Tahmasp Safavi and the governor of Qandahar, Ali Mardan Khan fell out among themselves.

Ali Mardan Khan was closely related to the Shah. He had taken over Qandahar from his father Aziz Ganj Khan whom the Shah used to call father. After his father's death, Ali Mardan Khan was given the title, 'Baba e Sani', (the Second Father); but due to complex political machinations in the Iranian court and the Shah and Khan drifted apart. The governor had to send his grown up son, Mohammad Ali, to the Shah, as a hostage. However, the relations did not improve. The Shah ordered the execution of Ali Mardan. Ali Mardan approached the Timurid Court in India. The governor of Kabul,

Saeed Khan acted as a go between. Through him it was conveyed to Shah Jahan, that if Ali Mardan Khan was given honours and status, he would declare for the Mughal sovereign in Qandahar.

Shah Jahan, therefore showered his generosity upon him and as long as he lived, gave him wealth, status and support from the royal court. Ali Mardan Khan felt deeply indebted and stayed loyal to the Mughals, all his life. In 1630, the Friday sermon was read and coins were struck in Shah Jahan's name.

This was not all. It was decided to appoint him the governor of Kashmir, as it was a temperate area, like Qandahar.

Shah Jahan was on good terms with the Iranian king. He wrote a letter to the king in 1646, with respectful salutations and gifts worth two lakh rupees. In return, the king sent Muhammad Ali Khan, the son of Ali Mardan Khan to Hindustan. It seems that Ali Mardan Khan's decision to cede Qandahar to India turned out to be a good one for him. On their part the Mughal government found a governor who was an able general and a capable builder.

Ali Mardan Khan built across India and also dug canals at several places. The remains of his constructions can be seen in Kashmir, Kabul, Peshawar, Delhi and some other places. The building of Shalamar Gardens and the construction of an irrigation canal was a major achievement in those days. The canal has now disappeared but the three levels of the Shalamar Gardens can still be seen. Ali Mardan Khan died in 1657. His offspring had similar good ties with the scions of the Mughal court. Shah Jahan gave them important posts. The city Ibrahimabad was named after one of his sons. Ali Mardan Khan built a grand mausoleum, after his mother died. He himself was later buried in this mausoleum.

The Building:

Ali Mardan Khan had a special knack of architecture. In Lahore, the Naulakha Garden was his handiwork. He was also commissioned to build Madhopur Canal to Lahore and to re-excavate and develop Delhi-Hansi canal.

His buildings reflect, the Iranian Kashi technique, a special flavour of Qandahar and the features of the traditional architecture of Hindustan. His mother's mausoleum, which later became his place of burial, was the tallest mausoleum in India at the time. It was very spacious. It had many corridors,



Rediscovering Lahore

ponds, baradaris and other buildings. On all of these decorative Kashi and Pichi work had been done. The only comparable work in Lahore was in the Wazir Khan Mosque.

The roof of this mausoleum is similar to the mausoleum of the Asif Khan's mausoleum. The dome of Asif Khan was also renowned in the whole of India, because of its height and style. It fell into bad times after the end of the Mughal rule. It was ruined like the rest of the city of Lahore. At one time, its walls were like the ramparts of a fort. The bricks in the walls were ripped out by the Kashmiri brick sellers. Afterwards, Saradar Gulab Singh Bhoondia uprooted many buildings in the mausoleum complex. The rubble was used to construct a cantonment. The irony of fate is that this cantonment was also wiped out in turn.

With the passage of time the spacious Ali Mardan Khan's mausoleum has also been swallowed up by the high walls of the Railway Carriage Factory. Apart from its dome and one portico, all its buildings have been completely dug out.

With the passage of time the spacious Ali Mardan Khan's mausoleum has also been swallowed up by the high walls of the Railway Carriage Factory. Apart from its dome and one portico, all its buildings have been completely dug out.

There are two ways to access this mausoleum. One is from the GT Road, just past the Engineering University. Near the Singh Pura Chowk, there were many remains of ancient mansions and estates. They have all disappeared. This is the area of the Loco Workshop within the high walls of which one can find the narrow passage leading to the mausoleum.

The other way is from the Canal via Griffin Road. Next to the southern door, there are stairs to the lower floor. This basement contains two additional graves in addition to that of Ali Mardan Khan. There is a headstone with an inscription on the grave of Ali Mardan Khan. This plaque has been installed two or three years ago. There is no

sign of the original plaque.

There are ventilators on all four sides of this basement. There were some tunnels in its corners which have been bricked over. There no details available of these. The ground floor has a very high oblong ceiling. The stairs lead to the third floor. The third and the highest floor has eight turrets. Four of these are well preserved. The other four are in a very bad state of repair. These turrets have eight pillars each. On these,

kashi work can still be seen. The dome of the mausoleum, along with its sturdy platform is still standing after nearly four centuries.

Towards the north is a large field, overgrown with weeds and at the other end is a grand annexe. Kashi work can be seen on one of its balconies.

