



THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 14
Issue 03
March-May 2021

MD SNGPL HOSTS DINNER IN HONOUR OF OUTGOING SECRETARY PETROLEUM



اب شکایت درج ہو

In **NO TIME** With

SNGPL

Digitime

Experience the change



Billing Complaints

Emergency Complaints

Connection Issues

Queries



سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

[Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#) /SNGPLofficial

Helpline: 1199

THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 14

Issue 03

March-May 2021

Patron - in - Chief: Ali J. Hamdani
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Tanveer Yaqub
Asif Shakeel
Jahangir Ali Sundrana

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

Cover Story



06

MD SNGPL Ali J. Hamdani recently hosted dinner in honour of outgoing Secretary Petroleum Mian Asad Hayauddin

Visit



08

MD SNGPL's visit to Transmission Headquarters at Faisalabad

Health



12

An awareness article regarding third wave of Covid-19

On other pages

- 04 Editorial Note
- 05 MD Words
- 06 Cover Story
- 08 MD SNGPL visits Transmission HQ
- 10 Women Day
- 11 SNEOA Oath Taking Ceremony
- 12 Health
- 14 E-Kachehri
- 16 SGM (T) visits Transmission HQ
- 18 Open Corner
- 20 Bouquet
- 21 All in the SNGPL Family

Disclaimer:

The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
☎ 042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk
📺 /SNGPLofficial
@ /sngplofficial

You can also read the newsletter online on SNGPL's website or scan the QR Code to access it on your smart device



Editorial Note

Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani recently hosted a dinner in the honour of outgoing Secretary Petroleum Mian Asad Hayauddin as an acknowledgement of his services for the Petroleum Division. The event was attended by the senior officials of Petroleum Division and Management of SNGPL.

The marathon of field visits of MD SNGPL continued and this time it was Faisalabad Transmission Headquarters. Managing Director was briefed about the working of different sections of the transmission facilities. Demonstration was given regarding the functioning of different machines and systems. Managing Director was also briefed about the working of Gas Control Centre. Managing Director expressed satisfaction over the dedication and preparedness of the personnel at Transmission Department.

Women's day was celebrated throughout the world on 8th March. An event in this regard was also organized at the Head Office. The event was attended by Chairperson SNGPL Board of Directors Roohi Raees Khan and MD SNGPL Ali J. Hamdani who appreciated struggle and achievements of Pakistani women including female employees of SNGPL.

To support Government of Pakistan's efforts for promotion of tourism in the country, a tourism festival was organized in Islamabad during the month of March. Sui Northern Gas also participated in the event and its beautifully designed stall became a major attraction at the event. A large number of people visited the stall to know about the company services and gas saving gadgets. Senior Executives from the Company were available at the stall to guide the visitors who appreciated the Company's efforts to bridge communication gap between the Company and the consumers.

Oath taking ceremony of the recently elected office bearers of Sui Northern Executive Officers Association (SNEOA) took place at the Head Office. MD SNGPL Ali J. Hamdani administered the oath of the office bearers. MD SNGPL appreciated the effort put into the electoral process and making online voting possible on such a short notice.

Syed Jawad Nazeem

Chief Editor

Managing Director

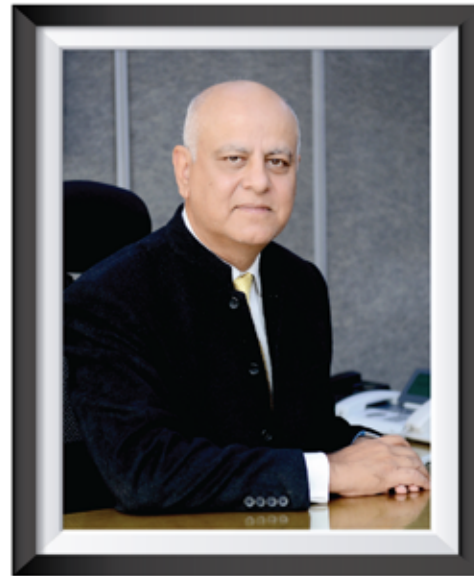
There is a saying that goes like this: "It was the best of times, it was the worst of times...it was the epoch of belief, it was the epoch of incredulity, it was the season of light, it was the season of darkness...." Due to COVID many of us have lost our beloved relations and are facing unprecedented hardships/ traumas, yet I urge you to trigger innate resilience to come out of these difficult times.

I am pleased to point out that during this pandemic SNGPL family remained incessantly focused and made major progress in rapid digitization of our consumer services and operations so that our fellow Pakistanis do not expose themselves unnecessarily to COVID. SNGPL Digttime is one such service where you can communicate your queries and lodge

complaints through our official social media accounts and we shall ensure quick resolution of your concerns and complaints. We have also developed a mobile app called 'SNGPL Bill' which enables our consumers to pay SNGPL bills, check bill history and lodge complaints online. Moreover, we have also introduced an online app where applications can be filed for new gas connections without leaving the comfort of your homes.

I am proud to mention that functioning of SNGPL did not stop even for a single day even during the peak of the COVID. However to ensure the health and safety of our colleagues we promoted on-line working, meetings through video conferencing by equipping our employees with latest communication tools.

I earnestly advise all my dear colleagues, their families and fellow Pakistanis to strictly follow the SOPs for COVID safety. It is also pertinent to get ourselves and our near and dear ones vaccinated as the growth of our Company as well as our Country is inherent in the health and well being of our people. We also appreciate the Government of Pakistan for providing free vaccine which indeed is a commendable feat.





MD SNGPL HOSTS DINNER IN HONOUR OF OUTGOING SECRETARY PETROLEUM

A dinner was organized in honour of the outgoing Secretary Petroleum Mian Asad Hayauddin in Islamabad. MD SNGPL Ali J. Hamdani welcomed the honourable guest at the dinner. MD SNGPL

acknowledged the services rendered by Mian Asad Hayauddin at the Petroleum Division. A shield was also presented to him by the Managing Director.





NO MORE QUEUES PAY GAS BILL REMOTELY

TO GET YOUR GAS BILL

01 Visit  <http://www.sngpl.com.pk>

OR

02 Download **SNGPL BILL** application from 

AND

PAY VIA



IN JUST FEW MINUTES



سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas

میڈیا افیئرس ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

 /SNGPLofficial

Helpline: 1199



MD SNGPL VISITS TRANSMISSION HEADQUARTERS, FAISALABAD

Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani paid a visit to Transmission Headquarters, Faisalabad in the month of May in order to interact with Executives and obtain briefing about ongoing activities, work procedures, methodologies and facilities available with different sections of Transmission. Ejaz Ahmed Chaudhary, Sr. General Manager (Transmission) and Imran Yousuf Khan, Sr. General Manager (Compression) also accompanied the Managing Director for visit. Shaheryar Qazi, General Manager (Operations) along with Senior Executives/Sectional Heads welcomed the Management.

Managing Director was apprised about the working of different sections of transmission like Pipeline Operations, Metering, Maintenance and Gas Control. Briefing was also given regarding equipment available with Transmission Department and capabilities of the department to undertake various field tasks. Management showed keen interest in all sections and equipments particularly gas control, hot tapping and stoppling workshop,

flow proving cell and SCADA System data centre. A practical demonstration of hot tapping and line plugging, meter flow proving was also given covering all necessary details of relevant equipment and machines.

Managing Director also visited Valve Assembly A-I I. Shaheryar Qazi, GM (Operations) briefed that the said installation is the hub of the Company's Transmission System and here upstream southern network bifurcates into two streams namely B-Leg and C-Leg for supply of gas to eastern parts of Punjab and Northern areas respectively.

Different gadgets and tools such as gas meters, ultrasonic flow detector, pig Tracker, flue gas analyzer, thermal imaging camera, aerial drone, SCADA RTUs and transmitters, flow computers, EVCs, calibrators, hydraulic tools and testing pumps etc. were exhibited and their functioning was explained in detail by concerned Executives.



Managing Director was also briefed about equipment installed at SCADA Host System Data Centre and different real time monitoring systems operational in the Network Operations Centre (NOC) of Telecom Network which include Data Centre Infrastructure Management (DCIM) System, Network Management Systems (NMS) for Microwave and Wide-Area Data Networks, and Microwave Repeater Stations' Power and Temperature Monitoring System.

During the visit to Gas Control, Managing

Director was briefed about overall working of Gas Control, monitoring of company's transmission system and different scenarios regarding system behaviour under supply and demand imbalance. Managing Director also interacted with Gas Control duty shift Engineer who briefed about different tasks being performed during the shift.

MD SNGPL Ali J. Hamdani appreciated the professional dedication and technical expertise of Transmission and Telecom personnel at Faisalabad Headquarters.





WOMEN'S DAY CELEBRATED AT HEAD OFFICE

Women's Day is celebrated on 8th March throughout the world to celebrate struggle and achievements of women. As such a small gathering was arranged at the SNGPL Head Office which was attended by Chairperson SNGPL Board of Directors Roohi Raees Khan and Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani. In view of the third wave of Coronavirus, the event was kept limited unlike the regular event which was attended by all female employees of the Company.

Speaking on the occasion, MD SNGPL Ali J. Hamdani appreciated the hard work and dedication of Pakistani women. He said that it took hundreds of years for the world to realize that women are no lesser human rather they are as skilled, capable and talented as men. He further said that women represent empathy, and diversity, and in history we have had outstanding women

leadership around the globe. SNGPL has always regarded its female employees as highly skilled and competent, and that is the reason that one can find many women on key posts in the Company. He expressed hope that women will continue to resist inequality while proving their mettle in all spheres of life.

Chairperson SNGPL Board Roohi Raees Khan in her video message said that workplace and communities grow and flourish with greater inclusivity of women. She said that during the past few years, a number of Pakistani women have emerged as leaders and entrepreneurs. She also said that we must also appreciate all the men who have walked this path along with the women.

At the end of the event, Chairperson BOD Roohi Raees Khan and MD SNGPL Ali J. Hamdani cut cake to mark the women's day.

ACTIVITY



SNEOA OATH TAKING CEREMONY

Sui Northern Executive Officers Association (SNEOA) is the representative body of Executives of SNGPL which protects and represents their legitimate rights. Every panel has to present its mission and vision along with a clear manifesto on the basis of which members use their right to vote.

Elections for the year 2021-23 were held on February 25, 2021. This year Unity Panel and Young Executives Alliance contested elections for the office of SNEOA. The Election Committee did an excellent job in the whole process for conducting elections online. Through the effective use of technology, it was made possible to compile and announce the results without any

wastage of time.

Oath taking ceremony was held at Head Office. Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani administered the oath and congratulated the newly elected office-bearers of SNEOA.

