



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

نیوز لیٹر

پیشکش

جلد ۸، شمارہ ۷، جولائی ۲۰۱۶ء

چوتھا نیا ناظم آباد رمضان کپ فلڈ لائٹ
کرکٹ ٹورنامنٹ
سوئی ناردرن گیس نے میدان مار لیا



THE PRIDE



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER



Eid ul Fitr Celebrations at SNGPL



10 | P&NR State Minister and
Secretary visit SNGPL

12 | Employee of
the Month

18 | Your Uniform
Your Pride

Message From Managing Director

Human beings are regarded as 'Ashraf ul Makhlooqat' by Allah, which means 'The noblest of all creatures'. It means that the creator has blessed us with the capability to differentiate between the good and the bad, the right and the wrong. With this, Allah promised rewards for those who choose the straight path and proclaimed punishment for those who go astray.

The system of Reward and punishment has always existed in our daily lives as it brings things in order through effective check and balance. It acknowledges efficiency and at the same time inculcates a carrot and stick approach. Such mechanism is necessary in every organization in order to ensure its sustainability. While we cannot

ignore significance of such a system, what I have always regarded as more important is an individual's sense of ownership.

When I talk of ownership, I actually expect my team members to take responsibility of everything, starting from the Company assets to one's own official responsibilities. Perks and benefits provided to you by the Company are aimed at facilitating you in discharging your work responsibilities. An employee should refrain from misusing these facilities to show that he or she values the company's undeterred commitment to provide the best of facilities to its employees and the same shall translate into provision of unmatched quality services to our employees.



Similarly, your loyalty towards the Company is reflected by your conduct at the workplace. You must try to make full use of the office hours and try to complete the assigned tasks without any delay. If the delay is caused by your dependency on others for completion of the task, learn to reduce dependency by acquiring more skills. This would not only benefit the Company and the consumers but you too. All of the officers and staff must finish their entire work daily prior to leaving the office whether it entails leaving after office hours or coming over the weekend. We must work hand in hand to bring the Company back to its glorious days. We are starting to change the work culture at SNGPL by rewarding the employees who make all out efforts

in fulfilling their responsibilities through 'Employee of the Month' programme. We want to create an atmosphere where all employees compete with each other for better performance. We will continue to facilitate you by providing an enabling environment. In return, I expect you to execute your job assignments with responsibility and integrity.

*"You have to fight to reach your dream. You have to sacrifice and work hard for it."
(Lionel Messi, top professional footballer)*

In This Issue

- 06 Eid ul Fitr Celebrations at SNGPL
- 10 Briefs
- 11 NACE Technical Session
- 12 Employee of the Month
- 14 All in the SNGPL Family
- 16 Glimpses
- 17 Quick Tricks for MS - Excel
- 18 Make Your Uniform Your Pride
- 19 Amendments in Finance Bill, 2016

PATRON - IN - CHIEF

Amjad Latif

CHIEF EDITOR

Syed Jawad Naseem

EDITORIAL TEAM

Ali Raza Awan | aliraza.awan@sngpl.com.pk

Asif Shakeel | asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:

Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.
Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk

Editorial Note

SNGPL has always treated its employees as family members therefore occasions here are always celebrated with greater fervour. The annual Eid Milan party is a signature event when the team SNGPL greets each other and share lighter moments with the management of the Company. Such events are necessary for strengthening the bond between employer and employee in an informal environment and it provides the staff and management a unique opportunity to get to know each other which also contributes to greater industrial harmony, and highly motivated officers and staff. The good thing about SNGPL's culture is that the Company recognizes significance of such activities which is reflected from the number of events and get-togethers which take place at the Company throughout the year. These activities provide a platform to executives and staff to discuss issues being confronted at all levels and the management and their possible solutions in an amicable manner.

Monsoon – the season of rains has arrived finally. While you enjoy rains and the delicacies associated with the rainy season, do not forget to follow the precautionary measures during rains especially if you are eating out or travelling in hilly areas. Met Office has predicted above average monsoon spell this year. We pray for a good and safe monsoon season in the country for all of us.

Eid ul Fitr Celebrations at SNGPL

Eid ul Fitr is perhaps the most anticipated religious festival and every one, young and old, wait for it all throughout the year. The festival which marks end of the holy month of Ramzan is celebrated with equal excitement in the entire Muslim world. The celebrations begin right away on Chaand Raat with girls getting henna applied on their hand while women start preparing special delicacies. On the Eid day people offer Eid prayers in the morning and then greet each other. Entire day is spent in family get togethers sharing happy moments and delicious meals.

SNGPL which has always treated its employees as family members believes in sharing such joyous moments with its team members. Annual gala, sports gala among other occasions are a proof that SNGPL strongly believes in shared celebrations. Similarly Eid

Milan party has become a regular annual event in the company which takes place on the first working day after the Eid holidays every year.

This year also the Eid Milan Party took place at the Head Office. Special arrangements were made for the gathering at the Cafeteria. The party was attended in large numbers by the executives and subordinate staff. MD SNGPL Amjad Latif along with the senior management also graced the occasion with their presence. MD SNGPL personally greeted each and every employee personally. The entire team of SNGPL shared some great moments together. It always feels great to see the team SNGPL celebrating festivals together like a family and one cannot stop from praying for the happiness and prosperity of this family. Eid Mubarak SNGPL!

Glimpses of Celebrations at the Eid Milan







Briefs

Minister of State for Petroleum and Natural Resources (P&NR) visits SNGPL

Minister of State for Petroleum and Natural Resources (P&NR) Jam Kamal visited SNGPL recently. The SNGPL management led by its MD Amjad Latif gave comprehensive presentations to the Minister of State on various critical paths being undertaken by the Company. Input of LNG, LNG infrastructure project and its impact on long term demand supply scenario of gas sector in Pakistan were thoroughly discussed.



Secretary Petroleum and Natural Resources chairs meeting at the SNGPL Head Office

Secretary for Ministry of Petroleum and Natural Resources (P&NR) Arshad Mirza recently visited SNGPL Head Office in Lahore where he chaired a meeting to review progress on LNG augmentation project that will bring 1.2 BCFD gas from Karachi to SNGPL injection point on a dedicated basis. MD SNGPL Amjad Latif gave a detailed presentation on various benchmarks achieved in LNG project. MD SNGPL also apprised Secretary P&NR that the Company will be able to provide the RLNG to the government power plants according to the agreed schedule which will go a long way in mitigating the energy crisis in the country. Secretary P&NR expressed satisfaction on the progress on the project of critical national importance.



