



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11  
Issue 11  
November 2018

TOGETHER FOR A GOOD CAUSE

## A WALK TO PROMOTE GAS CONSERVATION





# GAS BILL CALCULATION MADE SIMPLE!

Step wise Domestic Gas Bill Calculation

## Step wise Domestic Gas Bill Calculation

### STEP 1 Reading Gas Meter

The digits in black color is the current meter reading in Cubic Meters (m<sup>3</sup>)

Monthly Consumed Units = Current Reading - Previous Reading

\*e.g. 113 = 05532 - 05419

### STEP 2 Convert m<sup>3</sup> value in Hm<sup>3</sup> by dividing with 100

$$\text{Hm}^3 = \frac{\text{m}^3}{100} \quad *e.g. \text{Hm}^3 = \frac{113}{100}$$

$$\text{Hm}^3 = 1.13$$

### STEP 3 Convert Hm<sup>3</sup> into MMBTU

\*(GCV given on bill, e.g. GCV is 933)

$$\text{MMBTU} = \frac{\text{Hm}^3 \times \text{GCV}}{281.7358}$$

$$*e.g. \text{MMBTU} = \frac{1.13 \times 933}{281.7358}$$

$$\text{MMBTU} = 3.7420$$

### STEP 4 Bill Calculation

Gas Charges = Gas Consumed in MMBTU x (Applicable MMBTU slab rate)

$$\text{Gas Charges} = 3.7420 \times 220 \text{ (2nd slab rate)}$$

$$\text{Gas Charges} = 823.24$$

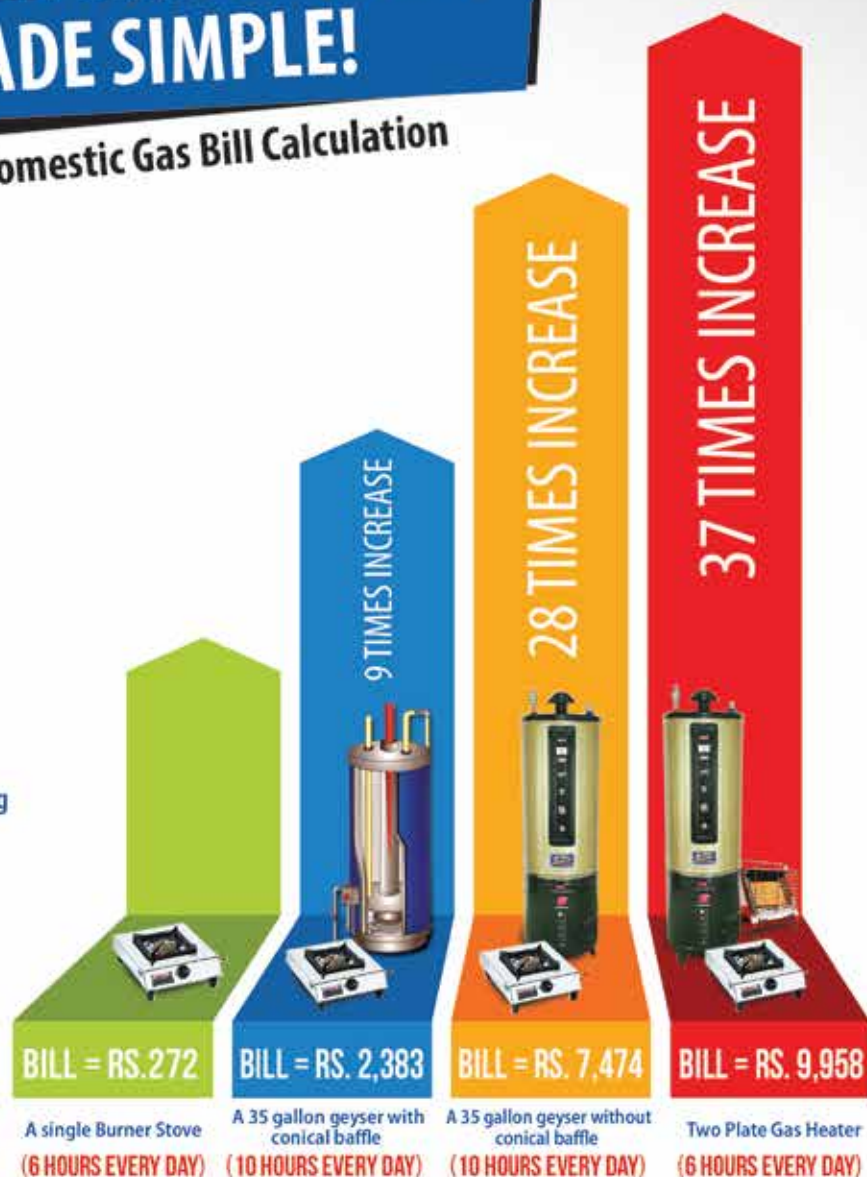
$$\text{Bill} = \text{Gas Charges} + \text{Meter Rent} + \text{GST}$$

$$*e.g. \text{Bill} = 823.24 + 20 + 143.3508$$

$$*e.g. \text{Bill} = 986.59$$

Meter Rent = Rs. 20 for 30 days  
GST = 17%

(Entire consumption will be billed at flat rate per applicable slab rate)



\*Actual bill may vary.



**SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED**

In case of any emergency situation related to gas, low pressure or gas leakages immediately Call at **1199**

Media Affairs Department

[www.sngpl.com.pk](http://www.sngpl.com.pk)



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11

Issue 11

November 2018

Patron - in - Chief: Amjad Latif  
Chief Editor: Syed Jawad Naseem  
Editor: Amjid Ikram Mian  
Editorial Team: Babar Rafique  
Tanveer Yaqub  
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

## Cover Story



06

To promote efficient use of natural gas, SNGPL recently initiated series of walks . The first in this series took place in Lahore.

## Technology



08

To make the process of advertisement payments smoother, IT/MIS Department recently introduced ERP Module for Media Affairs Department.

## Open Corner



16

Learn how you can make the best of your conversation in this month's 'Open Corner'.

## On other pages

04 Editorial Note

05 MD Words

06 Cover Story

08 Technology

12 Training

13 Achievement

14 Event

15 Open Corner

18 Employee of the Month

19 All in the SNGPL Family

20 Health

Share your feedback with us:  
Media Affairs Department,  
Sui Northern Gas Pipelines Limited,  
Ground Floor, LDA Plaza,  
Egerton Road, Lahore.  
☎ 042-9920 4338  
☎ 042-9920 1317  
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online  
on SNGPL's website or scan the QR  
Code to access it on your smart device



### Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

# EDITORIAL NOTE

The winters will be in full swing by the time our readers will be enjoying the current month edition. The reduction in system gas and corresponding inclusion of RLNG has increased the challenges faced by the Company. The Company, under the leadership of Managing Director, has successfully obtained Federal Government policy guidelines for sale of around 175 MMCFD to domestic consumers during the peak demand season while the associated subsidy/cost will be picked up by OGRA. The Company in line with the government's economic agenda, is playing a vital role in revival of export and fertilizer sector through uninterrupted provision of RLNG.

Every year during the winter season, demand for natural gas increases manifold owing to the use of geyser and heaters. While use of gas heater possesses serious threats to a consumer's life, use of geyser on the other hand leads to sharp rise in gas bill. Natural gas has historically remained an economical energy resource which has led to its excessive usage by the consumers. To discourage excessive use of natural gas, SNGPL has begun a movement to take this message to the streets through walks in major cities of our franchise area. The first ever walk was organized in collaboration with Forman Christian College (FCC) University recently. Interest of the Company Management in such matters can only be gauged by its participation in such activities. It was great to see Managing Director Amjad Latif along with the Senior Management who ensured their presence during the entire program. Walk which was carried out from Hussain Chowk to Liberty, was attended in large numbers by Executives, subordinate staff and students. The walk participants were carrying placards and banners with messages on gas conservation on them. This is a welcoming move to engage general public through such programs on an issue of national importance.

To keep pace with the rapidly changing business environment, any organization needs to adopt technologies if it wants to sustain in the era of very competitive corporate sector. IT/MIS Department, in collaboration with different departments, has continuously been introducing softwares and technologies which have the capacity to enhance individual and as well as collective productivity of the Company. Media Affairs Department is the newest addition in the list of those departments which include Stores, Procurement and various other departments. As evident from the nomenclature, Media Affairs Department is responsible for all sorts of the Company advertisement. As such it has enormous work volume when it comes to advertising billing. Until now the department was carrying out this task through basic softwares which were unable to handle easy data generation in large volumes. Hence the decision was taken to introduce ERP for the purpose. The software has started functioning and is expected to bring much smoothness in the work flow of the Department. Another similar initiative took place in the form of Project driven supply chain management which is expected to bridge the gap between material delivery and project schedule.

Birth anniversary of the Holy Prophet Muhammad (P.B.U.H) was celebrated with religious fervor on 12 Rabi ul Awwal in all Muslim countries including Pakistan. The Head Office building of SNGPL was beautifully lit on the occasion. The CBA Union also arranged Mehfil e Milaad at the Head Office which was attended in large numbers by the employees.

*(Syed Jawad Naseem)  
Chief Editor*



## MANAGING DIRECTOR



*"If a man is called street sweeper, he should sweep streets even as Michelangelo painted, or Beethoven composed music, or Shakespeare wrote poetry. He should sweep streets so well that all the hosts of heaven and earth will pause to say that here lived a great street sweeper who did his job well."*

*-Martin Luther King Jr.*

How many of you would dare to leave your job to start some business which otherwise looks so odd to you, and your family of course? I believe not many. Let me tell you the story of a man who quit his coveted job at tech giant Google to sell samosas with his mother. The guy's name is Munaf Kapadia, who was doing a highly paid job at Google until few years back when all of sudden he decided to head back to his homeland to materialize the idea of 'Bohri Kitchen', named after a community based originally in Indian state of Gujrat, which was constantly popping up in his mind. He sought assistance of her mother who was an exceptional cook. The business that merely kicked off as a samosa joint has reached new heights of success within short span of time.

The story of Munaf caught my attention due to a number of reasons. Firstly, it shows that if a person is hardworking and capable then he or she doesn't need a big name to be successful. Definitely getting a job at a company like Google is enough to understand one's capabilities but still it needs a lot of courage to leave such a huge name for something which can be a hit or a miss. Secondly, respect doesn't lie in your profession or the firm you're associated with. Rather respect is what you earned through hard work, unwavering courage and integrity. Unfortunately in societies like ours, we have become use to create perceptions about people based on their professions or income rather than the real them. But still we need to be brave enough to break the shackles of narrow sightedness if we really want to be successful enough. If Munaf had thought of preferring societal views over his love, he might have been working in his comfy office chair rather than becoming a successful entrepreneur.

All in all, we need to understand that hard work never fails you. It may not yield fruit too soon but when it will, you will be appreciated by one and all. Also no work or profession is less respectful. Make people respect you and your work through your hard work. For this to happen, you need to love what you do to earn your livelihood. Once you do so, you will start putting in best efforts to turn it into success. Only until some time back, there were people saying that SNGPL won't be a profitable entity again but we proved them wrong. How? By working day and night, investing all energies and focusing on the goal instead of criticism. This was a lesson for us as a Company and for each one of us that hard work pays off so one must continue to work without bowing down before unconstructive criticism and failures.



## TOGETHER FOR A GOOD CAUSE A WALK TO PROMOTE GAS CONSERVATION

**Media Affairs Department**

*Although natural gas conservation has*

*always been an issue of national importance but perhaps it was never as crucial in the past as it is now; reason being the fast depleting sources of natural gas in the Country. Sui Northern Gas, as the utility service provider, has always urged the consumers to use gas wisely but sadly very few paid heed to the call. In the past, the Country had sufficient gas reserves required for uninterrupted gas supply. The situation has changed altogether over the period of time. There are localities where consumers complain of issues related to gas supply. One of the many reasons is excessive use of natural gas in the form of geyser and heater.*

It is very unfortunate that despite being much aware of the situation, people still pay little attention towards smart use of natural gas thereby forgetting that by doing so they will not only help in conserving natural gas for next

generations but can also reduce their own gas bills.

To motivate consumers, the Company has also introduced gas saving devices available on easy monthly installments. The Company regularly advertises the devices and this year, the response has been great. It was however felt that there is a genuine need to change the general public's mindset about efficient utilization of natural gas and this cannot be done alone through conventional advertisement only. Resultantly the idea of organizing an awareness walk was conceived which will be followed by other outdoor activities throughout the season. This idea turned into reality with full support of the younger lot of Forman Christian College (FCC) University which is one of Lahore's oldest and most reputable educational institutes.

The awareness walk on gas conservation was arranged by HSE Department





in collaboration with Media Affairs Department. The walk was carried out from Hussain Chowk to Liberty in Lahore. The walk was led by Amjad Latif, Managing Director, SNGPL. He was accompanied by the Senior Management of the Company. Executives and Subordinate staff, students of FCC University and general public also participated in large numbers. Walk participants were carrying banners and placards with messages on the efficient use of gas. The

walk was widely covered in national as well as local print and electronic media. Speaking on the occasion, MD SNGPL Amjad Latif said that use of geyser and heater during the winter season leads to demand supply gap. He emphasized on the moderate use of natural gas specially during winters. He strongly discouraged use of compressors in winter which entails to stealing other consumers' share of gas.







## ORACLE ERP-PURCHASING MODULE INTRODUCED FOR ADVERTISING BILLING

Media Affairs Department (With additional input from IT/MIS Department)

*Oracle E-Business suite for managing thousands of businesses of all sizes and in all industries is becoming indispensable due to not only its integrated approach towards flow of data between excessive business processes but also the introduction of new functionalities and enhancements of the existing features. By collecting an organization's shared transactional data from multiple sources, ERP systems eliminate data duplication and provide data integrity with a "single source of truth."*

Media Affairs Department is responsible for advertisement on behalf of all the Departments. This includes large number of tender advertisements which is carried out almost on daily basis throughout the year; shut down notices, annual notices and any other notice. Also the winter media campaign which is carried out through all kinds of media falls under the umbrella of Media Affairs Department. As such there is huge volume of work ranging from issuance of release order to the release of

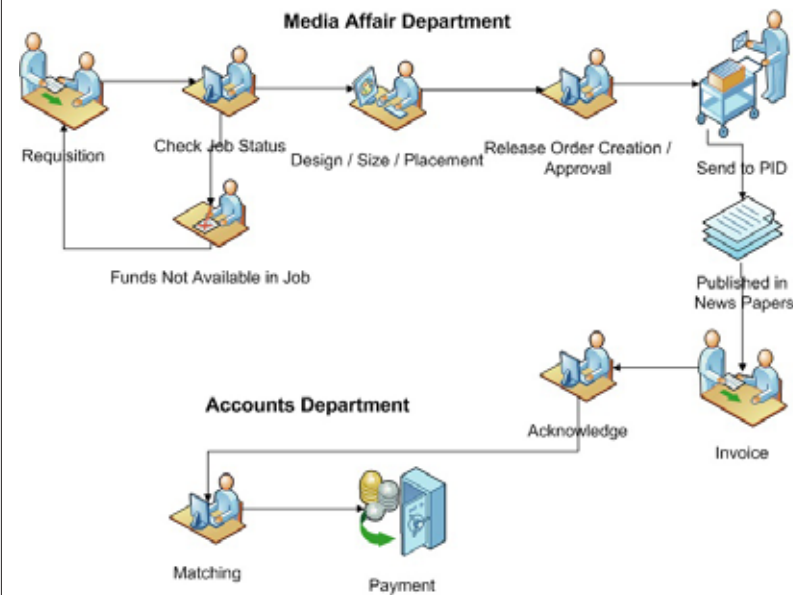
payment to advertising agencies. Until now this work was carried out with the help of basic softwares but with the continuously increasing work load, things were getting difficult for the Department. Especially it becomes more challenging when filtered data regarding the advertising expenses or the released payments is required on immediate basis. In order to automate the long process and ensure smooth as well as immediate provision of the required data, Media Affairs Department requested for automation of above mentioned process through ERP to IT/MIS Department. After process analysis, ERP team decided to implement the same through Blanket Purchase Agreement and Release functionality of ERP.

A blanket purchase agreement is a type of purchase order issued before actual delivery of goods or services is requested. A blanket purchase agreement is normally created to document a long-term supplier agreement. A blanket release is an actual order of goods or services issued against a blanket purchase agreement. The blanket purchase agreement





## RO to Payment Process–Workflow in ERP



determines the characteristics and the prices of the items. The release can be created manually or automatically. Blanket purchase agreements and releases allow negotiating stable, long-term contracts while maintaining flexible delivery schedules and order quantity commitments.

ERP team completed the end-to-end process analysis and configured the system accordingly. A complete test case was entered from Release Order to Payment. The finalized discussion was carried out with Media Affairs team. After demonstration to Incharge, Media

Affairs Department and the concerned Executive, the training session was arranged for Media affairs team that was followed by a User Acceptance Testing (UAT). Media affairs team used the system for one month on test instance. After go-ahead from Media team, IT/MIS ERP team including Sarah Ali, Saif ullah, Irfan Abid and Rafaqat Ali completed the relevant configurations and other technical activities documentation and made the system live on 15 November.

The automation provides following benefits:

- Standardization of Requisition form for publication of advertisement
- End to end integrated Process flow
- Visibility and tracking of documents (Through Report)
- Ensures Data Security Controls through
  - Responsibility Matrix for Legitimate Users Access
  - 3-way match – AP voucher, PO & Receipt - The process used to compare invoices with Release Orders and Receipts, to ensure payment for the services which have been ordered and received.
- No delay in Payments due to reservation of funds at release order level.
- Transparency of the entire chain.



