



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 12  
Issue 02  
February 2019

## “GAS THIEVES TO BE DEALT WITH AN IRON HAND”



### Petroleum Minister Formally Launches Drive Against Gas Theft

THE PRIDE

warmly welcomes the new  
Managing Director Mahmood Zia Ahmed



# کمپریسر کے خلاف ہوگا ایکشن فوری کٹے گا گیس کنکشن

کمپریسر کا استعمال غیر قانونی، خطرناک اور دیگر صارفین کی حق تلفی ہے  
کمپریسر استعمال کرنے والوں کے خلاف قانونی چارہ جوئی کا آغاز ہو چکا ہے



کمپریسر کے استعمال کی اطلاع فوراً 1199 پر دیں



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 12

Issue 02

February 2019

**Patron - in - Chief:** Mahmood Zia Ahmed  
**Chief Editor:** Syed Jawad Naseem  
**Editor:** Amjid Ikram Mian  
**Editorial Team:** Babar Rafique  
Tanveer Yaqub  
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

## Cover Story



06

SNGPL's crackdown against gas theft was launched in a press conference led by Federal Minister for Petroleum and Natural Resources Ghulam Sarwar Khan. He was accompanied by senior Management of the Company.

## Event



08

The then Managing Director SNGPL Amer Tufail visited SNGTI on completion of 50th Executive Development Program (EDP).

## Safety



11

A mock evacuation drill was held at SNGPL Head Office to prepare employees for emergency situations.

## On other pages

04 Editorial Note

05 MD Words

06 Cover Story

08 Event

11 Safety

12 Briefs

13 Training

14 Open Corner

15 Glimpses

16 All in the SNGPL Family

17 Employee of the Month

20 Hajj Draw 2019

### Disclaimer:

The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:  
Media Affairs Department,  
Sui Northern Gas Pipelines Limited,  
Ground Floor, LDA Plaza,  
Egerton Road, Lahore.  
☎ 042-9920 4338  
☎ 042-9920 1317  
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online on SNGPL 's website or scan the QR Code to access it on your smart device



# EDITORIAL NOTE

Editorial team of 'The Pride' welcomes Mr. Mahmood Zia Ahmed on his appointment as Managing Director of SNGPL. The new Managing Director has extensive experience in Distribution, Construction, Operations and Maintenance of Natural Gas Pipeline Systems. It is hoped that his rich experience will add value to the SNGPL's operations and under his leadership, the Company will see new heights of success.

Natural gas has always been a major energy resource for domestic sector of the Country. Over the period of time, it gained equal significance in power, fertilizer, textile and other sectors having huge economic impact. The rapidly increasing reliance on natural gas in all sectors demand wise use by the consumers on the one side while also imposing huge responsibility on the Company to control any kind of line losses on the other end. Sui Northern Gas has always considered Unaccounted For Gas (UFG) as the greatest threat to the Company which happens in the form of gas leakage, gas theft, measurement errors among other reasons. The Company has also invested in replacement of older lines to ensure that there are no losses because of the poor condition of network.

The major challenge with regard to UFG is gas theft. The Company's UFG Control Department keeps a strict check on all sectors particularly on commercial and industrial sectors regarding gas theft and takes timely and appropriate actions in such cases. SNGPL also carries out media campaign to warn consumers of legal repercussions if found stealing natural gas. The campaign against gas theft took a new turn with Honorable Prime Minister of Pakistan Imran Khan taking serious notice of losses incurred owing to gas theft. He directed the gas utility companies to initiate aggressive campaign and to make sure that gas thieves are behind bars in no time. Following the aforesaid directives, the Company's Management ordered immediate launch of the crackdown against gas theft. A press conference was held at the SNGPL Head Office to mark launch of the campaign. Federal Minister for Petroleum and Natural Resources Ghulam Sarwar Khan spoke at the event. SNGPL has also sought cooperation from police department. It has been proposed to establish dedicated police stations and police force for the cases of gas theft. This can be of great help in lodging and ensuring speedy processing of legal procedures against the culprits.

While we do our part to control gas theft but it cannot be controlled without the consumers' cooperation. We have a huge distribution network and it is not possible to keep round-the-clock check on the entire network. Hence gas consumers can play a key role in informing the Company regarding on-going/potential theft cases. The Company employees must also take the responsibility else it may have massive impact on the Company's future. To keep the stove on; to ensure that all important sectors keep getting natural gas; and to protect the future of SNGPL, it is our duty to immediately report gas theft and contribute towards a better and brighter Pakistan.

*(Syed Jawad Naseem)  
Chief Editor*



# MANAGING DIRECTOR



The charge of Managing Director carries huge responsibilities and I owe thanks to the Board of Directors (BoD) for placing trust and confidence in my abilities. In the recent times, financial results of the Company have shown positive trend but enormous challenges still persist which need to be eliminated on immediate basis. All of us must try to identify the key potential challenges which may endanger the Company's financial health. Without any doubt, Unaccounted for Gas (UFG) has been one of the major challenges for long. Due to consistent efforts of Distribution Department and UFG-C Department in particular and other departments in general, the UFG has shown some signs of improvement. There is however still a significant room for further improvement. Honourable Prime Minister of Pakistan Imran Khan has also emphasized to bring the UFG ratio down and we seriously need to follow the vision of the Government of Pakistan to ensure a sustainable future for our Company.

In accordance with the line of action given by the Honourable Prime Minister, the Company has already begun massive crackdown against gas theft. Gas thieves are criminals who are depriving the nation of its most precious natural resource. You must have seen the recent news where gas pilferers were caught red handed using gas illegally for domestic, commercial, power generation and other purposes. All the connections were removed and cases registered against the accused in the concerned police stations. Our Regional teams deserve huge applause for taking action against gas theft despite a number of risks. It is my request to our employees to be part of this campaign. Helping the Company in catching gas thieves is equivalent to building a firm foundation of the Company. I assure you that SNGPL will continue the crackdown against theft with full zeal and enthusiasm till such time essential targets are achieved.

Also in line with vision of the Government of Pakistan, we need to focus on provision of highest quality customer services. I want all of you to identify areas which need improvement on your own. Together we have to transform ourselves into a model 21st century utility having customer service standards at par with the best international practices. This can only be achieved if our business model revolves around the basic paradigm of "Customer is the king" in true letter and spirit. This is essential for the Company to achieve its lost glory in the matter.

Lastly I appeal all of our employees to work as a single unit. No organization can prosper solely due to individual effort of a person. Organizations need dedicated and honest manpower to flourish. I promise you that I will be leading the organization in an exemplary manner and expect that you will do your best to beat the challenges being faced by the organization. I will continue to address our employees through the forum of 'The Pride' to disseminate information among our employees while providing future vision to counter the dynamic array on challenges confronted by us.



## “GAS THIEVES TO BE DEALT WITH AN IRON HAND” PETROLEUM MINISTER FORMALLY LAUNCHES DRIVE AGAINST GAS THEFT

**Media Affairs Department** *Following the directives of Prime Minister of Pakistan Imran Khan, Sui Northern Gas Pipelines recently announced launch of crackdown against gas theft. A press conference in this regard took place at the Head Office in Lahore which was addressed by Federal Minister for Petroleum and Natural Resources Ghulam Sarwar Khan. The Federal Minister was accompanied by Sher Afgan Khan, Additional Secretary (Policy) Petroleum Division; The then Managing Director SNGPL Amer Tufail; Sohail M. Gulzar, Senior General Manager (Distribution – South); Mehmood Zia Ahmed, Senior General Manager (Distribution – North); Azam Khan Wazir, Senior General Manager (HR); Inam Ghani, Additional IG Operations; and Samiya Mumtaz, renowned artist and SNGPL's brand ambassador. The presser was covered by all major newspapers and television channels.*

Federal Minister Ghulam Sarwar Khan

while announcing the formal launch of crackdown against gas theft, requested media to make readers and viewers aware of the drive against gas theft and motivate them towards reporting cases of gas theft. He said that anyone stealing gas or assisting such elements will not be spared this time. He further said that the Ministry has sought cooperation from the provincial Government for forming dedicated police force and police stations to deal with the cases of gas theft. Mr. Khan added that both the Utility Companies (SNGPL and SSGC) will constitute UFG Force on Regional level to identify cases of gas theft which, after completion of inquiry, will submit recommendations to the police force for further action. He said that the regions with low UFG will be rewarded while a system will be established to weigh opinions of the Regions failing to reduce UFG. While answering a question about incidents of violence against the SNGPL teams, he said that strict action will be initiated against





anyone trying to stop gas companies teams by force according to the law.

While discussing the issue of redressal of consumers' complaints, the Federal Minister said that on the instructions of the Ministry, SNGPL kept its customer service centers open even during the weekly holidays. He said that the Company will be directed to further improve the condition of its customer centers and train

the centers' staff on how to attend the customers. While requesting guidance from the Media, he also said that the Company Management will be directed to increase surprise visits of customer service centers to ensure provision of best possible services to the customers. Journalists asked a number of questions at the end of the press conference which were positively responded by the Federal Minister.





To provide quality training to the employees of SNGPL and keep them abreast with the latest developments in technology and management.



To increase productivity of the employees of SNGPL through bridging the gap of expertise available and that which is required.



## COMPLETION OF 50TH EXECUTIVE DEVELOPMENT PROGRAM (EDP) MANAGING DIRECTOR VISITS THE TRAINING FACILITY

**Usman Iftikhar**

*Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI) has been*

*imparting Executive education to Executives of Grade III as mandatory promotional requisite. Housed in purpose built facility SNGTI aims to transform managers into progressive leaders. SNGTI offers soft skill as well as technical skill training programs customized to the Company's specific needs. All training programs are known for the best academic concepts blended with in-depth research and real life practical experiences. Being professional member of Pakistan Engineering Council (PEC), SNGTI has access to international best practices in the field of executive education and training.*

Executive Development Program (EDP) is a flagship program that enables participants to expand their knowledge across all functional areas and develop a holistic management perspective. By integrating key functional

disciplines, participants develop the capability to influence, control and implement the strategic direction of the Company. Through a unique blend of case studies and simulation, the program draws focus on developing greater confidence, creativity, resourcefulness, initiative and problem-solving capabilities. EDP is based upon following learning objectives:

- Gain insights into personality characteristics and learn how personality influences effectiveness as a leader and a team-member.
- Identify personal leadership style, assess strengths and weaknesses and become a more effective leader
- Understand how to influence team dynamics, team performance and how to lead with an impact
- Understand the essentials of managerial decision making and problem solving.
- Learn how to communicate with impact and





efficacy

During 21 intense, transformative days, participants expand their business acumen in key areas while benefiting from the expertise of Subject Matter Experts (SMEs) from a wide variety of industries, cultures and functional areas. A team of faculty, and experts, from diverse business disciplines, provides in-depth knowledge in core business areas including finance, strategy, leadership, marketing,

negotiations, organizational dynamics, and globalization. Class sessions capture the years of experience in the room. Teamwork provides opportunities for exploring the relationship between individual behaviour and team dynamics. Social dynamics promote a spirited camaraderie that leads to deep and lasting connections.

On the successful completion of 50th EDP, the then Managing Director, Amer Tufail,





honoured SNGTI by accepting an invitation to address to the participants of SNGPL. Participants interacted with the then Managing Director and shared their exposure regarding EDP and rendered their feedback. During his address, the Managing Director shared the strategic vision of SNGPL with the Executives. He advised participants that while rendering their responsibilities at workplace teamwork is an important element for the desired results. He

insisted that future of SNGPL can become more alluring in this competitive era if research and development is opted as permanent solution to new challenges. He ensured that the Management will keep working on strategies and policies which are beneficial for employees and other stakeholders at the fullest.

*The writer is Senior Officer (Training & Development).*





## MOCK EVACUATION DRILL HELD AT HEAD OFFICE

**Ayesha Qadir** *Mock evacuation drill teaches people practice how to respond and how to evacuate the building in case of any emergency. The purpose of mock drill is to educate and prepare the people about emergency response procedure and to know the evacuation plan of the building at individual and collective level so that in case of actual occurrence we can protect ourselves and our assets.*

SNGPL has a well defined Emergency Response Plan (ERP) to meet any emergency. All the employees have to take part in the exercise as a unified team. The responsibility to act in case of emergency is entrusted jointly to Administrative, Civil and HSE Departments. As such the three departments jointly carried out mock drill in the month of January.

In order to ensure the immediate and actual response, date and time of the exercise was kept confidential and not even wardens or any other group of people were informed before conduct of the mock exercise. To conduct the activity, a scenario was created to simulate the fire at ground floor. Accordingly, Fire alarm was sounded followed by the announcement to

evacuate the building. Nominated wardens and assistant wardens provided the guidance to employees present at respective floors to evacuate the building. Accordingly, all employees reacted to the situation and systematically evacuated the building and gathered at predefined assembly areas.

The mock drill is the best exhibition of, “hope for the best, prepare for the worst” and help save more lives and minimize the risk of catastrophic situation.

*The writer is Admin Officer, Head Office.*



## SNGPL EARNS BRONZE AT NATIONAL KABADDI CHAMPIONSHIP



The 41<sup>st</sup> Commissioner Faisalabad National Kabaddi Championship (Circle Style) was held from 02<sup>nd</sup> to 06<sup>th</sup> January at Faisalabad. The participating teams include SNGPL, Army, Air Force, WAPDA, Railways, Police, HEC, POF Wah, Punjab, Sindh, Balochistan, Khyber Pakhtunkhwa and Islamabad.

SNGPL surprised much stronger opponents with the marvelous performance throughout the Championship. The team easily won its first match against Balochistan with 31-09. The next match was against Pakistan Railways. SNGPL qualified for the Quarter Final by defeating Railways with 49-42. SNGPL beat Pakistan Ordnance Factory (POF) in Quarter Final with 51-38.

Pakistan Air Force (PAF) is considered to be one of the strongest Kabaddi side and SNGPL had to face it in the Semi Final. Most of the players from PAF are also the part of the national team. SNGPL players put in best efforts but lost the match. The match for third position was played between SNGPL and Pakistan Army. SNGPL won Bronze medal by beating Army with a score of 52-38.



## SNGPL SHINES AT NATIONAL BADMINTON CHAMPIONSHIP

The 56<sup>th</sup> National Badminton Championships was held at Lahore from 25 to 31 January. Male and female players from SNGPL participated in the event. Ghazalla Saddique of SNGPL won gold and silver medals in women double and single events respectively. In the women team event, SNGPL's team comprising of Ghazalla, Javeria and Zubaira won silver medal.

In the men team event, SNGPL team comprising of Larosh, Nouman, Shameer and Ahmed reached semi final while the team comprising of Ghazalla and Larosh Ali also reached semi final in mix double event.



## SNGPL WINS GOLD IN SPORT CLIMBING

Ammani Jannat of SNGPL won the Gold medal in Fatima Jinnah Sport Climbing Cup, World Record Format organized by Alpine Club of Pakistan in Islamabad.



# EDP: AN INCREDIBLE LEARNING EXPERIENCE

**Tabinda Zia** *Skillful, motivated and zealous workforce is undoubtedly the most valued asset of an organization. In order to leap ahead in today's turbulent business environment, it is vital for an organization to continuously equip its employees with technical proficiency coupled with soft skills.*

SNGPL, in this regard, proves to be one of the best employers in the Country as its initiatives for employee training and development are remarkable. Among many training programs offered for grooming of the Company employees, Executive Development Program (EDP) holds considerable importance. The program is structured to provide Executives, who are due to be promoted to Middle Management positions, necessary information regarding business process of the Company, along with polishing their soft skills.

I recently completed this comprehensive training course and during those 28 days, my overall learning experience was incredible. Every passing day of the program appeared to me as a vast sea of knowledge to quench my thirst of learning. Being SNGPL's employee since 2015, I was aware of the basics governing each department but in depth functioning of them narrated by the respected Head of Departments (HODs) proved to be remarkably informative. From gas source to flame of a domestic household stove, I can now visualize the tiresome efforts of Transmission and Distribution Departments, supported by the strenuous services of the support functions. I realized how important is a single weld and a minute joint.

