



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

نیوز لیٹر

پرائیڈ

جلد ۸، شماره ۵، مئی ۲۰۱۶ء

Volume 8, Issue 5, May 2016

THE PRIDE



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER

توانائی بچت پر طلباء کے لیے آگے پروگرام



تمام قارئین کو رحمتوں اور برکتوں سے معمور
ماہِ صیام کا آغاز مبارک ہو



We wish all readers a blessed
and peaceful
Ramdan ul Mubarak

Prime Minister Announces Gas Projects for D I Khan, Bannu and Tank



پیشہ وارانہ صحت و سلامتی اولین ترجیح | 10

شیخوپورہ میں گیس چوروں کے خلاف کارروائی | 07



08 | Financing Agreement
for RLNG Project

12 | Employee
Of The Month

20 | HSE Team Visits RLNG
Construction Site

Message From Managing Director



A bird nest is a classic example of hard work. The female bird is said to spend days finding the perfect material for her nest. They gather grass, twigs and yarn, and weave them perfectly to build a durable and comfortable nest for their chicks. Often we see that the nest, they construct, succumbs to harsh weather conditions but even then they never lose courage and hope. They immediately start building a new nest and set new standard of perseverance and dedication.

It won't be wrong to say that hard work is often derived from one's thirst for excelling in his or her craft. But it varies from person to person and not everyone possesses such hunger for perfec-

tion. From experiences however, I can conclude that recognition happens to be the key motivational factor behind hard work. Recognition actually multiplies a person's dedication and efforts he or she put into any assigned tasks.

Since the day I have assumed charge of this office, I've been constantly focusing on recognizing the hard work and efforts of our employees for they constitute the Company's backbone. As one such measure I have initiated 'Top/ Best performer of the Month' programme which is a first-of-its-kind performance based incentives programme in any public sector Company in Pakistan. This was done with the intent of nurturing a merit based

vibrant culture in our organization necessary for transforming it into a profitable energy sector enterprise capable of handling the challenges of a public sector Company. The inspiration for this programme actually came from successful business enterprises which had found the success formula in recognizing the efforts of their teams.

I've gone through the list of 'Top/ Best performer of the Month in The PRIDE of April, 2016 and I feel delighted to see the achievements and contributions made by some of our people in the last month. I congratulate our Top/ Best performers and hope that this culture of excellence will be inculcated in every layer of the

organization purely on merit basis. I am confident that this programme will act as a catalyst for change while we again embark on our journey to excellence.

*"I believe in Hard work and luck, and that the first often leads to the second."
(J. K. Rowling, author of 'Harry Potter')*

In This Issue

- 06 PM Announces Gas Projects
- 08 Financing Agreement for RLNG Project
- 10 All in the SNGPL Family
- 12 Employee of the Month
- 16 Briefs
- 17 Glimpses
- 18 Retired Officers Meeting
- 19 Document Archive System Introduced
- 20 HSE Team Visits RLNG Construction Site
- 21 Training for HSE Engineers

PATRON - IN - CHIEF
Amjad Latif
CHIEF EDITOR
Syed Jawad Naseem
EDITORIAL TEAM
Ali Raza Awan | aliraza.awan@sngpl.com.pk
Asif Shakeel | asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.
Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk

Editorial Note

By the time this issue of 'The Pride' reaches you, the holy month of Ramzan will be in full swing. Our routines are altogether altered during this month. Maxmum time is devoted for prayers; charity reaches all time high; and special arrangements are made for *iftari* and *sahri*. Special delicacies are prepared at our homes during this month. We should however, ensure that natural gas is not wasted during *sahri* and *iftari*. All of us strive to make best use of this month but we must remember that Ramzan ul Mubarak teaches us to fulfill both worldly and religious responsibilities therefore we must refrain from using this holy month as an excuse to escape our official responsibilities.

During the month of May, SNGPL signed a ten-year financing agreement for RLNG Infrastructure Development Project with a consortium of leading national banks. This arrangement will enable SNGPL to complete laying of 752 kilometers pipeline. The project, expected to be completed by end-2016, will lead to addition of 1200 MMCFD gas in the national system. Owing to its significance for the national economy, MD SNGPL Amjad Latif, who has been closely monitoring progress of the project, has taken all necessary measures to ensure that the project is completed on time. It is fortunate to see that SNGPL and the present government share the same vision which is why the gas supply, today, is enough to cater to the country's needs. We hope and pray that work on the ongoing and planned projects continue with the same zeal and pace to realize the dream of bridging the energy gap of the country.

Provision of Gas: PM Announces Projects for D I Khan, Bannu and Tank



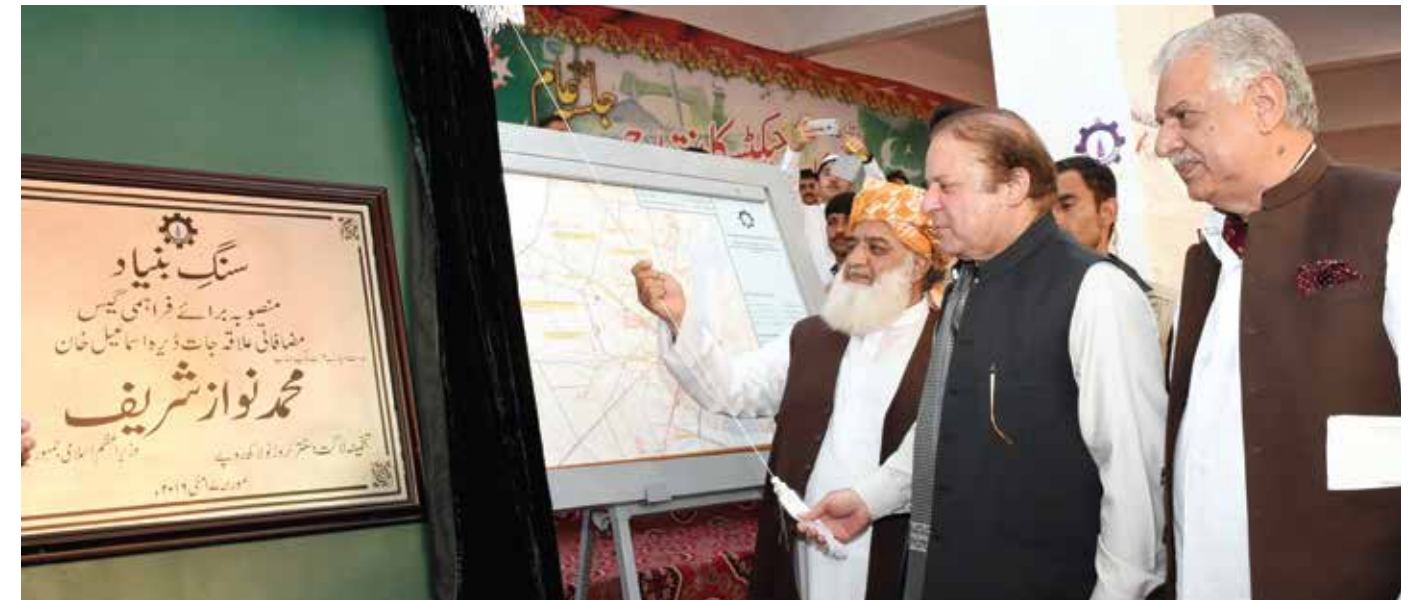
The issue of energy crisis has been on the priority list of the Federal Government since the very first day. It is indeed great luck to have the leadership which has been making constant efforts to bring improvement in energy production in the country. Natural gas has become lifeline for the national economy and Prime Minister of Pakistan Mian Muhammad Nawaz Sharif, and Federal Minister for Petroleum and Natural Resources (P&NR) Shahid Khaqan Abbasi understand this reality quite well which is reflected in the decisions taken in the recent times.

