Volume 8, Issue 3, March 2016

THE PRIDE

Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER

A MILESTONE ACHIEVED!
Uninterrupted supply of Gas to all consumers after 7 years

The untiring efforts of 7 days a week have lead to this glorious achievement

Meeting held at the SNGPL Head Office on Sunday, March 27, 2016.

08 | SNGPL's 51st AGM

13 | Online Applications System

16 | Performance based Incentives Program

In This Issue

04 MD Addresses SNGPL Family

06 A Milestone Achieved

08 51st Annual General Meeting

10 Seminar on Energy Conservation

12 Briefs

13 Online Applications System

14 All In The SNGPL Family

16 SNGPL Announces Performance Based Incentives Program

17 ECO Internship Program

18 Glimpses

19 HSE Medical Camps

20 Retired Forum Meeting

PATRON - IN - CHIEF
Amjad Latif

CHIEF EDITOR
Syed Jawad Naseem

EDITORIAL TEAM
Ali Raza Awan | aliraza.awan@sngpl.com.pk
Asif Shakeel | asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.
Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk

Editorial Note

The only constant is change. With this belief, we are glad to introduce some big changes from this issue of 'The Pride' – new name for 'SNG'. The new name itself suggests that the employees of SNGPL consider themselves proud part of a big family. This newsletter, while further strengthening this bond, will also showcase the employee's relentless efforts in respect of transforming SNGPL into the best utility company of the region.

Also from this month, the medium of newsletter has been changed from English to bilingual. Our national language, Urdu, binds us as a nation and its addition to the newsletter will add great value and a wider audience to 'The Pride'.

Mr Amjad Latif, as you are aware, has been recently appointed as the new Managing Director of the company. Besides his extensive experience in various aspects of the company business, he is well known for his efforts to reduce UFG. He is also leading the largest gas infrastructure project in the history of Pakistan spreading over 1,000 KM. The incumbent MD in his first interaction with the company employees, strongly emphasized on working with passion and commitment, and to adapt to the inevitable technological advancements in order to take the company business to new heights. He also announced a state-of-the-art performance based incentives programme for the outstanding employees. Accordingly 'The Pride' has dedicated a section to the best and top performing individuals of all departments. This initiative is surely going to generate positive energy among the employees to work with zeal and devotion to achieve broader corporate objectives. Improvement in individual's output at a departmental level will have an enormous impact on the company business. In Aristotle's words, 'It is during our darkest moments that we must focus to see the light.", hence we should keep the hopes high and do our best to make us pride of SNGPL.

One Team, One Vision

For the first time SNGPL musters in its entirety for MD's first address.

The new MD SNGPL Amjad Latif soon after his appointment addressed the company employees at the Head Office and all the regional offices through video conferencing and audio link. The MD address was relayed through audio link at the company offices where employees, Executives and subordinates, had gathered in large numbers.

MD in his address reminded employees of the golden period of SNGPL. "I still remember the time when SNGPL was known for its quality customer services. We had a great reputation among our customers but we couldn't maintain it for long owing it to a number of reasons." He expressed his disappointment over the customers feedback learnt through different sources and said that we need

to change the perception by bringing in positive change. "We need to be friends with our customers and this can be done by facilitating them the most."

MD SNGPL said, "We need to develop the sense of ownership among us. When we have some problem at our homes we don't leave it to other members, rather we try to get it fixed as soon as possible and this is because we own our homes. We must own SNGPL the same way and instead of keeping tasks in pending, we should complete them the very same way." He further said that the employees should create an environment where there is no space for egoism while we should work as a family and as a team, to create an enabling environment.

Reminding employees of the needs of the changing times, Amjad Latif said that we need to remember that the days of paperwork are gone. He stated, "We should develop paperless environment at SNGPL. For this our employees need to develop computer skills while instructing IT Department to setup computer centers in all regions."

Amjad Latif said that the management is introducing performance based incentives system in the company to motivate employees towards working with more dedication. He said that mechanism is being developed for the purpose and hoped that this will help improve employees productivity along with the company performance.

A MILESTONE ACHIEVED!

Uninterrupted supply of Gas to all consumers after 7 years

> *"The timely decision (to import RLNG) by the Federal Government and the Ministry of Petroleum & Natural Resources (MP & NR) has finally born fruits for the energy deprived economy of Pakistan."*

Industrial growth, increase in domestic demand and commercial activities have multiplied the energy needs of Pakistan during the recent times. The country had limited options for power generation therefore natural gas came up as a suitable energy source for industrial sector and energy production among others. Domestic demand for natural gas has always been on a continuous rise. All these factors put immense pressure on the gas demand – supply ratio. In this situation, gas supply to most of the sectors had to be stopped. This had adversely affected the national economy. Despite such measures, domestic consumers had to face considerable load management particularly during winters.

Realizing the intensity of crisis and the significance of natural gas for the national economy, the Government of Pakistan had been constantly devising solutions to ensure uninterrupted gas supply to all the sectors. Consequently, it was decided to import ReLiquefied Natural Gas (RLNG) which is supposed to be the cheapest option for power generation in Pakistan. This dream however could only become a reality during the existing political regime, owing to relentless efforts of our leader Honourable Minister for Petroleum and Natural Resources coupled with his vision of mitigating the challenges of energy crisis in Pakistan.

Recently during Prime Minister Mian Nawaz Sharif's visit to Qatar, Pakistan and Qatar signed a $16 billion sale and purchase agreement for the import of LNG for a period of 16 years. The agreement was signed by Federal Minister for Petroleum and Natural Resources (P & NR) Shahid Khaqan Abbasi and Chairman of Qatar Gas Baord of Directors Saad Sherida Al-Kaabi in Doha, for supply of 3 Million Tons Per Annum of LNG from year 2. Also, 0.75 MTPA of LNG has been arranged from Gunvor, which is Dutch Company, supply from which has already commenced under a five-year term contract.

The timely decision by the Federal Government and the Ministry of Petroleum & Natural Resources (MP & NR) has finally born fruits for the energy deprived economy of Pakistan. Due to the increased gas supply, SNGPL has resumed uninterrupted gas supply to power, fertilizer, textile and CNG sectors after a considerable gap of seven years while things will only be getting better in times to come.

SNGPL's 51st Annual General Meeting

Corporate Affairs Department

The 51st Annual General Meeting (AGM) of Sui Northern Gas Pipelines Limited was held this month in Lahore. Muhammad Saeed Mehdi, Chairman SNGPL chaired the meeting. Board Directors Ahmad Aqeel, Mian Misbah-ur-Rehman, Mustafa Ahmad Khan, Managing Director Amjad Latif and Company Secretary, Wajiha Anwar were present at the meeting along with the senior management of the company.

The Company's Annual Accounts for the year ended June 30, 2014 and June 30, 2015 were placed before the shareholders. As per declaration, the Company incurred net loss after tax of Rs.3,965 million and Rs.2,495 million for the Financial Years ended June 30, 2014 and June 30, 2015 respectively. The loss per share for the year ended June 30, 2015 reduced to Rs.3.93 as compare to loss per share of Rs.6.25 for the year ended June 30, 2014 which shows that the Company has started journey towards recovery as a result of strenuous efforts of the management.

