



THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 12
Issue 04
April 2019

We have made history
ONCE AGAIN!

SNGPL
Announces Historic Profits



Highest Ever Annual Profit (After tax) of Rs. 11,121 million (FY 2017-18)
Highest Ever Interim Quarterly Profit of Rs. 2,596 million (Q1 FY 2018-19)

EDITORIAL TEAM OF **THE PRIDE**
WARMLY WELCOMES THE NEW CHAIRMAN, SNGPL BOARD OF DIRECTORS
SYED DILAWAR ABBAS



THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 12

Issue 04

April 2019

Patron - in - Chief: Mahmood Zia Ahmed
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Babar Rafique
Tanveer Yaqub
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

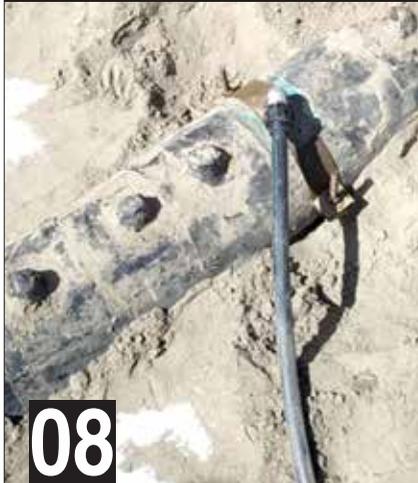
Cover Story



06

SNGPL has announced historic annual profit for FY2017-18 and interim profit for first quarter of FY2018-19. The results truly reflect efforts being put in by the Company Management and Employees for the Company.

Crackdown



08

SNGPL continues drive against gas theft as the team raided various localities in Punjab and Khyber Pakhtunkhwa.

Event



13

SNGPL signed various agreement aimed at improving energy situation in the Country.

On other pages

- 03 Appointment of New Chairman BOD
- 04 Editorial Note
- 05 MD Words
- 06 Cover Story
- 07 Signing Ceremony
- 08 Anti-Gas Theft Crackdown
- 10 OGRA Hearing
- 11 Risk Treatment
- 12 Glimpses
- 13 Medical Camps
- 15 All in the SNGPL Family
- 16 Employee of the Month
- 17 Briefs

Disclaimer:

The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
☎ 042-9920 1317
✉ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online on SNGPL 's website or scan the QR Code to access it on your smart device



NEWLY APPOINTED CHAIRMAN BOARD OF DIRECTORS ASSUMED CHARGE

The newly appointed Chairman, Board of Directors of SNGPL, Syed Dilawar Abbas assumed his charge. He was recently appointed by the Government of Pakistan to Chair Board of Directors of the Country's largest Gas Utility Company. On the occasion, Mr. Dilawar Abbas said that SNGPL will strive to bring improvement in its infrastructure and quality of customer services. He said that natural gas holds key significance in the domestic as well as economic life of Pakistan. He added that welfare of the people is the only priority for him and he will avail this opportunity to serve people in the best possible way.

Syed Dilawar Abbas, Chairman Board of Directors of SNGPL has remained associated with Attock Oil Company as Chief Representative and Attock Chemicals as Chief Executive. He also has the honour of becoming the youngest Chief Executive of the Attock Chemicals. Besides he also owns Priority Group which deals in Petroleum, Telecommunications, Information Technology and Business Management Consultancy. He represented Pakistan at World Economic Forum in 1991 and 1992 alongside the Prime Minister of Pakistan and Finance Minister. He is an ex-Member of Prime Minister Task Force on WTO. A Law graduate from Punjab University Law College, Lahore, Syed Dilawar Abbas also has an



illustrious political career which includes his election as Senator from 2003 to 2009. Apart from being the Chairman of Senate's Standing Committee on Petroleum and Natural Resources, he was Member of the Standing Committees on Defence and Defence Production, Government Assurance and, Industries and Production. He also remained as Punjab's Provincial Minister for Water and Irrigation from November 2007 to March 2008. As a keen sportsman, Mr. Dilawar Abbas is Honorary Lifetime Patron of Pakistan Tennis Federation as well as member of International Tennis Federation's Constitutional Committee.

**EDITORIAL TEAM OF THE PRIDE
WARMLY WELCOMES THE NEW CHAIRMAN,
SNGPL BOARD OF DIRECTORS
SYED DILAWAR ABBAS**

EDITORIAL NOTE

There's no secret to success of an organization rather there are elements which, when combined, can lead any organization towards a never ending journey of success. Among those elements are unbeatable team spirit, uncompromising commitment, cohesion among the employees and visionary leadership. Sui Northern Gas has all these elements present within the Company and that is the key reason for our back to back achievements. By the grace of the Almighty, the Company has announced all time highest Annual Profit (After tax) of Rs. 11,121 million for the Financial Year 2017-18 and all time highest Interim Quarterly Profit of Rs. 2,596 million for the first quarter of Financial Year 2018-19. These numbers speak volumes of the hard work and dedication of our employees and support that the Company Management extends to them. For us, the journey never ends at success rather we consider every success just a milestone towards attaining excellence. This is an encouraging development in a situation where the Company is faced with enormous challenges amid scarce resources.

Achieving financial results alone without mitigating potential risks is of no use. In SNGPL's case, Unaccounted For Gas (UFG) appears to be one of those risks which needs to be dealt as the top priority. Fortunately, the concerned Departments are working in the same direction which is reflected through the massive anti-gas theft crackdown, initiated by the Company which is being carried out aggressively in all regions under the auspices of the present Management. In the month of April also, different Regional Teams raided various localities on information of gas theft. A major operation is being performed by Peshawar Region to remove illegal taps on Karak-Bannu Transmission Line. During the said operation, the Region uplifted 41,457 feet or 12.63 kilometers illegal network while a total of 32 illegal connections were uplifted. Similarly during other raids, Peshawar Region removed a large number of illegal connections while confiscating equipments used in gas theft in Peshawar, Karak, Bannu, Kohat and Lakki Marwat. The operation is not merely focused on a particular category of consumers which is clear from the action taken against domestic consumers in different areas of Lahore. These consumers were using natural gas for commercial purposes. The crackdown against gas theft is a much needed step in the right direction which will greatly help in bringing down UFG ratio in order to achieve the targets set by the Government of Pakistan.

Mr. Syed Dilawar Abbas assumed charge as Chairman, SNGPL Board of Directors this month. He has brought with him vast experience in Petroleum sector and business management. We welcome him at SNGPL and we are confident that the Company will immensely benefit from his experience and expertise while he will act as a bridge between SNGPL and the Federal Government which will help us in quick resolution of all the outstanding issues.

*(Syed Jawad Naseem)
Chief Editor*

MANAGING DIRECTOR



It is a matter of great pride and joy to announce that SNGPL has declared all time highest Annual Profit (after tax) of Rs. Rs. 11,121 million for the Financial Year 2017-18 and all time highest Interim Quarterly Profit of Rs. 2,596 million for the first quarter of Financial Year 2018-19. Entire Management, Executives and subordinate staff deserve appreciation for their efforts and contribution. An organization can never attain success through efforts of an individual only. It requires a team of dedicated individuals whose efforts are aimed at achieving the mutual goal. We, at SNGPL, have that kind of motivated team which, despite of numerous challenges and limited resources, is ready to serve the nation. Rightly said that success is easy to attain but challenging to maintain hence we also need to keep future in focus.

The future, as it seems, may have different set of challenges within the folds. The most challenging of all will be the competition based market where we may not be able to enjoy monopolistic model that we have been used to until now. This means that only the player with the customer services of highest standards and minimum possible losses will attain the position of market leader. Customer service does not merely mean to install a connection. It starts from the moment a customer visits any of our offices to know about any matter related to our services. Those who are attending the customers, installing the connections or performing any similar responsibility must understand the sensitivities involved in customer services. We need to identify the weak areas in respect of customer services. We need to identify and improve upon those weak areas in order to be better prepared for a tomorrow where customer may have choice of multiple gas utility services available.

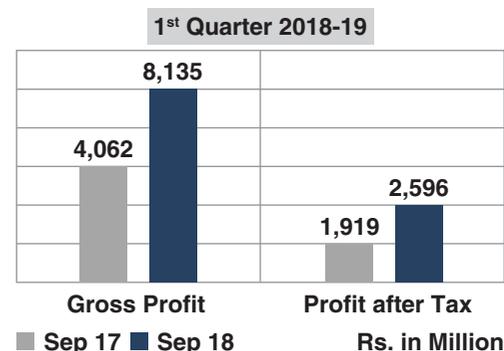
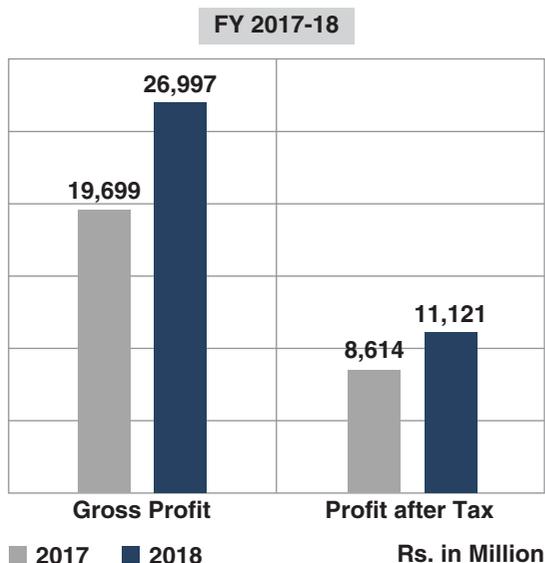
Similarly we need to reduce our losses which mostly come from UFG. The Federal Government has set tough targets for UFG which ought to be achieved in next two years. The targets may seem challenging but we need to keep our spirits high. In order to meet the target, the Management has recently constituted a UFG Task Force with the authority to take action against gas pilferers. The task force has started functioning and it is expected to add more value into the already ongoing crackdown against gas theft. Our Regional Teams are also taking stern action against gas theft. The achievements of the Regions are widely covered by the regional as well as the national media. UFG is a huge risk which needs to be eliminated at all costs to build a strong future for the Company. I am confident that together we will be able to bring UFG down to acceptable levels.

There cannot be a better occasion to start working with renewed passion and vision than the month of Ramzan ul Mubarak. Just as we try to refine our soul during this month, let us also refine the way we perform duties so that our esteemed organization continue to prosper and outshines its own records.

WE HAVE MADE HISTORY ONCE AGAIN! SNGPL ANNOUNCES HISTORIC PROFITS

- HIGHEST EVER ANNUAL PROFIT (AFTER TAX) OF RS. 11,121 MILLION (FY 2017-18)
- HIGHEST EVER INTERIM QUARTERLY PROFIT OF RS. 2,596 MILLION (Q1 FY 2018-19)

Accounts Department SNGPL declared its Annual and First Quarter accounts and recorded solid growth by posting highest ever annual after tax profit of Rs 11,121 million and Earning Per Share (EPS) of Rs. 17.54 for the year ended June 30, 2018. Profit after tax has increased by 29.10% as compared to FY 2016-17. Moreover, the Company also declared extraordinary results for the first quarter ended September 30, 2018 by announcing highest ever interim profit of Rs 2,596 million and EPS of Rs. 4.09 for the quarter ended September 30, 2018. First quarter profit after tax has increased by 35.30% as compared to previous period. In view of these results, the Board of Directors declared Rs 5.55 per share final cash dividend for FY 2017-18, in addition to interim dividend already paid at Rs. 1.5 per share and further declared an interim cash dividend of Rs 1.5 per share for the quarter ended September 30, 2018.



Despite all the economic and financial challenges faced by the Company, it has declared tremendous results. This milestone has achieved under the guidance of the Board of Directors and with the consistent efforts of the Management and staff. For achieving the historic high profit, the Company capitalized the assets worth Rs 47,760 million during the FY 2017-18 besides putting its best effort to restrict UFG at admissible level.

Further OGRA has allowed additional volumes of UFG for FY 2012-13 to 2016-17 by revising the UFG benchmark of 7.1% (4.5%+2.6%) for these years and disallowed entire volume claimed by the Company in these years on account of law and order situation and non-consumers which were provisionally allowed to the Company.

Syed Dilawar Abbas, Chairman, Board of Directors, acknowledged the commendable efforts made by the Board Members, Management and Staff. He hoped for continuation of the success journey of the Company in the years ahead. The Management of the Company accepted the challenge and showed willingness for repeating the better results in future.



SIGNING OF AGREEMENTS

Awais Ali Butt

There is a continuous widening gap between demand and supply of indigenous gas due to increase in gas consumption by various sectors, as a result of addition of consumers and depletion of existing gas reservoirs. Consequently, there has been massive load management of gas in the country for the last several years. Being cognizant of the implications of gas shortage in the Country, Government of Pakistan decided to import LNG in the country to meet its gas requirements for economic growth. The import / injection of LNG was materialized in 2015 when Regasified LNG (RLNG) was injected into the national gas network.

The Federal Government in order to overcome electricity shortage, installed a number of power plants based on RLNG fuel. The Government has allocated major chunk of imported LNG for the power sector consumers on SNGPL network being economically feasible as compared to alternative fuels i.e. HSD/FO etc. Gas Supply Agreements (GSAs) were earlier entered into with newly installed three Government Power Plants (GPPs) in 2016, namely Bhikki, Balloki and Haveli Bahadur Shah on a back to back basis with RLNG supply upstream agreements.

In view of persistent electricity shortfall, Punjab Government decided to setup another Power Plant at Trimmu, Jhang. Cabinet Committee on Energy (CCoE) decided that SNGPL will be the RLNG supplier for new power plant. Ministry of Energy (Petroleum Division) also advised all the stakeholders to take necessary actions for finalization of Gas Supply

Agreement (GSA) with Punjab Thermal Power Limited for Trimmu Power Plant and all its allied agreements of back to back nature.

Supply of RLNG, its subsequent transportation and its sales thereon is one integrated transaction and the same was needed to be finalized simultaneously in respect of supply of RLNG to Trimmu Power Plant. After several months of hectic negotiation by SNGPL team, SNGPL has succeeded in finalizing a set of balanced and commercially viable agreements wherein back to back risks are being picked up by relevant parties to the transaction, similar to the arrangement with the other three GPPs. Accordingly following agreements were finalized and initialed on 24 April by the respective parties, subject to subsequent approvals by the respective BODs of the parties:

- a. Gas Supply Agreement (GSA) with Punjab Thermal Power (PTPL)
- b. Gas Sales and Purchase Agreement (GSPA) with PLL
- c. Reimbursement Agreement with CPPA-G
- d. Addendum to the existing GTA with SSGC

SNGPL acknowledges the positive role played by Ministry of Energy (Petroleum Division) with active support and participation by the Special Assistant to Prime Minister on Petroleum, Secretary (Petroleum), Additional Secretary (P), and DG (Gas) in thrashing out the various impediments in the execution of agreements amongst various stakeholders.

The writer is Sales Officer at Head Office.

ANTI-GAS THEFT CRACKDOWN INTENSIFIES SUCCESSFUL OPERATIONS CONDUCTED IN PUNJAB AND KHYBER PAKHTUNKHWA

Media Affairs Department (with additional input from the Regions)

The massive anti-gas theft drive launched by Sui Northern Gas, in accordance with the directives of Government of Pakistan, has truly proved to be nightmare for gas pilferers. While those involved in the criminal offense are still trying every bit to influence the SNGPL teams but the Company's courageous employees are determined not to spare any gas thief. Gas theft is a criminal offence under Gas (Theft Control and Recovery) Act, 2016. Under the law, any person who commits or abets in tampering with gas transmission lines or disrupting gas supply shall be punished up to 14 years imprisonment and Rs 10 million fine. Similarly any person who commits or abets in tampering with gas distribution lines or disrupting gas supply shall be punished up to 10 years imprisonment and Rs 03 million fine. Due

to the enormous public response regarding reporting of gas theft, the Company has now dedicated two landline numbers where such cases may be reported.

During the month of April, SNGPL launched a massive crackdown to remove illegal taps installed on Karak-Bannu transmission line. Due to the length of the network, the drive had to be continued for more than a week which ended in success. During the operation, the Regional team of SNGPL uplifted 41,457 feet or 12.63 kilometers illegal network while a total of 32 illegal connections were uplifted. Similarly during different raids in Peshawar, Karak, Bannu, Kohat and Lakki Marwat, the Regional Team uplifted 1,650 feet illegal network, 317 illegal gas connections and confiscated 43 tampered meters.

The Regional Teams of Punjab are also working on similar lines. Gujrat Region recently



raided a pottery factory where natural gas was illegally used. Initial estimate of gas theft at the factory is estimated to be 20 MMCF or around Rs. 30 million. Similarly in Rahim Yar Khan, SNGPL's team raided a medical store whose owner was caught stealing gas through a dead meter. The shop owner was also illegally selling gas to a cold drink shop and a tea stall through an underground pipe. The Regional team recovered large gas valves, regulator, 40-foot long pipe and other gadgets being used for the gas theft. The Lahore Region's team also disconnected a number of illegal gas connections. Domestic gas connection of a consumer was disconnected for using it in a cloth dyeing factory. In another successful raid, the team removed bypass installed on a distribution line. The bypass was used for a bakery unit. The team also raided a plastic factory where gas was being illegally used for industrial purposes through steam boiler and 12 nozzle burner. Raid was also conducted at a plastic moulding unit in Baghbanpura and disconnected domestic meter used by the factory to operate two moulding machines.





PUBLIC HEARING ON DETERMINATION OF ESTIMATED REVENUE REQUIREMENT

Regulatory Affairs Department *In response to SNGPL's petition filed with Oil and Gas Regulatory Authority (OGRA) in respect of determination of Estimated Revenue Requirement (ERR) for FY 2019-20, the Authority conducted public hearings in Peshawar and Lahore on April 11 and 15 respectively.*

SNGPL team was led by the Managing Director Mahmood Zia Ahmad while Chief Financial Officer and Senior Management of the Company also attended in the hearings. The hearing started with the recitation of the Holy Quran and then the Registrar OGRA read out the rules and procedure for the hearing. The Chairperson OGRA Uzma Adil requested SNGPL to present its Revenue Requirement for FY 2019-20.

After the opening remarks by the Managing Director, the Chief Financial Officer of the Company delivered a detailed presentation on Company's Petition for ERR FY 2019-20,

highlighting the main points of the Company's revenue requirement for FY 2019-20. The Authority raised various queries which were responded appropriately.

Thereafter, the legal counsel of the Company delivered a detailed presentation on the different challenges faced by the Company due to non-adherence of Natural Gas Tariff Rules, 2002 and applicable license conditions. After the presentation by SNGPL, the Registrar OGRA, with the permission of the Chairperson, requested the interveners to present their point of view on the revenue requirement of SNGPL for FY 2019-20. Various interveners including nominees of different industries and consumer groups gave their input on the Revenue Requirement of the Company. Both the Authority and the Management of SNGPL appreciated the suggestions and concerns of the interveners while assuring them of their full cooperation. The hearing was concluded with the vote of thanks by the Chairperson OGRA.

RISK TREATMENT

Noaman Ahmed

The ISO 31000 Standard for Risk Management Principles and Guidelines dictates risk treatment as a process to modify a risk. Risk treatments that deal with negative consequences are sometimes referred to as risk mitigation. A risk treatment strategy is a plan which seeks to either mitigate the negative consequences of risks and prevent losses during organizational activities or to pursue the potential positive outcomes of taking opportunity-based risks and adding value to the organization. This is achieved through proactive actions that reduce either:

• The likelihood of occurrence of a risk

• The impact of a risk

- Both impact and likelihood

Selecting the most appropriate risk treatment option involves balancing the costs and efforts of implementation against the benefits derived, with regard to legal, regulatory, and other requirements such as social responsibility and the protection of the natural environment. A number of treatment options can be considered and applied either individually or in combination. The organization can normally benefit from the adoption of a combination of treatment options. At SNGPL, risk owners have the following options for risk treatment depending upon the type and nature of the risk.