During the month of May, Prime Minister Mian Nawaz Sharif visited Dera Ismail Khan in Khyber Pakhtunkhwa (KP) province where he announced provision of gas to Dera Ismail Khan and Tank districts in a huge public gathering. He also announced Rs 870

million for provision of gas to Dera Ismail Khan. Later he performed plaque unveiling of the project at a ceremony which was also attended by Governor Khyber Pakhtunkhwa Iqbal Zafar Jhagra, senior politician Maulana Fazl ur Rehman and MD SNGPL Amjad Latif.

In another visit to District Bannu, Prime Minister Mian Nawaz Sharif announced gas supply to five Union Councils of the District at a cost of Rs 259.556 million. The project includes laying of 7 km supply lines and 96.5 km distribution lines.

Earlier last month, Prime Minister visited Mansehra where he announced a groundbreaking 12-inch gas pipeline project to be laid to supply natural gas to the areas of Pakhal, Oghi, Balakot and Shinkhari. The project includes a 12-inch diameter pipe-



line from Abbottabad to Mansehra, a 10-inch line from Mansehra to Oghi and a 6-inch line from Mansehra to Shankiari and Baffa.

Both the projects are expected to benefit millions of households in Khyber Pakhtunkhwa (KP) prov-

ince. SNGPL has always endeavoured to add comfort to the lives of its consumers through provision of quality services and it aims to extend the same to the consumers who will be joining the SNGPL network as a result of the announced projects.

SNGPL enters Financing Agreement for RLNG Infrastructure Development Project Phase-II

Treasury Department



Sui Northern Gas Pipelines Limited has entered into mega syndicated term finance facility amounting to Rs 54.670 Billion with a consortium of commercial banks led by Habib Bank Limited (HBL). Other banks in the consortium are National Bank of Pakistan (NBP), Allied Bank Limited (ABL), United Bank Limited (UBL), Bank Alfalah, Askari Bank, Dubai Islamic Bank, Meezan Bank and Faysal Bank. This term loan is for tenure of ten years and is backed by the sovereign guarantee from Government of Pakistan. The loan has been arranged for financing of Pipeline Infrastructure Development Project Phase-II for smooth transmission of imported RLNG and indigenous gas supply to its consumers.

Mr. Amjad Latif, Managing Director, SNGPL signed the agreement on behalf of the Company. Mr. Saghir-ul-Hasan Khan, Chief Finan-

cial Officer (CFO), Mr. Asif Iqbal Qureshi, General Manager (Treasury) and Ms. Wajiha Anwar, Acting GM (Law) were also present on the occasion.

Financial close of this mega loan facility has been achieved after concerted efforts including series of negotiations and meetings to secure the loan on the most competitive terms and conditions for the Company. This entire exercise entailed scrutiny of loan agreements, enormous correspondence with Ministry of Petroleum & Natural Resources (P&NR), Ministry of Finance and agent bank. Negotiation and arrangement of loan of this magnitude is unprecedented in the history of the Company.

This milestone was achieved with the dedication and coordination demonstrated by the team of Treasury and Law Department comprising Mr. Asif Iqbal Qureshi, General Man-

ager (Treasury), Ms. Kanwal Wazir, Chief Accountant (Treasury), Mr. Zulfiqar Ali, Deputy Chief Accountant (Treasury), Ms. Shahla Ghani, Executive Officer (Law) and Mr. Haseeb-ur-Rehman, Supervisor (Treasury) under the able supervision of CFO.

In phase II of the said development project, 762 KM pipelines of 42" - 16" dia will be laid from Qadirpur – Bhong – Uch – Multan - Qadirpur Rawan – Sahiwal - Phool Nagar - Qilla Sattar Shah-Tatlayali and Khurrianwala to Shahkot. Phase-I of the development project is already near completion. After this augmentation, SNGPL's network downstream Sawan would be able to pick up additional 1200 MMCFD gas supply. The project is expected to be completed by the end of this year.



SNGPL and Askari Bank Limited sign agreement for Electronic Gas Bill Collection



An agreement has been signed between SNGPL and Askari Bank Limited for Electronic Gas Bills Collection. Collection through electronic channel will facilitate the transfer of collected funds immediately to main accounts of the Company as well as timely posting of payments by the consumers in the system. MD SNGPL Amjad Latif signed the agreement on behalf of the Company. Saghir ul Hussain Khan, CFO; Asif Iqbal Qureshi, General Manager (Treasury); and Tanveer Hussain, Incharge Collection Section were also present at the signing ceremony. Askari Bank Limited was represented by Saulat Hameed, Executive Vice President/ Regional Manager; Sajid Hussain Khan, Branch Manager; and Andila R. Kallue, Operational Manager.



ALL IN THE
SNGPL
FAMILY

The Blessed Journey



Tariq Masood Ashraf
Deputy Chief Officer (Audit)
Head Office



Akhtar Hussain
Executive Accountant
(Accounts)
Multan (D)



Ghulam Rasool
Engineer, Transmission
— Sukkur
Multan (T)



Muhammad Tahir Butt
Senior Supervisor
Computer Operator
Head Office



Shahzad Khurshid
Superintendent Admin
Projects



Zia ullah
Senior Inspector
Meter Reader
Gujrat (D)



Muhammad Asghar
Senior Superintendent
G. D. Records
Multan (T)



Abdul Rauf
Senior Associate Engineer
Gujranwala (D)



Abdul Qaddus
Assistant Incharge
Computer Operator
Gujranwala (D)



Fazal Haq
Associate Engineer Corrosion
Wah (T)



Ghulam Hussain Anjum
Superintendent Record
Keeper Faisalabad (D)



Sikandar Hayat
Deputy Superintendent
Meter Reader
Peshawar (D)

The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate all the staff members who, by the grace of Allah, have performed Umrah.

OBITUARY

Abdullah Anwar, Chainman (Land Section) s/o Shahid Anwaar, Electrician (Projects) and Zaman Nawaz, Chainman (Land Section) died in a road accident in Lahore.

SNGPL Management and 'The Pride' editorial team extend condolences to the grieved families.



Little Angels



Allah has blessed Arbab Hussain (Engineer Metering (RMS) - Islamabad) with a daughter who is named Ayesha Iqbal.



Allah has blessed Sajawal Khan (Assistant Accounts — Regulatory Affairs - Head Office) with a daughter who is named Shafiya Sajawal.



The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate the parents and pray for the healthy lives of their new born.

SUPERANNUATIONS



Muhammad Tahir Bashir, Chief Audit Officer, Head Office, retired after serving the Company for more than 37 years.



Azam Khan (Senior Supervisor Driver) Peshawar (D)



Manzoor Hussain (Deputy Foreman Mechanic Engine) Faisalabad (T)



Muhammad Nazir (District Supervisor Fitting) Abbottabad (D)



Muhammad Younas (Fitter Pipe) Islamabad (D)



Younas Ali (Senior Associate Engineer - Compression) Faisalabad (T)

Employee of the Month



Compression Top Performer



Amanullah Khan (Executive Engineer, Compression) - Multan

Successfully completed Compressor station shut down and hookup activities in less than the scheduled time of five days.

