



Sui Northern Gas Pipelines Limited

www.sngpl.com.pk

نیوز لیٹر  
جلد ۹، شمارہ ۳، مارچ ۲۰۱۷ء

# THE PRIDE

NEWSLETTER  
Volume 9, Issue 3, March 2017



Sui Northern Gas Pipelines Limited

www.sngpl.com.pk

# SPORTS GALA 2017

دی پرائیڈ

دنیا کی بہترین ٹیسٹ کرکٹ  
مصلح ہمیں تم پر فخر ہے

انسانیت کی خدمت کا ایک  
عہد تمام ہوا!

Independent Day Celebrated at SNGPL

THE PRIDE

Independent Day Celebrated at SNGPL

PESHAWAR CLINCHES  
SNGPL SPORTS GALA 2017

06 | خدمت ہمارا شعار  
08 | کھیل کھلاڑی



07 | Construction of LNG Pipeline  
08 | Lahore Resolution  
09 | UFG Awareness Session









# CONTENTS

03	Message From Managing Director
04	Editorial Note
05	Cover Story
07	Development
08	Lahore Resolution
09	Awareness Session
10	Inauguration
12	Employee of the Month
16	All in the SNGPL Family
18	Trainings
19	CSR
20	Glimpses
22	Briefs

Patron - in - Chief:  
**AMJAD LATIF**

Chief Editor:  
**SYED JAWAD NASEEM**

Editorial Team:  
**TANVEER YAQUB**  
(tanveer.yaqub@sngpl.com.pk)  
**ASIF SHAKEEL**  
(asif.shakeel@sngpl.com.pk)

Share your feedback with us:  
**MEDIA AFFAIRS DEPARTMENT,**  
**SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED,**  
**HALL # 06, 2ND FLOOR, SHAHEEN COMPLEX,**  
**EGERTON ROAD, LAHORE.**  
☎ 042-9920 4338  
📠 042-9920 1317  
@ media.affairs@sngpl.com.pk



## MESSAGE FROM Managing Director



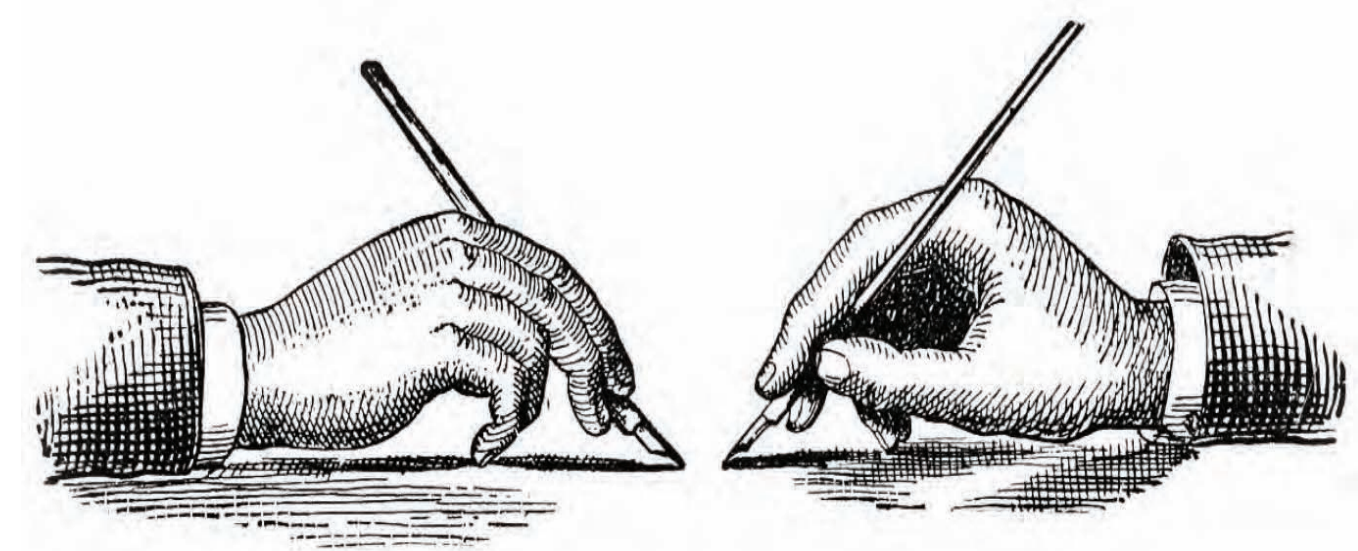
Pakistan Day, celebrated on 23rd March every year, reminds us of the historical resolution presented during the annual session of All India Muslim League at Minto Park, Lahore. It won't be wrong to say that this resolution, while summing up the struggle of Muslims for their rights, set the

path of struggle for the Muslims of subcontinent. The resolution was presented in the year 1940, three years after decisive defeat in the general elections. It feels that it was Lahore resolution which largely changed the balance of political support in favour of Muslim League mainly because Muslims were shown the direction, the ultimate goal i.e. autonomous Muslim majority states. Six years later, Muslims of the subcontinents showered All India Muslim League with the political support which led to landslide victory in various states of United India. The historic victory also convinced the British rulers that Muslims actually voted in favour of an independent state where their political, economic and cultural rights are safe. The result was Pakistan.

The message is clear; your direction and dedication decide your destination. But this alone cannot work until you have all your team by your side. No matter how senior you are in rank but when working on the Company's assignment, take everyone on board. Now once you have set your goals, dedicate your energies and the success will be yours. Remember whatever SNGPL has achieved during the last one year is largely due to the team efforts. 'Team Work' is the real magic wand which always does wonders for organizations.

Along with this it is my firm belief that progress in any field of life remains stagnant until and unless we start investing in R & D. Just to give you an idea, European Union (EU) has devoted 3 per cent of its GDP to R&D activities. The reason for this is very obvious. Nature of business in this world is constantly undergoing numerous changes and one can only adapt to such changes through sufficient investment in R&D and to ensure timely utilization of R&D findings. We at SNGPL must also follow the same lines. Also this is not just limited to departments involving technical jobs rather all departments of the Company should engage themselves in Research and Development to be able to meet the challenges of today and tomorrow. My team members, we cannot achieve the dream of sustainable future for the Company unless we have solutions ready to meet the possible challenges of future which is only possible with continuous process of research and development.





Until last year the month of March was known for Pakistan Day only but 2017 March also saw the rebirth of the Company newsletter with the name of 'The Pride'. It was not just the change of name but a complete makeover was carried out under the patronage of Managing Director Amjad Latif who wanted the newsletter to not only represent the brighter side of the Company in the best possible way but also to make sure that important family events of all the employees, Subordinate staff or the Executives, are also covered in the newsletter. It was not just the newsletter which witnessed this transformation but the same was felt and seen by everyone within the Company. The covers of our newsletter also had some historic development decorated on them. From uninterrupted gas supply to import of RLNG, from revival of gas supply to different sectors to historical turnaround of the Company, it was a great year, both for us and the Company. The success and the appreciation we received for different issues of 'The Pride' was not possible without cooperation of other departments who are always keen to share their input regarding their contribution for better future of the Company. There must have been major or minor flaws but we assure our readers that we've been constantly in the process of improving our work.

SNGPL had its Annual Sports Gala this month in Lahore. 308 players from 18 regions of the Company participated in 18 different games. This event is a true reflection of the Company's longstanding association with sports and sportsmen which contributes greatly in promotion of healthy activities in the society.



PESHAWAR CLINCHES SNGPL ANNUAL SPORTS GALA

Sports and games have been part of human society for thousands of years. Playing games actually increases one's brain activity, never letting attention wander and also making one understand things in more detail. Sports participation has long been established as an important factor in reducing the risk of many physical problems. SNGPL realizes the positive impact that gaming activities have on individual and society, and therefore it never refrains from supporting sports and players.

SNGPL Annual Sports Gala is fast becoming one of the regular features of the Company which provides employees with the opportunity to showcase their sporting talent on a grand scale. The annual event was held for three days recently at WAPDA Sports Complex, Lahore. The opening ceremony of the event took place amid much fanfare. Deputy Managing

Team Positions	
Teams	Points
Peshawar	49
Lahore (D)	44
Head Office	38
Multan (T)	35
Rawalpindi	20
Wah (T)	17
Multan (D)	12
Faisalabad (D)	12
Abbottabad	10
Sargodha	10
Faisalabad (T)	07
Gujranwala	05
Sheikhupura	05
Bahawalpur	0
Gujrat	0
Islamabad	0
Projects	0
Sahiwal	0

Director (Services) Amer Tufail inaugurated the three-day event. Speaking at the ceremony, he said that Annual Sports Gala has become a tradition at SNGPL, a tradition to unite the workforce in common action and to create harmony among all the employees irrespective of their grades. He added that sports are not about victory or defeat rather it's about participation and presence. Senior General Manager and President Sports Cell Sohail Gulzar, Vice President Sports cell Waseem Ahmad, Secretary Finance Sports Cell Asif Iqbal, General Secretary Sports Cell Ashraf Nadeem and Member Sports Cell, Adeela Marzouk were also present on the occasion.

A total of 308 players from 18 teams belonging to different regional offices of Abbotabad, Bahawalpur, Faisalabad, Gujranwala, Sahiwal, Sheikhupura, Gujrat, Islamabad, Lahore,



COVER STORY



Rawalpindi, Sargodha, Multan, Peshawar, Wah region, Projects, Head Office and Women team participated in the event.