An Executive, though possessing considerable technical expertise, cannot succeed in professional life without a handful of soft skills. In this context, EDP is an excellent initiative, as the program is aimed to impart



knowledge regarding improvement of personal communication skills, leadership and mannerism. The course instilled in me a new wave of motivation, team work, integrity, courtesy and commitment. The promise of serving my employer and public at large, with full fervor and enthusiasm, which I made to myself at the time of joining SNGPL, strengthened by leaps and bounds.

Workplace networking is pivotal for an Executive's learning and development. The level of knowledge and experience which one gains by meeting and greeting people from different educational and professional backgrounds cannot be fetched from any other source. My EDP batch comprised of 26 Executives, all from diverse Regions and Departments. This mix created a vast pool of knowledge and expertise, from which each one of us greatly benefitted. From Engineers serving in Transmission and Distribution departments, to Officers working in Accounts, Finance, Billing, Audit, Secretarial services, Stores and IT, the group was a unique blend of experience. What appeared most interesting to me were different dialects of our national language, when each of the batch mates communicated. During interactive sessions, I witnessed people speaking Urdu wrapped in regional accents, which was a true demonstration of a "diverse classroom", a renowned approach for tutoring at post graduate study programs. This network of peers helped me grab Company related and general knowledge regarding different cultures.

To sum up, this program was a true learning experience which helped me gain a handful of valuable skills and information. In my viewpoint, this type of training should be offered to all new appointees upon joining the Company. The course content is well designed and up to the mark, and it undoubtedly has all qualities to match the training courses imparted in top notch corporations around the globe.

*The writer is Accountant (Finance Department), Head Office.*

## RISK DRIVERS

**Noaman Ahmed** *When identifying events, an organization, in its full scope, should consider a variety of internal and external factors that may give rise to risks and opportunities. These factors are known as Risk Drivers.*

The internal factors relate to the internal environment in which an organization operates. Defining SNGPL's internal factors, however, requires considering SNGPL's objectives, structure, capabilities, processes, resources, and stakeholders. The external factors relate to the external environment in which an organization operates and requires considering

the impacts that external factors may have on an organization's operations and ability to achieve its objectives. Examples include change of government (political factor), interest rates (economic factor), population growth (socio-cultural factor), obsolescence of systems (technology factor), regulations and standards (legal factor), climate change (environmental factor) etc. Sources of risk are all of those environments, whether internal or external that can generate threats, losses or obstacles for achieving the SNGPL's objectives. A few examples of risk sources include the ones shown in tables 1 and 2.

CATEGORIES	EXTERNAL ENVIRONMENT CHARACTERISTICS
<b>Political</b>	The nature and extent of government intervention and influence, including tax policy, labour laws, environmental laws, trade restrictions, tariffs, and political stability.
<b>Economic</b>	Interest rates, inflation, foreign exchange rates, availability of credit, GDP growth, etc.
<b>Social</b>	Customer needs or expectations, population demographics, such as age distribution, educational levels, distribution of wealth
<b>Technological</b>	R&D activity, automation, and technology incentives; rate of technology changes or disruption.
<b>Legal</b>	Laws (e.g., employment, consumer, health and safety), regulations, and/or industry standards.
<b>Environmental</b>	Natural or human-caused catastrophes, ongoing climate change, changes in energy consumption regulations, attitude toward the environment.

**Table 1 - External Environment Characteristics**

CATEGORIES	EXTERNAL ENVIRONMENT CHARACTERISTICS
<b>Capital</b>	Assets, including cash, equipment, property, patents.
<b>People</b>	Knowledge, Skills, attitudes, relationships, values, and culture.
<b>Process</b>	Activities, tasks, policies and procedures, changes in management, operational and supporting processes.
<b>Technology</b>	New, amended, and/or adopted technology.
<b>Capital</b>	Assets, including cash, equipment, property, patents.
<b>Environmental</b>	Natural or human-caused catastrophes, ongoing climate change, changes in energy consumption regulations, attitude toward the environment.

**Table 2 - Internal Environment Characteristics**

*The writer is Engineer (Risk Management) at Head Office Lahore*



# [ glimpses ]



► Provincial Minister of Punjab for Excise, Taxation and Narcotics Control Hafiz Mumtaz Ahmed met with the then MD SNGPL at the Gas House.



► Punjab's Provincial Minister for Labour and Manpower Ansar Majeed Khan Niazi called on the then MD SNGPL Amer Tufail at the latter's office in Lahore.



► Punjab's Provincial Minister for Zakat Shoukat Ali Laleka met with the then MD SNGPL Amer Tufail at his office.

# ALL IN THE FAMILY

## SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



**Asghar Ali Asghar**  
Senior Associate Engineer  
Metering (Ops) Section  
Johar Town, Lahore – East (D)



**Muhammad Ilyas Khan**  
Superintendent  
Compliance Section  
Mardan (D)



**Shaukat Khan**  
Fitter Pipe  
Billing Section  
Peshawar - D



**Waheed Ghani**  
Superintendent Revenue  
Billing Section  
Abbottabad - D



A farewell dinner was hosted by Media Affairs Department in honour of Faraz Qureshi, Officer (Media Affairs), who resigned from the Company recently to join Sindh's Provincial Civil Services. SGM (BD) Jawad Naseem alongwith Incharge (Media Affairs), Executives and staff of Media Affairs Department attended the dinner.

## إِنَّا لِلّٰهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

Mother in Law of **Pervaiz Azeez Khan**, ex-Senior General Manager (HR), passed away on 18 February 2019.

Mother of **Asad Hayaud Din**, Secretary Petroelum, Ministry of Energy (Petroleum Division), passed away on 15 February 2019.

Mother of **Shahid Iqbal**, Deputy Chief Engineer (Distribution), Faisalabad (D), passed away on 10 February 2019.

Mother of **Faraz Ejaz**, Deputy Chief Accountant, Accounts Department (Head Office), passed away on 19 February 2019.

Mother of **Ayaz Ahmad Ijaz**, Executive Officer (Billing), Sub-Office Shahdara, passed away on 05 February 2019.

Father of **Mohsin Farooqui**, Officer (Sales), Lahore – D, passed away on 19 February 2019.

Brother of **Qaiser Inam**, Officer (Billing), Rawalpindi, passed away on 18 February 2019.

Mother of **Shafqat Ullah Khan**, Compliance Officer (Billing), Sub Area Office Kohat, passed away on 31 January 2019.

**Iftikhar Hussain**, ex-Secretary to SGM (Projects), Head Office, passed away on 04 February 2019.



# EMPLOYEE OF THE MONTH



## TOP PERFORMERS



**Muhammad Waseem Feroze Wattoo**

*Supervisor Accounts  
Finance Department  
Head Office*

Apart from monitoring receipts of completion reports and other relevant responsibilities, he efficiently assisted in compilation of budget proposals for FY 2019-20.



## BEST PERFORMERS



**Shamaila Ikram Gill**

*Officer (App. Dev.)  
IT/MIS Department  
Head Office*

She has developed different automated processes in CC&B to post the bulk data in CC&B accurately and efficiently by using the in built development technologies. This will save business user's time for posting the transaction.



**Safeer-ud-Din**

*Senior Associate Engineer  
Corrosion Control Section  
Islamabad*

He accomplished all the capital jobs in the region with optimal utilization of resources within the stipulated time. He also restored non-operational CP Station at Koral, Islamabad thus enhancing cathodic protection level.



**Wadood Ahmed Khan**

*Senior Supervisor Accounts  
Treasury Department  
Head Office*

He played vital role in reconciliation of outstanding amount pertaining to Lahore Region (East and west).



**Junaid Javid Qureshi**

*Senior Supervisor Treasury  
Treasury Department  
Head Office*

He reconciled the payments received from large industrial consumers as posted by NIIFT with CC&B.



**Muhammad Aslam Shah**

*Senior Supervisor Water Pump Operator  
Distribution Section  
Abbottabad*

He single handedly runs the regional dope yard and ensures quick provision of coated pipe to all sections thus enabling them to achieve the mutual targets of the region.

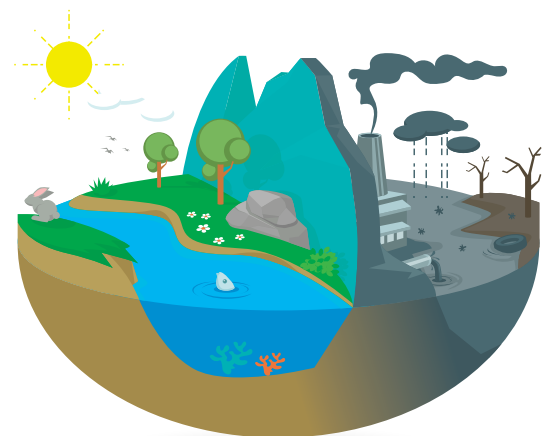
## The Environment

*Mariyam Ali Nehra*

When I was two;  
The canal was filled with water that was blue,  
Transparent like glass and pure like dew,  
Surrounding it were trees, laden with cuckoos,  
At dawn they would coo and at dusk they flew.

But as I grew;  
Muddy water replaced the blue,  
Trash and sewage littered the view,  
The trees became few,  
And gone are the cuckoos' coos.

*(Mariyam Ali Nehra daughter of Liaqat Ali Nehra, Chief Officer – Regulatory Affairs)*

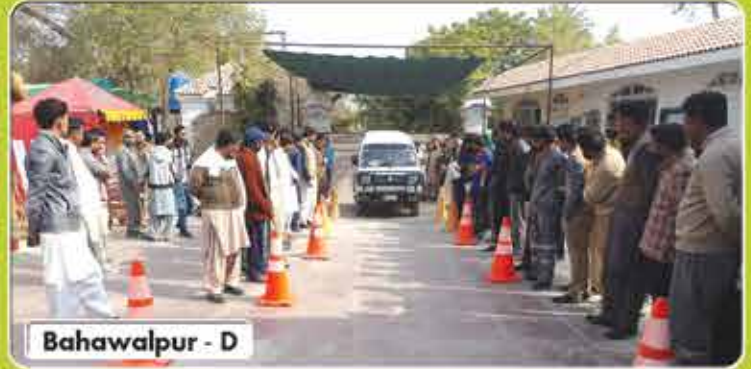




# THE PRIDE Gallery



Abbottabad - D



Bahawalpur - D



Coating Plant



Faisalabad Camp



Faisalabad Compression

Department Faisalabad



Faisalabad - D



Faisalabad - T



Gujranwala



Islamabad



Lahore - D





Mardan - D



Multan - D



Multan - T



Muridke Camp



Rawalpindi - D



Sahiwal - D



Sargodha - D



Sheikhupura - D



Sialkot - D



Wah - T

# WSEWEEK 2019





# HAJJ DRAW 2019

Hajj can be defined as the most important event in a Muslim's life. Millions of Muslims from around the world gather in Makkah every year to perform Hajj. SNGPL also provides its employees with this noble opportunity. Like every year, a lucky draw was held at the Head Office to select the lucky employees. A total of 80 lucky employees will be performing Hajj this year. SNGPL Management and the editorial team of "The Pride" wish a blessed spiritual experience to all the lucky employees.

## Abbotabad (D)

Amir Raza (Administration)  
Shakeel Ahmad (Distribution)  
Liaquat Hussain Shah  
(Quality Assurance)  
Muhammad Azhar (Corrosion)  
Khalid Masood Alvi  
(Quality Assurance)

## Bahawalpur (D)

Ghulam Raza Vighio (Distribution)  
Liaquat Ali Tahir (Distribution)

## Faisalabad (D)

Sajjad Sohail (Billing)  
Asghar Ali (Distribution)  
Nisar Ahmad (Accounts)  
Muhammad Iqbal (Billing)  
Ahsan Ahmad (Corrosion)  
Inayat Ali (Distribution)

## Faisalabad (T)

M. Javaid Afzal (Admin)  
Muhammad Ilyas (Transmission)

## Gujranwala (D)

Aas Muhammad (Distribution)  
Shahid Iqbal (Accounts)  
Basharat Ali (Distribution)  
Naeem Ashraf Bhatti (Stores)

## Gujrat (D)

Wasif Rahat Malik  
(Customer Services)

## Head Office

Muhammad Abbas (Administration)  
Rashda Sadiq (Audit)  
Waseem Miraj (Civil Construction)

Rizwana Asif (Corrosion)  
Muhammad Arfan (Management)  
Muhammad Tufail (Metering)  
Haroon Ur Rasheed Butt  
(Administration)  
M. Abbas Ali (Billing)  
M. Younas Shah (Civil Construction)  
Feroze Khan (Corrosion)  
Fayyaz Ahmad (Finance)  
Dildar Khan (Management)  
M. Subah Sadiq (Procurement)  
Iftikhar Azeem (Procurement)  
Shahazad Nazir Chughtai  
(Procurement)  
Tariq Rasheed (Sales)

## Islamabad (D)

Arshad Mehmood (Accounts)  
Akbar Ali (Administration)  
Saif Ullah (Sales)  
Muhammad Zaheed (Distribution)  
Akhtar Abbas Rizvi (Metering)  
Naseer Khan (Sales)

## Lahore East (D)

Mehtab Ahmad Qureshi (Distribution)  
Hamood Ahmad (Quality Assurance)  
Salah Ud Din (Administration)

## Lahore West (D)

Muhammad Shafiq (Billing)  
Muhammad Islam (IT/MIS)  
Muhammad Shafique (Metering)  
Naveed Zaman Khan (Billing)  
Mehmood A Khan (Corrosion)

## Multan (D)

Haroon Rashid (Sales)  
Khalid Pervaiz (Billing)  
Iftikhar Azeem (Distribution)  
Tariq Mehmood Shah (Distribution)  
Sheraz Gul (Distribution)

M. Shaaban (Distribution)  
Muhammad Anwar (Metering)

## Multan (T)

Meer Band (Compression)  
Ali Dost (Transmission)  
Abdul Haleem (Transmission)  
Mudassar Saleem (Stores)

## Peshawar (D)

Arman Shah (Administration)  
Shafique Khan (Billing)  
Jehanzeb (Sales)

## Project HQ

Shahzada Qamar ul Hussain (Admin)  
Afzal Hussain Saddiqui (Projects)  
Farooq Saddiqi (Accounts)  
Muhammad Ashraf (Projects)

## Rawalpindi(D)

Muhammad Sohail Khan (Billing)  
Malik Masood Hussain (Distribution)

## Sahiwal (D)

Ihsan Ul Haq (Administration)

## Sargodha(D)

Muhammad Safdar Malik (Accounts)  
M. Saleem Shah (Metering)  
M. Azhar Iqbal (Procurement)

## Sheikhupura (D)

Muhammad Amin (Procurement)

## Saikat (D)

Iftikhar Ahmad (Distribution)  
Ihsan Elahi (Distribution)

## Wah (T)

Muhammad Khanan (Stores)  
Muhammad Nisar (Compression)  
Muhammad Akhtar (Compression)



## پنجابی کلام (بابا فرید)

فریدا جن لوئن جگ موہیا، سے لوئن میں ڈٹھ  
 کجیل رکھ نہ سہندیاں، سے پکھی سوئے بٹھ  
 (جن: جو۔ لوئن: آنکھیں۔ موہیا: لوٹ لینا، پاگل کر دینا، دیوانہ بنا دینا۔ سے: اُنھوں۔ ڈٹھ: دیکھا ہوا، دیکھنا۔ کجیل: سُرمہ۔ رکھ: دھار، لکیر۔ سہندیاں: برداشت کرنا۔  
 پکھی: پرندے۔ سوئے: اندوں میں سے بچے نکلتا۔ بٹھ: نیچے، تلے۔)

فریدا کالے مینڈے کپڑے، کالامینڈا ولس  
 کُنا ہیں بھریا مین پھراں، لوک کہیں درویش  
 (مینڈا: میرے۔ ولس: لباس، پہناوا۔)

بڈھا ہو یا شیخ فرید، کمین لگی دیہہ  
 جے سو درھیاں جیونا، بھی تن ہوتی کھیہہ  
 (دیہہ: انسانی جسم۔ بھی: لازمی، ہونا ہے۔ کھیہہ: مٹی، خاک، کوڑا۔)

فریدا خاک نہ بندے، خاکو جیڈ نہ کوئے  
 جیوندیاں پیراں تلے، مویاں اُپر ہوئے  
 (نندیئے: بُرا کہنا، رڈ کرنا۔ خاکو: مٹی، زمین دھرتی۔ جیڈ: جیسا۔ جیوندیاں: جیتے جی، زندگی میں۔ تلے: نیچے۔ مویاں: مرجانا۔)

