



THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11
Issue 06
June 2018

AMID HUGS AND SMILES
SNGPL FAMILY CELEBRATES TRUE COLOURS OF EID UL FITR

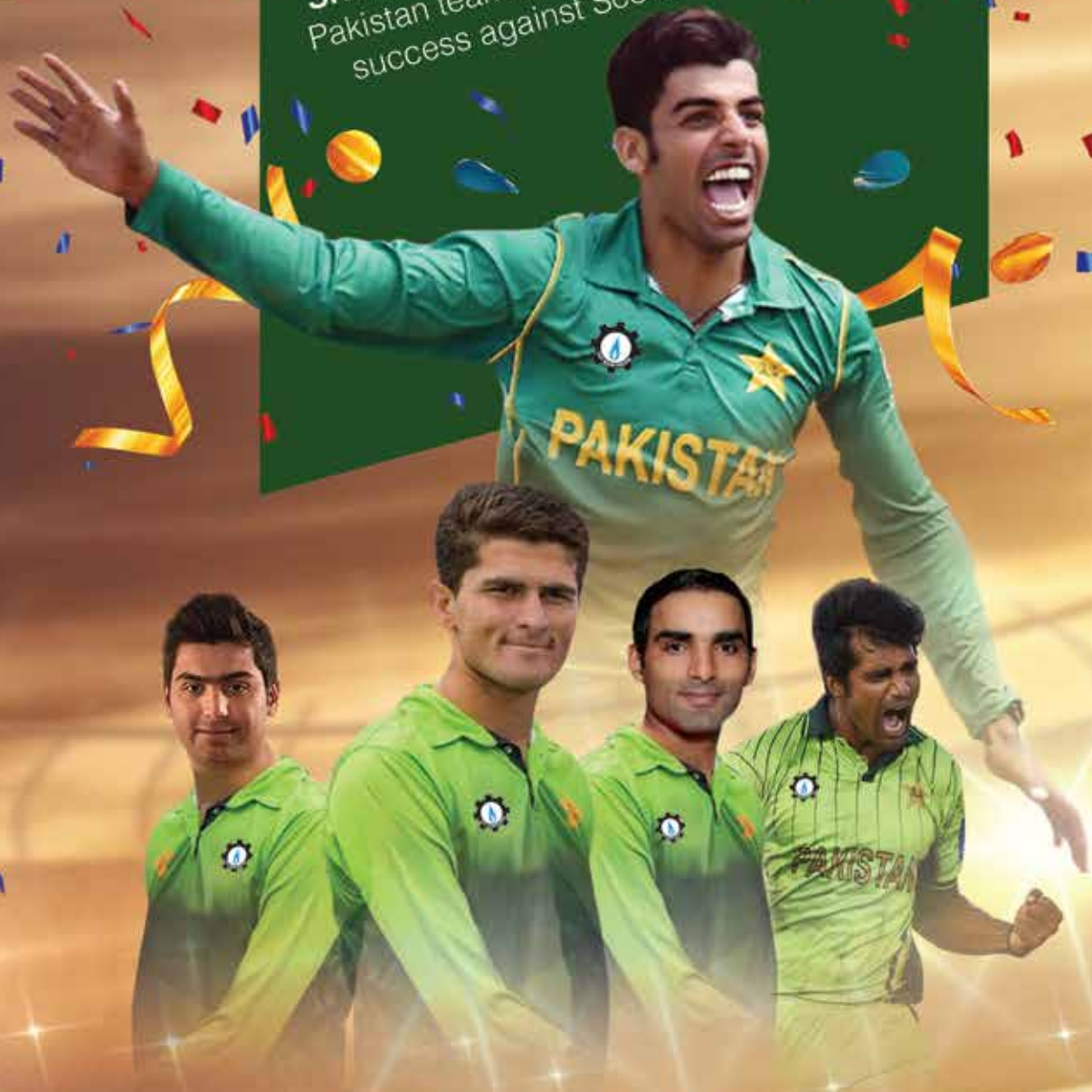


SNGPL INTERNATIONAL SQUASH TOURNAMENT
FARHAN MEHBOOB AND MADINA ZAFAR CROWNED SNGPL SQUASH CHAMPION



CONGRATULATIONS TEAM PAKISTAN

SNGPL congratulates young and ambitious
Pakistan team members on their outstanding
success against Scotland in T20 match.



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

In case of any emergency situation related to gas, low pressure or gas leakages immediately Call **1199**

خدمت برپیل

www.sngpl.com.pk
Media Affairs Department

THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11

Issue 06

June 2018

Patron - in - Chief: Amjad Latif
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Babar Rafique
Tanveer Yaqub
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

Cover Story



06

SNGPL Management and employees celebrated Eid ul Fitr with religious fervor. In this regard, a traditional Eid Milan Party took place at the Head Office which was attended in large numbers by the Employees.

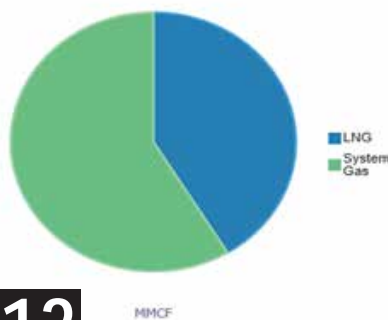
Squash



10

Taking one step ahead, SNGPL brought back international Squash to Pakistan through SNGPL Pakistan Internatioal Squash Championship

Technology



13

Learn how SNGPL's IT/MIS Department is using technology to ensure smart decision making.

On other pages

04 Editorial Note

05 MD Words

06 Cover Story

10 Squash Tournament

12 Achievement

13 Training

14 Technology

15 Briefs

16 The Pride Gallery

18 All in the SNGPL Family

19 Empolyee of the Month

Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
☎ 042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online
on SNGPL's website or scan the QR
Code to access it on your smart device



EDITORIAL NOTE

We hope all of our readers had a joyous Eid ul Fitr - the festival of love, care and fun. As part of the society, we should remember the needy during festivals like Eid and we believe that all of you must have shared the joys of the most awaited religious festival with the unprivileged through help in cash and kind. Management and employees of SNGPL also celebrated Eid with religious fervor. A grand Eid Milan Party took place at the Head Office on the first working day after the Eid holidays. The Honourable Managing Director Amjad Latif and the Senior Management of the Company graced the occasion with their presence. Employees attended the party in large numbers. MD SNGPL Amjad Latif personally met and greeted all employees. It gives an amazing feeling to see all members of SNGPL family celebrating religious and national festivals like a true family.

World Environment Day is celebrated every year with the objective of protecting the planet earth from all kind of damages. In past, a large majority never took environment and related issues much seriously but the rapidly changing environment which gave birth to an abnormally higher number of natural disasters changed their mindset. Climate change is the most dangerous thing happening to the earth and unfortunately, Pakistan is the one of the worst victims of climate change. Pakistan, being an agricultural country need to put serious moves in place to combat this horrible challenge. Realizing significance of the environment day, HSE Department organized wonderful display of models and posters to create awareness among the employees on the importance of this day.

The wave of terrorism not only took away thousands of innocent lives but sports and cultural activities from the country as well. With the peace returning back to the country, we recently saw return of international cricket. To further support the cause, SNGPL in collaboration with national squash bodies and Professional Squash Association (PSA), the international squash body, announced return of international Squash in Pakistan through 'SNGPL International Squash Tournament'. Events like these are supported only in the national interest and SNGPL is always at forefront in supporting causes of national interest and in providing patronage to the emerging as well as known national talent.

MANAGING DIRECTOR



"We make a living by what we get; we make a life by what we give."

- Winston Churchill

The most awaited religious festival of Eid ul Fitr is finally here with all its festivities and joys. Eid ul Fitr also marks end of the Holy month of Ramazan hence it has been termed as a gift from the Almighty Allah to those followers who observed fasting during Ramazan while devoting more and more time for prayers. The festival of Eid puts a elegant end to the month of fasting. We are so much used to celebrating Eid ul fitr as it comes every year that we often forget what it tries to teach us, as individual and society.

Eid ul fitr teaches us to be compassionate by doing something for those who cannot afford to buy essentials for this festival. In fact, compassion is one of the very basics of Islam. Starting from Ramazan, our religion teaches us to pay Zakaat which not just purifies our wealth but also help the needy. Once the moon of Eid ul fitr is sighted, the very first teaching is to pay fitra. Fitra has to be paid before Eid prayers. It feels so amazing to see how much Almighty Allah cares about those in need. We need to understand this message. It is good if you can afford to dine out every other day or buy luxury items but a lot of people around the world can also afford the same so what is that would make you different from them? It is feeling for the needs of unprivileged. So next time you buy something for yourself make sure you buy the same item or an item of same worth for some needy person.

Another significant lesson that this festival of joys and happiness brings with it is to forget and forgive. On Eid, the first thing we do while meeting anyone is to hug regardless of age and relationship. Islam doesn't want to confine this beautiful custom to be practiced only with those we have good terms with rather it wants us to do the same with whom we have not so good terms. There cannot be any better time than this festival to remove all kinds of grudges against anyone and hug them.

Eid ul fitr also removes all barriers of cast, creed, social status etc. Eid Milan Party at SNGPL Head Office is just one example where all employees, Executives and Subordinates, meet and greet Senior Management. All of us celebrate Eid together without any discrimination. I believe other organizations and our families at home also do the same. This tradition needs to continue with more zeal for it is essential in keeping the social fabric of society intact.

