THE PRIDE
OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL
Volume 19
Issue 06
July 2026

STRENGTHENING STRATEGIC LEADERSHIP FOR AN AI-DRIVEN FUTURE

سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas
Media Affairs Department | میڈیاافیئرزڈیپارٹمنٹ
/SNGPLofficial

سمجھداری دکھائیں
گیس بل بروقت ادا کریں

بل کی
بروقت ادائیگی
نہ ہونے پر آپ کا
گیس کنکشن
منقطع
کر دیا جائے گا۔

اپنا گیس بل بذریعہ **Email** وصول کرنے کے لیے ابھی

www.sngpl.com.pk

پر رجسٹریشن کروائیں اور ہر ماہ گیس بل بذریعہ **Email** وصول کریں۔

DOWNLOAD CONNECTON APP

اب **SNGPL Connection APP**

سے اپنا گیس بل باآسانی جمع کروائیں

App Store | Google Play

گیس بل بذریعہ راست ادائیگی
کے لئے بل پر موجود کیو آر کوڈ سکین کریں

Raast
Pakistan's Instant Payment System
بل بھر میں - ملک بھر میں

آپ ایزی پیسہ یا آن لائن بینکنگ کے ذریعے
بھی اپنا گیس بل باآسانی جمع کرواسکتے ہیں

THE PRIDE
OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 19 | Issue 06 | July 2026

Patron - in - Chief: Amer Tufail
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Shahzad Ahmad Awan
Editorial Team: Tanveer Yaqub
Jahangir Ali Sundrana

MESSAGE FROM MANAGING DIRECTOR

At Sui Northern Gas, the enduring success has always been built on the dedication, professionalism and commitment of the Company's employees. As we navigate an evolving energy landscape, it is imperative that we continue to strengthen not only our operational capabilities but also the way we develop, manage and empower our human capital. This is where Organizational Development assumes a pivotal role.

At Sui Northern, we view Organizational Development as a continuous journey of transformation by investing in leadership development, enhancing employee competencies, modernizing our systems and processes and fostering a culture of collaboration and innovation.

I encourage every member of the Sui Northern family to actively embrace this journey of continuous improvement. Each one of us has a role to play in shaping our organization that is adaptable, forward-looking and committed to excellence.

In This Issue

04 Strengthening Strategic Leadership for an AI-Driven Future

11 Working Smarter with Artificial Intelligence

اس شمارے میں

14 سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کی ایک اور ادبی نشست

Disclaimer:
The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
042-9920 4338
042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk
/SNGPLofficial

You can also read the newsletter online on SNGPL 's website or scan the QR Code to access it on your smart device

STRENGTHENING STRATEGIC LEADERSHIP FOR AN AI-DRIVEN FUTURE

Muhammad Usman Iftikhar

Training Name:
Artificial Intelligence for Energy Board (AIEB)

Facilitators:
Dr. Anjum Fayyaz and Sheikh Badar Khushnood

Recognizing the strategic significance of this technological revolution, Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI) organized an exclusive two-day Master Class on Artificial Intelligence for the Honourable Members of the Board of Directors and Senior Management of SNGPL.

The initiative was undertaken with the objective of enabling the organization's leadership to develop a strategic understanding of AI technologies, appreciate emerging global trends, identify business transformation opportunities and comprehend the governance, ethical, legal and cybersecurity dimensions associated with AI adoption. The programme reflected SNGPL's commitment towards fostering innovation while ensuring responsible, transparent and value-based utilization of emerging technologies.

The Master Class commenced with an overview of the rapidly evolving AI ecosystem, introducing participants to the evolution of Artificial Intelligence, Machine Learning, Generative AI, Large Language Models (LLMs), Agentic AI and autonomous intelligent systems. Discussions focused on how AI is transforming industries worldwide, including the energy and utilities sector and the strategic implications of AI-enabled decision-making for organizations operating in highly regulated environments.

One of the most engaging aspects of the Master Class was its highly interactive and hands-on learning approach. Rather than limiting the sessions to theoretical discussions, each participant actively worked on individual laptops to experience AI technologies firsthand. Through guided practical demonstrations and live exercises, the Board Members and Senior Executives explored how Generative AI can be utilized to improve productivity, enhance decision quality, automate routine tasks and accelerate innovation across functional domains.

Throughout the two-day programme, the Honourable Members of the Board and Senior Management displayed exceptional enthusiasm and active participation. The sessions were characterized by thought-provoking discussions, insightful questions, collaborative learning and practical experimentation with AI technologies. The participants demonstrated a keen interest in exploring innovative applications that could contribute towards organizational transformation while ensuring prudent governance and responsible implementation.

