



THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11
Issue 08
August 2018

INDEPENDENCE DAY CELEBRATED WITH RENEWED HOPES





GAS BILL CALCULATION MADE SIMPLE!

Step wise Domestic Gas Bill Calculation

Step wise Domestic Gas Bill Calculation

STEP 1 Reading Gas Meter

The digits in black color is the current meter reading in Cubic Meters (m³)

Monthly Consumed Units = Current Reading - Previous Reading
*e.g. 113 = 05532 - 05419

STEP 2 Convert m³ value in Hm³ by dividing with 100

$$\text{Hm}^3 = \frac{\text{m}^3}{100} \quad *e.g. \text{Hm}^3 = \frac{113}{100}$$

$$\text{Hm}^3 = 1.13$$

STEP 3 Convert Hm³ into MMBTU

*(GCV given on bill, e.g. GCV is 933)

$$\text{MMBTU} = \frac{\text{Hm}^3 \times \text{GCV}}{281.7358}$$

$$*e.g. \text{MMBTU} = \frac{1.13 \times 933}{281.7358}$$

$$\text{MMBTU} = 3.7420$$

STEP 4 Bill Calculation

Gas Charges = Gas Consumed in MMBTU x (Applicable MMBTU slab rate)

$$\text{Gas Charges} = 3.7420 \times 220 \text{ (2nd slab rate)}$$

$$\text{Gas Charges} = 823.24$$

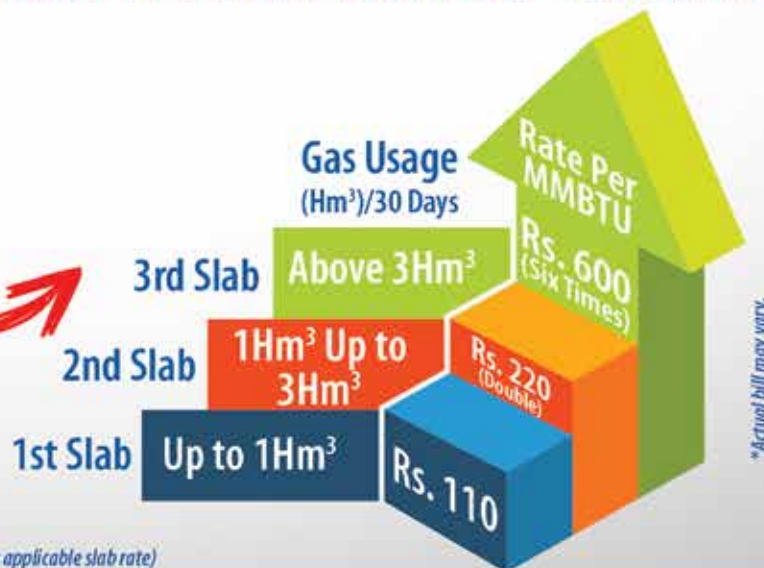
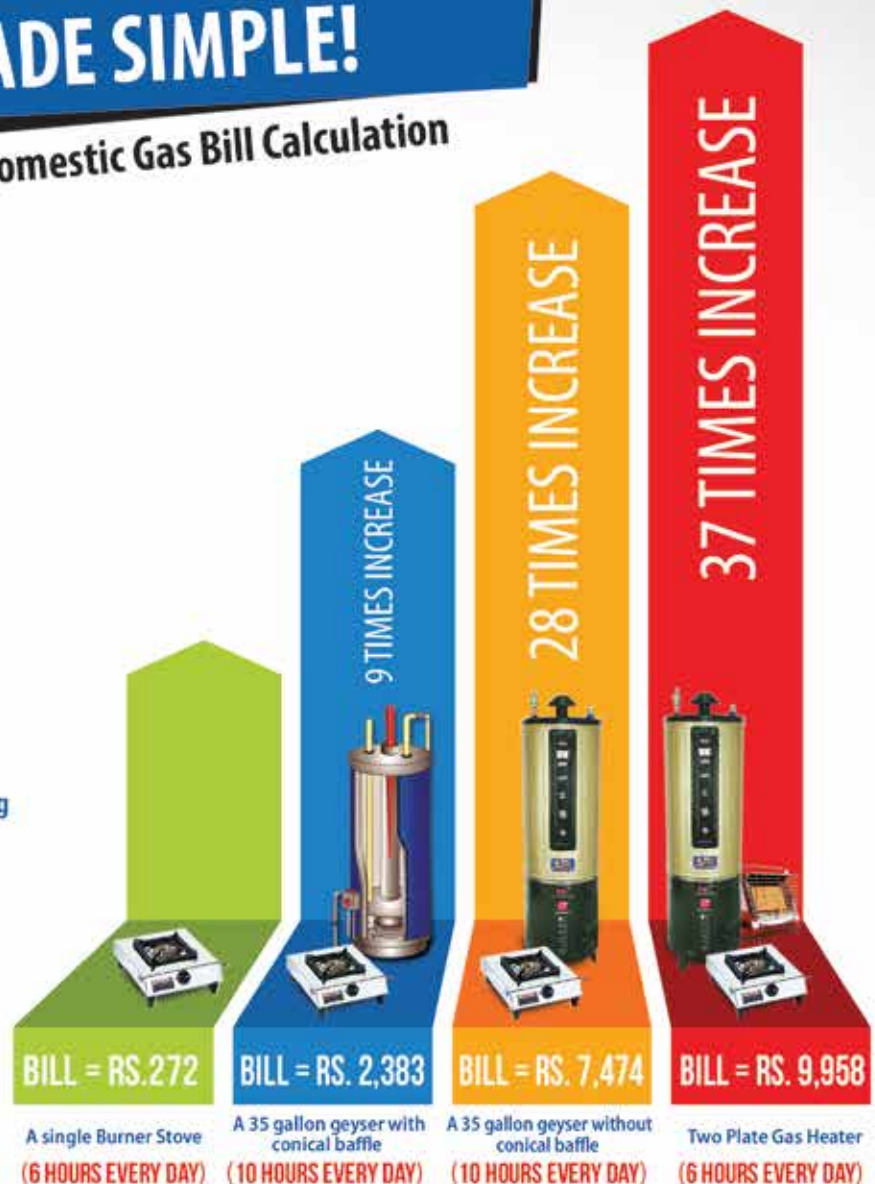
$$\text{Bill} = \text{Gas Charges} + \text{Meter Rent} + \text{GST}$$

$$*e.g. \text{Bill} = 823.24 + 20 + 143.3508$$

$$*e.g. \text{Bill} = 986.59$$

Meter Rent = Rs. 20 for 30 days
GST = 17%

(Entire consumption will be billed at flat rate per applicable slab rate)



*Actual bill may vary.



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

In case of any emergency situation related to gas, low pressure or gas leakages immediately Call at **1199**

Media Affairs Department

www.sngpl.com.pk

THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11

Issue 08

August 2018

Patron - in - Chief: Amjad Latif
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Babar Rafique
Tanveer Yaqub
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

Cover Story



Independence Day was celebrated with great enthusiasm at SNGPL Head Office and Regional Offices. MD SNGPL Amjad Latif hoisted flag at the Head Office building.

On other pages

04 Editorial Note

05 MD Words

06 Cover Story

09 Event

11 Training

14 Automation

15 CSR

16 Corrosion Control

18 Open Corner

19 Employee of the Month

20 All in the SNGPL Family

Event



09

HSE Department recently organized a conference to discuss various issues related to the Departmental functions and activities.

Training



11

Reports from Executives who attended training programs to help the Company improve its operations.

Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
☎ 042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online
on SNGPL's website or scan the QR
Code to access it on your smart device



EDITORIAL NOTE

Independence is something that must not be taken for granted. In order to understand the meaning of independence, one needs to feel the thirst of an encaged bird. Once freed, the bird never looks back. Such is the desperation to fly free. We are among the luckiest of nations who have their own land where we are free to live and work with our own will. The sacrifices laid down by our forefathers during the movement for independence can never be forgotten. Millions migrated, leaving their properties and valuables behind just for the love of Pakistan. Today when this land of opportunities completed 72 years of its independence, the entire nation celebrated it with the same spirit and enthusiasm as it must have been in the very first year of independence. SNGPL Management and employees participated equally in these celebrations through a special event organized at Head Office where Managing Director Amjad Latif hoisted the national flag. Similar events also took place at the Company's Regional Offices across our franchise area.

SNGPL is not merely an employer for the Company employees rather it's a grand family where the employees and their families celebrate different festivals and occasions together. Similar sights were seen during the first of its kind Independence Day special painting competition held at the Head Office. Despite being a weekend, Managing Director SNGPL visited the competition and went to each and every participant for encouragement. The competition continued for two days during which a large number of employees' children enthusiastically showcased their creativity. Interestingly it was not just the kids who were excited about the competition but their parents looked equally charged. Prize distribution ceremony for the best artworks took place during the Independence Day event. MD SNGPL Amjad Latif distributed prizes among the participating children.

The traditional Eid Milan Party of SNGPL also took place on the occasion of Eid ul Azha. Eid ul Azha teaches us to sacrifice our dearest things for Allah. Likewise Allah expects us to sacrifice for our near and dear ones, and for ones who are less privileged. The ultimate goal of all such teachings is to nurture and promote a culture of share and care within the society. SNGPL follows the same principle as it not only cares for its employees but also provides them with all possible opportunities to share the good times with each other. DMD(S) Amer Tufail graced Eid Milan with his presence. As always, the employees attended the party in large numbers and exchanged greetings with each other.

With the world moving away from classroom mode of training, different departments of SNGPL have also started following the suit. HSE Department recently took the bold step of organizing HSE Conference at the tourist spot of Galiyaat Region. The conference was aimed at discussing issues pertaining to functions and operations of HSE Department, and to tailor innovative solutions to the existing challenges.

*(Syed Jawad Naseem)
Chief Editor*

MANAGING DIRECTOR



"Few individuals significantly alter the course of history. Fewer still modify the map of the world. Hardly anyone can be credited with creating a nation-state. Mohammad Ali Jinnah did all three."

- Stanley Wolpert

Formation of Pakistan was a result of religious, cultural, social and economic discrimination faced by the Muslims of United India but they were facing it for long so who made them realized of the right solution? It was none other than the father of the nation Quaid e Azam Mohammad Ali Jinnah. A true leader is always identified not by the way he or she exploits an issue rather how he or she finds out a solution and leads his or her followers or team towards that destination. Quaid e Azam did so. It was very easy for him to force people to act violently against all sorts of oppression and this would have earned him massive popular support while causing irreparable damage to the Muslim community of the region in the long run. He chose otherwise. Quaid e Azam was a true believer of peaceful democratic movement and hence he started canvassing in every corner of the region to make Muslims aware of the entire situation. He faced crushing defeat in the 1937 elections and was degraded in the worst possible ways by his political opponents afterwards but he didn't lose courage. He continued his mission for equal opportunities for the Muslims of India and only after he was politically betrayed by Indian National Congress, he told Muslims that Pakistan was the only way out to the issues faced by Muslims. Muslims of India voted for the solution devised by Quaid e Azam.

The struggle of Quaid e Azam Mohammad Ali Jinnah is like an open book for people leading teams in any capacity and in any field of life. He taught us that when caught in a problem, we should guide our teammates towards a solution. What happens many times is that the team leader starts blaming any or all of the teammates for the problem. What happens afterwards is a discouraged and demoralized team working sans cohesion for saving skin instead of attaining a mutual goal.

We are lucky enough to be living in a time when it is a lot easier to access all sorts of information hence we must utilize resources to find out smart solutions to any problem that may arise as part of work life. One may also read the autobiographies of world as well as corporate leaders to understand how they faced problems and devised successful solutions to them. Unfortunately in most of the cases it has been observed that the team members instead of finding the solution, focuses more on the problem and the potential catch. We must avoid such behavior at all costs. Again I would say that solutions not always come from top tier and hence the Senior Management must pay attention to what the juniors have to offer. So next time, your team, Department, Region or the Company faces a problem, you must focus on the root cause of the problem so that the mistake is not repeated. It must be followed by a thorough brainstorm session where all the team members are encouraged to participate for devising a feasible solution. Once all the team members are in agreement over the solution, full energies must be dedicated to implement it. Remember sometimes all it needs is passion and sincerity to root out a problem and struggle of Muslims for an independent land is a true example in this regard.



INDEPENDENCE DAY CELEBRATED WITH RENEWED HOPES

Ayesha Qadir *Pakistan emerged as a country on map of the world on August 14, 1947. The nation celebrates Independence Day with great enthusiasm every year. Independence gives us the reasons to enjoy our fundamental rights laid down by constitution. The feeling of freedom and self-reliance fills the hearts with supreme happiness and joy. Independence Day starts with 31-gun salute in the federal and 21-gun salute at the provincial capitals. The main activity of the Independence Day is flag hoisting by Head of State.*

Like other national institutions and organizations, SNGPL always celebrates Independence Day of Pakistan with great zeal at Head Office as well as Regional Offices. Similar events took place this Independence Day as well. Managing Director SNGPL Amjad Latif was Chief Guest at the ceremony held at the Head

Office in Lahore. Senior Management of the Company, Executives and staff along with their families also participated in large numbers. The Head Office and all Regional Offices were artistically decorated with national flag and buntings with the buildings illuminated beautifully.