Peshawar Region led the points table with 49 points followed by the teams of Lahore (Distribution) and Head Office with 44 and 38 points respectively. Peshawar’s player Ashfaq was declared the event’s best player with 24 points while Yaqoob from Multan (Transmission) achieved second position with 15 points.

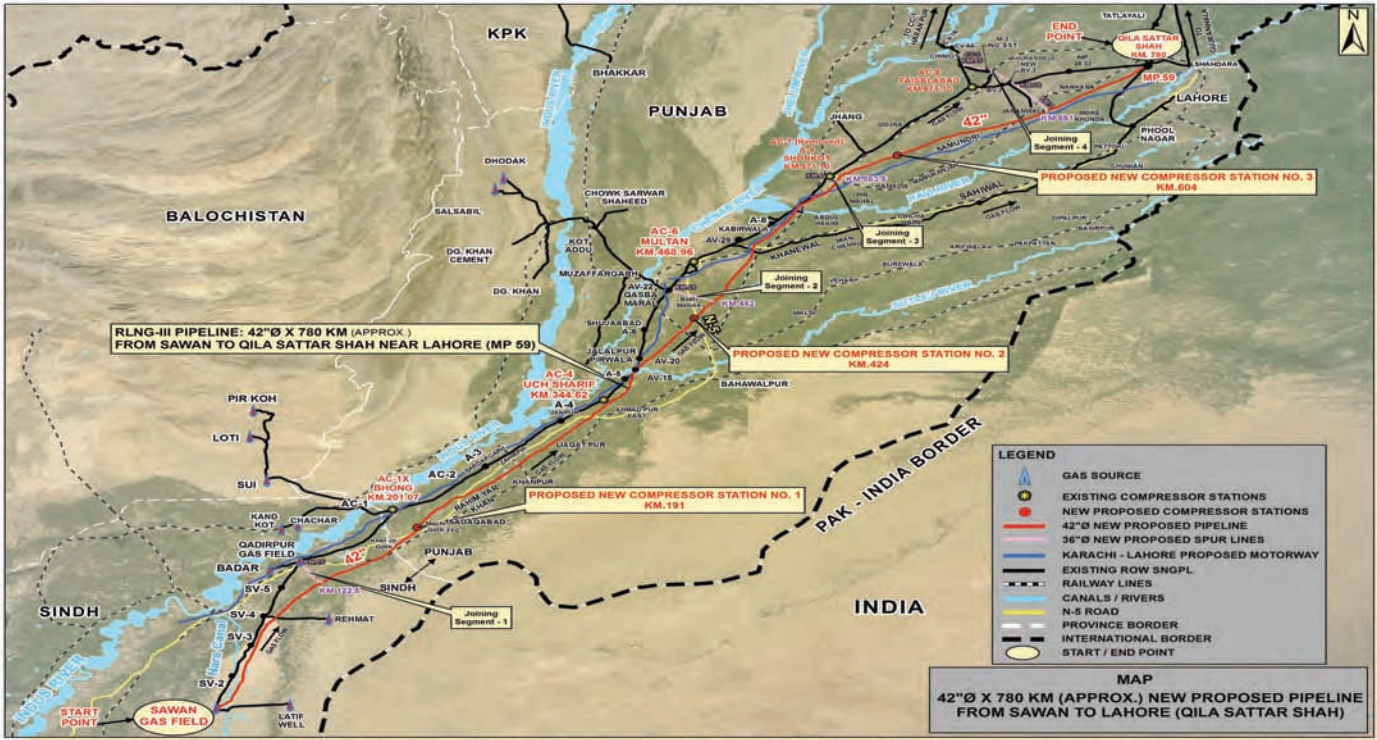
Top 3 Players of Sports Gala

Player	Region	Points
Ashfaq Ali	Peshawar	24
Muhammad Yaqoob	Multan - T	15
Imran	Rawalpindi	10

Team Positions in Individual Events

Event	Team/ Player(s)	
	Winner	Runner-up
<b>Badminton</b>		
Singles (Men) Event	Imran (Rawalpindi)	Awais Ahmed (Faisalabad - D)
Doubles (Men) Event	Imran and Sharjeel Ejaz Farooqi (Rawalpindi)	Khwaja Shoaib and M. Javed
Singles (Women) Event	Maryum Iqbal (Head Office)	Aamina Sajjad (Lahore - D)
<b>Table Tennis</b>		
Singles (Men) Event	Mudassir Noor (Peshawar)	Muhammad Haroon (Head Office)
Doubles (Men) Event	Amjad Rahman and Faisal Ishaq (Abbottabad)	Muhammad Haroon and Ahsan Qureshi (Head Office)
Singles (Women) Event	Bushra Jan (Head Office)	Ayesha Ali (Head Office)
<b>Shot Put</b>	Arsalan Gulraiz (Lahore - D)	Nadeem Awan (Lahore - D)
<b>Athletics</b>		
100m	Shahzad (Multan - T)	Ashfaq (Peshawar)
200m	Ashfaq Ali (Peshawar)	Haroon (Lahore - D)
4 x 100m	Yaqoob, Zahoor, Junaid and Qasim (Multan - T)	Irfan, Farhan, Tariq and Umar (Head Office)
<b>Long Jump</b>	Muhammad Yaqoob (Multan - T)	Ashfaq Ali (Peshawar)
<b>High Jump</b>	Chaudhry Nasir (Wah - T)	Rana Irfan (Head Office)
<b>Tug of War</b>	Lahore - D	Faisalabad - T
<b>Volley Ball</b>	Peshawar	Wah - T
<b>Cricket</b>	Southern Region	

DEVELOPMENT



SNGPL TO CONSTRUCT 1,200 MMCFD LNG PIPELINE

Imran Yousaf Khan

In view of acute energy crisis prevailing in the country, Government of Pakistan aggressively pursued the import of 1,200 MMCFD LNG into the country to meet shortfall in gas supplies which will be completed by mid of this year.

Government of Pakistan has now decided to import further 1,200 MMCFD LNG for upcoming LNG terminals in the country keeping in view the diminishing indigenous gas supply resources for meeting the increasing gas demand of all sectors i.e. domestic, commercial, power and CNG sectors etc. For the purpose there is an immediate need for the development of 1.2 BCFD capacity pipeline from Karachi to Lahore. Federal Government has also advised both gas companies to lay the required pipeline infrastructure for carrying additional 1,200 MMCFD LNG from terminals to be built at Karachi port to Lahore in

their franchise areas i.e. from Karachi port to Sawan by SSGC and from Sawan to Lahore by SNGPL.

In order to comply with the said directives the Company has prepared its Project XI between Sawan-Lahore whereas upstream Sawan pipeline shall be laid by SSGC. Details of the SNGPL’s Project XI are given below:

a. Pipeline Phase: 42”dia x 780 KM (approx) pipeline starting from Sawan shall be laid on new dedicated separate ROW and shall terminate at Qilla Sattar Shah (MP 59) near Lahore along with 36”dia x 130 KM (approx.) spurs for connecting with existing transmission system.

b. Compression Phase: Three compressor stations with consolidated 87,000 HP at three new locations (i.e. 1st near Goth Machi, 2nd near Basti Malook and 3rd near Samundari) shall be established for delivering the gas at desired terminal

pressure of 850 PSIG at end point. Out of 87,000 HP, 18,200 HP ISO rated power will be relocated/shifted from AC-8 Faisalabad compression station to third new compression station which is to be constructed near Samundri. This relocation shall be carried out on operational grounds from safety point of view and to meet the hazardous classification area specification of piping system as existing compressor station Faisalabad has been engulfed by population clusters and has become hazardous.

Project XI has been approved by the Company Board of Directors and petition has also been filed to OGRA for approval. As part of expedited action plan, the Company has initiated engineering design activities & material procurement tendering process to meet the timelines.

The writer is General Manager (P&D).



# LAHORE RESOLUTION

**THE  
RESOLUTION  
THAT  
DEFINES THE  
FREEDOM  
MOVEMENT**



**The Quaid-i-Azam crossed the barrier at the Lahore session of the Muslim League in March 1940. He traveled to Lahore from Delhi in a colorfully decorated train on which green flags were mounted, bearing the emblem of the Muslim League: the crescent and star.**

**23**<sup>rd</sup> March is very important day in the history of Pakistan. The Lahore Resolution in fact articulated the initial step of the state of Pakistan. It is the only text that was discussed and agreed by the cream of the crop in Indian sub-continent under the leadership of Muhammad Ali Jinnah. It can be referred as the “father document” of Pakistan so that then idea of state was established on 23<sup>rd</sup> March 1940.

The resolution passed in Lahore on March 23, created a scare in the minds of the political opponents. They could see that the Muslim League had now openly advocated the division of India into independent states. Mr Jinnah was categorical about the nature of the state. He famously once said: “Democracy is in the blood of Muslims, who look upon complete equality of mankind and believe in fraternity, equality and liberty.” Then there is his historic speech to the Constituent Assembly in which he stated that: “Hindus would cease to be Hindus and Muslims would cease to be Muslims, not in the religious sense, because that is the personal faith of every individual, but in the political sense as citizens of the state.”

March 23 proclaimed the birth of a nation, at least in the

ideational realm, and the launch of a struggle to carve out a defensive base in India's body politics. This, in short, is the prime implication of Pakistan Day, which commemorates that landmark resolution.