The exchange of ideas among Board Members and senior executives created a collaborative learning environment where strategic priorities, business challenges and future opportunities were examined through the lens of Artificial Intelligence.

The Master Class concluded with discussions on developing an organizational roadmap for AI adoption. Participants reflected upon the importance of establishing an AI-ready organizational culture, investing in digital capabilities, enhancing workforce competencies, strengthening governance structures and identifying high-value AI initiatives capable of generating measurable business outcomes. The programme emphasized that successful AI transformation depends not merely on technological adoption but on visionary leadership, effective governance, ethical responsibility and continuous organizational learning. The successful completion of this Master Class marks another significant milestone in SNGPL's journey towards digital transformation and innovation. By equipping its Board of Directors and Senior Management with strategic AI competencies, the Company has demonstrated its commitment to embrace emerging technologies responsibly while strengthening its governance capabilities for the future. As Artificial Intelligence continues to reshape industries worldwide, SNGPL remains committed to building leadership capacity that will enable the organization to harness AI's immense potential in delivering operational excellence, sustainable growth, enhanced customer value, and long-term organizational resilience.

Facilitator 01: Dr. Anjum Fayyaz

Dr. Anjum Fayyaz has more than 24 years of teaching, training, research and consulting experience in Pakistan, India and Iran. He joined LUMS in 2009 as Director, Rausing Executive Development Centre (REDC) and is currently serving as an Assistant Professor and the Director, Strategic Sectors Research Centre (SSRC).

Facilitator 02: Sheikh Badar Khushnood

Mr. Badar is a seasoned entrepreneur and technology leader, driving digital transformation in Pakistan. He co-founded Fishry.com, an e-commerce platform, and Bramerz, an AI-augmented digital media and marketing company. As the first person-on-the-ground in Pakistan for Google, Facebook (Meta), and Twitter (X) for over a decade, he played a pivotal role in their regional growth.

The Writer is Chief Officer (Training & Development), SNGTI, Lahore.

CULTURE IS NOT SOFT – IT IS THE ENGINE OF PERFORMANCE

Yousaf Haroon

Ask any employee across the vast network from the engineers monitoring compressor stations at midnight to the front-line officers resolving consumer complaints under the summer sun — what makes this organisation tick, and done is likely to hear about duty, public service, and a sense of shared mission. That invisible force that holds the teams together, shapes how the customers are treated, how one responds to emergencies, and how one behave when no one is watching — that is organisational culture. And according to some of the world's foremost management thinkers, culture is not a nice-to-have. It is the most powerful strategic asset a large organisation can possess or neglect.

A landmark new book, Win from Within: Build Organisational Culture for Competitive Advantage, by Harvard Business School Professor Emeritus James Heskett, makes this case with three decades of research and evidence. Heskett has spent his entire career studying how organisations rise or fall on the strength or weakness of their cultures. His findings carry direct and practical relevance for SNGPL, as Pakistan's largest gas utility and a state-owned enterprise serving millions of households and businesses across the country. "Strategy is hard; culture is soft" — and according to Heskett, that assumption is essentially wrong. Culture can be measured, managed, and made into a competitive advantage.

The Biggest Misconception: Culture Cannot Be Measured

For years, leaders in both public and private sectors have operated under a set of comfortable myths about organisational culture. Heskett identifies these directly: that culture is intangible, that it cannot be linked to performance numbers, that if one simply instil the right values, outcomes will take care of themselves, or that changing a culture requires a decade of effort. His research systematically dismantles each of these ideas.

Culture, he argues, is deeply measurable. Its impact on organisational performance can be traced through specific, quantifiable indicators: employee referrals, employee retention, labour productivity, customer referrals, and customer retention. When people are proud to work for an organisation, they recommend it to talented friends and colleagues. When they feel respected and engaged, they stay and continuity builds institutional knowledge and operational excellence. When customers feel genuinely served, they remain loyal and become the organisation's most credible ambassadors.

For Sui Northern, this framework is not abstract. Consider the scale of operations: millions of gas connections, thousands of kilometres of pipeline infrastructure, a workforce spread across multiple provinces. The employees' engagement directly affects how a complaint is resolved, how quickly a fault is repaired, how safely a new connection is commissioned. These are not soft outcomes. They translate directly into customer satisfaction, revenue recovery, safety records, and the ability to deliver on mandate to the people of Pakistan. Employee engagement and customer satisfaction are not separate from performance — they are the performance. Leaders who treat culture as a management luxury are leaving measurable value on the table.

