



Sui Northern Gas Pipelines Limited

www.sngpl.com.pk

نیوز لیٹر | جلد ۱۰، شمارہ ۲۵، اپریل ۲۰۱۷ء

پراشید



رمضان کی دعا

عبادت اور صحت دونوں کا یکساں خیال رکھنا ضروری ہے

06 | لاہور کی کھوج

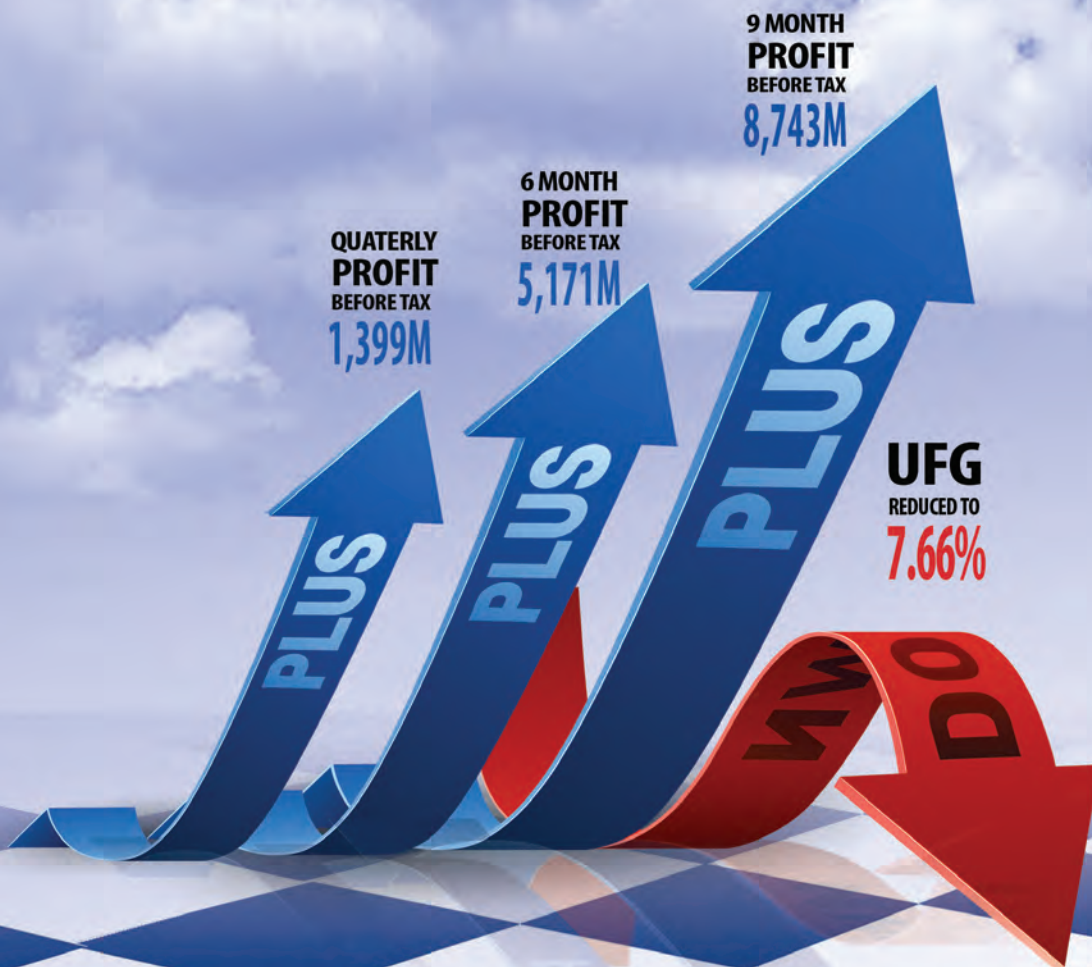
08 | ادبی صفحہ





ACHIEVING NEW FRONTIERS

SNGPL Declares Historic Nine - Month Profit Before
Tax of Rs. 8,743 Million



CONTENTS

03 | *Message From Managing Director*

04 | *Editorial Note*

05 | *Cover Story*

07 | *Event*

08 | *Environment*

10 | *Technology*

11 | *Haji Draw 2017*

12 | *Employee of the Month*

16 | *All in the SNGPL Family*

18 | *Training*

20 | *Glimpses*

22 | *Sports*

Patron - in - Chief:

AMJAD LATIF

Chief Editor:

SYED JAWAD NASEEM

Editor:

AMJID IKRAM MIAN

Editorial Team:

TANVEER YAQUB

(tanveer.yaqub@sngpl.com.pk)

ASIF SHAKEEL

(asif.shakeel@sngpl.com.pk)

Share your feedback with us:

**MEDIA AFFAIRS DEPARTMENT,
SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED,
HALL # 06, 2ND FLOOR, SHAHEEN COMPLEX,
EGERTON ROAD, LAHORE.**

☎ 042-9920 4338

📠 042-9920 1317

@ media.affairs@sngpl.com.pk

MESSAGE FROM Managing Director



"You will have to make up for the smallness of your size by your courage and selfless devotion to duty, for it is not life that matters, but the courage, fortitude and determination you bring to it."

(Quaid e Azam Mohammad Ali Jinnah, 23 January 1948)

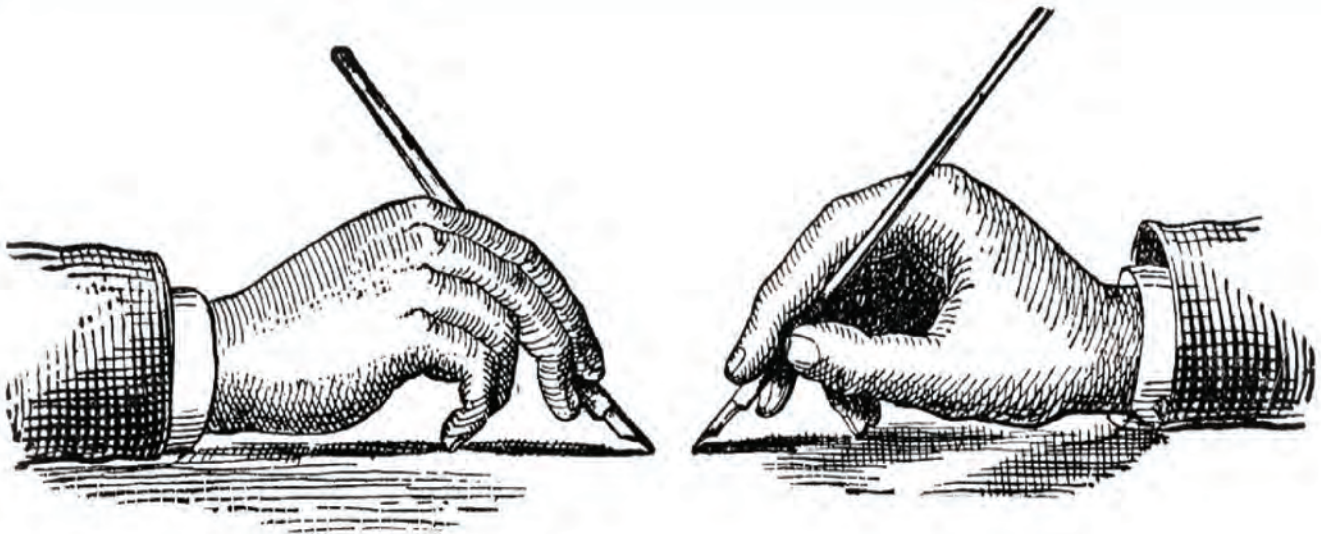
When I assumed the office of Managing Director last year, the Company was struggling to make its way amidst severe obstacles challenging its existence and future. This was definitely a disheartening situation particularly for those employees who have been witness to the magnificent past of SNGPL. The Company had gone into red while UFG was constantly increasing, which was an alarming situation. I always had firm belief in the capabilities and dedication of our employees so when I was tasked to lead the Company, I looked towards our employees for the guidance and cooperation. Whatever we achieved in the past one year is not solely my success rather it is 'our' success for we have written this success story through perfect team work. From reduction in UFG percentage to the rapid expansion in the transmission network of the Company, this one year can be termed as 'The Year of Team Work'. The pace of work with which we accomplished our targets were beyond one's imagination. Never in the history before, the Company witnessed completion of gas infrastructure project of such scale in such a short time period.

While we have made significant improvement in the overall situation of the Company through different short and long term measures, we must remember that business demands innovation which is only possible through continuous Research and Development (R&D). A Company needs to be aware of possible challenges that may come across in the future to ensure a sustainable future.

I'm greatly thankful to the Board of Directors and the Federal Government for showing confidence in my abilities and performance. I'm also thankful to my SNGPL family whose cooperation and support has made me what I am today. I hope and pray that all of us continue to work with the same dedication and energy for our Company.

Long live SNGPL!

EDITOR'S NOTE



In order to keep up with the fast changing nature of business in the world, automation has become essential for survival. Realizing this IT/MIS Department implemented Enterprise Resource Planning (ERP) system in different business processes including HR, inventory, payroll etc. Recently it implemented the most awaited Enterprise Asset Management (eAM) Module. The department must be commended for its tireless efforts towards turning SNGPL into a Technology Enabled Company.

Nature has gifted us with countless blessings and environment around us is one such blessing. Seasons that we enjoy, hills and beaches that we cherish, creatures that we befriend with; all of them are part of environment. Environment cannot be taken for granted because our survival as humans depend solely on it. Unfortunately, we didn't realize this for a long time until our misdeeds started resulting in serious environmental hazards like climate change, flash floods etc. It is, therefore, need of the time to act environment friendly and adopt measures to safeguard it. SNGPL also plays its role in preserving environment through different ways and has collaborated with WWF for the purpose as well. Recently a fun filled day-long program took place at Changa Manga for Executives. The idea of the program revolved around environmental education through different team-building activities.

The Holy month of Ramzan is just around the corner. While paying full attention to the prayers and fasting, it is also important to take care of health through healthy diet to keep us nourished while we fast and by avoiding fatty food at the time of Sahar and Iftar. A copy of Ramzan Timings Chart is being provided with this issue of 'The Pride' for your convenience.

Have a peaceful and blessed Ramzan!

COVER STORY



AND THE SUCCESS CONTINUES...

SNGPL DECLARES HISTORIC NINE-MONTH PROFIT BEFORE TAX OF RS 8,743 MILLION

After absorbing historically high losses after tax of Rs. 16,208 million pertaining to Financial Year 2013, 2014 & 2015, SNGPL has now been turned around with historic profit of Rs. 6,104 million after tax, under the auspicious leadership and guidance of our worthy Managing Director, Mr. Amjad Latif. This has not only enabled the Company to convert its negative reserves into positive but also placed itself into blue chip companies of the Pakistan Stock Exchange. All indicators which were blinking red have converted into green

SNGPL has declared profit before tax of Rs. 8,743 million and after tax profit of Rs. 6,104 million for the nine months period ended on March 31, 2017.

Resultantly, the Earnings Per Share for the nine months period is Rs. 9.63 per share as against Rs. 0.002 profit per share during the preceding period.

thus creating a prosperous environment for the Company in the years ahead.

The same progress can also be witnessed with the share price of the Company, which was being traded around Rs. 30 per share until few months ago. It has also gained momentum touching the historic value of Rs. 164 per share.

In another significant development SNGPL has declared profit before tax of Rs. 8,743 million and after tax profit of Rs. 6,104 million for the nine months period ended on March 31, 2017.