The event started with the flag hoisting ceremony at the Head Office, Regional Offices and Transmission Terminals in synchronization with flag hoisting ceremony at Jinnah Convention Centre. Flag Hoisting was followed by National anthem and tree plantation by the Managing Director Amjad Latif at the Head Office and by General Managers/Regional Managers at their respective Regions. While addressing the participants, MD SNGPL Amjad Latif spoke in detail on the importance of independence and emphasized on hard work with sincerity in order



to bring Pakistan at par with developed countries of the world.

Exhibition of paintings by the kids were displayed. Managing Director along with the Senior Management visited and appreciated the children for their work. Prizes were distributed among the top ten paintings and other children. Children cheered the ceremony by wearing white and green dresses which represent the colors of Pakistan's flag. Children being the real asset of any nation, their grooming play a vital

role in nation building. Keeping this in view, children were given an opportunity to express their viewpoint through speeches. Two kids, Manahil Khalid and Abdul Hadi delivered fiery speeches in connection with independence and nation building.

The event was arranged by the Administration Department in collaboration with Civil, Telecom and IT/MIS Department.

The writer is Officer (Admin), Head Office.







HSE CONFERENCE 2018: A PARTICIPATION BASED FUN FILLED LEARNING EXPERIENCE

HSE Department

HSE Department organized a conference for its executives recently at the University of Peshawar campus at Bara Gali, Abbottabad. Bara Gali is one of the towns of Galiyat at an altitude of 7,766 ft. The town lies on the road between Abbottabad and Murree and is around 25 KM from Abbottabad and 40 KM from Murree. The intention behind choosing this venue was to move out of the routine office environment so as to deliberate and share innovative ideas regarding various functions and activities of HSE department in a different environment. The other obvious reasons were excellent weather and economic feasibility.

The weather felt really nice there particularly due to the fact that most of the people were moving from hot and humid climatic conditions. The participants also got the chance to get close to the nature and a bit of wildlife like snails, monkeys and a jackal. They were told to be cautious of leopards too but "fortunately" we could not find any.

The conference was comprised of two parts. The first segment included but not limited to academic discussions, gap analysis of HSE IMS manual with respect to latest ISO standard 14001:2015, new HSE objectives and targets, feedback from the participants regarding their ideas for smooth execution of various HSE

initiatives. The outcome was really amazing as participation of all the executives was superb. The discussions were so intensive and capturing that the sessions had to extend past the lunch time almost every day.

The other part was based on few outdoor activities which were apparently fun but were actually based on corporate principles, business values and interpersonal skills. A glimpse of these activities is as follows:

Connecting stories:

This activity was based on team-building and get-to-know-others by finding common experiences among different people. Everyone was asked to write a couple of lines about any story or experience which he/she would like to share and then the other person had to connect from there with his/her own story. It was an activity full of fun along with exploring communication skills and explaining one's own ideas in an interesting way. We ended up with some really interesting stories.

Trust course game:

This activity was about bonding among employees, developing trust on each other, paying attention to small details and avoiding distractions. A narrow curvy course was built with the help of stones and some hurdles. The person, blind folded, was supposed to pass



through the whole course with the help of a partner who could guide him/her to walk through and cross the hurdles. Meanwhile other participants were free to distract and mislead the player. This fun activity helped in learning how to trust your colleagues, help and guide them meanwhile avoiding the other distractions during day to day business operations.

Pass the message:

This game is quite old but still effective in realizing the importance of communicating with each other while keeping the original message intact. A written message was provided to the first player which he had to

whisper into other player's ear and so on. The number of players was not too high but even then the message was twisted; emphasizing the importance of understanding and delivering the message accurately.

General Manager (Rawalpindi) and General Manager (Islamabad) also graced the occasion with their presence and shared their valuable views and recommendations. Apparently, it looked like that HSE conference might be just a fun-based tour but in actual it turned out to be a very healthy, informative and learning session with a lot of cherish memories.



ROUND THE CLOCK AVAILABILITY OF IT SERVICES

SNGPL is continuously developing its workforce through employee trainings. Training of Human Resource is crucial to any organization's success and growth. In pursuance of this objective SNGPL sends its Executives for the Red hat Clustering training. Red Hat, Inc. is an American multinational software company providing open-source software products to the enterprise community. It is the world's leading provider of open source solutions, including reliable, high-performing cloud, virtualization, storage, Linux, mobile, management.

IT/MIS is using Red hat Linux (OS) on x86 based servers for business critical services such as Email, Company Website, Name Servers, business intelligence application etc. Redhat Linux is one of the most secure and reliable operating system available today and most of the Fortune Global 500 companies trust Red Hat to drive the IT infrastructure behind their successful businesses. It is also the preferred platform for modern applications as well as for cloud infrastructure.

It ensures business systems availability and reliability, multiple servers work together in a cluster such that failure of system does not disrupt IT business services. Clustering is also used to improve the performance to handle increased workload or the number of users.

Redhat Clustering:

Redhat Cluster provides reliability, scalability, and availability to critical production services. Red Hat clustering suite is an out of the box clustering solution that delivers dynamic load balancing, improved fault tolerance and scalability of TCP/IP based applications. Users combine the individual servers into a cluster, resulting in highly available access to critical

network resources such as data, applications, network services, and more. The Red Hat High Availability solution is ideally suited to web servers, ftp servers, mail gateways, firewalls, VPN gateways and other front-end IP based applications where virtually uninterrupted service is required.

IT/MIS has arranged Redhat Linux Clustering training for SNGPL Executives to ensure the technology is used efficiently and improve the reliability of IT services. Shabbir Ahmed (Executive Officer Network/Systems), Shazia Azam (Executive Officer Network/Systems) attended the training held at Redhat Authorized Training Center (Kuala Lumpur Malaysia) in April 2018. Training center has its own lab facility fully equipped with latest tools and technologies required for the training. Training session was conducted by a Redhat Certified instructor having vast experience of Redhat Technologies.

Training helped to understand the product in depth with hands on skills. These skills will be used to plan SNGPL moving towards building its own Red hat high availability solution in future. Which improve the efficacy, control, security and performance of SNGPL IT/MIS environment.

Apart from the training, Malaysia is a great country to visit and explore. Malaysia is a Southeast Asian country occupying parts of the Malay Peninsula and the island of Borneo. It's known for its beaches, rainforests and mix of Malay, Chinese, Indian and European cultural influences. The capital, Kuala Lumpur, is home to colonial buildings, busy shopping districts such as Bukit Bintang and skyscrapers such as the iconic, 451m-tall Petronas Twin Towers.



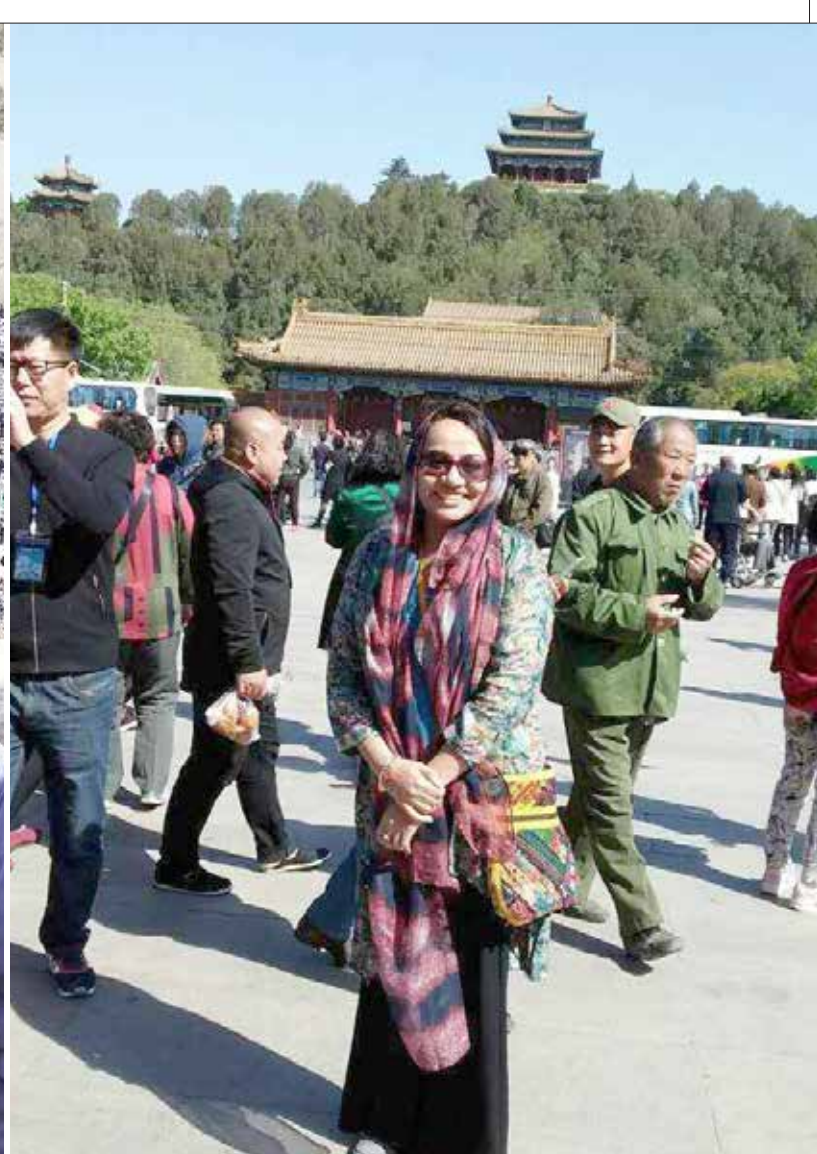
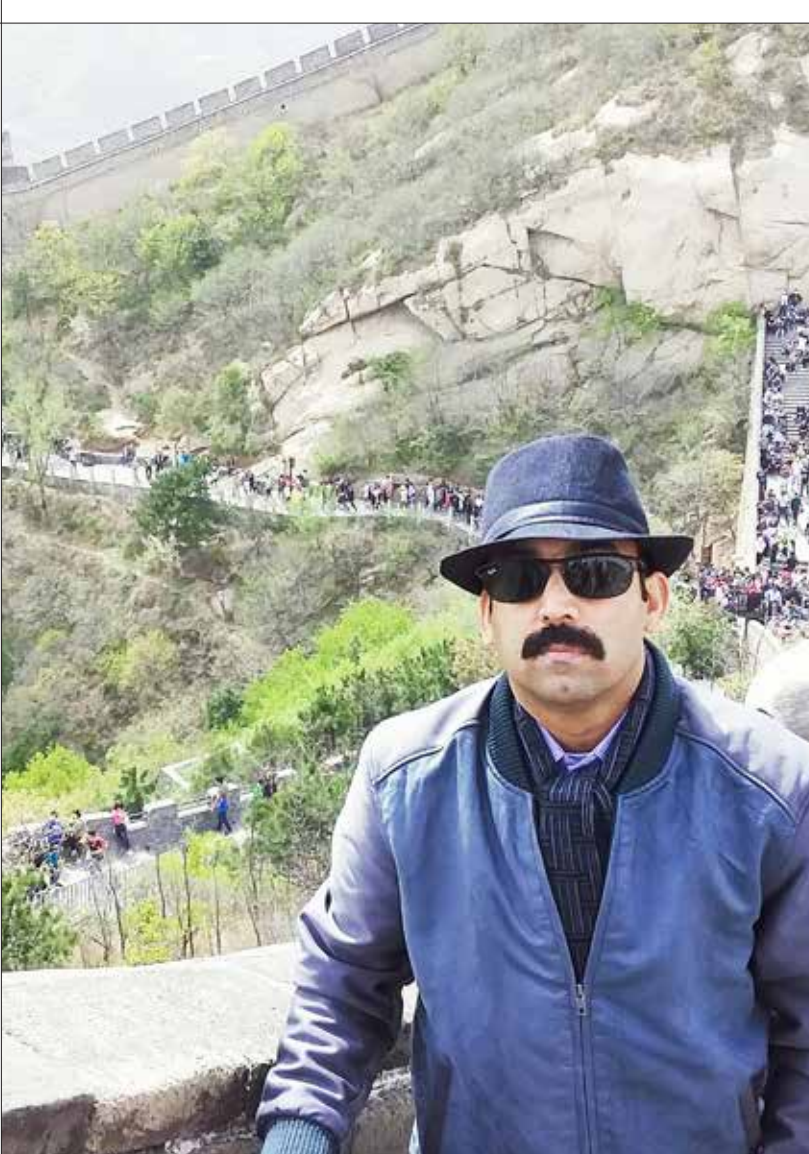
AN INQUIRY INTO CHINESE INDUSTRIAL AND SOCIAL GROWTH

Umair Ashraf *"Learning never ends". This proverb carries a great verbal as well as practical significance. Learning for a human being starts from one's birth and continues till last breath. SNGPL is a learning institution for its employees to gain practical knowledge in diversified fields. Various trainings are offered to its employees internally and The Management encourages its employees to participate in international trainings, conferences and workshops to make its workforce more competitive.*

Being employees of SNGPL, we always feel proud due to our regular professional skills growth. In April 2017, I and my colleague Asma Maqbool, Senior Engineer HSE, Head Office got opportunity to visit China to seek technical knowledge, learn about culture, share our ideas and to represent our homeland. It was an impressive journey from Islamabad to various culturally rich cities of China. We were mesmerized by the nationalism and hospitality of Chinese people.