Culture Change Does Not Have to Take Forever

One of the most empowering messages in Heskett's work is that meaningful cultural transformation does not require a decade. Leaders who shy away from cultural reform because they fear they will not be in post long enough to see results are working from a false premise. Heskett presents compelling evidence, backed by a 12-point action plan designed to deliver real cultural change within six months, which can further be summarized into following 6-points:

The 6-Step Transformation Process

Identify the Need: Define exactly what the current culture is and how it is falling short.

Align Leadership: Secure active commitment from executive leadership regarding the cultural shifts required.

Involve Employees: Engage the workforce in the change process rather than forcing top-down mandates.

Measure Culture: Quantify the effects of culture to prove its bottom-line impact to key stakeholders.

Reward and Recognize: Incentivize behaviours that support the new cultural norms.

Sustain and Monitor: Continuously reinforce the culture, which is particularly vital for hybrid or remote workforces.

Building the Business Case: Numbers That Convince

Heskett devotes significant attention to a challenge every reforming leader eventually faces: convincing sceptical colleagues and sometimes sceptical superiors that investing in culture is worth it. His research shows that organisations with genuinely engaged cultures outperform competitors on virtually every financial and operational metric.

Tone from the Top: Twelve Behaviours That Matter

Heskett closes his book with what is perhaps its most memorable chapter: a set of twelve personal leadership behaviours that are essential to building and sustaining a strong culture. These are not abstract principles — they are daily choices.

Live the culture: Align personal actions with the company's core values (e.g., leaders cleaning up spaces to show employees they "think like owners").

Ensure fairness: Treat every team member with equity and respect.

Practice servant leadership: Prioritize the needs of the team to empower their success.

Be visible: Stay actively present, accessible, and connected to the workforce.

Communicate consistently: Make deliberate efforts to share information clearly and reduce organizational silos.

Listen actively: Take the time to genuinely understand employee feedback and concerns.

Empower others: Give employees the autonomy to make decisions and drive results.

Show appreciation: Recognize team contributions and effort regularly.

Embrace continuous learning: Foster an environment that supports experimentation and development.

Demonstrate resilience: Maintain focus and a positive attitude in the face of adversity.

Act with integrity: Lead with uncompromising morals and honesty.

Be accountable: Take responsibility for both successes and failures.

In SNGPL's context — where the employees look to management not only for direction but for a sense of organisational identity and institutional pride, this has profound implications. The field supervisors who arrive first at a fault site and work alongside their teams. The regional managers who take customer complaints seriously even at inconvenient hours. The finance officers who uphold procurement integrity without compromise. These individuals are culture carriers, whether or not they hold that title.

What Culture Means for SNGPL

SNGPL is competing for market share in the conventional sense. It is a public utility, trusted by the people of Pakistan to deliver an essential service safely, fairly and efficiently. That mission and the accountability that comes with it — makes culture even more important than for most organisations.

When the culture is strong, people take pride in their work. They serve with integrity. They report problems rather than conceal them. They treat consumers, whether in affluent neighbourhoods or remote villages, with equal dignity. They hold each other to high standards because they believe those standards matter, not merely because a policy requires it.

The Writer is Chief Officer (Organizational Development), Head Office.

A Delegation from U.S. Consulate met Amer Tufail, MD SNGPL at SNGPL Head Office.

A Delegation from All Pakistan Textile Mills Association (APTMA) met Amer Tufail, MD SNGPL at SNGPL Head Office.

GLIMPSES

Mian Khan Bugti, Parliamentary Secretary for Energy (Petroleum Division)
met Amer Tufail, MD SNGPL at his office.

A Delegation from Jazz met Amer Tufail, MD SNGPL at SNGPL Head Office.

ALL IN THE FAMILY

SQUASH

Sui Northern proudly welcomes Pakistan's No. 1 and World's No. 29 squash player, **Noor Zaman**, to the SNGPL Sports Family.

SUPERANNUATION

Shahid Mahmood Nisar, Senior General Manager (P&S), retired from the Company after serving the Company for more than 22 years. A farewell ceremony was organized in his honour which was attended by Senior Management of the Company.

WORKING SMARTER WITH ARTIFICIAL INTELLIGENCE UNDERSTANDING AI ASSISTANTS, AI AGENTS AND RESPONSIBLE AI IN THE WORKPLACE

Aqdas Adnan

Artificial Intelligence (AI) has rapidly evolved from a futuristic concept into an essential workplace tool. From drafting reports and analysing information to automating routine tasks and supporting decision-making, AI is helping individuals and organizations work smarter and more efficiently.