> *"255,241 new gas connections installed during the Financial Year 2014-15. A total of 3,210 towns, villages, DHQs and THQs now exist on the company's network."*

The company in line with its vision and mission statements has improved the quality of life of its consumers by providing 255,241 new gas connections during the Financial Year 2014-15. A total of 3,210 towns, villages, DHQs and THQs now exist on the company's network, which are being facilitated with natural gas facility at their door step.

The shareholders also approved the appointment of M/s. A.F. Ferguson & Co. Chartered Accountants, as statutory auditor of the company for the Financial Year 2015-16 in addition to certain changes in the Articles of Association of the company. The shareholders raised certain questions, which were responded by the Management satisfactorily.

2nd National Seminar On Energy Conservation

Asma Maqbool

Pakistan has been facing acute shortage of energy for quite long time. Different factors have multiplied the intensity of energy crisis over the period of time. Shortage of gas, oil and electricity is considered to be major cause to restrict Pakistan economic growth and poverty alleviation. Indeed, Pakistan energy supplies have not been able to keep up with rising demands. The inabilities of Pakistan's traditional supplies to keep pace with demand are placing a serious constraint on the national economy. In this situation, it has become impossible to run the industry, which has also reduced national export of manufactured goods.

Realizing the significance of energy conservation, SNGPL has constantly been focusing on energy conservation. SNGPL has initiated many research programs to develop innovative techniques for energy conservation and to carry out research projects in the alternative energy sources, in collaboration with several higher education institutions. SNGPL disburses an annual grant of Rs.3.32 million to the sponsored universities.

As part of its efforts to promote energy conservation, SNGPL and UET jointly organized 2nd National Seminar on Energy Conservation to promote Industry – Academia Linkage in the month of March at the University of Engineering and Technology (UET), Lahore. The objective of this seminar was to interact with the industry and to build a linkage for adoption of energy conservation techniques and products developed through the research activities.

Managing Director SNGPL Amjad Latif and Vice Chancellor University of Engineering and Technology Lahore, Prof Dr Fazal Ahmed Khalid graced the occasion as a Chief Guest. Senior management of SNGPL, Dean Engineering and Chairman Chemical Engineering UET Lahore, along with the Faculty members of UET Lahore, Punjab University and UET Peshawar attended the Seminar.

Managing Director SNGPL Amjad Latif, in his address, said that SNGPL makes every effort for supply of gas to different sectors but it is important to utilize energy resource efficiently by adopting energy efficient gadgets at houses, industry and other production units. He said that SNGPL in collaboration with academia has been focusing on energy conservation and different research initiatives have been undertaken to explore efficient ways of energy utilization. Amjad Latif further said that the recent international accords for the supply of natural gas will result in sufficient gas volume in the coming days.

Vice Chancellor UET Prof Dr Fazal Ahmad Khalid said that UET and SNGPL could further explore areas of common interest in order to flourish the working relationship between the two organizations.Speakers from University of the Punjab Lahore, UET Lahore and UET Peshawar made presentations on Solar Biomass Water Heater, Multi-Tube Water Heater, Solar Single-Burner Stove/Gasifier, Solar Single-Burner Single Charge, Solar Dual-Burner Gasifier, Commercial Solar Gasifier, Solar Commercial Single-Burner, Industrial Gas Burner, Solar Water Heater System and Geyser Timer Device.

Dean Chemical Engineering, UET, Dr Nadeem Feroze briefed the audience about different designs of the models of geysers and gasifiers developed by UET Lahore. General Manager, SNGPL Health Safety & Environment Department Farrukh Majeed Bala; Chairman, Department of Chemical Engineering UET Prof Dr Hassan Javed Naqvi; Shafiuddin from UET Peshawar and Mudassar Azam from Punjab University also spoke on the occasion.

The writer is Executive Engineer at HSE Department.

Briefs

Wall Of Kindness At Multan Transmission

To promote the spirit of community welfare, Executives at the Multan Transmission have introduced the concept of 'Wall of Kindness' at SNGPL. The wall was inaugurated recently. The concept is to designate a wall where individuals could endow their alms and charities, which may be in the form of extra pair of shoes, cloth, ration or any other worth valuable. Segregated beside a wall and with easy access, deserving people could acquire items as per their needs without posing request to any other individual, so that their self respect remains unhampered.

Women's Day Celebrated at the Head Office

International Women's day is celebrated every year on the 8th of March. A ceremony on this occassion was organized by Sui Northern Executive Officers Association (SNEOA) at the Head Office. MD SNGPL Amjad Latif was the Chief Guest of the ceremony. The event was attended by a large numbner of female employees. President SNEOA Mr.Azam Khan Wazir, Vice President Ms.Adeela Marzouk and General Secretry Mr.Ashraf Nadeem were also present at the occassion.

Online Applications System: An Out of Box Initiative

*Thanks to the adoption of new system, application for gas connections is no more a hassle. **Hafiz Azam** narrates the process of this transformation.*

In this technologically advanced era, customer services can be improved by deploying IT tools and techniques. With this vision, the company management has taken initiative to provide the facility of online acknowledgement of applications through website.

Near to the advent of New Year, the service was made available to general public with the concerted effort of Sales and IT Departments. Launched on 28th December last year, the system has registered overwhelming response from the applicants. People have viewed this system as a great facility as they are not required to visit Company office for submission of their applications. 21,554 applications logged in the first month testify this claim.

The system comprises of the following three stages:

1. The applicant submits his particulars on the website.
2. The designated Sales staff perform the following tasks:
   - Open up the application
   - Verify CNIC from NADRA System
   - Check multiplicity of applications already available in Customer Care and Billing (CC& B).
   - Enter Zone Code
3. The accepted and verified applications are then acknowledged in CC & B through IT Script.

All efforts have been made to make the system simple & easy for the applicant. However, at back end this system is not as simple as it looks to be. The tasks performed for incorporation of each application are critical and time consuming. Each and every application is also verified from NADRA Verification System (Verisys) and CC & B. To verify an online application, the Sales Staff has to login to the following three systems at the same time:

i. SNGPL website
ii. CC & B (Customer Care and Billing)
iii. NADRA Verisys

All three systems must be connected and operative at the same time for verification of each online application.
A comprehensive training and workshop was conducted at the Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI) for successful implementation of this system.

The writer is Senior Officer (Sales).

ALL IN THE SNGPL FAMILY

The Blessed Journey

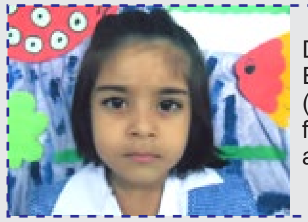
Haji Munawar Hussain
Record Keeper (SN/6780-1)
Accounts (Head Office)

Zaheer-ud-Din Babar
Superintendent (Computer Operator) (SN/6276-0)
Sales (Head Office)

Wali Muhammad
Accounts (Head Office)

The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate all the staff members who, by the grace of Allah, have performed Umrah.

Academic Achievements



Duaa Ejaz d/o Ejaz Ahmed, Executive Accountant (Gujranwala – D) secured first position in her class I annual examination 2016.

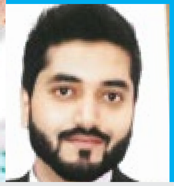
Shabbir Ahmed,Sup G.D (LS) Gujranwala Region passed his MBA examination with a specialization in Human Resources Management

Sarooj Ahmad D/O Ali Ahmad (Chief Engineer (T) Section-IV, Lahore) secured 2nd position in M.B.B.S Examination 2016 from Nishtar Medical College Multan.