I hope all of you had a great Eid ul Fitr with your dear ones. I request all of you to always remember the departed souls particularly on festivals like Eid. I conclude this message with the prayer that may this Eid brings with it endless blessings of Almighty Allah for us, our families, our Company and Pakistan all throughout the year.



AMID HUGS AND SMILES SNGPL FAMILY CELEBRATES

The religious festival of Eid ul Fitr marks end of the Holy month of Ramazan ul Mubarak. The festival lasts for three days during which people visit their relatives, greet each other and have grand family gatherings followed by lunch or dinner. It is however most important to remember those who cannot afford to buy things attached to this festival. To sum up, Eid ul Fitr is all about spreading love and promoting unity in the society.

Like every year, a grand Eid Milan Party was organized at the SNGPL Head Office. Although the never ending chain of hugs begins as soon as the business hours start but the excitement reaches its peak with the beginning of the party. Such was the anticipation that the Company employees started reaching the venue even before the announced time. Managing Director SNGPL Amjad Latif arrived along with the Senior Management. MD SNGPL Amjad Latif personally greeted all the employees.

This Eid gathering not only provides the employees with the chance to meet and greet their colleagues but also act as a bridge between the Company Management and the employees which was clearly visible during the party. We wish and hope that SNGPL continues to celebrate all festivals, religious or national, together with the same team spirit. We wish a very Happy Eid to all the Company employees.











SNGPL INTERNATIONAL SQUASH TOURNAMENT FARHAN MEHBOOB AND MADINA ZAFAR CROWNED SNGPL SQUASH CHAMPION

SNGPL in collaboration with Pakistan Squash Federation and Pakistan Squash Association was rigorously pursuing the case of restoration of International Squash in Pakistan with Professional Squash Association (PSA), the international governing body of Squash.

The tireless efforts of all finally bore fruit and the board of PSA accorded approval for holding International Squash Championship under the banner of SNGPL. SNGPL is proud to have opened the doors of International Squash in Pakistan especially in Lahore after about two years. The championship was held from 25 to 30 June at Punjab Squash Complex, Lahore. Opening ceremony of the championship took place on 25 June. Managing Director SNGPL Amjad Latif was Chief Guest of the ceremony. About 45 top Squash players in the categories of men & women (seniors) participated in SNGPL International Squash Championship.

The Final of Men's event was played between Farhan Mehboob of WAPDA and Tayyab Aslam of SNGPL. Farhan had to struggle hard to beat spirited Tayyab Aslam by 3-2. Both the players played exceptionally and amused the spectators through outstanding skills. Both the players were in great form when they started

the first game and gave each other tough time till it was 11-all. Farhan then changed the next two games in a row to win the game by 13/11. Tayyab then started playing aggressively, which helped him put Farhan under pressure and won the second and third game easily by 11/1 and 11/4 respectively. He was set to win the next game as well but Farhan Mehboob utilized his wide international experience to first equalize the score at 11/11 and then smashed two more points to win the game 13/11. Tayyab was nowhere in the fifth and decisive game which was fully dominated by Farhan, who outclassed his opponent 11/3 to win the final 3-2.

The women's final proved to be a one-sided affair as younger sister Madina Zafar overpowered elder sister Faiza Zafar by 3-0 in just 14 minutes. Madina dominated the final right from the start, as she won the first game easily by 11/4. In the second and third games, Madina though faced some resistance yet she dominated again and won both the games in a row by 11/7 and 11/8 to win the final.

Managing Director SNGPL Amjad Latif was the Chief Guest of the final event and gave away trophies and cash prizes to the winners and runner-ups.



ACHIEVEMENT

SUCCESSFUL ARCHIVING OF 100,000 DOCUMENTS

Sales Department Sales Department has initiated preservation of record through an electronic programme i.e. Document Archiving System (DAS). Recently the Department achieved the hallmark of archiving of 100,000 documents. The existing staff and computers have been utilized for the project. Implementation of the project in all regions was a gigantic task as the Department had to deal with a number of issues such as indexing/categorization of documents, training of staff, resistance to change, motivation of staff to exert extra effort, reporting, and many other technical issues.

Following are the star performers of the programme:



Shahid Nisar
Chief Sales Officer

being entrusted with the assignment of monitoring of regions, always stressed upon the importance of preservation of record. He played a vital role in monitoring of staff and motivating them to put their efforts for successful implementation of this programme.



Muhammad Azam
Deputy Chief Sales Officer, Head Office

being focal person of this program put in full efforts to ensure implementation, training, motivation of the staff and monitoring the system through extraction and reporting.



Naveed Ahmed
Deputy Chief Sales Officer
(Gujranwala)

Archived 10,000 PDF Files from Gujranwala Region in DAS.



Zahid Saleem
Sales Officer (Lahore -East)

He emerged as the top performer in DAS with archiving of 15,000 PDF files of Sales Sections of Lahore East and West in DAS.



Taimoor Mohmand
Sales Officer (Peshawar)

Archived 10,000 PDF Files from Peshawar Region in DAS.

Amir Hayat
Sales Officer (Rawalpindi)

Archived 10,000 PDF Files of Rawalpindi Region in DAS.



► A delegation from TNP Liberty Power during a meeting with MD SNGPL Amjad Latif.



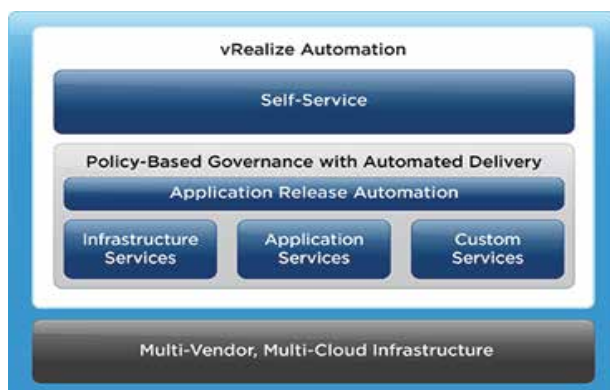
CLOUD COMPUTING

Companies and businesses around the globe are using innovative solutions to improve provision of IT services. One such trend is to reduce the number of physical servers and either move them to third party IT service provider or build in-house capability of private cloud using virtualization technology.

IT/MIS Department is using VMware virtualization for cloud computing and has built its own private cloud. Virtualization technologies helped the Department to reduce the number of physical servers along with other benefits such as smaller server foot print, cooling, cabling etc.

As part of cloud computing initiative, IT/MIS Department has arranged vRealize automation training for the Company Executives to further enhance its capability for provision of IT services.

VMware vRealize Automation is the Cloud Automation tool of the modern Software-Defined Data Center. It is the front end tool which integrates with existing VMware technologies/tools to provide automation and help build the private/public cloud. It also accelerates the deployment and management of applications and compute services, thereby improving business agility and operational efficiency.



KEY BENEFITS

- **Agility** – Automate IT service delivery (applications, infrastructure, desktops and any custom service) to rapidly respond to business needs.
- **Control** – Personalized, business-relevant policies enforce application deployment standards, resource quotas and service levels.
- **Choice** – Protect investments in current and future technologies through broad multi-vendor, multi-cloud support and extensible design.
- **Efficiency** – Improve IT service delivery while lowering costs

IT/MIS Department's existing setup of private cloud consists of 15 physical servers at both Head office and Disaster recovery location with more than 250 Virtual machines for various IT services. These servers include production and development/test environment of SNGPL critical services such as Company Website, Email Server, Business object, HR application, AVE/Telnet Application, GIS, Customer Care and Billing Authentication, User personal file share etc.

Ayyaz Khan, Senior Officer System Administrator and Shabbir Ahmed, Executive Officer Network/Systems, participated in vRealize Automation training held at VMware Office in Singapore. VMware has its own lab facility fully equipped with latest tools and technologies required for the training. Training session was conducted by a VMware Certified instructor Murli Krishna who has more than 10 years of experience in VMware Technologies.

Training helped the participants in understanding the product in depth with hands on practice. The learning will be used to move SNGPL towards the private cloud in future which would improve the efficiency, control, security and performance of SNGPL IT/MIS virtualization environment.

TECHNOLOGY DRIVEN SMART DECISION MAKING

Faisal Ijaz

Business intelligence (BI) is a technology-driven process for analyzing data and presenting actionable information for Management and Senior Executives to help them make strategic business decisions. For the purpose of data collection, visually appealing graphical dashboards are prepared using Enterprise systems like CC&B and ERP.

IT/MIS Department has selected state-of-the-art software namely Oracle Golden Gate for real time reporting. Oracle Business Intelligence is a unique platform that enables to uncover new insights for faster, quicker and informed business decisions. The software has been successfully

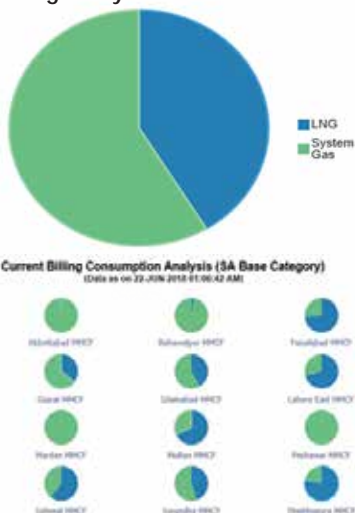
implemented in house by IT/MIS Department without any external assistance.