The writer is Superintendent (Billing) at Walled City Office



پڑیے گریہ

انتخاب: آفاق شاہین

تو کوئی نہ ہو تیار دار؟ جی نہیں۔ بھلا کوئی تیار دار نہ ہو تو بیمار پڑنے سے فائدہ؟ اور اگر مر جائے تو نوہ خواں کوئی نہ ہو؟ تو نہ کیجئے۔۔۔

اس زمانے کے انداز عیادت میں کوئی دلوازی ہو تو ہو، میں تو ان لوگوں میں سے ہوں جو محض عیادت کے خوف سے تندرست رہنا چاہتے ہیں۔ ”مزاج اچھا ہے؟“ ایک رسمی یا دعائیہ جملہ ہے جو ہر بار اسے احساس کمتری میں مبتلا کر دیتا ہے۔ میں تو آئے دن کی پرش حال سے اس قدر بیزار ہو چکا ہوں کہ احباب کو آگاہ کر دیا ہے کہ جب تک بقلم خود یہ اطلاع نہ دوں کہ آج اچھا ہوں، مجھے حسب معمول بیمار ہی سمجھیں اور مزاج پر ہی کر کے شرمندہ ہونے کا موقع نہ دیں۔

سنا ہے کہ شائستہ آدمی کی یہ پہچان ہے کہ اگر آپ اس سے کہیں کہ مجھے فلاں بیماری ہے تو کوئی آزمودہ دوا نہ بتائے۔ شائستگی کا یہ سخت معیار صحیح تسلیم کر لیا جائے تو ہمارے ملک میں سوائے ڈاکٹروں کے کوئی بندہ شائستہ کہلانے کا مستحق نہ نکلے۔ یقین نہ آئے تو جھوٹ موٹ کسی سے کہہ دیجئے کہ مجھے زکام ہو گیا ہے۔ پھر دیکھیے کیسے کیسے مجرب نئے خاندانی چٹکے اور فقیری ٹونکے آپ کو بتائے جاتے ہیں۔ میں آج تک یہ فیصلہ نہ کر سکا کہ اس کی اصل وجہ طبی معلومات کی زیادتی ہے یا مذاق سلیم کی کمی۔ بہر حال بیمار کو مشورہ دینا بہر تندرست آدمی اپنا خوشگوار فرض سمجھتا ہے اور انصاف کی بات یہ ہے کہ ہمارے ہاں ننانوے فیصد لوگ ایک دوسرے کو مشورے کے علاوہ اور دے بھی کیا سکتے ہیں؟

اس قبیل کے ہمدردان صحت دو گروپوں میں نٹ جاتے ہیں۔ ایک وہ غذا رسیدہ بزرگ جو کھانے سے علاج کرتے ہیں۔ دوسرے وہ جو علاج اور کھانے دونوں سے پرہیز تجویز فرماتے ہیں۔ پچھلی گرمیوں کا واقعہ ہے کہ میری بائیس آنکھ میں گواہی تھی تو ایک نیم جان جو خود کو پورا حکیم سمجھتے ہیں، چھوٹے ہی بولے ”نم معدہ پر درم معلوم ہوتا ہے۔ دونوں وقت مونگ کی دال کھائیے، ارفع فحش و حمل درم ہے۔“

میں نے پوچھا۔ آخر آپ کو میری ذات سے کون سی تکلیف پہنچی جو یہ مشورہ دے رہے ہیں؟ اس کے بعد تعلقات اتنے کشیدہ ہو گئے کہ ہم نے ایک دوسرے کے لٹینوں پر ہنسنا چھوڑ دیا۔

دوسرا گروہ قوت ارادی سے دوا اور غذا کا کام لینا چاہتا ہے اور جسمانی عوارض کے علاج معالجہ سے پہلے دماغ کی اصلاح کرنا ضروری سمجھتا ہے۔ یہ حضرات ابتدائے مرض ہی سے دوا کی بجائے دعا کے قائل ہیں

اور ان میں بھاری اکثریت ان سترے بہترے بزرگوں کی ہے جو گھگیا گھگیا کراہی درازی عمر کی دعا مانگتے ہیں اور اسی کو عین عبادت سمجھتے ہیں۔ اس روحانی غذا کے لئے میں فی الحال اپنے آپ کو تیار نہیں پاتا۔۔۔۔۔ ایک اور مہربان سے آپ کو ملو اؤں۔ ان کی تکنیک قدرے مختلف ہے۔ میری صورت دیکھتے ہی ایسے ہراساں ہوتے ہیں کہ کچھ منہ کو آتا ہے۔ ان کا معمول ہے کہ کمرے میں بغیر کھٹکھٹائے داخل ہوتے ہیں اور میرے سلام کا جواب دیئے بغیر تیار داروں کے پاس جاتے ہیں۔ پھر کھسر پھسر ہوتی ہے۔ البتہ کبھی کبھی کوئی اچھٹا ہوا فقرہ مجھے بھی سنائی دے جاتا ہے۔ مثلاً

”صدقہ دیجئے، جمعرات کی رات بھاری ہوتی ہے۔“

”پانی حلق سے اتر جاتا ہے؟“

”آدمی پہچان لیتے ہیں؟“

یقین جانئے۔ یہ سن کر پانی سر سے گزر جاتا ہے اور میں تو ہر ایک طرف خود تیار دار میری صورت نہیں پہچان سکتے۔ سرگوشیوں کے دوران ایک دفعہ میں نے خود غفل دے کر بقائے ہوش و حواس عرض کرنا چاہا کہ میں بفضل تعالیٰ چاق و چوبند ہوں۔ صرف پیچیدہ دواؤں میں مبتلا ہوں۔ ان کے جانے کے بعد میں واقعی محسوس کرتا ہوں کہ بس اب چل چلاؤ لگ رہا ہے۔ سانس لیتے ہوئے دھڑکا لگا رہتا ہے کہ روایتی پچھلی نہ آجائے۔ ذرا گرمی لگتی ہے تو خیال ہوتا ہے کہ شاید آخری پسینہ ہے اور طبیعت تھوڑی بحال ہوتی ہے تو ہڑبڑا کر اٹھ بیٹھتا ہوں کہ کہیں سنبھالا نہ ہو۔