Hayyan Ahmad S/O Nouman Saeed Ahmad Associate Engineer (Compression) Head Office, secured 3rd position in Class 1 examination from Garrison Junior Academy Lahore.

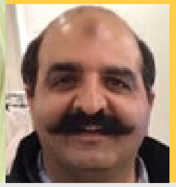
Little Angels

Allah has blessed Syed Abdullah Naqi (Sub Engineer, Telecom Department (Head Office) with a daughter who is named Faryal Naqi.



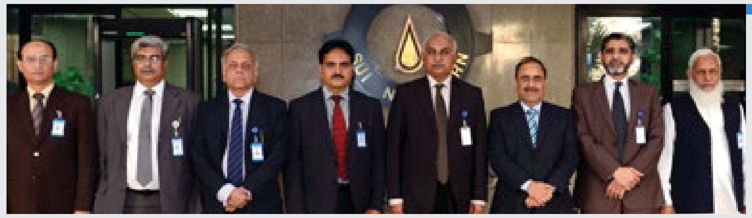
Allah has blessed Mian M. Umar Nauman, Superintendent GDA (Sales) Head Office, with a son.

Allah has blessed Majid Hussain (Chief Officer, Sales) with a son who is named Musa.

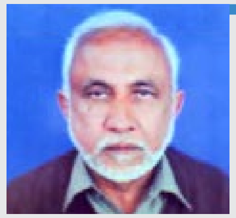


The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate the parents and pray for the healthy life of the new born.

SUPERANNUATIONS



M. Akram Arain, General Manager (MC)/D with MD SNGPL and Senior Management on the eve of his retirement. He retired from Company on 09 March 2016 after serving the Company for more than 33 years.



Abdul Qadir Bakhtiari, Technical Officer (Development), Ahmad Pur East, Bahawalpur (D) retired from service on 08 March 2016 after serving the company for more than 38 years.

SNGPL Announces Performance based Incentives for the employees

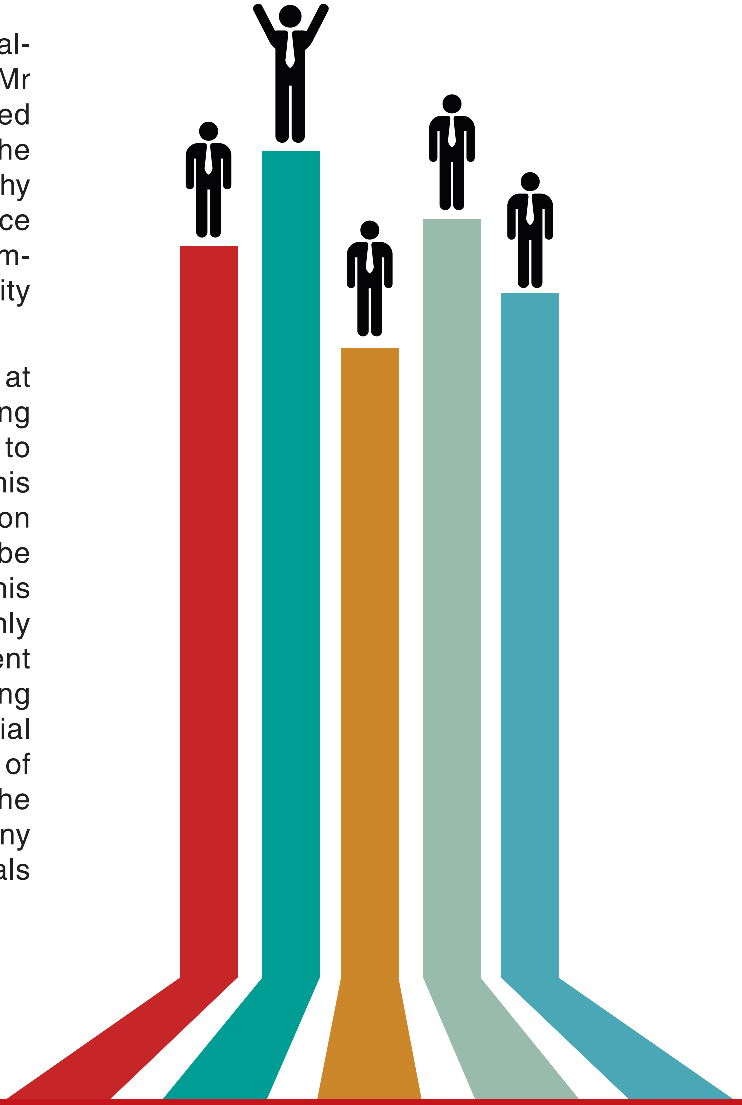
Asif Shakeel

Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) has always regarded its employees as the real asset of the company and as such it has always tried its best to provide every possible facility to its competent employees. In return, it is now employees turn to put in their best efforts for the betterment of the company which is currently going through difficult times and unchanted territory, arising from continuous reduction in gas supply.

In order to overcome the ongoing challenges being faced by the company, Mr Amjad Latif, MD SNGPL has introduced 'Performance based incentive' in the company, in order to promote healthy competition and objective performance appraisal systems so that we as a company again rise and become best utility company in the region.

The incentive programme is aimed at promoting healthy competition among the company employees in order to achieve more output results. Under this programme, best and top performers on a monthly as well as yearly basis will be announced by the departments. This revolutionary initiative would not only benefit the company to a great extent but the high performers will be receiving great incentives in the form of special performance appraisals, issuance of merit certificates, publication of the employee achievement in the company newsletter etc. while annual appraisals may also reflect the same.

For the purpose, all the departments have developed performance parameters, which are also being placed on the Company's website. Employees' performance will be judged on the basis of these parameters. Starting next month, 'The Pride' will publish the pictures and profiles of the best performers from all the departments. The management hopes that the program will revolutionize the working of employees in SNGPL.



Eco Internship Program

Umair Ashraf

SNGPL always encourages working in cooperation with stakeholders for implementing a transparent and socially responsible strategy. It also supports other entities in awareness of the youth in different sections under its own CSR Policy. For the same purpose, SNGPL is running "Eco Internship Program" in collaboration with WWF. Under this program, students of class 6 to 10 of different schools are briefed about emerging issues of today's world, their reasons and solutions so that the youth of Pakistan can put on their thinking cap and participate in shaping a better

future. At the end of Eco internship sessions, a certificate ceremony is held to encourage the youth to put their efforts in spreading the awareness.

In this connection, Eco Internship certificate distribution ceremony was held at J.S Public School, Chaklala, Rawalpindi. The program was attended by Muhammad Zahoor, General Manager, Rawalpindi along with HSE Team. In his speech General Manager, Rawalpindi explained the crisis being faced by nation due to shortage of Energy and importance of energy conservation in today's world. He also highlighted the working of some devices introduced by SNGPL in order to conserve natural gas. General Manager, Rawalpindi also shed light on importance of renewable energy and encouraged the students to come forward and participate in the field of renewable energy. At the end of the ceremony, certificates were distributed among the participating students.

The writer is Executive Engineer HSE – Islamabad (D)

Glimpses

MD SNGPL interviewed by Shahid Sipra of City42.

Mr Azam Khan Wazir, President SNEOA along with Mr Ashraf Nadeem, General Secretary, SNEOA, presenting bouquet to the MD on assuming the charge.