فریدا جاں لب تاں نینہہ، کیا لب تاں گوڑا نینہہ  
 پکڑ جھٹ لنگھائیے، چھپر ٹئے مینہہ  
 (جاں: اگر۔ لب: لالچ۔ نینہہ: پیار، پریم، محبت۔ گوڑا: جوڑھا، نقلی۔ پکڑ: کتنے عرصے تک، کب تک۔ جھٹ: وقت۔ لنگھائیے: گزارنا، نکالنا۔)

فریدا روٹی میری کاٹھ کی، لاون میری بھکھ  
 جیہناں کھاوی چو پڑی، گھنے سہن گے ڈکھ  
 (کاٹھ: لکڑی۔ لاون: نمکین۔ چو پڑی: گھی والی۔ گھنے: بہت زیادہ۔)

رکھی سکتھی کھاء کے، جھٹھا پانی پی ءُ  
 فریدا دیکھ پرائی چو پڑی، نہ تر سائیں جی ءُ  
 (پرائی: بیگانی، کسی دوسرے کی۔)

بر ہا بر ہا آکھیے، بر ہاؤں سلطان  
 فریدا جت تن بر ہوں نہ اُتے سوتن جان مسان  
 (بر ہا: ہجر، عشق۔ جت: جس۔ تن: وجود، جسم۔ بر ہوں: وچھوڑا، بچھڑنا، عشق۔ اُتے: پیدا ہونا۔ سو: وہی۔ جان: سمجھ۔ مسان: مُردے جلانے والی جگہ، شمشان۔)

فریدا بے نماز اکتیا، ایہہ نہ بھلی ریت  
 کبھی چل نہ آیا، بچے وقت مسیت  
 (بھلی: اچھی، نیک۔ ریت: رسم و رواج۔)

## محمد ابراہیم ذوق دہلوی

(۱)

ہو احمد خدا میں دل جو مصروف رقم میرا  
صراط عشق پر از بسکہ ہے ثابت قدم میرا  
ہو ایہ سینہ یکسر خار زار دشتِ غم میرا  
وہ ہوں میں کیسوئے موجِ محیظِ اعظمِ وحشت  
نشانِ بے رواجی گرد کھائے، زور مٹ جائے  
وہ ہوں میں رہ نور و شوق، میرے ساتھ جاتا ہے  
ندہ بے دفتر ترکِ سجدہ، البیس سے آدم

(۲)

وہ کون ہے جو مجھ پہ تانسف نہیں کرتا  
کیا قہر ہے، وقفہ ہے ابھی آنے میں اس کے  
کچھ اور گماں دل میں نہ گزرے ترے کافر  
پڑھتا نہیں خطِ غیر مرا واں کسی عنوان  
دل فقر کی دولت سے مرا اتنا غنی ہے  
تادل نہ کرے صاف مئے صاف سے صوفی  
پر میرا جگر دیکھ کہ میں اُف نہیں کرتا  
اور دم مرا جانے میں توقف نہیں کرتا  
دم اس لیے میں سورہ یوسف نہیں کرتا  
جب تک کہ وہ مضمون میں تقرّف نہیں کرتا  
دنیا کے زرو مال پہ میں ٹھٹ نہیں کرتا

الف الحمد کا سا بن گیا گویا قلم میرا  
دم شمشیر قاتل پر بھی خوں جاتا ہے جم میرا  
کہ آیا یہ خوں آغصہ ہو کرب پہ دم میرا  
کہ ہے گھیرے ہوئے زوے زیں کو بیچِ دم میرا  
جھپک سے دیدہ صراف کی نقشِ دم میرا  
برنگِ سایہ مرغِ ہوا، نقشِ قدم میرا  
عدو کی سرکشی سے ذوق کب رہتہ کم ہوا میرا



## دی پرائیڈ جونیئر



### بلڈنگ آف سسکلیٹین

دوسو سال پہلے کی بات ہے کہ لندن کے دریائے ٹیمز کے قریب، پرانی سی آبادی میں ایک بلند عمارت تھی۔ جس کا نام (Building of Skeleton) تھا۔ بہت سے لوگ اس عمارت کو ڈھانچہ کی وجہ سے دیکھنے آتے تھے۔ یہاں پر ایک ڈھانچہ رکھا گیا تھا۔ جس کی وجہ سے یہ عمارت بہت مشہور ہو گئی۔ یہ ڈھانچہ اس عمارت کی شان تھا۔ ایک دفعہ ایک آدمی اس ڈھانچے کے پاس گیا۔ اس نے سوچا کہ اس ڈھانچے کی ایک تصویر بنائی جائے۔ جیسے ہی وہ تصویر لینے لگا کہ اچانک ڈھانچے میں سے روشنی نکلی اور وہ غائب ہو گیا۔ یہ بات شہر میں آگ کی طرح پھیلی۔ چند دنوں بعد ڈھانچے میں سے دوبارہ ایسی ہی روشنی نکلی اور وہ شخص دوبارہ اسی جگہ پر واپس آ گیا۔ لوگوں نے اس سے پوچھا کہ تم کیسے غائب ہوئے اور کیسے واپس آئے؟ اس نے لوگوں کو بتایا کہ میں ڈائنا سوز کے وقت میں پہنچ گیا تھا۔ وہاں کے ڈائنا سوز بہت خطرناک اور خوف ناک تھے۔ وہاں کے جانوروں نے مجھ پر حملہ کیا میں زخمی ہوں۔ پھر مجھے وہاں ایک پری ملی جو مجھے میرے وقت میں واپس لے آئی۔



محمد طاہر  
جماعت چہارم ٹیولپ،  
لاہور گورنمنٹ گریم اسکول، اعوان ٹاؤن، لاہور







سے ملک محلہ اندھی کھوئی میں آج بھی موجود ہے۔ ڈاک ہاؤس کی عمارت کو دیکھ کر ایسا لگ رہا تھا جیسے ہم خود کسی پرانے زمانے میں آگئے ہیں۔ برطانوی راج کے دور میں تعمیر ہونے والا یہ ڈاک ہاؤس آج محض ایک گودام بن کر رہ گیا ہے۔ اگر اس عمارت کی حفاظت کے لیے کچھ کیا جائے تو اس تاریخ کو آنے والے وقت کے لیے بھی محفوظ رکھا جا سکتا ہے۔ وقت گزرنے کا پتا بھی نہ چلا اور دن کے 11 بج گئے۔ ابھی بہت کچھ دیکھنا اور منظر کشی کرنا باقی تھا کہ ڈاکٹر صاحب نے ناشتے کا آفر دی جس پر سب نے لبیک کہا اور ایک دفعہ پھر سب دہلی گیٹ پر اکٹھے ہو گئے۔ ناشتے کے لیے حرم دروازہ منتخب کیا گیا۔ تمام شرکاء کو خونی برج سے ہوتے ہوئے حرم دروازہ چوک پہنچے۔

حرم دروازے کی وجہ تسمیہ سلسلہ قادریہ کے معروف بزرگ حضرت موسیٰ پاک شہید کے حوالے سے ہے۔ 1010ھ میں آپ کی موضع منگے مٹی کے مقام پر شہادت کے 15 سال بعد آپ کے جسد خاکی کو اُج شریف سے ملتان منتقل کیا گیا۔ یوں ایک قافلے کی شکل میں گیلانی خاندان ملتان پہنچا، حرم دروازہ کے مقام پر گیلانی خاندان کا حرم یعنی خواتین ٹھہرائی گئیں تو اس دروازے کا نام حرم دروازہ پڑ گیا۔ حرم دروازے کے بالکل سامنے نشاط روڈ ہے جو ملتان کے قدیم بازار حسن کی طرف جاتا ہے۔ حرم دروازہ سے ایک راستہ سٹی ریلوے سٹیشن کی طرف بھی جاتا ہے۔

حرم دروازے سے ایک سڑک پاک دروازہ اور خونی برج کی طرف جاتی ہے۔ یہیں سے ایک راستہ کینٹ ریلوے سٹیشن اور چوک شہیداں کی طرف بھی جا رہا ہے۔ حرم دروازہ جو اب خستہ حالت میں موجود ہے اس وقت شہر میں داخل ہونے کے لیے سب سے زیادہ استعمال ہوتا ہے۔ قیام پاکستان کے فوری بعد ملتان کی تمام تجارتی سرگرمیاں اسی دروازہ کے قریب ہی ہوا کرتی تھیں، اس دور میں تمام ترمالیاوتی اور تجارتی ادارے بھی حرم گیٹ سے چوک شہیداں اور چوک شہیداں سے کینٹ ریلوے سٹیشن تک قائم تھے۔ ملتان کی تہذیبی و ثقافتی زندگی میں بھی اس دروازے کا بڑا اہم کردار ہے۔

عاشورہ محرم کے موقع پر بھی ملتان شہر کے تمام اہم ترین تفریحی دن دو بج تک چوک حرم گیٹ پر جمع ہو جاتے ہیں۔ جس کے بعد اپنے اپنے راستوں کی طرف چلے جاتے ہیں۔ ملتان کے صدیوں پرانے حرم گیٹ کو اطالوی ٹیکنیکی مہارت کی مدد سے اس کی اصل حالت میں بحال کر دیا گیا ہے۔ حرم گیٹ چوک پہنچنے پر شرکاء کے بھرپور اصرار پر ڈاکٹر صاحب نے اپنے ذاتی تعلقات استعمال کرتے ہوئے انتظامیہ سے حرم دروازے کے اوپر سے منظر کشی کرنے کی اجازت طلب کی جو دے دی گئی۔ اجازت ملنے پر تمام شرکاء کی خوشی دیکھنے سے تعلق رکھتی تھی۔

گیٹ کے دونوں جانب محافظوں کے لیے مورچے بھی بنے ہوئے تھے جو قدیم زمانے میں محافظ شہر کی رکھوالی کے لیے استعمال کرتے تھے۔ دروازے کے اوپر سے دلفریب مناظر فوٹو گرافرز نے اپنے کیمروں میں محفوظ کیے، تمام شرکاء خوب محظوظ ہوئے۔ آخر میں شرکاء نے دل بھر کر سری پائے اور پنے سے ناشتہ کیا اور لسی پی جس کے بعد سب نے اپنے اپنے گھر کی راہ لی۔

مصنف اسٹنٹ ایڈمن کی حیثیت سے ایڈمن سیکشن، ملتان ریجن سے منسلک ہیں۔

کشی کی جس کے بعد اگلی منزل کی جانب گا مزن ہو گئے۔ شرکاء کا اگلا پڑاؤ بیٹی جی کے نام سے مشہور مندر تھا۔ محلہ مہاراجہ اندرون شہر میں موجود دو سو سال پرانا مندر بیٹی جی اب مندر سے کرائے کے رہائشی گھروں میں تبدیل ہو گیا ہے جن سے محلہ اوقاف کرایہ وصول کرتا ہے۔ اسی دوران ایک بزرگ نے ڈاکٹر مزمل صاحب کا ہاتھ تھاما اور اپنے پرانے گھر کے سامنے تصویر بنوانے کی خواہش کا اظہار کیا جو ڈاکٹر صاحب نے مسکراہٹ کے ساتھ قبول کر لیا۔ اندرون شہر کی پرانی عمارت جہاں قدیم ملتان کی عکاسی کر رہی تھی، وہیں بہت بڑی تعداد میں خستہ حال اور بوسیدہ عمارتیں حکمرانوں کا منہ چڑھا رہی تھیں کہ اگر حکومت وقت نے ان عمارتوں پر فوری توجہ نہ دی تو خدا نخواستہ یہ کسی بھی بڑے حادثے کا پیش خیمہ ثابت ہو سکتا ہے۔

اس کے بعد بازار سے متصل ایک گلی میں واقع چین مت کی شاخ سویت امبرا کے تقریباً 300 سال قدیم مندر کا رخ کیا جو اب بطور مدرسہ استعمال کیا جا رہا ہے۔ مدرسے کے ہال میں موجود طلباء و تلامذہ قرآن میں مصروف تھے۔ ہال کی چھت پر شیشے کا انتہائی نفیس کام کیا گیا تھا۔ مندر کی دیواروں سے چین مت کی تشبیہات منادی گئی ہیں جبکہ مرکز میں ہال کی چھت کے قریب ستونوں پر بنے جسے ابھی تک موجود ہیں۔ ایک چھوٹے کمرے کی دیوار پر انگریزی اور ہندی زبانوں میں باتریوں کے لیے ہدایات درج ہیں۔ مرکزی ہال کے ساتھ واقع بگلی کروں پرتالا پڑا ہوا ہے۔ تنگ و تاریک زینے کو عبور کر کے دوسری منزل پہنچے جہاں ایک گنبد پر چین مت کے پیشوا کی شبیہ بنی ہوئی تھی۔ کافی دیر تک مدرسے کی عمارت کی منظر کشی کرنے کے بعد ہم شیش محل کی جانب روانہ ہو گئے۔

قدیم ملتان کی تاریخ کا ایک اور شاہکار ڈاک ہاؤس اور شیش محل کے نام





## ملتان: قدیم شہر کی تاریخی گلیوں میں

سڑک دہلی کی طرف جا رہی ہے۔ یہ عہد رفتہ کی عظیم یادگار ہے۔ مغلیہ دور میں بادشاہوں اور شاہی مہمانوں کی آمد و رفت کے لیے استعمال ہونے والا یہ دروازہ اب خستہ حالی کا شکار ہو چلا ہے۔ یہاں آباد محلہ تاریخی اعتبار سے انتہائی اہمیت رکھتا ہے، اس محلے کو ایران سے آنے والے کاشی گروں نے آباد کیا مگر اب صرف چند خاندانوں نے اس گلی میں نقاشی اور کاشی گری کا فن زندہ رکھا ہوا ہے۔ اس گلی میں داخل ہوتے ہی بازار کا آغاز ہو جاتا ہے۔ یہاں زیادہ تر کپڑوں، برتن اور سلائی کڑھائی کی دکانیں ہیں۔ دہلی دروازے کی حدود میں ملتان کے قدیم بازار میں مختلف دھاتوں سے متعلق کام بھی ہوتے ہیں۔ یہیں سے ایک نسبتاً تنگ گلی چوک بازار کی طرف جاتی ہے۔ دہلی دروازے کی ہی حدود میں ملتان کا قدیم محلہ کاشی گراں اور محلہ سعید خان قریبی بھی ہے۔ شہزادہ مراد بخش جب ملتان کا گورنر بنا تو اس نے اپنے استاد نواب سعید خان قریبی جو فارسی کے نابذ روزگار شاعر تھے، کو دہلی دروازے کے اندر بہت سی اراضی مرحمت کی، جہاں انہوں نے اپنی زندگی میں ہی اپنا محل بنوایا، باغ لگوا یا اور اپنا مقبرہ بھی بنوایا۔ قیام پاکستان سے پہلے دہلی دروازے سے باہر نکلنے ہی سے سڑک پر ایک سنگ میل پر ’دہلی 424 میل‘ لکھا ہوا نظر آتا تھا۔ کہا جاتا ہے کہ کچھ عرصہ پہلے سیٹلائٹ کے ذریعے ملتان کے دہلی گیٹ اور دہلی کے ملتان کی گیٹ کی تصویر لی گئی تو خلاء سے یہ دونوں دروازے عین ایک دوسرے کے سامنے دکھائی دیئے۔

دہلی گیٹ کی تنگ اور قدیم گلیوں میں فوٹو گرافر کمال مہارت سے مختلف مناظر اپنے کیمرے میں محفوظ بنا رہے تھے۔ راستے میں ایک در آیا، تمام شرکاء اس میں داخل ہو گئے۔ دربار پر موجود لوگوں نے دربار کے حوالے سے تاریخ بیان کرتے ہوئے بتایا کہ یہ دربار حضرت دانا شہید رحمۃ اللہ علیہ کا ہے جو کہ حضرت بہاول حق ملتان کی رحمۃ اللہ علیہ کے مرید اور شاگرد خاص تھے۔ تمام فوٹو گرافرز نے کمال مہارت سے تصویر