According to the outcome of the election, Ehsan Ullah Bhatti was elected as President, Ahmed Aftab Ashraf as General Secretary, Masam Ibrar as Joint Secretary, Kashif Minhas as Finance Secretary and Ammar Faisal as Social Secretary. Moreover, Khalid Mahmood, Asim Sarwar Mir, Shahid Khalid, Roman Fazal, Ali bin Ahmad and Saad Jamil were also elected as Executive Members.



COVID-19

Coronavirus Disease 2019

SYMPTOMS



COUGH



HEADACHE



FEVER

PREVENTION



WEAR A
FACE MASK



WASH
YOUR HAND



COOK FOOD
THROUGHLY



AVOID
CONTACT



AVOID
TOUCHING FACE



AVOID
TRAVELING

THIRD WAVE OF CORONA: EVEN DEADLIER

Mehjabeen

Last year, a virus spread all over the globe, commonly known as Coronavirus. Its spread was within a blink of an eye that it affected not only the health but also the economy of the world, our behaviors, and most importantly, our way of living. It has turned the world topsy-turvy that it won't be the same again.

The situation was too worse that the world was under immediate lockdown for several months and a new concept "work from home" was implemented all over the world. The educational institutes, markets, and businesses totally collapsed but then it switched to the online mechanism. Regardless of its benefits or loss, it was a new world we were living in the era of 'so-called' advancement and technology.

Later on, at the end of the year 2020, the world was starting to finally breathe a bit, the virus was getting under control, or we thought so! Recently, in mid of March 2021, Coronavirus again started to rise vastly and this time, in a deadlier variant form; named the third-wave of Coronavirus. Wracked by the third wave of Coronavirus infections, the whole world once again continues to tighten social distancing and movement restrictions, implementing a new ban on all gatherings in the world with a high number of cases.

In Pakistan, the National Command and Operation Centre (NCOC), that is supervising the country's Coronavirus response, announced a swing of new measures to attempt to control the spike in infections, which appear to be centered in Punjab province and the capital Islamabad. All kinds of indoor, as well as outdoor gatherings were banned with immediate effect including all social, cultural, political, sports, and other events. In Pakistan, low daily testing rates have meant that the test-positive rate has remained higher than in many other countries, but the numbers have spiked this month. A British variant of the virus detected in Pakistan last month, which is said to be relatively more contagious, and a deadlier variant seems to be a major cause for the sudden and sharp increase in the spread of the disease.

Such an alarming increase in the spread of Coronavirus means that more testing should be done. It is not a good time to loosen up the restrictions applied by the Government to control Coronavirus transmission. It is suggested by the World Health Organization (WHO) that test-positive rates must remain below five percent for two consecutive weeks before government loosens restrictions. It is, once again, the time where we need to be united and play our role to keep our loved ones safe and healthy and work together for the betterment of our country.

CAUTION!



NO ESCAPE FOR GAS PILFERERS

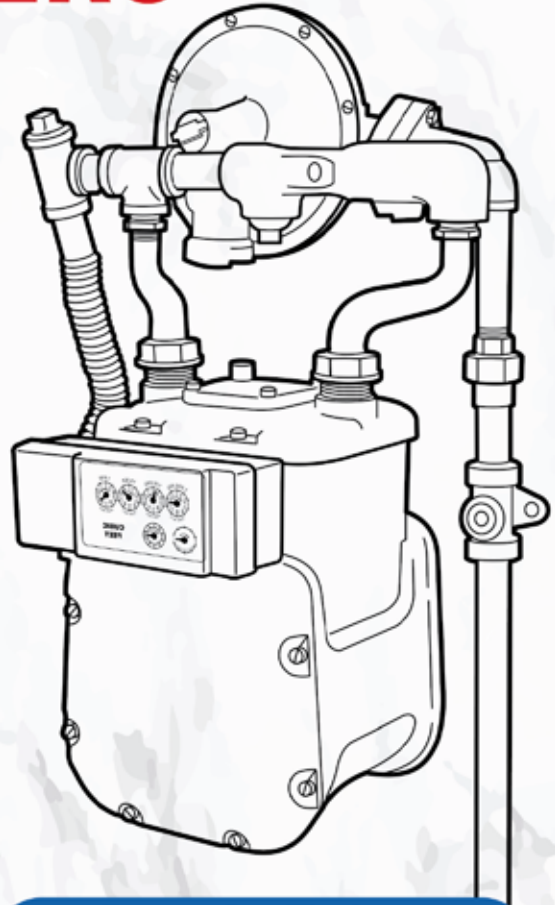
According to Gas (Theft Control and Recovery) Act 2016
GAS THEFT IS A PUNISHABLE CRIME

Any Commercial or Industrial Consumer Found
to be Involved in Meter Tampering
Shall Have to Face

IMPRISONMENT UP TO

10 YEARS

**FINE UP TO 5 MILLION
RUPEES**



Report Gas Theft on
042-99202432



سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas

میڈیا افئیرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

Facebook Twitter /SNGPLofficial

Helpline: 1199



E-KACHEHRI Providing Solutions

Media Affairs Department

In Coronavirus outbreak since last year, E-Kachehri has been the ultimate substitute of 'Khuli Kachehri'. It has gotten popularity among our consumers and has been incredibly helpful source to interact with our customers. To facilitate the consumer by providing rapid solution of their complaints, E-Kachehris are conducted in all the regions where the Regional Management attends

complaints through Skype. After conducting E-Kachehri in Regions every month, an E-Kachehri is conducted at the Head Office.

The consumers are informed beforehand about the Region, date and time in schedule of E-Kachehri using our Social Media Official pages on Facebook and Instagram, so that they can participate via Skype call.



Sahiwal



Sargodha



Sheikhupura



Peshawar



SGM (T) VISITS TRANSMISSION HEADQUARTERS

In order to interact with the executives and to obtain briefing about ongoing activities, equipment and facilities available with different sections under Transmission, Ejaz Ahmed Chaudhary, Senior General Manager (Transmission) paid a visit to Transmission Headquarter, Faisalabad on 09 February 2021. Shaheryar Qazi, General Manager (OPS) along with senior executives/sectional heads welcomed SGM (T).

SGM (T) visited Hot Tapping and Stopping shed. Asif Riaz, Deputy Chief Engineer (T) briefed about the equipment available with Transmission Department, their respective ranges and capabilities of the department to undertake various field tasks.

Moreover, a practical demonstration of hot tapping and line plugging was also given through a cut-away section of pipe with equipment installed. SGM (T) was also briefed that a comprehensive course based on videos covering all necessary

details of hot tapping operation, selection/ functioning of machines and allied calculations etc. has been prepared for SNGTI's virtual learning platform for widespread knowledge of the trade amongst executives/staff of the company. SGM (T) showed keen interest and imparted valuable suggestions for utilization of company's experience/resources for the expansion of business through the provision of hot tapping services to oil and gas sector in the country.

SGM (T) also visited Valve Assembly A-I I. Shaheryar Qazi, GM (OPS) and concerned executives of Pipeline Operations Section briefed that the said installation serves as a major hub in SNGPL's Transmission System through the bifurcation of upstream southern network into two other streams namely B-Leg and C-Leg for supply of gas to eastern parts of Punjab and Northern areas respectively. Piping configuration, different flow scenarios throughout the year and load management thereof, mainline measurement and

pig launching arrangements etc. were explained in detail. Moreover, cross-sections of mainline valves were also displayed and their functioning was elaborated.

Different gadgets and tools such as Gas Meters, Ultrasonic Flaw Detector, Pig Tracker, Flue Gas Analyzer, Thermal Imaging Camera, Aerial Drone, Hydraulic tools and testing pumps etc. were exhibited and their functioning was explained in detail by concerned executives. Considering the availability of aerial drone, SGM (T) advised to enhance vigilance on Transmission Network operating in Karak area through effective utilization of same.

SGM (T) also paid visit to Flow Proving Cell facility established at Metering Section. He was briefed regarding the critical role of the said facility for maintaining accuracy of installed Turbine Meters at SMSs for control of Transmission UFG losses. Detail of two installed Flow Proving machines in terms of their make, capacity, accuracy and master meter ranges were also briefed, same is appended as under:

Machine No. 1

- Make : Dresser Roots Model 5
- Capacity : 80 M (ACFH)
- Turbine Meter Size : 2" to 8"
- Master Meter Range : 10 M & 80 M

Machine No. 2

- Make : Itron
- Capacity : 60 M (ACFH)
- Turbine Meter Size : 2" to 8"
- Master Meter Range : 23 M, 35 M & 56 M

SGM (T) enquired about detail working principle and applicable testing procedure of installed machines. Furthermore, practical demonstration of Turbine Meters flow proving on either machine was also conducted and observed by the Management.

SGM (T) was briefed on different real-time monitoring systems operational in the NOC (Network Operations Centre for Telecom) which includes Data Centre Infrastructure Management System (DCIM), (NMS) Network Management System for Microwave Network, Fire Suppression Monitoring/Control System and SCADA workstations. SGM (T) was briefed that the NOC is operational on 24/7 basis in order to ensure maximum availability of SCADA and Telecommunication Network which includes 200 Transmission sites and 1800 Distribution Sites to facilitate smooth operations of Gas Control Centre. The functionality of individual Monitoring systems such as Network Management System which is

being used for Remote Monitoring and Configuration of microwave/multiplexing nodes to ensure maximum link reliability was explained during the briefing. Flexibility in SCADA system to ensure its optimal utilization for real-time environmental monitoring of Remote Microwave Stations and Electric Power along with real-time voltages in addition to gas parameters was also explained.

SGM (T) also visited Telecom Equipment room and SCADA Data Centre and witnessed a different telecom equipment i.e. Microwave radios, SCADA Servers (Real-time and Historical in Different Domains) Multiplexers, SCADA and Mobile UHF Base Stations, Routers, NMS Servers, Power backup System installed/ operational in Faisalabad which is the most critical node in SNGPL Telecommunication Network with microwave links originating towards B, C and A leg. During his visit to SCADA Data Centre, different Network Domains in SCADA system were explained which have been designed and implemented in order to ensure network/ cyber-security and protect the most critical part of SCADA network through network segregation with firewalls. SGM (T) was further briefed on the environment management and electric power system in the data centre and gas control which is designed/implemented to ensure maximum reliability in compliance with contingency policies. He was further briefed about different SCADA workstations being managed by Telecom Department i.e. Remote Workstations being used by SNGPL Management, Operator workstations being used by GCC Operators, Engineering workstations being used by Telecom Executives for Testing and Development purposes.

During his visit to Gas Control, SGM (T) was briefed about the overall working of Gas Control, monitoring of SNGPL transmission system and different scenarios regarding system behaviour under supply and demand imbalance. While curiously observing the online monitoring of gas transmission system, he discussed various matters regarding gas supplies, RLNG re-gasification and swapping, operation of compressor stations and large industrial consumers on the transmission network.

He also interacted with Gas Control duty shift engineer who comprehensively briefed about different tasks being performed during the shift. He was acquainted with various Gas Control reports being generated for the management and other statutory bodies. He praised the professional dedication of Gas Control staff to the fulfilment of such a tedious and imperative job.