The Department has created various dashboards for Billing Analysis, Consumption and Meter aging etc. The Company Management wanted to have data of RLNG consumers available on real time basis. For the purpose, dashboard has been created and shared with all the stakeholders. BI Dashboards are accessible at:

<http://obi-prod1:9502/analytics/saw.dll?Dashboard>.

The Writer is Deputy Chief Officer (App. Dev), IT/MIS Department and BI Team Lead.

Billing Analysis Dashboard



Region Desc	Billed Cons.		Billed Cons.		Billed Cons.		Billed Cons.		Billed Cons.		Billed Cons.		Billed Cons.		Billed Cons.	
	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF	MMCF
Region Desc	System Gas	System Gas	LNG	System Gas	LNG	System Gas	System Gas	System Gas	LNG	System Gas	LNG	System Gas	LNG	System Gas	LNG	System Gas
Grand Total	3,524,935	31,589	19,094	365	2,276	45,267	84	1,684	3,472,892	6,772	3,388	817	9,277	3,682	15	14
Abdullahabad	46,889	1,858	102	37	30	1,231	2	37	41,983	92	5	228	4	887	1	4
Bahawalpur	144,686	5,897	301	44	56	952	1	26	143,463	224	52	8	162	9	5	5,547
Faisalabad	483,889	4,387	923	45	166	4,146	5	176	478,973	851	401	7	1,319	9	2	1
Gujranwala	306,763	2,367	375	85	215	4,259	8	124	301,527	833	483	3	563	2	1	1,905
Gujiat	154,259	490	220	8	59	357	1	29	154,742	288	181	0	174	8		
Islamabad	434,626	1,575	1,886	174	114	3,083	3	118	439,276	362	256	21	484	270	3	2
Lahore East	206,751	3,879	729	141	22	4,274	1	236	203,194	909	591	0	1,790	9	5	899
Lahore West	387,871	1,364	636	62	730	8,389	26	322	377,964	765	267	3	168	8		
Mardan	146,714	1,504	413	47	39	1,234	1	39	136,378	353	1	212	1	1,049		
Multan	235,984	1,733	666	41	63	2,423	1	152	232,268	408	233	2	1,179	1	3	8
Peshawar	196,386	2,892	1,160	32	104	3,901	1	96	185,423	480	2	348	8	1,371		
Rawalpindi	261,740	1,435	1,225	84	128	5,245	1	142	254,907	604	236	1	500	9	4	1
Sialkot	152,136	789	323	7	61	487	2	16	151,212	344	64	2	138	7	1	289
Sargodha	95,486	388	180	11	38	863	1	17	94,967	173	56	1	177	8	1	8
Thokhara	224,432	2,578	202	8	158	1,909	9	134	221,878	443	354	0	1,884	9	1	1
Sialkot	154,951	440	154	27	240	2,104	4	74	152,883	308	54	0	33	8		

Muhammad Hashim

In order to enhance compliance of Health, Safety and Environment (HSE) Management System at all SNGPL sites, frequent monitoring from HSE Head office is carried out from time to time. In the month of May, 2018, HSE Head office team comprising of General Manager, HSE and Senior Engineer HSE visited 12" dia Mardan-Swat Transmission line, Kandow hill crossing site. HSE precautions taken for blasting (high risk activity), welding, and stringing activities were discussed in detail with site engineers and construction crew members. Movement of heavy machineries on steep hill was an additional hazard tackled by the project team.

VISIT OF KANDOW HILL CROSSING HSE SITE

Few suggestions were given for further improvement in HSE compliance. It was emphasized to review risk assessment keeping in view all prevailing hazards at construction site and ensure implementation of all necessary safety protocols.

Mardan Distribution, Peshawar (Badhber) Camp and Peshawar Distribution offices and sites were also visited. Meetings were held with respective site / sectional Incharges wherein HSE progress were



discussed in detail. Upcoming World Environment Day (5th June, 2018) was also discussed and it was emphasized to encourage all employees under their domain to participate in the activities proposed in the event. Such visits of the Head office team shows commitment towards implementation of HSE in true spirit and has an enormous impact on employees.

The writer is Senior Engineer (HSE), Head Office.



SNGPL PARTICIPATION IN TRAINEES' INDUCTION FAIR

Regulatory Affairs Department

Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) has been

enlisted with Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP) as Training Organization outside Practices (TOoP) to conduct articleships of the CA Inter students. For the purpose, the Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP) recently arranged a Trainee Induction Fair at Lahore. ICAP invited Training Organization outside Practices (TOoP) as well as Inside

Practices (TOiP) to setup free stall at the fair at their Lahore Regional Office for induction of students for articleships.

As such SNGPL setup a stall which attracted a large number of students who were briefed about the Company's profile and operations. Students asked questions pertaining to the Company's policies and procedure for the induction which were amicably answered.

THE PRIDE
Gallery

INTERNATIONAL
SQUASH
CHAMPIONSHIP

THE PRIDE
Gallery

WORLD
ENVIRONMENT
DAY

SAFEST





ENVIRONMENT DAY

all IN THE FAMILY



Blessed Journey



Shahab Akbar
Superintendent Records
Head Office



Muhammad Tariq
Superintendent Chart
Reader
Multan – D



Arshad Ali
Senior Supervisor
Tracer
Lahore (East)



Muhammad Tayyab Ali
Superintendent
Compliance
Wah – T



Muhammad Khalid Aziz
Superintendent Sales
Bahawalpur - D



Muhammad Mehmood Ali
Superintendent Records
Sargodha – D



Alim Ullah Khan
Distribution Supervisor Fitting
Sargodha – D



Zulfiqar Ali
Sr. Associate Engineer
Corrosion
Gujranwala – D



Arshad Ali
Deputy Pipeline Insp.
Faisalabad - T



Khurshid Iqbal
Supervisor Draftsman
Faisalabad – T



Muhammad Abbas
Assistant Incharge Computer
Operator
Head Office



Javaid Shahid
Assistant Incharge Computer
Operator
Head Office



Muhammad Arshad
Deputy Foreman
Fitting
Lahore – East



Khalid Mehmood
Superintendent Revenue
Billing
Multan - D



Shahbaz Ahmad
Deputy Pipeline Insp.
Multan - D



Mariyam Mateen
General Duty Assistant (HR)
Head Office



Iftikhar Ahmed
Superintendent Records
Mardan



Muhammad Anwar
Helper Welder
Sahiwal – D



Abdul Sattar Khan
Sr. Associate Engineer
Corrosion
Lahore - West

SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



Tajamal Almas Ahmad
Deputy Foreman
Instrument Mechanic
Metering (Ops) Section
Faisalabad (D)



Imtiaz Rasool
Sr. Sup. Fitter Pipe
Transmission Section
Wah (T)



Muhammad Aslam
Sr. Supervisor Welder
Distribution Section
Gujranwala (D)



Ahmad Bakhsh
Helper Meter Mechanic
Distribution Section
Gujranwala (D)



Syed Qalib Ali Shah
Deputy Foreman Fitting
Metering (Ops) Section
Lala Musa, Gujrat (D)

اللَّهُمَّ إِنَّا الْيَوْمَ نَجْعُوُكَ

Mother of **Tanveer Hussain**, Secretary to SGM (ES), Head Office, passed away on 18 June 2018.

Father of **Afzaal Ahmed**, Secretary to Company Secretary, Head Office, passed away on 14 June 2018.

EMPLOYEE OF THE MONTH



TOP PERFORMERS



SYED AHSAN ALI
*Executive Engineer
Telecoms Department
Head Office*

He efficiently optimized Head Office SCADA WAN Network which resulted in better real time monitoring and reliability of SCADA HMIs. Also, the achievement of Procurement targets was made possible due to his diligent coordination with the concerned Department.



ZAHID RASHID
*Executive Officer
Admin Section
Faisalabad (D)*

He successfully negotiated 55 percent increase in rent/lease for the rented out space at the Regional Office. He also took various initiatives including feedback system, separate area for females and senior citizens etc. which resulted in improved customer service.



MUHAMMAD ISHAQ
*Associate Engineer
Corrosion Control Section
Rahim Yar Khan*

He completed capital jobs in Rahim Yar Khan, Khanpur and Sadiqabad areas in record time period. He managed to complete 13 deep well ground beds and commissioned 7 jobs in 36 days.



BEST PERFORMERS



MUHAMMAD MADNI

*Executive Officer
Sales Section
Sahiwal*

He put extraordinary efforts to achieve annual target for domestic gas connections and also contributed a lot in processing of RLNG based Commercial and Industrial gas connections.



SYED SAFEER HUSSAIN

*Officer
Sales Section
Islamabad*

He achieved annual target for domestic gas connections while also representing SNGPL effectively at different forums including Prime Minister Secretariat, Ministry of Energy etc.



IRFAN SAEED

*Senior Associate Engineer
Development South Section
Multan (D)*

He efficiently performed clearance of maximum CWIP and development phases jobs within shortest possible time and also effectively dealt with 26 MNAs of Multan Region.



