



ہفتہ ایچ ایس ای
کام کے محفوظ اور صحت مندانہ
طریقوں کے فروغ کی بہترین کاوش



Annual Sports Gala
Lahore (D) Titled the Champion

THE PRIDE

GOES FOR A NEW LOOK.

We begin the third year of The Pride's journey with a new identity. Only the looks have changed but the passion that drives our success remains the same.

THE PRIDE - Proud Messenger of a Progressive Company

THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11

Issue 03

March 2018

Patron - in - Chief: Amjad Latif
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Babar Rafique
Tanveer Yaqub
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

Cover Story



06

The Annual Sports Gala reflects SNGPL's support for sports and sportsmen in the Country. The event took place from 27 to 29 March 2018 in Lahore.

Success Story



08

Coating in Conjunction with Failsafe Cathodic Protection System.

Development



09

Delivering Environment Friendly energy resource at mountainous terrain

On other pages

- 04 Editorial Note
- 05 MD Words
- 06 Cover Story
- 08 Corrosion Control's Success Story
- 09 LPG Air Mix Plant at Gilgit
- 11 Briefs
- 12 Upgradation of CC&B
- 14 All in the SNGPL Family
- 16 The Pride Gallery
- 18 Open Corner
- 20 Employee of the Month
- 22 Gimpes

Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall # 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
✉ 042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online
on SNGPL's website or scan the QR
Code to access it on your smart device



EDITORIAL NOTE

It was 78 years ago in the month of March that the Muslims of the subcontinent gathered in huge numbers at the historic Minto Park, currently Greater Iqbal Park, to register their support for a separate state for the Muslims of the subcontinent. The resolution passed on the last day of All India Muslim League meeting, laid foundation for our homeland, Pakistan. Pakistan Day is celebrated in remembrance of the same resolution passed on this occasion. The creation of Pakistan was not merely to get a piece of land rather it was meant to achieve cultural, religious, social, economic and political rights for the Muslims. While celebrating Pakistan Day we, as a nation, must remember that these goals cannot be solely achieved by the state or the government itself rather each of us has to contribute, in some form, to attain the goals of independence mentioned in the Lahore resolution. So instead of only looking towards the government let us try to participate in the national development by fulfilling our responsibilities honestly and wisely.

Honouring our commitment to deliver natural gas at the consumers' doorstep, we've now reached the hilly areas of Gilgit Baltistan. With the groundbreaking of LPG Air-mix plants performed in the month of March, SNGPL is not only expanding its reach rather it is also promoting use of environment friendly source of energy. Until now the inhabitants of Gilgit Baltistan had to rely primarily on wood-fire which is seriously damaging the region's environment.

SNGPL has not only been supporting national talent in sports rather it also encourages its employees to take part in sport activities. Annual Sports Gala is also meant to recognize the significance of sports and healthy physical activities in our lives. More than 300 players of 21 teams competed in the Annual Sports Gala held between 27 and 29 March 2018. The hallmark of the Sports Gala The hallmark of the Sports Gala was the performance of Lahore (D) which emerged as the winner with 51 points. Mardan (D) was the runner-up with 39 points while Head Office and Islamabad shared the third position jointly with 34 points each. The Sports Gala ended with a glorious gala dinner and musical night. We congratulate the winners and wish good luck to those who were unable to clinch the medal this time.

The promotion of healthy, safe and environment friendly activities has always been a top priority for SNGPL and this was reflected through first of its kind HSE Week organized throughout the Company network. The weeklong activities were aimed at creating awareness about the safe and healthy work practices. The Company employees took great interest in all the activities making it a great success.

MESSAGE FROM

MANAGING DIRECTOR



"The greatest enemy of knowledge is not ignorance, it is the illusion of knowledge."

- Stephen Hawking

The quest for knowledge opens up new avenues of discoveries while at the same time it broadens the horizon of opportunities for the mankind. Renowned Physicist and Cosmologist Stephen Hawking, who passed away this month, did so throughout his life. His work and struggle are a living example in a variety of ways for all of us.

The most important lesson his life teaches is to question the established theories with incontrovertible arguments. His work about the nature of Black Holes originated from questioning the existing findings of scientists and this led to a series of new revelations about the same. And he did not stop there rather he delved into it completely only to come up with more astonishing facts about how the black holes function. Has it any connection to our lives at work? Yes, it does have a strong relevance. Majority of our problems exist only because we prefer not to question their existence. Remember a question is the key to the real change and only a thinking mind raises question. So if you have got a question about anything related to your work and your organization, ask it to your seniors while supplementing it with suitable arguments. Seniors must also listen to any queries raised by their juniors keeping in mind that solution to a problem does not necessarily come from top brass. So we must welcome questions with open-mindedness and keeping the Company's interest as supreme.

Another very important aspect of Stephen Hawking's life was his endless courage against all odds. A man who was diagnosed with a debilitating disease at a young age of 21 with doctors giving him two years to live, survived for 55 years. Despite becoming completely disabled, he did not give up even for a day and continued to mesmerize us with his work on the origin of universe and beyond. The adverse physical challenges that he had to face throughout his life were enough to destroy a person's courage and self esteem but he did not let the disability overwhelm him and became a symbol of resistance to odds. We, who have been blessed by the Almighty, with the best of health and what not, often easily get discouraged by little difficulties we face in personal and professional lives. We've got a lot to learn from his life. Instead of getting disgruntled easily we must show resilience even in the toughest situations. Accepting defeat is never an option rather it shows the lack of courage to combat the challenging situation. Have faith in the Almighty, in your capability and your team members; dedicate all energies towards accomplishment of goals and nothing can stop you from achieving your dream. We have followed the same philosophy and brought SNGPL to where it stands today embracing successes one after another and successfully mitigating one challenge after another in the toughest of circumstances. This is what happens when one refuses to bow down before failure and harsh conditions and continue to fight till success becomes the destiny.

ANNUAL SPORTS GALA
LAHORE (D)
TITLED THE
CHAMPION

Every one of us possesses some talent waiting to be supported both morally as well as financially to be able to flourish. Sui Northern Gas Pipelines (SNGPL) recognizes the significance of such support hence many of the sports stars today are those who have been supported by SNGPL since the beginning of their careers. Similarly there are many other potential sportsmen who are not much known but the way SNGPL is patronizing them, the time is not far away when they'll become Pakistan's known stars.

SNGPL's support to sports and sportsman is also reflected in the form of Annual Sports Gala which is participated by all the regional teams and Head Office. This year the annual games took place from March 27 to 29 in Lahore. The annual sports event included the games of Badminton, Table Tennis, Volley Ball, Long Jump, Tug of War, Shot put and High Jump. More than 300 players from Lahore (Distribution), Mardan (Distribution), Islamabad, Faisalabad (Distribution), Peshawar, Sargodha, Faisalabad (Transmission), Multan (Transmission), Abbottabad, Rawalpindi, Wah (Transmission), Bahawalpur, Gujrat, Gujranwala, Multan (Distribution), Sheikhupura, Sialkot, Sahiwal, Projects and Head Office competed in the event. Opening Ceremony of Sports Gala took place at WAPDA Sports Complex in Lahore. Managing Director SNGPL Amjad Latif was the Chief Guest. In his address, MD SNGPL, while welcoming the participating teams, said that supporting sports has been a longstanding tradition of SNGPL and many players who have proved their mettle at international level are part of the Company. He further said that healthy humans create a healthy society and that's why SNGPL supports sports in the Country. Opening Ceremony was also attended by AmerTufail, Deputy Managing Director (Services); SohailGulzar, President, Sports Cell,; Waseem Ahmad, Vice President, Sports Cell; Mohammad Ashraf Nadeem, General Secretary (Sports); AsifIqbal, Secretary Finance (Sports); and Shahzadalqbal, President, CBA Union.

Spectators witnessed many nail-biting situations

Team Positions			
Team/Region	Points	Team/Region	Points
Lahore (D)	51	Rawalpindi	07
Mardan (D)	39	Wah (T)	05
Head Office	34	Bahawalpur	0
Islamabad	34	Gujrat	0
Faisalabad (D)	25	Gujranwala	0
Peshawar	25	Multan (D)	0
Sargodha	15	Projects	0
Faisalabad (T)	12	Sheikhupura	0
Multan (T)	10	Sialkot	0
Abbottabad	07	Sahiwal	0



► Mardan (D) receiving the runner-up trophy.



► Head Office and Islamabad sharing the trophy for third position.

during the three-day event. Runner-ups of the last year's Sports Gala Lahore (Distribution) outclassed other teams to win the Annual Sports Gala with 51 points. Mardan (Distribution) from the province of Khyber Pakhtunkhwa gave a surprising entry to the opponents ending up as Runner-ups with 39 points. Head Office secured Third Position last year but this year it had to share the position with Islamabad, with both securing 34 points each. DMD (Services) Amer Tufail distributed shields and prizes among the players on the closing day of the event. The Sports Gala concluded on a glorious gala dinner and musical night. Members of Sui Northern Executive Officers Association (SNEOA) were also part of the dinner. A special play on importance of use of safety equipments at workplace was also staged during the program. The Company employees also performed in the play which received huge appreciation from the audience.