Human Resource (HR) Best Performer



Ghulam Mahmood (Supervisor HR) – Head Office

Arranged timely response to external agencies on different matters pertaining to the Company. Also efficiently assisted in issuance of Local Purchase Indents for HR Department for remaining period of Financial Year 2015-16.

HRS Top Performer



Aneela Liaquat (Officer HRS) – Head Office

Has efficiently ensured provision of medical services to the Company employees while taking initiatives to improve the quality of medical assistance to employees.

HRS Best Performer



Shoaib Tahir (Officer HRS) – Head Office

Possesses sound knowledge of policies and procedures at the Head Office level and ensures their full implementation. Has also taken initiatives to streamline the SOPs like Sick Leave in case of transfer of an employee, Unauthorized absence and developed an integration of SOP of joining/relieving with Oracle Payroll module.

Human Resource (HR) Top Performer



Imran Hafiz (Supervisor HR) – Head Office

Played key role in timely completion/implementation of Union Agreement 2013-15. He single handedly compiled data of approximately 7,600 company employees with 100 per cent accuracy.

Human Resource (HR) Best Performer



Shahbaz Ahmad (Supervisor HR) – Head Office

Processed timely Transfers/ Postings circulars of Executives and updated record regarding relieving/ joining of Executives in Oracle ERP with 100 per cent accuracy.

HRS Best Performer



Malik Muhammad Tanveer (Executive Officer HRS) – Abbottabad

Has taken initiatives for implementation of medical module in the region.

Following employees have executed their duties with dedication and punctuality and with minimum overtime:



Hamid Raza (Superintendent HRS) Islamabad – D

Exceptional performance relating to his assignment, duties with minimum overtime, dedication and punctuality in the region.



Zafar Iqbal (Superintendent HRS) Faisalabad – D

Processing of all medical claims received in HRS on the same date.



Ilm Ud din (Superintendent HRS) Wah – T

Leave entry in Oracle on daily basis without making any delay.



Fiaz Ahmad (Superintendent HRS) Gujrat – D

Processing of all medical claims and referral letters received in HRS on the same date.



Inam Ullah Khan (Superintendent HRS) Sahiwal – D

Processing of all medical claims received in HRS on the same date.



Muhammad Touseef (Superintendent GDA HRS) Lahore – D

Leave entry in Oracle on daily basis without making any delay.

Treasury Top Performer



Qaiser Yousaf (Superintendent Accounts, Treasury) – Gujranwala

Has worked in challenging environment producing the desired results in the absence of any Executive in Gujranwala Region. He has excellent knowledge on reconciliation of amounts appearing under various heads.



Gulshad Hussain (Superintendent HRS) Head Office

Disposal of all documents/ assignments on the same date without making any delay.



Muhammad Shahi Rehman (Superintendent HRS) Peshawar – D

Processing of all medical claims and referral letters received in HRS on the same date



Muhammad Afzal (Superintendent HRS) Multan – D

Timely posting of Joining/ Relieving and all types of leaves on daily basis.



Khalid Hussain (Superintendent HRS) Faisalabad – T

Processing of all medical claims and referral letters received in HRS on the same date. highlighted the cases misusing the medical facility.



Arshad Ali (Senior Superintendent HRS) Abbottabad – D

Processing of all medical claims and referral letters received in HRS on the same date.

IT/MIS Top Performer



Khalid Mehmood (Senior Officer, App Development) – HO

Has successfully completed the tasks of SMS Alerts and Android Application for smartphones. Has also compiled a locality directory of SNGPL which will help the Customer Care & Billing (CC&B) to assign the correct locality while issuing acknowledgement letters.

Quality Assurance Top Performer



Junaid Iqbal (Engineer QA) – Bahawalpur Region

Successfully completed inspection job of pre-coated 16”/18” pipeline for LNG phase II at the port within stipulated time period with minimum utilization of QA staff/ resources. Also carried out inspection of 12” pipes at coating plant which were rejected and returned to manufacturer for its rectification.

Logistic Support Top Performer



Ijaz Hussain Joya (Superintendent Admin)

Critically analyzed each and every term and conditions of the lease agreement of offices at Shaheen Complex keeping in view the interests of the Company. His efforts have resulted in considerable savings in rental payments.

Finance Top Performer



Mubashar Naseer – Executive Accountant (Finance)

Arranged the revaluation of the company’s transmission assets in a very short span of 16 weeks which entails coordination with the consultant for the identification of assets and corroborate the available information with the financial record.

Stores Top Performer



Muhammad Maqsood (Officer Stores)

During the month of April, Muhammad Maqsood received 227 indents and cleared 247 indents which include pending indents from the previous month as well. Furthermore due to his efforts, saving of Rs 3.2 million was made by making available the already stocked material.

Corrosion Control Top Performer



Faheem Gul (Deputy Foreman – C&W)

Has performed testing of various materials in line with international standards. His contribution towards assurance of standard quality of costly material is appreciable.

P&D Department Top Performer



Tariq Mahmood Technical Officer

Played key role in conversion of manual drawings from conventional drawing boards to Computer Aided Design (CAD) drawings. Developed the quality drawings of Project 7, Project 8 and Project 9 on CAD with increased pace and managed the job well within stipulated time.

Accounts Top Performer



Muhammad Asad (Accountant)

Has been instrumental in achieving an uphill and time bound task of compiling and publishing three quarterly accounts for financial year 2015-16 within a short span of time.

Faisalabad (D) Top Performer



Nasir Munir (EDC)

Has put in collaborative efforts in complaint resolution at CS Section at Faisalabad (D) and prepared a database to this effect. It is pertinent to note that complaint resolution percentage of CSC Faisalabad has been around 97 per cent for the past few months.

Faisalabad (D) Top Performer



Mazhar Iqbal (Sub-Engineer)

Has performed pressure profiling activity efficiently which has resulted in reduced UFG losses of Sub Area Jhang. Also his behaviour and conduct with the consumers is excellent.

HSE Top Performer



Sohail Shahzad, Senior Engineer (HSE) Head Office

Established a database of accidents/incidents to get closer for achieving our goal of zero accident; Contributed in developing “Guidelines/Precautions to work near high pressure gas pipelines”.

In House Trainings at Shahdara Sub Region

Syed Wajahat Hussain

In house training is the most powerful tool to educate your field staff and create awareness among them. One is able to learn from the experience of other. Junior can educate the latest technology to senior and senior can put perfection in the work of junior with their experience.

Instead of waiting for some class room sophisticated trainings on regular office & field work procedures one must take the benefits of “In-house trainings” in which a well trained fellow of you, shares his first hand knowledge with others.

Keeping in view the significance of In-house training, Shahdara Sub Region has initiated training programs to improve the quality of work in field as well as in office. Following are some of the training sessions held recently at Shahdara Sub Region office on help yourself basis:

Topic	No. of Participants	Trainer	Cadre	Department	Trainer Details
Urdu formats	12	Hasnain, Sub Enginner, UFG	SN	UFG	Got training from SNGTI and shared with his co-workers
Use of E5 Machine	09	Babar Mahmood	Casual Welder	Maintenance	Worked at South African company (Transnet, Group Five)
P.E Fittings	07	Naseer Malik M. Jamil Qamar	Casual P.E Fitters	Maintenance & Development	Got training from SKP Training Centre and trained rest of the H/F (both SN/Casual)

The trainers were very keen to share their knowledge with the participants from all the Departments. The required training aid has been arranged by the Shahdara office itself.