Advisor to PM on Federal Departments in KPK Amir Muqam calls on MD SNGPL at the Head Office.

Political cum religiuos leader Pir Nazim Hussain Shah along with former Advisor to PM Nawabzada Ghazanfar Gul met MD SNGPL Amjad Latif.

MD SNGPL Amjad Latif interacting with the participants of the 7th Developing Future Leaders Program.

HSE Medical Camps

Occupational Health and Safety has become a key issue in the recent times; SNGPL always keeps it as the top priority. ***Dr Huma Tabassum*** *and* ***Sohail Shahzad*** *write about two camps recently organized in this connection.*

Health, Safety & Environment (HSE) Department recently organized a day-long Occupational Health and Safety medical camp for the employees of Lahore (Transmission) and a two-day medical camp for the employees of Peshawar (Distribution).

Following activities were carried out in these camps:

- Awareness of employees regarding usage of Personal Protective Equipment (PPE) at PPEs stall; height and weight were measured for lungs function testing; Body Mass Index (BMI) was calculated for counseling on weight reduction.
- Diabetes and hypertension screen tests were performed at blood sugar and blood pressure testing stalls. Uncontrolled status of these two non-communicable diseases can affect quality of work and can make employees prone to injuries and make them unsafe.
- Screening was also arranged to raise awareness about hazards of blood borne pathogens spread at workplace and to screen out those employees who are suffering from Hepatitis B & C and share the same instruments with healthy employees. This activity helps in controlling communicable diseases.
- Eye sight test of drivers and computer operators of IT/MIS was performed to keep track of ocular health and follow-up.

- Lungs function test was done for selected employees who are regularly exposed to dust, fumes and vapours at workplace.
- Bone density Scan was carried out to rule out chances of any employee suffering from Osteopenia and Osteoporosis due to reduced blood levels of Vitamin D and Calcium in our bones.
- General medical examination of each enrolled employee at camp was done and fitness evaluation and counseling was done by the OH Consultant.

Also brochures and booklets related to workplace health and safety were handed over to participants with the will to keep SNGPL employees safe and healthy.

Dr. Huma Tabassum is OH Consultant (HSE Department) while Sohail Shahzad is Senior Engineer (HSE).

Retired officers meeting

Faheem Arif

REUNION OF THE LEGENDS

Sui Northern Retired Officers' Welfare Forum (Floret Clan) is always eager to arrange get together programmes for ex-colleagues where they can share memories from the golden past. So keeping up its tradition, the forum arranged a graceful get together at Lahore. The function was attended by a large number of retired executives including ex Managing Directors Javed Hameed and Arif Hameed. Ex Deputy Managing Director M Azam Khan travelled all the way from Attock to be a part of the evening. Managing Director SNGPL Amjad Latif and SGM (HR) Liaqat Raza, despite a hectic working day, attended the programme.

The proceedings started with the recitation of Holy Quran by Muhammad Ali Khan, Senior Vice President of the forum, after which Nadeem Asghar, General Secretary presented opening remarks. Muhammad Ilyas, President SNROWF congratulated Amjad Latif on becoming MD and said that his appointment is a matter of immense pride and pleasure for the retired officers as well. He said that during his long tenure of service with the company, Amjad Latif has always shown great interest and commitment in improvement and growth

by incorporating tremendous skill and proficiency. While briefly mentioning objectives of the forum, M Ilyas in his speech assured the participants that in addition to providing a forum for get together and social meet-up, the Present Executive Committee shall do its utmost to highlight issues faced by retired executives and assist SNGPL management in finding workable solutions.

MD SNGPL Amjad Latif in his speech said that despite being a serving MD he has always considered himself a part of the forum. He recognized that the retired officers have played vital roles in their respective capacities in making this organization one of the best in Pakistan. Amjad latif said that there have been some difficult times but now we see a very bright future for our company. MD said that he would personally ensure that the issues of retired

executives are resolved in a satisfactory manner.

A lucky draw also took place at the end and gifts were distributed among the lucky winners. The programme was followed by a fabulous dinner which was liked and praised by all the participants.

The writer is Social Secretary of the Retired Officers Forum.

جلد ۸، شمارہ ۳، مارچ ۲۰۱۶ء

دی پرائیڈ

نیوز لیٹر

Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

سنگِ میل کا حصول
سات برس بعد تمام صارفین کے لیے بلا تعطل گیس کی فراہمی

ہفتے کے سات دنوں کی انتھک محنت نے اس روشن کامیابی کو ممکن بنایا

07 | کارکردگی پر مبنی ترغیبات
08 | 51واں سالانہ عمومی اجلاس
09 | توانائی بچت: دوسرا قومی سیمینار

مینیجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

کارپوریٹ ادارے جذبہ وجنون کے ساتھ معرضِ وجود میں آتے ہیں اور پوری لگن کے ساتھ پروان چڑھتے ہیں۔لوگوں کا اعتماد حاصل کرنے کیلئے انتھک محنت اور کاوشوں سے کام لینا پڑتا ہے۔سوئی ناردرن گیس میں وہ تمام خوبیاں موجود تھیں جس کی وجہ سے ایک کامیاب ادارے کے طور پر ہمارا ظہور ہوا۔ ہمارے سینئرز نے کمپنی کو سنوارنے کے لیے اپنے تجربے، لگن اور عزم سے کام لیا۔ انھوں نے کمپنی کی بنیادیں اپنے معزز صارفین کی انتھک خدمت کرنے سے بنائی ہیں۔ایس این جی پی ایل نے اپنی ابتداء سے ہی جو عمدہ شہرت پائی وہ انہی اعلیٰ درجے کی خدمات کو اپنانے کا نتیجہ ہے۔

وقت کبھی ایک جیسا نہیں رہتا اور اداروں کو نئے امتحانات کا سامنا رہتا ہے تاکہ ان سے ہم اپنی ذہانت اور پوری لگن سے نمٹیں۔ جہاں ایک طرف میں اپنی ٹیم کی استعداد اور مہارت میں مکمل یقین رکھتا ہوں، وہیں میں یہ محسوس کرتا ہوں کہ ہم ان امتحانات سے نبرد آزما ہونے میں ہم کہیں نہ کہیں ہچکچاتے رہے ہیں جو کمپنی کی ترقی میں رکاوٹ کا باعث بنتی رہی ہے۔ میں یہ بات کہنا چاہوں گا کہ امتحانات کبھی بھی کسی ادارے کو فیل نہیں کرتے بلکہ یہ اپنائیت اور لگن سے عاری رویے ہیں جو کسی ادارے کو فیل کرتے ہیں۔

جو کچھ پہلے ہوا وہ محض ماضی کا ایک حصہ ہے۔اب میں یہ چاہتا ہوں کہ ہم سب اپنا کھویا ہوا مقام حاصل کرنے کیلئے پر عزم جدوجہد کریں۔ یہ ایک دو دنوں میں کرنا ممکن نہیں بلکہ یہ ایک جاری وساری رہنے والا کام ہے اور ہم سب کو اس کیلئے تیار ہونے کی ضرورت ہے۔ میں نے ایس این جی پی ایل کو کبھی بھی بیمار ادارے کے طور پر تصور نہیں کیا، میں اسے پاکستان بلکہ پورے خطے میں بہترین عوامی خدمات مہیا کرنے والے ادارے کے طور پر دیکھنا چاہتا ہوں۔ میرے الفاظ کتنے ہی خوش نما کیوں نہ ہوں اس سے فرق نہیں پڑتا بلکہ ہم اس کو عملی جامہ پہنانے کے قابل تب ہوں گے جب ہم سب جوش، جنون، لگن اور ایمانداری جیسی صلاحیتوں سے مزیّن ہو کر کام نہ کریں جو کہ کبھی ہماری شناخت تھی۔ ہم میں سے ہر ایک کو دوسرے کے لیے اعلیٰ مثال بننا ہے۔ یہ تبھی ہو سکتا ہے جب ہم اپنی کمپنی کے معاملات کو باقی امور پر ترجیح دیں گے۔