ادیب احمد راولپنڈی پاکستان کا قدیم ترین شہر اور جنوبی پنجاب کا دل ملتان کبھی اندرون شہر تک ہی محدود تھا۔ اس شہر کے چھ دروازے تھے جنہیں بوہڑ گیٹ، دہلی گیٹ، حرم گیٹ، لوہاری گیٹ، پاک گیٹ اور دولت گیٹ کے نام سے جانا جاتا تھا اور شہر کے چاروں جانب یہ دروازے فیصل کا کام سرانجام دیتے تھے۔

ان میں سے تین دروازے یعنی پاک گیٹ، دولت گیٹ اور لوہاری گیٹ صرف نام ہی کے رہ گئے ہیں اور ان دروازوں کے کواڑ گھر والوں کی بے رحمی کا پتہ دے رہے ہیں۔ باقی ماندہ دروازوں، حرم گیٹ، دہلی گیٹ اور بوہڑ گیٹ کے آثار بھی مناسب دیکھ بھال نہ ہونے کی وجہ سے تیزی سے معدوم ہوتے چلے جا رہے ہیں۔ ملتان کے یہ دروازے تاریخی اور مذہبی حوالوں سے کسی نہ کسی سے منسوب کیے گئے۔

ملتان کے تاریخی ورثے کو اجاگر کرنے کے لیے ویسب ایکسپلورر ملتان از بیسٹ کی طرف سے ماہ جنوری میں اندرون دہلی گیٹ میں فوٹو واک کا انعقاد کیا گیا۔ فوٹو واک میں حال ہی میں بین الاقوامی ایوارڈ جیتنے والے طارق حمید سلیمانی، ملتان سے سینیئر ایکسپلورر زاہد مختار، عبدالرحمن جوئیہ، محمد جواد، عثمان علی، حافظ ڈاکٹر سید مہمل حسین شاہ، رائے ہیری منیب جاوید سمیت دیگر شرکاء نے شرکت کی۔

فوٹو واک کے شرکاء انتہائی سخت سردی کے باوجود صبح 8 بجے دہلی دروازہ پر اکٹھے ہوئے۔ کم و بیش چالیس افراد پر مشتمل گروپ ایک قافلے کی شکل اختیار کر چکا تھا۔ واک کے تقریباً تمام ہی شرکاء جدید کیمروں سے لیس تھے۔ پاکستان زندہ باد کے پر شکاف نعروں سے فوٹو واک کا باقاعدہ آغاز کیا گیا اور تمام فوٹو گرافرز دہلی دروازے کی حدود میں داخل ہو گئے اور دیوانہ وار اپنے جدید کیمروں کی مدد سے قدیم دہلی گیٹ کی منظر کشی کرنے لگے۔

دہلی دروازے کا نام اس لیے دہلی کے نام پر پڑا کہ یہاں سے سیدھی



## پیر چوسنی شاہ نام نہاد پیر اور جعلی پیر بابا کی سرگزشت

کثرت سے ہوتی ہے۔ اور رات گئے تک یہ روحانی محفلیں جاری و ساری رہتی ہیں۔ ان روحانی منازل طے کرنے کے باوجود موصوف اکثر اوقات ڈیوٹی کے دوران "روپوش" ہو جاتے اور بغیر اطلاع کے پھٹیاں بھی کرنے لگ جاتے۔ ایک دن ان کو عزت کے ساتھ بلا کر کہا۔ کہ جناب آپ اکثر ڈیوٹی کے دوران غائب ہو جاتے ہیں۔ اگر کوئی چیز وغیرہ چوری ہو جائے یا جو انتظامی امور میں دشواریاں پیش آتی ہیں۔ اس سے میرے لیے مسئلہ پیدا ہوتے ہیں۔ کہنے لگے کیونکہ میں اب لاہور کا امیر ہو گیا ہوں۔ تو میری ذمہ داریوں میں اضافہ ہو گیا ہے۔ پیر صاحب کا اکثر فون آ جاتا ہے کہ میرا فلاح مرید ہسپتال میں ہے۔ اس سے اس کی خیریت دریافت کر کے مجھے بتاؤ۔ میرا فلاح مرید گواہی کیلئے کورٹ گیا ہے۔ فلاح مرید کی تیمارداری کیلئے جانا پڑتا ہے۔ کسی مرید کے ساتھ کسی نے زیادتی کی تو اس "سورش" کو ختم کرنے میں اپنی خدمات پیش کرتا ہوں۔ میں نے ان کو بتایا کہ ہمارا محکمہ آپ کی ان خدمات کا قہقہہ نہیں ہو سکتا۔ میں نے حد سے بڑھتی ہوئی "خرمستیوں" کو مد نظر رکھتے ہوئے اعلیٰ افسران کو رپورٹ دی۔ کہ اس کی ایک سال کی حاضری کی پوزیشن کیا ہے۔ اس کو جو خطوط دیئے گئے اور اس کے تبادلے کئے گئے اور جس طرح اس نے یونین کو ملوث کر کے اپنے تبادلے رکوائے۔ ان حالات میں یا تو اسکا تبادلہ کر دیں یا میرا تبادلہ کر دیں۔ اس پر ایک "تحقیقاتی کمیٹی" بنائی گئی۔ جب موصوف کمیٹی کے سامنے پیش ہوئے تو کمیٹی کے سوالات کے جوابات بھی مضحکہ خیز انداز میں دیئے۔ آخر کمیٹی نے فیصلہ کیا کہ اب ادارے کو ان کی خدمات کی ضرورت نہیں ہے۔ وہ گھر آرام کریں۔ چنانچہ جب بیخط ان کے گھر پہنچا تو وہ بہت ناراض ہوئے۔ دوسرے روز ہنگامہ کرتے ہوئے دفتر پہنچے بڑی مغلظات بکتے رہے۔ میں اتفاق سے دفتر میں نہیں تھا۔ میرے دفتر میں آئے اور خطرناک نتائج کی دھمکیاں دیتا رہا۔ جب دفتر والوں نے ان کو بتایا کہ تم ایک سید کے مرید ہو اور سیدوں کی بڑی عزت کرتے ہو۔ یہ ہمارے آفسر جن کو تم خطرناک نتائج کی دھمکی دے رہے ہو تو وہ بھی "سید" ہیں۔ یہ سنتے ہی وہ بلکل پرسکون ہو گیا۔ اور کہا کہ مجھ ان کے بارے میں پتہ نہیں تھا۔ دوسرے روز وہ آیا۔ اور مجھ سے ایک روز پہلے کی رویے کی معافی مانگی۔ میں نے کہا میں نے تو تمہیں پہلے ہی کہا تھا کہ میں تمہارا تبادلہ تمہارے پیر صاحب کے گاؤں کے پاس والے شہر میں کر دیتا ہوں۔ تاکہ تم آسانی سے ان کی خدمت کر سکو۔ کہنے لگا کہ چونکہ پیر صاحب نے مجھے لاہور کا امیر منتخب کر دیا تھا۔ اس لیے میرا لاہور سے باہر جانا ناگزیر تھا۔ اس نے مزید یہ بتایا کہ پیر صاحب نے کہا کہ تم میرے پاس آ جاؤ۔ میں تمہیں لنگرخانے کا انچارج بنا دوں گا۔ اس واقعہ کا کافی عرصہ گزر گیا ہے۔ اور میں سوچتا ہوں کہ موصوف اس وقت پیر صاحب کی گدی پر تخت نشین ہوں گے۔

مصنف ادارے کے ریٹائرڈ ایگزیکٹو آفیسر ہیں۔

حبیب اشرف صوفی میں ایک ادارے میں ایڈمن آفیسر کی حیثیت سے کام کرتا تھا۔ جہاں دوسرا اسٹاف میرے ماتحت تھا۔ وہاں چار چوکیدار بھی میرے ماتحت تھے۔ تین چوکیدار بڑی ذمہ داری اور ٹھیک طریقے سے ڈیوٹی سرانجام دیتے تھے۔ لیکن ایک چوکیدار کا رویہ بہت غیر ذمہ دار نہ تھا۔ وہ بغیر بتائے چھٹی کر لیتا تھا۔ اور ڈیوٹی کے دوران بغیر بتائے غائب ہو جاتا تھا۔ جس کی وجہ سے بے شمار انتظامی مسائل درپیش آتے تھے۔ وہ جسمانی طور سے بہت تومند اور عقل سے کمزور تھا۔ اس کے اس رویے کو دیکھ کر کئی مرتبہ سمجھا یا بھی اور تحریری طور پر متنبہ کیا کہ اپنے آپ کی اصلاح کر لو ورنہ تمہیں پریشانی کا سامنا کرنا پڑے گا۔ کچھ عرصے کیلئے اس کا رویہ ٹھیک ہو جاتا اور پھر اس کی چال وہی ہو جاتی۔ اور وہ اپنی روش نہ بدلتا۔ کچھ عرصے بعد اس نے دفتر میں اپنے تمام دوستوں کو مٹھائی تقسیم کی اور ایک پلیٹ میں میرے لیے بھی لے کر آیا۔ جب پوچھا کہ مٹھائی کسی خوشی میں بانٹ رہے ہو اور تمہارے گلے میں یہ چوسنی کیسی پڑی ہوئی ہے؟ اس نے انکشاف کیا کہ میں ایک پیر صاحب کی کئی سالوں سے خدمت کر رہا تھا۔ آخر کار میری محنت رنگ لے آئی اور میرے پیر صاحب نے مجھ پر نظر کرم کر دی۔ اور انہوں نے مجھے اپنا مرید کر لیا اور یہ چوسنی میرے گلے میں ڈال دیا ہے۔ میں نے کہا کہ آپ کے پیر صاحب نے مرید کرنے کے بعد حقوق اللہ اور حقوق العباد کا بھی بتایا ہوگا۔ اس نے کہا کہ وہ کیا ہوتے ہیں؟ میں نے مختصر طور پر اس کو بتایا اور کہا کہ حق حلال کا رزق کھانا اور اپنی روزی صحیح طریقے سے کرنا حقوق العباد میں آتا ہے۔ اس نے کہا کہ میرے پیر صاحب نے اس قسم کی کوئی بات نہیں کی۔ صرف اس نے یہ کہا ہے کہ تم میری اطاعت کرو۔ میں تمہیں (نعوذ باللہ) پل صراط سے بھی گزرواؤں گا۔ میں نے اس کی باتوں پر سر ہینٹ لیا۔ اس نے مزید یہ بتایا کہ جب تم یہ چوسنی بہن لو گے تو تم ایک چھوٹے بچے کی طرح مصوم ہو جاؤ گے۔ اور گناہوں سے بلکل پاک ہو جاؤ گے۔ اور تمہیں کسی نماز وغیرہ کی ضرورت نہیں ہے۔ میں نے اسے بتایا کہ یہ باتیں بڑے سے بڑے پیر اور عالم دین نے نہیں کیں۔ تمہارا پیر کس طرح کہہ سکتا ہے۔ کہنے لگا کہ میرا پیر "پیر کمال" ہے۔ میں نے اس کو اس کے حال پر چھوڑ دیا۔ کچھ عرصے بعد پتہ چلا کہ اس نے روحانی "منازل" بڑی تیزی سے طے کی۔ اور اس کی مالی اور دیگر خدمات کے عوض پیر صاحب نے اسے "خلیفہ" خاص بنا دیا۔ اور لاہور کا "امیر" بنا دیا۔ اس بڑی فتح یابی کے موقع پر اس نے اپنے دوستوں اور ساتھیوں کو بڑی زبردست دعوت دی۔ اب اس کے گلے میں دو چونبیاں ہو گئی تھیں۔ پیر صاحب نے اسے مزید تلقین کی۔ کہ اپنے ہر عمل اور فعل سے اپنے آپ کو مصوم سمجھو اور چوسنی چوستے رہا کرو۔ جس سے تمہاری معصومیت ظاہر ہوگی۔ کچھ عرصے بعد اس کے ساتھیوں نے بتایا کہ موصوف نے "رشد و ہدایت" کا سلسلہ بھی شروع کر دیا۔ رات کی ڈیوٹی کے دوران اس کے معتدین آتے ہیں۔ ایک درمی کا انتظام کیا ہوا ہے۔ جس پر ان کو بٹھا جاتا ہے۔ چائے کے دو چلتے ہیں۔ سگریٹ نوشی

ہوں (I salute this person)۔ لون صاحب نے وجہ پوچھی تو کہنے لگے کہ میں بے انتہا غصے میں اس کے پاس یہ سوچ کر آیا تھا کہ آج مجھ سے لڑ کر جانا ہے لیکن اس بندے نے میرا غصہ ٹھنڈا کر دیا اس لیے یہ جو کر ہے ہیں میں اس سے بالکل مطمئن ہوں۔ رانا نذر صاحب ہر نفع میرے دفتر آتے تھے اور کانی گپ شپ لگاتے تھے، ان کے علاوہ ندیم افضل چن، مصمصام بخاری، عمر ایوب، اکرم انصاری، بلال انجلا زفر و س عاشق اعوان قابل ذکر ہیں۔

**دی پرائیڈ:** سیر و سیاحت کا کتنا شوق ہے؟

**شیخ عارف لطیف:** شوق تو بہت ہے مگر زیادہ گھوما پھرا نہیں ہوں۔ ملک سے باہر کانی جانا ہوا اور بیٹے کی وجہ سے آج کل دی ڈی بھی آنا جانا لگا رہتا ہے۔

**دی پرائیڈ:** جن جگہوں پر گئے ان میں کوئی ایسی علاقہ یا ملک جو بہت پسند آیا؟

**شیخ عارف لطیف:** مجھے کینیڈا بہت پسند آیا۔ ملک بھی خوبصورت ہے، موسم بھی بہت خوبصورت لگا اور لوگ بہت اچھے ہیں۔ اس کے علاوہ دی ڈی بھی بہت اچھی جگہ ہے جہاں پر سہولیات تو یورپ جیسی ہیں مگر ماحول ہم سے ملتا جلتا ہے۔ مسلم ملک ہونے کی وجہ سے نماز پڑھنے کی سہولت ہر جگہ موجود ہے، بحیثیت مسلمان سعودی عرب سے دلی لگاؤ ہے اور وہاں جا کر بہت سکون قلب نصیب ہوتا ہے، اور عمر سے کی سعادت بھی وقتاً فوقتاً ملتی رہتی ہے۔

**دی پرائیڈ:** آپ شروع سے لاہور میں رہے ہیں۔ یہاں کی بدلتی شکل و صورت آپ کو پسند آتی یا پرانے لاہور کو یاد کرتے ہیں؟

**شیخ عارف لطیف:** جس زمانے میں ہم لاہور آئے تھے، اُس وقت ماڈل ٹاؤن لاہور سے دور بنایا جاتا تھا۔ اب تو لاہور بہت گنجان ہو گیا ہے۔ یہاں کے روایتی کھانے بھی کم ہی ہو گئے بس ایسا محسوس ہوتا ہے کہ کوئی کچھڑی پک گئی ہے۔ پھر لوگوں میں اب وہ محبتیں نہیں رہیں۔ اس سے اندازہ لگائیں کہ لوگوں کو اپنے ہمسایوں سے متعلق علم نہیں ہوتا۔ جدید ٹیکنالوجی کے زمانے کی مصروفیات نے پرانی خاندانی روایات کو بہت نقصان پہنچایا ہے۔ ہر فرد مو بائل ہاتھ میں لپیٹی ہی دنیا میں گن ہے، صلہ رحمی اور میل جول کا بہت فقدان ہے جس کی وجہ سے رشتہ داروں، عزیزوں اور دوستوں میں دوریاں پیدا ہو رہی ہیں مہمان گھر میں آنے کے بعد خیریت بعد میں اور وائی فائی کا پاس ورڈ پہلے پوچھتے ہیں۔

