

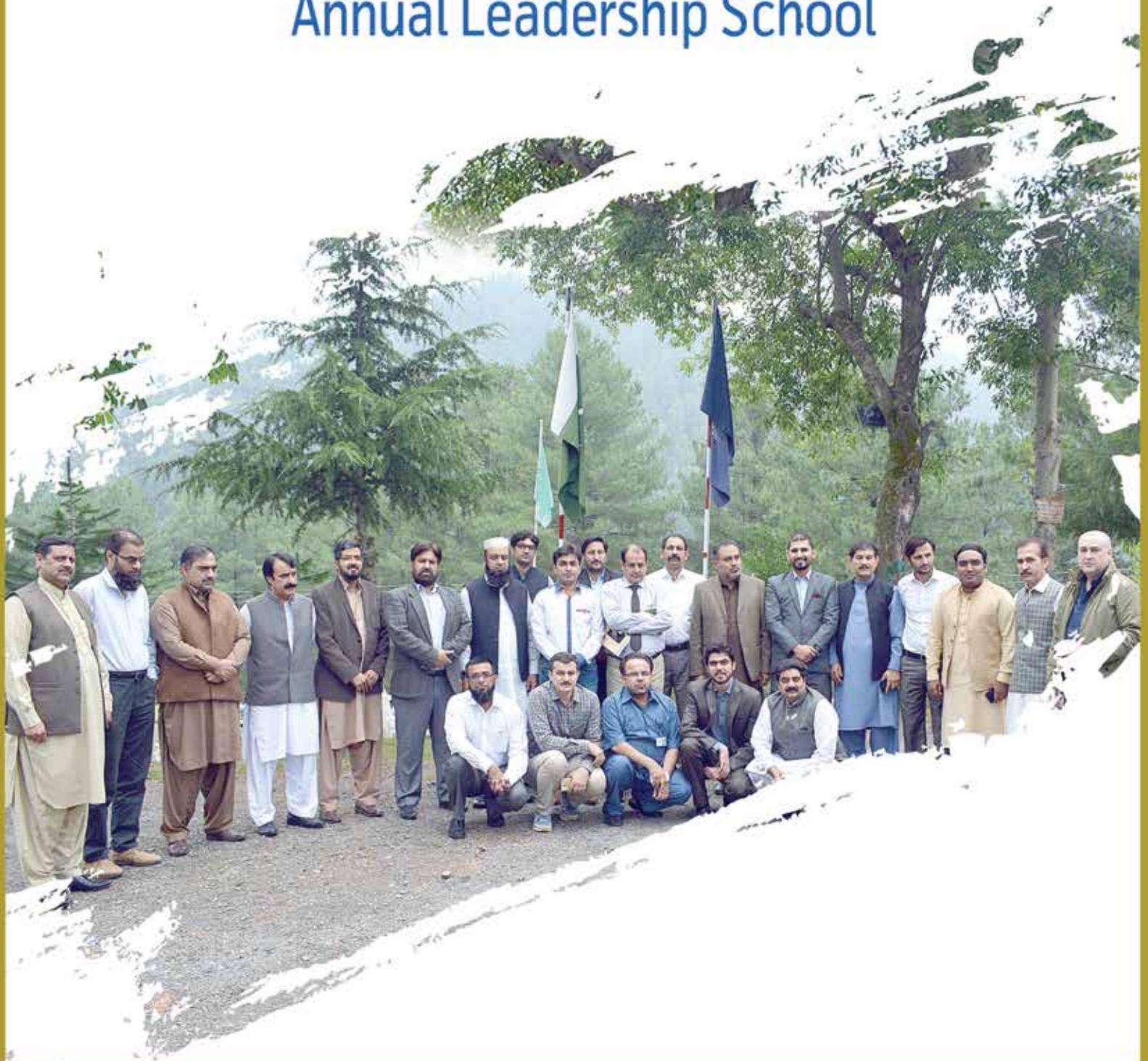


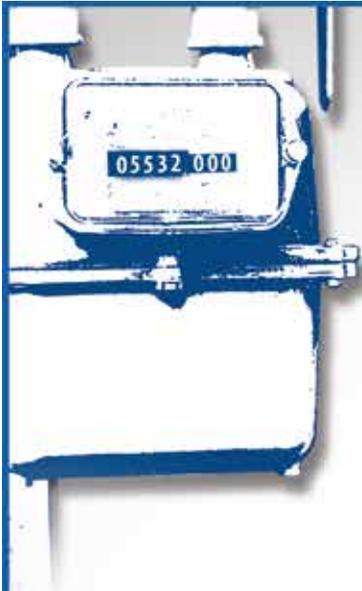
# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11  
Issue 07  
July 2018

## Admin Department Hosts Second Annual Leadership School





# GAS BILL CALCULATION MADE SIMPLE!

## Step wise Domestic Gas Bill Calculation

### Step wise Domestic Gas Bill Calculation

#### STEP 1 Reading Gas Meter

The digits in black color is the current meter reading in Cubic Meters (m<sup>3</sup>)

Monthly Consumed Units = Current Reading - Previous Reading  
 \*e.g. 113 = 05532 - 05419

#### STEP 2 Convert m<sup>3</sup> value in Hm<sup>3</sup> by dividing with 100

$Hm^3 = \frac{m^3}{100}$  \*e.g.  $Hm^3 = \frac{113}{100}$   
 $Hm^3 = 1.13$

#### STEP 3 Convert Hm<sup>3</sup> into MMBTU

\*(GCV given on bill, e.g GCV is 933)

$MMBTU = \frac{Hm^3 \times GCV}{281.7358}$

\*e.g.  $MMBTU = \frac{1.13 \times 933}{281.7358}$

$MMBTU = 3.7420$

#### STEP 4 Bill Calculation

Gas Charges = Gas Consumed in MMBTU x (Applicable MMBTU slab rate)  
 Gas Charges = 3.7420 x 220 (2nd slab rate)  
 Gas Charges = 823.24

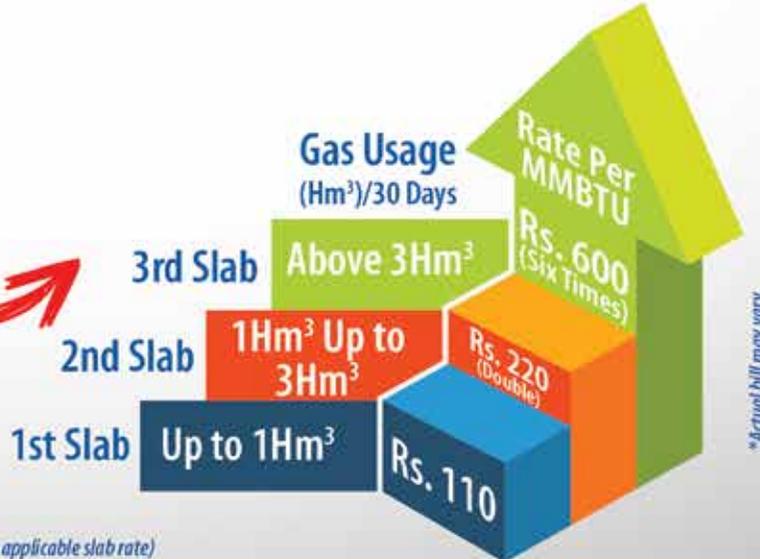
Bill = Gas Charges + Meter Rent + GST

\*e.g. Bill = 823.24 + 20 + 143.3508

\*e.g. Bill = 986.59

Meter Rent = Rs. 20 for 30 days  
 GST = 17%

(Entire consumption will be billed at flat rate per applicable slab rate)



\*Actual bill may vary.



**SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED**

In case of any emergency situation related to gas, low pressure or gas leakages immediately Call at 1199

Media Affairs Department

www.sngpl.com.pk

# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11

Issue 07

July 2018

Patron - in - Chief: Amjad Latif  
Chief Editor: Syed Jawad Naseem  
Editor: Amjid Ikram Mian  
Editorial Team: Babar Rafique  
Tanveer Yaqub  
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

## Cover Story



06

Admin Department recently had its second Annual Leadership School in one of the most famous tourist region of Pakistan, Galiyat.

## On other pages

04 Editorial Note

05 MD Words

06 Cover Story

09 Event

10 CSR

12 Training

16 Achievement

17 Employee of the Month

18 All in the SNGPL Family

20 Glimpses

## CSR



10

To promote the use of environment friendly equipments, HSE Department collaborated with WWF Pakistan to introduce Agro-Waste Gasifiers in the Country.

## Training



14

Trainings are integral part of an individual's professional grooming and when done outside one's native place, provides the opportunity to learn about other cultures as well.

### Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

Share your feedback with us:  
Media Affairs Department,  
Sui Northern Gas Pipelines Limited,  
Hall # 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,  
Egerton Road, Lahore.  
☎ 042-9920 4338  
☎ 042-9920 1317  
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online on SNGPL's website or scan the QR Code to access it on your smart device



# EDITORIAL NOTE

With the changing times, many new concepts have emerged in the corporate world. One of them is to replace the classroom model of trainings and workshops with a model that supports organizing programs at leisurely places. Such a setting provides the program participants an opportunity to brainstorm ideas, discuss issues in a relaxing environment which is otherwise not often found within office setting. Admin Department took an initiative in this direction last year with first ever School of Leadership organized in hilly areas of Northern Pakistan. The Department continued its tradition this year too and second annual leadership school was organized in Baragali. Various aspects of the Company operations were discussed during the three-day program including Customer Services and Admin operations.

Conservation of environment is one of the biggest challenges being faced by Pakistan. Use of wood fire is one such example which is prevalent particularly in rural areas, the major constituent of Pakistan's population. To discourage use of wood as fuel, HSE Department, in collaboration with Worldwide Fund for Nature (WWF), has introduced agro-waste gasifiers under the Agro-Waste Project. The project will not only reduce dependency on wood but would also help in ensuring better air quality. Recently, Media persons from print and electronic media were invited to witness this silent revolution in the outskirts of Lahore. It must be noted that the project is being carried out in Punjab and Khyber Pakhtunkhwa.

The relationship among the SNGPL employees is more of a family which is continuously expanding with its fabric becoming more and more strong with every passing day. That's why the Company has a strong tradition of always remembering the retired employees. 'The Pride' has started a new series of family interviews of the retired employees so that we can know each other and our seniors better through such candid interviews.

We have also increased the number of pages from this issue of 'The Pride' while a new page has been added for the kids with the name of 'The Pride Junior'. This is specially for the children of our employees, Executives and subordinates, where they can contribute their stories; write-ups on important issues and national or religious occasions; their achievements and creations of all sorts. So kids consider this as your space where you will get complete freedom and the opportunity to be part of 'SNGPL Family'. Also do give us your feedback on what you liked the most in it and what else would you like to see on this page in future.

# MANAGING DIRECTOR



*"Success is no accident. It is hard work, perseverance, learning, studying, sacrifice and most of all, love of what you are doing or learning to do."*

*- Pele, Legend Brazilian Footballer*

Every one of us aspires to be the best in his or her area of work. We want to be the source of inspiration for thousands and millions around us and become a success story which is narrated by authors in 'How to be a successful person' kind of publications. At the end, very few succeed in achieving what they dreamt for. Many of successful people that we read about once belonged to the less privileged part of society; many of them were unsuccessful with whatever they tried to do but then with time they rise to the heights of Himalayas.

We need to emphasize on what the word 'luck' really means? To me luck is actually a combination of your thought and practical approach. This means that you have to have a positive mindset for everything, be it your education or career. Things take direction from the thought process that takes place in your mind. From there it is all about your approach; hard work and devotion that is required to achieve goal in any field of life. So in short we, the humans, can change the course of almost everything ofcourse with the will of Almighty Allah, by keeping positivity alive even during the toughest of times.

I wouldn't ask you to look for the examples of success in other part of the world when we have hundreds and thousands already present around us, in our country and the region as well. Abdul Sattar Edhi is remembered as the father of social work in the world. His organization, Edhi Foundation, is respected by one and all but did Edhi sahib earned this respect and trust overnight? The answer is no it was the most challenging story that I've come across. He was ridiculed by the elites of his own community when he protested against publicizing the charity work for personal goals. He was cheated by his workers. He was threatened by the most powerful people. He went through a lot of bad times but didn't bow down to 'bad luck' even for a day. He did not give negativity a chance to outplay his passion championing the cause of charity and welfare. When he passed away, the state of Pakistan gave him state funeral. Abdul Sattar Edhi makes a perfect example of how a person should live and die.

As I always say, never say 'no' to any opportunity of learning. Learn from your family members, friends, colleagues, seniors and the Company Management. Training is also one source of learning through which you are able to gain knowledge about innovations that are soon going to take over the existing concepts, and also about ways to combat the corporate challenges that the Company may come across in future. Also whatever new knowledge you earn from these trainings, share them with your colleagues at SNGPL to help them develop their work skills. At the end of the day, our mutual goal should be to benefit the Company and to help the Company in sustaining the hard earned success.

Before I conclude let me tell you that we've many talented individuals around us whose talent often remains unexplored only due to lack of opportunities. Let us make hundreds and thousands of success stories everywhere in Pakistan by lending them whatever help we can do. We need to give spark to the positivity that is lost somewhere inside many of us. Keep your spirits high, keep working hard with dedication and one day success will be yours.



## ADMIN DEPARTMENT HOSTS SECOND ANNUAL LEADERSHIP SCHOOL

**Ayesha Qadir** *Humans have evolutionary connection to nature and as such nature has a strong impact on humans. It works as "Mood Booster". Spending time in "Nature" rather than "Human Made Environment" reduces stress, improves mood and cognitive performance.*

In modern learning techniques, conventional class room learning environment is being replaced with Learning in Natural Environment. It provides participants with the opportunity to interact with diversified ideas in environmentally responsible attitudes, values and behaviours. It also has special quality which promotes the frequency, duration, and quality of creative thinking. With these objectives in mind, University of Peshawar (Summer Campus), Bara Gali was selected for Annual Admin Conference / Leadership School. Bara Gali is one of the famous tourist spots in Galiyat Region. Its hill track is a narrow strip roughly 50 to 80 kilometer north east of Islamabad, extending at both sides of the KP-Punjab border between Abbottabad and Murree. Many of the towns in the area have the word 'Gali' as part of their names and are very popular among tourists.

University of Peshawar's Summer Campus lies on the road between Abbottabad and Murree. Each year, around 20 to 25 international and national conferences, workshops, training courses etc are held at this campus during summer season. It is an ideal location for summer courses with dense forest, tall mountains and pleasant environment. Most of the delegates arrive here with their families in order to enjoy the beautiful hill resort in addition to fulfillment of academics necessities. At night the weather is quite chilling here and it is worth to enjoy fire under open Sky after busy academic day.

Administration Department also organized its second Annual Administration Conference / Leadership School at the summer campus from 2nd to 4th July 2018.

Theme of this Leadership School was derived and inspired from one of the key elements of corporate vision of the Managing Director i.e. best possible improvements in Customer Services.

First day of the Leadership School was graced by the presence of Sohail Gulzar, Senior



General Manager (Distribution - South), who gave valuable guidelines on the Company operations and pivotal role of Admin Department in improving these operations. It was followed by a comprehensive presentation analyzing the strengthening of Admin Department's role in improvement of Customer Services by Ali Afzal, Deputy Chief Officer (Admin), Sheikhpura Region. He proposed valuable suggestions including the following:

- The Company should standardize the structure, both interior and exterior, of its Complaint Centers and Customer Service Centers exactly as done by Service Centers of mobile operators.
- The Company should start purchasing land for CSCs and CCs after customizing the design of buildings. Purchasing land and



constructing buildings for CCs and CSCs may be less complex and swift as compared to that of Regional Offices; hence it will rapidly improve Corporate Image as well as provide rapid return on capitalization.