## PROJECT DRIVEN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT IN ERP IMPLEMENTED

**Sarah Ali** *Project-Driven Supply Chain planning enables organizations to develop a single planning and execution strategy that enhances the accuracy of decision making and reduces the communication gap while working on the modern Supply Chain Management (SCM) tools such as ERP.*

Projects at SNGPL demand a high degree of dependency and planning between material supply and project activities. Also, there has been greater shift of project activities from on-site to off-site supply activities (production, inventory and logistics). In such situation, it becomes increasingly challenging and costly to manage the supply chain and its interface with projects. Added to this the overall visibility into the entire supply chain is too complex and limited by technological constraints. The only way to address this challenge is to have a technology driven solution which can match the material delivery schedule and the project schedule in the most cost effective way and bridge the conventional communication gap between the two, and provide a common collaboration platform for project managers and supply planners.

The technology also optimizes project decisions e.g. scheduling, resource planning and allocation, within each project and supply chain decisions (lead times) based on demand statistics across multiple projects, in order to coordinate material delivery schedule with project schedule in the most cost effective way.

### Features of Project-Based ERP

The module provides project based accounting, HR, supply chain and project management. The project had been divided into two phases:

- First Phase: Planning and Material Management
- Second Phase : Project Performance and Monitoring

The first phase was comprised of following activities:

- a) Project based BOQ Automation
- b) Project based Resource (Man/Material/Equipment) Handling

IT/MIS Department's ERP team has implemented Oracle Project Management module for implementation of BOQ and Project driven supply chain management through ERP.





The solution provides not only automated BOQ entry in the system but also facilitates the user to create indent (Purchase Requisition) automatically from BOQ through which PO can also be generated. Further, it also provides Project tagging on all store documents including RS, eMR, eMRV, and eSSTs. The borrowing and return of material functionality from one project/location to another is also available in the system. During the implementation of all these things, IT/MIS Department's team has also provided training and hand-holding of Executives/Staff from relevant departments.

A training session was arranged for P&D, MC, Procurement and Store departmental users. The management of relevant departments specifically participated in the trainings to encourage the users towards adoption of the system. A final presentation was given in the office of General Manager (MC).

The second phase implementation will cover the following:

- a) Project Based Progress Management- for Automation of DPR
- b) Project Based Quality Management- for Automation of Punch List

In general, project-based ERP takes information out of its silos and puts it into centralized systems where it can be analyzed as a whole. Integration is the key for project ERP, which may take previously stand-alone programs. The bottom line is that ERP based project provides a package of tools to help project managers work from start to finish and join enterprise IT functions together. The team resources Sarah Ali, Irfan Abid, Saif Ullah, Jawad Hameed, Suleman Durrani and Saira Zahoor Elahi put in their tremendous efforts to deliver this project on time. Moreover, Tariq Mahmood, Sarfraz Ali, and Nabeel Mohsin from P&D and Projects (MC) departments respectively also participated in timely completion of the project. IT/MIS Department also acknowledges the efforts and keen interest of General Manager (P&D), General Manager-Projects (MC) and Chief Engineer-Project (MC) for successful execution of project.

*The writer is ERP Team Lead and Senior Officer – AD, IT/MIS Department, Head Office.*



## ORACLE OPEN WORLD 2018 CONFERENCE

**Muhammad Riaz**

*Oracle OpenWorld (OOW) is one of the largest IT events in the world organized by Oracle in San Francisco, USA every year. Oracle OpenWorld offers thousands of sessions geared towards helping customers get the most out of their current IT infrastructure—and helping them make the most cost-effective and strategic IT investments going forward.*

I attended the Oracle OpenWorld this year from October 22 to 25. During the visit I met with various high level executives as part of the special invitation to Executive Experience at OpenWorld. I got the opportunity to share SNGPL's vision for automation and discussed various IT technologies by Oracle for the improvement in the business processes. Apart from SNGPL, Executives from various other organizations from Pakistan were also present including COO of Punjab Safe Cities Authority, CIO of Fatima Fertilizers Group and JS Bank.

I met with Utilities Group VP of Asian region Mr. Francois as well as various others senior technical Executives of Oracle Corporation. During the meeting they shared future road map for the Oracle technologies presently used by SNGPL and Oracle strategy towards cloud based transition.

The venue for OOW was Moscone Center in San Francisco and Oracle set up all of their specialized appliances such as ExaData Database Machine, Exalogic, Big Data etc. which are designed and configured for the Oracle Software to get extreme performance, reliability and scalability for mission critical systems such as Business Intelligence, Data Warehousing, Billing, etc.

Oracle also arranged visit to Silicon Valley for ASEAN and other Executives. As part of the tour, Oracle took all the participants to the Plug and Play Office, a company providing the opportunity to join the ultimate innovation platform by connecting the best technology startups with the world's largest corporations. On the occasion, Regis Louis, Vice President, Product Management, Oracle Corporation talked about emerging technology and its effects on Businesses.

The visit was very fruitful as it allowed to understand the industry trends and to effectively use technology for solution of business problems. The events by industry leaders such as Oracle provide the customers with a platform to share experiences and also understand the road map for future planning.

Apart from the conference, San Francisco is home to many world famous attractions including the Golden Gate Bridge, Chinatown, Alcatraz Island and Pier39 in Fisherman's Wharf, lots of museums and many other attractions. A Hop on Hop Off bus tour is the most popular way for sightseeing along with boat tours. Other options include bike rentals and Segway tours. San Francisco is the 13th most populous city in the United States, and the 4th most populous in California State.

San Francisco became a hub for technological driven economic growth during the internet boom of the 90s, and still holds an important position in the world city network today. In the second technological boom driven by social media in the mid 2000s, San Francisco became a popular location for companies such as Apple, Google, Facebook and Twitter to base





their tech offices.

San Francisco's tech employment grew nearly 90 percent between 2010 and 2014,

beating out Silicon Valley's 30 percent growth rate over the same period. San Francisco is now widely considered the most important city in the world for new technology startups. Over 50 percent of San Franciscans have a four-year university degree, ranking the city among the highest levels of education in the country and the world. It is home to a number of educational and cultural institutions, such as the University of San Francisco (USF), University of California, San Francisco (UCSF), San Francisco State University (SFSU), the De Young Museum, the San Francisco Museum of Modern Art, and the California Academy of Sciences.

*The writer is General Manager (IT/MIS), Head Office.*

## ACHIEVEMENT



► In a ceremony held in Islamabad, former Speaker National Assembly Ayaz Sadiq presented the Green Parliament Award to the Asad Qaiser, Speaker National Assembly and Muhammad Qasim Khan Soori, Deputy Speaker National Assembly. Murtaza Javed Abbasi, Former Deputy Speaker; Syed Naved Qamar, Member National Assembly; and Shahid Shaukat, Project Manager were also present.

Shahid Shoukat had also received appreciation certificate and shield from World Wide Fund for Nature (WWF Pakistan) for substantial carbon emission reduction under the WWF Green Office Initiative. Malik Amin Aslam, Advisor to the Prime Minister of Pakistan on Climate Change, handed him the shield and appreciation certificate.

'The Pride' congratulates Shahid Shoukat on this remarkable achievement which has made the entire SNGPL family proud of him.





# SEMINAR ON WOMEN'S ROLE IN SAFETY FOR HEALTHY CHANGE IN SOCIETY

**Asma Maqbool** *Women empowerment refers to increasing and improving the social, economic, political and legal strength of women and to ensure equal rights to them. It helps women to control and benefit from resources, assets, income and their own time, as well as the ability to manage risk and improve their economic status and wellbeing. American Society of Safety Professionals (ASSP) - Pakistan Chapter has taken an initiative for the empowerment of women through the ultimate objective of education and advocacy, by establishing a group for Women in Safety Excellence (WISE) – which includes the working women serving in diversified areas and fields, in Pakistan.*

In this regard, ASSP arranged a seminar on "Role of Women in Safety for Healthy Change in Society" in Lahore. The WISE members from SNGPL, Rescue 1122, National Highway and Motorway Police (NH&MP), Fatima Group, Forman Christian College University, WWF-Pakistan, NEC Consultant, WAPDA, University of Lahore, Fatima Memorial Hospital, University of the Punjab, Kinnaird College for Women, University of Engineering and Technology etc serving in different fields (Engineering, HSE, Accounts, Admin, Academia etc) attended the event.

Ashifa Riaz, Provincial Minister for Women Development; Sarah Aslam, Secretary Labour; Rifat Arra, GM (Training) WAPDA; Ijaz Ahmed, Project Director ILO; and Romina Kochius, Advisor GIZ, along with other dignitaries graced the event.

Naeem Subhani, Vice President, ASSP Pakistan Chapter, briefed the members

regarding the key features of ASSE globally and the objective of women wing. Farrukh Majeed, General Manager HSE Department, SNGPL, said that role of women is critical in bringing about change in society because they constitute 50 percent of the Country's total population. It is pertinent to mention that a good number of female employees from SNGPL attended the seminar. Asma Maqbool, Coordinator WISE – ASSP Pakistan Chapter, informed the participants that establishment of WISE encourages networking to strengthen professional relationships and to promote ASSP Members while at the same time helps in continuing education, professional certifications and sharing of issues specific to women at workplace as well as within the OHS profession. The seminar concluded with the resolve to

- Skilled manpower may become scarce and women would also need training in OHS to fill the gap.
- Existing legislation and regulatory framework of Pakistan in occupational health and safety (OHS) needs to be updated to meet the unique challenges faced by the working women.
- Provincial Government shall take lead to invite stakeholders to discuss/highlight the importance of women in OHS to contribute in National Development.
- Academia has responsibility to encourage female students to choose OHS as a career.
- Media has key role to develop awareness among women.
- United Nations Sustainable development goal No. 8 addresses decent work and economic growth where women have equal role.

*The writer is Senior Engineer (HSE Department) Head Office.*



## RISK CATEGORIES

**Noaman Ahmed** *During the process of risk identification, random and unorganized data is collected and summed up. This data however, if not sorted into classes, types, or categories, can create confusion during the prioritization of risks based on the nature of impact they possess. To eliminate this predicament, the categorization of risks should be performed. Developing these categories will not only help in organizing and prioritizing the*

*risks but will also help in developing mitigation strategies most relevant to the type / category of risk. It will also help to keep track of the risks during the monitoring process. SNGPL has currently defined five major categories of risks, also termed as 'Principal Risks' that the organization faces in its day-to-day operations. Brief definitions of the risk categories along with general examples are stated as follows:*

<b>Strategic Risks</b>	Strategic risks relate to an organization's choice of strategies to achieve its objectives. Such risks endanger the organization's achievement of high-level goals that support its mission, and call into question management's view of the environment. It could be due to changes in economic parameters, technological changes, a powerful new competitor entering the market, shifts in customer demand, spikes in the costs of raw materials, pricing pressures, or any number of other large-scale changes.
<b>Operational Risks</b>	Operational risks relate to the possible loss of organizational assets and include threats from ineffective or inefficient business processes for acquiring, financing, transforming, and marketing goods and services as well as threats to the reputation of the organization. Anything that interrupts your company's core operations comes under the category of operational risk and it could be caused by people or processes. In some cases, operational risk can also stem from events outside your control, such as a natural disaster, or a power cut, or a problem with your website host.
<b>Financial Risks</b>	Financial risks are related to credit, interest rates, the stock market, currency, and collateral. Most categories of risk have a financial impact, in terms of extra costs or lost revenue. However, the category of financial risk refers specifically to the money flowing in and out of your business, and the possibility of a sudden financial loss.
<b>Compliance Risks</b>	Compliance risks relate to the communication of laws, regulations, internal codes of behavior, and contract requirements. They include failure of management, employees, or trading partners to comply with applicable laws, regulations, contracts, and expected behaviors.
<b>Reputational Risks</b>	Reputational risks are related to the perception of the organization by its stakeholders, the media, and the general public that could impact liquidity, capital, or credit rating. If your reputation is damaged, you'll see an immediate loss of revenue, as stakeholders become wary of doing business with you and also abstain from purchasing your products and services. Your employees may get demoralized and even decide to leave. Suppliers may start to offer you less favorable terms. Reputational risk can take the form of a major lawsuit, an embarrassing product recall, negative publicity about you or your staff, or high-profile criticism of your products or services.

*The writer is Engineer (Risk Management), Head Office.*

Muhammad Usman Iftikhar

~ James Cash Penney

*As a leader, you must consistently drive effective communication. Meetings must be deliberate and intentional - your organizational rhythm should value purpose over habit and effectiveness over efficiency ~ Chris Fussell*

that so called freedom. Managers and employees alike often struggle with interpersonal communication while instigating meaningful conversations. The pervasive use of smartphones is partly to blame for this, particularly heavy reliance on texting, even when the recipient is just down the hall or sitting next to your work station. As a result, the information communicated is typically light on personal substance and can lead to miscommunication. Difficult and time-sensitive conversations are often avoided, and when discussions do occur, the heart of the matter is rarely addressed.

Not everyone is a gifted communicator or presenter; you have to work at it. The proverb, "use it or lose it" comes into play, making it critical to prioritize basic communication skills as well as to develop emotional intelligence along with resilience. This means expanding your capacity to perceive, use, understand, and manage your emotions, as well as the emotions



of others. Without meaningful communication and skill to handle difficult conversations, our social-cultural problems such as extreme political division, high divorce rates, intolerance of disagreement, lack of trust, rising mental health issues and employee disengagement will continue to prevail.

*Take advantage of every opportunity to practice your communication skills so that when important occasions arise, you will have the gift,*

*the style, the sharpness, the clarity, and the emotions to affect other people ~ Jim Rohn*

Challenge yourself to make improvements in your interactions with others, and find ways to refine your communication habits. You'll experience fewer misunderstandings, improved relationships, and more peace and joy in your life.

*The writer is Senior Officer (Training & Development) at SNGTI.*

Change your habits and enrich your communication:

**Check your attitude.** Are you prejudice to most of the situations or people? Step back and truthfully assess your beliefs when interacting with others. Perhaps there is negativity or a false belief system holding you back, try keeping an open mind and watch your communication improve. Solid relationships and interpersonal conversations impact health and well-being.

**Leave your comfort zone.** Take on a new project or task that will force you to communicate with others, more often. Start small by offering your input during meetings. Make strenuous effort to text and email less and focus to pick up the phone. You might be pleasantly surprised at how productive a phone call is. Plan proactively and take/ make notes to remind you what you need to cover, and if you are currently struggling with one-on-one communication, write down some points on what you want to say.

**Fake it until you make it.** Any professional speaker will tell you that if you "get up there and do it" you can break through fear and anxiety. Take a chance. Easier said than done, but it can be accomplished if you commit to change your communication habits one step at a time. Offer your opinion; ask someone to discuss a project over one on one meeting.

**Practice active listening.** Most people tend to think about what they want to say next while someone else is speaking, thereby breaking the chain of meaningful conversation. When you listen actively and mindfully, communication is more authentic and productive. History suggests that good listener proved to be a good speaker too.

**Ask solicitous questions.** One way to keep a conversation flowing is to ask more questions. It also takes the pressure off you when trying to gather your thoughts. Be more inquisitive and

watch the magic happen.

**Decrease your screen time.** Minimize the amount of time you spend behind a screen and pursue more "real time" communication. There is a wealth of information outlining the health benefits of unplugging. So keep your phone away from your bed. You may be surprised by how much time and clarity you preserve when you stop scrolling before turning out the lights.

**Body language.** Never underestimate the power of non-verbal signals. Be aware of the messages your body language might be conveying, without you being cognizant. Avoiding eye contact and crossing your arms are "no-no's" that can distract, and diminish the flow of dialogue. Consider your facial expressions, hand gestures, posture and tone of your voice, as well. Also, keep in mind that checking your phone during a conversation is just plain rude. Sometimes work or personal issues necessitate rare exceptions to this rule. If you are expecting a call that cannot be rescheduled, be sure to inform the person ahead of time that you may have to take it.

**Slow down; you move too fast:** Thoroughly vet your electronic communication before hitting "send." Pay more attention to the outgoing and incoming communication in your life by skimming emails and texts more thoroughly. Typos and missed words can lead to miscommunication and wasted time for the sender, and the receiver. Read over your messages mindfully. When answering an email, ask yourself the following questions: "Did I answer their question? Did I make myself clear in my answer?" Texts are a little trickier, but if you take an extra beat to answer, you will save time in the long run. Be sure to read your response before answering, auto-correct can dismantle your meaning in seconds if you're not careful.

# EMPLOYEE MONTH



## TOP PERFORMERS



**ASAD ABBAS KAZMI**  
*Deputy Chief Engineer  
Telecoms Section  
Faisalabad (T)*

He played major role in finalization of Functional Design Specification of SCADA System Replacement Project and in conducting the Factory Acceptance Testing of the new system. He's also heading the SCADA Project execution team at Faisalabad.



**SYED MUHAMMAD HAIDER ABBAS**  
*Senior Officer  
Procurement Department  
Head Office*

His efforts resulted in stock level of Service Line material being maintained at par with the Distribution Development Programme 2018-19. He demonstrated extraordinary efforts in reducing the rejection rate of the received material through rigorous coordination.



**SOHAIL**  
*Executive Engineer  
Projects Section  
Mardan Camp*

He ensured timely completion of 104.2 kilometer long 12" dia Mardan – Swat Transmission Line within the allocated budget. He also made best efforts for 1.5 kilometer long Kandow Hill crossing.



**MUHAMMAD IMRAN**  
*Executive Officer (AD)  
IT/MIS Department  
Head Office*

He played pivotal role in the process of implementation of budgetary control through Oracle Financial System. He provided technical backend support on database and application servers to ERP functional and Finance Department teams.