Moved by Fazlul Haq of Bengal and seconded by Choudhry Khaliquzzaman (UP), this lengthy resolution comprising some 450 words was supported by Maulana Zafar Ali Khan (Punjab), Sardar Aurangzeb Khan (NWFP), and Sir Abdullah Haroon (Sindh) before the session was adjourned till the next day. Thus it was supported by the recognized leaders of all the majority and minority Muslim provinces, while the Associated Press of India put the audience at the impressive figure of 100,000.

Throughout the period of struggle (1940-47), Jinnah issued Pakistan Day messages, and public rallies were held on March 23. The Pakistan Resolution released the potential creative energies of the Muslims and even the humblest amongst them made his contribution for the achievement of Pakistan. The Quaid knew that without a well-defined goal that could be understood even by the simplest Muslim, there could be no real awakening of the Muslims.

# AWARENESS SESSION



## **SNGPL'S EFFORTS TO CURB UFG LAUDED AT OGRA SESSION**

### **Regulatory Affairs Department**

**U**naccounted for Gas (UFG) being one of the most critical elements in the gas sector plays a vital role in the profitability of the Gas Transmission and Distribution Companies. It is therefore important for stakeholders to understand the term ‘UFG’ and the reasons contributing to it.

In order to determine UFG Benchmarks based on the International best practices, local environment and keeping in view ground realities, OGRA has initiated a comprehensive UFG benchmark study through independent reputed consultants.

On March 03, the SNGPL team led by General Manager - UFGC (North) and General Manager - UFG (South) along with other senior officers of the Company participated in the Stakeholder Awareness Session in Karachi. The session began with Registrar OGRA reading out the procedure of the session. Chairperson OGRA Uzma Adil Khan requested the consultant to make presentation on the draft report.

The consultant gave comprehensive

presentation on the UFG benchmark study draft report. The SNGPL team said that the Company would explain its stance and reservation during the Lahore session.

The session in Lahore took place on March 06. the SNGPL team led by the Managing Director Amjad Latif along with Deputy Managing Director (Services) Amer Tufail, Chief Financial Officer Saghir ul Hassan, Senior General Managers and other senior officers of the Company participated in the program.

Registrar OGRA read out the procedure of the session which was followed by the consultant's presentation on the draft report. After the presentation, Chairperson OGRA Uzma Adil Khan requested the interveners to present their point of view. Various interveners gave their input which was recorded by OGRA. The Registrar OGRA then asked SNGPL to give its input. The comprehensive arguments were delivered by the Legal Counsel of the Company, Mirza Mahmood Ahmad to support the Company's stance. Managing Director SNGPL

Amjad Latif also shared his stance and reservations on the draft report. Chairperson OGRA Uzma Adil Khan while speaking at the program, appreciated SNGPL for significantly bringing down the UFG percentage. She said that the authority will take decision for determining the UFG benchmark for five years as soon as the consultation process with the stakeholders is completed. Uzma Adil Khan said that high UFG levels of the gas companies have been a major area of concern for the reason that it is wastage of a scarce resource and avoidable to a great extent.

OGRA appreciated the suggestions and concerns of the interveners ensuring that the arguments and suggestions would be considered accordingly.

Similar awareness sessions also took place on March 08 & 09 in Islamabad and Peshawar respectively. The SNGPL team led by Managing Director Amjad Latif along with Senior General Managers and other senior officers of the Company participated in the sessions.



# INAUGURATION



## NEW CUSTOMER SERVICE CENTER INAUGURATED IN FAISALABAD

The newly constructed state-of-the-art building for Customer Service Center (CSC) Regional Distribution Office, Faisalabad was inaugurated by Managing Director Amjad Latif during the month of March. During his brief speech at the occasion, MD SNGPL emphasized to improve mutual cooperation and

develop harmony among the employees for achieving organizational goals.

The new building of CSC is spacious. Executive Admin Officer, Faisalabad (D) and his team deserve appreciation as they put in concerted efforts for timely completion and furnishing of the CSC

as per Company standards. With increased number of counters, the center is equipped with all the requisite facilities for the convenience of the valued consumers. The façade of the building gives a beautiful look that enhances the corporate image of the Company.



## WALLED CITY OFFICE SHIFTED TO A NEW LOCATION

To provide better environment to the employees has always been a top priority for the Company management. Getting alternate space for Sub Area Office Walled City, Lahore was undoubtedly a challenging job since location had to be easily accessible both for consumers and employees.

The area of the existing office was too small for the needs of the Sub

Area Office since the office is responsible for more than 160,000 consumers. Despite the Sub Area office's importance, the standard of office was far below the normal standard. The office was unable to present a true corporate image of the company. Stores were located in the basement which was often filled with water. There was lack of parking space and area for meters was insufficient.

Therefore shifting of the office to a new location outside Bhatti Gate, Lahore came as a true blessing for both the consumers and employees. The building is recently constructed and will present a better image of the Company. The new office also has easy approach with sufficient space for stores and parking. With better environment, the Sub Area Office is now fully prepared to serve consumers in a proficient manner.





# EMPLOYEE OF THE MONTH

## Best Performer Wah (D)



**Sajjad Khan**  
Senior Engineer

He played brilliant role in resolving longstanding issues of low gas pressure in different areas of Pakistan Ordnance Factories (POF). His performance has also been appreciated by the POF management.

## Best Performer Treasury Department



**Syed Hasan Yousaf**  
Superintendent Accounts  
Head Office

He efficiently executed the bank reconciliation of major bank accounts and was able to meet the strict deadline regardless of massive workload. He put in outstanding efforts in project on bank deposits.

## Best Performer Pipeline Operations



**Afaq Zaheer**  
Sub-Engineer  
THQ (Faisalabad)

He performed sensitive operations on hot Tapping and Stopping on high pressure live lines very professionally and brilliantly. He put extra ordinary efforts in 4 dia hot tap on 12 dia lines in section -III (Wah-T) and 8 dia stopping in the same section.

## Best Performer Projects Department



**Muhammad Sohail**  
Executive Engineer  
Sadiqabad Camp

He made outstanding efforts for timely completion and commissioning of 42" dia 70.3 kilometer Qadirpur to AC-IX Bhong LNG II line despite being faced with a number of challenging issues. He also played key role in developing WPS and training of the welders for orbital mechanized welding being used for the first time in the history of SNGPL.

## Best Performer HR Department



**Muhammad Naveed Akhtar**  
Executive Officer  
Head Office

He remained very supportive in effective and efficient handling of ongoing assignments and timely responding to various internal and external queries.

## Best Performer HR Department



**Hamza Qayyum**  
GDA  
Head Office

He performed excellent service for preparation of status regarding transfer of subordinate staff to present before the Management well in time. During the recruitment against Blood relation Quota and Open Merit in the recent past he processed joining reports and their associated formalities in very effective manner.

## Best Performer Projects Department



**Naseer Ahmed**  
Executive Engineer  
Kacha Khu Camp

He did excellent job for timely completion and commissioning of 240 and 145.2 kilometer AV29 to N4 (Sahiwal) loop line in shortest possible time. This loop line involved major canal and road crossing of Sidhnai-Melsi link canal through Horizontal Directional Drilling (HDD). He also managed the land and the community issues amicably and ensured optimum quality standards without compromising on the progress speed.

## Best Performer Metering Department



**Hafiz Bilal Haider**  
Engineer Metering  
Central Meter Shop Lahore

He along with his team members successfully perceived, designed and indented the Non-return Valves (NRV) for low pressure commercial Gas Meters. The installation of these NRVs in low pressure commercial meters will restrict the gas theft via reversal of gas meters and will immensely help in curbing the menace of UFG.

## Top Performer Finance



**Tabinda Zia**  
Accountant  
Head Office

She put in zealous efforts in gathering information of around 10,000 Jobs i.e Dia wise approved/Sanctioned Network, related to Distribution Development Jobs and vigilantly uploaded the same in completion report utility in Oracle Inventory Module within a short time period of Two weeks.

## Best Performer Maintenance



**Waheed Ahmed**  
Helper Pipe Fitter  
Shahdra-D

He successfully resolved low pressure issues in the month of February and achieved uphill task in rectification of more than 180 complaints of underground leakages. He also performed the rehabilitation of 1.9 kilometers under his supervision.

## Best Performer Procurement Department



**Khawaja Muhammad Zubair Asmi**  
Superintendent  
Head Office

He has been vigilant in processing the indents without any delay in procurement of material for Mardan Swat Loop Line, KhandKot- Guddu Line and various SMSs.

## Best Performer Telecom Department



**Wajeeth-u-Din**  
Senior Telecom Engineer  
Faisalabad (T)

He optimally implemented rollout of microwave Radio Network Replacement Project and has been instrumental in attaining desired design parameters. He also acquired network plan approvals and spectrum license of 8 GHz frequency band from PTA/FAB enabling the timely completion of the project.

## Top Performer Stores Department



**Waheed Afzal**  
Officer, Head Office

They remarkably operated functions of Stores Basement-1 Head Office in handling the direct charged materials against day to day and specific requirements of departments at the Head Office. Their performance is exceptionally good in timely processing of each transaction from receipt to inspection and delivery of direct charged materials to user departments in timely manner ensuring the compliance of procedures.

## Best Performer Stores Department



**Azhar Yousaf**  
Senior Supervisor  
Head Office

## Best Performer Media Affairs



**Babar Rafique**  
Senior Officer

He presented the idea of outdoor advertising campaign during the recent public awareness campaign which was never tried before in the history of SNGPL. Under the idea streamers were placed on the greenbelts of Lahore's major thoroughfares. The idea worked out well and received a very positive feedback.