COVER STORY

Resultantly, the Earnings Per Share for the nine months period is Rs. 9.63 per share as against Rs. 0.002 profit per share during the preceding period. Gas sales during the period remained Rs. 224,192 million, which is 25 percent high as compared to corresponding period sales of Rs. 179,762 million. The Board of Directors of the Company approved the results in a meeting held on April 25, 2017.

For achieving the highest profit milestone, all key areas of the Company have been paid due attention. As a result huge improvement has been observed in financial as well as operational performance of the Company.

Assets Capitalization

Projects Department has completed / Commissioned 531.19 kilometers transmission lines with diameter ranging from 8" to 42" including the contract lines. In addition to transmission lines, 161.21 kilometers of distribution mains were commissioned up to 3rd quarter of FY 2016-17 to enhance system capacity, gas supply and improvement in pressure for achieving higher customer satisfaction. Consequently, addition in assets during the nine months period from July 2016 to March 2017 was reported at Rs. 32,412 million. The capitalization enhanced the effective rate of return to the tune of 13.07 per cent on average net assets as compared to 4.14 percent during the preceding period of last year.

Unaccounted For Gas (UFG)

Reduction in UFG losses has also played very vital role in achieving the historic profitability. During the nine months of FY 2016-17, UFG losses have been reduced from 9.73 percent in March 2016 to 7.66 percent on March 31, 2017. Accordingly, the UFG disallowance, which directly erodes the Company's profit has been reduced to almost 50 per cent viz Rs. 3,196 million as compared to Rs. 6,492

Assets Capitalization

	9 Months (Ended 31 March 2017)	6 Months (Ended 31 December 2016)	3 Months (Ended 30 September 2016)
Addition in Assets - Normal	13,705	7,015	2,130
Additions in Assets - LNG	18,707	10,148	-
Total (Rs. in Million)	32,412	17,163	2,130
Return on Average net Assets	13.07 %	12.54 %	10.83%

Unaccounted For Gas (UFG)

	9 Months (Ended 31 March 2017)	6 Months (Ended 31 December 2016)	3 Months (Ended 30 September 2016)
UFG (Percent)	7.66	7.75	8.50
UFG Disallowance (Rs. in million)	3,196	2,214	1,393

Provision for Doubtful Debts

	9 Months (Ended 31 March 2017)	6 Months (Ended 31 December 2016)	3 Months (Ended 30 September 2016)
Disallowance on account of Provision of Doubtful debts (Rs. in million)	327	270	180

Reduction in UFG losses has also played very vital role in achieving the historic profitability. During the nine months of FY 2016-17, UFG losses have been reduced from 9.73 per cent in March 2016 to 7.66 per cent on March 31, 2017. Accordingly the UFG disallowance, which directly erodes the Company's profit has been reduced to almost 50 per cent viz Rs. 3,196 million as compared to Rs. 6,492 million during the corresponding period.

million during the corresponding period.

Provision for Doubtful Debts

Disallowance on account of Provision for doubtful debts has also been reduced to the tune of Rs. 327 million as against Rs. 1,737 million during the preceding period. This substantial reduction in disallowance has directly contributed for highest ever earning of SNGPL for nine months ended in March 2017.

The Board of Directors appreciated the efforts of the Management and employees of the Company. They further directed for further improvement of operational and financial results during the next quarter of current financial year. The Company Management is very much hopeful for a sustainable progress for the years ahead with dedication, commitment and continuous efforts of all team members.

EVENT



SYMPOSIUM ON ENERGY AND NANO-MATERIAL

A symposium on Energy and Nano-Material was organized at University of Engineering & Technology (UET) Lahore jointly by Health, Safety & Environment Department of Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) and Chemical Engineering Department UET Lahore. Managing Director SNGPL and Ex-UETian, Amjad Latif graced the occasion as Chief Guest. Vice Chancellor UET Lahore, Dr. Fazal Khalid warmly welcomed MD SNGPL and acknowledged the support of SNGPL for various Research and Development projects for Energy Conservation being carried out at UET

Lahore. While addressing the occasion, Worthy Managing Director emphasized on the need of Energy Conservation keeping in view the current energy crisis in the country. He drew attention of the audience towards use of green energy to reduce carbon emissions to the environment. Talking about Nano-Materials, he illuminated the importance of Nano-Materials and how their use has made our lives so comfortable. At the end, MD SNGPL appreciated the organizers for successfully conducting the event and assured that SNGPL would continue to support academia like UET Lahore for taking on projects of energy

conservation and Nano-Materials.

Senior General Manager (HR) Azam Khan Wazir, Senior General Manager (CS) Syed Jawad Naseem, General Manager (HSE) Farrukh Majeed Bala, General Manager (P&D) Imran Yousaf and Chief Officer (Media Affairs) Amjid Ikram Mian along with others were also present on the occasion. Seminar was attended by professionals, academicians and students along with people from different walks of life.



ENVIRONMENT



AN ECO FRIENDLY ACTIVITY AT CHANGA MANGA

Asma Maqbool

SNGPL and WWF are jointly making efforts for conservation of environment. In this regard, SNGPL being corporate CSR member of WWF, partnered for the Employee Engagement Program.

HSE Department conducted a day long Corporate Employee Engagement Plan (a Fun Based activity) for the executives of SNGPL held at

Changa Manga, in the month of April, in collaboration with WWF Pakistan. Around hundred SNGPL Executives took part in program. The activities included Tree Plantation Drive, Team Building / ECO tasks (knots techniques, tent pitching, directions & navigation), Cleanup Drive and other related activities. Caps were distributed by HSE department among SNGPL Execu-

tives, in order to protect from the harsh weather and also to project the uniformity.

ECO Friendly activities were carried out in Groups, namely Leopards, Vultures, Dolphins and Marr Khore. Participants participated actively in the team building tasks and remained motivated throughout the day. Evaluation and assessment of





each group was carried out by the WWF teams. Female executives participated equally and enthusiastically in every activity. At the end of the day, WWF Pakistan Corporate Manager shared the results of assessment and congratulated Group Dolphin for winning in all tasks. The other groups were also encouraged to perform better, for the next time. Certificates were distributed among the participants and souvenirs were presented by WWF Pakistan to the General Man-

ager of SNGPL who participated in the activity.

The purpose of the team building exercises is to improve inter-personnel communications, building effective working relationships and finding solutions to team problems. Team building is one of the most widely used group-development activities in organizations.

It is pertinent to mention that General Managers also participated equally in the activities and hence

motivated their teams by encouraging them. It is worth mentioning that HSE department has arranged such Employee Engagement Program (ECO friendly activities) for the first time in SNGPL. Such events must be organized in order to build the inter-personal communications, skills, to improve the performance and office environment.

The Writer is Executive Engineer (HSE) at Head Office



TECHNOLOGY



AUTOMATING THE BUSINESS PROCESSES

Sarah Ali

In continuation of our mission of providing IT services to business departments, IT/MIS has successfully implemented a full scale the Oracle Enterprise Resource Planning (ERP) system for integration and optimization of various business processes. As, Gartner study shows that seventy five percent of all ERP projects fail due to ineffective change management system implementation and infrastructure issues. Very few real-life ERP implementations in the oil and gas sector are documented in the literature. Implementing the same in a public sector organization such as SNGPL was a challenge. Oracle ERP modules such as Inventory, Financials, Payroll, HR have already been implemented successfully by different consultancy firms with the support of IT/MIS ERP Team. In order to further automate the business processes, the Enterprise Asset Management module was the next in line.

The tendering process was initiated to outsource implementation of Oracle eAM for third party professional

The tendering process was initiated to outsource implementation of Oracle eAM for third party professional services but due to high implementation cost, IT/MIS ERP team implemented the module in house.

services but due to high implementation cost IT/MIS Department, with due approval of the Management, initiated to implement the module in-house by IT/MIS ERP team. Keeping in view the frequency of data, and sensitivity of transactions; a phased approach was adopted. Initially Head office was selected and the eAM module was implemented for maintenance activities of the Company owned vehicles of Admin Department on the basis of types such as allocated, pool, operation, motorcycle and construction.

IT/MIS ERP Team successfully completed the implementation and regional roll out of Oracle eAM in all regional Admin Departments. The maintenance activities transactions (including Work Order and Re-imbursement) of vehicles fleet of more than 1800 vehicles of Admin Department are now online and accessible to Management at Head Office and Regions. This was a crucial and time bound activity which has been completed within due course of time entirely by IT/MIS-ERP team.

The implementation has been successfully completed in all Regions. Chief-AD (IT/MIS) and Chief-Admin personally visited most of the regions to evaluate the implementation and appreciated ERP team's efforts.

We intend to move forward for more in-house implementations which are cost effective initiative and also the proof of confidence of IT/MIS Management on the abilities of ERP Team.

The writer is Executive Officer-AD (IT/MIS) and ERP Team Lead.

HAJJ DRAW 2017

Hajj can be defined as the most important event in a Muslim's life. Millions of Muslims from around the world gather in Makkah every year to perform Hajj. SNGPL also provides its employees with this noble opportunity. Like every year, a lucky draw was held at the Head Office to select the lucky employees. A total of 106 lucky employees will be performing Hajj this year. SNGPL Management and the editorial team of "The Pride" wish a blessed spiritual experience to all the lucky employees

NAMES OF THE LUCKY EMPLOYEES

ABBOTTABAD (D)

Muhammad Shabbir
(Distribution Department)
Taj Muhammad
(Distribution Department)
Tahir Naveed Toor (Billing)

BAHAWALPUR (D)

Sajid Mehmood Khan (Stores)

FAISALABAD (D)

Muhammad Akmal (Billing)
Sadaqat Ali Minhas (Distribution)
Muhammad Anwar (Distribution)
Saif Ullah Khan (Billing)
Abdul Hayee (Distribution)
Muhammad Yousaf (Distribution)
Zafar Iqbal (Distribution)
Muhammad Ashiq (Distribution)
Tajamal Almas Ahmad
(Metering) Ops
Muhammad Zubair
(Logistics Support)
Mehmood Akhtar (Distribution)
Ghufran Ahmad (Distribution)

FAISALABAD (T)

Ijaz Siddique Amar (Transmission)
Muhammad Faryad (Transmission)
Salamat Ali (Transmission)
Abdul Majeed (Transmission)
Abdul Waheed (Transmission)
Ghulam Mohyuddin (Compression)
Muhammad Anwar (Logistics Support)
Feroze Khan (HR Services)
Arshad Mumtaz (Telecom)
Shafqat Ali (Transmission)

HEAD OFFICE

Muhammad Shabbir (Administration)
Muhammad Hafeez (Civil Construction)
Muhammad Razzaq (Civil Construction)
Muhammad Ilyas (Regulatory Affairs)
Muhammad Munir (Distribution)
Sajjad Ahmad (Billing)
Muhammad Naseer Ahmad
(Logistics Support)
Muhammad Anwar (Stores)
Sohail Iftikhar Qureshi (Distribution)
Abdul Waheed Ch (Accounts)

ISLAMABAD (D)

Muhammad Imtiaz (Quality Assurance)
Zahid Iqbal (Metering)
Amir Dad (Distribution)
Hadayat Khan (Distribution)
Farzana Zaidi (Administration)
Sain Muhammad (Sales)
Muhammad Yousaf (Distribution)
Muhammad Altaf Awan (Distribution)
Shahid Munir (Metering) Ops
Azmat Javaid Kayani (Billing)
Sabir Hussain (Distribution)
Muhammad Ijaz (Billing)