- The Company may start it from one Region as a prototype or a pilot project. This will also help prevent the complexities involved in rented premises.

Besides he also guided Executives on how they can improve current CSCs and CCs with their existing revenue budget resources. Afterwards, Zahid Rasheed, Executive Officer (Administration) Faisalabad-D, delivered a comprehensive presentation on "OGRA Standards for Customer Services" through which new perspectives were learnt by the participants.





First day of the school concluded with some outdoor activities of Team Work and Communication Development. Second day of the Conference was illuminated with the presence of Naseer Feroze, General Manager Islamabad; Muhammad Zahoor, General Manager Rawalpindi; Mukhtar Hussain Shah, Regional Manager Abbottabad; and Mubashar Habib, Station Incharge Wah-T. Key activities of second day included an exciting lecture cum workshop on Adaptive Leadership by a Peshawar based consultancy firm namely CATD (Centre for Awareness Training & Development). Adaptive Leadership is the practice of mobilizing people to tackle change and leading the change at the time of uncertainty and when there are no easy answers to tough situations.

On third day, Usman Karim Baig, Deputy Chief Officer (Administration), Head Office, delivered a refresher presentation on Contract Administration. Raja Iftikhar Ahmed, Deputy Chief Officer (Administration) Wah-T acquainted the audience on how to deal with labour unions and to maintain harmonious environment.

Zia ul Islam, Senior Officer Administration, Head Office, trained the participants on Contract Management. He also carried out physical activities on leadership, team work and communication within teams. Similarly Asifullah Sherpao, Senior Officer (Administration), Peshawar, conducted a participative and interactive lecture on Planning and Leading in Administration. Beside these presentations and lectures, group tasks / activities like SWOT Analysis of the Company, and core issues of the Department were also conducted.

The second session of Leadership School was ended with concluding remarks of General Manager Admin Ashraf Nadeem. During his address he touched various aspects such as capacity building, boosting team work and interpersonal skills along with motivating them to adapt out of box thinking and presenting creative solutions.

*The writer is Officer (Admin), Head Office.*



# PARTICIPATION IN 27TH WORLD GAS CONFERENCE

**Ejaz Chaudhry** *The 27th World Gas Conference (WGC) was held in Washington DC, USA from 25th June to 29th June 2018. The event was organized by International Gas Union (IGU). Senior General Manager (Engineering Services) Ejaz Ahmed Chaudhry attended the meeting and represented Pakistan Chapter at International Level. More than 100 countries participated in the event and exchanged the ideas for future strategies in natural gas infrastructure; supporting technological progress and competitiveness on the energy markets in the international organizations. As a Global voice of Gas, IGU advocates to improve the quality of life by advancing gas as a key contributor to a sustainable energy future. The event being Unique among global gas events, it has a great impact in the world for improvement of natural gas infrastructure. It was for the first time in the 87 years history of WGC that the event was held in a country that is simultaneously the world's largest natural gas producer as well as largest natural gas consumer. The best project, selected by IGU Judging Panel, demonstrates on understanding of the in depth challenges faced in the energy sector, and provides insight, innovation and pragmatic approach that demonstrate how the greater adoption of natural gas can deliver positive social benefit by overcoming the challenges.*

Mr. Chaudhry also attended a meeting with representatives of American Gas Association (AGA). The American Gas Association, founded in 1918, is a globally renowned organization representing more than 200 natural gas utilities companies in USA and is an advocate for natural gas utilities companies and their customers to provide a broad range of programs and services to their members in USA. In addition to this, AGA conducts programs and develops codes and standards for its member companies to help enhance the safe delivery of natural gas to their consumers. During the meeting, Mr. Chaudhry reinforced the critical role of IGU in Methane Emission in Pakistan for sustainable energy future. It was also emphasized that Natural Gas Infrastructure is playing a vital role for economic recovery and



environmental benefits in Global World.

The following latest development/ innovations in gas industry were also discussed in detail:

- Pipeline integrity in digital age
- Enhancing the functionality of LNG assets
- Successful application of detection technology and methods for Methane emissions quantification and reduction
- Pipeline integrity and analytical methods
- Floating LNG concepts and challenges
- Modern measurement and metering and gas transmission systems

*The writer is Senior General Manager (Engineering Services).*



# SNGPL JOIN HANDS WITH WWF PAKISTAN FOR AGRO WASTE PROJECT

## HSE Department

*Sui Northern Gas Pipelines Limited is committed to*

*conservation of environment and is a corporate partner of Worldwide Fund for Nature (WWF) for this purpose. Conservation of environment is a major objective of SNGPL's Corporate Social Responsibility (CSR) Policy.*

SNGPL is partnering with WWF Pakistan regarding the Agro waste Project. The total cost of the project is Rs 4.9 Million. Agro Waste Project is basically Agro-waste community enterprise for provision of alternate energy for households and small-businesses. The use of agro-waste is found to be an efficient fuel source compared to conventional methods, which burn rapidly; emit excessive smoke and particles causing indoor pollution leading to respiratory diseases. The development of alternate sources of energy will reduce dependence on fuel wood in low-income houses. Additionally, there will be health benefits and savings due to improved indoor air quality. The intended reduction in fuel wood usage will impact the health of forests and their capacity to act as carbon sinks and regulating air quality.

Pakistan is an agrarian society with majority of its population living in villages. Having limited resources, the women folk in villages utilize wood and other waste for cooking

purpose in open stove which is a cause of pollution due to incomplete combination and adversely affects the health of people.

The agro-waste project is being carried out through multiple field activities in central Punjab, south Punjab and Khyber Pakhtunkhwa through capacity building workshops, on-site demonstration of agro-waste gasifiers and distribution of gasifier units among rural families and small businesses. Through this project, 525 rural and farming families, small culinary businesses and 20 local vendors/technicians are being facilitated. More than 44 fabricators/local technicians have been trained on gasifier fabrication procedure. Around 6,000 trees have been planted as part of the project by the beneficiary community members.

In order to highlight CSR initiatives of the Company, HSE Department in collaboration with Media Affairs Department invited media persons who were also provided with the opportunity to interact with the beneficiary community. Journalists from various newspapers and TV channels were taken to the village Dhuley Wala in District Kasur. The peaceful atmosphere of village along with lush green fields and clean air welcomed participants as they reached the venue. Farrukh Majeed, General Manager (HSE), Muhammad Nadeem Zafarullah, Chief Engineer



(HSE), Asma Maqbool, Senior Engineer (HSE), Tanveer Yaqoob, Senior Officer (Media Affairs) and Awais Bajwa, Executive Officer (Media Affairs) along with officials of WWF Pakistan were also present there.

Farrukh Majid, GM (HSE), in his briefing to media persons said that SNGPL has distributed gasifiers for the rural areas where natural gas is not available, and as a major step towards alternate energy. It was also informed that SNGPL will launch Commercial Gasifier after the up gradation of Prototype. Media persons were also briefed about the operation of gasifier. The “Environment Friendly Stove” is easy to handle and operate for cooking purposes.

A sizeable number of the community members was also present during the program. Media persons and other guests were well taken care of by the community who served chips and

pakorras fried on the gasifier.

A lively discussion on the use of gasifier and the difference with old cooking methods also took place. Journalists put some very interesting and difficult questions for ascertaining the viability of this project which were amicably answered.

At the end of the program, gasifiers were distributed among the families after ensuring that all of the children in the families are enrolled in regular schools and the family has planted ten trees.

A tree plantation activity also took place during which around 20 indigenous fruit trees were planted by SNGPL and WWF teams along with the visiting journalists. The activity concluded with presentation of shields to the participants by General Manager (HSE).



# TRAINING ON SMOKE DETECTION AND FIRE ALARM SYSTEM

*Foreign trainings not only provide the opportunity to learn about the latest equipments / gadgets procured by SNGPL but also to interact with people of other nationalities / communities. SNGPL being an ISO 14001 and OHSAS 18001 certified organization is very much aware of fire risks involved within its working environment. For the prevention of fire incidents, various controls by utilizing best available resources and techniques have been ensured. In order to improve the existing fire prevention arrangements, SNGPL procured smoke detection and fire alarm systems of brand 'Fire Class, Tyco Fire Protection Products' for our Distribution offices and Stores.*

For capacity building of executives, training from respective suppliers has been made mandatory so that they can learn, maintain and upgrade equipments / systems in SNGPL. In this regard, a team comprising of three HSE Engineers from Project Camp Mardan, Regional Office Bahawalpur (D) and Head Office was nominated for a three-day training course on operation of Fire Class Smoke Detection and Fire Alarm Systems at Tyco Regional Office in Dubai Internet City, United Arab Emirates.

Tyco fire products are globally recognized products and mostly manufactured in Europe. Fire Class has been engineered for intuitive use and simple configuration and is based on a well established and trusted technology platform from Tyco Fire Protection Products. It offers customers an 'out of box' fire detection solution that can be easily configured and installed. As an open protocol platform, Fire Class gives end users flexibility in service / maintenance options and spare part procurement.

Dubai Internet City is massive technology park located just outside Dubai's extravagant downtown. The city is essentially Dubai's version of Silicon Valley and hosts the regional headquarters for many of the world's tech giants. The city is the Middle East's largest Internet and communications technology headquarters and is built within one of the United Arab Emirates' free trade zones. Dubai Internet City gives tech companies incentive to have their regional headquarters located there by offering special benefits. Initial training session consists of smoke detection and fire alarm system introduction



which is designed to sense smoke and provide an alert for a particular area of the building. Your alarm will sound at the first sign of trouble, hopefully notifying you of the fire before flames can spread to other parts of the building. This includes anything from burnt cooking, improperly extinguished cigarettes/cigars and electrical fires. Likewise, many electrical fires first take shape as a spark followed by smoldering wires. Smoke can be detected either optically (photoelectric) or by physical process (ionization); detectors may use either, or both, methods.

It was great learning experience with the trainers who gave us insight into wide range of their products and their working methodology in various field of life. Brief was given on smoke detector associated panel, manual call points, sounders, beacons, relay bases, power supply unit and their batteries, detector test equipment, software and control. At the first sign of danger, the system triggers a pre-programmed coordinated alarm, people are led out from danger area and then extinguish systems will be activated if required. All modes can be fully controlled and programmed via the panel using software. Training was incredibly helpful and relevant with SNGPL fire detection system and gave better insight into future technology trends.

Apart from training, we visited various locations in Dubai to see new places, met with people of different nationalities e.g. Russian, German, Chinese, British etc and experienced

new cultures. This was indeed a versatile experience for us. Through discussion and observation we discovered effective resource management systems. We witnessed very effective traffic control system, energy conservation, general housekeeping methodology and social ethics of the developed world. Such diversity provides us, ability to understand and accept viewpoints of other than our own that shows employers your open-mindedness. Dubai has so much to offer that one finds it difficult to decide on what to see and do first, especially if you are short on time. We had fine experience of going to famous places of Dubai like Burj Khalifa, huge tower rising high in the middle of the desert. Dune bashing in a 4WD is one of the most fun experiences you can have in Dubai desert safari. Similarly Aqua venture Water Park at Atlantis the Palm was another good experience.

It was noted during the tour that all high rise buildings, hotels, shopping malls, hospitals, offices etc are covered under smoke detection and fire alarm system. Bringing sophisticated fire detection technology into public spaces used by millions each day can ensure a safe and secure environment. Smoke detection and fire alarm system is critical for all business owners, no matter which industry sector they work in.



## WHAT WE LEARNT AND SAW IN CHINA

**Shams ul Islam** *In compliance with the Management's vision to train and familiarize the Company's engineers with advanced technology so as to enhance skill and efficiency level in order to deal with the challenges confronted by the Company, foreign training on manufacturing, inspection, testing and maintenance of domestic meters was arranged at the facility of M/s Zhejiang Chint Instrument & Meter Co., Ltd. China.*

Zhejiang Chint Instrument & Meter Company is a national high-tech enterprise for scientific R&D, manufacturing and sales. The following participants from various departments such as Distribution, Quality Control, UFGC and Metering were included in the delegation:

- Hafiz Imran Ahmad, Executive Engineer Distribution, Sheikhpura
- Muhammad Junaid Ghauri, Executive Engineer Distribution, Multan
- Muhammad Junaid Iqbal, Engineer QA, Bahawalpur
- Zahid Kareem, Engineer Distribution, Mardan
- Sehar Qurban, Engineer Distribution North, Head Office
- Asma Tahir, Engineer Distribution, Lahore
- Sohaib Rasool, Engineer Metering, CMS
- Shams ul Islam, Engineer Metering, CMS

During this training we visited the meter assembling facility of Zhejiang Chint Instrument & Meter Company in Hangzhou, Zhejiang, China. We also visited the meter assembly lines;

one automated and second semi automated with the total production capacity of 15,000 gas meters per day and the production facility operates in two shifts each of 10 hours. During the training following areas were assessed:

- Production capability of the manufacturer
- Certifications of the manufacturer
- Calibration and flow proving facilities
- Testing facility
- Factory overview
- Product overview
- Repairing and troubleshooting
- Queries regarding improvement in meter

Moreover, a two-day classroom training was arranged by technical staff of the Company which included presentations on "Production Process & Maintenance Introduction for G4 and G1.6 Meters" and "Intelligent Gas Meters Introduction". The former presentation covered gas meter introduction, key materials incoming control, production process introduction, quality management and maintenance introduction. The second day presentation covered intelligent gas meter product type profile, intelligent gas meter unit block diagram and comparison of components selection for intelligent gas meters. Taking full advantage of the training, we decided to explore the beauty and traditions of the city. Our observations are presented here for the readers of 'The Pride'.

### Folklores and Traditions

Chinese civilization is more than 4000 years old.



It has seen evolution and development from the Bronze Age to the 21st millennium. This evolving civilization is now pacing aggressively to become the new balancing power of the world. In the galloping lives of Chinese, there is a special place for their traditions and folklore. They are preserving their history in modern ways not only to remember it but also to create touristic opportunities. This city is famous for Grand Canal (this canal has green water and divide the city just like in Lahore), Songcheng Theme Park, West Lake, Qinghefang Ancient Street (this historical street looks like old Anarkali Bazar, but here you are greeted by God of Happiness at entrance), Ali Baba Group and G-20 summit. This city will also host Asian Games in 2022.

West Lake is the most famous attraction there, the green water of which carries not only fish but also the Snake-Woman (a character of romantic legend about this lake). This lake has influenced poets and painters throughout Chinese history for its natural beauty and historic relics, and it has also been among the most important sources of inspiration for garden designers. In 2011, it was declared as a UNESCO World Heritage Site by describing it an ideal fusion between humans and nature.

#### Womanpower

When you are in the world's most populated country, you cannot stop imagining their demographics. Most of us would be surprised to know that Chint gas meter we are using here, is predominantly assembled by machines and women. You have to deal with a woman in China even if you are buying something in a wholesale market or paying for tickets at toll plazas on highways.