OPTIONS	REQUIRED ACTION	GENERAL EXAMPLES
Avoid	Deciding not to proceed with the activity that introduced the unacceptable risk, choosing an alternative more acceptable activity that meets business objectives, or choosing an alternative less risky approach or process.	A loader truck carrying MS line pipe is to travel through a mountain area to reach its destination. There is a risk of heavy rain in the area leading to a landslide which may affect the travel parameters and may eventually cause harm to the loader truck resulting in either delay in delivery of material, loss of material, or loss of human resource. If we choose the avoid strategy to treat the risk due to rain, the option would be to either choose a different route to deliver the material or to wait for the rain to stop, thus avoiding exposure to the landslide and related negative effects of heavy rain.
Reduce	Implementing a strategy that is designed to reduce the severity of risk to an acceptable level.	Training of employees and staff by manufacturer for machinery and equipment equipped with a new technology and interface thus reducing the number of problems during operation of that equipment. For example, if a new compressor package is procured within the company, the risk of problems in its operation is reduced due to the training provided by Original Equipment Manufacturer (OEM) prior to its installation and commissioning.
Share or Transfer	Implementing a strategy that shares or transfers the risk to third parties. The third-party accepting the risk should be aware of and agree to accept this obligation. Sharing or transferring lowers the residual risk in alignment with risk appetite.	Purchasing insurance contracts for vehicles owned by an organization.
Accept	Making an informed decision that the risk rating is at an acceptable level or that the cost of the treatment outweighs the benefit. This option may also be relevant in situations where a residual risk remains after other treatment options have been put in place. No further action is taken to treat the risk or change the severity of risk, however ongoing monitoring is recommended. This response is appropriate when the risk to strategy and business objectives is already within risk appetite.	Organizations have a succession plan in which employees are groomed to be prepared to assume the role of their seniors whenever required. In case of absence of a departmental head, the successor officiates for the departmental head. However a situation may occur when both the above mentioned employees are not available or may leave the organization together. In this case the successor of the above mentioned successor may be asked to fill the gap or a new person may have to be hired externally. The likelihood of this happening is low and the cost of having two successors for one position generally does not justify except for very sensitive positions. In this scenario, organization accepts the risk and continue without having multiple successors for one position.
Pursue	Taking an action that accepts increased risk to achieve improved performance. This may involve adopting more aggressive growth strategies, expanding operations, or developing new products and services. When choosing to pursue risk option, it is required that management should understand the nature and extent of any changes compulsory to achieve desired performance while not exceeding the boundaries of acceptable tolerance.	If a company well known for its excellent management and technical expertise decides to expand its business ventures in the area of consulting, it will be faced with the risk of competition from other consulting firms. However, the good repute of the company may provide it an advantage over other the other firms and the company may choose to pursue the risk faced due to expansion of business.

Further reading: **ISO 31000:2009(E)**, - Risk Management Principles and Guidelines

The writer is Engineer (Risk Management) at Head Office.

[glimpses]



► Professor Dr Niaz Ahmed Akhtar, Vice Chancellor, University of the Punjab, met with MD SNGPL Mahmood Zia Ahmed at his office.



► MD SNGPL Mahmood Zia Ahmed addressing participants of Executive Development Program (EDP) at the Head Office.

کمپریسر کے خلاف ہوگا ایکشن
فوری کٹے گا گیس کنکشن

کمپریسر کا استعمال غیر قانونی، خطرناک اور دیگر صارفین کی حق تلفی ہے
کمپریسر استعمال کرنے والوں کے خلاف قانونی چارہ جوئی کا آغاز ہو چکا ہے



کمپریسر کے استعمال کی اطلاع فوراً 1199 پر دیں



سوقی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ



سوقی ناردرن گیس

MEDICAL CAMPS HELD AT REGIONAL OFFICES

Kashif Saleem Butt

To conduct Medical Camps in the Company is an

initiative of HSE Department which has proved to be very effective and helpful in promoting health care awareness among the employees. On the spot health screening of employees gives them an excellent opportunity to get aware about their health status. All employees irrespective of their nature of job and type of engagement with the Company may take advantage from this opportunity. These camps facilitate the employees in getting their health status screened with a number of on-spot screening tests under one roof within a reasonable time.

Busy work environment, job stress and frequent traveling hinder the Company staff in giving needed attention to their health. These medical camps give them a chance to think about their health and be aware of the health related hazards. Relevant literature is also available at awareness material stall which contain useful information regarding precautions to be taken during daily routine against various diseases.

Basic and specific disease related screening tests are carried out at the medical camp, i.e. Blood Sugar level screening, height and weight measurement, Hypertension, Hepatitis B and C screening and general medical check-up. The proportion of population suffering from Diabetes, Hypertension and Hepatitis B and C has increased considerably. Managing these ailments is the need of the time as they have become the basis of major diseases resulting in failure of different body organs.

Specific tests include Bone mass density, Pulmonary function test and Eye refraction are also conducted at these camps. These tests have been selected keeping in view the prevalence of symptoms in general population and their adverse health effects.

Hepatitis 'B' and 'C' screening has resulted in identification of employees who were not aware that they are suffering from this disease. They are counseled for further confirmatory tests and treatment.



Eye refraction is an essential test for all drivers and personnel using computer during their job performance. This test forms the basis of recommendation for any change in their eye sight status.

Pulmonary function test is carried out for only those employees who are exposed to vapours or dust during their daily routine. It checks the lungs capacity and various other confirmatory parameters of lungs disorders.

After going through the screening process, OH Consultant examines the result of each individual and gives specific advice on their health. Change of life style and steps for improving health condition are the basic recommendation.

Continuing towards this effort, medical camps were arranged at Sialkot, Rawalpindi, Sheikhpura, Peshawar, Mardan, Sargodha, Wah-T and Lahore - D in the months of February, March and April. A total of around 2,100 employees took benefit out of these camps for screening and medical advice. The Company Management also visited the camps and appreciated the efforts of HSE Department while motivating the employees to take maximum benefit of this opportunity.

The writer is Senior Engineer (HSE) at Head Office.

بھرپور کارروائی گیس چوروں کی شامت آئی

سوئی ناردرن لاہور ریجن کی ٹاسک فورس کا شہر کے مختلف مقامات پر ایکشن



یاد رہے!

گیس تھیفٹ کنٹرول اینڈ ریکوری ایکٹ 2016ء کے تحت
گیس ڈسٹری بیوشن لائن سے گیس چوری یا سپلائی متاثر کرنے یا معاونت کرنے پر
دس سال قید اور تیس لاکھ روپے جرمانہ ہو سکتا ہے۔

گیس چوری روکنے میں ہمارا ساتھ دیں

گیس چوری کی اطلاع (صبح 9 سے شام 7 بجے تک) ان نمبرز پر دیں۔

042-99202432
042-99201832

اطلاع دہندہ کا نام صیغہ راز میں رکھا جائے گا

گلیز میں گھریلو کنکشن کوریج ریزی کے کاروبار میں استعمال کرنے والے
صارف کا کنکشن منقطع

بند روڈ پر بیکری اوون کے لیے گیس پائپ لائن پر لگائی پاس ضبط

ضراشہ پیدروڈ پر گھریلو کنکشن کو پلاسٹک فیکٹری جبکہ باغبان پورہ میں گھریلو کنکشن کو
پلاسٹک مولڈنگ فیکٹری میں کٹرل مقاصد کے لیے استعمال کرنے پر کنکشن منقطع

گیس کے غیر قانونی استعمال اور گیس چوری پر ملزمان کے خلاف

قانونی کارروائی کا آغاز

سوئی ناردرن گیس
پائپ لائنز لمیٹڈ

میڈیا اینڈ پبلسٹیٹ



all IN THE FAMILY

SUPERANNUATION

SNGPL and the Editorial Team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



Tahir Hamid Butt
Senior Officer (Ops)
IT/MIS Department
Head Office



Tariq Saeed
Supervisor Fitter Pipe
Distribution Section
Gujrat (D)



Ahmed Hassan
Sr. Supervisor Driver
Corrosion Section
Faisalabad - D



Arif Latif Mian
Sr. Supervisor Operator Air Compressor
Distribution Section
Lahore East - D



Muhammad Idrees
Sr. Supervisor Fitter
Compression Section
Faisalabad - T



Muhammad Abbas
Asst. Incharge Computer Operator
Quality Assurance Department
Head Office



Muhammad Zubair
Asst. Incharge Record
Keeper
Administration Section
Toba Tek Singh,
Faisalabad - D



Tahir Naveed Toor
Superintendent
Billing Section
Abbottabad (D)

اللهم صل على آلنا أجمعين

Editorial Team of 'The Pride' expresses condolences on the sad demise of **Mr. Nusrat Nasrullah**, veteran journalist, columnist and former Editor of PPL's newsletter 'Progress'.

Elder Brother of **Tahir Hamid Butt**, Senior Officer (Ops), IT/MIS Department, passed away on 30 March 2019.



Special

► Farewell dinner hosted by GM Secretariat, Lahore Region in honour of Mr. Qaiser Masood, General Manager (Store) and Mr. M. Tayyab Faisal, General Manager (D) Lahore Region upon their transfer / posting as General Manager (Store) and General Manager, Lahore East (D) respectively".

EMPLOYEE OF THE MONTH



TOP PERFORMERS



Muhammad Shahzad Mughal

*Executive Accountant
Accounts Department
Head Office*

His active follow-up with concerned department and visit to Karachi for tracing of bills led to substantial reduction in outstanding balance of clearing agents.



BEST PERFORMERS



Muhammad Razzaq

*Accountant
Accounts Department
Head Office*

He successfully executed the idea of payment to Ufone through single invoice against all entitled users. The exercise resulted in saving of time, cost and labour with increased efficiency.



Asghar Ali

*Superintendent Accounts
Finance Department
Head Office*

In absence of the in-charge Executive due to training program, he tirelessly worked for timely completion of Financial Closing of March 2019 quarter of the Stores Module.

SPORTS

SNGPL PLAYERS OUTSHINE OPPONENTS IN TENNIS

SNGPL Tennis players recently participated in two events held in Lahore and Faisalabad. In the 3rd Shehryar Malik Memorial Grass Court Tennis Championship, Lahore, Hamid Israr won Under 14 Single event while Hamza Roman won Under 12 Single and Under 14 Double events. In 26th Governor's Cup All Pakistan Tennis Championship, Faisalabad, Hamid Israr won Under 14 Single while Hamza Roman won Under 10 Single event.



BUDGETARY CONTROLS IMPLEMENTATION ON CAPITAL JOBS

IT/MIS Department SNGPL is progressing rapidly to become the most IT enabled Company of the Country. IT/MIS Department is playing vital and successive role in improving efficiency of all the Departments by using an innovative approach in business strategy. IT/MIS Department is leading the business user Departments for diversified usage of IT Systems like ERP Modules, Customer Care & Billing, infrastructure, networking, E-mail services etc. Finance Department is responsible for maintaining financial discipline in the Company through the implemented ERP modules like Oracle Financials, Supply Chain Management, Inventory, HR and Payroll, eAM etc.

Considering the benefits of efficient budgetary controls for revenue jobs implemented by IT/MIS in 2010, Finance Department approached IT/MIS Department to also implement same Budgetary Controls on Capital jobs through Oracle Financials, which was also required by the BoD.

IT/MIS Department planned the strategy to implement this task and arranged multiple sessions to impart training to business user. After successful trainings by IT-Functional team, absolute budgetary control has successfully been implemented in Oracle Financials Module on Capital Jobs.

Ghulam Abbas, Executive Officer (Ops) and Muhammad Imran Rana, Executive Officer (AD), both from IT/MIS Department played pivotal role in process of implementation of Budgetary Control on capital jobs, and made it possible, by suggesting out of the box solutions for the issues faced during this task.

CIRCLE OF FRESHNESS



Usman Karim Baig To welcome the fragrance and freshness associated with Spring season, Admin Section of Multan - D started a Go Green Campaign with lively theme of "Circle of Freshness – Aap ki sehat ka daaira" at Regional office Multan. Objective of this initiative is to improve the quality of air and to impart awareness among the fellow employees regarding good intake of fresh oxygen emitted from plants in the morning hours. Seasonal spring flowers along with variety of indoor plants like Palm, DifenBelia etc. were displayed in a circular area and employees were encouraged to spend at least five minutes around that circle while taking deep breath for fresh oxygen.

The writer is Deputy Chief Officer, Admin Section, Multan (D)

گیس چوروں سے کوئی رعایت نہیں برتی جائے گی

حکومت پاکستان کی ہدایت پر جاری

گیس چوری کے خلاف کریک ڈاؤن

ایک اور نمایاں کامیابی!

سوئی ناردرن گیس (شیخوپورہ ریجن) اور ایف آئی اے کا مشترکہ آپریشن

مقام: | لاہور - شیخوپورہ روڈ (پنجاب)

جرم: | بائی پاس کے ذریعے غیر قانونی طور پر قدرتی گیس کا صنعتی مقاصد کے لیے استعمال



کارروائی:

- آپریشن کے ذریعے 46 کروڑ روپے سے زائد مالیت کی
- 243 ملین مکعب فٹ گیس چوری پکڑی گئی۔
- گیس چوری میں استعمال ہونے والے تمام آلات ضبط
- ملزمان کے خلاف قانونی کارروائی کا آغاز

گیس چوری کی اطلاع فوراً

042-99202432
042-99201832

(صبح 9 سے شام 7 بجے تک) پریس

گیس چور ملک اور قدرتی وسائل کا دشمن ہے

ذمہ دار پاکستانی ہونے کا ثبوت دیں

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ



نئے سے انکار۔۔ زندگی سے پیار

خدمات بے مثل

اہلکار ہوتی۔ وہ اس قدر گہرائی سے مشاہدہ کرتا کہ اس سے اس کے آنے جانے کے اوقات کے علاوہ لپ اسٹک، موبائل، کلپ، عینک وغیرہ کے رنگ اور ڈیزائن کے ساتھ ساتھ ان کے استعمال کا دورانیہ بھی از برہوتی۔

ایک صبح سلیم نے دیکھا کہ اس کی جگہ نئی لڑکی چوک میں کھڑی ٹریفک پولیس کی ذمہ دار یاں سرانجام دے رہی ہے۔ یہ بھی اسی کی طرح اونچی لمبی اور جوان تھی لیکن یہ وہ نہیں تھی۔ یونہی ایک ہفتہ گزر گیا۔ سلیم کا دل چاہا کہ اس کے ساتھی پولیس والے سے اس کا پوچھتے مگر ہمت نہ کر پایا۔ ایک بے کلی تھی جو ہر وقت اسے گھیرے ہوئے تھی چنانچہ اب وہ سگرے بھی پینے لگا تھا۔ اسی کی فکر تھی جو ہر لمحہ اس کے دل و دماغ پر چھائی ہوئی تھی۔ ”خدا کر دے وہ ٹھیک ہو، اس کے عزیزو اقارب ٹھیک ہوں، کہیں اس کا تالہ نہ ہو گیا ہو، نوکری نہ چھوڑ گئی ہو، اس کی شادی.... یہاں پہنچ کر اس کا ذہن جواب دے جاتا اور پچھلے خیال کی طرف لوٹنے سے بھی قاصر ہوتا۔ ان تمام ہونوں میں گئے وقت کے مناظر اور قصے ہی اس کا سہارا تھے۔ یہ تمام دن... جنہیں تمام ہونے میں 35 دن لگ گئے۔ پورے 35 دن کے بعد وہ اپنی ڈیوٹی پر واپس آگئی، دوسری لڑکی کو کہیں اور بھجوا دیا گیا۔ وہ سارا دن بس اس سے ہی دیکھتا رہا جیسے غیر حاضری کے دنوں کی کسریاں ہی روز میں پوری کرنا چاہتا ہو۔ کچھ بھی تو نہ بدلاتھا، وہی مسکراہٹ، وہی چال، وہی ڈھال۔ اس نے خدا کا شکر ادا کیا کہ سب کچھ ٹھیک تھا۔ دو دن بعد رمضان کا مہینہ آ رہا تھا، مسواکوں کی فروخت کی گنا بڑھنے کی توقع تھی۔

اس ماہ کے دوران وہ اپنے کسی یار دوست کی مدد لیتا تھا تاکہ کاروبار سنبھالنے میں آسانی رہے۔ شام کے وقت وہ انہی سوچوں میں گم اڑا پھیلانے کے لئے چادر کی پینٹس اور مسواکوں کا جائزہ لینے میں مصروف تھا کہ اس کی نظر اس پر پڑی، وہ ایک موٹر کار میں بیٹھ رہی تھی جبکہ سرکاری گاڑی جو اسے گھر لے جانے پر مامور تھی، وہیں ایک طرف کھڑی تھی۔ سلیم حیرت سے دونوں گاڑیوں کو تنکے لگا، اسی اثناء میں اسے وہ موٹر کار اپنی جانب آئی دکھائی دی۔ وہ دم بخود کھڑا دیکھ رہا تھا کہ کار اس کے قریب آ کر رک گئی۔ کار میں سے آواز آئی ”دو کیکر کی اور دو سکھ چین کی مسواکیں دینا“

اس نے پہلے بار اتنے نزدیک سے اس کی آواز سنی تھی اور اس بار اس کا مخاطب بھی کوئی اور نہیں، وہ خود تھا۔ دل سینے میں یوں دھڑکا جیسے ابھی تھیلی پر آ جانے گا۔

”جی“ سلیم کے منہ سے بس اتنا ہی نکلا۔

”میں نے کہا تھا نا کہ اس اشارے پر سارا دن مسواکیں لاتی ہیں“ پولیس والی کا لہجہ جتانے والا تھا۔

”جی بیگم صاحب، آپ نے درست فرمایا تھا“ کار میں اس کے ساتھ بیٹھے شخص نے ناز اٹھانے کے انداز میں مسکراتے ہوئے جواب دیا۔

”یہ لیسن بی بی جی“ سلیم نے مسواکیں چن کر اس کے ہاتھ میں تھما دیں۔

”کتنے پیسے؟“

”نہیں جی، آپ سے کیا پیسے لینا، آپ بھی تو سارا دن میرے ساتھ یہیں گزارتی ہیں“

”نہیں... پھر بھی“

”اگلی بار آئیں گی تو لے لوں گا، پہلی بار تو آئی ہیں آپ میرے اڈے پر“ سلیم واپس اپنے اڈے پر آ بیٹھا، موٹر کار آگے بڑھ گئی۔

اڈے پر بیٹھ کر وہ اندر ہی سے مسواکیں تراشنے لگا جو اس کے آنسوؤں سے تر ہوتی جا رہی تھیں۔ اس کی آہیں اور سکایاں ایک ہوئی جاتی تھیں لیکن ان کی آواز گاڑیوں کے بارنوں سے کمزور تھی اور اس کی آنکھوں کا پانی سڑک سے اٹھتی دھول سے کمتر تھا۔

(ترجمہ نگار: زاہد نبی)

کرنے میں مجھوتی تو کبھی کسی گاڑی والے کو جرمانہ کرنے میں مصروف گرمی کے پیش نظر اس نے پانی کی بوتل کسی کونے میں لٹائی ہوتی پیش میں شدت کے وقت سلیم کا دل چاہتا کہ وہ اسے قریبی دوکان سے جوں لادے لیکن ہمت نہ کر پاتا اور یہ خیال اس کے دل سے نکل کر ذہن تک محدود رہتا۔