لیکن مرزا عبدالودود بیگ کا انداز سب سے نرالا ہے۔ میں نہیں کہہ سکتا کہ انہیں میری دلجوئی مقصود ہوتی ہے یا اس میں ان کے فلسفہ حیات و مہمات کا دخل ہے۔ بیماری کے فضائل ایسے دل نشین پیرائے میں بیان کرتے ہیں کہ صحت یاب ہونے کا دل نہیں چاہتا۔ تندرستی وبال معلوم ہوتی ہے اور صحت میں تمام قباحتیں نظر آتی ہیں۔ اکثر فرماتے ہیں کہ بیماری جان کا صدقہ ہے۔ عرض کرتا ہوں کہ میرے حق میں تو یہ صدقہ جاریہ ہو کر رہ گئی ہے۔ میں کان کے درد سے نڈھال ہونے لگا تو انہوں نے مسئلہ مسائل بیان کر کے میری ڈھارس بندھائی۔ ”میاں ہمت سے کام لو بڑے بڑے نبیوں پر یہ وقت پڑا ہے۔“ میں درد سے ہلکا ہوا چکا تھا۔ ورنہ ہاتھ جھوڑ کر عرض کرتا کہ خدا مارے یا چھوڑے میں بغیر دعویٰ نبوت ہی عذاب جھیلنے کو ہرگز تیار نہیں۔ علاوہ ازیں قصص الانبیاء میں نے بچپن میں پڑھی تھی اور یہ یاد نہیں آ رہا تھا کہ کون سے پیغمبر کان کے درد کے باوجود فرائض

نبوی انجام دیتے رہے۔ بچکھلے جاڑوں کا ذکر ہے۔ میں گرم پانی کی بوتل سینک رہا تھا کہ ایک بزرگ جو اسی سال کے پیٹے میں ہیں خیر و عافیت پوچھنے آئے اور درینک قبر و عافیت کی باتیں کرتے رہے جو میرے تیار داروں کو ذرا قبل از وقت معلوم ہوئیں۔ آتے ہی بہت ساری دعائیں دی، جن کا خلاصہ یہ تھا کہ خدا مجھے ہزارویں مردے تا کہ میں اپنے اور ان کے فرضی دشمنوں کی چھاتی پر روایتی مونگ دلنے کے لیے زندہ رہوں۔ اس کے بعد جان کنی اور فشار گور کا اس قدر مفصل حال بیان کیا کہ مجھے غریب خانے پر گور غریباں کا گمان ہونے لگا۔ عیادت میں عبادت کا ثواب لوٹ چکے تو میری جلتی ہوئی پیشانی پر اپنا ہاتھ رکھا جس میں شفقت کم اور عرشہ زیادہ تھا اور اپنے بڑے بھائی کو (جن کا انتقال تین ماہ قبل اسی مرض میں ہوا تھا جس میں میں مبتلا تھا) یاد کر کے کچھ اس طرح آبدیدہ ہوئے کہ میری بھی ہچکی بندھ گئی۔ میرے لیے جو تین عدد سیب لائے تھے وہ کھا چکنے کے بعد جب انہیں کچھ قرا آ یا تو وہ مشہور تعزیتی شعر پڑھا جس میں ان غنچوں پر حسرت کا اظہار کیا گیا ہے جو بن کھلے مر جھا گئے۔

”غرضیکہ جتنے منہ ان سے کہیں زیادہ باتیں! اور تو اور سامنے کے فلیٹ میں رہنے والی اسٹینو گرافر (جو چست سویٹر اور جینز پہن کر بقول مرزا عبدالودود بیگ انگریزی کا S معلوم ہوتی ہے) بھی مزاج پر سی کو آئی اور کہنے لگی، حکیموں کے چکر میں نہ پڑیئے۔ آنکھ بند کر کے ڈاکٹر دلاور کے پاس جائیئے۔ تین مہینے ہوئے، آواز بنانے کی خاطر میں نے املی کھا کھا کر گلے کا ناس مار لیا تھا۔ میری خوش نصیبی کہنے کا ایک سہیلی نے ان کا پتہ بتا دیا۔ اب بہت افادہ ہے۔

اس کے بیان کی تائید کچھ دن مرزا عبدالودود نے بھی کی، انہوں نے تصدیق کی کہ ڈاکٹر صاحب امریکی طریقہ سے علاج کرتے ہیں اور ہر کیس کو بڑی توجہ سے دیکھتے ہیں۔ چنانچہ سینڈل کے علاوہ ہر چیز اتر واکر انہوں نے اسٹینو گرافر کے حلق کا بغور معائنہ کیا۔ علاج سے واقعی کافی افادہ ہوا اور وہ اس سلسلے میں ابھی تک پیچھے پر بخشی شعا عموں سے سینک کرانے جاتی ہے۔

مجھے یقین ہے کہ اس طریقہ علاج سے ڈاکٹر موصوف کو کافی افادہ ہوا ہوگا۔



”آپ کا کام اپنی جگہ مگر اپنے سینئر زاور دفتری ساتھیوں سے آپ کے ذاتی تعلقات کبھی خراب نہیں ہونے چاہیے۔“
سینئر جنرل مینجر (ڈسٹری بیوشن۔ نارتھ) زاہد حسین کی ریٹائرمنٹ کے موقع پر ”دی پرائیڈ“ سے خصوصی گفتگو