BETTER REWARDED THAN PUNISHED

Tabinda Zia

Motivation is derived from Latin word 'motivus' which means an urge to move in a specific direction. It is God bestowed nature of a human being that he has an ultimate desire to be appreciated, to be remembered in good words, and to be applauded at the workplace or at home. That is why, workplace motivation is studied as an essential part of Human Resource Management.

Positive reinforcement, be it oral appreciation by a superior, a certificate of recognition, a small bonus, or simply valuing one's suggestion, plays a vital role in employee motivation at work. Various management writers are of the view that positive reinforcement can serve as a foundation of a well-motivated and committed workforce putting all their efforts with full zeal and zest for the achievement of organizational objectives. McGregor, in his two-sided theory on employee motivation, expressed that there always are a handful of employees in the organization who should be driven by positive reinforcement and participation, rather than punishment and coercion.

Abraham Maslow kept the need of being applauded and praised, at fourth level of his hierarchy of needs. In Maslow's view, the esteem needs, if satisfied, drives the employee to fifth and the most important level, self-actualization, which is where he realizes his full potential and becomes, 'what he is capable of becoming'.

Unfortunately, we witness a culture of suppression, duress, and intimidation in the work environment of several organizations operating in Third World countries. We are habitual of criticism, coercion, duress and intimidation whether as a student, an employee, a practitioner, or even a homemaker. Seldom do we hear a motivating or reinforcing compliment, praise or a piece of appreciation.

Why employers forget that there is another side of McGregor's theory. Why do they practice only coercion, intimidation, and punishment? The developed countries have numerous examples which highlight the importance of positive reinforcement. Till high school, they dig out the abilities in a student and award a student

adequately through merit certificates and trophies in whichever field he excels, be it any subject, a sport, or even sketching. This, in my viewpoint, has a twofold advantage. Firstly, a student realizes his true interest at an early stage and secondly, he builds a level of self-confidence that he can achieve anything. Later in the workplaces also, employee motivation is a key issue, and measures such as declaration of an employee of the month, appreciation letters, bonuses and publication of success stories are frequently used to boost the employee's morale.

It is somewhat relieving to note that subsequent to rapid advancement in the field of organizational management over the last decade, the trend is switching somehow in our country as well. The foundation stone is being laid by a few high tech multinational giants with offices operating in Pakistan which practice excellent Human Resource Motivation practices. SNGPL is also

striving to leap forward in this area by developing a culture where seniors value the suggestions put forth by subordinates and adequately appreciate the workforce by rewarding them with letters of appreciation, declaration of an employee of the month on departmental level and publishing of brief account of his/her remarkable performance in Company's newsletter.

With the emphasis being placed on employee motivation, the officials occupying high positions in such organizations now try to craft a culture of support, appreciation, trust and recognition. This is contributing a great deal to enhancing their employee's commitment to his job leading to improvement in organizational performance. This practice, if adopted in most organizations would surely contribute to the economic development of the country.

(The writer is Executive Accountant at Finance Department, Head Office)

THIRD SLAB, THREE TIMES THE GAS BILL

REMEMBER!

After 3rd slab, there will be a substantial increase in bill with every subsequent slab.

Combined usage of stove, heater and geyser = Implementation of 6th slab

Estimated bill: **Rs. 21,710/-** per month

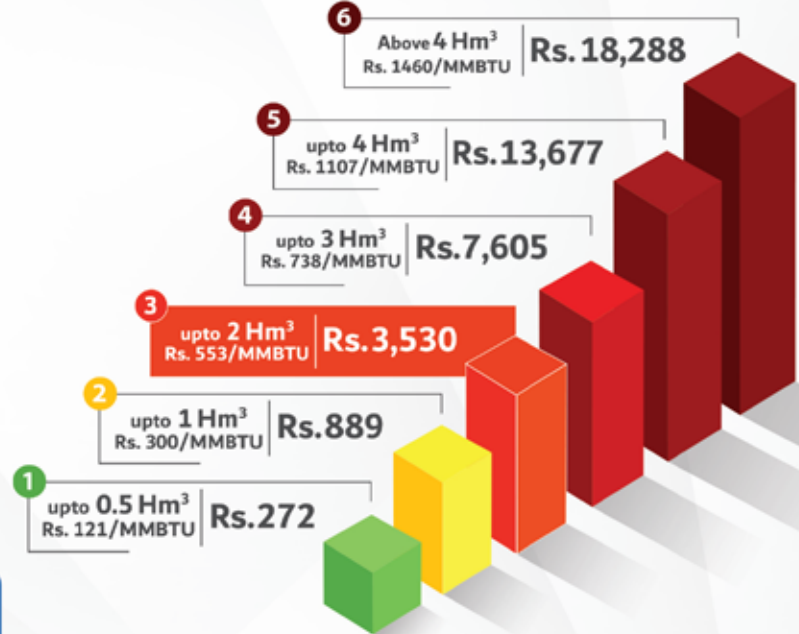
- Geyser (10 hours per day)
- Gas heater (6 hours per day)
- Single burner stove (6 hours per day)

To reduce your gas bill, Install Gas Saver Cone and Geyser Timer Device

For installation of Gas Saver Cone call **1199**

For installation of Geyser Timer Device call **042-99204581**

or email at gtd.hse@sngpl.com.pk or sms <info> at **0332-4317776**



You can also order Gas Saver Cone and Geyser Timer Device through

[f](#) [t](#) /SNGPLofficial



سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas

میڈیا افئیرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

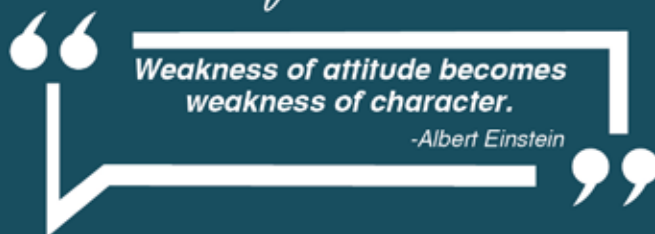
[f](#) [t](#) /SNGPLofficial

Helpline: 1199

BOUQUET

Dear Readers, we have started this new segment where you will find variety of information. We will always welcome your contribution to this segment. Send us your contributions as well as suggestions to media.affairs@sngpl.com.pk and asif.shakeel@sngpl.com.pk

Quote of the Month



Albert Einstein was a German-born theoretical physicist, universally acknowledged to be one of the two greatest physicists of all time, the other being Isaac Newton. Einstein developed the theory of relativity, one of the two pillars of modern physics. His mass-energy equivalence formula $E = mc^2$, which arises from the theory, has been dubbed "the world's most famous equation". His work is also known for its influence on the philosophy of science. He received the 1921 Nobel Prize in Physics for his services to theoretical physics, and especially for his discovery of the law of the photoelectric effect; a pivotal step in the development of quantum theory. His intellectual achievements and originality resulted in "Einstein" becoming synonymous with "genius".

Plant Me

BITTER GROUND

Plant the bitter melon seed in late spring or early summer. Sow seed outdoors or set out transplants no sooner than two to three weeks after all danger of frost has passed and the soil has warmed.

Planting:

- Soaking the seeds in warm water for 24 hours before sowing will soften the seed coat and hasten the germination process.
- Sow seeds in holes about half-inch deep (1.25 cm) and spaced 12 inches (30 cm) apart. Sow two seeds in each hole.
- Seeds germinate in 8 to 10 days, though low and high temperatures and soil too dry or too wet can slow germination.
- Vines commonly begin flowering about 5 to 6 weeks after planting.

Yield:

Each plant will produce 10 to 12 fruits and perhaps a few more depending on the quality of seed.

Fun Fact:

- It grows best in hot and humid climates. Choose a warm, sunny location—at least 6 hours each day to plant.
- Plant its seeds in compost-rich, well-drained soil.
- Prepare growing beds in advance of planting by adding aged compost and aged manure.
- It can tolerate less desirable sandy soil, but good drainage is essential.

Seed Production:

To save seed for next season, leave a few fruits on each vine to mature past harvest. Mature fruits will break open and release brown or white seeds. Collect the seed, sort it, wash it, and dry it on a countertop, then store it in a cool, dry spot. It will remain viable for 2 to 3 years.

Remember:

- Keep planting beds evenly moist; regular water is essential for fruit development and growth.
- To give plants a boost water with compost or comfrey tea every third week during the growing season.



NO FILTER



Sarah Frier, the author, is a senior technology reporter for San Francisco. Her award-winning features and breaking stories have earned her a reputation as an expert on how famous social media platforms make business decisions that affect their future as well as our society.

In 2010, Kevin Systrom and Mike Krieger released a photo-sharing app called Instagram, with one simple but irresistible feature: "it would make anything you captured look more beautiful". In her book, she reveals how Instagram defied the odds to become one of the most culturally defining apps of the decade.

The writer knits a gripping narrative on the power of technology that all readers can appreciate. She keeps the readers hooked into this world of high-stakes technology. In her enlightening first book by tech reporter Sarah Frier, the impact it has on people around the world is unraveled in fascinating detail. After reading this, you might never post a photo on social media the same way again.

Drawing on the author's close access to insiders at Instagram, this is a lively and revealing view of how the world came to see itself through the platform's lens. Her tale includes glimpses of Silicon Valley's weirdness, and an account of Instagram sale to Facebook—and its sour aftermath.

The book is a riveting and wonderfully reported story of a company that is shaping our world. Her writing shines a spotlight on the cultural and economic power wielded by Instagram, but it also turns that spotlight back on us, igniting a conversation about the often unconscious role we play in increasing Instagram's formidable, maybe even terrifying, reach.

With No Filter, Sarah Frier has delivered a brilliant exploration of the highs and lows of human nature. The book is blend of business drama and an anthropologist's examination of modern life. Her vivid reporting and electric storytelling provide the definitive account of how Instagram turned into a cultural phenomenon and what the app's success says about all of us.

It's an eminently readable cautionary tale about technology that once again questions what or who the product really is; we or the social media platforms.

Publisher: Simon & Schuster (April 14, 2020)

Author: Sarah Frier

Pages: 352 pages

Genre: social media, IT, Internet

Price: 425/-

Dictionary

Perjury

[pur-juh-ree]

Noun

The willful giving of false testimony under oath or affirmation, before a competent tribunal, upon a point material to a legal inquiry.

E.g. If someone who is giving evidence in a court of law commits perjury, they lie.

all IN THE FAMILY

EMPLOYEE OF THE MONTH



Nadeem Akhtar (Officer IT/MIS, Head Office)

He has developed a comprehensive web application of e-balloting to cast vote for the SNEOA Election 2021-23 and a monitoring panel for chairman Election Committee. He has successfully completed this critical task in a very short period.