## Best Performer Media Affairs



**Awais Bajwa**  
Public Relations Officer

Being responsible for the most critical task of media handling, he ensured that the Company interest is not harmed by any means through electronic or print media, during the recently ended winter spell.



# EMPLOYEE OF THE MONTH

**Top Performer**  
HSE Department



**Muhammad Nadeem**  
Superintendent General Duty (Records)  
Head Office

He made extensive efforts for reconciliation of HSE Assets with the coordination of Finance department. He played vital role in managing human resources as well as the budgetary issues of the department.

**Best Performer**  
Treasury Department



**Iram Saleem**  
Supervisor Accounts  
Head Office

She greatly contributed in performing multiple tasks on timely basis. She has been performing hectic reconciliation of refunded securities efficiently.

**Top Performer**  
HR Department



**Azhar Abbas**  
Senior Officer  
Head Office

He successfully managed the promotion process of Executives up to grade VII within timelines given by the management. He also put maximum efforts for conduct of the confirmation interviews of Executives. He has also arranged publication of positions of Core Security Group as per decisions taken by the Board.

**Best Performer**  
UFG Control South



**Muhammad Jahanzeb Khan**  
Senior Engineer (UFGC-S)  
Head Office

He efficiently followed up with Southern Regions regarding progress of different UFG Control activities, particularly Generation and Processing of Domestic MIRs, which contributed towards reduction in UFG losses of regions.

**Best Performer**  
Customer Service



**Zahid Rasool**  
Engineer Distribution  
Multan (D)

He put extraordinary effort to ensure compliance of OGRA standards. He successfully maintained record of all visiting consumers, their complaints and completed assignments on time.

**Top Performer**  
Dev/GIS Section



**Syed Zeeshan Bukhari**  
Superintendent Draftsman  
Faisalabad (Distribution)

He performed excellent service in I/C Drawing Section of Faisalabad region. He put in outstanding efforts for timely and efficient processing of all survey/ technical vetting of new towns, villages etc. along with designing/planning of pipeline network, operational Phases, System augmentation programming, preparation of GIS maps and all pipe laying job activities in twenty constituencies of Faisalabad region.

**Best Performer**  
Billing Department



**Muhammad Shahbaz**  
Supervisor, Multan –D

He ensured zero pendency of commercial MIRs at billing end up to January 2017. He timely worked out commercial MIRs within a week as advised by SGM (D). He also provided automated excel workbook for the cases of tampering.

**Top Performer**  
Compression Department



**Sheikh Muhammad Aamir**  
Executive Engineer  
Faisalabad-D

He successfully tested and commissioned 2x200KW Natural Gas fired Gensets with state-of-the-art synchronization system to resolve energy load imbalance of regional office, Peshawar (D). These highly automated power plants shall ensure smooth and uninterrupted power supply to IT/MIS, Telecom, Emergency Safety Equipment/Systems & building connected load.

**Best Performer**  
Lahore Area



**Malik Ijaz Ahmad**  
Senior Associate Engineer  
Lahore Area

They played vital role in reconciliation of material and finalization of old completion reports. They prepared 463 completion reports and brought down pendency to zero.

**Best Performer**  
Development Department



**Ahmad Feroze Gul**  
Senior Associate Engineer  
Lahore Area

**Top Performer**  
Distribution (North)



**Syed Fahad Ali**  
Executive Engineer  
Head Office

He has proved to be a gleaming employee in course of his dynamic efforts rendered towards creation of the new regions. He not only assisted Senior General Manager (Distribution) in preparation of the agenda for onwards presentation to the board of Directors but also remained quite vigilant in responding to the OGRA correspondence very steadfastly.

ONE YEAR OF

THE PRIDE

COVERING SNGPL LIKE NEVER BEFORE



# ALL IN SNGPL FAMILY



**Salman Rasheed**, Executive Officer (Coordination), Head Office, secured 2nd position in his batch of Supply Chain Managers Certification Examination conducted by International Supply Chain Education Alliance, U.S.A.



**Zukhruf Fatima d/o Pervaiz Iqbal**, Secretary to SGM (CS/CSS) got 95 per cent marks in annual examinations and got promoted to Class 2.



**Afreen Fakhar d/o Fakhar Iqbal**, Sales Officer (Head Office) secured 1st position in her annual examinations of Class 7 at Sacred Heart Convent School.



**Noor ul Huda Awan d/o Muhammad Ajmal Awan**, Deputy Foreman Fitter, Billing Department (Islamabad) participated in International Kangaroo Linguistic Contest (IKLC) and got recognition certificate.

## OBITUARY

Younger sister of **Amjad Latif**, Managing Director SNGPL, passed away on 27 March 2017.

Elder sister of **Azam Khan Wazir**, Senior General Manager (HR), passed away on 04 March 2017.

Mother-in-law of **Ashraf Mahmood**, Regional Manager, Lahore West (D), passed away on 08 March 2017.

Father of **Amjad Ikram Mian**, Chief Officer (Media Affairs), passed away on 22 March 2017.

Mother of **Syed Faraz Ali Shah**, Officer (Corporate Affairs), Head Office passed away on 07 March 2017.

Son of **Muhammad Ajmal Rana**, Ex-Personnel Officer (HR), Head Office passed away on 20 March 2017.

## SUPERANNUATIONS



**Zafar Iqbal**  
Sr. Associate Engineer (Mechanical)  
Quality Assurance Department  
Gujranwala – D



**Mujeeb UR Rehman**  
Sr. Supervisor Instrument Mechanic  
Metering Department  
Johar Town, Lahore – East (D)



**Saleem Hussain**  
Senior Supervisor Driver  
Distribution Department  
Lahore West (D)

## Blessed Journey



**Muhammad Yaqoob Khan**  
Fitter Pipe  
Gujranwala – D



**Muhammad Nawaz Awan**  
Senior Supervisor Sales  
Lahore East – D



**Liaquat Ali**  
Sr. Associate Engineer (M)  
Peshawar – D



**Malik Muhammad Khan**  
Supervisor Fitter  
Wah – T



**Nasir Sajjad**  
Senior Supervisor Driver  
Multan – D



**M. Javaid Iqbal**  
Sr. Supervisor C&W  
Head Office



**Naveed Sohail**  
Dist. Supervisor Welding  
Faisalabad – D



**Muhammad Azhar**  
Senior Supervisor Dopeman  
Abbottabad – D



**Hafiz Naveed Iqbal**  
Superintendent Sales  
Head Office



**Qaisar Naushad**  
Deputy Pipeline Inspector  
Faisalabad – T



**Banat Khan**  
Dist. Supervisor Fitting  
Mardan



**Munawar Hussain**  
Supervisor Record Keeper  
Head Office



**Muhammad Amjad Ali Qasmi**  
Deputy Superintendent Meter  
Reader, Multan – D



**Syed Irfan Mahmood**  
Senior Supervisor Driver  
Multan – T



**Inayatullah**  
Supervisor Operator  
Projects



**Shahzada Shafqat Raza**  
Superintendent Accounts  
Projects



**Muhammad Sohail**  
Sr. Supervisor Computer Operator  
Abbottabad – D



**Muhammad Mansif Ali**  
SA (Head Office)



**Maryum Mateen**  
Computer Operator HR  
Head Office



# TRAININGS

**Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI)** holds a number of training programs every month aimed at enhancing the capacity of the Company's workforce. Following are the details of trainings conducted in the month of March

Course Title	Trainers	Course Title	Trainers
35th Executive Development Program (EDP)	HODs/SNGTI Faculty	Hands on Training - P.E in Distribution (D 2513)	Talat Mahmood Executive Engineer (Q.A)
Gas Control Training - Faisalabad	Gas Control Executives		
First Aid & CPR	Dr. Huma Tabassum OH Consultant	Leadership Skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Plumbing for Distribution	Rao Javed Iqbal Senior Engineer (M.C)	Business Communication I	Usman Salim Officer (T & D)
Achieving Zero Accident Goal Through Proactive Safety	Sohail Shahzad Senior Engineer (HSE)	Principles of Management	Usman Salim Officer (T & D)
Fire Prevention	Hashim Executive Engineer (HSE)	Introduction to MS Excel	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)
UFG Controllable & Uncontrollable Factors	Jehanzaib Khan Senior Engineer - UFGC	Time & Stress Management	Asad Fawad Officer (T & D)
Urdu Drafting	Khalid Mehmood Senior Officer (IT/MIS)	Conflict Management	Waqas M. Qureshi Chief Officer (T&D)
Certification Course on Welding (API 1104)	Talat Mehmood Executive Engineer (QA)	Initiative & Drive	Asad Fawad Officer (T & D)
Auditing Integrated Management System in Accordance with ISO 19011 Guidelines	Amir, Bureau Veritas	Leadership Skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
PPRA Rules	Asim Mir Deputy Chief Officer	Introduction of MS Word	Ali Abbas Officer (IT/MIS)
Defensive Driving	Waheeb Iftikhar Executive Engineer	Business Communication II	Usman Salim Officer (T & D)
Plumbing for Distribution	Rao Javed Iqbal Senior Engineer (M.C)	Introduction to MS Excel	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)
Developing Future Leaders (DFL)	SNGTI Faculty/ HODs	Leadership Skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)



Participants in a training on fire prevention conducted by Executive Engineer, HSE Dept.