ایک دن گاڑی میں سوار ڈرائیور نے اس سے دس کے قریب مسواکیں لیں، سلیم بیسوں کا حساب لگانے لگا، بیٹھنا لیس روپے بن رہے تھے، وہ انھیں بتانے ہی والا تھا کہ ایک لڑکے نے خاتون اہلکار کی جانب دیکھ کر جملہ اچھالا۔ ”یار... کاش یہ کبھی ہمارا بھی چالان کاٹے، دونوں لڑکے تھوڑے لگا کر بنس دیے۔ سلیم نے سنا تو سارا سو داان سے واپس لے لیا۔ لڑکوں نے کافی دیر بحث کی، ہتھیار مفر کھپایا لیکن وہ نہ مانا۔ یہاں تک کہ وہ لڑکے اسے پاگل قرار دے کر چل دیے۔

سلیم کی حالت دیوانوں کی سی ہو گئی تھی۔ جس روز وہ خاتون اہلکار کسی بزرگ عورت کو سڑک پار کرواتی، بچوں کی اگلی تمام کڑ لیک روک دیتی یا کسی بڑی گاڑی والے کو جرمانہ کرتی، وہ اپنی ماں اور یاروں کے سامنے بڑھا چڑھا کر بیان کرتا اور کئی کئی گھنٹے اس کے بارے میں بھاشن دیتا۔ اگر کبھی کسی روز وہ پولیس والی بھولے سے چھٹی کر بیٹھتی تو وہ سارا دن کاٹنے کو دوڑتا رہتا، کبھی کسی سے لڑتا، کبھی کسی سے اٹھتا۔

وہ برسہا برس سے یوم آزادی کے موقع پر کاروبار بند رکھتا تھا لیکن اس سال اس نے چھٹی نہیں کی اور اپنے یاروں کے ہمراہ اڈے پر آ گیا۔

”یار... اس کے ہاتھوں پر دستا نہ کتنے چتے ہیں، اس کے ہاتھ تو شاندار دستا نوں سے بھی زیادہ سفید ہوں گے“

”جیسے یار... اس کے ساتھی پولیس والوں نے بھی تو اپنے ہوئے ہیں“

”ان کو بھی بچ ہے ہیں“ ایک لڑکا ازراہ نغفن بولا۔

”یار یہ لڑکیاں شادی کے بعد بھی نوکری جاری رکھیں گی“

”اور چھوڑ دیں گی کیا... اوائے... ان کے والدین جانیں یا ان کے شوہر، ہمیں کیا“

”یار... شادی کے بعد ان کی وردیاں بدل جاتی ہوں گی“ سلیم کسی گہری سوچ میں گم بول رہا تھا۔

”وہ کیوں بظرا جی، اب کچھ نیا سوچ لیا کیا؟“

”یار... شادی کے بعد وردیاں بڑی ہو جائیں گی، کیونکہ بیچے ہو جائیں گے اور پھر کپڑے تو کھلے...“ سلیم کو شرم آگئی، اس نے نگاہیں جھکا لیں اور جملہ ادھورا چھوڑ دیا۔

”سلیم ہا... بوش کریار، ان کی تو شادیاں بھی بڑے افسروں سے ہوتی ہیں اور وہ کوئی اتنی جلدی پچھوڑی لیتے ہیں، وہ تو کہتے ہیں ابھی انجوائے کرنے کے دن ہیں اور ویسے بھی، یہ باتیں ہمارے سوچنے کی نہیں“

”اس نے کبھی تجھے غور سے دیکھا بھی ہے؟ مجھے تو نہیں لگتا“ ایک اور لڑکے نے لقمہ دیا۔

”یار اس کا دیکھنا ضروری نہیں، بس میرا اس کو دیکھنا ضروری ہے“ سلیم نے آہ بھری۔

”اس کا تو اب خدا ہی حافظ ہے“ لڑکوں نے ایک دوسرے کی طرف معنی خیز نظروں سے دیکھا اور گھر کی راہ لی۔

سلیم کو اب سمجھتا وہ سارے نہ لگا کاش وہ بھی بڑھ لکھ جاتا تو آج پولیس والے دوسرے لڑکوں کی طرح اس کے قریب کھڑا ہوتا، ہنس ہنس کے باتیں کرتا، اس کے ساتھ مل کے بھٹ کھاتا جگنی میں حصے داری کرتا۔ حد تو یہ تھی کہ اس کی تمام تر سوچوں کا محور ایک ایسی لڑکی تھی جس کا وہ نام

تکن نہیں جانتا تھا۔ اس پولیس والی کے سبب اس نے کسی کو اپنے اڈے پر بٹھانا بھی چھوڑ دیا تھا ورنہ کبھی کبھار چاچا لطیف یا اس کا باپ بھی اس کی جگہ سنبھال لیتے تھے۔ اٹھتے بیٹھتے، سوتے جاگتے، اس کی سوچوں، خیالوں، بیٹوں اور خواہوں میں بس ایک وہی نیلی وردی میں ملبوس ٹریفک پولیس کی زنانہ

اندوہ

باہران کے آبائی علاقوں کے قرب و جوار میں تعینات کر کے ان کی جگہ نئے پڑھے لکھے نوجوانوں کو بھرتی کیا گیا تھا۔ صبح سویرے بڑی بڑی گاڑیوں نے دور سے کیے، سڑک کنارے نیلی چیلی چھتریاں لگائی گئیں۔ اعلیٰ درجے کے افسران کے ہمراہ صوبائی وزیر بھی آیا اور جدید میکروں سے لیس بہت سے کیمروں میں بھی۔ اگلے دن کے اخبارات ان خبروں سے بھرے پڑے تھے۔ ایک اخبار کی ایک تصویر کے کونے میں ذرا سی جھلک سلیم کی بھی دکھائی دے رہی تھی۔ اخبار کار وہ کلر اس نے اپنے پاس سنبھال لیا اور اپنے دوستوں کے علاوہ گاؤں کو بھی دکھاتا رہا۔

ایک ہفتے کے بعد وہاں دو نوجوان پولیس اہلکار آئے، ان کے ساتھ ایک زنا نہا ہلکار بھی تھی جو دن بھر ساری اہلکاروں کے شانہ بشاندٹر فلک روٹی اور چلا تھی رہی اور شام ڈھلے سڑکی گاڑی میں بیٹھ کر چلی گئی۔ سلیم اپنے گھر لوٹا تو محلے میں خوب ڈھنڈور اپنا کراکر بڑی فلموں کی طرح اب ہمارے ملک میں بھی لڑکیاں پولیس میں آگئی ہیں، یہاں تک کہ اس ڈھنڈور سے سے متاثر ہو کر اس کے کچھ دوست بھی اگلی صبح اڑے پڑ گئے۔ پہلے تو وہ سلیم کا دستخراڑتے رہے جیسے انھیں اس کی بات پر اعتبار نہیں لیکن جب عین آٹھ بجے خاتون اہلکار کا دیدار ہوا تو انھیں یقین کرنا پڑا۔ گذشتہ روز کے برعکس آج اس نے اپنے بال ٹوپی میں سینٹے کی بجائے شانوں پر کھلے چھوڑے ہوئے تھے۔ اس کی ٹوپی سے پیچھے کولہراتی دراز لہنیں دیکھ کر سلیم کو گدگدی سی ہوئی اور وہ شرماسا گیا۔ اس کے دوست کبھی اس کی طرف نکتے تو کبھی خاتون اہلکار کی طرف، اور جب وہ کسی گاڑی کو روٹی یا اس کا چالان کاٹتی تو بغلوں میں مندرے کر بیٹھنے لگتے یا ایک دوسرے کی طرف دیکھ کر۔ ”یا چھپے یہاں سے اور لڑکیاں بھی تو گذرتی ہیں، تو نے کبھی ان کی طرف تو دھیان نہیں دیا“ ایک دوست نے سلیم کی رانوں پر ہاتھ مارتے ہوئے استفسار کیا۔ ”دھیان تو میں نے اس کی طرف بھی نہیں دیا، اور وہ لڑکیاں پولیس والی تو نہیں ہیں نا“

”لڑکیوں کے پولیس میں ہونے سے کیا ہوتا ہے، عورتیں تو تھانے میں بھی بیٹھی ہوتی ہیں“

”اچھا... تو تمہیں وہ نہیں یاد، جب ہم چائے کرم دین کا ملا کھڑے ہونے کے لئے گئے تھے، دیکھا تھا وہاں، کتنی بیٹیاں کتیاں پہلوان ٹائپ پولیس والیاں تھیں، انھوں نے کتنے چرخے اڑا ڈالے تھے، ایک ایک جہتی تین تین چرخے کھائے تھے اور ساتھ چار بوتلیں بھی چڑھائی تھیں“

”بات تو ٹھیک ہے تمہاری، بیان سے بہت مختلف ہے“

”پتہ تو اس نے بھی ناف کی بانس جاب ہی لگایا ہوا ہے“

”یاریہ تو سرکار کے حکم کے مطابق ہے، لیکن تم نے کبھی ان پولیس والیوں کو پھینٹی لگاتے دیکھا ہے؟ مردوں جیسے تو ہاتھ ہیں ان کے، تو بٹو بکرہ اور بتی ہیں، مگر یار اس پولیس والی کی تو بات ہی اور ہے، دیکھو ذرا... چلتی کیسے ہے اور نشتی کیسے ہے“

”لو جی... اپنا چھینا تو سودائی ہو گیا ہے“ ایک دوست نے سلیم کو چھیڑنے کے لئے اس کے سامنے زنا نہ چال کی نقل کرتے ہوئے کہا۔

زنا نہ پولیس اہلکار کے تعارف ہونے کے بعد اس کے دوست اسے چھینا یا سودائی کہہ کر پکارتے تو وہ ان پر آنکھیں نکالنے لگتا۔ جب کوئی لال ختی کو نظر انداز کر کے گذرتا یا موٹر سائیکل سوار لڑکے اس خاتون اہلکار کو دیکھ کر ہنستے یا پھر آپس کی گپ شپ میں اس پر لڑے سیدھے جملے کہتے تو برگد تے بیٹھے سلیم کا دل چاہتا کہ ان کا سر پھاڑ دے۔ لیکن ایسا ممکن نہیں تھا، سو وہ من ہی من میں کڑھتا رہتا۔ ایک روز اس نے اپنی ماں سے کہہ کر انگریزی طرز کا لباس سلوا یا۔ اب وہ ہر دوسرے تیسرے دن شیو کروانے لگا تھا۔ اس سے پیشتر وہ اپنا اڈا کبھی نہیں چھوڑتا تھا لیکن اب وہ مسواکیں اشارے پر کھڑی گاڑیوں کو بھی فراہم کرنے لگا تھا۔ اڈے پر کبھی درسی تلے پڑی قمی کفر بھی اس نے چھوڑ دی تھی۔ اب اسے بس ایک ہی خواہش تھی اور وہ یہ کہ وہ خاتون پولیس اہلکار ایک نظر اس کی جانب دیکھے، لیکن وہ کبھی سلیم کی طرف نہ دیکھتی اور ہمہ وقت اپنے کام میں مشغول رہتی۔ کبھی وائز پریس پر کال

مدثر بشیر تیزی سے گذرتی لوکل بسوں، مسافر ویگنوں، بڑی بڑی گاڑیوں اور موٹر سائیکلوں سے اڑتی دھول نے چوک کے چاروں اور کی دوہری سڑکوں کی درمیانی روشوں اور کناروں پر ایسا وہ ٹریفک سنگٹلوں کے رنگ اڑا کر رکھ دیے تھے۔ لال ختی نارنجی، زردا شہ سفیدی مائل جبکہ ہر ایشیائی رنگت اختیار کر چکا تھا۔ زندگی کی اس تیز رفتاری سے تھوڑا دور سڑک کنارے بوڑھے برگد تے چادر بچھائے سلیم اپنا دھندلا ہمانے بیٹھا تھا۔ اپنے اڈے پر وہ اپنا آپ پارے ہوئے تھا جیسے شہزادہ سلیم جہنا کے دوش پر ہوا اور ہاں پائیوں کی بجائے گاڑیوں کا ریلا بہ رہا ہو۔ چادر پر نیم، کیکر، شہتوت، سکھ چین، بدھریک، ون اور پیلیو کی مسواکیں اور کچھ جڑیں ایک ترتیب سے سجائی گئی تھیں، علاوہ ازیں چند ملفوف مسواکیں بھی اس آرائش کا حصہ تھیں جن کی تحریم و تکریم کا خاص خیال رکھا گیا تھا کہ وہ ارض مقدس سے لائی گئی تھیں۔ غرضیکہ سلیم کی دوکان پر ایک روپے سے بچیس روپے تک کی مسواکیں موجود تھیں۔ وہ وقتاً فوقتاً فرغت کے اوقات میں درختی یا پھری سے ان کی تراش تراش کرتا رہتا۔ اگر کبھی کوئی می ڈیڑی طرز کا گلاب آجاتا تو وہ مسواک کے ایک سرے کو ہاون دے دینے میں کوٹ کر نرم کر دیتا۔ سلیم کا پشہر کے نواح میں واقع ایک زرعی فارم پر مٹی تھا۔ شہتوت، سکھ چین، کیکر اور دھریک کی مسواکیں وہ فارم سے لے آتا تھا، باقی ماندہ موسمی مسواکیں پہنچانا یا باالطیف کی ذمہ داری تھی۔ بکری شروع ہوتی تو وہ پہلے اڈے کے اخراجات نکالتا نہیں روپے باالطیف کے اور سو روپے اپنے باپ کے رکھتا اور پھر اس کے بعد جو کمائی ہوتی اسے اپنی جیب میں ڈالتا لڑکپن میں اس کے باپ نے اسے لاکھ مارا پینا کہ یہ کم از کم میٹرک تو کر لے لیکن یہ تھا کہ کٹس سے مس نہ ہوا اور اپنا وقت کیلیوں میں بریاد کرتا رہا۔ چھٹی، جماعت میں سکول سے بھاگا تو باپ نے پہلے موٹر سائیکل مرمت کے کام پر ڈالا، وہاں اسٹاڈیٹک سے تون نکا کر کے چھوڑا یا۔ پھر تو ایک سلسلہ ہی چل نکا سلیم کبھی کسی درزی کے پاس ہوتا تو کبھی راج مسز یوں کے کام پر، کبھی سنیا روں کی شاگردی میں دیکھتا تھا تو کبھی خرا دے کے اڈے پر۔ یہ سلسلہ رکتا بھی کیسے کہ وہ ٹھہرا ذات کا آزاد پنچھی، کسی کی ماتحتی میں کب کب کرنا اس کی گھٹی میں ہی نہیں تھا۔ یوں ہی پھر تے پھر تے آخر ایک دن مسواکیں بیچنے کے دھندے پر آ بیٹھا۔ اس میں اس کا جی لگ گیا کہ یہاں اپنا کاروبار تھا اور اپنا وقت، اپنا دن تھا اور اپنی کمائی، نہ کسی کی پابندی تھی اور نہ کسی کی مداخلت۔

بچھلے کئی سالوں سے وہ یہاں اپنا اڈا چلا رہا تھا اور بڑی اور بڑھجوم سڑک پر ہونے کے سبب یہ خوب چل رہا تھا۔ لوگ جانتے تھے کہ برگد تے مسواکیں سا رسال دستیاب رہتی ہیں اس لئے گا بکلی کم نہ پڑتی۔ اڈے سے کچھ فاصلے پر لڑکیوں کا ایک کالج تھا۔ حسین و جمیل طالبات نئے نئے فیشن کے ملبوسات میں روزانہ وہاں سے گذرتیں بعض اس کے قریب جوس چاٹ کی دوکان پر کچھ کھانے پینے کے بہانے کسی کا انتظار کرتیں اور دو دو کا داری آمدن بڑھاتیں اور کچھ لڑکیاں اپنے پریم کی موٹر سائیکل کو اڑان کھولا جان کر اس پر اڑتی پھرتیں۔ یہ نظارہ وہ کم و بیش روزانہ ہی دیکھتا لیکن کبھی اس کے من میں نہ آئی کہ اگر وہ بھی پڑھ لکھ جاتا تو آج اس کے پیچھے بھی کوئی خوبصورت دو تیز ہوئی۔ اپنے ہم عمروں کی طرح وہ بھی مکڈ وعلڈ اور کے ایف سی وغیرہ سے کھلی باچھوں کے ساتھ برگد تے اور پھر باہر نکل کر بائے، ٹانگے کے ساتھ رخصت ہوتا۔ لیکن اس کے لئے تو گاٹھیں تراش کر مسواکوں کو سیدھا کرنا اور انھیں پہنچانا ہی سب کچھ تھا۔ وہ ایک ایسا کیشن تھا جس کے چوگرد گویاں تھیں لیکن ایک دو بے کی موجودگی سے بے خبر۔

نماز فجر کے لئے آنے والے نمازیوں کی خدمت کے پیش نظر اسے مندا ہیرے ہی اڈے پر آنا پڑتا تھا۔ ایک صبح اس کا واسطہ یکسر نئے منظر سے پڑا۔ چوک میں اشاروں کی نئی بتیاں لگ چکی تھیں، سڑک کو بند دھلا کر صاف ستھرا کر دیا گیا تھا اور ہر طرف بڑے بڑے بیڑے اور بڑے بڑے ہینڈلر پر حکمرانوں کی شان میں قصیدے دے رہے تھے۔ غریب عوام کو روزگار کی فراہمی اور ٹریفک کے بے پتہ بہاؤ میں بہتری کے لئے نئی پولیس کا قیام عمل میں لایا گیا تھا۔ ٹریفک پولیس کے پرانے اہلکاروں کو شہر سے

ہے تو دوسرے لوگوں کا کیا حال ہوگا، وہ آپ کو بلا رہے ہیں ہمارے ایم ڈی صاحب بہت سخت مزاج آدمی تھے، میں نے سوچا ان کے پاس گیا تو ضرور کوئی سزا ملے گی۔ میں سیدھا کرنل صاحب کے پاس چلا گیا، اپنی غلطی کا اعتراف کرتے ہوئے بتایا کہ ایم ڈی نے مجھے بلایا اور ڈرائیو کو بھیجا ہے۔ کرنل صاحب نے ڈرائیو کو کہا کہ تم جاؤ، میں خود بات کر لوں گا۔ اس کے بعد انہوں نے ایم ڈی صاحب سے کہا کہ ایک ہفتے قبل آپ کی گاڑی کے اسپرین پارٹس کا فارم آیا تھا میں نے پرچیز سپروائزر کو کہا تھا کہ چونکہ بیگاڑی ہمارے ایم ڈی صاحب کی ہے۔ پارٹس جینوین لگنے چاہیے، دیسی نہیں لگنے چاہیے تاکہ آپ کی گاڑی کو کوئی مسئلہ نہ ہو پہلے ہم لاہور میں تلاش کرتے رہے پھر ایک پارٹی نے وعدہ کیا کہ وہ کراچی سے منگوا کر دیں گے تو شاید کچھ دن مزید لگ جائیں لیکن اگر آپ کہیں تو دیسی منگوا دیں گے کیونکہ وہ فوراً مل جائیں گے۔ ایم ڈی صاحب نے کہا کہ مجھے دیسی پارٹس منگوا دیں۔ کرنل صاحب نے مجھ سے کہا کہ جاؤ انہیں دیسی اسپرین پارٹس لا دو اور آرام سے بیٹھو۔ میں سوچتا ہوں کہ انہوں نے مجھے کتنی دلی مشورت سے بچالیا۔ ڈیپارٹمنٹ کی عزت بھی رکھ لی اور ان کو بتا بھی دیا کہ ہم آپ کے لیے اچھی چیز منگوا رہے تھے۔