Rather than replacing human expertise, AI is designed to augment human capabilities. By acting as an intelligent assistant, it enables employees to spend less time on repetitive work and more time on critical thinking, collaboration, creativity and innovation. As organizations continue their digital transformation journey, understanding AI and using it responsibly has become an important professional skill.

Understanding AI: AI Assistants vs. AI Agents

AI is evolving rapidly, and today's workplace is witnessing the transition from AI Assistants to AI Agents.

AI Assistants are designed to respond to user prompts and support individual tasks such as drafting reports, summarizing documents, analysing data, writing code, translating text and creating presentations. Popular examples include ChatGPT, Microsoft Copilot, Google Gemini, Claude, and Perplexity AI. These tools assist users in completing specific tasks but rely on human instructions and oversight.

AI Agents represent the next generation of AI. Unlike assistants, they can plan and execute multi-step tasks, interact with multiple applications, retrieve and analyse information, and automate workflows with minimal human intervention. For example, an AI Agent could gather information from different business systems, prepare a report, notify stakeholders, and schedule follow-up activities to achieve a defined objective. As organizations increasingly adopt AI Agents, effective governance, security, and human oversight become even more important.

Popular AI Tools

A wide range of AI tools is available today, each designed to support different business needs.

ChatGPT
Writing, research, brainstorming, coding, and more

Microsoft Copilot
AI assistance within Microsoft 365 apps like Word, Excel, Teams, Outlook

Google Gemini
Research, content creation, and Google Workspace support

Claude
Long-document analysis, reasoning, and writing assistance

Perplexity
AI-powered search with cited sources

GitHub Copilot
AI-assisted software development

Adobe Firefly
Image generation and creative design

Microsoft Designer
Graphic design and presentations made easy

ARTIFICIAL INTELLIGENCE

Using AI Effectively

AI is most valuable when used as a productivity partner rather than a replacement for human judgement. It can assist with drafting reports and presentations, summarizing documents, analysing information, conducting research, translating content and automating repetitive tasks, allowing employees to focus on higher-value work. However, the quality of AI-generated results depends on clear instructions and professional expertise. Users should always review and validate AI-generated content before relying on it for official business.

Using AI Safely and Responsibly

The benefits of AI must be balanced with responsible use. While AI can significantly enhance productivity, employees remain responsible for protecting organizational information and ensuring that AI is used ethically.

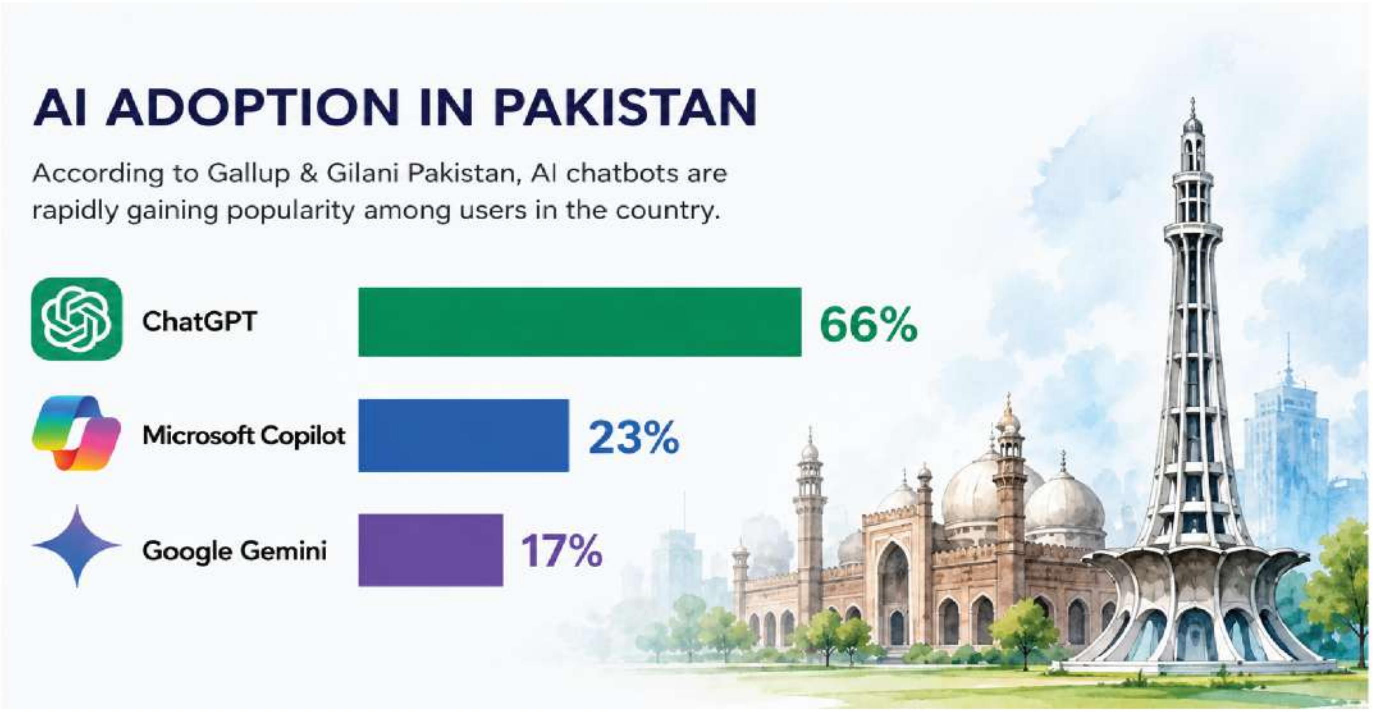
While using AI, validate AI-generated information before using it in official documents or communications.