#### City Administration

We visited Hangzhou and Shanghai during this tour to China. City administration was remarkably evident through clean roads with proper markings, clear footpaths with dustbins at specific distance, janitors cleaning the public places even in busy hours, separate bicycle lanes, lush greenbelts and playgrounds, light poles clustered with security cameras, cycle parking stands at every nook, few policemen at public places, better traffic sense and maximum utilization of daylight for businesses. City development, landmarks, and infrastructure was planned and inspirational for a country like us but challenges are everywhere. The major issue was environmental as haziness in the air was so immense some time that you cannot see the river bridges at the distance of one or two kilometers.

#### Shanghai

Hangzhou is the technology hub of China, however, Shanghai is the global financial hub. Both cities are at an hour distance away by rail. Shanghai is the mega-metropolitan with a diverse history and modernistic style. Being an international city, the language barrier is less and most people with whom a tourist may deal, understand English. City heart is the Bund, a famed waterfront promenade lined with colonial-era buildings. Our hotel was also a colonial-era building situated on the Bund and facing Huangpu River. Across the Huangpu River rises the Pudong district's futuristic skyline, including 632m Shanghai Tower and the Oriental Pearl TV Tower, with distinctive pink spheres. Nightlife in this city has its own hues and shades especially on Nanjing Road which is one of the busiest shopping streets in the world.

*The writer is Engineer Metering, Central Mater Shop Lahore.*

## SALES DEPARTMENT ACCOMPLISHES THE TARGET

**Sales Department** *With the support of the Management and concerted efforts of all members of Sales Department, the gigantic target of issuance of demand notices for the year 2017-18 has been successfully achieved by the Department.*

The year 2017-2018 has been memorable in the history of Sales Department with respect to unprecedented performance of issuance of demand notices. This year, Sales Department has further raised its performance bar by issuing more Demand Notices as compared to the year 2016-17. The following table elucidates this accomplishment:

Processing of Domestic Applications (Demand Notice Bills Generated)			
Region	Urgent Fee	Normal	Grand Total
Abbottabad	1,384	13,515	14,899
Bahawalpur	1,361	31,328	32,689
Faisalabad	5,120	60,603	65,723
Gujranwala	1,288	65,415	66,703
Gujrat	174	34,269	34,443
Islamabad	2,467	56,049	58,516
Lahore East	10,028	42,766	52,794
Lahore West	4,330	21,957	26,287
Mardan	634	29,243	29,877
Multan	1,653	55,411	57,064
Peshawar	802	51,177	51,979
Rawalpindi	5,463	54,664	60,127
Sahiwal	436	33,692	34,128
Sargodha	1,259	39,849	41,108
Sheikhupura	1,205	41,822	43,027
Sialkot	796	34,160	34,956
<b>Grand Total</b>	<b>38,400</b>	<b>665,920</b>	<b>704,320</b>

# EMPLOYEE OF THE MONTH



## TOP PERFORMERS



He vigorously pleaded the Company's stance with OGRA and succeeded in getting approval of carried forward / principally approved assets by OGRA during its determination for FY 2016-17 & FY 2017-18 amounting to Rs 36 billion for inclusion of the said assets.

**KASHIF JAVED**

*Deputy Chief Accountant  
Regulatory Affairs Department  
Head Office*



He performed his duties as standby during the Eid ul Fitr holidays and successfully completed plant shutdown maintenance. Routine maintenance of Caterpillar gas gen-sets was also carried out during the same period.

**RASHID IMRAN ANJUM**

*Senior Engineer (Projects)  
Projects Section  
Coating Plant*



He worked efficiently to extend DMC exchange communication between SNGPL and SSGC while playing vital role in MW backbone project for IT/MIS communication to Sahiwal (D). He ensured UHF wireless communication from Sawan to HQ (Faisalabad).

**ABDUL QADIR BUGTI**

*Executive Engineer  
Telecom Section  
Multan (Transmission)*



He made extensive efforts for HSE activities at site to avoid any major accidents during field activities.

**FARHAN ALI ZAIDI**

*Sub Engineer  
HSE Section  
Kacha Khu Camp*



## BEST PERFORMERS



**SYED MUHAMMAD FAISAL HASHMI**

*Technical Officer  
Telecoms Section  
Lahore Area (East)*

He worked tirelessly for shifting of Telecoms system lines for the Lahore Area Office renovation project and also ensured uninterrupted provision of all Telecom facilities at main and sub-regional offices of SNGPL.



**MUHAMMAD AZHAR**

*Senior Associate Engineer  
Compression Section  
Multan (Transmission)*

He performed effective role in retrofitting / modification jobs regarding control instrumentation of Saturn Gas Turbines with best industrial standards and practices.



**NASIR MUNEER**

*Superintendent  
Stores Section  
Gujranwala Region*

Besides his assigned duties, he made serious efforts to reduce Non / Slow Moving items and only nine indices now lie as Non / Slow Moving items against twenty indices.



# BEST PERFORMERS



Due to his efficient working no punch error was noted in monthly activity report of last eight months. He closely monitored the approved timelines for punching/clearance of stores documents. His efforts reduced pending documents to half (involving 24 indices).

**RANA AZLAL RABBANI**  
Superintendent GD Stores  
Stores Section  
Gujranwala Region



He worked efficiently to improve salary transfer system for Rawalpindi region employees. He Improved payment method in June 2018 payroll which benefitted more than 400 employees.

**TAUSEEF RAZA**  
Superintendent  
Accounts Section  
Rawalpindi Region

# ALL IN THE FAMILY

## SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



**Sajid Hussain Siddique**  
Deputy Foreman Instrument  
Mechanic  
Metering (Ops) Section  
Harbanspura, Lahore – West (D)



**Sultan Mahmood**  
Supervisor Instrument Mechanic  
Metering (Ops) Section  
Ghakkar, Gujranwala (D)

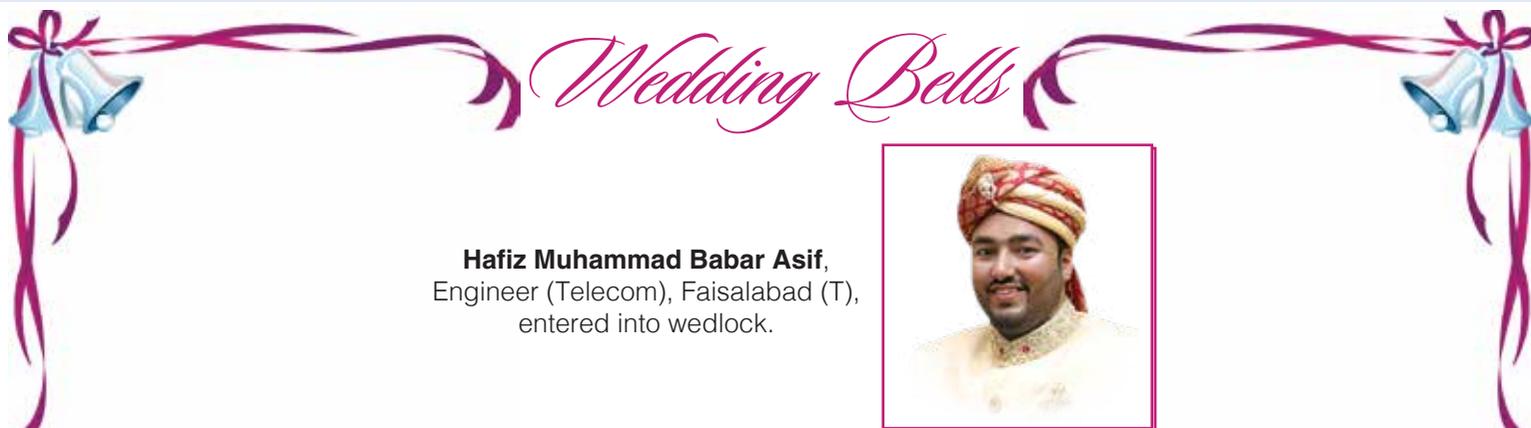


**Muhammad Rafique**  
Sr. Supervisor Operator  
Coat & Wrap  
Corrosion Control Center,  
Kot Lakhpat



**Asif Jamil**  
Senior Associate Engineer  
Transmission Section  
Wah (T)

*Wedding Bells*



**Hafiz Muhammad Babar Asif,**  
Engineer (Telecom), Faisalabad (T),  
entered into wedlock.





**Khizran Haider** s/o Fazal Abbas, Superintendent (PT), Projects Department, secured 1081 (98.27%) marks in S.S.C Part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



**Maheen Khalid** d/o Khalid Mehmood Sial, Superintendent Records, Lahore (East), secured 1081 (98.27%) marks in S.S.C Part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



**Aahila Imran** d/o Imran Irshad, General Manager (Finance), Head Office, secured 1071 (97.36 %) marks in S.S.C part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



**Maryam Ahmad** d/o Ishtiaq Ahmad, Superintendent (Audit), Multan (T), secured 1064 (96.72 %) marks in S.S.C part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Multan.



**Ayesha Naseer Khan** d/o Muhammad Naseer Feroz, General Manager (Islamabad), secured 1052 (95.63 %) marks in S.S.C part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Rawalpindi.



**Amnah Khalid** d/o Muhammad Khalid Mahmood, Deputy Chief Accountant (Gas Sales), Head Office, secured 1051 (95.54 %) marks in S.S.C part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Multan.



**Ayesha Akhtar** d/o Aleem Akhtar, Superintendent GD Records, Projects Department, Head Office, secured 1042 (94.72 %) marks in S.S.C part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



**Fizzah Khakwani** d/o Ahmed Jawad Khakwani, Chief Engineer (Corrosion), Corrosion Control Center, Lahore, secured 1030 (93.63 %) marks in S.S.C part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



**Haram Rehman** d/o Hafeez ur Rehman, Superintendent, Sales Section, Abbottabad, secured 524 (95.27 %) marks in S.S.C part I examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Abbottabad.



Mother of **Ali Hussain Qureshi**, ex-Senior General Manager (Transmission), Head Office, passed away on 28 July 2018.

**Salauh ud Din Sheikh**, ex-Senior Accountant, Lahore Region, passed away on 13 July 2018.

Father-in-Law of **Atif Anjum**, Senior Engineer (Metering), Central Meter Shop, passed away on 18 July 2018.

Mother of **Tasleem Javaid**, Officer (Sales), Head Office, passed away on 25 July 2018.

Father of **Madiha Maqbool**, Accountant, Finance Department, Head Office passed away on 16 July 2018.

# glimpses



► MD SNGPL Amjad Latif visited Head Office of Neo News TV where he also had an interview conducted by the channel.



► Managing Director Amjad Latif during a televised interview with Seven News TV.



► A delegation from Gujranwala Chamber of Commerce and Industry (GCCCI) during a meeting with MD SNGPL Amjad Latif and DMD (Services) Amer Tufail.

## شاہ حسینؒ

شاہ حسین چبھڑے کہ جگ وچ مادھولاال حسین دے ناں توں جانے جانے میں اور باتشاہ اکبر دے ویلے وچ لہور دے اچھے سوجھواناں وچ گئے جانے کن۔ باتشاہ ہمایوں دے ویلے وچ اوہناں دے دادا جی کلس رائے ہندو دھرم چھڈ کے مسلمان ہوئے۔ شاہ حسین جاتوں جدار ہے سن تے آپ شیخ بہلول قادری دے مرید ہوئے۔ ساری حیاتی اپنی کوتاہی دے راہیں باتشاہی و بیہار دے سانہنے نابربنے رہے۔ خلقت دے نال ہوندے دھروکارن خلقت دی گل کردے رہے۔ کنہیا لال ہندی نے اپنی کتاب ”تاریخ لاہور“ وچ اوہناں دے چلانا کرن دی تاریخ 1599 لکھی اے۔ اوہناں دے سرینوں پہلاں راوی کنڈے شاہدرے دے علاقے وچ دفنایا گیا۔ دریائے راہ بدلیاتے پانی مقبرے دے نیڑے ہوندا گیا۔ ایس کارن اوہناں دے مہترے مرید مادھو نے مرشد اصندوق اوتھوں کڈھیا تے مغل پورے لہور دے علاقے وچ لیاڈن کیتا۔ آج وی اوہناں دی درگاہ شمالا مارباغ دے نیڑے دیکھی جاسکدی اے۔ جتھے کئی سو درھیاں توں اوہناں داسیلہ پورے زورنال منایا جا رہیا اے۔

چرخہ میرانگڑ رنگ لال

جے وڈ چرخاتے وڈ مئے آون کہہ گیا باراں پئے  
سائیں کارن لوئن رنے روئے ونجایا حال

چرخہ میرانگڑ رنگ لال

جے وڈ چرخاتے وڈ گھمائن سبھے آئیاں سبیس گندھان  
کائی نہ آئی آ حال ونڈائن کائی نہ چل دی نال

چرخہ میرانگڑ رنگ لال

وچھے کھاہدا گوہڑا اوڑا سبھو لڑا اوڑا ہا پاڑا  
میں کیہ پھیڑیا ویرھے دانی پپیاں میرے خیال

چرخہ میرانگڑ رنگ لال

جے وڈ چرخاتے وڈ چچھی ماییاں میرے سرتے رکھی  
کہے حسین فقیر سائیں داہر دم نال سمھال

چرخہ میرانگڑ رنگ لال

ربامیرے حال دامحرم توں

اندر توں ہیں، باہر توں ہیں، روم روم وچ توں

ربامیرے حال دامحرم توں

توں ہیں تانا، توں ہیں بانا، سبھ کجھ میرا توں

ربامیرے حال دامحرم توں

کہے حسین فقیر نمانا، میں ناہیں سبھ توں

ربامیرے حال دامحرم توں

محرم: راز، جاننے والا روم روم: رونگٹے، ہر چیز میں بانا: کھڈی پر بنے جانا  
والا کپڑا جس کی چوڑائی میں آتے دھاگے تانا: کھڈی پر بنے جانا والا کپڑا جس کی لمبائی میں  
آتے دھاگے نمانا: عاجز، مسکین، جسے کسی چیز کا مان نہ ہو  
ناہیں: نہیں سبھ: تمام کُل، سارا

چرخہ: دھاگے کا تنے کے لیے، پنجاب کا ایک قدیم اور روایتی آلہ رنگڑا: رنگ دار، رنگوں سے بھر جے: جتنا رنے: روئے وڈ: بڑا، کاٹنا  
ونجایا: گونا، گم ہو تے: تو، اتنا، اُس جتنا گھمائن: چرخے کی ہتھی پئے: گزرے، بیتے سبیس گندھان: بال بنانا سائیں: ناک، صاحب  
کارن: وجہ، واسطے کے لیے لوئن: آنکھیں کائی: کوئی ونڈائن: بانٹنا، تقسیم کر وچھے: چھوٹی عمر کا بیل، گائے کا چھڑا کچھی: ٹوکری  
گوہڑا: روٹی کا گولہ واڑا: روٹی، جس جگہ جانور باندھے جائیں سبھو: تمام، ہر کوئی دم: سانس، پل پاڑا: محلہ، اردگرد پھیڑیا: بگاڑنا  
سمھال: ذہن میں رکھنا، یاد کرنا

## نقرے دا ہاسہ

اے منت تر لے دے اکھر ساڈی زبان اتے ہائے جوں مہر نقرے  
تے اتوڑتی دو فائر کھول دتے۔ مینوں لگا جیوس دوانگا رے میرے کیجے وچ لہہ گئے  
ہوون۔ نقرہ بھونکے تے آپیا۔ میرے دل دی کوٹھی موہندی آپی۔ اکھیں وچ خون  
لہہ آیا۔ دل وچ آیا تے تہی ہی ایس بے مہرے مہرے ساہ پئی لوواں پر میرے ہتھاں  
دیاں انگلیں حلقہ بناوندیاں رہ گئیاں تے مہر پنڈنوں مڑ گیا۔ بھلا کی داتھ مہر دے  
گلوین تائیں کیوں اڑدا؟