SUPERANNUATION

SNGPL and the Editorial Team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



Muhammad Ilyas
Assistant Incharge Emergency
Transmission, Multan (T)



Nisar Abbas Rizvi
Deputy Superintendent Meter Reading
Billing, Walled City, Lahore – W (D)



Amjad Ali
Superintendent
Business Development (Corporate)
Sialkot (D)



Abdul Hamid
Senior Supervisor Dopeman
Stores, Faisalabad (T)



Aftab Hussain Zaidi
Assistant Incharge Emergency Duty
Distribution, DHA, Lahore – E (D)



Mumtaz Ahmad
Superintendent Cash
Accounts, Abbottabad (D)



Muhammad Ramzan
Instrument Mechanic Metering
Transmission, Multan (T)

Daughter of **Rehan Nawaz**, Senior General Manager (CSS) Head Office passed away on 20 March 2021.

Elder brother of **Munir Ahmad Chaudhry**, Ex-Member OGRA and Masood Ahmad Chaudhry Ex-SGM (CS) SNGPL Head Office passed away on 14 March 2021.

Mother-in-law of **Majid Hussain**, General Manager (BD Corporate) Head Office passed away on 03 March 2021.

Mother of **Imdad Ali**, Area Incharge Audit, Mardan (D) passed away on 28 March 2021.

Ghulam Hassan, Ex-Deputy Chief Engineer (Transmission) Faisalabad passed away on 11 March 2021.

Father of **Zia Ur Rehman**, Executive Officer (Regulatory Affairs) Head Office passed away on 29 March 2021.

Father of **Waqas Saleh**, Executive Admin Officer (Karak) Peshawar Region passed away on 30 March 2021.

Younger Brother of **Syed Zia Haider Kazmi**, Executive Engineer (Distribution), Ahmadpur East, Bahawalpur passed away on 21 March 2021.

Mother of **Maqsood Ahmed Marwan**, Officer (IT/MIS), Sargodha passed away on 18 March 2021.

Father of **Fahad Hussain**, Accountant (Manga Workshop) Projects HQ passed away on 25 February, 2021.

Wife of **Arshad Ali**, Technical Officer (Gas Control) Faisalabad (Transmission) passed away on 02 March 2021.



Painted by **Ayesha Afridi** Daughter of Shahbaz Afridi (Superintendent) Media Affairs Department

گیس کے استعمال میں احتیاط اپنوں کے تحفظ کی بات



گیس لیکج کی صورت میں



کھڑکیاں اور دروازے کھول دیں



بجلی کا کوئی سوئچ آن یا آف مت کریں



ماچس ہرگز نہ جلائیں



گیس لیکج کی اطلاع 1199 پر دیں



فوراً کھلی ہوا میں آجائیں



گیس کا مین والو بند کر دیں



سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

Facebook Twitter /SNGPLofficial

Helpline: 1199

سید محمد خوددار اور بلا کی قوت ارادی کا مالک تھا۔ اس نے زیادہ دیر اپنے میزبان پر بوجھ بننا مناسب نہ سمجھا اور اگلے ہی دن روزگار کی تلاش میں نکل کھڑا ہوا۔ کافی تلاش پسار کے بعد آخر سید محمد کو ایک بینک میں عارضی آسامی پر نوکری مل گئی۔ پہلی تنخواہ پر سید محمد نے ایک چھوٹا سا کرایہ مکان لے لیا اور اپنی بہن اور بچے کے ساتھ ادھر منتقل ہو گیا۔

آزادی کے وقت ہجرت کرنے والوں کو جو کچھ جمیلنا پڑا، مہاجرین کی اکثریت ابتدائی سالوں میں تو بس اسی صدمے میں رہی جس کی وجہ سے وہ ڈھنگ سے دوبارہ اپنی نئی زندگی شروع نہ کر سکے اور مفاد پرستوں نے ان کی مجبوریوں سے پورا پورا فائدہ اٹھایا یہاں تک کہ وہ اپنی عزتوں کی حفاظت بھی نہ کر سکے اور جب پانی سر سے اوپر ہو گیا تو اسی پچھتاوے اور گھٹن میں سسک سسک کر مر گئے۔ مگر سید محمد ان لوگوں میں سے نہ تھا۔ وہ غم کھاتا ضرور تھا مگر غم اسے نہ کھاتا تھا۔ اس کی زندگی کا سواد اعظم تو کل علی اللہ اور جہد مسلسل تھا۔ اس کے لئے ایک مرد کے لیے مایوسی سے بڑھ کر عیب کوئی اور نہ تھا۔ بس جب وہ کبھی اداس ہوتا تو رات کو کھلے آسمان تلے آکر کھڑا ہو جاتا جہاں تارے آسمان پر اپنی روشنی بکھیر رہے ہوتے اور پھر کسی کی آواز اس کے کانوں میں رس گھولتی۔۔۔

"جب میں چلی جاؤں گی تو تم مجھے دیکھو گے کیسے؟"

"جب رات میں تارے آسمان پر اپنی روشنی بکھیریں گے تو میں تمہیں دیکھ لوں گا۔۔۔۔"

کچھ عرصے بعد سید محمد کو بینک میں مستقل ملازمت مل گئی اور اس کے حالات بہتر ہونے لگے۔ ایک دن دفتر سے واپسی پر اس کی بہن نے اسے بتایا کہ ان کے مسائے میں ایک اور مہاجر خاندان آیا ہے اور ان کی لڑکی کا نام بھی نینب ہی ہے۔ جو فارغ وقت میں اس کے گھر آ جاتی ہے اور اس کے ساتھ گپ شپ لگانے کے ساتھ شریف کو بھی بہت پیار کرتی ہے۔

چند دن بعد اس کی بہن نے خواہش ظاہر کی کہ وہ نینب سے نکاح کر لے۔ باتوں باتوں میں اس نے نینب کی ماں کو سید محمد کے ماضی کے متعلق ہر بات سے آگاہ کر دیا تھا اور وہ سید محمد کو اس کے بچے کے ساتھ اپنی فرزندگی میں لینے کے لئے تیار تھی۔ اور اس طرح سید محمد کا نینب سے دوسرا نکاح ہو گیا۔ نینب حقیقی معنوں میں بہت اچھی بیوی اور بہت اچھی ماں ثابت ہوئی جس نے کبھی شریف کو سوتیلی پن کا احساس نہ ہونے دیا۔

پھر سید محمد کی زندگی میں ایک اور موڑ آیا۔ ایک دن جمعہ کی نماز میں مولوی صاحب نے سود کی حرمت کے متعلق وعظ کیا۔ واپس گھر آکر سید محمد نے سب کو صاف کہہ دیا کہ وہ کل سے بینک نہ جائے گا۔ سب چپ ہو گئے چونکہ سب کو پتہ تھا کہ اب سید محمد اپنی بات سے پیچھے نہ ہٹے گا۔

کچھ دن بعد سید محمد نے اپنے دوست کی مدد سے برائے نام سرمائے سے

لوہے کا کام شروع کیا۔ کسی کو یقین ہی نہ آیا کہ سید محمد کا لوہے کی ڈھلائی کی بلکی سی بھٹی سے شروع ہونے والا کاروبار چند ہی سالوں میں اتنا پھل پھول گیا کہ اس کا مال بحری جہازوں کے ذریعے مشرقی بعید کے ملکوں میں برآمد ہونے لگا۔

پھر سید محمد کی زندگی میں ایک اور موڑ آیا۔ جمال عبدالناصر نے 1967 میں مصر میں نہرو سوز کو قومیانے کا فیصلہ کر لیا۔ اس فیصلے نے جلد ہی خطے میں دوسری عرب اسرائیل جنگ کے شعلے بڑھکا دیئے۔ ان دنوں سید محمد کا مال بہت بڑی مقدار میں سمندر کے راستے مصر جا رہا تھا۔ سید محمد کی تقریباً سارا سرمایہ اس جہاز میں موجود تھا۔ جہاز ابھی راستے میں ہی تھا کہ اسرائیلی طیاروں نے حملہ کر کے اس کو سمندر میں ہی غرق کر دیا۔

سید محمد کا سارا سرمایہ ڈوب گیا اور ایک بار پھر وہ سڑک پر آ گیا۔ مگر وہ مایوس پھر بھی نہ ہوا۔ وہ بزرگوں کی محفلوں میں کثرت سے شریک ہوتا تھا اسلئے اس کے ساتھ نیک لوگوں کی دعائیں تھیں۔ ساتھ اسے اپنے اللہ پر کامل اعتقاد تھا کہ انسان اگر سب اختیار کرے تو اللہ اس کو ضرور روزی دے گا جسے کوئی نہیں روک سکتا۔ ان دنوں لاہور میں ایک ولی کامل بزرگ کا تکیہ تھا جو انتہائی تنگ مزاج اور بے باک تھے۔ آنے والے ان کا ہاتھ چومتے تو وہ جھٹک دیتے کہ بد بختو اس بد بودار دنیا کی لالچ میں میری خوشامد کرتے ہو، کتنے کی طرح دم ہلاتے ہو۔ کیا کوئی نہیں جو صرف اللہ کے لئے میرے پاس آئے۔

ان دنوں جب سید محمد کا لوہے کا کام ختم ہو گیا تھا تو وہ اپنے بیٹے کا ہاتھ تھامے ان کے آستانے پر چلا گیا۔ ولی کامل نے ایک نظر سید محمد کی جانب دیکھا اور پھر اسے کوئی بوٹی سی پینے کے لئے دی جو نشہ آور تھی۔ سید محمد پوری کھپ پی گیا لیکن اسے بالکل بھی نشہ نہ چڑھا۔ ولی کامل غور سے سید محمد کو تنکٹے رہا اور پھر خوشی سے اس سے فرمایا کہ جا تیری پوری نسل اس بوٹی کے رنگ کے ساتھ رہے گی۔۔۔۔

گورنمنٹ کالج لاہور کچھ عرصہ چوکیداری کی نوکری کی بعد سید محمد نے اردو بازار لاہور میں ردی کے کام کا آغاز کیا۔ پریس کے کام میں جو ردی کٹائی میں ضائع ہو جاتی، سید محمد اسے دوبارہ اٹھا کر کارخانے تک پہنچاتا۔ شروع شروع میں روزانہ دو ڈھائی من کی ردی کے پنڈیس موٹے پراٹھا کر کارخانے تک لے کر جاتا۔ پھر آہستہ آہستہ اللہ نے اسے اس کام میں بھی برکت دی اور اس نے اردو بازار میں اپنا گودام بنالیا۔