Beijing Airport is one the great architectural marvels observed in first sight after landing there. Our next destination, where we had to reach was Zhejiang. We took a flight from Beijing to Hangzhou, where the representative of M/s Zhejiang Flametch Industries, Miss Alice

had arrangements at our arrival. Where, we found another trait of Chinese People that very few people in china speak other languages. At Hangzhou Airport, we came across a very interesting incident. When we tried to contact our host Miss Alice via social media application "we chat" (widely used in china) but we did not had local Chinese cellular connection. It was agreed between us that their driver will reach there in time to pick us from Hangzhou Airport but as our flight got late at Beijing, we failed reach Hangzhou in time. Although, WiFi was free at all public places but we were not able to understand its password written in Chinese language everywhere. We seek guidance at counter but nobody was able to understand our language. We spoke various people at airport but all in vain. All of sudden, we found a group of Pakistanis from Karachi, who were in Hangzhou on their business trip. Luckily they offered us their cell phone to contact Miss Alice, who was also worried about our arrival. After a struggle of around an hour, we found the driver. An important Environmental conservation initiative observed in city was great number of trees of the same type planted on both sides of roads, beautifully trimmed and carried equal length and width. Garbage containers were placed everywhere in public areas. Public toilets were found after regular interval. Finally, we reached



at Hotel.

Next day, the same driver picked us from Hotel for factory visit of M/s Zeijiang Flametech Industries. In half an hour we reached there. Miss Alice received us and took us to her office where we met the Production, Technical and Marketing Managers. Presentation was given regarding products, activities etc. Founded on March 29th, 2006, Zhejiang FlameTech Industries Co., Ltd. is a Sino-foreign joint venture enterprise integrating design, production and sale (export) of various kinds of firefighting equipment. Its products include fire hydrants and fire extinguishers divided into dry powder, carbon dioxide, clean water, cart, suspension and other various types, and are widely used in petroleum, chemical industry, firefighting, residence and many other industries. We also visited their production area and interacted with production staff. Production of Fire extinguishers of different types and capacity, starting from raw material to end product and finishing activities like painting and filling of Fire Extinguishers were visited. It was a depiction of the whole procedure/flow diagram

of activities which was shared during presentation. Miss Alice was our interpreter in conversation with their staff. In our two days visit over there, we were able to understand the whole procedure of Fire Fighting Appliances manufacturing.

During our visit to China, we explored Ningbo, Hangzhou and Beijing started from beautiful West Lake, Lingyin Temple, Fei Lai Feng, City tour of Hangzhou to Forbidden city, Great Wall of China, Summer Palace, Temple of Heaven, Capital Museum, Tea House and various tourist attractions. Where, we came across people from various countries i.e. USA, UK, Poland, China, India, Sri Lanka, and Malaysia. Chinese have proved themselves as a great nation by following their national agenda, language and culture. This could be easily understood by visiting the country. The people intending to visit china should keep in mind while traveling. They can face issues regarding food and language barriers so best way to tackle these issues is to keep a translator app in your Smart phones and manage internet with you.

The writer is Senior Engineer HSE at Islamabad (D).

EAM INTRODUCED FOR COMPRESSION DEPARTMENT

Sarah Ali *Oracle Enterprise Asset Management is a powerful tool that extends the functionality of Asset Management, Preventive and Condition-Based Maintenance, Work Management, Planning, Scheduling, Material Management etc. These help in quick decision making and tracking of the actions to ensure that the Asset Management and Maintenance activities are being carried out in an effective and efficient manner.*

IT/MIS Department aims to automate SNGPL's asset management and maintenance operations by rationalizing the existing policies, practices with a view to streamline the existing information related to Asset Management. In continuation of automation of SNGPL's asset management and maintenance operations, ERP team has already implemented eAM in Admin Department and Transmission HQ. All maintenance activities of Admin vehicles and Transmission Gensets are being managed through eAM. IT/MIS Department recently launched Enterprise Asset Management in Compression Department for Compression station at Uch Sharif (AC-IV). Following are some of the benefits:

1. Full asset lifecycle maintenance with a complete view of all types of assets and equipment
2. Integration with all other modules of ERP
3. Compliance and corporate governance with an enterprise perspective
4. Management of maintenance activities
5. Maintenance Scheduling

6. Man / Material / Equipment association with the maintenance activities

The first Work Request was generated by Incharge Compression Station AC-IV. Oracle Alert functionality was used to generate email to the concerned officers against this work request. Work order was generated by Maintenance Incharge Multan (C) in response of email. These activities were performed in presence of Amer Tufail, DMD (Services); Mohammad Aslam, SGM (Compression), Muhammad Riaz, GM (IT/MIS), GM (Compression) Multan and Chief Officer (IT/MIS).

Expressing his satisfaction over the development, DMD (S) Amer Tufail emphasized on the need of optimal utilization of the system. SGM (Compression) Muhammad Aslam directed that AC-1X should be the next compression station for implementation. GM (Compression) appreciated the IT and Compression Department teams for putting in tremendous efforts and making it happen within stipulated timelines. GM (IT/MIS) Muhammad Riaz assured that IT/MIS Department will provide all the technical and training support for smooth and timely execution of project. The Management appreciated the efforts of ERP team including Sarah Ali, Senior Officer (AD); Naveed Akram, Executive Officer (Ops); Rafaqat Ali, Officer (AD); Talha Ahmed- Officer (IT/MIS) for in-house implementation of Enterprise Asset Management and saving a huge cost.

The Writer is Senior Officer, IT/MIS Department at Head Office.



MEDICAL CAMPS HELD AT FAISALABAD AND MULTAN

HSE initiative of arranging Medical Camps is a very effective tool to promote Health Care awareness, on spot health screening of employees and also providing an opportunity for providing information about general HSE initiatives.

Medical camps are organized for all employees regardless of their nature of job and type of engagement with the Company. These camps facilitate the employees to get their health status screened with a variety of tests under one roof within a reasonable time.

Busy work environment, job stress and frequent traveling hinder our staff to give needed attention to their health. The environment in the medical camps gives them some time to interact with their colleagues and provide some break in their busy routine to think about their health and be aware of the health related hazards from the literature available at stalls which contain useful information regarding precautions to be taken during daily routine.

Basic and specific disease related screening tests are carried out at the medical camps, i.e. Hepatitis B & C screening, Blood Pressure monitoring, Blood Sugar testing, General Medical examination. In today's world the proportion of population suffering from Diabetes, Hypertension and Hepatitis B & C has increased considerably. Managing these ailments is the need of the hour as they have become the basis of major diseases resulting in failure of different body organs.

Specific tests include Bone mass density, Pulmonary Function Testing (PFT) and Eye Refraction. These tests are selected keeping in view the prevalence of symptoms in general population and their adverse health effects.

Hepatitis 'B' & 'C' screening has resulted in identification of employees who were not aware that they are suffering from this disease. They are counseled for further confirmatory tests and treatment.

Bone mass density is carried out on all employees and any deficiency is noted. On the basis of results they are counseled to change their life style and take prescribed medicines.

Eye Refraction is an essential test for all drivers & personnel using computer during their job performance. This test forms the basis of recommendation for any change in their eye sight status.

Pulmonary function test is carried out for only those employees who are exposed to vapors or dust during their daily routine. It checks the lungs capacity and various other confirmatory parameters of lungs disorders.

In this regard, a series of Medical camps were planned for various sites across the Company. First Medical camp of 2018 was conducted at Faisalabad region on 17 and 18 July 2018 whereas Medical camp at Multan was conducted on August 16 and 17. A large number of employees visited the camps for tests and medical advice and appreciated Company's initiative towards their health awareness.

Regional Management during their visit to the camps appreciated the efforts of HSE Department and ensured their full cooperation and support in this regard. Special kits, another initiative of HSE Department, were also distributed among food handlers containing Aprons, head caps, beard masks, gloves, nail cutters etc.

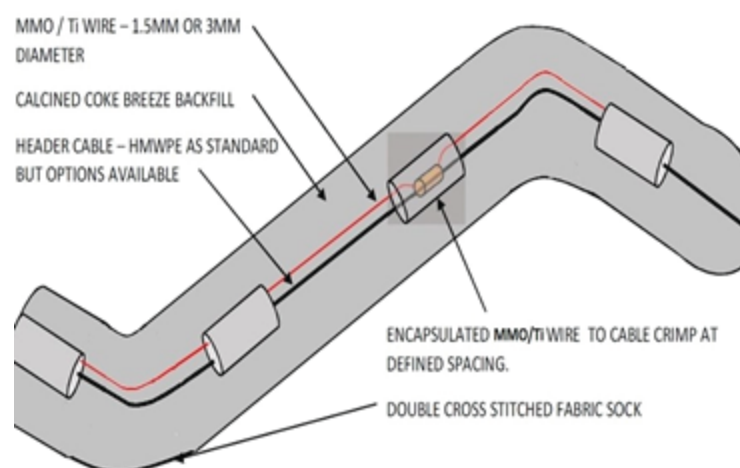
NOT LAGGING BEHIND: FIRST EVER LINEAR ANODE IMPRESSED CURRENT CATHODIC PROTECTION SYSTEM COMMISSIONED

Haris Murtaza *Corrosion Control Department at SNGPL is working continuously to prevent and mitigate corrosion of M.S pipeline. Latest standards are being followed and new technologies are being introduced in the field of Corrosion.*

Recently Corrosion Control Section, Rahim Yar Khan (T), Multan (T) successfully designed, constructed and commissioned the first ever "Linear Anode Impressed Current Cathodic Protection System" at Compressor Station, AC-0, Sui. AC-0 have complex underground piping network interconnected to each other and not electrically isolated, the piping network approximately 1500 ft in length consist of different diameters (16"Ø to 1"Ø) of M.S piping network which includes water lines, fuel lines, fire hydrant system lines, drain lines, condensate drain lines, motor vent lines and buried vessels. The coating of underground piping network is old and current requirement of different diameters is different.

Cathodic protection of such a complex piping network is not an easy task and involves various expenses such as isolation cost, cost for a reliable and effective C.P system etc. For this purpose Linear Anodes were selected and C.P system was designed, the results were remarkable and cost of installation was at less than a conventional deep well anode system.

Linear anodes or Flex anodes are a flexible, packaged linear anode assembly. The linear anode is packaged in a highly absorbent fabric sleeve. This fabric sleeve is sewn using a poly four thread double interlocking stitch, which prevents the seam from separating during installation, or when stored in high temperature conditions. The sleeve is filled using a high quality, calcined petroleum coke. The layout of linear anode is as follows



200 meter length of 52mA/linear meter current rating, linear anode or flexible anode was installed along the buried pipeline in the form of distributed anode system or multiple strings. These anode strings were connected to main anode junction box using field splice kits and 35mm² single core (copper conductor) sheathed cable.

Anode strings being installed along buried pipeline at AC-0, Sui



Negative Cable connected to fire hydrant line

Fire Hydrant System

Main Junction Box

Transformer Rectifier Unit

Anode strings were energized (100 - 150 m maximum) by connecting header cables at both ends, in case at one end the other end was sealed using splicing kit. Linear anode is the most suitable option for ICCP of piping network at a Compressor Station and has many advantages as listed below

- Easy to install
- No extra ditching required, can be installed in the same trench along the buried pipeline
- Protects multiple pipelines in a corridor
- Even current distribution
- Design can be optimized by installing multiple

strings

- No electrical isolation of piping network required
- Best for old and damaged pipeline coatings
- Minimize current densities
- Removes isolation cost

The results of linear anode ICCP system tested at 16 Amp forced potential shows even current distribution along the entire buried pipeline network with a ground bed resistance of 01 Ohms. The system was later operated at the rated output of 10 Amperes. The results are tabulated below

S. No.	Diameter (inch)	Length (ft)	Total PSP Points	Protected Points	Unprotected Points	Percentage Protection	Surface Area (ft ²)	Surface Area (m ²)	Protected Surface Area (ft ²)	Protected Surface Area (m ²)
1.	16	20	1	1	0	100	83.73	7.78	83.73	7.78
2.	6	855	2	2	0	100	1342.35	124.71	1342.35	124.71
3.	4	296	4	4	0	100	309.81	28.78	309.81	28.78
4.	3	76	2	2	0	100	59.66	5.54	59.66	5.54
5.	1	178	3	3	0	100	46.58	4.33	46.58	4.33
Total		1425	12	12	0	100	1842.13	171.14	1842.13	171.14

S. No.	Location	PSP Natural (-mV)	PSP Forced (-mV)	Remarks
1.	Fire Hydrant	440	1698	T/R Output 16 Amp D.C 16 Volt D.C
2.	Blow down riser	480	1190	T/R Input 3 Amp A.C 217 Volts A.C
3.	Fuel Line Unit 1	462	1074	
4.	Fuel Line Unit 2	470	1073	
5.	Drain Vessel	435	1066	
6.	Motor Vent Drain	407	1074	
7.	Generator fuel line	438	1065	
8.	Scrubbers drain	485	1074	
9.	Water line	480	1071	
10.	Drain lines Unit 1	485	1074	
11.	Drain lines Unit 2	482	1074	
12.	Vessel	481	1072	

100% Cathodic Protection Level of buried, un-isolated pipeline network at Compressor Station AC-0 was achieved as compared to C.P systems at other Compressor Stations, by operating the system at its rated output using minimum electric power, which will result in uniform consumption of linear anode and has an estimated life of 25 years when

operated at the rated output.