ہمیں درپیش مشکلات ایسے نئے خیالات کا تقاضا بھی کرتی ہیں جو ذہنی و فنی مہارت سے بھرپور ہوں۔ مگر ایسے شاندار تخیلات بھی ہمارے لیے نجات دہندہ نہیں ہو سکتے جب تک ہم اپنی ذمہ داریوں کے متعلق اپنا رویہ تبدیل نہیں کرتے۔ معمولی مگر دانستہ تاخیر اجتماعی ترقی میں رکاوٹ بن جاتی ہے۔اس لیے ہمیں ایسے تاخیری حربوں کو ترک کرنا ہوگا اور اپنی شخصیت کو نئی مہارتوں سے نکھارنا ہوگا نیز ٹیکنالوجی پر عبور حاصل کر کے ادارے کو" کاغذ سے پاک" بنانے میں اپنا کردار ادا کرنا ہوگا۔ اپنے معزز صارفین کے بغیر ہم کچھ بھی نہیں ہیں اس لیے میں چاہتا ہوں کہ آپ ان سے ایسا برتاؤ کریں جیسا شفقت بھرا برتاؤ آپ اپنے اہلِ خاندان سے روا رکھتے ہیں۔ انعام یا صلہ انسان کو عمل کی جانب راغب کرتا ہے۔ میں ان تمام ملازمین کو یقین دلاتا ہوں جو اس اجتماعی جدوجہد میں بلند حوصلے کے ساتھ شامل ہو رہے ہیں کہ انہیں ادارے کی جانب سے بھرپور ستائش بمعہ ترغیبات مہیا کی جائیں گی۔

میں اس بات کی کبھی تبلیغ نہیں کرونگا جو میں خود نہیں کرتا اس لیے یقین رکھیں کہ ان تبدیلیوں کا آغاز ایم ڈی آفس سے ہو چکا ہے اور میں امید کرتا ہوں کہ یہ ہر سطح پر ظہور پذیر ہوں گی۔ آپ کی کمپنی نے آپ کو بہت کچھ دیا ہے اور اب وقت آن پہنچا ہے کہ ہم اپنا وقت اور اپنی توانائی کمپنی کے لیے وقف کر دیں۔ ہم صرف مل جل کر ہی اس کمپنی کو بہترین عوامی خدمات مہیا کرنے والے ادارے میں تبدیل کر سکتے ہیں۔

میں اپنی بات اس خوبصورت قول پر ختم کروں گا جو ہمارے عہد کے کامیاب ترین کاروباری منتظم اسٹیو جوبز نے کہی:

”جو لوگ پاگل پن کی حد تک یہ سوچ رکھتے ہیں کہ وہ دنیا کو تبدیل کر سکتے ہیں، دراصل صرف وہ ہی ایسا کر پاتے ہیں۔“

اس شمارے میں

05 ادارتی نوٹ

06 کوراسٹوری

07 کارکردگی پرمبنی ترغیبات کا اعلان

08 51واں سالانہ عمومی اجلاس

09 توانائی بچت: دوسرا قومی سیمینار

10 ۲۳مارچ: تجدیدِ ایفائے عہد

پیٹرن انچیف
امجد لطیف

چیف ایڈیٹر
سید جواد نسیم

ادارتی ٹیم
علی رضا اعوان | aliraza.awan@sngpl.com.pk
آصف شکیل | asif.shakeel@sngpl.com.pk

اپنی رائے ہم تک پہنچایئے:
میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایجرٹن روڈ، لاہور۔
فون: 042-99204338 فیکس 042-99201317
ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk

اِدارتی نوٹ

ثبات ایک تغیر کو ہے زمانے میں۔ اسی یقین کے ساتھ سوئی ناردرن گیس کے اندرونی جریدے میں دیگر کئی اہم تبدیلیوں کے ساتھ ساتھ اس کا نام ''ایس این جی'' سے تبدیل کر کے ''دی پرائڈ'' کیا جا رہا ہے۔ جیسا کہ نام سے ظاہر ہے، ''دی پرائڈ'' دراصل ایس این جی پی ایل کے ملازمین کی اپنے ادارے سے وابستگی کا مظہر ہے کہ اس ادارے کے ملازمین خود کو ایک خاندان کا حصہ تصور کرتے ہیں اور اس وابستگی پر وہ فخر کرتے ہیں۔ یہ جریدہ دراصل سوئی ناردرن گیس کو پاکستان کے بہترین اداروں میں سے ایک بنانے کے ہمارے ملازمین کے عزم کا اظہار ہے۔

اب تک یہ جریدہ انگریزی زبان میں شائع ہوتا آیا ہے تاہم اس ماہ سے یہ دو زبانوں پر مشتمل ہو گا یعنی اس میں قومی زبان اردو کا اضافہ کیا جا رہا ہے۔ اردو زبان نہ صرف ہم پاکستانیوں کو آپس میں جوڑے رکھتی ہے بلکہ یہ ہمارے جریدے کے لیے انتہائی قابلِ قدر اضافہ ہو گا جس سے جریدے کی پہنچ میں بھی خاطر خواہ اضافہ ہو گا۔

جیسا کہ آپ کے علم میں ہے کہ جناب امجد لطیف کو حال ہی کمپنی کا نیا ایم ڈی مقرر کیا گیا ہے۔ وہ اپنے وسیع تجربے کے ساتھ کاروباری امور پر دسترس رکھنے کے علاوہ یو ایف جی میں کمی کے لیے ذاتی کاوشوں کے حوالے سے بھی جانے جاتے ہیں۔ انہیں گیس انفراسٹرکچر کے لیے ایک ہزار کلومیٹرز پر مشتمل پاکستان کی تاریخ کے سب سے بڑے منصوبے کی قیادت کا اعزاز بھی حاصل ہے۔ کمپنی کے ملازمین کے ساتھ اپنی پہلی ملاقات میں ادارے کے نئے ایم ڈی نے ملازمین پر زور دیا کہ وہ بھرپور جذبے اور لگن کے ساتھ کام کریں اور ساتھ ہی ایس این جی پی ایل کے کاروبار کو بامِ عروج پر پہنچانے کے لیے ناگزیر ہو چکی ٹیکنالوجی میں مہارت بھی حاصل کریں۔ انہوں نے ملازمین کے لیے کارکردگی کی بنیاد پر ترغیبات کا بھی اعلان کیا۔ اسی لحاظ سے ''دی پرائڈ'' میں بھی تمام شعبوں میں انفرادی سطح پر بہترین اور اولین کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والے ملازمین کے لیے بھی ایک حصہ مختص کیا جا رہا ہے۔ اس اقدام کی بدولت ملازمین میں جوش اور ولولے کے ساتھ کام کرنے کا جذبہ پیدا ہو گا اور وہ کمپنی کے وسیع تر مقاصد کے حصول کے لیے زیادہ جانفشانی کے ساتھ کام کریں گے۔ شعبے کی سطح پر انفرادی کارکردگی میں بہتری کا کمپنی کے کاروبار پر وسیع اثر مرتب ہوتا ہے۔ بقول ارسطو: ''یہ تاریک لمحات ہی ہوتے ہیں جن میں ہمیں روشنی پر تمام تر توجہ مرکوز رکھنی چاہیے۔'' چناں چہ ہمیں امید کو زندہ رکھتے ہوئے کوششیں جاری رکھنی چاہیے تاکہ ہم ایس این جی پی ایل کے لیے قابلِ فخر بن سکیں۔