کرنل صاحب ایڈمن آفیسر (فیلڈ) بھی رہے۔ فیلڈ شہر سے دور ایک خیمہ بستی کی طرح ہوتی ہے جس میں آفیسر اور اسٹاف سب رہتے ہیں اور یہ شہر سے تیس چالیس میل دور ہوتی ہے۔ چونکہ وہاں تفریح کے کوئی ذرائع نہیں ہوتے اس لیے ہفتے کو آفیسر اور اسٹاف سب فلم دیکھنے جاتے تھے یہ سلسلہ کئی برسوں سے چل رہا تھا۔ ایک دن تمام ذیلی اسٹاف جس میں خاکروب، مالی، چپڑا سی وغیرہ تھے، کرنل صاحب کے پاس آئے اور کہا کہ ہم بھی انسان ہیں، سیر و تفریح پر ہمارا بھی حق ہے مگر ہمیں کوئی سیر و تفریح کا موقع نہیں دیا جاتا۔ انہوں نے کہا کہ ہم اس سے قبل بھی کئی دفعہ اعلیٰ افسران کو درخواست دے چکے ہیں لیکن کوئی شنوائی نہیں ہوتی۔ کرنل صاحب نے اسی وقت آرڈر جاری کیے کہ ہفتے میں ایک روز یہ بھی تفریح کے لیے شہر جائیں گے اور ان کو گاڑیاں مہیا کی جائیں گی۔ چھوٹے عملے نے ان کا شکریہ ادا کیا اور خوش ہو گئے۔

ایک دفعہ کرنل صاحب نے اپنے اسٹاف کے اوور ٹائم پر دستخط کیے اور اکاؤنٹس میں بھیج دیئے۔ اکاؤنٹس والوں نے جواب دیا کہ بجٹ میں اوور ٹائم کی گنجائش نہیں ہے لہذا تمام اسٹاف اپنا اوور ٹائم آدھا کر دیں۔ کرنل صاحب نے کہا کہ اپنے دستخطوں کی تذبذب نہیں ہونے دوں گا۔ ان لوگوں نے صحیح معنوں میں اوور ٹائم کیا ہے چنانچہ میں ان کا اوور ٹائم نہیں کاٹ سکتا۔ جتنا آپ کو بجٹ اجازت دیتا ہے، ان کو اوور ٹائم دیں باقی رقم میرے واجبات (تخوہ) میں سے کاٹ لیں۔ یہی زیادہ بجٹ کسی اعلیٰ افسر کیلئے خرچ ہو جاتا تو اس کو آپ لوگ اگلے بجٹ میں فارورڈ کر دیتے۔ اس کو بھی فارورڈ کر دیں یا میری تخوہ میں سے کاٹ لیں۔

کرنل صاحب پر چیز آفیسر تھے اور لاکھوں روپوں کے آرڈر پر دستخط کرتے تھے لیکن کبھی کسی سے کوئی لالچ یا طمع نہیں رکھتے تھے اور نہ کسی سے کبھی کوئی تحفہ وغیرہ وصول کرتے تھے۔ اگر کبھی کوئی ذاتی کام یا کوئی بھی چیز منگواتے تو اس کے پیسے بھی فوراً داکرتے تھے۔ ایک دفعہ کرنل صاحب نے ایک دکاندار سے اپنے تعمیر شدہ گھر کیلئے کچھ سامان منگوا یا

اور کہا کہ اس کے پیسے میں چند ماہ بعد اپنی ریٹائرمنٹ کے موقع پر دوں گا۔ چند ماہ بعد کرنل صاحب ریٹائر ہوئے اور ان کو واجبات ملے تو وہ اس دکاندار کی رقم ادا کرنے کے پتے پر پہنچے۔ وہاں پہنچنے پر پتہ چلا کہ دکان میں آگ لگنے کی وجہ سے اس کا کاروبار ختم ہو گیا ہے اور وہ لاہور چھوڑ کر راولپنڈی چلا گیا ہے۔ کرنل صاحب اس کا پتہ پوچھتے پوچھتے راولپنڈی پہنچ گئے۔ معلوم ہوا کہ وہ شخص بد حالی کی وجہ سے کسی دکان پر ملازم ہے۔ وہاں پہنچ کر انہوں نے اس کی رقم شکریے کے ساتھ واپس کی اور اس کی مدد بھی کی۔ اس شخص نے کرنل صاحب سے کہا کہ اگر آپ مجھے یہ رقم واپس نہ بھی دیتے تو کوئی بات نہیں تھی، لیکن یہ آپ کی نیکی ہے کہ آپ نے اتنی محنت کے بعد آ کر مجھے رقم واپس کی جو میرے بہت کام آئے گی۔ ایک دن صبح جب ہم لوگ دفتر پہنچے تو پتہ چلا کہ کرنل صاحب کے والد کا رات کو انتقال ہو گیا لہذا وہ فیصل آباد چلے گئے۔ جب ان کے اسٹاف کو یہ بات معلوم ہوئی تو سب کام چھوڑ کر فیصل آباد کے لیے روانہ ہو گئے اور جنازے سے پہلے پہنچ گئے۔ جب کرنل صاحب نے اتنے لوگوں کو دیکھا جو بغیر کسی اطلاع کے پہنچ گئے تو بہت خوش ہوئے اور کہا کہ مجھے معلوم نہیں تھا کہ آپ لوگ میرا اتنا خیال کرتے ہیں اور محبت کرتے ہیں کہ اتنی دور سے میرے درد میں میرا ساتھ دینے آئے۔

کرنل صاحب کے اسٹاف میں ایک زیدی صاحب تھے جو ذہنی طور پر کچھ کمزور تھے۔ وہ ہمیشہ دفتر دیر سے آتے تھے۔ کئی دفعہ ان کو سمجھایا لیکن ان کی یہ عادت نہیں بدلی۔ جب کرنل صاحب کی ریٹائرمنٹ پر الوداعی پارٹی ہوئی تو پارٹی کے اختتام پر سب جانے لگتے تو زیدی صاحب آگئے۔ کرنل صاحب نے ان کو گلے لگایا اور خوش ہو کر کہا ”زیدی صاحب، میں آپ سے بہت خوش ہوں کہ آپ نے اپنی روایت نہیں بدلی اور آج بھی دیر سے آئے۔“ زیدی صاحب کے بارے میں ازراہ تذکرہ بتا چلوں کہ انہوں نے لیٹ آنے میں بین الاقوامی ریکارڈ قائم کیا تھا۔ گرمیوں میں بیٹھے کو دفتر کی چھٹی ایک بجے ہوتی تھی۔ زیدی صاحب اس روز حسب روایت گھبرائے ہوئے ۱۲ بج کر ۵۵ منٹ پر دفتر پہنچے چراسی سے سب سے پہلے پوچھا کہ جنرل منیجر صاحب کہاں ہیں؟ اس نے بتایا کہ وہ مینٹنگ میں گئے ہوئے ہیں۔ پھر کرنل صاحب کا پوچھا تو پتہ چلا کہ وہ چھٹی پر ہیں تو تیزی سے حاضری رجسٹر پر گئے اور حاضری لگائی۔ جب انہوں نے ۱۲ بج کر ۵۵ منٹ پر حاضری لگا ئی تو تمام اسٹاف نے کہا کہ زیدی صاحب آپ نے آج لیٹ آنے کا بین الاقوامی ریکارڈ قائم کیا ہے۔

کرنل صاحب کا جب انتقال ہوا تو اس روز جنازے میں اسٹاف کے علاوہ ان کے دوست، احباب اور فوجی افسران بھی آئے ہوئے تھے۔ ان کی نماز جنازہ جنرل انصاری صاحب نے پڑھائی۔ نماز جنازہ کے بعد جنرل انصاری نے کہا کہ انسان کے اس دنیا سے جانے کے بعد چاہے وہ کتنا ہی گناہ گار ہو، تعریف کرتے ہیں لیکن یہ میرے بچپن کا دوست تھا۔ اس کی جوانی بے داغ اور کردار بہت عظیم انسان تھا۔ لفظ عظیم بھی اس کے لیے چھوٹا پڑتا ہے۔ اللہ تعالیٰ اسکی مغفرت کرے اور اس کے درجات بلند کرے۔ (آمین)

انسان اس دنیا سے چلا جاتا ہے لیکن اپنی بے شمار اچھی اور نیک یادیں چھوڑ جاتا ہے۔ مضمون نگار ریٹائرڈ ایگزیکٹو ایڈمن آفیسر ہیں۔

کرنل جاوید ضمیر احمد ایک ناقابل فراموش شخصیت

حاضر ہوں۔ یہ میٹنگ دو تین گھنٹے چلتی تھی۔ کرنل صاحب نے ایک دن اسی طرح کے نوٹس پر لکھ دیا کہ جو صبح ۹ سے شام ۵ بجے تک کام نہیں کر سکا وہ شام ۵ بجے کے بعد کیا کام کرے گا؟ یہ اس افسر کی نااہلیت ہے۔ مجھے نخواستہ ۸ گھنٹے کی ہوتی ہے، میں زیادہ دیر نہیں بیٹھ سکتا۔

کرنل صاحب صبح اپنے کمرے میں داخل ہوتے تھے تو چپڑا اسی دروازہ کھولتا تھا اور سلام کرتا تھا۔ کرنل صاحب کہتے تھے کہ بھائی میں باہر سے آتا ہوں، سلام کرنا میرا فرض بنتا ہے۔ میرے حصے کا ٹواب بھی تم ہی لے لیتے ہو۔ وہ ہمیشہ سلام میں پہل کیا کرتے تھے۔ ان کا گھر کیولری گراؤنڈ لاہور میں تعمیر ہو رہا تھا۔ مجھ سے کہتے تھے کہ چھٹی کے بعد یہ سامان سرکاری گاڑی پر گھر پہنچا دینا اور گاڑی جتنے میل چلے وہ لوگ بک میں درج کرنا کہ اتنے میل کے پیسے میری تنخواہ میں سے کاٹے جائیں۔ دوسرے دن وہ لاگ بک چیک کرتے تھے اور دستخط کرتے تھے۔ ایک روز میں نے غلطی سے میل کم لکھ دیے تو بہت ناراض ہوئے اور اسے ٹھیک کروایا۔

اگر کسی کو دفتری اوقات کے بعد یا چھٹی والے دن نجی مقاصد کے لیے گاڑی چاہیے ہوتی تو وہ فارم بھردیتا کہ اس تاریخ کو اتنے بجے گاڑی چاہیے۔ اس فارم پر کرنل صاحب دستخط کر دیا کرتے تھے اور وہ گاڑی اس کو مل جاتی تھی۔ ایک روز ایک ٹائپسٹ نے کرنل صاحب سے فارم دستخط کروا کر مجھے دیا کہ چھٹی کے بعد گاڑی چاہیے۔ اتفاق سے اس روز کوئی انتہائی اہم سرکاری کام آن پڑا میں نے کرنل صاحب کو بتا دیا کہ آج گاڑی نہیں مل سکتی۔ کرنل صاحب نے اس ٹائپسٹ کو بلا کر گاڑی کی طرف سے معذرت کر لی اور کہا کہ کل ہر صورت میں تمہیں گاڑی مل جائے گی۔

اتفاق سے دوسرے روز بھی کوئی سرکاری کام پڑ گیا۔ میں نے کرنل صاحب کو بتا دیا کہ آج بھی گاڑی نہیں مل سکتی۔ کرنل صاحب نے اس ٹائپسٹ کو بلا کر پھر معذرت کی تو ٹائپسٹ نے اپنی جمبوری ظاہر کی کہ اس کی بیٹی ہوسٹل میں رہتی ہے، کالج بند ہو گئے ہیں اور آج ہوسٹل خالی کرنے کی آخری تاریخ ہے۔ اس کا سامان گھر پہنچانا ہے لہذا گاڑی بہت ضروری ہے۔ کرنل صاحب نے اس ٹائپسٹ سے کہا کہ چھٹی کے بعد میرے ساتھ چلنا، میں تمہارا انتظام کروں گا۔ جب چھٹی ہوئی تو ٹائپسٹ، کرنل صاحب کے پاس گیا کہ گاڑی کا انتظام کرواؤ۔ کرنل صاحب نے ٹائپسٹ سے اپنے ساتھ چلنے کو کہا۔ اُسے اپنی گاڑی میں بٹھا یا اور کہا کہ جیسے وہ تمہاری بیٹی ہے، ویسے ہی میری بیٹی ہے۔ اس کا سامان میری گاڑی میں شفٹ کرو۔ یوں تقریباً چار چکر لگے۔ کرنل صاحب نے بڑی خوش اسلوبی سے کام کیا اور کہا کہ یہ میری خوش نصیبی ہے کہ میں کسی کے کام آیا۔

میں پر چیڑھیروا نتر تھا اور بازار سے سامان وغیرہ خرید کر لایا کرتا تھا۔ ایک روز ہمارے مینجنگ ڈائریکٹر صاحب کا ڈرائیور آیا اور کہا کہ ہمارے صاحب کے لیے سامان (جو) کہ اسپتیر پارٹس تھے) لانا ہے۔ وہ فارم لایا تھا جس پر کرنل صاحب کے دستخط تھے۔ میں نے اسے اپنے بریف کیس میں ڈال دیا اور پھر بھول گیا۔ تقریباً ایک ہفتے بعد وہ ڈرائیور آیا اور سامان کے بارے میں پوچھا اُس کے یاد دلانے پر میں نے اپنا بریف کیس چیک کیا تو مجھے یاد آیا۔ ڈرائیور نے بتایا کہ ایم ڈی صاحب بہت ناراض ہیں کہ میرے کام کو ایک ہفتہ لگ سکتا

حبیب اشرف صبوحی انسان کی زندگی میں بعض ایسی شخصیتیں اور کردار آتے ہیں جنہیں کبھی بھی نہیں بھلایا جا سکتا۔ ان کا ہر عمل، فعل اور طرز زندگی دوسرے انسانوں کیلئے مشعل راہ ہوتا ہے اور یوں ایسے افراد دوسروں کے لیے فیض بخش ثابت ہوتے ہیں۔ اپنی چالیس سالہ نوکری کے دوران بے شمار افسر آئے اور گئے لیکن مجھے جس نے سب سے زیادہ متاثر کیا وہ کردار کرنل جاوید ضمیر احمد (مرحوم) کا ہے۔

جاوید ضمیر انتہائی ایماندار، ڈسپلن کے پابند، دلیر، صاف گو اور اپنے اسٹاف و دیگر لوگوں کیلئے ہر قسم کی قربانی دینے کو تیار رہتے تھے۔ وہ کہتے تھے کہ چونکہ میرا نام جاوید ضمیر (یعنی زندہ ضمیر ہے) میں کسی ایسی بات کو پسند نہیں کرتا جو مردہ ضمیر کی نشاندہی کرے۔ ان کا ایک قول یہ بھی تھا کہ معاشرے سے بے ایمانی، کرپشن اور دیگر معاشرتی برائیوں کو دور کرنے کے لیے ضروری ہے کہ لوگوں کی پیارا اور محبت سے تربیت کی جائے۔ اگر ایک معالج اپنے مریض کے ساتھ بیار، محبت اور خلوص کیساتھ پیش نہیں آئے گا تو وہ اس کا علاج کیسے کرے گا۔ انہوں نے اپنے رویے سے دفتر کا ماحول اتنا خوشگوار اور پرسکون رکھا ہوا تھا کہ تمام عملہ بڑی محنت، ایمانداری اور لگن سے کام کرتا تھا کیونکہ اگر کبھی کسی سے غلطی ہو جاتی اور اعلیٰ احکام اس کے خلاف تادیبی کارروائی کا حکم دیتے تھے تو کرنل صاحب کا موقف یہ ہوتا تھا کہ آپ میرے خلاف کارروائی کر لیں مگر میں اپنے اسٹاف کے خلاف کوئی کارروائی نہیں کروں گا کیونکہ ہم ایک ٹیم کی حیثیت سے کام کر رہے ہیں اور میں ٹیم کا کپتان ہوں۔ اگر کوئی کھلاڑی ٹھیک نہیں کھیل رہا تو یہ میری غلطی ہے کہ اس کو صحیح طور پر کھلاؤں اور اس کی تربیت کروں۔ انسان غلطی کا پتلا ہے لیکن ہر غلطی سزا کی مرتکب نہیں ہوتی۔

ان باتوں کا اسٹاف پر بہت اچھا اثر ہوتا تھا اور وہ بہت دلجمعی سے کام کرتے تھے تاکہ کسی قسم کے عمل سے کرنل صاحب کی ذات پر کوئی حرف نہ آئے۔ یہاں ان کی نیکی اور خدا ترسی کے کچھ واقعات بیان کر رہا ہوں تاکہ ہمارے اعلیٰ افسران اپنے چھوٹے ملازمین کی تکالیف کا احساس کر سکیں اور ان کو مالی و ذہنی پریشانی سے محفوظ رکھیں۔

ایک روز ایک ڈرائیور جو کرنل صاحب کے ماتحت کام کرتا تھا، کرنل صاحب کے پاس آیا اور کہا کہ میری ٹرانسفر لاہور سے گجراتوالہ کر دی گئی ہے، میں غریب ہوں۔ لاہور سے گجراتوالہ آنا جانا مشکل بھی ہے اور مہنگا بھی۔ میری ٹرانسفر کوادیں۔ کرنل صاحب نے اس سے ٹرانسفر لیٹریا، جزل مینجمنٹ صاحب کے پاس گئے اور کہا کہ یہ ڈرائیور میرے ماتحت کام کر رہا ہے اور آپ نے مجھ سے پوچھے بغیر اس کا تبادلہ کر دیا۔ دفتری قانون اور قاعدہ یہ ہے کہ کسی بھی اسٹاف کو اس کے افسر کو اطلاع دیے بغیر تبادلہ نہیں کیا جا سکتا۔ آپ نے دفتری اصول کی خلاف ورزی کی ہے اور میں ایسے بے اصول آفیسر کے ساتھ کام نہیں کر سکتا لہذا یہ میرا استعفیٰ ہے۔ اس کا ٹرانسفر منسوخ کریں یا میرا استعفیٰ منظور کریں۔ دونوں چیزیں وہ جزل مینجمنٹ سیٹ پر چھوڑ کر آگئے۔ تھوڑی دیر بعد پتہ چلا کہ ڈرائیور کا تبادلہ منسوخ ہو گیا ہے۔

ہمارے دفتر کے اوقات صبح ۹ سے شام ۵ بجے تک تھے۔ اکثر اوقات ہمارے جزل مینجمنٹ صاحب ایک نوٹس بھیج دیا کرتے تھے کہ ۵ بجے کے بعد میٹنگ ہے سب لوگ



بیٹے تھے۔ ایک بھائی یعنی رام دوسرا بھائی سہائی تیسرا بھائی مولک رام۔ یہ تینوں خدا پرست، عابد و زاہد تھے۔ پھر یعنی رام کے دو بیٹے بھائی ہر نام و بھائی ہر بیچ رائے ہوئے۔ پھر بھائی (صفحہ ۶۹) ہر بیچ رائے کے تین بیٹے ایک بھائی کانہ سنگھ جو 1837ء میں مر گیا۔ دوسرا بھائی رام سنگھ جو 1846ء میں فوت ہوا۔ تیسرا گو بندرام جو 1845ء میں مرا۔

کنہیا لال ہندی کے بعد کرمل بھولا ناتھ وارث نے اپنی پنجابی کتاب ”تاریخ لاہور“ (ص-20) پر ان الفاظ میں ذکر کیا ہے۔

”مہاراجہ رنجیت سنگھ کے وقت لاہور کے قلعے کے ساتھ دریا کا پانی دباؤ بڑھا تا رہتا تھا جس سے ہر وقت اس بات کا ڈر تھا کہ قلعہ آج گرا کر اکل گرا۔ کہا جاتا ہے کہ قلعہ لاہور کو بچانے کی خاطر بھگت وستی رام نے دریا کے کنارے ڈیرے لگائے۔ بھگت جناب کے ڈر سے دریا پیچھے کو ہٹ گیا۔ بھگت وستی رام کی سادھی اسی مقام پر تعمیر کی گئی۔“