The writer is Engineer (O&M) Shahdara Sub office of Sheikhpura Region

Briefs



SNGPL Participation in National Junior Tennis Championship 2016

National Junior Tennis Championship 2016 was held at Bagh e Jinnah Tennis Court from 28 April to 02 May in Lahore. SNGPL, as usual, participated with full enthusiasm in the tournament and its players made some memorable performances. Of all the players participating from SNGPL, Aman Attique won the Under 18 Boys (Single) title, Muhammad Shoaib won the Under 14 Boys (Single) title and Sami Zaib won the Under 12 Boys (Single) title.



Awareness Session on the ill Effects of Smoking

Arsalan Chaudhry

A short session on the ill effects of smoking and passive smoking on human health was organized by the HSE Department in collaboration with Shaukat Khanum Memorial Cancer Hospital.

It was ensured that the executives and Staff members, especially the smokers participated in the session. Chief Engineer Distribution also graced the occasion with this presence. The presenters from the SKMCH presented latest facts and figures regarding the effects of smoking and its contribution towards Lung Cancer. Moreover, the world and Pakistan data was also presented highlighting the number of deaths and cancer patients reported associated with smoking.

To create further awareness among the staff, pamphlets and brochures in Urdu were also distributed. During the Q&A session, participants asked a number of questions which were responded in detail by the presenters.

The writer is Engineer (HSE) at Faisalabad – D.



Senator Chaudhry Saud Majeed met with MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.



Brig. Ameer Hamza, Director General Rescue 1122 visited MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.



Azmi bin Mahat, CEO, TNB Liberty Power in a meeting with MD SNGPL Amjad Latif

Retired officers meeting



Mohammad Faheem Arif

The charismatic inspiration of Sui Northern Retired Officers' Welfare Forum (Floret Clan) has infused so much interest amongst the members that a majority of them have persisted that more frequent get togethers may be arranged. Accordingly, the 7th contributory dinner was arranged in the month of May at Services Club, Lahore to provide another opportunity of cordial interaction among the retired officers. The dinner was attended by more than fifty officers. DMD SNGPL Amir Tufail regardless of his hectic schedule adorned the event. Members and honourable guests were warmly received by the President and the Executive Committee members.

Mohammad Ilyas, President of the Forum, in his welcome address, appreciated the members for their tremendous co-operation and fervor in keeping the activities of the Forum alive and energetic.

He also highlighted the latest developments regarding the issuance of medical identity cards for the retired officers. He informed the members that SNGPL management has, very kindly, acceded to the request of the Forum and invited the forum for a joint meeting with HR Department.

The medical identity cards will facilitate the retired officers in seeking immediate



medical assistance from the company's panel hospitals in case of an emergency.

After the splendid dinner, widely enjoyed by the participants, a traditional lucky draw was held and winners were presented with gifts.

The writer is Social Secretary, Sui Northern Retired Officers' Welfare Forum.

Document Archive System Introduced in Sales Department

IT/MIS Department

As part of the ongoing efforts of developing in-house software for various specific departments, a Document Archive System (DAS) has been developed for Sales Department of SNGPL.

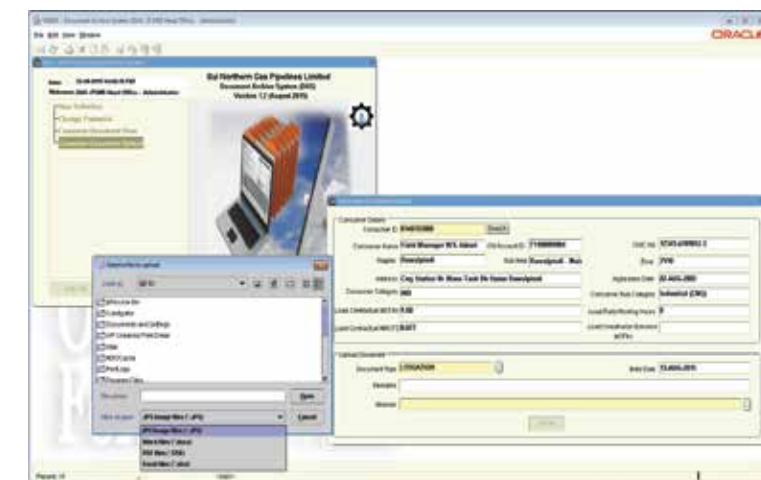
This Software allows the users to save the scanned copies of all relevant documents regarding new connections and other legal purposes. All documents are stored against the Consumer ID generated from CC&B. Documents can be stored in various formats, such as image files (i.e. JPEG), MS Excel, PDF and MS Word formats on file server. The DAS is integrated with CC&B and fetches consumer basic data from there. The documents are organized into six categories as follows:

- Pre Contractual
- Contractual
- Transactional
- Litigation
- Change of Name
- Miscellaneous

The documents can be searched from against the above categories using various options. The users are able to secure the important documents effortlessly and retrieve within no time. DAS can become an important tool in transforming SNGPL's manual file system into electronic.

Some of the key features of Document Achieve System are:

- It stores the documents for all types of consumers (i.e. Industrial, Commercial, Domestic or Special Domestic) making the record of the consumer coincide with CC&B.



- It provides ease in retrieving documents uploaded on File Server on the basis of Consumer ID and Document Type.
- It sorts documents on the basis of file name, creation date, posting date and status.
- It allows user to access a particular document and perform several actions. These actions may include View, Delete, Post and Download.
- It allows the users to freeze the documents by changing their status to 'Posted'. The 'Posted' document cannot be deleted.
- Different roles have been defined for DAS users. A user can be an Administrator having all the rights of the application i.e. upload, view, delete, download etc. 'Read Only' users can only have view and download rights on documents.

HSE TEAM VISITS LNG PROJECT SITE



The ongoing LNG Project is of vital importance for the Company and needs to be completed in time while ensuring safety of employees and preventing any damage to environment. In order to ensure safety in construction activities including movement of vehicles/ machinery for transportation of pipelines/ equipment near gas pipelines, HSE Department has developed and circulated "Guidelines/Precautions to work near high pressure gas pipelines". Site HSE Engineers are frequently visiting the construction sites to closely watch any hazardous condition for immediate mitigation through coordination with concerned departments.

A team from HSE Head Office comprising Sohail Shahzad, Senior Engineer (HSE) and Omer Sohail, Engineer

(HSE) visited Sangi, Sadiqabad and Taranda Camps and associated construction sites. The main focus of HSE Engineers was to emotionally charge the construction teams working at LNG project through trainings by emphasizing the importance of safety with reference to their family discussing details of ordeals faced by the families in case of fatal accident of a bread earner.

Joint visits were carried out with Engineers from Projects and Quality Assurance (QA) at LNG Construction sites to highlight importance of maintaining HSE Culture during work on LNG Project.

Training of HSE Engineers

Asma Maqbool

Training and Awareness is an integral part of Company's HSE Management System. Capacity building plays an important role for Continual Professional Development (CPD). Training of HSE Executive is essential with respect to effective implementation of HSE Management System across the Company.