زاہد حسین: یوں تو ٹرانسمیشن ڈیپارٹمنٹ میں اتنا لمبا عرصہ گزرا کہ وہ گھر کی بات جیسا معاملہ ہو گیا لیکن سیکھنے کے اعتبار سے بہترین تجربہ بنگ ڈیپارٹمنٹ کا رہا کیوں کہ بنگ میں تبادلے سے قبل میں نے کبھی بھی ڈسٹری بیوشن میں کام نہیں کیا تھا۔ ہم بنگ کے بارے میں سنا کرتے تھے کہ وہاں کے معاملات بہت مشکل ہیں کیوں کہ بنگ کے مسائل سے ریکوری تک مختلف چیلنجز ہیں۔ میری کوشش یہ تھی کہ کسی بھی شعبے میں سیکھنے کے ساتھ ساتھ شعبے میں بہتری لانے کے سلسلے میں میری اپنی کاوش نظر بھی آئے۔ خوش قسمتی سے مجھے وہاں اتنی اچھی ٹیم ملی کہ جس نے مجھے بھرپور سپورٹ دی، رہنمائی کی، سکھایا اور اس قابل بنایا کہ میں شعبے کو فائدہ دے سکوں۔

دی پرائیڈ: ادارے میں شمولیت اختیار کرنے والے نئے ملازمین کے لیے کوئی پیغام دینا چاہیں گے؟

زاہد حسین: سب سے اہم بات خلوص ہے یعنی آپ کو جو بھی کام دیا جائے اسے مکمل خلوص کے ساتھ پورا کریں۔ اس کے بعد یہ بات ہر انسان ذہن میں رکھے کہ کوئی بھی گھر سے سیکھ کر نہیں آتا۔ ہر فرد وہیں رہ کر سیکھتا ہے اور کارکردگی بھی دکھاتا ہے لہذا اگر انسان خلوص اور لگن کے ساتھ اپنا کام نبھاتا رہے تو میرا خیال ہے کہ ایسے فرد کے لیے مستقبل میں کوئی رکاوٹ نہیں ہونی چاہیے۔

دی پرائیڈ: سوئی ناردرن میں کئی دہائیوں کے سفر کے اختتام پر ریٹائر ہوتے ہوئے کیا احساسات ہیں؟

زاہد حسین: ہم سوئی ناردرن میں طویل وقت گزارتے گزرتے جس لیول پر پہنچ چکے ہیں تو صورتحال ایسی ہو چکی ہے کہ جب ہمارے گھروں میں کوئی تقریب ہوتی ہے تو وہاں سب سے زیادہ تعداد ہمارے افسران اور اسٹاف ممبران کی ہوتی ہے۔ ایسا صرف اسی لیے ہے کہ اتنا طویل وقت اکٹھے گزارنے کے بعد ہم اتنا جڑ چکے ہیں کہ ایسا لگتا ہے جیسے ہم ایک ہی فیملی کے فرد ہیں۔ اب ظاہر ہے کہ اتنی بڑی خوبصورت اور اچھی فیملی چھوڑتے ہوئے دکھ تو ضرور ہے مگر ہر حال یہ اللہ تعالیٰ کے نظام کا حصہ ہے اور مجھے خوشی ہے کہ ادارے سے رخصت ہوتے ہوئے مجھے کوئی پچھتاوا نہیں ہے۔

دی پرائیڈ: ہر فرد کا کیریئر شیب و فراز پر مبنی ہوتا ہے، ایسے حالات سے نمٹنے کے لیے انسان کو کس طرح کی حکمت عملی اپنانی چاہیے؟

زاہد حسین: میرا سب سے زیادہ زور ہمیشہ اس بات پر رہا کہ آپ تمام تر توجہ اپنے کام پر مرکوز رکھیں۔ جب آپ ایسا کرتے ہیں تو بظاہر منفی دکھائی دینے والی بہت سی چیزیں خود ہی مثبت میں تبدیل ہونے لگتی ہیں۔ اس سے یہ فائدہ بھی ہوتا ہے کہ آپ کی کارکردگی متاثر نہیں ہوتی اور کوئی آپ کے کام پر انگلی نہیں اٹھا سکتا۔ اس کے علاوہ میری ہمیشہ یہ کوشش رہی کہ آپ کا کام اپنی جگہ مگر اپنے سینئر زاور دفتری ساتھیوں سے آپ کے ذاتی تعلقات کبھی خراب نہیں ہونے چاہیے۔

دی پرائیڈ: ہر ادارہ اچھے مے حالات سے گزر رہا ہے۔ کیا آپ کے خیال میں ایسے حالات میں ایک فرد کی کارکردگی بھی کوئی فرق پیدا کر سکتی ہے؟