Employees in a session on Introduction to MS Excel by Rafaqat Ali, Officer (IT/MIS)

# CSR

## AWARENESS SESSION ON THALASSEMIA AND BLOOD DONATION CAMP



### Asma Maqbool

As part of SNGPL's Corporate Social Responsibility (CSR) initiative blood donation camps were arranged recently at different locations across the company network. The technical support for these camps was provided by Fatimid Foundation and Pakistan Red Crescent Society which are known for their excellent services in blood collection. The objective of this program was to emphasize the social responsibility of the individuals in helping mankind.

Along with the blood camps, brief awareness sessions regarding prevention of Thalassemia, Hemophilia and importance of blood donation were conducted at different locations.

Brief details are given in the table:

Site	Donors	
	Executives	Staff (SN / Casuals)
Faisalabad	8	18
Head Office (Lahore)	5	20
Gujranwala + Gujrat	7	32

Managing Director SNGPL Amjad Latif also visited the blood donation camp where General Manager HSE Department Farrukh Majeed briefed him about the program objectives. Senior Management and officials along with Staff also attended the awareness session. At the end, Souvenirs were distributed among the blood donors as a token of motivation for them.

*The writer is Executive Engineer (HSE) – Head Office.*





# GLIMPSES



Minister of State for National Health Services Regulation and Coordination Saira Afzal Tarar met with MD SNGPL Amjad Latif at his office.



Mayor Dera Ghazi Khan Shahid Hameed Chandia met with MD SNGPL at Gas House.



Federal Minister for Kashmir Affairs and GB along with State Minister for Capital Administration and Development (CAD) condole with MD SNGPL on his sister's demise.



MD SNGPL Amjad Latif addresses participants of 35th Executive Development Program (EDP).



Member National Assembly Junaid Anwaar Chaudhry called on MD SNGPL Amjad Latif.



Group CEO Global Energy Holdings Ahmet Caliskan called on MD SNGPL Amjad Latif at his office.



## WOMEN'S DAY CELEBRATING THE STRUGGLE AND SUCCESS

Maryam Iqbal

International Women's Day (March 8) is a global day celebrating the social, economic, cultural and political achievements of women. The day also marks a call to action for accelerating gender parity. It is celebrated in many countries around the world. It is a day when women are accepted for their achievements without regard to divisions, whether national, ethnic, linguistic, cultural, economic or political. International Women's Day first emerged from the activities of labour movements at the turn of the twentieth century in North America and across Europe.

Much progress has been made to protect and promote women's rights in recent times. However, nowhere in the world can women claim to have all the same rights and opportunities as men, according to the UN. The majority of the world's 1.3 billion absolute poor are women. On average, women receive between 30 and 40 percent less pay than men earn for the same work. Women also continue to be victims of violence, with rape and domestic violence listed as significant causes of disability and death among women worldwide.

Pakistani women have fully exhibited their talents in different walks of life whenever given the opportunity. SNGPL also encourages women by providing them equal opportunities in all aspects. To celebrate the struggle and



success of women, a special program was organized in Bahawalpur (D) Region. Female staff of the region attended the program in large numbers and shared their viewpoints regarding the challenges women face at workplaces and at home. They also thanked SNGPL management for a conducive environment which always encourages women, ensure gender equality and create an atmosphere where the women feel safe and motivated. Regional Manager Mir Bahadur Khan honoured the event as the Chief Guest of the ceremony. He also appreciated the role of women in different fields despite being faced with numerous obstacles.

*The writer is Officer Procurement, Bahawalpur (D)*

## INVESTMENT OF PROVIDENT FUND IN ISLAMIC AVENUES

In a remarkable stride, Trustees of Providing Fund have approved a much desired and long awaited request of certain members of the Provident Fund to invest their balance in the Sharia complaint avenues / deposit schemes of banks. Option for investment of Providing Fund in Islamic avenues has already been circulated to members for their review and submitting their applications if interested in this scheme.

Following are the salient features of this option which need due consideration by the members before opting for this scheme:

- Islamic banking/investment is based on profit and loss sharing basis, there-

fore, profit or loss will be shared by the concerned members.

- This option will be irrevocable that means that members can never opt for conventional banking in future. However, members retains a right to relinquish/ renounce the profit/loss by giving irrevocable instructions in writing, and convert his/her account to a "profit/interest free account" \_in which case no profit/ loss shall ever be credited/ debited to his/ her account.

- Members interested in exercising the option shall submit irrevocable undertaking on the prescribed format. Option will be submitted to Secretary Provident Fund through Sectional / Area Incharge and HR Department.

- Members will undertake to authorize the trustees to choose the Islamic products to the best of their ability and members will accept the rate of profit/loss declared by the Trustees on the basis of actual yields earned after the annual audit of books of Accounts of Providing Fund every year.

All interested members are requested to send applications at their earliest so that maximum participation can be ensured under this scheme which will also enable us to ascertain the number of interested members, the amount of their accumulated balance to be withdrawn from conventional banks and accordingly investment in the Sharia complaint products w.e.f 1st July 2017



## دوسری ایس این جی پی ایل قومی اسکوائش چیمپیئن شپ سوئی ناردن کے کھلاڑیوں کی شاندار کارکردگی کا مظاہرہ

امجد لطیف نے کیا۔ افتتاحی تقریب سے خطاب کرتے ہوئے ایم ڈی امجد لطیف نے کہا کہ سوئی ناردن گیس نے ہمیشہ قومی ٹیلنٹ کی سرپرستی کی ہے اور اس طرح کی صحت مندانہ سرگرمیوں کے فروغ کے لیے ادارہ مستقبل میں بھی کردار ادا کرتا رہے گا۔ تقریب

میں صدر اسپورٹس سیل اور سینئر جنرل مینیجر سہیل گلزار، سینئر جنرل مینیجر جواد نسیم، سیکرٹری جنرل اسپورٹس سیل و جنرل مینیجر (ایڈمن) اشرف ندیم بھی موجود تھے۔

چیمپیئن شپ کے چاروں روز سنسنی خیز مقابلے دیکھنے میں آئے۔ اختتامی نتائج کے مطابق مردوں (سینئر) مقابلوں میں سوئی ناردن کے عماد فرید نے سوئی ناردن کے ہی عاصم خان کو 3-0 سے شکست دی۔ انڈر 19 (بوائز) میں خیبر پختونخوا کے منصور زمان نے خیبر پختونخوا کے ہی عباس زیب کو شکست دی۔ انڈر 15 (بوائز) مقابلوں میں سوئی ناردن کے فرحان ہاشمی نے ایئر فورس کے اسد اللہ کو 3-2 سے شکست دی۔ خواتین (سینئر) مقابلوں میں واپڈا کی شرانم نے سوئی ناردن کی سعدیہ گل کو

کھیلوں کی سرپرستی ہمیشہ سے سوئی ناردن گیس کا طرہ امتیاز رہا ہے۔ ایس این جی پی ایل نے کرکٹ سے اسکوائش اور فٹ بال سے ہاکی تک نہ صرف کھیلوں کی حوصلہ افزائی کی ہے بلکہ کھلاڑیوں کی ہر طرح سے سرپرستی کی روایت کو بھی بھرپور انداز میں قائم رکھا ہے۔ اسکوائش کی بات کی جائے تو پاکستان نے انتہائی طویل عرصے تک دنیائے اسکوائش پر راج کیا مگر پھر بدقسمتی سے اس کھیل میں پاکستان کی کارکردگی زوال کا شکار ہو گئی۔ سوئی ناردن گیس نے اسکوائش میں پاکستان کی کارکردگی کو جلا بخشنے کے لیے اسکوائش سے وابستہ کھلاڑیوں کی سرپرستی کا آغاز کیا جس کے مثبت نتائج گزشتہ برس اسرار احمد کی عالمی جونیئر اسکوائش چیمپیئن شپ میں کامیابی کی صورت میں نظر آئے۔

قومی سطح پر اسکوائش کے کھیل کی سرپرستی کا اندازہ سوئی ناردن گیس کے زیر اہتمام ہونے والی قومی اسکوائش چیمپیئن شپ سے لگایا جاسکتا ہے جس کا آغاز گذشتہ برس ہوا۔ چیمپیئن شپ کے سلسلے کو کامیابی سے آگے بڑھاتے ہوئے رواں مہینے دوسری قومی اسکوائش چیمپیئن شپ کا پنجاب اسکوائش کمپلیکس لاہور میں انعقاد ہوا۔ اسکوائش چیمپیئن شپ میں سوئی ناردن، پنجاب، خیبر پختونخوا، سندھ، بلوچستان، واپڈا، آرمی اور ایئر فورس کی ٹیمز نے شرکت کی۔ چیمپیئن شپ کا افتتاح مینجنگ ڈائریکٹر ایس این جی پی ایل



