Volume 8, Issue 6, June 2016

THE PRIDE

Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk
NEWSLETTER

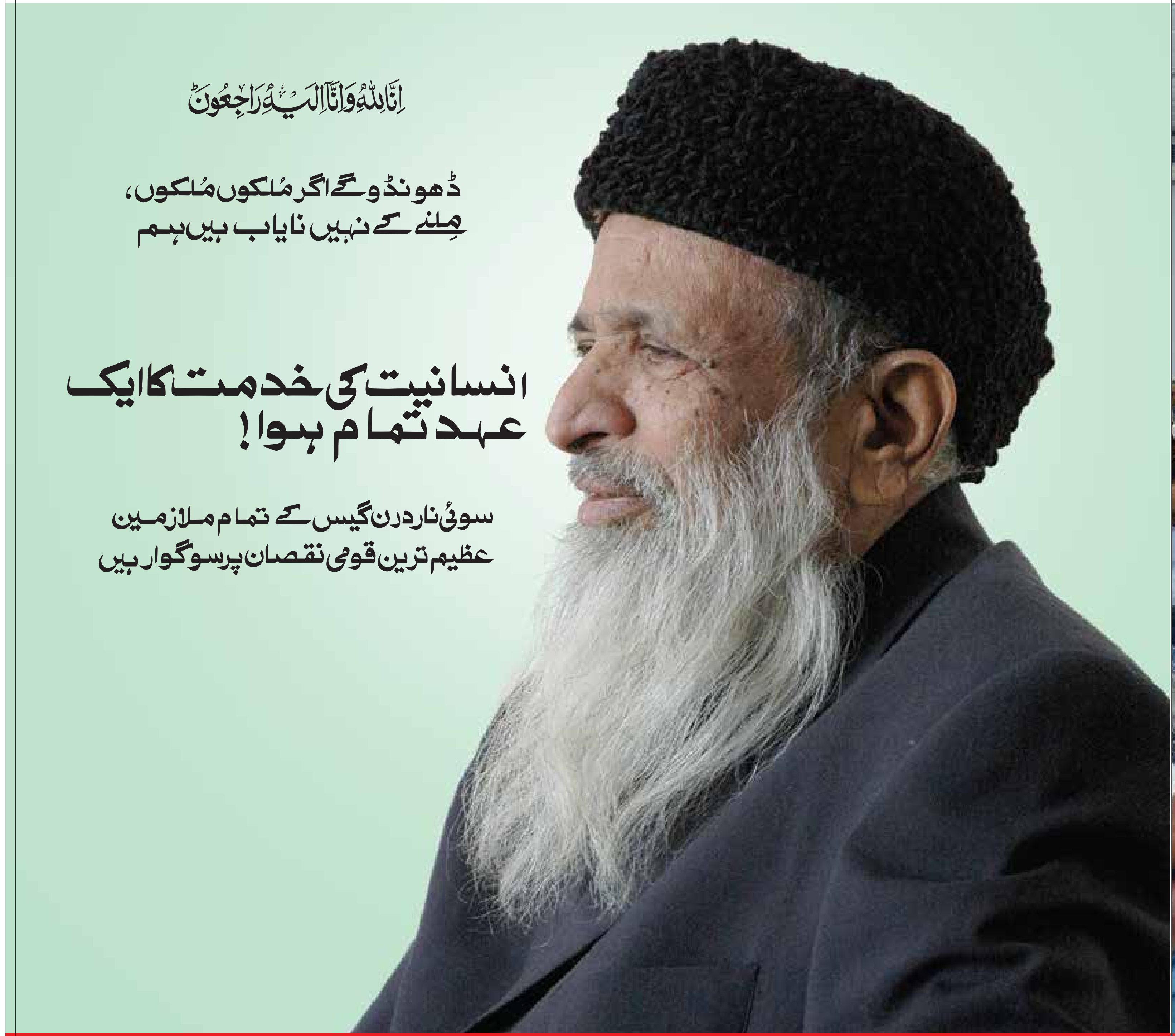
Ramzan ul Mubarak: Khatam e Quran ceremony held at the SNGPL Head Office

06 | Streamlining of RLNG Supply Chain
10 | Oracle eAM Introduced in the Transport Section
19 | Employee of the Month

جلد ۸، شمارہ ۶، جون ۲۰۱۶ء

دی پرائیڈ

Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk
نیوز لیٹر



اِنَّا لِلّٰہِ وَاِنَّا اِلَیۡہِ رَاجِعُوۡنَ

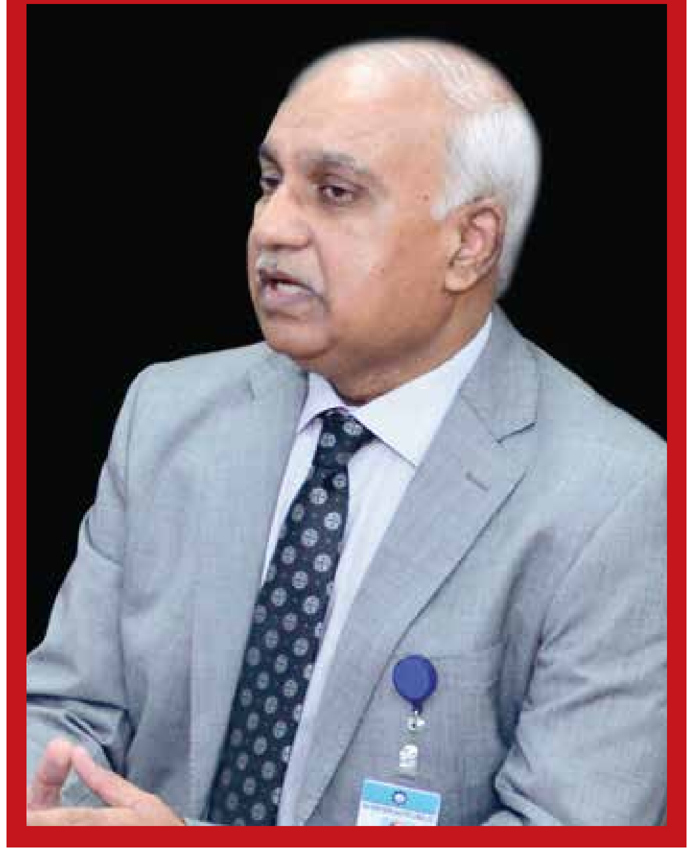
ڈھونڈو گے اگر مُلکوں مُلکوں،
مِلنے کے نہیں نایاب ہیں ہم

انسانیت کی خدمت کا ایک عہد تمام ہوا!

سوئی ناردرن گیس کے تمام ملازمین
عظیم ترین قومی نقصان پر سوگوار ہیں

08 | نئے ٹیلنٹ کی تلاش: سوئی ناردرن گیس کے کرکٹ کیمپ کا انعقاد
10 | حادثات کی رپورٹنگ اور تحقیقات کا طریقۂ کار

Message From Managing Director



"Empty words and long praises do not impress God. Show Him your faith by your deeds."
(Abdul Sattar Edhi, Renowned Social Worker)

Abdul Sattar Edhi left for his final abode after serving the nation for more than six decades. May Allah rest his soul in peace (Aameen). Like you, I have never seen a man with so many qualities; a man of selfless soul. While we discuss Edhi, we should not take him as an individual but a complete philosophy of life.

To me, the most important quality of Edhi was his selflessness. In a world where we seldom care about our relatives and friends, he would take care of complete strangers; people who couldn't give him any kind of worldly benefit. This list not only includes humans, young and old, man and women, but animals as well. So what do we, as his keen followers, have to learn from such actions of our greatest national hero? The message he wanted to give us, and he expressed it publicly a number of times, is to think beyond our own interests; for the good of society and the people who we belong to.

Human lust for money and comfort is endless as Edhi puts it. "Chasing after desires creates inner turmoil. When the devil becomes guide, dacoits and gangsters are manufactured. He makes men fight against their souls to survive expensive items and most lose everything in the face of his strength. The internal enemy can only be overcome by a personal revolution." He never asked for a violent revolution for he had always emphasized on refining one's own personality and that can be done only through getting rid of materialistic mindset. His life was itself a perfect example of simplicity. He was donated millions and billions by the public every year. His foundation owns thousands of ambulances, couple of air ambulances and a large number of public welfare projects but he was always seen in simple attire outside his ordinarily built office-cum-home in the narrow lanes of downtown Karachi.