LAHORE EAST (D)

Muhammad Iqbal (Distribution)
Bashir Butt (Distribution)
Mushtaq Ali (Distribution)
Ghulam Sarwar (Metering) Ops
Aftab Ahmad (Accounts)
Muhammad Akram (Distribution)
Masood Ahmad Qureshi (Billing)
Riaz-Ul-Islam (Billing)

LAHORE (D)

Muhammad Sohail Khan (Billing)
Fariduddin (Metering) Ops

LAHORE WEST (D)

Pervaiz Akhtar (Distribution)
Muhammad Rashid (Distribution)
Nisar Abbas Rizvi (Billing)
Muhammad Imran Qureshi (Billing)

GUJRANAWALA (D)

Mazhar Hussain (Quality Assurance)

MARDAN (D)

Aurangzeb (Distribution)

MULTAN (D)

Shahjehan (Distribution)
Muhammad Akram Naveed (Billing)
Asghar Ali (Accounts)
Nazar Hussain (Distribution)
Syed Farhan Ali (Distribution)
Abdul Jabbar Bhatti (Distribution)

MULTAN (T)

Muhammad Naeem (Compression)
Lahenra Khan (Transmission)

Muhammad Rafique Shah (Compression)
Muhammad Khalid (Compression)
Sagheer Ahmad (Compression)
Shabeer Ahmad (Compression)
Muhammad Nawaz (Transmission)
Muhammad Akmal (Administration)
Azmat Ali Khan (Transmission)
Muhammad Shafique (Transmission)
Zahoor Ahmad Nadeem (Transmission)
Abdul Ghaffar (Stores)

RAWALPINDI (D)

Muhammad Shahid (Billing)
Muhammad Yousaf (Billing)
Muhammad Riaz (Billing)
Nisar Ahmad (Distribution)
Shahzad Ahmad (Billing)
Muhammad Akram Khan (Distribution)
Altair Hussain (Metering) Ops
Muhammad Shafique (Distribution)

SHEIKUPURA (D)

Muhammad Rafiq (Billing)
Muhammad Javaid (Quality Assurance)
Ghulam Rabbani (Sales)
Muhammad Akram (Distribution)

SIALKOT (D)

Muhammad Shahid Saleem (Billing)

WAH (T)

Malik Tariq Waseem (Transmission)
Muhammad Mehboob (Transmission)
Muhammad Ismail (Transmission)
Muhammad Mushtaq (Transmission)
Amjad Mehmood (Transmission)
Kalimullah (Transmission)
Asif Jamil (Transmission)
Hukam Dad (Transmission)

SAHIWAL (D)

Muhammad Hussain (Distribution)

PESHAWAR (D)

Gull Khan (Distribution)

SARGODHA (D)

Naseeb Khan (Distribution)

EMPLOYEE OF THE MONTH

TOP PERFORMERS



Rana Najib ur Rehman
Senior Engineer
Projects Department
(Head Office)

He had to confront different issues hampering the completion of different pipeline segments soon after assuming the charge of Engineer In-Charge Construction (EIC) Tarinda Camp. He successfully implemented an effective strategy to get 98 kilometer pipeline commissioned as per the assigned target. He also completed 5.5 kilometer river crossing pipeline in a record time of four months.



Ahmed Sohail Khakwani
Senior Law Officer
Law Section
Multan (D)

He played a vital role in defending Company's view point before the Honourable Lahore High Court, Multan Bench in Writ Petition which resulted in actual recovery of Rs.163,979,161.



Muhammad Asim Shahzad
Engineer (D)
Regional Meter Inspection Shop
(Sheikhupura)

He made extensive efforts for maintaining records of MIRs in both soft and hard copies. He generated more than 6000 pending MIRs bringing the pendency down to zero. He coordinated very closely in devising and implementing the processing of MIRs in CC&B with IT/MIS Department.



Muhammad Mudassir
Record keeper
HR Department
(Head Office)

His punctuality, attendance record and honesty with the assigned jobs are above board and praiseworthy. He is working continuously with devotion and dedication.



Bilal Shafique
Helper/ Fitter
Distribution (UFG-C)
Walled City, Lahore (West)

He efficiently conducted raids against culprits involved in gas theft. He also disconnected a large number of direct users, direct bypass, self reconnection, commercial property, commercial use, default premises, Extensive use and fake meter cases. His efforts resulted in booking of 12,926 Hm3 volume during the current year by the Walled City office.



Muhammad Nasir Khan Tareen
Senior Associate Engineer
Distribution Section
Multan (D)

He assisted in communicating top management's directions under UFG reduction plan to concerned sections for implementation of the same in the desired parade to achieve the collective goal of the company. He possesses extraordinary communication, writing and liaison skills, especially with district administration and law enforcement agencies.



Shoaib Tahir
Admin Officer
Administration (Services)
Head Office

He took Initiatives to scrutinize overtime claims of Head Office based permanent and 'Casual' staff and identified cases with fake/ forged signatures.



Zahid Rashid
Executive Admin Officer
Administration Section
Faisalabad - D

Due to his efforts, construction of Faisalabad's Regional Distribution Office was completed within specified time period which speaks volumes of his dedication and commitment towards his duties.



Muhammad Irshad
Superintendent Accounts
Accounts Department
(Head Office)

He has brought down the payment processing period for Head Office based Executives and subordinates, from five working days to only two to three working days. Also in spite of day by day increasing work load, he has been processing TA/HA payments of all employees alone.



Muhammad Faisal
Sub-Engineer
Metering Department
(Head Office)

He played instrumental role in achieving 128 per cent progress rate in domestic meters repair target. He also efficiently supervised the staff to meet the departmental targets for the month of March.



Nasir Abbas
Executive Engineer
Compression Department
(Head Office)

His exceptional performance led to successful installation, commissioning of new compressor packages, gas/ diesel generators and control system upgradation of gas turbines pertaining to LNG infrastructure project. Credit for achieving the tough targets of compression projects in minimum span of time also goes to him.



Talat Mahmood
Executive Engineer
Quality Assurance Department
(Head Office)

He played vital role in establishment of Regional Training Centers (RTCs) at Distribution Regions and in training of Executives and staff on various technical subjects. His effective contribution in pre-qualification and contract management of NDT firms has economized the contracts while enhancing inspection capabilities of the Company.



Muhammad Yousuf
Senior Engineer- T
Pipeline Operation & Maintenance
(Rahim Yar Khan)

His performance is exceptionally good in construction; commissioning and rehabilitation of the emergencies on the 42" Ø RLNG line from SV-1 to QV-1. He brilliantly handled the available resources in operation and maintenance of 390 miles transmission network of the assorted diameter from 42" to 6" Ø pipelines. He grippingly handled the RLNG swap gas pre-invoicing with SSGC at Zamzama Gas field.



Ahmad Waqar Shahid
Officer
Procurement Department
(Head Office)

He is an integral member of LNG infrastructure project and played vital role in timely processing and arranging supply of the required material through vigorous follow-up with the suppliers. His hard work contributed a lot in laying and commissioning of 16" dia 44.6 km transmission loop LNG II line D/H to Tatleyali and 30" dia 17.5 km pipeline from D/H offtake 59.9 to Bhikki Power Plant.



Saif ur Rehman
Sub Engineer (Mech)
Projects Department
(Head Office)

He efficiently assisted EIC Sheikhpura Camp for completion of 200 MMCFD SMS cum CMS for Bhikki Power Plant.

BEST PERFORMERS

EMPLOYEE OF THE MONTH



Ijaz Ahmad
Senior Supervisor Pipelines
Distribution Section
(Lahore Area)

He efficiently executed the project of WASA for sewerage drain and construction of Raiwind Road. His extraordinary struggle on the safety of major distribution network, including 16", 18" and 24" Ø lines and dedication towards his employment is appreciable.



Shahla Abdul Ghani
Executive Law Officer
Law Department
(Head Office)

She has done a remarkable performance in handling Company's litigation in a very efficient manner. Due to her continuous zeal and hard work SNGPL recently won two major cases involving the financial impact of millions of rupees in the Company's favour.



Mudassar Saleem
Superintendent Stores
Stores Section
(Multan)

He was assigned major responsibilities in Multan Stores such as LPRs and indents, checking of Stores documents before submitting to Stores In-Charge. He also performed additional duties with much determination.



Ghazanfar Abbas Bhatti
Superintendent Stores
Stores Section
(Multan)

He performed excellent service in Lachi, Manga, Habibabad, Kacha Khu, Shujabad, Tarinda and Sadiqabad impeccably. He tackled all the tasks brilliantly related to LNG project, receipt of LNG material, documentation and Maintain Project store update.



Muhammad Jamil Shaheen
Superintendent Computer Operations
Operations Domestic Section
(Multan Distribution)

He did exceptional job for cross comparison jobs and reduction in UFG. He played a key role in preparing a comprehensive program on Active Consumer List/DRD List/ Scheduled Replacement/ Vigilance Reports. He has also provided his support in solving same Serial/ Meter Number cases and minimized non-billing cases/ B.S.E.



Bilal Niazi
Senior Associate Engineer
Metering Department
(Head Office)

He did excellent job for well-timed successful installation and commissioning of flow computers at main line measurement and SMSs. He also managed data downloading of SMSs / CMSs and their analysis in an effective way.



Zahid Manzoor
Senior Associate Engineer
Pipeline Operation & Maintenance Section
(Rahim Yar Khan)

He has been assigned duties of construction, commission and emergencies on 42" Ø RLNG Line SV -1 to QV -1 (approximately 200km). He has been vigilant in the useful processing of feedback in finalizing the drawing for Phase I and Phase II of RLNG project.



Muhammad Shafique
Superintendent
HR Department
(Head Office)

His keen interest in enhancing his IT skills has led to efficient processing of his job assignments. He is a good source of knowledge and has developed a good understanding of policies and procedures.



Muhammad Abbas Azhar
Lab/Process Supervisor
Compression Department
(Head Office)

He did excellent job in installation and commissioning of Discharge Gas Cooling (DGC) system at Compressor Station AC1-X (Bhong). The quantum of work and the schedule of LNG Phase –II project requires utmost level of commitment and his proved his capability even in such challenging situation.



Yasmin Akhter
Superintendent General Duty
Administration (Services)
Head Office

She Identified the cases wherein overtime was claimed with fake signatures.



Anwar Muhammad
Senior Supervisor
HR Department
(Head Office)

He has contributed in the automation of retirement notice, Discharge Certificate and helps to make it possible to process through Oracle database. His amicable attitude and ability to perform in demanding situation are motivating factors for other member of the section. His efforts for development of web based "pensioner Facilitation Cell" to facilitate the retiree /pensioner are also appreciable.



Muhammad Bilal Shafqat
Senior Officer
Sales Section
(Sargodha)

He exhibited his management skills through achieving annual target of 23,000 connections well before the target date of completion. He has also trained his junior Executives in the best possible way.



Muhammad Qasim
Executive Officer
Sales Section
(Sahiwal)

He, along with his team, managed to secure the annual target of issuance of 17,000 proposal letters well before time. Achievement of sales target attributes to his dedication and hard work. He also assured the quality of surveys by yielding maximum numbers of proposal letters out of lists issued to them.



Zia-ul-Islam
Executive Admin Officer
Administration Department
(Head Office)

He negotiated several lease agreements ensuring complete implementation of Standard Operating Procedures (SOPs) for hiring of office premises. His efforts led to considerable savings during the settlement of ToR/ rent and subsequent renewal. He also performed painstaking activities for establishment of Junior Executive Mess facility at Islamabad.