In this connection HSE Department at the Head Office arranged a two-day training session at SNGTI for the newly inducted HSE Engineers, regarding the 'Operational and Maintenance Manual of HSE'.

Farrukh Majeed, General Manager, HSE and Asma Maqbool, Executive Engineer HSE delivered lectures on the Procedures of IMS Manual. Session helped in making the HSE Engineers aware of the Company's operations and role of HSE Engineer at site. Practical exercises were performed for better understanding of HSE Procedures.



مینیبجنگ ڈائریکٹر کا پیغام



میں نے اپریل 2016ء کے ”دی پرائیڈ“ میں شائع شدہ ”ایپلائی آف دی منٹھ“ کی فہرست کا جائزہ لیا ہے اور میں اس ایک ماہ کے دوران ہمارے چند ساتھیوں کی کامیابیوں اور کوششوں پر انتہائی فخر اور مسرت محسوس کرتا ہوں۔ میں تمام ہیٹ / ٹاپ پر فارمرز کو مبارکباد پیش کرتا ہوں اور امید کرتا ہوں کہ خالصتاً میرٹ کی بنیاد پر امتیازی کارکردگی کے مظاہرے کا یہ کچھ ادارے میں ہر سطح پر سرانیت کرے گا۔ میں پُر اعتماد ہوں کہ یہ پروگرام تبدیلی کا بنیادی عنصر ثابت ہوگا تا کہ ہم ایک بار پھر اعلیٰ کارکردگی کے سفر پر گامزن ہو سکیں۔

”میں سخت محنت اور قسمت پر یقین رکھتی ہوں، اور میرا یقین ہے کہ سخت محنت ہی قسمت بناتی ہے۔“
(جے کے رولنگ، ”ہیری پوٹر“ کی مصنفہ)

جس روز سے میں نے ایم ڈی کے عہدے کا چارج سنبھالا ہے، میں مسلسل اپنے ادارے کے ملازمین کی سخت محنت اور کوششوں کو سراہنے پر توجہ مرکوز کیے ہوئے ہوں کیوں کہ وہ اس ادارے کے لیے ریڑھ کی ہڈی کی حیثیت رکھتے ہیں۔ اسی خواہش کو آگے بڑھاتے ہوئے میں نے ”ایپلائی آف دی منٹھ“ کا سلسلہ شروع کیا جو پاکستان میں سرکاری شعبے کی کسی بھی کمپنی میں اپنی نوعیت کا پہلا کارکردگی پر مبنی ترغیبیاتی پروگرام ہے۔ اس پروگرام کو ہمارے ادارے میں میرٹ کے اصول پر قائم متحرک کچھ کوفروغ دینے کی نیت کے ساتھ متعارف کرایا گیا تا کہ ایس این جی ایل کو توانائی کے شعبے کے ایسے منافع بخش ادارے میں ڈھالا جاسکے جو سرکاری شعبے کی کمپنی کو درپیش چیلنجز کا سامنا کر سکے۔ اس پروگرام کا بنیادی خیال کامیاب کاروباری اداروں سے آیا جنہوں نے کامیابی کا اصل فارمولا اپنی ٹیم کو کوششوں کو تسلیم کیے جانے اور انہیں سراہنے میں ڈھونڈا۔

پروندوں کا گھونسلہ سخت محنت کی بہترین مثال ہے۔ بتایا جاتا ہے کہ مادہ پرندہ کئی کئی دن تک گھونسلے کے لیے بہترین سامان تلاش کرتا ہے۔ گھانسن پھونس، ٹہنیاں وغیرہ اکٹھا کر کے انتہائی محنت اور عرق ریزی کے ساتھ نومولود بچوں کے لیے پائیدار اور آرام دہ گھونسلہ تعمیر کیا جاتا ہے۔ اکثر ایسا دیکھنے میں آتا ہے کہ شدید محنت سے تیار کیا گیا گھونسلہ سخت موسم کی تاب نہیں لا پاتا اور ٹوٹ جاتا ہے مگر پرندے ہمت ہارنے کے بجائے نئے جوش و جذبے کے ساتھ پھر سے گھونسلے کی تعمیر شروع کر دیتے ہیں اور یوں استقامت اور خلوص کی نئی مثال قائم کر دیتے ہیں۔

یہ کہنا غلط نہ ہوگا کہ بیشتر صورتوں میں سخت محنت کا تعلق فرد کی اپنے ہنر میں یکتا ہونے کی خواہش سے ہوتا ہے لیکن ہر کسی کو مہارت کی ایسی خواہش نہیں ہوتی۔ میں تجربات سے اس نتیجے پر پہنچا ہوں کہ انسان کو کسی بھی عمل کے لیے تحریک دلانے میں سب سے اہم کردار ستائش کا ہوتا ہے۔ دراصل ستائش ایک ایسا عنصر ہے جو فرد کی اُس کے کام میں خلوص اور کوششوں کو کئی گنا بڑھا دیتا ہے۔

اس شمارے میں

05 ادارتی نوٹ

06 توانائی بچت پر آگہی پروگرام

07 شیخوپورہ میں گیس چوروں کے خلاف کارروائی

08 رمضان المبارک: مناسب غذا، صحت محفوظ

10 پیشہ وارانہ صحت و سلامتی اولین ترجیح

پٹرین انچیف

امجد لطیف

ادارتی ٹیم

علی رضا اعوان | aliraza.awan@sngpl.com.pk

آصف شکیل | asif.shakeel@sngpl.com.pk

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا افیئر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کسٹیکس، ایئرٹن روڈ، لاہور۔

فون: 042-99204338 فیکس: 042-99201317

ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk

إدارتی نوٹ

”دی پرائیڈ“ کا یہ شمارہ جب آپ کے ہاتھوں تک پہنچے گا تب تک رمتوں اور برکتوں والے ماہ رمضان المبارک کا آغاز ہو چکا ہوگا۔ اس مہینے میں ہمارے روزمرہ کے معمولات مکمل طور پر تبدیل ہو جاتے ہیں۔ عبادتوں کے لیے زیادہ سے زیادہ وقت وقف کیا جاتا ہے، خیرات و صدقات میں اضافہ ہو جاتا ہے، اور ساتھ ہی ساتھ افطاری و سحری کے لیے خصوصی اہتمام کیا جاتا ہے۔ جہاں اس پورے مہینے کے دوران ہمارے گھروں میں طرح طرح کے پکوان تیار کیے جاتے ہیں وہیں ہمیں اس بات کو یقینی بنانا چاہیے کہ ان کھانوں کی تیاری کے دوران گیس ضائع نہ ہو۔ ہم سب ماہ رمضان المبارک کو بہترین طور پر گزارنے کی سعی کرتے ہیں لہذا ہمیں یہ بھی یاد رکھنا چاہیے کہ رمضان کا مہینہ ہمیں اپنی ذمہ داریوں کو نبھانے کا درس بھی دیتا ہے چنانچہ ہمیں اس ماہ مقدس کو بنیاد بنا کر اپنی دفتری ذمہ داریوں سے راہِ فرار اختیار نہیں کرنی چاہیے۔