زاہد حسین: جس طرح اللہ تعالیٰ نے ہر معاملے میں درجات مقرر کر رکھے ہیں اسی طرح ہمارے ادارے میں بھی ملازمین کے مختلف درجات ہیں۔ بالائی سطح پر جو بھی نتائج سامنے آتے ہیں وہ چلی سطح سے شروع ہونے والے کام کا نتیجہ ہوتے ہیں۔ اب اگر ایک فیکٹس نیا کنکشن لگانے گیا ہے اور اس نے وہاں سارا کام طریقہ کار کے مطابق کیا اور اس بات کو یقینی بنایا کہ کہیں گیس اخراج نہ ہو رہا ہو اور ہر چیز کی صحیح پیمائش کی ہو تو اس طرح سے انجام دیا گیا کام کمپنی کو آگے جا کر فائدہ ہی دے سکتا ہے چنانچہ ایسا سوچنا غلط ہے کہ ایک فرد کے کام سے کیا فرق پڑ سکتا ہے۔ اگر کمپنی میں آٹھ ہزار سے زیادہ ملازمین ہیں اور ہر فرد اپنا کام ایمان داری سے کر رہا ہے تو اتنا خراج نہ ہو رہا ہو اور ہر چیز کی صحیح پیمائش کی ہو تو اس طرح سے انجام دیا گیا کام کمپنی کو آگے جا کر فائدہ ہی دے سکتا ہے چنانچہ ایسا سوچنا غلط ہے کہ ایک فرد کے کام سے کیا فرق پڑ سکتا ہے۔ اگر کمپنی میں آٹھ ہزار سے زیادہ ملازمین ہیں اور ہر فرد اپنا کام ایمان داری سے کر رہا ہے تو ان سارے ملازمین کا کام اکٹھا ہو کر مثبت نتائج ہی دے گا۔

دی پرائیڈ: سوئی ناردرن میں گزرنے والے وقت کے دوران سیکھنے کے اعتبار سے اپنا بہترین تجربہ کسے قرار دیں گے؟

سوئی ناردرن گیس ایک وسیع خاندان کی مانند ہے جہاں افسران و اسٹاف اپنی زندگی کے طویل حصے گزار کر بہت سی یادیں اپنے ساتھ لے کر جاتے ہیں۔ وہیں بہت سی یادیں اپنے ساتھیوں کے دلوں میں چھوڑ جاتے ہیں۔ ریٹائرمنٹ کے انہی لمحات میں زندگی بھر کے تجربات کا انچوڑ بھی موجود ہوتا ہے جو ”دی پرائیڈ“ اپنے قارئین تک ضرور منتقل ہوتا ہے۔ سینئر جنرل مینجر (ڈسٹری بیوشن۔ نارتھ) زاہد حسین حال ہی میں ریٹائر ہوئے تو ہم نے ان سے ایسے ہی تجربات و احساسات کے حوالے سے گفتگو کی جو نذر قارئین ہے۔

دی پرائیڈ: سوئی ناردرن میں اپنی شمولیت کے حوالے سے ہمارے قارئین کو آگاہ فرمائیں۔

زاہد حسین: میں نے جنوری 1981ء میں ایس این جی پی ایل میں شمولیت اختیار کی تھی۔ میری تقرری ٹرانسمیشن ڈیپارٹمنٹ میں بطور ٹرینی انجینئر ہوا جس کے بعد میری پوسٹنگ واہ (ٹرانسمیشن) میں ہوئی۔ وہاں میں 1994ء تک تعینات رہا اور اس دوران انٹری لیول انجینئر سے سینئر انجینئر تک کا سفر طے کیا۔ اس کے بعد میرا تبادلہ پروفیکٹس ڈیپارٹمنٹ میں ہو گیا جہاں میں تقریباً سوا دو سال تک رہا۔ اس دوران گجرات جہلم پائپ لائن، میان چنوں ساہیوال پائپ لائن اور جہانگیر سے صوابی لٹو پائپ لائن کا انچارج رہا۔ 1996ء میں ٹرانسمیشن میں واپسی ہوئی تو ایک بار پھر واہ میں تعینات رہا جس کے بعد 2001ء میں میرا تبادلہ فیصل آباد ٹرانسمیشن میں بہ حیثیت ڈپٹی چیف انجینئر (گیس کنٹرول) ہو گیا۔ چھ ماہ بعد ایک بار پھر واہ ٹرانسمیشن تبادلہ ہوا تو وہیں چیف انجینئر کے طور پر ترقی ہوئی۔ 2010ء میں جب میں جنرل مینجر (کوالٹی انشورنس) بنا تو لاہور میں پوسٹنگ ہو گئی۔ کوالٹی انشورنس میں سات آٹھ ماہ کام کرنے کے بعد بلائنگ اینڈ ڈیپلنٹ ڈیپارٹمنٹ میں سال بھر رہا جس کے بعد بنگ ڈیپارٹمنٹ میں جنرل مینجر کے طور پر رہا۔ وہاں ڈیڑھ سال کے قریب کام کیا جس کے بعد میں سینئر جنرل مینجر (ڈسٹری بیوشن ساؤتھ) تعینات ہو گیا۔ اس دوران کچھ عرصے کے لیے نارتھر جین کا اضافی چارج بھی میرے پاس رہا۔ اس کے بعد مجھے ڈسٹری بیوشن نارتھ کا ہی چارج دے دیا گیا جواب تک سنبھال رہا ہوں۔

دی پرائیڈ: تعلیم سے فراغت کے بعد آپ کے کیریئر کی شروعات سوئی ناردرن سے کرنے کے پیچھے کوئی خاص وجہ؟

زاہد حسین: دوران طالب علمی آپ کو انڈسٹری سے متعلق زیادہ سمجھ نہیں ہوتی۔ انجینئرنگ مکمل کرنے کے بعد میری تقرری مختلف اداروں میں ہوئی جہاں دو تین ماہ کام بھی کیا۔ سوئی ناردرن میں شمولیت کی بنیادی وجہ تو آئل اینڈ گیس کا شعبہ ہے جس میں سیکھنے کے بے انتہا مواقع موجود ہیں اور فیلڈ بہت وسیع ہے تو بس یہی سوچ کر سوئی ناردرن میں شمولیت اختیار کی۔