ڈھیر نمک حلال مہر دے نال ٹر گئے تے میں نقرے دے انجام تے  
وین پاؤں لئی کل مٹکلا رہ گیا۔ اوہدے حالیں کئی ساہ باقی ہائے۔ میں اوہدے سچا  
کے جھولی وچ رکھیا تاں حیاتی موت دی کشمکش وچ رچھے ہوئے جن دی اکھیں وچ  
ہک عجیب جیہی بے وسی پر ہوٹھاں اتے ہاسہ دکھایا۔ اوہدا ایہہ ہاسہ میری سمجھ وچ  
اکا نہ آیا۔

میتھوں ہک لحظہ دورہ کے اوڈھر وچن آلا بیل اچ مینوں نت داوچھوڑا  
پیا دیندا ہائی۔ ہن نقرہ المالیٹ کے بہوں دور ٹر گیا۔ اوہدی بوٹی بھونکے تے آگے پر  
جان دی وارد اوہدا ہاسہ ہک پچانس بن کے میرے سینے وچ رکھن لگ پیا۔  
حیاتی دے ڈنگ اوکھے سوکھے لہسن لگ پئے پر پتہ نہیں کیوں  
اٹھندیاں ہندیاں نقرے دا اوہ ہاسہ ہر ویلے ڈگمدا رہندا۔

مڑیا لے دی ہک انھیری رات آئی۔ میں کم دھندے توں ویہلا  
ہو کے آہنی جھگی وچ جاؤتا۔ ادھی رات اگے ادھی کچھے۔ میرے پنڈے دا کھپا ہاسہ  
گیا۔ ہلایا نہ ہلے... میری سرتے بانہہ۔ دھی کم تے وی نہ وچ نکسیم۔ مہر نوں خبر  
ہوئی اوہنے ہک حکیم کھل دتا۔ میری نبض ویکھ کے حکیم ایہو، جیہی صورت بنائی جوں  
میرے ساگلے چھلے مر گئے۔ مہر نوں پتہ لگ گیا ہی مینوں فاج ہو یا ہے تے میں ہن  
کہیں کم جوگانہ نہیں رہیا۔ چار ڈنگ تے اوس میری گزری حالت توں ویکھ کے صبر کینا  
پرا خیر ہک دہنہ آکے آکھن لگا

”ناصر توں ساڈی وڈی داری کیتی اے۔ اسان وی تیرے نال گھٹ  
نہیں کیتی۔ پر ہن گل ایہہ ہے جوں سانوں بندہ اوہ چاہیدا اے۔ جیہڑا نس بھج کے کم  
کار کر گئے۔ اگاں توں آپ سمجھد ارایں... چنگا میں ہن چلنا ہاں۔“  
میں ہکا ہکا رہ گیا۔ نہ کاٹی آوے نہ جاوے۔ وڈے تر لے کیتے جوں  
ایس عمر تے ایس حالت وچ میں ہن کہہوے پاسے جاواں پر مہر پیراں تے پانی نہ  
آون دتا۔ آہنی ایڈی بے وسی اتے میریاں اکھیں وچ ہک واری ہنجواں دا ہڑھ آ گیا۔  
ایہدے نال ای مینوں بندے دی شاہی تے رب دی بے پرواہی اتے ہاسہ وی  
آ گیا۔ میرے عیاں کھل گئے۔ تاریاں دی نمی نمی لوء وچ یاداں دی طاقت وی وچوں  
میں جھات ماری، نقرہ ہن وی ہسد ایہا ہائی۔

نسیم عباس ناصر مہر امجد ہوراں چک ڈبے وچ جھے پلے۔ گھوڑے رکھنا  
اوہنا دا پرانا شوق ہائی۔ گھوڑیاں نال اوہ جنون دی حد تائیں پیا کر بندے۔ میں  
ہوش سنبھالیا تاں مہر امجد دی چاکری دا طوق میرے گل وچ پادتا گیا۔ ہک مدت  
خدمت کرن توں پچھے مہر امجد مینوں آہنا خاص نوکر بنا لیا۔ گھوڑیاں دی ٹہل سیوا  
میری ذمے واری ہائی۔ گھوڑیاں دے تھان وچ عربی نسل دا ہک نقرہ گھوڑا وی ہائی،  
جیہڑا اپنے حسن تے فن دی مثال ہائی، کھینڈن تے بھجن وچ آہنا تانی ناہی رکھدا  
تے گھوڑا وڈو وچ لکھاں دے انعام اکھوٹن وچ جت لینا اوہدانت دا کم ہائی۔

نقرے تے میں جیوس ہک دو جے نوں پالیا۔ میں اوہدی ہر طرحاں  
خطر کردا۔ اونوں وی میرے نال جیہا نس ہو یا ہی جے کدے میں ہک دہنہ  
وی اوہدی اکھیں توں اوڈھر ہو جاندا تاں اوہ کھاؤں پیوں چھڈ دیندا۔ میرا وی ڈھیر  
ویلا اوہدی سنگت وچ ای گزردا۔ مہر نوں تے انج تے سارے ای گھوڑے  
پیارے ہائے پر نقرے دی تاں گل ای ہور ہائی۔ اپنے ہتھیں اونوں مسالے دیاں  
پنیاں، بداماں دیاں گلماں تے مکھن دے بیڑے کھویندا۔ اونوں جھریٹ وی  
آؤجی ہاتاں مہر نوں ساری ساری رات نیندر نہ آوندی تے پاسے پر تیندیاں  
اوہدی رات ڈھم ویندی۔

نقرے دے نصیب، ہک دہنہ اوس بھاج بھجی ہائی۔ اسان ویلے  
سردان وچ اڑ گئے۔ ڈھول پنے وجدے ہائے۔ نقرہ وی ڈھول دی تھاپ تے  
نچد اپد امدان وچ آ گیا۔ اوڑک بھاج شروع ہوئی۔ آدھی پادھی تائیں نقرے  
کے دو جے گھوڑے نوں پیراں دی دھوڑ نال وی نہ رن دتا۔ ہر بندے بشردی  
زبان اتے کھوئے ہائی، جی اوہ نقرہ جی، واہ اوہ نقرہ واہ۔ پر رب جانے کس دی نظر لگی  
۔ اچن چیت نقرے نوں تھڈا آیا، اوہ موہندے بھار ڈھیندا ڈھیندا پچیا تے  
لنگاؤن لگ پیا۔ ساڈے رنگ اڈے گئے۔ میرے گلے نوں رگھ بھری گیا۔ بازی  
پر گئی، جت ہار بن گئی، مقدر کڑم بن گئے۔ سارے گھوڑے اگانہ لگھ گئے پر  
نقرہ... اوہ لنگا لنگا ندا کھل گیا۔ ساری دنیا نقرے ول بھج پئی۔ میں اگانہ ودھ کے  
اونوں گل نال لا کے آکھیا ”ایہہ کیہہ کینا ہئی یار؟“

میرے ایہہ بول سن کے اوہدی اکھاں وچ اتھر آ گئے۔ اس سرنیواں  
سٹ تے میرے پنڈے نال تھوئی رگڑن لگ پیا جیوں اکھ رہیا ہووے ایمان  
نال، ایہدے وچ میرا کوئی دوش نہیں۔ اسان ساریاں رل کے اونوں نال لیا تے  
پنڈول ٹر پئے پنڈا اے کلا سا راپدہ ہائی کہ مہر امجد وی اڑ پیا۔ بندو وچ اوہدے ہتھ وچ  
ہائی، لکھر کے بولیا، ”خبردار جے ایس کلمو ہتے نوں تساں پنڈو وچ واڑیا تاں... ایس  
ساڈی پگ اچ مٹی وچ رول چھڈی اے، اسان ایہد اکھنا وجود ہن دنیا تے  
برداشت نہیں کر سکدے۔“



# دی پرائیڈ جونیئر



## موسم گرما کی چھٹیاں

ہمارے پیارے پاکستان میں چار بنیادی موسم ہیں۔ جن میں موسم سرما اور موسم گرما کی تعطیلات دی جاتی ہیں۔ موسم سرما کی تعطیلات کا دورانیہ بہت کم ہوتا ہے جبکہ موسم گرما کی تعطیلات کا دورانیہ سخت گرمی کی وجہ سے بڑھ جاتا ہے۔ اس طویل دورانیے میں ہم اپنے اپنی چھٹیوں کو مختلف مشاغل میں کارآمد بنا سکتے ہیں۔ اب دیکھیں جیسے:

کچھ بچے گھومنے بھرنے کے لئے مختلف مقامات کے بارے میں سوچتے ہیں، کچھ بچے اپنے آنے والے اجتماعات کے بارے میں سوچتے ہیں لیکن بہت کم بچوں کی خواہش ہوتی ہے کہ وہ کسی الٹریٹری کارنگ کریں اور مختلف کتا ہیں پڑھیں اور مختلف تعطیلات سے آگاہ ہوں۔ اور آج کل زیادہ تر بچوں کی تعداد سوشل میڈیا (Social Media) کا استعمال کرنے میں لگی رہتی ہے۔ میں نے اپنی موسم گرما کی چھٹیاں کچھ وقت پھیلنے، کچھ وقت پڑھنے، کچھ وقت اپنے والدین، کچھ وقت باغ پانی، کچھ وقت اپنے گھر میں پالے گئے پرندوں اور پھولوں کے ساتھ صرف کیا۔

میرے گھر کے سامنے ایک بڑا پارک ہے۔ جب میں چھوٹی تھی تو میرے دادا اور دادی نے اس پارک میں بہت سے پودے لگائے جن کا نام تادور درخت بن چکے ہیں۔ درخت لگانے سے ہوا میں آکسیجن کی مقدار بڑھتی ہے۔ ہمیں اپنی دوسری ضروریات کو پورا کرنے کے لئے درخت نہیں کاتے چائیں۔ درخت کاتنے سے ہوا میں آکسیجن کی کمی ہو جاتی ہے اور کاربن ڈائی آکسائیڈ بڑھ جاتی ہے جس سے سانس لینے میں تکلیف ہوتی ہے اور کسی بیماری کی جھلکتی ہیں۔ گاڑیوں سے نکلنے والا دھواں اور کوا کوا کوا کرنا ہے جو اکثر آسمان پر سموگ (Smog) بن کر ابھرتا ہے۔

تمام بچوں کو چاہیے کہ وہ اپنی زندگی میں کوئی مقصد بنائیں اور اس مقصد کو حاصل کرنے کے لئے سخت محنت کریں، اس مقصد میں آنے والی کسی بھی مصیبت سے مت گھبراہٹیں اور اس کا سامنا بہادری سے کریں اور سب سے بڑی چیزیں اس مقصد کو حاصل کرنے کے لئے اپنے والدین سے رہنمائی لینے میں تیار رہیں تاکہ وہ آپ کو آگاہ کر سکیں کہ یہ راست آپ کے لیے درست ہے یا غلط۔

اگر آپ کو کوئی مقصد نہیں ہے تو اپنا مقصد بنائیں۔ اپنے والدین سے پوچھیں کہ آپ کو وہ آنے والی زندگی میں کیا بنانا چاہیے ہیں۔ موسم گرما کی چھٹیاں وہ مختصر سا عرصہ ہے جس میں انسان بہت کچھ سیکھتا اور سمجھتا ہے۔ آپ جو بننا چاہتے ہیں اس کے لئے دن رات محنت کریں۔ ہمیں ہر چیز حکومت پر ڈالنے کی بجائے خود بھی کچھ ذمہ داری لینی چاہیے، درخت نہ کاٹیں بلکہ نگرانی کریں تاکہ آپ کی موسم گرما کی چھٹیاں یادگار بن جائیں۔

بزرگ مدثر جماعت ہفتم لاہور گورنمنٹ گرلز ہائی اسکول، اعلیٰ نائن لاہور۔



عائشہ آفریدی



مریم حسن



خندق تھی۔ اس خندق کو انگریز سرکار نے مٹی سے بھر کر باغ کی شکل میں تبدیل کیا بلکہ لوہاری دروازے کو از سر نو تعمیر کیا اور اس میں موجود لکڑی کے دروازے کو پرانی طرز کی مرمتوں کے ساتھ بحال بھی کیا۔ مسجد کی پرانی عمارت کے قریب ہی ایک قدیمی کنواں بھی تھا۔ جس سے اردگرد کی آبادی کو پانی فراہم کیا جاتا تھا۔

1925ء میں اسی مقام پر انجمن خادم المسلمین قائم ہوئی، انجمن کے قیام کا عمل اس بات کا آغاز تھا کہ مسجد کا ایک خاص قسم کا سیاسی کردار بھی سامنے آ رہا تھا۔ یہی وجہ ہے کہ 1938ء کے بعد یہ مسجد اسلامی اور پاکستانی تحریک کا نمایاں حصہ رہی۔ مسجد کی شہرت کا دوسرا بڑا سبب مولانا محمد بخش مسلم کی شخصیت تھی۔ وہ نہ صرف ایک انتہائی عالم فاضل انسان تھے بلکہ وہ ایک شعلہ بیان مقرر و خطیب بھی تھے۔ مولانا کی تقاریر اور جمعہ کے خطبوں میں مولانا کی فکر انگیز گفتگو عوام بڑے ذوق و شوق سے سنتے تھے۔ مولانا چونکہ مسلم لیگ سے وابستہ تھے۔ اس لیے قیام پاکستان تک سیاسی کردار کے حوالے سے یہ مسلم لیگ کا گڑھ مانی جاتی تھی۔

قیام پاکستان کے بعد بھی اس مسجد میں نمازیوں کی تعداد میں بتدریج اضافہ ہوتا گیا اور اس کی بنیادی وجہ مولانا مسلم ہی تھے۔ پھر ایک وقت آیا کہ مسجد کی انتظامیہ نے مسجد میں توسیع کا منصوبہ بنایا۔ یہ شہر لاہور کی انتہائی خوش قسمتی تھی کہ اس وقت کی انتظامیہ میں ایسے افراد موجود تھے جو کہ لاہور میں پرانی مساجد کے طرز تعمیر کو بخوبی جانتے تھے۔ وگرنہ اس مسجد کا حال بھی اتنا دربار کی مسجد کی مانند ہوتا۔ مسجد کی بنیادی تعمیر میں ایک انتہائی خوبصورت گنبد اور مینار مسجد کا حصہ بنے۔

مسجد کی تعمیر کا احوال نقوش لاہور نمبر (ص 588) پر اس طرح بیان کیا گیا ہے کہ ”حضرت عبدالصمد بانی سلسلہ محمدیہ نے 9 جون 1950ء بروز جمعہ اس مسجد کی پہلی اینٹ رکھی اور پونے دو لاکھ روپے کے صرف سے دس سال میں یہ حسین و جمیل مسجد اور اس کا بلند و عالی شان مینار بن کر تیار ہوا۔ اب یہ مسجد لاہور کی قابل دید عمارتوں میں شمار ہوتی ہے۔ اس مسجد کا فن تعمیر اپنی نظیر آپ ہے۔ اس میں نمازیوں کی سہولت اور آرام کے لیے جو انتظامات کیے گئے ہیں وہ شاید اس سے بڑی مساجد میں بھی نہیں ہوں گے۔ یہاں دلوں کا علاج بھی ہوتا ہے۔ دماغ بھی منور ہوتے ہیں اور حکمت بھی ملتی ہے۔ جنوری 1955ء میں یہاں مدرسہ کریمیہ کے شعبہ تجوید کا قیام عمل میں آیا، جہاں قرأت و تجوید کے علاوہ حفظ قرآن کا انتظام بھی ہے۔ پھر جامعہ مدینہ کے تعاون سے ایک اور دارالعلوم قائم کیا گیا جہاں تفسیر، حدیث، فقہ اور علوم اسلامیہ کے علاوہ درجہ پرائمری کے مطابق مروجہ نصاب کی تعلیم دی جاتی اور بچوں کو دستکاری سکھائی جاتی ہے۔