وقت کا پیہ پیہ تیزی سے چلتا رہا۔ اس نے بہنوں کی شادیاں کر دیں۔ محمد شریف جوان ہوا تو دوست سے کہہ کر اسے ملتان سوئی گیس آفس میں نوکری دلوادی۔ نینب سے جو مزید بچے ہوئے انہیں بھی کاروبار یا کہیں نوکری میں کھپا دیا۔ زندگی کے ہنگاموں سے کچھ فرصت ملی تو اس کی عمر 65 سال سے تجاوز کر چکی تھی۔ انہی دنوں اس کی دوسری بیوی نینب مختصر علالت کے بعد انتقال کر گئی اور سید محمد کی زندگی میں تاروں کی روشنی کے سوا ایک بار پھر اندھیرا چھا گیا۔ تنہائی کے ان اندھیروں میں سید محمد نے اپنے ماضی کو کھوجنے کا فیصلہ کیا۔ اس کو فیروزہ سے کیا ہوا اپنا وعدہ یاد آیا کہ وہ ایک دن ضرور اس کے بیٹے کو اس سے ملوانے لائے گا۔ اس کا خیال تھا کہ فیروزہ ابھی پونچھ مقبوضہ کشمیر میں ہی ہوگی اس لئے اس نے اپنے ذرائع سے اسے وہاں کھوجنے کی کوشش کی۔

(بقیہ اگلے شمارہ میں)

دیر بعد جب وہ باہر آیا تو اس کے ہاتھ میں دو پوٹلیاں تھیں۔

"بچاؤ۔۔۔ بچاؤ۔۔۔" کسی عورت کی ساتھ گلی میں چہنچہنے اور دوڑنے کی آواز آئی۔ اس کی آواز میں ایسی سراسیمگی تھی جیسے شکاری کتے اس کا پیچھا کر رہے ہوں۔ ساتھ ہی اس کے پیچھے بھاری قدموں کی دھمکنائی دی۔۔۔ دھپ۔۔۔ شکاری کتوں نے عورت کو گرا لیا تھا۔۔۔ عورت کی آخری کرہناک چیخ بلند ہوئی اور پھر سناٹا چھا گیا۔ سید محمد نے جلدی سے نیچے گرے محمد شریف کو اٹھایا اور اسے کپڑے سے پوٹلی کی صورت سینے سے باندھ لیا۔ پھر نیچے بیٹھی نینب کو بازو سے پکڑ کر سختی سے جھنجھوڑا۔ نینب نے چونک کر سر اٹھایا اور اپنے بھائی کو عجیب اجنبی نظروں سے دیکھا۔ "اٹھ جاؤ نینب جلدی کرو۔"

تھوڑی دیر بعد سید محمد شریف کو سینے سے لگائے نینب کا ہاتھ تھامے جنگل میں دریا کی طرف بے تحاشہ دوڑ رہا تھا اور پس منظر میں گاؤں میں آگ کے شعلے آسمان سے باتیں کر رہے تھے۔ ڈوگروں نے اس کی پوری ہستی کو آگ لگا دی تھی۔ "یہ شریف ہی ہے فیروزہ تمہارا بیٹا۔۔۔" آگ پر رقص کرتے ہوئے شعلوں کی پرچھائیاں سید محمد کو ایک دفعہ پھر حال کی دنیا میں واپس لے آئیں۔

سید محمد نے شریف کو پکڑ کر ہلکا سا آگے کی طرف دھکا دیا۔ فیروزہ کی ناگھوں میں ایک دم سے جیسے جان ہی ختم ہو گئی اور وہ ہری طرح لڑکھرائی۔ شریف نے جلدی سے بڑھ کر ماں کو تھام لیا اور پھر اس کا سرا اپنے سینے سے لگا لیا۔ رات کے سناٹے میں شریف اور فیروزہ کی ہلکی ہلکی سسکیاں سرگوشیاں کرنے لگیں۔

یہ رات جتنی پرسکون اور خاموش تھی اتنی ہی وہ رات پر آشوب اور تلاطم خیز تھی جب سید محمد نینب کا ہاتھ تھامے، شریف کو سینے سے لگائے پونچھ کے جنگل میں دریا کی طرف دوڑ رہا تھا۔ بھوک سے بلکتا ہوا شریف بار بار سید محمد کے سینے میں منہ مار رہا تھا اور اپنے دانتوں سے بار بار اس کے سینے میں چر کے لگا رہا تھا۔ سینہ۔۔۔ جو پہلے ہی بری طرح مجروح تھا۔۔۔ جل چکا تھا۔۔۔ غم کی شدت سے بھڑبھڑ کر کے جل رہا تھا۔ جس میں اس کا دل قابو سے باہر ہو رہا تھا۔ وہ سوائے چیخوں، سسکیوں، اکھڑی ہوئی سانوں اور اپنی بے ترتیب ہوتی دھڑکنوں کے اور کچھ نہ سن پا رہا تھا، یہاں تک کہ دریا آ گیا۔ خوش قسمتی سے ایک شکار بالکل تیار کھڑا تھا جس میں مختلف گاؤں کے لئے پٹے لوگ بیٹھے تھے۔ سید محمد نے سہارے سے پہلے اپنی بہن کو سوار کرایا اور پھر خود بھی جلدی سے شکارے میں سوار ہو گیا۔۔۔ اور ساتھ ہی شکار چل پڑا۔ دریا کے دوسرے جانب پہلے سے ایک جم غفیر جمع تھا۔ لوگ سراسیمگی کے حالات میں ادھر ادھر دوڑ رہے تھے۔

"یہاں سے نکل جاؤ۔ ڈوگرے یہاں بھی پہنچنے والے ہیں۔" کوئی بار بار چیخ رہا تھا۔ کوئی رو رہا تھا۔ کوئی زخموں سے کرا رہا تھا۔۔۔ کوئی اپنے پیاروں کو یاد کر کر کے منہ پیٹ رہا تھا۔۔۔ اور کوئی محض خلا میں گھور رہا تھا۔۔۔ رات کے اندھیرے میں کسی کو کچھ بھائی نہیں دے رہا تھا کہ وہ کہاں جائیں۔

ادھر ہر چیز سے بے نیاز دہلی میں باؤنڈری کمیشن معروضی حقیقتوں کو پس پشت

ڈال کر برصغیر کے نقشے پر آڑی ترچھی لکیریں کھینچ رہا تھا۔ باؤنڈری لائن کی خفیکانی کانگریس کے ہندو بیروں کے ہاتھ لگ چکی تھی اور انہوں نے انگریز کے ساتھ مل کر اس بات کا یقینی اہتمام کر لیا تھا کہ کشمیر اگلے سو سال اپنے باسیوں سمیت جلتا رہے۔۔۔ انہیں کوئی پروا نہیں تھی کہ ان کی ذاتی انا اور مذہبی تعصب کی آگ کیسے انسانی لیے جنم دے گی، کون گھر سے بے گھر ہوگا اور کون اپنے ہی وطن میں مہاجر۔۔۔ کون اپنے پیاروں سے محروم ہوگا اور کون ماؤں کی کوکھ اجڑے گی۔۔۔ انہیں معلوم نہ تھا کہ جن کے پیارے بچے جاتے ہیں، وہ زندہ کیسے رہتے ہیں۔

اچانک پونچھ دریا کے دوسری جانب آگ کا شعلہ سادکھائی دیا اور مارٹر کا ایک گولہ عین اس مجمع کے بیچ میں گرا جو دریا کے کنارے اکٹھا ہوا تھا۔ مرد و عورتوں کی چند لاشیں فضا میں بلند ہو کر ادھر ادھر کھڑ گئیں۔ مجمع میں بھگدڑ مچ گئی۔۔۔ جس کا جس طرف کومندہ ہوا، بھاگ کھڑ ہوا۔ ان بھاگنے والوں میں سید محمد بھی شامل تھا۔ آگے ایک بار پھر گھٹا جنگل تھا۔

کوٹلی چلو۔۔۔ کوٹلی چلو۔۔۔ وہ آزاد علاقہ ہے۔۔۔ کوئی بار بار پکار رہا تھا۔ کوٹلی پونچھ سے ستاون کلومیٹر ہے مگر مرکز شہر سے جانے میں خطرہ موجود تھا۔ اس لئے لوگ قافلوں کی صورت جنگل کے راستے کوٹلی کی جانب چل دیئے جہاں ہمہ وقت جنگی درندوں کے حملے کا خطرہ موجود تھا۔ ساتھ جنگل کا راستہ بہت طویل اور نہایت پر پیچ تھا مگر زندگی بچانے کا اور کوئی راستہ اس وقت موجود نہ تھا۔ غرض بھوکے پیاسے چوبیس گھنٹوں کی مسافت طے کر کے سید محمد اپنی بہن اور بچے کے ساتھ اگلی رات کوٹلی پہنچ گئے۔ یہاں حکومت پاکستان کی جانب سے مہاجرین کے لئے ایک عارضی ٹینٹوں کا کیمپ قائم کیا گیا تھا۔ سردی اور بارش سے کیمپ اور لئے پئے مہاجرین کی حالت انتہائی خراب تھی۔ اس کیمپ میں ناکافی سامان اور بغیر اشیاء خورد و نوش کے کئی دن گزر گئے۔ جنگ ابھی ختم نہیں ہوئی تھی۔ ہر وقت ہندوستان کی جانب سے حملے کا خطرہ موجود رہتا۔ ایک دن انڈین ایئر فورس نے کیمپ کے قریب بم برسات دی؟ جس سے متعدد مہاجر شہید اور شدید زخمی ہو گئے۔ مہاجرین کی مشکلات میں مزید اضافہ ہو گیا۔ سید محمد کے پاس تھوڑی سی ریزگاری موجود تھی۔ کسی نے اسے مشورہ دیا کہ لاہور چلا جائے اور وہاں زندگی کے نئے مواقع تلاش کرے ورنہ اگر وہ یہیں رہا تو اپنی بہن اور بچے سمیت کیمپ میں گل سڑ کر ہلاک ہو جائے گا۔ انکی بہن کی اس سے بھی بری حالت تھی۔ وہ جوان تھی اور بے گھر۔ سید محمد ساری ساری رات نہ سوتا اور اپنی بہن اور بچے کی حفاظت کے لئے پہرہ دیتا رہتا۔ ایک دن سید محمد نے اپنا سامان سمیٹا اور بہن کا ہاتھ تھام کر لاہور جانے والی لاری میں بیٹھ گیا۔

آخر ایک صبح وہ شریف کو گود میں اٹھائے نینب کا ہاتھ تھامے لاہور کے والٹن کیمپ میں کھڑا تھا۔ کافی تلاش بسیار کے بعد اسے اپنے کسی دور کے رشتہ دار کا پتہ لگا جس کو کیمپ کے قریب ہی ایک چھوٹا سا کوارٹر الاٹ ہوا تھا۔ اچھا دور تھا اور لوگ بھی بھلے مانس ہوتے تھے۔ اس نے بلاتامل سید محمد اور اس کی بہن کو پناہ دے دی۔



کشمیر کے ایک خاندان کی کہانی

عثمان کریم بیگ

(دوسری قسط)