► More pictures on page 16

Individual Performances

Event	Winner	Runner-up	Third
Table Tennis (Women)	Ayesha Ali	Wafa Jameel	FareedaAwan
Badminton (Women)	MariyamIqbal	Amina Sajjad	Hina Sultan
Long Jump	Ashfaq (Mardan-D)	Qaseem (Islamabad-D)	Abrar (Peshawar-D)
High Jump	Farhan (Lahore-D)	Rana Irfan (Head Office)	Kashif Ali (Faisalabad-D)
Shot Put	Arsalan (Lahore-D)	Nadeem (Lahore-D)	Khurram (Islamabad-D)
4x100 Relay Race	Rana Irfan, Zeeshan, Tariq and Umer (HO)	Mehran, Zeeshan, Nadeem and Hassan (Lahore-D)	Qaseem, Aamir, Junaid and Yaqoob (Multan-T)
200m Race	Awais (Sargodha-D)	Ashfaq (Mardan-D)	Abrar (Peshawar-D)
Table Tennis (Single)	M. Haroon (Head Office)	Imtiaz (Faisalabad-T)	Mudassir Noor (Mardan-D)
Table Tennis (Double)	Mudassir Noor and Syed Naveed Kamal (Mardan-D)	Ahmad Rahman and Faisal (Abbottabad-D)	Ashfaq and Zaheer Abbas (Islamabad-D)
Badminton (Single)	Awais Ahmad (Faisalabad-D)	Imran Iftikhar (Rawalpindi-D)	Roman Fazal (Peshawar-D)
Badminton (Double)	Awais Ahmad and Arshad Aziz (Faisalabad-D)	Rana Nawab and Muzammil Abid (Lahore-D)	Ashfaq Ahmad and Mohammad Shafiq (Faisalabad-T)
Volley Ball	Peshawar - D	Islamabad - D	Wah - T
Tug of War	Lahore - D	Head Office	Sargodha - D
100m Race	Qaseem (Islamabad-D)	Ashfaq (Mardan-D)	Yaqoob (Multan-T)

CORROSION CONTROL

Muhammad Nazir *An effective coating is essential element to the successful long-term integrity of a pipeline, and is one of the most reliable corrosion defense methods when used in conjunction with Cathodic Protection (CP). However, all coatings have a service life and over the period of time a coating will age and deteriorate due to soil stress, pipe movement and temperature changes.*

As pipeline coating ages, it starts to lose its protective properties and eventually cracks or disbonds. Increase in CP current requirements to cathodically protect the pipeline is a sign of deterioration of coating. Keeping in view the same, SNGPL Corrosion Control Department reviews coating integrity of high pressure transmission pipeline and performs re-coating on segments where required.

In 2016, Corrosion Control Section of Wah-T, during a routine Direct Current Voltage Gradient (DCVG) survey performed as part of External Corrosion Direct Assessment (ECDA) process, detected several hot spots on C-6 Gali-Jagir to Wah section. The 10 inch Dia Gali-Jagir C-6 to Wah section was laid in February 1967 with coal tar enamel coating. As per National Association of Corrosion Engineer (NACE) Standards, Cathodic Protection was provided to the same from CP Station C-6 and Jhang Bahatar. Due to excellent coating material and application, the designed life of 25 years had already crossed 51 years. Physical inspection of the damaged coating also confirmed the finding of DCVG survey.

Due to adequate Cathodic Protection, the pipeline condition was found satisfactory with no metal loss or wall thickness reduction despite the deteriorated coating. In absence of CP the pipeline usually don't survive few years which can pose serious threat to the surrounding lives besides causing unbearable financial loss to the Company.

The recoating of the damaged 8.047 kilometer segment was approved in January this year and the work is expected to be completed by June 2018. After the completion of recoating work, the Company would be able to use the subject pipeline segment for extended life, with minimal amount of CP current, to fulfill the Company needs of transmission of gas at high pressures.

The writer is Chief Engineer (Corrosion Control), Rawalpindi (D) and Incharge, Zone III.

SUCCESS STORY COATING IN CONJUNCTION WITH FAILSAFE CATHODIC PROTECTION SYSTEM

DEVELOPMENT

LPG AIR MIX PLANT AT GILGIT DELIVERING ENVIRONMENT FRIENDLY ENERGY RESOURCE AT MOUNTAINOUS TERRAIN

The groundbreaking ceremony of LPG (Liquified Petroleum Gas) Air-mix plant at Gilgit was held in the month of March. Chief Minister of Gilgit Baltistan Hafiz Hafeez ur Rehman laid the foundation stone of the LPG Air-mix plant on behalf of the Prime Minister of Pakistan Shahid Khaqan Abbasi. Senior General Manager (Engineering Services) Ejaz Chaudhary represented SNGPL at the event. The ceremony was also attended by general public as well as senior bureaucracy of Gilgit Baltistan.

The ceremony started with the recitation of Holy Quran. SGM (ES) Ejaz Chaudhary, in his speech, briefed the audience about the project and emphasized on the importance of having access to natural gas as a replacement of wood fuel. CM Gilgit Baltistan Hafiz Hafeez ur Rehman

while speaking at the event, appreciated the efforts of SNGPL team for the implementation of the project on fast track basis.

It is pertinent to mention here that the Economic Coordination Committee (ECC) has accorded approval to SNGPL and SSGC for the installation of 60 LPG Air-mix plants at different localities of Punjab, Khyber Pakhtunkhwa (KPK), Azad Jammu and Kashmir (AJ&K), Gilgit Baltistan (GB), Sindh and Balochistan. The basic intent of installation of LPG Air-Mix plants is to stop deforestation in the hilly areas which is causing floods and natural calamities in these areas and to provide gas to the consumers residing far away from the natural gas distribution network.

LPG Air-Mix technology is widely being



used around the world for the supply of synthetic natural gas (SNG) to meet the energy requirements of the consumers. In a LPG Air-mix plant, LPG is transported to the plant through bowsters and stored in storage tanks which are installed at plant. The LPG is then pumped into vapourizers where it is converted into gaseous state and then sent to the LPG Air blender. In the blender, gaseous LPG is mixed with compressed air in a certain ratio to form Synthetic Natural Gas (SNG) with equivalent properties as of natural gas.

As per the directives of ECC and Ministry of Energy (Petroleum Division), SNGPL has planned for the installation of LPG Air mix plant at Gilgit Baltistan. The project has also been approved from the Company's Board of Directors and, Oil and Gas Regulatory Authority (OGRA) while all NOCs have been obtained from the relevant authorities. The plant will be installed at Chilmishdas in Gilgit where the land has been allotted by the Government of Gilgit Baltistan. The plant will be able to provide synthetic natural gas to approximately 25,000 to

30,000 households. The LPG Air-mix gas will be supplied to the consumers of Gilgit through distribution pipeline network and billed as per approved tariff from OGRA

It is a matter of pride for SNGPL that for the very first time, SNGPL is supplying gas to the consumers at such a high altitude which is indeed a milestone for SNGPL. The LPG Air mix project is a big step towards development of Gilgit Baltistan. In the past few years, rate of deforestation has increased dramatically with ever increasing demand of energy in the hilly region. People of Gilgit Baltistan use wood and LPG cylinders as sources of energy which are expensive as well as environmentally harmful. This project aims to reduce rate of deforestation which is causing floods in the area while ensuring uninterrupted gas supply at the household level for the residents at a subsidized rate. Hence, with the installation of LPG Air-mix plant, the region's population will be able to improve their standard of living, create a healthy and cleaner environment and have an economical source of energy at household level.

In continuation of efforts to establish cordial relationship with industrial consumers, Managing Director SNGPL Amjad Latif visited Lahore Township Industrial Association (LTIA) Office where he received warm reception from Chairman and other office bearers of the association. Chairman LTIA Dr Shafiq A. Naqi while speaking at the occasion said that the association has always enjoyed

MD SNGPL VISITS LTIA OFFICE

good terms with SNGPL both at the Head Office and Regional levels. He also appreciated the Executives and staff of SNGPL for their cooperation with the association for resolution of grievances. Chairman LTIA said that the township industrial area boasts around 400 factories hence SNGPL should ensure provision of adequate gas



pressure and uninterrupted supply to the area. MD SNGPL Amjad Latif listened attentively to the complaints of the meeting participants and assured them of timely resolution. He also issued immediate directives on some of the complaints. MD SNGPL was accompanied by Senior Management of the Company.



CELEBRATING COURAGE AND HARD WORK OF THE SILENT MAJORITY

Ayesha Qadir

In a male dominant society when a female steps out of her home to utilize her skills or to lessen family's financial burden while defying irrational mindset, it deserves appreciation and encouragement from all. SNGPL is one of those few public sector entities which had been headed by a female Executive while many female executives are still working at senior management level. The role of female employees is not just limited to senior management rather women can be seen playing their role in both Subordinate and Executives cadres.

To acknowledge the efforts put in by women, SNGPL organized a special event on the occasion of Women's Day at the Head Office. Managing Director SNGPL Amjad Latif graciously honoured the event with

his presence. The event was attended by a large number of female employees.