**KASHIF MANZOOR**  
*Officer  
Internal Audit Section  
Lahore Distribution (East)*

During the audit of Accounts Section, he highlighted control weaknesses in Oracle Financials including non-monitoring of job wise budget on accrual payments as well as contract payments against capital jobs.



**MUHAMMAD ABAID MASOOD**  
*Officer  
Regulatory Affairs Department  
Head Office*

In the absence of designated executive, he worked relentlessly for timely preparation and filing of the petition for Final Revenue Requirement (FRR) for Financial Year 2017-18.



**MALIK ALI RAZA**  
*Officer  
Sales Section  
Bahawalpur*

He timely disposed/redressed OGRA/Federal Ombudsman complaints apart from properly maintaining bank guarantees. His coordination with Audit Department for audit observations is also worth appreciation.



**MUHAMMAD NAWAZ**  
*Superintendent  
HR Department  
Head Office*

He managed shifting of HR Department's record from Shaheen Complex to LDA Plaza where it is being arranged in a retrievable order.



## BEST PERFORMERS



**RIZWAN SALEEM**  
*Accountant  
Compliance Department  
Head Office*

He achieved the assigned targets regarding preparation of working papers for DAC/PAC meeting within the given timeline while effectively coordinating with government auditors and various Company departments.



**TOUSEEF AHMED**  
*Technical Officer  
Telecoms Section  
Wah (T)*

He worked efficiently to communicate Panasonic PABX with Unify Exchange at Wah (T) enabling Abbottabad (D) to connect with SNGPL main DMC network. He also played vital role in extending microwave radio backbone to Petroleum House.



**TARIQ MANSOOR**  
*Superintendent  
Compliance Department  
Head Office*

He assisted in preparation of working papers for DAC/PAC meetings and allied correspondence. He also regularly follows up unsettled commercial audit observations.





**ABDUL QAYYUM WARSI**

*Superintendent  
Internal Audit Section  
Lahore Distribution (East)*

He assisted Executives in preparation of audit reports, working paper files and follow-up regarding unsettled audit observations of Audit Plan 2017-18.



**AMIR RASOOL**

*Sr. Supervisor  
Stores Section  
Lahore Area*

He assisted in reconciliation of Stores activity for the month of October 2018. He also contributed in settlement of outstanding audit observations pertaining to Harbanspura office and Lahore Area Stores for the year 2014.



**KASHAN MEHBOOB**

*Supervisor  
HR Department  
Head Office*

He assisted in processing of fact finding and disciplinary enquiries while successfully completing data entries in Oracle.



**ARSLAN TAYYAB**

*Record Keeper  
HR Department  
Head Office*

He played important role during shifting of the departmental record from Shaheen Complex to LDA Plaza with utmost care under the supervision of his seniors.

# all IN THE FAMILY



## Little Angels



Allah has blessed Saifullah, Officer (Ops), IT/MIS Department, Head Office, with a baby girl who is named **Inaya Fatima**.

## SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



**Ijaz Hussain**  
Dist. Supervisor Fitting  
Distribution Section  
Faisalabad (D)



**Muhammad Anwar**  
Sr. Supervisor Driver  
Administration Section  
Faisalabad (T)



**Kalim Ullah**  
Dy. Foreman Instrument Mechanic  
Metering (Ops) Section  
Sialkot (D)



**Muhammad Akram Khan**  
Sr. Supervisor Instrument Mechanic  
Metering (Ops) Section  
Islamabad (D)



**Ashiq Hussain**  
Senior Associate Engineer  
Compression Section  
Faisalabad (T)



Mother of **Ashraf Mehmood**, Chief Engineer (Metering), Head Office, passed away on 25 November 2018.

Mother of **Rashid Innayat**, Regional Manager, Sahiwal (D), passed away on 21 November 2018.

Mother of **S.M. Raza**, Deputy Chief Engineer, Rawalpindi (D), passed away on 16 November 2018.

Elder brother of **Ajmal Chahil**, Executive Admin Officer, Lahore West (D), passed away on 30 November 2018.

Elder brother of **Tahir Rashid**, Law Officer, Head Office, passed away on 13 November 2018.

Father of **Riffat Abbas**, Officer Distribution (CSC), Head Office, passed away on 12 November 2018.

Father of **Khalid Asad**, Officer (Procurement), Head Office, passed away on 05 November 2018.

**Haroon Ibrahim Sheikh**, ex-Admin Officer, Bahawalpur, passed away on 23 November 2018.



# BREAST CANCER AWARENESS SESSION HELD AT FAISALABAD

**Sajida Iqbal** *Breast cancer is the most frequent cancer among women, impacting 2.1 million women each year. It also causes the greatest number of cancer-related deaths among women. According to the estimates issued by World Health Organization (WHO), in 2018 alone, 627,000 women died from breast cancer – that is approximately 15 percent of all cancer deaths among women. While breast cancer rates are higher among women in more developed regions, rates are increasing in nearly every region globally.*

The incidence of breast cancer is increasing in the developing world due to increase in life expectancy, urbanization and adoption of western lifestyle. Although some risk reduction might be achieved with prevention but these strategies cannot eliminate the majority of breast cancers that develop in low and middle income countries where breast cancer is diagnosed in very late stages. Therefore, in order to improve breast cancer outcome and survival, early detection remains the cornerstone of breast cancer control.

Every year, the month of October is

celebrated as the breast cancer awareness month. This is aimed at increasing attention and support for the awareness, early detection and treatment as well as painkilling care of this disease.

For the purpose, HSE Section organized an awareness seminar in the month of October which was conducted by Occupational Health Consultant Dr Huma Peerzada. The session was aimed at benefiting the female employees. Dr Huma communicated the techniques for self examination, early diagnosis, its causes and treatments. The entire session was interactive and informative especially for the women who get fewer opportunities to interact with others and discuss about the said issue. The seminar concluded with Q&A session during which participants asked questions regarding their health and better life style in order to avoid disease. They also appreciated the initiative and requested to continue holding such awareness sessions for females in future too.

*The writer is Engineer (HSE), Faisalabad – D.*



## امرتا پریتم

امرتا پریتم ہوراں دا جنم 13 اگست 1919ء نوں گوجرانوالہ ہویا۔ مایاں اوہناں دان امرتا کو رکھیا، اوہناں دی اماں ہوراں داناں راج بی بی تے اباجی داناں کرتا رنگھ پنگری سی۔ امرتا ہوراں دی عمر یاراں ورھے سی جدوں اوہناں دے اماں ہوریں پورے ہو گئے۔ 1935ء نوں اوہناں لہور دے اک پرسدھ کاروباری بندے پریتم سنگھ نال ویاہ کیتا۔ جس مگروں سارے جگ وچ امرتا پریتم دے ناں توں جانے گئے۔ 1947ء نوں آپ لہوروں دلی ٹرگے پر جاون توں پہلاں ای اوہ اپنی کوتا، کہانیاں پاروں جگ جانے مانے ہو گئے۔ 1960ء وچ اوہناں دی اپنے خاوند نال علیحدگی ہو گئی۔ اوس ویلے تیکر اوہ آل انڈیا ریڈیوس (پنجابی) نال جڑے رہے اوہناں اپنی حیاتی وچ سو (100) توں ودھ کتاباں لکھیاں، جیہناں وچ شاعری، مضمون، ناولٹ، کہانیاں تے ہڈیتیاں وی نیں۔ اوہناں دے اک ناول پنجر اُتے فلم بنی۔ ہڈیتیاں وچ ہلک روز تے رسیدی ٹکٹ سارے جگ وچ مشہور نیں اوہناں دیاں لکھتاں دے ترجمے انگریزی، اردو، فرانسیسی، ڈینش، جاپانی تے کئی ہور زبانوں وچ وی ہوئے۔ 1956ء وچ اوہناں نوں سہا تیا ایوا ڈملیا، جیہڑا کسے وی زنانی واسطے پہلا سہا تیا ایوارڈ سی۔ 1982ء وچ بھارتیہ چتھہ، 2000ء وچ شتا دبی سمان تے 2004ء وچ ہندوستان داسبھ توں مکھ ایوارڈ پدما بھوشن ملیا۔ پاکستان وچ وی ہمیش اوہناں دا ڈھیر آدر تے سمان رہیا 31 اکتوبر 2005ء نوں اوہناں چلانا کیتا، اوہناں دی بری موجب اوہناں دا کجھ کم تہاڈی سیوا وچ اے

## آکھاں وارث شاہ نوں!

لاگاں کیلے لوک مونہہ بس پھر ڈنگ ہی ڈنگ  
پلو پلی پنجاب دے نیلے پے گئے انگ  
گلیوں ٹٹے گیت پھر تر کلیوں ٹٹی تند  
ترنجوں ٹٹیاں سہیلیاں، چرخہ لے گھوکر بند  
سنے سچ دے بیڑیاں لڈن دتیاں روڑھ  
سنے ڈالیاں پینگھ اج پپلاں دتی توڑ  
جھتے وجدی سی پھوک پیاردی وے اوہ ونجھلی گئی گواچ  
رانجھے دے سبھ ویراں بھل گئے اوہدی جاچ  
دھرتی تے لہووسیا قبریں پیاں چون  
پریت دیاں شاہزادیاں اج وچ مزاراں راون  
اج سبھے کیدوبن گئے حسن عشق دے چور  
اج کتھوں لیا یے لہے کے وارث شاہ اک ہور  
اج آکھاں وارث شاہ نوں توہیں قبریں وچوں بول!  
تے اج کتا بے عشق دا کوئی اگلا ورقا پھول

اج اکھاں وارث شاہ نوں کتوں قبریں وچوں بول!  
تے اج کتا بے عشق دا کوئی اگلا ورقا پھول!  
اک روئی سی دھی پنجاب دی توں لکھ لکھ مارے وین  
اج لکھاں دھیاں روندیاں تینوں وارث شاہ نوں کہن  
وے درد منداں دیا در دیا! اٹھ تک اپنا پنجاب  
اج بیلے لاشاں وچھیاں تے لہودی بھری چناب  
کسے نے پنجاں پانیاں وچ دتی زہر رلا  
تے اوہناں پانیاں دھرت نوں دتا پانی لا  
ایس زرخیز زمین دے لوں لوں پھٹیا زہر  
گٹھ گٹھ چڑھیاں لالیاں پھٹ پھٹ چڑھیا قہر  
ویہو وٹسی واء پھرون ون وگی جا  
اوہنے ہر اک وائس دی ونجھلی دتی ناگ بنا  
پہلا ڈنگ مداریاں منتر گئے گواچ  
دو جے ڈنگ دی لگ گئی جنے کھنے نوں لاگ



جاتی۔ بامبا کے آخری ایام انتہائی تکلیف دہ تھے وہ اپنی وفات سے دو برس قبل ہی کانوں سے بہری ہو چکی تھیں، آنکھوں سے خاص دکھائی بھی نہیں دیتا تھا اور فالج کے حملے کے باعث وہ اپنے دستخط بھی نہ کر سکتی تھیں۔

ان تمام حالات کی خبر شہزادی کے قریبی رشتہ داروں میں سے پریم سنگھ کو مکمل طور پر پہنچی۔ 10 مارچ 1957ء کو بامبا انتقال کر گئیں اور ان کو عیسائی رسومات کی ادائیگی کے بعد قبرستان جیل روڈ میں دفنایا گیا۔ ان کی وصیت کے مطابق ان کی تمام جائیداد کا وارث ان کے خاص ملازم پیر کریم بخش کو ٹھہرایا گیا تھا۔

Peter Bance نے اپنی کتاب ”دلیپ سنگھ“ میں تحریر کیا ہے کہ شہزادی کے سندھ نوالیہ رشتے داروں نے اس وصیت کو ماننے سے انکار کر دیا تھا۔ لندن میں بچی ہوئی دلیپ سنگھ کی وسیع و عریض جائیداد کا کوئی بھی وارث نہ بچا اور نہ ہی کسی نے اس کا مطالبہ کیا اور یوں وہ تمام جائیداد تاج برطانیہ کو منتقل ہو گئی۔ لندن میں موجود سکھ خاندان کے نوادرات وصیت کے مطابق پیر کریم بخش نے حکومت پاکستان کے تعاون سے لاہور منگوانے کی درخواست دائر کی۔ متعلقہ بینک نے انتہائی ایمانداری سے وہ خاندانی نوادرات ایک ہفتے میں لاہور بھجوا دیئے۔ ان نوادرات کو بامبا کی رہائش گاہ میں محفوظ کر کے ”اورینٹل میوزیم“ کھولا گیا۔ 1962ء میں وہ نوادرات شاہی قلعہ لاہور میں منتقل کر دیئے گئے۔ جن میں سے رنجیت سنگھ کی گھوڑی کا انتہائی قیمتی سامان 14 اکتوبر 1996ء کو ”سکھ گیلری“ شاہی قلعہ لاہور سے چوری ہو گیا اور 2002ء میں اس کی انکوائری کو بھی داخل دفتر کر کے ختم کر دیا گیا۔

شہزادی بامبا کی قبر آج بھی گورا قبرستان جیل روڈ پر دیکھی جاسکتی ہے۔ یہ قبرستان جیل روڈ شیر پاؤ برج سے کچھ فرلانگ پہلے سڑک کے بائیں جانب واقع ہے۔ قبرستان کے داخلی دروازے سے کچھ فاصلے پر بائیں جانب ہے۔ اس کی پکی تعمیر سیکرٹری پیر کریم بخش نے کروائی تھی۔ اس کے گرد و خستہ حالت میں ایک جنگلہ بھی موجود ہے۔ قبر پر فارسی اور انگریزی زبانوں میں تحریریں موجود ہیں۔ اس قبرستان کے ملازمین کا رویہ مقامی طالب علموں سے کسی بھی طور پر درست نہیں ہے۔ وہ مقامی طالب علموں کو کوئی تصویر اتارنے کی اجازت نہیں دیتے۔ غیر ملکی افراد اور مسیحی افراد اس معاملے میں آزاد ہیں یا وہ افراد جو کوئی دوسرا طریقہ کار جانتے ہیں۔ کھوج اور تاریخ کے طالب علموں کے لیے یہ سماجی حوصلہ شکنی اپنے اندر کی سوال لئے کھڑی ہے۔

مصنف میڈیا فیئر زڈیپارٹمنٹ سے سپرنٹنڈنٹ جی ڈی کی حیثیت سے منسلک ہیں۔

انہیں اس بات کا شدید دکھ تھا کہ ان کے والد دلیپ سنگھ سے نہ صرف پنجاب کی حکومت لے لی گئی بلکہ انہیں کبھی دوبارہ لاہور آنے کی اجازت بھی نہ دی گئی 1907 میں وہ پہلی بار ہندوستان آئیں اور اس کے بعد زندگی کا زیادہ عرصہ لاہور ہی میں گزرا۔ پہلے دورے میں ان کی ملاقات لاہور میں سدرہ لینڈ سے ہوئی جو اس وقت کنگ ایڈورڈ میڈیکل کالج میں پتھالوجی ڈیپارٹمنٹ میں پروفیسر تھے۔ سدرہ لینڈ پیدائشی طور پر آسٹریلیئن تھے اور 1895ء میں ملکہ کے میڈیکل آفیسر کی حیثیت سے ملازمت اختیار کی تھی۔ 1915ء میں انہیں کنگ ایڈورڈ میڈیکل کالج لاہور کا پرنسپل بنا دیا گیا۔

بامبا نے 1909ء میں سدرہ لینڈ سے شادی کر لی اور انہیں بھی اپنی بہن پر نس کیتھرائن کی مانند انگریز سرکار سے دس ہزار پاؤنڈ کی رقم بطور جہیز ملی۔ 1924ء میں بامبا نے اپنے شوہر اور بہن شہزادی صوفیہ کے ساتھ خصوصی سیر کی جس میں انہوں نے اپنی وادی رانی چنداں کی ماسٹک میں ادا ہوئی آخری رسومات والی جگہ کی زیارت کی اور 17 مارچ 1924ء ہی کو رانی چنداں کی استھیاں ریاست کپور تھلہ کے تعاون کے ساتھ ان کے دادا رنجیت سنگھ کی سادھی کے پاس دفنائی گئیں۔

بامبا کے بھائی پرنس فریڈرک کی موت 1926ء میں ہوئی۔ جس کی وفات کے بعد تینوں بہنوں کی سالانہ پنشن 681 پونڈ سالانہ سے بڑھا کر 1500 پاؤنڈ کر دی گئی۔ پرنس بامبا نے تمام زندگی دو عشق کیے ایک لاہور کے ساتھ اور دوسرا اپنے شوہر سدرہ لینڈ کے ساتھ سدرہ لینڈ 19 اپریل 1939ء میں انتقال کر گئے اس وقت بھی بامبا لاہور ہی میں تھیں۔ جبکہ سدرہ لینڈ لندن میں تھے۔ اس تمام عرصہ میں بامبا کا ہندوستان آنا جانا لگا رہا۔ وہ اپنی بہن صوفیہ کی انسان دوست کاموں میں بھی اس کا کچھ ساتھ ضرور دیتی تھیں۔ لیکن اتنی بھر پور محنت نتیجے میں جس طرح کی پرنس صوفیہ نے کی تھی۔