Edhi sahab chose to serve humanity and conquered our heart instead of opting for worldly dreams. One must inculcate the same dedication in serving our consumers and public at large, in a totally transparent and humane manner. As he said that words and praises don't create any impact but it is action which brings the change. If we have learnt any lesson from the exemplary life led by Edhi sahib, it should be comprehensively reflected in our actions at SNGPL. So it is action and change management we need to practice at SNGPL to bring back the glorious days standards of the Company. I would end this message on another thought provoking quote of Edhi Sahab which carries a very deep message for all of us:

"The five basic tenets of Islam continue onto the sixth for me. Huquq-ul-Ibaad, or humanitarianism. That it is not proclaimed as obligatory has deeper meaning; as right or wrong are left to human initiatives, its importance would be lost if forced."

(Quote Taken from 'Mirror to the Blind' – Edhi's autobiography)

In This Issue

06 Historic Breakthrough: Streamlining of RLNG Supply Chain

08 Khatam e Quran ceremony

10 Oracle eAM Introduced in the Transport Section

12 Lands Department Achievements

15 Replacement of DMC Exchanges

16 All in the SNGPL Family

19 Employee of the Month

21 Glimpses

PATRON - IN - CHIEF
Amjad Latif

CHIEF EDITOR
Syed Jawad Naseem

EDITORIAL TEAM
Ali Raza Awan l aliraza.awan@sngpl.com.pk
Asif Shakeel l asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.
Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk

Editorial Note

A very happy and prosperous Eid ul Fitr to all of you!
Muslims celebrate Eid ul Fitr at the end of Ramzan, the month of fasting. The festival is marked with family get-togethers and hangouts. We should be thankful to Allah for having blessed us with all the comforts of life and never forget those who are less privileged.

The holy month of Ramzan was celebrated with religious fervor throughout SNGPL Network. Special arrangements for prayers particularly Taraveeh were made at the Head Office and zonal offices. Employees commended the arrangements made for the prayers. Their interest was evident from the large attendance throughout the Holy month. Khatam Qur'an ceremony was held in the last ashra of Ramzan which was also attended by the Managing Director Amjad Latif.

You will be seeing this newsletter after Eid. So we wish all of our readers a very happy Eid. Let us undertake our commitment to put in maximum efforts for turning around our organization while making it a success story.

Historic Breakthrough: Streamlining of RLNG Supply Chain

Muhammad Yousaf Inam

SNGPL has been able to achieve a major breakthrough in the LNG supply chain subsequent upon the execution of long term LNG import agreements. RLNG is now uninterruptedly being injected into SNGPL's network. The effective DES price of LNG under the agreements is one of the most cost effective in the region and ensures provision of cost effective and environment friendly fuel. This will enable SNGPL to supply 600 MMCFD RLNG to new power plants of over 3,600 MW capacity being set up by Government of Pakistan and Government of Punjab. Additionally, IPPs are being encouraged to setup RLNG based power plants which will lead to complete elimination of load shed in Pakistan in line with the vision of Honourable Prime Minister of Pakistan.

Import of LNG materialized in March, 2015 owing to relentless and focused efforts of Ministry of Petroleum and Natural Resources (MP & NR) led by Honourable Federal Minister Shahid Khaqan Abbasi. Based on the valuable guidance from MP & NR, SNGPL has successfully completed Phase-I of pipeline augmentation project at a record pace at the end of December 2015, while our interconnection with SSGC's system now has the carrying capacity of over 400 MMCFD of RLNG. This project featuring laying of 42" dia x 111 KM pipeline along with compression of 5,000 Horsepower has amounted to Rs. 18 Billion.

With the enhancement of RLNG carrying capacity, RLNG is presently being supplied to Power, Fertilizer, CNG and Industrial sectors thus selling over 400 MMCFD of RLNG. This has resulted in resumption of fertilizer production contributing massively to the agrarian economy of the Country. Further, power generation capacity of more than 3,000 MW has been now been put to effective use on a much cheaper fuel. The CNG sector has also been successfully revived wherein it is now operating on a round the clock basis. Industrial sector of Punjab is now getting gas supplies on 24/7 basis after a lapse of many years.

The Company is further enhancing its pipeline capacity by undertaking Phase II of pipeline augmentation project for laying of 16" - 42" dia x 760 KM pipeline, along with compression of 25,000 Horsepower, amounting to Rs 58 Billion. This is the largest gas sector infrastructure project being undertaken in the history of Pakistan by SNGPL which is likely to be completed by December 2016. With the completion of this project, RLNG carrying capacity will be enhanced to 1200 MMCFD, thereby allowing manifold volumes to be delivered to the consumers.

SNGPL remains fully committed to undertake every measure to contribute towards mitigation of energy crisis while paving ways for economic and social uplift of the Country.

The writer is Officer (Sales) – Head Office.

Ramzan ul Mubarak celebrated with religious fervour: Khatam e Quran ceremony held at the Head Office

The holy month of Ramzan ul Mubarak is regarded as the blessed month in the Holy Quran and the teachings of Prophet (PBUH) for a variety of reasons. It was during this month that the sacred book of Holy Quran was revealed. Shab e Qadar, which has been regarded as superior over 1,000 nights also falls in the last ten days of this month. Due to these and many other reasons it is dear to every Muslim and hence Muslims around the world wait for it all throughout the year. It won't be wrong to say that this month is not just observed but celebrated in the entire Muslim world. From Sahri to Iftar and Taraveeh, we witness an altogether different environment during this month.

Ramzan was celebrated with same religious fervour at SNGPL also. Special arrangements were made for Namaz e Taraveeh and prayers at the Head Office and zonal offices. The employees praised the management for the arrangements. Their interest was evident by the number of worshippers at the prayers during the month. 25-day Namaz e taraveeh was arranged at the Head Office which was led by Hafiz Tasveer Hussain and Hafiz Gul Rahman. A special ceremony was held on the following day to mark the completion of Quran. This was for the first time that a special ceremony was held for the purpose. MD SNGPL took great interest in the idea. The program started with recitation of Holy Quran by Hafiz Gul Rahman. MD SNGPL Amjad Latif was the Chief Guest of the program. It was followed by the recitation of Naat by different Naat Khuwan. Chairman SNGPL Masjid Committee Salman Rasheed in his brief address commended the management for the interest shown in the program. He narrated various verses from Quran and the teaching of Prophet Muhammad (PBUH) on the importance such programs holds for Allah. He told the management that due to the increasing number of worshippers, the mosque has become too congested. He requested the MD to allocate more space for the mosque. At the end of the program, MD SNGPL Amjad Latif presented gifts to the prayer leaders Hafiz Tasveer Hussain and Hafiz Gul Rehman. The program was followed by a lavish iftar dinner for the employees.

Oracle eAM Introduced in the Transport Section

Sarah Ali

In the backdrop of complex market dynamics, large enterprises have recognized that critical organizational assets have a direct and significant impact on corporate performance and profitability. Organizations across multiple industries have implemented Enterprise Asset Management (eAM) solutions for effective asset management.