اسی مہینے ایس این جی پی ایل کا آرائل این جی انفراسٹرکچر کے ترقیاتی منصوبے کے لیے بیٹیکوں کے کنسورٹیم کے ساتھ دس سالہ مالیاتی معاہدہ طے پا گیا جس پر ایم ڈی سوئی ناردرن امجد لطیف نے دستخط کیے۔ اس معاہدے کے ذریعے ایس این جی پی ایل 752 کلومیٹر طویل گیس پائپ لائن کی تعمیر مکمل کر سکے گا۔ یہ منصوبہ رواں سال کے اختتام تک مکمل ہونے کا امکان ہے جس کے بعد قومی گیس سسٹم میں 1200 ایم ایم ایف سی ڈی گیس سسٹم میں شامل ہو جائے گی۔ اس منصوبے کی ملکی معیشت میں اہمیت کو پیش نظر رکھتے ہوئے ایم ڈی ایس این جی پی ایل امجد لطیف، جو خود اس منصوبے کو بغور مانیٹر کر رہے ہیں، نے منصوبے کی بروقت تکمیل یقینی بنانے کے لیے ہر ممکن اقدامات کیے ہیں۔ یہ ہماری خوش قسمتی ہے کہ ایس این جی پی ایل اور حکومت پاکستان اس حوالے سے یکساں ویژن رکھتے ہیں جس کی وجہ سے آج ملکی ضروریات کو پورا کرنے کے لیے گیس وافر مقدار میں موجود ہے۔ ہم یہ توقع اور دعا کرتے ہیں کہ جاری اور منظور شدہ منصوبوں پر اسی جذبے اور رفتار سے کام جاری رہے تاکہ بہتر اور روشن پاکستان کا خواب حقیقت میں ڈھالا جاسکے۔

شیخوپورہ میں گیس چوروں کے خلاف کارروائی

توانائی بچت پر طلباء کے لیے آگہی پروگرام



سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) کا گیس نیٹ ورک صوبہ پنجاب، خیبر پختونخواہ اور آزاد کشمیر کے دور دراز علاقوں تک پھیلا ہوا ہے۔ یہ نیٹ ورک بڑے شہروں تک ہی نہیں بلکہ گاؤں دیہاتوں تک موجود ہے تاکہ عوام قدرتی گیس کی سہولت سے باسانی مستفید ہو سکیں۔ طول و عرض تک پھیلے اسے نیٹ ورک کا بعض شرپسند فائدہ اٹھانے کی کوشش کرتے ہیں اور قیمتی گیس کی چوری کے مرتکب ہوتے ہیں جس سے نہ صرف اس اہم قدرتی وسیلے کا ضیاع ہوتا ہے بلکہ ایس این جی پی ایل کو بھی شدید مالی نقصان کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ ایس این جی پی ایل نے ہر دور میں گیس چوری کے خلاف سخت ترین ایکشن لیا ہے اور انہی کاوشوں کے نتیجے میں حال ہی میں یو ایف جی کی شرح کو نیچے لانے میں کامیابی بھی حاصل ہوئی ہے۔

گزشتہ مہینے ایس این جی پی ایل کی شیخوپورہ رجنل دفتر کی ٹیم نے ڈپٹی چیف انجینئر عمران صفدر ورک اور یو ایف جی کنٹرول کے انجینئر زین طارق کی سربراہی میں مرید کے شیخوپورہ روڈ پر چھاپہ مارا جہاں دواچ (ایم ایس) کی متحرک بائی پاس بمعہ سروس ٹی پائی گئی جسے چھانچ مرکزی ایم ایس لائن پر نصب کیا گیا تھا۔ صارف کے بائی پاس، میٹر اور سروس لائن کو موقع پر ہی منقطع کر دیا گیا جس کے بعد مرکزی لائن کی مرمت کی گئی۔ صارف پر توڑے لاکھ روپے جرمانہ عائد کیا گیا اور ایف آئی آر بھی درج کرائی گئی۔ ایس این جی پی ایل گیس چوری کے خاتمے کے لیے پُر عزم ہے اور مستقبل میں بھی اسی طرح کی بروقت اور بھرپور کارروائیوں کا سلسلہ جاری رکھے گی۔

اسی سلسلے کو آگے بڑھاتے ہوئے مئی کے مہینے میں فوربیلز انٹرنیشنل اسکول لاہور میں توانائی بچت کے موضوع پر سیمینار منعقد کیا گیا۔ سیمینار میں چار سو سے زائد طلباء نے شرکت کی جس سے ان کی اس موضوع میں دلچسپی کا اظہار ہوتا ہے۔ فوربیلز اسکول لاہور کے طلبہ نے اس موقع پر پریزنٹیشن بھی پیش کیں جن میں انہوں نے توانائی کے مختلف ذرائع کے استعمال کے حوالے سے درپیش مسائل کو کھل کر اجاگر کیا۔ اسکول پرنسپل نے اپنے خطاب میں کہا کہ توانائی بچت کو فروغ دینا وقت کی اہم ترین ضرورت ہے کیوں کہ توانائی کے ان محدود ذرائع کو ہمیں اگلی نسلوں کے لیے محفوظ رکھنا ہے۔ انہوں نے سیمینار کے انعقاد پر ایس این جی پی ایل اور ڈبلیو ڈبلیو ایف کا شکریہ ادا کیا۔



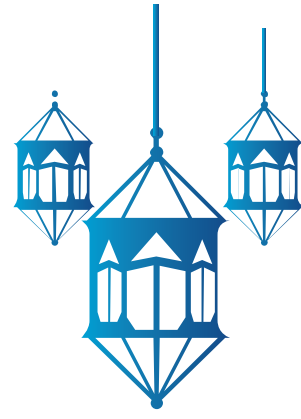
قدرتی گیس انتہائی اہم اور نایاب قدرتی وسیلہ ہے۔ پاکستان کا شمار ان خوش نصیب ممالک میں ہوتا ہے جہاں قدرتی گیس پائی جاتی ہے تاہم اس حقیقت سے آگاہ رہنا بھی ضروری ہے کہ ان کے ذخائر میں تیزی سے کمی آرہی ہے۔ یہ بات عام مشاہدے میں آئی ہے کہ عوامی سطح پر آگہی کے فقدان کے باعث قدرتی گیس کی بڑی مقدار ضائع ہو جاتی ہے۔ اس کا نقصان جہاں صارف کو زائد بل کی صورت اٹھانا پڑتا ہے وہیں پہلے ہی گیس ذخائر کی کمی سے دوچار ملک کے لیے یہ اضافی بوجھ ہوتا ہے۔ اس مسئلے کے سدباب کے لیے ضروری ہو گیا تھا کہ توانائی بچت کے مختلف طریقوں کے بارے میں عوام کو آگاہی فراہم کی جائے تاکہ گیس کے استعمال کے دوران اس کے ضیاع کو روکا جاسکے اور یوں قدرتی وسائل کے بہترین استعمال کو یقینی بنایا جاسکے۔ ایس این جی پی ایل نے شعور بیدار کرنے کے لیے جہاں ایک طرف پرنٹ اور الیکٹرانک میڈیا کا سہارا لیا وہیں قدرتی وسائل کے تحفظ کے لیے مصروف عمل تنظیم ڈبلیو ڈبلیو ایف کے ذریعے اسکولوں میں بچوں کے لیے آگاہی پروگرامز کا آغاز کیا جس میں لکچرز، اسپیلیا تھون وغیرہ جیسے سلسلے شامل ہیں۔ ان تمام سلسلوں میں بچوں نے گہری دلچسپی ظاہر کی ہے جس سے توانائی بچت پر عوامی شعور بیدار کرنے میں ایس این جی پی ایل کو زبردست مدد مل رہی ہے۔