اس مسجد کی کرسی زمین سے ایک منزل بلند ہے۔ مسجد، صحن اور حوض وغیرہ سب اوپر ہیں۔ نیچے دکانوں کے علاوہ ایک پریس اور فری ہسپتال ہے جس

کے مندرجہ ذیل تین شعبے کام کر رہے ہیں۔

- (1) فری ڈسپنسری (2) فری ڈینٹل ہسپتال (3) بہبود زچہ و بچہ کئی اور منصوبے زیر تجویز ہیں۔ سالانہ آمد و خرچ کا آڈٹ شدہ حساب باقاعدہ شائع کیا جاتا ہے۔ مسلم مسجد پر یہ تحریر 1962ء میں چھپے نقوش لاہور نمبر کا حصہ تھی۔ مولوی مسلم قیام پاکستان کے بعد پاکستان میں نفاذ اسلام اور نفاذ مصطفیٰ کی تحریک چلی تو سرکاری جانب سے چلائی گئی گولی کا نشانہ بنے۔ معصوم طالب علموں کے خون کے چھینٹے سا لہا سال اس مسجد کی دیواروں کا حصہ بنے رہے۔ پھر دور حاضر میں یہ مسجد نسل میں لوہاری مسجد کے نام سے معروف ہے۔ 2000ء تک یہ تالاب والی مسجد کے نام سے بھی معروف رہی ہے۔ اس کی وجہ مسجد کے صحن کے ساتھ ملحقہ شرقی سیدھ میں ایک تالاب کا ہونا ہے۔ مسجد کی تمام عمارت لب سڑک واقع ہے اور دیکھنے سے مغل عہد کی تعمیر معلوم ہوتی ہے۔ مسجد کے زمینی حصے پر دو الگ الگ سیدھوں میں دکانیں واقع ہیں۔ ایک سیدھ سرکلر روڈ کی جانب ہے اور دوسری سیدھ لوہاری دروازے کی جانب ہے۔ سرکلر روڈ کی جانب کی دکانوں میں کھلی دوائیوں کا بیوپار ہوتا ہے اور لوہاری کی جانب پھولوں کا کام ہوتا ہے۔ نچلے حصے میں مولوی محمد مسلم کی قبر بھی موجود ہے جبکہ پرانے بزرگوں کی قبور پر سبز گنبد تعمیر کر دیئے گئے ہیں۔

مسجد کی تعمیر میں سنگ سرخ کا استعمال کیا گیا ہے اور پہلی منزل پر موجود ہال کے سامنے کھلے فرش پر سرخ پتھر کی بڑی بڑی سلیمیں نصب کی گئی ہیں اور ہر دوسری سل پر مسجد کی عمارت کا نمونہ دیکھنے کو ملتا ہے۔ مسجد کا عظیم الشان مینار بجانب سڑک سیدھ مسجد کے شرقی جنوبی حصے میں واقع ہے۔ مسجد کے ہال کے داخلی دروازے کے ماتھے پر چار چھوٹے چھوٹے مینار تعمیر کیے گئے ہیں اور ان کے درمیان انتہائی خوبصورت چھوٹے چھوٹے چار گنبدوں کے نمونہ جات بھی ہیں۔ داخلی دروازے کے ماتھے پر ”جامع مسجد محمدیہ حنفیہ“ کی تختی نصب کی گئی ہے۔

اندر مسجد کا عظیم الشان ہال دیکھنے کو ملتا ہے۔ ہال کی دائیں اور بائیں جانب اوپر کی سیدھ کو طالب علموں کے لیے روشیں تعمیر کی گئی ہیں اور ان میں محرابی طرز کے درے نمایاں ہیں۔ گنبد کے اونچے سقف تلے سبزی مائل رنگ کے شیشے نصب ہیں جو کہ بطور خاص گرمی کی شدت کو زائل کرنے کے لیے نصب کیے گئے ہیں۔ اس مسجد کے باہر سرکلر روڈ سے لاکھوں افراد روزانہ کی بنیاد پر گزرتے ہیں اور اس کے اردگرد بھی ایک گنجان آبادی موجود ہے۔ لیکن گردش ایام دیکھیے کہ آج کی نسل مولوی محمد بخش مسلم، ان کی اس عظیم الشان مسجد اور اس کی عمارت کی تاریخ سے کلی طور پر ناواقف ہے۔



## مسلم مسجد: فن تعمیر کا شاہکار اور مسلم تاریخ کا ایک اہم باب

جاہنچے۔ آپ نے اپنی گفتگو میں اسلامی کتب کے علاوہ یورپی مفکرین کے اقوال بھی پیش کیے۔ جس کی وجہ سے پڑھا لکھا طبقہ آپ کی تقاریر سے زیادہ متاثر ہوتا۔ نتیجہ یہ ہوا کہ شہدی ہو جانے والے ہندو نہ صرف دائرہ اسلام میں داخل ہوئے بلکہ سیالکوٹ کا ایک پورا ہندو خاندان آپ کے ہاتھ پر مسلمان ہو گیا۔ ان کا تذکرہ پروفیسر محمد اسلم نے بھی اپنی کتاب ”خفتگان خاک لاہور“ (ص-498) پر اس طرح کیا ہے۔

مسلم مسجد چوک اناکلی کے جنوب مغربی گوشہ میں ایک تہ خانے کے اندر تحریک پاکستان کے مجاہد مولانا محمد بخش مسلم بی۔ اے جو خوب ابدی ہیں۔ مرحوم بڑے اچھے خطیب تھے۔ قیام پاکستان سے قبل مغربی اور جنوبی ہند سے مدعو کیے جاتے تھے۔ انہوں نے لاہور اور پنجاب کے مختلف شہروں میں مسلم لیگ کو مقبول بنانے میں بڑا نمایاں کردار ادا کیا تھا۔ مرحوم مسلم مسجد کے بانی اور خطیب تھے۔

اب مسجد کی تاریخ اور عمارت پر ایک نگاہ ڈالتے ہیں۔ بیسویں صدی کے اوائل میں یہ مسجد پانچ سو مربع فٹ سے زائد تھی۔ لوہاری دروازے کے باہر کچھ بزرگوں کی قبور تھیں۔ ان کے قرب میں یہ چھوٹی سی مسجد قدیمی باغ کا حصہ تھی۔ یہ عین اس مقام پر تھی جہاں پراگمریز سرکار سے قبل سکھ عہد میں شہر کے گرد

مدثر بشیر  
مسلم مسجد کی وجہ تسمیہ مولانا محمد بخش ”مسلم“ کا اس مسجد میں قیام اور تقسیم سے قبل مشترکہ ہندوستان میں اس مسجد میں جمعہ کا خطبہ دینا تھا۔ مولانا محمد بخش مسلم کے مختصر حالات زندگی ایم آر شاہد نے اپنی کتاب ”لاہور میں مدفون مشاہیر“ (ص-171) پر یوں تحریر کیے ہیں۔

مولانا محمد بخش مسلم 18 فروری 1887ء کو چھتہ بازار اندرون لاہور میں ایک متوسط گھرانے میں میاں بیہ بخش کے گھر پیدا ہوئے۔ میٹرک کا امتحان انہوں نے اسلامیہ ہائی اسکول شیرانوالہ گیٹ سے پاس کیا۔ 12-1911ء میں منشی فاضل کیا۔ اس کے بعد 1918ء میں بی۔ اے کا امتحان پاس کیا۔ اس سال پنجاب یونیورسٹی میں صرف دو مسلمان طالب علم تھے۔ جنہوں نے بی۔ اے پاس کیا۔ دوسرے شیخ محمد دین تھے جو مشہور فلمی رائٹر ڈاکٹر ریاض شاہد کے والد گرامی تھے۔ 25-1924ء میں شہدی کی تحریک زوروں پر تھی، دیوساج اور ہندو مہاسبھا کے مبلغوں نے 25-1924ء میں کوچہ ڈوگراں لاہور کے چند مسلمانوں کو شہدی کر لیا (ہندو کر لیا)۔ اس سانحہ سے پورا لاہور متاثر ہوا۔ چنانچہ اہل لاہور نے مولانا محمد بخش مسلم سے اپیل کی کہ وہ میدان میں اتریں اور اسلام کی سر بلندی کے لیے کچھ کریں۔ ان دنوں بیرون موچی گیٹ ہندو ازم اور عیسائوں کے مبلغ سرعام اپنے مذہب کی حمایت میں درس دیتے تھے۔ چنانچہ آپ بھی بیرون دہلی دروازے

ناردرن نے مجھے بہت کچھ دیا۔ بہت اچھا ادارہ ہے، دوستانہ ماحول میں کام کرنے والے لوگ ہیں۔ آج بھی کوئی مسئلہ درپیش ہوتا ہے تو یقیناً جانیں کہ صرف ایک فون کال پر مدد مل جاتی ہے۔ بتانے کا مقصد یہ ہے کہ سوئی ناردرن اور اس کے ملازمین ایک خاندان کی طرح جڑے ہوئے ہیں۔ خاندان کے یہ افراد اپنے گھر کے لیے جتنے اخلاص اور محنت کے ساتھ کام کریں گے، اتنا ہی یہ ادارہ ترقی کرے گا۔



صاحباذی

دی پرائیویٹ: پڑھائی کے معاملے میں زاہد صاحب کا آپ کے ساتھ کیا رویہ تھا؟  
صاحباذی: اس معاملے میں ابوجھے ہیں۔ کبھی نمبر کم آتے تو ڈانٹ بھی پڑتی تھی لیکن کبھی دباؤ نہیں ڈالا کہ فلاں مضمون ہی پڑھنا ہے۔

دی پرائیویٹ: اپنے والد صاحب کی شخصیت کے بارے میں کچھ بتائیں؟  
صاحباذی: فیملی کے بارے میں ابو ہر چیز کا خیال رکھتے ہیں۔ اگر ہمیں کوئی مسئلہ ہو تو ہم ایک بار ہی کہتے ہیں ہمیں دوبارہ کچھ کہنا نہیں پڑتا اور وہ وقت سے پہلے ہی کام کر دیتے ہیں۔

دی پرائیویٹ: آپ کو کبھی اپنے والد کے دیر سے گھر آنے پر شکایت نہیں ہوئی؟  
صاحباذی: جب تک تو ہم واہ کینٹ میں تھے تو ابو وقت پر گھر آ جاتے تھے لیکن جب ہم لاہور میں آئے تو ابو کچھ سال تو یہاں بہت لیٹ آتے تھے۔ ہمیں اندازہ تو تھا کہ کام میں مصروف ہیں۔

دی پرائیویٹ: آپ کو اپنے والد کی کون سی عادت پسند ہے؟  
صاحباذی: اگر ابو سے کسی بھی مسئلے پر بات پوچھ لو تو وہ آپ کو فوراً حل دے دیتے ہیں۔

دی پرائیویٹ: ان کی سب سے بڑی کمزوری کیا رہی ہے؟  
صاحباذی: ان کو غصہ بڑی جلدی آ جاتا ہے لیکن یہ بہت کم وقت کے لیے ہوتا ہے اور جلدی ختم بھی ہو جاتا ہے۔

گو لڈن وقت تھا۔

دی پرائیویٹ: کھانے کس شہر کے پسند ہیں؟

زاہد حسین: مجھے پشاور کے کھانے بہت پسند ہیں۔ وہاں پر نمک منڈی کے کھانے بے مثال ہوتے ہیں۔

دی پرائیویٹ: کبھی ملازمین کے لیے کوئی پیغام؟

زاہد حسین: میں اپنے آپ کو دیکھوں تو ایک ٹڈل کلاس فیملی سے تعلق رکھتا تھا، سوئی



مسز زاہد حسین

دی پرائیویٹ: زاہد حسین کی شخصیت کے بارے میں بتائیں؟

مسز زاہد حسین: بہت لی جلی طبیعت ہے، کبھی ہنسی مذاق رہتا ہے تو کبھی غصے میں بھی ہوتے ہیں۔

دی پرائیویٹ: آپ کی پسند ناپسند کا کتنا خیال رکھتے ہیں؟

مسز زاہد حسین: اپنے پہننے اوڑھنے کا تو بہت خیال رکھتے ہیں اور میرے حوالے سے اتنی کوئی مداخلت نہیں کرتے۔

دی پرائیویٹ: ان کی سب سے اچھی عادت کیا لگتی ہے؟

مسز زاہد حسین: اپنے کپڑوں کا یہ خود بہت خیال رکھتے ہیں کہ کیا پہننا ہے۔ خریدنے کے لیے ہم ان کے ساتھ ہی جاتے ہیں لیکن یہ سب کچھ خود کرتے ہیں۔

دی پرائیویٹ: سب سے بُری عادت کیا لگتی ہے؟

مسز زاہد حسین: ان کو غصہ جلدی آتا ہے مگر یہ بھی حقیقت ہے کہ جتنی جلدی غصہ آتا ہے اتنی ہی تیزی سے ختم بھی ہو جاتا ہے۔

دی پرائیویٹ: اگر لڑائی جھگڑا ہو تو منانے میں پہل کون کرتا ہے؟

مسز زاہد حسین: ہم میں لڑائی جھگڑا ہوتا ہی نہیں ہے۔

دی پرائیویٹ: خوشگوار ازدواجی زندگی کا کوئی راز؟

مسز زاہد حسین: راز یہ ہی ہے کہ آپ ہر بات کو مسئلہ نہ بنائیں، چھوٹی چھوٹی باتوں پر لڑائی شروع کر دی جائے تو جھگڑے کبھی ختم نہیں ہوں گے۔

دی پرائیویٹ: بچوں کی پڑھائی میں زاہد صاحب کا کتنا عمل دخل رہا؟

مسز زاہد حسین: بچوں کی پڑھائی میں ان کا کوئی عمل دخل نہیں ہے اور انہوں نے یہ فیصلہ بچوں پر چھوڑ دیا کہ وہ جو چاہیں وہ پڑھیں۔

دی پرائیویٹ: بچوں کی تربیت میں کس کا کردار زیادہ ہونا چاہیے؟

مسز زاہد حسین: ماں اور باپ، دونوں کا ہی برابر کردار ہونا چاہیے۔

دی پرائیڈ: اپنے شعبے میں ترقی کرنے کے لیے کون سے اسکھو کا ہونا آپ ضروری سمجھتے ہیں؟

زاہد حسین: احساس ذمہ داری کا ہونا بہت ضروری ہے۔ جو کام کریں پوری دلچسپی کے ساتھ کریں۔ کام شوق سے کرتے ہیں تو آپ سیکھنے لگتے ہیں، آپ کام کو نام بھی دینے لگتے ہیں، محنت بھی کرنے لگتے ہیں۔ یہی عادات ترقی کا سبب بنتی ہیں۔