This project by Corrosion Control Department has saved the old pipeline network from adverse effects of corrosion by utilizing minimum resources and reliable material.

The writer is Executive Engineer in Corrosion Control Department.

TO LIVE HAPPILY AND HEALTHILY, IS NO MORE A SECRET

Muhammad Usman Iftikhar

Our lives depend on our relationships. From the moment we're born, we rely on others to help raise us, nurture us, and care for us. No matter how independent or self-reliant we become, we will always accomplish more with the help of others.

Happiness is not something you postpone for the future; it is something you design for the present - Jim Rohn

Robert Waldinger is a psychiatrist and is currently directing the Harvard Study of Adult Development, one of the most comprehensive studies of emotional well-being in history. Scientists eventually expanded their research to include the children of the original participants, examining vast medical records, hundreds of in-person interviews and questionnaires, even brain scans. The result is an abundance of data on physical, mental, and emotional health. He cited one message that came through loud and clear:

"Do not let your hatred of a people incite you to aggression." (The Quran 5:2)

"Good relationships keep us happier and healthier" Waldinger, in his famous TED Talk entitled "What Makes a Good Life? Lessons from the Longest Study on Happiness" said, the people who were the most satisfied in their relationships at age 50 were the healthiest at age 80. Further he said, "Good relationships don't just protect our bodies; they protect our brains".

So, how can you cultivate better relationships? That's one of the questions I explored in a book, EQ Applied: The Real-World Guide to Emotional Intelligence by Justin Bariso. In which it concluded that Great relationships are built on trust.

"Health is a state of complete harmony of the body, mind and spirit. When one is free from physical disabilities and mental distractions, the gates of the soul open." - B.K.S. Iyengar

Each relationship is a bridge you build between yourself and another person. Any strong bridge must be built on a solid

foundation--and for relationships, that foundation is trust. Without trust, there can be no love, no friendship, no lasting connection between people. But where there is trust, there is motivation to act. If you trust someone is looking after your best interests, you will do almost anything that person asks of you. So in that vein, here are eight emotionally intelligent actions you can take that will help you cultivate stronger, deeper trust-leading to more meaningful relationships.

Consistent Communicate: Building trust requires consistent communication, which allows you to stay in touch with another person's reality. You become quickly aware of their highs and lows, and how they deal with them. Nowadays, social media is also very helpful in managing this type of communication through various means, including phone, electronic messaging/social media, and good old-fashioned face-to-face conversation. The key is to use them all-just not at the same time.

Be authentic in words and act: Authentic people share their true thoughts and feelings with others. They understand that they aren't perfect, but they're willing to show those imperfections because they know everyone else has them, too. By accepting others for who they are, authentic individuals prove relatable. Authenticity doesn't mean sharing everything about you, with everyone, all of the time. It does mean saying what you mean, meaning what you say, and sticking to your values and principles above all else.

"Everything good that happens to you (O Man) is from God, everything bad that happens to you is from your own actions". (Quran 4:79)

Be sincerely helpful: One of the easiest ways to gain someone's trust is to help them. It's often the small things that matter: an offer to make a cup of coffee or tea. Pitching in with the dishes or helping to carry in groceries. Offering a helping hand whenever possible. Actions like these inspire trust.

Be truthful and trust worthy: We live in an age of commitment-breaking. It's common for people to back out of an agreement or plan whenever they

feel like it. In contrast, those who focus on staying true to their word develop a reputation for reliability and trustworthiness.

"And We sent down in the Quran that which is healing and a mercy to those who believe: to the unjust it causes nothing but loss after loss". (Quran 17:82)

Show genuine appreciation: Everyone craves to be appreciated for what they do. Why not give it to them? It's not enough to feel appreciation for others, you have to show it--otherwise, they may not know. When you tell others specifically what you value about them and why, you encourage them to continue doing the things that make them great. Maybe even more importantly, you foster positive feelings and draw closer to you--and encourage them to be appreciative, too.

Be empathetic: Empathy has been described as the ability to feel another person's pain in your heart. To display empathy, it's not necessary to share the same experiences or circumstances as others. Rather, you must simply strive to understand the person by getting to know their perspective. If you can truly empathize with another person, they will feel understood--and

will likely be moved to reciprocate the effort the next time you're in need.

Apologize (it matters a lot): There will be times when you feel like there is anything in the world you'd rather do than say two little words: "I'm sorry." but those two words have the potential to change another person's entire demeanor or mood, to heal hurt feelings, and to show that you truly value your relationship. Every meaningful conversation you have, every authentic and helpful act, every honest word, every promise you keep, every word of sincere and specific appreciation, and every apology will contribute to building deep and trusting relationships--like the untold number of delicate brushstrokes that make up a beautiful painting.

To enjoy good health, to bring true happiness to one's family, to bring peace to all, one must first discipline and control one's own mind. If a man can control his mind he can find the way to Enlightenment, and all wisdom and virtue will naturally come to him. - Buddha

And as the research proves, those relationships will keep you happier and healthier for comparatively longer period of time.

The writer is Senior Officer (T&D).

EMPLOYEE MONTH



BEST PERFORMERS



MALIK MOHSIN KHAN
Executive Audit Officer
Audit Section
Sahiwal

His follow up for unsettled audit observations led to timely conduct of Management level meetings of Audit Plans 2014-15, 2015-16 and 2016-17 of the region.



KHURRAM SHAHZAD
Supervisor GDA
Audit Section
Sahiwal

He successfully achieved the assigned targets for FY 2017-18 in timely manner while assisting Executives in preparation of working papers and audit reports.



MUHAMMAD HAMEED
Senior Supervisor Fitter
Lahore Area

He is fully committed towards his assigned duties and works with full dedication.

all IN THE FAMILY



Ali Moeen s/o Moeen Ahmad, General Manager (Project/Lands) successfully cleared CSS examinations by securing 54th position. He has been allocated Inland Revenue Services Group.

Shahzaib Farooq Qazi, Accountant, Compliance Department, Head Office, successfully qualified final examination conducted by the Institute of Chartered Accountants Pakistan (ICAP) and certified as Chartered Accountant (CA).



Syed Annas Ali s/o Syed Ashar Ali, Superintendent GDA, Billing Department, Head Office secured 491 (99.20%) marks in S.S.C Part I examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.

Abeera Aslam d/o Muhammad Aslam Javaid, Superintendent Record, Distribution Section, Lahore Area, secured 487 (96.47%) marks in S.S.C part I examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



Mushtaq Ahmad
Dist. Supervisor Fitting
Distribution Section
CSC Gojra, Faisalabad (D)



Aurang Zeb
Deputy Foreman Welding
Distribution Section
Wah (D)



Banat Khan
Dist. Supervisor Fitting
Distribution Section
Nowshera, Mardan (D)



Abdul Rauf Khan
Storeman
Stores Section
Wah (T)

إِنَّا لِلّٰهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

Mother of **Zahid Rashid**, Senior Admin Officer, Faisalabad (D), passed away on 25 August 2018.

Mother of **Masam Ibrar**, Deputy Chief Engineer (D), Mardan, passed away on 22 August 2018.

بلھے شاہ دی ویل

26، اگست 2018ء توں 28 اگست 2018ء تیکر بلھے شاہ ہوراں دامیلہ شہر قصور وچ منایا گیا۔ ایہہ ساڈے ولوں اک نمائی حاضری اے۔

اب ہم گم ہوئے پریم نگر کے شہر
اپنے آپ نوں سودھ رہیا ہوں
نہ سیر ہاتھ نہ پیر
لتھے پکڑے بھلے گھر تھیں
کون کرے زور
خودی کھوئی اپنا پد چیتا
تب ہوئی گل خیر
بلھا شوہ ہے دوہیں جہانیں
کوئی نہ دسا غیر

نگر: آبادی، بستی، شہر سودھ: تلاش کرنا، کھوجنا، ٹھیک کرنا، صاف کرنا
تھیں: توں لٹھے: اترے، بے عزت ہوئے
زور: انصاف، مناسب بدلہ پد: جگہ، مقام، درجہ
کھوئی: کھودینا چیتا: یاد کرنا، پہچاننا
خیر: ٹھیک، درست، بہترین شوہ: محبوب، اپنے اندر موجود
دوہیں جہانیں: دونوں جہان میں

الف اللہ رتا دل میرا
بے دی خبر نہ کائی
بے پڑھیاں گجھ سمجھ نہ آوے
لذت الف دی آئی
عین تے غین دا فرق نہ جاناں
گل الف سمجھائی
بلھا قول الف دے پورے
دل دی کرن صفائی

الف: ا رتا: رنگدار، سُرخ کیا ہوا بے: بغیر، دوسرا
لذت: مزا، لطف عین: ع، ہو، ہو، اصلی، وہی
غین: غ قول: وعدہ، بات، اقرار کرنا

توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
کھولے دے پڑ چھاویں وانگوں
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
جاں بولاں تاں نالے بولیں
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
جاں سوواں تاں نالے سوویں
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
بلھا شوہ گھر میرے آیا
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا

توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
کھولے دے پڑ چھاویں وانگوں
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
جاں بولاں تاں نالے بولیں
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
جاں سوواں تاں نالے سوویں
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا
بلھا شوہ گھر میرے آیا
توں نہیوں میں نہیں وے سچنا



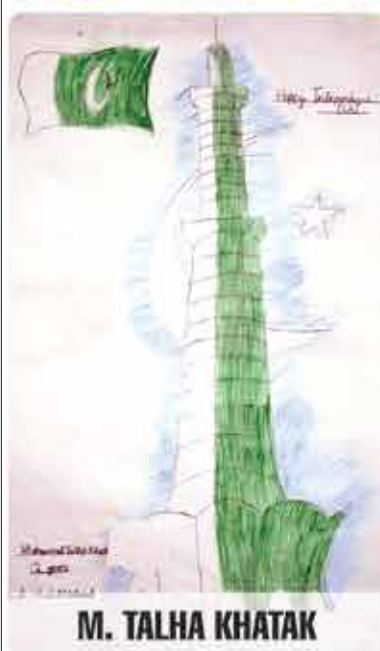
ABDULLAH KHALID



AYESHA KHALID



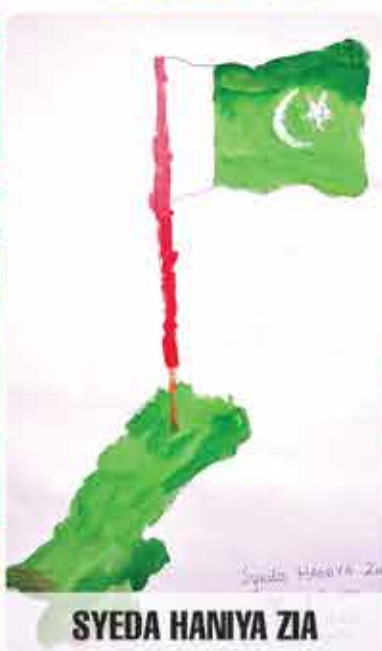
Mirha Hassan
c/o Hassan (Mentor)
MIRHA HASSAN



M. TALHA KHATAK



MINAHIL KHALID



SYEDA HANIYA ZIA



TAZEEN YAQUB

جب چاند تاروں نے کینوس پر رنگ بکھیرے سوئی نادر دن میں یوم آزادی پر بچوں کے مابین مقابلہ مصوری کا انعقاد

ملک بھر کی طرح سوئی نادر دن میں بھی ہر سال یوم آزادی روایتی جوش و خروش سے منایا جاتا ہے۔ اس برس سوئی نادر دن کلچرل سوسائٹی نے اس دن کو یادگار بنانے کے لیے مقابلہ مصوری کے انعقاد کا فیصلہ کیا۔ بچے کسی بھی قوم کا اثاثہ ہوتے ہیں اور ہمارا آنے والا کل ان ہی بچوں کے ہاتھ میں ہے لہذا انہیں اپنی تاریخ اور روایات سے روشناس کروانا ہم سب کی ذمہ داری ہے۔ مقابلہ مصوری میں ملازمین کے بارہ سال کی عمر تک کے بچوں کو شرکت کی دعوت دی گئی جس پر انتہائی بھرپور جوش و خروش دیکھنے میں آیا۔ مقابلہ 11 اور 12 اگست کو ہیڈ آفس کی بیسمنٹ میں منعقد ہوا۔

بچوں کو مصوری کے لیے پینسل اور وائر ککڑز کے ساتھ دیگر سامان بھی مہیا کیا گیا۔ پہلے روز تیس سے زائد بچے اپنے والدین کے ہمراہ آئے۔ مینجنگ ڈائریکٹر سوئی نادر دن امجد لطیف اپنا قیمتی وقت نکال کر بچوں کے پاس تشریف لائے اور نہ صرف بچوں سے گفتگو کی بلکہ ان کے کام کی بھرپور تعریف کی۔ دوسرے روز بھی صبح سے شام تک فیملیز کے آنے جانے کا سلسلہ جاری رہا۔ ان دونوں دنوں میں کلچرل سوسائٹی کے ممبران اشرف ندیم، کامران اکرم، خالد محمود، ساجد علی حمید اور مدثر بشیر اس مقابلے کی میزبانی کے فرائض سرانجام دیتے رہے۔ بچوں کی ملک سے محبت کی عکاسی ان کی بنائی ہوئی پینٹنگز سے نمایاں تھی جس میں تین سے بارہ برس کے بچوں نے حصہ لیا اور یہی وجہ تھی کہ منتظمین نے تین انعامات کی بجائے بارہ انعامات دینے کا فیصلہ کیا۔