رمضان المبارک:

مناسب غذا وصحت محفوظ

فاترہ سرفراز



رمضان المبارک کو اسلامی سال کا سب سے مقدس مہینہ مانا جاتا ہے۔ اس مہینے کے دوران مسلمان دن کے اوقات میں کھانے پینے اور دیگر جسمانی ضروریات سے اجتناب کرتے ہیں۔ یہ مہینہ روح کی پاکیزگی، عبادت پر توجہ مرکوز کرنے اور ذاتی خواہشات کی قربانی کا مہینہ ہے۔ اس مہینے میں مسلمان اسلامی تعلیمات کی روشنی میں اپنی زندگی کو پرکھتے ہیں۔ بحیثیت مسلم ہمیں چاہیے کہ اگر اس مہینے کوئی ہمارے ساتھ غلط سلوک کرتا ہے تو ہم اسے معاف کر دیں اور عزیز و اقارب سے تعلقات کو مضبوط بنائیں۔ اس مہینے ہمیں اپنی بری عادتیں ترک کر کے اپنی زندگیوں، خیالات اور احساسات کو پاکیزہ بنانا چاہیے کیوں کہ لفظ ”صوم“ کے معنی ”پرہیز کرنے“ کے ہیں اور پرہیز محض کھانے پینے سے ہی نہیں بلکہ برے اعمال اور الفاظ سے بھی کرنی چاہیے۔

جب رمضان کے مہینے کا آغاز ہوتا ہے تو مسلمان نظم و ضبط اور عبادت کو سختی سے اپنانے کی کوشش کرتے ہیں، صبح سے شام تک روزہ رکھتے ہیں اور عبادت کرتے ہیں۔ اس مہینے کے دوران رات میں تراویح ادا کی جاتی ہے جس میں پورے قرآن کریم کی تلاوت کی جاتی ہے۔ یہ بات سمجھنے کی ضرورت ہے کہ رمضان کا مطلب محض کھانے پینے سے پرہیز کرنے سے کہیں بڑھ کر ہوتا ہے۔

یہ ماہ ہمیں موقع فراہم کرتا ہے کہ ہم متوازن اور صحت بخش طرز زندگی اپنائیں۔ روزے کے ذریعے ہمیں درس ملتا ہے کہ کس طرح کھانے پینے کی عادتوں کو قابو اور ذاتی نظم و ضبط کو بہتر بنایا جائے۔ رمضان میں اپنا کئی گنی صحت بخش خوراک کو باقی سال بھی جاری رکھا جاسکتا ہے۔ بس خوراک کی تیاری میں کوئی اضافی محنت نہ کریں اور خوراک کو سادہ رکھیں۔

چوں کہ رمضان المبارک میں کھانا صرف صبح اور شام تک محدود ہو جاتا ہے لہذا جسم میں جاری کیمیائی عمل بھی سست پڑ جاتا ہے۔ اس کے نتیجے میں بعض افراد دن کے اوقات میں بے آرامی بھی محسوس کرتے ہیں۔ کیمیائی عمل کے سست پڑنے کے باوجود رمضان میں قوت بخش غذا کو خوراک کا حصہ بنا کر اچھی صحت کو یقینی بنایا جاسکتا ہے۔ یہاں ہم آپ کے لیے ضروری مشورے درج کر رہے ہیں جن سے رمضان میں آپ کی صحت محفوظ رہے گی اور آپ اطمینان سے روزے بھی رکھ سکیں گے۔

رمضان میں خوراک کو تین حصوں میں تقسیم کر لیں۔ سحری جس سے روزے کا آغاز کیا جاتا ہے، افطار یعنی شام کی خوراک جس پر روزہ ختم کیا جاتا ہے اور پھر رات کا کھانا۔ طلوع صبح کے وقت لی جانے والی خوراک یعنی سحری کی خوراک غذائیت سے بھرپور، معتدل اور جسم کو کئی گھنٹے تک توانا رکھنے کی حامل ہونی چاہیے۔ چنانچہ ضرورت اس بات کی ہوتی ہے کہ سحری میں آہستہ آہستہ ہضم ہونے والی کاربوہائیڈریٹس پر مشتمل چیزوں کو خوراک میں شامل کیا جائے جیسے گندم کا آنا، روٹی، دال، بھلی، باجرا، پھل اور سبزیاں۔ روزے میں پیاس کی شدت کو کم کرنے کے لیے سیال (Fluid) اشیاء زیادہ سے زیادہ پئیں۔

افطاری میں رسول پاک ﷺ کی سنت کی پیروی کرتے ہوئے کھجور کا لازمی استعمال کرنا چاہیے۔ کھجور روزے کے دوران پیدا ہونے والی توانائی کی ضروریات کو بھرپور انداز میں پورا کرتی ہے۔ پھلوں کے مشروبات بھی جسم کو تقویت بخشتا ہے۔ شکر اور شکرے تیار کھانوں کو معتدل مقدار میں استعمال کریں۔ اپنے جسم کی ضرورت کے مطابق کھانا کھائیں، زائد کیلوریز جسم میں چربی کی صورت جمع ہو جاتی ہیں۔

چوں کہ آپ نے پورا دن کچھ نہیں کھایا ہوتا لہذا قدرتی طور پر آپ زیادہ سے زیادہ اور جلد سے جلد کھانا کھانا چاہتے ہیں مگر یہ ضروری ہے کہ آپ آہستگی سے کھانا کھائیں اور خوب چاچا کر کھائیں۔ آپ کا پیٹ بیس منٹ میں آپ کے دماغ کو پیغام دیتا ہے کہ اب مزید کھانے کی گنجائش نہیں ہے چنانچہ ضروری ہے کہ آپ آہستگی سے کھائیں اور اپنی پلیٹ میں تھوڑا تھوڑا کھانا نکالیں۔

شام کے اوقات میں نصف گھنٹے کی چہل قدمی انتہائی مفید سرگرمی ہوتی ہے کیوں کہ اس سے نہ صرف آپ کا مینا بولزم برقرار رہتا ہے اور ساتھ ہی ساتھ آپ کے دماغ کو سکون میسر آتا ہے۔ کھانا کھانے کے بعد فوری طور پر کسی تھکا دینے والی سرگرمی سے گریز کرنا چاہیے۔