MD SNGPL Amjad Latif, in his speech, appreciated hard work, dedication and sincerity of the female employees. He said that unlike male employees women deserve appreciation for responsibly performing their duties at workplace while handling household chores in an equally efficient way. He said that women possess greater patience if compared with males and that's why they excel more than them. MD SNGPL further said that women perform their duties with utmost responsibility and this is reflected in all roles they play whether at home or workplace. At the end, MD SNGPL along with female executives and staff cut Women's Day cake.

The writer is Admin Officer (Head Office).

ALWAYS AHEAD OF TIME UPGRADATION OF CC&B TAKES OFF

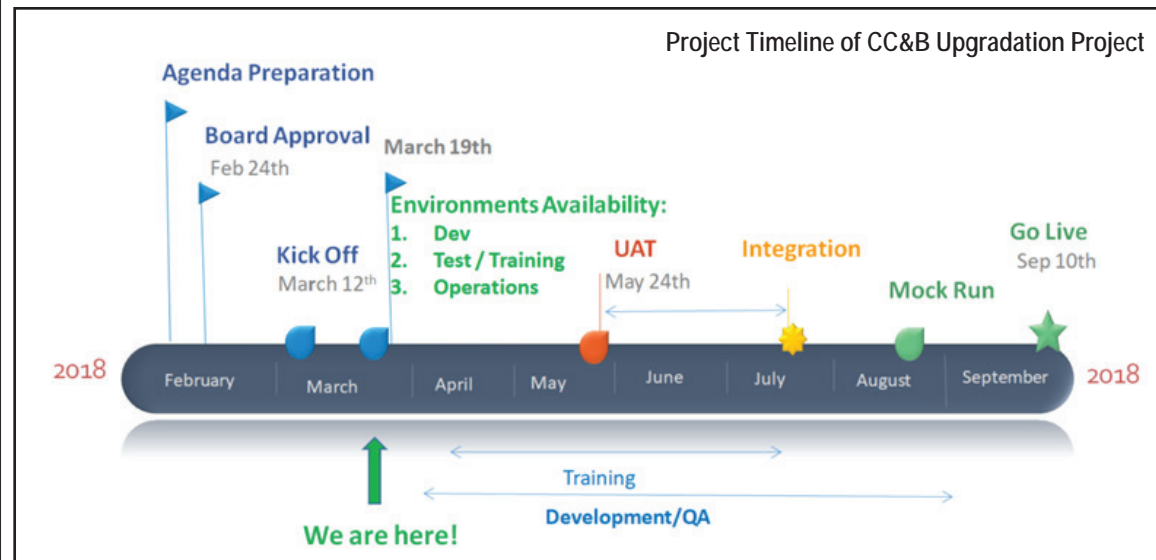
Aqdas Adnan Oracle Customer Care & Billing (CC&B) version 2.2 was implemented in SNGPL in 2009. The system is currently in its 9th successful year of operation and is being used to bill more than five million consumers every month. This system is now completely entrenched and fully utilized by all the user Departments such as Sales, Distribution, Billing, Customer Services, Metering and Accounts for their business processes. The CC&B system has helped in improving customer services while bringing in transparency and accuracy through provision of MIS reports. It has considerably improved the system's accuracy, bill delivery, revenue realization, process visibility across the board while ensuring customer satisfaction and employees' productivity. CC&B system has contributed significantly towards informed decision making and facilitated in UFG reduction.

As per general practice, all software vendors around the globe continue to develop and enhance the software to improve upon and build new features to fulfil the technology requirements. New versions of software are also released to support the newer operating systems and platforms. Oracle CC&B is no exception and

since 2009, Oracle has released a number of newer versions with latest being CC&B version 2.6.

As CC&B is extensively used in the organization, IT/MIS Department has initiated the process to upgrade from existing version of Oracle CC&B 2.2 to the latest version. In this connection, IT/MIS Department has held meetings with Oracle and Oracle partners to chalk out its strategy and has decided to carry out the project on in-house basis. Over the years, the department has developed expertise in this domain and the decision reflects the department's confidence on its resources for successful execution of this major task. The Company Management has approved to perform in house upgradation and the Project was formally kicked off on 12 March 2018 by DMD (Services) Amer Tufail with the target to go live on 10 September 2018.

GM (IT/MIS) Muhammad Riaz has nominated Chief Officer (IT/MIS) Yasir Mirza, as the Project Director and Deputy Chief Officer (AD) Muhammad Faisal Ijaz as the Project Manager for CC&B Upgrade Project. It is a team effort and a number of Executives and Subordinates are involved in the project for turning it into a success. Business Development Department's



Yasir Mirza
Project Director



Faisal Ijaz
Project Manager

support is of utmost importance during this process and will be needed throughout the upgrade project.

New release is expected to bring improvement in performance of billing batch jobs, business process efficiency and, interoperability and integration with other systems such as ERP. The upgradation would also enhance the IT support services beside managing the rapid business changing requirements and providing a more user friendly framework.

The project will be completed in approximately 7 months. It would involve upgrade of underlying technologies and needs to go through standard process of upgrade, configuration, user trainings, user acceptance testing, development of reports on new platform and rollover to production.

The writer is Senior Officer (App. Dev.) and Project Coordinator (CC&B Upgrade).

TRAINING

Ayesha Qadir Training has always been of vital significance in enhancing skills and productivity level of employees. As such Admin Department also arranges training sessions for the Company employees.

Recently the service of a new security firm was hired through procurement for provision of security services. Administration Department is



ARMING THE SECURITY STAFF WITH PROPER ETIQUETTES

trying to improve the security interfaces that monitor all incoming/outgoing tangible assets. It is therefore important to train security guards about proper etiquettes required to be displayed while interacting with internal and external customers.

For the purpose, a comprehensive training program has been launched at all Regional Offices across the Company network. As part of the training program, Admin Officers along with officials from

security company imparted training to security guards about their responsibilities to show humbleness, courteous behaviour and soft dealings while being strictly vigilant towards visitors. The session was planned in order to ensure better performance of the security staff with uniformity in security services at all offices and it is expected to bring positive change while increasing confidence and commitment level of the security personnel.

The writer is Admin Officer, Head Office.

all IN THE FAMILY



P R O M O T I O N S

Following Executives were promoted to Grade VII in the month of March:



Ghulam Sarwar
PSO to MD
Head Office



Muhammad Ibraheem
Deputy Chief Officer (HR)
Head Office

In 'Promotions' segment of The Pride's February issue, the name of Sarah Ali from IT/MIS Department, Head Office was not mentioned. She has been promoted to Grade V as Senior Officer (IT/MIS). The error is regretted.



Tanveer Yaqub,
Senior Officer (Media Affairs),
successfully completed
M.Phil in Media and
Communication Studies from
University of Central Punjab,
Lahore, with 3.75 CGPA out of 4.0.



Little Angels



Allah has blessed Awais Ali Butt, Officer (Sales), Head Office, with a baby boy who is named **Burhan Ali Butt**.



Father-in-law of **Arif Hameed**, ex-Managing Director SNGPL, passed away on 26 March 2018.

Brother of **Azam Khan Wazir**, Senior General Manager (HR), passed away on 06 March 2018.

Wife of **Khurram Hameed**, ex-Chief Admin Officer, Head Office, passed away on 07 March 2018.

Father of **Rizwan Saleem**, Accountant (Compliance), Head Office, passed away on 08 March 2018.

Father of **Abdul Shakoor**, Sales Officer, Sahiwal, passed away on 22 March 2018.

SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



Muhammad Nawaz
Engineer (D)
Bahawalpur (D)



Rafiqat Ali Rana
Sr. Sup. Record Keeper
Corrosion Section
Sialkot (D)



Shahzad Ahmad
Dy. Spdt. Meter Reader
Billing Section
City-A, Rawalpindi (D)



Abid Hussain Malik
Superintendent Admin
Administration Section
Shujabad, Multan (D)



Muhammad Saeed Awan
Senior Associate Engineer
Compression Section
BC-1 Manawala, Faisalabad (T)



Muhammad Saeed
Sr. Supervisor Record Keeper
Projects HQ
Head Office



Muhammad Shabbir
Staff Attendant
Administration Department
Head Office



Muhammad Akram Naveed
Dy. Superintendent Meter Reader
Billing Section
Multan (D)



Blessed Journey



Ahsan Saeed Malik
Senior Associate Engineer
Distribution Section,
Gujranwala (D)



Arshad Saleem Khan
Superintendent Sales
Sales Section,
Abbottabad (D)



Muhammad Sohail
Senior Supervisor Driver
Civil Construction Section,
Head Office



Muhammad Saleem
Supervisor Fitter Pipe
Metering (Operations) Section,
Lahore West (D)



Zafar Abbas
Assistant Incharge Computer
Operator
Audit Section, Faisalabad (D)



Ghulam Akbar
Office Secretary
Distribution Section,
Multan (D)



Khawaja Abid Mehmood
Deputy Foreman Welding
Distribution Section,
Lahore West (D)



Ali Mohammad
Distribution Supervisor Fitting
Corrosion Control Center

THE PRIDE
Gallery

ANNUAL SPORTS
GALA
2018

THE PRIDE
Gallery

HSE
WEEK
2018

SPORTS GALA



HSE WEEK

LEADERSHIP

THE ETHICAL PERSPECTIVE

Muhammad Usman Iftikhar *If your actions inspire others to dream more, learn more, do more and become more, you are a leader*
— John Quincy Adams

Who are corporate managers and are they ethical, this question has mainly been asked by public at large, especially in times of corporate scandals and moral lapses. It is only in the recent years that managers and researchers have turned their attention to ethical management. The concern for “ethical consciousness” becomes priority when the public’s trust in corporate governance seems to be low. Leaders ought to be a crucial source of ethical guidance for employees and should at the same time be responsible for moral development in an organization.