14 اگست کو سوئی نادر دن کی جشن آزادی کی روایتی تقریب کے موقع پر تمام پینٹنگز کو استقبالیہ کی دیواروں پر آویزاں کیا گیا جسے حاضرین نے بھرپور سراہا۔ اُس روز بھی ایم ڈی سوئی نادر دن فردا فردا ہر بچے سے ملے۔ وہ بچوں کی تخلیقی صلاحیتوں سے اس قدر متاثر تھے کہ انہوں نے اپنی تقریر میں کہا کہ اگر میں نے خود اپنی آنکھوں سے ان بچوں کو پینٹنگز کرتے ہوئے نہ دیکھا ہوتا تو شاید میں بھی اس پر اعتبار نہ کرتا کہ یہ جشن آزادی کی تصاویر ان بچوں کی بنائی ہوئی ہیں۔‘‘ تقریب کے اختتام پر جن بارہ بچوں کو انعامات سے نوازا گیا ان کے نام یہ ہیں: عبداللہ خالد، سید ہانیہ، فاطمہ آصف، حسن جاوید، عائشہ فریدی، رضا تقدس، محمد طلحہ خٹک، بشین کامران، منابل خالد، عافیہ، محمد انس، مرہا حسن۔

پیارے بچوں یہ صفحہ آپ کے لئے ہی ہے تو پھر قلم اور کاغذ تمام لیں۔

اپنی کہانیاں، مضامین، ڈرائیگ اور دیگر تخلیقی کام فوراً ہمیں اس پتے پر ای میل کریں: media.affairs@sngpl.com.pk



دی پرائیڈ: آپ دونوں ہی ملازمت پیشہ تھے تو کس طرح گھر کے معاملات دیکھتے تھے؟
مسنڈیم اصغر: جن دنوں ہماری شادی ہوئی ہے تو یہ بہت زیادہ مصروف تھے۔ یہ کمپیوٹر ڈیپارٹمنٹ میں تھے ورنہ کو اکثر دو بجے آیا کرتے تھے۔ مصروفیت کے باوجود زندگی بہت اچھی گزرتی ہے۔ یہ سسٹم بنا کر چلنے کے عادی ہیں۔ بس تھوڑا سا منظم ہونے کی بات ہوتی ہے۔ شروع میں جب میں کچھ کہتی تھی تو یہ کہتے تھے کہ یہ صرف وقت کو بچنے کرنے کی بات ہے تو پھر عادت ہو گئی تھی۔ انہوں نے بہت تعاون کیا۔ جب میری تیسری بیٹی ہوئی تو میں نے کہا کہ اب میں ملازمت چھوڑ دوں گی مگر انہوں نے کہا کہ میں تعاون کروں گا مگر آپ ملازمت نہ چھوڑیں۔

دی پرائیڈ: تو یہ تعاون کچن کے معاملات میں بھی ہوتا تھا؟
مسنڈیم اصغر: نہیں اُس زمانے میں ہوتا تھا لیکن اب نہیں ہیں۔ اُس زمانے میں بچوں کے ساتھ بھی بہت تعاون کیا انہوں نے۔

دی پرائیڈ: مزاج کے کیسے ہیں؟
مسنڈیم اصغر: مزاج ویسے تو بہت سچھے مگر اصولوں پر بالکل سمجھوتہ نہیں کرتے۔

دی پرائیڈ: ریٹائرمنٹ کے بعد ان میں کیا فرق آیا ہے؟
مسنڈیم اصغر: جب ان کی ریٹائرمنٹ ہوئی تو حالات ہی کچھ ایسے ہو گئے کہ میری طبیعت خراب ہو گئی اور ان کے چھوٹے بھائی کی بھی وفات ہو گئی۔ اُس سے گھر کا کچھ سسٹم تھوڑے عرصے کے لیے متاثر ہوا اور یہ اسے سیٹل کرنے میں لگے رہے۔

دی پرائیڈ: ان کی کون سی عادت آپ کو سب سے زیادہ پسند ہے؟
مسنڈیم اصغر: آرگنائزڈ بہت ہیں۔

دی پرائیڈ: ان کی سب سے بڑی بات کون سی ہے؟
مسنڈیم اصغر: غصے کے تیز ہیں لیکن غصہ جلدی چلا جاتا ہے۔ پران کو غصہ آتا ضرور ہے۔
دی پرائیڈ: کبھی آپ دونوں میں تلخ کلامی ہوئی ہو؟
مسنڈیم اصغر: نہیں ہم میں کبھی تلخ کلامی نہیں ہوئی ہے۔ ویسے بھی گھر میں بڑے بھی موجود ہوتے تھے تو ادب احترام والا ماحول ہوتا ہے۔ اگر لڑائی ہو بھی تو ہم اپنے اپنے حجرہوں میں چلے جاتے ہیں۔

دی پرائیڈ: پھر منانے میں پہل کون کرتا ہے؟
مسنڈیم اصغر: (ہنستے ہوئے) پہل میں ہی کرتی ہوں صلح کے لیے۔
دی پرائیڈ: بچوں کی تربیت میں کس کا عمل زیادہ رہا ہے؟
مسنڈیم اصغر: بچوں نے تو بچوں کو دیکھنا ہی ہوتا ہے لیکن تربیت میں ان کا بہت زیادہ عمل دخل رہا ہے۔ ہمارے پاس ایک بی گازی تھی تو انہوں نے چابی پکڑادی کہ میں صبح چھوڑ دوں گا پھر آپ کو لانا لے جانا ہے۔ میں پھر خود ہی منہج کر لیا کرتی تھی۔
دی پرائیڈ: بچوں کی پڑھائی میں کتنی دلچسپی لیتے تھے؟
مسنڈیم اصغر: بچپن میں بچوں کی پڑھائی میں بہت دلچسپی لیتے تھے۔ میری ریاضی بہت کمزور تھی تو میں نے پہلے ہی کہہ دیا تھا کہ انگریزی اور ریاضی آپ پڑھائیں۔

دی پرائیڈ: کامیاب ازدواجی زندگی کا کیا راز ہے؟
مسنڈیم اصغر: عزت سب سے بڑی چیز ہے۔ اگر عزت نہیں ہے تو پھر کچھ نہیں ہے۔ یہ میرا ہے یہ تیرا ہے، ہماری زندگی میں شامل نہیں ہے۔

کیا۔ یہ دونوں ہی بہت اچھی شخصیات ہیں اور دونوں کے ساتھ کام کرنے میں بہت مزہ آیا۔ ایک دفعہ میں رشید صاحب کے پاس کچھ کاغذات پر دستخط کروانے گیا۔ کافی سارے صفحات تھے تو میں نے دیکھا کہ درمیان میں دو صفحے غلط لگ گئے ہیں اور ان پر رشید صاحب نے دستخط بھی کر دیے تھے تو میں نے ان کو بتا دیا کہ یہ غلط ہے پھر لگے ہوئے تھے اور مجھ سے یہ غلطی ہو گئی ہے۔ وہ بولے کہ مجھے کیا پتہ کہ تم لوگ کیا کیا سائن کروا لیتے ہو، میں نے کچھ بھی نہیں پڑھا کیونکہ میں تو بندہ دیکھتا ہوں کہ سائن کروانے کون آیا ہے۔ میں نے کہا غلطی ہو گئی۔ انہوں نے صرف ایک فقرہ کہا جس نے بھی یہ کاغذ بنائے ہیں اُسے میری طرف سے کھینچنا ضرور۔ یہ میرے لیے بہت بڑی بات تھی لیکن اگر یہی سب کچھ عارف حمید صاحب کے دور میں ہوا ہوتا تو پہلے تو وہ بندے کو بلاتے، چارج شیٹ کرواتے پھر معطل بھی کر دیتے۔ وہ نظم و ضبط کے انتہائی پابند ہیں اور اس میں بھی کام کرنے کا مزہ آتا ہے۔ جب میری ریٹائرمنٹ پر بورڈ روم میں تقریب ہوئی تو اُس وقت عارف حمید صاحب نے مجھے کہا کہ یہ وہ واحد بندہ ہے جو میری سختی سے بچا رہا۔

دی پرائیڈ: سوئی گیس میں شمولیت اور ریٹائرمنٹ کے وقت ادارے کے ماحول میں کیا فرق محسوس ہوا؟

ندیم اصغر: جی بے انتہا فرق محسوس ہوا۔ پہلے کام کے ساتھ ساتھ آپ کا لوگوں کے ساتھ ایک ذاتی تعلق بن جاتا تھا تو میں نے 38 سال اس ادارے کو دے تو صرف کہنی کے ساتھ ہی نہیں بلکہ معاشرے کے ساتھ بھی ایک رشتہ قائم ہو گیا۔ اب بھائی بھائی کے ساتھ نہیں رہ رہا۔ پہلے ہم دوسروں کو بھائی کہہ لیا کرتے تھے۔ تو اب یہ ایک بدلاؤ آیا ہے۔ ایک اور بات جو میں نے نوٹ کی ہے۔ سینئرز کی اب بھی بہت عزت ہے لیکن سینئرز اور جونیئرز کے درمیان وہ احترام باقی نہیں رہا جو پہلے ہوا کرتا تھا۔

دی پرائیڈ: کیا آپ پچھلے وقتوں کے لاہور کو مس کرتے ہیں؟
ندیم اصغر: میں مس نہیں کرتا ہوں البتہ افسوس ضرور کرتا ہوں کہ یہ مال روڈ کتنی صاف ہوا کرتی تھی۔ پوری سڑک دو تین ہی گاڑیاں ہوتی تھیں لیکن پھر سوچتا ہوں کہ اب یہ گاڑیاں آگئی ہیں تو یہ میری ہی تو گاڑیاں ہیں۔ میں مس ضرور کرتا ہوں لیکن یہ اب اس دور کی ضرورت بن چکی ہے۔ اگر میں انڈر پاس پسند نہیں کرتا ہوں تو میں انڈر پاس سے جلدی گھر بھی تو پہنچ جاتا ہوں۔

دی پرائیڈ: صحت کی طرف کتنی توجہ دیتے ہیں؟
ندیم اصغر: یہ اللہ پاک کی طرف سے ہے۔ میں نے اپنی صحت کو کبھی ایسی روٹین نہیں دی جیسے فٹ رہنے کے لیے دیتے ہیں لیکن اللہ کا شکر ہے کہ شاید پینا ڈول کے علاوہ کبھی کوئی گولی نہیں لی ہے۔ کوئی شوگر یا بلڈ پریشر نہیں ہے۔ اللہ کی مدد ہے۔ یہ دل کا بوجھ ہوتا ہے جو آپ کو بیماری کی طرف لے جاتا ہے۔ نہ میں نے کبھی واک کی ہے نہ ہی کبھی میں نے کوئی آؤٹ ڈور گیمز کھیلے ہیں اور نہ کبھی میں کوئی ٹیٹ کروانے کے لیے بھاگا ہوں۔ پتہ نہیں کتنے سال پہلے کوئی لیب ٹیسٹ کرایا تھا۔ یہ سب اللہ کی مہربانی ہے۔

دی پرائیڈ: سوئی گیس کے ملازمین کے لیے کوئی خاص پیغام؟
ندیم اصغر: میں صرف اتنا کہنا چاہوں گا کہ تمام ملازمین کو ایک خاندان کی طرح رہنا چاہیے۔ اب تو نیکلیئر فیملی کا رواج آ گیا ہے کہ سب کو چھانٹتے جاؤ مگر آپ ایک جوائنٹ فیملی کی طرح رہیں۔ اس خاندان اور اس کی روایات کو برقرار رکھیں۔ آپ جہاں بیٹھے ہوئے ہیں اُس کی اُونز شپ لیں۔ جب آپ ایسا کریں گے تو آپ کو کسی سسٹم اور کسی مانیٹرنگ کی ضرورت نہیں ہوگی۔

الحمد للہ وہ کی شادیاں ہو چکی ہیں

دی پرائیڈ: اتنے سال صبح سے شام تک دفتری زندگی گزارنے کے بعد ریٹائرمنٹ بہت بڑی تبدیلی لاتی ہے۔ آپ نے اس تبدیلی کے عمل کو کس طرح سے لیا؟ اب اپنا وقت کیسے گزارتے ہیں؟