- Never upload confidential, proprietary or sensitive organizational information to public AI platforms unless specifically authorized.
- Use AI to support - not replace professional judgement and decision-making.
- Respect privacy, copyright and intellectual property when using AI-generated content.

Responsible AI usage helps protect organizational information, maintain stakeholder trust and ensure AI is used in a secure, ethical and accountable manner.

AI Adoption in Pakistan

Artificial Intelligence adoption is growing rapidly across Pakistan. According to Gallup and Gilani Pakistan, ChatGPT is currently the most widely used AI platform, followed by Microsoft Copilot and Google Gemini. This trend reflects the increasing adoption of AI-powered tools by professionals, students and businesses to improve productivity and access information more efficiently.



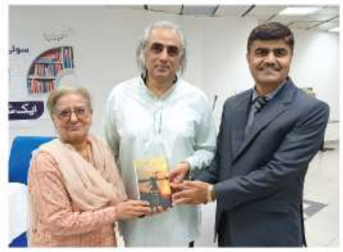
Looking Ahead

Artificial Intelligence is becoming a key enabler of digital transformation. While today's AI Assistants are enhancing individual productivity, tomorrow's AI Agents will increasingly automate complex workflows and support smarter business operations. The greatest value, however, will come from combining human expertise with AI capabilities.

By embracing AI responsibly, securely and ethically, one may unlock its full potential while ensuring that technology remains a trusted partner in achieving the organizational goals.

"The future belongs not to AI alone, but to people who know how to work effectively with AI."

The Writer is Deputy Chief Officer (IT/MIS), Head Office.



اور دیگر معزز مہمانوں کا بھی تعارف پیش کیا گیا۔

جنرل منیجر بلنگ اور معروف پنجابی شاعر لیاقت علی ناہرا نے مکالمے کے موضوع پر اپنی شہرۂ آفاق نظم "میں مر جانی" پیش کی، جو ایک باپ اور بیٹی کے درمیان تعلیم، شعور اور عورت کے حقِ تعلیم پر مبنی نہایت مؤثر مکالمہ تھا۔

بابل جی میری بات سنو
میرے کول بہو گل بات کرو
میں جیون جو گی میں مر جانی
میری ہور وی کوئی اوقات کرو
میں علم دی روشنی ڈھی ہے
میں جاندی ہاں ایہ نور ہوندا
جہڑا اکھاں مِیچ کے بیٹھا رہے
اوہ آپ ہی چکنا چور ہوندا
میں اگے پڑھنا چاہنی آں
میں علم پھیلانا چاہنی آں
امبراں تے اڈنا چاہنی آں
نہ پر کترن دی بات کرو
میں جیون جو گی میں مر جانی

میری ہور وی کوئی اوقات کرو
میں سرسوتی میں ایراوتی
میں دھرتی سدا سیراب کیتی
میں سپت سندھو دی جائی
پر صدیاں توں پاں ترپائی
میں علم دے ڈونگھے ساگر چوں
چند قطرے پینا چاہوندی ہاں
میری اج تے پوری آس کرو
بابل جی میری بات سنو
میرے کول بہوو گل بات کرو
میں جیون جو گی ، میں مر جانی
میری ہور وی کوئی اوقات کرو

اسی تسلسل میں انہوں نے اپنی خودنوشت پر مبنی پنجابی نظم "دس خاں بھلا" بھی پیش کی، جس میں ایک ایسے نوجوان کی داخلی کشمکش بیان کی گئی جو تعلیم کی خاطر گاؤں سے لاہور آیا اور پھر شہر کا ہو کر رہ گیا، مگر اپنے گاؤں، اپنی مٹی اور اپنی شناخت کے ساتھ کیے گئے وعدوں کو یاد کرتا رہا۔