Ethics is a philosophical term originated from Greek word “ethos” meaning custom or character. Ethical behaviour is defined as behaviour which is morally accepted as “good” and “right” as opposed to “bad” or “wrong” in a given situation. Ethics is the code of values and moral principles that guides individual or group behavior with respect to what is right or wrong.

It is better to lead from behind and to put others in front, especially when you celebrate victory when nice things occur. You take the front line when there is danger. Then people will appreciate your leadership. —Nelson Mandela

To understand ethical perspective of leadership, we first need to understand the basic concept of leadership. Leadership is an art of persuading and influencing a follower, so that he/she intends to do activities that the leader sets as goals. A leadership style originates from personality characteristics. In corporate culture, leadership signifies relation between a leader and his followers within a situational context. According to insights and research by Rost leadership is defined as a power- and value-laden relationship between leaders and followers/constituents who intend real changes that reflect their mutual purposes and goals.

Ethical leadership is pivotal and is

regarded as a key factor in the management of an organization’s reputation in comparison with competitors. According to Hitt, senior leadership has two key responsibilities:

- To ensure that ethical decisions were made;
- To develop an organizational climate in which ethical follower’s conduct was fostered.

In the light of various researches it has been observed that instead of perceiving ethical leadership as preventing people from doing the wrong thing, it is required to view it as enabling people to do the right thing. An ethical leader is a person living up to principles of conduct that are crucial for him. To be an ethical leader one needs to adhere to a more universal standard of moral behavior. Leading ethically is believed to be a process of inquiry – asking questions about what are right and what is wrong – and a mode of conduct – setting the example for followers and others about the rightness or wrongness of particular actions.

There is also the problem of criterion of good leadership as such; sometimes being ethical seems reasonable and appropriate in the short run and it is not right in the long run. A particular behavior might be correct from the intra-organizational perspective but is incorrect in society.

With regard to leader-follower relationship, ethics should be a process rather than a periodic event. To be able to influence followers’ ethical behavior, leaders must communicate ethical standards and continually evaluate real examples. This means that solely writing a code of ethics is not a sufficient step towards implementation of ethical behavior in organizations.

PERSONALITY CHARACTERISTICS OF ETHICAL LEADERS

Traits: Leader’s character influences his ethical performance, but solely poor character does not fully explain ethical lapses in corporations. However it is true that a strong character plays an important role in effective self-leadership and in the process of leading others. Leaders

therefore must rely on their inner voice, inner compass that points them in the ethical direction.

The criteria relevant for judging ethical behavior of a leader include individual values, conscious intentions, and freedom of choice, stage of moral development, types of influence used, and use of ethical as well as unethical behavior.

Moral Values: Ethical values are general principles that guide action. Values are not actions; they are codes which underlie the sanctions or punishments for some choices of behavior and rewards for other.

According to Blanchard and Peale, the values of pride, patience, prudence, persistence and perspective are crucial for ethical leaders.

Integrity: Today a crucial point that distinguishes a Fortune 500 organization from its competitors is the integrity of profit making and other resource allocation practice by managers and owners.

Leaders without integrity are only putting on an act; once values are agreed upon and in place, the CEO should put them into practice
-- Minkes and colleagues

Becoming Ethical Leader

- Face the challenge/complexity involved in making ethical choices/decisions.
- Don't separate ethics from day-to-day business.
- Don't allow negative interpersonal behaviours to erode trust.
- Don't think about ethics as just following laws and regulations.
- Don't exempt anyone from meeting ethical expectations.
- Celebrate positive ethical moments.
- Talk about ethics as an ongoing learning journey, not a once-a-year learning venture.

Strategies for Implementation of Ethical Traits

Make Sure to Walk the Talk: Many leaders believe that doing the right thing is important, but talking about ethics or values should be referred to other life domains such as family or religion only. Talking about ethics is not enough. Ethical leaders must behave in line with their words. When leaders espouse the importance of being ethical but then give preference to individuals who are disrespectful or dishonest high performers, it damages the probability of trust on leaders in the future.

Tune Yourself: Being ethical may seem to be natural, but it takes a lot of work. Much like athletes who need to train, ethical leaders must develop tools to keep their moral compass working at all times.

Avoid Self-Deceptive Pitfalls: We have a unique gift for justifying and rationalizing our behaviors as we are skilled at interpreting our own actions as not violating ethical principles. It is important to see when we may be falling into these biases. We tend to fall for self-interested reasons when we really want something such as a promotion, a big account, or meeting performance objectives. When wrestling with an ethical decision, make sure to ask if your ethical decision was aligned with your self-interest. If it is in line with a personally desired outcome, you may consider revisiting your decision, making sure you are doing what is right and not just what is best for you.

Its teamwork, not a one man show: Becoming an ethical leader is not a solo voyage. Developing high-quality relationships with trusted individuals will give you honest feedback about your behaviour. An interesting thing happens as you move up in management; employees will be less likely to critique your behavior. As a result, you tend to get an overly rosy view of your own and the organization’s actions. People must be able to tell you when you are not acting in line with your values, and also show pride in you when you do the right thing, especially under difficult circumstances. Having a support group is valuable when you must make difficult ethical decisions. Being an ethical leader is not a solitary road; it should include a community of trusted challengers and advocates.

The writer is Senior Officer (T&D).

EMPLOYEE OF THE MONTH



TOP PERFORMERS



SHAHLA ABDUL GHANI

Senior Law Officer
Law Department
Head Office

She is adeptly dealing with complex arbitration process of Data Steel Pipe Industries. She has excellent understanding of both dispute resolution and corporate issues.



AYESHA ANWAR

Senior Audit Officer
Internal Audit Section
Lahore (East-Distribution)

She has highlighted the control gap regarding lack of coordination between Distribution Development and Corrosion for Cathodic protection of uncommissioned buried pipelines.



FARRUKH HAIDER

Executive Engineer
Corrosion Control Department
Corrosion Control Centre

He has successfully repaired many of the defective GLD equipments including laser based hand held leak detectors, Vehicle mounted leak detection equipment, Hi-flow sampler equipment and calibration test bench.



RAHEEL KHALID

Associate Engineer
Rehab Distribution Section
Multan Distribution

He achieved rehab targets for month of February 2018 and attended low pressure complaints effectively as per OGRA standards.



ZIA UD DIN

Senior Superintendent
Sub Office Johar Town, Lahore

He resourcefully arranged material from Lahore Area, Head Office, Manga and other regions.



AMMAD SARWAR

Superintendent HR
T&D Department
Sui Northern Gas Training Institute

Besides streamlining the client scheduling system and preparation of valuable training material, he implemented a visitors information system which significantly reduced information pulling time.



MOHSIN ALI

Superintendent Admin
Administration Section
Mardan (D)

Apart from streamlining correspondence with the panel hospital, he got registered maximum number of employees in shortest possible time for medical facility from the panel hospital.



BEST PERFORMERS



MUHAMMAD JUNAID GHOURI

Senior Engineer
Operations Distributions Section
Multan Distribution

His role in meter replacement, vigilance, MIR checking, resolution of BSE, Non Billing Case and reduction in DRD/Sticky and Provisional cases resulted in increase of per user consumption up to 1.04 HM3.



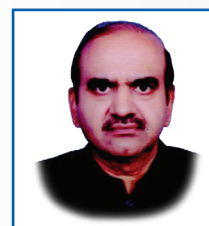
ABDUL JABBAR KHAN

Senior Engineer
Compression Section
Multan Transmission

He successfully overhauled and commissioned boost compressor of C334E model for the first time in the department utilizing indigenous resources.



BEST PERFORMERS



MUHAMMAD TARIQ

Distribution Officer
Domestic Meter Replacement Section
Faisalabad (D)

He achieved targets of 9,561 domestic meters replacement in the month of January 2018, against scheduled meter, HHU Complaints, minimum billing cases and sticky cases.



SARMAD ALTAf KHAN

Engineer
HSE Section
Habibabad Camp

He made extraordinary efforts for the success of HSE Week at Habibabad Camp while also arranged Friday sermon on workplace health and safety in the camp mosque.



SHAHID HANIF

Senior Superintendent
Sub Office Johar Town, Lahore

He efficiently assisted in preparation of various reports well in time.