روایات میں یہ بات بھی ملتی ہے کہ دلیپ سنگھ کی اپنی حقیقی اولاد میں سے آگے کوئی بھی بیٹا اور بیٹی صاحب اولاد نہ ہو سکے۔ 1942ء میں پرنس کیتھرائن کی موت واقع ہو جاتی ہے جس کے بعد پرنس بامبا نے لاہور کو اپنی مستقل رہائش گاہ بنالیا۔ ان کا خیال تھا کہ وہ اس طرح اپنے مرحوم باپ دلیپ سنگھ کی روح کو کسی طور پر سکون پہنچا سکیں گی۔ لاہور میں انہوں نے 16 جیل روڈ پر ایک کونٹری ہاؤس اپنی رہائش گاہ بنالیا۔ عمارت اس وقت گلزار کے نام سے معروف تھی۔ 1944ء میں انہوں نے ماڈل ٹاؤن لاہور میں رہائش اختیار کر لی ان کے گھر کا نمبر A-104 تھا۔ اسی گھر میں وہ آخری سانس تک رہیں۔ وہ عمارت 1994ء میں سات ہزار روپے میں خریدی گئی تھی۔ آج بھی یہ عمارت ان کے خاص ملازم پیر بخش کی اولاد کے زیر استعمال ہے۔

تقسیم کے ایک برس قبل 13 جولائی 1964ء کو بامبا نے رنجیت سنگھ کی اولاد کا ایک حقیقی وارث ہونے کے ناطے اپنے ایک رگھیر سنگھ ایڈووکیٹ فیڈرل کورٹ آف انڈیا کی وساطت سے اپنی پنجاب کی سلطنت کا مطالبہ کرتے ہوئے ایک خط یو این او کو بھجوا دیا لیکن اس خط کا کوئی بھی خاطر خواہ جواب نہ دیا گیا۔ تقسیم کے وقت پرنس بامبا انگلینڈ، ہندوستان اور دنیا کے کسی بھی دوسرے ملک میں رہنے کا حق رکھتی تھیں۔ لیکن انہوں نے اپنے دادا کی سلطنت پنجاب کے دار الحکومت لاہور کو ہر چیز پر ترجیح دی۔ وہ لاہور میں رہ کر دلیپ سنگھ کی جائیداد اور دیگر معاملات کو دیکھتی رہیں۔ وہ لاہور میں اکثر گاڑی کو مال روڈ اور دوسرے علاقوں میں لے کر چلی جاتیں اور عہد رفتہ کی عمارت کو دیکھتی رہتی تھیں۔

بامبا نے ایک مرتبہ ایک سرکاری افسر سے گلہ کیا کہ میں اس بادشاہ کی پوتی ہوں جس کی ملکیت میں تمام پنجاب تھا اور مجھے بس میں الگ سے کوئی نشست بھی نہیں دی



## پرنس بامبا سڈھر لینڈ

Here lies in eternal peace  
THE PRINCESS BAMBA SUTHERLAND  
ELDEST DAUGHTER OF  
MAHARAJAH DALEEP SINGH  
AND GRAND-DAUGHTER OF  
MAHARAJAH RANJIT SINGH OF LAHORE.  
BORN ON 29<sup>TH</sup> SEPTEMBER 1869, IN LONDON.  
DIED ON 10<sup>TH</sup> MARCH 1957, AT LAHORE.

فرق شاہی و بندگی برخاست  
چوہی قضاے نوشتہ آید پیش  
گر کے خاک مدوہ باز کند  
نشناسہ تو نگر از درویش

سنگھ کو پنجاب آنے کی اجازت نہ دی گئی۔ اسی برس رانی چنداں نیپال سے انگلینڈ چلی گئی  
جہاں یکم اگست 1863ء کو اس کا انتقال ہو گیا

اس کی آخری رسومات ادا کرنے کے بعد استھیاں لندن کے Elveden  
چرچ کے قبرستان میں دفن کی گئیں۔ کچھ استھیاں لاہور بھجوائی گئیں اور رنجیت سنگھ کی سادھی  
کے مغربی جانب ایک سادھی میں دفن کی گئیں۔

عصر حاضر میں وہ نامکمل تعمیر ابھی بھی دیکھی جاسکتی ہے۔ دلیپ سنگھ نے دو  
شادیاں کیں۔ پہلی شادی بمبائی مصری لڑکی سے ہوئی اور دوسری شادی ایڈنامی خاتون  
سے ہوئی۔ روایات میں دلیپ سنگھ کے آٹھ بچے بتلائے جاتے ہیں۔ جن میں سے چھ بچے  
اس کے حقیقی اور دو ایڈ کے پہلے سے تھے۔ حقیقی بچوں میں ایک شہزادہ پرنس البرٹ ایڈورڈ  
بچپن میں فوت ہو گیا تھا، بقیہ پانچ بچوں کی تفصیل کچھ یوں تھی، شہزادہ وکٹر، پرنس فریڈرک،  
پرنس کیتھرائن، پرنس صوفیہ اور پرنس بامبا سڈھر لینڈ۔

دلیپ سنگھ کی موت بھی انتہائی عجیب و غریب حالت میں ہوئی۔ وہ بیرس کے  
ایک ہوٹل Hotel da la Tremouille میں بیماری کی حالت میں رہائش پذیر تھا  
جہاں بروز اتوار 10 اکتوبر 1893ء کو اس کی پراسرار موت واقع ہوئی۔ اس کی موت کے سر  
ٹیکٹ پر کوئی وجہ درج نہ تھی اور نہ ہی کوئی پوسٹ مارٹم کروایا گیا۔ ایک امریکی اخبار نے یہ شہ  
سرخ دی "king died without country" تمام عمر ماں سے بچھڑے دلیپ  
سنگھ کو اس جگہ دفن کیا گیا جس کے قریب ہی اس کی ماں رانی چنداں کی استھیاں دفن کی گئی تھیں  
اس کے پاس ہی اس کی بیوی بمبا اور بیٹے پرنس البرٹ ایڈورڈ کی قبریں تھیں۔

دلیپ سنگھ کی اولاد میں سب سے زیادہ شہرت پرنس صوفیہ کو ملی۔ جن کا جنگی  
زخمیوں، خواہش کے حقوق اور بیماریوں کے خلاف نبرد آزما رہنے کی مثال قدر کر رہا ہے۔ دوسرا  
نام پرنس بامبا کا ہے۔ جن کی شہرت کا باعث ان کی لاہور اور پنجاب سے وابستگی تھی۔ بامبا  
کی پیدائش 29 ستمبر 1869ء کو لندن میں ہوئی۔ بامبا کا زیادہ وقت آرتھر آئی فینٹ اور فو لک  
سنون کے زیر نگرانی گزرا۔ بامبا نے اپنی دونوں بہنوں پرنس کیتھرائن اور پرنس صوفیہ کے  
ساتھ ستمبر 1893ء کو یورپ کا پہلا سفر کیا۔ بامبا کو لاہور سے خاص طرح کی انیسیت تھی۔

مدر بشیر پرنس بامبا سکھ سرکار کی پنجاب پر حکومت کے حوالے سے ایک انتہائی اہم  
خاتون ہیں۔ وہ رنجیت سنگھ کے خاندان کی آخری خاتون تھیں جن کا پنجاب اور خصوصاً لاہور  
سے گہرا تعلق رہا۔

رنجیت سنگھ کی وفات کے بعد اس کی اولاد آپسی جھگڑوں اور خون خرابے میں  
مصروف رہی۔ خوش قسمتی سے رنجیت سنگھ کا سب سے چھوٹا بیٹا دلیپ سنگھ اس کشت و خون سے  
بچا رہا۔ دلیپ سنگھ کی پیدائش 6 ستمبر 1838ء کو رانی چنداں کے گھر ہوئی۔

ایک دوسری روایت کے مطابق اس کی پیدائش 4 ستمبر 1838ء کو قلعہ لاہور  
میں ہوئی۔ مغل شہزادے خرم کے بعد کسی بھی دوسرے شہزادے کا قلعہ لاہور میں جنم تھا۔ وہ  
محض نو ماہ کا تھا جب رنجیت سنگھ کا انتقال ہوا۔ 1843ء میں دلیپ سنگھ محض پانچ برس کا تھا  
جب اس کو سکھوں کی خانہ جنگی کے بعد تخت لاہور پر بٹھایا گیا۔ اس کے ماموں جواہر سنگھ کو  
وزیر اعظم بنا دیا گیا اور اصل حکومت رانی چنداں ہی کے ہاتھ میں رہی۔ 1849ء تک انگریز  
مکمل طور پر پنجاب پر قابض ہو چکے تھے۔ رانی چنداں کو پہلے شیخوپورہ قلعہ اور بعد میں کانسی  
بھجوا دیا گیا اور دلیپ سنگھ کو سرکاری طور پر جان سمیئر لوگن کے حوالے کر دیا گیا۔ انگریز سرکار  
نے نو جوان سکھ شہزادے کو اپنے لیے مستقبل میں خطرہ جانتے ہوئے لاہور سے فتح گڑھ منتقل  
کر دیا جو کہ اس وقت ایک فوجی کیمپ تھا۔ اس دن کے بعد دلیپ سنگھ کو کبھی بھی دوبارہ لاہور  
آنے کی اجازت نہ ملی۔ جان سمیئر لوگن اور اس کی بیوی لینا لوگن کے زیر اثر دلیپ سنگھ  
عیسائیت کی جانب اتنا مائل ہوا کہ 8 مارچ 1853ء کو دلیپ سنگھ نے مسیحیت کو اختیار کر لیا  
۔ اس دوران رانی چنداں قلعہ چنار سے روپ بدل کر نیپال چلی گئی جہاں اس وقت کے  
بادشاہ نے اس کی بہت عزت کی اور ایک ہزار روپے مہینہ بخش مقرر کی۔

دوسری جانب 19 اپریل 1854ء کو دلیپ سنگھ لندن روانہ ہوا۔ وہاں وہ  
ملکہ انگلستان کا نور نظر بھڑا اور اپنے شاہی اخراجات کے باعث بلیک پرنس کے نام سے  
معروف رہا۔ اس تمام عرصہ میں اس کی اپنی ماں رانی چنداں سے خفیہ خط و کتابت بھی جاری  
رہی۔ رانی چنداں رور کو راندھی ہو چکی تھی۔ اس سے دلیپ سنگھ کی ملاقات چودہ برس کے بعد  
16 جنوری 1861ء کو کلکتہ کے Spence Hotel میں ہوئی۔ اس وقت بھی دلیپ

**اکرم سعید:** شوق تو بہت تھا لیکن ملازمت میں ہی پھنسے رہے۔ ملازمت کی مجبوریاں ہی ایسی تھیں کہ آفیشل دوروں میں ہی سارا وقت نکل جاتا تھا۔ میرا جنوبی علاقوں میں گیس فیلڈز کی طرف جانا ہوتا تھا۔

**دی پرائیڈ:** کونسا شہر یا علاقہ آپ کو زیادہ پسند آیا؟

**اکرم سعید:** کام کے سلسلے میں ہی کینیڈا جانا ہوا، ان کی ترقی اور کام کا طریقہ دیکھ کر انسان پریشان ہو جاتا ہے۔ اسی طرح جب میں ملازمت کے آغاز پر کراچی گیا تو اس وقت کے کراچی کی کیا بات تھی۔ ٹرام چلتی تھی اور بہت اچھی لگتی تھی۔ مجھے اس لیے بھی پسند تھا کہ کراچی بہت پرامن شہر ہوا کرتا تھا۔

**دی پرائیڈ:** لاہور میں زندگی کا بہت بڑا حصہ گزارا۔ کیا لگتا ہے یہ شہر؟

**اکرم سعید:** لاہور کا تو جواب ہی نہیں ہے۔ یوں بھی یہ میرا آبائی شہر ہے۔ ہم پونچھ روڈ کے قریب رہتے تھے اور چورجی سے آتے ہوئے ٹھنڈی ہوا محسوس ہوتی تھی۔ صرف ٹانگے کی سواری ہی دستیاب ہوتی تھی۔ گاڑیاں بہت کم تھیں، رش ہوتا نہیں تھا۔ اللہ کرے وہ پُر امن دور واپس آجائے۔ اب تو آبادی میں شدید اضافے کا بہت مسئلہ بنا ہوا ہے۔

**دی پرائیڈ:** پچھلے کچھ عرصے کے دوران کمپنی کی کارکردگی کو کس نگاہ سے دیکھتے ہیں؟

**اکرم سعید:** اگر چار پانچ سال پہلے کی بات کروں تو بہت برے حالات تھے۔ لوگ کام کرنا چاہتے تھے لیکن کرنٹیں پارہے تھے اور کمپنی بھی خسارے میں تھی۔ جب سے یہ بر خوار احمد لطیف آیا ہے، جو بہت سختی سے ہار بولتا بھی ٹھیک ٹھاک ہے، تو حالات تبدیل ہوتے نظر آئے اور اب ادارہ منافع میں بھی ہے۔

**دی پرائیڈ:** کمپنی کے ملازمین کے لیے کوئی خاص پیغام؟

**اکرم سعید:** کمپنی ملازمین خصوصاً یونین سے منسلک ملازمین کے لیے پیغام ہے کہ اپنے لوگوں کو یہ تربیت بھی دینی چاہیے کہ بھائی کام بھی کرنا ہوتا ہے۔ یونین کا کام صرف مطالبات منظور کروانا ہی نہیں ہوتا۔ اسی طرح جو سہولتیں کمپنی کی طرف سے دی گئی ہیں، اُن کا غلط استعمال بھی انتہائی افسوس ناک ہے۔



مسز اکرم سعید

**دی پرائیڈ:** اکرم صاحب صبح آٹھ سے رات آٹھ بجے تک آفس میں ہی ہوتے تھے تو آپ کو شکایت نہیں ہوتی تھی؟

**مسز اکرم:** نہیں شکایت تو نہیں ہوتی تھی۔ میں ٹیلیفون کرتی رہتی تھی کہ ابھی تک کیوں نہیں آئے تو یہ بھی مصروفیت کا بتا دیتے تھے۔

**دی پرائیڈ:** ان کی مصروفیت کے سبب کبھی گھریلو امور انجام دینے میں مشکل ہوئی۔

**مسز اکرم:** نہیں کبھی ایسا ہوا نہیں۔ یہ اپنے کام میں مصروف رہتے تھے اور میں بچوں کے ساتھ مصروف رہتی تھی۔

**دی پرائیڈ:** بچن کے کام میں کتنی دلچسپی لیتے تھے؟

**مسز اکرم:** بس اتنی دلچسپی لیتے تھے کہ پوچھ لیتے تھے کہ کیا پکا یا ہے۔

**دی پرائیڈ:** ان کے مزاج کے بارے میں بتائیں؟

**مسز اکرم:** ہر اچانک غصے میں آجاتے ہیں اور پھر یکدم ہی ٹھنڈے ہو جاتے ہیں۔

**دی پرائیڈ:** ان کی کوئی عادت جو آپ کو بہت پسند ہو؟

**مسز اکرم:** انہیں بچوں سے بہت لگاؤ تھا اور اُن کے ساتھ بہت خوش رہتے ہیں۔

**دی پرائیڈ:** کوئی ایسی عادت جو آپ کو پسند نہیں رہی؟

**مسز اکرم:** اب تو اکٹھے پیچاس برس ہو چکے ہیں، کچھ پسند نہ بھی ہو تو عادت ہو جاتی ہے۔

ویسے پہلے ان کا لیٹ آنا مجھے پسند نہیں تھا۔

**دی پرائیڈ:** کبھی آپس میں تلخ کلامی بھی ہو جاتی ہے؟

**مسز اکرم:** اگر تلخ کلامی ہو بھی جائے تو میری عادت ہے کہ میں زیادہ تر خاموش رہتی ہوں۔

اگر یہ غصہ بھی ہوں تو میں انتظار کرتی ہوں کہ غصہ کم ہو تو بات کروں گی۔

**دی پرائیڈ:** ایسی صورت میں منانے میں پہل کون کرتا ہے؟

**مسز اکرم:** کوئی بھی نہیں کرتا بس خود بخود ہی سب صحیح ہو جاتا ہے۔

**دی پرائیڈ:** بچوں کی تعلیم و تربیت میں ان کا کتنا کردار رہا؟

**مسز اکرم:** بچوں کی تعلیم و تربیت میں ان کا زیادہ ہاتھ ہے۔ (ہستے ہوئے) یہ مجھے کہتے تھے

کہ اس کو سمجھاؤ مگر خود نہیں سمجھاتے تھے۔

**دی پرائیڈ:** کامیاب ازدواجی زندگی کا راز کیا ہے؟

**مسز اکرم:** باتوں کو دل پر نہیں لگانا چاہیے، بھول جانا چاہیے۔

**دی پرائیڈ:** جب بچے اپنی اپنی زندگیوں میں مصروف ہو جاتے ہیں تو کمی محسوس ہوتی ہے؟

**مسز اکرم:** بالکل ہوتی ہے بلکہ بہت زیادہ ہوتی ہے۔ جب کامران (بیٹے) کی اسلام

آباد میں جاب ہوئی تھی تو میں نے اسے اتنا س کیا کہ رونے لگ جاتی تھی۔



کامران اکرم (صاحبزادے)