MUHAMMAD AQEEL

*Associate Engineer
Telecoms Section
Faisalabad*

He contributed significantly towards SCADA System reliability and stability by developing Alpha-Unix based real time SCADA Server on Digital-Unix using "Virtual Machine" technique on Linux platform which eliminated the legacy hardware dependency.



M. REHAN JAVED

*Associate Engineer
Corrosion Control Section
Bahawalpur*

He has shown exceptional performance in earthing renovations of CP station in Bahawalpur Region by completing 49 boring for earthing installations in only 17 days.



SABA TAHIR

*Senior Supervisor
Accounts Department
Head Office*

She efficiently reconciles all balances of import control account on monthly basis and also adjust differences appearing in import control account through continuous follow up with IT/MIS, Finance and Stores Departments.



MUHAMMAD ARSHAD JAVED

*Supervisor Fitter
Compression Section
Multan (T)*

He performed excellent job regarding top overhaul of Gas Genset (800KVA) at Compressor Station AC1-X (Bhong), Sadiqabad in minimum time and commissioned the engine successfully to ensure smooth power house operations by using best practices and standards of HSE.



MUHAMMAD AFZAL

*Superintendent (G.D. Records)
Development South Section
Multan (D)*

He cleared 98 tenders for ditching/ laying of lines and construction of TBSs while also effectively maintaining all scattered records.



GULFRAZ AHMED

*Superintendent Record
HSE Department
Head Office*

He worked diligently to maintain, update and improve HSE record of all company sites besides assisting in successful execution of third party surveillance audit. He actively contributed in procurement proceedings for CCTV installation at 13 sites.

مشتاق احمد یوسفی۔۔۔ مزاح نگاری کا ایک اور باب اختتام پذیر

ڈاکٹر جیس کا کہنا ہے کہ:

”ہنسنا ایک طرح کی مالش ہے جس سے پھیپھڑے، دل، جگر، آنت وغیرہ سب متاثر و متحرک ہو جاتے ہیں۔ اکثر ادھیڑ عمر کے آدمی کم ہنستے ہیں۔ اس لئے بھی ان کی صحت خراب رہتی ہے۔“

نفسیاتی اعتبار سے بھی ہنسنا اور مسکراتا انسانی زندگی میں انتہائی اہمیت کا حامل ہے۔ اس کی وجہ سے نہ صرف جسمانی عارضے ختم ہوتے ہیں بلکہ انسان کی دماغی حالت بھی انتہائی صحت مندرہتی ہے۔ مسکراہٹ وہ عمل ہے جس میں انسان کے منفی رجحانات کو مثبت رجحانات میں تبدیل کرنے کی صلاحیت موجود ہے۔

انسانی زندگی میں ادب کا بھی انتہائی خاص کردار رہا ہے۔ یہی وجہ ہے کہ ادب میں طنز و مزاح کو بطور صنف مانا جاتا ہے۔ ہمیں انگریزی میں جونا تھن سوکفٹ، فرانسیسی میں والٹیر، فارسی میں عبید زاکانی، روسی میں ایوان کرلیوف، چینی میں لہن یونانگ، عربی میں ڈاکٹر طہ حسین جیسے بڑے نام دکھائی دیتے ہیں۔

اردو کے حوالے سے ہمیں کلاسیکی دور میں غالب، سرسید احمد خان، ڈپٹی نذیر احمد، مولانا محمد علی جوہر، مہدی افادی، محفوظ علی بدایونی، مولانا ابوالکلام آزاد، مولوی عبدالحق اور سجاد حیدر یلدرم کا کام نمایاں نظر آتا ہے۔ عہد جدید میں نثری طنز و مزاح میں پطرس، فرحت اللہ بیگ، رشید احمد صدیقی، عظیم بیگ چغتائی، شوکت تھانوی، کنہیا لال۔۔۔، کرشن چندر، شفیق الرحمان اور احمد جمال پاشا جیسے بڑے نام دکھائی دیتے ہیں۔ 1950ء کی دہائی کے بعد آج تک طنز و مزاح تحریر کرنے میں نمایاں نام مشتاق احمد یوسفی کا ہے۔ ان کے عہد کو عہد یوسفی کے نام سے بھی پکارا جاتا ہے۔

مشتاق احمد یوسفی 4 ستمبر 1923ء کو فاروق آباد، بے پور ریاست راجستھان میں پیدا ہوئے۔ ان کے والد کا نام عبداللہ کریم خان یوسفی تھا۔ وہ بے پور ریاست کے پہلے گریجویٹ مسلمان تھے۔ انہوں نے اپنے فرزند مشتاق احمد کی ابتدائی تعلیم کا بندوبست بے پور میں ہی کیا۔ مشتاق احمد نے 1945ء میں علی گڑھ مسلم یونیورسٹی سے فلسفہ میں ایم۔ اے کی ڈگری اول پوزیشن کے ساتھ حاصل کی۔ 1946ء میں پی۔ سی۔ ایس کا امتحان پاس کر کے آپ ڈپٹی کمشنر اور بعد ازاں ایڈیشنل ڈپٹی کمشنر کے عہدوں پر بھی فائز رہے۔ اسی برس ان کی شادی اور لیس فاطمہ سے ہوئی جو خود بھی ایم۔ اے فلسفہ کی طلباء تھیں۔

1947ء میں قیام پاکستان کے بعد ان کے خاندان کے افراد یکے بعد دیگرے پاکستان آن بسے۔ یکم جنوری 1950ء کو مشتاق احمد یوسفی ہندوستان سے براستہ کھوکھار پور کراچی آ گئے۔

کراچی کو مستقل قیام گاہ بنانے کی وجہ بھی انتہائی دلچسپ ہے۔ جس کا قصہ انھوں نے ٹی۔ وی پر ٹانویہ سعید کو ایک انٹرویو کے دوران بیان کیا، کہ کراچی آنے سے قبل انھوں نے ہندوستان کے کئی شہروں کو گھوم پھر کر دیکھا۔ لیکن ڈبل روٹی کا جو معیار کراچی میں تھا وہ تمام ہندوستان میں نہ ملا۔ یوں بہترین ڈبل روٹی اردو ادب کے بہترین مزاح نگار کے کراچی میں قیام کا سبب بنی۔ کراچی آ کر انھوں نے شعبہ تبدیل کر لیا اور سول سروس کی بجائے مسلم کمرشل بینک سے منسلک ہو گئے۔ ترقی کی منازل طے کرتے ہوئے 1974ء میں یو نائیڈ بینک کے صدر مقرر ہوئے اور بعد میں بینکنگ کونسل آف پاکستان کے چیئرمین بھی رہے۔ 1979ء میں انھوں نے لندن میں بی بی سی آئی کے مشیر کی حیثیت سے خدمات سرانجام دیں اور بالآخر 1990ء میں ریٹائر ہو کر مستقل کراچی آ بسے اور تادم آخر وہیں مقیم رہے۔

1961ء میں یوسفی کی پہلی کتاب ”چراغ تلو“ منظر عام پر آئی۔ ”خاکم بدہن“ 1970ء میں شائع ہوئی تو محسوس ہوا کہ ادیب نے ایک نئی کروٹ لی ہے۔ اگلے برس اس کتاب کو اہم ادبی اعزاز ”آدم جی ایوارڈ“ سے نوازا گیا۔ سوانح نو عمری کے ضمن میں ان کی تیسری کتاب ”زرگزشت“ کو بھی یہ ایوارڈ 1976ء میں دیا گیا۔ حسب روایت یہ کتاب بھی گزشتہ دونوں کتابوں سے مختلف تھی۔ جسے ان کی خودنوشت بھی کہا جاسکتا ہے۔ یوسفی کی چوتھی کتاب ”آب گم“ ہے جو 1989ء میں شائع ہوئی۔ اس کے بعد یوسفی نے ایک لمبے عرصے تک چپ سادھ لی۔ جب 2014ء میں خبر ملی کہ چوتھائی صدی کے مراقبے کے بعد یوسفی کی پانچویں کتاب شائع ہو رہی ہے تو اس سے ادبی دنیا میں نئی لہر دوڑ گئی۔ تاہم یہ کتاب پڑھ کر خاصی مایوسی ہوئی کیونکہ یہ کوئی باقاعدہ کتاب نہیں ہے بلکہ اس میں مختلف ادوار میں لکھے گئے مضامین، خطبات اور تقاریر اکٹھی کر دی گئی ہیں۔

پاکستان اور دنیا بھر میں ان کی پذیرائی ہوئی۔ ستارہ امتیاز اور ہلال امتیاز جیسے اعزازات رکھنے والے مشتاق احمد یوسفی نے ہراس ملک اور ہراس بڑے شہر میں اردو مزاح کی نمائندگی کی اور عالمی سطح پر داد و وصول کی۔ بڑے بڑے اداروں اور ثقافتی وادبی مراکز نے اپنی ادبی کانفرنسوں اور دیگر تقاریر میں ان کی جس طرح پذیرائی کی اور جس طرح ہر ملک اور ہر شہر میں بسنے والے اردو دان طبقے نے ان کے لیے اپنے بازوئے محبت دیا، اس کی نظیر کہیں نہیں مل سکتی۔ 20 جون 2018ء کو مشتاق احمد یوسفی 95 برس کی عمر میں طویل علالت کے بعد خالق حقیقی سے جا ملے۔