رمضان میں کیفین پر مشتمل مشروبات مثلاً چائے، کولڈ ڈرنک، کافی وغیرہ سے پرہیز کرنا چاہیے۔ اگر آپ ان مشروبات کے عادی ہیں تو رمضان کی آمد سے چند دن قبل ان کی مقدار کم کر دیں کیوں کہ رمضان شروع ہوتے ہی یکدم ایسا کرنے کی صورت میں آپ کو سردرد اور الجھن محسوس ہو سکتی ہے۔ تلی ہوئی اور چکنائی والی اشیاء جیسے پکڑے، سمو، فرنیچ فرائز، پرائٹے، بریانی وغیرہ سے گریز کریں۔ اگر آپ ایسا نہیں کر سکتے تو پھر ایسی اشیاء میں تیل کی مقدار کو کم سے کم کر دیں۔ کوشش کریں کہ تیل کو براہ راست بوتل سے اُبلنے کے بجائے چمچے کے ذریعے ڈالیں۔ زیادہ چکنائی والی اشیاء زائد کیلوریز پر مشتمل ہوتی ہیں اور ان میں غذائیت بھی کم ہوتی ہے چنانچہ ان سے جسم پر تھکاوٹ اور سستی طاری ہو جاتی ہے۔ چوں کہ روزے کے دوران سیال اشیاء نہیں لی جاتیں لہذا اس سے پانی کی کمی کا خطرہ بڑھ جاتا ہے، ایسے میں زیادہ نمک والے کھانوں سے پرہیز کرنی چاہیے کیوں کہ ایسے کھانے جسم میں رہے سبے سیال مادوں کو بھی جسم سے خارج کر کے اس خطرے کو مزید بڑھا دیتے ہیں۔ ضرورت سے زیادہ کھانا مینا بولک عدم توازن کو مزید بڑھا سکتا ہے جس سے خون میں شکر کی مقدار بڑھ یا کم ہو سکتی ہے لہذا اس سے گریز کریں۔ سحری اور افطاری کے فوراً بعد سونے سے گریز کریں کیوں کہ آپ کے جسم کو کھانا ہضم کرنے میں وقت لگتا ہے لہذا خوراک لینے کے بعد دو، تین گھنٹوں تک سونے سے بچنا چاہیے۔

رمضان کا مطلب صرف روزے رکھنا نہیں ہے بلکہ بھوک اور پیاس کے ذریعے لوگوں کی محرومیوں کو محسوس کرنا اور ان کی مالی و اخلاقی طور پر مدد کرنا ہوتا ہے۔ اس ماہ کے دوران متحرک لائف اسٹائل کو یقینی بنائیں اور رمضان المبارک کی برکات سے بھرپور فیض حاصل کریں۔

مضمون نگار میڈیا اینیمرز ڈیپارٹمنٹ سے منسلک ہیں۔



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

SAFETY

is as simple as ABC

A **LWAYS**
B **E**
C **AREFUL**



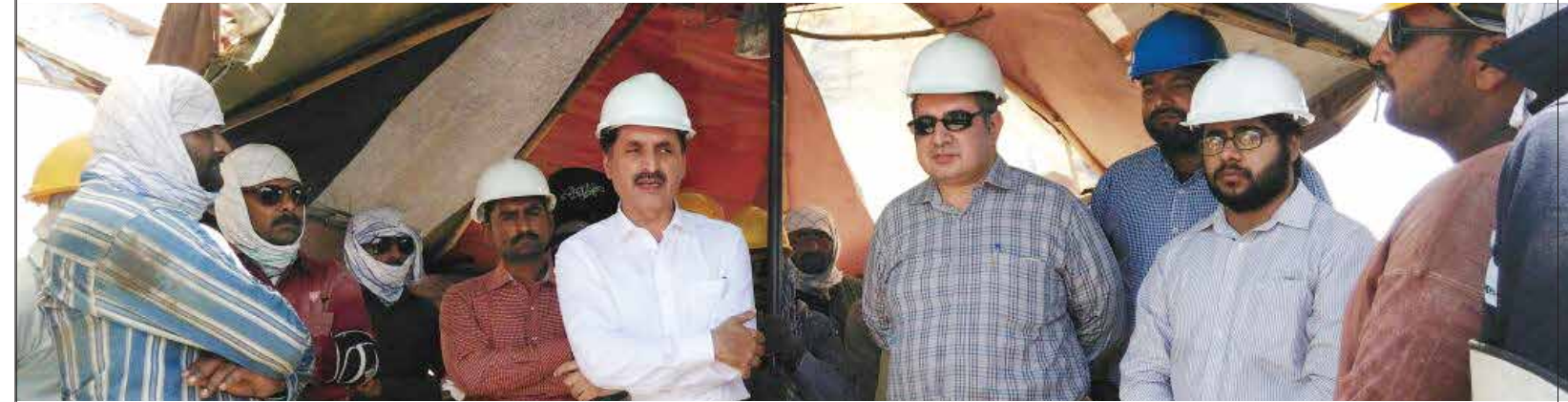
HEALTH SAFETY & ENVIRONMENT DEPARTMENT



15-SP-HSE-05

پیشہ وارانہ صحت و سلامتی اولین ترجیح

احمد مبشر



مقام پر ابتدائی طبی امداد اور آگ بجھانے والے آلات بھی موجود تھے۔ جزل مینجر (ایچ ایس ای) کو بتایا گیا کہ تعمیراتی عملے کی جانب سے گرم موسم سے بچاؤ کے لیے تمام احتیاطی تدابیر اختیار کی گئی ہیں۔

دورے کے اختتام پر جزل مینجر (ایچ ایس ای) اور جزل مینجر (کورڈن) نے تعمیراتی عملے سے بات چیت کی اور منصوبے کی تکمیل کے لیے ان کی محنت اور کوششوں کو سراہا۔ جزل مینجر (ایچ ایس ای) نے ملازمین کے تحفظ پر زور دیتے ہوئے عملے کو گرم موسم سے بچاؤ کے لیے وقتاً فوقتاً ٹھنڈے مشروبات استعمال کرتے رہنے کی ہدایت کی۔ انہوں نے کہا کہ ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ پیشہ وارانہ صحت و سلامتی کے معیار کو برقرار رکھنے کے لیے اسی جوش و جذبے کے ساتھ کام کرتا رہے گا۔

مضمون نگار انجینئر (ایچ ایس ای) کی حیثیت سے ادارے سے منسلک ہیں۔

پیشہ وارانہ صحت و سلامتی سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز کی اولین ترجیح رہی ہے۔ اس کے علاوہ آئی ایس او 14001 اور ایچ ایس ای ایس 18001 سرٹیفیکیٹ کینی ہوئے کی حیثیت سے ایس این جی پی ایل صحت، سلامتی اور ماحولیات کو ہمیشہ اہم گردانتی ہے۔ اس حوالے سے ایچ ایس ای سے متعلق اپنے وعدوں کی تکمیل کے لیے تعمیراتی مقامات کے باقاعدگی کے ساتھ دورے کیے جاتے رہتے ہیں۔

اس وقت ایس این جی پی ایل پاکستان میں قدرتی گیس کی قلت پر قابو پانے کے لیے ایل این جی ٹرانسمیشن لائن بچھانے میں مصروف عمل ہے۔ اس سلسلے میں جزل مینجر (ایچ ایس ای) فرخ مجید بالانے جزل مینجر (کورڈن) کے ہمراہ حال ہی میں شیخوپورہ یکمپ کے مقام پر 16 ایچ مین لائن کا دورہ کیا۔

اس موقع پر جی ایم (ایچ ایس ای) نے مین لائن ویلڈنگ میں سلامتی کے مختلف پہلوؤں کا جائزہ لیا۔ قابل ذکر بات یہ تھی کہ مین لائن ویلڈنگ، سائٹ سیفٹی چیک لسٹ اور رسک اسسمنٹ سے متعلق اسٹینڈرڈ آپریٹنگ پروسیجرز پر سختی کے ساتھ عمل درآمد کیا جا رہا تھا۔ تعمیراتی کاموں میں مصروف ملازمین نے مناسب پی پی ای مثلاً گورڈل، سیفٹی شوز، ویلڈنگ شیلڈز، ویلڈنگ گلووز، سیفٹی گوگلز وغیرہ پہنے ہوئے تھے۔ تعمیراتی