NACE Technical Session at SNGTI

Ahmed Jawad Khan

A technical session was recently conducted by National Association of Corrosion Engineers (NACE International) Islamabad Section at Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI). The goal of the session was to create awareness regarding technology development in the field of corrosion. Mr Liaqat Raza, Senior General Manager (HR & LS), who is also Section Trustee and Founder Chairman of NACE Islamabad Section, graced the occasion as Chief Guest. People from various organizations i.e. M/s Applus Velosi, M/s M.A.S. Associates, M/s Inspectest, Punjab University and UET Lahore participated in the session.

The speakers of the session included Ateeq Ur Rehman Hanif (Cathodic Protection Specialist) from U.A.E. and

Ahmed Jawad Khan, Deputy Chief Engineer (Corrosion). They presented their experiences on the topics / case studies of cathodic protection system and AC induced interference on transmission pipelines.

Liaqat Raza, appreciated the efforts of Corrosion Control Department and thanked all the participants and speakers for sparing their valuable time from busy schedules and attending the session.

At the end of the session, Liaqat Raza presented the shields to Ateeq Ur Rehman Hanif and Ahmed Jawad Khan as a token of appreciation.

The writer is Deputy Chief Engineer (Corrosion).



Employee of the Month



Faisalabad (Transmission)

Top Performers



Laraib Hassan Siddiqui
Engineer



Muhammad Saad Sarfaraz
Engineer

Both the engineers were deputed for the challenging task of developing some mechanism for establishing real time communication of data between gas chromatograph and flow computer that include different brands / make. They managed to conclude the task with successful and appreciable results.

Sargodha

Best Performer



Ahmad Bilal
Record Keeper

During the last winters, he was assigned additional assignment for attending low pressure complaints. He efficiently handled complaints of all nature and resolved each and every complaint. His hard work and dedication helped the region in earning consumers trust.

Human Resource

Top Performer



Shoaib Anwar
Supervisor (HR)

During the recent induction drive, he single handedly managed data of more than 40,000 applications along with issuance of interview call letters, preparation of interview assessment sheets and issuance of appointment letters etc. with 100 per cent accuracy.

Human Resource

Best Performer



Muhammad Usman
GDA (HR)

He processed engagement approvals of 1,850 individuals during the hiring process of casual staff within few days. His hard work enabled majority of casual staff to receive their wages before Eid holidays.

Human Resource

Best Performer



Ali Haider
Computer Operator

His performance during the month of June was above expectations. He disposed off all the assigned tasks in timely and efficient manner.

IT/MIS**Top Performer**

Muhammad Arshad
Senior Officer IT
(Ops) – Head Office

He was assigned a special task of closing of monthly accounts in the same month. He successfully managed to reduce the billing processing time and reporting time by 3 days and 11 days respectively without any reduction in the time of reading period.

Telecoms**Top Performer**

Akash Jahangir
Executive Engineer
(Telecoms), Faisalabad

In addition to his role as SCADA Host Administrator, he has additionally performed core planning and led the deployment and commissioning of "Network Monitoring Systems" (NMSs) for new 8 GHz Microwave Radio & Multiplexer Networks. Moreover, he also executed the Bandwidth Up-gradation Project for IT/MIS, Video Conferencing and SCADA LAN services throughout Telecom network.

Compression**Top Performer**

Arslan Mujeeb
Executive Engineer
(Compression – Multan)

His incredible performance led to successful and timely completion of procurement of all materials pertaining to LNG infrastructure development project. He actively pursued and completed the procurement process from material indenting and technical evaluations till finalization of purchase orders for all critical materials.

Corrosion Control**Top Performer**

Abdul Jabbar
Supervisor Corrosion Operator, Multan (T)

His contribution towards Integrity Assessment of 16" dia Sui / Guddu TPS Pipeline is remarkable. This pipeline was abandoned for last eight years due to non-availability of gas. GoP wanted to operate the units of GENCO-II on natural gas through above referred pipeline. The task of national importance was time bound, encountered very hot weather, security constraints in Sui – Guddu Segment and was to be carried out in holy month of Ramzan. He completed his assigned task in minimum possible time and high quality despite of above mentioned constraints.

HR Services**Top Performer**

Ali Afzal
Senior Admin Officer
Gujranwala

He has been vigilant about medical services being extended to employees through monitoring of performance of Company Medical officers. He has identified few instances where medical facility was being misused.

HR Services**Best Performer**

Tariq Rizvi
Superintendent HRS
Multan

He completed all the assigned tasks within office timing, maintaining the limit of overtime.



ALL IN THE
SNGPL
FAMILY

The Blessed Journey



Raja Shamraiz Akhtar
Senior Supervisor Driver
Abbottabad (D)



Maqsood Ahmad
Deputy Pipeline Inspector
Multan (T)



Shahbaz Ahmed
Senior Supervisor Pipeline
Multan (D)



Jehanzeb
Senior Supervisor Driver
Projects



Muhammad Ahsan
Supervisor G.D. (HRS)
Head Office



Khalid Masood
Senior Associate Engineer
Abbottabad

The Management of the company and the editorial board of "The Pride" congratulate all the staff members who, by the grace of Allah, have performed Umrah.

OBITUARY

Mother of Naveed Ashraf, Chief Engineer (CS-North) and Waqar Ashraf, Chief Engineer (CS-South), passed away on 16 July 2016.

Daughter of Waqas Ijaz Khan, Senior Engineer (Projects) passed away on 16 July 2016.

Father of Muhammad Ali Chughtai, Senior Law Officer, Head Office, passed away on 25 July 2016.

Brother of Jawad Malik, Senior Reporter, Geo News Lahore passed away on 23 July 2016.

Wife of Talib Faridi, Senior Reporter, Dunya News passed away on 23 July 2016.

SNGPL Management and 'The Pride' editorial team extend condolences to the grieved families

SUPERANNUATIONS



Liaquat Raza, Senior General Manager (HR & LS) retired after serving the Company for more than 35 years. A farewell party in his honour was arranged which was attended by MD SNGPL Amjad Latif and the management.



Waqar Babar
Senior Billing Officer
(Sargodha)



Farooq Ahmad
Senior Billing Officer
(Islamabad)



Aslam Pervaiz, Senior
Secretary to GM
(Accounts), Head
Office, retired after
serving the Company
for more than 29 years.



Niaz Muhammad
Senior Supervisor/
Receptionist
Nowshera (D)



Hassan Mehmood
Deputy Foreman
Welding
Islamabad (D)



Syed Azhar Hussain
Hashmi
Senior Supervisor
Driver
Lahore (D)



Muhammad Idrees
Senior Supervisor
Record Keeper
Project (HQ)



Badar Siddique
Senior Supervisor
Driver
Lahore (D)

Achievements



Nafeesa Naveed d/o Hafiz Naveed Iqbal (Superintendent Records, Sales – Head Office) secured 1032/1100 marks (94%) in Secondary School Certificate Part- II Examination, 2016.



Marfua Raheel d/o Raheel Farooq (Chief Accountant, Finance) secured 1009/1100 marks (92%) in Secondary School Certificate Part- II Examination, 2016.