ختم قرآن: ہیڈ آفس میں روح پرور تقریب کا انعقاد

کر لیتے ہیں۔

مہمان خصوصی اور مینیجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس امجد لطیف نے خطاب کرتے ہوئے کہا کہ ٹیکنالوجی کی ترقی نے دین سے تعلق قائم رکھنے میں آسانیاں پیدا کر دی ہیں اور اب ہم پاکستان میں بیٹھے ہوئے براہ راست حرم شریف میں ہونے والی نمازیں دیکھ سکتے ہیں۔ انہوں نے کہا کہ مختلف چینلز چوبیس گھنٹے قرآن پاک کی تلاوت بھی نشر کرتے ہیں اور اتنی سہولتوں کے ہوتے ہوئے بھی ہم دین سے لائق رہیں تو اس کا نقصان ہمیں دنیا اور آخرت دونوں جگہ برداشت کرنا ہوگا۔ ایم ڈی سوئی ناردرن گیس نے کہا کہ اس جیسی تقاریب میں فرشتے بھی شریک ہوتے ہیں اور اللہ تعالیٰ تقریب کے شرکاء پر خصوصی رحم و کرم فرماتے ہیں۔ تقریب کے اختتام پر ایم ڈی سوئی ناردرن گیس امجد لطیف نے امام مسجد کو تحائف پیش کیے۔ اس موقع پر ادارے کی جانب سے افطاری کا بھی اہتمام کیا گیا تھا جس کے بعد نماز مغرب ادا کی گئی اور یوں یہ خوبصورت تقریب اپنے اختتام کو پہنچی۔

سوئی ناردرن گیس کو یہ امتیاز حاصل ہے کہ یہاں انتظامیہ اور ملازمین باہمی اشتراک سے ہر موقع اور تہوار کو بھرپور انداز میں مناتے ہیں۔ کچھ ایسا ہی سلسلہ ماہ رمضان المبارک میں رہا۔ گزشتہ برسوں کی طرح اس مرتبہ بھی ہیڈ آفس بلڈنگ کی مسجد میں نماز تراویح کا اہتمام رہا جس میں ملازمین کی بڑی تعداد باقاعدگی سے شامل رہی۔ تراویح کے اختتام کے موقع پر ختم قرآن کی خصوصی تقریب منعقد کی گئی جس کے مہمان خصوصی مینیجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس امجد لطیف تھے۔ تقریب میں سینئر مینیجمنٹ سمیت ملازمین کثیر تعداد میں شریک ہوئے۔

تقریب کا آغاز حمد باری تعالیٰ سے ہوا جس کے بعد مختلف نعت خوانوں نے نبی آخر الزماں حضرت محمد مصطفیٰ ﷺ کے حضور نذرانہ عقیدت پیش کیا۔ مسجد کئیتی کی جانب سے سلمان رشید نے خطاب کرتے ہوئے کہا کہ اللہ تعالیٰ اپنے بندوں کے لیے معافی اور رجوع کے دروازے کبھی بند نہیں کرتا لیکن ہم انسان دنیا کے کاروبار میں مشغول رہ کر اپنے رحیم و کریم خالق سے دوری بڑھاتے جاتے ہیں اور یوں کبھی نہ ختم ہونے والے خسارے کا سودا

آئیے عید ملیں

ڈاکٹر محمد یونس بٹ کی کتاب ”افرافرتح“ سے اقتباس

اپنے مرض نسیان کا علاج کروا رہے تھے، دو ماہ کے مسلسل علاج کے بعد ایک دن ڈاکٹر نے پوچھا ”اب تو نہیں بھولتے آپ؟“ ”بالکل نہیں! مگر آپ کون ہیں اور کیوں پوچھ رہے ہیں؟“ وہ سابق گورنر بھی عید پر معززین سے عید ملنا شروع کرتے، ملتے ملتے درمیان تک پہنچتے تو بھول جاتے کہ کس طرف کے لوگوں سے مل لیا اور کس طرف کے لوگوں سے ابھی ملنا ہے۔ یوں وہ پھر نئے سرے سے عید ملنے لگتے۔

شاعر وہ طبقہ ہے جو خوشی غمی دونوں موقعوں پر شعر کہتا ہے۔ کہتے ہیں کہ سکھ کر پان کے بغیر، بنگالی پان کے بغیر اور شاعر دیوان کے بغیر کتے سے نہیں نکلتا۔ اس لئے شاعر عید ملنے کے لیے بھی مشاعرے ہی کرتے ہیں۔ یوں مشاعروں کو لفظوں کا عید ملنا کہہ لیں اگرچہ وہ ہوتی لفظوں کی ہاتھ پائی ہے۔

بچے پیار سے عید کو عیدی کہتے ہیں۔ اس لئے اُن کو عیدی ملنا اُن کا عید ملنا ہے۔ عورتیں بھی اکٹھی ہو کر عید ملتی ہیں، لیکن جہاں چار عورتیں اکٹھی ہوں وہاں وہ ایک دوسرے سے نہیں، پانچویں سے خوب خوب ملتی ہیں اور کوئی وہاں سے اُٹھ کر اس لئے نہیں جاتی کہ جانے کے بعد وہاں بیٹھی رہنے والیاں اس سے ”عید ملنا“ نہ شروع کر دیں۔

عید کے روز امام مسجد سے عید ملنے کا یہ طریقہ ہے کہ اپنی مٹھی مولوی صاحب کی ہتھیلی پر یوں رکھیں کہ ان کے منہ سے جزاک اللہ کی آواز نکلے۔ چھوٹے شہروں میں نوجوانوں کی اکثریت سینما گھروں میں بھی عید ملنے جاتی تھی۔ بکنگ کے سامنے وہ عید ملن ہوتی ہے کہ جو سفید سوٹ پہن کر آتا ہے وہ براؤن سوٹ بلکہ کبھی کبھی تو کالے سوٹ میں لوٹتا ہے، اکثر بنیان میں بھی واپس آتے ہیں۔ عید ملنا وہ ورزش ہے جس سے وزن بہت کم ہوتا ہے۔ میرا ایک دوست بتاتا ہے کہ بیرون ملک میں نے عید پر سو پاؤنڈ کم کئے۔

مرزا صاحب ہمارے ہمسائے تھے، یعنی ان کے گھر میں جو درخت تھا، اس کا سایہ ہمارے گھر میں بھی آتا تھا۔ اللہ نے انہیں سب کچھ وافر مقدار میں دے رکھا تھا۔ بچے بھی اتنے تھے کہ بندہ ان کے گھر جاتا تو لگتا سکول میں آگیا ہے۔ وہ مجھے بھی اپنے بچوں کی طرح سمجھتے یعنی جب انہیں مارتے تو ساتھ میں مجھے بھی پیٹ ڈالتے، انہیں بچوں کا آپس میں لڑنا جھگڑنا سخت ناپسند تھا۔ حالانکہ ان کی بیگم سمجھاتی تھیں کہ مسلمان بچے ہیں، آپس میں نہیں لڑیں گے تو کیا غیروں سے لڑیں گے۔ ایک روز ہم لڑ رہے تھے، بلکہ یوں سمجھیں رونے کا مقابلہ ہو رہا تھا۔ یوں بھی رونے بچوں کی لڑائی کا ٹیڈ مارک ہے۔ اتنے میں مرزا صاحب آگئے۔ ”کیوں لڑ رہے ہو؟“

ہم چپ! کیونکہ لڑتے لڑتے ہمیں بھول گیا تھا کہ کیوں لڑ رہے ہیں۔ انھوں نے ہمیں خاموش دیکھا تو دھاڑے، ”چلو گلے لگ کر صلح کرو“۔ وہ اتنی زور سے دھاڑے کہ ہم ڈر کے مارے ایک دوسرے کے گلے لگ گئے۔ اس بار جب میں نے لوگوں کو عید ملنے دیکھا تو یہی سمجھا کہ یہ سب لوگ بھی ہماری طرح صلح کر رہے ہیں۔ عید کے دن گلے ملنا، عید ملنا کہلاتا ہے۔ ہمارے یہاں عید ملنا، عید سے بہت پہلے شروع ہو جاتا ہے۔ دکاندار گاؤں سے بکرک سانکوں سے اور ٹریک پولیس والے گاڑی والوں کو روک روک کر ان سے عید ملتے ہیں۔ بازاروں میں عید سے پہلے اتنا رش ہوتا ہے کہ وہاں سے گزرنا بھی عید ملنا ہی لگتا ہے۔ کچھ نوجوان تو لبرٹی اور بانو بازار میں عید ملنے کی ریہرسل کرنے جاتے ہیں۔

عید کے دن میں خوشبو لگا کر عید گاہ کا رخ کرتا ہوں۔ واپسی پر کپڑوں سے ہر قسم کی خوشبو آ رہی ہوتی ہے سوائے اس خوشبو کے جو لگا کر جاتا ہوں۔ عید مل کر وہی حال ہو جاتا ہے جو سو میٹر کی ہرڈل ریس جیتنے کے بعد ہوتا ہے۔ اوپر سے گوجرانوالہ کی عید ملتی مٹی ایسی کہ جب واپس آ کر گھر کا دروازہ کھٹکھٹاتا ہوں تو گھر والے گردن نکال کر کہتے ہیں۔ ”جی! کس سے ملنا ہے؟“