MUHAMMAD FAISAL SHAHID

Senior Supervisor Accounts
PF Section, Treasury Department
Head Office

He vigilantly coordinates with the primary dealers of State Bank of Pakistan, Karachi for investment in Pakistan Investment Bonds (PIBs).



ZAFAR IQBAL

Senior Associate Engineer
Telecoms Section
Faisalabad

He ensured timely installation and commissioning of SCADA System at 4 new SMSs of Bhikhi, Balloki, Nandipur and Haveli Bahadur Shah Power Plants.



ZULFIOAR ALI

Senior Associate Engineer
Corrosion Control Section
Sec-III, Wah (T)

He efficiently executed recoating work in 10" dia Gali - Wah main transmission pipeline with regard to material provision and resolution of work related issues.



AZHAR RASHID

Senior Associate Engineer
Telecoms Section
Wah

He played effective role in deployment of 8 GHz radio network in Wah area and also contributed in deployment of UHF mobile network.



MUHAMMAD NAEEM AHMED

Superintendent Admin
Administration Section
Gujranwala Region

He looks after Establishment Section and effectively performed his job duties particularly disciplinary enquiries and employment matters.



SHEHZAD AFZAL

Superintendent Admin
Administration Department
Head Office

Due to his efforts Oracle Asset Management System was successfully implemented for repair/maintenance of all vehicles which will improve monitoring of the Company vehicles.



ASMA TAUFIQUE

Supervisor Audit
Internal Audit Department
Head Office

Her efforts towards stringent follow-up for prompt response of unsettled audit observations of Audit Plan 2013-14 and 2014-15 resulted in expeditious settlement of audit observations.



SHAFQAT ALI ANJUM

Supervisor G.D.R
Development (West) Section
Lahore Area (Distribution)

He expertly reconciled material and finalized old compilation reports well in time.



SYED AITRAT ALI

Sub Engineer
Civil Construction Department
Head Office

He has been of great help in ensuring quality maintenance of the Head Office building through efficient supervision of the carpentry, plumbing and other maintenance works.



MUHAMMAD IMRAN

PLA
Pipeline Operations Section
Multan (Transmission)

He efficiently completed the hot and cold taps of different sizes in Section-I Transmission and four taps in a day at A-3. He also did conduction of 24" dia stopple job at Islamabad for rerouting of metro line.



AYYAZ MEHMOOD KHAN

Computer Operator
T&D Department
Sui Northern Gas Training Institute

He flawlessly executed the task of preparing training nominations while reviewing the same for any errors. His contribution has been of great help in arranging data on ERP effectively.

[glimpses]



► Federal Minister for Religious Affairs Sardar Mohammad Yousaf called on MD SNGPL Amjad Latif.



► Deputy Speaker National Assembly Murtaza Javed Abbasi and Minister of State for Capital Administration and Development (CAD) Tariq Fazal Chaudhry called on MD SNGPL at Head Office.



► Federal Minister for National Health Services Regulation and Coordination Saira Afzal Tarar met with MD SNGPL at Head Office.



► MD SNGPL Amjad Latif during a media talk with News One TV.



► Federal Minister for Parliamentary Affairs Shaikh Aftab Ahmad met with MD SNGPL at his office.



► MD SNGPL Amjad Latif addressing participants of 43rd Executive Development Program (EDP).

یوم پاکستان: تجدید عہد کا دن

نیچے ارشد

گردش زمانہ کے چند حسین لمحوں میں کچھ لمبے ایسے ہوتے ہیں جو کاروانِ اقوام کا رخ موڑ دیتے ہیں اور اپنے طور پر وقت اور زمانہ کی گردش کو روک کر اسے امر کر دیتے ہیں۔ ایسا ہی ایک دن اور حسین لمحہ 23 مارچ 1940ء کا تھا جب مسلمانوں نے تحریک پاکستان کی پُر پیچ مسافت طے کرتے ہوئے اپنے محبوب قائد کی قیادت میں بینار پاکستان کے پُروقتاریخی مقام پر ایک منفقہ قرار داد منظور کی۔

آج کے دن ہماری بہارِ یست کا وہ سنگ بنیا درکھا گیا تھا جس کی تہہ میں دس کروڑ مسلمانوں کی انگلیں اور آرزوئیں انگڑائیاں لے کر بیدار ہو رہی تھیں۔ قرا داؤلا ہو رہیں ہماری زندگی کا شباب، ہماری آزادی کا طوفان، ہمارے دلوں کے ارمان، ماضیِ مرحوم کی روایات، ہمارے حال کی کہانی اور ہمارے مستقبل کی درخشا نی جلوہ گر تھی۔ اس دن باطل قوتوں کے منہ پر وہ تھپڑ رسید کیا گیا تھا کہ جس کی آواز سات سمندر پار سنی گئی تھی۔ آج کے دن وحدت اللہ، وحدت قوم اور وحدتِ نصب العین کا وہ عظیم الشان مظاہرہ ہوا کہ جس کے نتیجے میں بالآخر پاکستان کا خطہ بے نظیر ہمارا نصیب بن گیا۔

آج کا دن محض خوشیاں منانے کے لیے نہیں ہے بلکہ خود کے مجاہدے کا دن ہے۔ یہ دیکھنے کا دن ہے کہ ہم نے جو وعدے اپنے اللہ اور خلقِ خدا سے کیے تھے ان پر ہم کس قدر پورا اترے ہیں۔ آزادی کی نعمت عوام کے حصے میں کس قدر آئی۔ جمہوریت کو کتنا فروغ حاصل ہوا۔ معاشرے سے برائیاں کس قدر ختم ہوئیں اور قومی حیثیت سے ہم دنیا میں کس مقام پر کھڑے ہیں؟

یہ گھڑی محشر کی ہے ؔ عرصہٴ محشر میں ہے پیش کر غافلِ عمل کوئی اگر دفتر میں ہے

آج کا دن ہم سے تقاضا کرتا ہے کہ جن ارمانوں کی ہستی آباد کرنے کے لیے اس ملک کی تشکیل کی گئی تھی، انھیں پایہ تکمیل تک پہنچایا جائے۔ تحریک پاکستان، تصور پاکستان، قرارداد پاکستان اور تشکیل پاکستان کے تاریخی پس منظر میں جب ہم وطن عزیز کے موجودہ حالات کو دیکھتے ہیں تو کلیجہ منہ کو آتا ہے۔ موجودہ

حالات کے تناظر میں وطن عزیز میں قومی یکجہتی، امن عامہ اور استحکام پاکستان کی اشد ضرورت ہے۔ ہر پاکستانی شہری خواہ وہ جو اس ہو یا بوڑھا، عورت ہو یا مرد، پنجابی ہو یا پٹھان، سندھی ہو یا بلوچی ہو، اُسے قومی یکجہتی اور ملی یکسوئی کو پارہ پارہ کرنے والی منفی قوتوں کا ڈٹ کر مقابلہ کرنا ہوگا۔ اس مقصد میں کامیابی اور کامرانی حاصل کرنے کے لیے ایثار، قربانی اور جان کا نذرانہ درکار ہوگا۔

اس عہد ساز دن یا قرار داؤلا ہور کی افادیت، اہمیت اور تشریح کے لیے زیادہ تنگ و دو کرنے یا تاریخی کتابیں کھولنے کی ضرورت نہیں۔ یہ توکل کی بات ہے جب اس دن ایک قرارداد، ایک ریاست کو دنیا کے نقشے پر لانے میں کامیاب ہوتی ہے۔ یہ ایک طویل تاریخی جدوجہد اور بے مثال قربانیوں کی داستان ہے۔ نظریہ پاکستان کی اساس سے حضرت قائد اعظم نے تین رہنما اصول اتحاد، ایمان اور تنظیم اخذ کرتے ہوئے، منتشر قوم کی شیرازہ بندی کی۔ وطن عزیز کی بنیاد اور اساس میں ہمارے اسلاف کا خلوص، ایثار اور خون رواں دواں ہے۔ مملکتِ خدا داد کو سد بہار اور پروقتار بنانے کے لیے آج بھی ہمیں اس کی اساس میں جذبہ ایثار و قربانی کو شامل کرنا ہوگا کیونکہ

اس کو حق ہے چمن میں رہنے کا
جو اپنے خوں سے آرائش بہار کے

یوم پاکستان تجدید عہد کا دن ہے اور ہمارا آج کا عہد یہ ہونا چاہیے کہ ہم اپنی تمام تر صلاحیتوں اور قوتوں کو بروئے کار لاتے ہوئے ملک و قوم، مذہب و ملت کی خدمت اور پاکستان کی فلاح و بقا کے لیے ہر وقت کوشاں رہیں گے۔ ہمیں آج کے دن یہ عہد کرنا ہے کہ ہم اپنے ادارے سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ میں محنت اور ایمانداری کے ساتھ اپنا کردار ادا کریں گے۔ آئیں اور آج کے دن ہم سب ہی تجدید عہد کر لیں کہ ہم اپنے ادارے کی دن دگنی رات چوگنی ترقی کے لیے محنت کریں گے اور ادارے کا کارکن ہونے کی حیثیت سے بھرپور ذمہ داری کا ثبوت دیں گے۔