ہمارے ہاں تقریباً تمام اداروں کے تعلقات عامہ کے شعبے کے لوگ ایسے جُن جن کر رکھے جاتے ہیں جیسے مقصد صرف دوسری جانب کھڑے عوام کی عزت نفس پر جوتیاں رسید کرنا ہو۔ یوں لگتا ہے جیسے ان لوگوں کو معاوضہ اس عظیم ”خدمت“ کے سرانجام دینے کا ہی ملتا ہے۔ مثال کے طور پر آپ ریلوے اسٹیشن ٹکٹ بوتھ کے آگے کھڑے ہو جائیں۔ لمبی قطار میں آپ کا نمبر پچاسواں ہے۔ آپ حیران ہیں کہ قطار ایسی جامد ہے کہ ٹس سے مس نہیں ہو رہی۔ تھوڑا آگے سُن سُن لینے کی کوشش کرتے ہیں کہ معلوم ہوتا ہے ٹکٹ کاٹنے والے صاحب چائے پی رہے ہیں اور دوسرے ملازمین سے گپ شپ ہو رہی ہے۔ مجھے جب جب ایسا منظر دیکھنے کا اتفاق ہوتا تو غصہ اُس ٹکٹ کاٹنے والے سے زیادہ لمبی قطار لگائے عوام پر آتا کہ کیسے خاموش کھڑے اندر دہری اندر کڑھ رہے ہیں۔ کوئی صاحب اپنا سارا غصہ قلی پر نکال رہے ہیں اور کہیں کسی ماں کی اپنے بچے کو بغیر کسی غلطی مارنے کی آواز آنے لگتی ہے۔ کہیں جمہوریت کو سناٹی جاری ہیں تو کہیں ”یہ ملک کبھی ٹھیک نہیں ہو سکتا۔“ کی گردان دہرائی جارہی ہے۔

گزشتہ ماہ گیس کا بل گھر نہیں آیا۔ مجھے گیس کا بل لینے ایس این جی پی ایل اسلام آباد کے دفتر آئی ٹائن میں جانے کا اتفاق ہوا۔ بل کی درنگی اور سننے بل جاری کرنے کے ڈیٹک پرایک بارلش پٹھان بزرگ بیٹھے تھے۔ میں مٹھین سے انتظار کی رسید نمبر لیے کرسی پر بیٹھ گیا۔ پانچ منٹ میں ہی نمبر آ گیا۔ میرے اور ڈیٹک کے مابین دس قدم کا فاصلہ تھا۔ دوسرے قدم پر مجھے احساس ہوا کہ ڈیٹک پر بیٹھے بارلش بزرگ پوری شدت سے مسکرا رہے ہیں۔ اگلے آٹھ قدم میں اُن کی جانب چلتا رہا اور وہ مسکراتے رہے۔ پاس گیا تو انہوں نے حال چال پوچھا۔ مسکراہٹ پوری شدت سے اُن کے چہرے پر تھی۔ یوں جیسے کوئی دیرینہ دوست ملتا ہے۔ مسکراہٹ میں کوئی خاص بات تھی جو مجھے الجھاری تھی۔ وہ خاص بات یہ تھی (جو بعد میں، میں نے نوٹ کی) کہ ان بزرگ کے چہرے کی مسکراہٹ میں کسی طرح کا کرشل ازم نہیں تھا۔ بس ایسے ہی جیسے آپ کسی گاؤں میں اجنبی خوش اخلاق بابے سے ملتے ہیں۔

میں نے کہا، سربل گھر نہیں آیا تو نیا بل عنایت فرمادیں۔ پٹھان بارلش بزرگ نے میری بات تو سُن لی لیکن ٹس سے مس نہ ہوئے۔ ایسے ہی مسکراتے رہے۔ چار سیکنڈ میرے لیے کافی پریشان کن ثابت ہوئے۔ مجھے عجیب بے چینی سی ہوئی کہ کیا بزرگ نے میری بات نہیں سُنی؟ یا میں نے کچھ احقانہ کہہ دیا لیکن چار سیکنڈ کی اس کائنات شکن مسکراہٹ کے بعد انتہائی محبت سے کہنے لگی۔ ”ہو جاتا ہے۔ کوئی بات نہیں۔ پریشانی کی کوئی بات نہیں۔ آپ

## پٹھان بارلش بزرگ کی کائنات شکن۔۔۔ چار لمحاتی مسکراہٹ!

### سوئی ناردرن کے ایک صارف کا کسٹمر سینٹر پر خوشگوار تجربے کی دلچسپ روداد

بالکل پُر سکون رہیں۔ ہماری غلطی ہے، تصحیح کریں گے۔ ہم درست کر دیں گے معاملہ۔۔۔

میری حالت یہ کہ جیسے صحرا میں جاں بلب مرتے شخص کے آخری لمحوں میں اسکی نظر ریت پر پڑی ٹھنڈی بوتل پر پڑے اور بوتل کے مشروب میں برفانی ٹکڑے تیر رہے ہوں۔۔۔

بل کا بلیک اینڈ وائٹ پرنٹ میرے ہاتھ میں تھا تھے ہوئے مسکراتے رہے۔ میں نے جاتے ہوئے پوچھا، سُر آخری تاریخ گزر چکی ہے تو کیا ابھی بھی کسی بینک میں ہی جمع کرانا ہوگا یا۔ آپ کے اس دفتر۔ میرے اس سوال کے بعد پھر وہی کائنات شکن مسکراہٹ کے چار سیکنڈ۔۔۔

بینک میں جمع کرادیں ناں، کوئی مسئلہ نہیں ہوگا۔ بینک جمع کرے گا ناں جی۔ بینک ضرور جمع کرے گا۔ کوئی مسئلہ ہوا تو آپ آجائیں۔۔۔ ہم یہاں ہیں ناں۔۔۔ آپ نے پریشان نہیں ہونا۔۔۔ خوش رہنا ہے بس۔۔۔ میری یہ حالت کہ چیخ کر بزرگ سے کہوں۔۔۔ مجھے جوتے مار لیں گالیاں دیں، سخت ست کہیں۔۔۔ یہ ملک کبھی ٹھیک نہیں ہو سکتا جیسی باتیں کریں۔۔۔ لیکن یہ رویہ۔۔۔ یہ محبت بھرا رویہ نہ اپنائیں۔ مجھے گالیاں اور جوتیاں اس ملک میں زندگی دیتی ہیں۔ لیکن یہ محبت والے رویے کی ناقابل برداشت حیرت مجھے مار ڈالے گی۔

ایس این جی پی ایل کے دفتر سے نکلے ہوئے میں دروازے پر ڈک گیا اور اس ڈیٹک کی جانب چورنگا ہوں سے دیکھنے لگا کہ وہ یہ کہیں میرے ساتھ حادثاتی تو نہیں تھا لیکن میں نے دیکھا کہ بعد میں آنے والے شخص کو بھی کائنات شکن چار سیکنڈ کی مسکراہٹ کا سامنا تھا۔

اس بات کو ایک ماہ گزر گیا۔

ایس این جی پی ایل کے دفتر سے نکلے ہوئے میں دروازے پر ڈک گیا اور اس ڈیٹک کی جانب چورنگا ہوں سے دیکھنے لگا کہ وہ یہ کہیں میرے ساتھ حادثاتی تو نہیں تھا لیکن میں نے دیکھا کہ بعد میں آنے والے شخص کو بھی کائنات شکن چار سیکنڈ کی مسکراہٹ کا سامنا تھا۔

اس بات کو ایک ماہ گزر گیا۔

آج صبح اٹھا تو عائشہ نے بتایا کہ پچھلے بل کی رقم پھر اس بل میں آگئی ہے۔ بل کی تصحیح کروا کر جمع کروانا ہوگا۔ ایسے موقع پر عموماً محکمہ سوئی گیس کے لیے گالیاں دی ہی دل میں نکلتی چلی جاتی ہیں لیکن ایسا نہیں ہوا، میرے دل میں ایک خوشی کی پچھڑی پھوٹی چلی گئی۔ ایس این جی پی ایل کے دفتر پہنچا اور کب کرے گا اور کب ان بارلش پٹھان بزرگ سے ملاقات ہوگی!

(یہ تحریر ”ہم سب“ ویب سائٹ کے لیے تحریر کردہ بلاگ ہے۔)



## جمہوری روایت کا تسلسل: سی بی اے یونین کی تقریب حلف برداری

کے طور پر شرکت کی۔ ہیڈ آفس آمد پرنٹنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن امجد لطیف، سینئر مینجمنٹ اور یونین عہدیداران نے وفاقی وزیر کا بھرپور استقبال کیا۔ تقریب حلف برداری سے خطاب کرتے ہوئے مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف نے کہا کہ سوئی ناردرن گیس اعلیٰ پارلیمانی و جمہوری اقدار پر بھرپور یقین رکھتی ہے۔ انہوں نے کہا کہ سوئی ناردرن ہر دم عوام کے مسائل کے حل کے لیے کوشاں رہتا ہے اور ادارے کی کارکردگی مسلسل بہتری کی جانب گامزن ہے۔ انہوں نے کہا کہ محنت کش اور مزدور ہی ملک اور اداروں کو ترقی عطا کرتے ہیں اور سوئی ناردرن کی ترقی میں بھی یہاں کے ملازمین کا بہت اہم کردار ہے۔ تقریب سے سی بی اے یونین کے صدر شہزادہ اقبال نے خطاب کرتے ہوئے انتظامیہ کو اپنے بھرپور تعاون کا یقین دلاتے ہوئے امید ظاہر کی کہ کمپنی کے معاملات باہمی تعاون سے حل کرنے کی روایت جاری رہے گی۔ اس موقع پر یونین کی جانب سے وفاقی وزیر شیخ آفتاب، ایم ڈی امجد لطیف و سینئر مینجمنٹ کو اجرک کا تحفہ پیش کیا گیا۔ آخر میں وفاقی وزیر برائے پارلیمانی امور شیخ آفتاب احمد نے منتخب عہدیداران سے حلف لیا۔