سیاستدان تو عید یوں ملنے نکلتے ہیں، جیسے الیکشن کمپین پہ نکلے ہوں۔ جیتنے سے پہلے وہ عید مل کر آگے بڑھتے ہیں اور جیتنے کے بعد عید مل کر آگے بڑھ جاتے ہیں۔ پنجاب کے ایک سابق گورنر کا عید ملنے کا انداز نرالہ ہوتا تھا۔ ان کا حافظہ ہمارے ایک ادیب دوست جیسا تھا جو ایک ڈاکٹر سے

جس میں خصوصی طور پر جوتوں، جیکٹ کے تسخرا نہ نام بھی استعمال بھی کیے گئے جو اس امر کی نشاندہی کرتے ہیں کہ لوگوں کا وردی اور دیگر حفاظتی آلات کے بارے میں عمومی مزاج کیا بن چکا ہے۔ اس منظر میں مزاحیہ کردار گل خان دلچسپی کا باعث ہے۔ دوسرے منظر میں انور کا حفاظتی تدابیر کو استعمال نہ کرنے کے باعث انتقال کرنا ہے۔ جس میں ایک ٹریجڈی دکھائی دیتی ہے اور خصوصاً انور کے باپ کے مکالمے رقت آمیز ہیں۔ تیسرا حصہ فلیش بیک پر ہے جس میں موزوں اقدامات کے باعث زندگی کو محفوظ اور محفوظ رکھا گیا ہے۔

ڈرامہ ختم ہوا تو خالد محمود صاحب نے کلچرل سوسائٹی کے قیام اور عشائیہ میں پیش کیے گئے ڈرامہ کے حوالے سے گفتگو کا آغاز کیا۔ اُن کے بعد اشرف ندیم صاحب نے گفتگو کو بڑھاتے ہوئے اس بات کا اعادہ کیا کہ کلچرل سوسائٹی کے تحت پروگرام ”آؤ بات کریں“ تمام شرکاء کی گفتگو کے لیے کھلا ہے اور ہر ایک کو اپنی رائے دینے کا آزادانہ حق ہے۔ خواہ وہ تعریف ہو یا تنقید۔ اس کے بعد انھوں نے ڈرامہ کے تکنیکی نقاط پر بھی گفتگو کی۔ اُن کے بعد خالد صاحب نے پھر ڈرامہ کو عشائیہ میں پیش کرنے کے حوالے سے بات چیت کرتے ہوئے کہا کہ بارہ سو سے زائد افراد کو آپ جتنی بھی درخواست کر لیں۔ انھیں مکمل خاموش نہیں کروایا جاسکتا لیکن کھیل جس طرح آگے بڑھا۔ حاضرین پر سحر طاری ہوتا گیا۔ اُن کے بعد غلام محمد جنھوں نے ڈرامہ میں گل خان کا کردار نبھایا تھا۔ انھوں نے اپنی گفتگو میں مصنف کو کھلے دل سے

داد دی اور کامیاب کھیل پر مبارکباد پیش کی۔ علاوہ ازیں ایک قیمتی مشورہ سے بھی نوازا کہ اگر اس ڈرامے میں باورچی خانے میں چولہا کھلا چھوڑ جانے کی عادت کو بھی زیر بحث لایا جائے تو عام عوام کو بیل میں کمی کی آگاہی دی جاسکتی ہے۔ اُن کے بعد کامران اکرم صاحب نے ڈرامہ کی دلچسپی کو سالانہ عشائیہ سے جوڑ کر گفتگو کی اور کہا کہ لوگوں کے قہقہے، بھرپور تالیاں اور پھر کچھ مناظر پر مکمل خاموشی، اس کی کامیابی کا منہ بولتا ثبوت تھی۔ ٹریجڈی منظر میں عبدالمکریم (انور کے والد) کا جوان بیٹے کی میت سے لپٹ کر رونے کے منظر پر انہوں نے اس بات کا برملا اعتراف کیا کہ اُن کے لیے اور دیگر شرکاء کے لیے آنسو روکنا کافی مشکل تھے۔ اس کے بعد مدثر بشیر نے گفتگو کرتے ہوئے اس بات کو سراہا کہ عموماً تھیٹر میں دفتری معاملات کو دکھایا جاتا ہے لیکن دفتری معاملات پر اصلاحی ڈرامے کی تحریر اور ڈائریکٹر کی محنت نے اس کو کامیاب تجربہ بنادیا۔ انھوں نے پلے بیک میوزک کی تعریف بھی کی اور کچھ جگہوں پر بدلنے کا مشورہ بھی دیا اس کے ساتھ ساتھ یہ تجویز بھی دی کہ ایک سین کا اضافہ کر کے اس کو عام عوام کے لیے بھی پیش کیا جائے۔ اُن کے بعد شاعر علی، ارسلان اور محمد اعجاز نے کھیل پر گفتگو کرتے ہوئے اس عزم کا اظہار بھی کیا کہ آنے والے وقت میں مزید رہبر سز کر کے اس کا معیار اور بڑھایا جائے گا۔ اختتامی لمحات تک شرکاء میں کلچرل سوسائٹی مستقبل میں ہونے والی سرگرمیاں زیر بحث رہیں اور یوں پہلا اجلاس اختتام پذیر ہوا۔

گلدستہ

حافظ محمد اعظم (ڈپٹی چیف آفیسر، سیلرز ڈیپارٹمنٹ، ہیڈ آفس) میرا پرانا کلاس فیلو کافی عرصے کے بعد ملا تھا گپ شپ کے دوران اس نے کہا اب میں روزانہ تمہیں پھولوں کا گلدستہ بھیجوں گا۔ میں نے کہا اتنے تکلف کی کیا ضرورت ہے کھانے کے دوران اس نے پھر یہی بات کی میں سمجھا نرسری کا کاروبار شروع کر دیا ہو گا لیکن پوچھا نہیں۔ رخصت ہوتے ہوئے اس نے پھر گلدستہ بھیجنے کی بات کی۔ میں نے جواباً شکریہ ادا کیا۔ ہم نے اپنے فون نمبر ایکسچینج کئے اور گھر کو روانہ ہو گئے۔ صبح پہلا واٹس ایپ اسی کا تھا گڈ مارنگ کے میسج کے ساتھ پھولوں کا گلدستہ حاضر تھا۔

سوئی ناردرن میں کلچرل سوسائٹی کا قیام اور پہلا تنقیدی اجلاس

اسی جگہ سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کا پہلا باقاعدہ اجلاس 20 اپریل 2018ء کو بوقت 5:30 بجے منعقد کیا گیا۔ جس میں کلچرل سوسائٹی کے بنیادی اراکین، اسٹیج ڈرامہ کے کرداروں کے ساتھ کچھ دیگر ایملانز بھی شامل تھے۔ اس اجلاس میں ”آؤ بات کریں“ کی بنیاد پر تنقیدی جائزہ کے لیے حالیہ منعقدہ اسپورٹس گالا اور اس میں کیا گیا ڈرامہ پروجیکٹر پر پیش کیا گیا۔ جس پر حاضرین نے اپنی قیمتی آراء کا اظہار کیا اور مستقبل کے لیے تجاویز پیش کیں۔ جس کا تنقیدی جائزہ یوں ہے کہ یہ ڈرامہ جو کہ سنگل ایکٹ تھیٹر ہے اور جس کے مکالمے زبان و بیان میں سادہ اور سلیس ہیں لیکن اس کے ذریعے جو پیغام رسانی کی گئی ہے وہ نہایت اہمیت کی حامل ہے۔ کیونکہ سوئی ناردرن گیس کمپنی کا بھی یہ اپنی نوعیت کا پہلا اور منفرد، بلکہ یہ کہنا بے جا نہ ہوگا کہ ایک کامیاب تجربہ ہے۔ عام اسٹیج ڈراموں میں اکثر و بیشتر دفتری معاملات کو شامل موضوع کیا جاتا ہے لیکن اس ڈرامے میں مصنف نے کمال مہارت سے دفتری معاملات پر ہی ڈرامہ تشکیل دے دیا۔ اپنی پیشہ ورانہ زندگی میں حفاظتی تدابیر اور حفاظتی آلات کا استعمال کس قدر اہم ہے وہ انور نامی ملازم کے کردار کی مدد سے یہاں بیان کیا گیا ہے۔ انور اور دیگر ملازمین کی ان اقدامات سے بے اعتنائی ہی اس ڈرامے کا مرکزی خیال ہے۔

بنیادی طور پر ڈرامے کو تین حصوں میں تقسیم کر کے دیکھا جاسکتا ہے۔ پہلے حصے میں انور، ریمو اور گل خان کو مزاحیہ گفتگو کرتے دکھایا گیا ہے۔