جب کچھ دیر بعد فیروزہ اپنی مندرنب کے ساتھ لپٹ کر پھوٹ پھوٹ کر رہی تھی اور سید محمد کی گود میں محمد شریف نے چیخ چیخ کر آسمان سر پر اٹھایا ہوا تھا تو مرطوب ہوا کے دوش اور برستی بارش کی جلتنگ یہ کشمیری گیت گنگنا رہی تھی۔ فیروزہ نے ننب سے جدا ہو کر آخری دفعہ روتی آنکھوں سے سید محمد اور اس کی گود میں اپنے بیٹے کو دیکھا اور اپنے سامان کی پوٹلی بغل میں دبا کر جلدی سے گھر کی دہلیز پار کر گئی۔ سید محمد نے آہستگی سے روتے ہوئے محمد شریف کو ننب کو تھمایا اور پھر اپنے کمرے میں جا کر دروازے کو کنڈی چڑھا دی۔

قیامت ابھی تھی نہیں تھی۔ سید محمد اپنے گھر میں اپنے دو چھوٹے بھائیوں، بہن اور ماں کے ساتھ رہتا تھا۔ آدھی رات کو جب گھر میں ابھی سب جاگ رہے تھے چونکہ سید محمد کی ماں کی طبیعت آج بہت خراب تھی، کہ اچانک گاؤں میں ایک دم شورا مٹھا۔ "ڈوگروں کی فوج آرہی ہے۔۔۔ انہوں نے پچھلے گاؤں میں سب کو مار دیا ہے۔۔۔ جلدی نکلو۔۔۔ بھاگو۔" کوئی گلی میں شور مچاتا بھاگتا چلا جا رہا تھا۔

اور ساتھ ہی آسمان گولیوں کی تڑتڑ اور گولوں کے دھماکوں سے تھرا اٹھا۔ سید محمد گھبرا کر گھر سے باہر نکلا اور حالات کی خبر لینے گاؤں کی مرکزی چوپال کی جانب بھاگا۔ اچانک اسے اپنے پیچھے دھماکے کی آواز سنائی دی۔ اس نے جومڑ کر دیکھا تو اس کے گھر کی دہلیز آگ کے شعلوں کی لپیٹ آچکی تھی۔ ایک مارٹر کا گولہ عین اس کے گھر کے دروازے پر گرا تھا۔ وہ واپس گھر کی جانب بھاگا۔ گھر کی دہلیز سے ملحقہ دیوار گر چکی تھی اور گھر کا صحن عیاں ہو چکا تھا۔ وہ بھاگتا ہوا منہدم دیوار پھلانگ کر گھر کے صحن میں داخل ہوا۔ آگ کے شعلوں کی روشنی میں اسے اپنے دو چھوٹے بھائیوں کی کٹی ہوئی لاشیں دکھائی دیں۔

گیا۔ گاؤں کی عورتیں آئیں اور اس کے سرخ خوبصورت فرن کے اوپر اسے سیاہ چادر اوڑھا گئیں۔ فیروزہ جوان تھی، ابھی اسکو کوئی اولاد بھی نہ ہوئی تھی۔ دورانِ عدت ہی گاؤں والوں نے اس کے متعلق چیمہ گونیاں کرنی شروع کر دیں۔۔۔ "یوں جوان بیوہ کا گھر بیٹھنا صحیح نہیں۔ جلد اس کے لئے بزدلیکھو۔"

یہی چیمہ گونیاں ایک دن خواجہ سید محمد کے گھر بھی پہنچیں۔ سید محمد اپنے خوبانی کے باغ میں کام کر کے گھر واپس آیا تو گاؤں کی عورتیں اس کی ماں کے کان میں جانے کیا کھسر پھسر کر رہی تھیں۔

"میں نے فیروزہ کو دیکھا ہے۔ جانتے وہ کیسی ہے؟" عورتوں کے چلے جانے کے بعد خواجہ سید محمد کی ماں بولی۔ "کیسی۔۔۔ کیسی ہے؟" سید محمد نے پانی کی چھاگل کندھے سے اتاری اور کدال زمین پر رکھ کر مسکرا کر اپنی ماں سے پوچھا: "جب سرا کی برف پگھلتی ہے اور جھیل ڈل کناروں تک پانی سے لالاب بھر جاتی ہے تو اس کے سفید پانیوں پر جو پہلا کنول کا پھول کھلتا ہے۔۔۔ ویسی۔۔۔"

"جانے دو اماں"

"اگر تم کہو تو میں اس کے باپ سے بات کروں؟" "جیسے تمہاری مرضی"

اماں۔ "اور خواجہ سید محمد نے سر جھکا لیا۔

چند دن بعد جب فیروزہ نکاح کے بعد سید محمد کے کمرے میں منتقل پلنگ پر ماتھے پر چاندی کی بھاری بگلی سجائے سر جھکائے بیٹھی تھی تو سید محمد اس کا خوبصورت ہاتھ تھامے اپنی ماں کے الفاظ دہرا رہا تھا۔۔۔

"جب سرا کی برف پگھلتی ہے اور جھیل ڈل کناروں تک پانی سے لالاب بھر جاتی ہے تو اس کے سفید پانیوں پر جو پہلا کنول کا پھول کھلتا ہے۔۔۔ تم بالکل ویسی ہو فیروزہ۔۔۔"

عید مبارک

eid mubarak

آئیے عید ملیں

ڈاکٹر محمد یونس بٹ کی کتاب ”افراط فریح“ سے اقتباس

سے پہلے وہ عید مل کر آگے بڑھتے ہیں اور جیتنے کے بعد عید مل کر آگے بڑھ جاتے ہیں۔ پنجاب کے ایک سابق گورنر کا عید ملنے کا انداز ازلہ ہوتا تھا۔ ان کا حافظہ ہمارے ایک ادیب دوست جیسا تھا جو ایک ڈاکٹر سے اپنے مرض نسیان کا علاج کروا رہے تھے، دو ماہ کے مسلسل علاج کے بعد ایک دن ڈاکٹر نے پوچھا ”اب تو نہیں بھولتے آپ؟“ ”بالکل نہیں! مگر آپ کون ہیں اور کیوں پوچھ رہے ہیں؟“ وہ سابق گورنر بھی عید پر معززین سے عید ملنا شروع کرتے، ملتے ملتے درمیان تک پہنچتے تو بھول جاتے کہ کس طرف کے لوگوں سے مل لیا اور کس طرف کے لوگوں سے ابھی ملنا ہے۔ یوں وہ پھر نئے سرے سے عید ملنے لگتے۔

شاعر وہ طبقہ ہے جو خوشی غمی دونوں موقعوں پر شعر کہتا ہے۔ کہتے ہیں کہ سکھ کر پان کے بغیر، بنگالی پان کے بغیر اور شاعر دیوان کے بغیر گھر سے نہیں نکلتا۔ اس لئے شاعر عید ملنے کے لیے بھی مشاعرے ہی کرتے ہیں۔ یوں مشاعروں کو لفظوں کا عید ملنا کہہ لیں اگرچہ وہ ہوتی لفظوں کی ہاتھ پائی ہے۔

بچے پیار سے عید کو عیدی کہتے ہیں۔ اس لئے اُن کو عیدی ملنا اُن کا عید ملنا ہے۔ عورتیں بھی اکٹھی ہو کر عید ملتی ہیں، لیکن جہاں چار عورتیں اکٹھی ہوں وہاں وہ ایک دوسرے سے نہیں، پانچویں سے خوب خوب ملتی ہیں اور کوئی وہاں سے اُٹھ کر اس لئے نہیں جاتی کہ جانے کے بعد وہاں بیٹھی رہنے والیاں اس سے ”عید ملنا“ نہ شروع کر دیں۔ عید کے روز امام مسجد سے عید ملنے کا یہ طریقہ ہے کہ اپنی ٹمھی مولوی صاحب کی ہتھیلی پر یوں رکھیں کہ ان کے منہ سے جزاک اللہ کی آواز نکلے۔ چھوٹے شہروں میں نوجوانوں کی اکثریت سینما گھروں میں بھی عید ملنے جاتی تھی۔ بنگلہ کے سامنے وہ عید ملن ہوتی ہے کہ جو سفید سوٹ پہن کر آتا ہے وہ براؤن سوٹ بلکہ کبھی کبھی تو کالے سوٹ میں لوٹتا ہے، اکثر بنیان میں بھی واپس آتے ہیں۔ عید ملنا وہ ورڈس ہے جس سے وزن بہت کم ہوتا ہے۔ میرا ایک دوست بتاتا ہے کہ بیرون ملک میں نے عید پر سو پاؤنڈ کم کئے۔

مرزا صاحب ہمارے ہمسائے تھے، یعنی ان کے گھر میں جو درخت تھا، اس کا سایہ ہمارے گھر میں بھی آتا تھا۔ اللہ نے انہیں سب کچھ وافر مقدار میں دے رکھا تھا۔ بچے بھی اتنے تھے کہ بندہ ان کے گھر جاتا تو گلتا سکول میں آ گیا ہے۔ وہ مجھے بھی اپنے بچوں کی طرح سمجھتے یعنی جب انہیں مارتے تو ساتھ میں مجھے بھی پیٹ ڈالتے، انہیں بچوں کا آپس میں لڑنا جھگڑنا سخت ناپسند تھا۔ حالانکہ ان کی بیگم سمجھاتیں کہ مسلمان بچے ہیں، آپس میں نہیں لڑیں گے تو کیا غیروں سے لڑیں گے۔ ایک روز ہم لڑ رہے تھے، بلکہ یوں سمجھیں رونے کا مقابلہ ہو رہا تھا۔ یوں بھی رونا بچوں کی لڑائی کا ٹریڈ مارک ہے۔ اتنے میں مرزا صاحب آ گئے۔ ”کیوں لڑ رہے ہو؟“

ہم چپ! کیونکہ لڑتے لڑتے ہمیں بھول گیا تھا کہ کیوں لڑ رہے ہیں۔ انھوں نے ہمیں خاموش دیکھا تو دھاڑے، ”چلو گلے لگ کر صلح کرو“۔ وہ اتنی زور سے دھاڑے کہ ہم ڈر کے مارے ایک دوسرے کے گلے لگ گئے۔ اس بار جب میں نے لوگوں کو عید ملنے دیکھا تو یہی سمجھا کہ یہ سب لوگ بھی ہماری طرح صلح کر رہے ہیں۔ عید کے دن گلے ملنا، عید ملنا کہلاتا ہے۔

ہمارے یہاں عید ملنا، عید سے بہت پہلے شروع ہو جاتا ہے۔ دکاندار گاہکوں سے، بکھرک سالکوں سے اور ٹریفک پولیس والے گاڑی والوں کو روک روک کر ان سے عید ملتے ہیں۔ بازاروں میں عید سے پہلے اتنا رُش ہوتا ہے کہ وہاں سے گزرنا بھی عید ملنا ہی لگتا ہے۔ کچھ نوجوان تو لبرٹی اور بانو بازار میں عید ملنے کی ریسرسل کرنے جاتے ہیں۔

