



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 14  
Issue 02  
February 2021

## MD SNGPL'S MARATHON VISIT TO *Khyber Pakhtunkhwa*



# اب شکایت درج ہو

In **NO TIME** With

# SNGPL Digitime

Experience the change



Billing Complaints

Emergency Complaints

Connection Issues

Queries



سوئی ناردرن گیس  
Sui Northern Gas

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

[f](#) [t](#) [w](#) /SNGPLofficial

Helpline: 1199



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 14

Issue 02

February 2021

**Patron - in - Chief:** Ali J. Hamdani  
**Chief Editor:** Syed Jawad Naseem  
**Editor:** Amjid Ikram Mian  
**Editorial Team:** Babar Rafique  
Tanveer Yaqub  
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

## Cover Story



06

Managing Director's marathon visits to Khyber Pakhtunkhwa

## BOD Meeting



09

Board of Directors meeting at Peshawar

## Election



15

Election at SNGPL office

## On other pages

- 04 Editorial Note
- 05 MD Words
- 06 Cover Story
- 09 SNGPL BOD Meets at Peshawar Office
- 10 Glimpses
- 12 E-Kachehri
- 15 Unity Panel Sweeps SNEOA Elections
- 16 Sports
- 18 Kashmir Day
- 20 Meeting at GTCCI
- 21 Health
- 23 Open Corner
- 25 Technology
- 26 Bouquet
- 27 All in the SNGPL Family

### Disclaimer:

The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:  
Media Affairs Department,  
Sui Northern Gas Pipelines Limited,  
Ground Floor, LDA Plaza,  
Egerton Road, Lahore.

☎ 042-9920 4338

☎ 042-9920 1317

@ media.affairs@sngpl.com.pk

📧 /SNGPLofficial

@/sngplofficial

You can also read the newsletter online on SNGPL 's website or scan the QR Code to access it on your smart device



# THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 14

Issue 02

February 2021

**Patron - in - Chief:** Ali J. Hamdani  
**Chief Editor:** Syed Jawad Naseem  
**Editor:** Amjid Ikram Mian  
**Editorial Team:** Babar Rafique  
Tanveer Yaqub  
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

## Cover Story



06

Managing Director's marathon visits to Khyber Pakhtunkhwa

## BOD Meeting



09

Board of Directors meeting at Peshawar

## Election



15

Election at SNGPL office

## On other pages

- 04 Editorial Note
- 05 MD Words
- 06 Cover Story
- 09 SNGPL BOD Meets at Peshawar Office
- 10 Glimpses
- 12 E-Kachehri
- 15 Unity Panel Sweeps SNEOA Elections
- 16 Sports
- 18 Kashmir Day
- 20 Meeting at GTCCI
- 21 Health
- 23 Open Corner
- 25 Technology
- 26 Bouquet
- 27 All in the SNGPL Family

### Disclaimer:

The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:  
Media Affairs Department,  
Sui Northern Gas Pipelines Limited,  
Ground Floor, LDA Plaza,  
Egerton Road, Lahore.  
☎ 042-9920 4338  
☎ 042-9920 1317  
@ media.affairs@sngpl.com.pk  
@/SNGPLofficial  
@/sngplofficial

You can also read the newsletter online on SNGPL 's website or scan the QR Code to access it on your smart device





---

# Editorial Note

Managing Director Sui Northern Gas Ali J. Hamdani paid a comprehensive visit to different areas of Khyber Pakhtunkhwa including Peshawar, Mardan, Karak and Rashakai camp this month. He visited meter inspection shop, customer service center and regional office building. He also met the employees and enquired about issues they face. He also interacted with the consumers. The detailed visit of the Managing Director is a good move as he was able to witness the Company's infrastructure and challenges on his own. Interaction with the employees and the consumers is a must for the Company head as it greatly helps in understanding the ground situation.

Sui Northern Gas consistently improves and enhances the services and customer experience with the aim of achieving our consumers trust. Case in point, on the directions of Prime Minister of Pakistan, duration of e-Kachehri has been revised and now it is been conducted for 2 hours, in Regions as well as at the Head Office. E-Kachehri has received such a tremendously positive response from our consumers as it has bridged communication gap between the Company and customers.

Sui Northern Executive Officers Association (SNEOA) is the representative body of the Company executives. Its members elect office bearers through elections held every two years. The elections took place recently but it was totally different from any ordinary electoral process. Due to COVID SOPs, it was decided to conduct online polling process and IT/MIS Department prepared Election Wizard within very short time period. The wizard was a proof of the capability of the Company's IT/MIS Department. Unity Panel won the elections and all the stakeholders were satisfied with the electoral process. Detailed write-ups on the elections as well as development of wizard are also included in this issue of the newsletter.

*Syed Jawad Naseem*

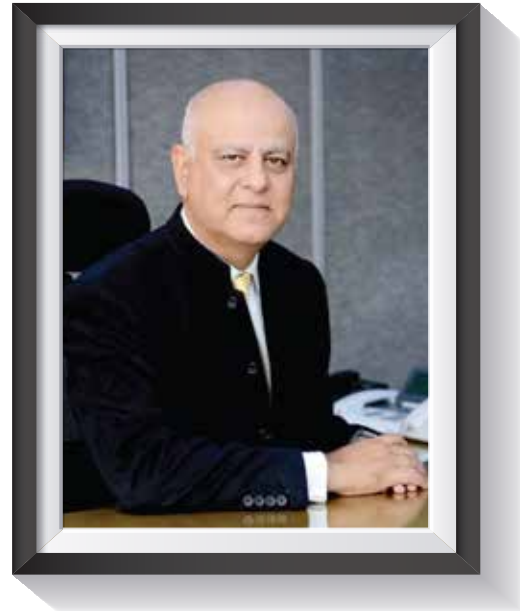
Chief Editor

# Managing Director

There are times where you can judge the situation at another location from the comfort of your office desk and decide on the course of action accordingly. But at times you need to leave all comforts behind to understand ground realities. The captain of the ship can sail it safely towards a destination only when he is well aware of the ship's working mechanism, its condition, crew's responsibilities and capabilities etc. And this is not possible if he confines himself to his cabin.

With this objective, I toured Peshawar, Mardan, Karak and Rashakai camp in Khyber Pakhtunkhwa. My visit helped me in broadening my knowledge base about the Company's infrastructure and challenges faced by us in the province. I was pleasantly surprised with our infrastructure and that how we've executed projects on our own within limited resources. I also spent some time with our employees to understand their problems. Employees are the real asset of any organization and an organization can prosper only when it fulfills its commitments to the employees, listens to their grievances and strives to resolve them positively.

During my visit, I also interacted with the customers and listened to their point of view about the Company services. We cannot improve the quality of customer services without paying attention towards the feedback of our customers. It is important that we consider such things as our mutual responsibility because I can only change the situation when my team members are ready to change the work style. Only this way we can lead the Company towards a healthy and sustainable future.





## COVER STORY



Kharappa Valve Assembly

# MD SNGPL'S MARATHON VISIT TO KHYBER PAKHTUNKHWA

## Rashakai Camp

Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani visited Projects Camp Rashakai along with Deputy Managing Director (Operations) Sohail Gulzar and Senior General Manager (Distribution-North) Saqib Arbab on 11 Feb 2021.

All executives of Rashakai Camp were present on this occasion. Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani visited casual labour tents and mess, office block, workshop, store yard and executive mess. He appreciated the cleanliness and living conditions of the workforce. Amjad Khan, EIC, made a brief presentation about the operational activities and area of operation under Rashakai Camp especially the work being executed on 28.7 kilometers long, 16 Inch Dia transmission line from Ismailkot to Rashakai Special Economic Zone.

MD SNGPL appreciated work being executed in Gilgit as it is at a distance of 425 kilometers from the last operational sub-camp in Havelian. He also showed interest in visiting Gilgit as well as transmission line site on the next visit.

## Karak Camp

MD Sui Northern Gas Ali J. Hamdani has directed the Company employees to consider customer services as top priority. He was addressing at the end of his visits to Karak. MD SNGPL visited Kharappa Valve Assembly where he was briefed about gas reception and distribution to different areas of Khyber Pakhtunkhwa.

It is pertinent to mention that Kharappa facility serves as the major junction for gas distribution in the province. MD SNGPL Ali J. Hamdani also met with Assistant

Commissioner Karak and DSP Karak. During the meeting, the issue of gas losses and measures to be taken for redressal of gas losses as well as installation of gas meters in the area was discussed in detail. Ali J. Hamdani also visited the Karak Project Camp where he was briefed about the progress on the ongoing projects including 473 kilometer long Phase-I of Karak extension and rehabilitation project. MD SNGPL was informed that 70% project has been completed despite various challenges. MD SNGPL Ali J. Hamdani emphasized on timely completion and capitalization. He also directed the employees to consider customer services as the top priority particularly in gas

at Peshawar Regional office. He met with the Regional Management also to discuss progress on various projects.

### Visit to Mardan Regional Office

Ali J. Hamdani, Managing Director SNGPL visited the customer service center of Mardan Regional Office and mingled with the consumers. He instructed the Regional Manager and the employees at the Customer Service Center (CSC) to keep customer satisfaction their first priority.

The Managing Director personally visited the meter inspection shop and offices, staff and



Peshawar

producing areas of the region. He said that the Company cannot afford failure in customer services. He appreciated the employees for various Company installations which the Company has completed on its own. MD SNGPL assured the employees of providing all possible support to them.

### Visit to Peshawar Regional Office

During his visit to Peshawar, he also attended the Company's Board of Directors meeting

enquired about the issues being faced by them.

The Regional Manager then gave a brief presentation about Mardan Region's profile. The regional manager discussed the major issues at hand in the region and the strategies in place to overcome those issues. MD appreciated the young team of Mardan Region and expressed hope that the targets assigned to Mardan Region will be met. He assured all officers and staff members of regular visits to all regions, even sub-regions to interact with all the field engineers and staff.