ماہرین عمرانیات کے مطابق کسی بھی قوم کا سب سے بڑا اثاثہ اس کی تہذیب و ثقافت سے جڑا فنون لطیفہ کا ورثہ ہوتا ہے۔ اگر قوم کا رشتہ اس سے جڑا رہے اور ان کے دلوں میں اپنے تہذیبی ارتقاء کے لیے عزت و احترام کے جذبات ہوں تو اس قوم کو آگے بڑھنے سے کوئی نہیں روک سکتا۔ ثقافت کسی بھی علاقے کے رسوم و رواج، لباس، زبان، تعمیرات، فنون لطیفہ کے ساتھ دیگر مکمل کلا کے فنون کا بھی نام ہے۔ کسی بھی خطے کی تہذیب کو جاننے کے لیے جغرافیائی تقسیم کے ساتھ اس کو تاریخی تناظر میں بھی دیکھا جاتا ہے۔ بلکہ یہ کہنا غلط نہ ہوگا کہ کسی بھی قوم اور خطے کی ثقافت اور اس سے جڑے فنون ہی اس معاشرے کے حقیقی عکاس ہوتے ہیں۔ ان کی ترویج اور بپاری زندہ قوموں کی ذمہ داری ہوتی ہے۔ دور جدید میں حکومتی انتظامیہ کے علاوہ کارپوریٹ سیکٹر میں بھی اس کو بطور خاص اہمیت دی جاتی ہے۔

سوئی ناردرن کے سالانہ اسپورٹس گالا اور SNEOA کے سالانہ عشاء میں ایک اصلاحی تھیٹر ”زندگی کا ایک اور نام سیفٹی“ کا کامیاب تجربہ کیا گیا اور بعد ازاں یہی کھیل سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے قیام کی بنیاد بھی بنا۔ اس سوسائٹی کی باقاعدہ توثیق ایم ڈی سوئی ناردرن نے بھی کر دی ہے اور انتظامی سطح پر اس کے بنیادی اراکین بھی نامزد کئے جا چکے ہیں۔ ابتدائی طور پر کلچرل سوسائٹی کی سرگرمیوں کا انعقاد گیس ہاؤس B-II میں کیا جائے گا جو کہ کسی بھی طور پر کوئی اضافی خرچے کا سبب نہیں۔

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ میں عالمی ماحولیاتی دن کی تقریب

متعارف کرائے گئے۔ جس کی بدولت ملازمین پر سوچ کے نئے راستے آشکار ہوئے کہ گھریلو استعمال کی اشیاء کو کیسے کارآمد بنایا جائے۔

سوئی ناردرن گیس کمپنی پلاسٹک آلودگی کو کم کرنے کے لیے کم سے کم پلاسٹک کے استعمال کی حکمت عملی اپنا رہی ہے۔ قابل احترام مینجنگ ڈائریکٹر اور سینئر مینجمنٹ نے آرٹ اور دستکاری نمائش کا مشاہدہ کیا۔ مینجنگ ڈائریکٹر نے اپنے خطاب میں تمام ملازمین کو قائل کیا کہ اپنے طرز زندگی کو تبدیل کر کے ماحولیاتی تحفظ میں اپنا کردار ادا کریں۔ انھوں نے مزید کہا کہ گھریلو فضلہ کی وجہ سے ماحولیاتی آلودگی کی روک تھام میں اس پیغام کو مزید

پھیلا یا جائے۔ اپنے خطاب کے اختتام پر محترم ایم ڈی نے HSE ڈیپارٹمنٹ کی پہل کے عزم کو سراہا اور کمپنی میں ماحولیاتی تحفظ کے حوالے سے تقریب کو منعقد کرنے کی کاوشوں کی حوصلہ افزائی بھی کی۔ ملازمین کی شرکت اور ان کی کاوشوں کو تسلیم کرتے ہوئے ایم ڈی اور سینئر مینجمنٹ نے مختلف تحائف انعامات جن میں شیلڈز، پاور بینک، یو ایس بی، پی، کپس، مگ، کی چین وغیرہ جیتنے والوں میں تقسیم کی گئیں۔ مقابلہ میں حصہ لینے والے ملازمین کے خاندان اور بچوں کو بھی انعامات دئے گئے۔

عالمی ماحول کا دن ہر سال 5 جون کو دنیا بھر میں منایا جاتا ہے۔ ماحولیاتی تحفظ کا موضوع عالمی توجہ حاصل کر رہا ہے اور ماحول میں تحفظ کا شعور بلند کرنے کے لیے دنیا بھر میں تنظیمی اور حکومتی سطح پر کوششیں کی جا رہی ہیں۔ سوئی ناردرن گیس کمپنی نے پہلی بار 5 جون 2018 کو ایک تقریب منعقد کی جس کا موضوع ”پلاسٹک کی آلودگی“ تھا۔ ماحولیاتی تحفظ کی اہمیت کو اجاگر کرنے کے لیے ملازمین اور ان کے خاندانوں میں مختلف سرگرمیاں کروائی گئیں۔ ”درخت نصب“ کرنے کی سرگرمی کمپنی کے تمام اہم دفاتر میں ایچ ایس سی کے فوکل پوائنٹس پر ادا کی گئی۔ ملک میں ماحولیاتی مسائل کو اجاگر کرنے اور پلاسٹک آلودگی کو انفرادی طور پر کس طرح کم کیا جاسکتا ہے، کے لیے ایک دستاویزی فلم دکھانے کے انتظامات بھی کئے گئے تھے۔ تقریب میں ملازمین کی جانب سے فن دستکاری کا مقابلہ ہوا، پھر نمائش کی حوصلہ افزائی بھی کی گئی۔ ملازمین اور ان کے خاندانوں کی جانب سے قابل تحسین رد عمل کا اظہار کیا گیا۔ ماحولیاتی تحفظ سے پیغام کو بڑھانے کے لیے تقریباً 426 ماڈل اور پوسٹرز تیار کئے گئے تھے۔ ان ماڈل میں رد کرنا، دوبارہ استعمال کے قابل بنانا اور ری سائیکل کرنے کے تصورات کو موضوع بنایا گیا تھا۔ ناکارہ اشیاء کو کارآمد بنانا، ان کے دوبارہ استعمال کے طریقے ان ماڈل کے ذریعے

پیام ایم ڈی

”ہم اپنی آمدنی کے ذریعے محض اپنی ضرورتیں پوری کرتے ہیں، زندگی تو ہم اس مال سے بناتے ہیں جو ہم دوسروں کو دیتے ہیں۔“
ڈسٹن چرچل



عید الفطر ان مذہبی تہواروں میں سے ہے جس کا سبب ہی شدت سے انتظار کرتے ہیں اور یہ تہوار اپنی تمام تر رونقوں کے ساتھ ایک بار پھر آچکا ہے۔ چونکہ عید الفطر ایک اعتبار سے ماہ رمضان المبارک کے اختتام کا اعلان بھی ہوتا ہے لہذا ان روزہ داروں کے لیے جو ماہ صیام میں روزے رکھتے اور زیادہ سے زیادہ عبادت میں مشغول رہتے ہیں، ایسے بندوں کے لیے اس تہوار کو اللہ تعالیٰ کا عطا کردہ تحفہ بھی کہا جاتا ہے۔ عید کے تہوار پر انتہائی خوبصورت انداز میں رمضان المبارک کا اختتام ہوتا ہے۔ ہر برس عید مناتے مناتے یہ بسا اوقات اتنا عام سا تہوار سمجھ لیا جاتا ہے کہ ہم یہ بھول ہی جاتے ہیں کہ فردا و معاشرے کے رکن کے طور پر یہ دن ہمیں کیا درس دیتا ہے۔

ایسے افراد یا خاندان جو عید الفطر پر اپنی ضرورتیں پوری کرنے کی استطاعت نہیں رکھتے، عید الفطر ہمیں ایسے لوگوں کی مدد کے ذریعے ہمدردی کے جذبے کو فروغ دینے کا درس دیتا ہے۔ درحقیقت جڑبہ ہمدردی تو اسلام کا بنیادی جڑ ہے۔ آپ غور کریں تو سب سے پہلے ماہ رمضان المبارک میں ہمارا مذہب ہمیں زکوٰۃ کی ادائیگی کا حکم دیتا ہے جس سے صرف ہمارا مال ہی پاک نہیں ہوتا بلکہ ضرورت مندوں کی بھرپور مدد بھی ہو جاتی ہے۔ پھر جیسے ہی عید کا چاند نظر آتا ہے تو سب سے پہلے جس چیز کا حکم ہے وہ فطرے کی ادائیگی ہے۔ ان تعلیمات پر غور کریں تو اس قدر خوشی محسوس ہوتی ہے کہ اللہ تعالیٰ کو ضرورت مندوں کی ضرورتوں کا کس قدر احساس ہے۔ ہمیں رب کریم کے اس ہی پیغام کو سمجھنا چاہیے۔ یہ انتہائی خوشی کی بات ہے اگر آپ ہر دوسرے دن ہنگی جگہوں پر کھانا کھا سکتے ہیں یا اشیائے قیمتی خریدنے کی استطاعت رکھتے ہیں مگر دنیا میں ان گنت افراد ایسی ہی استطاعت رکھتے ہیں تو پھر آپ اُن سے کس طرح مختلف ہوئے؟ آپ محروم افراد کی ضرورتوں کا احساس کر کے ایسے لوگوں سے مختلف نظر آ سکتے ہیں۔ تو پھر اگلی مرتبہ جب آپ اپنے لیے کچھ خریدیں تو اس بات کو یقینی بنائیں کہ آپ وہی چیز یا اتنی ہی مالیت کی کوئی چیز کسی ضرورت مند کے لیے بھی خریدیں۔ ایک اور اہم درس جو ہمیں اس خوشیوں بھرے تہوار سے ملتا ہے وہ درگزر ہے۔ ہر عید پر کسی بھی شخص سے آنا سنا سنا ہونے پر سب سے پہلا کام جو ہم عمر یا رشتے کی تفریق کیے بغیر کرتے ہیں وہ ہے گلے ملنا۔ اسلام ہمیں تعلیم دیتا ہے کہ یہ خوبصورت روایت صرف اُن لوگوں تک محدود نہ رکھی جائے جن سے ہمارے خوشگوار تعلقات ہیں بلکہ وہ دوست احباب، رشتہ دار جن سے کسی قسم کی ناراضگی ہے، انہیں بھی گلے لگا لینا چاہیے۔ دلوں میں موجود تلخیوں کو دور کرنے کے لیے عید الفطر سے بہتر کوئی تہوار نہیں ہو سکتا۔