Khawar Saleem
Admin Officer
Administration Section
(Lahore - D)

He's working hard to reduce the fuel cost incurred on operational purposes and construction equipment. He made a saving of Rs 5.1 million in purchase of fuel from July to December 2016. In addition to this, his efforts have brought in discipline in the transport section.



Muhammad Noman Khan
Executive Engineer
HSE Department
(Head Office)

He put extraordinary efforts in coordination and successful implementation of the Company's CSR policy in Khyber Pakhtunkhwa. His role in execution of different CSR projects is commendable.



Syed Waqar Alam
Sub-Engineer
Metering Department
(Head Office)

He processed 114 EVCs in the month of March against the target of 108. This job includes calibration, data download and requisite repairs.



Raheel Zia Uddin
Supervisor Accounts
Treasury Department
(Head Office)

His efficient monitoring led to cancellation of more than 2,500 duplicate entries in CC&B posted by the National Bank branches. This helped the Company in adjusting Rs 16,787,896 in different consumer categories.

ALL IN THE SNGPL FAMILY



Syeda Mahrosh Bukhari d/o **Syed Shehryar Ali Shah Bukhari**, Officer (OPS) Distribution (Peshawar), secured 1st position in her section and promoted to K.G-1. Her brother **Muhammad Syed Shabeh Ul Hassnain** obtained 93 per cent marks and promoted to Class 1. Both are students of Army Public School Peshawar.

Blessed Journey



Mehboob Ahmad
Deputy Foreman
Projects



Muhammad Arif
Helper Pipe Fitter
Rawalpindi – D



Khalid Mahmood
Record Keeper
Islamabad – D



Ilam-ud-Din
Superintendent (Admin)
Wah – T



Muhammad Ilyas
Senior Supervisor Tracer
Gujranwala – D



Aleem Akhtar
Superintendent G.D. Records
Projects



Zakaullah
Superintendent G.D.
Procurement
Peshawar - D



Shahid Javed Mughul
Billing Officer
Shahdra

OBITUARY

Father of **Faisal Iqbal**, Senior General Manager (Audit), passed away on 05 April 2017.

Mother of **Ahmad Aftab Ashraf**, Chief Admin Officer (Services), Head Office, passed away on 08 April 2017.

Mother of **Iftikhar Ahmed**, Executive Coordination Officer, MD Secretariat, Head Office, passed away on 07 April 2017.

Sheikh Zameer Ahmad, Ex-Executive Audit Officer, Faisalabad (D) passed away on 06 April 2017.

Mother of **Maqbool Ahmad**, Executive Secretary, Faisalabad (D) passed away on 10 April 2017.

Mother of **Asmat Ullah**, Senior Officer – Ops (IT/MIS) passed away on 27 March 2017.

SUPERANNUATIONS

Muhammad Iftikhar, General Manager (Telecom) retired after serving the Company for more than 33 years. A farewell meeting was held at the Head Office in his honour which was graced by the Managing Director Amjad Latif and Senior Management of the Company.



Abdul Hameed
Sr. Supervisor Operator Coat
& Wrap Machine
Corrosion Control Center
Kot Lakhpat



Javed Arshad
Superintendent
Administration Department
Head Office



Muhammad Rafique
Deputy Foreman Welding
Distribution Department
Jehlum, Rawalpindi (D)



Muhammad Afzal Khan
Deputy Foreman Instrument
Mechanic Metering
Metering (Ops)
Lahore East (D)



Riaz Hussain
Sr. Supervisor Instrument
Mechanic
Metering Department
RM Shop, Faisalabad (D)



Imtiaz Hussain
Helper Pipe Fitter
Distribution Department
Lahore East (D)



Muhammad Tariq
Helper Meter Mechanic
Distribution Department
Multan (D)



Zafar Ullah Khan
Superintendent Admin
Administration Department
Peshawar (D)



Sarfaraz Hussain Kazmi
Sr. Associate Engineer
Metering Department
RM Shop, Faisalabad (D)



Muhammad Zafar Iqbal
Sr. Associate Engineer
Distribution Department
Sialkot (D)

TRAINING

Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI)

holds a number of training programs every month aimed at enhancing the capacity of the Company.

Let's have a look at the training programs conducted during the month of April 2017.

Course Title	Trainers	Course Title	Trainers
Gas Control Training - Faisalabad	Gas Control Executives	Introduction to MS Excel	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)
First Aid and CPR	Dr Huma Tabassum OH Consultant	Time and stress management	Asad Fawad Officer (IT/MIS)
Operation and maintenance of gas turbine	Javed Ashraf Senior Engineer (Compression)	Business Communication II	Usman Salim Officer (T&D)
Plumbing for distribution	Rao Javed Iqbal Senior Engineer (M.C)	Leadership skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Achieving zero accident goal through proactive safety	Sohail Shahzad Senior Engineer (HSE)	Introduction to MS Word	Ali Abbas Officer (IT/MIS)
UFG controllable and uncontrollable factors	Jehanzaib Khan Senior Engineer – UFGC	Handling difficult people	Waqas M. Qureshi Chief Officer (T&D)
Certification course on welding	Talat Mahmood Executive Engineer (QA)	Customer Services	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Auditing Integrated Management System in accordance with ISO 19011 guidelines	Amir Bureau Veritas	Introduction to MS Excel	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)
Fire Prevention	Hashim Executive Engineer (HSE)	Conflict Management	Waqas M. Qureshi Chief Officer (T&D)
ERP Attendance and Leave Module	IT/MIS Department	Time and stress management	Asad Fawad Officer (T&D)
PPRA Rules	Asim Mir Deputy Chief Officer	Introduction of MS Word	Usman Salim Officer (T&D)
Hands on training – P.E. in distribution	Talat Mahmood Executive Engineer (QA)	Strategic Management	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Defensive driving	Waheeb Iftikhar Executive Engineer	Principles of management	Usman Salim Officer (T&D)
Plumbing for distribution	Rao Javed Iqbal Senior Engineer (M.C.)	Kaizen management	Asad Fawad Officer (T&D)
Urdu drafting	Khalid Mahmood Senior Officer (IT/MIS)		



Participants attending a session during 37th Executive Development Program (EDP).



Participants listening to the instructor during a training on plumbing for distribution.

TRAINING



ORACLE OPEN WORLD

In the modern era of Information Technology where the globe is at your fingertips, conferences and seminars provide a chance to meet your peers, mentors and leaders. These provide an opportunity to mingle and mix, resulting in new relationships as well. Through discussions you learn in a new space, and also share your experience.

Oracle Open World is an annual convention usually held in San

Francisco, USA. It is one of the world's largest conferences organized by Oracle for their customers, IT managers, technologists and line of business end users.

Oracle OpenWorld offers thousands of sessions geared towards helping customers get the most out of their current IT infrastructure – and helping them the most cost-effective and strategic IT investments going forward.

Muhammad Riaz, Chief Officer (AD), IT/MIS Department, also attended the conference held recently. The participation in this conference provided strategic directions taken by Oracle for its Enterprise Systems.

The major push all over the IT industry is towards Cloud Components. Oracle announced Ravello Cloud roadmap and also provided opportunities to discuss CC&B upgrade and new features of ERP Systems.



GLIMPSES



Federal Minister for Kashmir Affairs and Gilgit Baltistan Chaudhry Barjees Tahir met with MD SNGPL Amjad Latif at Head Office.



Minister for National Food Security and Research Sikandar Hayat Bosan called on MD SNGPL at his office.



Minister of State for Water and Power Abid Sher Ali met with MD SNGPL Amjad Latif at Head Office.



Member National Assembly Awais Ahmad Laghari met with MD SNGPL Amjad Latif.



MD SNGPL Amjad Latif and DMD (Services) Amer Tufail in a meeting with GM (HSE) Farrukh Majid Bala to discuss energy conservation initiatives.



A delegation of the recently elected CBA Union called on MD SNGPL Amjad Latif at Head Office.

SPORTS

ASAD SHAFIQ AND RAHAT ALI NOW PART OF SNGPL FAMILY

In continuation of its patronage for sports, SNGPL recently offered career term jobs to the rising cricket stars Asad Shafiq and Rahat Ali after they became part of the national test squad. The two cricketers along with renowned national player Azhar Ali met with MD SNGPL Amjad Latif who handed appointment letters to Asad Shafiq and Rahat Ali. Sr. General Manager (HR) Azam Khan Wazir along with General Manager (Admin) and Secretary General (Sports Cell) Ashraf Nadeem were also present on the occasion.



SNGPL SHINES AT THE NATIONAL GRASS COURT TENNIS CHAMPIONSHIP

SNGPL participated in the Shehryar Malik National Grass Court Tennis Championship 2017 held in Lahore. SNGPL players outclassed their opponents in most of the games. FINAL RESULTS: **Under-18** finals Shoaib Khan defeated Saqib Hayat 5-7, 6-0 and 6-2. **Under-16** finals, Shoaib Khan beat Ahmad 7-5 and 6-3. **Under-14** event, Sami Zaib of SNGPL was defeated by Nailine Abbas 7-5 and 6-2.



SNGPL LIFTS NATIONAL MEN'S SQUASH TROPHY

Israr Ahmad of SNGPL lifted the National Men's Squash Championship trophy held at Jahangir Khan Squash Complex POF Wah. Israr Ahmad won the title with the score 5-11, 11-9, 11-7 and 11-8 (3-1). Around 24 players participated in the pre-qualifying and qualifying round of the Championship out of which four players qualified for the main round while 12 players due to national ranking holder players had already been in the main round.

Acting Chief of Pakistan Ordnance Factories (POF) Tabassum Rehman was the Chief Guest who distributed prizes among the winning players.



PARTICIPATION IN ROSHAN KHAN TROPHY 2017

SNGPL secured second position in the finals of the Roshan Khan Team Trophy held at the PN Roshan Khan - Jahangir Khan Squash Complex. Fourth seed SNGPL faced top seed WAPDA in the final where it lost by 2-0 in the men's event. Nasir Iqbal beat Asim Khan 11-3, 11-6 while Farhan Mehboob overcome fourth ranked Ammad Fareed 11-8, 11-6, 11-7. In the Women's event second seed SNGPL lost 2-1 to WAPDA. The game began with WAPDA's Riffat Khan losing to SNGPL's Madina Zafar 5-11, 5-11, 8-11. WAPDA, however survived when their top seed Sammer Anjum came out from the jaws of defeat winning the fifth and decisive game against second seed Sadia Gul to draw level in the match. She won the battle 11-5, 14-12, 5-11, 7-11, 11-8. Muqadas Ashraf of WAPDA wrapped up the match when she defeated SNGPL's Noor-ul-Huda 11-5, 11-3, 11-4.

Squash legend and Chairman of the Sindh Squash Association, Jahangir Khan; Senior Vice President of the Pakistan Squash Federation AVM Shahid Alvi and other officials distributed prizes among the winning players.