کوَر اسٹوری

سنگِ میل کا حصول

سات برس بعد تمام صارفین کے لیے بلا تعطل گیس کی فراہمی

حالیہ صنعتی ترقی، گھریلو استعمال میں اضافے اور بڑھتی ہوئی تجارتی سرگرمیوں کے باعث پاکستان کو توانائی کی ضروریات کے لیے بے پناہ مسائل کا سامنا کرنا پڑ رہا ہے۔ بجلی کی پیداوار کے محدود ذرائع کے باعث وطن عزیز کے صنعتی شعبے کا انحصار قدرتی گیس پر بڑھنے کی وجہ سے بھی قدرتی گیس کے استعمال میں نمایاں اضافہ دیکھنے میں آیا جب کہ بڑھتی ہوئی آبادی اور معیار زندگی میں بہتری کی وجہ سے بھی گیس کے گھریلو استعمال کی ضرورت میں مسلسل اضافہ ہو رہا ہے۔ ان عوامل کے باعث قدرتی گیس کی طلب و رسد کی شرح ہمیشہ دباؤ کا شکار رہتی ہے۔ طلب و رسد کی شرح میں اس عدم توازن کی وجہ سے اکثر اوقات کچھ شعبوں میں گیس کی فراہمی روکنا پڑتی ہے جس کے منفی اثرات ملکی معیشت پر مرتب ہوتے ہیں۔ اس طرح کے اقدامات کے باوجود بھی موسمِ سرما کے دوران گھریلو صارفین کو لوڈ مینجمنٹ کا سامنا کرنا پڑا۔

صورتحال کی سنگینی کا احساس اور ملکی معیشت میں قدرتی گیس کی اہمیت کو سمجھتے ہوئے حکومت پاکستان ہمیشہ اس کوشش میں مصروف رہتی ہے کہ تمام شعبوں کیلئے گیس کی فراہمی کو یقینی بنانے کے لیے موزوں حل تلاش کیے جائیں۔ بالآخر اس ضمن میں ری لیکوئیفائیڈ نیچرل گیس (RLNG) کی درآمد کا فیصلہ کیا گیا جو پاکستان میں توانائی کی پیداوار کے لیے سب سے بہتر آپشن ہے۔ تاہم یہ خواب صرف عزت مآب وفاقی وزیرِ پیٹرولیم و قدرتی وسائل کی انتھک کوششوں اور ملک میں جاری توانائی بحران کے خاتمے کے ان کے وژن کی بدولت موجودہ دورِ حکومت میں ہی ممکن ہو سکا۔

وزیر اعظم پاکستان محمد نواز شریف کے حالیہ دورہ قطر کے موقع پر پاکستان اور قطر نے آئندہ 16 برسوں کے لیے ایل این جی کی درآمد کے لیے ایک معاہدے پر دستخط کیے ہیں۔ دوحہ میں ہونے والے اس معاہدے پر وفاقی وزیر پیٹرولیم و قدرتی وسائل شاہد خاقان عباسی اور قطر گیس بورڈ آف ڈائریکٹر کے چیئر مین سعد شریدا الکابی نے دستخط کیے۔ اس معاہدے کے دوسرے برس سے پاکستان قطر سے سالانہ 3.75 ملین ٹن ایل این جی درآمد کرنے لگے گا۔ اس کے علاوہ ڈچ کمپنی گنور کے ذریعے سالانہ 0.75 ملین ٹن ایل این جی کا بندوبست کیا گیا ہے جس کے لیے پانچ سالہ معاہدے کے تحت ایل این جی کی فراہمی پہلے ہی شروع کی جا چکی ہے۔

پاکستان کو توانائی کے بحران سے نجات دلانے کے لیے حکومت پاکستان اور وزارت پیٹرولیم و قدرتی وسائل کے اس بر وقت اور دانشمندانہ فیصلے نے توانائی کی قلت سے دوچار ملکی معیشت پر مثبت اثرات مرتب کرنا شروع کر دیے ہیں۔ گیس کی سپلائی میں اضافے کی بدولت ایس این جی پی ایل سات سال کے طویل وقفے کے بعد توانائی، فرٹیلائزر، ٹیکسٹائل اور سی این جی کے شعبوں کو مسلسل گیس کی مسلسل فراہمی شروع کر چکی ہے۔ یوں مستقبل قریب میں صورت حال میں مزید بہتری کی توقع کی جا سکتی ہے۔

ملازمین کے لیے کارکردگی پر مبنی ترغیبات کا اعلان

آصف شکیل

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) نے ہمیشہ اپنے ملازمین کو ادارے کا بہترین اثاثہ سمجھا ہے اور اسی لیے ادارے کی جانب سے ملازمین کو ہر ممکن سہولت فراہم کرنے کی تمام تر کوشش کی جاتی ہے۔ اب یہ ملازمین کی ذمہ داری ہے کہ وہ گیس سپلائی میں آنے والی مسلسل کمی کی وجہ سے مشکلات کے شکار اپنے ادارے کی بہتری کے لیے تمام تر کوششیں بروئے کار لائیں۔

کمپنی کو اس وقت جن مشکلات کا سامنا ہے، ان سے کامیابی کے ساتھ نبرد آزما ہونے کے لیے ایم ڈی، ایس این جی پی ایل جناب امجد لطیف نے ادارے میں ''کارکردگی کی بنیاد پر مراعات'' کا اعلان کیا ہے تاکہ ادارے میں مثبت مقابلے اور کارکردگی کی بنیاد پر ترقی کے معروضی نظام کو فروغ دیا جا سکے۔ یوں سوئی ناردرن ایک بار پھر خطے کا بہترین ادارہ بن سکے گا۔

اس مراعاتی پروگرام کا مقصد ادارے میں مثبت مقابلے کو فروغ دینا ہے تاکہ ملازمین مزید بہتر نتائج دے سکیں۔ اس پروگرام کے تحت تمام شعبے ماہانہ اور سالانہ بنیادوں پر بہترین کارکردگی دکھانے والے ملازمین کے ناموں کا اعلان کریں گے۔ اس انقلابی اقدام سے نہ صرف کمپنی کو بڑی حد تک فائدہ ہوگا بلکہ شاندار کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والے ملازمین کو کارکردگی پر خصوصی جائزہ، میرٹ سرٹیفکیٹس، ادارے کے نیوز لیٹر میں ان کی کامیابی کا اعلان کے ساتھ ساتھ سالانہ بنیادوں پر ہونے والے کارکردگی کے جائزے میں انہیں خاص اہمیت دی جائے گی۔