ندیم اصغر: آپ اپنے گھر دفتر میں کوئی ایک ٹیبل رکھ کر دیکھ لیں۔ ایک ہفتے بعد آپ کو اس ٹیبل پر اتنا سامان نظر آئے گا کہ آپ سوچیں گے کہ اس ٹیبل کو خالی کیسے کروں۔ وہ ٹیبل مصروف ہو چکی ہوگی۔ یہ حقیقت ہے کہ ریٹائرمنٹ ایک دھچکے کی طرح محسوس ہوتی ہے اور اس سے کوئی انکار نہیں کر سکتا لیکن اُس سے بچنے کے لیے آپ خود کو پہلے سے تیار رکھیں۔ جس دن سے آپ پیدا ہوئے ہیں آپ کو پتہ ہے کہ آپ نے ایک نیا ایک دن آپ نے ریٹائر ہو جانا ہے تو اُس دھچکے سے بچنے کے لیے خود کو جسمانی طور پر تندرستی طور پر تیار رکھیں۔ ایک بے فکری کا زمانہ بالکل ابتدائی عمر ہوتی ہے جب ناسکول جانے کی پریشانی نہ کوئی اور پریشانی پھر ایک بے فکری کا زمانہ ریٹائرمنٹ کے بعد آتا ہے جب نہ دفتر جانے کی پریشانی ہوتی ہے نہ کوئی اور پریشانی تو جب ریٹائر ہوں تو سوچیں کہ کل سے ایک نئی صبح ہے اور میں نے ایک نئی اور بہتر زندگی گزارنی ہے۔ فیملی کی طرف سے سکون اور صحت بہت اہم ہیں۔ پیسہ ہے کہ نہیں ہے یہ اہمیت نہیں رکھتا ہے۔ پھر جس کمپنی نے ہمیں سنبھال کر رکھا ہے وہ ریٹائرمنٹ کے بعد بھی خیال رکھے گی۔ آپ کی اپنی بیگم اور بچوں کے ساتھ ذہنی ہم آہنگی ہونی چاہیے۔ پھر ہم سوئی ناردرن کے ساتھی آپس میں اکثر و بیشتر ملتے رہتے ہیں۔ اسی طرح ریٹائرڈ آفیسرز فورم بنا ہوا ہے۔ پھر میں دوستوں کے مختلف گروپس کے ساتھ ملتا رہتا ہوں اور بہت اچھا وقت گزار جاتا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ نے اپنی ذاتی اور دفتری زندگی میں توازن کس طرح قائم رکھا؟

ندیم اصغر: مجھے میری بیگم کی طرف سے بہت سپورٹ حاصل رہی ہے۔ اس نے مجھے اور میرے کام کو سمجھا ہے کہ مجھے کیا پسند ہے۔ جب کبھی بچیوں کو اسکول سے لینا ہوتا تو کبھی ڈرائیور نہیں تھا اُس وقت بھی ایک دوسرے کے ساتھ بہت مل کر کام کیا۔ اگر گھر کے کوئی مسائل ہوں تب بھی اس نے میرا ساتھ دیا ہے۔ مجھے کچھ بھی دیکھنے کی ضرورت نہیں ہوتی تھی۔ آپ کی شریک حیات کے ساتھ ہم آہنگی ہو تو بہت اچھا ہوتا ہے۔

دی پرائیڈ: فلم یا موسیقی کا شوق ہے؟

ندیم اصغر: مجھے پُرانی آرٹ فلمیں دیکھنے کا بہت شوق ہے لیکن کمرشل فلموں کا اتنا شوق نہیں ہے۔ نصیر الدین شاہ، نانا پائیگر کی فلمیں دیکھنے کا شوق ہے۔

دی پرائیڈ: پسندیدہ فلم کون سی ہے؟

ندیم اصغر: میں نے نصیر الدین شاہ اور نانا پائیگر کی بہت فلمیں دیکھی ہیں لیکن ابھی جو فلم تین سے چار بار دیکھی ہے وہ عامر خان کی فلم ”تارے زین پر“ ہے۔ میں تو اپنی بیگم کو کہہ رہا تھا کہ کالج ہی نہیں اسکولوں میں بھی یہ فلم دکھائی جائے تاکہ والدین کو پتہ چلے کہ بچوں کو کیسے ٹریٹ کیا جانا چاہیے۔ ہر بچے کو آپ اے گریڈ اور فرسٹ پوزیشن نہیں دلا سکتے ہیں۔

دی پرائیڈ: ادب سے لگاؤ ہے؟

ندیم اصغر: صوفی شاعری کی حد تک ہے۔ عابد پروین کی آواز میں صوفی کلام بہت زیادہ پسند ہے۔ جب عابد پروین کو میں نے سنا تھا میں نے تب کہہ دیا تھا کہ یہ کہیں نہ کہیں ضرور جائے گی۔ اس کے علاوہ غلام علی ہیں۔ اُس کے علاوہ ایک پُرانے ہوتے تھے حبیب ولی محمد، یہ لوگ مجھے پسند ہیں۔

دی پرائیڈ: آپ کی پیدائش لاہور کی ہے تو کھانے پینے کا شوق تو ضرور ہوگا؟

ندیم اصغر: کھانے پینے میں انتہائی چند مخصوص چیزیں پسند کرتا ہوں اور وہ زیادہ تر کونٹینینٹل ڈشز ہیں۔ اس کے علاوہ میں کوئی بہت خاص شوقین نہیں ہوں کھانوں کا۔ بس اتنا کھانا کھاتا ہوں جتنی ضرورت ہے۔

دی پرائیڈ: کس شخصیت سے بہت زیادہ متاثر ہیں؟

ندیم اصغر: آج اگر میں کہوں تو یہ شاید بہت سے لوگوں کو عجیب سی بات لگے لیکن عمران خان نے مجھے بہت متاثر کیا ہے۔ کرکٹ اور پھر سوشل ورکر کے طور پر اس نے ہمیشہ مجھے متاثر کیا ہے لیکن میں آج یہ سوچنے پر مجبور ہو جاتا ہوں کہ کیا میں صحیح سوچ رہا تھا۔ عمران خان کی سب سے بڑی خوبی یہ نظر آتی تھی کہ اُس نے کبھی ناکامی کے سامنے سر نہیں جھکا یا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ نے مختلف میٹنگ ڈائریکٹرز کے ماتحت کام کیا ہے، کس ایم ڈی کے کام کرنے کا انداز پسند آیا؟

ندیم اصغر: میں نے براہ راست عارف حمید صاحب اور ریشد لون صاحب کے ساتھ کام





لیے کال کر رہا ہے۔ یہ کمپنی کے لئے فائدہ مند ہے۔ پھر کوئی نہ کوئی ایسا سسٹم کمپنی میں ہونا چاہیے کہ اگر ملازمین بہتری کے لیے کوئی تجویز دینا چاہے تو اس کی تجویز پہنچ سکے۔ سب کو خیالات کے اظہار کی آزادی ہونی چاہیے۔

دی پرائیویٹ: آپ نے دوران ملازمت سب سے زیادہ وقت پروکیورمنٹ اور آئی ٹی میں گزارا دونوں میں سے کس ڈیپارٹمنٹ میں کام کا زیادہ مزہ آیا؟

ندیم اصغر: میں نے آئی ٹی میں کام کو زیادہ انجوائے کیا۔ وہاں ہر روز ہر ایک نیا چیلنج ہوتا تھا۔ پروکیورمنٹ میں بھی چیلنج ہوتا تھا لیکن ساتھ میں ایک ایکسٹرنل فورسز ہوتے تھے جن کا دباؤ ہوتا تھا۔ کسی نے کسی کا کام کہا تو کسی نے کسی کا کام کہہ دیا، پھر کئی لوگ آپ کو غلط راستے پر ڈالنے کی کوشش کرتے ہیں۔ آپ کو ان سے بھی بچنا ہوتا ہے۔ آئی ٹی میں ایکڈمک نوعیت کے چیلنج ہوتے ہیں۔ کئی دفعہ ایسا تک ہوا کہ گھر آتے آتے واپس آفس چلے جانا۔ میں ان ایکڈمک چیلنجز کو گلے سے لگا تا تھا اور پھر گھر آ کر بھی ان سے متعلق سوچا کرتا تھا۔ کئی بار ہوا کہ دیرات واپس آفس پہنچ گئے۔ وہاں کوئی آپ کا باس آپ کو نہیں دیکھ رہا ہوتا تھا مگر چیلنج کو پورا کرنے کا شوق تھا۔

دی پرائیویٹ: آپ بالکل ابتدائی لیول سے ترقی کرتے کرتے سینئر جنرل مینیجر کے عہدے تک پہنچے۔ انسان کے کیریئر میں کون سے عناصر ترقی کا موجب بنتے ہیں؟

ندیم اصغر: سب سے پہلے اللہ کی مدد ساتھ ہونا ضروری ہے کیونکہ اگر اللہ کی مدد نہیں ہے تو پھر اچھے سے اچھا کام بھی بگڑ جاتا ہے۔ پھر اول تو یہ ہے کہ کوشش کی جائے کہ جس حد تک ممکن ہو ایمان داری سے کام کریں۔ دوسری یہ ہے کہ چاہے سینئرز ہوں یا جونیئرز سب کے ساتھ سچ بولیں۔ اگر چاہے اس سے بعض اوقات کڑی بات بھی ہوتی ہے لیکن سچ بات کرنی چاہیے۔ میں جانتا ہوں کہ مجھے میرے دفتر کے ساتھی ڈاکٹر نو کہتے ہیں کیونکہ اگر کوئی بات صحیح نہ ہو تو میں نہ کر دیتا تھا۔ دیکھیں جب آپ کو پتہ ہے کہ فلاں کام کل میرے لیے نقصان دہ ہے تو اُس کو میں نے نہیں ہونے دینا ہے۔ یہ چیزیں سینئرز دیکھ رہے ہوتے ہیں اور وہ سمجھ جاتے ہیں کہ یہ آدمی کس طرح کی سوچ رکھتا ہے۔

دی پرائیویٹ: آپ کا تعلق پاکستان کے کس علاقے سے ہے؟ تعلیم کہاں سے حاصل کی؟

ندیم اصغر: میری فیملی کا تعلق بمبیرہ سے ہے۔ اب تو آپ ڈھائی گھنٹے میں بمبیرہ پہنچ جاتے ہیں ورنہ ہمارے بچپن میں 12 سے 14 گھنٹے لگتے تھے۔ میں سمن آباد لاہور میں پیدا ہوا۔ ان پرائمری تک میں لاہور میں ہی رہا ہوں۔ اُس کے بعد تین سال میں نے واہ کیٹ میں گزارے اور مل میں نے وہیں سے کیا۔ اُس کے بعد ہم اسلام آباد ہجرت ہو گئے تو میٹرک وہیں سے کیا۔ اُس کے بعد میں نے گورنمنٹ کالج لاہور میں فرسٹ ایئر میں داخلہ لے لیا۔ گورنمنٹ کالج سے ہی 1976ء میں معاشیات میں ماسٹرز کیا اور ابھی تھیں سر کر رہا تھا تو سوئی ناردرن میں آ گیا اور یہاں آنے کے بعد میں نے اپنے تھیسز جمع کروائے۔ اپنے شوق کی خاطر میں شام میں قانون کی تعلیم حاصل کرتا رہا۔ اس کے بعد مجھے موقع ملا تو میں نے شوقیہ ایم بی اے بھی کر لیا۔

دی پرائیویٹ: آپ نے شادی کب کی آپ اپنی فیملی کے بارے میں کچھ بتائیں؟

ندیم اصغر: میری شادی 14 اپریل 1986ء کو ہوئی۔ میری بیگم سائیکو جسٹ ہیں اور ایسوسی ایٹ پروفیسر کی حیثیت سے تدریس سے منسلک ہیں۔ میری تین بیٹیاں ہیں۔ ایک بیٹی نے سائیکولوجی میں ایم فل کیا ہے اور پی ایچ ڈی کی تیاری کر رہی ہے، دوسری بیٹی نے معاشیات میں ایم فل کیا ہے اور آج کل لاہور اسکول آف اکنامکس میں پڑھ رہی ہیں جبکہ میری تیسری بیٹی نے آرکیٹیکچر میں بیچلر کیا ہے اور وہ کچھ ہی دن میں اسکا لرشپ پرنٹنگری جاری ہے۔

جو ایک ایک بٹن ہے وہ بھی اس کمپنی کا مہون منت ہے۔ ان 38 برسوں میں سوئی ناردرن نے مجھے اور میری فیملی کو بہت نوازا ہے۔ اس ادارے نے صرف ضرورتوں کو پورا نہیں کیا بلکہ بے انتہا نوازا ہے۔

دی پرائیویٹ: آپ اپنے تجربے کی روشنی میں کیا سمجھتے ہیں کہ کمپنی کو مزید بہتری کے لیے کیا کرنے کی ضرورت ہے؟