نوید صادق نے پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کی ادبی زندگی، ان کی تخلیقی جہات، شاعری، تنقید اور شخصیت کے مختلف پہلوؤں پر تفصیلی گفتگو کی۔

فیصل آباد ریجن سے تعلق رکھنے والے ڈپٹی چیف آڈٹ آفیسر اور شاعر ارشد عزیز نے"حلقۂ اربابِ ذوق لائل پور"کے عنوان سے ایک دلچسپ، طنزیہ اور تحقیقی مضمون پیش کیا، جس میں حلقے کی تنقیدی روایت کو نہایت شگفتہ انداز میں اُجاگر کیا گیا۔ مضمون میں فرضی ادبی اجلاس کی منظر کشی کرتے ہوئے مرزا غالب کی مشہور غزل دل ناداں تجھے ہوا کیا ہے"پر ہونے والی بے لاگ ، سخت گیر اور کبھی کبھار حد سے" بڑھ جانے والی تنقید کو مزاحیہ پیرائے میں بیان کیا،جس کے ذریعے ادبی حلقوں میں اختلاف رائے، تنقیدی رویوں اور روایت کی پاس داری کے مختلف پہلوؤں کو نمایاں کیا گیا۔

معروف ادیب آفتاب جاوی نے غلام حسین ساجد کے لیے لکھا گیا اپنا منفرد "گیان" فریم کی صورت میں اُن کو پیش کیا، جس میں انہوں نے کہا:
یہ بادشاہِ سخن غلام حسین ساجد صاحب کا دربار ہے، یہاں لفظ ہاتھ باندھ کر کھڑے ہوتے ہیں۔ کچھ لفظ تو یہاں صدیوں کا فاصلہ طے کر کے اپنے ہونے کو معنی دینے پہنچے ہیں۔

فنکار عرفان شاہ نے اپنی سحر انگیز آواز میں شو کُمار بٹالوی کا خوبصورت گیت پیش کیا، جس سے حاضرین خوب محظوظ ہوئے۔

اس کے بعد شاعرہ صائمہ آفتاب نے اپنا دلنشیں کلام سنایا، جس کے چند اشعار نے محفل کو اپنے سحر میں جکڑ لیا:
یہ بات آئی سمجھ اس کے پہلے وار کے ساتھ..... کہ گفتگو نہیں کرتا کوئی شکار کے ساتھ
اور
کبھی تو آ کے سمیٹے ہمارے دل کی تھکن.. کبھی تو زندگی برتے ہمیں بھی پیار کے ساتھ

سابق سینئر جنرل منیجر کمپریشن و ادیب امجد ممتاز صاحب نے اپنے خطاب میں پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کی شاعری، تنقیدی بصیرت اور ادبی خدمات پر نہایت مدلل اور دلچسپ انداز میں اظہارِ خیال کیا۔
انہوں نے احمد جاوید، گوتم بدھ، میر تقی میر، فیض احمد فیض اور دیگر اہلِ ادب کے حوالے دیتے ہوئے غلام حسین ساجد کی شعری کائنات کا جائزہ پیش کیا اور ان کے متعدد خوبصورت اشعار سنائے، جن میں "حافظہ کا ہاتھ تھاما"، "باغِ نشاط کی طرف" اور دیگر مجموعوں کے منتخب اشعار شامل تھے۔

انہوں نے پنجابی شاعری، تنقید اور تخلیقی ادب میں غلام حسین ساجد کی خدمات کو سراہتے ہوئے کہا کہ سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کا یہ اقدام نئی نسل میں تخلیقی رجحانات کو فروغ دینے کی بہترین مثال ہے۔

سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے چیئرمین فرخ مجید بالا نے اپنے خطاب میں کہا کہ آج کے جدید دور میں مصنوعی ذہانت دفتری امور میں معاون ثابت ہو رہی ہے۔ اسی تجسس کے تحت انہوں نے AI سے پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کے بارے میں معلومات حاصل کیں، جنہیں تقریب میں پیش کیا گیا۔ انہوں نے معزز مہمانوں سے رہنمائی کی درخواست کرتے ہوئے کہا کہ ان جیسے اہلِ علم کی سرپرستی اور رہنمائی ہی سوسائٹی کے مستقبل کی درست سمت متعین کرے گی۔