# COVER STORY

Karak Camp





# MEETING



## SNGPL BOD MEETS AT PESHAWAR OFFICE

A delegation of SNGPL Board of Directors and Management led by Chairperson Roohi Raees Khan met with Himayat Ullah Khan, Advisor to Chief Minister of Khyber Pakhtunkhwa for Energy & Power; and Usman Ghani Khattak, Focal person Energy Khyber Pakhtunkhwa and CEO KPOGCL at Peshawar regional office. The meeting discussed various development projects in the province and reduction in gas losses. The delegation acknowledged the importance of Khyber Pakhtunkhwa province for the Company as this province caters to almost 50 percent gas demand of SNGPL consumers.

Various other important matters including

the ongoing gas development projects in Khyber Pakhtunkhwa were also discussed in the meeting. Ali J. Hamdani, MD SNGPL along with the BOD members Muhammad Haroon, Dr. Sohail Razi Khan, Manzoor Ahmed, Sajid Mehmood Qazi and Senior Management of the Company were also present on the occasion.

It was agreed to take concrete measures on a priority basis to address the low-pressure issues in various tail end pockets in the province. Advisor to Chief Minister Khyber Pakhtunkhwa and the SNGPL delegation also agreed that both the Provincial Government and SNGPL will have to ensure close liaison for resolution of the issues.





Shahryar Khan Afridi, Member of National Assembly and Chairman Parliamentary Committee on Kashmir in discussion with Ali J. Hamdani, Managing Director SNGPL at his office



Chaudhry Asim Nazir, Member of National Assembly Faisalabad met Ali J. Hamdani, MD SNGPL

# GLIMPSES



Mian Kashif Ashfaq Chairman and CEO FIEDMC visited Managing Director SNGPL Ali J. Hamdani



A delegation of All Pakistan CNG Association led by Ghiyas Abdullah Paracha met MD SNGPL Ali J. Hamdani



# INITIATIVE



## E-KACHEHRI

### Getting Faster and Better with Additional Hour

#### Media Affairs Department

Since the E-Kachehri has started last year, it has got popularity among our consumers. From day one, Company is improving its services better and better with every passing day. E- Kachehris have been conducted at Regional as well as on Managing Director level every month. It has gained trust among our valued customers by resolving the

problems faced by them. After achieving such a great level of trust from our consumers, under the directions of Prime Minister of Pakistan, the time period of e-kachehris has been increased. Now e-kachehris are conducted for 2 hours for redressal of the valued consumers. This decision is already being appreciated by our customers.



Abbotabad





Gujrat



Lahore



Sargodha



Sheikhupura



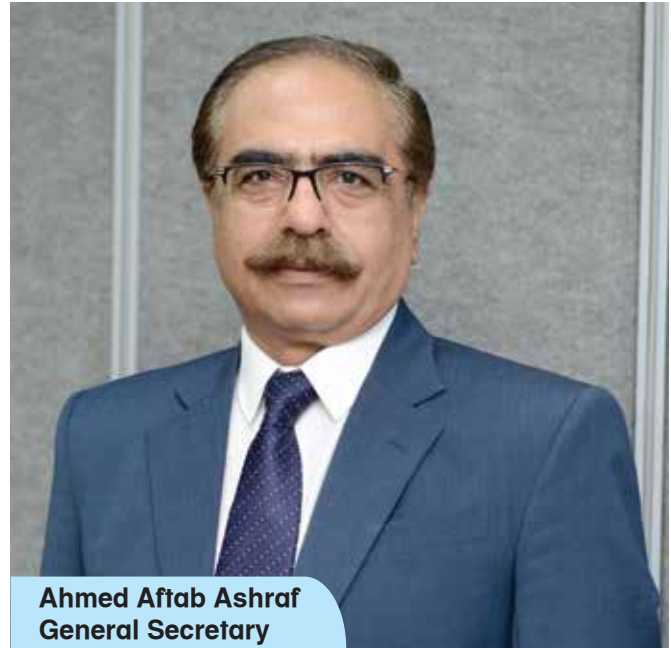
Peshawar



# ACTIVITY



**Ehsan Ullah Bhatti**  
President



**Ahmed Aftab Ashraf**  
General Secretary

## UNITY PANEL SWEEPS SNEOA ELECTIONS

Elections are major part of a democratic system that provides voters to express their opinion through ballot paper. Sui Northern Gas is among those organizations which fully support the employees' right to organize union. As such the Company executives also have representation in the form of Sui Northern Executive Officers Association (SNEOA) which recently had its elections in the month of February.

SNEOA members elect office-bearers of the association for a term of two years. An election committee is formed to oversee the electoral process. The Election Committee members included Amjid Ikram Mian, Chairman; Abdul Ghafoor, member; and Syed Asif Ali, member. The election committee circulated an election schedule inviting interested candidates to file nomination papers.

Under normal circumstances, any election means aggressive public canvassing during the campaign and long queues outside polling booths on the polling day but this year was a true exception owing to the pandemic. To ensure strict compliance with SOPs while conducting the election on time, IT/MIS Department was tasked to develop an online voting system which it did perfectly in little time. A couple of days before the polling day, all the members were asked to verify their identity through web link. Polling took place on

25 February from 9am to 5pm. On the polling day, the members received an Email with the link to Election Wizard. All the members casted their votes from their work stations through the Election Wizard. The wizard was brilliantly designed and hence it took hardly five minutes to cast a vote. Use of technology helped in announcing results exactly at 5pm. According to the results, Ehsan Ullah Bhatti of Unity Panel was elected President with 586 votes while Jamsheed Naseer Khan of Young Executives Alliance got 464 votes. Ahmed Aftab Ashraf of Unity Panel was elected General Secretary with 616 votes while Muhammad Afzal of Young Executives Alliance remained runner up with 334 votes. For the position of Joint Secretary, Masam Ibrar of Unity Panel got 485 votes while Salman Rasheed remained runner up with 321 votes. Kashif Minhas of Unity Panel was elected Finance Secretary with 676 votes while Nadeem Anjum remained runner up with 366 votes. Ehsan Ullah Bhatti of Unity Panel was elected Social Secretary with 682 votes whereas Muhammad Rizwan Khan remained runner up with 369 votes. The elected executive members include Khalid Mahmood, Asim Sarwar Mir, Shahid Khalid, Roman Fazal (Unity Panel), Ali bin Ahmad and Saad Jamil (Young Executives Alliance). Transparency of the electoral process was admitted by both the winning and runner-up panels.



**Masam Ibrar**  
Joint Secretary



**Kashif Minhas**  
Finance Secretary



**Ammar Faisal**  
Social Secretary

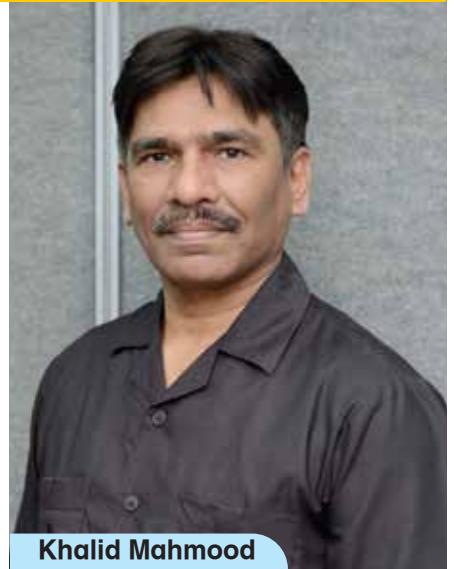
**Executive Members**



**Ali Bin Ahmad**



**Asim Sarwar Mir**



**Khalid Mahmood**



**Roman Fazal**



**Saad Jamil**



**Shahid Khalid**





## 58TH NATIONAL BADMINTON CHAMPIONSHIP, CHARSADDA

SNGPL Badminton team participated in 58th National Badminton Championship held at Charsadda from 2 - 7 February 2021 and won 2 Gold medals and one Bronze medal.

### Men Double

Muqet Tahir (SNGPL) and Kashif Sulehri (National Bank of Pakistan) won Gold Medal against Irfan Saeed and Azeem Sarwar of WAPDA by 17-21, 24-22, 21-16.

### Women Double

Zubaira Islam (SNGPL) and Palwasha Bashir (National Bank of Pakistan) won Gold Medal against Ghazala Siddique and Mahoor Shahzad of WAPDA by 21-12, 17-21, 21-15.

### Men Team Event (Bronze Medal)

SNGPL Team Score Bronze Medal in Men Team Event category. They lost Semifinal against National Bank of Pakistan. Muqet Tahir, Shameer Iftikhar, Nouman and Ahmed Tariq were team players.





### BISL 4 Southern Punjab International Squash Tournament, Multan

SNGPL Squash Players participated in BISL 4 Southern Punjab International Squash Tournament held at Multan from 11 to 15 February 2021. Closing ceremony of BISL International Squash Tournament was attended by Squash legend Jansher Khan, Chief Minister Baluchistan Jam Kamal Khan and Lt. General Muhammad Waseem Ashraf, Commander 2 Corps.

Asim Khan (Pakistan No. 2) of SNGPL qualified for the final and was leading 10-8 in the first game of the final against Nasir Iqbal but unfortunately, he got injured after the collision of both players in the court while reaching to the ball and was unable to continue and forfeit the match. Noor ul Huda (Pakistan No. 5) of SNGPL lost the semifinal after close fight against Zaynab Khan by 2-3 (11-8, 7-11, 11-9, 9-11, 11-8).

### Top performers of the Tournament:

Sr. No	Player Name	Event Category	Position
01	Asim Khan	Men Single	Runner-Up
02	Israr Ahmad	Men Single	Semifinalist
03	Noor ul Huda	Women Single	Semifinalist
04	Noor ul Ain Ijaz	Women Single	Semifinalist





**HUMAN RIGHTS ABUSES IN  
JAMMU AND KASHMIR  
ARE AN ONGOING ISSUE**

**KILLED**

**100,000 KASHMIRIS**

**WIDOWED**

**22,913 WOMEN**

**ARRESTED**

**170,000 CIVILIANS**

**ORPHANED**

**107,775 CHILDREN**

**GANG RAPED**

**11,170 WOMEN**



Around **38,000** additional troops were flown in to enforce the lockdown, which closed markets, educational institutions and all public spaces for several weeks.

Internet and telephone services were snapped, curfew was declared, public assembly was prohibited under **Section 144** of the Code of Criminal Procedure, 1973 and thousands, including minors and almost all the elected legislators of Jammu and Kashmir (excluding those belonging to the BJP), were put under preventive detention.