Aqib Asif s/o Asif Naeem (Deputy Chief Officer, Sales – Head Office) secured 920/1100 marks (84%) in Secondary School Certificate Part- II Examination, 2016.



Federal Minister for Parliamentary Affairs Sheikh Aftab Ahmad met with MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.



CEO National Insurance Corporation Limited (NICL) met with MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.



Fawad Ahmad Mukhtar, Chairman Fatima Group, met with MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.

Quick and easy tricks for MS-Excel

IT/ MIS DEPARTMENT

Change the Enter Key Behaviour

By default, pressing Tab in Excel will move the focus one cell to the right, while pressing Enter moves one cell down. If you use a different direction more frequently and would like to override this, it's quite simple:

- Click the Microsoft Office Button, and then click Excel Options, in the advanced tab, find the first option: After pressing Enter, move selection and choose your preferred direction.

Create Custom Lists

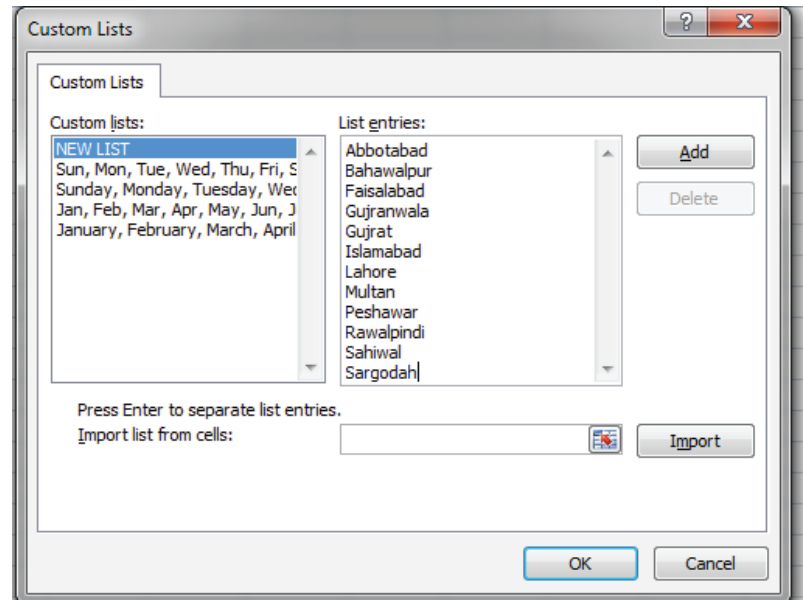
Excel includes default lists, such as days of the week, that allow you to quickly populate cells. For example, if you type Monday in cell A1 and Tuesday in cell B1, then highlight them both and drag the fill handle down, the below cells will be filled with Wednesday, Thursday, and so on.

- You can make your own lists for anything e.g. Regions, Consumer Status etc. To do so, click the Microsoft Office Button, and then click Excel Options. Click the Popular category, and then under Top options for working with Excel, click Edit Custom Lists.

Add or Remove Initial Sheets

Excel includes three sheets with every new workbook. To hide two blank sheets every time you make a new document is annoying. If you prefer a different number, you can change the default amount of sheets in a created workbook. Here's how:

- Click the Microsoft Office Button, and then click Excel Options, the General tab has the heading 'When creating new workbooks'. Under that, change the value in 'Include this many sheets:' and



every new workbook will be ready to go.

Tab Between Worksheets

Jumping from worksheet to worksheet doesn't mean you have to move your hand off the keyboard with this cool shortcut. To change to the next worksheet to the right enter CTRL + PGDN. And conversely change to the worksheet to the left by entering CTRL + PGUP.

Double Click Format Painter

Format Painter is a great tool which lets you duplicate a format from one cell to others with no more effort than a mouse click. Many Excel users (Outlook, Word and PowerPoint too) use this handy feature, but did you know you can double-click Format Painter to copy the format into multiple cells? It's quite a time-saver.

Automatically SUM() with ALT + =

Quickly add an entire column or row by clicking in the first empty cell in the column. Then enter ALT + '=' (equals key) to add up the numbers in every cell above..

YOUR UNIFORM YOUR PRIDE

Asma Maqbool

SNGPL employees are becoming more safety conscious due to continual HSE awareness programs. The use of Personal Protective Equipment by employees is now an integral part of their job. PPE's are worn to keep employee safe, prevent injuries and perform work effectively. Safe Clothing / Uniforms are worn by workers directly involved in the field activity to help them work efficiently and safely. Many incidents happen due to improper clothing of employees.

Uniform is a loose fitting garment covering the whole body except for the head, hands and feet. It may be a one-piece or two piece garment with full-length sleeves, but usually less tight-fitting. Uniform help the employees in performing their work safely. Uniform chosen should have the following features:

- They should be comfortable in wearing.
- They should have reflectors to improve visibility during night time.
- They should be made of breathable material / fabric, so it does not become a concern in summer season.

Following are some of the benefits of the wearing Uniform.

- 1) It helps in promoting Safety culture.
- 2) Employee clothes remain clean and free from any dust or dirt.



- 3) Employee saves money by wearing uniform rather than to wear different clothes daily.
- 4) Organization image improves when everyone is in same uniform.
- 5) Uniform help employee to distinguish among co-worker and visitor.
- 6) Uniform being Company Logo is a sign of pride, honor and motivation.

HSE Department may be contacted for provision of Uniform, if Company Executive of any department, performing field job intends to wear Company Uniform voluntarily.

The writer is Executive Engineer HSE.

AMENDMENTS IN FINANCE BILL, 2016 How it affects SNGPL!

Hina Muzammil

INCOME TAX ORDINANCE, 2001.

1. No coercive action including freezing of bank accounts will be taken for collection of taxes provided:

- If appeal is pending before Commissioner Appeals and 25% of the said tax has been paid by the taxpayer or
- The tax payer has taken stay of full demand either from Commissioner Appeals or from High Court.

2. Super Tax levy is extended for the Tax year 2016.

3. Minimum tax has to be charged even if the Company is declaring gross loss.

4. Alternative Corporate Tax has to be considered while computing quarterly advance tax.

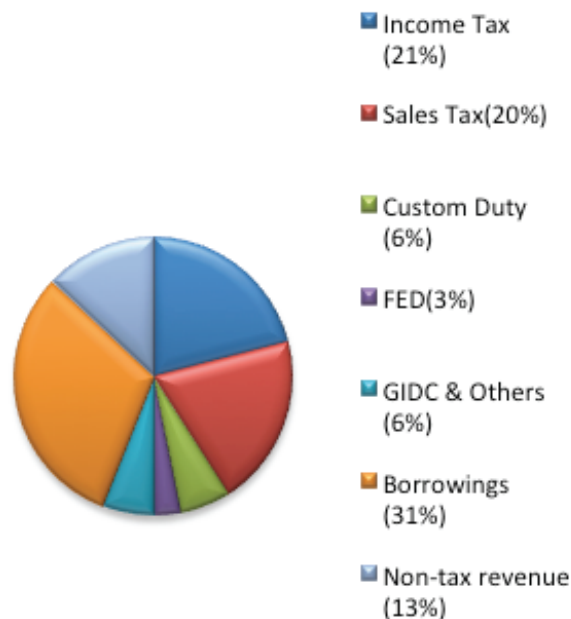
5. Disallowance of certain expenditures under section 21(c) on non-withholding of tax from related payments has been extended to all expenditures in respect of which related payments fall within the ambit of tax withholding provisions of Income Tax Ordinance, 2001.