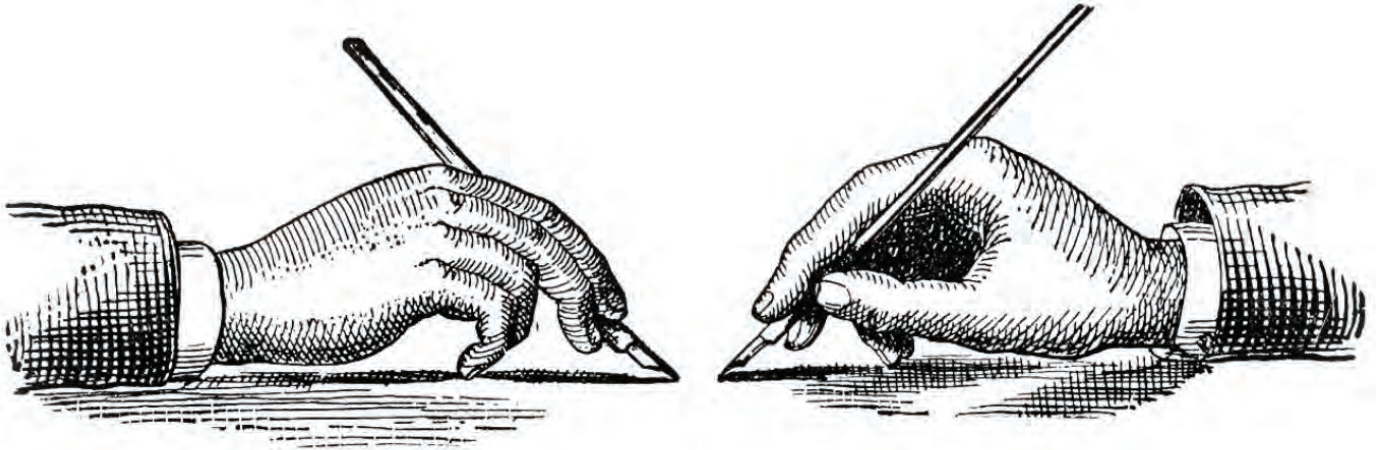
کام۔۔۔ اور صحت۔۔۔ پر بھرپور توجہ ایس این جی پی ایل ہیڈ آفس میں ہیلتھ کلب کا قیام

کے موقع پر کمپنی کی سینئر مینجمنٹ بھی موجود ہیں۔ ایم ڈی امجد لطیف نے منصوبے کی بروقت تکمیل پر ہیلتھ، سیفٹی و اینوائزمنٹ (ایچ ایس ای) ڈیپارٹمنٹ کی کاوشوں کو سراہتے ہوئے کہہ سوئی ناردن کے ملازمین کو اس مفید کاوش سے بھرپور استفادہ کرنا چاہیے۔

ہیلتھ کلب میں داخلے کے لیے مرد و خواتین ملازمین کے لیے اوقات کار مقرر کیے گئے ہیں۔ ادارے کے تمام ملازمین اس کلب کی رکنیت کے لیے اہل ہیں۔ اس ہیلتھ کلب کی ایک خصوصیت یہاں مقرر کیے جانے والے فزیکل ٹریژر اشرف علی اور فزیوتھیرپسٹ محمد طاہر ہیں۔ اشرف علی نہ صرف سوئی ناردن گیس کی کرکٹ ٹیم سے 2014ء سے بحیثیت فزیکل ٹریژر منسلک ہیں بلکہ وہ پاکستان کرکٹ بورڈ کے کوالیفائیڈ فزیکل ٹریژر بھی ہیں۔ اس کے علاوہ انہوں نے انگلینڈ سے لیول 2 کو چنگ بھی مکمل کر رکھی ہے۔ انہوں نے فرسٹ کلاس کرکٹ کی حیثیت سے مختلف علاقائی و ڈیپارٹمنٹل کرکٹ ٹیمز کی طرف سے 51 فرسٹ کلاس میچز بھی کھیلے ہیں۔ فزیوتھیرپسٹ محمد طاہر 2014ء سے سوئی ناردن گیس کرکٹ ٹیم سے بحیثیت فزیو منسلک ہیں۔ وہ کنگ ایڈورڈ میڈیکل کالج سے سند یافتہ ڈاکٹر آف فزیکل تھیرپی ہیں۔ سوئی گیس سے منسلک ہونے سے قبل وہ پاکستان فٹ بال فیڈریشن اور لاہور پولو کلب سے فزیو کے طور پر منسلک رہنے کے علاوہ انڈین رگبی ٹیم کے ساتھ بھی کام کر چکے ہیں۔ تجربہ کار اور قابل ٹریژر اور فزیو کی موجودگی میں ہیلتھ کلب کا تجربہ یقیناً شاندار ثابت ہوگا۔ سوئی ناردن کی انتظامیہ اور اس منصوبے کے ذمہ دار شعبہ ہیلتھ کلب کے قیام پر بجا طور پر مبارک باد کے مستحق ہیں۔