تقسیم کے بعد بھائی وستی رام کا خاندان ہندوستان جا بسا۔ ان کی اولاد میں آج بھی امرتسر میں دیکھی جاسکتی ہیں۔ درج بالا حوالہ جات سے اس امر کا بخوبی اندازہ لگایا جاسکتا ہے کہ ان کا خاندان سکھ، مگر بڑے عہد کے ساتھ ساتھ تقسیم کے بعد بھی کتنا عزت و تکریم کی نظر سے دیکھا جاتا رہا ہے۔ لیکن اس عزت و دار بندے کی ماہی کو کبھی تاریخی حیثیت سے دیکھا گیا اور نہ اس کے شایان شان اس کی حفاظت کے اقدامات کئے گئے۔ ذات پات مذہب زبان اور تاریخ سے علم سے نا بلدی نے کتنی عظیم عمارت کو کھنڈرات میں تبدیل کر دیا۔ فنون لطیفہ سے مزین یہ عمارت ہماری نظروں کے سامنے تباہ ہوئیں۔ تقسیم سے قبل قلعہ لاہور کے ساتھ بھائی وستی رام کی سادھ اور جھینگر شاہ سادھ دیکھنے کے لائق تھیں۔ چند برس قبل تک یہ دونوں سادھیاں محض کھنڈر اور ڈھانچہ دکھائی دیتی تھیں۔ عصر حاضر میں گریٹر اقبال پارک کی تعمیرات کے ساتھ ان عمارت کی بھی مرمتیں لگ رہی ہیں۔ بھائی وستی رام کی سادھ کے بعد کچھ دیگر سادھیاں بھی تعمیر ہوئیں جس کے باعث ایک عرصہ تک یہ سادھیاں، دھرم شالہ بھائی وستی رام کے نام سے مشہور ہیں۔ سوہن لال نے بھی اس جگہ کو دھرم شالہ ہی تحریر کیا ہے۔ تقسیم سے قبل یہ عظیم الشان خوبصورت سادھیاں قلعے کی فصیل کے ساتھ کسی خوبصورت پھول کی مانند دکھائی دیتی تھیں۔ اس سادھ کے بارے میں کنہیا لال ہندی نے اپنی کتاب تاریخ لاہور (ص 213) پر یوں تحریر کیا ہے۔

”یہ عالی شان مکان قلعہ لاہور کی شمالی دیوار کے ساتھ ملا ہوا ہے اور عمارت سنگ مرمر کی ہے۔ مکان کا بیرونی دروازہ بہ جانب شمال ہے۔ (صفحہ 205) جب اس سے اندر جائیں تو ایک وسیع میدان آتا ہے۔ اس کے وسط میں مہادھ خاص کامکان بنا ہوا ہے۔ خاص سادھ کے مکان کا دروازہ بہ جانب شمال کے رکھا گیا ہے اور دروازے کے آگے چبوترے کے نیچے مکان حوض کے طور پر بنا کر اس میں فوارے لگائے گئے ہیں۔ باہر کی دیواروں کی عمارت سب سنگ مرمر کی ہے جس پر طرح طرح کے کتبے بیٹھے ہوئے ہیں۔ اندر سے مکان کی صورت دربار امرتسر کی صورت پر بنی ہے۔ چار دروازے چار اطراف میں بنائے گئے ہیں جن کو دروازے لگایا گیا ہے اور اوپر کی منزل پر چاروں طرف چار نشست گاہیں سنگین ستون کی، تین تین دروالی بنائی گئی ہیں۔ وہیں سب کے مرغولی ہیں۔ نیچے اور اوپر کی چھتیں ان کی بھی محرابی قابویتی نہایت عمدہ منقش بہ نقوش طلائی ہیں۔ وسط کا درجہ بلند ہے اس

پر قابویتی سقف خوش نما ہے۔ اسی درجے میں بھائی وستی رام کی سادھ سنگین و منقش چبوترے پر ہے۔ اس چبوترے و سادھ پر سنگ مرمر کے اندر قیمتی پتھروں کے تیل بولے ایسی خوبصورتی کے ساتھ بنائے گئے ہیں کہ جس کو دیکھنے سے روح کو راحت نصیب ہوتی ہے۔ مکان اندر باہر سے سنگ مرمر کا نہایت منقطع و خوبصورت بنا ہے جس کی تیاری میں بے شمار روپیہ صرف کیا گیا ہے۔ اس کے علاوہ دو اور سادھیں گنبد دار سنگ مرمر کی ہیں۔ یہ عورتوں کی سادھیں ہیں۔ ان میں سے جو سادھ بھائی وستی رام کی والدہ کی ہے وہ تمام سر تا پا سنگ مرمر کی ہے اور سادھیں پختہ چونہ گچ بھی ہیں۔ سادھ کلاں سے بہ جانب مشرق ایک مکان بارہ درزی پختہ و مکلف بنا ہے اور گوشہ کلاں میں چاہ ہے۔ چبوترے سے الگ ایک خرد چبوترہ ہے جس پر چھنڈا نصب ہے۔ اور جنوب کی طرف محاذی بڑی سادھ کے ایک نشست گاہ مکلف بنی ہے۔ اس احاطے کے چند درخت بھی آمو وغیرہ کے ہیں۔ ایک باغ بھی دیوار بہ دیوار احاطہ میں سادھ کے ہے جو اسی سادھ کے متعلق ہے۔“

عہد حاضر میں لاہور ریلوے اسٹیشن سے سرکل روڈ ہوتے قلعہ لاہور کی جانب بڑھیں تو قلعے کی فصیل کے ساتھ شمال سیدھ میں ایک باغ یا سرسبز میدان گوردوارہ ڈیرہ صاحب تک جاتا ہے جس کے ساتھ کبھی کرکٹ کا ایک اسٹیڈیم ”مفتی اسٹیڈیم“ ہوا کرتا تھا۔ اس باغ کے ابتدا میں شمال مشرق سیدھ میں جھینگر شاہ سادھ کی سادھ ہے اور اس سے کچھ گز کے فاصلے پر شمال مغرب سیدھ میں بھائی وستی رام کی سادھ کا چبوترہ ہے جس پر آج کل مرمتیں آخری مراحل میں ہیں۔ اس سادھ کا احاطہ جھینگر شاہ سادھ کی سادھ کے مقابلے میں کافی وسیع و عریض ہے۔ سادھ کے ڈھانچے میں چاروں جانب سے داخلی دروازے آج بھی اپنے پرانے رنگوں کے ساتھ دکھائے جاسکتے ہیں۔ سادھ کی دیواروں اور پہلی منزل میں موجود جھروکے، جھجھے اور دالان اپنی تعمیر میں خاص مغل اور ہندو انداز سے مزین ہیں۔ عمارت کی کچھ جگہوں پر آج بھی کاشی اور پتلی کاری کے ساتھ پھول بولے نظر آتے ہیں جو اس کی شان کی گواہی بھی دیتے ہیں۔

داخلی دروازے سے اندر داخل ہوں تو اندرونی دیواریں جگہ جگہ سے چلی ہوئی، کالے نشاںوں سے بھری دکھائی دیتی ہیں۔ دروازے کی دائیں جانب میں کاشی کاری کا ایک انتہائی خوبصورت نمونہ دکھائی دیتا ہے جس میں ایک خاتون کی حقیقہ و واضح دیکھی جاسکتی ہے۔ سادھ کی اندرونی عمارت میں ہندو انداز تعمیر کے ساتھ خاص سکھی طرز تعمیر بھی دیکھا جاسکتا ہے۔ کیونکہ دیواروں کی تعمیر میں پانگی کا طرز تعمیر نمایاں ہے۔ اندر کی غلام گردشوں میں کاشی کا نوے درجے کا کام دیکھنے کو ملتا ہے جو کہ انتہائی خستہ حالی میں ہے۔ چھت کی چٹائی سطح پر کھینچنے کا خوبصورت کام آج بھی دل کو لبھاتا ہے۔ چھت کی چٹائی سطح پر ایک چٹائی کاری کے پھول میں ایک حیران کن چیز دیکھنے کو ملتی ہے۔

اس کے ایک کونے میں تعویذ کا نقش تحریر ہے جس سے ہم اس وقت ہونے والے تعویذ دھاگے کے کام کا بھی اندازہ لگاسکتے ہیں۔ سادھ کی جنوب مغرب سیدھ میں تین دیگر سادھیاں اپنی بنیادوں اور چبوتروں کے ساتھ موجود ہیں۔ بد قسمتی سے ان کے اوپر کوئی کندہ، مکان اور باہر کی جانب کوئی حوض دکھائی نہیں دیتا۔ حوالہ جاتی کتب میں درج دھرم شالہ مکان کی گواہی ان تمام سادھوں کی بنیادوں کو دیکھ کر ملتی ہے۔ اگر آکر کیا لوجی کے جدید طریقوں کو استعمال کر کے اس کے ارد گرد کی جگہوں کی کھدائی کی جائے تو عین ممکن ہے کہ کچھ دیگر قدیم مکانات کے نشاں بھی مل جائیں۔ اپنے آپ میں کنی کہانیاں سنبھالے یہ سادھ بر باد یوں کی داستان بھی سناتی ہے۔

خاص بھائی وستی رام کی سادھ کے علاوہ دیگر نشانات کے حوالے سمجھانے بہتر نہیں ہیں۔ دیگر سادھیوں کے بچے کچھ نشانات ساتھ باہری مسجد کے کمرے کے طور پر ختم کر دیے گئے۔ بھائی وستی رام کی سادھ کا چبوترہ بنیادوں سے اکھاڑ دیا گیا۔ اندرونی دیواروں کو جلا دیا گیا۔ سادھی کے چبوترے کی بنیادوں کو دیکھا جاسکتا ہے۔ اس عمارت کی از نو فرموتوں کا کام جاری ہے۔ لیکن جب تک ہم کلی طور پر تاریخ ثقافت زبان کو دل سے نہیں قبول کریں گے اس وقت تک ترقی کے نام پر جاری ثقافتی و تاریخی بر باد ی جاری رہے گی۔

مصنف میڈیا انیورسٹی ڈیپارٹمنٹ سے منسلک ہیں۔

سادھ بھائی وستی رام

عمر ہی سے اپنے آپ کو علم طب کے مطالعہ کے لئے وقف کر دیا اور جلد ہی کچھ طبی قابلیت اور کچھ اپنی پاک بازی کی وجہ سے مشہور ہو گیا۔ ہنگلی رو سا، جو اٹھارویں صدی کے پچھلے حصے میں لاہور پر قابض تھے اس سے بہت مشورے لیا کرتے تھے اور رنجیت سنگھ بھی جس نے بھائی کی وفات کے تین سال پہلے یعنی 1802ء میں شہر فتح کیا تھا اس کی بڑی عزت کرتا تھا۔ مشہور تھا کہ اس کی پیشین گوئیاں ہمیشہ پوری اور دعا کیسے قبول ہو جاتی ہیں اور اس کے پاس ایک کیسہ اس طرح کا تھا کہ خود بخود دھرجاتا تھا اور اس کا خالی ہونا ناممکن تھا مگر ان قصوں ("بھائی وستی رام شہر کی شہر پناہ سے باہر نکلنے کے نیچے رہا کرتا تھا دیا نے راہ سی کی ایک بڑی شاخ اس زمانہ میں شہر پناہ کے نیچے بہا کرتی تھی اور ہر سال اس وقت تک شہر کا بہت نقصان کرتی رہی تھی کہ بھائی مذکورہ نے دریا کے روکنے کا ارادہ کر کے پناہ شہر پناہ کے متصل باہر کی طرف بنالی، اس دن سے دریا کے پانی نے شہر پر حملہ نہیں کیا اور نہ ہی بھائی کے ڈیرے کے پاس سے ہو کر گزرا جب وہ فوت ہوا تو اس کی مہرھی سفید سنگ مرمر سے اسی ڈیرے کے مقام پر بنائی گئی۔ دریا ابھی تک اس مقام کی عزت کرتا ہے۔ مگر شہر کے بچاؤ کا سبب اس گہرے گڑھے کے علاوہ جس میں زائد پانی منتقل ہو جاتا ہے، دریا کے بہاؤ کا رخ بدل جانا بھی قرار پا سکتا ہے۔)

بھائی وستی رام اور ان کے خاندان کا احوال ہندی کتابوں کے علاوہ تاریخ کی کئی دیگر کتب میں بھی دیکھا جا سکتا ہے۔ جیسا کہ مہاراجہ رنجیت سنگھ کا روزنامہ تحریر کرنے والے سونہن لال نے ایک کتاب فارسی زبان میں "عمدة التواریخ" تحریر کی تھی۔ اسی طرح ان کا احوال رنجیت سنگھ کے ایک وزیر دینا ناتھ کے بیٹے امر ناتھ نے فارسی میں تحریر کیا۔ اس کتاب کا نام "ظفر نامہ رنجیت سنگھ" تھا۔ ان کی زندگی پر ایک مفصل کتاب گنگھی میں کرپال سنگھ نے تحریر کی جس کا عنوان تھا "بھائی وستی رام" یہ کتاب خالصہ امرتسر کا لٹ نے شاخ کی۔ قیام پاکستان کے بعد خان محمود علی اللہ خان نے ایک کتاب "Sikh Shrines in West Pakistan" کے عنوان سے تحریر کی جس میں ایک بھر پور مضمون بھائی وستی رام کی حیات پر تحریر کیا۔

کنہیا لال ہندی نے اپنی کتاب "تاریخ لاہور" (ص 89) پر ان کے خاندان کا ذکر ان الفاظ میں کیا ہے۔

پنجاب میں مغلوں کی گرتی ہوئی سرکار اور سکھوں کی بڑھتی ہوئی طاقت کے وقت میں بھائی وستی رام اور ان کا خاندان شہر لاہور میں انتہائی معتبر اور عزت دار مانا جاتا تھا۔ ان کے خاندان کی عزت کا یہ سلسلہ سکھ عہد کے بعد انگریز عہد میں بھی جاری رہا۔ "وستی" پنجابی زبان کا لفظ ہے جس کے معنی ہستی کے ہیں۔ کوئی بھی ایسی جگہ یا مقام جہاں پر انسانی آبادی پائی جاتی ہو وہ علاقہ ہستی ہی کہلاتا ہے۔ یہی وجہ ہے کہ اردو کی کتب میں ان کا نام "ہستی رام" تحریر کیا گیا ہے۔ سکھ دھرم میں لفظ "بھائی" اس شخص کے لئے استعمال کیا جاتا تھا جو مذہبی اور روحانی درجات کے خاص مقام پر فائز ہو۔ اس شخص کی سکھوں میں اتنی ہی عزت ہوتی ہے جتنی کہ کسی بھی دوسرے مذہب کے بڑے روحانی پیشوا کی ہو۔

بھائی وستی رام کے خاندان کی نگریم کا اندازہ اس بات سے بھی لگایا جا سکتا ہے کہ انگریز عہد میں سر لپٹل ہنری گریشن نے ایک کتاب "The Chiefs and Families of Punjab" تحریر کی تو اس خاندان کا بھی مفصل احوال درج کیا۔ اس وقت یہ خاندان بھائی گوردت سنگھ رئیس لاہور کے نام سے معروف تھا۔ خاندان کا احوال بیان کرتے ہوئے انہوں نے بھائی وستی رام کی زندگی کے بارے میں کچھ یوں تحریر کیا۔

"سکھوں کے نظم و نسق میں مذہب اور سلطنت کے درمیان قریبی اتحاد ہے اور اس وقت سے جب سے کہ سکھ لوگ قوم بن گئے ان کے مشوروں میں فقیروں، باؤں اور بھائیوں کی بہت مانی جاتی تھی اس قسم کے دربار لاہور کے مقتدر مذہبی خاندانوں میں سے بھائی گوردت سنگھ کا خاندان بھی ہے۔ اس خاندان میں پہلا شخص جس نے بھائی کا خطاب حاصل کیا، سری گورو گو بند سنگھ جی کا ایک چیلہ سسی بلا تھا سنگھ تھا جب گورو مذکورہ 1707ء میں اہیالہ انگریز واقع دکن کی طرف چلے گئے تو انہوں نے بلا تھا سنگھ سے کہا کہ تو لاہور چلا جا جہاں تیری شادی ہو جائے گی۔ بلا تھا سنگھ کی عمر اس وقت پچاس سال سے زیادہ تھی اور یہ اپنے آپ کو شادی کے قابل نہ سمجھتا تھا مگر اس نے گورو جی کے حکم کی تعمیل کی اور لاہور میں ایک سکھ سے یہ کہہ کر اپنی لڑکی کی شادی کی غرض سے بلا تھا سنگھ کی خدمت میں پیش کی کہ گورو جی نے اسے خواب میں ایسا ہی کرنے کی ہدایت کی ہے۔

بلا تھا سنگھ انکار نہیں کر سکتا تھا اور اس نے اس عورت سے شادی کر لی جس کے بطن سے تین لڑکے امولک رام، سہائی رام اور ہستی رام ہوئے۔ ہستی رام 1708ء میں پیدا ہوا اس نے اوائل

"خاندان بھائی صاحبان: یہ خاندان مہاراجہ رنجیت سنگھ کے وقت سے معزز چلا آتا ہے۔ مورث اعلیٰ اس کا بھائی بلا تھا سنگھ تھا جس نے گورو گو بند سنگھ کے ہاتھ سے پابل لی۔ اس کے تین



وقت ہر وقت: سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کی نئی پیشکش

وقت رہ جاتا ہے۔ اس ڈرامے میں کچھ کردار ایسے بھی دکھائے گئے ہیں جو صرف باتوں سے آسمان سے تارے توڑ لانے کی کوشش کرتے ہیں جبکہ حقیقت میں وہ اس کے بالکل برعکس ہوتے ہیں۔ وہ کوئی بھی کام ڈھنگ سے نہیں کر سکتے اور وقت کو باتوں ہی باتوں میں ضائع کر دیتے ہیں۔

جب سرمد کی لا پرواہی کے سبب اس کا بچہ موت کے منہ میں چلا جاتا ہے تب وقت کے ساتھ اس کی تکرار اس پر وگرام کا دلچسپ اور سبق آموز حصہ ہے جس کے دوران وقت سرمد کو اس کے اصرار پر اس کے مستقبل کی ایک چھوٹی سی جھلک دکھاتا ہے۔ وہ جھلک دیکھنے کے بعد سرمد کو احساس ہوتا ہے کہ اس کے بیوی اور بچے اس کو چھوڑ کر چلے گئے اور وہ بڑھاپے میں اکیلا ہی رہ گیا ہے، اب اس کے ساتھ کوئی دکھ سکھ بانٹنے والا نہیں ہے۔ بس یہی وہ گھڑی ہوتی ہے جب سرمد کو وقت کی اہمیت کا پتہ چلتا ہے۔ اب وہ لا پرواہی کے ایک مصنوعی خول سے باہر نکل کر حقیقت کا سامنا کرتا ہے جس کا خاطر خواہ اثر اس کی ذہنی اور ذاتی زندگی پر پڑتا ہے یوں سرمد کی زندگی کی تبدیل ہو جاتی ہے اور ایک وقت آتا ہے کہ سرمد کے سینیئر کی اُس کے بارے میں رائے تبدیل ہو جاتی ہے اور اسے وقت کے موضوع پر بات کرنے کے لیے بلاتا ہے جسے تمام لوگ بہت پسند کرتے ہیں۔ یوں یہ ڈرامہ خوشی اور غمی کے اتار چڑھاؤ کے ساتھ چلتے چلتے بالآخر ایک خوشی کے موقع پر اختتام پذیر ہوتا ہے۔

مضمون نگار ڈپٹی چیف آفیسر کی حیثیت سے آئی ٹی/ ایم آئی ایس ڈی پیارٹمنٹ، ہیڈ آفس سے منسلک ہیں۔