6. Period of installation for plant and machinery, on which tax relief for balancing, modernization and replacement is available, has been extended from June 30, 2016 to June 30, 2019.

7. Specified records are to be kept for transactions with associates.

BUDGET AT GLANCE

Receipts



8. An approval of Commissioner is required for revision of return. Such approval is deemed to be granted by the Commissioner where he has not done so within 60 days or where declared income in revised return of income is more than or loss declared is less than the amount of income or loss declared in original return of income.

9. Adjustable withholding tax on commercial electricity bills exceeding Rs. 20,000/month has to be taxed @ 12 %.

10. The contribution made by an employer in provident fund in excess of 1/10th of salary or Rs. 100,000, whichever is lower is currently taxable. The limit of Rs. 100,000/- has been enhanced to Rs. 150,000/-.

11. Tax withholding rate applicable on payments to electronic and print media for advertisement services rendered by a filer has been enhanced from 1% to 1.5% and such withholding will be final tax.

12. Every person responsible for making payment directly or through an agent to non-resident person for foreign produced commercial for advertisement on any television channel or any other media shall deduct tax at 20% from the gross amount paid.

13. Advance withholding tax rate on dividend income of non-filers has been enhanced from 17.5% to 20%.

14. Withholding tax rate has been reduced to 3% for supplies made by distributors of fast moving consumer goods, if distributor is company. Whereas, tax withholding rate is 3.5% in other cases.

SALES TAX ACT, 1990.

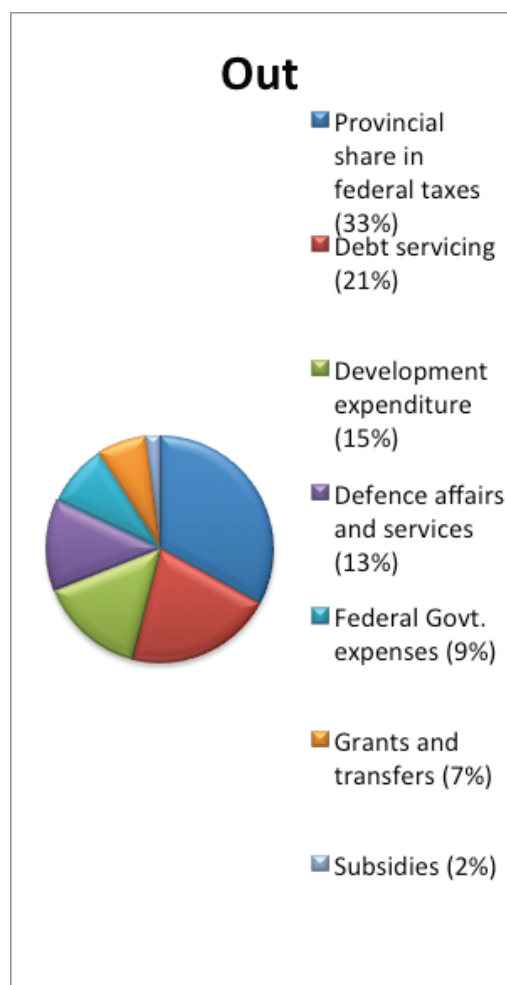
15. Provincial Sales Tax (PST) on services is not to be allowed as input tax under Federal Sales Tax Law. Resultantly, the burden of PST will have to be born by the Company from July

01, 2016 onward, which will ultimately enhance the Company's cost and will also affect the revenue budget.

AFFECTING INDIVIDUALS: INCOME TAX ORDINANCE, 2001.

1. A new deductible allowance is introduced entitling an individual having taxable income of less than Rs. 1million to claim deductible allowance for tuition fee paid in a tax year. The related tax relief shall not exceed the lesser of 5% of tuition fee up to Rs. 60,000 per child per annum or 25% of such individual's taxable income for the year.

BUDGET AT GLANCE



2. Cap of Rs. 1 million for the availability of deductible allowance for profit on debt on loan obtained for construction of house has been enhanced to Rs. 2 million.

3. Tax credit shall be allowed for payment of health insurance premium or contribution to any insurance made by a resident person (other than a company) deriving income chargeable to tax under the head 'Salary' or 'Income from business' subject to certain conditions.

4. The threshold of turnover for levy of minimum tax has been reduced from Rs. 50 million to Rs. 10 million for individuals and AOP.

5. Provisional assessment made by Commissioner will not be final if taxpayer files the return of income within 45 days along with specified documents and presents accounts and documents for conducting the audit for his income tax affairs.

6. An approval of Commissioner is required for revision of return. Such approval is deemed to be granted by the Commissioner where he has not done so within 60 days or where declared income in revised return of income is more than or loss declared is less than the amount of income or loss declared in original return of income.

7. Income from property exceeding Rs. 200,000 derived by an individual and AOP has to be taxed as separate block.

8. The contribution made by an employer in provident fund in excess of 1/10th of salary or Rs. 100,000, whichever is lower is currently taxable. The limit of Rs. 100,000/- has been enhanced to Rs. 150,000/-.

9. Capital gain tax on sale of immovable property is proposed @ 10% for holding period upto 5 years. The sale of immovable property held for more than 5 years will be

exempt from capital gain tax.

10. Advance tax payable by buyer of immovable property having value of more than Rs. 3 million has been enhanced from 1% to 2% for filer buyer and from 2% to 4% for non-filer buyer. No advance tax will be withheld if immovable property is held for more than 5 years.

11. Withholding tax rate has been enhanced to 20% for non-filers on account of prize on prize bonds and cross word puzzle.

12. Advance tax on sale of immovable property is enhanced from 0.5% to 1% for filers and from 1% to 2% for non-filers.

*The writer is Accountant at
Finance Department – Head Office*

SNGPL Sponsors Gold Medals at Ghulam Ishaque Khan Institute

Asma Maqbool

SNGPL has once again honoured its CSR Policy by promoting education thorough sponsorship of Gold Medals at Ghulam Ishaque Khan Institute (GIKI), Topi- Swabi.