ایس سے متعلق کسی بھی قسم کی ایمر جنسی صورتحال، گیس فراہمی کے مسائل، گیس اخراج کی اطلاع فوری طور پر ہیلپ لائن نمبر 1199 پر دیئے

سن

تحریر: مشتاق احمد یوسفی

انتخاب: آفاق شاہین (میڈیا فیئر ڈیپارٹمنٹ)

استعمال کیا جس میں انہیں دشواریوں کا سامنا کرنا پڑا۔ بڑی دشواری تو یہ کہ کاپی میں قطععات اور حذف ابجد کا حساب دیکھ کر کمرہ امتحان کا نگران، جو ایک مددگار کی طرح تھا، بار بار ان کے پاس لپک کر آتا اور سمجھاتا کہ اردو کا پرچہ کھل ہے۔ مرزا جھنجھلا کر جواب جواب دیتے کہ یہ ہمیں بھی معلوم ہے تو وہ نرمی سے پوچھتا کہ پھر یہ تعویذ کیوں لکھ رہے ہو؟ پاپان کارمرز نے وہیں کھڑے کھڑے اس کو فن تاریخ گوئی اور استخراج سنین کے رموز و نکات سے غلط انگہ پڑی میں آگاہ کیا۔ حیرت سے اس کا منہ بے ہندہ کی مانند پھٹا رہ گیا۔ حروف و اعداد کو بھی، بکلی نظر سے دیکھ کر کہنے لگا۔

”عجب ہے کہ تم لوگ ماضی کے واقعات کا پتہ بھی علم نجوم سے لگا لیتے ہو۔“ اس مجسم دشواری کے علاوہ دوسری وقت یہ ہوئی کہ ابھی پانچ سوالات کے جملہ بادشاہوں، راجاؤں اور متعلقہ جنگوں کے عدد اور سن بہ سہولت تمام نکلے بھی نہ تھے کہ وقت ختم ہو گیا اور نگران نے کاپی جھین لی۔ بڑی منت سماجت کے بعد مرزا کو کاپی پر اپنا رول نمبر لکھنے کی اجازت ملی۔

سن عیسوی سے کہیں زیادہ مشکل ان تاریخوں کا یاد رکھنا ہے جن کے بعد میں ”قبل مسیح“ آتا ہے اس لیے کہ یہاں مورخین گردش ایام کر پیچھے کی طرف دوڑاتے ہیں۔ ان کو سمجھنے کے لئے وقتی شیس آسن کرنا پڑتا ہے جو اتنا ہی دشوار ہے جتنا الے پہاڑے سنانا۔ اس کو طالب علموں کو خوش قسمتی کہنے کہ تاریخ قبل میلاد مسیح نسبتاً مختصر اور ادھوری ہے۔ اگرچہ مورخین کو شاں ہیں کہ جدید تحقیق سے بے زبان بچوں کی مشکلات میں اضافہ کر دیں۔ بھولے بھالے بچوں کو جب یہ بتایا جاتا ہے کہ روم کی داغ بیل 753 قبل مسیح میں پڑی تو وہ غصے سے ہاتھ اٹھا کر یہ سوال کرتے ہیں کہ اس زمانے کے لوگوں کو یہ پتہ کیسے چل گیا ہے کہ حضرت عیسیٰ کے پیدا ہونے میں ابھی 753 سال باقی ہیں۔ ان کی سمجھ میں یہ بھی نہیں آتا کہ 753 ق م کو ساتویں صدی شمار کریں یا آٹھویں، عقل مند استاد ان جابلانہ سوالات کا جواب عموماً خاموشی سے دیتے ہیں۔ آگے چل کر جب یہی سچے پڑھتے ہیں کہ سکندر 352 ق م میں پیدا ہوا اور 323 ق م میں فوت ہوا تو وہ اسے کتابت کی غلطی سمجھتے ہوئے استاد سے پوچھتے ہیں کہ یہ بادشاہ پیدا ہونے سے پہلے کس طرح مرا؟ استاد جواب دیتا ہے کہ پیارے بچو! اگلے وقتوں میں ظالم بادشاہ اسی طرح مرا کرتے تھے۔

جنگوں کے سن ازبر تھے۔ خود مرزا جو میٹرک میں بس اس وجہ سے اول آگئے کہ انہیں مرہٹوں کی تمام لڑائیوں کی تاریخیں یاد تھیں۔ پرسوں تک اہلیہ بانی کوشیوا جی کی رانی سمجھتے تھے۔ میں نے نوکا تو چمک کر بولے ”یعنی کمال کرتے ہیں آپ بھی۔ اگر شیواجی نے شادی نہیں کی تو نانا فرانس کس کا لڑکا تھا؟“

یادش بخیر! وہ سلوتا موسم جس کو اگلے وقتوں کی زبان میں جوانی کی راتیں، مرادوں کے دن کہتے ہیں۔ شاہجہان کے بیٹوں کی لڑائیوں اور فرانس کے تلے اوپر اٹھارہ لونیوں کے سن ولادت و وفات یاد کرنے میں بسر ہوا اور تھرا فرانس کا کیا مذکور۔ برطانیہ کی تاریخ میں بھی سچے عدد خارج اور آٹھ آٹھ ایڈورڈ اور ہنری گزرے ہیں۔ جن کی پیدائش اور تخت نشینی کی تاریخیں یاد کر کے کرتے زبان پر کانٹے اور حافظے میں نیل پڑ گئے تھے۔ ان میں ہنری ہشتم سب سے کٹھن اور کٹھن لکھا۔ اس لیے کہ اس کی اپنی تخت نشینی کے علاوہ ان خواتین کی تاریخ و وفات بھی یاد کرنا پڑی جن کو اس نے اپنے اوپر حلال کر رکھا تھا اور جنہیں باری باری تختہ نشیب ہوا۔

مارچ 1946ء کا ذکر ہے۔ بی اے کے امتحان میں ابھی ایک ہفتہ باقی تھا۔ میں روپیہوں کی لڑائیوں سے فارغ ہو کر مرزا عبدالودود بیگ کے پاس پہنچا تو دیکھا کہ وہ جھوم جھوم کر کچھ رٹ رہے ہیں۔ پوچھا ”خیام پڑھ رہے ہو؟“ کہنے لگے ”نہیں تو، ہسٹری ہے۔“ ”مگر آٹا تو ہسٹریا کے ہیں۔“

اپنی اپنی جگہ دونوں سچے تھے۔ انہوں نے غلط نہیں کہا۔ اگرچہ میرا خیال بھی صحیح نکلا کہ وہ شعر سے شغل فرما رہے ہیں۔ پھر وہ خود ہی کہنے لگے۔ ”چلو ہسٹری کی طرف سے تو اب بے فکری ہو گئی۔ قبلہ نانا جان نے پچاس مشاہیر کی تاریخ ولادت و وفات کے قطعے کہہ کر میرے حوالے کر دیئے ہیں، جن میں سے آدھے حفظ کر چکا ہوں۔“ اس کے بعد انہوں نے تیمور لنگ کی پیدائش اور رنجیت سنگھ کی رحلت کے قطععات بطور نمونہ گا کر سنائے۔

حالانکہ دماغی طور پر میں پانی پت کی لڑائیوں میں بری طرح زخمی ہو چکا تھا لیکن آخری قطعہ سن کر میں نے اسی وقت دل میں فیصلہ کر لیا کہ امتحان میں باعزت طریقے سے فیل ہونا اس اوچھے ہتھیار سے ہزار درجہ بہتر ہوگا۔ بہر حال مرزا نے ایک ہفتے بعد اس کلید کامیابی کو امتحان میں بے دریغ

اوروں کا حال معلوم نہیں، لیکن اپنا تو یہ نقشہ ہاکھیلے کھانے کے دن پانی پت کی لڑائیوں کے سن یاد کر کے، اور جوانی دیوانی پتولین کی جنگوں کی تاریخیں رٹنے میں کئی، اس کا قلق تمام عمر رہے گا کہ جو راتیں سکھوں کی لڑائیوں کے سن حفظ کرنے میں گزریں، وہ ان کے لطیفوں کی نذر ہو جائیں تو زندگی سنور جاتی۔ محمود غزنوی لائق صدا احترام سہی، لیکن ایک زمانے میں ہمیں اس سے بھی شکایت رہی کہ سترہ حملوں کے بجائے اگر وہ جی کڑا کر کے ایک ہی بھر پور حملہ کر دیتا تو آنے والی نسلوں کی بہت سی مشکلات حل ہو جاتیں بلکہ یوں کہنا چاہیے کہ وہ پیدا ہی نہ ہوتیں۔

اولاد آدم کے سر پر جو گزری اور گز رہی ہے، اس کا ذمہ داری مشاہیر عالم پر عائد ہوتی ہے۔ یہ نری تہمت طرازی نہیں بلکہ فلسفہ تاریخ ہے جس سے اس وقت ہمیں کوئی سروکار نہیں۔ ہم تو اتنا جانتے ہیں کہ بنی نوع آدم کو تو تاریخ نے اتنا نقصان نہیں پہنچایا جتنا مورخین نے۔ انہوں نے اس کی سادہ اور مختصری داستان کو یادگار تاریخوں کا ایک ایسا کیلنڈر بنا دیا جس کے سبھی ہندسے سرخ نظر آتے ہیں۔ چنانچہ طلباء بوجہ معقول ان کے حق میں دعائے مغفرت نہیں کر سکتے اور اب ذہن بھی ان تعینات زمانی کا اس حد تک شوگر ہو چکا ہے کہ ہم وجود انسانی کا تصور بلا قید سن و سبت کر ہی نہیں سکتے۔

معلوم ایسا ہوتا ہے کہ مورخین سن کو ایک طلسمی طوطا سمجھتے ہیں جس میں وقت کے ظالم دیو کی روح مقید ہے۔ کچھ اسی قسم کے عقیدے پر میل بورن کے خضر صورت آریج بشوپ مانکس نے تین سال پہلے طفر کیا تھا۔ جب ان کی 93 ویں سالگرہ پر ایک اخبار کے رپورٹر نے اپنی نوٹ بک نکالتے ہوئے بڑے گھمبیر لہجے میں دریافت کیا۔

”آپ کے نزدیک 93 برس کی عمر تک پہنچنے کی اصل وجہ کیا ہے؟“
”برخوراس کی اصل وجہ یہ ہے کہ میں 1864 میں پیدا ہوا تھا۔“

اور کچھ مورخین پر ہی موقوف نہیں۔ مارچ 1938 میں میٹرک کے امتحان سے کچھ دن قبل مرزا عبدالودود نے اس راز کو فاش کیا (ہر چند کہ طلباء اسے کھولا نہیں کرتے) شقی القلب متعین بھی سن ہی سے قابو میں آتے ہیں۔ چنانچہ زیرک طالب علم ہر جواب کے ابتدا کسی نہ کسی سن سے کرتے ہیں۔ خواہ سوال سے اس کا دور کا تعلق بھی نہ ہو۔ ذاتی مشاہدے کی بناء پر عرض کرتا ہوں کہ ایسا غبی لڑکے جو نادر شاہ درانی اور احمد شاہ ابدالی میں کبھی تمیز نہ کر سکے، اور آج تک چنگیز خان کو مسلمان سمجھتے ہیں، محض اس وجہ سے فرست کلاس آئے کہ انہیں قتل عام کی صحیح تاریخ اور پانی پت کی حافظہ شکن