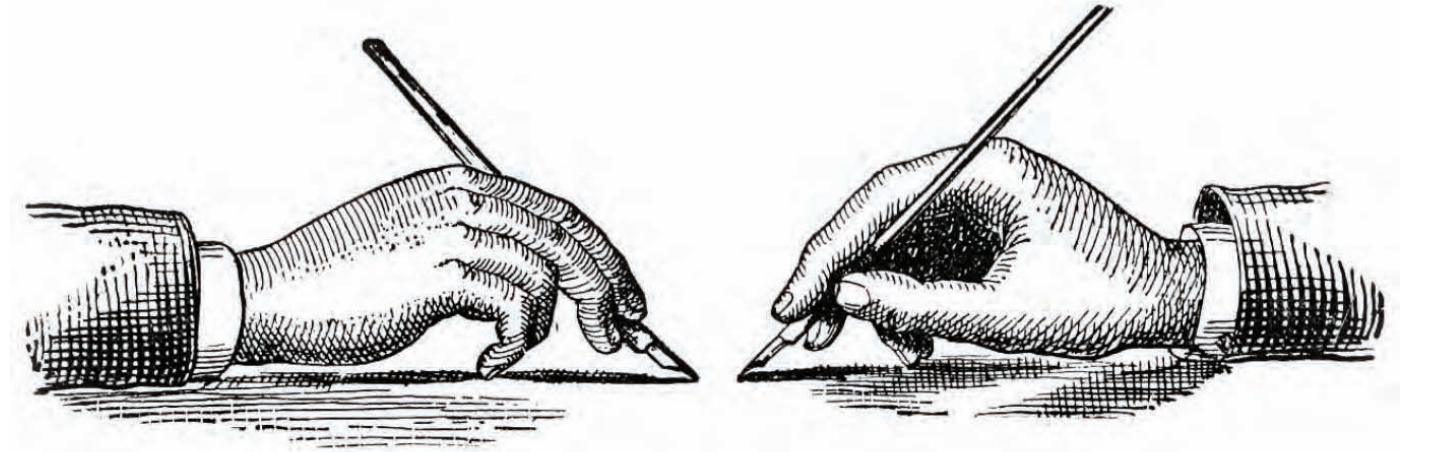
کسی بھی جمہوری معاشرے میں انجمن سازی و محنت کشوں کا اولین حق سمجھا جاتا ہے۔ مضبوط یونین محض محنت کشوں کے حقوق کے تحفظ کے لیے ہی اہمیت نہیں رکھتی بلکہ اس سے کسی بھی ادارے کی پیداواریت پر بھی مثبت اثرات مرتب ہوتے ہیں۔ سوئی ناردرن گیس میں ملازمین کے اس حق کا انتظامیہ نے ہمیشہ بھرپور احترام کیا ہے لہذا انتظامیہ اور یونین کے درمیان خوشگوار باہمی تعلقات استوار ہیں جو ادارے کے لیے بھی سودمند ثابت ہوتے ہیں۔ حال ہی میں سوئی ناردرن گیس ایمپلائز یونین کے انتخابات منعقد ہوئے جس میں ادارے کے ملازمین نے بھرپور انداز میں حق رائے دہی

کا اظہار کیا۔ انتخابی عمل پُر امن طور پر ہیڈ آفس اور مختلف علاقائی دفاتر میں مکمل ہوا۔ قابل تعریف بات یہ ہے کہ پورے انتخابی عمل کے دوران ایمر جنسی شیڈ اور کسٹمر سروس سینٹرز پر کام بلا قطل جاری رہا جس سے اس بات کا اندازہ ہوتا ہے کہ سوئی گیس کے ملازمین کو اپنے فرائض کا بھرپور احساس ہے۔

انتخابی عمل کی تکمیل اور فاتح بینل کی کامیابی کے اعلان کے بعد اگلا مرحلہ حلف برداری کا ہوتا ہے چنانچہ اس پورے عمل کو مکمل کرنے کے لیے ہیڈ آفس میں تقریب حلف برداری منعقد ہوئی جس میں وفاقی وزیر برائے پارلیمانی امور شیخ آفتاب احمد نے مہمان خصوصی







پچھلے برس تک ماہ مارچ کو صرف یوم پاکستان کی نسبت سے جانا جاتا تھا پھر 2017 کے مارچ میں کمپنی کے نیوز لیٹر کا ”دی پرائیڈ“ کے نام سے دوبارہ ظہور ہوا۔ یہ صرف نام کی تبدیلی تھی بلکہ یہ ایک مکمل تبدیلی پر مشتمل عمل تھا جو مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف صاحب کی سرپرستی میں سرانجام پایا۔ مینیجنگ ڈائریکٹر ادارے کے نیوز لیٹر کے ذریعے کمپنی کے روشن پہلوؤں کو اجاگر کرنے کے خواہشمند تھے، ساتھ ہی ان کی خواہش تھی کہ جریدے میں اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ سوئی ناردرن کے خاندان کے تمام افراد چاہے وہ اگیز کیٹو ہوں یا ماتحت عملہ ہو، ان کی ذاتی زندگیوں کے اہم مواقع کو بھی اس کا حصہ بنایا جائے۔ تبدیلی کا یہ عمل محض نیوز لیٹر تک محدود نہ تھا بلکہ ادارے میں ہر فرد نے اس تبدیلی کو محسوس کیا۔ اس عرصے کے دوران نیوز لیٹر کا سرورق کئی بار ادارے میں ہونے والی تاریخی پیش رفت سے سجا نظر آیا۔ گیس کی بلا قفل فراہمی سے آر ایل این جی کی درآمد تک، مختلف شعبوں کو گیس کی بحالی سے کمپنی کے تاریخ ساز منافع سازی تک، یہ اس نیوز لیٹر اور ادارے کے لیے شاندار سال رہا۔ ”دی پرائیڈ“ کے مختلف شماروں کو ملنے والی کامیابی اور ستائش دوسرے شعبوں کے تعاون کے بناء ممکن نہ تھی جو کمپنی کے بہتر مستقبل کے لیے اپنے شعبے کی سطح پر کی جانے والی کوششوں کو ”دی پرائیڈ“ کے ذریعے سامنے لانے کے لیے تیار رہتے ہیں۔

کوئی بھی کامیابی غلطیوں کے بغیر نامکمل رہتی ہے۔ ہمیں اس بات کا بھی اندازہ ہے کہ اس ایک برس کے دوران ہم سے نیوز لیٹر میں بہت سی چھوٹی اور بڑی غلطیاں بھی سرزد ہوئی ہوں گی، ہم عزم کرتے ہیں کہ ان غلطیوں کو دہرایا نہیں جائے گا۔ ہمارے کام میں یقیناً چھوٹے بڑے نقص موجود ہوں گے، ہم اپنے قارئین سے وعدہ کرتے ہیں کہ ہم جریدے میں بہتری لانے کے لیے مستقل عمل سے گزر رہے ہیں۔

رواں ماہ سوئی ناردرن کا سالانہ سپورٹس گالا لاہور میں منعقد ہوا جس میں کمپنی کے مختلف شعبوں کے 308 کھلاڑیوں نے 18 مختلف کھیلوں کے مقابلوں میں حصہ لیا۔ کھیلوں کا یہ ایونٹ سوئی ناردرن گیس کی کھیلوں اور کھلاڑیوں کے ساتھ طویل وابستگی کی آئینہ دار ہے جس سے معاشرے میں صحت مندرسر گرمیوں کے فروغ کو مدد ملتی ہے۔

## ”دی پرائیڈ“ کا ایک سال

کی ہدایت پر شروع کیا گیا ہے۔ اس پروگرام کے خدوخال انتہائی شاندار ہیں جس کی بناء پر ادارتی ٹیم نے نیوز لیٹر میں اس کے لیے چند صفحات خاص طور پر مختص کر دیے۔ اس صفحے پر نامزد ملازمین کی کارکردگی کا احوال گذشتہ ایک برس سے باقاعدگی سے شائع کیا جا رہا ہے۔ حال میں شائع کردہ سالانہ شمارے میں پورے سال کے دوران نامزد ملازمین پر مشتمل فلیش بیک بھی شائع کیا گیا۔ ”دی پرائیڈ“ کے تحت شائع کردہ ”2016ء کا سالانہ شمارہ“ بھی سوئی ناردرن کی تاریخ میں اس طرح کی پہلی کاوش تھا جسے بے انتہا پذیرائی حاصل ہوئی۔ اس شمارے میں کمپنی کے مختلف شعبوں، ملازمین کی سال بھر کی کارکردگی اور پورے سال کی تصویری جھلک شائع کی گئی۔

یہ ایک برس ”دی پرائیڈ“ کے لیے مسلسل بہتری، اختراع اور مثبت ردعمل سے عبارت تھا مگر یہ تمام کامیابیاں مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف کی سرپرستی اور سوئی ناردرن کے تمام شعبوں کے تعاون کے بغیر ناممکن تھا جنہوں نے رپورٹس، مضامین اور دیگر مواد کی صورت میں نیوز لیٹر کو بہتر سے بہتر بنانے میں بھرپور کردار ادا کیا۔ آنے والے برس کے لیے ہمارا وعدہ ہے کہ ہم ”دی پرائیڈ“ میں مزید بہتری، تنوع اور نفاست لائیں گے تاکہ قارئین کو مطالعے کے لیے بہترین جریدہ میسر آ سکے۔