سوئی ناردن گیس کی کئی خصوصیات میں سے ایک یہ بھی ہے کہ اس ادارے میں جہاں دفتری ذمہ داریوں کی بروقت ادائیگی پر بھرپور زور دیا جاتا ہے وہیں یہاں وقتاً فوقتاً منعقد ہونے والی پروگرامز کے ذریعے ملازمین کو موقع فراہم کیا جاتا ہے کہ وہ صحت مند سرگرمیوں میں مصروف رہیں۔ موجودہ دور میں انسان کو بے پناہ سہولتیں میسر آ گئی ہیں اور عملی طور پر بیشتر کام گھر بیٹھے یا یوں کہیے کہ اسمارٹ فون کے ذریعے ہی ہونے لگے ہیں۔ ایسی سہولتوں سے جہاں زندگی آسان ہو گئی ہے وہیں صحت کے کئی مسائل جنم لینے لگے ہیں۔ ہم میں سے بیشتر افراد دن بھر دفاتروں میں فائلوں کے درمیان وقت گزارنے کے بعد اپنی اپنی گاڑیوں، موٹر سائیکلوں پر سوار ہو کر گھروں کو پہنچتے ہیں اور پھر باقی وقت ٹی وی کے آگے یا بستر پر رہ کر گزار دیتے ہیں۔ اس طرح کا طرز زندگی عمر بڑھنے کے ساتھ ساتھ صحت کے مسائل کا باعث بنتا ہے چنانچہ انتہائی ضروری ہے کہ ہر روز کچھ وقت نکال کر ایکسرسائز، جاگنگ یا چہل قدمی جیسی سرگرمیوں کے لیے وقف کیا جائے تاہم یہ بھی حقیقت ہے کہ آج کل کے دفتری روٹین میں صبح یا شام اتنا وقت ہی نہیں بچ پاتا کہ انسان کچھ وقت ایسے صحت مند انداز سرگرمیوں کو دے سکے۔

ایس این جی پی ایل کی انفرادیت ہی یہ ہے کہ یہاں ملازمین کی مجبوریوں کا احساس کیا جاتا ہے اور انہیں ہر طرح سے سہولت فراہم کی جاتی ہے اور اس کی تازہ ترین مثال ہیڈ آفس کی عمارت میں ویلنس کلب کے نام سے قائم کیا جانے والا ہیلتھ کلب ہے۔ اس کلب کا موازنہ بلاٹک و شہ کسی بھی اعلیٰ معیار کے جم سے کیا جاسکتا ہے جہاں ہر طرح کی بہترین ایکسرسائز مشینز موجود ہیں۔ کلب کا افتتاح فروری کے مہینے میں مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف نے کیا۔ افتتاحی تقریب



ہر ماہ ”دی پرائیڈ“ ایس این جی پی ایل کی یکے بعد دیگر حاصل کی گئی ان کامیابیوں کو آپ کے سامنے لاتا ہے جن کی کمپنی کی تاریخ میں کوئی نظیر نہیں ملتی۔ مشکلات پر قابو پانے اور کامیابیوں کی نئی بلندیوں کو چھونے والا یہ سفر انتہائی پُر مزا ہے۔ ہر کامیابی پر ہم سب کو اپنی کمپنی پر فخر محسوس ہوتا ہے۔ اس ماہ ایس این جی پی ایل کی جانب سے کمپنی کی تاریخ کے سب سے بڑے ششماہی منافع کا اعلان کیا گیا۔ ساتھ ساتھ یو ایف جی کی شرح میں بھی خاطر خواہ کمی واقع ہوئی اور یہ 7.75 فی صد تک آگئی۔ اس شمارے کی کور اسٹوری میں ان کامیابیوں پر تفصیل سے روشنی ڈالی گئی ہے۔

اسٹورز کانفرنس، اسٹورز ڈیپارٹمنٹ کی سالانہ بنیاد پر منعقد ہونے والی سرگرمی ہے جس کا مقصد مختلف اسٹیک ہولڈرز کے درمیان بات چیت کو فروغ دینا ہوتا ہے تاکہ اس کے ذریعے شعبے کی کارکردگی میں بہتری لائی جاسکے۔ رواں برس جنوبی ریجن کے اسٹورز کی سالانہ کانفرنس کا انعقاد ملتان میں ہوا جس میں سینئر جنرل مینیجر (سی ایس ایس)، جنرل مینیجر (اسٹورز) اور ایگزیکٹوز نے شرکت کی۔ سوئی ناردرن گیس میں ہمیشہ سے ٹیکنالوجی کے استعمال کی حوصلہ افزائی کی گئی ہے تاکہ کاغذی کارروائی کو کم کر کے کام کی رفتار کو بہتر بنایا چننا چہ کانفرنس کے دوران بھی شعبے میں ٹیکنالوجی پر زیادہ سے زیادہ انحصار کرنے پر زور دیا گیا۔

سوئی ناردرن گیس میں ہمیشہ سے ہی ملازمین کے لیے صحت مندانہ سرگرمیوں کے فروغ پر زور دیا گیا ہے۔ کھلاڑیوں کی سرپرستی سے سالانہ کھیلوں کے مقابلوں کے انعقاد تک ایس این جی پی ایل میں ان سرگرمیوں کی سرپرستی کی طویل روایت ہے جس کا مقصد صحت مند معاشرے کی تخلیق ہے۔ انہی کاوشوں کو آگے بڑھاتے ہوئے کمپنی کی جانب سے ہیڈ آفس میں ویلنس کلب قائم کیا گیا ہے جہاں ایکسرسائز کی ساری سہولتیں ایک ہی چھت تلے فراہم کی گئی ہیں۔ کھیلوں کے فروغ کے ضمن میں ہونے والے سالانہ اسپورٹس گالا کا انعقاد بھی عنقریب ہوگا جو ملازمین کے لیے صحت مندانہ سرگرمیوں اور ملک میں کھیلوں کے فروغ کے سلسلے میں انتظامیہ کے خلوص کا منہ بولتا ثبوت ہے۔