Ghulam Ishaque Khan Institute was established in October 1993 by its parent body, Society for the Promotion of Engineering Sciences and Technology (SOPREST) in Pakistan. It strives to produce graduates who have the competence and motivation to upgrade the existing technological enterprise of the country and in whom professional excellence is inseparable from commitment to civic duties. In a span of twenty years, the institute has been able to establish state-of-the-art laboratory facilities.

Farrukh Majeed, General Manager HSE and Asma Maqbool, Executive Engineer HSE recently attended the 20th Convocation at the Ghulam Ishaque Khan Institute. Governor Khyber Pakhtunkhwa Iqbal Zafar Jhagra was the Chief Guest at the convocation. Shamsul Mulk, President, SOPREST, faculty members and students along with their parents attended the ceremony.

At the end of the convocation, Farrukh Majeed, GM HSE presented cheque of Rs 140,000 to Ahsan Bashir Sheikh, Pro Rector Finance and Administration, for the sponsorship of two Gold Medals at Ghulam Ishaque Khan Institute, for the students who achieved highest distinction.

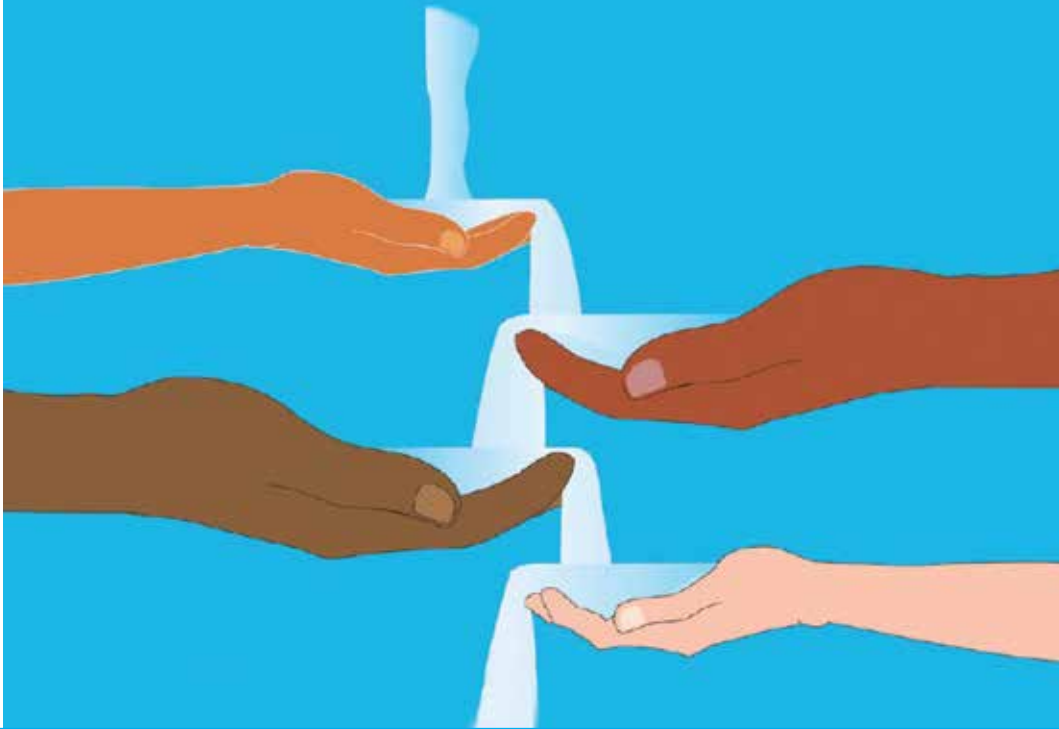
The writer is Executive Engineer HSE.





SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

DON'T LET YOUR FUTURE DRY UP



HEALTH SAFETY & ENVIRONMENT DEPARTMENT



15-SP-HSE-03



ہم ایس این جی پی ایل میں ”ایمپلوائی آف دی منٹھ“ پروگرام کے ذریعے ادارے کے کلچر میں تبدیلی کا آغاز کر رہے ہیں تاکہ جو ملازمین اپنے فرائض کی ادائیگی کے لیے بہترین کاوشیں کرتے ہیں انہیں محنت کا بہترین صلہ دیا جاسکے۔ ہم ایک ایسا ماحول تشکیل دینا چاہتے ہیں جہاں ہر فرد بہتر کارکردگی کے لیے دوسروں سے مقابلہ کرے۔ ہم کام کے سازگار ماحول کو قائم رکھنے کے لیے آپ کو ہر ممکن سہولتیں فراہم کرتے رہیں گے اور یہ توقع رکھیں گے کہ آپ ذمہ داری اور دیانت داری کے ساتھ اپنے فرائض سرانجام دیتے رہیں گے۔

”آپ کو اپنے خواب کو حقیقت کا روپ دینے کے لیے لڑنا ہوتا ہے۔ آپ کو اس کے لیے قربانی دینی اور سخت محنت کرنی ہوتی ہے۔“
(لیونل مئی، نامور فٹ بالر)

مینجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

جب میں اوئرشپ کی بات کرتا ہوں تو دراصل میں اپنے ٹیم ممبرز سے یہ توقع وابستہ کرتا ہوں کہ وہ کمپنی سے متعلق ہر معاملے پر ذمہ داری کا مظاہرہ کریں گے خواہ معاملہ کمپنی کا اثاثوں کا ہو یا دفتری ذمہ داریوں کا۔ کمپنی کی طرف سے آپ کو فراہم کردہ مراعات و فوائد کا بنیادی مقصد آپ کو اپنی ذمہ داریوں کی ادائیگی میں سہولت فراہم کرنا ہوتا ہے۔ ادارے کے تمام ملازمین کو ان سہولتوں کے غلط استعمال سے گریز کر کے اس بات کا واضح اظہار کرنا چاہیے کہ آپ ادارے کی جانب سے تمام تر مشکلات کے باوجود فراہم کردہ ان سہولتوں کو قدر کی نگاہ سے دیکھتے ہیں۔

اسی طرح کمپنی سے آپ کی وفاداری کا اظہار دفتر میں آپ کے رویے سے بھی ہوتا ہے۔ آپ کو چاہیے کہ آپ دفتری اوقات کار کا بھرپور استعمال کریں اور دفتری امور کو بلا تاخیر نمٹانے کی ہر ممکن کوشش کریں۔ اگر کام میں تاخیر اس کام کے لیے دیگر ساتھیوں پر انحصار کی وجہ سے ہو رہی ہے تو ان پر انحصار کم کرنے کے لیے درکار ہنر پر عبور حاصل کرنے کی کوشش کریں۔ اس سے صرف ادارے اور صارفین کو ہی نہیں آپ کو بھی فائدہ ہی ہوگا۔