# 144 SECTION

- Parliament of India passed the Jammu and Kashmir Reorganization Act, dividing the state into two Union Territories, of Jammu and Kashmir, and Ladakh.
- There was no elected representative to advocate the interests of the people of Jammu and Kashmir, since the majority of political leaders were put in preventive detention.
- Many of those that were released, gradually over the past eleven months, had to pledge that they would not criticize government actions.
- Constitutional bodies to which citizens could go to seek redress virtually ceased to exist.



# MEETING



## MEETING OF REGIONAL MANAGER GUJRAT At Gujrat Chamber of Commerce and Industry

Regional Manager (Gujrat) Rizwan Mushtaq with his team attended a meeting held at Gujrat Chamber of Commerce and Industry. The President of Chamber Choudry Waheed ul Din along with senior management of Gujrat Chamber were present at the meeting.

Ayaz Butt, Senior Officer (Billing); Muhammad Bilal Shafqat, Senior Officer (Business Development) and others also attended the meeting. President of Chamber of Commerce elaborated that they are playing an important role

and working hard to boost the economy of Pakistan. He further said that the Chamber tries to keep up with different governmental departments to provide guidance to businessmen/business community.

At the end of the session, Gujrat Chamber of Commerce thanked the SNGPL Team for all the efforts they are making to help and grow the small industries in Pakistan. Both exchanged their valuable ideas and solutions to boost the economy.





## EFFECTS OF SMOKING ON HEALTH AND BENEFITS OF QUITTING

**Shumaila Azam and Muhammad Jehanzeb Khan**

Smoking is the most important and preventable cause of morbidity and premature mortality in the developed and developing worlds. Smoking is a hard habit to break because tobacco contains very addictive chemical 'nicotine'. As with heroin or other addictive drugs, the body of the person and mind quickly gets used to the nicotine present in cigarettes. The body of the addicted person needs to have it for "just to feel normal".

As per WHO (courtesy WHO), tobacco kills up to half of its users i.e. more than 8 million people each year. More than 7 million of those deaths are the result of direct tobacco use while around 1.2 million are non-smokers such as family members, co-workers, and others who breathe the smoker's cigarette exhale.

People start smoking for different reasons. Some think it looks cool. Others start because their family members or friends smoke. Almost all adult tobacco users started before they were eighteen years old. Most of them never expected to become addicted. That's why it's much easier not to start

smoking at all.

It is a common concept that smoking outside is better than smoking indoors but what about those nicotine residues which stick to a smoker's skin and clothing and get spread everywhere. A new study reveals that the residue of nicotine that lingers on surfaces can react with other chemicals in the air to form potent carcinogens (chemicals linked to various cancers). Opening a window or deploying a fan to ventilate the room while a cigarette burn does not eliminate the hazard of smoke, the condition worsens more in the buildings with central heating and air conditioning system. In such buildings, anyone smoking in the restroom or a kitchen can expose everyone in his office to the effects of smoking and the one who never smoked at all throughout his life may get the same symptoms as those of a smoker at later stages.

Some people think that e-cigarettes (Electronic Non-Nicotine Delivery System-ENNDS) are safer than regular cigarettes because they don't contain nicotine. But the other ingredients in them

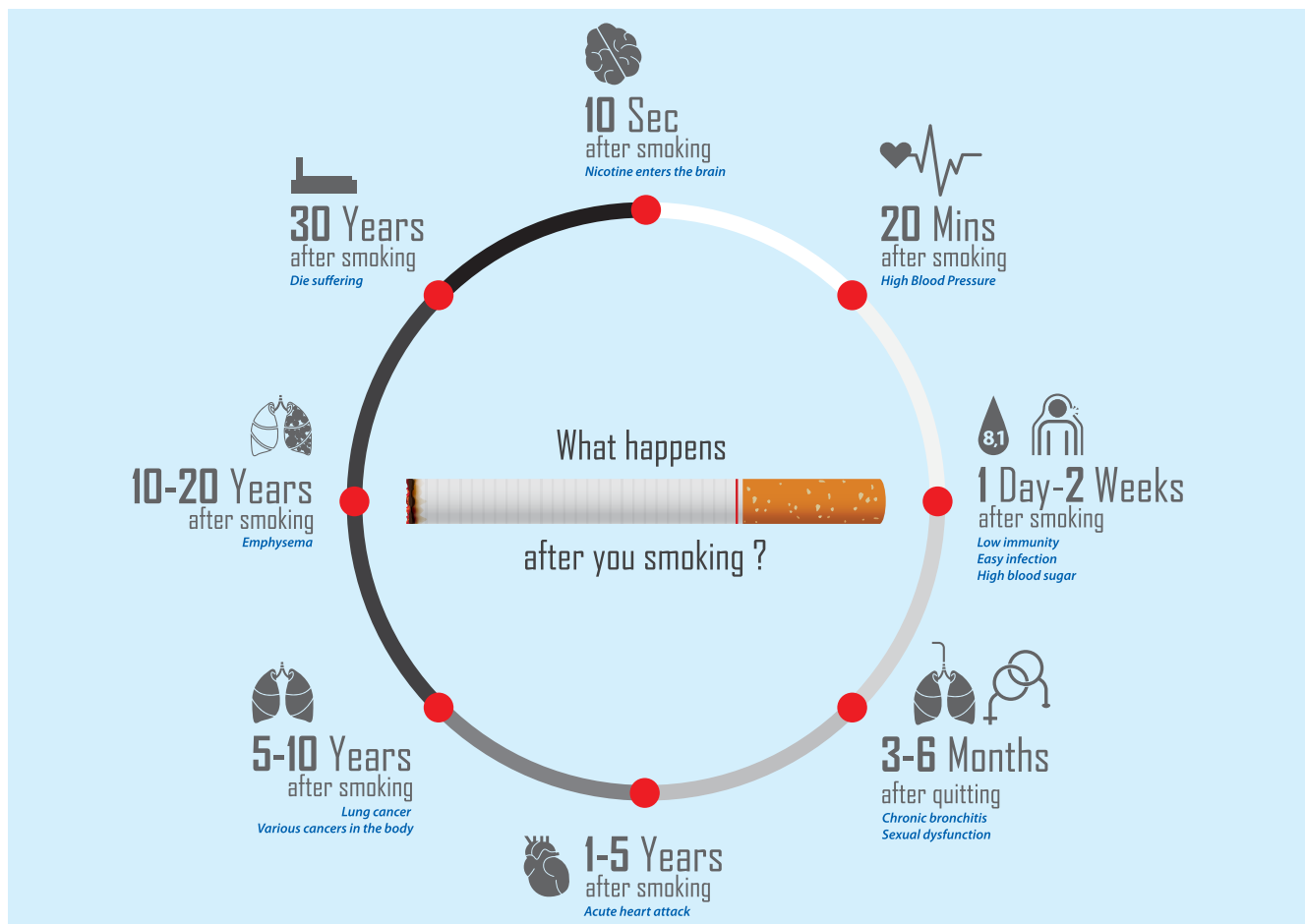


# HEALTH

such as propylene glycol with or without glycerol and flavoring agents are dangerous too. In fact, there are reports of serious lung damage and even death among people who use e-cigarettes. So health experts strongly warn against their use. Over the time, smoking leads to health problems such as:

- Heart disease
- Stroke
- Lung damage
- Many types of cancer — including lung, throat, stomach, and bladder cancer

50% of smokers die of smoking-related diseases, and the life expectancy of one in four smokers is reduced by as much as 15-20 years. Before the advent of widespread tobacco use in World War II, lung cancer was rare. Now, it is estimated that over 85 % of all lung cancer is tobacco-related. While most people recognize that smoking is highly destructive for their lungs, many have yet to come to terms with how smoking affects the rest of the body. Damage to one's skin, mouth, hands, feet, respiratory system, heart, bones, and reproductive system becomes readily evident in



long-time smokers.

Quitting smoking can reduce your risk of health problems. The earlier you quit, the greater the benefit. Some immediate benefits of quitting include:

- 1-3 months can taste and smell food better and their breath smell reduces.
- 3-9 months Coughing goes away and lung capacity increases by 10%.
- 1 year Risk of heart attack reduces by 50%.
- 1-5 years Risk of stroke equals that of non-smoker.

SNGPL is committed to providing a safe,

healthy and productive environment for all its employees and recognizes that smoking is a health hazard for both, smokers and non-smokers. Designated smoking areas in well-ventilated places have been developed at every office/ premise for smokers in order to minimize the harmful effects of passive smoking on non-smokers. Awareness sessions, from time to time, on harmful effects of smoking are being conducted by HSE Department in order to persuade smokers to give up smoking and to lead a healthy life.

*Writer Shumaila Azam is Senior Engineer and Muhammad Jehanzeb Khan is Engineer at Health, Safety and Environment (HSE) Department.*



## ROLE OF LEADERSHIP IN CHANGE

**Muhammad Usman Salim**

The importance of leadership and change cannot be underestimated. Over the past decades, the concepts of leadership and change have been discussed so much that both the terms have become buzz-words for any management literature or discussion.

Change has a significant effect on business organizations in terms of their long-term success and sustainability. It has now become a well-known fact in management circles and the business world that change is inevitable and continuous. It is an integral component of successful businesses and without change; even blue-chip organizations are destined for failure in the long run. The Oxford Dictionary defines change as “to become a different” and is obtained from the Latin word “to better”.

While change is ever-present, always

there; it must be understood that when management theory or business gurus talk about change, they are referring to voluntary and proactive changes brought on by organizations rather than reflex and reactive changes brought on by circumstances. This is a key difference and every manager must always be careful enough to distinguish between the two.

Organizational changes mean that organizations are experiencing transformations. Organizational change is a set of different activities that affect in shifting the direction and/or business processes that affect the way in which organizations work before. The need for organizational change starts when organizational management feels dissatisfied with the current situation. There are various types of organizational changes according to the nature of organization’s business and its environment. Several organizations implement small changes in



# OPEN CORNER

incremental changes, while others may go deep towards an organizational makeover usually known as corporate transformations. These corporate transformations or radical changes mean that changes are required on a broader scale and are difficult to handle.

Realizing that the process of change is essential, therefore led to the urge of defining, finding and training capable leadership in order to perceive, handle, manage and implement both types of changes i.e. proactive and reflex.