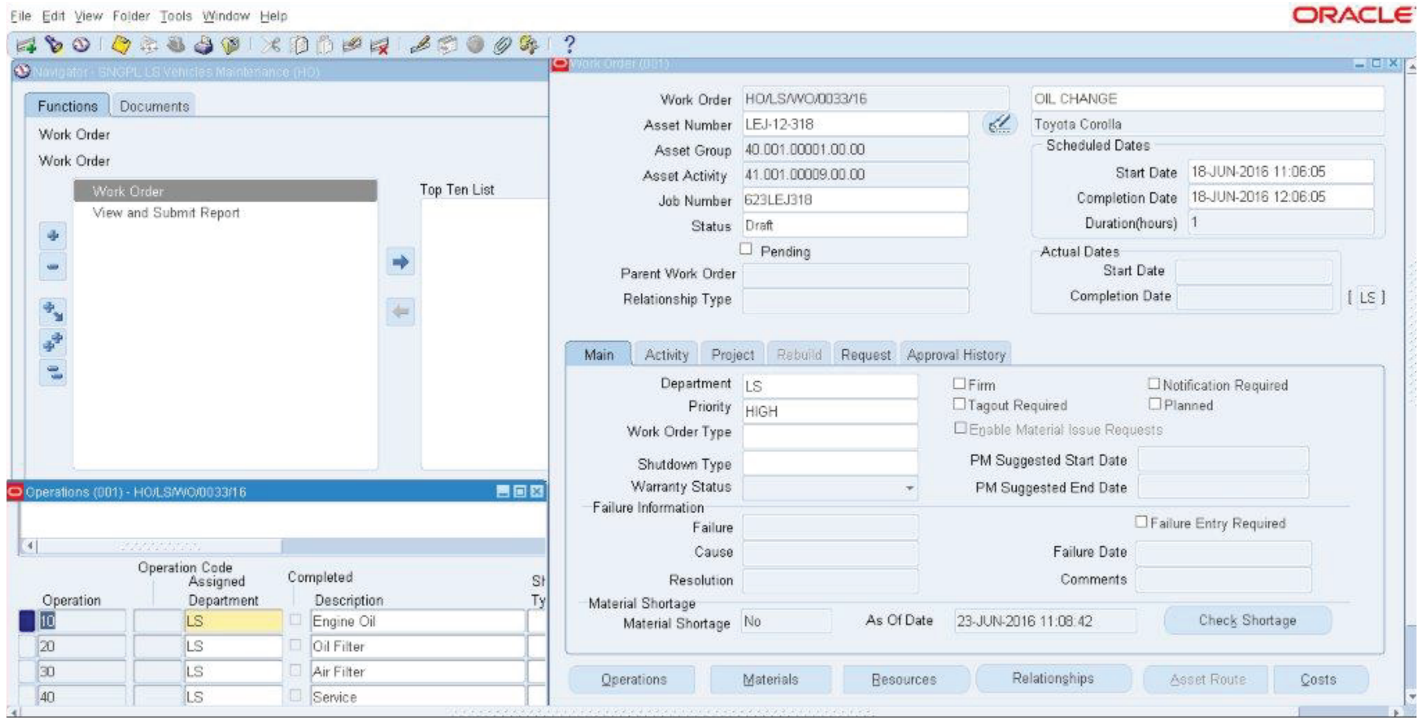
Implementation of Enterprise Resource Planning (ERP) suite is a daunting and risky initiative. Business disruption, downtime, limited staff etc., are some of the major concerns.

Following modules of Oracle ERP have already been implemented by the IT/ MIS Department:

- Inventory
- Procurement
- HR
- Payroll
- Oracle Financial

In continuation of ERP implementation in SNGPL, IT-ERP team has recently taken initiative to implement Oracle Enterprise Asset Management (eAM).

Enterprise asset management enables a company to drive maintenance best practices and manage the full asset lifecycle with a complete view of all types of assets and equipment. eAM enables an organization to do the following:



- Create a preventive maintenance strategy.
- Maximize resource availability, including both equipment and labour.
- Optimize scheduling and resource efficiency.
- Integrate with Oracle's E-Business Suite for enterprise-wide solutions.

Following are the goals of asset maintenance:

- Increase productivity
  - o Create a preventive maintenance strategy
  - o Maximize resource availability
- Decrease maintenance cost
  - o Optimize scheduling and resource efficiency
  - o Minimize work
- Reduce accidents and penalties
  - o Ensure regulatory compliance
  - o Increase workplace safety

As a Pilot Project, LS Department Transport Section was selected to manage allocated vehicles and their maintenance. Head office Allocated vehicles were considered to be at top priority for automation.

Transport Section of LS Department is supposed to ensure efficient management of company vehicles and handle all matters relevant specifically to maintenance activities, fuel availability etc., and also record keeping of the said activities. The Department has three types of vehicles:

a) Allocated Vehicles
b) Operational Vehicles (Company owned and hired)
c) Pool Vehicles

The maintenance of these vehicles is a critical activity with following challenges:

- Manual Record Keeping
- Scattered Information Sources
- Duplication of Effort
- Data Inconsistency and Redundancy
- Lack of Data Integrity, Consistency and Security
- Time Consuming and Error Prone Information Availability
- Non-Standardized Information Formats

IT/MIS-ERP team has successfully implemented Oracle eAM for Transport Section of LS Department and allocated vehicles of Head Office along with the associated Maintenance Activities are online since 04May2016. Later IT/MIS with the help and support of LS Transport Section has successfully achieved the second milestone i.e. automation of Pool Vehicles.

This is first ever In-house implementation of ERP module in SNGPL which is executed without any outside assistance. The ERP team under the guidance of IT/MIS management is ready to roll out in all regions as well.

The writer is ERP-Team Lead and Executive Officer (AD) IT/MIS Department.

Paving way for expansion: Lands Department continues its landmark achievements

Moeen Ahmad

Lands Department was established to deal with various matters ranging from acquisition of Right of Way (ROW) for construction of Transmission lines and allied installations for hurdle free accessibility for maintenance and meeting emergencies besides protection of the system from the locals. Presently, the Company has transmission network of aggregate length of 7,854 kilometers.

At present the Lands Department is not only tasked to prevent encroachment on complete ROW but it is also engaged actively in acquiring additional land for expanding the network of Transmission and Distribution lines as well as purchase of Land to construct Regional & Sub-Regional Offices/ Consumer Service Centers/ Complaint Centers/ Parking lots/ Store Yards/ Metering Workshops etc.

I. Achievements

Lands Department made the following achievements during the last four months:

1. ADVANCES ADJUSTMENT

Sr. No.	Month	LAC (PB)	LAC (KPK)	Others
1	Jan 2016	2,968,750/-	-----	120,000/-
2	Feb. 2016	3,455,781/-	4,590,031/-	4,000,000/-
3	March 2016	773,399/-	15,013,185/-	-----
Total		**7,197,930/-**	**19,603,216/-**	**4,120,000/-**

2. SEGMENT WISE GRADING (LNG-II)

Segment	Total Length (KM)	Till 31.12.2015	Percentage (%)	01.01.2016 to 31.03.2016		
		Grading (KM)		Grading (KM)	Percentage (%)	Total Percentage (%)
Qadirpur to QV2	26.3	6.27	23.84	15.43	77.03	82.50
QV2 to AC1X	44	21.28	48.36	20.66	90.93	95.31
AC1X to AV29	303	-	-	26	8.58	8.58
Av29 to N4	145.2	-	-	20	13.77	13.77
N4 to Phool Nagar	109.35	-	-	11	10.05	10.05
Phool Nagar to D.H	67.5	-	-	17	25.18	25.18
D.H to Tatley Aali	44.6	-	-	23	51.56	21.56
Bv1 to BV3	25.37	-	-	-	-	-
Total	**765.32**	**27.55**	**3.59**	**133.09**	**18.03**	**20.98**

3. SEGMENT WISE LAND ACQUIRED (LNG-II)

Segment	Total Length (KM)	Till 31.12.2015	01.01.2016 to 31.03.2016	Total (%)
		Land Acquisition Proceeding Completed (%)	Land Acquisition Proceeding Completed (%)	
Qadirpur to QV2	26.3	Nil	7	7
QV2 to AC1X	44	Nil	8	8
AC1X to AV29	303	Nil	10	10
Av29 to N4	145.2	Acquisition not required. Line being laid on existing ROW		
N4 to Phool Nagar	109.35	Nil	9	9
Phool Nagar to D.H	67.5	Nil	9	9
D.H to Tatley Aali	44.6	Nil	10	10
Bv1 to BV3	25.37	Nil	Nil	Nil

4. SEGMENT WISE LAND ACQUIRED (LNG BASED POWER PLANTS)

Segment	Total Length (KM)	Till 31.12.2015	01.01.2016 to 31.03.2016	Total (%)
		Acquisition Process (%)	Acquisition Process (%)	
Bhikki Power Plant	17.5	Nil	5	5
Nandi Pur Power Plant	76.4	Nil	2	2
Baloki Power Plant	7.50	Nil	10	10
Haweli Bahadur Shorkot Power Plant	37.3	Nil	6	6

5. CROSSINGS

Nature of Crossings	Total	Completed	In Progress
Dirt Road Crossings	17.5	Nil	5
Major Crossings	76.4	Nil	2
Total	7.50	Nil	10

Irrigation Department, Sindh raised an invoice amounting to Rs. 2,700,000 for the issuance of NOCs in respect of different crossings. Due to the efforts made by Senior Lands Officer and negotiations held for the purpose, the matter was settled for an amount of Rs 702,000.