نمونے بھی دیکھنے کو ملتے ہیں، اس سے قرین قیاس ہے کہ مسجد کی ابتدائی تعمیر میں عین ممکن ہے کہ اس طرح کی نایاب خطاطی اپنی جگہ پر موجود ہو۔ 1960ء میں بادشاہی مسجد کی تعمیر کے لئے چندہ ہم شتم کر دی گئی تھی۔ مسجد کے صحن میں حوض آج بھی نمازیوں کیلئے وضو کی سہولت فراہم کرتا ہے۔ مغرب سے شمالی سیدھ میں مینار سے ایک نچلا راستہ امام صاحب کی قدیم رہائش گاہ تک جاتا ہے۔ کئی دہائیوں تک مولانا عبدالقادر آزاد بادشاہی مسجد کے امام رہے ہیں۔ ان کی وفات کے بعد ان کے فرزند مولانا عبدالغیر آزاد حاضر امام ہیں۔ چنگانہ نماز کے ساتھ ساتھ یہاں پر 1980ء سے جمعہ اور عیدین کی نمازوں کے اجتماع ہوتے ہیں۔ مسجد کی ابتدائی تعمیر میں مؤذن کی آواز کی باہر تک رسائی کے لئے تعمیر کی ایک خاص تکنیک کو مد نظر رکھا گیا تھا لیکن دورِ حاضر میں لاؤڈ سپیکر نصب کیے گئے ہیں۔ مسجد کی مغربی سیدھ میں گنبدوں کے نیچے ہال میں کاشی کاری کا ایک خاص رنگ دکھائی دیتا ہے۔

ماہرین کا کہنا ہے کہ بادشاہی مسجد میں موجود کاشی کاری کے یہ نمونہ جات پوری دنیا میں نایاب اور اپنی مثال آپ ہیں۔ مسجد میں دیگر افراد کے ساتھ ساتھ ملک بھر سے طالب علم تعلیمی اور معلوماتی دوروں پر آتے ہیں لیکن مسجد کے باہر اور اندر نصب معلوماتی تختیاں کسی طور پر بھی جامع نہیں ہیں۔ شام ہوتے ہی مسجد کی تمام عمارت میں مدہم روشنیاں جگمگا اٹھتی ہیں جس سے مسجد دور سے نظر آنے لگتی ہے اور اس کا حسن دوبالا ہو جاتا ہے۔ مسجد کی روز اول کی مانند بحالی اور اس کی بہتری کے لئے مزید اقدامات کر کے اس کو آنے والی نسلوں کے لئے محفوظ بنایا جاسکتا ہے۔

مصنف: الدستی ریجن آفیس سے منسلک ہے۔

چندہ جمع کیا جائے۔ چندہ دینے والوں کی فہرست میں مسلمانوں کے علاوہ یہ نام بھی ملتے ہیں۔ راجہ ہرنس سنگھ (ان کے چندے سے بڑھ کر کسی شخص واحد کا چندہ اس فہرست میں شامل نہیں)، پنڈت موتی لال، پنڈت بدری ناتھ، منشی برکھ رائے، مالک اخبار کوہ نور، لال نہال چند وغیرہ۔“

ایڈورڈ ہفتم جب شہزادگی کے زمانے میں تشریف لائے تو انہوں نے بائیس ہزار روپیہ مسجد کی تعمیر کے لیے دیا۔ دس ہزار روپیہ ڈسٹرکٹ بورڈ کی طرف سے ملا۔ 1939ء میں پنجاب کے وزیر اعلیٰ سر سکندر حیات خان نے مسجد کی مرمت، تزئین و آرائش کی مہم ایک بار پھر سے شروع کی جو کہ تقسیم ہند کے بعد تک جاری رہی اور یہ مسجد 1961ء میں دوبارہ اپنی آج کی حالت میں دکھائی دی اور میناروں کی گنبدیاں دوبارہ پہلے کی مانند دکھائی دینا شروع ہو گئیں۔ اس وقت پروجیکٹ ڈائریکٹر ولی اللہ خان صاحب تھے۔

انگریز عہد میں جن مسلمانوں کی شہرت کا ڈنکا زمانے بھر میں بجا ان میں سر ڈاکٹر علامہ اقبال بھی تھے۔ 1938ء میں ان کی وفات کے بعد ان کو بادشاہی مسجد کی سیڑھیوں کی شمالی سیدھ میں ایک خوبصورت مقبرے میں دفن کیا گیا۔ سر سکندر حیات جن کی وفات 1942ء میں ہوئی ان کو بھی مسجد کے ایک پہلو میں دفن کیا گیا۔ مسجد کے داخلی دروازے کی جنوب مشرقی سیدھ کے کمروں میں ایک چھوٹا سا اسلامی عجائب خانہ بھی معرض وجود میں آیا۔ اس میں دیگر اسلامی نوادرات کے علاوہ 23 تبرکات بھی تھے۔

قلعے کی مغربی سیدھ میں رنجیت کی سادگی کے ساتھ ہی شمالی جانب مسجد کی اونچی سیڑھیاں ہیں۔ اگر ہم اس کا موازنہ مسجد وزیر خان، مسجد ملا صاحب لکبھو سے کریں تو ان میں خطاطی کے نادر اور نایاب

سنگھ کی وفات کے بعد مسجد اور میناروں کا احوال ڈاکٹر سید عبداللہ کی کتاب ”لاہور سکھوں کے عہد میں“ (ص 39) پر یوں ملتا ہے۔

”مسجد اسی طرح رنجیت سنگھ کے جانشینوں کے قبضہ میں رہی اور کوئی مسلمان مسجد میں داخل نہیں ہو سکتا تھا اور سکھوں نے نہایت آزادی سے اس مسجد کے ساز و سامان اور پتھر کو خراب کیا۔ بیان کیا جاتا ہے کہ 1840ء میں مسجد کے میناروں کی برجیاں بھونچال سے گر گئی تھیں۔“

مسجد کی مضبوط عمارت نے اتنے حوادث دیکھے لیکن وہ تاریخ کے ان اوراق کو اپنے ساتھ سنبھالے کھڑی رہی۔ مسجد کے وہ مینار جو چھوٹی توپوں کی آماجگاہ بھی رہے وہ تعمیراتی تکنیک کے حوالے سے باکمال تھے۔ انگریز عہد میں مسجد کی حالت کو دوبارہ ایک بار نئے سرے سے بہتر کرنے کی کوشش شروع کی گئی، اس کی ایک بڑی وجہ انگریزوں کا دوسرے ملکوں سے اپنے وفود کو اپنی عظمت کے نشان بھی دکھانا تھا۔ مسجد کے صحن کے دائیں جانب کمروں کو گرا کر برآمدوں کی شکل دے دی گئی۔ مسجد کے صحن میں لگائے گئے درختوں کو بھی کاٹ دیا گیا جو کہ گھوڑوں کو سایہ دینے کے لئے اگائے تھے۔ مسجد کو مکمل طور پر وگزار کر کے مسلمانوں کے حوالے کر دیا گیا۔ مسجد کو شہر لاہور کے حسن کا جھومر مانا گیا اور اس کی تعمیر نو میں مسلمانوں کے علاوہ دیگر مذاہب کے لوگوں نے بھی بڑھ چڑھ کر حصہ لیا اور یہ کہا کہ مسجد تو لاہور کی شان ہے۔ 1864ء میں یہ مہم شروع ہوئی جو کہ قیام پاکستان کے بعد تک جاری رہی۔ اس حوالے سے ایک تحریر نقوش لاہور نمبر (ص 571) پر یوں ملتی ہے۔

”اگلے سال حکومت نے پانچ ہزار روپیہ اس شرط کے ساتھ مرحمت فرمایا منظور کیا کہ اس کا دو فیصد اس ملک کے لوگوں سے بطریق

شاہی مسجد سے بادشاہی مسجد تک

مدرسہ بشیر

شمال و جنوب و مشرق کی طرف سنگین حجرے درویشوں اور طالب علموں کے لئے بنے ہوئے ہیں، شاہی و جنوبی حجرے تو موجود ہیں لیکن شرقی حجرے انگریزی عہد میں کسی مصلحت کے تحت گرا دیئے گئے تھے۔

بلکہ شرقی دیوار بھی مسمار کر دی گئی تھی، صرف ڈیوڑھی کلاں اور زینہ باقی رکھ لیا گیا تھا۔ چاروں میناروں کی سنگ مرمر کی بالائی برجیاں نہایت خوبصورت بنی ہوئی تھیں۔ تین سکھ حاکموں کے وقت ان میں سے ایک برجی بھونچال کی وجہ سے گر گئی جبکہ تین مرمت طلب و خراب ہو گئی تھیں۔ مہاراجہ رنجیت سنگھ نے ان تینوں کو بھی مسمار کرا دیا اور چاروں مینار بے گنبدی رہ گئے۔ دورویہ زینہ میناروں کے اندر بنا ہوا ہے جس کے ذریعہ سے لوگ اوپر چڑھ جاتے ہیں، اوپر کھڑے ہو کر چاروں طرف نظر آتا ہے۔ شمال و غرب (غرب) کی طرف دریائے راوی لہریں مارتا ہوا اور پرید کا میدان دکھائی دیتا ہے اور شرق و جنوب کی طرف شہر کی آبادی کی عمارت نہایت خوبصورت نظر آتی ہیں۔

مغل سلطنت کے زوال کے ساتھ ساتھ اس عظیم الشان مسجد نے بھی کئی اہم بدلتے ادوار دیکھے۔ وہ مسجد جس کے اخراجات کے لئے پورے ایک ضلع کی آمدنی وقف تھی وہ انتہائی برے حالات میں رہی۔ مہاراجہ رنجیت سنگھ نے اس مسجد کے وسیع و عریض میدان کو اپنی سپاہ کے گھوڑوں کا صطبل بنالیا۔ مسجد کے صحن کی شمالی اور جنوبی سیدھوں میں موجود حجرے جو مسلمان طالب علموں کے زیر استعمال رہا کرتے تھے ان کو سکھ فوجیوں نے اپنی رہائش گاہیں بنا لیا۔ گھوڑوں کے کھروں کے باعث مسجد کا خوبصورت فرش جس میں کھڑی اینٹ کا استعمال کیا گیا تھا وہ تباہ و برباد ہو کر رہ گیا۔ مسجد کے باوقار مینار جو کہ اپنے اندر ایک عہد سموئے ہوئے ہیں، جہانگیر کے مقبرے کے کسی بھی ایک مینار پر کھڑے ہو کر مسجد کی جانب دیکھا جائے تو اس کے تین مینار دکھائی دیتے ہیں۔ اور یونہی مسجد کے کسی بھی مینار پر کھڑے ہو کر مقبرے کے میناروں کو دیکھا جائے تو تین ہی مینار نظر آتے ہیں۔ ان میناروں کے ساتھ کیا بنی۔ رنجیت