اللہ تعالیٰ نے انسانوں کو اشرف المخلوقات کا درجہ دیا ہے۔ اس کا مطلب یہ ہوا کہ خالق کائنات نے ہمیں اچھے اور بُرے، صحیح اور غلط میں تمیز کرنے کی صلاحیت بھی دی ہے۔ چونکہ اس صلاحیت کے ذریعے انسان کو انتخاب کا اختیار دیا گیا ہے لہذا پھر اللہ تعالیٰ نے درست راستے کا انتخاب کرنے والوں کو انعام کی خوشخبری اور غلط راستے کا انتخاب کرنے والوں کو سزا سے خبردار بھی کیا۔

دراصل سزا و جزا کا یہ نظام ہر جگہ ہی پایا جاتا ہے کیوں کہ اس کے ذریعے مؤثر چیک اینڈ بیلنس قائم ہوتا ہے جس سے معاملات میں نظم پیدا ہوتا ہے۔ سزا و جزا کے نظام میں جہاں بہترین کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والوں کی حوصلہ افزائی کی جاتی ہے وہیں کام میں دل چسپی نہ لینے والے فرد کو تنبیہ بھی کی جاتی ہے۔ اس نظام کی ہر ادارے کو ضرورت ہوتی ہے تاکہ ادارہ مستحکم رہ سکے۔ جہاں ہم اس نظام کی موجودگی کی اہمیت سے انکار نہیں کر سکتے وہیں میں جس بات کو سب سے زیادہ اہم گردانتا ہوں، وہ ایک فرد کا اوئرشپ کا جذبہ ہے۔

إدارتی نوٹ

ایس این جی ایل میں ملازمین کو ہمیشہ ایک خاندان کا حصہ سمجھا گیا ہے لہذا یہاں تہواروں کو بھرپور انداز میں منایا جاتا ہے۔ اس حوالے سے سالانہ عید ملن پارٹی کو ادارے میں باقاعدگی سے منعقد ہونے والی خاص تقریب کہا جاسکتا ہے۔ اس تقریب میں ادارے کے ملازمین بڑی تعداد میں شریک ہو کر عید ملتے ہیں اور انتظامیہ کے ساتھ چند یادگار و پُر لطف لمحات اکٹھے گزارتے ہیں۔ اس طرح کی تقاریب سے غیر رسمی ماحول میں ادارے اور ملازمین کے درمیان تعلق میں مضبوطی آتی ہے اور انتظامیہ و عملے کو ایک دوسرے سے واقف ہونے کا منفرد موقع بھی فراہم ہوتا ہے جو دفتر میں ایسا خوشگوار ماحول پیدا کرتا ہے جس سے افسران و عملے کو بہتر سے بہتر کارکردگی کے مظاہرے کی تحریک ملتی ہے۔ ایس این جی ایل کے کلچر کا مثبت پہلو یہ ہے کہ یہ ادارہ ایسی سرگرمیوں کی اہمیت کو تسلیم کرتا ہے جس کا اندازہ ادارے میں تو اتر کے ساتھ سال بھر منعقد ہونے والی ان سرگرمیوں سے لگایا جاسکتا ہے۔ ان سرگرمیوں سے ایکڑیکٹوز اور عملے کو ہر سطح پر پیش آنے والے مسائل کو زیرِ تذکرہ لانے اور دوستانہ ماحول میں ان کے ممکنہ حل تلاش کرنے کا موقع فراہم ہوتا ہے۔

بارشوں کے موسم یعنی مون سون کی آمد ہو چکی ہے۔ بارشوں کے اس موسم سے اہل وطن بھرپور انداز میں لطف اندوز ہوتے ہیں تاہم اگر بارش کے دوران آپ گھر سے باہر کھانے سے لطف اندوز ہو رہے ہیں یا پہاڑی علاقوں میں گاڑی چلا رہے ہیں تو احتیاطی تدابیر اختیار کرنا ہرگز نہ بھولے گا۔ رواں برس محکمہ موسمیات نے ملک میں اوسط سے زیادہ بارشوں کی پیش گوئی کی ہے۔ ہم دعا گو ہیں کہ مون سون کا یہ موسم ہم سب اور ہمارے ملک کے لیے سؤ دمندار اور محفوظ ثابت ہو۔

اس شمارے میں

05 ادارتی نوٹ

06 چوتھا نیا ناظم آباد رمضان کپ فلڈ لائٹ کرکٹ ٹورنامنٹ

08 عید الفطر: خوشیاں اور محبتیں بانٹنے کا تہوار

چیف ایڈیٹر
سید جواد نسیم

پیٹر انچیف
امجد لطیف

ادارتی ٹیم

aliraza.awan@sngpl.com.pk | علی رضا اعوان
asif.shakeel@sngpl.com.pk | آصف شکیل

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

فون: 042-99204338 فیکس: 042-99201317
ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk



اختتامی تقریب کے مہمان خصوصی سٹیمپ بینک کے صدر عارف لوہانی تھے۔ ایس این جی پی ایل کے کپتان عدنان اکمل نے مہمان خصوصی سے ٹرافی اور دس لاکھ روپے کا چیک وصول کیا۔ خرم شہزاد کو مین آف دی میچ اور 75 ہزار روپے کا کیش پرائز دیا گیا۔ ایس این جی پی ایل کے ہی آل راؤنڈر حسین طلعت کو مین آف دی ٹورنامنٹ کا ایوارڈ اور پچاس ہزار روپے کیش پرائز دیا گیا۔ تیمور سلطان کو ٹورنامنٹ کے بہترین بیٹسمین جب کہ وکٹ کے پیچھے گیارہ شکار کرنے پر ایس این جی پی ایل کے کپتان عدنان اکمل کو ٹورنامنٹ کا بہترین وکٹ کیپر قرار دیا گیا۔

سیسی فائل میں سوئی ناردرن گیس کا مقابلہ داؤد اسپورٹس کی ٹیم سے ہوا۔ سوئی ناردرن نے پہلے بیننگ کرتے ہوئے مقررہ بیس اوورز میں سات وکٹ کے نقصان پر 181 رنز بنائے۔ آل راؤنڈر محمد عمران نے شاندار کارکردگی کا مظاہرہ کرتے ہوئے 49 گیندوں پر 62 رنز بنائے۔ آصف علی نے تین چھکوں اور دو چوکوں کی مدد سے 15 گیندوں پر 33 رنز جب کہ بلال آصف نے دو چھکوں اور ایک چوکے کی مدد سے 20 گیندوں پر 25 رنز بنائے۔ جواب میں داؤد اسپورٹس کی ٹیم ایس این جی پی ایل کی مضبوط بالنگ لائن کے آگے زیادہ دیر نہ ٹھہر سکی اور پوری ٹیم 17 اوورز میں 111 رنز بنا کر آؤٹ ہو گئی۔ میڈیم پیسرز حسین طلعت اور محمد عمران نے بالترتیب 4 اور 3 وکٹ لے کر داؤد اسپورٹس کی بیننگ لائن کے پرچے اڑانے میں اہم کردار ادا کیا۔