اس مقصد کے لیے تمام شعبوں نے کارکردگی کے پیمانے مرتب کیے ہیں جو کمپنی ویب سائٹ پر بھی موجود ہیں۔ ملازمین کی کارکردگی انہی پیمانوں کی بنیاد پر جانچی جائے گی۔ اگلے ماہ سے ''دی پرائیڈ'' تمام شعبوں میں بہترین کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والے ملازمین کے پروفائل اور تصاویر شائع کرے گا۔ انتظامیہ کو توقع ہے کہ اس پروگرام کے ذریعے ایس این جی پی ایل میں ملازمین کی کارکردگی میں انقلابی تبدیلی آئے گی۔

سُوئی ناردرن کا 51واں سَالانہ اجلاس

کارپوریٹ افیئرز ڈیپارٹمنٹ

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ کا اکیاونواں سالانہ عمومی اجلاس اس ماہ لاہور میں منعقد ہوا۔ اجلاس کی صدارت ایس این جی پی ایل کے چیئرمین محمد سعید مہدی نے کی۔ بورڈ آف ڈائریکٹرز کے ارکان احمد عقیل، میاں مصباح الرحمٰن، مصطفیٰ احمد خان، مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف، کمپنی سیکرٹری وجیہہ انور اور ادارے کی سینئر مینیجمنٹ بھی اجلاس میں شریک تھی۔

اجلاس میں تیس جون 2014ء اور تیس جون 2015ء کو ختم ہونے والے کمپنی کے سالانہ اکاؤنٹس کو شیئر ہولڈرز کے سامنے پیش کیا گیا۔ پیش کردہ اکاؤنٹس کے مطابق تیس جون 2014ء اور تیس جون 2015ء کو ختم ہونے والے مالی سال کے دوران کمپنی کو بالترتیب بعداز ٹیکس 3,965 ملین روپے اور 2,495 ملین روپے کا خسارہ ہوا۔ تیس جون 2015ء کو ختم ہونے والے سال کے دوران نقصان فی شیئر کم ہوکر 3.93 روپے ہوگیا جو کہ تیس جون 2014ء کو ختم ہونے والے سال کے دوران 6.25 روپے فی شیئر رہا تھا جس سے ظاہر ہوتا ہے کہ انتظامیہ کی مسلسل کوششوں کے نتیجے میں کمپنی نے بحالی کی جانب سفر شروع کردیا ہے۔

"مالی سال 15-2014ء کے دوران کمپنی نے اپنے وژن اور مشن اسٹیٹمنٹس کے مطابق دو لاکھ 55 ہزار 241 نئے کنکشنز فراہم کر کے صارفین کے معیارِ زندگی کو بہتر بنایا۔ اس وقت کمپنی کے نیٹ ورک میں تین ہزار 210 قصبے، گاؤں، ضلعی ہیڈکوارٹرز و تحصیل ہیڈ کوارٹرز شامل ہیں جہاں گھر کی دہلیز پر گیس مہیا کی جا رہی ہے۔"

مالی سال 15-2014ء کے دوران کمپنی نے اپنے وژن اور مشن اسٹیٹمنٹس کے مطابق دو لاکھ 55 ہزار 241 نئے کنکشنز فراہم کر کے صارفین کے معیارِ زندگی کو بہتر بنایا۔ اس وقت کمپنی کے نیٹ ورک میں تین ہزار 210 قصبے، گاؤں، ضلعی ہیڈکوارٹرز و تحصیل ہیڈ کوارٹرز شامل ہیں جہاں گھر کی دہلیز پر گیس مہیا کی جا رہی ہے۔

اجلاس کے دوران شیئر ہولڈرز نے مالی سال 16-2015ء کے لیے میسرز اے ایف فرگوسن چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس کی تقرری کی بھی منظوری دی۔ اس کے علاوہ کمپنی کے آرٹیکلز آف ایسوسی ایشن میں مختلف تبدیلیوں کی بھی منظوری دی گئی۔ شیئر ہولڈرز نے اس موقع پر مختلف سوالات اٹھائے جن پر انتظامیہ کی طرف سے تسلی بخش جوابات دیے گئے۔

توانائی بچت پر دوسرا قومی سیمینار

اسماء مقبول

پاکستان کو گزشتہ طویل عرصے سے توانائی بحران کا سامنا ہے۔ ملک میں توانائی کے شعبے میں پیداوار کے روایتی ذرائع توانائی ضروریات کو پورا کرنے سے قاصر نظر آتے ہیں جس سے ملکی معیشت شدید متاثر ہو رہی ہے۔ اس صورتحال میں ملکی ضروریات کو پورا کرنے کے لیے درکار توانائی کی فراہمی کے لیے توانائی میں بچت ہی واحد قابلِ عمل حل نظر آتا ہے۔ توانائی بچت کی اہمیت کا احساس کرتے ہوئے سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ (ایس این جی پی ایل) کے تحت مارچ کے مہینے میں توانائی کے تحفظ کے حوالے سے یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی (یو ای ٹی) لاہور میں دوسرا قومی

سیمینار منعقد کی گیا۔ اس سیمینار کا مقصد صنعتوں کے ساتھ مکالمہ کرنا اور تحقیقی سرگرمیوں کے ذریعے سامنے آنے والی توانائی بچت کی تکنیک اور مصنوعات کو اپنانے کے لیے رابطہ قائم کرنا تھا۔

مینیجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس امجد لطیف اور یو ای ٹی لاہور کے وائس چانسلر پروفیسر ڈاکٹر فضل احمد خالد تقریب کے مہمانِ خصوصی تھے۔ ایس این جی پی ایل کی سینئر انتظامیہ، ڈین انجینئرنگ یو ای ٹی لاہور اور چیئرمین کیمیکل انجینئرنگ یو ای ٹی لاہور سمیت یو ای ٹی لاہور، جامعہ پنجاب اور یو ای ٹی پشاور کے فیکلٹی ارکان نے بھی سیمینار میں بھرپور شرکت کی۔

مینیجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس امجد لطیف نے اپنے خطاب میں کہا کہ ایس این جی پی ایل کی جانب سے ملک میں تمام شعبوں کو گیس فراہمی یقینی بنانے کے لیے ہر ممکن کوشش کی جاتی ہے مگر یہ ضروری ہے کہ توانائی وسائل کے مؤثر استعمال کو یقینی بنانے کے لیے گھروں، صنعتوں اور دیگر پیداواری یونٹس پر توانائی بچت کے لیے تیار کردہ گیجٹس استعمال کی جائیں۔ انہوں نے کہا کہ ایس این جی پی ایل نے تعلیمی اداروں کے اشتراک سے توانائی بچت پر توجہ مرکز کی ہوئی ہے اور توانائی کے استعمال کے مؤثر طریقے کھوجنے کے لیے مختلف تحقیقی سرگرمیاں بھی شروع کی گئی ہیں۔ امجد لطیف نے مزید کہا کہ قدرتی گیس کی فراہمی کے لیے کیے جانے والے حالیہ بین الاقوامی معاہدوں کی وجہ سے مستقبل میں گیس کی فراہمی میں بہتری نظر آئے گی۔

وائس چانسلر یو ای ٹی لاہور پروفیسر ڈاکٹر فضل احمد خالد نے کہا کہ یو ای ٹی اور ایس این جی پی ایل کو باہمی تعلقات کی مزید بہتری کے لیے باہمی دلچسپی کے مزید موضوعات کی کھوج کرتی رہنی چاہیے۔