**دی پرائیڈ:** یہ انٹرویو اس لیے منفرد ہے کہ آپ دونوں ہی سوئی

نادرین سے جڑے ہیں۔ یہ بتائیے کہ والد صاحب سے

مشاورت ملتی رہتی ہے؟

**کامران اکرم:** نہیں۔ میں اکاؤنٹس والی سائیڈ پر ہوں اور یہ

ٹیکنیکل سائیڈ پر تھے۔

**دی پرائیڈ:** پڑھائی کے معاملے میں ان کا آپ کے ساتھ کیسا رویہ ہوتا تھا؟

**کامران اکرم:** بہت سختی کرتے تھے۔ جب تک ہم پڑھ رہے تھے تو کوئی نرمی نہیں کی لیکن جیسے

ہی تعلیم مکمل ہوئی تو ساری پابندیاں ختم ہو گئیں۔

**دی پرائیڈ:** کس شعبے میں جانا چاہیے، اس کا انتخاب کس نے کیا؟

**کامران اکرم:** میں نے ان کی خواہش کے خلاف سی اے کیا اس لیے جب میں سی اے

کرنے لگا تو یہ بہت ناراض ہوئے کیونکہ یہ چاہتے تھے کہ میں انجینئر بنوں۔

**دی پرائیڈ:** کچھ اپنے والد صاحب کی شخصیت کے بارے میں بتائیں۔

**کامران اکرم:** سخت تھے جو کہ ٹھیک ہے کیونکہ اسی وجہ سے ہم پڑھ لکھ گئے ورنہ مجھے پڑھنے

لکھنے کا شوق نہیں تھا۔ جب تک سوئی نادرین میں تھے تو سوئی نادرین ہی ان کی زندگی تھی۔

جب میں نے پہلی گاڑی لی تو اس کا نمبر تھا 1076 تو یہ بہت خوش ہوئے میں نے وجہ پوچھی تو

بولے کہ یہ سوئی کا پریشر ہے۔

**دی پرائیڈ:** ان کی ملازمت کے دوران مصروفیت سے آپ کو شکایت نہیں ہوتی تھی؟

**کامران اکرم:** نہیں کبھی نہیں کیونکہ جب ہم کالونی میں رہتے تھے تو سارے لوگ ہی ایک فیملی

کی طرح رہتے تھے۔

**دی پرائیڈ:** ان کی کوئی عادت جو آپ کو بہت پسند ہو۔

**کامران اکرم:** ایمانداری۔ جب میں نے نوکری جوائن کی تھی تو مجھے ایک سینیئر نے کہا کہ

تمہارے والد کی ایمان داری پورے ادارے میں مشہور ہے، انہیں بدنام نہ کرنا دینا۔

**دی پرائیڈ:** ان کی کوئی عادت جو پسند نہ ہو؟

**کامران اکرم:** غصے کے بہت تیز ہیں۔



انہوں نے کام خراب کیا۔

دی پرائیڈ: کون سا سیاست دان پسند ہے؟

اکرم سعید: پرانے سیاستدان جیسے خواجہ ناظم الدین، سردار عبدالرب نشتر اور دیگر لوگ تھے، وہ لوگ واقعی اس ملک کا درد رکھتے تھے مگر اب ایسا نہیں ہے۔ اب ساری سیاست کی

کمرشلائزیشن ہو چکی ہے یعنی ملک کے لیے کچھ نہیں کرنا جو بھی کرنا ہے اپنے لیے کرنا ہے۔

دی پرائیڈ: ہر انسان میں کچھ شخصی کمزوریاں ہوتی ہیں۔ کیا آپ کو محسوس ہوتا ہے کہ کوئی ایسی کمزوری تھی جس پر خواہش کے باوجود آپ قابو نہ پاسکے ہوں؟

اکرم سعید: میں کمزوری تو نہیں سمجھتا لیکن میں اپنی زندگی میں بہت صاف گواہ اور سیدھا رہا۔ کام کے معاملے میں کبھی کسی کو رعایت نہ دی۔ کبھی کسی کا نقصان بھی نہیں کیا۔ بعض لوگوں سے شکایت بھی رہی لیکن میں ان کی ترقی کے راستے میں کبھی بھی حائل ہوا، نہ کسی سے بدلہ لیا۔

جب تک کوئی سنگین غلطی یا کوتاہی نہ ہو ایسا کرنا بھی نہیں چاہیے۔

دی پرائیڈ: زندگی کا کوئی ایسا دن جسے آپ آج بھی یاد کرتے ہیں تو خوشی ہوتی ہے؟

اکرم سعید: AC-1X کو جس دن کمیشن کیا، وہ زندگی کا خوشگوار ترین دن تھا۔ بالکل خاک سے کپڑے سرکش بنانا بڑا مشکل تھا اور جس دن ہم نے ٹرانزکٹ کا ٹیسٹ کیا، تب میری خوشی کی انتہا نہ تھی۔ اس طرح کئی کارنامے میں نے کمپنی کے لیے سرانجام دئے اور یہ سب میں

اپنی کمپنی کے لیے کیا کرتا تھا۔

دی پرائیڈ: ذاتی یا پیشہ وارانہ زندگی میں کوئی ایسا فیصلہ جس پر افسوس ہوتا ہو کہ کاش ایسا نہ ہوتا؟

اکرم سعید: نہیں، ذاتی زندگی میں تو اللہ کا شکر ہے۔ بہت اچھی فیملی لائف ہے اور رشتہ داروں سے بھی بہت بہتر معاملات ہیں۔

دی پرائیڈ: آپ نے کامیاب کیریئر گزارا۔ اس کامیابی کا کوئی خاص گرتا ہے۔

اکرم سعید: میں سمجھتا ہوں کہ محنت، کام کام اور صرف کام کیا ہے۔ ساری زندگی کبھی اپنے باسز کو بیتاثر نہیں جانے دیا کہ یہ بے ایمانی یا کام چوری کر سکتا ہے بلکہ وہ مجھے اضافی کام سونپنا

کر تھے۔ دوسروں کا کام بھی مجھے دیا جاتا تھا۔

دی پرائیڈ: جب دوسروں کا کام آپ کو دیا جاتا تو کبھی برا محسوس نہیں ہوا؟

اکرم سعید: نہیں! مجھے فخر محسوس ہوتا تھا۔ یہ احساس ہوتا تھا کہ میں یہ کام کر سکتا ہوں اور

میرے پاس کی میرے بارے میں سوچ اتنی اچھی ہے تبھی کام دیا ہے۔

دی پرائیڈ: سوئی گیس کی ملازمت کے سخت اوقات کا رہیں انسان صرف دفتر کا ہو کر رہ جاتا

ہے۔ ایسے میں سماجی زندگی اور صحت کے لیے کیسے وقت نکالتے ہیں؟

اکرم سعید (صاحبزادے): اس کا جواب میں دیتا ہوں۔ یہ صبح آٹھ سے رات آٹھ بجے تک دفتر میں ہی موجود رہتے تھے۔ ان کی کوئی انفرادی زندگی نہیں تھی۔ جب یہ جنرل منیجر

بنے تو انہیں کمپنی کی طرف سے کلب کی رکنیت کی سہولت ملی مگر انہیں ریٹائرمنٹ تک وقت ہی نہیں ملا کہ اس رکنیت کے لیے درخواست دے سکیں۔

اکرم سعید (مکراتے ہوئے): مجھے دفتری کام کے علاوہ کوئی کام سوچتا ہی نہیں تھا اور میں اسے اپنے لیے اعزاز محسوس کرتا ہوں۔

دی پرائیڈ: ساری زندگی مصروف دفتری زندگی گزارنے کے بعد ریٹائرمنٹ بہت بڑا دلچسپ محسوس ہوتا ہے۔ آپ نے اسے کس طرح قبول کیا؟

اکرم سعید: میں نے تو اللہ کا شکر ادا کیا کہ میں نے بہت نیک نامی کے ساتھ اس کمپنی میں 36 برس گزارے ہیں۔ مجھ پر کوئی دھبہ نہیں لگا کہ اس شخص نے کمپنی کو کوئی نقصان پہنچایا ہے۔

ریٹائرمنٹ کے وقت میں بہت خوش تھا۔ ریٹائرمنٹ کے بعد بھی کئی موقعوں پر کمپنی اور اگرا کے لیے بطور کنسلٹنٹ کام کیا اور کئی رپورٹس مرتب کیں۔

دی پرائیڈ: آج کل آپ کی کیا مصروفیت ہوتی ہے؟

اکرم سعید: پتہ ہی نہیں لگتا کیسے دن گزرتا ہے۔ میں مطالعے میں مشغول رہتا ہوں، آپ کی اکثر رپورٹس آتی ہیں تو انہیں بھی پڑھتا ہوں خصوصاً ”دی پرائیڈ“ جب آتا ہے تو ضرور پڑھتا ہوں۔ آئل اینڈ گیس سیکٹر کی خبروں میں میری خاصی دلچسپی ہوتی ہے۔ بس اسی ہی طرح دن

گزر جاتا ہے۔

دی پرائیڈ: میوزک، فلم یا لٹریچر کس چیز میں دلچسپی ہے؟

اکرم سعید: موسیقی میں تھوڑی بہت دلچسپی ہے خصوصاً پرانی غزلیں وغیرہ

دی پرائیڈ: مطالعے کا شوق رکھتے ہیں؟

اکرم سعید: اپنے شعبے سے متعلق ہی زیادہ پڑھتا ہوں۔ کوشش کرتا ہوں کہ اپنے آپ کو اپ

ڈیٹ رکھوں۔

دی پرائیڈ: سیر و سیاحت کا شوق ہے؟



قادر پورا ایک نئی گیس فیلڈور یافت ہوئی تھی جو کہ ایک لوپریش فیلڈ تھی اور اس کے ساتھ سوئی کی ہائی پریشر فیلڈ لائن تھی تو ہم نے اس وقت کا سب سے بڑا کمپریر اسٹیشن ڈیران کیا جس کے ذریعے لوپریش قادر پور لائن کا پریشر بڑھا کر اسے سوئی کی ہائی پریشر لائن کے ساتھ منسلک کر دیا گیا۔ اس کے علاوہ اس وقت کے تمام کمپریر اسٹیشنز کی ری ماڈلنگ بھی کی گئی تھی کہ جو کمپنی کی دشواریاں تھیں وہ ختم کی جاسکیں، پھر ان کمپریر اسٹیشنز کو ملانے کے لیے لائنز بچھائی گئیں۔ مجھے یہ کہہ دینا بھی جاتا ہے کہ میں نے خود دو ڈیپارٹمنٹس کی بنیاد رکھی۔ انوار منٹ، ہیلتھ اینڈ سٹیفی ڈیپارٹمنٹ کی تمام منصوبہ بندی اور اس کو ڈیپارٹمنٹ بنانے کا سارا کام میں نے CIDA کے اشتراک سے کیا۔ آپ کو یہ جان کر خوشی ہوگی کہ ہمارے پاس TG Net سوفٹ ویئر ہے یہ میں نے بلا معاوضہ CIDA سے لیکر سوئی ناردرن کو دیا۔ پھر میں ایران کے ساتھ گیس کی درآمد کرنے والی کمپنی کا بھی ممبر تھا۔ یہ ایک شاندار منصوبہ تھا جس سے انتہائی سستی ملتی تھی جو بلوچستان سے براستہ چین لائی جاتی تھی۔ ہم نے گیس کی قیمتوں اور گیس پر چیز ایگریمنٹ کا سارا کام مکمل کر لیا تھا لیکن ایران پر بین الاقوامی پابندیوں کے سبب یہ ممکن نہ ہو سکا۔ ریٹائرمنٹ کے بعد تائیپ گیس منصوبہ میں بھی میں نے بطور کنسلٹنٹ گیس ڈیپارٹمنٹ اینڈ سپلائی پروجیکشنز بنائی تھیں۔ اس کے علاوہ کمپنی کے کئی منصوبوں جیسے پراجیکٹ 7 کا مکمل تکنیکی اور مالی تجزیہ میں نے کیا تھا۔ اس کے علاوہ اوگرا کے لیے پروجیکٹ 8 کا جانچ سمیت کئی منصوبوں میں تکنیکی معاونت فراہم کی۔

**دی پرائیڈ:** آپ اتنا عرصہ سوئی ناردرن کے ساتھ منسلک رہے کیونکہ اور کالونیوں میں زندگی گزاری، وہ وقت کیسا تھا؟

**اکرم سعید:** بہت شاندار دور تھا، خصوصاً جب ہم فیصل آباد میں تھے تو تمام لوگ مل جل کر رہتے تھے۔ سوئی گیس کلب میں بے شمار سرگرمیاں ہوتی تھیں اور ہماری فیملی آپس میں بہت زیادہ ملتی جلتی تھیں۔ ابھی بھی ہماری بیگمات کے آپس میں روابط ہیں لیکن اب سنا ہے کہ لوگ زیادہ وقت اپنے گھروں میں گزارتے ہیں۔ جس دور کی میں بات کر رہا ہوں تب تو بچی کشنر فیصل آباد جیسے لوگ وقت گزارنے کے لیے چناب کلب کے بجائے سوئی گیس کلب آیا کرتے تھے۔ باہمی تعلقات میں خلوص اور گرم جوشی تھی۔

**دی پرائیڈ:** آپ نے مختلف میٹنگ ڈائریکٹرز کے ساتھ کام کیا۔ کس کا انداز سب سے زیادہ پسند آیا؟

**اکرم سعید:** ہر انسان کا اپنا انداز، اپنا طریقہ ہوتا ہے۔ صلاح الدین خواجہ بہت محنتی تھے، پی او ایف واہ سے آئے تھے۔ امان اللہ لون بھی بہت ایماندار اور اچھے انسان تھے، یہ لوگوں کا خیال کرنے والے تھے اور سب سے ذاتی رابطہ رکھتے تھے۔ جب میں فیصل آباد میں تھا تو وہ ہر معاملے میں مشاورت کرتے تھے۔ بعد میں امیر علی ایم ڈی بنے تھے، فنانس ڈیپارٹمنٹ سے آئے تھے، وہ بھی بہت ایماندار آدمی تھے اور خالص اکاؤنٹنٹ والی اپروچ رکھتے تھے۔ مقدس احمد خان بھی فینٹک ڈائریکٹر بنے اور ان کے دور میں بھی خاصی ترقی ہوئی۔ آپ کے موجودہ ایم ڈی امجد علی بھی میرے ماتحت کام کر چکے ہیں اور فیصل آباد کے انتہائی سختی اور ایماندار انجینئر تھے۔ امجد کو جو بھی کام اور جیسے کہا جاتا تھا، ویسے ہی کرتے تھے۔

**دی پرائیڈ:** کس ڈیپارٹمنٹ یا جگہ میں آپ کو کام کرنے کا زیادہ مزہ آیا؟

**اکرم سعید:** چونکہ میری زیادہ گرونگ ٹرانسمیشن میں ہوئی ہے تو میں تو کہتا ہوں ٹرانسمیشن سب سے بہترین ڈیپارٹمنٹ ہے کیونکہ اس دور میں کوئی بے ایمانی نہیں تھی، لوگ کام کے معاملے میں مخلص تھے اور دن رات بس کام کیا کرتے تھے۔ ٹرانسمیشن میں زیادہ لوگ انڈس گیس کے لوگ تھے جو ایماندار، محنتی اور تربیت یافتہ لوگ تھے۔ ان سب کی ٹریننگ ہی ایسی

ہوتی تھی۔ بعد میں سوئی ناردرن میں بھی بہت قابل لوگ آئے لیکن جب سیاسی بنیادوں پر بھرتیاں شروع ہوتی ہیں تو گزربڑ ہونا شروع ہو جاتی ہے کیونکہ سیاسی بنیادوں پر آنے والے صرف اور صرف سفارش پر ہی انحصار کرتے ہیں۔ ٹرانسمیشن میں ایسے لوگوں کی کوئی دلچسپی نہیں ہوتی تھی کیونکہ وہاں صرف کام کرنا پڑتا ہے۔ ابھی بھی ٹرانسمیشن میں ٹھیک ٹھاک لوگ ہیں۔ یہی وجہ ہے کہ ٹرانسمیشن میں کبھی یو ایف جی زیادہ نہیں رہی۔

**دی پرائیڈ:** آپ نے سیاسی مداخلت کا ذکر کیا۔ اس نے کس حد تک ادارے کو متاثر کیا؟

**اکرم سعید:** آپ کو اندازہ کرنا ہے تو گیس لوڈ مینجمنٹ کی ہی مثال لے لیں۔ ہمارے وقت میں گیس لوڈ مینجمنٹ کی کمیٹی ہوا کرتی تھی اور ہم لوگ ہی مینجمنٹ پلان بنایا کرتے تھے جس میں کوئی مداخلت نہیں ہوا کرتی تھی۔ وہ پلان بنا کر ہم حکومت کو بھیجا کرتے تھے جو من و عن منظور کر دیتے تھے۔ آج کل میں خبروں میں دیکھ رہا ہوں کہ کئی دن ہو گئے ہیں مگر لوڈ مینجمنٹ پلان ہی منظور نہیں ہو رہا۔ پہلے ایسی مداخلتیں نہیں ہوا کرتی تھیں۔ میں سمجھتا ہوں کہ کمپنی کے معاملات میں سیاسی مداخلت نہیں ہونی چاہیے اور اسے آزادی سے کام کرنے دینا چاہیے۔ اس قسم کی مداخلت سے خرابی پیدا ہوتی ہے۔ کبھی سسٹم سوئی ناردرن نے چلانا ہے، سیاستدانوں نے تو نہیں چلانا ناں! انہیں تو پتہ ہی نہیں ہے کہ کیا؟ ساری خرابیاں ہمیں سے پیدا ہوتی ہیں۔

**دی پرائیڈ:** ڈسٹری بیوشن میں یو ایف جی کیوں زیادہ ہے؟

**اکرم سعید:** خرابی کی وجہ لوگ ہی ہوتے ہیں۔ میں سمجھتا ہوں کہ ڈسٹری بیوشن کے لوگوں میں کام کی لگن نہیں ہے۔ ماضی میں انجینئر گھروں میں جا کر چولہا تک جلا کر صاف کو مطمئن کر کے آتے تھے مگر اب تو سب کچھ ٹھیکیداروں کے ہاتھ میں ہے۔