Organizations require a well-structured way of implementing the change by managing the human resource which arguably is the biggest hurdle in bringing about a change. Change is always a risky proposition. This is because of the fact that inherent in the process of change, is the element of Uncertainty. The leaders' role is very important in handling this risk inherent inside a change. In addition, leaders' role is also crucial because it provides the human input to implementation stage. Organization's top management identifies, plans, and implements the appropriate strategies; and also decides on incremental or radical changes. Once all of this is decided, then leaders help in integrating the new changes into the daily routine. This integration is of paramount significance, as failure to integrate changes means that the changes have been short-lived and thus the whole change process becomes ineffective.

Over the time, management gurus, experts and consultants have reached the conclusion that leadership is the most essential pillar which stimulates, directs, catalyzes implements and sustains the change. Leadership guides the change process on a path that is beneficial for the organizations.

The vision, commitment and insightfulness of top leadership are the most essential puzzles in this whole process of organizational change. Leaders who are trying to bring about an organizational change need to have absolute clarity about their vision; be morally, emotionally, and mentally committed to change; and finally they should be able to show perspicacity and wisdom in their decisions. Often times, leaders lack these requisite qualities required for successful change conception, handling and implementation.

Many times, the top leadership itself lacks the minimum level of commitment that is required for successful organizational change in a pro-active manner. It is only pursuing change because of certain external or internal pressures for change such as technological, regulatory, political, economic or social factors. In such cases, radical and sustainable changes in the organizations are not possible as the middle and lower tiers of employees sense the underlying lack of commitment from the top. And hence the process of change takes backstage i.e. reactive changes. This leads to a lack of effort and innovation in organizations which results in reduced competency and competitiveness. This in turn, negatively affects the financial performance, motivation, employee and customer satisfaction.

Unfortunately, this is the case for many public sector organizations in Pakistan. The need of the hour is to provide a leadership that has insightfulness, and is committed to change and communicates a shared vision for the future of organization to all levels of Human Resources. This will ensure long-term profitability, competitive advantage and increased satisfaction of all stakeholders.

*(The writer is Officer at Training & Development - SNGTI)*

## THIRD SLAB, THREE TIMES THE GAS BILL

### REMEMBER!

After 3<sup>rd</sup> slab, there will be a substantial increase in bill with every subsequent slab.

Combined usage of stove, heater and geyser = Implementation of 6<sup>th</sup> slab

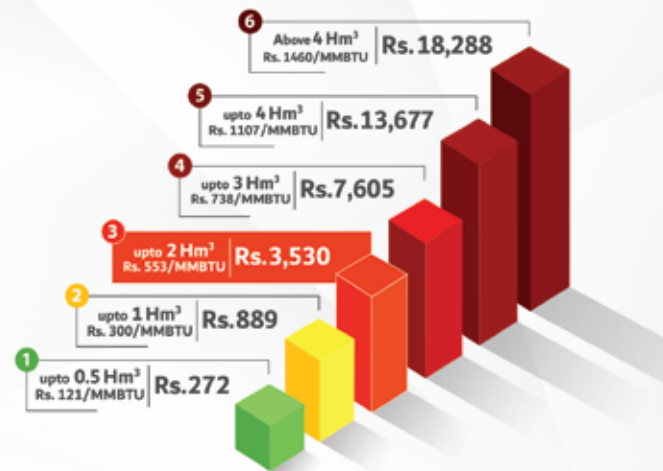
Estimated bill: **Rs. 21,710/-** per month

- Geyser (10 hours per day)
- Gas heater (6 hours per day)
- Single burner stove (6 hours per day)

To reduce your gas bill, Install Gas Saver Cone and Geyser Timer Device

For installation of Gas Saver Cone call **1199**

For installation of Geyser Timer Device call **042-99204581**  
or email at [gtd.hse@sngpl.com.pk](mailto:gtd.hse@sngpl.com.pk) or sms <info> at **0332-4317776**



You can also order Gas Saver Cone and Geyser Timer Device through

[/SNGPLofficial](https://www.facebook.com/SNGPLofficial)

# TECHNOLOGY

## DEVELOPMENT OF ELECTION WIZARD FOR SNEOA ELECTIONS

### Media Affairs Department

The electoral process of SNEOA Elections conducted this month will always be remembered as an exemplary teamwork where every person, involved in the process, provided the best possible input required for success of the electoral process which was conducted in an entirely different environment due to the pandemic. Keeping in view the pandemic situation and conducting of Election in fair and transparent manner, Election Committee proposed an idea of conducting elections via E-Balloting/Electronic voting for the first time in the history of SNGPL which was successfully held on 25 February 2021 with unbelievable turnout (i.e. 93.7%).

For the execution of this thoughtful idea of E-Balloting, Election committee contacted IT/MIS department to develop a system that can be used for casting votes online. Multiple meetings were held between election committee and development team of IT/MIS for understanding the requirements and functionality of the proposed system. After due deliberations, following points were finalized that must be incorporated into the system.

- There should be total secrecy of the votes.
- It must be ensured that only SNEOA members can cast their votes only once.
- Email that will be sent to voters cannot be forwarded or its contents copied.
- Dashboard should be created for Chairman Election Committee to monitor the voting process and compilations of result.
- Voting process should be simple enough that every SNEOA member can use it easily.

For the needful, two separate applications were developed for both CEC and SNEOA Members (voters). Following functionalities were developed in the Application for Chairman Election Committee:

- Mark the start of election process
- Send email containing an encrypted link of Election Wizard to all SNEOA members
- Ability to see vote casted and remaining votes
- Extend polling time
- Compile election results

A wizard was created for casting the vote where the voter was given multiple choices to select the candidate of his/her choice. A video tutorial was created by development team showing the entire process of casting the vote and it was circulated to all SNEOA members via e-mail by Chairman Election Committee. The secrecy of voter data was ensured by encrypting choices selected by the voter.

Thorough and intensive testing of both systems was done by QA team in multiple cycles. Reported anomalies were fixed by development team before Election Day.

After obtaining approval from Election Committee, a demo was arranged where system was showcased to members of both contesting panels (Unity and YEA). Panel members showed confidence in the system and final go-ahead was given by Election Committee to IT/MIS Department for deployment on production server.

Since the voting wizard was designed to use username/password of domain for security purposes, an activity was launched by IT/MIS department where a separate application was developed so that all SNEOA members can verify their domain credentials before Election Day. This exercise was commenced 48 hours before the Election Day, giving enough time to voters who do not remember their domain credentials to contact their respective regional IT incharges or IT-WINDOWS team for resetting their password.

IT/MIS Department and the entire team involved in development of election wizard deserve huge appreciation. It was not an easy job by any means to develop a system in so little time which is credible and trusted by the candidates and members equally. The development team ensured that all reservations of the contesting candidates are resolved in time. IT/MIS Department's role did not stop here but their resources were always available to all members during the polling process.

SNEOA members who faced problems in casting their vote reported that IT/MIS Department's staff responded immediately to their calls and resolved the issues right on time.



# BOUQUET

*Dear Readers, we have started this new segment where you will find variety of information. We will always welcome your contribution to this segment. Send us your contributions as well as suggestions to [media.affairs@sngpl.com.pk](mailto:media.affairs@sngpl.com.pk) and [asif.shakeel@sngpl.com.pk](mailto:asif.shakeel@sngpl.com.pk)*

## Quote of the Month



**Try not to become a man of success, but rather become a man of value.**

-Albert Einstein



*Albert Einstein was a German-born theoretical physicist, universally acknowledged to be one of the two greatest physicists of all time, the other being Isaac Newton. Einstein developed the theory of relativity, one of the two pillars of modern physics (alongside quantum mechanics). His mass–energy equivalence formula  $E = mc^2$ , which arises from the theory, has been dubbed "the world's most famous equation".*

*His work is also known for its influence on the philosophy of science. He received the 1921 Nobel Prize in Physics for his services to theoretical physics, and especially for his discovery of the law of the photoelectric effect; a pivotal step in the development of quantum theory. His intellectual achievements and originality resulted in "Einstein" becoming synonymous with "genius".*

## Plant Me

### LADY FINGER

The best method of propagating Lady's finger plant is through sowing seeds. Summer and spring are ideal months to grow Lady's finger in pots.

#### A few tips:

- Soaking the seeds in warm water for 24 hours before sowing will soften the seed coat and fasten the germination process.
- Side-dress the plants with additional compost about 30 days after sowing seeds.
- Lady's finger seedlings are not suitable for transplantation, so sow the seeds directly into the desired container.
- Lady's finger can be grown in plastic bags or growing/biodegradable bags.

#### Fun Fact:

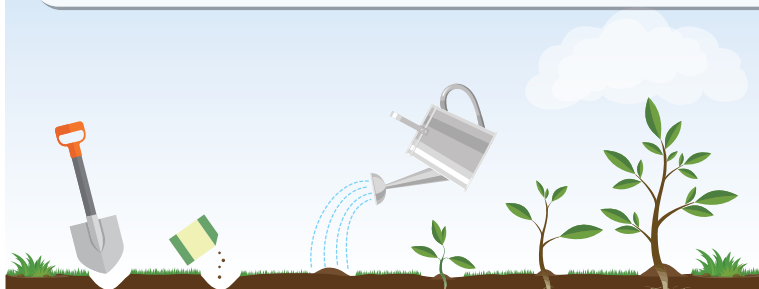
- Lady's finger plants need a good amount of water to thrive, yet overwatering can cause rotting.
- Lady's finger plant grows well in full sun and thrives well in temperature range 25 to 35 degrees. Seeds takes 5 to 10 days to germinate, and takes 55 to 65 days to mature.
- Lady's finger vegetables are a rich source of carbohydrates, Dietary fiber, vitamin C and vitamin K.

#### Planting

- Seed takes 5 to 10 days to germinate depending on the climate. Warm climate fastens the germination period.
- Plant the seed at a depth of 1 inch, at a spacing of 12 inches apart within rows. Rows should be at least 16-24 inches apart.
- Cover the area with sheet to speed up the growing process. Once you see the seedling peeping out, just remove the cover as the seedling grows well in direct sunlight.
- Ladyfinger plant reaches to 3 to 5 feet's in duration of 2 to 3 months and starts blooming.