عید کے دن میں خوشبو لگا کر عید گاہک کا رخ کرتا ہوں۔ واپسی پر کپڑوں سے ہر قسم کی خوشبو آ رہی ہوتی ہے سوائے اس خوشبو کے جو لگا کر جاتا ہوں۔ عید مل کر وہی حال ہو جاتا ہے جو سو میٹر کی ہر ڈل ریس جیتنے کے بعد ہوتا ہے۔ اوپر سے گوجرانوالہ کی عید ملتی مٹی ایسی کہ جب واپس آ کر گھر کا دروازہ کھٹکھٹاتا ہوں تو گھر والے گردن نکال کر کہتے ہیں۔ ”جی! کس سے ملنا ہے؟“

سیاستدان تو عید یوں ملنے نکلتے ہیں، جیسے الیکشن کمپن پہ نکلے ہوں۔ جیتنے

استعمال یہ ہے کہ اجرت اتنی نہیں مل پاتی کہ اس میں ضرورتوں کا منہ بند کیا جائے اور یہ المیہ سفید کارلر جاب یعنی دفاتر میں نوکری کرنے والوں کے ساتھ بھی ہے جنہیں اکثر و بیشتر یہ سننے کو ملتا ہے کہ آپ تو دفتر کی نوکری کرتے ہیں آپ کی تو اچھی خاصی آمدنی ہوگی۔ استعمال تو یہ بھی ہے کہ یہ مشقت کرتا طبقہ عدم توجہ کا شکار ہے۔ یہ مجبوریوں اور ضرورتوں کی رسیوں میں بندھا طبقہ کم از کم بنیادی حقوق کا متقاضی ہے۔ قادر المطلق کی اشرف المخلوقات کے ہاں سفر کرنے کو ٹھنڈی گاڑیاں، رہنے کو پُر آسائش گھر، کھانے کو بہترین خوراک اور پیئے کو اعلیٰ مشروبات مہیا رہتے ہیں لیکن اسی خدائے بزرگ و برتر کی کچھ مخلوق سر پر چھت، صحت، علاج و تعلیم جیسے حقوق سے محروم ہونے کے ساتھ بغیر جوتوں کے گرم سڑکوں پر چلنے کو مجبور ہے۔

طرف چلے آتے ہیں تو وہ تمام رنگینیاں بھی دم توڑ دیتی ہیں جو دوران طالب علمی ہمیں دکھائی جاتی ہیں یا ہم خود دیکھتے ہیں۔ بہر حال کرنی ہم نے بھی مزدوری ہی ہوتی ہے۔ اس بات کا ادراک یونیورسٹی ختم ہونے کے کچھ وقت بعد ہونے لگتا ہے۔ یہ سفید کارلر جاب والے لوگ جو روزانہ خود اتنا استعمال کا شکار رہتے ہیں، کبھی کبھار بغیر اجرت کے مہینوں گزار دیتے ہیں۔ ان کو کڑی دھوپ میں پسینے سے شرابور مزدور کے استعمال کی فکر کے بارے میں سوچنے کا وقت کب ملتا ہوگا۔ بہر حال وہ طبقہ جن کی دو وقت کی روٹی کا انحصار روزانہ کی سخت مشقت میں پنہاں ہے انہیں اپنے حقوق کی پرواہ کم ہوا کرتی ہے۔ انہیں پرواہ ہے تو صرف کام ملنے کی، جس سے ان کے گھر کا چولہا جلتا ہے۔ انہیں تو اس دن کے بارے میں اتنا بھی معلوم نہیں کہ آج کے دن دنیا ان کے حقوق کیلئے ریلیاں نکال رہی ہے، جلے کر رہی ہے، بینرز اور پوسٹرز لیے سڑکوں پر ہے۔

نقطہ انتظار نیا دور نئے اطوار



SNGPL بل ایپ

اب گیس بل ادا کریں
easypaisa
کے ساتھ

SNGPL BILL



موبائل ایپ بھی ڈاؤن لوڈ کریں



سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas
میڈیا افئیرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

Facebook Twitter /SNGPLofficial

Helpline: 1199

محنت کشوں کا عالمی دن



یکم مئی آیا اور چلا گیا

سفید کالر جاب اور یکم مئی کی تلخ حقیقت

لوازمات کو لیے ضرورتوں کی شاہراہ پر تیز بھاگنا۔ اپنی مشکلات، ضرورتوں اور دلچسپی کی چیزوں کی تلاش میں زندگی کاٹتے ہوئے چھ سو یا سات سو دہائی لینے والے مزدور کی فکر کم ہی ہوا کرتی ہے۔

مزدور کا استحصال کب، کہاں اور کس کس صورت میں ہوتا ہے؟ یہ سوال غور طلب ہے۔ کام کرنے کا دورانیہ عالمی اصولوں کے مطابق آٹھ گھنٹے ہے۔ انہی حقوق کے حصول کے لیے شکار گو کے محنت کش بھی خون آلود ہوئے تھے۔ مزدوروں کے آٹھ گھنٹوں کے اصول پر سفید کالر جاب والے افراد بھی کار بند ہیں۔ اب سوال یہ پیدا ہوتا ہے کہ کیا ہمارا بھی شار مزدوروں میں ہوتا ہے؟ ہم بھی مزدوروں کی کوئی قسم ضرور ہیں۔ ہم بھی استحصال کا شکار رہتے ہیں۔ دفتر میں اپنے باس کی ہاں میں ہاں ملانا، نہ ملانے کی صورت میں جلی کٹی سننے کا خوف اور مزید سنگین حالات میں نوکری سے نکال باہر کیے جانے کے طعنہ وغیرہ۔

ہم سفید کالر لوگوں کا بھی استحصال کیسے جاری رہتا ہے۔ پہلے پہل تو اعلیٰ تعلیم کی تکمیل کے ساتھ ہی ترقی کے سارے خواب یونیورسٹی کے آخری سمسٹر میں پہنچ کر عملی زندگی کے تقاضے جان کر رخصت ہو جاتے ہیں۔ پھر عملی زندگی میں قدم رکھنے کی تنگ دو میں پہلے بیگار کی صورت کسی ادارے کے لیے اپنا آپ جلا نا اور اخراجات تک خود سے برداشت کرنا، پھر خدا خدا کر کے طعنوں سمیت معمولی سی تنخواہ پر نوکری کا ملنا اور روزانہ سینئر کی خوشنودی کی فکر ہم کو کیسے کھائے جاتی ہے۔ یہ استحصال کی کتنی سنجیدہ قسم ہے، آپ بہتر طور سے سمجھ سکتے ہیں۔

ایک کے بعد ایک زینہ عبور کرتے ہم تعلیم مکمل کرتے ہیں اور عملی زندگی کی

ہر سال یکم مئی کو انسانی حقوق کی تنظیموں سمیت سول سوسائٹی سے تعلق رکھنے والے افراد اس دن کو بھرپور انداز میں منا کر مزدور طبقے سے اظہار یکجہتی کرتے ہیں۔ چھوٹے چھوٹے شہروں میں میونسپل کمیٹی کے لوگ اپنے اپنے ورکرز کواٹیک دن پہلے ہی آگاہ کر دیتے ہیں کہ کل آپ کا عالمی دن ہے لہذا افلاں مقام پر جلسہ کیا جائے گا اور خاص انفرادی شخصیات کی تقاریر اس تقریب کا حصہ ہوں گی۔ پریس کلب کے باہر مزدور اور محنت کشوں کی خدمات کے اعتراف میں ریلیاں نکالی جاتی ہیں۔ کوئی سیاسی یا سماجی شخصیت تقریر کرتی ہے، ان میں مزدور بھی شریک ہوتے ہیں لیکن بہت کم! ایک مزدور طبقہ سفید کالر والے لوگوں کا بھی ہے جو گرمی کے موسم میں اپنے دفاتر کے ٹھنڈے کمروں میں نشو و نما سے پسینہ پونچھتے ہوئے بھی لیبر ڈے منانے کی کوششوں میں سرگرداں نظر آتا ہے۔ یہ لوگ بھی لیبر ڈے نامی پروگرام منعقد کراتے ہیں جس میں مزدوروں کے حقوق کی بات انگریزی میں کی جاتی ہے۔

چند مزدوروں کو چھوڑ کر باقی یکم مئی کو بھی چھٹی نہیں کرتے۔ وجہ وہی ضرورتوں کے خوفناک سائے، دو وقت کی روٹی کی فکر، چولہا ٹھنڈا ہو جانے کی فکر۔۔۔ اور ایسی ہی کئی فکریں ان مزدوروں کو چھٹی تو دور اپنے حقوق کے بارے میں بھی سوچنے کا وقت نہیں دیتیں۔ پوری دنیا مزدوروں کے حقوق کی بات کر رہی ہوتی ہے، کچھ شکار گو کے شہید مزدوروں کو بھی یاد کرتے ہیں۔ مملکت پاکستان میں بھی مزدوروں کے استحصال کی بات کی جاتی ہے۔ کئی لوگ ٹھنڈے کمروں میں بیٹھ کر مزدور کے حقوق پر تجزیے لکھ کر اپنی ہی کوشش کرنے میں مگن بھی ہوتے ہیں لیکن عملی طور پر یکم مئی کو کی جانے والی باتوں کے کتنے فیصد پر ہم سب عمل کرتے ہیں؟ یقینی طور پر جواب نفی میں ہی سامنے آتا ہے۔ وجہ وہی اپنے اپنے





اسلام آباد ٹورازم فیسٹول میں سوئی ناردرن گیس کی شرکت

لانے والے آلات کے استعمال کے حوالے سے آگاہی فراہم کی گئی۔ اس کے علاوہ گیس میں اضافے کی وجوہ اور گیس لکچر کی صورت میں احتیاطی تدابیر کے حوالے سے آگاہی مواد بھی تقسیم کیا گیا۔ سوشل میڈیا کے ذریعے صارفین کی شکایات کے اندراج کے لیے شروع کردہ 'سوئی ناردرن ڈیجیٹل' کی بھی اسٹال پر بھرپور تشہیر کی گئی جس پر صارفین نے پسندیدگی کا اظہار کیا۔ اسٹال وزٹ کرنے والے افراد کو سوئی ناردرن کے تیار کردہ دیدہ زیب کلیئر بھی دیے گئے۔ سوئی ناردرن گیس کے اسٹال پر میڈیا فیئر زڈ پارٹنمنٹ کے سینئر افسران ہر وقت عوام کی رہنمائی کے لیے موجود رہے جسے صارفین نے سراہا۔