خدا کرے کہ مری ارض پاک پر اترے
وہ فصل گل، جسے اندیشہ زوال نہ ہو

مضمون نگار میڈیا ایگزیکٹو ڈیپارٹمنٹ سے منسلک ہیں۔

وجودِ زن سے ہے تصویرِ کائنات میں رنگ
اسی کے ساز سے ہے زندگی کا سوزِ دروں

8 مارچ کو ہر سال دنیا بھر میں خواتین کا عالمی دن منایا جاتا ہے۔ اس دن کو منانے کا مقصد خواتین کے بنیادی حقوق کا تحفظ، ان کی فلاح و بہبود، غربت و افلاس کا خاتمہ اور انہیں بنیادی تعلیم کی فراہمی کے عزم کا اعادہ کرنا ہے۔ یون خواتین کی جدوجہد کی علامت ہے جو 1975ء سے پوری دنیا میں بھرپور جوش و جذبے سے منایا جاتا ہے۔ ہر سال دنیا بھر میں خواتین یون منا کروا ضحہ پیغام دیتی ہیں کہ کسمپرسی میں بھی گزارا کرنے والی ذات کس طرح ترقی کے مدارج طے کرتی آگے بڑھ رہی ہے۔

دین اسلام میں خواتین کو باعزت اور باوقار حیثیت حاصل ہے۔ اگر آج بھی اُسے معاشرہ حقوق دے تو وہ اپنی صلاحیتوں کا مظاہرہ کرتے ہوئے ملکی ترقی اور خوشحالی میں بھرپور کردار ادا کر سکتی ہیں۔ یہ کس قدر حیرت کی بات ہے کہ ہمارے معاشرے میں مرد تو علم حاصل کر کے ترقی کی مدارج تیزی سے طے کرنا چاہتا ہے لیکن عورت کا اعلیٰ تعلیم حاصل کرنا معیوب سمجھا جاتا ہے بالخصوص معاشرے کے متوسط یا نچلے طبقے کی خواتین کے لیے علم حاصل کرنے پر پابندی لگا دی جاتی ہے۔ یہ ہمارے معاشرے کا بہت بڑا المیہ ہے۔ یہاں ایسے بھی لوگ پائے جاتے ہیں جو مالِ دولت کی ریل پیل ہونے سکے باوجود علم کی دولت سے محروم ہیں اور اپنی خواتین کو بھی اس دولت سے محروم رکھا ہوا ہے۔ ایسے افراد کو سمجھنا چاہیے کہ تعلیم یافتہ خواتین ہی ملک و قوم کی شان بڑھاتی ہیں، اپنی اولاد کو ملک و قوم کی خدمت کے لائق بناتی ہیں انہیں برائی اور بھلائی میں تمیز کرنا بھی سکھاتی ہیں اور اپنے دینی و دنیاوی فرائض عمدہ طریقے سے پورے کرتی ہیں۔ خود ہم اپنے ارد گرد نظر دوڑائیں تو ہمیں عزمِ فلاح سے مالا مال ایسی خواتین جابجا نظر آتی ہیں جنہوں نے ہماری فرسودہ معاشرتی روایات کے باوجود خود کو سیاست، کھیل، معیشت، تجارت، تعلیم، ادب سمیت ہر میدان میں منوایا۔ محترمہ فاطمہ جناح، محترمہ

قوموں کی عزّت ہم سے ہے

بے نظیر بھٹو، بلقیس ایڈھی، روتھ فاؤ، ملالہ یوسف زئی، انیتا غلام علی، بانو قدسیہ، نسیم حیدر، حمیدہ مرزا، ارفع کریم، بینیر کرشنا کمار، شرمین عبید چنائے، اداکارہ خالدہ ریاست، اداکارہ روجی بانو، ٹیکنا لوجی ماہر جہاں آراء سمیت کئی دیگر خواتین وہ روشن بینار ہیں جن کے نقش قدم پر چلنے کو ہر پاکستانی عورت باعہٴ فخر سمجھتی ہے۔ اگر سوئی ناردرن گیس کی ہی بات کر لیں تو یہاں نہ صرف خواتین کی بڑی تعداد مرد ملازمین کے شانہ بشانہ کام کر رہی ہے بلکہ ادارے نے ہمیشہ خواتین کو ترقی کے مساوی مواقع مہیا کیے اور یہی وجہ ہے کہ سوئی ناردرن میں محترمہ عطیٰ عادل مینیجنگ ڈائریکٹر اور محترمہ وجیہہ انور کونپنی سیکرٹری کے عہدے تک پہنچیں جو ہمارے ادارے کے لیے انتہائی قابل فخر بات ہے۔

ہمیں ترقی یافتہ اقوام سے سبق سیکھنے کی ضرورت ہے جہاں حقوق کے معاملے میں کسی قسم کا صنفی امتیاز روا نہیں رکھا جاتا۔ اسی وجہ سے انہیں اپنے جوہر اور تخلیقی صلاحیتیں دکھانے کا موقع مل رہا ہے۔ ان میں خودداری اور اعتماد پیدا ہو رہا ہے۔ یہ بات پورے وثوق سے کہی جاسکتی ہے کہ اگر خواتین کو مسائل و مصائب کا سامنا نہ ہوتا تو آج مردوں کی اس دنیا میں ترقی اور خوشحالی دگنی بلکہ چوگنی ہوتی کیونکہ ہر کامیاب مرد کے پیچھے عورت کا ہاتھ ہوتا ہے مگر مرد اس ساتھ کو جھٹلائے یا اپنے سے کم تر سمجھے تو اس کے آگے بڑھنے اور ترقی کرنے کے مواقع مسدود ہوتے جاتے ہیں۔ ایک مثالی قوم کی تعمیر و ترقی کا دار و مدار صرف بڑھی کھی خواتین پر ہے۔ اچھی قوم اچھی ماؤں ہی کی تربیت کی مرہونِ منت ہے۔ معاشرے میں خواتین کی دینی، اخلاقی، سماجی اور فنی تعلیم کی طرف خصوصی توجہ دی جائے تو وہ مذہبی اور قومی امور کی انجام دہی میں پیش پیش ہوگی اور پاکستانی قوم بھی دنیا میں عظیم ترین قوم بن کر اُبھرے گی کیونکہ

مکالمات افلاطون نہ لکھ سکی لیکن
اسی کے شعلہ سے ٹونا شرارِ افلاطون

سب کو پتہ ہے

حافظ محمد اعظم (ڈپٹی چیف آفیسر، سلیز ڈیپارٹمنٹ، ہیڈ آفس)

ایک صاحب نہایت خود اعتمادی سے گاڑی چلاتے تھے۔ ایک روز دفتر جانے کے لیے گھر سے نکلے۔ معمول کے مطابق راستوں سے ہوتے ہوئے بڑے اعتماد سے گاڑی بھگاتے ہوئے جارہے تھے۔ اسی اعتماد کے تحت بغیر انڈیکیٹر دیے دائیں مڑ گئے۔ نتیجہ حادثے کی صورت میں ظاہر ہوا۔ لوگ اکٹھے ہو گئے، شور مچا اور تو تو میں میں شروع ہو گئی۔ ان صاحب سے دریافت کیا گیا کہ آپ نے اشارے کا نہیں کیا، فرمانے لگے کہ سب کو پتہ ہے میں روزانہ یہاں سے مڑتا ہوں۔

یہ کہانی انسانی سوچ اور رویے کو ظاہر کرتی ہے کہ جو ہمیں پتہ ہے وہ سب کو پتہ ہے۔ پاکستان میں اکثر اداروں کے ہیڈ آفس اسلام آباد میں ہیں۔ ہمارے ریجنل اور سب ریجنل آفس میں عموماً صارفین کو ہیڈ آفس بھیجے وقت یہ نہیں بتایا جاتا کہ سوئی گیس کا ہیڈ آفس لاہور میں ہے۔ وجہ یہی کہ ہم سمجھتے ہیں کہ سب کو پتہ ہے کہ سوئی گیس کا ہیڈ آفس لاہور میں ہے۔ لازمی نہیں کہ جو ہمیں پتہ ہو وہ سب کو پتہ ہو۔ لوگ اپنے گاؤں، اپنے شہر سے اسلام آباد کی بس پکڑ کر پوچھتے پچھاتے کسی طرح سوئی گیس کے اسلام آباد ریجن کے دفتر پہنچ جاتے ہیں۔ اسی طرح لاہور میں سوئی گیس کا مشہور دفتر گلبرگ میں واقع ہے چنانچہ یہاں کے اکثر شہری، یہاں کے دوکاندار، یہاں کے رکشے والے سوئی گیس کے خالے سے گورو ماگٹ (گلبرگ) میں واقع دفتر کو ہی جانتے ہیں۔

کسی کو ہیڈ آفس بھیجتے ہوئے ہماری طرف سے چند لفظوں کی وضاحت کسی کو بلاوجہ سفر کی مشقت سے بچا سکتی ہے۔