خالد محمود
سوئی ناردرن گیس کے سالانہ اسپورٹس گالا کی اختتامی تقریب کے موقع پر سوئی ناردرن گیس کلچرل سوسائٹی نے اپنی روایت کو قائم رکھتے ہوئے 'وقت ہر وقت' کے عنوان سے نیا اسٹیج ڈرامہ پیش کیا۔ گزشتہ برس کی طرح اس مرتبہ بھی اسٹیج ڈرامہ تقریب کے شرکاء کی توجہ کا مرکز بنا رہا۔ تقریب کے اختتام پر لوگوں کی بڑی تعداد نے نہ صرف ڈرامے میں شامل فنکاروں کی اداکاری کو سراہا بلکہ ایک انوکھے موضوع پر اس کے تخلیق کار کو بھی سراہا۔

ڈرامے کے ذریعے نہایت ہی مختصر وقت میں لوگوں میں وقت کی اہمیت کو اجاگر کرنے کے حوالے سے دلوں کو چھو لینے والا شاہکار تخلیق کیا گیا۔ ڈرامے کے پیچیدہ موضوع اور پچھلی ہوئی کہانی کو انتہائی خوبصورتی کے ساتھ محض 35 منٹ کی پرفارمنس میں سمودیا گیا مگر اس کے باوجود کہانی کی روانی میں کوئی فرق نہ آیا اور یوں حاضرین تک ایک مکمل اور جامع پیغام پہنچا۔

اس ڈرامے کے ذریعے پیغام دیا گیا کہ جو لوگ وقت کی قدر نہیں کرتے، ایک وقت آتا ہے کہ وقت بھی ان کی قدر نہیں کرتا۔ ڈرامے کی کہانی سرمد نامی کردار کے گرد گھومتی ہے جسے انتہائی لا پرواہ فرد کے طور پر دکھایا گیا۔ سرمد اس قدر لا پرواہ انسان ہوتا ہے کہ اُس کا بچہ مناسب دیکھ بھال اور اچھی ادویہ کی کمی کی وجہ سے شدید بیمار ہو جاتا ہے۔ ڈرامے کا ایک اور اہم کردار احمد کا تھا جو اپنے ذہنی اہداف کو مکمل کرنے کے چکر میں دن رات ایک کر دیتا ہے یہاں تک کہ اس کے بوڑھے والدین اس کی شکل دیکھنے کو ترس جاتے ہیں۔ ذہنی مصروفیات کے سبب نہ اسے صبح کا ہوش ہوتا ہے اور نہ رات کا۔ پھر ایک ایسا وقت بھی آتا ہے کہ احمد کا والد کینسر جیسے موذی مرض میں مبتلا ہو جاتا ہے تب کہیں احمد کو احساس ہوتا ہے کہ ہر کام میں میانہ روی کا میابی کی ضمانت ہوتی ہے مگر اُس وقت تک احمد کے پاس بہت ہی محدود



پروڈیکٹ بھی وقت سے پہلے مکمل کر لیا۔ اس پروڈیکٹ کی وجہ سے کمپنی کو ایک نئی سمت مل گئی تھی۔ اس سے پہلے کمپنی سو یا سو اسکو میٹر ہائی پریشر لائن ایک سال میں ڈالنی تھی تو ہم نے اس سے کہیں بڑھ کر کام کر دکھایا۔ ویسے بھی میرا طریقہ یہ ہوتا تھا کہ جو کام بھی مجھے ملا میں اس سے تین گنا زیادہ کرتا تھا پھر اس کے بعد سوچتا تھا کہ اب اس سے آگے بھی جانا ہے یا نہیں۔

دی پرائیڈ: پچھلے کچھ عرصے کے دوران کمپنی کی کلارڈگی میں نمایاں بہتری نظر آئی ہے۔ آپ اس پر کیا کہیں گے؟

حسانت احمد: ہاں جی بہتری کی طرف گئے ہیں، کچھ بڑے پروڈیکٹ ہوئے ہیں۔ مجھے خوشی ہے کہ ان پروڈیکٹ پر کام کرنے والی ٹیم میری ہی تیار کی ہوئی ہے اور انہوں نے محنت سے کام کیا۔ ان پروڈیکٹ سے کمپنی کے انڈیکسز کافی بہتر ہو گئے۔ اگر آپ کا پروڈیکٹ اچھا ہو جائے تو آپ کے انڈیکسز بڑھتے ہو جاتے ہیں۔ یوں گیس لاسز، اس کیپٹل زبیشن سے منہا ہو جاتے ہیں۔ میری رائے میں کمپنی کو ٹیکنیکل پر زیادہ سے زیادہ زور دینا چاہیے۔ میں دیکھتا ہوں کہ نئے آلے آفیسرز یا انجینئرز کو پہلے سے موجود لوگ قبول نہیں کرتے تھے۔ لوگوں کو یہی ڈر لگا رہا ہے کہ کہیں وہ ان کی جگہ نہ لے لے۔ ایسا نہیں ہونا چاہیے۔ سب نے دنیا میں اپنا رول ادا کر کے دنیا سے چلے جانا ہے۔ یہ تو ہوئی نہیں سکتا کوئی مستقل اس دنیا میں بیٹھا رہے۔

دی پرائیڈ: جوائننگ اور ریٹائرمنٹ کے وقت ادارے اور اس کے ماحول میں کیا فرق پایا؟

حسانت احمد: اس عرصے میں کمپنی نے بہت ترقی کی۔ پروڈیکٹ میں بھی کافی فرق دیکھا۔ ایک چھوٹا سا بیک ہوتا تھا۔ 15 یا 16 آفیسرز ہوتے تھے تو وہ کیا ڈیلیوری کرتے تھے۔ 18 انچ کی 27 یا 30 کلومیٹر کی لائن پانچ سے چھ مہینے میں ڈالتے تھے پھر ایک ایس مرحلہ بھی آیا کہ وہی 18 انچ کی 30 کلومیٹر لائن بچیس دن میں ڈالوائی۔ پروڈیکٹ میں بہت بہتری آئی۔ کمپنی بھی بڑی اور بہتر ہوتی چلی گئی۔ اب تو پروڈیکٹ اس کا ایک چھوٹا سا بوٹ ہے۔ پہلے کمپنی میں ہر فرد ایک دوسرے کو جانتا تھا، اب تو بہت لوگ مجھے بھی نہیں جانتے ہوئے۔

دی پرائیڈ: سوئی ناردرن کے ملازمین کے لیے کوئی خاص پیغام؟

حسانت احمد: ان کے لیے یہی پیغام ہے کہ جتنا آپ کو نام ملتا ہے اسے اچھی طرح استعمال کریں۔ کام کی اوٹ لیں اور بہتر طریقے سے کام کریں۔ اپنے کام پر پوری توجہ مرکوز رکھیں۔ صرف گئے بندھے انداز میں کام کرنے کے بجائے ”آؤٹ آف دی باکس“ (غیر روایتی تخلیقی انداز سے) سوچنا چاہیے۔

سے ہٹ کر بات کی جائے تو اپنی جارحانہ شخصیت کی وجہ سے مجھے شایڈ بیگز، ہٹلر یا ہلا کو خان پسند ہوں۔

دی پرائیڈ: موٹینٹی سنتے ہیں؟

حسانت احمد: کبھی کبھار پرانے ہندی اور انگریزی گانے سن لیتا ہوں۔ انڈین گلوکاروں میں کشور، محمد رفیع، کدیش اور لٹا کو سنتا ہوں مگر کشور زیادہ پسند ہے۔

دی پرائیڈ: مطالعے کا شوق ہے؟

حسانت احمد: میں وسیع مطالعہ رکھتا ہوں تو کبھی جغرافیہ، کبھی تاریخ اور کبھی ادب پڑھ لیتا ہوں۔ آج کل میں نے پڑھنا کم کیا ہے اور نیٹ فلکس پر مختلف سیریز کے سیزن دیکھ لیتا ہوں۔ ڈوکیومنٹری بھی شوق سے دیکھتا ہوں اور اس میں کوشش بھی ہوتی ہے کہ تاریخ کے حوالے سے جو چیزیں روم یا مصر کی تاریخ پر ہو کیونکہ اس میں مجھے لطف آتا ہے۔

دی پرائیڈ: سیر و سیاحت کا کتنا شوق رہا؟

حسانت احمد: ملازمت کے دوران ملک سے باہر کافی آنا جانا ہوتا تھا مگر یہ سب دفتری معاملات کے حوالے سے ہوتا تھا۔ لٹیریا بھی گیا ہوں۔ 1985ء میں جب امریکا جانا ہوا تھا تو میں نے ایک مہینے کی چھٹی لٹی تھی جس میں، میں جاپان اور ہانگ کانگ میں رہا۔ آخری آفیشل وزٹ میں نے کوریا کا کیا تھا۔ ذاتی حیثیت میں، میں بیجنگ کی شادی پر عراق گیا تھا۔ مجھے بہت شوق ہے لیکن میرے پاس اتنے وسائل نہیں ہیں کہ میں باہر کے چکر لگا کر پھروں اس لیے گریز ہی کیا۔

دی پرائیڈ: سیاست میں کتنی دلچسپی ہے؟

حسانت احمد: دلچسپی تو بہت ہے لیکن آپ جس کی بھی جانب ہوں، آخر میں مایوسی ہی ہوتی ہے مگر مجھے عمران خان پر بھروسہ ہے کہ یہ بہتر پر فارم کر سکتا ہے اگر اسے پر فارم کرنے کا موقع دیا گیا۔ عمران خان کی حکومت کو آٹھ ماہ ہونے ہیں اور آپ کسی کی کارکردگی کو 8 ماہ میں جج نہیں کر سکتے۔ اگر ایک پروڈیکٹ ہی پانچ سال کا ہے تو آپ اس کی مدت ختم ہونے سے پہلے ہی اس طرح جج کر سکتے ہیں۔ خان صاحب نے 5 سال میں کوئی اچھا کام کیا تو آئندہ ووٹ دیں گے ورنہ نہیں دیں گے۔

دی پرائیڈ: آپ کی پیدائش لاہور کی ہے یوں آپ نے اس شہر کو وقت کے ساتھ ساتھ بدلنا ہوا دیکھا ہوگا۔ لاہور کا موجودہ رنگ و روپ کیسا لگتا ہے؟

حسانت احمد: ایک بات سمجھیں کہ ہمارے ملک کی آبادی بڑھنے کی شرح انتہائی زیادہ ہے۔ پھر لاہور جیسے شہر میں جہاں روزگار کے مواقع زیادہ ہوں تو ایسے شہر کو پھیلنا اور اس کی آبادی کا بڑھنا تو لازمی امر ہے۔ ہم نے جولاہور دیکھا وہ بہت بڑا سکون شہر تھا۔ 1960ء کی دہائی میں ہم بیڈن روڈ پر رہتے تھے تو گرمیوں میں چھت پر سو یا کرتے تھے۔ چونکہ بیڈن روڈ، مال روڈ کے ساتھ ہی واقع ہے تو مال روڈ پر جب گھوڑے چلتے تھے تو ان کے قدموں کی آواز گھرنک آتی تھی۔ چڑیا گھر بھی قریب تھا تو صبح چارہ پانچ بجے جب شیر دھاڑتا تو اس تک کی آواز آتی تھی یعنی اتنی خاموشی ہوتی تھی۔ جب میں ایف سی کالج میں پڑھتا تھا تو سائنس کے طلبہ کو تفریبا ڈھائی گھنٹے کی بریک ملتی تھی۔ ہم لٹچ کرنے کے بعد نہر پر کھڑے ہو جاتے تھے تو یقین کریں کہ ہر چار یا پانچ منٹ بعد ایک گاڑی گزرتی تھی۔ اب آپ آج کے لاہور کو دیکھ لیں۔ ٹریفک اشارے پر کہیں تو آپ کو تین سے چار بار اشارے کے کھٹکنے کا انتظار کرنا پڑتا ہے تب جا کر گاڑی نکل پاتی ہے۔ بہت مصروف شہر ہو گیا ہے۔

دی پرائیڈ: پاکستان کا کوئی اور شہر بھی پسند ہے یا بس لاہور ہی اچھا لگتا ہے؟

حسانت احمد: پریڈیکٹس میں رہنے کی وجہ سے کافی شہر دیکھے لیکن لاہور ہی اچھا لگتا ہے۔ لاہور کی کہتے ہیں ناکہ ”ہولہ روائے“ تو بس باقی شہروں کی نسبت لاہور اچھا ہے۔ پُرسکون شہر ہے اور باقی شہروں جتنا گندا بھی نہیں ہے۔

دی پرائیڈ: کس دن نو زندگی کا سب سے خوشگوار لمحہ سمجھتے ہیں؟

حسانت احمد: ایسے تو بہت سے دن ہیں جن میں فیملی کے حوالے سے بہت سے مواقع ہوں گے لیکن اگر پیشہ ورانہ حوالے سے بات کی جائے تو جس دن پروڈیکٹ 7 مکمل ہوا وہ دن سب سے زیادہ خوشی کا دن تھا۔ بحیثیت جنرل مینیجر مجھے جو ہدف ملا تھا اُس میں، میں نے تین ارب روپے کی بچت کی اور

نزدیک بیکرونی تھی مگر میرے نزدیک بیکرونی نہیں تھی۔

دی پرائیڈ: ذاتی یا پیشہ ورانہ زندگی کا کوئی ایسا فیصلہ جس پر بعد میں پچھتاوا ہوا؟

حسانت احمد: میں نہیں سمجھتا کہ میں نے کبھی کوئی ایسا فیصلہ کیا جس سے بعد میں نقصان ہوا ہو۔ ہمیشہ

فائدہ ہی ہوا ہے۔ میں نے بڑے بڑے کام کیے ہیں۔ آپ کو بتانا چلوں کہ ہمارا ایک مینٹنس

ڈیپارٹمنٹ ہے جس میں آلات، ہیوی ویٹیکلز ہیں جن کے بغیر تو پائپ لائن چھو بھی نہیں سکتی۔ اس

ڈیپارٹمنٹ اور ورک شاپ کو بھی میں ہی دیکھا کرتا تھا۔ میریل کنٹرول ڈیپارٹمنٹ جو میریل

پروکیور کرتا تھا، اسے بھی میں کنٹرول کرتا رہا ہوں۔ ڈیزائن ڈیپارٹمنٹ کے علاوہ میں نے سارے

سیکٹرز میں کام کیا ہے۔ ان سیکٹرز میں کام کیا اور پھر میں جنرل مینیجر پروجیکٹس بنا۔ میرے لیے

ان تمام شعبوں کو سمجھنا بہت آسان تھا کیونکہ تیب میں یہ تمام چیزیں جانتا تھا۔

دی پرائیڈ: بلو چستان جیسے مشکل علاقوں میں کام کے دوران خطرناک صورتحال کا بھی سامنا کرنا پڑتا

ہوگا۔ ایسی صورتحال سے کس طرح نمٹتے تھے؟

حسانت احمد: جی بالکل، یہ آسان کام نہیں تھا۔ میرے پاس میوہ خان نامی آدمی آتا تھا۔ وہ نواب گئی

صاحب کے خاص آدمی تھے۔ وہ صبح دس، پندرہ گن مین سمیت مین میں آجاتے تھے۔ ان کو ناشتہ بھی

کرایا جاتا تھا اور پھر وہ دیکھا بھی دیتے تھے کہ کھل ہم آپ کو دے دیں گے، آپ بغیر جوتے واک

کرنے کی عادت ڈال لیں اور یہ کہ ہم آپ کو اغوا کر لیں گے۔ میں نے دراصل وہاں وہ فیئر دیکھے۔

ایک وہ فیئر تھا جس میں نواب کبرگلیا نے قبیلے کے سردار تھے جو اپنے علاقے میں ہی نہیں آتا تھا۔

دوسرے فیئر میں وہ وزیر اعلیٰ بلو چستان تھے۔ ان کے وزیر اعلیٰ بننے سے قبل ہم انہیں کوئی رائلٹی نہیں

دیتے تھے مگر جب وہ وزیر اعلیٰ کے طور پر آئے تو ہمارے سارے کام بند کر دیے گئے۔ پھر ہمیں ان

زمینوں کی بھی رائلٹی ادا کرنی پڑی جو ہم ایکوا کر چکے تھے۔ ہم کھدائی کرنے کے بعد جو مٹی کی بھرائی

کرتے تھے تو ہمیں کھدائی کرنے اور پھر اس میں مٹی بھرنے کی رائلٹی بھی ان کو دینا پڑتی تھی۔ کہنے کا

مطلب یہ ہے کہ وہاں کے لوگ، خود نواب صاحب اور ان کے بیٹے، سب ہی بہت مشکل لوگ تھے۔

پھر سارا ہی علاقہ انتہائی سخت قسم کا تھا۔ ہم کہیں نہ کہیں پھنس جاتے۔ پہاڑی علاقہ تھا اور لائن ڈالنی تھی

لہذا راک بلاسٹنگ بھی کرنی پڑتی۔ پتھروں والے پہاڑوں پر جانا جہاں دور دور تک پانی کا نام و نشان

نہ ہو، پھر وہاں کھدائی کرنا بہت مشکل کام تھا۔ اس کے علاوہ یہ دیکھیں کہ ہموار سطح کے علاقے میں کسی

بھی لائن میں دو تین بینڈز (موٹو) آجاتے ہیں مگر وہاں دو سو فٹ میں پانچ، چھ بینڈز ہوتے تھے کیونکہ

پہاڑی وجہ سے لائن کو اوپر نیچے انیس بائیس موڑنا ہی ہوتا تھا۔ حقیقت میں وہاں کام کرنے سے بہت

ہی وسیع تجربہ حاصل کیا۔ مجھے ایک دو دفعہ اپنے جنرل مینیجر کے ساتھ وزیر اعلیٰ سے ملنے کو سنبھلی جانا پڑا

کیونکہ کام بند تھا اور وہ زیادہ رائلٹی مانگ رہے تھے۔ ہم نے عدم اتفاق کیا اور چونکہ منطقی بات کی اس

لیے وہ مان بھی گئے لیکن ظاہر ہے کہ رائلٹی کی مد میں پیسے تو دینے ہی تھے۔

دی پرائیڈ: آپ کا پیشہ وقت دفتر میں گزارتا تھا تو ایسے میں اپنی صحت اور سوشل لائف کے لیے کیسے

وقت نکالتے تھے؟

حسانت احمد: میں دراصل اپنی ذات میں لگن رہنے والا (introvert) آدمی ہوں۔ کل بھی ایسا ہی تھا

اور آج بھی ایسا ہی ہوں۔ لوگ میری طرف دیکھتے تھے کہ ریٹائر ہونے کے بعد صبح نو سے رات نو

تک دفتر میں رہنے والا بندہ جی بھی سکے گا نہیں۔ میری سوشل لائف کوئی اتنی زیادہ نہیں ہے، بس

کبھی کبھار لیا کبھی نہیں ملا۔ میں بس کتابیں پڑھ لیتا ہوں، فلم اور مختلف سیریز کے سیزن دیکھ لیتا

ہوں۔ اسٹاک ٹریڈر ہوں تو لپ ٹاپ کے ذریعے ٹریڈنگ کرتا ہوں۔ کچھ میوچل فنڈز میں بھی سرمایہ

کاری کر لیتا ہوں۔

دی پرائیڈ: طویل دفتری زندگی گزارنے کے بعد ریٹائرمنٹ کسی جھلکے کی مانند نہیں لگی؟

حسانت احمد: نہیں ایسا کچھ بھی نہیں ہوا۔ ہاں لیکن ایک جھلکے کا مجھے لگا تھا جب ریٹائرمنٹ والے دن بورڈ

روم میں الوداعی پارٹی ہوئی تو اس وقت میں نے جنرل مینیجر کی سطح کے کچھ لوگوں کی آنکھوں میں آنسو

دیکھے اور وہ ہی ان لوگوں کا بیار تھا۔ یہ میرے لیے بہت حیران کن لگتا تھا کیونکہ میں نے اس سے پہلے