دی پرائیڈ: مصروف دفتری زندگی میں اپنی صحت کے لیے کس طرح وقت نکالتے تھے؟

زاہد حسین: مجھے 1989ء سے واک کی عادت ہے اور میں تقریباً پانچ سے چھ کلومیٹر تک واک کرتا تھا بلکہ کچھ عرصہ تو آٹھ کلومیٹر بھی روزانہ واک کیا کرتا تھا ہیڈ آفس تبادلے کے بعد واک میں مشکل پیش آنے لگی کیونکہ گھر پہنچتے پہنچتے اندھیرا ہو جاتا تھا۔ تو پھر میں نے معمول بدلا اور جیسے ہی گھر پہنچتا تو ایک لمحہ آرام کیے بغیر فوری طور پر جو گنگ کے لیے نکل جاتا تھا۔ آج بھی میں عصر سے مغرب کے درمیان چھ کلومیٹر واک کرتا ہوں۔

دی پرائیڈ: ریٹائرمنٹ کے بعد سب سے بڑا چیلنج کیا گیا؟

زاہد حسین: میں نے دیکھا ہے کہ بڑھتی عمر کے ساتھ لوگ اپنے آپ کو ایک خول میں بند کر لیتے ہیں۔ میں اس کا شدید مخالف ہوں۔ میں تو گانے بھی سنتا ہوں، غزلیں بھی سنتا ہوں۔ میرے پاس موسیقی کا وسیع خزانہ ہے اور گاڑی میں بھی ایک میموری کارڈ رکھا ہوا ہے۔ قاری عبدالصمد کی تلاوت مجھے بہت پسند ہے۔ اخبار و جرائد بھی باقاعدگی سے

پڑھتا ہوں، انٹرنیٹ سے کتابیں بھی ڈاؤن لوڈ کرتا ہوں۔ پھر اس کے علاوہ سوشل میڈیا سے بھی منسلک رہتا ہوں۔ جس دن میں ریٹائرڈ ہوا، میں نے اپنے تمام پرانے کپڑے پھینک دیے اور نئے کپڑے سلوائے۔ یہ عمر کا وہ حصہ ہوتا ہے جس میں آپ کو نہیں معلوم ہوتا کہ کتنی زندگی بچی ہے تو آپ کم از کم اپنے آپ کو تو ٹھیک رکھیں۔

دی پرائیڈ: آپ نے بتایا کہ میوزک کا بہت شوق ہے تو کیسا میوزک کون سا گلوکار پسند ہے؟

زاہد حسین: گلوکاروں میں کشور کمار پسند ہے۔ اُن کو میں آج بھی سنتا ہوں اور بے انتہا سنتا ہوں۔ اس کے علاوہ میں انگریزی موسیقی بھی سنتا ہوں مگر کوئی مخصوص گلوکار پسند نہیں ہے۔ اب تو یوٹیوب پر سترکی دہائی کا ایک گانا سلیکٹ کریں اور اُس کے بعد یہ چل سوجھل ہوتا ہے اور گھنٹوں کے حساب سے وہ چلتے رہتے ہیں۔ اس کے علاوہ میں انٹرنیٹ پر پرانی فلمیں ڈاؤن لوڈ کر کے دیکھتا رہتا ہوں۔

دی پرائیڈ: گزرتے وقت کے ساتھ لاہور میں کیا تبدیلی محسوس ہوئی؟ کوئی چیز جس کی آج کے لاہور میں کمی محسوس ہوتی ہو؟

زاہد حسین: 1975ء سے 1980ء کے درمیان ہوٹل میں مقیم تھے تو رات کو موٹرسائیکل پر ہم فورٹریس اسٹیڈیم جاتے تھے۔ راحت بیکری اُس وقت شہر سے باہر ہوتی تھی۔ فورٹریس اسٹیڈیم کی یہ صورتحال تھی کہ کسی قسم کی کوئی گرل نہیں لگی ہوتی تھی اور ہر طرف کھلے کھلے لان تھے۔ اب تو وہاں دکانوں کی بھرمار ہے پہلے وہاں دو تین چھوٹی چھوٹی دکانیں ہوتی تھیں۔ ایک آدھ برگر والا ہوتا تھا بلکہ اُس وقت تک برگر بورڈر نہیں بن کباب کہتے تھے۔ جب ہم رات کو باٹل سے نکل رہے ہوتے تھے تو صورتحال یہ ہوتی تھی کہ جب ہم ڈیوس روڈ سے مال روڈ کی طرف آتے تھے تو کوئی گاڑی ہی نہیں ہوتی تھی۔ کسی طرف کوئی سائیکل والا پیڈل مارتا چلا جا رہا ہوتا تھا۔ کبھی کبھی کوئی گاڑی آتی تھی۔ مجھے یاد ہے کہ مجھے ملازمت کے سلسلے میں والٹن جانا تھا تو میں نے ایک دوست سے درخواست کر کے موٹرسائیکل لی۔ یقین کریں ایسا لگتا تھا کہ میں کسی دوسرے شہر جا رہا ہوں۔ میں راستہ پوچھ پوچھ کر وہاں پہنچا۔ یہ وہی جگہ تھی جہاں آج ٹیکسیز مال بن گیا ہے۔ لاہور بہت تبدیل ہو گیا۔ ہم لوگ اکثر رات کو فلم دیکھنے مزگ چوگی پرواقصنم سینما جاتے تھے، اب وہ ختم ہو گیا ہے۔ دی پرائیڈ: سیر و سیاحت کا شوق ہے؟

زاہد حسین: شوق تو بہت ہے لیکن مسئلہ یہ ہے کہ اس کے لیے آپ کو دوستوں کا ایک گروپ چاہیے ہوتا ہے جو آپ کو اس مقصد کے لیے متحرک کریں۔ جب تک تو میں واہ میں تھا، اُس وقت پرویز صاحب جو بہت شوقین تھے، ان کے ساتھ کبھی کاغان، ناران کا پروگرام بن جایا کرتا تھا۔ پھر میرے بچپن کے ایک دوست اسلام آباد میں تھے تو جب میں نے ملازمت اختیار کی تو ہم لوگ موٹرسائیکل پر مری، بھورجھن، ہتھیانگلی بہت جایا کرتے تھے شوق تو اب بھی بہت ہے لیکن اب دوستوں کی اپنی مصروفیات ہو گئی ہیں۔ فیملی والوں کا اب تو کہیں بھی جانے کو دل ہی نہیں چاہتا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ مختلف شہروں میں رہے ہیں۔ کون سا شہر سب سے زیادہ پسند آیا؟

زاہد حسین: مجھے دو شہر بہت پسند ہیں۔ پہلا شہر راولپنڈی اسلام آباد کیونکہ وہاں میرا بچپن گزارا اور دوسرا شہر واہ کینٹ کیونکہ وہاں ملازمت کے سلسلے میں میرا کافی نام گزرا ہے پھر تیسرا شہر لاہور کیونکہ جو پانچ سال یو ای ٹی والے گزراے تھے، وہ میرا بہت



**دی پرائیڈ:** آج کے مصروفیت والے دور میں آپ ایک متوازن زندگی کو کس طرح بیان کرتے ہیں؟

**زاہد حسین:** جب ہم واہ میں تعینات تھے تو گرمیوں میں تین اور سردیوں میں ساڑھے تین بجے چھٹی ہوتی تھی۔ میں دفتری اوقات ختم ہوتے ہی گھر کے لیے نکل جاتا تھا۔ اُس وقت ریجن اور ہیڈ آفس دونوں ہی جگہ ڈیریک بیٹھنے کا کوئی رواج نہیں تھا اور اُس کا فائدہ یہ ہوا کرتا تھا کہ ہم لوگ تین، ساڑھے تین بجے گھر پر ہوتے تھے۔ اس طرح کسی سے ملنے جانے یا گھریلو امور نمٹانے کے لیے خاطر خواہ وقت دستیاب ہوتا تھا۔ دراصل اُس وقت موبائل فون بھی نہیں ہوتے تھے تو جب ہم لوگ شروع میں دفتری کام سے نکل جاتے تو پھر اگلے ہی دن آتے کیونکہ فوری کمیونیکیشن کا کوئی انتظام موجود نہیں تھا۔ اب تو مسئلہ یہ ہے کہ دفتر سے باہر نکلتے نہیں ہیں کہ فون آجاتا ہے اور واپس بلا لیا جاتا ہے۔ ہمارے ہیڈ آفس میں خواتین ایگزیکٹوز کو دیکھ کر محسوس ہوتا تھا کہ اُن کے بچے بھی ہیں مگر پانچ بجے چھٹی کرنا تو ناممکن ہی بات ہے۔ فرض کر لیں کہ وہ پانچ بجے چھٹی کر بھی لیں تو گھر کتنے بجے پہنچیں گی۔ پھر صبح اٹھ بجے حاضری بھی لگانی ہے تو سوچیں کتنے بجے وہ گھر سے نکلتی ہوں گی تو کام اور گھریلو زندگی کے درمیان توازن تو بہت بگڑا ہوا ہے جس کی وجہ سے خاندانوں میں بد مزگیاں بھی ہوتی ہیں اور ساتھ ساتھ آپ کی صحت بھی خراب ہوتی ہے۔

اور ماتحت ملازمین کے درمیان انتہائی دوستانہ ماحول تھا۔ ہم آپس میں دوستانہ باتیں کیا کرتے تھے، مذاق بھی ہوتا تھا لیکن سب نے اپنے ذہن میں پہلے سے ایک حد طے کی ہوتی تھی کہ جب انہوں نے بات کرنی ہے تو انہوں نے اس حد کو پار نہیں کرنا ہے۔

**دی پرائیڈ:** آپ نے 26 سال سوئی ناردرن میں گزارے تو اس دوران مختلف مینجنگ ڈائریکٹرز آئے۔ آپ کو کس کا لیڈرشپ اور مینجمنٹ اسٹائل اچھا لگا؟

**زاہد حسین:** اصل میں جب تک ہم ریجن میں ہوتے ہیں تو براہ راست ایم ڈی سے ایسے رابطہ نہیں ہوتا چنانچہ ہیڈ آفس تبادلہ ہونے کے بعد ہی تجربہ ہوا۔ 2010ء میں رشید لون صاحب ایم ڈی تھے۔ ان کا مینجمنٹ اسٹائل بہت اچھا تھا۔ جب میں ان کے ساتھ پروجیکٹس میں کام کرتا تھا تو اُس وقت کے ایم ڈی کیپ آئے۔ انہوں نے ناشتے میں کھن مانگ لیا لیکن چونکہ وہاں کوئی کھن استعمال نہیں کرتا تھا لہذا ہمیں ان سے معذرت کرنے پڑی۔ خیر وہ بات آئی گئی ہوگی۔ پھر ایک روز رشید لون صاحب نے مجھے بلا کر پوچھا کہ میں ناشتہ کیا کرتا ہوں۔ جب میں نے بتایا کہ صرف ٹوسٹ اور چائے لیتا ہوں تو انہوں نے کہا کہ ناشتہ تبدیل کر کے کیا کریں ہر روز مختلف ناشتہ کریں گے تو اسٹاف بھی ناشتے کے لیے ہر طرح کا سامان رکھا کرے گا۔ عارف حمید صاحب کے ساتھ بھی میرا بہت اچھا وقت گزرا۔ پتہ نہیں میں جو شاید لکھتا تھا وہ ان کو پسند آ گیا اور فریکوئنٹی میج کر گئی تو میں پھر جب کچھ لکھ کر بھیجتا تھا تو وہ اُس میں کوئی ردوبدل نہیں کرتے تھے۔ ایک دن انہوں نے مجھے صبح بتایا کہ میں نے آپ کا تبادلہ بلنگ میں کر دیا ہے۔

پھر ایک دو دفعہ ان کا فون آیا تو وہ باقاعدہ امتحان لیتے تھے۔ مجھ سے پوچھا کہ اگر کنکشن منقطع ہوا تو کتنے فیصد پوری کنکشن ہو سکتا ہے۔ یہ سب فون پر ہی پوچھتے تھے۔ یہ ان کا ایک طریقہ تھا۔ اس کے علاوہ عارف صاحب جہاں بھی جاتے تھے مجھے ساتھ لے جاتے تھے چاہے وہ کوئی بھی میننگ ہو بلکہ ایک دفعہ تو ای سی سی کی میننگ میں بھی ساتھ لے گئے۔ وہ دراصل بہت زیادہ لوگوں کو ساتھ لے کر جایا کرتے تھے کیونکہ اُن کا کہنا تھا کہ زیادہ لوگوں کو ساتھ اس لیے لے کر جاتا ہوں تاکہ انہیں بھی پتہ چلے کہ ان میننگز میں کمیٹیوں میں کیا باتیں ہوتی ہیں۔

**دی پرائیڈ:** پروفیشنل حوالے سے بات کی جائے تو اپنی شخصیت میں کیا کمزوری محسوس ہوتی ہے؟

**زاہد حسین:** میں محسوس کرتا ہوں کہ میں کبھی سخت افسر نہیں بن سکا۔ دراصل میری کوشش ہوتی تھی کہ میرا عملہ بلا خوف میرے دفتر آئے اور بلا تکلف میرے ساتھ بات کرے۔

**دی پرائیڈ:** کس شخصیت سے سب سے زیادہ متاثر ہیں؟

**زاہد حسین:** کوئی ایک مخصوص فرد نہیں ہے۔ ایک تو میرا کلاس فیلو ہے، وہ بھی سوئی ناردرن میں ہمارے ساتھ کچھ عرصہ رہے ہیں اور اس وقت پاکستان کی صف اول کی ٹیکسٹائل کمپنی کے مالک ہیں۔ اس کے علاوہ موجودہ مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف صاحب سے بھی بہت متاثر ہوں کیونکہ مجھے لگتا ہے کہ جتنا پُر عزم ہو کر امجد صاحب کام کرتے ہیں، وہ ہم نہیں کر پاتے۔ امجد صاحب آفس کے وقت سے آدھا گھنٹہ پہلے آ جاتے ہیں اور واپسی کا تو کوئی وقت طے ہی نہیں ہوتا۔ ایک خاص بات جو میں نے ان سے سیکھی، وہ یہ ہے کہ امجد صاحب سے ان کا ناپسندیدہ فرد بھی ملنے آتا ہے تو وہ کھڑے ہو کر ملنے اور چائے پانی کا بندوبست کراتے ہیں۔ مجھے ان کی اس عادت نے بہت متاثر کیا۔





## ”کبھی سخت مزاج افسرنہ بن سکا۔۔۔“

”کوشش رہتی تھی کہ عملہ بلا خوف میرے دفتر آئے اور بلا تکلف میرے ساتھ بات کرے۔“

”میں نے دیکھا ہے کہ بڑھتی عمر کے ساتھ لوگ اپنے آپ کو ایک خول میں بند کر لیتے ہیں، میں اس کا شدید مخالف ہوں“

ریٹائرڈ سینئر جنرل مینیجر زاہد حسین کی ’دی پرائیڈ‘ سے ملکی پھلکی گفتگو

بوئرز سے میٹرک کیا۔ اُس وقت اسلام آباد میں ایک ہی کالج ہوتا تھا جو اچھا نہیں تھا چنانچہ میں نے پنڈی کے گورنمنٹ کالج میں داخلہ لے لیا۔ 1975ء میں ایف ایس سی کرنے کے بعد یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی، لاہور میں داخلہ ہو گیا۔ 1980ء میں تعلیم مکمل ہوئی مجھے آج بھی یاد ہے کہ 20 اگست 1980ء کو سوئی ناردرن کے ہیڈ آفس جو اُس وقت ایبٹ روڈ پر ہوا کرتا تھا، وہاں انٹرویو دیا۔ درمیان میں کچھ عرصہ میں نے اٹاک انرجی میں ملازمت کی مگر جب سوئی ناردرن کی طرف سے لیٹر آ گیا تو 6 جنوری 1981ء کو سوئی ٹرانسمیشن ہیڈ آفس فیصل آباد میں ملازمت کا آغاز کر دیا۔