عرب) میں موجود مکہ مکرمہ کے مقام پر واقع مسجد الوالد سے متاثر بیان کیا ہے۔ اگر ہندوستان میں دیگر تاریخی مساجد کے طرز تعمیر کا بغور مطالعہ کیا جائے تو اس مسجد کا طرز تعمیر کافی حد تک جامع مسجد فتح پور سیکری سے مماثلت رکھتا ہے۔ یہ مسجد حضرت سلیم چشتی کے عہد (1571-1575) میں پایہ تکمیل تک پہنچی۔ اس حوالے سے دوسری اہم ترین مسجد دہلی کی جامع مسجد ”جہاں نما“ ہے جو کہ اورنگزیب کے والد شاہ جہاں نے 1650-1656ء میں تعمیر کی تھی۔ پہلی نظر میں یہ گمان ہوتا ہے کہ یہ دونوں مساجد ایک ہی جیسی ہیں۔ یہی معاملہ تعمیرات کے ساتھ بھی رہا۔ شاہی مسجد لاہور اور موتی مسجد آگرہ اس کی اہم ترین مثالیں ہیں۔ روایات کے مطابق دہلی کی جامع مسجد پر اخراجات دس لاکھ روپے آئے تھے جو کہ لاہور کی مسجد سے چار لاکھ زائد تھے جبکہ لاہور کی مسجد صرف دو برس کی قلیل مدت میں تعمیر ہو گئی تھی اور دہلی کی مسجد پر پانچ برس سے زائد کا عرصہ لگا۔ مسجد اپنی بنیادی تعمیر کے بعد لاہور شہر سے باہر کئی میل دور سے دیکھی جاسکتی تھی۔ مسجد کی اسی شان و شوکت کے باعث لاہور میں آئے سیاحوں اور مؤرخین نے اپنی تحریروں میں اس عظیم الشان مسجد کا بہت ذکر کیا۔ اس مسجد کا ذکر کنہیا لال ہندی نے اپنی کتاب ”تاریخ لاہور“ (ص 57-156) پر یوں لکھا ہے ”یہ عالی شان مسجد لاہور کی قدیم مساجد سے بہت بڑی ہے۔ اور اس کی عمارت سنگ سرخ و سنگ مرمر کی ہے، تینوں گنبد کلاں سنگ مرمر کے نہایت بلند ہیں۔ چاروں میناروں کے اوپر کی گنبدیاں بھی سنگ مرمر کی تھیں مگر اب موجود نہیں ہیں۔ باقی عمارت سنگ سرخ کی ہے۔ قلعہ لاہور کے غربی دروازے کی طرف چھوٹا سا میدان، جس کو اب حضوری باغ کہتے ہیں، چھوڑ کر مسجد کی سیڑھیاں شروع ہوتی ہیں اور بہت بلند کرسی دے کر مسجد کی دیوار کا آغاز ہوتا ہے۔ مسجد کا دروازہ بھی سنگ سرخ سے برنجی دار نہایت عمدہ و مرصع بنا ہوا ہے۔“

یہ مسجد بہت بڑی ہے، صحن نہایت چوڑا اور وسیع ہے۔ چاروں مینار بہت بلند ہیں، گنبد بھی اتنے بلند ہیں کہ میناروں کے برابر معلوم ہوتے ہیں۔ صحن مسجد میں خشتی فرش ہے اور سب عمارت دیواروں کی سنگی ہے۔ جامع مسجد دہلی سے یہ مسجد بڑی ہے۔ اس مسجد کے

لاہور شہر کی نمائندہ تاریخی و ثقافتی عمارت میں ایک اہم ترین عمارت بادشاہی مسجد ہے۔ یہ مسجد اپنی تعمیر کے ابتدائی ایام میں شاہی مسجد کہلائی اور اسکے بعد اہل لاہور میں ایک طویل عرصہ جامع مسجد کے نام سے بھی جانی گئی۔ تعمیرات میں فنون لطیفہ کا ایک نایاب نمونہ ہونے کے ساتھ ساتھ یہ اپنی تعمیر کے بعد تین سو برس سے زائد عرصہ تک غیر متنازع طور پر نمازیوں کی تعداد کے حوالے سے دنیا کی سب سے بڑی مسجد مانی گئی۔ یہ مسجد 1084 ہجری بمطابق 1673ء میں مغل شہنشاہ اورنگزیب کے حکم پر ان کے رضاعی بھائی فدا کی خان کو کہ نے قلعہ لاہور کے اکبری دروازے کے سامنے شمال مغربی سیدھ میں تعمیر کی۔ اس وقت تعمیر پر چھ لاکھ روپے کی خطرہ رقم خرچ ہوئی اور مسجد کے روزمرہ اخراجات کے لئے ملتان کے خراج کو وقف کر دیا گیا۔ مسجد کی جائے تعمیر کے بارے میں مؤرخین دو الگ گروہوں میں تقسیم دکھائی دیتے ہیں۔ اول وہ مؤرخین ہیں جن کا کہنا ہے کہ مسجد کی تعمیر کے مقام پر ایک خالی میدان تھا۔ دوم وہ مؤرخین ہیں جن کا یہ ماننا ہے کہ قلعے کی شمال مغربی سیدھ میں نور جہاں کے بھائی آصف جاہ کا ایک عظیم الشان محل تھا جو کہ اس نے اس وقت کے مکنہ جانشین سلطنت داراشکوہ کو تحفے میں دے دیا تھا۔ داراشکوہ نے یہاں پر ایک فقید المثال کتب خانہ قائم کر رکھا تھا۔ اورنگزیب نے جب تخت ہندوستان سنبھالا تو اس نے وہ محل گرا دیا اور تمام کتب دہلی بھجوا دیں۔ مسجد کی جائے تعمیر کے بعد اس مسجد میں استعمال ہونے والا سنگ سرخ بھی مؤرخین کا موضوع بحث رہا۔ اس حوالے سے مؤرخین کی تین الگ آراء دکھائی دیتی ہیں۔ اول یہ کہ پتھر اورنگزیب کے حکم پر اجمیر اور بے پور سے منگوا لیا گیا، دوم یہ کہ داراشکوہ نے پتھر اپنے پیرو مرشد حضرت میاں میر کی درگاہ کی عمارت کے لئے منگوا لیا تھا، سوم یہ کہ داراشکوہ اپنے محل سے حضرت میاں میر کی درگاہ تک ایک سڑک تعمیر کرنا چاہتا تھا، جس میں اس پتھر کو کھڑا کر مسجد کی تعمیر میں استعمال کیا گیا۔

اب ایک نگاہ مسجد کے طرز تعمیر پر ڈالتے ہیں۔ سید لطیف نے اپنی کتاب میں مسجد کا طرز تعمیر اس وقت کے الحجاز (موجودہ سعودی



ماہِ صیام: عبادت اور صحت، دونوں کا یکساں خیال رکھنا ضروری ہے

نیچے ارشد سعید

لیے پانی بھی پوری مقدار میں پیا جائے، لیکن ایک ساتھ ایک، دو لیٹر پانی پینے کے بجائے تھوڑا تھوڑا ایتھیں۔ افطار میں کولڈ ڈرنک، جنک فوڈ اور کیفین پر مشتمل خوراک مثلاً چائے، کافی کا استعمال نہ کریں کیونکہ اس سے پیاس بڑھ جاتی ہے۔ مرغن غذاؤں سے اجتناب برتیں۔ سادہ خوراک کو ترجیح دیں تاکہ روزے رکھنے کے باوجود آپ کا وزن نہ بڑھ جائے۔

ماہِ رمضان میں انسان کا مکمل نامیاتی سائیکل تبدیل ہو جاتا ہے۔ موجودہ ترقی یافتہ دور میں بھی کوئی سو فیصد صحت مند نہیں ہے لہذا یہ ضروری ہے کہ سحر و افطار دونوں اوقات کے دوران کھانے میں احتیاط برتیں۔ ماہرین غذائیات افطار کے وقت بھی خود پر کنٹرول رکھنے کا مشورہ دیتے ہیں۔

کھجور کی تاثیر گرم ہوتی ہے لیکن اگر اسی کھجور کو پانی میں بھگو کر اس کا شربت بنایا جائے تو اس سے زیادہ تاثیر اور تسکین سے بھرپور شاید ہی کوئی شربت ہوگا۔ ویسے بھی اس وقت پوری دنیا میں دل کے امراض 'انجائنا' ہارت ایک سے بچاؤ کے لیے کھجور کا استعمال بہت تیزی سے رواج پکڑ رہا ہے، کھجور قدرت کا بہترین تحفہ ہے۔ اس کا استعمال سنت نبوی بھی ہے۔ سحر و افطار میں اس کا شربت پینا فرحت بخش بھی ہے اور فائدہ مند بھی!

ان چند احتیاطی تدابیر کو اپنا کر آپ بھی گرمی کو شکست دے کر رمضان المبارک کے بابرکت مہینے سے مستفید ہو سکتے ہیں۔ اپنی نیک دعاؤں میں شامل ضرور کیجئے گا۔ اللہ ہم سب کو رمضان المبارک کے تمام روزے رکھنے کی توفیق عطا فرمائے۔ (آمین)

سے کریں تاکہ جسم کو طاقت ملے، نمکیات کی کمی نہ ہو، تیل اور گھی میں تلی ہوئی چیزوں سے پرہیز کریں۔ سحری میں شوربے والے سالن کا استعمال کریں جس میں تیل اور مسالہ کم ہو، تاکہ با آسانی ہضم ہو سکے۔ کوشش کریں کہ غذا میں ریشہ کا زیادہ استعمال ہو، مثلاً پھل اور ہری سبزیوں کا استعمال کریں کیونکہ یہ آہستہ آہستہ ہضم ہوتی ہیں اور ان کے ذریعے جسم کو پانی بھی مہیا ہوتا رہتا ہے۔ ان کے استعمال سے دن میں پیٹ خالی محسوس نہیں ہوتا۔

روزہ کے دوران: روزے کی حالت میں باہر نکلنا ضروری ہو تو گرمی کی سختی سے بچنے کے لیے جھتری کا استعمال کریں، غیر ضروری طور پر گھر سے باہر نہ نکلیں۔ پانچ وقت وضو کرنے سے تو ویسے بھی انسان تازہ دم ہو جاتا ہے۔ مگر روزے کی حالت میں گرمی کے ٹوڑ کے لیے نہانا بھی سودمند ہے۔ دن میں براہ راست دھوپ میں نکلنے سے بچیں اور جہاں تک ممکن ہو سخت مشقت والا کام نہ کریں، تاکہ توانائی برقرار رہے اس کے ساتھ اگر ممکن ہو تو دن میں ایک یا دو گھنٹہ کی نیند ضرور لیں۔ کیونکہ گرمی کے دن کافی لمبے ہوتے ہیں اس لیے دوپہر میں کچھ دیر سونے سے انسان ہشاش بشاش ہو جاتا ہے۔

افطار کی تدابیر: افطار کے وقت ٹھنڈے مشروبات، پانی، پھل جیسے آم، کیلا، خوبانی، خربوزے کا زیادہ استعمال کریں تاکہ جسم کو تقویت بھی پہنچے اور پانی کی کمی بھی پوری ہو۔ افطار کے وقت کھجور اور پھل کا زیادہ استعمال کیا جائے اور فوراً پانی نہ پیا جائے۔ آم اور کھجور کے ملک ٹیک لیں اور شربت کے استعمال کو معمول میں شامل کریں۔ سخت گرم موسم میں جسم کو پانی کی ضرورت رہتی ہے اس