6. Q.B. Link Canal

Chief Engineer Irrigation Department, Faisalabad cancelled the NOC issued to the Company due to the deployment of heavy machinery by the Company at site but due to active pursuance and follow up of the Lands Department the Company succeeded in getting special approval from Secretary Irrigation.

7. Payment of Crop Compensation for MP 53 to Daud Hercules (Tatalyali)

A budget of Rs 22.6 million was allocated by the Company for payment of crop compensation to the owners of land whose land is acquired for Right of Way (ROW). Hafiz Iftikhar Babar, Superintendant Lands Department negotiated with the landowners and an amount of Rs. 7.6 million was paid to the land owners as crop compensation. An amount of Rs. 15 million was saved.

8. Lease of Land for Dope Yard at Rawalpindi

General Manager (Rawalpindi) requested for hiring of place for dope yard at Rawalpindi. The Committee constituted for this purpose leased a land for Rs. 4,500,000 per annum but General Manager (Lands) specially nominated Abdul Rauf Khan, Land Superintendant KPK to negotiate with the same land owner as the rent was at higher side. The said person negotiated on the directions of GM (Lands) with the land owner and succeeded in reducing the rent to Rs. 3,120,000 per annumthus saving an amount of Rs 1,380,000 per annum.

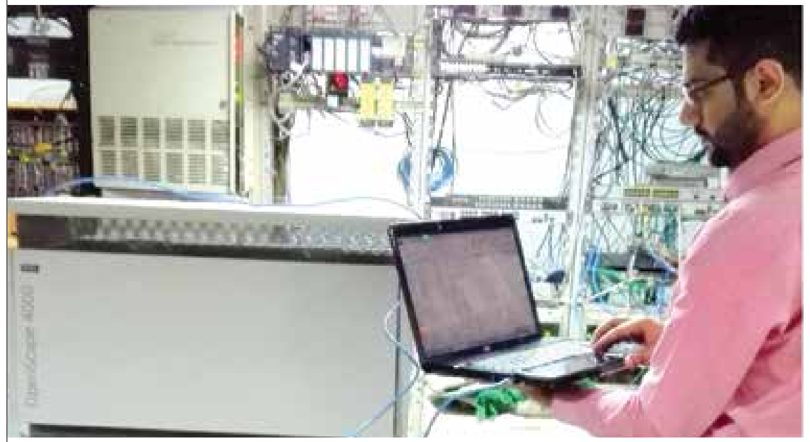
The writer is General Manager (Project/Lands)

Replacement of DMC Exchanges

Telecom Department

Telecom Department provides phone/audio connectivity to the SNGPL employees over its own private Microwave Network. This corporate-owned PABX network is commonly known as DMC (Digital Microwave Communication) within SNGPL as it uses our own Microwave communication towers for long-haul between various repeater stations, Regional Offices, Area Offices and Camps etc.

Previously an American Brand – "Harris" Exchange was being used in SNGPL. Telecoms efficiently managed its round-the-clock operation for about 16 years. Due to its age and its principal company not providing the spares anymore, it was a necessity to replace the DMC exchange for a latest version.



After due process, the new Exchanges were procured from Germany, made by the well-known Manufacturer of communications equipment "Siemens" (now called Unify).

These Exchanges are the latest models available in the world, known as "Hybrid Exchange" and it provides many Unified Communications features to the users. It also provides multiple paths, both legacy and IP-based, so that the Telecoms Department can ensure the links between cities and offices are always up and running.

As the DMC is the backbone of the company's effective performance, it was paramount that the communications are always up. It was planned that the new 28-Nos Exchanges will be installed in parallel with the current exchanges, and then within one night the whole company including 13 Regions, Area Offices and Camps were to be shifted on the new exchanges.

It was a huge task for a small team of Telecoms to undertake, but the trained Executives and Technicians rose to the challenge well. The exchanges were programmed by SNGPL engineers for all DMC connections including the Names and features, lists of new DMC were also prepared. All new installations were made, especially in Head Office building, all 7 floors were rewired with cabling to provide with the new exchanges. New DMC

number plan was put into effect which provides a concise hierarchical template which is followed throughout the company. Finally, over a weekend, after day and night working of the Telecoms department, all 28-Nos exchanges were put into operation and their connectivity over Microwave was made. It was a huge achievement by the Telecoms Department that whole company's communications were shifted to new DMC without the down-time of even a single minute of working hours.

ALL IN THE SNGPL FAMILY

The Blessed Journey

Ali Bin Ahmad
Engineer (Corrosion)
Faisalabad (D)

Muhammad Raza
Senior Engineer (Distribution)
Rawalpindi (D)

Anas Awais
Officer (Sales)
Multan Rd., Lahore (D)

Hafiz Mudassar Hussain
Engineer (Billing)
Gujranwala (D)

Azhar Rashid Sheikh
Regional Manager
(Distribution)Sheikhupura (D)

Mian Muhammad
Qaisar Yaqoob
Deputy Chief Officer
(Procurement) Head Office

Muhammad Rizwan Mushtaq
Deputy Chief Engineer
(Distribution)
Hafizabad, Gujranwala (D)

Abdul Rauf
Senior Associate Engineer
Gujranwala (D)

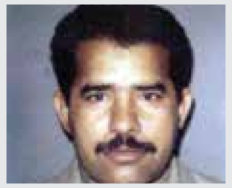
Muhammad Aamer
Superintendent Admin
Rawalpindi (D)

Muhammad Afzal Nadeem
Helper Welder
Lahore (D)

Aziz ur Rehman
Supervisor Driver
Lahore (D)

Misbah Ullah
Senior Inspector
Meter Reader
Peshawar (D)

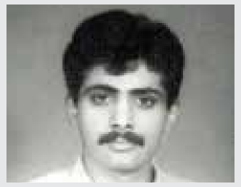
Said Wazir
Senior Supervisor Inspector
Mechanic Peshawar (D)


Muhammad Iqbal
Superintendent Audit
Faisalabad (D)

Sahibzada Shaukat Ali
Supervisor Record Keeper
Abbotabad

Sajjad Anwar
Associate Engineer
Rawalpindi (D)

Misbah Ullah
Senior Inspector
Meter Reader Peshawar (D)


Muhammad Khalid Aziz
Superintendent Sales
Bahawalpur (D)

Asma Taufique
Supervisor Audit
Head Office

Muhammad Arshad Kamran
Deputy Foreman
(Dist/Utilization) Lahore (D)

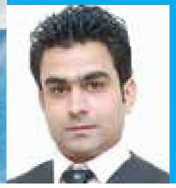
Munir Shah
Senior Associate Engineer
Multan (T)

Muhammad Mohsin Shehzad
Superintendent Records
Projects

Mustajab Ahmad Butt
Senior Associate Engineer
Islamabad

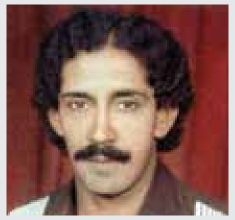
The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate all the staff members who, by the grace of Allah, have performed Umrah.

Little Angels


Allah has blessed M Waseem Feroze (Superintendent Accounts) Finance HO with a son who is named Ibrahim.

The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate the parents and pray for the healthy lives of their new born.

SUPERANNUATIONS


Rashid Ahmad
Deputy Foreman
Fitting
Lahore (D)

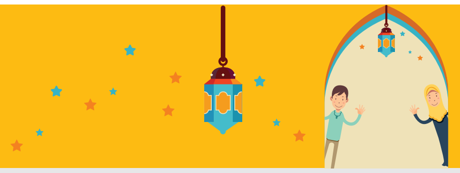
Muhammad Saleem
Deputy Foreman
Instrument Mechanic
metering Multan
Road, Lahore (D)

Achievements

Muhammad Haroon, Officer Sports, recently qualified as a International Umpire after clearing the test conducted by International Table Tennis Federation (ITTF). ITTF has included his name in the latest list of International Umpires 2016.

Tabinda Zia, Accountant (Finance) – Head Office, completed her M Phil in Accounting and Finance from Kinnaird College for Women, Lahore with 3.97 CGPA securing first position in the batch of 2014-16.

PEHLA ROZA



Habiba Asif D/o Asif ullah Sherpao (Senior Admin Officer) Hayatabad had her first *roza* this ramzan.