عید الفطر رنگ و نسل اور سماجی رتبے کی تمام رکاوٹوں کو بھی ڈھا دیتا ہے۔ سوئی ناردرن گیس ہیڈ آفس میں ہونے والی عید ملن پارٹی بھی اس کی ایک عمدہ مثال ہے جس میں تمام ملازمین بشمول ایگزیکٹوز و ماتحت ملازمین، سینئر مینجمنٹ سے عید ملتے اور ایک دوسرے سے خوشیاں بانٹتے ہیں۔ مجھے یقین ہے کہ دیگر ادارے اور ہمارے گھروں میں بھی اسی طرح بلا تفریق اس تہوار کو منایا جاتا ہے۔ ضرورت اس بات کی ہے کہ ہم اس روایت کو مزید جوش و جذبے کے ساتھ جاری و ساری رکھیں کیونکہ یہ وہ روایتیں ہیں جن کے دم سے معاشرے قائم رہتے ہیں۔

میں امید کرتا ہوں کہ آپ سب نے اپنی خاندان، رشتہ داروں، دوست احباب کے ہمراہ بھرپور طریقے سے عید منائی ہوگی۔ میں آپ سے درخواست گزار ہوں کہ عید جیسے تہواروں پر اُن لوگوں کو بھی ضرور یاد رکھا کریں جو اب دنیا میں نہیں رہے۔ میں اپنے اس پیغام کا اختتام اس دعا پر کرتا ہوں کہ پروردگار اس عید کے طفیل ہمارے لیے، ہمارے گھر والوں کے لیے، ہمارے ادارے اور پاکستان کے لیے جتنوں کا کبھی نہ ختم ہونے والا سلسلہ جاری فرمائیں۔ آمین

ادارتی نوٹ

ہم امید کرتے ہیں کہ آپ سب نے محبتوں، ہمدردی اور خوشیوں کے تہوار عید الفطر کو بھرپور انداز میں منایا ہوگا۔ اس معاشرے کے رکن کے طور پر ہمیں عید جیسے تہواروں پر ضرورت مندوں کو یاد رکھنا چاہیے۔ ہمیں یقین ہے کہ آپ سب ہی نے جس طرح بھی ممکن ہوا، ضرورت مندوں کی ضرورتوں کا خیال رکھا ہوگا۔ سوئی ناردرن گیس کی انتظامیہ اور ملازمین نے بھی عید الفطر کو روایتی مذہبی جوش و جذبے کے ساتھ منایا۔ عید کی تعطیلات کے بعد پہلے دن ہیڈ آفس میں شاندار عید ملن پارٹی منعقد ہوئی۔ مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف اور سینئر مینیجمنٹ نے تقریب کو بھرپور رونق بخشی۔ ملازمین کی انتہائی بڑی تعداد نے تقریب میں شرکت کی۔ ایم ڈی سوئی ناردرن گیس نے ذاتی طور پر تمام ملازمین سے عید ملی۔ سوئی ناردرن گیس فیملی کو مذہبی اور قومی تہواروں کو اس طرح مل جل کر مناتے دیکھنا انتہائی خوشی کا باعث ہوتا ہے۔

عالمی یوم ماحولیات ہر برس دنیا کو تمام خطرات سے محفوظ بنانے کے عزم کے ساتھ منایا جاتا ہے۔ ماضی میں بدقسمتی سے ماحولیات اور اس سے جڑے معاملات کو کبھی سنجیدگی سے نہیں لیا گیا مگر تیزی سے ابتر ہوتے ہوئے ماحول جس نے قدرتی آفات کو نئے سلسلے کو جنم دیا۔ نے لوگوں کو اس جانب سوچنے پر مجبور کر دیا۔ ماحولیات کی تبدیلی انتہائی خطرناک عمل ہے اور بدقسمتی سے پاکستان اس کی بدترین شکاروں میں سے ایک ملک ہے۔ زرعی ملک ہونے کی حیثیت سے پاکستان کو اس خطرے سے نمٹنے کے لیے بھرپور اقدامات کی ضرورت ہے۔ یوم ماحولیات کی اسی اہمیت کا احساس کرتے ہوئے ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ کے تحت ماحولیات کے حوالے سے آگاہی بیدار کرنے کے لیے ماڈلز اور پوسٹرز کی نمائش کا خصوصی اہتمام کیا گیا۔ اس سرگرمی میں ادارے کے ملازمین نے بھرپور حصہ لیا اور کاوش کو سراہا۔

دہشت گردی کی لہر نہ صرف ہزاروں معصوم جانوں کے ضیاع کا سبب بنی بلکہ اس کی وجہ سے ملک سے بین الاقوامی سطح کے کھیلوں کے مقابلے اور ثقافتی سرگرمیاں بھی مانند پر گئیں۔ ملک میں امن کی بحالی کے ساتھ ہی ہم نے بین الاقوامی کرکٹ کو ملک میں واپس آتے دیکھا۔ اس سلسلے کو آگے بڑھانے کے لیے سوئی ناردرن گیس نے اسکوائش کی قومی سطح کی باڈیز اور بین الاقوامی تنظیم پروفیشنل اسکوائش چیمپین شپ (پی ایس اے) کے ہمراہ ’’ایس این جی پی ایل انٹرنیشنل اسکوائش چیمپین شپ‘‘ کے ذریعے ملک میں بین الاقوامی اسکوائش کی واپسی کا اعلان کیا۔ اس طرح کی سرگرمیوں کی سرپرستی محض ملکی مفاد اور ملک کے تشخص کو بہتر بنانے کے لیے کی جاتی ہے۔ ملکی مفاد کے ہر کام اور قومی ٹیلنٹ کی سرپرستی میں سوئی ناردرن گیس ہمیشہ آگے آگے رہتی ہے اور یہ ہمارے لیے انتہائی فخر کی بات ہے۔

پرائیڈ

اسیں این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

جلد ۱۱

شمارہ ۰۶

جون ۲۰۱۸ء

سرورق

پٹرین انچیف امجد لطیف
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم
ایڈیٹر امجد اکرام میاں
ادارتی ٹیم بابر رفیق
تنویر یعقوب
آصف ثقیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

07 خصوصی مضمون

09 انتخاب

10 ختم قرآن

12 خراج تحسین



تیزی سے ابتر ہوتے ماحولیاتی حالات ہم سب سے ہنگامی بنیادوں پر درست اقدام کا تقاضا کرتے ہیں۔ سوئی ناردرن گیس نے اس حوالے سے ادارے کے ملازمین میں شعور بیدار کرنے کے لیے عالمی یوم ماحولیات پر پوسٹرز اور ماڈلز کی خصوصی نمائش کا اہتمام کیا جس میں ادارے کے ملازمین اور ان کے اہل خانہ نے بھرپور حصہ لیا۔

مشاق احمد یوسفی

خراب
تحسین

10

عظیم مزاح نگار مشاق احمد یوسفی رواں ماہ کراچی میں انتقال کر گئے۔ ان کی رحلت سے دنیائے ادب میں کبھی نہ پڑھنے والا غلا پیدا ہو گیا لیکن ان کی خوبصورت تحریریں عہد یوسفی کو کبھی ختم نہ ہونے دیں گی۔

ختم قرآن



ماہ رمضان المبارک میں قرآن مجید کا نزول ہوا۔ سوئی ناردرن گیس میں بھی اس تناظر میں ختم قرآن کی پروقا تقریب کا اہتمام ہوا جس میں مینجمنٹ اور ملازمین نے بڑی تعداد میں شرکت کی۔

قارئین اس نیوز لیٹک سوئی ناردرن گیس کی ویب سائٹ کے علاوہ اپنے موبائل فون پر کیکار کوڈ مکن کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازہ، ایبکس روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

گھری حفاظت آپ کے اپنے ہاتھ میں



گیس لیکج کی صورت میں



گیس کا مین والو بند کر دیں



فوراً کھلی ہوا میں آجائیں



کھڑکیاں اور دروازے کھلے رکھیں



گیس لیکج کی از خود مرمت نہ کریں



سوچ آن یا آف مت کریں



ماچس ہرگز نہ جلائیں

اور فوراً 1199 ملائیں

خدمت برپیل

سٹیٹنارڈن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

www.sngpl.com.pk

گیس سے متعلق کسی بھی قسم کی ایمرجنسی صورتحال، گیس فراہمی کے مسائل یا گیس اخراج کی اطلاع فوری طور پر، ہیلپ لائن نمبر 1199 پر دیجئے



3 پرائیڈ



اسیس این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ میں عالمی ماحولیاتی دن کی تقریب



ختم قرآن:

ہیڈ آفس میں روح پرور تقریب کا انعقاد