سوئی ناردرن کے لئے ہر آنے والے مہینے کے دوران نت نئی کامیابیوں اور تاریخی سنگ میل کے حصول کی نئی مثالیں قائم ہو رہی ہیں اور یہ مہینہ بھی کچھ ایسا ہی ثابت ہوا ہے۔ ایس این جی پی ایل کی جانب سے 31 دسمبر 2016ء کو ختم ہونے والی ششماہی کے دوران 5,171 ملین روپے کے تاریخ ساز منافع کا اعلان کیا گیا۔ یہ تاریخی منافع یو ایف جی پر سخت ترین طریقے سے قابو پا کر اور ایل این جی منصوبے پر عملدرآمد کے ذریعے ہی ممکن ہو سکا۔ میں یہ بتاتے ہوئے انتہائی خوشی محسوس کرتا ہوں کہ یو ایف جی کی شرح بھی 9.76 فی صد سے کم ہو کر 7.75 فی صد تک لائی گئی ہے۔ یہ مثبت نتائج ہمارے ملازمین کی سخت محنت کا نتیجہ ہیں جو وہ کمپنی کو اُس کا شاندار ماضی واپس دلانے کے لیے کر رہے ہیں۔

شاید آپ جانتے ہوں کہ فروری کا مہینہ موسم بہار کی آمد کی علامت مانا جاتا ہے۔ بہار بذات خود اچھے دنوں کی علامت ہے اور ہماری متواتر کامیابیاں اس بات کی نشاندہی کرتی ہیں کہ ایس این جی پی ایل میں بہار کی آمد ہو چکی ہے۔ ہمارے ملازمین کی لگن اور خلوص کو دیکھ کر میں یقین سے کہہ سکتا ہوں کہ اب یہ موسم بہار ہمیشہ قائم رہے گا۔ محض ایک سال کے عرصے میں ایس این جی پی ایل نے جو بھی تاریخی کامیابیاں حاصل کی ہیں اُس کا بھرپور کریڈٹ ہمارے ملازمین کو جاتا ہے۔ یہ کامیابیاں آپ کی بھرپور محنت کا ثمر ہے اور اب کمپنی مستعد رفتار میں مستحکم نمو کی راہ پر چل پڑی ہے۔ میں ہمیشہ کہتا ہوں کہ ان کامیابیوں کو منزل کے بجائے سنگ میل سمجھا جائے تاکہ ترقی کا سفر جاری رہ سکے اور ہم ہر سنگ میل کے حصول پر نئے اہداف مقرر کر کے اپنی تمام تر توانائیاں اُن اہداف کے حصول پر مرکوز کر دیں۔ ایس این جی پی ایل کی کامیابیاں جنہیں پورا ملک دیکھ رہا ہے، دراصل کمپنی کے مضبوط اور بہتر مستقبل کے لیے ہماری تڑپ کی عکاسی کرتی ہیں۔

میرا یہ پیغام ملک کے مختلف حصوں میں حالیہ دنوں کے دوران ہونے والے دہشت گردی کے واقعات میں جانیں گنوانے والے افراد کے اہل خانہ سے اظہارِ ہمدردی کے بغیر ناکمل رہے گا۔ یہ حملے عین اُن لحاظ میں ہوئے جب پوری قوم قومی کرکٹ لیگ سے لطف اندوز ہو رہی تھی جو پورے ملک کو متحد رکھنے کا نیازِ یثابت ہوئی ہے۔ اور بس ہمیں یہی سمجھنے کی ضرورت ہے کہ ہمیں اپنے تمام تر اختلافات کے باوجود بھی متحد رہنا ہے کیوں کہ ہمیں پاکستان سے بڑھ کر کچھ عزیز نہیں ہونا چاہیے۔

پاکستان پائندہ باد!

اس شمارے میں



03	مینجنگ ڈائریکٹر کا پیغام
04	ادارتی نوٹ
05	کوراسٹوری
07	انٹرویو
08	ادبی صفحہ

پٹرین انچیف
امجد لطیف

چیف ایڈیٹر
سید جواد ایم

ادارتی ٹیم

tanveer.yaqub@sngpl.com.pk | تنویر یعقوب
asif.shakeel@sngpl.com.pk | آصف شکیل

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا فیڈرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 📠
media.affairs@sngpl.com.pk 📍



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

دی پر اسٹ

نیوز لیٹر

جلد ۹، شمارہ ۲، فروری ۲۰۱۷ء

کام۔۔۔ اور صحت۔۔۔ پر بھرپور توجہ
ایس این جی پی ایل ہیڈ آفس میں ہیلتھ کلب کا قیام



07 | انٹرویو
08 | ادبی شہ پارے

THE PRIDE



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER

Volume 9, Issue 2, February 2017

Towards The Right Direction



Highest Ever
Six-Month Profit
Rs. **5,171**
Million

UFG Reduced To
7.75%



06 | Stores Conference
09 | Gas Theft Caught
13 | Google's Celebrates Edhi's Work