Clean & Green' Campaign at Multan (T)

Usman Karim Baig

Logistic Support (LS) and Civil/ Maintenance departments at Multan Transmission undertook a joint campaign 'Clean and Green' to revamp the existing look of the terminal especially the colony's main entrance, executive colony, executive mess etc. This also helped in creating healthy and environment friendly surroundings at A7. Under the campaign new plants of diverse and modern varieties were planted; jogging track in Executive Colony was restored; A fruit garden was added, Landscaping of Colony's boundary was done; climbing vines on fancy gates were erected; and exquisite huts with elegant outlook were constructed.

The writer is Senior Admin Office, Multan (Transmission)

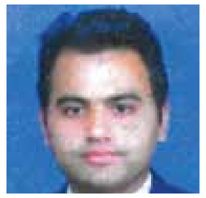
Employee of the Month

Compression | Top Performer

Muhammad Razzaq
Associate Engineer (Compression)

has been associated with noise attenuation and control engineering project for Centaur Gas turbine compressor packages of compressor station AC-8, Faisalabad since the project commencement. He has successfully met the project targets and managed to achieve time bound goals.

Telecoms | Top Performer



Muhammad Shahbaz
Sub-Engineer (Telecoms) Head Office

Was assigned the task of laying new telecom wiring in Head Office building. He completed the task working tirelessly till late hours. Due to his efforts the department was able to complete the project in a short time.

Material Control (Projects) | Best Performer

Muhammad Nabeel Mohsin
Engineer (MC/P)

His knowledge in procurement has helped the department in evaluating excessive amounts of tender enquiries while abiding by the prescribed timelines and ensuring appropriate material without any grievances. His expertise enabled the department in procuring the right material with reduced time of evaluation.

Projects | Best Performer

Muhammad Aurangzeb Sidhu
Deputy Chief Engineer Projects

He is carrying out construction of 16" dia 44.6km MP59.9 pipeline maintaining a high progress rate. He has achieved welding progress of 120 joints in a day which is over 1.25km of the pipeline. In a period of 40 days, welding activity of 43.5km has been completed. In addition to it, he is also carrying out construction of distribution lines and has commissioned 25km pipeline as yet.

HRS | Top Performer

Aneela Liaqat
Officer HRS

Highlighted the employees involved in misuse of the Company's medical facility.

HRS | Top Performer

Iqbal Hussain Jaffery
Superintendent HRS

Highlighted the cases where the overtime was being manipulated.

Transmission Top Performer

Moazam Khan
Engineer (T)

He successfully repaired/ rectified gas chromatograph problem developed at CMS M/s Engro Chemicals, thus saving the Company from billing disputes with the consumer and also considerable amount of revenue.

Procurement Top Performers

Qaiser Bilal
Supervisor
(Procurement)

Muhammad Afzal
Executive Officer
(Procurement)

The remarkable efforts made by Muhammad Afzal and Qaiser Bilal for recovery of Late Delivery Charges resulted in recovery of Rs.275,007,823 on account of Late Delivery Charges settling long outstanding cases in courts / arbitration.

Treasury Top Performer

Chaudhry Muhammad Qaseem Haider
Superintendent Accounts - Abbottabad

In absence of any Executive at Treasury Department, Abbottabad, he efficiently handles the collection activities at the department. He has helped the department in clearing millions of rupees during the Financial Year 2015-16 in different heads of collection reconciliation of the region.

Projects Top Performer

Sajid Raza Syed
Deputy Chief Engineer Projects

He is playing key role in laying of larger diameter gas pipelines in difficult terrain of Sindh and South Punjab. He is also carrying out construction activities of 42" diameter Qadirpur Bhong loopline which is expected to be completed well in time. He has successfully ran mechanized welding system on 42" diameter LNG pipelines.

Sales Top Performer

Pervaiz Iqbal
Office Secretary (Sales)

He has efficiently and effectively managed his assignment while maintaining the confidentiality and confidence of his senior executives. He has coordinated and liaised with all Regional Sales Offices and other Departments proficiently.

Media Affairs Top Performer

Asif Shakeel
Officer (Media Affairs)

He has successfully ensured timely and uninterrupted publication of the Company's monthly newsletter. He also successfully implemented the Management's direction to change the layout and contents of the newsletter, and to introduce Urdu section in the newsletter.

Glimpses

SNGPL gifted an ambulance to the Pakistan Red Crescent Society (PRCS).
Chairman PRCS Dr Saeed Elahi presented souvenir to the MD SNGPL Amjad Latif on the occasion.

A delegation from Mitsubishi Corporation met MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.

مینیجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

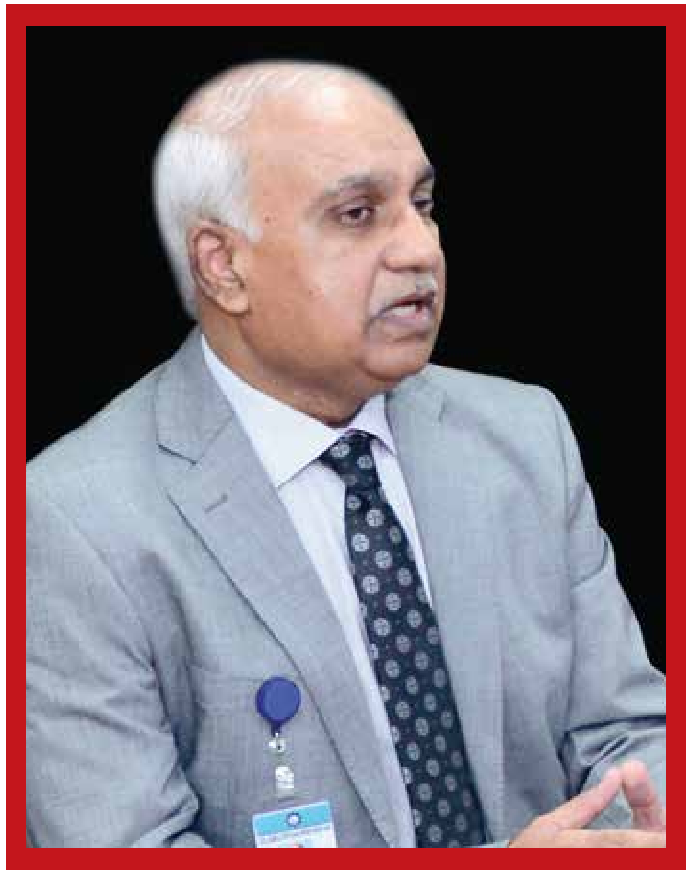
’’لفاظی اور لمبی چوڑی تعریفیں خدا کو متاثر نہیں کرتیں۔ خدا کو اپنے ایمان کا ثبوت اپنے اعمال سے دیں۔‘‘

(عظیم سماجی رہنما عبدالستار ایدھی)

عبدالستار ایدھی چھ دہائیوں سے زائد عرصے تک قوم کی خدمت کرنے کے بعد دنیا سے رخصت ہو گئے۔ خدا اُن کی مغفرت فرمائے (آمین)۔ آپ کی طرح میں نے بھی زندگی میں کسی ایک شخص کی ذات میں اتنی خصوصیات سمٹی ہوئی نہیں دیکھیں، وہ بلاشبہ اس خودغرض دنیا میں بے غرض ہو کر انسان کی خدمت میں مصروف رہے۔ میرے نزدیک ایدھی صاحب کو فرد کی حیثیت میں دیکھنے کے بجائے فلسفۂ زندگی کے طور پر زیرِ تذکرہ لانا چاہیے۔

ایدھی صاحب کی سب سے بڑی خصوصیت ان کی بے غرض شخصیت تھی۔ ایک ایسی دنیا جہاں ہم اکثر اپنے دوستوں اور رشتے داروں کا بھی خیال نہیں رکھتے، وہاں وہ اجنبیوں کی خدمت کیا کرتے تھے؛ اُن لوگوں کی خدمت کرتے تھے جن سے اُنہیں کوئی دنیاوی فائدہ نہیں پہنچ سکتا تھا۔ ان کی خدمات سے مستفید ہونے والوں میں جوان وضعیف، مرد و عورت ہی نہیں بلکہ جانور تک شامل ہیں۔ ہم سب ہی ایدھی صاحب کے شائق ہیں تو پھر ہمارے اس عظیم قومی ہیرو کی ان خدمات سے ہم کیا سیکھ سکتے ہیں؟ جو پیغام وہ ہمیں دینا چاہتے تھے، اور جس کا برملا اظہار بھی انہوں نے متعدد مواقعوں پر کیا، وہ یہ تھا کہ ہم اپنے مفادات سے بالا ہو کر اپنے معاشرے اور لوگوں کی بہتری کے لیے سوچیں۔