بھی کئی الوداعی میٹنگز میں شرکت کی تھی لیکن ایسا کبھی دیکھنے میں نہیں آیا کہ کسی کے ریٹائر ہونے پر کوئی

انتہائی گھبراہٹ ہو گیا ہو کہ آنکھوں میں آنسو آجائیں۔ میرے الوداعی لمحات بہت شاندار تھے۔ مجھے میرے

کیپ والوں نے تین سے چار ماہ تک الوداعی پارٹی دیں۔

دی پرائیڈ: کس ادبی، سیاسی، سماجی شخص سے متاثر رہے؟

حسانت احمد: میں تاریخ سے شغف رکھنے والا شخص ہوں اور اسی لیے مجھے حضرت عمرؓ کی شخصیت پسند

ہے۔ وہ مختصر وقت کے لیے ایک ایسے وقت میں حکمران رہے جب آمدورفت کا کوئی تیز تر ذریعہ

دستیاب نہیں تھا۔ اس مختصر سے وقت میں انہوں نے بحیرہ روم کے ساتھ واقع تمام افریقی علاقوں کو فتح

کر لیا تھا اور وہ روم کی جانب رواں تھے۔ آج کے دور میں یہ فتوحات شاید اہمیت نہ رکھتیں ہوتیں

کیونکہ آج ٹیکنالوجی اور وسائل دستیاب ہوتے ہیں۔ وہ کہاں سے شروع ہوئے اور کہاں پہنچ گئے۔ پھر

یہ کہ وہ انتہائی اچھے انسان تھے۔ وہ اسلام قبول کرنے سے قبل سردار تھے اور زندہ دل قسم کے انسان

تھے مگر جب وہ اسلام میں داخل ہوئے تو انہوں نے اپنے آپ کو مجرمانہ حد تک تبدیل کر لیا۔ حضرت عمرؓ



کے لیے حوصلہ افزائی کے ساتھ ساتھ میٹرل سپلائی کی ضرورت ہوتی ہے۔ پروجیکٹ خواہ کوئی بھی ہو، تین اہم نکات ہوتے ہیں man, material and machinery یعنی انسان، سامان اور مشینری۔ اگر ان میں سے کوئی بھی چیز کم ہوئی تو آپ کا پروجیکٹ التواء کا شکار ہو جائے گا۔ اب یہ جزل مینیجر کا کام ہوتا ہے کہ وہ یہ بات یقینی بنائے کہ سائٹ پر موجود لوگوں کے پاس اتنا میٹرل موجود ہے کہ وہ ڈیلیور کر سکیں۔ اگر میٹرل ہی کم پڑ جائے گا تو آپ کے اخراجات بڑھ جائیں گے اور پروجیکٹ بھی کھٹائی میں پڑ جائے گا۔

دی پرائیڈ: آپ نے کمپنی میں تیس سے پینتیس برس کا عرصہ گزارا اور یہ ایک طویل وقت ہوتا ہے۔ اپنے تجربے کی روشنی میں کیا سمجھتے ہیں کہ کمپنی کو کن شعبوں میں مزید بہتری لانے کی ضرورت ہے؟

حسان احمد: سب سے اہم بات تو یہ ہے کہ ہر ایگزیکٹو کے پاس روزانہ چھ سے آٹھ گھنٹے ہوتے ہیں۔ انہیں اپنے کام پر توجہ دینی چاہیے، اپنا کام بہتر طریقے سے کرنا چاہیے اور اپنا وقت فضول کاموں میں ضائع نہیں کرنا چاہیے۔ آپس میں کمیونیکیشن ہونی چاہیے اور اپنے کام پر فوکس ہونا چاہیے۔ جو کام آپ کا ہے، وہ آپ کو ہی کرنا ہے چاہے آپ آرام سے کریں یا جلدی کریں۔ اگر آپ جلدی کریں گے تو یہ آپ کے اور کمپنی کے فائدے میں ہوگا۔ ہر فرد کو اپنے کام کی اوزر شپ یعنی چاہیے۔

دی پرائیڈ: کچھ اپنے والدین، بہن، بھائیوں سے متعلق اور اپنے بچپن کے بارے میں بتائیں؟

حسان احمد: میری پیدائش لاہور کی ہے۔ میرے والدین کا تعلق جالندھر سے تھا۔ میرا آبائی گھر بنڈن روڈ پر تھا اور میں نے اپنی ابتدائی تعلیم کینیڈا کے اسکول سے حاصل کی جو کہ مال روڈ پر واقع ہے اور بہت اچھا اسکول ہے۔ میں کسی امیر خاندان سے تعلق نہیں رکھتا تھا۔ بس میرے والدین کی ہمیشہ یہ خواہش رہی کہ ہم اپنی اولاد کو زیادہ سے زیادہ پڑھا سکیں۔ شروع میں میرے والد صاحب نے بہت سے ملازمتیں بدلیں۔ وہ بیت المال میں بھی آفیسر رہے اور پھر ڈپٹی سیکرٹری کوشن بھی رہے۔ ان کی تمام تقرریاں ایڈ ہاک بنیادوں پر تھیں اور ایڈ ہاک تقرری کو کبھی نہ کبھی ختم ہونا ہی ہوتا ہے چنانچہ بعد میں انہوں نے وکالت شروع کر دی۔ ہم چار بھائی تھے اور ان کی یہ کوشش تھی کہ ہم اچھے اسکول سے پڑھیں کیونکہ نمبر اچھے ہو سکتے تو آپ کو بہتر جگہ داخلہ ملے گا۔ میں نے ایف سی کا بیچ سے انٹرمیڈیٹ کرنے کے بعد یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی سے ماسٹریٹھنگ کی۔ ہم لوگ موجودہ گھر میں 1991ء میں شفٹ ہوئے۔ والد کا 2004ء اور والدہ کا 2011ء میں انتقال ہوا۔ یہ ہمارا مشترکہ گھر تھا اور ابھی بھی ہے۔ میں اپنے لیے آج بھی الگ گھر لینے کی استطاعت نہیں رکھتا ہوں۔

دی پرائیڈ: شادی کب ہوئی؟

حسان احمد: میرا نکاح 1978ء میں ہوا تھا مگر چونکہ میں پارکو کے پروجیکٹ میں مصروف تھا لہذا وہاں سے نکلنے کا نام ہی نہیں ملتا تھا۔ بالآخر 1980ء میں رخصتی ہوئی تھی۔ میرے دو بیٹے ہیں۔ بڑے بیٹے کو پڑھانی میں تھوڑی مشکل آتی تھی کیونکہ اس کے ساتھ کچھ نفسیاتی نوعیت کے مسائل تھے۔ اس نے اب شادی کے بعد پڑھانی شروع کی ہے۔ اس کی شادی عراقی لڑکی سے کی ہے اور اس کی بیوی نے اسے تعلیم کی طرف راغب کیا۔ اب وہ اے سی اے کر رہا ہے۔ چھوٹے بیٹے کی شادی پہلے کر دی تھی۔ اُس نے لاہور اسکول آف انٹرنیشنل سٹڈیز سے گریجویشن کرنے کے بعد انگلینڈ سے ماسٹریٹھنگ کیا اور آج کل سفاٹرز گروپ میں ہیومن مینیجر ہے۔

دی پرائیڈ: سر آپ نے مختلف مینیجنگ ڈائریکٹرز کے ساتھ بااوسط اور بلااوسط کام کیا ہوگا۔ کس ایم ڈی کے کام کرنے کا انداز آپ کو بہت پسند رہا؟

حسان احمد: رشید لون صاحب۔ بہت ہی ٹھنڈے مزاج اور بے انتہا حوصلہ افزائی کرنے والے ایم ڈی تھے۔ چونکہ 2002 سے میری ریٹائرمنٹ تک وہ ہی مینیجنگ ڈائریکٹر تھے لہذا زیادہ وقت انہی کے ساتھ گزارا۔ جب تک جو نیوز آفیسر تھے تو مینیجنگ ڈائریکٹر کیسا تھکم ہی آنا سامنا ہوتا تھا۔ پارکو کے پراجیکٹ میں ایک مرتبہ کافی زیادہ مسائل پیدا ہو گئے تھے اور کہیں نہ کہیں پراجیکٹ رک رہا تھا۔ اس وقت خواجہ صلاح الدین صاحب پروجیکٹ مینیجر تھے، بہت ہی کمال کے انسان تھے لیکن میری ان سے بنی نہیں تھی مگر میں ان کی تعریف کرتا ہوں کیونکہ وہ شاندار انسان تھے۔ بعد میں وہ ورلڈ بینک میں چلے

گئے تھے۔ وہ حوصلہ افزائی بھی کرتے تھے اور ڈانٹتے بھی تھے، بہت ہی زیادہ معلومات رکھتے تھے۔ سوئی ناردرن کی ڈسٹری بیوشن سسٹم کو بہتر بنانے میں ان کی بہت خدمات ہیں۔ ایک اور مینیجنگ ڈائریکٹر تھے جاوید حمید صاحب۔ بہت ہی نفیس انسان ہیں اور ان کے ساتھ بھی میری اچھی گپ شپ تھی۔

دی پرائیڈ: ہر انسان میں کوئی نہ کوئی شخصی یا پیشہ ورانہ کمزوری ہوتی ہے جسے وہ باوجود کوشش کے دور نہیں کر پاتا۔ آپ بھی کسی ایسی کمزوری کا شکار رہے کیا؟

حسان احمد: میری سب سے بڑی کمزوری میرا کام سے تعلق رکھنا یا ورک اور مینٹل (work oriented) ہونا تھا۔ میرے دفتری اوقات صبح 9 سے رات 9 تھے جو کبھی بکھار 10 یا 11 بجے تک بھی بڑھ جاتے تھے۔ جب سے یہ یو ایف جی کا اسائنمنٹ ملا تو رات کے 11 بج جاتے تھے۔ میری کوشش یہ ہوتی تھی کہ میں گھریلو شعبے کا لوڈ کم ہونے کے بعد ہی دفتر سے نکلوں۔ اب اس سے مجھے کیا کیا نقصان ہوا، فیملی لائف کسی طرح متاثر ہوئی، اس کا مجھے ریٹائرمنٹ کے بعد ہی اندازہ ہوا۔ ایک اور بات یہ کہ میرے بارے میں تاثر تھا کہ میں بہت خشک مزاج شخص ہوں اور اسی وجہ سے میری بات کو کبھی کسی نے نظر انداز نہیں کیا۔ بطور جزل مینیجر میں روز تو فیلڈ میں نہیں ہوتا تھا لہذا ماتحت عملے سے کام سے متعلق پوچھا کرتا تھا اور انہیں شاباش بھی دیتا تھا۔ یوں اس طرح کام بھی نکلا لیا کرتا تھا۔ مجھے اُس وقت بھی اندازہ تھا کہ لوگ مجھے ضرورت سے زیادہ برداشت کرتے ہیں۔ اب اُن کے





” لگے بندھے انداز میں کام کرنا چھوڑیں، ”آؤٹ آف دی باکس“ سوچ اپنائیں“

پروجیکٹ 7 کو دو برس میں مکمل کیا جس سے کمپنی کو تین ارب کی بچت ہوئی، بگٹی قبیلے کے لوگ بند قوتوں سمیت میرے آفس میں آ جایا کرتے تھے والدین کی ہمیشہ خواہش رہی کہ اولاد کو زیادہ سے زیادہ پڑھا سکیں، اپنی ذات میں لگن رہنے والا (introvert) آدمی ہوں، حضرت عمرؓ کی شخصیت سے متاثر ہوں، عمران خان کو پانچ سال کام کرنے کا موقع ملنا چاہیے۔ سابق ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر حسنا احمد سے گفتگو

پروجیکٹ مکمل کیا تھا۔ اس سے پہلے چھ پروجیکٹ ہوئے تھے اور وہ سب کے سب ورلڈ بینک سے قرضے لے کر مکمل کیے گئے تھے۔ یہ پہلا پروجیکٹ تھا جو کمپنی نے بناہ قرضہ لیے اپنے وسائل سے مکمل کیا۔ اس پروجیکٹ کی مدت تکمیل تین برس تھی مگر اسے 2 برس اور 2 ماہ کی مدت میں مکمل کر لیا گیا اس منصوبے کی لاگت 112 ارب روپے تھی مگر اسے 9 ارب میں مکمل کیا گیا اور یوں 3 ارب روپے کی بچت کی گئی۔ چونکہ یہ پہلا منصوبہ تھا جو وقت سے قبل مکمل ہوا لہذا اچت ممکن ہو پائی۔ اس سے پہلے جتنے بھی پروجیکٹس تھے، وہ تین سال کے بجائے چھ سے سات سال میں مکمل ہوتے تھے۔ ایک اور بات بھی واضح کر دوں کہ میری معلومات کے مطابق ابتدائی چھ پروجیکٹس میں کسی میں بھی صرف ایک جزل مینجنگ کمیٹی نہیں ہوتا تھا، یا تو دو، تین جزل مینجنگ ہوتے تھے یا کسی پروجیکٹ میں تبدیل بھی کر دیے جاتے تھے۔ 2002ء سے ریٹائر ہوئے تک میں نے پروجیکٹ 8، 9 اور 10 پینڈل کیے۔ میں جب ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر تھا تب بھی مینجنگ ڈائریکٹر مجھ ہی سے پروجیکٹس ڈیپارٹمنٹ سے متعلق پوچھتے تھے۔

دی پرائیڈ: پروجیکٹس کی کامیابی تکمیل کی کوئی خاص وجہ؟

حسنا احمد: میں اپنی ٹیم کو ہمیشہ کہتا تھا کہ ذرا کتاب سے تھوڑا ہار آ کر (آؤٹ آف دی باکس) "out of the box" سوچیں۔ اگر اس طرح سے سوچیں گے تو بہتر فارم کر سکیں گے۔ میں نے ہمیشہ آؤٹ آف دی باکس کام کیا کیونکہ کام کے روایتی طریقوں کو میں نہیں مانتا۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے جتنی نوکری کی، اپنی مرضی سے کی ہے اور کام پر توجہ مرکوز کرنے کی وجہ سے اپنے تمام اہداف حاصل کیے ہیں۔ ہم نے 1996ء میں کوئٹہ پلانٹ مکمل کیا تھا۔ اگر آپ اس کے ابتدائی چھ سال دیکھیں تو کام کم تھا۔ اس پلانٹ میں چھ سال میں ایک ملین اسکوڑ میٹر پائپ کوٹ کیا گیا تھا۔ 2002 سے لیکر میرے ریٹائر ہونے تک اس کوئٹہ پلانٹ نے ہر سال ایک ملین اسکوڑ میٹر سے زیادہ کوئٹہ کی۔ جب کام کم ہوتا تھا تو میں دوسری کمپنیز سے کنٹریکٹس لیتا تھا، سوئی سدرن گیس کے لیے پائپ کوٹ کروا دیتا تھا۔ میں کنٹریکٹس حاصل کرنے کی کوشش کرتا تھا حتیٰ کہ پرائیویٹ سیکٹرز میں دوسرے کوئٹہ پائپس کو ملنے والے کنٹریکٹ بھی حاصل کر لیتا تھا۔ میں 100 فیصد مطمئن ہوں کہ ہم نے ان کوئٹہ پائپس سے بہت زیادہ کوئٹہ کی ہے۔ ہمارا اسٹاف بہت قابل اور جتنی تھا مگر غیر معمولی نتائج

دی پرائیڈ: سوئی ناردرن گیس سے اپنی وابستگی کے بارے میں قارئین کو بتائیں؟

حسنا احمد: میں نے اگست 1975ء میں اسٹنٹ انجینئر، پرائیکٹس ڈیپارٹمنٹ کے طور پر سوئی ناردرن کو جوائن کیا تھا۔ جو اننگ کے وقت سے ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر بننے تک میں پروجیکٹس ڈیپارٹمنٹ سے ہی منسلک رہا۔ سوئی ناردرن میں شاید ہی کوئی ایسا افسر ہو جس کی تمام سروسز ایک ہی ڈیپارٹمنٹ کے ساتھ رہی ہو۔ اب اللہ جانے کہ یا تو پروجیکٹس ڈیپارٹمنٹ مجھے چھوڑ نہیں رہا تھا یا میں کسی اور ڈیپارٹمنٹ میں فٹ نہیں ہو سکتا تھا۔ میری جوائننگ کے وقت زاہد مرزا صاحب پروجیکٹس میں وائس مینجنگ تھے اور وہ بلاشبہ بہت ہی سخت مزاج آدمی تھے۔ شروع میں جب ٹریننگ پر گئے تو انہوں نے کہا کہ ان نئے لڑکوں کو اتار کر ڈالنا گائیں۔ ان کی تصویریں ان کے گلے میں لٹکا دیں تاکہ جب یہ گھر جائیں تو ان کے گھر والے ان کو پہچان نہ سکیں۔ بہر حال مشکل شروعات تھی لیکن اللہ کا شکر ہے کہ آگے بڑھتے رہے اور جوں جوں پروجیکٹ لے، وہ وقت پر پورے کیے۔ وقت کے ساتھ ساتھ ترقی ہوتی رہی اور جزل مینجنگ پر ڈیپارٹمنٹ بن گیا۔ پھر دو یا تین سال بعد مینجنگ جزل مینجنگ تعینات ہوا اور 2008ء یا 2009ء میں ڈی ایم ڈی کا عہدہ ملا۔ مجھے یاد ہے کہ میں اُس وقت الجیرا میں تھا جہاں ہم سوئی ناردرن کے لیے کنسٹرکشن کے پروجیکٹ ڈھونڈ رہے تھے۔ جب میں وہاں سے واپس آ رہا تھا تو مجھے ٹیلی فون پر یہ خبر ملی کہ مجھے ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر کے عہدے پر ترقی دے دی گئی ہے۔

دی پرائیڈ: کیا ایک ہی ڈیپارٹمنٹ سے جڑ سے بندھنے کی وجہ سے ہیڈ آفس میں رہتے ہوئے کیریئر گزرا؟

حسنا احمد: نہیں نہیں، میں فیلڈ میں بھی رہا۔ آپ کو یون کر جیرا گئی ہوگی کہ یہ پیکو کی لائن میں نے ڈالوائی تھی۔ ہمارا کیمپ ڈیرہ بگٹی میں تھا۔ وہاں کے حالات سے تو آپ بخوبی واقف ہو گئے کہ بگٹی قبیلے سے ڈیل کرنا کتنا مشکل کام ہوتا ہے۔ وہ لوگ چار، پانچ کے گروہ کی شکل میں اپنی بات منوانے کے لیے ہندو قوتوں سمیت میرے آفس میں آ جایا کرتے تھے۔ شروع شروع میں تو میں گھبرا جاتا تھا لیکن کچھ وقت بعد میں انہیں کہنا شروع ہو گیا کہ یہ ہندو قوتیں باہر رکھ کر پھر مجھ سے بات کرنے آیا کرو۔ وہاں سے مجھے کافی اعتماد ملا۔ کافی مرحلے گزارنے کے بعد 2002ء میں جزل مینجنگ پر انجینئر بنا۔ اس وقت پراجیکٹ 7 پر کام ہوا تھا اور سوئی ناردرن گیس نے پہلی دفعہ مقررہ مدت سے قبل کوئی



اس موقع پر کروژن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کی جانب سے مختلف آلات کی نمائش کے لیے اسٹال قائم کیے گئے تھے۔ شرکاء نے اسٹالز کا دورہ کیا اور تمام آلات کے حوالے سے معلومات حاصل کیں۔ ایگزیکٹوز اور ماتحت ملازمین نے بھی اسٹالز میں گہری دلچسپی کا اظہار کیا۔ اسٹالز پر آنے والے تمام ملازمین میں مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن کے پیغام پر مشتمل خصوصی پمفلٹس تقسیم کیے گئے۔ اس موقع پر کروژن کے حوالے سے آگاہی پر مشتمل بینرز اور پوسٹرز بھی آویزاں کیے گئے تھے۔