**دی پرائیڈ:** گزشتہ چار پانچ برس میں کتنی کی کارکردگی میں جو بہتری آئی ہے، آپ اسے کس نگاہ سے دیکھتے ہیں؟

**شیخ عارف لطیف:** سب سے پہلے تو آپ ”دی پرائیڈ“ کے لیے مبارکباد قبول کریں۔ یہ جزیہ ہمارے وقت میں بھی مختلف نام سے جاری ہوتا تھا مگر نام کی تبدیلی کے ساتھ جو معیار اب قائم ہوا ہے وہ بہت بڑی کامیابی ہے۔ میں اپنے گھر میں بیٹھ کر پرائیڈ کے ذریعے کتنی کی ہر سرگرمی اور کارکردگی کا اندازہ کر لیتا ہوں اور نو سو سالہ ندر پورٹ کے علاوہ کتنی کے حالات سے واقفیت کا کوئی دوسرا ذریعہ ہی نہیں تھا۔ میری طرف سے ”دی پرائیڈ“ کی ٹیم کے لیے اتنی اچھی کاوش پر بہت مبارکباد۔ پچھلے تین چار برسوں کی بات کی جائے تو کتنی میں ٹیکنالوجی کے استعمال نے کانی بہتری پیدا کی ہے۔ ایک اور اہم بات یہ ہے کہ ہماری کتنی میں مینجنگ ڈائریکٹرز کتنی ہی سے آئے جو بہت خوش آمدن بات ہے۔ اس کا فائدہ یہ ہوتا ہے کہ ایم ڈی کو کتنی کی سرگرمیوں کا علم ہوتا ہے۔ بہت ضروری ہے کہ آپ کے اسٹنٹ کو پتہ ہو کہ میں جو بات کر رہا ہوں وہ میرے پاس کو پتا ہے اور جہاں میں جھوٹ بولوں گا وہاں پاس پکڑ لے گا۔ یہ بہت ضروری ہے مگر اسی وقت ممکن ہے جب آپ سارے عمل سے گزر کر آئے ہوں۔ اس حوالے سے امجد لطیف کا خاص طور پر ذکر کروں گا کہ انہوں نے بہت محنت اور لگن سے کام کیا جس کا نتیجہ کتنی کی بہتر کارکردگی کی صورت میں نظر بھی آ رہا ہے۔ موجودہ ایم ڈی عامر طفیل بھی کتنی کو بہتری کی طرف لے جانے کے لیے دکار تاجر یا اور استعداد رکھتے ہیں اسی لیے مجھے امید ہے کہ کتنی ترقی کا سفر آگے بھی یوں ہی جاری رکھے گی۔

**دی پرائیڈ:** سوئی ناردرن کے ملازمین کے لیے کوئی خاص پیغام دینا چاہتے ہیں؟

**شیخ عارف لطیف:** میں یہی کہوں گا کہ کتنی کو اپنا تمہیں اور پوری لگن سے کام کریں۔ اگر آپ سوئی ناردرن میں دی جانے والی تنخواہوں اور سہولتوں کا مارکیٹ سے موازنہ نہ کریں تو آپ کو اندازہ ہو کہ کتنی آپ کو بہت کچھ دیتی ہے۔ لفظ ”امانت“ کے معنی صرف کسی کے دیے گئے پیسے کی حفاظت کرنا، یہی

نہیں ہوتے بلکہ کتنی کی طرف سے ذمہ داریاں بھی آپ کو امانتاً سونپی گئی ہیں جس کے لیے آپ اللہ تعالیٰ کے سامنے جوابدہ ہوں گے۔ دوسری بات یہ کہ کتنی میں گرو چنگ نہیں ہونی چاہیے۔ سب کو مل جل کر بھائی چارے سے کام کرنا چاہیے۔ اگر کوئی شخص بددیانتی کا مظاہرہ کر رہا ہے تو آپ کو اس کے کاموں پر پردہ نہیں ڈالنا چاہیے کیونکہ عام طور پر ہم دوستوں میں غلط کاموں پر پردہ ڈال جاتے ہیں جو صحیح بات نہیں ہے۔ ہمیں امانت اور عہد کے تصور کو ”بن اسلام کی روشنی میں سمجھنا اور عمل کرنا ہوگا کیونکہ یہ دو الفاظ فرد، ادارے اور قوم کی کامیابی میں کلیدی اہمیت رکھتے ہیں۔



مسز شیخ عارف لطیف

**دی پرائیڈ:** آپ گھر پر اور یہ دیر تک دفتر میں ہی ہوتے تھے۔ ایسے میں گھر کے امور چلانے میں مشکل پیش نہیں آتی تھی؟

**مسز شیخ عارف لطیف:** مشکل تو ہوتی تھی مگر گزارا کرنا ہی پڑتا تھا کیونکہ یہ گھر کے معاملات میں کم ہی دلچسپی لیتے تھے۔ ان کا زیادہ وقت دفتر میں ہی گزرتا تھا اس لیے بچوں اور گھر کو کم ہی وقت دیتے تھے۔ لیکن ایک بات سے مجھے تسلی ہوتی تھی کہ جب بھی ان کے دفتر کے ساتھیوں یا دوسرے لوگوں ملاقات ہوتی تھی وہ ہمیشہ ان کی ایمانداری، کام میں لگن اور نرم مزاجی کی تعریف کرتے تھے۔

**دی پرائیڈ:** کچھان کے مزاج کے بارے میں بتائیں۔

**مسز شیخ عارف لطیف:** بس یہی کہ بہت ہی سادہ طبیعت کے مالک ہیں۔

**دی پرائیڈ:** کبھی آپس میں تلخ کلامی یا جھگڑا ہوا؟

**مسز شیخ عارف لطیف:** کبھی جھگڑنا ہوتا تھا لیکن تھوڑی ہی دیر میں منٹ بھی جایا کرتا تھا۔ کیونکہ یہ صلہ پسند انسان ہیں اور لڑائی جھگڑا بہت جلد بھول جاتے ہیں۔

**دی پرائیڈ:** منانے میں پہل کون کرتا تھا؟

**مسز شیخ عارف لطیف:** کبھی میں منا لیتی تھی، کبھی یہ منا لیتے تھے۔

**دی پرائیڈ:** بچوں کی تعلیم و تربیت میں کتنی دلچسپی لیتے تھے؟

**مسز شیخ عارف لطیف:** کم ہی لیتے تھے بس پوچھ لیا کرتے تھے۔ وقت ہی نہیں ہوتا تھا تو کیسے دلچسپی لیتے۔ یہ کام مجھے ہی سرانجام دینا پڑا، بچوں سے ان کا تعلق دوستوں جیسا رہا۔ مگر کبھی کبھار نصیحت کی خاطر خشکی کا اظہار بھی کرتے تھے۔



بہنو

**دی پرائیڈ:** آپ کے خاندان اپنے والد سے متعلق کیا بتاتے ہیں کہ بیان کی تعلیم میں کتنی دلچسپی لیتے تھے؟

**ج:** وہ بھی کہتے ہیں کہ کانی دلچسپی لیتے تھے۔ زلزلت سے متعلق معلوم کیا کرتے تھے۔ ہاں زیادہ وقت نہیں دے پاتے تھے مگر معلوماں رکھتے تھے اور تلقین کرتے رہتے تھے کہ اچھے رزلٹ آنے چاہیے۔ ٹیوشن وغیرہ سے متعلق معاملات امی ہی دیکھا کرتے تھیں۔

**دی پرائیڈ:** شیعوں کا انتخاب سب بچوں نے اپنے مرضی سے کیا یا پھر ان کی مرضی شامل رہی؟

**ج:** میرے ایک جیٹھ کیمیکل انجینئر ہیں، بھینا اس شعبے کا انتخاب میں ابو کا عمل دخل رہا ہوگا البتہ میرے خاندان اور ایک جیٹھ نے ایم بی اے کیا ہے مگر چونکہ والدین پٹنے کے انتخاب میں بچوں کی رہنمائی کرتے ہی ہیں۔ اسی طرح ابو نے بھی بچوں کی دلچسپی کے مطابق ان کی رہنمائی کی۔

**دی پرائیڈ:** ان کے رویے سے متعلق بتائیں۔

**ج:** ابو انتہائی دھیمہ مزاج رکھتے ہیں۔ میں نے کبھی انہیں غصہ نہ کیا تو ان کی آواز بھی کسی کو مخاطب کرتے نہیں دیکھا۔ کوئی شکایتیں کرتے رہنے کی عادت نہیں ہے۔ چونکہ یہ سب گھر والوں سے آیا ہی رویہ رکھتے ہیں اس لیے گھر کا ماحول بھی بہت خوشگوار رہتا ہے۔

**دی پرائیڈ:** ان کی کون سی عادت بہت زیادہ پسند ہے؟

**ج:** ان کی سب منفرد خصوصیت یہ ہے کہ ابو کو اپنے ارد گرد ہر فرد خواہ وہ دوست ہو، رشتہ دار یا کوئی عزیز، سب ہی کی فکر رہتی ہے۔ بہت زیادہ گھلنے ملنے والی شخصیت کے مالک ہیں، صلہ رحمی کرتے ہیں اگر کسی کو مدد چاہیے ہو تو یہ سب سے پہلے موجود ہوتے ہیں۔ اور دوسروں کی خدمت کر کے خوشی محسوس کرتے ہیں، بیٹوں کو کام کم ہی کرتے ہیں اکثر اپنا کام خود ہی کرتے ہیں۔



بھی تعلقات قائم ہیں اور وہ بہت خیال رکھتے ہیں۔ اگر وزیر اعظم ہاؤس کی بات کریں تو ڈاکٹر و قار مسعود اس وقت ایس ایس پی ایم تھے اور مجھ سے بہت تعاون کرتے تھے۔ رشید لون صاحب کا بھی بے انتہا تعاون حاصل تھا۔

**دی پرائیڈ:** زندگی کا سب سے خوشگوار دن کسے سمجھتے ہیں؟

**شیخ عارف لطیف:** دو مواقع ایسے ہیں جنہیں خوشگوار سمجھتا ہوں۔ 1965ء کی جنگ کے بعد ملک میں کساد بازاری تھی چنانچہ چھ ماہ کی جدوجہد کے بعد جب نوکری ملی تو بہت خوشی ہوئی۔ میرے لئے دوسرا خوشگوار دن وہ تھا جب میرے بیٹے کو دہی میں ملازمت ملی۔ وہ ایم بی اے کرنے کے بعد ملازمت نہ ملنے کی وجہ سے کافی پریشان رہا تھا اور پاکستان میں مواقع کی بہت کمی تھی لہذا اسے ملازمت ملنے پر کافی خوشی ہوئی۔

**دی پرائیڈ:** ذاتی یا پیشہ وارانہ زندگی کا کوئی ایسا فیصلہ جس پر غلطی کا احساس ہوتا ہو؟

**شیخ عارف لطیف:** تھینا ایسے فیصلے ہوتے ہوں گے۔ جب مختلف میٹنگز میں جاتے تھے یا ایم این اے سے ملنے تھے تو بعد میں خیال آتا تھا کہ یہ بات بھی کوئی دینی چاہیے تھی مگر میں بہت سوچ سمجھ کر، دیکھ بھال کر فیصلہ کیا کرتا تھا۔ میں دراصل حضرت امام حسینؑ کے اس قول پر یقین رکھتا تھا کہ دنیا میں تین طرح کے انسان ہوتے ہیں مکمل انسان، آدھا انسان اور پھر وہ جو انسان ہے ہی نہیں مکمل انسان وہ ہوتا ہے جس کی اپنی بھی رائے ہے اور وہ مشورے بھی دیتا ہے۔ آدھا انسان وہ ہے جس کی اپنی رائے تو ہے مگر وہ مشورے نہیں دیتا۔ جس کی رائے ہونے مشورہ تو وہ دراصل انسان ہی نہیں ہے۔ کہنے کا مقصد یہ ہے کہ میں ہمیشہ فیصلہ لینے سے قبل اپنی رائے قائم کرتا تھا اور پھر مشورہ کرتا تھا۔ پھر اللہ کا کم رہا کہ مجھے اچھا مشورہ دینے والے لوگ بھی میسر رہے۔

**دی پرائیڈ:** ایک کامیاب کیریئر بنانے کے لیے انسان میں کن خصوصیات کا ہونا ضروری سمجھتے ہیں؟

**شیخ عارف لطیف:** میرے نزدیک انسان میں صرف لگن اور ایمان داری کا ہونا ضروری ہے۔ بعض اوقات مسائل آتے ہیں لیکن میرا مشاہدہ ہے کہ اگر آپ لگن اور ایمان داری کے ساتھ کام کرتے رہیں تو اللہ تعالیٰ آپ کا کام پورا کر دیتے ہیں۔ بنیادی طور پر ہمارا معاشرہ سفارش پر یقین رکھتا ہے لہذا مشکلات آتی ہیں لیکن الحمد للہ میری بھی کوئی سفارش نہیں تھی۔ میں سفارش سے بچنے کی بھی کوشش کرتا تھا۔ ایک صاحب مجھے کہنے لگے کہ یہاں ہر بندہ مجھ سے پرہیز کے لیے سفارش کروا رہا ہے۔ لیکن آپ کی کوئی سفارش نہیں آتی۔ میں نے انہیں کہا کہ میں سفارش پر یقین نہیں رکھتا، اگر آپ کو میرا کام پسند ہے تو پروٹ کر دیں ورنہ اگر میں ایک کام کے قابل ہی نہیں ہوں مگر سفارش کے بل بوتے پر وہ کام کرنے لگ جاؤں تو یہ کمپنی کے ساتھ زیادتی ہوگی جو میں نہیں کرنا چاہتا تھا۔

**دی پرائیڈ:** دفتر سے انتہائی بریرات تک فارغ ہونے کے بعد اپنی صحت اور سماجی تعلقات کے لیے کیسے وقت نکالتے تھے؟

**شیخ عارف لطیف:** بات یہ ہے کہ میں وقت نکالنے کی کوشش تو کرتا تھا مگر میری سماجی زندگی اور میری فیملی ڈسٹرب ہی رہی کیونکہ میں انہیں اتنا وقت نہیں دے پایا جتنا انہیں دینا چاہیے تھا۔ اس کے ازالے کے لیے ریٹائرمنٹ کے بعد اپنے اُن رشتے داروں کو جو میری ملازمت کی وجہ سے نظر انداز ہوتے رہے، انہیں اور اُن کے بچوں کو بہت وقت دیتا ہوں۔ میں سب کو ٹیلیفون بھی کرتا ہوں، ملنے بھی جاتا ہوں اور بہت خیال رکھتا ہوں۔ فیملی کو بھی زیادہ وقت دیتا ہوں تو میں سمجھتا ہوں کہ

ریٹائرمنٹ کے بعد میں نے کس پوری کر دی ہے۔

**دی پرائیڈ:** ساری زندگی کی ملازمت کے بعد ریٹائرمنٹ پریشان کن تجربہ ثابت نہیں ہوئی؟

**شیخ عارف لطیف:** چنانچہ تو محسوس ہوا۔ میں نماز کی ادائیگی کے لیے باقاعدگی سے مسجد جایا کرتا تھا تو وہ ہیں سے واک کا سلسلہ بنتا چلا گیا اور اب ہمارا چالیس افراد پر مشتمل واک گروپ بن چکا ہے۔ ہم پچھلے دس برس سے اس گروپ کے اسکے واک کرتے ہیں۔ رشید لون صاحب بھی گزشتہ تین چار برس سے اس گروپ کے رکن ہیں۔ میرا معمول یہ ہے کہ میں صبح ساڑھے چار بجے اٹھ کر قرآن پڑھتا ہوں پھر مسجد چلا جاتا ہوں جہاں چھ بجے تک نماز ہوتی ہے۔ درس قرآن سن کر ہم ساڑھے چھ بجے تک پارک آ جاتے ہیں۔ پارک میں ہم روزانہ آدھا گھنٹہ واک اور 45 منٹ یوگا کرتے ہیں۔ پھر ہم تیس بیٹھتے ہیں افراد تقریباً آدھا گھنٹہ بیٹھ کر ہر موضوع پر گفتگو کرتے ہیں۔ یہ سب کچھ کر کے صبح آٹھ بجے کے قریب گھر آتا ہوں۔ پھر نماز کے لیے بھی دن بھر مسجد آنا جانا رہتا ہے۔ ریٹائرمنٹ سے فرق تو پڑا ہے مگر دوستوں کے ساتھ مصروفیت وغیرہ کی وجہ سے مجھے زیادہ محسوس نہیں ہوا۔