امیت آباد



بہاولپور



سنٹرل میٹرنگ شاپ



کوئٹہ پلانٹ اونچ شریف



کروٹن کنٹرول

ایچ ایس ای کلچر کو فروغ حاصل ہوگا۔ توقع ہے کہ ایچ ایس ای پالیسیز اور طریقہ کار کے نفاذ کے لیے ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ کو مستقبل میں بھی اسی طرح کا تعاون حاصل رہے گا۔

مضمون نگار جنرل منیجر (ایچ ایس ای) کی حیثیت سے کمپنی سے منسلک ہیں۔

ہفتہ ایچ ایس ای کے دوران کچھ سائنس پر پائپ لائنز کے تعمیراتی ماڈل کی نمائش کے ساتھ ساتھ مفت لیبارٹری ٹیسٹ کی سہولت بھی مہیا کی گئی۔ ”ایچ ایس ای کے ساتھ چائے کی نشست“ کے نام سے منعقدہ سیشن کے دوران ملازمین کا چائے کے دور کے ساتھ ایچ ایس ای سے متعلق آگاہی فراہم کی گئی۔ تمام سائنس پر ہاؤس کیپنگ کا مقابلہ بھی منعقد ہوا اور فاتح ٹیم کو ہاؤس کیپنگ چیمپیئن شیلڈ سے نوازا گیا۔ مجموعی طور پر 462 ملازمین نے ہیئر رڈ اسپانگ مقابلے میں، 540 نے ایچ ایس ای سے متعلقہ عنوانات پر مقابلہ مضمون نویسی میں، 316 ملازمین نے ایچ ایس ای سے متعلق تقریری مقابلے میں، 530 ملازمین نے ایچ ایس ای سے اصطلاحات پر مشتمل کراس ورڈ میں اور 1,253 ملازمین نے ایچ ایس ای سے متعلق سوال و جواب پر مشتمل کویز میں حصہ لیا۔ کل 1,400 ملازمین نے ایچ ایس ای پلینج کارڈ پر دستخط کیے جو کہ اس ہفتے کے اغراض و مقاصد سے خلوص کا عملی اظہار ہے۔ ہفتہ ایچ ایس ای کے دوران ایک پورا دن صارفین کے لیے گیس کے محفوظ استعمال کے حوالے سے آگاہی فراہم کرنے کے لیے مختص کیا گیا تھا۔ اس دوران صارفین میں گیس لیکج اور حادثات میں کمی سے متعلق آگاہی مواد تقسیم کیا گیا۔ اس ہفتے کے دوران کمپنی بھر میں آگ پر قابو پانے اور ابتدائی طبی امداد کی فراہمی کی استعداد کی جانچ بھی کی گئی۔ ساتھ ساتھ مختلف مقامات پر ایچ ایس ای فوکل پوائنٹس کی جانب سے سرپرائز مشقیں اور ایمرجنسی رسپانس کے طریقہ کار و دفاعی ڈرائیونگ سے متعلق تھرڈ پارٹی تربیتی کورس بھی منعقد کیے گئے۔

ہفتہ ایچ ایس ای کے اختتام روز کامیاب شرکاء میں انعامات اور شیلڈز تقسیم کی گئیں۔ اس ہفتے کے دوران ملازمین کا جذبہ اور دلچسپی قابل دید تھی۔ تقریباً چار ہزار ملازمین نے ہفتہ ایچ ایس ای کے دوران مختلف سرگرمیوں میں حصہ لیا۔ اس کے ساتھ ساتھ ایگزیکٹوز اور اسٹاف کی بڑی تعداد نے کیونٹی سروس اور تربیت میں بھی حصہ لیا۔

دیگر سائنس کی طرح اسلام آباد ریجن میں بھی تقریب تقسیم انعامات منعقد ہوئی۔ سینئر جنرل مینیجر (انجینئرنگ سروسز) اعجاز احمد چودھری تقریب کے مہمان خصوصی تھے جبکہ جنرل مینیجر (اسلام آباد) محمد نصیر فیروز بھی اس موقع پر موجود تھے۔ تقریب سے خطاب کرتے ہوئے ایس جی ایم (ای ایس ای) نے ہفتہ ایچ ایس ای کے لیے موزوں انتظامات کرنے پر جی ایم (اسلام آباد) اور ریجنل ٹیم کی کاوشوں کو سراہتے ہوئے کہا کہ ان سرگرمیوں سے کمپنی کے بارے میں مثبت تاثر اجاگر کرنے میں مدد ملے گی۔

ہفتہ ایچ ایس ای کی سرگرمیوں میں ملازمین کی بھرپور شرکت کا تمام تر کریڈٹ کوآرڈینیٹیشن کمیٹی اور فوکل پوائنٹس کو جاتا ہے۔ ان سرگرمیوں سے کمپنی کا مثبت تاثر اجاگر ہوا۔ امید کی جاتی ہے کہ ہفتہ ایچ ایس ای کے ذریعے کمپنی میں

ہفتہ ایچ ایس ای کام کے محفوظ اور صحت مندانہ طریقوں کے فروغ کی بہترین کاوش

ذریعے یہی پیغام عام کرنے کی کوشش کی گئی۔ اس سلسلے میں مختلف سرگرمیوں کو اس انداز سے ترتیب دیا گیا تھا جس سے ملازمین کی بڑی تعداد میں شمولیت ممکن ہو سکی۔ ہر ڈیپارٹمنٹ/ادارے کو اپنی پیداوار میں بہتری کے لیے صحت مند اور محتاتی ملازمین درکار ہوتے ہیں لہذا ہفتہ ایچ ایس ای کا سلوگن ’بزنس ایکسیلنس وڈ ایچ ایس ای رکھا گیا۔‘

ہفتہ ایچ ایس ای کے لیے ملنے والی تعریف و توصیف توقعات سے بڑھ کر ہے۔ ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ نے ہفتے بھر پر محیط سرگرمیوں کو اس طرح سے ترتیب دیا کہ اس سے کمپنی کی آپریشنل سرگرمیاں متاثر نہ ہوں۔ ملازمین نے بھرپور شرکت کے ذریعے اس ہفتے کو شاندار کامیابی میں بدل دیا جس کا اظہار خود ان کی ترتیب کردہ اضافی سرگرمیوں سے بھی ہوتا ہے۔

فرخ مجید
آئل و گیس کے شعبے میں ہیلتھ، سیفٹی اور انوائرنمنٹ (ایچ ایس ای) ویک کا انعقاد ایک عام روایت ہے کیونکہ کام کی جگہوں پر حادثات کی روک تھام میں ایچ ایس ای سے متعلق شعور اہم کردار ادا کرتا ہے۔

ہفتہ ایچ ایس ای منانے کا تصور کوئی نیا نہیں ہے۔ ماضی میں بھی یہ ہفتہ محدود پیمانے پر منایا جا چکا ہے تاہم پہلی مرتبہ یہ ہفتہ بیک وقت تمام کمپنی دفاتر میں منایا گیا۔ ایچ ایس ای ویک کی کامیابی میں تمام ڈیپارٹمنٹس کے تعاون نے اہم کردار ادا کیا۔ ہفتہ ایچ ایس ای منانے کا مقصد ملازمین میں کام کے محفوظ طریقوں سے متعلق آگاہی فراہم کرنا اور کام کی جگہ پر حادثات میں کمی لانا تھا۔ ہفتہ ایچ ایس ای کا ایک اور مقصد ملازمین کی پیداواریت میں بہتری لانا بھی تھا۔ کام کے مقام پر محفوظ طریقہ کار اختیار کرنا ملازمین کی ذمہ داری ہے اور ہفتہ ایچ ایس ای کے

ادارتی نوٹ

آج سے 78 برس قبل ماہ مارچ میں ہی مسلمانان برصغیر تاریخی منٹو پارک (موجودہ گریٹر اقبال پارک) میں اکٹھے ہوئے اور برصغیر کے مسلمانوں کے لیے علیحدہ ریاست کا مطالبہ کیا۔ یہ قرارداد آل انڈیا مسلم لیگ کے سالانہ اجلاس کے آخری روز منظور کی گئی جو اس سرزمین پاک کے قیام کی بنیاد بنی۔ اسی تاریخی قرارداد کی منظوری کی یادگار کے طور پر ہر سال یوم پاکستان منایا جاتا ہے۔ حصول پاکستان کا مدعا محض زمین کا ایک ٹکڑا حاصل کرنا نہیں تھا بلکہ اس کا مقصد مسلمانوں کے لیے ثقافتی، مذہبی، سماجی، معاشی اور سیاسی حقوق کا حصول تھا۔ یوم پاکستان پر خوشی مناتے ہوئے ہمیں بحیثیت قوم یہ سمجھنا ہوگا کہ تنہا ریاست یا حکومت ان اہداف کو حاصل نہیں کر سکتی بلکہ ہم میں سے ہر فرد کو اس کے لیے اپنا حصہ ادا کرنا ہوگا تاکہ آزادی کے اصل مقاصد جو قراردادِ لاہور میں شامل تھے، انہیں حاصل کیا جاسکے۔ چنانچہ محض حکومت پر انحصار کرنے کے بجائے ہم سب کو مل جل کر ایمانداری اور فہم و فراست کے ساتھ قومی ترقی میں اپنا اپنا کردار ادا کرنے کی کوشش کرنی چاہیے۔