مضمون نگار چیف انجینئر (کروژن کنٹرول) کی حیثیت سے کروژن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ، ہیڈ آفس سے منسلک ہیں۔

سوئی ناردرن گیس میں کروژن آگاہی کے عالم دن کے موقع پر سرگرمیوں کا آغاز مینجنگ ڈائریکٹر کے پیغام کو نشر کیے جانے سے کی گئی۔ تقریب میں سینیئر جنرل مینجرز، جنرل مینجرز اور ریجنل انچارجز سمیت چیف انجینرز اور سیکشنل ہیڈز بھی موجود تھے۔ اس موقع پر شرکاء کو سوئی ناردرن کی سطح پر اور عمومی طور پر کروژن سے منسوب مختلف نقصانات اور خطرات کے حوالے سے بتایا گیا۔ اس دوران کنٹرول میکانزم کی عدم موجودگی کے باعث کروژن کی وجہ سے ہونے والے چند بڑے حادثات پر روشنی ڈالی گئی۔ کروژن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کی جانب سے کروژن کے عمل اور اس پر قابو پانے کے لیے استعمال کی جانے والی مختلف تکنیک پر پریزینٹیشن بھی دی گئی۔ پریزینٹیشن کے اختتام پر سوال و جواب کا سیشن ہوا جس میں شرکاء نے مختلف سوالات کیے۔ سیشن کے اختتام پر کروژن کے حوالے سے تبادلہ خیال ہوا جس میں تمام شرکاء نے موضوع پر اظہار خیال کیا۔





کروٹن کے حوالے سے آگاہی کا عالمی دن سوئی ناردرن گیس میں خصوصی سرگرمیوں کا انعقاد

اورٹن کے مطابق کروٹن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ نے کروٹن پر آگاہی کے عالمی دن کے موقع پر شعور بیدار کرنے اور کروٹن کے حوالے سے معلومات عام کرنے کی روایت کو برقرار رکھا ہوا ہے۔ سوئی ناردرن گیس کے زیر زمین پائپ لائن اثاثوں کو ہر لمحہ کروٹن سے خطرات کا سامنا رہتا ہے تاہم احتیاطی تدابیر مثلاً کیتھوڈک پریکٹیشن تکنیک اور مناسب کوٹنگ کرنے سے ان اثاثوں کی زندگی بڑھائی جاسکتی ہے۔

کمپنی مینجمنٹ کی جانب سے بہترین کوٹنگ کے حامل میٹرل، اسٹیٹ آف دی آرٹ اوزار، کیتھوڈک سروے کے لیے گچٹس اور لیک ڈیکلشن ٹولز کی صورت میں کروٹن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کی ہمیشہ سرپرستی کی گئی۔ کمپنی کی کروٹن کنٹرول پالیسی کا گیس انڈسٹری کے بین الاقوامی معیارات کے مطابق اطلاق کیا گیا ہے تاکہ پائپ لائن کو حادثات اور لیکج سے محفوظ رکھ کر گراں قدر صارفین کو بلا کر کاوٹ گیس فراہمی جاری رکھی جاسکے۔

بین الاقوامی برادری کے ساتھ کروٹن کا عالمی دن منانے سے ہمارے لوگوں، اثاثوں اور ماحولیات کے تحفظ کے حوالے سے ہمارے عزم کا اظہار ہوتا ہے۔ ہم چاہیں گے کہ ہمارے اثاثوں کے تحفظ کے سلسلے میں شروع کی گئی اس آگاہی مہم میں کمپنی کے تمام ملازمین کروٹن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کے شانہ بشانہ کھڑے ہوں۔“

محمد عادل ہر سال 24 اپریل کو دنیا بھر میں کروٹن کے حوالے سے آگاہی کا عالمی دن منایا جاتا ہے تاکہ دنیا بھر میں کروٹن کی بھاری قیمت اور اس سے جڑے خطرات کو اجاگر کرتے ہوئے کروٹن سے متعلق نقصانات کو کم سے کم کیا جاسکے۔ سوئی ناردرن گیس میں بھی اس دن کو بھرپور جوش و جذبے سے منایا گیا۔ اس دن کے موقع پر سوئی ناردرن کے تمام ڈسٹری بیوٹن ریجنز اور ٹرانسمیشن سیکٹرز میں کروٹن آگاہی سرگرمیاں منعقد ہوئیں جن میں کروٹن کے چیلنج کا مقابلہ کرنے کے حوالے سے سوئی ناردرن کے کروٹن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کی کامیابیوں پر روشنی ڈالی گئی۔ اس دن کی مناسبت سے مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس، محمود ضیاء احمد نے خصوصی پیغام بھی جاری کیا۔

اپنے پیغام میں انہوں نے کہا: ’ہر شے اپنے اصل کی جانب لوٹی ہے۔ کچھ ایسا ہی معاملہ دہات کے ساتھ بھی ہے جس کے ذرات میں تقسیم ہو کر اصل کی طرف لوٹنے کا رجحان پایا جاتا ہے۔ یہ عمل دراصل کروٹن کہلاتا ہے جو مسلسل جاری رہتا ہے۔ کروٹن سے ہونے والے نقصان کا عالمی تخمینہ لگ بھگ 2.5 ٹریلین امریکی ڈالر ہے جس میں جدید ٹیکنالوجی اور طے شدہ معیارات کے مطابق کام کرنے کی صورت میں 15 سے 35 فی صدی بچت ممکن ہے۔

کروٹن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کو کمپنی کے نیٹ ورک کے تحفظ کی حوالے سے خود پر عائد ذمہ داری کا پوری طرح ادراک ہے۔ چنانچہ ڈیپارٹمنٹ کے وٹن

پیام ایم ڈی

میں آپ کو انتہائی فخر اور مسرت کے ساتھ یہ اطلاع دینا چاہوں گا کہ سوئی ناردرن گیس کی جانب سے مالی سال 2017-18ء کے لیے 11,121 ملین روپے کے تاریخ ساز منافع (بعد از ٹیکس) اور مالی سال 2018-19ء کی پہلی سہ ماہی کے لیے 2,596 ملین روپے کے تاریخ ساز عبوری منافع کا اعلان کیا گیا ہے۔ اس کامیابی کے لیے کوششیں اور محنت کرنے پر تمام مینجمنٹ، ایگزیکٹوز اور ماتحت عملہ تعریف کا مستحق ہے۔ کوئی بھی ادارہ محض کسی ایک فرد کی کوششوں سے کامیابی حاصل نہیں کر سکتا۔ کسی بھی مشترکہ ہدف کے حصول کے لیے مخلص افراد پر مشتمل ٹیم کی ضرورت ہوتی ہے جو مل جل کر اس مشترکہ ہدف کے حصول کی کوشش کرتی ہے۔ سوئی ناردرن گیس میں ہمیں ایسی ہی متحرک ٹیم میسر ہے جو تمام تر مشکلات اور محدود وسائل کے باوجود قوم کی خدمت کے لیے ہمہ وقت تیار ہے۔ یہ بات بالکل درست ہے کہ کامیابی کا حصول آسان گمراہی سے برقرار رکھنا مشکل ہوتا ہے لہذا ہمیں بھی مستقبل پر توجہ مرکوز رکھنے کی ضرورت ہے۔



آنے والا وقت ہمارے لیے مختلف نوعیت کے چیلنجز لانا نظر آتا ہے۔ ان میں سب سے بڑا چیلنج مسابقت پر مبنی مارکیٹ ہوگی جہاں ممکن ہے کہ ہمیں اجارہ داری پر مبنی ماڈل جو کہ اب تک رائج ہے، میسر نہ رہے۔ اس کا مطلب یہ ہوا کہ صرف وہی ادارہ مارکیٹ لیڈر کی پوزیشن حاصل کر سکے گا جو کسٹمر سروسز کے اعلیٰ ترین معیارات اور کم از کم خسارے کو ممکن بنا پائے گا۔ یہاں یہ واضح کرتا چلوں کہ کسٹمر سروس کا مطلب محض کنکشن کی تنصیب ہی نہیں ہوتی بلکہ کسٹمر سروس کا آغاز اس لمحے سے ہوتا ہے جب ایک فرد ہماری خدمات سے متعلق کسی بھی قسم کی معلومات کے حصول کے لیے ہمارے دفتر تشریف لاتا ہے۔ ہمارے وہ ملازمین جو کسٹمر سے بات چیت، کنکشن کی تنصیب یا ان سے ملتی جلتی کسی بھی ذمہ داری کو نبھار رہے ہیں، انہیں کسٹمر سروسز سے منسلک نزاکتوں کو سمجھنا ہوگا۔ ہمیں کسٹمر سروسز میں اپنی کمزوریوں کی شناخت کرنی ہوگی اور انہیں بہتر کرنا ہوگا تاکہ ہم ایک ایسے مستقبل کے لیے خود کو تیار رکھ سکیں جہاں ممکن طور پر صارف کو ایک سے زائد گیس پوٹیلٹی سروسز دستیاب ہوں گی۔

اسی طرح ہمیں کمپنی کے نقصانات میں کمی لانے کی اشد ضرورت ہے۔ ان نقصانات کی سب سے بڑی وجہ یو ایف جی ہے۔ وفاقی حکومت نے یو ایف جی کے حوالے سے کچھ مشکل اہداف مقرر کیے ہیں جنہیں اگلے دو برسوں میں حاصل کرنا ہوگا۔ یہ اہداف اگرچہ مشکل معلوم ہوتے ہیں مگر ہمیں اپنے عزم کو بلند رکھنا ہے۔ ان اہداف کے حصول کے لیے مینجمنٹ نے یو ایف جی ٹاسک فورس تشکیل دی ہے جسے گیس چوروں کے خلاف بھرپور کارروائی کا اختیار حاصل ہے۔ اس ٹاسک فورس نے کام کا آغاز کر دیا ہے اور امید کی جاتی ہے کہ ٹاسک فورس پہلے سے جاری گیس چوری کے خلاف آپریشن کو مزید مضبوط کرے گی۔ ہماری ریجنل ڈیپارٹمنٹس گیس چوری کے خلاف سخت ترین کارروائیاں کر رہی ہیں۔ ریجنل کی ان کامیابیوں کو علاقائی و قومی میڈیا بھرپور کرتی بھی دے رہا ہے۔ یو ایف جی ایک انتہائی بڑا خطرہ ہے جس سے ہر قیمت پر چھٹکارا حاصل کرنا ہوگا تاکہ کمپنی کے لیے ایک بہتر مستقبل کی تعمیر کی جاسکے۔ مجھے یقین ہے کہ ہم مل جل کر یو ایف جی کو قابل قبول سطح تک لاسکتے ہیں۔

ایک نئے جذبے اور سوچ کے ساتھ کام کا آغاز کرنے کے لیے رمضان المبارک کے مقدس مہینے سے بہتر کوئی موقع نہیں ہو سکتا۔ جس طرح ہم سب اس ماہ مبارک کے دوران اپنی روح کو پاکیزہ بنانے کی کوشش کرتے ہیں، بالکل اسی طرح کیوں نہ ہم اپنی دفتری ذمہ داریوں کی ادائیگی کو بھی بہتر بنانے کی کوشش کریں تاکہ ہمارا ادارہ مزید ترقی کرے اور ہر برس اپنی کارکردگی کو بہتر سے بہتر بناتا جائے۔

ادارتی نوٹ

کامیابی کسی خفیہ ترکیب کی محتاج نہیں ہوتی بلکہ یہ چند عناصر کے اشتراک سے ممکن ہو پاتی ہے۔ ان ہی عناصر کا باہم اشتراک کسی بھی ادارے کے لیے نہ ختم ہونے والے کامیابی کے سفر کی بنیاد رکھتا ہے۔ ان عناصر میں ناقابل شکست ٹیم اسپرٹ، ناقابل سمجھوتہ لیگن، ملازمین کے مابین ہم آہنگی اور دوراندیش قیادت شامل ہیں۔ سوئی ناردرن گیس میں یہ تمام عناصر موجود ہیں اور یہی ہماری یکے بعد دیگرے کامیابیوں کی بنیاد ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل و کرم سے سوئی ناردرن کی جانب سے مالی سال 2017-18ء کے لیے 11,121 ملین روپے کے تاریخ ساز (بعد از ٹیکس) سالانہ منافع اور مالی سال 2018-19ء کی پہلی سہ ماہی کے لیے 2,596 ملین روپے کے بلند ترین عبوری منافع کا اعلان کر دیا گیا ہے۔ یہ اعداد و شمار دراصل سوئی ناردرن گیس کے ملازمین کی محنت و لگن اور کمپنی مینجمنٹ کی بھرپور سپورٹ کا منہ بولتا ثبوت ہیں۔ ہمارے لیے ان کامیابیوں کا مطلب منزل کا حصول ہرگز نہیں ہے بلکہ ہم کامیابیوں کو سنبھال کر رکھنے اور ان کی تصویر کشی کے لیے کوششوں میں لگے رہتے ہیں۔ ایسی صورت حال میں جب کمپنی کو بے پناہ چیلنجز اور محدود وسائل کا سامنا ہے، منافع کا اعلان یقیناً انتہائی حوصلہ افزا پیش رفت ہے۔

کسی بھی ادارے کو درپیش ممکنہ خطرات سے نبرد آزما ہونے کے لیے بغیر بہتر مالی نتائج کا حصول مفید ثابت نہیں ہو پاتا۔ سوئی ناردرن گیس کے معاملے میں بھی ان کا اہم ڈھونڈو فورگس یعنی یو ایف جی کا شمار ایسے چند خطرات میں ہوتا ہے جس کا ترجیحی بنیادوں پر فوری خاتمہ اشد ضروری ہے۔ خوش قسمتی سے متعلقہ ڈیپارٹمنٹس اس سلسلے میں درست سمت میں کام کر رہے ہیں جس کی عکاسی ادارت کے تحت وسیع پیمانے پر جاری انسداد گیس چوری آپریشن ہے۔ یہ آپریشن جس کا آغاز چند ماہ قبل کیا گیا تھا، تمام ریجنز میں جارحانہ انداز میں جاری ہے۔ اپریل کے مہینے میں بھی مختلف ریجنل ٹیمز کی جانب سے گیس چوری کی اطلاع پر کئی مقامات پر چھاپے مارے گئے۔ پشاور ریجن کی جانب سے کرک، ہونہ ٹرانسمیشن لائن پر سے غیر قانونی کنکشنز کے خاتمے کے لیے بڑا آپریشن جاری ہے۔ اس آپریشن کے دوران اب تک ریجن کی جانب سے 41,457 فٹ یا 12.63 کلومیٹر طویل غیر قانونی نیٹ ورک کے علاوہ 32 غیر قانونی کنکشنز کا بھی خاتمہ کیا جا چکا ہے۔ اسی طرح پشاور، کرک، ہونہ، کوہاٹ اور لکی مروت کے علاقوں میں کارروائیوں میں پشاور ریجن کی جانب سے بڑی تعداد میں غیر قانونی کنکشنز کا خاتمہ کرتے ہوئے گیس چوری میں استعمال ہونے والے آلات ضبط کر لیے گئے۔ یہاں یہ واضح کرنا بھی انتہائی ضروری ہے کہ یہ آپریشن کسی مخصوص زمرے میں آنے والے صارفین کی خلاف ورزیوں کو ختم نہیں بلکہ ہر سطح پر گیس چوری میں ملوث افراد کے خلاف کیا جا رہا ہے۔ لاہور کے مختلف علاقوں میں گیس چوری یا گیس کے غیر قانونی استعمال میں ملوث گھریلو صارفین کے خلاف ہونے والا آپریشن اس کی زندہ مثال ہے۔ یہ صارفین گھریلو مقاصد کے لیے حاصل کردہ کنکشن سے تجارتی مقاصد کے لیے قدرتی گیس کا استعمال کر رہے تھے۔ گیس چوری کے خلاف جاری آپریشن درست سمت میں انتہائی ضروری قدم ہے جس سے یو ایف جی کی شرح کم کرنے میں مدد ملے گی جو حکومت پاکستان کے طے کردہ اہداف کے حصول کے لیے انتہائی اہم ہے۔

سید دلاور عباس صاحب نے اپریل کے مہینے میں چیئرمین بورڈ آف ڈائریکٹرز کے عہدے کا چارج سنبھال لیا۔ دلاور عباس کو پیٹرولیم اور بزنس مینجمنٹ کے شعبوں میں وسیع تجربہ حاصل ہے۔ امید کی جاتی ہے کہ ان کے تجربے اور مہارت سے بھرپور فائدہ اٹھاتے ہوئے کسٹمر سروسز کے معیار کو مزید بہتر بنانے اور صارفین کی شکایات کے ازالے کی ہر ممکن کوشش کرے گی۔

(سید جواد نسیم)

چیف ایڈیٹر

سُرورق

اسیں این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

اپریل ۲۰۱۹ء

شمارہ ۰۲

جلد ۱۲

سُرورق

پیرن انچیف محمود ضیاء احمد
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم
ایڈیٹر امجد اکرام میاں
ادارتی ٹیم بابر رفیق
تنویر یعقوب
آصف ثکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

08 ہمارے لوگ

12 فن وثقافت

13 لاہور کی کھوج

15 یادداشتیں

17 اُردو ادب



06

کرورٹن کے حوالے سے آگاہی کے عالمی دن کے موقع پر سوئی ناردرن گیس میں خصوصی سرگرمیوں کا انعقاد کیا گیا

لاہور کی کھوج

ہمارے لوگ



13

قلعہ لاہور کی تفصیل کے ساتھ واقع سادھ بھائی وستی رام کے بارے میں دلچسپ تحریر



08

اس بار ہمارے مہمان ہیں سابق ڈپٹی مینیجنگ ڈائریکٹر حسنا احمد

تاریخ اس ہفتے لیونک سوئی ناردرن گیس کی ویب سائٹ کے علاوہ ایسے سائٹ فون پر گیکر کو بائکن کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازا، ایجرٹن روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں اور ایڈیٹرز سٹاف اور دیگر افراد کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں اور ایڈیٹرز سٹاف اور دیگر افراد کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی بھی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

اب کوئی گیس چوری نہیں سکتا



گیس چوری کے خلاف کریک ڈاؤن میں مزید کامیابیاں

پشاور، چارسدہ، کوہاٹ، کرک، ہنگو، لکی مروت، بنوں، ٹانک
اور ڈیرہ اسماعیل خان (خیبر پختونخواہ) - پشاور ریجن

مقام



سوئی ناردرن گیس (پشاور ریجن) اور مقامی انتظامیہ کا مشترکہ آپریشن

کرک

بجلی کے پیداواری یونٹس، بیکری اور ہوٹلوں سے
31 غیر قانونی گیس کنکشن منقطع

چارسدہ اور وارسک روڈ

مختلف علاقوں سے 1,770 غیر قانونی گیس کنکشن منقطع

پشاور

560 میٹر ڈیمسٹر تبدیل

گیس چور ملک اور قدرتی وسائل کا دشمن ہے

ذمہ دار پاکستانی نہیں۔ گیس چوری کی اطلاع

042-99202432 - 042-99201832

پر (صبح 9 سے شام 7 بجے تک) دیں

تمام گیس چوروں کے خلاف ایف آئی آر (FIR) کا اندراج

اطلاع دینے والے کا نام صیغہ راز میں رکھا جائے گا

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

میڈیا اینڈ ذمہ داری



خدمات کے پیشے

نشے سے انکار، زندگی سے پیار

پرائیڈ
جلد ۱۲
نمبر ۰۳
اپریل ۲۰۱۹ء



انہیں این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

۶۶ کروڑن کے حوالے سے آگاہی کا عالمی دن

سوئی ناردرن گیس میں خصوصی سرگرمیوں کا انعقاد