ندیم اصغر: کوئی بھی کمپنی اپنے ملازمین کی وجہ سے ہی ترقی کرتی ہے۔ آپ جتنا مرضی اچھا سسٹم بنالیں، جب تک لوگوں میں کام کرنے کا جذبہ نہ ہو، کوئی سسٹم نہیں چل سکے گا۔ تو سب سے زیادہ ضرورت ہے کہ لوگوں میں خلوص ہو اور خلوص پیدا ہوتا ہے ایمان داری سے۔ جب میں جا کر سیٹ پر بیٹھوں گا اور کوئی کام آئے تو میں اُس کو اون کروں کہ یہ میری چیز ہے۔ جب تک یہ اوئرشپ نہیں ہوگی تب تک سسٹم کامیاب نہیں ہو سکتا۔ اس لیے اگر مجھ سے پوچھیں تو میں کہوں گا جتنا ہو سکتا ہے لوگوں میں اوئرشپ کا احساس ہونا ضروری ہے۔ اس حوالے سے ایک گپ رہا ہے۔ لوگوں میں اوئرشپ کا احساس نظر نہیں آتا تھا اور وہ ”مجھے کیا“ والی سوچ پر عمل پیرا نظر آتے تھے۔ میرے ایک عزیز ایک آکس کریم کمپنی سے منسلک رہے تھے۔ ایک روز وہ میرے ساتھ بیٹھے تھے تو باہر سے آکس کریم سائیکل کے میوزک کی آواز آئی۔ وہ اٹھ گئے۔ میں نے پوچھا کہ کدھر جا رہے ہیں تو کہتے ہیں کہ میری کمپنی کی آکس کریم والا آیا ہے، میں آکس کریم لینے جا رہا ہوں۔ یہ ہوتی ہے اوئرشپ تھی۔ اس اوئرشپ کے سلسلے میں سوئی ناردرن ایگزیکٹو ایسوسی ایشن بھی مؤثر کردار ادا کر سکتا تھا مگر یہ کردار اب تک نظر نہیں آیا تو اسے بہتر کرنے کی ضرورت ہے۔ اب اوئرشپ پیدا کیسے ہو؟ میں اور آپ تو روزانہ صبح شام ملتے ہیں تو ہمارے درمیان اختلافات بھی ہوتے ہیں، ناراضگی بھی ہوتی ہے اور ہم دونوں ایک دوسرے کو نیچا دکھانے کے لیے بھی دوسرے مگر جب ہماری فیملیز ملیں گئیں اور میں اُن کے گھر شام کو چائے پینے جاؤں گا تو پھر بھلے اختلافات ہوں مگر اس میں نیچا دکھانے والا معاملہ ختم نہ بھی ہو کم ضرور ہو جائے گا۔ تو اس اوئرشپ پر کام کرنے کی ضرورت ہے کیونکہ اس سے میرے نزدیک رُے سے رُے سسٹم بھی اچھا رزلٹ دے سکتا ہے اور اچھے سے اچھا سسٹم بھی رُے رزلٹ دے سکتا ہے اگر اوئرشپ نہ ہو۔

میں محسوس کرتا ہوں کہ جوں جوں وقت گزرا تو کمپنی کے منافع، سبزی میں اور گیس سسٹم میں بہت بہتری آئی ہے مگر دو تین چیزوں کو فوکس کرنے کی ضرورت ہے۔ ڈسٹری بیوٹن سسٹم پر فوکس کریں۔ اس کے ساتھ کسٹمر سروس پر دھیان دیں۔ اگر کسٹمر آپ کو کال کرتا ہے تو کمپنی والے یہ نہ سمجھیں کہ کسٹمر اپنے لیے کال کر رہا ہے بلکہ یہ سمجھیں کہ یہ کمپنی کے فائدے کے



”جتنا مرضی اچھا سسٹم بنالیں، جب تک لوگوں میں کام کرنے کا جذبہ نہ ہو، کوئی سسٹم نہیں چل سکے گا“
آپ نے ایک نہ ایک دن ریٹائر ہو جانا ہے تو اُس دھچکے سے بچنے کے لیے خود کو جسمانی طور پر نہ سہی مگر ذہنی طور پر تیار رکھیں۔
فلم ”تارے زمین پر“، کالج، اسکولوں میں دکھانی چاہیے تاکہ والدین کو پتہ چلے کہ بچوں کو کیسے ٹریٹ کیا جاتا ہے
سابق سینیئر جنرل مینجر (کسٹمر سروسز) ندیم اصغر سے گفتگو

ایس پاس کرنے کے بعد مجھے کم ٹیکس گروپ ملا اور یہ میرے مزاج سے مطابقت نہیں رکھتا تھا۔ میں اس سلسلے میں مشورے کے لیے ایک سینیئر کے پاس بھی گیا۔ اُس وقت گریڈ 17 کی تنخواہ کوئی ساڑھے چار سو روپے تھی جبکہ میں سوئی گیس میں ایک ہزار روپے لے رہا تھا۔ تو اُن سینیئر نے مجھ سے پوچھا کہ آپ کرتے کیا ہیں۔ میں نے کہا میں سوئی گیس میں ملازمت کرتا ہوں۔ انہوں نے کہا پھر ٹھیک ہے آپ یہاں ہی رہو چنانچہ پھر میں نے انکم ٹیکس کو جوائن نہیں کیا۔ 1979ء میں میرا ٹرانسفر ہیڈ آفس کر دیا گیا۔ 1981ء میں سوئی گیس میں جوائن کرنا چاہیے تھے۔ یہ وہ وقت تھا جب پرنسپل کمپیوٹر ایجاڈ نہیں ہوئے تھے۔ آئی بی ایم نے ادارے میں سسٹم لگایا تو یہ شرط رکھی کہ ان سسٹمز پر وہ اپنے تربیت یافتہ لوگوں کو ہی کام کرنے دیں گے تو پھر انٹرویوز وغیرہ ہوئے اور اللہ نے کامیابی دی۔ تو اس طرح میں آئی بی ڈی پیارٹمنٹ میں بطور انالسٹ چلا گیا۔ 1992ء کی بات ہے کہ میں ایک روز اپنے پاس نصیر اسلام صاحب کے پاس گیا، انہوں نے مجھے بٹھایا، میرا حال چال پوچھا اور پھر اسٹیو کو بلا کر ایک درخواست ڈکلیٹ کروانا شروع کی جو پروکیورمنٹ میں میرے تباد لے سے متعلق تھی۔ میں اُن کی شکل کی طرف دیکھتا رہ گیا، میں نے اُن کو کچھ بھی نہیں کہا۔ میں اُن کے سامنے آج بھی نہیں بول سکتا اور اُس وقت تو بالکل بھی نہیں بول سکتا تھا۔ ان کا سیکرٹری تھوڑی ہی دیر میں درخواست ٹاپ کر کے لایا اور مجھ سے دستخط لے لیے۔ اُس وقت تک تبادلہ کرنا ایم ڈی کے اختیار میں نہیں تھا تو وہ بورڈ کے پاس یہ معاملہ لے کر گئے، میرے لیے لڑے اور انہوں نے آئی بی سے میرا تبادلہ پروکیورمنٹ ڈیپارٹمنٹ میں کروا دیا۔ پھر وہیں مختلف سیکشنز میں میں کام کرتا رہا۔ بس آخری سال جب میرا بطور سینیئر جنرل مینجر پروموشن ہوا تو مجھے کسٹمر سروسز دیا گیا۔ میں نے زندگی کے 38 سال سوئی گیس میں گزارے ہیں۔ میری تمیز پر

ندیم اصغر 38 برس تک سوئی گیس میں ریٹائر ہوئے اور پھر لائسنس ہولڈر سے وابستہ رہے بلکہ وہ کہتے ہیں کہ ریٹائرمنٹ سے تعلق ختم نہیں کر پائی اور وہ آج بھی خود کو سوئی گیس میں فیلٹی کا حصہ کہتے ہیں۔ سوئی گیس میں ان کے سفر کا آغاز 1976ء میں ہوا اور پہلی تعیناتی فیصل آباد میں ہوئی بعد میں اُن کا ٹرانسفر ہیڈ آفس ہو گیا۔ چیلنج قبول کرنا اور اُن پر پورا اتر کر دکھانا ان کی فطرت میں شامل ہے چنانچہ یہی وجہ ہے کہ نئے سے نئے چیلنج کی تلاش میں مختلف ڈیپارٹمنٹس کی خاک چھانی۔ سوئی گیس میں ان کو آج نہیں بلکہ محسن مانتے ہیں۔ ان سے ہوئی دلچسپ گفتگو قارئین کی نذر ہے۔

دی پرائیڈ: سوئی گیس میں ریٹائر ہونے کے حوالے سے بتائیں؟

ندیم اصغر: میں نے سوئی گیس میں ریٹائر ہونے کا فیصلہ 1976ء میں جوائن کیا۔ میں نے محض ایک پولیس ایڈورٹائزمنٹ دیکھی جس میں لکھا تھا کہ ایک کمرشل ادارے کو اچھے عہدوں کے لیے قابل لوگ چاہیے چنانچہ میں نے بھی اپلائی کر دیا۔ مجھے فخر ہے کہ سوئی گیس میں میرا کوئی واقف کار نہیں تھا۔ جب ٹیسٹ اور انٹرویوز ہوئے تو یہ چلا کہ یہ ادارہ تو سوئی گیس میں ریٹائر ہو گیا ہے۔ اُس زمانے میں مجھے مکمل میرٹ پر ایک ایگزیکٹو کی پوسٹ ملی جس سے یہ ثابت ہوتا ہے کہ اُس وقت بھی اس ادارے کا معیار انتہائی بلند تھا۔ میری پہلی پوسٹنگ فیصل آباد ہوئی تھی۔ وہاں میرے ایک سینیئر تھے، نصیر اللہ اسلام صاحب جنہوں نے مجھے چھ ماہ بعد کنفرم کر دیا۔ وہ بہت شفیق انسان تھے۔ حقیقت تو یہ ہے کہ جب نئی نوکری ہوتی ہے تو لوگ اتنی محنت نہیں کرتے ہیں اور کچھ ایسا ہی میرا بھی حال تھا۔ یوں بھی میری ٹارگٹ جاب ٹینگ تھی۔ مجھے ایک جگہ سے لیکچررشپ کی آفر بھی آگئی تھی اور اُس دوران میں نے سی ایس ایس کا امتحان بھی پاس کر لیا۔ میں سوئی گیس سے استعفیٰ دینے کے لیے موقع کی تلاش میں تھا اور عین اُس وقت میرا تبادلہ لاہور کر دیا گیا۔ اُس پر میں نے استعفیٰ دینے کا فیصلہ کر لیا۔ ہوا کچھ یوں کہ سی ایس





وضاحت

گزشتہ ماہ ریٹائرڈ سینیئر جنرل مینجر زاہد حسین کے انٹرویو میں سہو چند غلطیاں ہو گئیں جن پر ادارتی ٹیم معذرت خواہ ہے۔ زاہد حسین صاحب کمپنی سے 36 برس تک منسلک رہنے کے بعد ریٹائر ہوئے تھے۔ انہوں نے سینٹرل گورنمنٹ ہوائی اسکول نمبر 16 اسلام آباد سے ابتدائی تعلیم جب کہ گورڈن کالج راولپنڈی سے اعلیٰ تعلیم حاصل کی۔

قصائی

حافظ محمد اعظم (ڈپٹی چیف سلیز آفیسر، ہیڈ آفس)

وہ خون آلود کپڑوں کے ساتھ گلی میں چھری لہراتا گزر گیا۔ بہت سے لوگوں نے اس کا پیچھا کیا۔ لیکن اس نے ہاتھ میں پکڑی چھری کے اشارے سے ہی سب کو روک دیا کیوں کہ وہ عید کا دن تھا اور قصائی اس دن ہر ایک کی بات نہیں سنتا۔



عید الاضحیٰ: سوئی ناردرن میں روایتی عید ملن کا انعقاد

وقت مقررہ پر دفتر پہنچے بلکہ عید ملن پارٹی میں بھرپور شرکت بھی کی۔ تقریب میں ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر (سروسز) عامر طفیل سمیت سینئر مینجمنٹ نے شرکت کی۔ تقریب روزِ عید کسی بھی گھر کا منظر پیش کر رہی تھی جہاں تمام ملازمین قہقہوں اور مسکراہٹوں کے ساتھ اپنے ساتھیوں اور سینئرز سے عید ملنے میں مصروف دکھائی دیے۔ عید ملن کی یہ روایتی تقریب ملازمین اور سینئر مینجمنٹ کو مزید قریب آنے کا بھی بہترین موقع فراہم کرتی ہے۔ عید ملن پارٹی کے موقع پر ہیڈ آفس کیفے ٹیریا کو خوبصورتی سے آراستہ کیا گیا تھا۔ اس موقع پر ملازمین کی لذیذ کھانوں سے تواضع بھی کی گئی۔ تقریب میں سینئر مینجمنٹ اور ملازمین کا گروپ فوٹو سیشن بھی ہوا جس کے بعد یہ تقریب اپنے اختتام کو پہنچی۔

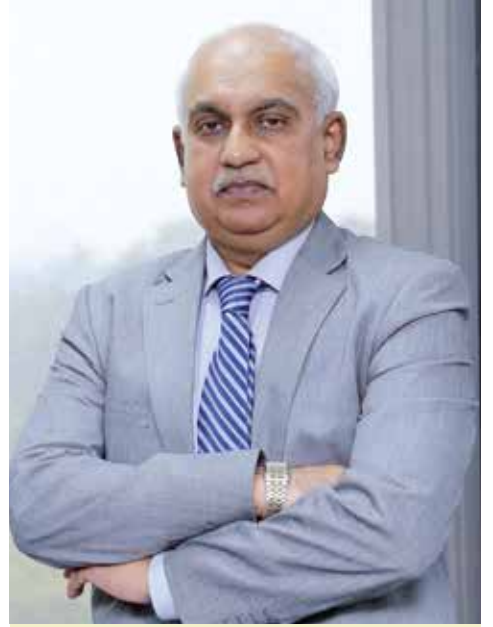
ایڈمن ڈیپارٹمنٹ ہر برس کی طرح اس سال بھی عید الاضحیٰ روایتی مذہبی جوش و خروش سے منائی گئی۔ عید الاضحیٰ کا تہوار حضرت ابراہیم علیہ السلام کی قربانی کی یاد میں منایا جاتا ہے۔ عید کے دن کا آغاز مسلمان نمازِ عید کی ادائیگی سے کرتے ہیں جس کے بعد انفرادی یا اجتماعی طور پر قربانی میں حصہ لیا جاتا ہے۔ قربانی کے جانور کے گوشت کو احکاماتِ الہی کے مطابق تین برابر حصوں میں غربا، مساکین، رشتہ داروں اور پڑوسیوں میں تقسیم کیا جاتا ہے۔