مہمانِ خصوصی پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب نے اپنی ادبی زندگی، تخلیقی سفر، شاعری، تنقید اور اس اعزاز کے حوالے سے اپنے تاثرات کا اظہار کیا۔ انہوں نے سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کی اس محبت بھرے خراجِ تحسین پر انتظامیہ اور شرکاء کا شکریہ ادا کیا اور بعد ازاں اپنا اردو اور پنجابی کلام پیش کیا، جسے حاضرین نے بھرپور داد سے نوازا۔
تقریب کے اختتام پر صدرِ محفل محترمہ سلمیٰ اعوان نے پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کی علمی و ادبی خدمات پر تفصیلی روشنی ڈالی۔ انہوں نے سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کی ادبی سرگرمیوں کو سراہتے ہوئے کہا کہ ایسے پروگرام نہ صرف اداروں کے اندر تخلیقی ماحول پیدا کرتے ہیں بلکہ ادب، مکالمہ، برداشت اور قومی ثقافتی ورثے کو بھی فروغ دیتے ہیں۔

انہوں نے سوئی ناردرن کی انتظامیہ، کلچرل سوسائٹی اور منتظمین کو اس کامیاب اور معیاری ادبی تقریب کے انعقاد پر مبارکباد پیش کی اور امید ظاہر کی کہ یہ ادبی سفر مستقبل میں بھی اسی جذبے کے ساتھ جاری رہے گا۔

سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کا پانچواں ادبی پروگرام صرف ایک رسمی تقریب نہیں بلکہ ادب، تہذیب، مکالمے اور تخلیقی اظہار کا ایسا یادگار اجتماع تھا جس نے یہ پیغام دیا کہ معاشرے کی تعمیر صرف معاشی ترقی سے نہیں بلکہ ادب، فنونِ لطیفہ اور باہمی مکالمے سے بھی ممکن ہوتی ہے۔ پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کی شخصیت اور خدمات کے اعتراف میں منعقد ہونے والی یہ شام شرکائے محفل کے ذہنوں اور دلوں میں دیر تک زندہ رہے گی اور یقیناً سوئی ناردرن میں ادبی روایت کے استحکام کی جانب ایک اہم سنگِ میل ثابت ہو گی۔

مصنف میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ میں ایگزیکٹو آفیسر (میڈیا افیئرز) کی حیثیت سے منسلک ہیں۔

سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کا پانچواں ادبی پروگرام
ادب، مکالمہ اور تخلیق کی ایک یادگار شام
پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کے نام

یاسرعزیراحمد

ادب محض الفاظ کا کھیل نہیں بلکہ تہذیب، شعور، برداشت اور انسان دوستی کا آئینہ دار ہوتا ہے۔ یہی احساس سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے پانچویں ادبی پروگرام میں پوری آب و تاب کے ساتھ نمایاں ہوا، جہاں معروف شاعر، ادیب، نقاد اور استاد پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کی ادبی خدمات کو خراجِ تحسین پیش کیا گیا۔ اس تقریب میں ادب، شاعری، موسیقی، مکالمے اور فکری گفتگو کے ذریعے ایک ایسا ماحول تشکیل دیا گیا جس نے حاضرین کو نہ صرف علمی و ادبی لطف سے آشنا کیا بلکہ معاشرتی ہم آہنگی، برداشت اور تخلیقی سوچ کی اہمیت بھی اجاگر کی۔

تقریب کے آغاز میں میزبان اور سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے نمائندے نے تمام حاضرین، معزز مہمانوں اور ملازمین کو خوش آمدید کہتے ہوئے کہا کہ موجودہ دنیا گزشتہ ڈیڑھ صدی سے جنگوں، تشدد، نفرت، عدم برداشت اور بے چینی جیسے مسائل سے دوچار ہے۔ اگرچہ جدید ٹیکنالوجی نے انسان کو بے شمار سہولتیں فراہم کی ہیں، لیکن اس کی برق رفتاری نے انسان کو انسان سے دور بھی کر دیا ہے۔ آج آٹھ ارب سے زائد آبادی پر مشتمل دنیا میں ایک بڑی تعداد ذہنی اضطراب اور داخلی بے سکونی کا شکار ہے۔

انہوں نے اپنے مخصوص انداز میں "Dialogue" اور "مکالمہ" کے تصور کی وضاحت کرتے ہوئے پنجابی زبان کے خوبصورت لفظ "وار تالاپ" کا ذکر کیا، جس کا مطلب مختلف لوگوں کا باہمی نشست میں خیالات کا تبادلہ کرنا ہے۔ ان کے مطابق سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کا ہر پروگرام دراصل ایک وار تالاپ ہے، جہاں ادارے کے اندر اور باہر کے اہلِ علم و ادب ایک دوسرے سے سیکھتے، سنتے اور معاشرے میں مثبت مکالمے کی روایت کو فروغ دیتے ہیں۔