دولت اور آرام کی انسانی خواہش کی کوئی انتہا نہیں ہے۔ اس بات کو ایدھی صاحب نے یوں کہا: **’’خواہشات کا پیچھا کرنے سے اندرونی خلفشار پیدا ہوتا ہے۔ جب شیطان رہنما بن جائے تو ڈاکو اور گینگسٹرز پیدا ہوتے ہیں۔ شیطان انسانوں کو اپنے ضمیر سے لڑنے پر آمادہ کرتا ہے تاکہ وہ مہنگی اشیاء خریدیں اور بیشتر لوگ شیطان کی طاقت کے آگے ہار مان جاتے ہیں۔ اس اندرونی دشمن پر صرف شخصی انقلاب کے ذریعے ہی قابو پایا جاسکتا ہے۔‘‘** ایدھی صاحب نے کبھی بھی متشدد انقلاب کی بات نہیں کی کیوں کہ انہوں نے ہمیشہ انسان کو اپنی شخصیت کو بہتر بنانے پر زور دیا اور ایسا صرف مادہ پرستی کو چھوڑنے کے بعد ہی ممکن ہو سکتا ہے۔ ایدھی صاحب کی زندگی سادگی کی بہترین مثال ہے۔ انہیں ہر برس عوام کی طرف سے عطیے میں لاکھوں کروڑوں روپے ملتے تھے۔ ان کی قائم کردہ فاؤنڈیشن کی ملکیت میں ہزاروں ایمبولنس، کئی ایئر ایمبولینسز اور بڑی تعداد میں فلاحی منصوبے شامل تھے مگر اس سے بھی ان کی شخصیت پر ذرّہ برابر فرق نہیں پڑا۔ وہ آخری وقت تک کراچی کے گنجان آباد علاقے میں واقع اپنے دفتر و گھر کے باہر انتہائی سادہ سے لباس میں بیٹھے پائے جاتے تھے۔



ایدھی صاحب نے دنیاوی خواہشات کا پیچھا کرنے کے بجائے انسانیت کی خدمت کا انتخاب کیا اور ہمارے دلوں کو فتح کرلیا۔ ہمیں اسی شفافیت اور انسانی ہمدردی کے جذبے کے ساتھ بالخصوص صارفین اور بالعموم عوام الناس کی خدمت کرنی چاہیے۔ جیسا کہ ایدھی صاحب کہا کرتے تھے کہ لفاظی اور تعریفوں سے فرق نہیں پڑتا بلکہ تبدیلی صرف اعمال سے آتی ہے چناں چہ اگر ہم نے ایدھی صاحب کی مثالی زندگی سے کچھ سیکھا ہے تو اس کی جھلک ایس این جی پی ایل میں ہمارے کاموں میں نظر آنی چاہیے۔ ہمیں یہ سمجھ لینا چاہیے کہ ایس این جی پی ایل کی معیاری خدمت کے سنہری دنوں کو واپس لانے کے لیے ہمیں عملی کام اور چینج مینجمنٹ پر عمل کرنا ہوگا۔ میں اس پیغام کا اختتام ایدھی صاحب کے ہی ایک اور قول پر کرتا ہوں جو خود میں بہت گہرا پیغام دیتا ہے:

’’اسلام کے پانچ بنیادی اصول میرے لیے چھٹے اصول تک جاری رہتے ہیں۔ یہ چھٹا اصول انسانیت یا حقوق العباد ہے۔ اسے لازم قرار نہیں دیا گیا ہے جس میں بہت گہرا پیغام پوشیدہ ہے کیوں کہ صحیح یا غلط کا انتخاب انسانوں پر چھوڑ دیا گیا ہے۔ اگر اسے لازم کر دیا جاتا تو اس کی اہمیت ختم ہو کر رہ جاتی۔‘‘ (یہ قول ایدھی صاحب کی سوانح حیات ’’کُھلی کتاب‘‘ سے اخذ کیا گیا ہے۔)

اس شمارے میں

05 اداراتی نوٹ

06 انسانیت کی خدمت کا ایک عہد تمام ہوا!

08 نئے ٹیلنٹ کی تلاش: سوئی ناردرن گیس کے کرکٹ کیمپ کا انعقاد

10 حادثات کی رپورٹنگ اور تحقیقات کا طریقہ کار

پیٹرن انچیف
امجد لطیف

چیف ایڈیٹر
سید جواد نسیم

ادارتی ٹیم

علی رضا اعوان | aliraza.awan@sngpl.com.pk
آصف شکیل | asif.shakeel@sngpl.com.pk

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:
میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایجرٹن روڈ، لاہور۔
فون: 042-99204338 فیکس 042-99201317
ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk

اِدارتی نوٹ

آپ سب کو عیدالفطر کی دلی مبارک باد!

مسلمان ماہِ رمضان المبارک کے اختتام پر عیدالفطر مناتے ہیں۔ اس تہوار پر تمام خاندان اکٹھا ہوتا ہے اور لوگ گھومنے پھرنے جاتے ہیں اور یوں بھرپور انداز میں عید مناتے ہیں۔ ہمیں اللہ تعالی کا شکرادا کرنا چاہیے جس نے ہمیں ان نعمتوں سے نوازا ہے اور عید کی گھڑیوں میں ان لوگوں کو ہرگز فراموش نہیں کرنا چاہیے جو ان سے محروم ہیں۔

اس سے قبل ماہِ رمضان المبارک بھرپور مذہبی جوش و جذبے کے ساتھ منایا گیا۔ ماہِ مبارک کے دوران ایس این جی پی ایل کی جانب سے ہیڈ آفس میں عبادت بالخصوص نمازِ تراویح کے لیے خصوصی انتظامات کیے گئے تھے۔ ملازمین کی جانب سے ان خصوصی اقدامات کو سراہا گیا۔ ملازمین کی دل چسپی کا اظہار پورے ماہِ مبارک کے دوران عبادت میں بھرپور شرکت سے ہوا۔ اس سلسلے میں 25 رمضان المبارک کو ختم قرآن کی تقریب منعقد ہوئی جس میں مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف نے بھی شرکت کی۔

تبدیلی کبھی نہ رُکنے والی حقیقت کا نام ہے۔ آج کے دور میں کاروباری استحکام صرف ان اداروں کو حاصل ہوتا ہے جو اس حقیقت کو تسلیم کرتے ہوئے تبدیلی کے خلاف مزاحمت کے بجائے اسے اپنانے کی کوشش کریں۔ کچھ ایسا ہی معاملہ ٹیکنالوجی کے ساتھ بھی ہے جس میں مسلسل تبدیلی اور جدّت آتی رہتی ہے۔ ایس این جی پی ایل کو نئی ٹیکنالوجی سے ہم آہنگ ہونے کی اہمیت کا ادراک ہے اسی لیے ادارے میں وقت کے ساتھ ساتھ ٹیکنالوجی میں بہتری لائی جاتے رہتی ہے۔ ماضی قریب میں آئی ٹی/ایم آئی ایس ڈیپارٹمنٹ کی جانب سے انتہائی مفید ایپلی کیشنز اور سافٹ ویئرز متعارف کرائے گئے۔ بات چاہے اینڈرائیڈ بیسڈ ایپلی کیشنز کی ہو یا پھر آن لائن گیس ایپلی کیشن سسٹم کی، ان سب کا مقصد صارف کو آسانی مہیا کرنا تھا۔ اسی فہرست میں اب آٹومیٹڈ وہیکل مینجمنٹ سسٹم کا بھی اضافہ ہوا ہے جس سے کمپنی کے لیے گاڑیوں کے فلیٹ کا مؤثر انتظام ممکن ہو جائے گا۔ ہر نئی ٹیکنالوجی کا مقصد وسائل کے مؤثر استعمال کے ذریعے کمپنی کی کارکردگی کو بہتر بنانا ہوتا ہے چناں چہ یہ بات یقین سے کہی جا سکتی ہے کہ ایس این جی پی ایل کا ادارہ درست سمت میں آگے بڑھ رہا ہے۔

انسانیت کی خدمت کا ایک عہد تمام ہوا!