ایس این جی پی ایل کرکٹ ٹیم کے کپتان عدنان اکمل ٹرافی وصول کرتے ہوئے۔

نیاناظم آباد رمضان کپ کے فائل میں ایس این جی پی ایل اور اسٹیٹ بینک کی ٹیمز مد مقابل آئیں۔ اسٹیٹ بینک کی ٹیم نے پہلے بیننگ کی تاہم ایس این جی پی ایل کی مضبوط بالنگ لائن کے سامنے جلتے بازخط انداز میں کھیلنے نظر آئے۔ اسٹیٹ بینک کی ٹیم نے پہلے بیننگ کرتے ہوئے مقررہ اوورز میں سات وکٹ کے نقصان پر 132 رنز بنائے۔ جواب میں ایس این جی پی ایل کی ٹیم کو ابتدائی نقصانات برداشت کرنے پڑے جب محض 28 کے اسکور پر محمد عمران اور بلال آصف آؤٹ ہو گئے۔ اس موقع پر خرم شہزاد نے انتہائی ذمہ دارانہ اور شاندار بیننگ کا مظاہرہ کرتے ہوئے 45 گیندوں پر 63 رنز اسکور کیے۔ وکٹ کے دوسرے اینڈ پر تیمور سلطان نے ایک چھکے اور تین چوکوں کی مدد سے 45 گیندوں پر 63 رنز اسکور کیے۔ تیسری وکٹ کے لیے 105 رنز کی اس شراکت نے فتح میں اہم ترین کردار ادا کرتے ہوئے ایس این جی پی ایل کو چوتھے نیاناظم آباد رمضان کپ فائنل لائٹ کرکٹ ٹورنامنٹ کا فاتح بنا دیا۔

چوتھانیا ناظم آباد رمضان کپ فلڈ لائٹ کرکٹ ٹورنامنٹ سوئی ناردرن گیس نے میدان مار لیا

اسپورٹس سیل



کوارٹر فائنل میں پہلے بینک کرتے ہوئے نیشنل بینک کی ٹیم 118 رنز بنا کر آؤٹ ہو گئی۔ ایس این جی پی ایل کے لیفٹ آرم اسپنر مصدق احمد اور میڈیم پیسر محمد عمران نے 33 وکٹس لے کر نیشنل بینک کی بینک لائن کی کمر توڑ دی۔ جوانی بینک کرتے ہوئے ایس این جی پی ایل نے ہف پانچ بالز قبل عبور کر لیا۔ ایس این جی پی ایل کی جانب سے نعیم الدین اور عدنان اکمل نے بالترتیب 35 گیندوں پر 35 اور 18 گیندوں پر 22 رنز بنا کر سوئی ناردرن کی جیت میں کلیدی کردار ادا کیا۔ مین آف دی میچ کا ایوارڈ مصدق احمد کو ان کی شاندار پرفارمنس پر ملا۔

رمضان المبارک کے مہینے میں جہاں ایک جانب عبادتیں اور سحر و افطار کی تیاریاں بھرپور انداز میں جاری رہتی ہیں وہیں اس ماہ مبارک کے دوران تیزی سے پروان چڑھنے والی ایک روایت نائٹ کرکٹ ہے۔ یوں تو پاکستانی قوم کا کرکٹ کا جنون کبھی بھی کم نہیں ہوتا اور نوجوان صبح سے شام تک کہیں نہ کہیں کرکٹ کھیلتے یا کرکٹ میچ سے لطف اندوز ہوتے نظر آتے ہیں۔ ماہ رمضان کے دوران دن میں روزوں کے باعث کرکٹ کھیلنا مشکل ہوتا ہے مگر ہمارے نوجوانوں نے اس کا بھی ٹوڑ نکال لیا اور یوں رمضان المبارک میں نائٹ کرکٹ کی روایت نے زور پکڑا جو بعد نماز تراویح شروع ہوتی ہے اور سحری تک جاری رہتی ہے۔ گلی محلوں سے شروع ہونے والی یہ روایت اب کارپوریٹ سیکٹر کو بھی اپنی طرف متوجہ کر رہی ہے۔

اس رمضان المبارک کراچی میں نیا ناظم آباد ہاؤسنگ اسکیم کے زیر اہتمام چوتھانیا ناظم آباد رمضان کپ فلڈ لائٹ کرکٹ ٹورنامنٹ منعقد ہوا جس میں مجموعی طور پر 16 ڈیپارٹمنٹل و کارپوریٹ کرکٹ ٹیمز نے بھرپور انداز میں شرکت کی۔ ٹورنامنٹ 8 جون سے 5 جولائی تک لوائی کرکٹ اسٹیڈیم کراچی میں جاری رہا جس میں زبردست مقابلے دیکھنے کو ملے۔ مقابلے میں شریک ٹیمز کو چار گروپس میں تقسیم کیا گیا تھا۔ گروپ اے میں ڈالر ایسٹ، ہیروڈ کرکٹ کلب اور عتیق اسٹیٹس کی ٹیمز، گروپ بی میں اسٹیٹ بینک، پی آئی اے، ایٹ اون کرکٹ کلب اور داؤد اسپورٹس، گروپ سی میں سوئی سدرن گیس، سوئی ناردرن گیس، عالمگیر جھانہ اور میڈی کیم کی ٹیمز، گروپ ڈی میں یو بی ایل، کے الیکٹرک، عمر ایسوسی ایٹس اور قاسمی کرکٹ کلب کی ٹیمز شامل تھیں۔ ٹورنامنٹ میں سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) کی ٹیم کی قیادت بین الاقوامی ٹیٹ کرکٹر عدنان اکمل نے کی۔ گروپ میچز میں ایس این جی پی ایل نے شاندار کارکردگی کا مظاہرہ کرتے ہوئے میڈی کیم کو 66 رنز جب کہ عالمگیر جھانہ کو 4 وکٹ سے شکست دی تاہم سوئی سدرن گیس کمپنی کے خلاف میچ میں ایس این جی پی ایل کو انتہائی سنسنی خیز مقابلے کے بعد ایک وکٹ سے شکست کا سامنا کرنا پڑا۔ یوں اپنے گروپ میں دو فتوحات کے ساتھ سوئی ناردرن گیس نے کوارٹر فائنل کے لیے کوالیفائی کر لیا جہاں اس کا مقابلہ نیشنل بینک کی ٹیم سے تھا۔