حکومت پاکستان کی جانب سے ملک میں سیاحتی سرگرمیوں کے فروغ کے حوالے سے ہر ممکن اقدامات کیے جا رہے ہیں۔ اسی سلسلے میں مارچ کے مہینے میں اسلام آباد میں اسلام آباد ٹورازم فیسٹول منعقد ہوا۔ فیسٹول میں سوئی ناردرن گیس نے بھی شرکت کی۔ سوئی ناردرن گیس کے قائم کردہ اسٹال کو عوام کی جانب سے بھرپور پذیرائی حاصل ہوئی۔ واضح رہے کہ حکومت پاکستان کی جانب سے ملک میں سیاحت کے فروغ کی کوششوں کی اہمیت کے پیش نظر سوئی ناردرن گیس نے اسلام آباد ٹورازم فیسٹول میں شرکت کا فیصلہ کیا۔ فیسٹول میں ادارے کے قائم کردہ اسٹال پر صارفین کو گیس بل میں کمی



پیام ایم ڈی



ایک مشہور کہاوت ہے: ”وہ بہترین وقت تھا، وہ بدترین وقت تھا۔۔۔ وہ یقین کے آغاز کا وقت تھا، غیر یقینی صورتحال والا وقت تھا، وہ روشنی کا موسم تھا، وہ اندھیروں کا موسم تھا۔“ کورونا وائرس کے باعث ہم میں سے بہت سے لوگوں نے اپنے قریبی عزیزوں کو کھو دیا اور اب تک ایسے صدے یا مشکلات کا شکار ہیں جن کی ماضی میں کوئی مثال نہیں ملتی تاہم میں پھر بھی آپ سے درخواست کروں گا کہ اس مشکل وقت سے باہر آنے کے لیے قدرتی مزاحمتی قوت کا سہارا لیں۔

مجھے یہ بتاتے ہوئے انتہائی مسرت ہو رہی ہے کہ اس وباء کے دوران سوئی ناردرن گیس نے اپنی توجہ کو منتشر نہ ہونے دیا اور کنزرویٹو سرسبز اور آپریشنز کی تیز تر ڈیجیٹائزیشن میں خاطر خواہ پیش رفت کی تاکہ ہمارے ہم وطن غیر ضروری طور پر کورونا وائرس کے خطرے سے دوچار نہ ہوں۔ سوئی ناردرن گیس ڈیجیٹائزیشن ایسی ہی ایک سروس ہے جس میں صارفین ہمارے آفیشل سوشل میڈیا اکاؤنٹس کے ذریعے

اپنے سوالات اور شکایات ہم تک پہنچا سکتے ہیں اور ہم آپ کی شکایات و مشکلات کے جلد از جلد ازالے کو یقینی بنائیں گے۔ ہم نے ایس این جی پی ایل بل کے نام سے ایپ بھی تیار کی ہے جس کے ذریعے صارفین سوئی ناردرن گیس کے بلز جمع کر سکنے کے علاوہ گزشتہ بلز بھی چیک اور شکایات بھی درج کروا سکتے ہیں۔ اس کے علاوہ ہم نے گیس کنکشن کی آن لائن درخواست جمع کروانے کی سہولت بھی فراہم کر دی ہے تاکہ آپ باسانی گھر بیٹھے درخواست جمع کروا سکیں۔

مجھے یہ بتاتے ہوئے انتہائی فخر محسوس ہوتا ہے کہ کورونا وباء کے عروج کے دنوں میں بھی سوئی ناردرن گیس میں دفتری امور ایک دن کے لیے بھی معطل نہ ہوئے تاہم ہمارے ساتھی ملازمین کی صحت اور تحفظ کی خاطر ہم نے آن لائن دفتری امور کی انجام دہی اور ویڈیو کانفرنسنگ کے ذریعے میٹنگز کو فروغ دیا اور اس مقصد کے لیے ملازمین کو جدید ترین کمیونیکیشن آلات بھی فراہم کیے گئے۔

میں انتہائی خلوص کے ساتھ اپنے عزیز ساتھی ملازمین، ان کے اہل خانہ اور تمام پاکستانیوں سے درخواست کروں گا کہ کورونا سے حفاظت کے لیے ایس او پیز پر سختی سے عمل کریں۔ یہ بھی ضروری ہے کہ ہم خود اور اپنے قریبی عزیزوں کو ویکسین لگوائیں کیونکہ ہماری کمپنی اور ملک کی ترقی ہمارے لوگوں کی صحت اور فلاح سے وابستہ ہے۔ ویکسین کی مفت فراہمی قابل قدر اقدام ہے جس پر حکومت پاکستان بھی تعریف کی مستحق ہے۔

ادارتی نوٹ

مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس علی بے ہمدانی نے سابق سیکرٹری پیٹرولیم میاں اسد حیا الدین کے اعزاز میں عشاءِ سیدیا جس میں ان کی پیٹرولیم ڈویژن کے لیے خدمات کو سراہا گیا۔ تقریب میں پیٹرولیم ڈویژن کے سینیئر افسران اور سوئی ناردرن گیس کی مینجمنٹ نے بھی شرکت کی۔ ایم ڈی سوئی ناردرن کے فیلڈ کے دوروں کا سلسلہ اس ماہ بھی جاری رہا۔ رواں ماہ مینجنگ ڈائریکٹر نے فیصل آباد ٹرانسمیشن ہیڈ کوارٹرز کا دورہ کیا۔ مینجنگ ڈائریکٹر کو ٹرانسمیشن کے مختلف سیکشنز کی ذمہ داریوں کے حوالے سے آگاہ کیا گیا۔ اس دوران مختلف مشینز اور سسٹمز کے استعمال کا عملی مظاہرہ بھی کیا گیا۔ ایم ڈی سوئی ناردرن کو گیس کنٹرول سینٹر کے حوالے سے بھی بریف کیا گیا۔ مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس نے ٹرانسمیشن ڈیپارٹمنٹ میں تعینات عملے کے خلوص اور مستعدی کو سراہا۔

دنیا بھر میں ۸ مارچ کو عالمی یومِ خواتین منایا گیا۔ اس دن کی مناسبت سے ہیڈ آفس میں بھی تقریب منعقد ہوئی جس میں ایم ڈی سوئی ناردرن گیس علی بے ہمدانی اور چیئر پرسن بورڈ آف ڈائریکٹرز روجی رئیس خان نے بھی شرکت کی اور پاکستانی خواتین بشمول سوئی ناردرن گیس کی خواتین ملازمین کی کاوشوں اور کامیابیوں پر خراج تحسین پیش کیا۔

ملک میں سیاحت کے فروغ کے لیے حکومتِ پاکستان کی اقدامات کو اجاگر کرنے کے لیے مارچ کے مہینے میں اسلام آباد میں ٹورازم فیئسٹول کا انعقاد کیا گیا۔ سوئی ناردرن گیس نے بھی فیئسٹول میں شرکت کی اور ادارے کا تیار کردہ خوبصورت اسٹال لوگوں کی توجہ کا مرکز بن گیا۔ لوگوں کی بڑی تعداد نے کمپنی خدمات اور گیس بچت کے آلات کے حوالے سے معلومات حاصل کرنے کے لیے اسٹال وزٹ کیا۔ کمپنی کے سینیئر افسران صارفین کی رہنمائی کے لیے ہمہ وقت موجود تھے جسے صارفین نے خوش آئند قرار دیتے ہوئے کہا کہ اس سے کمپنی اور صارفین کے درمیان بہتر رابطہ استوار کرنے میں مدد ملے گی۔

سوئی ناردرن ایگزیکٹو آفیسرز ایسوسی ایشن کے حال ہی میں منتخب ہونے والے نمائندگان کی تقریبِ حلف برداری ہیڈ آفس میں منعقد ہوئی۔ ایم ڈی سوئی ناردرن گیس علی بے ہمدانی نے منتخب نمائندوں سے حلف لیا۔ مینجنگ ڈائریکٹر نے انتخابی عمل کے لیے کوششوں اور انتہائی مختصر وقت میں آن لائن ووٹنگ ممکن بنانے پر انتخابی عمل میں شامل تمام افراد کی تعریف کی۔

سید جواد نسیم
چیف ایڈیٹر

ویپرائیڈ

امین این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

جلد ۱۴ شماره ۰۳ مارچ - مئی ۲۰۲۱ء

سرگرمی

پیرن انچیف علی جے ہمدانی
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم
ایڈیٹر امجد اکرام میاں
ادارتی ٹیم تنویر یعقوب
آصف کلیل
جہانگیر علی سندرانہ

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 ٹورازم فیسٹول اسلام آباد

08 محنت کشوں کا عالمی دن

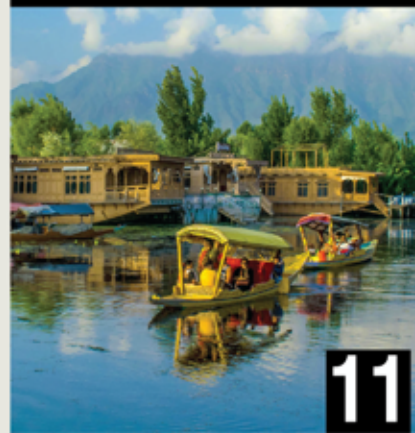
10 خصوصی مضمون

11 کشمیر کے ایک حساندان کی کہانی



اسلام آباد ٹورازم فیسٹول میں سوئی ناردرن گیس کی شرکت

ادب



11

کشمیر کے ایک حساندان کی آپ بیتی

خصوصی مضمون

کتاب
مبارک

10

عید الفطر کے حوالے سے پرمسزح تحصیر

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازہ، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎

media.affairs@sngpl.com.pk 📧

📱 SNGPlofficial

@sngplofficial

تاریخیں اس لوز لیونگ سوئی ناردرن گیس کی
دوبہ منافات کے ساتھ اسے ناردرن گیس کی
کوالیٹی کے لیے مہم کو جاری رکھیں۔



نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں اور پائپ لائنز سیکشن کے متعلق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون
نگاروں اور پائپ لائنز سیکشن کے متعلق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون
نگاروں اور پائپ لائنز سیکشن کے متعلق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون
نگاروں اور پائپ لائنز سیکشن کے متعلق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون

خدمات آپ کی دہلیز پر

صنعتی صارفین کے لئے زبردست آفر!



✓ صنعتی کنکشن کیلئے آن لائن اپلائی کریں ✓ دفتر آئے بغیر کنکشن کا حصول ✓
✓ ہمارا نمائندہ رہنمائی کے لئے آپ کی دہلیز پر ✓ درخواست کا موجودہ اسٹیٹس ایک کلک کے فاصلے پر

تو پھر انتظار کیسا

ابھی کنکشن کے لئے اپلائی کریں



سوئی ناردرن گیس

Sui Northern Gas

Media Affairs Department | میڈیا افئیرز ڈیپارٹمنٹ

Facebook Twitter Instagram /SNGPLofficial

Helpline: 1199

پرائیڈ



اسی این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

اسلام آباد ٹورازم فیسٹول میں سوئی ناردرن کی شرکت