دی پرائیڈ: آپ کے کئی جگہ تبادلے ہوئے تو کس ڈیپارٹمنٹ یا اسٹیشن کا تجربہ سب سے یادگار رہا؟

زاہد حسین: سب سے یادگار وقت واہ ٹرانسمیشن میں رہا کیوں کہ میں وہاں انٹرویو لیول پر گیا تھا اور ترقی کرتے کرتے اسٹیشن انچارج کے طور پر دوسری جگہ گیا۔

دی پرائیڈ: جو انٹنگ کے وقت کی سوئی ناردرن اور ریٹائرمنٹ کے وقت کمپنی کے ماحول میں کیا فرق دیکھا؟

زاہد حسین: مثبت اور منفی بھی، دونوں طرح کا فرق ہے۔ جب میں نے سوئی ناردرن جو اُس وقت ملازمین میں ذمہ داری کا معیار بہت بلند تھا۔ پھر یہ کہ افسران

زاہد حسین صاحب 26 برس تک سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز سے وابستہ رہنے کے بعد سینئر جنرل مینیجر کی حیثیت سے ریٹائر ہوئے۔ زاہد حسین نے 1981ء میں ٹرانسمیشن ہیڈ کوارٹرز فیصل آباد سے سوئی ناردرن میں ملازمت کا آغاز کیا جس کے بعد وہ واہ کینٹ میں طویل عرصے تک تعینات رہے۔ اس کے بعد انہوں نے پروڈیکشن، کوالٹی انشورنس، پی ایئرڈی، ہنگ اور ڈسٹری بیوشن کے شعبوں میں بھی کام کیا۔ ’دی پرائیڈ‘ کے نئے سلسلے ’ہمارے لوگ‘ میں ادارے کے ریٹائرڈ ملازمین اور اُن کے اہل خانہ سے انٹرویو کا سلسلہ شروع کیا جا رہا ہے جس کا آغاز زاہد حسین کے انٹرویو سے کیا گیا ہے۔ اس انٹرویو میں ہلکے پھلکے موضوعات پر گفتگو کی گئی ہے جس سے قارئین نہ صرف محظوظ ہوں گے بلکہ ان سینئر افسران کی دفتری معاملات سے ہٹ کر عام زندگی کے معاملات پر خیالات کو بھی جان سکیں گے۔

دی پرائیڈ: کچھ اپنے بچپن کے بارے میں قارئین کو بتائیں۔ کہاں کی پیدائش ہے؟ تعلیم کہاں سے حاصل کی؟

زاہد حسین: میری پیدائش توسیالکوٹ کی ہے۔ ہمارا تعلق سیالکوٹ کے پاس ہی واقع ایک گاؤں سے ہے۔ میرے والد صاحب پہلے بینک میں ملازمت کرتے تھے پھر انہوں نے وہ چھوڑ کر وفاقی حکومت کی ملازمت اختیار کر لی۔ پہلے دارالحکومت کراچی تھا تو وہ کراچی میں تھے۔ 1967ء میں وہ اسلام آباد منتقل ہو گئے۔ میں نے فیڈرل سکول آف

پوری زندگی سخت محنت کو شعار بناتے ہوئے کبھی کسی کو بائی پاس نہیں کیا۔ نتیجہ آپ کو 1990 میں خود اپنا بائی پاس کروانا پڑا۔“

آخر میں صاحب صدر شفاق احمد ورک کو دعوت دی گئی جنہوں نے یوسفی صاحب کی وفات پر تحریر کردہ شخصی خاکے میں سے کچھ اقتباسات پڑھ کر سنائے جس کے کچھ حصے یہاں نقل کیے جا رہے ہیں۔

”یوسفی کی انفرادیت یہ ہے کہ ان کا مزاج صرف ہنسنے ہنسانے کے لیے نہیں ہوتا بلکہ اس کے اندر ایک فلسفہ، ایک ذہانت، ایک تفکر، ایک دانش، ایک رچاؤ، تہذیب کی گہری آمیزش، زبان پر ضرورت سے زیادہ دسترس، معلومات کی بوچھاڑ، نیز انگریزی اور اردو کے کلاسیکل لٹریچر کا وسیع مطالعہ شامل ہوتا ہے۔ ان کا کمال یہ ہے کہ وہ کسی بھی موضوع کی تان چھیڑیں تو محض ایک آدھ آلاپ لگا کر رخصت نہیں ہو جاتے بلکہ اپنے شوخ و شریر قلم اور لطیفہ طراز مزاج سے اسے مسلسل

گدگداتے، کھلکھلاتے اور تپتپاتے چلے جاتے ہیں۔ قدم قدم پر انوکھے نرالے الفاظ پر ان کی پھل جھڑیاں سی چھوٹی نظر آتی ہیں۔ موضوع اور ماحول ان کے قلم کے لمس سے چمک چمک جاتے ہیں۔ بات ان کے علم کے فور سے چمک چمک اٹھتی ہے۔ زبان ان کی بصیرت اور مہارت کی بلائیں لیتی محسوس ہوتی ہے۔ سچ ہے ایسی شخصیات کسی فرد، کسی خاندان، کسی ادارے، کسی شہر، کسی صوبے یا کسی ملک ہی کا فخر نہیں ہوتیں بلکہ ایسے عظیم لوگ تو صحیح معنوں میں زبانوں اور زمانوں کے امین ہوتے ہیں۔“

یوں ایک عظیم مزاج نگار کو اس کی طنز و مزاح سے بھر پور تحریریں پڑھ اور سنا کر خراج عقیدت پیش کیا گیا اور اس طرح ایک ہنسی مسکراتی شام کا اختتام ہوا۔ حاضرین نے نہ صرف دل کھول کر داد دی بلکہ کچلر سوسائٹی کے اراکین سے مستقبل میں بھی اسی طرح کے پروگراموں کی خواہش کا اظہار کیا۔

تقریب کے صاحب صدر نے یوسفی صاحب کی تحریروں میں سے چند اقتباسات ایک مستند صدا کار کی مانند پڑھ کر سنائے جو کچھ اس طرح تھے:

☆ جو شخص کبھی اپنے شہر کی برائی نہیں کرتا یا تو وہ غیر ملکی جاسوس ہے یا پھر میونسپلٹی کا بڑا افسر۔

☆ آگے چل کر بچے یہی پڑھتے ہیں کہ سکندر 356 ق م میں پیدا ہوا اور 323 ق م میں فوت ہوا تو اسے کتابت کی غلطی سمجھتے ہوئے استاد سے پوچھتے ہیں کہ یہ بادشاہ پیدا ہونے سے پہلے کیسے مرا؟ تو استاد جواب دیتا ہے کہ پیارے بچو اگلے وقتوں میں ظالم بادشاہ اسی طرح مرا کرتے تھے۔

☆ مرزا تو اتوار کے دن اتنا آزاد اور کھلا کھلا محسوس کرتے ہیں کہ فجر کی نماز کے بعد دعائے تکبیر نہیں مانگتے۔

☆ گانے والی کی صورت اچھی ہو تو مہمل شعر کا مطلب بھی سمجھ میں آ جاتا ہے۔

☆ پہاڑ اور ادھیڑ عمر عورت دراصل آئل پینٹنگ کی طرح ہوتے ہیں انہیں ذرا فاصلے سے دیکھنا چاہیے۔

☆ جو ملک جتنا غریب ہوگا اتنا ہی آلو اور مذہب کا چلن زیادہ ہوگا۔

☆ بل بناتے وقت مالک ریستوران کی بیٹی اس طرح مسکراتی ہے کہ بخدا روپیہ ہاتھ کا میل محسوس ہوتا ہے۔

☆ بھری جوانی میں بھی میاں بیوی اردو کے باسٹھ کے ہند سے کی طرح ایک دوسرے سے منہ پھیرے ہوتے ہیں۔

☆ کیلنڈر سے اپریل، مئی، جون، جولائی، اگست، ستمبر کے مہینے ہمیشہ کے لیے خارج کر دیے جائیں تو واللہ لاہور کا جواب نہیں۔

☆ آپ نے گاندھی گارڈن میں اس بوہری سیٹھ کو کار میں چہل قدمی کرتے نہیں دیکھا جو کہتا ہے کہ میں دے پراتنی لاگت لگا چکا ہوں کہ اب کسی اور مرض میں مرنا پڑا تو خدا کی قسم خودکشی کر لوں گا۔

☆ بیوی کو پیرس لے جانا ایسے ہی ہے جیسے ایورسٹ سر کرنے نکلیں اور تھر ماس میں گھر سے برف کی ڈلی رکھ کر لے جائیں۔

☆ خان صاحب و جیہا اور بھاری بھر کم آدمی تھے۔ انکی لغو بات میں بھی وزن محسوس ہوتا تھا۔ صحت اور کاٹھی اتنی اچھی تھی کہ عمر کچھ بھی ہو سکتی تھی۔

☆ پاس اور دور کی نظر خاصی کمزور تھی مگر عینک لگانے سے حتی الامکان احتیاط کرتے تھے۔ صرف چیک پر دستخط کرنے اور گالی دینے کے بعد اس کے

چہرے پر اثرات دیکھنے کے لیے پاس کی عینک لگا لیتے تھے۔



## سونئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے زیر اہتمام

## عظیم مزاح نگار مشاق احمد یوسفی کی یاد میں تعزیتی نشست کا انعقاد

سن کردیگر حاضرین کے ساتھ ساتھ ایم ڈی صاحب بھی محظوظ ہوتے رہے۔ ان اقتباسات میں سے ایک پیش خدمت ہے: یوسفی صاحب راجستھان میں پیدا ہوئے۔ اس کی پہلی وجہ تو یہ تھی کہ اس وقت آپ کے والدین ٹونک میں تھے اور دوسری ٹھوس وجہ یہ ہے کہ آپ نے کہیں نہ کہیں تو پیدا ہونا تھا۔ ٹونک کے خربوزے اور چکوباز بہت مشہور ہیں۔ غالباً اسی لیے آپ خربوزہ دیکھتے ہی رنگ بدلتے ہیں۔ اور اردو مزاح میں آپ سے بڑا چکوباز کوئی اور نہیں۔ آبائی مسکن جے پور، سن پیدائش کا پتہ نہیں چل سکا۔ ویسے بھی یہ تو عادت اپنانا ہے کہ پتہ چل بھی جائے تو کیا ہو سکتا ہے۔ اردو ادب کی عظیم روایات کے برعکس پتہ نہیں آپ کو فرسٹ آنے کا شوق کیونکر پیدا ہوا۔ چنانچہ آپ نے اپنے ہر تعلیمی امتحان کی طرح علی گڑھ یونیورسٹی سے فلسفے تک فرسٹ کلاس فرسٹ پوزیشن حاصل کر ڈالی۔ ممتحن حضرات نے آپ کو اس پوزیشن کا حقدار کیوں ٹھہرایا۔ اس کا اندازہ آپ کی تخلیقات سے بخوبی ہو جاتا ہے۔ کاش آپ خالص فلسفہ بھی لکھ سکتے۔ کچھ عرصہ ڈسٹرکٹ مجسٹریٹ بھی رہے مگر وہاں کا فلسفہ کچھ اور تھا۔ وہاں جو کچھ تھا وہ فلسفہ نہ تھا۔ چنانچہ بیکاری میں کیریز بنایا۔ کیریز بنایا بیکاری کی پوری تاریخ جغرافیہ کو کھاتے میں لائے بغیر بنا ڈالا اور زرگزشت کے روپ میں بیکاری کا ایک نیا معاشرتی علوم تخلیق کیا۔ آپ نے جس قدر بھر پور زندگی گزارا اتنی ایک تنہا آدمی نہیں گزار سکتا اور نہ ہی شادی شدہ۔ آپ نے مزاح نگاری کو وہ مقام عطا کیا جو اس سے پہلے مزاح نگاری کو حاصل نہیں تھا یا کسی کو بھی حاصل نہیں تھا۔ آپ نے

29 جون 2018 بروز جمعہ ممتاز مزاح نگار مشاق احمد یوسفی کی یاد میں تعزیتی اجلاس کا انعقاد سونئی گیس ہیڈ آفس میں کیا گیا۔ اجلاس سے قبل بارش نے اس طرح کا سماں باندھا کہ جیسے وہ برسوں کے پچھلے تمام ریکارڈ توڑنے کو ہے۔ یہ کلچرل سوسائٹی کا اہم ترین اجلاس تھا جس میں ایم ڈی سونئی ناردرن امجد لطیف کی آمد بھی متوقع تھی۔ بارش کی بڑھتی ہوئی تیزی کے سبب کلچرل سوسائٹی کے اراکین کافی حد تک پریشان دکھائی دے رہے تھے مگر تمام جغرافیائی اور موسمیاتی رکاوٹوں کے باوجود تمام مہمانان گرامی اور دیگر شرکاء مقررہ وقت پر جائے اجلاس تک پہنچ گئے۔ اجلاس میں بڑی تعداد میں خواتین و حضرات نے شرکت کی۔ حاضرین کی تعداد کے حوالے سے کلچرل سوسائٹی کی یہ ایک اہم کامیابی تھی۔

پروگرام کی میزبانی کے فرائض مدثر بشیر نے انجام دیئے۔ انہوں نے کلچرل سوسائٹی کے قیام اور اغراض و مقاصد بیان کئے اور بعد ازاں یوسفی صاحب کے حالات زندگی پر بھی روشنی ڈالی۔ اس کے بعد یوسفی صاحب کو خراج تحسین پیش کرنے کے لئے ان کی کتاب ”آبِ گم“ میں سے کچھ اقتباسات نیچے ارشد نے پڑھ کر سنائے جن کو سن کر حاضرین محفل نے کھلے دل سے داد دی۔ اقتباسات کے بعد میزبان نے ڈرامہ نگار اور افسانہ نگار ڈاکٹر عطاء اللہ عالی کو بات چیت کی دعوت دی۔ عالی صاحب نے ایک شخصی خاکہ جو کہ انہوں نے مشاق احمد یوسفی صاحب پر تحریر کیا تھا اُس میں سے کچھ حصے پڑھ کر سنائے جن کو

# پیام ایم ڈی

” کامیابی کوئی حادثہ نہیں ہوتی بلکہ سخت محنت، استقامت، سیکھنے، پڑھنے، قربانی اور سب سے بڑھ کر، اپنے کام سے یا جو کچھ آپ سیکھ رہے ہیں اُس سے محبت ہی کامیابی ہوتی ہے۔“

پیلے (عظیم برازیلیئن فٹ بالر)