#### Remember:

- Once the plant reaches 4 to 5 feet height, pinch the growing tips to keep maintain compact size of the plant.
- If you notice any eaten leaves, pick them immediately and throw away.



### Dictionary

#### Pharaonic

[far/fair-ey-on-ik]

Adjective

*Impressively or overwhelmingly large, luxurious, etc.*

# all IN THE FAMILY



Painted by **Ayesha Afridi**  
Daughter of Shahbaz Afridi  
(Superintendent) Media  
Affairs Department



## SUPERANNUATION

SNGPL and the Editorial Team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered.  
We wish all the best for their future.



**Safdar Ali Raza**  
Superintendent Billing, Faisalabad (D)



**Shafqat Ali**  
Senior Associate Engineer (Maintenance)  
Transmission, Faisalabad (T)

اللَّهُمَّ إِنَّا إِلَيْكَ رَاغِبُونَ

Elder Brother of **Liaquat Ali Nehra**, Chief Accountant - Head Office passed away on 22 February 2021.

Mother of **Ejaz Ul Nabi**, Chief Admin Officer (Services), Head Office passed away on 18 February 2021.

Elder Brother of **Rashid Mehmood**, Deputy Chief Accountant, Islamabad (D) passed away on 04 February 2021.

Elder Son of **Nawaz Khan Durrani**, Ex - Executive Billing Officer, Head Office passed away on 08 February 2021.

**Naveed Irshad Khan**, Executive Billing Officer, Lahore - West (D) passed away on 22 February 2021

Father of **Irfan Abid**, Executive Officer (IT/MIS) - Head Office and Sarfraz Abid, Supervisor Computer (Ops) - IT/MIS - Head Office passed away on 23 February 2021

Elder Brother of **Ahmad Fawad**, Officer Stores - Regional Office Bahawalpur (D) passed away on 08 February 2021.

**Badi Uz Zaman**, Compliance Officer (Billing), Nowshera Office (Mardan-D) passed away on 17 February 2021.



بیا بیس سال بعد آج وہ کنول کا پھول خواجہ سید محمد کے سامنے مرجھائی ہوئی حالت میں کھڑا تھا۔ آخر فیروزہ نے اس سکتے کو توڑا اور گہرے سناٹے میں اس کی خفیف سرگوشی کی آواز اجڑی۔

"سید محمد۔۔۔ کیا تم سید محمد ہو؟"

"ہوں۔۔۔" سید محمد سے آہستہ سے سر ہلا دیا۔ اس کے چہرے پر بلا کا

سکون تھا۔

"اور یہ۔۔۔؟" فیروزہ نے سید محمد کے ساتھ کھڑے شخص کی طرف اشارہ کیا "یہ تمہارا بیٹا ہے۔۔۔ محمد شریف۔۔۔" سید محمد نے اطمینان سے جواب دیا۔ اندھیری رات میں فیروزہ کی آنکھیں جگنو کی مانند چمکیں۔ اچانک ہوا کا ایک زور کا جھونکا آیا جس سے کچے صحن میں گرد اڑنے لگی۔ ایک بار پھر ہر چیز گرد اور رات کے ملگجے اندھیرے میں نظروں سے اوجھل ہو گئی۔ وقت کا پھیلا چکر کا تباہی بیا بیس سال پہلے چل کر ساکت ہو گیا۔

اس دن پونچھ میں بڑے زور کی بارش ہو رہی تھی۔ سید محمد کے گھر کے صحن میں جگہ جگہ کچھڑا کھٹا ہوا تھا۔ دروازہ بار بار زور زور سے کھٹک رہا تھا۔ فیروزہ رسوئی میں دودھ ابال رہی تھی جب کہ محمد شریف نے اندر باپ کی گود میں رو رو کر آسمان سر پر اٹھا رکھا تھا۔ دروازہ ایک بار پھر زور سے کھٹکا۔ فیروزہ نے جھنجھلا کر ڈوٹی دودھ کے برتن پر ماری اور چولہے سے اٹھ کھڑی ہوئی اور اپنے سر پر سکارف درست کرتے، سرخ فرنگ کو کناروں سے سمیٹنے، بارش سے بچتے ہوئے تیز تیز دروازے کی جانب بڑھی۔ دروازے پر بارش کے پانی نے گارا بنا رکھا تھا۔ وہ تھوڑی دیر کھڑی سوچتی رہی پھر اس نے جلدی سے گارے کو پھیلا تک کر عبور کر کے دروازے کی کنڈی گرا دی اور دروازہ ہوا سے خود بخود کھل گیا۔

سامنے سید ولی کھڑا تھا۔۔۔ اس کا پہلا شوہر۔۔۔ اس کی ماتھے کی رگیں تہی ہوئی تھیں اور آنکھیں یوں لال سرخ ہو رہی تھیں جیسے ابھی ان میں سے لہو کے فورے ابل پڑیں گے۔ اور وہ اس کے چہرے پر گڑبڑ ہوئی تھیں۔ پیچھے گاؤں کے کچھ لوگ بار بار اپنے کندھوں سے ڈھکتی چادریں سنبھالنے، سید ولی کو آوازیں مارتے ہوئے فیروزہ کے گھر کی چوکھٹ کی جانب دوڑتے چلے آ رہے تھے۔۔۔

فیروزہ بے جان سوکھی لکڑی کی طرح وہیں اپنی دلہیز پر ہی ڈھیر ہو گئی اور بارش کا گارا اس کی خوبصورت فرنگ میں جذب ہونے لگا۔

چند دن بعد سید محمد کا غذا کپڑا ہاتھ میں تھا سے فیروزہ کے سامنے کھڑا تھا۔ "ظلم مت کرو سید محمد۔۔۔" فیروزہ سید کے سامنے ہاتھ جوڑ کر بولی "یہ اللہ کا حکم ہے فیروزہ۔۔۔" سید محمد فیروزہ کے سامنے ہاتھ میں پکڑا غذا کپڑا لہرا

کر بولا

"ہم سب اللہ کے حکم کے سامنے بے بس ہیں۔ سید محمد میرا عظم سے فتویٰ لے کر آیا تھا اور اس نے وہ جگہ کے سامنے پیش کیا اور جگہ نے بے چون و چرا اس کے حق

میں فیصلہ دے دیا۔"

چند لمبے خاموشی طاری رہی۔ دونوں ایک دوسرے کو تکتے رہے جہاں فیروزہ کی آنکھوں میں ہزاروں سوال اور اندیشے تھے تو سید محمد کی آنکھوں میں محض بے بسی۔

چند لمبے بعد فیروزہ رندھے ہوئے لہجے میں بولی۔

"محمد شریف کا کیا ہو گا۔۔۔؟" ماحول پر دوبارہ سکوت طاری ہو گیا۔

"میری ایک آخری بات مان لو فیروزہ۔۔۔ محمد شریف کو مجھے سوئپ دو۔ میرا

وعدہ ہے کہ میں اسکو کبھی ماں کی محسوس نہیں ہونے دوں گا۔"

"نہیں سید محمد نہیں۔۔۔ ایسا نہیں ہو سکتا۔"

"فیروزہ میری بات سمجھنے کی کوشش کرو۔ میں سید ولی کو جانتا ہوں۔ وہ سخت کینہ توڑ آدمی ہے۔ وہ کبھی بھی تمہارے ساتھ شریف کو قبول نہیں کرے گا۔ شریف کی زندگی اس کے سوتیلے پرن کی نظر ہو جائے گی۔ تم بھی نہ سید ولی کو توجہ دے سکو گی نہ محمد شریف کو اس کے حصے کی محبت۔۔۔ میں تمہاری زندگی کو مزید تقسیم نہیں ہونے دوں گا۔ میں نے تم سے۔۔۔ میں نے تم سے محبت کی۔ اس کا کچھ تو قرض میرے اوپر رہنے دو۔۔۔"

"میرا تم سے وعدہ ہے فیروزہ کہ میں ایک دن تمہارے بیٹے کو تم سے ملانے ضرور لاؤں گا۔"

باہر آسمان سیاہ بادلوں سے چھت گیا اور کمرے میں اندھیرا پھیل گیا۔ بجلی کہیں دور کڑکی پر دم جھم دونوں کے سینوں میں شروع ہو گئی۔

"مگر سید محمد تم اکیلے سے سنبھالو گے کیسے۔۔۔؟ فیروزہ بڑی مشکل سے صبر کر کے بولی

"زیب ہے ناں۔ زیب کا کام تو ہمیشہ سے ہے ہی بھائیوں کا بوجھ اٹھانا ہے۔۔۔"

"نہیں تم میرے بعد دوسری شادی کر لینا۔"

سید محمد کے گلے میں گولہ سا ٹک گیا

"تمہارے بعد۔۔۔؟؟ نہیں۔۔۔"

"ہاں۔۔۔!"