دوسری جانب جیسے جیسے دن چڑھتا ہے، لوگ اپنے رشتے داروں، عزیز واقارب سے عید ملنے ان کے گھروں پر جانا شروع ہو جاتے ہیں جہاں ان کی خاطر تواضع کے لیے بھرپور انتظامات کیے جاتے ہیں۔ ہنسی مذاق، گپ شپ کے لیے دور چلتے ہیں اور ہر گھر میں ہی ایسا ماحول ہوتا ہے۔ گھروں پر تو عید تیسرے روز ختم ہو جاتی ہے مگر دفتروں میں عید کا آغاز چوتھے روز ہوتا ہے جب عید کی چھٹیوں سے فارغ ہو کر لوگ دفاتر پہنچتے ہیں اور عید ملنے کا سلسلہ شروع ہوتا ہے۔ یہ کہنا غلط نہ ہوگا کہ عید کے بعد پہلے روز تو آدھا دن عید ملنے میں ہی گزر جاتا ہے۔ دفاتر میں عید ملن پارٹی کا بھی اہتمام کیا جاتا ہے جہاں عید ملنے اور لذیذ کھانوں کا سلسلہ ساتھ ساتھ چلتا ہے۔

محض خیرایوں کہنا چاہیے کہ عید خوشی کا ہی نہیں بلکہ خوشیاں بانٹنے کا نام ہے اور حکم یہ ہے کہ خوشیاں بلا تفریق سب سے بانٹو۔ ضروری یہ ہے کہ اس مثبت جذبے کو صرف عید کے تین ایام تک محدود نہ کیا جائے بلکہ سال بھر محبتوں کے ان سلسلوں کو پروان چڑھایا جائے تاکہ ہمارا معاشرہ پھولوں کا ایسا گلستان بن جائے جہاں ہر روز، روز عید محسوس ہو۔

کردی جائے۔ عید کی نماز کے لیے یہ حکم بھی ہے کہ عید گاہ جاتے اور واپسی کے وقت مختلف راستے استعمال کیے جائیں۔ عید کی نماز ادا کرتے ہیں مسلمان ایک دوسرے سے گلے مل کر عید کی مبارک باد دیتے ہیں۔ خدا کی قدرت دیکھیے کہ گلے ملنے کی جو روایت اسلام نے صدیوں قبل ڈالی، آج دنیا اسی کی پیروی کرتے ہوئے کہتی ہے کہ گلے ملنے سے انسان خوش محسوس کرتا ہے اور اس میں کسی بھی فرد سے متعلق موجود منفی جذبہ کم ہوتا چلا جاتا ہے۔ عید کی نماز ادا کر کے لوگ عموماً قبرستان کا رخ کرتے ہیں تاکہ مرحومین کے ایصالِ ثواب کے لیے فاتحہ خوانی کر سکیں۔ دین اسلام کی خوب صورتی ملاحظہ کریں کہ اس نے ایک ہی تہوار پر غرباء کو شریک کرنے کے لیے فطرہ لازم کیا، مرحومین کو یاد رکھنے کے لیے قبرستان جانے اور عید کے روز گلے ملنے کی روایت بھی ڈال دی تاکہ دلوں میں دوری نہ رہے گو کہ تہوار کو ہر اعتبار سے مکمل کر دیا۔

عید کے دن ہر فرد خوش دکھائی دیتا ہے۔ بچوں کی خوشی کی تو کوئی انتہا ہی نہیں ہوتی۔ ایک جانب نئے کپڑے پہننے کا جوش تو دوسری جانب عید کی میں کرارے کرارے نوٹ ملنے کا انتظار۔ اسی لیے تو کہا جاتا ہے کہ عید تو دراصل ہوتی ہی بچوں کی ہے۔ تین دن تک بڑوں سے عید کی اکٹھا کرنے کے بعد اس کی گنتی کرنے کے بعد ایک دوسرے کو چھیڑا جاتا ہے۔ پھر اسی عید سے خوب خریداری کی جاتی ہے۔ غرضیکہ بچوں کی پوری عید ان معصوم اور چھوٹی چھوٹی خوشیوں میں مصروف رہ کر نگل جاتی ہے۔



عید الفطر: خوشیاں اور مُحبتیں بانٹنے کا تہوار

عید الفطر کے دن کا آغاز نمازِ عید سے ہوتا ہے۔ صبح سویرے ادا کی جانے والی اس نماز کے لیے مسلمان خصوصی تیاری کرتے ہیں۔ نئے یا صاف ستھرے کپڑے زیب تن کر کے انہیں معطر کیا جاتا ہے۔ نماز پر نکلنے سے قبل شیرینی نوش کی جاتی ہے کہ یہ سنتِ نبوی ہے۔ عید کی نماز عام نمازوں سے اس لحاظ سے مختلف ہوتی ہے کہ اسے ترجیحی طور پر عید گاہ میں ادا کرنے کا حکم ہے اور اس میں عام نماز کی نسبت زائد تکبیریں کہی جاتی ہیں۔ اسلام نے ہر موقع پر ضرورت مندوں کو یاد رکھنے کا درس ہی نہیں دیا بلکہ اسے اپنے تہواروں کا حصہ بنایا ہے، چاہے وہ ماہِ رمضان میں زکوٰۃ ہو یا عید الاضحیٰ پر قربانی ہو، چنانچہ اسی طرح عید الفطر پر فطرانے کی ادائیگی کا حکم دیا گیا ہے۔ فطرانے کی رقم مختلف اشیاء کی مناسبت سے متعین کی جاتی ہے۔ حکم یہ ہے کہ فطرانے کی رقم نمازِ عید سے قبل ادا

عید الفطر کا تہوار جہاں ایک طرف ماہِ رمضان المبارک کی رخصت کا اعلان ہے تو وہیں یہ اللہ تعالیٰ کی طرف سے اپنے اُن بندوں کے لیے تحفہ ہے جنہوں نے رمضان المبارک کے مہینے میں محض اللہ تعالیٰ کی رضا کے حصول کے لیے پورے ماہ روزے رکھے اور اس دوران نفسانی خواہشات پر قابو پا کر انہوں نے شیطان کو شکست دی۔ انسان کو تحفہ ملنے پر قدرتی طور پر خوشی ہوتی ہے اور جب وہ تحفہ خالق کائنات کا عطا کردہ ہو تو خوشی دو چند ہو جاتی ہے۔ یہی وجہ ہے کہ جو نبی چاند نظر آنے کا اعلان ہوتا ہے، ہر طرف رونق کا سماں ہو جاتا ہے۔ ہر چہرہ خوشی سے دھنکے لگتا ہے۔ کہیں مہندی لگ رہی ہوتی ہے تو کہیں عید کی نماز کے لیے خریداری ہو رہی ہوتی ہے اور دکانوں پر عید کے پکوانوں کے لیے اشیاء خریدی جا رہی ہوتی ہیں غرضیکہ ہر طرف خوشیاں چھلک رہی ہوتی ہیں۔