**دی پرائیڈ:** ادب، موبیٹی یا کتابوں سے کتنی دلچسپی ہے؟

**شیخ عارف لطیف:** مطالعے کی بات کی جائے تو میرا زیادہ مطالعہ حضرت قرآن، سیرت النبی اور دیگر دینی موضوعات کے گرد گھومتا ہے۔ میں نے تفسیر ابن کثیر، مودودی صاحب کی تفسیر القرآن، سیرت النبی پر کچھ کتب، شبلی نعمانی کی تصانیف اور اسی طرح کی دیگر کتب پڑھی ہوئی ہیں۔ شعر و شاعری کی بات کریں تو اقبال اور غالب کو کافی پڑھا مگر میوزک سے کوئی خاص دلچسپی کبھی نہیں رہی۔ ہاں کبھی کبھار پرانے انڈین گانے سن لیتا ہوں۔ اس لے علاوہ روزانہ اخبار پڑھتا ہوں، ٹیکنیکل اور میڈیکل کے موضوعات پر اپ ڈیٹ رکھتا ہوں، اس کے معاملے میں کمپیوٹر سے بھی مدد لیتا ہوں۔ دی پرائیڈ کے مضامین کافی معلوماتی اور ٹیکنیکل ہوتے ہیں، ان کے مطالعے سے بھی معلومات میں اضافہ ہوتا ہے۔

**دی پرائیڈ:** سیاست میں کتنی دلچسپی ہے؟ سیاست دانوں میں کون زیادہ پسند ہے؟

**شیخ عارف لطیف:** ویسے تو ایم این اے اور ایم پی اے سے بات چیت کے ذریعے ملکی سیاست سے متعلق معلومات ہوتی رہتی تھیں مگر مجموعی طور پر مجھے سیاست میں کوئی خاص دلچسپی نہیں ہے۔ بس جو بھی اچھا کام کرے وہ دیکھ لیا ہے ورنہ غلط کام پر تنقید بھی کر دیتے ہیں۔ کسی سیاسی جماعت سے وابستگی نہیں ہے۔ سیاست پر کچھ کتابوں کا مطالعہ کیا ہے، ملک میں سیاسی عدم استحکام پر بہت دکھ ہوتا ہے اور اسی عدم استحکام کی وجہ سے ہم نے آدھا ملک کھو دیا اور آج تک ترقی نہیں کر سکے۔ شہر کی پاکستان کے بنگلہ دیش بننے پر مجھے بہت دکھ ہوا۔ ہمارے سیاست دانوں کو اس سے سبق سیکھنا چاہیے اور وہ غلطیاں دوہرائی نہیں چاہیے۔

**دی پرائیڈ:** اگر ایسا سوال کو یوں پوچھ لیا جائے کہ جن سیاست دانوں سے آپ کا براہ راست رابطہ رہا،

اُن میں سے کس سیاست دان کو بہت اچھا یاد دلچسپ پایا؟

**شیخ عارف لطیف:** یوں تو بہت سے سیاست دان آتے تھے لیکن کچھ سے انتہائی دوستانہ تعلق بن گیا تھا جیسے امتیاز صفدر راجا اور مصصام بخاری وغیرہ لیکن تقریباً سارے ہی ایم این اے، ایم پی اے میرے ساتھ اچھے طریقے سے ہی ملتے تھے۔ میں نام نہیں لوں گا مگر کچھ سیاست دان تھے جو غصہ دکھا جاتے تھے لیکن میں اپنے رویے سے اُن کا غصہ بھی ٹھنڈا کر دیا کرتا تھا۔ لاہور سے ایک ایم پی اے ہیں۔ میرے وقت میں وہ ایم این اے تھے۔ ایک روز وہ رشید لون سے بولے کہ میں اس شخص کو سیلوٹ کرتا



یا چنچ چوک اور ٹرمو موجود تھے۔ ہمارے بے حد اصرار کے باوجود انہوں نے ہماری ایک ندی اور ہم نام کا لوٹ گئے۔ دو چار دن بعد ہم پھر ان کے گھر پہنچ گئے تو وہ ناراض ہوئے کہ آپ باز نہیں آتے۔ ہم نے جب بہت اصرار کیا تو وہ ایک کوارٹر میں گیس لگوانے پر رضامند ہوئے مگر اس کے لیے بھی شرط رکھ دی۔ اس زمانے میں گیس کنکشن کی فیس 35 روپے تھی۔ ڈی ایس پی صاحب بولے کہ یہ 35 روپے آپ کو خود بھرنے ہوں گے۔ اگر اگلے تین مہینے میں مجھے گیس کا فائدہ نظر آتا تو میں آپ کو 35 روپے دے دوں گا ورنہ آپ اپنے پیسے ضائع سمجھیں اور اپنا میٹر وغیرہ نکال لیجئے گا۔ ہم نے یہ شرط بھی تسلیم کر لی اور میں نے پینیا کٹھے کر کے جمع کرادیے۔ دو تین ماہ بعد وہ صاحب آئے، میرے پیسے واپس کیے اور چھ سات کنکشن لیے تو بہت خوش ہوئی۔ بیدار صل او ز شپ ہی تھی کہ کہنی کا ہدف حاصل کرنے کے لیے اپنی جب سے بھی پیسے بھرے تھے۔ ایک سسٹم یہ بھی تھا کہ جن صارفین کی شکایات پر ایکشن لیا جاتا تو سسٹم انجینئر ان میں سے کچھ کو فون کر کے سروں کے معیار سے متعلق معلومات لیتا تھا۔ پھر جو ٹیم کنکشن لگانے جایا کرتی تھی، ان میں سے کسی ایک کے ساتھ ہفتے کے کسی ایک دن میں خود جایا کرتا تھا اور سپروائزر سے کہتا کہ جو میٹر تم نے لگائے ہیں، ان میں سے کچھ مجھے دکھاؤ۔ اس کے بعد فائدہ نہ تھے۔ اول یہ معلوم ہو جاتا تھا کہ میٹر سپروائزر نے خود لگائے ہیں یا نہیں کیونکہ گراس نے خود لگائے ہوتے تھے تو وہ سیدھا میٹر کے مقام تک جاتا ورنہ میٹر ڈھونڈتا پھرتا تھا۔ پھر اسے یہ اندازہ بھی رہتا تھا کہ باس کہیں بھی کام کا معیار چیک کروا سکتا ہے تو وہ کام بھی ٹھیک انداز میں کرتا تھا۔ یہ سب او ز شپ ہی تھی۔ اگر ریٹائرڈ ایگزیکٹو ایسا کہتا ہے تو یہ حقیقت ہے کہ او ز شپ کم ہوئی ہے۔

**دی پرائیڈ:** کچھ اپنے آبائی علاقے، والدین، بچپن اور ابتدائی تعلیم سے متعلق بتائیں۔

**شیخ عارف لطیف:** میری پیدائش 1945ء میں کھیم کرا (موجودہ انڈیا میں) میں ہوئی۔ 1947ء میں ہمارا خاندان قصور آ گیا۔ ہم سات بہن بھائی تھے جن میں سے ہم چار بقید حیات ہیں۔ میرے والد لاہور میں کاروبار کرتے تھے۔ میرے دادی کا انتقال ہو چکا تھا تو دادا اکیلے تھے لہذا انہوں نے کچھ مصروفیت کے لیے مجھے اپنے ساتھ لکھ لیا۔ یوں ابتدائی دو جماعتیں تو وہیں قصور میں پڑھیں۔ اس کے بعد میں اپنے والدین کے پاس لاہور آ گیا اور کشمیری بازار کے پاس تکیہ سادھو کے مقام پر تیسری سے پانچویں جماعت تک تعلیم حاصل کی۔ میرے نانا قصور کے قریب واقع ایک گاؤں کھڑیاں میں بچپن سے اے بی ایچ ڈی انسان تھے۔ ان کی خواہش تھی کہ میں دو سال ان کے پاس گزاروں تاکہ وہ مجھے مذہبی تعلیم سے اچھی طرح روشناس کرا سکیں چنانچہ میں ان کے ساتھ چلا گیا جہاں میں نے مذہبی تعلیم حاصل کی۔ یوں میں نے اٹھویں سے بارہویں جماعت تک قصور میں ہی تعلیم حاصل کی۔ بس اس کے بعد میں یو ای ٹی میں آ گیا۔ مذہب سے شروع سے ہی اتنا لگاؤ پیدا ہو گیا کہ میرے میٹرک کے ساتھی مجھے آج بھی مولوی عارف کے نام سے پکارتے ہیں۔ انجینئرنگ کی تعلیم کے علاوہ میں نے ہومیوپیتھی میں بھی ڈپلوما کیا ہوا ہے اور کو ایلفا اینڈ ہومیوپیتھک پریکٹیشنر ہوں۔

**دی پرائیڈ:** شادی کب ہوئی؟ اپنے بچوں کے بارے میں بتائیں۔

**شیخ عارف لطیف:** میری شادی 1974ء میں ہوئی۔ والد اور سر آریس میں دوست تھے۔ میرے تین بیٹے ہیں۔ بڑے بیٹے نے انجیریل کالج سے ایم بی اے کیا تھا اور وہ اب پیچھلے بیس برس سے دہلی میں نور پینک سے کارپوریٹ ہیڈ کے طور پر منسلک ہے۔ دوسرے بیٹے نے کیمیکل انجینئرنگ کے بعد دس بارہ برس سوئی ناردرن میں ملازمت کی جس کے بعد وہ کینیڈا چلا گیا اور اب واپس آ کر ڈی ایس او میں بحیثیت ڈپٹی جنرل مینجنگ (پروجیکٹس) کام کر رہا ہے۔ تیسرا بیٹا لومس (LUMS) سے ایم بی اے کرنے کے بعد ورلڈ بینک سے بحیثیت کنسلٹنٹ منسلک ہے۔

**دی پرائیڈ:** کس میڈیکل ڈسٹریکٹ کے کام کا انداز بہت پسند رہا؟

**شیخ عارف لطیف:** کام تو میں نے بہت سے میڈیکل ڈسٹریکٹس کے ساتھ کیا مگر زیادہ مزہ مجھے رشید لون صاحب کے ساتھ آیا۔ آپ یوں بھی کہہ سکتے ہیں کہ جب رشید لون صاحب ایم ڈی بنے تو میری ایسی سٹیئر پوزیشن پر فائز تھا جس میں ایم ڈی کے ساتھ براہ راست تعلق تھا۔ رشید صاحب بہت تھل مزاج انسان ہیں، جلد بازی نہیں کرتے۔ اپنی رائے فوراً تبدیل نہیں کرتے بلکہ خوب چنچ کرنے کے بعد ہی رائے قائم کرتے، دوسروں سے مشورہ کرتے اور سب سے بڑھ کر تنقید کو برداشت کرتے تھے۔ میں نے لون صاحب سے تھل مزاجی سیکھی۔ ان کے علاوہ ایک اور میڈیکل ڈسٹریکٹ تھے سلیم سندھو

صاحب، میں ان کے بہت نزدیک تھا اور مجھے ان کے ساتھ کام کرنے میں مزہ آیا۔ اسی طرح میں نے اسلام آباد میں پوسٹنگ کے دوران جاوید انعام صاحب کے ساتھ کام کیا جن سے بہت کچھ سیکھنے ملا۔ جاوید صاحب نرم دل اور مدلل بات کرنے والے شخص ہیں۔

**دی پرائیڈ:** کس قومی یا بین الاقوامی شخصیت سے متاثر ہیں؟

**شیخ عارف لطیف:** چونکہ میں بہت مذہب پسند شخص ہوں اس لیے حضور اکرم ﷺ ہی کی شخصیت نے مجھے ہمیشہ متاثر کیا ہے۔ میں اسی لیے سیرت کی کتابیں پڑھتا رہتا ہوں۔ حضور پاک ﷺ کی شخصیت ہی ہمارے لیے مشعل راہ ہے۔ اگر پاکستان کے حوالے سے بات کی جائے تو قائد اعظم اور ڈاکٹر علامہ محمد اقبال کی شخصیات مشعل راہ کی حیثیت رکھتے ہیں۔ قائد اعظم نے پاکستان بنا یا اور پھر جن اصولوں پر وہ ڈٹ کر قائم رہے وہ اپنی مثال آپ ہے۔ علامہ اقبال کو اگر آپ پڑھیں تو ایسا محسوس ہوتا ہے کہ جیسے آپ قرآن کا ترجمہ پڑھ رہے ہیں۔

**دی پرائیڈ:** ہر انسان میں کوئی نہ کوئی ایسی شخصی کمزوری ہوتی ہے جسے وہ باوجود کوشش کے دو نہیں کر پاتا۔ آپ کو خود میں ایسی کون سے کمزوری محسوس ہوتی ہے؟

**شیخ عارف لطیف:** نرم مزاجی میری کمزوری رہی ہے۔ بعض اوقات مجھے کسی سے ملنے کے بعد احساس ہوتا تھا کہ اس شخص سے سختی سے پیش آنا چاہیے تھا مگر چونکہ ٹھنڈا مزاج رکھتا ہوں اس لیے ایسا نہیں کر پاتا۔ میرے ذہن میں ایک یہ بات بھی رہی ہے کہ اگر میرے عمل یا سنجائی نے کوئی بے ایمانی یا بددیانتی نہیں کی اور کام کرتے ہوئے محض غلطی کی ہے تو اسے رعایت ملنی چاہیے۔ ہاں یہ سچ ہے کہ میری نرم مزاجی سے لوگوں نے فائدہ بھی اٹھائے ہیں اسی لیے اسے اپنی کمزوری سمجھتا ہوں۔

**دی پرائیڈ:** آپ کی دفتری ذمہ داریوں میں سیاستدانوں سے مسلسل رابطہ رکھنا ضروری ہوتا تھا۔ یہ انتہائی اہم اور نازک ذمہ داری کس طرح سے نبھاتے تھے؟

**شیخ عارف لطیف:** میرا وسطہ دو سو سے زائد ایم این ایز، سینیٹرز، ایم پی ایز اور سیاسی شخصیات سے رہا اور تقریباً سب ہی میری کارکردگی اور اخلاق سے خوش تھے۔ حکومتی اور اپوزیشن ارکان کے درمیان توازن قائم رکھنا بہت مشکل کام ہوتا ہے کیونکہ حکومتی ارکان ترجیحی سلوک کے خواہشمند ہوتے ہیں لیکن ہمیں توازن برقرار رکھنا ہوتا ہے۔ میں نے سیاستدانوں کے ریکارڈ زاپے کمپیوٹر پر رکھ چھوڑے تھے لہذا اگر رات بارہ بجے بھی کسی سیاستدان کا فون آتا تو میں اسے فوراً ترقی کام کی پیش رفت بتانے کی پوزیشن میں ہوتا تھا۔ دم میری نرم مزاجی بھی کام آتی تھی چنانچہ اگر کوئی سیاستدان مجھے کہتا کہ میرے پاس دن میں وقت نہیں ہے لہذا میں شام سات بجے ہی ملتا سکوں گا تو میں فوراً رضی ہو جاتا۔ میں نے ایک کام یہ بھی کیا تھا کہ سیاستدانوں کو ونڈو آپریشن کی سہولت دی تھی یعنی میرا مطبع نظریہ ہوتا تھا کہ جو سیاست دان میرے پاس کسی کام کے سلسلے میں آیا ہے، اُسے میرے کمرے سے اٹھ کر کسی کے پاس نہ جانا پڑے۔ میری کوشش ہوتی تھی کہ اُس کے سارے مسئلے میں حل کروں۔ اس طرح سیاست دان بھی خوش رہتے تھے کہ ہمیں کسی کام کے لیے دس دس دفتروں میں دوڑنا نہیں پڑتا مگر یہ سب سہولت دینے کے لیے بہت محنت درکار ہوتی ہے۔ جنرل مشرف کے دور میں ایک اجلاس ہوا جس میں رشید لون صاحب شریک تھے۔ جنرل صاحب نے پوچھا کہ اگر پنجاب اور خیبر پختونخواہ کے ایک ہزار سے زائد آبادی والے تمام گاؤں کو گیس فراہم کی جائے تو اس پر کتنی لاگت آئے گی، کتنا پائپ چاہیے ہوگا اور کتنی گیس درکار ہوگی۔ اس کام کے لیے انہوں نے پروجیکٹس ڈیپارٹمنٹ کو ایک ماہ کا وقت دیا۔ لون صاحب نے جنرل صاحب سے کہا کہ اس کے لیے سروے کرنا پڑے گا جس میں وقت لگے گا مگر جنرل صاحب نہ مانے۔ لون صاحب اجلاس سے باہر آئے تو بہت پریشان تھے۔ میں نے کہا کہ کوئی مسئلہ نہیں ہے، میں نے منصوبہ بنا لیا ہے، یہ کام ہو جائے گا۔ میں ادارہ شاریات کے دفتر پہنچا اور وہاں سے تمام اضلاع کی آبادی سے متعلق رپورٹس لیں اور پھر آئی ٹی ڈیپارٹمنٹ کی مدد سے ان تمام اضلاع کی لسٹ بنائی۔ اس لسٹ کے ذریعے دونوں صوبوں کے مختلف علاقوں میں آبادی کا تخمینہ لگانے کے لیے مختلف پیمانے بنائے۔ اس طرح ہم نے مجموعی طور پر پنجاب اور خیبر پختونخواہ کے پائپ ہزار گاؤں کا ڈیٹا تیار کر لیا۔ ہمارے مقابلے میں سوئی سدرن نے اپنے طریقے سے کام کیا مگر جنرل مشرف نے ہمارے کام کو سراہتے ہوئے کہا کہ مجھے اس طرح سے کام چاہیے تھا۔ اصل میں بات لگن کی ہے اور یہی وجہ ہے کہ جن ارکان اسمبلی سے دوران ملازمت واقفیت ہوئی، ان سے آج