پی ایل کے معاملے میں صورت حال مختلف ہے جہاں انتظامیہ موجودہ دور میں تعلقات عامہ کی اہمیت سے مکمل طور پر آگاہ ہے۔ کمپنی نیوز لیٹر کو نئے انداز کے ساتھ متعارف کرانا اتنا آسان ہرگز نہ تھا کیوں کہ انتظامیہ کی خواہش تھی کہ جریدے کے ہر جز کو احتیاط کے ساتھ پرکھا جائے اور پھر جہاں درکار ہو وہاں تبدیلی لائی جائے۔ اس سارے معاملے میں سب سے زیادہ اہمیت جریدے کے لوگو اور لے آؤٹ ڈیزائننگ تھی تاکہ کمپنی نیوز لیٹر کو اس اعتبار سے نہ صرف سرکاری شعبے بلکہ نجی شعبے کے نیوز لیٹر کے مقابل لایا جاسکے۔ اس سلسلے میں ڈیزائننگ فرم کی کریئو ٹیم کے ساتھ جنرل مینیجر (میڈیا فیئر ز) کی سربراہی میں طویل نشستیں ہوئیں جن میں نیوز لیٹر کی ادارتی ٹیم بھی شریک رہی۔

نیوز لیٹر میں تبدیلی کے بعد نئے سلسلے شروع کیے گئے۔ ایک نیا سلسلہ ”آل ان دی ایس این جی پی ایل فیملی“ ہے جس میں کوشش کی جاتی ہے کہ ادارے کی ملازمین کی ذاتی زندگیوں میں خوشی و غمی کے مواقع کو ایک دوسرے کے علم میں لایا جائے تاکہ ملازمین سماجی طور پر نزدیک تر آسکیں۔ اس سلسلے کے تحت ملازمین کی ترقیاں، ریٹائرمنٹ، بچوں کی پیدائش، ملازمین یا ان کے اہل خانہ کی تعلیمی کامیابیاں، فریضہ حج و عمرے کی ادائیگی اور فونگی کی اطلاعات شائع کی جاتی ہے۔

نئے شروع کیے گئے سلسلوں میں ’ایمپلوائی آف دی منٹھ‘، پروگرام سب سے زیادہ اہمیت کا حامل ہے جو خود مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف

گذشتہ برس مارچ کے مہینے میں سوئی ناردرن گیس کے نو سال پرانے نیوز لیٹر میں کافی نمایاں تبدیلیاں لائی گئیں جس کے بعد یہ ایک مکمل نئے انداز اور نئے نام کے ساتھ سامنے آیا۔ ”دی پرائیڈ“ کی ادارتی ٹیم اس سفر کا ایک برس مکمل ہونے پر اس سفر کے نشیب و فراز رقم کر رہی ہے۔

یہ فروری کی ایک صبح تھی جب سوئی ناردرن گیس کے مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف کمپنی ملازمین سے بذریعہ آڈیو لنک بیک وقت ہیڈ آفس اور ریجنل دفاتر میں خطاب کر رہے تھے۔ خطاب کے دوران انہوں نے جہاں کمپنی امور سے متعلق مختلف معاملات پر مکمل کر گفتگو کی وہیں انہوں نے کمپنی نیوز لیٹر کے نئے نام اور ”ایمپلوائی آف دی منٹھ“ (Employee of the Month) کا بھی اعلان کیا۔ کمپنی ملازمین کے لیے تو یہ خطاب کچھ دیر بعد ختم ہو گیا تاہم مینیجنگ ڈائریکٹر کی نیوز لیٹر میں دلچسپی کو دیکھتے ہوئے کہا جاسکتا ہے کہ ادارتی ٹیم کے لیے اصل امتحان خطاب کے اختتام کے بعد شروع ہوا۔ اس بات میں کوئی دو رائے نہیں ہو سکتی کہ نیوز لیٹر کو تعلقات عامہ کے شعبے میں انتہائی مؤثر طریقے کا درجہ حاصل ہے اور اس کے ذریعے ادارے اندرونی و بیرونی قارئین پر طاقتور تاثر قائم کرتے ہیں جس سے نہ صرف ملازمین کا حوصلہ بلند ہوتا ہے بلکہ ادارے کی مثبت تصویر کشی بھی ممکن ہو پاتی ہے۔ بد قسمتی سے پاکستان میں سرکاری شعبے کے بیشتر ادارے اس حقیقت کا ادراک نہیں رکھتے تاہم سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ (ایس این جی





ہر سال 23 مارچ کو منایا جانے والا ”یوم پاکستان“ ہمیں اس تاریخی قرارداد کی یاد دلاتا ہے جو آل انڈیا مسلم لیگ کے منٹو پارک لاہور میں منعقدہ سالانہ اجلاس میں پیش کی گئی تھی۔ یہ کہنا غلط نہ ہوگا کہ یہ قرارداد مسلمانوں کی اپنے حقوق کے لیے شروع کی گئی جدوجہد کا لپ لباب تھی جس نے خطے کے مسلمانوں کی حتمی منزل کی جانب رہنمائی کی۔ یہ قرارداد 1937 کے انتخابات میں مسلم لیگ کی واضح ناکامی کے تین

برس بعد پیش کی گئی تھی۔ محسوس یوں ہوتا ہے کہ قرارداد لاہور نے سیاسی پانسہ مسلمانوں کے حق میں پلٹ دیا کیونکہ مسلمانوں کو منزل کا راستہ مل چکا تھا۔ ایک حتمی منزل، آزاد مسلم ریاستیں! چھ برس بعد برصغیر کے مسلمانوں نے آل انڈیا مسلم لیگ کا وہ سیاسی ساتھ دیا کہ جس کی کمک سے وہ 1946ء کے عام انتخابات میں متحدہ ہندوستان کی متعدد ریاستوں میں واضح کامیابی سے ہم کنار ہوئی۔ اس تاریخ ساز فتح نے انگریز حکمرانوں کو قائل کر لیا کہ مسلمان آزاد ریاست کے خواہاں ہیں، جہاں انہیں سیاسی، معاشی اور ثقافتی آزادی حاصل ہو۔ نتیجہ پاکستان کی صورت میں نکلا۔

ماحصل یہ ہے کہ آپ کی سمت اور لگن کامیابی کا تعین کرتی ہے تاہم یہ اُس وقت تک ممکن نہیں ہوتا جب تک آپ کی ساری ٹیم آپ کے ہم راہ نہ ہو۔ آپ عہدے یا گریڈ میں کتنے ہی سینیئر کیوں نہ ہوں لیکن جب آپ کمپنی کے اسائنمنٹ پر کام کر رہے ہوں تو سب کو ہم سفر بنائیں۔ اب جب آپ اپنے مقاصد طے کر چکے ہیں تو اپنی تمام تر صلاحیتوں کو وقف کر دیں اور پھر کامیابی آپ کا مقدر بن جائے گی۔ یاد رکھیے گزشتہ ایک برس کے دوران سوئی ناردرن گیس نے جو تاریخ ساز کامیابیاں سمیٹی ہیں ان میں ٹیم ورک کا بہت اہم کردار رہا ہے۔ ”ٹیم ورک“ دراصل وہ جادو کی چھڑی ہے جو اداروں کے لیے بہترین کام کر جاتی ہے۔

ٹیم ورک کے ساتھ ساتھ میرا اس بات پر کامل یقین ہے کہ آراینڈ ڈی میں سرمایہ کاری کے بغیر کسی بھی شعبہ زندگی میں ترقی کا سفر جمود کا شکار ہی رہتا ہے۔ اس کی اہمیت کا اندازہ اس بات سے لگائیے کہ یورپی یونین نے اپنے جی ڈی پی (مجموعی قومی پیداوار) کا تین فی صد حصہ آراینڈ ڈی سرگرمیوں کے لیے وقف کر رکھا ہے۔ اس کی وجہ صاف ظاہر ہے۔ دنیا بھر میں کاروبار کی نوعیت ہر مل تبدیلیوں سے گزر رہی ہے اور ان تبدیلیوں سے ہم آہنگ ہونے کے لیے نہ صرف آراینڈ ڈی میں سرمایہ کاری کرنی ہوگی بلکہ اس سے حاصل ہونے والے نتائج کی بنیاد پر کام کی سمت طے کرنی ہوگی۔ ہمیں سوئی ناردرن میں بھی اسی طریقہ کار کو اپنانا ہوگا۔ یہ بھی یاد رکھیے کہ ریسرچ اینڈ ڈویلپمنٹ کا تعلق محض تکنیکی شعبوں سے ہی نہیں ہے بلکہ کمپنی کے تمام شعبوں کو ریسرچ اینڈ ڈویلپمنٹ کے عمل سے خود کو منسلک کرنا چاہیے تاکہ آج اور آنے والے کل کے چیلنجز سے نبرد آزما ہو جاسکے۔ میرے عزیز ٹیم ممبرز، یاد رکھیے کہ ہم کمپنی کو پائیدار مستقبل دینے کے خواب کو اُس وقت تک حقیقت میں نہیں ڈھال سکتے جب تک ہمارے پاس مستقبل کے ممکنہ چیلنجز کے لیے بہترین حل نہ موجود ہوں جو ریسرچ اینڈ ڈویلپمنٹ کے مستقل عمل کے ذریعے ہی ممکن ہے۔

03 مینجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

04 ادارتی نوٹ

05 کامیابی کی داستان

06 خدمت ہمارا شعار

07 سرگرمیاں

08 کھیل کھلاڑی

پیٹر ایچیف  
امجد لطیف

چیف ایڈیٹر  
سید جواد نسیم

ادارتی ٹیم

tanveer.yaqub@sngpl.com.pk |  
asif.shakeel@sngpl.com.pk |

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338  
media.affairs@sngpl.com.pk 📍