"کیا تم میرے بغیر جی پاؤ گے؟" کمرے میں تاریکی اور پھیل گئی

"میں تمہیں دیکھ لیا کروں گا فیروزہ۔۔۔"

"جب میں۔۔۔ چلی جاؤں گی تو۔۔۔ تم مجھے۔۔۔ دیکھو گے

کیسے۔۔۔؟" فیروزہ بڑی مشکل سے رک رک کر بولی

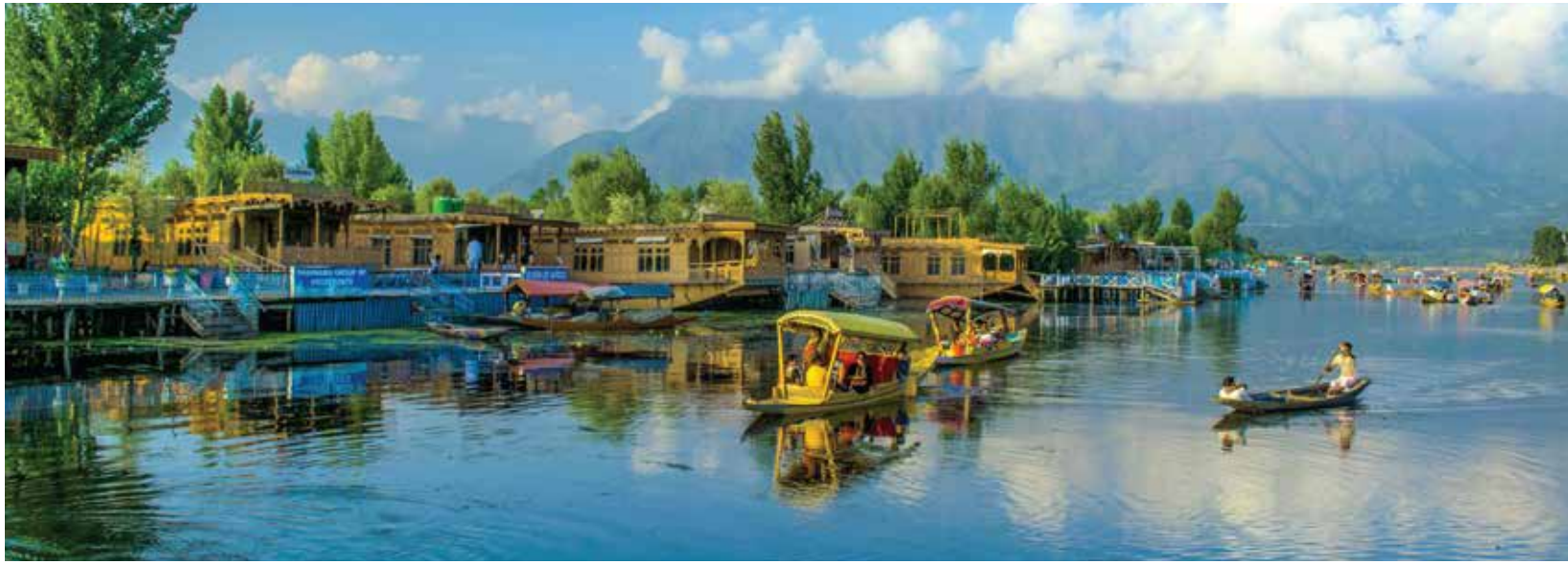
"جب رات میں تارے آسمان میں اپنی روشنی بکھیریں گے،

تو میں تمہیں دیکھ لیا کروں گا۔"

کر یو کر یو۔۔۔ منظر جگرس جائے۔۔۔ چمنوں مائے ماشائی۔۔۔ کر یو کر یو۔

(کیسے بھلاؤں منظر تیرے بہاروں کے)

میرے وطن۔۔۔ میرے وطن۔۔۔ (بقیہ اگلے شمارہ میں)



## کشمیر کے ایک خاندان کی کہانی

عثمان کریم بیگ

پہلی قسط

گیا۔ گاؤں کی عورتیں آئیں اور اس کے سرخ خوبصورت فرن کے اوپر اسے سیاہ چادر اوڑھا گئیں۔ فیروزہ جوان تھی، ابھی اسکو کوئی اولاد بھی نہ ہوئی تھی۔ دورانِ عدت ہی گاؤں والوں نے اس کے متعلق چیمہ گونیاں کرنی شروع کر دیں۔۔۔ "یوں جوان بیوہ کا گھر بیٹھنا صحیح نہیں۔ جلد اس کے لئے بزدیکھو۔"

بہی چیمہ گونیاں ایک دن خواجہ سید محمد کے گھر بھی پہنچیں۔ سید محمد اپنے خوبانی کے باغ میں کام کر کے گھر واپس آیا تو گاؤں کی عورتیں اس کی ماں کے کان میں جانے کیا کھسر پھسر کر رہی تھیں۔

"میں نے فیروزہ کو دیکھا ہے۔ جانتے وہ کیسی ہے؟" عورتوں کے چلے جانے کے بعد خواجہ سید محمد کی ماں بولی۔ "کیسی۔۔۔ کیسی ہے؟" سید محمد نے پانی کی چھاگل کندھے سے اتاری اور کدال زمین پر رکھ کر مسکرا کر اپنی ماں سے پوچھا: "جب سرما کی برف پگھلتی ہے اور جھیل ڈل کناروں تک پانی سے لبالب بھر جاتی ہے تو اس کے سفید پانیوں پر جو پہلا کنول کا پھول کھلتا ہے۔۔۔ ویسی۔۔۔"

"جانے دو اماں"

"اگر تم کہو تو میں اس کے باپ سے بات کروں؟" جیسے تمہاری مرضی

اماں۔ "اور خواجہ سید محمد نے سر جھکا لیا۔"

چند دن بعد جب فیروزہ نکاح کے بعد سید محمد کے کمرے میں منتقل پلنگ پر ماتھے پر چاندی کی بھاری جگنی سجائے سر جھکائے بیٹھی تھی تو سید محمد اس کا خوبصورت ہاتھ تھامے اپنی ماں کے الفاظ دہرا رہا تھا۔۔۔

"جب سرما کی برف پگھلتی ہے اور جھیل ڈل کناروں تک پانی سے لبالب بھر جاتی ہے تو اس کے سفید پانیوں پر جو پہلا کنول کا پھول کھلتا ہے۔۔۔ تم بالکل ویسی ہو فیروزہ۔۔۔"

"جب میں چلی جاؤں گی تو تم مجھے دیکھو گے کیسے؟" رات کے اندھیرے میں چودھویں کے چاند کی چاندنی چنگلی ہوئی تھی اور پورا آسمان جگمگ جگمگ کرتے ستاروں سے انا پڑا تھا۔

"جب رات میں تارے آسمان میں اپنی روشنی بکھیریں گے، تو میں تمہیں

دیکھ لوں گا۔"

1979۔۔۔۔۔ بیالیس برس بیت گئے اور آج بیالیس برس بعد خواجہ سید محمد

فیروزہ کے سامنے اس کے بیٹے محمد شریف کا ہاتھ تھامے کھڑا تھا۔ فیروزہ جو اس کی سابقہ بیوی تھی۔۔۔ اور اس کے بیٹے محمد شریف کی سگی ماں تھی۔ تینوں آزاد کشمیر کے گاؤں اسلام پورہ کے ایک نیم پختہ مکان کے صحن میں بے حس و حرکت گنگ کھڑے تھے۔ چودھویں رات میں صحن میں رات کا ملگجا اندھیرا پھیلا ہوا تھا جس میں ان کے چہرے دھندلے دکھائی دیتے تھے۔ ویسے ہی دھندلا ہٹ جیسے بیالیس برس پیشتر پونچھ ضلع کے ایک گاؤں کی اس رات میں تھی جب فیروزہ ڈیڑھ سال کے محمد شریف کو خواجہ سید محمد کو سوپ کر سید ولی کے ساتھ جا رہی تھی۔

سید ولی فیروزہ کا پہلا خاندان تھا جو کشمیر کی پہلی جنگِ آزادی میں دیگر مجاہدین کے ہمراہ ڈوگروں سے لڑنے سری لگ گیا تھا اور پھر ایک سال تک واپس نہ آیا۔

ایک دن گاؤں کا ایک آدمی جو سید ولی کے ساتھ گیا تھا، پچھتے حال فیروزہ کے گھر پہنچا اور آتے ہی اپنا منہ بیٹنا شروع کر دیا۔ اس کے بیان کے مطابق اس نے خود سید ولی کو گولی کھا کر پہاڑ سے گرتے دیکھا تھا۔۔۔

اس گمان پر کہ سید ولی اب اس دنیا میں نہیں رہا، فیروزہ کو بیوہ متصور کر لیا





کورونائرس کے بعد کی دنیا کیسی ہوگی؟ کیا سب دوبارہ اپنی اصل شکل میں واپس آسکے گا؟ یہ وہ سوال ہیں جن کا جواب ہر کوئی جانتا چاہتا ہے، مگر شاید ان کا جواب اتنا سادہ اور واضح نہیں ہے۔ البتہ جو چیز واضح ہے، وہ یہ کہ کورونا وائرس کے بعد کی دنیا قطعاً وہی نہیں ہوگی جیسی اس وائرس سے قبل تھی۔ اسی بحث کو آگے بڑھاتے ہوئے ہم نے ”نئی دنیا“ کے نام سے ایک نئے سلسلے کی شروعات کی ہے، جس میں ہم ہر ماہ آپ کی توجہ کسی ایسے موضوع یا معاملے کی جانب مبذول کروانے کی کوشش کریں گے جو ”بعد از کورونا دنیا“ میں بھی ہمیں اسی طرح یاد رکھنا ہوگا جس طرح ہم اسے دورانِ وباء یاد رکھ رہے ہیں، کیونکہ اسی طرح ہم اپنی آنے والی نسلوں کے لئے ایک بہتر اور محفوظ نئی دنیا کی بنیاد رکھ سکتے ہیں۔ ہم اپنے قارئین کو بھی اس موضوع پر اظہارِ خیال کی دعوت دیتے ہیں۔ اس حوالے سے اپنی تحریریں آپ ہمیں اس پتے پر بھیج سکتے ہیں: asif.shakeel@sngpl.com.pk اور media.affairs@sngpl.com.pk

## ہمدردی کے بیج بوئیں

ہم نے اکثر اپنے بڑوں سے سنا ہے کہ سلام میں پہل کرنی چاہیے، بڑوں سے ادب سے پیش آنا چاہیے، چھوٹوں سے شفقت سے پیش آنا چاہیے، صدقہ خیرات کا سلسلہ قائم رکھنا چاہیے، ہمیشہ دوسروں کی مدد کرنی چاہیے، اچھے اخلاق سے پیش آنا چاہیے، جھوٹ سے بچنا چاہیے، غرض یہ کہ اپنے آپ کو ہر طرح کی برائی سے دور رکھنا چاہیے اور اچھائی کی ترغیب دینی چاہیے، ایک بہترین مثالی نمونہ بننے کی کوشش کرنی چاہیے۔ مگر سوال یہ ہے کہ کیا واقعی ہم ایسا کرتے ہیں؟ ہمارا مذہب ہمیں صبر و تحمل کا درس دیتا ہے۔ دوسروں کے لیے آسانی پیدا کرنے کا کہتا ہے۔