**دی پرائیڈ:** کچھ اپنے فیملی بیک گراؤنڈ، والدین، ابتدائی تعلیم، اپنے شہر کے بارے میں بتائیں۔

**اکرم سعید:** میرے والد پاکستان ریلویز سے اکاؤنٹس آفیسر کے طور پر ریٹائر ہوئے تھے۔ بہت ہی مخلص اور ایماندار شخص تھے۔ ہم دو بھائی ہیں۔ میرے بھائی ڈاکٹر اکبر سعید، پی سی ایس آئی آر سے ڈائریکٹر جنرل لیبارٹری کی حیثیت سے ریٹائر ہوئے ہیں۔ ان کا ریسرچ میں بہت کام ہے۔ میں نے مسلم ماڈل سکول سے میٹرک کیا، پھر گورنمنٹ کالج سے تعلیم حاصل کی اور پنجاب یونیورسٹی سے کیمیکل انجینئرنگ میں ماسٹر کیا۔

**دی پرائیڈ:** شادی کب ہوئی؟

**اکرم سعید:** میری شادی 1967ء میں ہوئی، جب میں ملتان ٹرینل میں رہ رہا تھا۔ میری جڑواں بیٹیاں وہیں پیدا ہوئی تھیں جن میں سے ایک بہت کامیاب ڈاکٹر ہے جو شادی کے بعد امریکا چلی گئی۔ دوسری بیٹی نے امریکا سے ہیومن ریسورس مینجمنٹ میں ماسٹر کیا جو اس وقت کے لحاظ سے بڑی بات تھی۔ اب وہ گورنمنٹ کالج یونیورسٹی میں پڑھا رہی ہیں۔ ماشاء اللہ اب تو ان کے بچے بھی انہی کے نقش قدم پر چلتے ہوئے اعلیٰ تعلیمی اداروں سے امتیازی کارکردگی کا مظاہرہ کر رہے ہیں۔ بیٹے نے چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس کیا اور اب سوئی ناردرن میں ہی جنرل مینجیر (ریگولیری انجینئر) ہے۔

**دی پرائیڈ:** کسی خاص سیاسی، سماجی یا دینی شخصیت نے زیادہ متاثر کیا؟

**اکرم سعید:** کوئی خاص شخصیت تو نہیں مگر شروع میں جتنے بھی لیڈرز آئے تھے سب بہت محنتی اور لگن والے لوگ تھے۔ سردار عبدالرب نشتہ کا سارا خاندان ہی بہت قابل تھا۔ ہم اپنے بچپن میں دیکھتے تھے کہ قائد اعظم کے جتنے بھی ساتھی تھے، سارے جتنی معنوں میں ہیرے تھے۔ انہوں نے اس ملک کے لیے کام کیا ہے مگر بعد میں جو دوسری قسم کے لوگ آ گئے تو





## ”کمپنی کے معاملات میں سیاسی مداخلت نہیں ہونی چاہیے۔“

جب سیاسی بنیادوں پر بھرتیاں شروع ہوتی ہیں تو گڑبڑ ہونا شروع ہو جاتی ہے۔

بعض لوگوں سے شکایت بھی رہی لیکن میں اُن کی ترقی کے راستے میں کبھی حائل ہوا، نہ کسی سے بدلہ لیا۔ ملکی سیاست کی کمرھٹا نریشن ہو چکی ہے۔ ریٹائرڈ سینئر جنرل مینجر (ٹرانسمیشن) محمد اکرم سعیدی کی ”دی پرائیڈ“ سے گفتگو

ہی واپس آ گیا۔ میں 1963 سے 1971 تک ملتان میں رہا، پھر وہاں سے ٹرانسمیشن ہیڈ کوارٹر فیصل آباد میں بطور گیس کنٹرول انجینئر تبادلہ ہو گیا۔ یہ بہت مشکل اور ذمہ داری والا کام تھا کیونکہ اس وقت ہمارے پاس سوئی سے ملتان تک صرف ایک لائن تھی۔ اس وقت سوئی ناردرن کوڈسٹم ملے تھے ایک تو سوئی سے ملتان کا تھا اور دوسرا میال گیس فیلڈ سے انک ریفرنسز تک آتا تھا۔ بعد میں یہ دونوں سسٹم ایک ہو گئے تھے۔ اس دوران میں نے بہت کام کیا کیونکہ ہمارے وسائل بہت محدود تھے اور کام کے شدید دباؤ کا سامنا تھا۔ اسی زمانے میں پراجیکٹ ون، ٹو اور تھری بھی شروع ہوئے جس میں پاور اسٹیشنز کو گیس سپلائی شروع ہوئی۔ پھر 1981ء میں بطور چیف انجینئر لاہور تبادلہ ہو گیا جہاں ٹرانسمیشن نیٹ ورک کے علاوہ بھی کئی معاملات جیسے مینٹیننس، کروڑوں کنٹرول، پائپ لائنز وغیرہ مجھے دیکھنے ہوتے تھے۔ بعد ازاں میں جنرل مینجر ٹرانسمیشن بھی رہا۔ اس دوران واپڈا کے ساتھ ہمارا بہت کام رہا کیونکہ فیصل آباد، ملتان اور گدو پاور اسٹیشنز میں گیس سپلائی کرنی ہوتی تھی۔ اس عہدے پر بھی میں نے ادارے کے لیے بہت کام کیا۔ اس دوران پہلی بار گدو کے قریب ہماری ایک ساٹھ انچ کی لائن پھٹ گئی جسے صحیح کرنے کے لیے ہم نے ہاٹ ویلڈنگ کی۔ یہ کمپنی کی تاریخ میں پہلی بار تھا کہ 800 پی ایس آئی پریشنر ہاٹ ویلڈنگ کی گئی جو بہت ہی مشکل کام تھا۔ اس وقت پائپ لائن کو ٹھنڈا کرنے کا کوئی مصنوعی انتظام بھی موجود نہیں تھا۔ ہمارے پاس ایک لہنائی ویلڈر تھا جس نے ویلڈنگ کی لیکن میں خود بھی کھدائی کے مقام پر موجود رہا۔

**دی پرائیڈ:** آپ کا شمار کمپنی کی ابتداء کرنے والے لوگوں میں ہوتا ہے۔ کچھ تذکرہ آپ کی نمایاں خدمات کا بھی ہو جائے۔

**اکرم سعیدی:** AC-1 کمپریسٹیشن کے ڈیزائن اور کمیشن کا سارا کام میں نے سرانجام دیا۔

**دی پرائیڈ:** سوئی ناردرن گیس سے اپنی وابستگی کے بارے میں بتائیں۔

**اکرم سعیدی:** میں نے پنجاب یونیورسٹی سے کیمیکل انجینئرنگ میں ماسٹر کرنے کے بعد اپریل 1963ء میں انڈس گیس کمپنی میں شمولیت اختیار کی۔ انڈس گیس کمپنی کے دائرہ کار میں سوئی سے ملتان تک ٹرانسمیشن اور ڈسٹری بیوشن شامل تھا۔ کمپنی جوائن کرنے پر مجھے پہلے کراچی میں دو تین ماہ کی ٹریننگ کے لیے بھیجا گیا پھر ملتان بھیج دیا گیا۔ وہاں سے سٹینڈ کیمپ چلا گیا۔ اس وقت کوئی زمینی مواصلات کا نظام نہیں تھا اور ہمیں صحراؤں سے گزرتا پڑتا تھا جہاں ہماری جیب پھنس جاتی تھیں۔ پھر ہم گھٹنوں یونہی پھنسے رہتے تھے۔ اُس دور کے کمپیوٹوں میں نہ بجلی تھی، نہ ہی دیگر سہولیات تھیں اور مجھے کہا گیا کہ وہاں رکیں اور ان کرائنگز کی دیکھ بھال کریں اسی دور میں 1.1 میل طویل پائپ لائن کراسنگ بنانے کا فیصلہ ہوا تو میں سائٹ انجینئر مقرر ہوا۔ بعد میں سوئی ناردرن نے انڈس گیس کمپنی سے یہ ایریا آف آپریشن لے لیا۔ انڈس گیس جوائن کرنے کے ایک برس بعد ہی سوئی ناردرن گیس نے اسے ٹیک اوور کر لیا۔ اس وقت مجھ سمیت ہم صرف چار انجینئرز تھے، اسلم چوہدری (جو بعد میں ایم ڈی بنے)، لیاقت حسین، احتشام (جو بعد میں انڈس گیس کمپنی چلے گئے) پھر ہم صرف تین انجینئرز رہ گئے جو انڈس گیس کمپنی سے آئے تھے۔ 36 برس تک کمپنی سے منسلک رہنے کے بعد چار جون

1999ء کو میں ریٹائر ہوا۔

**دی پرائیڈ:** کن کن ڈیپارٹمنٹس سے منسلک رہے؟

**اکرم سعیدی:** میں ابتداء میں ٹرانسمیشن ڈیپارٹمنٹ میں کام کرتا رہا۔ آپ کہہ سکتے ہیں کہ میں ٹرانسمیشن کے ابتدائی لوگوں میں سے ہوں۔ پھر میں پراجیکٹ ڈیپارٹمنٹ میں چیف ڈیزائن اینڈ کنسٹرکشن کی حیثیت سے گیا۔ کچھ عرصہ کے لیے سیلز ڈیپارٹمنٹ میں بھی رہا مگر وہاں تھوڑا عرصہ ہی گزارا کیونکہ وہ مجھے اتنا پسند نہیں آیا تو پھر میں ٹرانسمیشن ڈیپارٹمنٹ میں

اُس کی کمزور خاص انارکلی شہزادہ سلیم کے ساتھ آنکھوں میں کوئی شناسائی کر رہی ہے۔ کہا جاتا ہے کہ اس کے بعد کبر نے اُس کو دیوار میں زندہ گاڑ دیا تھا یا اُس کو جنگ میں باہر بھیج دیا تھا۔ اس واقعے کا مغلوں کی کسی کتاب میں ذکر نہیں ملتا ہے۔ یہ بالکل ایسا ہی ہے جیسے مادلوال حسین کی بات ہوتی ہے تو مادلوال شاہ حسین کی شاعری میں ذکر ملتا ہے اور نہ ہی کوئی ایسا ہمیں تاریخی حوالہ ملتا ہے بس ایک شاعرانہ خیال تھا جس کو شاہ حسین کی زندگی کا ایک قصہ بنالیا گیا۔ بہر حال بات ہو رہی تھی کہ سرس طرح صاحب جمال کا مقبرہ انارکلی کے نام سے منسوب ہو گیا۔

بابر جب ہندوستان آیا تو اُس نے کہا کہ یہاں کی آب و ہوا بڑی خراب ہے یہاں گرمی ہے اور پانی اچھا نہیں ملتا ہے۔ ٹھنڈا پانی ملتا ہے اور نہانے کا یہاں مزہ ہی نہیں ہے۔ یہاں نہ پھل ہے اور نہ ہی باغ ہیں پھر اُس نے ہندوستان کی تعمیراتی ماحول کو تبدیل کرنا شروع کیا۔ چنانچہ اُس انداز سے یہاں عمارات بننا شروع ہوئیں اور پھر بعد میں آنے والے مغلوں نے عظیم الشان عمارات بنوائیں۔ مغلوں کے لیے بڑا چیلنج ہندوؤں کا فن تعمیر تھا۔ ہندوستان میں جو مندر تھے وہ زیادہ تر ریت اور پتھر سے بنائے جاتے تھے۔ یوں ریت اور پتھر کا فن تعمیر غالب تھا اور اُس کی جڑ مذہب سے بھی ملتی تھی۔ اُس کے سامنے مسلمانوں کے فن تعمیر کو الگ پہچان دلانا مشکل کام تھا۔ اس مقصد کے لیے انہوں نے وسطی ایشیا میں اپنے کام کرنے کی تکنیک کو یہاں بھی متعارف کروایا۔ آپ نے شاہ جہانی اینٹ کا نام سنا ہوگا جو آٹھ انچ لمبی اور چار انچ چوڑی ہوتی تھی۔ اس سے پہلے اکبر کے دور میں بھی یہ اینٹ استعمال کی گئی تھی۔ مغلوں نے بنیادی طور پر بنیادی تعمیراتی مواد تبدیل کیا۔ پتھر کی جو مصوری ہوتی تھی، اُسے مصوری میں لے کر آئے۔ مصوری والی دیواروں میں چونے کا مسالہ لگانے میں آسانی ہو جاتی تھی اور اُس میں جو چھوٹی کناریاں وغیرہ بنائی جاتی تھیں، وہ آسانی بن جاتی تھیں اُس کے اوپر فریڈکو جسے تزئین و آرائش کہتے ہیں یا تیل بوٹے، یہ بنے ہوئے ہیں۔ تقریباً ساری عمارتوں میں فن تعمیر کو تبدیل کرنے سے تزئین و آرائش کی ایک وسیع رینج اُن کے ہاتھ میں آ گئی تھی۔ پہلے انہوں نے فریڈکو میں، لائن میں، پکا کلی میں انہوں نے کام شروع کیا۔ پھر بعد میں انہوں نے اسی کو یہاں کے پتھر پر آرایا۔ اسی سفید پتھر یا سنگ مرمر سے تاج محل بنایا گیا۔ پھر یہاں سے اچھا پتھر لے کر آئے اور اُسے دیواروں پر استعمال کیا۔ اُس کے بعد چھت کا مسئلہ تھا کہ جب یہ گنبد بنتے ہیں تو باہر والا گنبد دیکھیں تو کوئی بھی تزئین و آرائش نظر نہیں آتی تھی اور اگر اندر سے دیکھتے تھے تو باہر والا گنبد چھپ جاتا تھا۔ تو پھر جو اندر کی تزئین و آرائش کے لیے گنبد بنایا وہ دوسرا اور اندر سے دیکھیں تو وہ دوسرا ہے۔ بادشاہی مسجد میں بھی دیکھیں تو ایک گنبد ہے جو باہر سے آپ کو الگ نظر آتا ہے، پھر درمیان میں گرہنی ہے اور اوپر دوسرا گنبد، اسی طرح سے تاج محل میں بھی ہے۔ انہوں نے اُس کی جمالیات کو بہتر بنانے کے لیے طے تجویز کیے۔ دیواروں پر چونکہ انسانی صورتوں کی اجازت نہیں تھی تو انہوں نے اُس کی جگہ تیل بوٹے زیادہ استعمال کیے ہیں۔ تیل بوٹے ایسے ہیں جن کا ذکر قرآن پاک میں جنت کے باغات کے حوالے سے موجود ہے۔ اسی اعتبار سے باغات بھی بنائے جیسے جہانگیر کے مقبرے کے ساتھ باغ ہے یا شالامار باغ ہے یا تاج محل کے سامنے جو باغ ہے تو اُس کی تصور بھی قرآن پاک سے لی گئی۔ ان باغوں کو چار حصوں میں تقسیم کیا گیا جسے چار باغ کہتے ہیں پھر جو کرا سنگ پوائنٹ ہوتا ہے وہاں پر پانی کا تالاب بنایا گیا۔ پانی زندگی کی علامت تھی جیسے جنت میں دودھ کی نہریں بہتی ہیں۔ پھر کہا جاتا ہے کہ قیامت کے دن ہم اٹھائے جائیں گے یا دوبارہ زندہ ہوں گے تو ایک ابدی گھر بنایا گیا کہ جب تک قیامت نہیں آتی ہے ہم یہاں پر رہیں گے یعنی مغلوں نے اپنے خوبصورت مقبرے بنائے۔ اسی طرح سے صوفیہ کے مقبرے بھی خوبصورت طریقے سے بنائے گئے ہیں۔ تاج محل کی عمارت کی بہت سی خوبیاں ہیں۔ کہا جاتا ہے کہ ممتاز محل شاہ جہاں کے تیرہویں یا چودھویں سو کو پچھم دے رہی تھی تو اُس درو کی حالت میں اُس نے شاہ جہاں کو بلا کر اُس کے کان میں کہا کہ میں تو شاید نہ رہوں لیکن ہماری محبت کی نشانی کے طور پر تم کوئی ایسی عمارت بنانا۔ یہ بات کیونکہ کتابوں میں درج ہے اور درو کوں کے درمیان میں ہوئی اور تیسرا کوئی اُس وقت موجود نہیں تھا لہذا ہمیں نہیں معلوم کہ یہ سچ ہے کہ جھوٹ ہے۔ تاج محل خود ایک بہت بڑا چیلنج تھا۔ وہ لوگوں کو کہتا تھا، ڈیزائن بنواتا تھا اور درو کرتا تھا۔ اس کا موجودہ نقشہ احمد لاہوری نے بنایا تھا یہ اُس کو پسند آ گیا تھا لیکن دریا کنارے اتنی اونچی عمارت بنانا بھی ایک بہت بڑا مسئلہ تھا۔ مغلوں نے عام طور پر جو عمارتیں بنوائیں، ان میں اصل تعمیرتہ خانے میں اور عمارت اوپر ہوتی تھی۔ اُس تہہ خانے کا بھی مقصد یہی ہوتا