”صارف کی دہلیز تک گیس کی فراہمی“ کے ہمارے عزم کو تکریم بخشے ہوئے ہمارے نیٹ ورک کی وسعت نے اب گلگت بلتستان کی بلندیوں کو چھو لیا ہے۔ اس ماہ ایل پی جی انٹرکس پلانٹ کے سنگ بنیاد رکھے جانے سے سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ نہ صرف اپنی دسترس میں اضافہ کر رہا ہے بلکہ ماحول دوست ایندھن کے استعمال کو بھی فروغ دے رہا ہے۔ اس سے قبل گلگت بلتستان کے بایسوں کا انحصار بڑی حد تک لکڑیوں تک محدود تھا جو مسلسل خطے کے ماحول کو نقصان پہنچا رہا ہے۔

سوئی ناردرن کی جانب سے نہ صرف کھیل کے شعبے میں قومی ٹیلنٹ کی بھرپور سرپرستی کی جاتی ہے بلکہ کھپنی ملازمین کو بھی کھیلوں میں حصہ لینے کی ترغیب دی جاتی ہے۔ سالانہ اسپورٹس گالا کا مقصد بھی ہماری زندگی میں کھیلوں اور صحت مند جسمانی سرگرمیوں کی اہمیت اجاگر کرنا ہے۔ 27 سے 29 مارچ تک منعقد ہونے والے اسپورٹس گالا میں اکیس ٹیموں کے تین سو سے زائد کھلاڑیوں نے کھیلوں میں حصہ لیا۔ اسپورٹس گالا میں سب سے قابل ذکر پرفارمنس لاہور (ڈسٹری بیوٹن) کی رہی جس نے 51 پوائنٹس کے ساتھ پہلی پوزیشن حاصل کی۔ مردان (ڈسٹری بیوٹن) 39 پوائنٹس کے ساتھ دوسری جبکہ ہیڈ آفس اور اسلام آباد نے 34، 34 پوائنٹس کے ساتھ مشترکہ طور پر تیسری پوزیشن حاصل کی۔ اسپورٹس گالا کا اختتام شاندار عشاہائے اور موسیقی کے پروگرام پر ہوا۔ ہم جیتنے والوں کو مبارکباد دیتے ہیں اور جو کھلاڑی اس سال تمنغہ حاصل نہ کر سکے ان کے مستقبل کے لیے نیک تمناؤں کا اظہار کرتے ہیں۔

صحت مند، محفوظ اور ماحول دوست سرگرمیوں کا فروغ سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ کی ہمیشہ اولین ترجیح رہی ہے جس کی جھلک حال ہی میں کھپنی بھر میں منائے جانے والے اپنی طرز کے پہلے ہفتہ انچ ایس ای میں بھی نظر آئی۔ ایک ہفتے پر مشتمل سرگرمیوں کا مقصد کام کے مقام پر محفوظ اور صحت مندر طریقوں سے متعلق ملازمین میں شعور اجاگر کرنا تھا۔ ان سرگرمیوں میں کھپنی ملازمین نے بھرپور حصہ لے کر ہفتہ انچ ایس ای کو ایک عظیم کامیابی میں بدل دیا۔

پیامِ ایم ڈی

”علم کا بدترین دشمن جہالت نہیں بلکہ سب معلوم ہونے کی خوش فہمی ہے۔“

اسٹیفن ہاکنگ

حصولِ علم کی جدوجہد دریا فتوں کی نئی جہتیں کھولنے کے ساتھ ساتھ انسانوں کے لیے مواقع کی وسعت کا باعث بھی بنتی ہے۔ ممتاز ماہر طبیعیات و کونیات اسٹیفن ہاکنگ جو اس ماہ اِدِرفانی سے کوچ کر گئے، تمام عمر درج بالا اصول پر ہی کاربند رہے۔ اُن کا کام اور جدوجہد ہمارے لیے مختلف حوالوں سے ایک زندہ و جاوداں نظیر ہے۔

اُن کی زندگی سے حاصل ہونے والا اہم ترین سبق رائج نظریات پر مدلل سوالات اٹھانا ہے۔ بلیک ہول کی وضع و فطرت کے بارے میں اُن کے کام نے نہ صرف سائنسدانوں کے پہلے سے اخذ کردہ نتائج پر سوال اٹھائے بلکہ اس کے ساتھ ساتھ انکشافات کے ایک نئے سلسلے کا ذریعہ بھی بنے۔ اور انہوں نے محض اس پر ہی اکتفا نہ کیا بلکہ وہ کام کے اس سلسلے میں اس قدر منہمک ہو گئے اور بلیک ہول کے کام کرنے کے طریقہ کار کے حوالے سے حیران کن حقائق سامنے لائے۔ کیا اُن کے ان تمام کاموں کا ہماری زندگیوں سے کوئی تعلق بنتا ہے؟ تو جواب ہے کہ گہرا تعلق ہے۔ ہمارے کئی مسائل صرف اس وجہ سے وقوع پذیر ہوتے ہیں کہ ہم اُن کی موجودگی پر سوالات نہیں اٹھانا چاہتے۔ پس اگر آپ کے اپنی ذمہ داریوں اور ادارے سے متعلق کوئی بھی سوال آپ کے ذہن میں آتا ہے تو وہ موزوں ترین دلائل کے ساتھ اپنے سینئرز کے سامنے رکھیں۔ سینئرز کو جو نیزہ کی جانب سے اٹھائے گئے سوالات کو کھلے دل سے سننا چاہیے اور یہ بات ذہن نشین رکھنی چاہیے کہ یہ لازم نہیں ہے کہ مسائل کا حل صرف اعلیٰ عہدوں پر فائز افراد ہی سوچ سکتے ہیں۔ سو ہمیں کمپنی کے بہترین مفاد کو مد نظر رکھتے ہوئے تمام سوالات کو وسیع النظری کے ساتھ خوش آمدید کہنا چاہیے۔

اسٹیفن ہاکنگ کی زندگی کا دوسرا اہم ترین پہلو اُن کو درپیش دقیق مسائل کے سامنے اُن کا نہ ختم ہونے والا حوصلہ تھا۔ ایک ایسا شخص جو محض 21 برس کی عمر میں اعصاب کو مفلوج کر دینے والی بیماری میں مبتلا ہو گیا اور جسے ڈاکٹرز نے صرف دو برس مزید جینے کی خبر دی، وہ اپنے عزم و استقلال کے باعث مزید 55 برس جی گیا۔ مکمل جسمانی معذوری کے باوجود انہوں نے ایک ہل کے لیے بھی ہمت نہ ہاری اور کائنات کی ابتداء اور ارتقاء پر کام جاری رکھتے ہوئے دنیا کو حیران کرتے رہے۔ انہیں زندگی بھر جتنے طبی چیلنجز کا سامنا رہا وہ کسی بھی شخص کے عزم و استقلال کو تباہ کرنے کے لیے کافی تھے لیکن انہوں نے اپنی جسمانی معذوری کو کبھی بھی اپنے اوپر حاوی نہ ہونے دیا اور تمام تر مشکلات کے سامنے مزاحمت کا نشان بنے رہے۔ ہم جو کہ رب تعالیٰ کی جانب سے بہترین صحت اور ہر ایک نعمت سے نوازے گئے ہیں، اکثر و بیشتر اپنی ذاتی اور پیشہ ورانہ زندگی میں آنے والے معمولی مسائل سے ہمت ہار جاتے ہیں۔ ہمیں اسٹیفن ہاکنگ کی زندگی سے بہت کچھ سیکھنے کی ضرورت ہے۔ حوصلہ ہارنے کے بجائے زندگی کے مشکل ترین حالات کا بھی خندہ پیشانی سے سامنا کرنا چاہیے۔ شکست تسلیم کرنا کوئی طریقہ نہیں ہوتا بلکہ یہ دراصل مشکل صورتحال کا مقابلہ کرنے کے لیے درکار عزم و ہمت کی کمی کا اظہار ہوتا ہے۔ رب تعالیٰ کی ذات، اپنی صلاحیتوں اور اپنی ٹیم کے ارکان پر یقین رکھیں۔ اپنی تمام تر قوتیں اپنے مقصد کے حصول میں وقف کر دیں تو کوئی بھی آپ کو اپنے خواب پورے کرنے سے نہیں روک سکتا۔ ہم نے بذاتِ خود اسی فلسفے کی پیروی کرتے ہوئے سوئی ناردرن گیس کو ایک بہتر مقام پر لاکھڑا کیا جہاں سخت ترین حالات میں کامیابی کے ساتھ ایک کے بعد دوسرے چیلنجز کا مقابلہ کیا اور اب ایک کے بعد دوسری کامیابی ادارے کے قدم چوم رہی ہے۔ یہ سب اُس ہی وقت ممکن ہوتا ہے جب آپ ناکامیوں اور تلخ ترین حالات کے آگے گھٹنے ٹیک دینے سے انکار کرتے ہوئے اُس وقت تک جنگ کرتے رہتے ہیں جب تک کامیابی آپ کا مقدر نہیں بن جاتی۔