بچپن میں اردو کے قاعدے میں ایک باب تھا، جس میں ایک واقعہ کچھ یوں بیان تھا کہ ایک بارتین دوست پہاڑوں میں سے گزر رہے تھے۔ سفر سے تھکنے پر کچھ دیر آرام کے لیے ایک غار میں پناہ لی۔ اسی دوران اُس کے آگے ایک بڑا سا پتھر گرنا، اور غار کا منہ بند ہو گیا۔ اب وہ تینوں پریشانی کے عالم میں اللہ تعالیٰ سے دعا کرنے لگے۔ مختصراً یہ کہ انہوں نے ایک ایک کر کے اپنی نیکیاں گونا گونا شروع کی اور اللہ سے گڑ گڑاتے ہوئے رحم کی بھیگ مانگی، اور یوں وہ پتھر آہستہ آہستہ غار کے آگے سے سرکنا گیا اور وہ تینوں ساتھی بچ گئے۔ اور خدا کا شکر ادا کرنے لگے۔ مشکل وقت تو گزر جاتا ہے مگر اُس مشکل وقت سے بچنے کے لیے ہم کیا راستہ اپناتے ہیں، کیا رویہ اختیار کرتے ہیں، کیا اُس مشکل وقت میں ہم اللہ کی مخلوق کا خیال کرتے ہیں یا اللہ کے عذاب سے پناہ مانگتے ہیں یا نہیں، یہ اس بات کا تعین کرتا ہے کہ ہمیں اُس خالقِ مخلوق پر کتنا بھروسہ ہے۔

کوشش کرنی چاہیے کہ ہم ہمیشہ اچھائی کا سبب بنیں۔ مسکرائیں، بانٹیں، معاشرے میں اور خاص طور پر اپنے خاندان میں، چھوٹوں کے لیے اچھے اخلاق کا عملی نمونہ بنیں، معاشرے میں بہتری کا ذریعہ بنیں۔ مشہور کہاوت ہے: جو بچو گے، وہی کاٹو گے۔ تو بس اسی سوچ کے ساتھ اچھائی اور نیکی کرتی ذہنی چاہیے، دوسروں کی مدد کرنی چاہیے۔ خدا نخواستہ کل کو اگر ہم کسی مشکل وقت میں ہوں تو کیا معلوم، ہمارا کیا ہوا کوئی

اچھا عمل ہی ہمارے لیے آسانی کی راہ ہموار کرے، ہماری مشکل آسان کرے، ہمیں نجات مل جائے۔

ہمارا مذہب ہمیں صبر و تحمل کی تلقین کرتا ہے، مگر اکثر ٹریفک جام میں یا اشارہ کھلنے کا انتظار کرتے وقت بھی ہم شدید جلد بازی کا شکار نظر آتے ہیں۔ مثال کے طور پر، اگر کوئی گاڑی سست چل رہی ہو تو فوراً اُس کو گالے لگوانے شروع کر دیتے ہیں۔ مگر شاید ہی ہم میں سے کوئی ایسا ہوگا جو یہ سوچے گا کہ کہیں اس کی طبیعت خراب تو نہیں یا چکر آرہے ہوں یا کوئی پریشانی ہو۔ ایسا کیوں ہے کہ ہم دوسروں کے بارے میں نہیں سوچتے، دل میں ہمدردی نہیں رکھتے؟ اب ایک لمحہ کو ذرا یہ سوچیں کہ آپ کیسا محسوس کریں گے اگر اُس کی جگہ آپ کا کوئی عزیز ہو تو آپ کیا کریں گے؟ ایسے ہی گالے لگوانے کرتے ہیں ہمدردی کرتے۔

کبھی بیٹھیں تو ضرور سوچیں کہ جدید زمانے کی اس دوڑ میں اپنی اخلاقی اقدار، رسومات اور مذہب کی خوبصورتی کو، دل میں دوسروں کے لیے ہمدردی کو کیوں پیچھے چھوڑتے ہی چلے جا رہے ہیں۔ دوسروں سے آگے نکلنے کی دوڑ میں اپنی خوبصورت ثقافت کو روندتے چلے جا رہے ہیں۔ کبھی غور تو کریں کہ ہم اپنی نوجوان نسل کو کیا ماحول دے رہے ہیں۔ آج سے ایک دو دہائیوں کے بعد ہمارے سامنے کس روپ میں سامنے ہوں گے۔ وہ اقدار جو ہماری پرورش کا لازمی حصہ تھیں، کیا ہم اپنی اگلی نسلوں میں منتقل کر پارہے ہیں؟ کیا وہ بڑوں کی ویسے ہی عزت کو اپنا فرض سمجھتے ہیں جیسے ہم سمجھتے تھے؟ مستحقین کی مدد کی اہمیت زیادہ ہے ان میں یا برانڈڈ میلبوسات۔

گزرتے وقت کے ساتھ نئے دور کے نئے اطوار کو ضرور اپنانا چاہیے مگر ہمیں یہ بھی یاد رکھنا ہے کہ ہم اپنی آئندہ آنے والی نوجوان نسل کے کیا مثال قائم کر رہے ہیں، ان کو کس راستے پر گامزن کر رہے ہیں۔ خدا سے دعا ہے کہ ہمیں اچھا انسان بننے اور اپنی ہدایت پر چلنے کی توفیق عطا فرمائے، آمین!



## یوم یکجہتی کشمیر

منہ جبین

وزیر اعظم نہرو سلامتی کونسل پینچے، اور سلامتی کونسل میں مقبوضہ کشمیر کے باسیوں سے رائے شماری کا وعدہ کیا، جس میں مقبوضہ کشمیر کے باسیوں کو حق دیا جانا تھا کہ وہ رائے کا اظہار کر سکیں کہ آیا وہ ہندوستان پاکستان سے الحاق چاہتے ہیں یا ایک آزاد خود مختار کشمیر کی حیثیت سے دنیا کے نقشہ پر شناخت کے خواہاں ہیں۔ مگر یہ رائے کا اظہار آج تک بھی وفا نہ ہو سکا۔

اب تک مقبوضہ کشمیر کو عالمی تنازع علاقہ تسلیم کرتے ہوئے کل 18 قرار دادیں منظور کی جا چکی ہیں، جن میں بھارت کو مقبوضہ کشمیر سے اپنی فوجیں نکالنے اور سلامتی کونسل کو بھارت کے وعدے کے مطابق ریفرنڈم کروانے کا کہا جا چکا ہے۔ تاکہ کشمیری رائے شماری کے ذریعے اپنی آزادی کا انتخاب کر سکیں۔ مگر ہر بار بھارت انکاری رہا، اور افسوس کہ اس معاملہ میں سلامتی کونسل و عالمی برادری اب تک کچھ بھی نہیں کر پائیں۔

سلامتی کونسل و بھارت کو اس کا کیا گیا وعدہ یاد کرواتے ہوئے 5 فروری کو ہر سال پوری دنیا میں یوم یکجہتی کشمیر منایا جاتا ہے تاکہ کشمیریوں کو ان کا حق رائے شماری دلا یا جا سکے۔ مگر بھارت جانتا ہے کہ 1947 سے اب تک سخت بھارتی پہرے و ظلم و جبر میں رہتے ہوئے کشمیری ایک ہی نعرہ لگاتے رہے ہیں! کشمیر بنے گا پاکستان!

ان ستر سالوں میں کشمیری اب تک 1 لاکھ سے زائد شہادتیں، ہزاروں ماؤں، بہنوں اور بیٹیوں کی عصمت دری ہونے کے باوجود اسی نعرے پر قائم ہیں۔ ویسے تو ہر وقت پاکستانی پرچم مقبوضہ وادی، کشمیر کے گلی محلوں و گھروں میں لہراتا ہے مگر 5 فروری کو بطور خاص گھر گھر میں پاکستانی پرچم لہرایا جاتا ہے۔

جہاں 5 فروری کو غیور کشمیری بھارت و سلامتی کونسل کی وعدہ خلافی کے خلاف پوری دنیا میں احتجاج کرتے ہیں وہاں پاکستانی قوم بھی اپنے کشمیری بھائیوں کیساتھ سلامتی کونسل و بھارت کے خلاف احتجاج کے ذریعے دنیا کو باور کرواتے ہیں کہ کشمیریوں کا مسئلہ کشمیریوں کی رائے کے مطابق ہی حل کیا جانا چاہیے۔

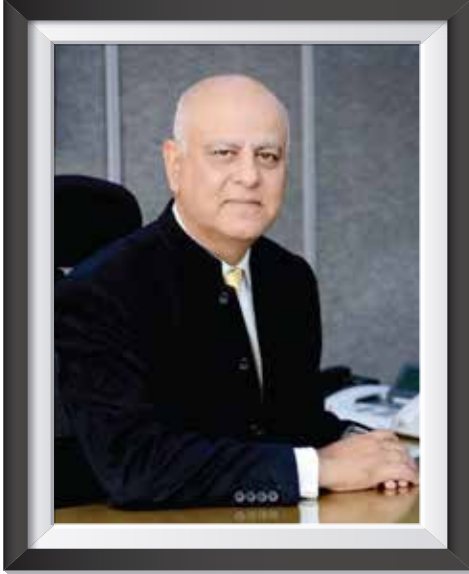
جب کسی قوم کے دل میں آزادی کی خواہش پیدا ہو جاتی ہے اور وہ اپنی جانوں کا نذرانہ پیش کرنا شروع کر دیتی ہے تو اس کے بعد اس قوم کو ہمیشہ کیلئے غلام نہیں رکھا جاسکتا، بس صرف اوجھے ہتھکنڈوں، طاقت کے سفاکانہ استعمال اور جبر سے کچھ وقت کے لیے ٹالا جاسکتا ہے۔ کشمیر تقسیم ہند کا نامکمل باب ہے۔ جب تک کشمیریوں کو استصواب رائے کا حق نہیں مل جاتا، تب تک جنوبی ایشیا میں پائیدار امن قائم ہونا ممکن نہیں۔ یہ محض زمین کا مسئلہ نہیں، ایک کروڑ سے زائد ایسے انسانوں کے انسانی حقوق کا مسئلہ ہے جو گزشتہ ستر سال سے ہر طرح کی قربانیاں دے رہے ہیں۔ ایسا کون سا ظلم یا کون سا جبر ہے جو ان پر نہیں آزمایا گیا۔ مگر کوئی بھی طاقت، کوئی سفاکیت ان کے حوصلوں کو پست نہیں کر سکی۔