سوئی ناردرن گیس کے تمام ملازمین عظیم ترین قومی نقصان پر سوگوار ہیں

عبدالستار ایدھی ایک انسان نہیں بلکہ ایک عہد کا نام ہیں۔ انسانیت کی خدمت کا ایک عظیم عہد جس میں رنگ و نسل، مذہب و ذات پات کی کوئی تفریق نہیں تھی بلکہ رات دن انتھک اور بے غرض خدمت ہی اس کا شعار تھا۔ 1928ء میں غیر منقسم ہندوستان کی ریاست گجرات میں جنم لینے والے عبدالستار ایدھی کا تعلق کسی کھاتے پیتے گھرانے سے نہ تھا۔

قیامِ پاکستان کے بعد کراچی میں قیام پذیر ہوئے تب بھی ان کے گھر کے مالی حالات خستہ حالی کا شکار تھے۔ کپڑے کی دُکان پر معمولی ملازمت سے کیریئر کی شروعات ہوئی مگر ذہن ابتداء سے ہی کسی اور جانب مائل تھا۔ ذہن کیوں دوسری جانب راغب نہ ہوتا، گھر پر ماں نے تربیت کی بنیاد ہی اس اصول پر رکھی تھی کہ جیب خرچ کے لیے جو رقم دوں، نصف خود پر اور نصف کسی ضرورت مند پر خرچ کرو۔ جو ماحول درکار تھا وہ مل گیا چنانچہ شخصیت ایک خاص سانچے میں ڈھلتی چلی گئی۔ کراچی کے علاقے کھارادر میں معمولی سی ڈسپینسری سے خدمت کا آغاز کیا۔ دل میں کوئی لالچ نہ تھی بس ایک جذبہ تھا کہ انسان کی خدمت کرنی ہے۔ جب انسان خلوصِ دل سے کام کرتا ہے تو کائنات کی تمام تر قوتیں مشکلات ڈھاتی چلی جاتی ہیں اور راستے آسان تر ہوتے چلے جاتے ہیں۔ محنت ہر انسان کرتا ہے مگر یہ محنت بیشتر اوقات غرض سے خالی نہیں ہوتی۔ اگر کوئی کیریئر میں کامیابی کے لیے کوشش کرتا ہے تو مقصد طاقت و دولت کا حصول ہوسکتا ہے، اگر کوئی طالب علم امتحان میں کامیابی کے لیے کوشش کرتا ہے تو بھی مقصد ذاتی اطمینان ہوتی ہے۔ مگر یہ نوجوان عجیب فطرت رکھتا تھا، یہ ایک ایسی جدوجہد میں مشغول تھا جس میں کامیابی پر بھی اس کے ہاتھ دولت نہ آنی تھی، جس میں کامیابی پر اسے چمچماتی ٹرافی یا میڈل نہ ملنا تھا مگر پھر بھی ہر طرح کی رکاوٹ کے باوجود بھی وہ اپنے کام میں مگن رہا۔ رفتہ رفتہ اس نے کچھ ایمبولنسز بھی حاصل کرلیں اور پھر جونہی شہر میں کسی ناگہانی کی اطلاع ملتی، وہ دوڑا دوڑا وہاں پہنچ جاتا۔ وہ لوگوں کا اعتماد جیتتا چلا گیا مگر پھر بھی اس کی گردن میں خم نہ آیا۔ ایسا محسوس ہوتا تھا جیسے اُسے انسانوں کی خدمت کا جنون ہو، ایک نہ ختم ہونے والا جنون۔ بالوں میں جھلکتی چاندنی بھی اُس کے جوش میں فرق نہ ڈال سکی بلکہ اب اُس کے اہلِ خانہ بھی اُس کے مشن کا حصہ بن چکے تھے۔ وہ ضعیف العمری میں بھی انسانوں کی خدمت کرتا رہا۔ ایک دنیا تھی جو اس انسان سے عشق میں مبتلا تھی مگر اس فقیر کے مزاج پر کوئی اثر ہی نہیں پڑا۔ اپنے چھوٹے سے دفتر کے باہر بوسیدہ سے کھدر کے شلوار قمیض اور انتہائی معمولی سی چپل پہنے یہ شخص محلے کے کسی بزرگ کی طرح ہر خاص

و عام سے ملتا رہتا۔ یہ تھے ہمارے پاکستان کا سرمایۂ عظیم، بابائے سماجی خدمت، بابائے انسانیت، ہر کسی کو اپنانے والے، فخرِ پاکستان عبدالستار ایدھی۔

8 جولائی 2016ء کی دیر رات جب عبدالستار ایدھی کے صاحبزادے فیصل ایدھی نے میڈیا کے ذریعے عوام کو ایدھی صاحب کی رحلت کی اطلاع دی تو پورا ملک یکدم سوگ میں ڈوب گیا۔ ایسا محسوس ہونے لگا جیسے پورا پاکستان ایک خاندان ہو جس کے سربراہ ایدھی صاحب تھے۔ ایسا کیوں نہ محسوس ہو آخر ایدھی صاحب ہر انسان کا دکھ اپنے دکھ کی طرح جو محسوس کرتے تھے۔

تمام پاکستانیوں کی طرح سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ کی انتظامیہ اور تمام ملازمین بھی ملک و قوم کے اس عظیم ترین نقصان پر انتہائی افسردہ ہیں۔ ہم دعا گو ہیں کہ اللہ تعالی مرحوم ایدھی صاحب کو جوار رحمت میں جگہ عطا فرمائے، انہوں نے جس طرح عمر کے آخری حصے تک بے غرض ہو کر اس ملک و معاشرے کی خدمت کی ہے، اللہ تعالی اُن کی ہر ایک خدمت کو، ہر ایک نیکی کو شرفِ قبولیت عطا فرمائے، اور ہم سب کو اس بات کی ہمت، توفیق و طاقت عطا فرمائے کہ ہم ایدھی صاحب کے نقشِ قدم پر چلنے کی کوشش کریں (آمین)۔

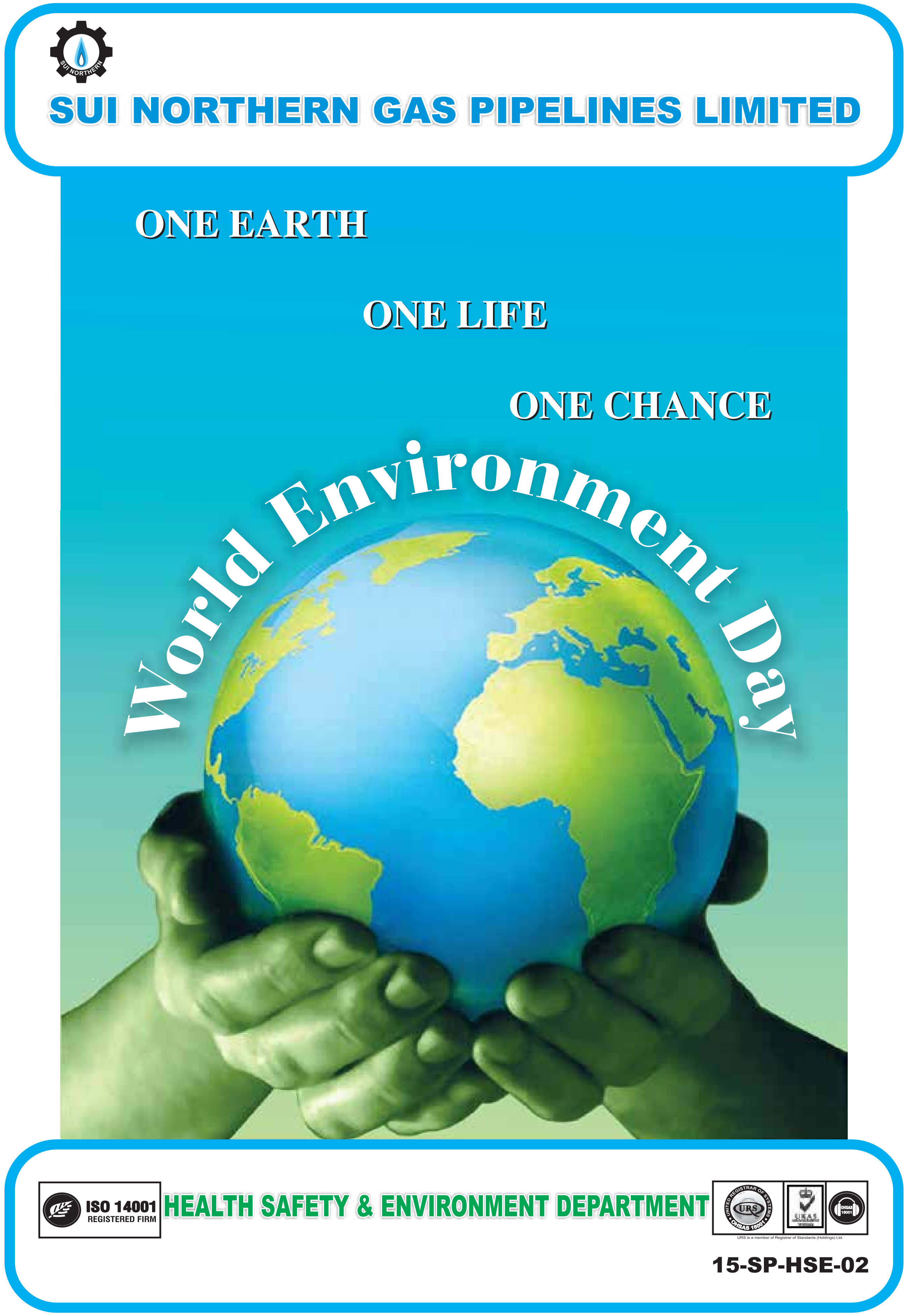
نئے ٹیلنٹ کی تلاش
سوئی ناردرن گیس کے کرکٹ کیمپ کا انعقاد