اس موقع پر انسٹیٹیوٹ آف کیمیکل انجینئرنگ اور ٹیکنالوجی، جامعہ پنجاب؛ شعبۂ کیمیکل انجینئرنگ، یو ای ٹی لاہور؛ اور شعبۂ مکینیکل انجینئرنگ، یو ای ٹی پشاور سے آئے ہوئے مقررین نے سولر بائیو ماس واٹر ہیٹر، ملٹی ٹیوب واٹر ہیٹر، سولر سنگل برنر اسٹوو/ گیسیفائر، سولر سنگل برنر چارج، سولر ڈوئل برنر گیسیفائر، کمرشل سولر گیسیفائر، سولر کمرشل سنگل برنر، انڈسٹریل گیس برنر، سولر واٹر ہیٹر سسٹم اور گیزر ٹائمر ڈیوائس پر پریزینٹیشنز دی گئیں۔

ڈین کیمیکل انجینئرنگ، یو ای ٹی، ڈاکٹر ندیم فیروز نے یو ای ٹی لاہور کے تیار کردہ گیزر اور گیسیفائرز کے مختلف ماڈلز کے حوالے سے سامعین کو بریفنگ دی۔ سیمینار سے جنرل مینیجر، ایس این جی پی ایل، ہیلتھ، سیفٹی اینڈ انوائرنمنٹ، فرض مجید بالا؛ چیئرمین، شعبۂ کیمیکل انجینئرنگ، یو ای ٹی، پروفیسر ڈاکٹر حسن جاوید نقوی؛ یو ای ٹی پشاور سے شفیع الدین اور پنجاب یونیورسٹی سے مدثر اعظم سمیت دیگر مقررین نے بھی خطاب کیا۔

23 مارچ تجدید ایفائے عہد

محمد الیاس

قوموں کی زندگی میں کچھ ایّام ایسے ہوتے ہیں جن کی حیثیت وہی ہوتی ہے جو شمس وقمر کو اس کائنات میں حاصل ہے۔ ۲۳ مارچ ۱۹۴۰ء کا دن بھی پاکستان کی تاریخ میں یہی مقام ومرتبہ رکھتا ہے۔ برِّصغیر کے بسنے والے مسلمانوں نے جدید تاریخِ عالم میں ایک الگ وانوکھا باب رقم کیا جب انھوں نے ایک نظریے(Theory) کو بنیاد بنا کر نو آبادیاتی حکمران انگریزوں سے ایک آزاد ملک کا مطالبہ کر دیا۔اس نظریے(Theory) کی جڑیں تاریخی وعملی طور پر سرسید احمد خان سے ہوتی ہوئی مفکّرِ اسلام حضرت علامہ محمد اقبالؒ کے مشہور ومعروف ۱۹۳۰ء کے خطبۂ الٰہ آباد سے جُڑی ہیں۔یہی نظریہ آگے چل کر دوقومی نظریہ(Two Nations Theory) کی شکل میں متشکل ہوا اور بالآخر ۲۳ مارچ ۱۹۴۰ء کو مطالبۂ پاکستان بن کر اسی شہرِ لاہور کی فضاؤں میں بلند ہوا۔برِّصغیر کے مردوزن، بوڑھے وجوان مسلمانوں نے قائدِ اعظم محمد علی جناحؒ کی قیادت میں تاریخی بادشاہی مسجد کے سائے میں ''قراردادِ پاکستان'' کو منظور کر کے پاکستان کے حصول کے لیے عظیم جدوجہد شروع کر دی۔ ۲۳ مارچ ۱۹۴۰ء کو منظور ہونے والی ''قراردادِ پاکستان'' نے جلد ہی ایک تحریک کا رنگ اختیار کر لیا اور برصغیر کے طول وعرض میں تحریکِ پاکستان کی حتمی شکل اختیار کر لی۔یہ اسی ۲۳ مارچ کے دن جنم لینے والی سوچ تھی جس کے نتیجہ میں ایک لازوال نعرۂ مستانہ ''پاکستان کا مطلب کیا لَآ اِلٰہَ اِلَّا اللّٰہ'' ہندوسندھ کی فضاؤں میں گونجنے لگا۔یہ بات بھی تاریخ کے صفحات پر ثبت ہوچکی کہ جب کسی مِشن کی سچائی، اُس مِشن کو لے کر چلنے والوں کے قول وفعل کی صداقت ویگانگت اور عوام کے سچے جذبوں کی آپس میں تال میل مل جاتی ہے تو معجزے رونما ہوتے ہیں۔حضرت علامہ محمد اقبالؒ کی عبقری سوچ وفکر اور محمد علی جناحؒ کی بےلوث خدمت، انتھک محنت، خیرہ کن سچائی سے مُرصّع زندگی اور بےخوف و بے باک راہنمائی نے محض ۷ سال کے مختصر عرصہ میں ''تحریکِ پاکستان'' کو مُلکِ پاکستان میں بدل کر معجزہ کر دکھایا۔اَلحمدُ لِلّٰہ! آج ہم آزادی کی فضاؤں میں جی رہے ہیں اور آج پاکستانی قوم دنیا کی چھٹی بڑی قوم ہے۔قوموں کی برادری میں گندم پیدا کرنے والے پہلے دس بڑے ملکوں میں ہم اللہ کے فضل وکرم سے ۹واں بڑا ملک ہیں۔دنیا میں دودھ (بھینس کا دودھ) پیدا کرنے والے بڑے ملکوں میں دوسرے یا تیسرے نمبر پر ہیں۔یہ ۲۳ مارچ ۱۹۴۰ء کو قراردادِ پاکستان کی شکل میں جنم لینے والے معجزے کا ہی تسلسل ہے کہ آج اللہ کے فضل سے پاکستان دفاعی لحاظ سے ایک ناقابلِ شکست ملک اور ایک ایٹمی طاقت بن چکا ہے۔اسلامی دنیا کی آنکھ کا تارا اور اسلام کے قلعہ کا درجہ اختیار کر چکا ہے۔

برسبیلِ تذکرہ، معاشی افق پر طلوع ہونے والا حالیہ واقعہ پاک چائنہ اقتصادی راہ داری (CPEC) منصوبہ ہے جو ہمارے لیے معاشی امکانات کی ایک نئی دنیا سمیٹے ہوئے ہے۔

آزادی کے ان ۶۸ سالوں میں اَلحمدُ لِلّٰہ ہماری کمپنی (SNGPL) نہ صرف اسلامی دنیا کی سب سے بڑی گیس کمپنی کے طور پر ابھری ہے بلکہ ایشیا کی بڑی گیس کمپنیوں میں سرِ فہرست ہے۔

یہ ۲۳ مارچ کا تاریخی دن ہم سوئی گیس کے ملازمین سے بھی تجدیدِ ایفائے عہد کا تقاضہ کرتا ہے کہ ہم بھی پوری لگن، محنت اور دیانتداری کو فرمانِ امروز (Order Of The Day) سمجھ کر ملک کی معاشی ترقی میں اپنا تن من دھن اپنے کام میں لگا دیں اور پوری یکسوئی اور دل بستگی کے ساتھ اپنا کردار ادا کریں۔

مضمون نگار بہ حیثیت اسسٹنٹ انچارج (کمپیوٹر آپریٹر) ادارے سے منسلک ہیں۔