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ میں ہر مذہبی و قومی تہوار اکٹھے منانے کی مضبوط روایت موجود ہے چنانچہ اسی روایت کو قائم رکھتے ہوئے عید کی تعطیلات کے اختتام پر عید الاضحیٰ کے تیسرے روز ہیڈ آفس میں عید ملن پارٹی منعقد ہوئی۔ عید کا آخری روز ہونے کے باوجود ملازمین نہ صرف

پیام ایم ڈی

”بہت کم لوگ تاریخ کا دھارا بدلنے کی صلاحیت رکھتے ہیں۔ اُن میں سے بھی چند ہی دنیا کے نقشے میں تبدیلی لپاتے ہیں اور مشکل سے کوئی ایسا فرد ہوتا ہے جو اپنی قوم کے لیے علیحدہ ملک بنا سکے۔ محمد علی جناح نے یہ تینوں ہی کام کر دکھائے۔“

اسٹینلہ والپرت



قیام پاکستان اس مذہبی، ثقافتی، سماجی اور معاشی امتیاز کا نتیجہ تھی جس کا متحدہ ہندوستان کے مسلمانوں کو سامنا تھا مگر یہ حالات تو بہت طویل عرصے سے چلے آ رہے تھے پھر کون تھا جس نے مسلمانوں کو مسئلے کا صحیح حل سمجھایا؟ وہ بانی پاکستان قائد اعظم محمد علی جناح تھے۔ ایک سچے رہنما کی پہچان اس بات سے نہیں ہوتی کہ وہ اپنے ماننے والوں کے جذبات کو کس طرح بھڑکاتا ہے بلکہ اس کی پہچان اس بات سے ہوتی ہے کہ وہ مسئلے کا حل کس طرح سوچتا ہے اور پھر اپنے ماننے والوں کو اُس متعین منزل تک کس طرح لے کر جاتا ہے۔ قائد اعظم نے ایسا ہی کیا۔ قائد اعظم کے لیے بہت آسان تھا کہ وہ استحصا کے خلاف مسلمانوں کو تشدد پر کساتے اور اس طرح انہیں وسیع تر عوامی مقبولیت بھی مل جاتی چاہے اس کے نتیجے میں مسلم کمیونٹی کو ناقابل تلافی نقصان پہنچتا۔ انہوں نے دوسرا راستہ چننا۔ قائد اعظم ہر امن جمہوری تحریک کے پُر زور حامی تھے چنانچہ انہوں نے مسلمانوں کو حالات سے آگاہی دینے کا بیڑا اٹھایا اور اس مقصد کے لیے وہ ہندوستان کے ہر ایک کونے تک گئے۔ ۱۹۳۷ء کے انتخابات میں بدترین شکست اور مخالفین کے بدترین ہتھکنڈے بھی انہیں جھکنے پر مجبور نہ کر سکے۔ وہ ہندوستان میں مسلمانوں کے یکساں حقوق کے لیے ڈٹے رہے اور صرف انڈین نیشنل کانگریس کے ہاتھوں سنگین دھوکے کے بعد ہی کہا کہ اب پاکستان ہی ان مسائل سے نمٹنے کا واحد راستہ ہے۔ مسلمانان ہند نے قائد اعظم کے تجویز کردہ حل کے حق میں ووٹ دے کر پاکستان بنا دیا۔

قائد اعظم محمد علی جناح کی جدوجہد کسی بھی استعداد میں اور کسی بھی شعبہ زندگی میں ٹیم کی سربراہی کرنے والوں کے لیے کھلی کتاب کی مانند ہے۔ انہوں نے ہمیں سکھایا کہ جب کسی مسئلے میں گرفتار ہوں تو ہمیں اپنے ٹیم ارکان کو حل سمجھانا چاہیے۔ اس کے برعکس اکثر ایسی صورتوں میں ٹیم لیڈر کسی ایک یا تمام ٹیم کے ارکان کو مسائل کے لیے قصور وار ٹھہرانے لگتے ہیں۔ اس روش کے نتیجے میں ایک ایسی ٹیم باقی رہ جاتی ہے جو ہم آہنگی کے بغیر بے حوصلہ اور بے ہمتی کے ساتھ کسی مشترکہ ہدف کے حصول کے بجائے اپنے آپ کو محفوظ کرنے کے لیے کام کر رہی ہوتی ہے۔

ہم خوش قسمت ہیں کہ ایک ایسے دور میں جی رہے ہیں جب ہر طرح کی معلومات کا حصول انتہائی آسان ہے چنانچہ ہمیں تمام تر وسائل کا استعمال کرتے ہوئے اپنی پیشہ وارانہ زندگی میں درپیش کسی بھی مسئلے کے سدباب کے لیے نئے نئے حل کھوجنے چاہیے۔ اس مقصد کے لیے آپ سیاسی و سماجی اور کارپوریٹ دنیا کے ممتاز رہنماؤں کی خودنوشت بھی ملاحظہ کر سکتے ہیں تاکہ آپ جان سکیں کہ انہوں نے مشکلات کا کس طرح مقابلہ کیا اور ان مشکلات کا کیا حل نکالا۔ بد قسمتی سے ایسا بھی دیکھنے میں آیا ہے کہ ٹیم ارکان مسئلے کے حل پر غور و خوض کرنے کے بجائے مسئلے پر اور اُس کے ممکنہ ذمہ دار پر غور کرتے رہتے ہیں۔ ہمیں ایسے رویوں کی حوصلہ شکنی کرنی چاہیے۔ میں ایک بار پھر وہی بات دہراؤں گا کہ ضروری نہیں ہوتا کہ مسائل کا حل اعلیٰ انتظامی عہدیداروں کے پاس ہی ہو بلکہ استغیر انتظامیہ کو چاہیے کہ وہ جو نیز کی بات کو بھی توجہ سے سنے۔ تو پھر اگلی بار جب آپ کی ٹیم، ڈیپارٹمنٹ، ریجن یا کمپنی کو مسئلے کا سامنا ہو تو سب سے پہلے مسئلے کی تہہ تک جا کر اصل وجہ جانیں تاکہ غلطی دہرائی نہ جاسکے۔ اس کے بعد برین اسٹارمیشن رکھیں جہاں مسئلے کے انسانی طور پر ممکن حل تجویز کرنے کیلئے ہر ٹیم رکن کی حوصلہ افزائی کی جائے۔ جب تمام ٹیم ارکان کسی ایک حل پر متفق ہو جائیں تو اس حل کے عملی اطلاق کے لیے تمام تر توانائیاں وقف کر دی جائیں۔ یاد رکھیں، بعض اوقات کسی مسئلے کو جڑ سے اکھاڑنے کے لیے صرف جذبہ اور خلوص چاہیے ہوتا ہے۔ آزاد خطے کے لیے مسلمانوں کی جدوجہد اس کی ایک روشن مثال ہے۔

ادارتی نوٹ

آزادی کوئی بے وقعت شے نہیں ہے۔ اگر آزادی کے معنی جاننے ہیں تو کسی پنجرے میں قید پرندے کی آزادی کی پیاس کو محسوس کریں۔ آزادی پاتے ہی پرندہ پیچھے پلٹ کر بھی نہیں دیکھتا کیونکہ یہ ہوتی ہے آزاد اڑنے کی تڑپ۔ ہم ان خوش قسمت ترین اقوام میں سے ایک ہیں جنہیں اپنی زمین ملی ہوئی ہے جہاں وہ اپنی مرضی اور پوری آزادی کے ساتھ زندگی گزارا اور کام کر سکتے ہیں۔ ہمارے آباؤ اجداد نے تحریک آزادی کے دوران جو قربانیاں دی ہیں وہ بھلائی نہیں جاسکتیں۔ اس دوران لاکھوں لوگوں نے اپنی زمینیں اور قیمتی اشیاء چھوڑ کر نئے وطن کی محبت میں ہجرت کی۔ آج جب سرزمین پاک اپنے قیام کے 71 برس مکمل کر چکے تو پوری قوم نے جشن آزادی اسی جذبے اور جوش و خروش کے ساتھ منایا جیسے شاید پہلا جشن آزادی منایا گیا ہوگا۔ سوئی ناردرن گیس انتظامیہ اور ملازمین نے بھی ہیڈ آفس میں منعقدہ روایتی تقریب کے ذریعے اس جشن میں بھرپور شرکت کی۔ اس موقع پر مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن امجد لطیف نے پرچم کشائی کی۔ سوئی ناردرن کے ریجنل دفاتر میں بھی اسی نوعیت کی تقریب منعقد ہوئیں۔

سوئی ناردرن گیس کو اپنے ملازمین کے لیے محض آجر کی حیثیت حاصل نہیں ہے بلکہ یہ ایک وسیع خاندان ہے جہاں ملازمین اور ان کے اہل خانہ مختلف تہوار اکٹھے مناتے ہیں۔ کچھ ایسے ہی مناظر حال ہی میں اپنی نوعیت کے پہلے جشن آزادی مقابلہ مصوری کے دوران دیکھنے میں آئے۔ ہفتہ واری تعطیل کے باوجود مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف خاص طور پر تشریف لائے اور مقابلے میں شریک بچوں کی بھرپور حوصلہ افزائی کی۔ یہ مقابلہ دو روز تک جاری رہا جس کے دوران ملازمین کے بچوں نے بھرپور جوش و خروش کے ساتھ اس میں حصہ لیا۔ دلچسپ بات یہ ہے کہ مقابلہ مصوری کے لیے صرف بچے ہی خوش نہ تھے بلکہ ان کے والدین بھی اتنے ہی پر جوش نظر آتے تھے۔ منتخب بہترین مصوری کے لیے یوم آزادی کی تقریب کے دوران ایم ڈی سوئی ناردرن گیس امجد لطیف نے انعامات تقسیم کیے۔

عید الاضحیٰ کے موقع پر سوئی ناردرن کی روایتی عید ملن پارٹی ہیڈ آفس میں منعقد ہوئی۔ عید الاضحیٰ ہمیں اپنی محبوب ترین شے اللہ کی راہ میں قربان کرنے کا درس دیتی ہے۔ اسی طرح اللہ تعالیٰ ہم سے توقع رکھتا ہے کہ ہم اپنے عزیز واقارب اور مستحق افراد کے لیے ہر طرح کی قربانی دیں گے۔ ان تمام تعلیمات کا مقصد ہر شے بانٹنے اور دکھ سکھ میں شرکت کے جذبات کو معاشرے میں رائج اور عام کرنا ہے۔ سوئی ناردرن گیس بھی اسی اصول پر عمل پیرا ہے کیونکہ یہاں نہ صرف ملازمین کا خیال رکھا جاتا ہے بلکہ انہیں ایک دوسرے کی خوشیوں میں شریک ہونے کے بھرپور مواقع بھی میسر آتے ہیں۔ مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس امجد لطیف بھی تقریب میں شریک ہوئے۔ ہمیشہ کی طرح ملازمین نے تقریب میں بھرپور شرکت کی اور ایک دوسرے سے عید ملے۔

(سید جواد نسیم)

چیف ایڈیٹر

پرائیڈ

اسیٹ این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

اگست ۲۰۱۸ء

شمارہ ۰۸

جلد ۱۱

سرورق

پٹرین انچیف امجد لطیف
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم
ایڈیٹر امجد اکرام میاں
ادارتی ٹیم بابر رفیق
تنویر یعقوب
آصف ثکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

09 ہمارے لوگ

13 دی پرائیڈ جونیر

16 پنجابی سلیکھ



06

ہر سال کی طرح اس سال بھی عید الاضحیٰ کے موقع پر سوئی ناردرن گیس کے ہیڈ آفس میں روایتی عید ملن پارٹی منعقد ہوئی جس میں ادارے کی مینجمنٹ اور ملازمین نے بھرپور شرکت کی۔

دی پرائیڈ جونیر



16

یوم آزادی کے موقع پر ہیڈ آفس میں مقابلہ مصوری منعقد ہوا جس میں ملازمین کے بچوں نے بھرپور جوش و خروش سے شرکت کی۔

ہمارے لوگ



09

”دی پرائیڈ“ کے اس سلسلے میں ادارے کے ریٹائرڈ ملازمین میں سے کوئی ایک ہمارا مہمان ہوتا ہے۔ اس بار ہم نے گفتگو کی ریٹائرڈ سینیئر جنرل مینجمنٹ ڈیپارٹمنٹ سے۔

قارئین اس ہفتہ لیونک سوئی ناردرن گیس کی ویب سائٹ کے علاوہ اپنے موبائل فون پر کھنکھ کو ڈاؤن لوڈ کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازا، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی بھی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

گیس سے متعلق کسی بھی قسم کی اہم خصوصی سہولتوں کی گیس فراہمی کے مسائل یا گیس طرارج کی اصلاحات فوری طور پر ایپ ڈاؤن نمبر 1199 پر دیجئے

وہ پرائیڈ

جلد ۱۱
شمارہ ۰۸
اگست ۲۰۱۸ء



اسیس این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

عید الاضحیٰ: سوئی ناردرن میں روایتی عید ملن کا انعقاد