## ”ڈسٹری بیوشن میں رہنے سے صارف کا تند و تیز لہجہ برداشت کرنے کا حوصلہ پیدا ہوا“

میرے نزدیک یہ جرم تھا کہ کسی کے گھر میں بلا وجہ گیس بند رہے اور میں اطمینان سے سویا رہوں۔  
 نئے بھرتی ہونے والے انجینئر کو دو تین ماہ آن ٹریٹنگ جا ب دینی چاہیے۔ اقبال، غالب کو کافی پڑھا، کبھی کبھار پرانے انڈین گانے سن لیتا ہوں۔  
 ریٹائرڈ سینیئر جنرل مینیجر (ڈسٹری بیوشن) شیخ عارف لطیف سے گفتگو

**دی پرائیڈ:** اپنے تجربے کی روشنی میں کیا سمجھتے ہیں کہ سوئی ناردرن کو کن شعبوں میں مزید بہتری لانے کی ضرورت ہے؟

**شیخ عارف لطیف:** میں سمجھتا ہوں کہ کہنی کو نئے بھرتی ہونے والے انجینئر کو کم از کم دو تین ماہ آن ٹریٹنگ جا ب دینی چاہیے۔ انجینئر کو اولین سالوں میں مختلف شعبوں میں ٹرانسفر کرنا چاہیے تاکہ چیف انجینئر یا جنرل مینیجر کے عہدے پر پہنچنے تک انہیں ڈیپارٹمنٹ سے متعلق مکمل آگاہی ہو۔ جب ہم نے میٹرنگ ڈیپارٹمنٹ جوائن کیا تھا تو ملک لیاقت صاحب ہمارے پاس تھے۔ انہوں نے پہلے ہی روز کہہ دیا کہ آپ کو تین ماہ تک کرسی اور ٹیبل نہیں ملے گی۔ پھر انہوں نے یہ کہہ کر میٹرنگ ورکشاپ بھیج دیا کہ اگلے ایک ماہ تک آپ کا بس ایک کام ہے کہ آپ کو روزانہ میٹرنگ کھانا اور بند کرنا ہے تاکہ آپ میٹرنگ آپریشن سمجھ سکیں۔ وہ ہمیں سوئی گیس کا سسٹم سمجھانے کے لیے پہلے سوئی اور پھر وہاں سے ایک ایک ریپٹر انٹیشن پر لے کر گئے اس دوران انہوں نے ہمیں سارا سسٹم سمجھایا۔ میں سمجھتا ہوں کہ یہ ٹریٹنگ انتہائی ضروری ہیں۔ اگلا کام انہوں نے یہ کیا کہ ہمارے انچارج آف باقی تقریبی صاحب کو کہہ دیا کہ کوئی بھی ایئر چمنی آئے تو یہ تین اسٹنٹ انجینئر جائیں گے۔ ان تین میں میرے علاوہ اختر ہاشمی اور وسیم مرزا شامل تھے۔ رات کے دو بجے بھی اگر کوئی ایئر چمنی آتی تھی تو قریشی صاحب ہمارے گھر پہنچ جاتے تھے۔ ان تین مہینوں میں ہم نے بے تحاشا ایئر چمنی اٹینڈ کی اور بہت کچھ سیکھے کھلے کھلا۔ دوسرا اہم نکتہ اوور شپ ہے۔ جب تک آپ کہنی کو اون نہیں کریں گے، اسے اپنا گھر نہیں سمجھیں گے تب تک آپ خلوص سے کام نہیں کر سکتے۔

**دی پرائیڈ:** ریٹائرڈ ایگزیکٹو ایسا کیوں محسوس کرتے ہیں کہ ملازمین کہنی کو بہتر طور پر اون نہیں کر رہے؟

**شیخ عارف لطیف:** اوور شپ کا جذبہ ہماری آنکھوں کے سامنے کم ہوتا گیا۔ میں اپنا ذی تجربہ بتاؤں کہ اگر کوئی صارف اس شکایت کے ساتھ آتا تھا کہ اس کے گھر گیس نہیں آ رہی تو اس رات مجھے نیند نہیں آتی تھی۔ میری نگاہ میں یہ جرم ہے کہ کسی کے گھر میں بلا وجہ گیس بند ہے اور میں اطمینان سے سویا رہوں۔ جب میں راولپنڈی میں تعینات تھا تو ہمیں دو سو کلکشن کی فروخت کا ہدف دیا جاتا تھا جسے پورا کرنا مشکل ہوتا تھا۔ ہدف پورا کرنے کی کوشش کرتے ہوئے میں اور اسٹنٹ میگز آفیسر صولت کمال (موجود) گھومتے پھرتے ایک ڈی ایس پی صاحب کا گھر پہنچ گئے جہاں ان کا اپنا گھر اور پیچھے

دی پرائیڈ: سوئی ناردرن میں اپنے کیریئر کے حوالے سے تفصیل سے بتائیں۔

**شیخ عارف لطیف:** میں نے 1968ء میں یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی سے کیمیکل انجینئرنگ کرنے کے بعد یکم جنوری 1969ء کو سوئی ناردرن میں شمولیت اختیار کی اور 42 برس سے زائد عرصے تک ادارے سے منسلک رہا۔ تقریباً 32 سال ڈسٹری بیوشن میں رہا۔ جوائننگ کے بعد میری پہلی تعیناتی لاہور میں میٹرنگ کے شعبے میں میٹرنگ اسٹنٹ کے طور پر ہوئی۔ یہ میٹرنگ ڈیپارٹمنٹ میں آفیسر ریڈریڈ میں پہلی بھرتی تھی کیونکہ اس سے قبل میٹرنگ ڈیپارٹمنٹ سپروائزرز کے تحت چلایا جا رہا تھا۔ 1971ء میں ہنگ ڈیپارٹمنٹ میں کچھ تکنیکی نوعیت کے مسائل سامنے آئے تو کہنی نے ان غلطیوں کی درستی کے لیے کچھ انجینئرز کو ہنگ ڈیپارٹمنٹ بھیجے کا فیصلہ کیا۔ یوں میں راولپنڈی کے ہنگ ڈیپارٹمنٹ پہنچ گیا جہاں تقریباً ساہو برس کا عرصہ گزارنے کے بعد میں ڈسٹری بیوشن ڈیپارٹمنٹ میں آ گیا۔ 1977ء میں میرے والد کا انتقال ہو گیا تو مجھ پر مشکل آ پڑی کیونکہ میرے والدین قصور میں رہتے تھے اور میں راولپنڈی میں تھا۔ 1979ء میں میں یوٹائلز میں ڈیپارٹمنٹ کا انچارج بن گیا جہاں میں نے کسٹمر سروس میں جدت پیدا کی۔ 1986ء میں ڈسٹری بیوشن کا انچارج بنایا گیا۔ پھر 1993ء میں میرا تبادلہ بحیثیت چیف انجینئر (ڈسٹری بیوشن) لاہور ہو گیا۔ پانچ سال یہاں رہا۔ چیف انجینئر ڈسٹری بیوشن کے تحت کافی شعبے ہوتے ہیں۔ کروڑوں، میٹرنگ، ڈسٹری بیوشن ڈیولپمنٹ جیسے شعبے بھی اسی کے تحت آتے ہیں۔ 1998ء میں مجھے جنرل مینیجر کے عہدے پر ترقی دی گئی اور میں جنرل مینیجر ڈسٹری بیوشن ڈیولپمنٹ بن گیا۔ اسی سال مئی میں مجھے جنرل مینیجر (اسلام آباد) تعینات کیا گیا جس کے بعد میں ایک بار پھر اسلام آباد چلا گیا۔ 2001ء میں بطور جنرل مینیجر (پلاننگ اینڈ ڈیولپمنٹ) میں ایک بار پھر لاہور واپس آ گیا۔ اسی سال مجھے سینیئر جنرل مینیجر (ڈسٹری بیوشن) بنا دیا گیا۔ 2005ء میں ریٹائرمنٹ ہو گئی لیکن فوراً ہی مجھے ٹیکنیکل اسٹنٹ برائے ٹیکنیکل ڈائریکٹر کے طور پر تعینات کر دیا گیا اور میں اس حیثیت میں اگلے ساڑھے پانچ برس کہنی سے منسلک رہا۔ ٹیکنیکل اسٹنٹ کے طور پر میں وزیراعظم ہاؤس اور وفاقی وزارت سے رابطہ رکھنے کے ساتھ ساتھ، پارلیمنٹری نرسے متعلق ترقیاتی امور کا ذمہ دار تھا۔ رشید لون صاحب اُس وقت مینیجنگ ڈائریکٹر تھے اور وہ میری کارکردگی سے کافی خوش تھے۔



سرگرمیوں میں بڑھ چڑھ کر حصہ لیا۔ ملازمین کی قابل قدر شرکت متعلقہ فوکل پوائنٹس اور ہفتہ ایچ ایس ای کوآرڈینیشن کمیٹی کے تعاون کے بغیر ناممکن تھا۔

اس ایونٹ کے دوران ایک دن خاص طور پر گیس کے استعمال میں احتیاط کے حوالے سے صارفین میں شعور بیدار کرنے کے لیے وقف کیا گیا تھا۔ اس دوران صارفین میں گیس لیکج اور حادثات میں کمی کے حوالے سے تعلیمی مواد صارفین میں تقسیم کیا گیا۔ ایچ ایس ای ویک کے دوران کئی پھر میں فائر فائٹنگ اور ابتدائی طبی امداد کی جانچ بھی کی گئی جبکہ سرپرائز مشقیں بھی منعقد ہوئیں۔ ایمرجنسی رد عمل کے طریقہ کار اور دفاعی طرز ڈرائیونگ کے حوالے سے ایچ ایس ای فوکل پوائنٹس کی جانب سے تھر ڈپارٹی ٹریننگ کورسز بھی ہفتہ ایچ ایس ای میں شامل تھے۔ ہفتہ ایچ ایس ای کے آخری روز بہترین کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والوں میں ایوارڈز اور انعامات تقسیم کیے گئے۔

مضمون نگار سینیئر انجینئر کی حیثیت سے ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ، ہیڈ آفس سے منسلک ہیں۔

شمولیت کے ذریعے ایچ ایس ای مینجمنٹ سسٹم کے مؤثر عمل درآمد کو یقینی بنانا ہے۔

ہفتہ ایچ ایس ای کی تیاریوں کے سلسلے میں ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ کی جانب سے دنوں کے تعین کے بعد طے شدہ سرگرمیوں کی تفصیلات ایچ ایس ای فوکل پوائنٹس کو بیان کر دی گئیں۔ تاہم ان سرگرمیوں میں مختلف ایچ ایس ای سائٹس کی جانب سے مزید سرگرمیاں بھی شامل کی گئیں۔ ہفتہ ایچ ایس ای کی سرگرمیاں اس انداز سے ترتیب دی جاتی ہیں کہ تمام ملازمین انفرادی طور پر ذمہ داری محسوس کرتے ہوئے انہیں ادا کرنے کی کوشش کریں۔ ہفتہ ایچ ایس ای کی اہم سرگرمیوں میں خطرات کی نشاندہی کا مقابلہ، مقابلہ مضمون نویسی، تقریری مقابلہ، ایچ ایس ای کوئز، کنٹریکٹرز اور صارفین کے ساتھ آگاہی سیشن سمیت دیگر سرگرمیاں شامل تھیں۔ فضلے کی نشاندہی اور ری سائیکلنگ سے متعلق ٹیم سازی کی مشق بھی سرگرمیوں کا حصہ تھی تاکہ ملازمین کو فضلہ ٹھکانے لگانے سے متعلق آگاہی فراہم کی جاسکے۔ ملازمین کو بہتر طور پر سرگرمیوں میں شامل کرنے کے لیے ٹیلور آرٹ اوپنول مقابلے کو بھی ہفتہ ایچ ایس ای کا حصہ بنایا گیا تھا۔ اس پورے ہفتے کے دوران ملازمین کی دلچسپی دیکھنے سے تعلق رکھتی تھی۔ ایگزیکٹوز اور ماتحت ملازمین کی بڑی تعداد نے ان





## احتیاط سے کام کیجیے، سوئی ناردرن گیس کو آپ کی ضرورت ہے سوئی ناردرن گیس میں ہفتہ ایچ ایس ای کا انعقاد

شمولیت کے ذریعے ایچ ایس ای مینجمنٹ سسٹم کے مؤثر عمل درآمد کو یقینی بنانا ہے۔  
ہفتہ ایچ ایس ای کی تیاریوں کے سلسلے میں ایچ ایس ای ڈیپارٹمنٹ کی  
جانب سے دنوں کے تعین کے بعد طے شدہ سرگرمیوں کی تفصیلات ایچ ایس ای فوکل  
پوائنٹس کو بیان کر دی گئیں۔ تاہم ان سرگرمیوں میں مختلف ایچ ایس ای سائٹس کی جانب

اسما مقبول آئل اینڈ گیس کے شعبے میں مصروف عمل کمپنیز میں ہفتہ ایچ ایس ای ایک عام  
بات ہے۔ چونکہ آئل اینڈ گیس کا شمار خطرناک ترین صنعتی شعبوں میں ہوتا ہے اسی لیے ان  
سے متعلق اداروں میں مستقل پیمانے پر حفاظتی پروگرام کا ہونا اشد ضروری ہے۔ بھاری  
مشینری کا استعمال، مختلف تعمیراتی سرگرمیاں اور زائد پریش پر چلنے والی گیس پائپ لائنز کے  
سبب جان لیوا حادثات کے خطرات کو کم کرنے کے لیے ان اداروں میں اعلیٰ سطح کے حفاظتی  
معیارات پر عمل درآمد ضروری ہوتا ہے۔ کام کے مقام پر حادثات کے امکانات میں کمی کے  
سلسلے میں صحت، سلامتی اور ماحول سے متعلق ملازمین کی آگاہی اہم کردار ادا کرتی ہے۔  
ملازمتی صحت، تحفظ اور ماحول ادارے کے ہر ملازم کی ذمہ داری شمار ہوتی  
ہے۔ اگرچہ سوئی ناردرن گیس میں بھی ایچ ایس ای کا کلچر پروان چڑھ رہا ہے تاہم ابھی بھی اس  
میں بہتری کی کافی گنجائش موجود ہے۔ ہفتہ ایچ ایس ای کے ذریعے ملازمین کو کام کے مقام  
پر حادثات سے بچاؤ کے لیے اٹھائے گئے اقدام کے حوالے سے مناسب جانکاری میسر آتی  
ہے۔ ہفتہ ایچ ایس ای کی اسی اہمیت کے پیش نظر گزشتہ برس سوئی ناردرن گیس میں کمپنی کی  
سطح پر ہفتہ ایچ ایس ای ایمنیایا گیا جس کے دوران کمپنی ملازمین نے مختلف سرگرمیوں میں  
بھرپور جوش و جذبے کے ساتھ حصہ لیا۔ اسی سلسلے کو آگے بڑھاتے ہوئے رواں برس بھی  
سوئی ناردرن گیس نے ہفتہ ایچ ایس ای منانے کا فیصلہ کیا جو 18 سے 22 فروری تک ہیڈ  
آفس سمیت مختلف ریجنل دفاتر و کمپنیز میں بھرپور انداز میں منایا گیا۔