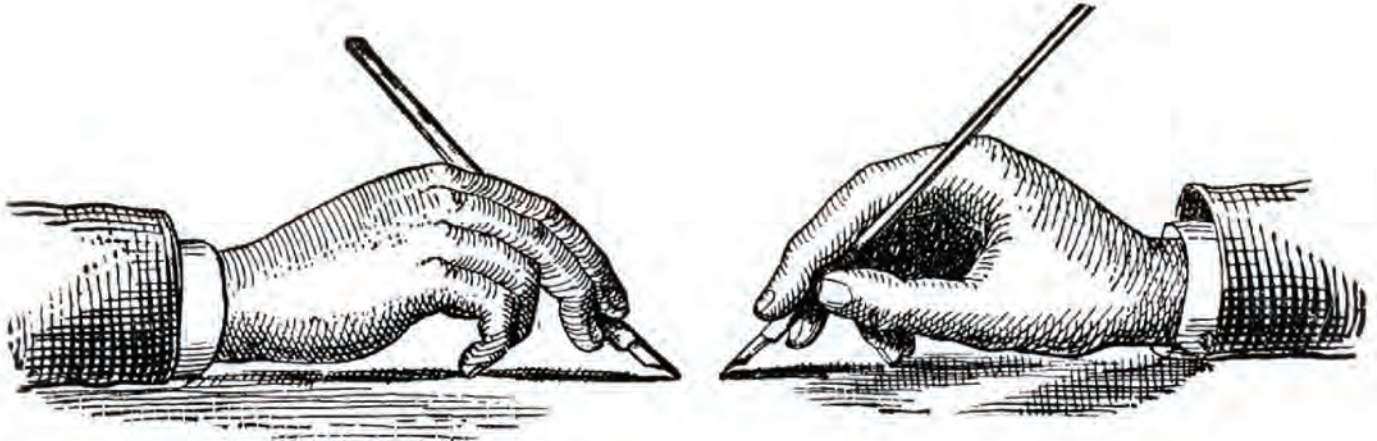
ماہِ صیام مسلمانوں کے لیے مقدس اور قابلِ احترام ہے۔ یہ مہینہ ہمارے لیے صبر و استقامت کا پیغام لاتا ہے۔ جہاں ہم اپنے نفس پر قابو رکھ کر سارا دن کھانے پینے سے اجتناب کرتے ہیں وہیں ہمارے اندر صبر جیسی صفت کی پرورش ہوتی ہے۔ رمضان کا مہینہ مسلمانوں کے لیے خوشیوں کی نوید لاتا ہے۔ جو اس سال جون کے گرم ترین مہینے میں آ رہا ہے جب تمازت آفتاب اپنے عروج پر ہوگی اور لو لگنے کا اندیشہ بھی ہوگا مگر چند احتیاطی تدابیر کو اپنا کر ہم ماہِ صیام کو پرسکون بنا سکتے ہیں۔

ماہرین صحت کا مشورہ ہے کہ روزے دار افطار و سحری پر ڈیٹن، کاربوہائیڈریٹ اور ریشہ سے بھرپور غذا لیں۔ اس برس 15 گھنٹے سے زیادہ دورانِ نیا کا روزہ ہوگا، چنانچہ اس میں اپنی خوراک کا پورا خیال رکھنا چاہیے، سحری میں پروٹین سے بھرپور خوراک لی جائے جس سے دن بھر آپ کو بھوک کا احساس بھی نہ ہو اور کمزوری بھی محسوس نہ ہو۔

سحری میں وقت سے قبل بیدار ہوں تاکہ وقت کم ہونے کی وجہ سے بے صبری اور جلدی جلدی میں نہ کھانا پڑے۔

سحری کی تدابیر: طبی ماہرین کے مطابق سخت گرم موسم میں سحری کے لیے ایسی غذاؤں کا استعمال کیا جانا چاہیے جو دیر تک توانائی فراہم کریں۔ دلیہ، انڈے، کھجور، سوکھی خوبانی، فروٹ سلاڈ اور سبزی کا استعمال روزہ داروں کو دن بھر توانا رکھتا ہے۔ گرم موسم میں پیاس لگتی ہے، لہذا سحری میں پانی، دہی، دودھ، لسی اور کھیرے کا استعمال پیاس کی شدت میں کمی کرتا ہے۔ چنے اور پھلیوں کا استعمال کثرت

مضمون نگار میڈیا انیویئر زڈیا پارٹمنٹ سے منسلک ہیں۔



دنیا میں کاروبار کی تیزی سے تبدیل ہوتی ہیئت کے ساتھ ہم آہنگ ہونے کے لیے بزنس خود کاری (آٹومیشن) لازم ہو چکی ہے۔ اس حقیقت کا ادراک کرتے ہوئے آئی ٹی / ایم آئی ایس ڈی پارٹنٹ نے مختلف بزنس پراسیسز مثلاً ہیومن ریسورس، انویسٹری، پے رول وغیرہ میں انٹر پرائز ریسورس پلاننگ (ای آر پی) سسٹم پر عمل درآمد کا آغاز کیا۔ حال ہی میں شعبہ کی جانب سے انٹر پرائز لیسٹ میجمنٹ (ای اے ایم) موڈیول کا آغاز کیا گیا۔ آئی ٹی / ایم آئی ایس ڈی شعبہ کمپنی کو تکنیکی اعتبار سے بہترین بنانے کے لیے ہمہ وقت کوشاں ہے جس پر وہ داد کا مستحق ہے۔

قدرت نے ہمیں لاتعداد نعمتوں سے نوازا ہے اور ہمارے ارد گرد موجود ماحول ان میں سے ایک ہے۔ یہ موسم جن سے ہم لطف اندوز ہوتے ہیں، پہاڑ اور ساحل جن سے ہم سکون حاصل کرتے ہیں، مختلف چرند پرند جن سے ہم مانوس ہو جاتے ہیں؛ یہ سب اسی ماحولیات کا حصہ ہیں۔ ہم ماحول کے ساتھ بے اعتنائی کا رویہ نہیں اپنا سکتے کیوں کہ بطور انسان، ہماری بقاء ماحول پر منحصر ہے۔ ہم انسانوں نے بد قسمتی سے اس بات کا ادراک بہت طویل عرصے تک نہیں کیا اور ہمیں اپنی غلطی کا احساس صرف اُس وقت ہوا جب ماحولیات کے ساتھ روارکھی گئی زیادتیاں اپنا رنگ دکھانے لگیں۔ چنانچہ یہ وقت کی ضرورت ہے کہ ہم ماحول دوست رویہ اپنائیں اور ایسے طریقے اپنائیں جن سے ماحول کو نقصان پہنچنے کا اندیشہ نہ ہو۔ سوئی ناردرن گیس مختلف طریقوں سے ماحول کے تحفظ میں اپنا کردار ادا کرنے کی کوشش کرتا رہتا ہے اور ڈبلیو ڈبلیو ایف کے ساتھ ادارے کا اشتراک بھی اسی سلسلے کی ایک کڑی ہے۔ حال ہی میں چھانگا مانگا میں اس سلسلے میں ایک سرگرمی کا انعقاد کیا گیا۔ دن بھر جاری رہنے والے اس پروگرام میں ٹیم بلڈنگ پر مبنی مختلف سرگرمیوں کے ذریعے ایگزیکٹوز کو ماحولیاتی بقا کی اہمیت سے متعلق آگاہی فراہم کی گئی۔

رمضان کا ماہ مقدس شروع ہونے والا ہے۔ اس مہینے کے دوران جہاں روزے اور عبادات پر آپ اپنی پوری توجہ مرکوز کیے ہوں گے وہیں اس بات کو بھی یقینی بنانا ضروری ہے کہ ہم اپنی صحت کا بھی بھرپور خیال رکھیں۔ ایسی غذا لیں جس سے ہماری دن بھر کی غذائی ضروریات پوری ہو سکیں اور سحر و افطار کے اوقات میں چکنائی والی اشیاء سے پرہیز کریں۔ ”دی پرائیڈ“ کے اس شمارے کے ساتھ سحر و افطار کا چارٹ لینا ہرگز نہ بھولے گا۔ ہم پُر امن، نعمتوں و برکتوں سے بھرپور ماہ مبارک کے لیے دعا گو ہیں۔

مینجنگ ڈائریکٹر کا پیغام



”آپ تعداد میں کم ہیں تو اس کی کو اپنی ہمت اور بے غرض خلوص کے ذریعے پورا کرنا ہوگا کیوں کہ اہمیت زندگی کی نہیں بلکہ اس بات کی ہوتی ہے کہ آپ نے اُسے کتنی ہمت، جرات اور لگن کے ساتھ بسر کیا۔“
(قائد اعظم محمد علی جناح، 23 جنوری 1948ء)

جب میں نے گذشتہ سال مینجنگ ڈائریکٹر کا عہدہ سنبھالا تو اُس وقت کمپنی مستقبل کے حوالے سے درپیش خطرات سے نبرد آزما تھی۔ یہ صورت حال خصوصاً ان ملازمین کے لیے تکلیف دہ تھی جو سوئی ناردرن کے شاندار ماضی کے گواہ تھے۔ ادارے کے منافع میں کمی واقع ہو رہی تھی اور یو ایف جی کی شرح میں مسلسل اضافہ ہو رہا تھا جو ہم سب کے لیے انتہائی تشویش ناک صورتحال تھی۔ سوئی ناردرن گیس کے ملازمین کی اہلیت اور خلوص پر میرا ہمیشہ سے پختہ یقین رہا ہے اس لیے جب مجھے کمپنی کی قیادت سونپی گئی تو میں نے رہنمائی اور تعاون کے لیے اپنے ملازمین کی جانب دیکھا۔ گزشتہ ایک برس کے دوران ہم نے جو بھی کامیابیاں سمیٹیں وہ میری نہیں بلکہ ”ہماری“ کامیابی ہے کیوں کہ ہم نے صرف اور صرف ٹیم ورک کے ذریعے کامیابی کی یہ داستان رقم کی ہے۔ کمپنی کے ٹرانسمیشن نیٹ ورک میں تیز ترین توسیع سے یو ایف جی کی شرح میں کمی تک اس ایک سال کو ”ٹیم ورک کا سال“ قرار دیا جاسکتا ہے۔ ہم نے اس دوران انتہائی حیران کن رفتار سے اہداف حاصل کیے۔ کمپنی کی تاریخ میں اس سے قبل اس پیمانے کے گیس انفراسٹرکچر منصوبے کی اتنی کم مدت میں تکمیل کی کوئی نظیر نہیں ملتی۔

جہاں مختلف قلیل المدتی و طویل المدتی اقدامات کے ذریعے کمپنی کی مجموعی صورت حال میں خاطر خواہ بہتری آئی ہے وہیں ہمیں یہ یاد رکھنا چاہیے کہ کاروباری امور میں ہر لمحہ اختراع کی ضرورت ہوتی ہے جو صرف اور صرف ریسرچ اینڈ ڈویلپمنٹ (آر اینڈ ڈی) کے ذریعے ممکن ہے۔ میں ایسا اس لیے کہتا ہوں کیوں کہ استحکام پذیر مستقبل کے لیے ادارے کا موجودہ کے ساتھ ساتھ مستقبل کے ممکنہ چیلنجز سے آگاہ رہنا انتہائی ضروری ہے۔

میں بورڈ آف ڈائریکٹرز اور وفاقی حکومت کا شکر گزار ہوں جنہوں نے میری صلاحیتوں اور کارکردگی پر اعتماد کا اظہار کیا۔ میں سوئی ناردرن گیس فیملی کا بھی انتہائی مشکور ہوں جس کے تعاون اور حمایت کی بنیاد پر ہی آج مجھے یہ مقام حاصل ہوا ہے۔ میں پُر امید اور دعاگو ہوں کہ ہم سب اپنے ادارے کے لیے اسی خلوص اور توانائی کے ساتھ ہمیشہ کام کرتے رہیں۔

ایس این جی پی ایل زندہ باد!

اس شمارے میں

03 مینجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

04 ادارتی نوٹ

05 رمضان المبارک

06 لاہور کی کھوج

08 ادبی صفحہ

پیرن انچیف: امجد لطیف

چیف ایڈیٹر

سید جواد نسیم

ایڈیٹر

امجد اکرام میاں

ادارتی ٹیم

تنویر یعقوب | tanveer.yaqub@sngpl.com.pk

آصف شکیل | asif.shakeel@sngpl.com.pk

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن لائٹس پائپ لائنز لمیٹڈ،

ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کپلیکس، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎

media.affairs@sngpl.com.pk @