تھا کہ اُس کے اندر ایک بنیاد بنائی جاتی تھی جسے نور جہاں کے مقبرے میں بھی قبر نیچے ہے تو تاج محل میں بھی ایسا ہی معاملہ ہے۔ اُس میں انہوں نے ایک اور کام کیا یعنی جس طرح سے ہم کواں بناتے ہیں بالکل ویسے ہی انہوں نے تاج محل کے نیچے کواں بنائے ہیں۔ اُن کوؤں کو گھر کا بنیاد بنائی گئی ہے۔ جہانگیر کے مقبرے میں اگر آپ دیکھیں تو جو مقبرہ ہے اُس کے چاروں کواؤں پر مینار بنائے گئے ہیں۔ انہوں نے اُن میناروں کو الگ کیا تو عام طور پر یہ ہوتا ہے کہ درمیان میں موجود عمارت دب جاتی ہے۔ لیکن چونکہ تاج محل سفید ہے تو وہ دبا نہیں۔ اُن میناروں کو بالکل عمودی رکھنے کے بجائے تقریباً سات ڈگری تک باہر کی جانب رکھا گیا ہے۔ اگر اس کو سیدھا رکھا جاتا تو ایسا معلوم ہوتا جیسے مینار اس کے اوپر گرنے والے ہیں۔ دوسری وجہ یہ ہے کہ زلزلے کی صورت میں مینار باہر کی طرف گر گئے۔ اُس عمارت پر جو کئی گرائی کی گئی ہے وہ جوں جوں اوپر کی جانب چلتی ہے تو وہ بڑی ہوتی جاتی ہے لیکن آپ کو لگتا ہے کہ وہ ایک ہی سائز کی ہے۔ اس میں حکمت یہ ہے کہ چیزیں اونچی ہوتے ہوئے آنکھ کو چھوٹی لگتی ہیں تو اُس کو بڑا کر دیا گیا تاکہ آپ قرآنی آیات کو برابری سے پڑھ سکیں۔ اس حد تک باریک بینی کے ساتھ مغلوں نے اپنی عمارات بنوائی ہیں۔

شیر شاہ سوری نے جب اپنا مقبرہ بنوایا تھا تو وہ پانی کے اندر بنی ہوئی پہلی عمارت ہے اور ہرن مینار اُس کو مد نظر رکھ کر ہی بنوایا گیا تھا۔ ہرن مینار کی جو کہانی ہم نے پڑھی ہے کہ یہاں جہانگیر کا شکار گاہ تھی یعنی انہوں نے یہ جانوروں کے پانی پینے کے لیے بنایا ہوا تھا تاکہ اگر وہ نیچے آتے ہیں تو اُن کو تکلیف نہ ہو۔ ہرن مینار کی اونچائی ایک سو دو فٹ ہے۔ جہانگیر کا عہد سترہویں صدی کا تھا جس میں ہرن مینار کی تعمیر ہوتی ہے۔ 102 فٹ کا مطلب ہے دس منزلہ عمارت بنانا اور ایسے کھڑے کرنا کہ جب عمارت اوپر جاتی ہے تو ہوا کا دباؤ بھی آتا ہے، اپنا وزن بھی ہوتا ہے اور بنیادوں کا مسئلہ بھی آتا ہے۔ لیکن آپ دیکھیں کہ انہوں نے جہانگیر کے زمانے میں یہ عمارت بنائی جو آج بھی کھڑی ہیں۔ اگر عمارت کی اونچائی مشرق کی جانب ہو تو صبح سورج کی روشنی آنکھوں میں پڑتی ہے اور مغرب میں ہو تو شام کو سورج کی روشنی آنکھوں میں لگتی ہے۔ یہی وجہ ہے کہ تاج محل کو شل اور جنوب میں بنایا گیا ہے۔ آپ اس عمارت کو کسی بھی وقت دیکھیں تو وہ آپ کو کسی بھی تکلیف کے بغیر نظر آتی ہے۔ اگر آپ صبح چھ بجے دیکھیں تو اُس کا منظر نامہ کچھ اور ہوتا ہے اور آٹھ بجے وہی عمارت مختلف روپ دھار لیتی ہے۔ بارہ، تین اور پانچ بجے اُس کا سفید رنگ، لال رنگ کی طرف جاتا ہے۔ اُس کے اوپر تیل بوٹوں کا کام ہوا ہے کیونکہ مکمل سفید چیز اچھی نہیں لگتی ہے۔ میں حیران ہو رہا تھا کہ جہانگیر کے مقبرے کے ارد گرد چالیس کمرے ہیں۔ جہانگیر نے اپنے باپ کے لیے 80 حافظ قرآن مقرر کیے ہوئے تھے اور باری و حافظ قرآن پاک پڑھتے رہتے تھے۔ یہ مقصد تھا ان کمروں کی تعمیر کہ کمرے کے بعد برآمدہ بھی ہے تاکہ اگر پانی آ جاتا ہے تو نقصان نہ پہنچ سکے۔

آصف جاہ کے مقبرے پر سفید پتھر لگا ہوا تھا۔ کہا جاتا ہے کہ شاہ جہاں نے کہا تھا کہ میرے سر (آصف جاہ) کا مقبرہ بھی اتنا ہی خوبصورت بنانا چاہیے تو آپ دیکھیں تو گنبد کی شکل وہی ہے جو آپ کو تاج محل میں نظر آتی ہے لیکن بعد میں رنجیت سنگھ کے دور میں قیمتی پتھروں کو اُتار کر اپنی مذہبی عقائد کو، جیولوجی اور گھروں میں لگایا گیا تھا۔ قلعہ لاہور کے شیش محل میں تو لکھا ہے، وہاں ابھی بھی قیمتی پتھروں کا کچھ نا کچھ کام ملتا ہے۔

برطانوی راج میں دو باتیں بہت عجیب ہیں۔ ایک تو یہ کہ انہوں نے یہاں کی ثقافت کو بچانے کے لیے تحریک شروع کی تھی۔ بادشاہی مسجد کی جو عمارت آپ کو نظر آتی ہے اس میں 1939ء سے 1960ء تک دوبارہ تعمیر کے نتیجے میں موجودہ حالت بنی ورنہ اس کے صحن میں گھوڑے بندھے ہوئے تھے اور آگے کا حصہ گر چکا تھا اسی طرح سے تاج محل کی پُرانی عمارت بھی کافی حد تک گر چکی تھی تو اُس کو بھی دوبارہ بنایا گیا تھا۔ دلچسپ بات یہ ہے کہ یہاں کاسنگ مرمر انتہائی قیمتی تھا اور جب ایسٹ انڈیا کمپنی کے لوگ یہاں پر آئے تھے تو جہاں لوٹ مار کی وہاں اس پتھر پر بھی اُن کی نظر پڑی اور یہ پتھر باہر بھی بیجا جاتا رہا۔ اُس ہی دور میں ایک ٹھیکے دار سے بات ہو چکی تھی کہ یہ پتھر برطانیہ میں فروخت کریں گے۔ جب یہ معاملات طے پا گئے تو برطانیہ میں معاشی بحران پیدا ہو گیا اور وہاں پتھر اٹلی سے آنا شروع ہو گیا۔ جب پتھر چلا کہ یہ قیمت پوری نہیں کر سکے گا تو اس طرح تاج محل بچ گیا۔ ورنہ اس کا پتھر لندن کی کسی سڑک پر بنیام ہو چکا ہوتا اور جس طرح سے یہ سکھوں کے گھروں میں استعمال ہوا اُسی طرح یہ لندن میں امراء یا پارلیمینٹ ہنز کے گھروں میں استعمال ہو رہا ہوتا۔



# مغلوں نے محلات بنائے مگر ان میں خود بہت کم رہے، مسجد وزیر خان کا قبلہ رخ درست مقام سے سترہ ڈگری ہٹ کر ہے تاج محل کے میناروں کو تقریباً سات ڈگری تک باہر کی جانب رکھا گیا ہے، رنجیت سنگھ کے دور میں قیمتی پتھروں کو اتار کر اپنی عمارتوں اور گھروں میں لگالیا گیا تھا ”برصغیر میں مغل تعمیرات“ کے موضوع پر ڈاکٹر غافر شہزاد کی گفتگو کی تفصیل



گزشتہ شمارے میں سوئی ناردرن کچلر سوسائٹی کے زیر اہتمام ”برصغیر میں مغل تعمیرات“ کے موضوع پر منعقدہ تقریب کا احوال پیش کیا گیا تھا۔ قارئین سے وعدے کے مطابق ہم یہاں ڈاکٹر غافر شہزاد کی تفصیلی گفتگو پیش کر رہے ہیں تاکہ جو ساقی بوجہ اس تقریب میں شرکت نہ کر پائے، وہ بھی اس معلوماتی گفتگو سے مستفید ہو سکیں۔ (ادارتی ٹیم)

کے پاؤں کے نشان آگئے اُس نے اُس نشان میں ایسے نشتر چھپا دیے جو نہی زیادہ چھین اور نہ ہی محسوس ہوں۔ ملکہ کے دوسرے کمرے میں لے جایا گیا تھا اور پھر واپس لا کر ان قدموں کے نشان پر چلتے ہوئے جانے کو کہا گیا تو نشتر اُس کے پاؤں میں لگا اور پیپ جوتھی اُس کے پاؤں سے بہہ گئی۔ یوں وہ صحت مند ہو گئیں۔ اُس کی وجہ سے نہ صرف نور جہاں نے اُس کو اپنا خزانہ یا بلکہ شاہ جہاں نے بھی اُس کو نواز اور اُن ہی بیٹیوں سے مسجد وزیر خان کی تعمیر ہوئی جس میں دوکان بھی کھلی گئیں تاکہ کرایہ آتا رہے اور مسجد چلتی رہے۔ اُس میں جو تیل بوٹے بنائے گئے تھے وہ آج بھی اسی طرح سے نظر آتے ہیں۔ ایک اور بات بتانا چاہوں میں آج کہ مسجد وزیر خان کا جو قبلہ رخ ہے، وہ درست مقام سے سترہ ڈگری ہٹ کر ہے یعنی اگر آپ وہاں نماز پڑھتے ہیں تو آپ غلط رخ پڑھ رہے ہوتے ہیں۔ اسی طرح حضرت علی جوہریؒ نے مسجد بنائی تھی اُس پر دار شکوہ نے لکھا کہ حضرت علی جوہریؒ نے گیارہویں صدی میں جب مسجد بنائی تو اُس پر اعتراض کیا گیا کہ مسجد کا قبلہ رخ درست نہیں ہے۔ اُس کے بعد انہوں نے علما کو بلایا اور کہا کہ آئیں میرے ساتھ نماز پڑھیں اور اب آنکھیں اٹھا کر دیکھیں کہ قبلہ درست ہے کہ غلط ہے تو جب انہوں نے دیکھا تو اُن کو خانہ کعبہ نظر آیا۔ پھر اُس وقت سب نے اتفاق کیا کیونکہ وہ بارہ ڈگری جنوب کی جانب تھا یعنی جس طرف سورج غروب ہوتا ہے، وہاں نہیں ہے۔ حضرت علی جوہریؒ کو اس لیے یقین تھا کیونکہ وہ کہتے تھے کہ ہمارے لیے لازم ہے کہ ہم ستاروں کا تاظم ضرور جانیں کہ ہمیں یہ معلوم ہو سکے کہ مشرق مغرب اور جنوب کی طرف ہیں۔ اُس وقت جب لوگ حج کے لیے جاتے تھے تو وہ ستاروں سے رہنمائی لے کر جاتے تھے۔ لاہور کی تقریباً 28 فیصد مساجد کا قبلہ رخ غلط ہے۔ جب تاجدار ہار کی نئی مسجد تعمیر ہونے لگی تو آریا لوجی سروے آف پاکستان، آریا لوجی سروے آف انڈیا اور نیس پاک، تینوں نے مختلف قبلہ رخ بتائے۔ مسئلہ ہو گیا کہ اب کیا کریں تو پھر انہوں نے سوچا کہ جس طرح علما نے کہا کہ داتا صاحب کی جو پہلی مسجد تھی، وہ بالکل درست تھی۔ چونکہ اُس مسجد کی بنیادیں باقی تھیں تو انہوں نے اپنے آلات کی مدد سے اُن بنیادوں کو دیکھا تو تقریباً ڈیڑھ ڈگری کا فرق پڑتا تھا۔ آخر کار اُس کو ہی درست مان کر حضرت علی جوہریؒ کے مزار کی نئی مسجد بنائی گئی۔ آپ پاک چین میں باغیچہ کی مسجد دیکھیں تو وہ ستائیس ڈگری کے فرق پر ہے یعنی اتنا زیادہ فرق ہے۔

انارکلی کے بارے میں بھی بہت قصے ہیں، بہت کہانیاں ہیں لیکن جب آپ تحقیق کرتے ہیں تو کچھ دلچسپ باتیں آپ کو پتا چلتی ہیں جیسے کہ جہانگیر کی تیسری بیوی صاحبہ جمال تھی اور وہ بھی لاہور میں دفن ہے، اس بات کا کسی کو پتا ہی نہیں ہے۔ سیکرٹریٹ میں جو مقبرہ ہے وہ دراصل صاحب جمال کا مقبرہ ہے جس کی قبر بھی وہاں موجود ہے۔ انارکلی کے بارے میں کہا جاتا ہے کہ وہ اکبری کنیت تھی۔ ہندوستان میں ایک نظریہ ہے کہ وہ کنیز نہیں بلکہ خواجہ سرا تھی۔ یہ بھی ایک نظریہ ہے۔ واقعہ یہ بیان کیا جاتا ہے کہ اکبر دربار میں آنے کے لیے تیار ہو رہا تھا تو اُس نے آئینے میں دیکھا کہ

میرے لیے بہت اعزاز کی بات ہے کہ میں آج مغلیہ فن تعمیر کے حوالے سے بات کروں گا۔ سیاسی اور سماجی حوالے سے بات کریں گے تاکہ آپ لوگ کو اندازہ ہو جائے کہ حکومتیں کسی بھی دور میں ہوں معاشی، سماجی اور معاشرتی حالات ہمیشہ ایک سے رہتے ہیں، اُن میں مشکلات رہتی ہیں۔ اس کے باوجود کچھ حکومتیں یا حکمران کارکردگی دکھا جاتے ہیں۔ تو اُس کا مطلب یہ ہوتا ہے کہ اُن کے اندر کچھ ایسی صلاحیت تھی یا کوئی ایسا ہنر تھا کہ انہوں نے انسانیت کے لیے کسی نہ کسی سطح پر کام کیا۔ میں ہمیشہ کہتا ہوں کہ عمارتوں کے نام یا اُن کی پینٹش یا اُن کی اونچائی یا درکھنے کا تاریخ سے تعلق نہیں ہوتا۔ ہم عموماً بات کرتے ہیں عمارتوں اور اُن کے دور کے حوالے سے کہ اُس کی جمالیات کیا تھی، تعمیر کیسے تھی اور انہوں نے اس کو کس بنیاد پر بنایا یا کس مقصد کے لیے بنایا اور ہماری آج کی تمام گفتگو اسی پر منحصر ہوگئی۔ اگر آپ تاریخ کا مطالعہ کریں تو پتہ چلتا ہے کہ مغلوں نے یہ محلات بنائے ضرور مگر ان میں خود بہت کم رہے ہیں۔ جہانگیر کا دور حکومت بائیس تیس سال پر مشتمل تھا لیکن اگر حساب لگائیں تو پتا چلتا ہے کہ وہ اگر وہ صرف ساڑھے پانچ سال رہا۔ باقی تمام عرصہ وہ لاہور، اجیر، دہلی، کابل یا سری نگر میں ہی رہا۔ جہانگیر کو اگر وہ جانا بھی نہ نصیب ہوا اور اس کی سری نگر کے پاس وفات ہوگئی۔ پھر اُسے لاہور میں دفن کیا کیونکہ اگر وہ اردہلی، دونوں ہی دور تھے۔ چنانچہ حکماء نے جہانگیر کے جسم کے اندر کا سارا حصہ جیسے استزیاں وغیرہ نکال لیں اور اور گجرات میں جلال پور جٹاں کے پاس دفن دیا اور یوں وہاں بھی جہانگیر کا ایک مقبرہ ہے۔ پھر یہاں اُس کی لاش کو لے کر آئے اور دلکش پارک میں دفن دیا۔ انسانوں کے ساتھ سنگدلی کے تمام واقعات ایک طرف مگر دوسری جانب دیکھیں کہ یہ دل کے نرم اتنے ہیں کہ من سراج نام کا ایک ہرن شہنشاہ پورہ میں مر جاتا ہے تو اُس کی یاد میں ہرن بینا بنا دیتے ہیں۔ وہاں پر تالاب میں ایک پولیٹین بنائی جاتی ہے اور اس پر کثیر رقم لگا کر اُس عہد کی ایک شاندار عمارت بنائی جاتی ہے۔ یہ سب اس لیے تھا کیونکہ من سراج جہانگیر سے اتنا مانوس ہو گیا تھا کہ جب بھی وہ جھکار پر جاتا تو بعد میں ہرن اپنے ساتھ کچھ گھیر کر لے آتا۔ اسی طرح اکبر نے ایک ہرن بینا رہا تھی کی یاد میں فتح پور سیکری میں بنایا ہوا تھا۔ قصہ کچھ یوں تھا کہ بیچے بچہ کی لڑائی ہوتی تھی اور اُن کے جوسینگ ٹوٹتے تھے تو دیوار میں جو سوراخ تھے، اُن دانتوں کو وہاں لگا دیا جاتا تھا۔ کئی مرتبہ اکبر ملزموں کو ہاتھی کے سامنے پھینکا دیتا تھا۔ اگر ہاتھی اُسے اپنے پیروں سے پکڑ دیتا تو وہ جرم گردانا جاتا اور اگر ہاتھی کچھ نہ کرتا تو اُس کی جان بخشی ہو جاتی۔