ملک کے طول عرض میں ہر برس کی طرح اس بار بھی 5 فروری کو یوم یکجہتی کشمیر بھر پور جوش و جذبہ کے ساتھ منایا گیا۔ یہ یکجہتی کا اظہار محض یک طرفہ نہیں، بلکہ سچ یہ ہے کہ قیام پاکستان کیلئے غیور کشمیریوں نے بے شمار قربانیاں دیں جو کہ تاریخ میں سنہری حروف میں رقم کی گئی ہیں۔ قیام پاکستان کے بعد آزاد کشمیر کی جنگ آزادی بھی غیور کشمیریوں، پاکستانی قبائلی مجاہدین اور سابق فوجی رضا کاروں اور پاکستانی فوج نے ل کر لڑی۔ اس مشترکہ جدوجہد کے نتیجے میں ڈوگر اور بھارتی فوج کو شکست فاش ہوئی اور یوں ریاست آزاد جموں و کشمیر کا قیام عمل میں آیا جس کا دارالحکومت مظفر آباد طے پایا، جہاں اس کی اپنی آواز سپریم کورٹ اور پارلیمنٹ ہے، ان کا اپنا علیحدہ صدر روزیراعظم ہے۔

یہی وہ جنگ تھی جس کی وجہ سے بھارتی وزیراعظم پنڈت جواہر لال نہرو نے سلامتی کونسل میں جاکر منہ سماجت کی کہ جنگ بندی کروائی جائے کیونکہ ہندوستان جان چکا تھا کہ ریاست آزاد جموں و کشمیر کے قیام کے بعد اب یہ جنگ رکنے والی نہیں اور یہ پوری مقبوضہ وادی کشمیر کو آزاد کروانے کے بھارت تک پہنچ جائے گی۔ اسی لئے ہندوستانی



# پیام ایم ڈی



انسان کی زندگی میں بعض اوقات ایسی صورتحال پیدا ہوتی ہے جب آپ اپنے آرام دہ دفتر میں بیٹھے کسی دوسرے مقام پر صورتحال کو سمجھ سکتے اور اس کے مطابق فیصلہ لے سکتے ہیں، تاہم بعض مرتبہ ایسا بھی ہوتا ہے کہ آپ کو زمینی حقائق سمجھنے کے لیے اپنے آرام دہ دفتر کو چھوڑنا پڑتا ہے۔ بحری جہاز کا کپتان، جہاز کو محفوظ طریقے سے منزل تک اسی صورت پہنچا سکتا ہے جب اُسے انجن کے کام کے طریقہ کار، انجن کی حالت، عملے کی ذمہ داریاں اور اُن کی قابلیت وغیرہ کا علم ہوگا۔ اگر کپتان خود کو اپنے کیبن تک محدود کر لے تو اسے ان سب امور سے متعلق معلومات حاصل نہ ہو سکیں گی۔

اسی مقصد کے تحت میں نے پشاور، مردان، کرک اور رشائٹی کیپ کا دورہ کیا۔ اس دورے سے کمپنی کے انفراسٹرکچر اور صوبہ خیبر پختونخواہ میں ہمیں درپیش مسائل کے حوالے سے میری معلومات میں مزید اضافہ ہوا۔ وہاں موجود

انفراسٹرکچر کو دیکھ کر اور یہ جان کر کہ ہم کس طرح اپنے محدود وسائل میں بناء کسی بیرونی مدد کے کس طرح منصوبے مکمل کر رہے ہیں، مجھے انتہائی خوشی ہوئی۔ ملازمین کے مسائل کو سمجھنے کے لیے میں نے کچھ وقت اُن کے ساتھ بھی گزارا۔ ملازمین کسی بھی ادارے کا اصل اثاثہ ہوتے ہیں اور کوئی بھی ادارہ صرف اسی وقت ترقی کر سکتا ہے جب وہ ملازمین سے کیے گئے وعدوں کو پورا کرے، اُن کے مسائل کو سُننے اور انہیں بہتر طور پر حل کرے۔

اپنے دورے کے دوران میں صارفین سے بھی ملا اور کمپنی کی خدمات کے حوالے سے اُن کا نقطہ نظر سُنا۔ ہم اپنے صارفین کے ردعمل پر توجہ دینے بغیر کسٹمر سروسز کے معیار کو بہتر نہیں بنا سکتے۔ یہ ضروری ہے کہ ہم ان امور کو اپنی باہمی ذمہ داری سمجھیں کیونکہ میں صورتحال کو صرف اسی صورت تبدیل کر سکتا ہوں جب میرے ٹیم کے ارکان اپنے کام کے انداز کو تبدیل کرنے کو تیار ہوں گے۔ صرف اسی طرح ہم سوئی ناردرن گیس کو صحت مندا اور استحکام پذیر مستقبل دے سکتے ہیں۔

# ادارتی نوٹ

رواں ماہ کے دوران سوئی ناردرن گیس کے مینجنگ ڈائریکٹر علی بے ہمدانی نے صوبہ خیبر پختونخواہ کے مختلف علاقوں بشمول پشاور، مردان، کرک اور رشا کئی کیمپ کا جامع دورہ کیا۔ اپنے دورے کے دوران وہ میٹر انسپیکشن شاپ، کسٹمر سروس سینٹر اور ریجنل آفس بھی گئے۔ انہوں نے ملازمین سے ملاقات کر کے ان کے مسائل بھی دریافت کیے۔ ایم ڈی سوئی ناردرن گیس نے دورے میں صارفین سے بھی ملاقات کی۔ مینجنگ ڈائریکٹر کا دورہ خوش آئند قدم ہے جس سے مینجنگ ڈائریکٹر کو کمپنی کے انفراسٹرکچر اور مسائل کو بذات خود جاننے میں مدد ملی ہوگی۔ کسی بھی ادارے کے سربراہ کے لیے ادارے کے ملازمین اور صارفین سے بات چیت بھی لازم ہے کیونکہ اس سے زمینی حقائق جاننے میں بھرپور مدد ملتی ہے۔

سوئی ناردرن گیس صارفین کا اعتماد حاصل کرنے کے لیے خدمات کے معیار اور کمپنی کے حوالے سے صارفین کے تجربے میں بہتری کے لیے مسلسل کوشاں رہتی ہے۔ وزیراعظم پاکستان کی ہدایات پر ہیڈ آفس اور ریجنز کی سطح پر ای کچھری کے دورانیے پر نظر ثانی کے بعد اس میں ایک گھنٹے کا اضافہ اس بات کا عملی ثبوت ہے۔ ای کچھری کے سلسلے کو صارفین کی جانب سے بھرپور پذیرائی حاصل ہوئی ہے جس سے یہ ظاہر ہوتا ہے کہ اس کی بدولت کمپنی اور صارفین کے درمیان رابطے کی خلیج کو کم کرنے میں مدد حاصل ہوئی ہے۔

سوئی ناردرن ایگزیکٹو آفیسرز ایسوسی ایشن (سنیوا) ادارے کے ایگزیکٹوز کی نمائندہ تنظیم ہے۔ یہ تنظیم انتخابات کے ذریعے ہر دو برس بعد اپنے نمائندوں کا انتخاب کرتی ہے۔ سنیوا کے انتخابات حال ہی میں منعقد ہوئے تاہم یہ معمول کے مطابق منعقد ہونے والے کسی بھی انتخابی عمل سے مختلف تھے۔

کورونہ وائرس کے تناظر میں ایس او بیز پر عمل درآمد لازماً چھپنا چھپنے کا عمل آن لائن کرنے کا فیصلہ کیا گیا اور اس مقصد کے لیے آئی ٹی / ایم آئی ایس ڈیپارٹمنٹ نے انتہائی قلیل وقت میں ایکشن ویزرڈ تیار کی۔ یہ ویزرڈ سوئی ناردرن کے آئی ٹی / ایم آئی ایس ڈیپارٹمنٹ کی قابلیت کا عملی ثبوت تھی۔ انتخابات میں یونٹوں کے مابین حاصل ہوئی اور تمام اسٹیک ہولڈرز نے انتخابی عمل پر اظہارِ اطمینان کیا۔ انتخابی عمل اور ایکشن ویزرڈ کی ڈویلپمنٹ کے حوالے سے تفصیلی مضامین اس شمارے کا حصہ ہیں۔

سید جواد نسیم  
چیف ایڈیٹر



# پرائیڈ

اسی این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

سنوری ۲۰۲۱ء

شمارہ ۰۲

جلد ۱۳

سورق

پیرن انچیف علی جے ہمدانی  
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم  
ایڈیٹر امجد اکرام میاں  
ادارتی ٹیم باہر نیک  
تنویر یقوب  
آصف شکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سورق

07 نئی دنیا

08 ادب



06

یوم بچہتی کشمیر پر تحریر

ادب



08

کشمیر کے ایک حساندان کی آپ بیتی

نئی دنیا



07

دوسروں کے لیے ہمدردی، ہماری افتد ار اور نیا دور

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،  
گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پارا، ایئر چین روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338 ☎  
media.affairs@sngpl.com.pk 📧

📺 📺 /SNGPLofficial  
@/sngplofficial

تاریخین اس نیوز لیٹرک سوئی ناردرن گیس کی  
ویب سائٹ کے علاوہ اپنے ٹارگٹ فون پر کوائف  
کوڈنگین کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں اور پرائیڈسٹنس / انٹرویو کردہ افراد کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون  
نگاروں اور پرائیڈسٹنس / انٹرویو کردہ افراد کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی بھی قسم کی غلطی کی ذمہ  
داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

# گیس کے استعمال میں احتیاط اپنوں کے تحفظ کی بات



## گیس لیکج کی صورت میں



کھڑکیاں اور دروازے کھول دیں



بجلی کا کوئی سوئچ آن یا آف مت کریں



ماچس ہرگز نہ جلائیں



گیس لیکج کی اطلاع 1199 پر دیں



فوراً کھلی ہوا میں آجائیں



گیس کا مین والو بند کر دیں



سوئی ناردرن گیس  
Sui Northern Gas

میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ | Media Affairs Department

Facebook Twitter /SNGPLofficial Helpline: 1199



۱۳ جلد  
شماره ۰۲  
مستوری ۲۰۲۱ء

# وی پرائیڈ



اسیس این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

## یوم یکجہتی کشمیر