اسپورٹس سیل

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) نے انفرادی و اجتماعی زندگیوں میں کھیلوں کی اہمیت کو سمجھتے ہوئے ہمیشہ کھیل اور کھلاڑیوں، دونوں کی ہی سرپرستی کی ہے۔ مختلف کھیلوں میں باقاعدگی سے شرکت سے لے کر بڑے پیمانے پر منعقد ہونے والے سالانہ کھیلوں کے مقابلوں تک ایس این جی پی ایل نے ہر جگہ کھیلوں کو فوقیت دی ہے۔

بات کرکٹ کی ہو تو یہاں ایس این جی پی ایل کا پرچم اور بھی بُلند نظر آتا ہے کیوں کہ قومی سطح پر منعقد ہونے والے سب سے بڑے کرکٹ ایونٹ یعنی قائداعظم ٹرافی میں ایس این جی پی ایل گزشتہ چار برس سے فاتح چلا آرہا ہے۔ سوئی ناردرن گیس کے نزدیک فتح یا ٹرافی سے بڑھ کر قومی ٹیلنٹ کی حوصلہ افزائی اور اُن کی سرپرستی ہے اور اسی ضرورت کو محسوس کرتے ہوئے ایس این جی پی ایل نے کرکٹ میں نئے ٹیلنٹ کی تلاش کے لیے ٹیلنٹ ہنٹ پروگرام منعقد کرنے کا فیصلہ کیا۔ یہ خصوصی پروگرام پشاور، اسلام آباد اور لاہور میں منعقد ہوا۔ معروف قومی کرکٹر اور ایس این جی پی ایل کرکٹ ٹیم کے کوچ باسط علی کو انچارج کیمپ مقرر کیا گیا جب کہ معروف آل راؤنڈر محمد حفیظ، قومی ون ڈے کرکٹ ٹیم کے کپتان اظہر علی اور معروف بیٹس مین توفیق عمر سلیکشن کمیٹی میں شامل تھے۔

ٹیلنٹ ہنٹ پروگرام کے پہلے مرحلے میں 35 کھلاڑیوں کو منتخب کیا گیا جنہیں لاہور میں حتمی مرحلے میں شرکت کی دعوت دی گئی۔ حتمی مرحلے میں معروف بین الاقوامی کرکٹر اور قومی کرکٹ ٹیم کے سابق بیٹنگ کوچ گرانٹ فلاور نے کھلاڑیوں کو تربیت دی۔ اس مرحلے کے اختتام پر سولہ کھلاڑی منتخب کیے گئے جن کے لیے پاکستانی ڈومیسٹک کرکٹ کی تاریخ میں پہلی مرتبہ کلاس روم ٹریننگ کا اہتمام بھی کیا گیا۔ اس تربیتی کیمپ میں پاکستان کرکٹ بورڈ کے جنرل مینیجر ڈومیسٹک کرکٹ علی ضیاء اور ایس این جی پی ایل کے جنرل سیکرٹری اسپورٹس اشرف ندیم نے منتخب کھلاڑیوں کو کھیل کے میدان اور میدان سے باہر نظم وضبط کی اہمیت اور کمپیوٹر اسکلز پر لیکچر دیا۔ امید کی جانی چاہیے کہ اس منفرد ٹیلنٹ ہنٹ پروگرام سے نہ صرف ایس این جی پی ایل بلکہ پاکستانی کرکٹ کو بھی ایسا نوجوان خون ملے گا جو آگے چل کر بین الاقوامی کرکٹ میں اپنا لوہا منوا لے گا۔



حادثات کی رپورٹنگ اور تحقیقات کا طریقۂ کار

ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ

حادثات کی رپورٹنگ اور تحقیقات کا طریقۂ کار (اے آر اینڈ آئی پی) کسی بھی واقعے کی ممکنہ اور بنیادی وجوہ کی شناخت کرنے یا ان کو دور کرنے کا موقع فراہم کرتا ہے۔ چناں چہ ضروری ہے کہ تمام خطرناک واقعات، معمولی یا غیر معمولی زخم /چوٹ، آلات کو نقصان یا آلات کی تباہی، آتشزدگی اور ماحولیات سے متعلق واقعات کی رپورٹنگ کی حوصلہ افزائی کی جائے۔ کسی بھی قسم کے غیر محفوظ طریقۂ کار یا حالات کے نتائج کو کم یا ختم کرنے کے نقطۂ نگاہ سے کسی متعلقہ واقعے کو سمجھنے اور سیکھنے کے لیے تمام کمپنی ملازمین سے شیئر کیا جاتا ہے۔

یہاں کرین سے متعلق دو ایسے ہی واقعات کو مختصراً پیش کیا جا رہا ہے:
ماضی قریب میں پائپ لائن ہینڈلنگ کے دوران کمپنی میں دو کرین حادثات پیش آئے۔ ان میں سے ایک واقعہ جس میں ایک کیژول ملازم کی موت بھی واقع ہوئی، کی ممکنہ وجہ سگنل مین کی عدم تعیناتی اور گائیڈنگ رسّوں کا عدم استعمال تھی۔ دوسرا واقعہ جس میں بڑا نقصان ہوتے ہوتے رہ گیا، کی وجہ کنٹریکٹر کرین کے ہائیڈرالک پمپ میں مکینکل فیلیئر تھا۔

سفارشات:

۱۔ کرین آپریشن سرانجام دیتے ہوئے سگنل مین تعینات کیا جانا چاہیے اور گائیڈنگ رسّوں کا استعمال بھی کیا جانا چاہیے۔
۲۔ کرین آپریشن کے دوران تمام ملازمین کو ہاتھ کے اشاروں سے متعلق مناسب معلومات ہونی چاہیے۔
۳۔ کرینز کے لوڈ لفٹنگ ٹیسٹ سالانہ بنیادوں پر کیے جاتے رہنے چاہیے۔
۴۔ فٹنس سرٹیفکیٹ پوری احتیاط کے ساتھ پُر کیے جانے چاہیے اور متعلقہ انچارج کو ایسے انتہائی معمولی خامیوں کی بھی نشان دہی کرنی چاہیے جس سے کوئی حادثہ رونما ہوسکتا ہو۔
۵۔ سائٹ آپریٹر (ایس این، کیژول، کانٹریکچوئل) کو کرین آپریٹ کرنے کے لیے کوالیفائیڈ / تجربہ کار/تربیت یافتہ ہونا چاہیے۔
۶۔ تمام ورکرز کو یہ ہدایت کی جانی چاہیے کہ وہ آپریٹر کی لائن آف ویژن میں رہیں۔
۷۔ کرینز کی احتیاطی میٹننس وقتاً فوقتاً کی جاتی رہنی چاہیے۔ تمام سلنگز اور کریڈلز کا استعمال سے پہلے معائنہ کیا جانا چاہیے۔