مسجد وزیر خان، شاہ جہاں کے دور میں وزیر خان نے بنوائی تھی۔ وزیر خان چنیوٹ کا رہنے والا تھا اور لاہور کا گورنر بھی تھا۔ پیشے کے اعتبار سے وہ حکیم تھا۔ بادشاہ تک رسائی کی طرح ہوئی کہ شاہ جہاں کی بیگم کے پاؤں میں آبلہ پڑا ہوا ہے اور کسی حکیم اتنی جرأت نہیں ہو رہی کہ اُس کو نشتر دکھائے اور صاف کر کے صحت مند کر دے۔ اس کو پتا چلا تو کسی نے بلوایا کہ بہت بڑے حکیم ہیں۔ اب ذہانت کی بات ہے کہ کچھ ریت پھیلا کر ملکہ سے کہا کہ آپ چلتی ہوئی یہاں سے وہاں جائیں۔ اُس









## سوئی ناردرن ہیڈ آفس میں محفل میلاد کا انعقاد

نے شرکت کی۔

محفل میلاد کی میزبانی کے فرائض مظفر نے سرانجام دیے جبکہ تلاوت کلام پاک کی سعادت قاری تصور حسین اور قاری محمد ہاشم کو حاصل ہوئی۔ محفل میلاد میں کامران حسن، بلال، غلام منصور قریشی، شہزاد افضل، محمد امیر حمزہ قادری اور محمد عامر ہارون نے نعت رسول مقبول ﷺ پیش کی۔ تقریب کے آخر میں اجتماعی دعا بھی کی گئی۔ محفل میلاد کے اختتام پر مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف کی جانب سے خطیب اور دیگر حضرات کو گلستہ پیش کیا گیا۔ اس موقع پر سی بی اے یونین کے صدر شہزادہ اقبال رضا اور دیگر عہدیداران کی جانب سے مینیجنگ ڈائریکٹر کو بھی گلستہ پیش کیا گیا۔

ماہ ربیع الاول اُس ہستی کی اس دنیا میں آمد کا اعلان ہوتا ہے کہ جس کے وسیلے سے خالق کائنات نے دنیا سے عقل پر چھائے اندھیروں کو روشنی میں تبدیل کر دیا۔ ربیع الاول کی بارہ تاریخ کو نبی کریم ﷺ دنیا میں تشریف لانا حق و شعور کی آمد کا پیغام تھا۔ رسول اکرم ﷺ نے صبر و استقامت اور علم و عمل کے ذریعے اسلام کے پیغام کو انسانوں تک ہی نہیں بلکہ اُن کے دلوں تک پہنچایا۔ یہی وجہ ہے کہ ہر برس ماہ ربیع الاول کے آتے ہی ہر گھر سے نعتوں کے صدائیں بلند ہونے لگ جاتی ہیں۔ سوئی ناردرن گیس کی سی بی اے یونین بھی نے بھی اس حوالے سے ہیڈ آفس بلڈنگ میں محفل میلاد کا انعقاد کیا جس میں مینیجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف، ڈپٹی مینیجنگ ڈائریکٹر (سروسز) عامر طفیل اور سینئر مینیجمنٹ سمیت ملازمین کی بڑی تعداد

# پیام ایم ڈی

”اگر ایک فردگی کی صفائی پر معذور ہے تو اسے گلیاں بالکل ایسے انداز میں صاف کرنی چاہیے جیسے مائیکل انجبلو نے پینٹنگز کرتے تھے، یا پیتھو وین نے موسیقی ترتیب دی ہو، یا شیکسپیر نے شاعری کی ہو۔ اُس فرد کو وہ گلیاں اتنے بہترین انداز میں صاف کرنی چاہیے کہ اس کائنات میں موجود ایک ایک مخلوق یہ کہنے پر مجبور ہو جائے کہ اس دنیا میں ایک عظیم شخص گلیوں کی صفائی پر معذور تھا جس نے اپنا کام بہترین انداز میں سرانجام دیا۔“

مارٹن لوتھر کنگ جونیئر



آپ میں سے کتنے لوگ اپنی ملازمت چھوڑ کر کوئی ایسا کاروبار شروع کرنے کی ہمت کریں گے جو آپ اور آپ کے خاندان کو کمتر محسوس ہوتا ہے؟ مجھے یقین ہے کہ ایسے افراد بہت کم ہوں گے۔ میں نے ایک ایسے ہی فرد کے بارے میں پڑھا ہے جس نے نیکنالوجی کی دنیا پر راج کرنے والے ادارے گوگل میں بہترین ملازمت چھوڑ کر اپنی والدہ کے ساتھ سموسے بیچنے کا بزنس شروع کیا۔ اُس شخص کا نام مناف کیا ڈیا ہے۔ مناف محض چند برس پہلے تک گوگل میں انتہائی اعلیٰ تنخواہ پر ملازمت کر رہے تھے کہ اچانک انہوں نے واپس اپنے ملک جانے اور ”بوہری کچن“ کے نام سے کاروبار کے آغاز کا فیصلہ کیا۔ واضح رہے کہ بوہری ایک بھارتی ریاست گجرات سے تعلق رکھنے والی ایک کمیونٹی کا نام ہے اور مناف کا تعلق بھی اسی کمیونٹی سے تھا۔ اس مقصد کے لیے مناف نے اپنی والدہ سے معاونت لی جو بہترین کھانے بناتی تھیں۔ ان کے ذہن میں آنے والے سموسے کا یہ بزنس آج کامیابی کی نئی مثال طے کر رہا ہے۔ مناف کی کامیابی کی داستان مختلف وجوہ کی بنیاد پر مجھے اہم محسوس ہوئی۔ سب سے اہم بات کہ ان کی کامیابی اس بات کی غمازی کرتی ہے کہ اگر انسان مخفی اور باصلاحیت ہو تو پھر اسے کامیابی کے لیے کسی مشہور یا بڑے نام کی ضرورت نہیں رہتی۔ یقیناً گوگل جیسے شہرت یافتہ ادارے میں ملازمت حاصل کرنے والے کی صلاحیت کا اندازہ کرنا مشکل نہیں ہے مگر اتنے بڑے ادارے کو چھوڑ کر ایسے کام میں چھلانگ لگانا، جس میں کامیابی اور ناکامی کے بارے میں یقین سے کچھ نہ کہا جاسکتا ہو، بہت ہمت مانگتا ہے۔ دوم یہ کہ عزت یا احترام کا تعلق آپ کے ادارے یا آجر، کاروبار یا پیشے کی نوعیت سے نہیں ہوتا بلکہ عزت وہ ہوتی ہے جو آپ اپنی محنت، نہ ٹوٹنے والی ہمت اور دیانت داری کے ذریعے حاصل کرتے ہیں۔ بد قسمتی سے ہمارے جیسے معاشروں میں ہم لوگوں کی عزت، احترام کے درجے کا تعین اُن کی آمدنی یا پیشے کی بنیاد پر کرتے ہیں۔ اگر ہم کامیاب ہونا چاہتے ہیں تو ضرورت اس بات کی ہے کہ ہم تنگ نظری کی ان زنجیروں کو خود توڑنے کا آغاز کریں۔ اگر مناف اپنے شوق پر معاشرے کی رائے کو اہمیت دیتا تو شاید وہ ایک کامیاب کاروباری شخصیت بننے کے بجائے آج بھی اپنے افس کی آرام دہ کرسی پر بیٹھا نظر آتا۔

مختصر یہ کہ محنت کبھی بھی رازِ گہاں نہیں جاتی۔ ہو سکتا ہے کہ محنت کا پھل فوری طور پر نہ ملے مگر جب ملتا ہے تو ہر فرد آپ کا معترف نظر آتا ہے۔ یہ بات ذہن نشین کر لیں کہ کوئی بھی کام یا پیشہ کمتر نہیں ہوتا۔ اپنی محنت کے ذریعے لوگوں کو مجبور کر دیں کہ وہ آپ اور آپ کے کام کو سراہیں۔ اس مقصد کے لیے آپ کو سب سے پہلے اُس کام سے محبت کریں جس سے آپ آمدنی حاصل کرتے اور زندگی گزارتے ہیں۔ جب آپ ایسا کریں گے تو آپ اپنے کام میں کامیابی کے لیے بھرپور کوشش کرنا شروع کر دیں گے۔ آپ کو یاد ہوگا کہ کچھ عرصے قبل تک لوگ کہتے تھے کہ سوئی ناردرن گیس اب کبھی بھی منافع بخش ادارہ نہیں بن سکے گا مگر ہم نے انہیں غلط ثابت کر دیا۔ کس طرح؟ دن اور رات محنت کی تنقید پر دھیان دینے کے بجائے تمام تر توانائیاں اہداف کے حصول کے لیے وقف کر دیں۔ یہ نہ صرف ہماری کمپنی بلکہ ہم میں سے ہر ایک فرد کے لیے سبق ہے کہ محنت کا اجر ضرور ملتا ہے لہذا ہم میں سے ہر ایک فرد کو غیر تعمیری تنقید اور ناکامیوں کے سامنے سرنگوں کرنے کے بجائے محنت کے ساتھ اپنا کام جاری رکھنا چاہیے۔



# ادارتی نوٹ

جس وقت یہ شمارہ قارئین تک پہنچا، تب تک سردیاں اپنے جو بن پر پہنچ چکی ہوں گی۔ سسٹم گیس میں کمی اور آرائل این جی کی شمولیت نے کمپنی کے لیے چیلنجز میں اضافہ کر دیا ہے۔ مینجنگ ڈائریکٹر کی قیادت میں سوئی ناردرن نے انتہائی طلب کے عرصے میں گھریلو صارفین کو فراہمی کے لیے 175 ایم ایم سی ایف ڈی گیس کی فروخت کے سلسلے میں وفاقی حکومت کی پالیسی گائیڈ لائنز حاصل کر لی ہیں۔ واضح رہے کہ اس فروخت سے منسلک سبسڈی یا قیمت اوگرا کی ذمہ داری ہوگی۔ سوئی ناردرن، حکومت پاکستان کے معاشی ایجنڈے کی کامیابی کے لیے برآمدی اور فریٹلائزر شعبے کی بحالی میں بلا کاوٹ آرائل این جی کی ترسیل کے ذریعے کلیدی کردار ادا کر رہا ہے۔

ہر سال سردوں کے موسم میں گیزر اور ہیٹر کے استعمال کے سبب قدرتی گیس کی طلب میں کمی گنا اضافہ ہو جاتا ہے۔ جہاں ایک جانب گیس ہیٹر انسان جان کے لیے خطرہ ہوتا ہے وہیں گیزر، گیس کے بل میں اضافے کا سبب بنتا ہے۔ چونکہ قدرتی گیس ہمیشہ سے توانائی کا سب سے کم قیمت ذریعہ تھی لہذا صارفین کی جانب سے بھی اس کا ضرورت سے زیادہ استعمال کیا جاتا رہا ہے۔ گیس کے اس ضیاع کو روکنے کے لیے سوئی ناردرن گیس نے گیس کے استعمال میں زیادتی کی حوصلہ شکنی کا پیغام گلی گھر گھر تک پہنچانے کے لیے اپنے دائرہ کار میں آنے والے علاقوں میں واک کی صورت میں تحریک کا آغاز کیا ہے۔ اس سلسلے میں پہلی واک کا انعقاد فورمین کرپشن کالج (ایف سی سی) یونیورسٹی کے اشتراک سے کیا گیا۔ کسی بھی کمپنی مینجمنٹ کی اس طرز کی سرگرمیوں میں سنجیدگی کا اندازہ اُس کی شرکت سے لگا جاسکتا ہے۔ انتہائی مسرت کی بات یہ ہے کہ سوئی ناردرن کی اس واک میں مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف سمیت سینئر مینجمنٹ پروگرام کی ابتدا سے انتہا تک اس میں شامل رہی۔ لاہور میں منعقد ہونے والی یہ واک حسین چوک سے شروع ہو کر لہری کے مقام پر اختتام پذیر ہوئی۔ واک میں ایگزیکٹوز، ماتحت عملہ اور طلبہ نے بھرپور شرکت کی۔ واک کے شرکا ہاتھوں میں پلے کارڈ اور بیوز بھی اٹھائے ہوئے تھے جن پر گیس کے استعمال میں سمجھداری کے حوالے سے پیغامات تحریر تھے۔ قومی اہمیت کے حامل مسائل پر ایسے پروگرامز کے ذریعے عام عوام کو بھی اس تحریک کا حصہ بنایا جانا خوش آئند اقدام ہے۔

کسی بھی ادارے کے لیے تیزی سے تبدیل ہوتے کاروباری ماحول کے ساتھ ہم آہنگ رہنے کے لیے ٹیکنالوجی اختیار کرنا انتہائی ضروری ہے کیونکہ صرف اسی طرح انتہائی مسابقتی کارپوریٹ سیکٹر میں بقا ممکن ہے۔ سوئی ناردرن گیس کا شمار ان انتہائی چند سرکاری شعبے کے اداروں میں ہوتا ہے جو ٹیکنالوجی کے استعمال میں ہمیشہ سرفہرست رہا ہے۔ آئی ٹی / ایم آئی ایس ڈی پارٹنمنٹ دیگر ڈیپارٹمنٹس کے اشتراک سے مسلسل ایسے سوفٹ ویئر ز اور ٹیکنالوجی متعارف کراتا رہا ہے جو ان ڈیپارٹمنٹس کی انفرادی اور کمپنی کی اجتماعی پیداوار میں اضافے کی پوری صلاحیت رکھتی ہیں۔ ڈیپارٹمنٹس کی اس فہرست میں میڈیا انفیر ڈیپارٹمنٹ تازہ ترین اضافہ ہے۔ جیسا کہ نام سے ہی ظاہر ہے، میڈیا انفیر ڈیپارٹمنٹ کمپنی کے حوالے سے ہر قسم کے اشتہارات جاری کرنے کا ذمہ دار ہے لہذا اشتہاری بلنگ کی معاملے میں اس پر کام کا شدید باور ہوتا ہے۔ بسا اوقات اشتہارات اور اس سے متعلق ادائیگیوں کے اعداد و شمار فوری طور پر درکار ہوتے ہیں۔ اس مقصد کے لیے اب تک میڈیا انفیر ڈیپارٹمنٹ بنیادی نوعیت کے سوفٹ ویئرز پر انحصار کرتا رہا ہے جو بڑے حجم میں ڈیٹا کی فوری فراہمی سے قاصر نظر آتے ہیں۔ اسی تناظر میں میڈیا انفیر ڈیپارٹمنٹ نے آئی آر پی متعارف کرانے کا فیصلہ کیا۔ اس سوفٹ ویئر نے باقاعدہ کام کا آغاز کر دیا ہے اور توقع کی جانی چاہیے کہ اس سے ڈیپارٹمنٹ کے کام میں مزید آسانی پیدا ہوگی۔ اسی طرح کا اقدام پروجیکٹ سپلائی چین مینجمنٹ کی صورت میں بھی اٹھایا گیا ہے جس کے ذریعے میٹریل کی ترسیل اور پروجیکٹ شیڈول میں موجود خلا کو پر کرنے میں مدد ملے گی۔

پاکستان سمیت تمام مسلم ممالک میں بارہ ربیع الاول کو حضور اکرم ﷺ کا یوم ولادت مذہبی جوش و جذبے سے منایا گیا۔ اس موقع پر سوئی ناردرن گیس کے ہیڈ آفس کی عمارت کو خوبصورتی سے سجایا گیا۔ سٹی بی اے یونین کی طرف سے ہیڈ آفس میں خنجر میلاد بھی منعقد کی گئی جس میں مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف، ڈی ایم ڈی (سروسز) عامر طفیل اور سینئر مینجمنٹ سمیت ملازمین کی بڑی تعداد نے شرکت کی۔

(سید جواد نسیم)

چیف ایڈیٹر

# پرائیڈ

اسیں این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

نومبر ۲۰۱۸ء

شمارہ ۱۱

جلد ۱۱

سرورق

پیرن انچیف امجد لطیف  
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم  
ایڈیٹر امجد اکرام میاں  
ادارتی ٹیم بابر رفیق  
تنویر یعقوب  
آصف ثکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیر زڈ پیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

08 تاریخ

10 ہمارے لوگ

14 لاہور کی کھوج

16 پنجابی سلیکھ



06

ماہِ ربیع الاول وہ ماہ ہے جب نبی آخر الزماں ﷺ رحمت العالمین بن کر دنیا میں تشریف لائے۔ اسی مناسبت سے سوئی ناردرن گیس کے ہیڈ آفس میں محفل میلاد کا انعقاد ہوا۔

ہمارے لوگ



10

اس بار 'ہمارے لوگ' میں ہمارے مہمان ہیں ریٹائرڈ سینیئر جنرل منیجر (ٹرانسمیشن) محمد اکرم سعید

تاریخ



08

برصغیر میں مغل تعمیرات کے حوالے سے ڈاکٹر عافرشہزاد کی تفصیلی گفتگو

قارئین اس ہفتہ لیونک سوئی ناردرن گیس کی ویب سائٹ کے علاوہ اپنے سمارٹ فون پر کھنڈ کوڈ کیونکر بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈ پیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازا، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں / ڈیپارٹمنٹس کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں / ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی بھی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔



# گھری حفاظت آپ کے اپنے ہاتھ میں



## گیس لیکج کی صورت میں



گیس کا مین والو بند کر دیں



فوراً کھلی ہوا میں آجائیں



کھڑکیاں اور دروازے کھلے رکھیں



گیس لیکج کی از خود مرمت نہ کریں



سوچ آن یا آف مت کریں



ماچس ہرگز نہ جلائیں

اور فوراً 1199 ملاتیں

خدمت برپیل

سٹی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

www.sngpl.com.pk

گیس سے متعلق کسی بھی قسم کی صورتحال، گیس فراہمی کے مسائل یا گیس خرابی کی اطلاع فوری طور پر پیلپ لائن نمبر 1199 پر دیجئے



پراپیٹ



اسیس این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

## سوئی ناردرن ہیڈ آفس میں محفل میلاد کا انعقاد