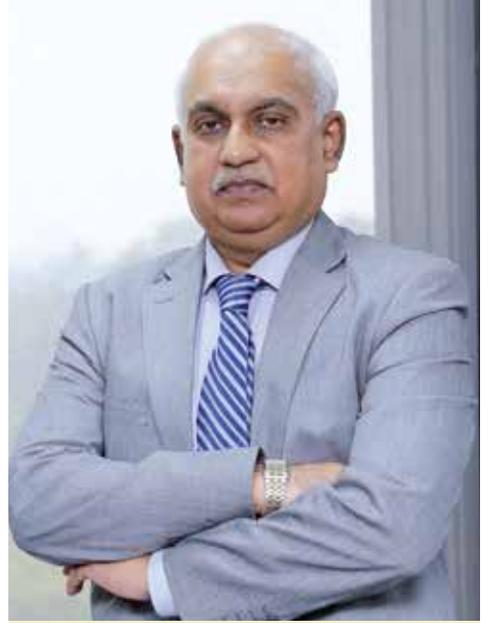
ہم میں سے ہر ایک اپنے کام کو بہترین طریقے سے انجام دینے کا خواہش مند ہوتا ہے۔ ہم اپنے ارد گرد موجود ہزاروں لاکھوں لوگوں کے لیے مثال بننا چاہتے ہیں۔ ہم یہ بھی چاہتے ہیں کہ ہمارا ذکر ”کامیاب انسان کیسے بنا جائے“ جیسی کتابوں میں کیا جائے لیکن اس سب کے اختتام پر معدودے چند لوگ ہی اپنے خوابوں کی تعبیر حاصل کر پاتے ہیں۔ بہت سے کامیاب افراد جن کے بارے میں ہم اکثر پڑھتے ہیں، کا تعلق دراصل معاشرے کے کم مراعات یافتہ طبقے سے ہوتا ہے، ان میں سے کئی ہر کام میں ناکامی کا منہ دیکھ چکے ہوتے ہیں لیکن پھر رفتہ رفتہ وہ کامیابی کے ہمالیہ سر کر لیتے ہیں۔

ہم اکثر ”قسمت“ کے بارے میں پڑھتے اور سنتے ہیں چنانچہ اس پر غور کرنے کی ضرورت ہے۔ میرے نزدیک آپ کے خیالات اور عملی طریقوں کا حاصل جمع قسمت کہلاتا ہے۔ اس کا مطلب یہ ہوا کہ آپ کو ہر معاملے میں اپنی سوچ کو مثبت رکھنا ہے پھر چاہے بات کیر میز کی ہو یا تعلیم کی۔ معاملات اپنی سمت کا تعین آپ کی سوچ کے زاویے کے مطابق کرتے ہیں۔ اس کے بعد باری آتی ہے آپ کے اپنائے گئے طریقوں کی یعنی سخت محنت اور لگن کی جو کسی بھی شعبہ زندگی میں کامیابی کے لیے ضروری ہے۔ مختصر اُپوں کہیے کہ ہم انسان تلخ ترین حالات میں بھی محض مثبت سوچ کے ذریعے تقریباً ہر چیز کا رخ تبدیل کرنے کی صلاحیت رکھتے ہیں۔

آپ کو کامیابی کی ایسی مثالیں تلاش کرنے کے لیے دنیا کے دوسرے حصوں پر نظر ڈالنے کی ہرگز ضرورت نہیں پڑنی چاہیے جب ہمارے ارد گرد، ہمارے اپنے ملک اور خطے میں ایسی سیکڑوں بلکہ ہزاروں داستانیں موجود ہیں۔ عبدالستار ایڈمی کو بابائے سماجی خدمات مانا جاتا ہے۔ اُن کا ادارہ، ایڈمی فاؤنڈیشن، کا ہر فرد دل و جان سے احترام کرتا ہے مگر کیا ایڈمی صاحب نے یہ احترام اور اعتبار ایک دن میں حاصل کیا؟ جواب ہے نہیں کیونکہ یہ کامیابیوں کی داستان میں سب سے دشوار کہانی ہے۔ جب ایڈمی صاحب نے فلاحی کاموں کی ذاتی مقاصد کے لیے تشہیر پر تنقید کی تو اُن کی اپنی برادری کے لوگوں نے انہیں برا بھلا کہا اور اُن پر ہنسے۔ انہیں اُن کے بعض ساتھیوں نے دھوکا دیا۔ انہیں طاقت ور ترین لوگوں نے دھمکیاں دیں۔ وہ مشکل ترین حالات کا شکار ہوئے مگر انہوں نے اس ”بد قسمتی“ کے آگے ایک پل کے لیے بھی سر نہیں جھکا یا۔ انہوں نے منفی سوچ کو ایک بار بھی اپنے جذبہ خدمت پر حاوی نہیں ہونے دیا اور نتیجتاً فلاحی خدمات میں سب پر بازی لے گئے۔ ان کے انتقال پر ریاستی سطح پر ان کی تدفین کی گئی۔ عبدالستار ایڈمی دراصل مثال ہیں کہ انسان کو کس طرح جینا اور کس طرح دنیا سے جانا چاہیے۔

جیسا کہ میں ہمیشہ کہتا ہوں کہ سیکھنے کے کسی موقع کو کبھی بھی نہیں ٹھکرائیں۔ اپنے خاندان، دوستوں، ساتھیوں، سینئر زاور کمپنی مینجمنٹ سے سیکھیے۔ ٹریننگ بھی سیکھنے کا ہی ایک ذریعہ ہے جس کے ذریعے آپ ایسی اختراعات کے بارے میں سیکھتے ہیں جو موجودہ تصورات کو مستقبل قریب میں تیسرے کر سکتی ہیں اور ساتھ ساتھ آپ ان کا رپورٹ چیلنجز سے مقابلہ کرنا بھی سیکھتے ہیں جن کا مستقبل میں کمپنی کو سامنا ہو سکتا ہے۔ ساتھ ہی ضروری ہے کہ جو علم آپ ٹریننگ سے حاصل کریں، اُسے سوئی ناردرن میں اپنے ساتھیوں سے شیئر کریں تاکہ وہ بھی اپنے کام کو بہتر کر سکیں۔ ان تمام ٹریننگوں کا مقصد مشترک ہے یعنی کمپنی کو فائدہ دینا تاکہ ہم اس کامیابی کو استحکام دے سکیں جو سخت محنت کے بعد حاصل کی گئی ہے۔

میں اس پیغام کا اختتام اس بات پر کروں گا کہ ہمارے ارد گرد بہت سے باصلاحیت افراد ہوتے ہیں جن کی صلاحیتیں محض مواقع کی کمی کے سبب سامنے نہیں آ پاتیں۔ آئیے ایسی لوگوں کو ہر طرح کی مدد فراہم کر کے ہم پاکستان میں ہر جگہ ایسی سیکڑوں ہزاروں کامیابی کی کہانیاں تخلیق کریں۔ ہمیں مثبت سوچ کی ان چنگاریوں کو جلا بخشنی ہے جو ہمارے اندر کہیں دب سی گئی ہیں۔ کبھی بھی ہمت نہ ہاریں سخت محنت اور لگن کے ساتھ اپنا کام جاری رکھیں تو ایک دن کامیابی آپ کے قدم ضرور چومے گی۔



# ادارتی نوٹ

کارپوریٹ کی دنیا میں بدلتے وقت کے ساتھ ساتھ نئے تصورات ابھر کر سامنے آ رہے ہیں۔ ان میں سے ایک تصور ٹریڈنگ اور ورکشاپس کے کلاس روم ماڈل کو ایسے ماڈل سے تبدیل کرنے کے حق میں ہے جس میں ایسے پروگرامز کے لیے پرسکون مقامات کو ترجیح دی جائے۔ ایسی تربیت میں پروگرام کے شرکاء کو مختلف تصورات پر بحث اور بات چیت کے لیے پرسکون ماحول مہیا ہوتا ہے جو کہ راویتی دفتری ماحول میں ممکن نہیں ہوتا۔ گزشتہ سال اس روایت کا آغاز ایڈمن ڈیپارٹمنٹ نے شمالی پاکستان کے پہاڑی علاقوں میں اولین لیڈرشپ اسکول کے انعقاد کے ذریعے کیا۔ ڈیپارٹمنٹ نے اس سال بھی اس روایت کو قائم رکھتے ہوئے دوسری سالانہ لیڈرشپ اسکول کو سیاحت کے لیے مشہور گلیات کے علاقے بارہ گلی میں منعقد کیا۔ اس تین روزہ پروگرام کے دوران کسٹمر سروسز اور ایڈمن آپریشن سمیت کمپنی آپریشنز کے مختلف پہلوؤں پر تبادلہ خیال کیا گیا۔

ماحول کا تحفظ پاکستان کو درپیش بڑے چیلنجز میں سے ایک ہے۔ پاکستان کی آبادی کا بڑا حصہ دیہی علاقوں پر مشتمل ہے جہاں ایندھن کے طور پر لکڑی کا استعمال انتہائی عام ہے۔ لکڑی کے اس استعمال کی حوصلہ شکنی کے لیے بیچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ نے ورلڈ وائلڈ لائف فاؤنڈیشن (ڈبلیو ڈبلیو ایف) کے تعاون سے ایگری ویسٹ پراجیکٹ کے تحت ایگری ویسٹ گیسٹاؤں سے متعارف کرائے ہیں۔ اس منصوبے سے نہ صرف لکڑی پر انحصار کو کم کیا جاسکے گا بلکہ ہوا کی بہتر کوالٹی کو بھی یقینی بنانے میں مدد ملے گی۔ حال ہی میں پرنٹ اور الیکٹرانک میڈیا کے افراد کو یہ خاموش انقلاب دکھانے کے لیے لاہور کے مضافات میں مدعو کیا گیا تھا۔ واضح رہے کہ یہ منصوبہ پنجاب اور خیبر پختونخوا میں شروع کیا گیا ہے۔

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ کے ملازمین خاندان کی طرح آپس میں جڑے ہوئے ہیں اور ان کے تعلقات ہر گزرتے دن کے ساتھ وسیع سے وسیع تر ہوتے جا رہے ہیں۔ یہی وجہ ہے کہ کمپنی میں ریٹائرڈ ملازمین کو ہمیشہ یاد رکھنے کی روایت جڑ چکڑ چکی ہے۔ اس روایت کو آگے بڑھاتے ہوئے ”دی پرائیڈ“ میں ریٹائرڈ ملازمین اور ان کے خاندان کے افراد کے انٹرویوز کا سلسلہ شروع کیا گیا ہے تاکہ ہم ایک دوسرے کو اور ہمارے سینئرز کو بہتر طور پر جان سکیں۔

ہم نے رواں ماہ کے شمارے سے نیوز لیٹر کے صفحات میں بھی اضافہ کر دیا ہے جبکہ ”دی پرائیڈ جونیئر“ کے نام سے بچوں کے لیے خصوصی صفحے کا اجراء کیا گیا ہے جس میں کمپنی ملازمین، بشمول ایگزیکٹو اور ماتحت ملازمین، کے بچے اپنی تحریریں ارسال کر سکتے ہیں۔ آپ کہانیاں، اہم مذہبی یا قومی تہواروں کے حوالے سے مضامین، اپنی کامیابیاں اور تخلیقات ہمیں بھیج سکتے ہیں۔ یہاں آپ کو لکھنے کی مکمل آزادی حاصل ہوگی تاکہ آپ بھی اپنے والدین کی طرح سوئی ناردرن کے خاندان کا حصہ بن سکیں۔ ہم آپ کی رائے کا خیر مقدم کرتے ہوئے جاننا چاہتے ہیں کہ آپ کو آپ کے صفحات میں کیا اچھا لگا اور مستقبل میں اس صفحے میں کیا کچھ دیکھنا چاہتے ہیں۔

# دی پرائیڈ

اسیوں این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

جولائی ۲۰۱۸ء

شمارہ ۷۰

جلد ۱۱

سرورق

پیرن انچیف امجد لطیف  
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم  
ایڈیٹر امجد اکرام میاں  
ادارتی ٹیم بابر رفیق  
تنویر یعقوب  
آصف ثکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

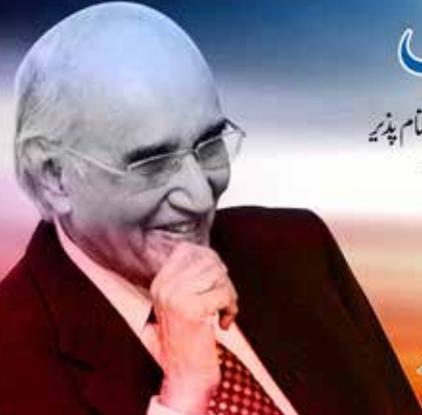
06 سرورق

08 ہمارے لوگ

12 لاہور کی کھوج

14 دی پرائیڈ جو نیئر

15 پنجابی سلیکھ



## آؤ بات کریں

مشاق احمد یوسفی... مزاح نگاری کا یادگار باب اختتام پذیر  
"بچپن ہی سے میری محبت خراب اور صحبت اچھی رہی ہے"

مہمان خصوصی، ڈاکٹر اشفاق ورک  
جمعہ 29 جون 2018  
وقت: 5:30 | مقام: اجتماعات ایگس ہاؤس لاہور

سائٹی، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

# 06

معروف مزاح نگار مشاق احمد یوسفی کی یاد میں منعقدہ تعزیتی اجلاس کی روداد

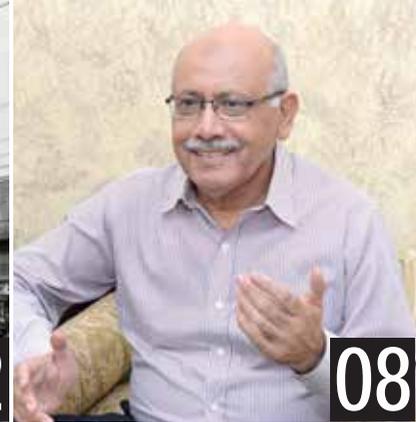
لاہور کی کھوج



12

مسلم مسجد: فن تعمیر کا شاہکار اور مسلم تاریخ کا اہم بات

ہمارے لوگ



08

انٹرویو کا ایک نیا سلسلہ جس میں اس بار ہم پہنچے  
ریٹائرڈ سینئر جنرل مینیجر زاہد حسین صاحب کے گھر اور  
کیس کچھ ہلکی پھلکی باتیں

تاریخ اس نئے لیونگ سوئی ناردرن گیس کی  
ویب سائٹ کے علاوہ اپنے سائٹ فون پر گھنٹہ  
کوہا بکن کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کپلیکس، ایجرٹن روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے  
فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

# گیزر ٹائم ریوٹس

آسان استعمال... بچت بے مثال



اپنے سمارٹ فون سے

گیزر کو مقررہ اوقات پر آن یا آف کرنے کیلئے ٹائمنگز سیٹ کریں

To Full at **6:00am**

To Pilot at **9:30am**

To Warm at **1:00pm**



To Pilot at **2:30pm**

To Full at **5:00pm**

To Off at **10:00pm etc**

ڈیوائس کی قیمت -/4,662 روپے ہے جو بل کے ذریعے 12 اقساط میں ادا کی جاسکتی ہے

انشاء لیشن کیلئے 1199 یا 042-99204581 پر کال کریں یا <info> لکھ کر 0332-4317776 پر بھیجیں

ای۔میل: [gtd.hse@sngpl.com.pk](mailto:gtd.hse@sngpl.com.pk)



جلد 11  
شماره 2  
جولائی 2018ء

# پرائیڈ



اسیس این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے زیر اہتمام  
عظیم مزاح نگار مشتاق احمد یوسفی کی یاد میں  
تعزیتی نشست کا انعقاد



ریٹائرڈ سینئر جنرل مینیجر زاہد حسین  
کی 'دی پرائیڈ' سے ہلکی چھلکی گفتگو