اس خوبصورت فکری تمہید کے بعد انہوں نے معروف شاعر پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کے شعر سے تقریب کا آغاز کیا:

اسی کے در سے توقع ہے نفع کی ساجد مجھے ملال سا کارِ زیاں پہ رہتا ہے

تقریب کی صدرِ محفل پاکستان کی ممتاز ناول نگار، سفر نامہ نویس اور استاد محترمہ سلمیٰ اعوان تھیں، جنہیں دوسری مرتبہ سوئی ناردرن آمد پر خوش آمدید کہا گیا۔ ان کی ادبی خدمات کا ذکر کرتے ہوئے بتایا گیا کہ ان کے کام پر پاکستان کی تقریباً تمام بڑی جامعات میں تحقیقی مقالات لکھے جا چکے ہیں، جبکہ انہیں آثار ایوارڈ اور حکومتِ پاکستان کا دوسرا بڑا سول اعزاز ستارۂ امتیاز سمیت متعدد قومی اعزازات سے نوازا جا چکا ہے۔
مہمانِ خصوصی پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کا تعارف کراتے ہوئے میزبان نے کہا کہ ادب کی تاریخ میں چند شخصیات ایسی ہوتی ہیں جن کے بارے میں فیصلہ کرنا مشکل ہو جاتا ہے کہ وہ زیادہ بڑے شاعر ہیں یا نثر نگار، اور بعض ایسی بھی ہوتی ہیں جن کی عظمت کسی ایک زبان تک محدود نہیں رہتی۔ اسی تناظر میں انہوں نے احمد ندیم قاسمی، غالب، اقبال اور اکبر الہ آبادی کا حوالہ دیتے ہوئے کہا کہ غلام حسین ساجد کا معاملہ بھی اسی نوعیت کا ہے کہ وہ اردو کے بڑے شاعر ہیں یا پنجابی کے، بڑے ادیب ہیں یا نقاد، اس کا فیصلہ وقت کرے گا۔

پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کے بیس سے زائد اردو اور دس سے زائد پنجابی مجموعہ ہائے کلام، سات مرتبہ مسعود کھدر پوش ایوارڈ، پانچ مرتبہ گرو نانک ایوارڈ، دو مرتبہ اکادمی ادبیات پاکستان کے اعزازات، ورلڈ پنجابی فورم سمیت متعدد قومی و بین الاقوامی اعزازات اور ان کی ادبی خدمات پر جامعات میں ہونے والی تحقیقی کاوشوں کا تفصیلی ذکر بھی کیا گیا۔

اس موقع پر انجینئر، شاعر، نثر نگار اور مدیر نوید صادق، معروف شاعرہ صائمہ آفتاب

سوئی ناردرن گیس
Sui Northern Gas
Media Affairs Department | میڈیاافیئرزڈیپارٹمنٹ
/SNGPLofficial

گیس چوروں کو ملے گی سزا

فوراً دیں اطلاع

گیس تھیفٹ کنٹرول اینڈ ریکوری ایکٹ 2016 کے تحت
گیس چوری اور گیس تنصیبات کو نقصان پہنچانا قانوناً جرم ہے

چوری میں ملوث گھریلو صارفین
6 ماہ قید، 1 لاکھ جرمانہ

ذیلی یا ڈسٹری بیوشن لائن کا نقصان
10 سال قید، 30 لاکھ جرمانہ

صنعتی یا کمرشل میٹر پر چوری
10 سال قید، 50 لاکھ جرمانہ

گیس پائپ لائن کا نقصان
14 سال قید، 1 کروڑ جرمانہ

گیس کے ترسیلی نظام کا نقصان
7 سال قید، 50 لاکھ جرمانہ

گیس ٹرانسمیشن لائن کا نقصان
14 سال قید، 10 لاکھ جرمانہ

گیس چور قوم کے مجرم ہیں، گیس چوری کی اطلاع فوراً 1199 پر دیں

اب SNGPL Connect on APP
کے ذریعے اپنا گیس بل باآسانی جمع کروائیں
App Store
Google Play

دی پرائیڈ

جلد ۱۹
شمارہ ۰۶
جولائی ۲۰۲۶ء

ایس این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

ادب، مکالمہ اور تخلیق کی ایک یادگار شام

پروفیسر غلام حسین ساجد صاحب کے نام