ہفتہ ایچ ایس ای 2019ء احتیاط سے کام کیجیے، سوئی ناردرن گیس کو آپ  
کی ضرورت ہے۔ کے نعرے کے تحت منایا گیا تا کہ سوئی ناردرن گیس کو ملازمین کے لیے محفوظ  
اور حادثات سے پاک کام کا مقام بنایا جاسکے۔ ہفتہ ایچ ایس ای منانے کا مقصد ملازمین کی



# پیام ایم ڈی

میٹجنگ ڈائریکٹر کا عہدہ انتہائی اہم ذمہ داریوں پر مبنی ہوتا ہے۔ میں اپنی صلاحیتوں پر اظہارِ اعتماد پر بورڈ آف ڈائریکٹرز کا مشکور ہوں۔ حالیہ عرصے کے دوران کمپنی کے مالیاتی نتائج نے مثبت رجحان ظاہر کرنا شروع کیے ہیں مگر ابھی بے تحاشا چیلنجز موجود ہیں جن کا فوری خاتمہ انتہائی ضروری ہے۔ ہم سب کو ایسے ممکنہ چیلنجز کی نشاندہی کی کوشش کرنی چاہیے جو کمپنی کی مالیاتی صحت میں خرابی کا باعث بن سکتے ہیں۔ یہ بات کسی شک و شبہ سے بالاتر ہے کہ یو ایف جی طویل عرصے سے کمپنی کو درپیش سب سے بڑا چیلنج رہا ہے۔ ڈسٹری بیوشن ڈیپارٹمنٹ اور یو ایف جی سی ڈیپارٹمنٹ کی بالخصوص اور دیگر ڈیپارٹمنٹس کی بالعموم کوششوں کے نتیجے میں یو ایف جی کے حوالے سے بہتری نظر آنا شروع ہوئی ہے تاہم اس کے باوجود اب بھی بہتری کی بہت گنجائش موجود ہے۔ عزت مآب وزیر اعظم پاکستان عمران خان نے بھی یو ایف جی میں کمی پر زور دیا ہے اور کمپنی کے استحکام پذیر مستقبل کو یقینی بنانے کے لیے ہمیں حکومت پاکستان کے وژن پر سنجیدگی سے عمل پیرا ہونے کی ضرورت ہے۔



عزت مآب وزیر اعظم کی جانب سے دی گئی لائن آف ایکشن کے عین مطابق سوئی ناردرن گیس کی جانب سے گیس چوری کے خلاف کریک ڈاؤن کا آغاز کر دیا گیا ہے۔ گیس چور مجرم ہیں جو قوم کو اس کے انتہائی اہم قدرتی وسیلے سے محروم کرنا چاہتے ہیں۔ یقیناً آپ کی نظروں سے وہ خبر گزری ہوگی جس کے مطابق سوئی ناردرن نے گیس چوروں کو روکنے ہاتھوں غیر قانونی گھریلو، تجارتی، بجلی کی پیداوار اور دیگر مقاصد کے لیے استعمال کرتے ہوئے پکڑا۔ ایسے تمام کنکشنز منقطع کر دیے گئے اور ملزمان کے خلاف متعلقہ پولیس اسٹیشنز میں کیس درج کر دیے گئے۔ تمام تر خطرات کے باوجود گیس چوروں کے خلاف سخت ترین ایکشن لینے پر ہماری ریجنل ٹیمز انتہائی تعریف کی مستحق ہیں۔ میری تمام ملازمین سے درخواست ہے کہ وہ بھی اس کام کا حصہ بنیں۔ گیس چوروں کو پکڑنے میں کمپنی کی مدد کرنا، کمپنی کے مضبوط مستقبل کی بنیاد استوار کرنے کے مترادف ہے۔ میں آپ کو یقین دلاتا ہوں کہ سوئی ناردرن گیس اس کریک ڈاؤن کو بھرپور جوش و جذبے کے ساتھ اہداف کے حصول تک جاری رکھی گی۔

حکومت پاکستان کے وژن کے مطابق ہی ہمیں کسٹمر سروسز کے اعلیٰ ترین معیار کی فراہمی کو یقینی بنانا چاہیے۔ میں چاہوں گا کہ آپ سب بذاتِ خود ایسے معاملات کی نشاندہی کریں جہاں بہتری کی ضرورت ہے۔ ہم مل جل کر ہی اپنی کمپنی کو اکیسویں صدی کی ایسی ماڈل پبلیٹی کمپنی میں تبدیل کر سکتے ہیں جس کے کسٹمر سروس معیار بین الاقوامی طریقوں کے عین مطابق ہوں۔ ایسا صرف اسی وقت ممکن ہو سکتا ہے جب ہمارا بزنس ماڈل حقیقی معنوں میں ”صارف بادشاہ ہے“ کے اصول پر یقین رکھتا ہوگا۔ کمپنی کو اس کا شاندار ماضی لوٹانے کے لیے یہ سب ناگزیر ہے۔

آخر میں، میں کمپنی کے تمام ملازمین سے ایک یونٹ کے طور پر کام کرنے کی اپیل کروں گا۔ کوئی بھی ادارہ محض کسی ایک فرد کی انفرادی کوششوں سے ترقی نہیں کر سکتا۔ اداروں کو ترقی کرنے کے لیے مخلص اور ایمان دار افرادی قوت درکار ہوتی ہے۔ میرا وعدہ ہے کہ میں کمپنی کی سربراہی مثالی انداز میں کروں گا اور آپ سے توقع رکھتا ہوں کہ آپ بھی کمپنی کو درپیش چیلنجز کو شکست دینے کے لیے تمام تر توانائیاں بروئے کار لائیں گے۔ میں ”دی پرائیڈ“ کے فورم سے ملازمین کو مختلف معاملات پر معلومات اور ہمیں درپیش چیلنجز پر مستقبل کے لیے وژن پر بات چیت کا سلسلہ یونہی جاری رکھوں گا۔



# ادارتی نوٹ

”دی پرائیڈ“ کی ادارتی ٹیم جناب محمود ضیاء احمد کو سوئی ناردرن گیس کا مینجنگ ڈائریکٹر مقرر ہونے پر مبارکباد پیش کرتی ہے۔ کمپنی کے نئے مینجنگ ڈائریکٹر ڈسٹری بیوٹن، کنسٹرکشن، آپریشنز اور قدرتی گیس پائپ لائنز سسٹمز کی مینٹنس میں وسیع تجربہ رکھتے ہیں۔ ان کا یہ تجربہ کمپنی آپریشنز میں مزید بہتری کا ذریعہ بنے گا اور ان کی قیادت میں کمپنی کامیابی کی نئی بلندیوں کو چھوئے گی۔

قدرتی گیس پاکستان کے گھریلو سیکٹر میں ہمیشہ انتہائی اہمیت کا حامل رہا ہے۔ گزرتے وقت کے ساتھ ساتھ اس نے بجلی، فریڈیاز، ٹیکسٹائل اور دیگر شعبوں میں بھی یکساں اہمیت حاصل کر لی اور یہ وہ شعبے ہیں جن کا ملکی معیشت پر گہرا اثر ہوتا ہے۔ ان تمام شعبوں میں قدرتی گیس کی بڑھتی ہوئی طلب صارفین پر احتیاط کے ساتھ استعمال کا تقاضا کرتی پتو دوسری جانب سوئی ناردرن گیس پر بھی ہر قسم کے لائن لاسز قابو میں رکھنے کی بھاری ذمہ داری عائد ہوتی ہے۔ سوئی ناردرن گیس نے ہمیشہ یو ایف جی کو کمپنی کے لیے سب سے بڑا خطرہ سمجھا ہے۔ گیس لیکج، گیس چوری، میٹرنٹ کی غلطیاں وغیرہ یو ایف جی میں اضافے کا سب سے بڑا سبب ہیں۔ کمپنی کی جانب سے پرانی لائنز کی تبدیلی کے سلسلے میں بھی سرمایہ کاری کی گئی تاکہ نیٹ ورک کی خستہ حالی کی وجہ سے نقصانات میں اضافہ نہ ہو۔

یو ایف جی کی مد میں کمپنی کو سب سے بڑا خطرہ گیس چوری کا درپیش ہے۔ سوئی ناردرن کے یو ایف جی کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کی جانب سے تمام شعبوں بالخصوص انڈسٹریل اور کمرشل سیکٹرز پر گیس چوری کے حوالے سے کڑی نگاہ رکھی جاتی ہے اور ایسے کسی بھی واقعے کی صورت میں بروقت مناسب کارروائی بھی کی جاتی ہے۔ سوئی ناردرن وقتاً فوقتاً میڈیا آگاہی مہم کے ذریعے بھی صارفین کو گیس چوری کی صورت میں سخت ترین قانونی کارروائی کے حوالے سے خبردار بھی کرتی رہتی ہے۔ گیس چوری کے خلاف جاری اس مہم میں ایک نیا موڑ حال ہی میں اُس وقت آیا جب وزیراعظم پاکستان جناب عمران خان نے گیس چوری سے ہونے والے نقصانات کا سخت نوٹس لیتے ہوئے گیس کمپنیز کو گیس چوری کے خلاف جارحانہ مہم کا آغاز کرنے اور ہر گیس چور کو جیل کی سلاخوں کے پیچھے بھیجنے کی ہدایات جاری کیں۔ وزیراعظم کی ہدایت پر فوری عمل کرتے ہوئے کمپنی مینجمنٹ نے گیس چوروں کے خلاف فوری کریک ڈاؤن شروع کرنے کے احکامات جاری کیے۔ اس مہم کے آغاز کے سلسلے میں سوئی ناردرن ہیڈ آفس میں پریس کانفرنس بھی منعقد ہوئی جس سے وفاقی وزیر پیٹرولیم و قدرتی وسائل غلام سرور خان نے خطاب کیا۔ سوئی ناردرن نے اس مہم کی کامیابی کے لیے محکمہ پولیس سے بھی تعاون کی درخواست کی ہے۔ اس سلسلے میں تجویز دی گئی ہے کہ گیس چوری کے کیسز کے لیے خصوصی پولیس تھانے قائم اور پولیس فورسز تشکیل دے دی گئی ہے۔ اس کے ذریعے گیس چوروں کے خلاف فوری طور پر کیس کے اندراج اور قانونی کارروائی میں مدد حاصل ہو سکے گی۔

جہاں ایک جانب سوئی ناردرن اپنے طور پر گیس چوری کی روک تھام کے لیے ہر ممکن کوشش کرتی ہے، وہیں صارفین کے تعاون کے بغیر اس مہم میں کامیابی ممکن نہیں ہو سکتی۔ سوئی ناردرن کے تحت انتہائی وسیع ڈسٹری بیوٹن نیٹ ورک قائم ہے اور یہ انتہائی مشکل ہے کہ ہم چوٹیں گھنٹے نیٹ ورک کی مکمل نگرانی کرتے رہیں۔ ایسی صورتحال میں ہمارے صارفین گیس چوری کی اطلاع کے لیے ہمارے بہترین معاون ثابت ہو سکتے ہیں۔ سوئی ناردرن گیس کی جانب سے صارفین کو اشتہارات کے ذریعے یہ بتایا جاتا ہے کہ گیس چوری نظر انداز کرنا دراصل قدرتی گیس تک رسائی کے اپنے حق کو گیس چوروں کے حوالے کرنے کے مترادف ہے۔ ہم آج جس معاملے کو روزمرہ کا معمول سمجھ کر نظر انداز کر دیتے ہیں، کل یہی رویہ ہمیں قدرتی گیس سے محروم کر سکتا ہے۔ ہمارے کمپنی کے ملازمین کو بھی اس سلسلے میں اپنی ذمہ داریوں کا احساس کرنا ہو گا ورنہ گیس چوری کی وجہ سے کمپنی کے مستقبل پر منفی اثرات مرتب ہو سکتے ہیں۔ گھروں کے چولہے جلانے رکھنے، تمام اہم ترین سیکٹرز کو گیس فراہمی جاری رکھنے اور سوئی ناردرن کے مستقبل کو محفوظ بنانے کے لیے گیس چوری کی فوری اطلاع دینا ہم سب کا فرض ہے۔ گیس چوری کی اطلاع دیں، ایک بہتر اور روشن پاکستان کی تعمیر میں اپنا حصہ ڈالیں۔

(سید جواد نسیم)

چیف ایڈیٹر

# پرائیڈ

اسیٹ این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

فروری ۲۰۱۹ء

شمارہ ۰۲

جلد ۱۲

سرورق

پیرن انچیف محمود ضیاء احمد  
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم  
ایڈیٹر امجد اکرام میاں  
ادارتی ٹیم بابر رفیق  
تنویر یعقوب  
آصف ثکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

08 ہمارے لوگ

12 طنز و مزاح

13 شہر شہر

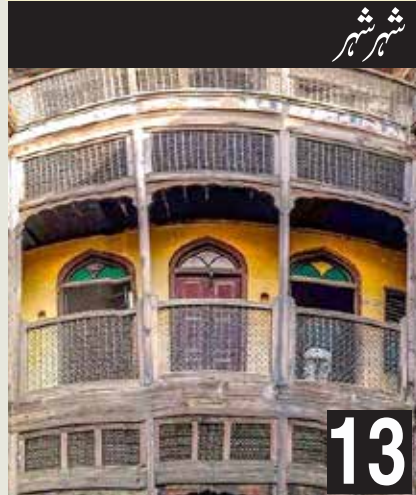
15 ذوق غزل

16 پنجابی سلیکھ



06

ملازمتی صحت و تحفظ کے حوالے سے شعور بیدار کرنے کے لیے کمپنی کی سطح پر پچھلے دنوں ہفتہ کی ایس ای منایا گیا جس کے تحت مختلف سرگرمیوں میں ملازمین نے بڑھ چڑھ کر حصہ لیا۔



شہر شہر

13

اس بار آپ کو لے چلتے ہیں ملتان کے دہلی دروازے کی یا تراپر



ہمارے لوگ

08

اس بار آپ کے پسندیدہ سلسلے میں ہمارے مہمان ہیں ریاض الدین سید سید جزل میٹیر (ڈسٹری بیوشن) شیخ عارف لطیف

تاریخ اس ہفتے لیونک سوئی ناردرن گیس کی ویب سائٹ کے علاوہ ایسے سمارٹ فون پر کیے گا کہ کوآپکے کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازا، ایجرٹن روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں اور ایڈیٹرز کے ساتھ ہوا اور وہ افراد کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں اور ایڈیٹرز کے ساتھ ہوا اور وہ افراد کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔





## نرمی نہ ہی معافی کے حقدار۔ گیس چور خبردار

سوئی ناردرن گیس اور پولیس کی مشترکہ چھاپہ مارٹیموں نے گیس چوروں کے خلاف کریک ڈاؤن کا آغاز کر دیا ہے



سوئی ناردرن گیس کی چھاپہ مارٹیموں کی جدید آلات کی مدد سے گیس چوری کی نشاندہی

مخصوص تھانوں اور عدالتوں کا قیام اور مقدمات کا اندراج

کنکشن منقطع کرنے کیساتھ بھاری جرمانے اور جیل کی سزاؤں پر عمل درآمد یقینی بنایا جا رہا ہے

اس کریک ڈاؤن کے تحت:

ذمہ دار پاکستانی بنیں۔ گیس چوری کی اطلاع 042-99202432 پر دیں

اطلاع دینے والے کا نام صیغہ راز میں رکھا جائے گا

# سوی پرائیڈ

جلد ۱۳  
شمارہ ۰۲۵  
فروری ۲۰۱۹ء



اسیٹن این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ



احتیاط سے کام کیجیے، سوئی ناردرن گیس کو آپ کی ضرورت ہے

سوئی ناردرن گیس میں ہفتہ ایچ ایس ای کا انعقاد