



THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 12
Issue 05
May 2019

54TH ANNUAL GENERAL MEETING OF SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED





NO HAVEN FOR GAS PILFERERS

MASSIVE CRACKDOWN AGAINST GAS THEFT!

**LOCATION: KHANPUR (PUNJAB)
BAHAWALPUR REGION**

Offence: Supply of Gas to houses through illegal Gas Pipeline.

Action: Joint operation of Punjab Police Special Branch and the team of Sui Northern Gas (Bahawalpur Region)
Confiscation of all equipments and material from place of occurrence
Registration of FIR against accused persons at Khanpur City Police Station



Be a responsible Pakistani

**Report Gas Theft on
042-99202432
(Between 9am and 7pm)**

Informer's identity shall be kept confidential



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

Media Affairs Department

خدمات بے مثل

Say No to Drugs

THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 12

Issue 05

May 2019

Patron - in - Chief: Mahmood Zia Ahmed
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Babar Rafique
Tanveer Yaqub
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

Cover Story



06

54th Annual General Meeting of SNGPL took place this month in Lahore. The meeting was chaired by Dilawar Abbas, Chairman, Board of Directors.

SNGTI



11

A session on CC&B was organized recently at SNGTI to help the employees understand the system in a better way.

Event



12

Quality Assurance Department of SNGPL has been awarded with ISO 9001:2015 certificate.

On other pages

- 04 Editorial Note
- 05 MD Words
- 06 Cover Story
- 09 Corporate Briefing Session
- 10 Emergency Drill
- 11 SNGTI Training
- 12 ISO Certificate
- 13 NFC Gold Medal
- 15 Sports
- 16 Smart Metering
- 17 Trainee Induction Fair
- 18 All in the SNGPL Family
- 19 Employee of the Month

Disclaimer:

The views and opinions of Authors/Departments/interviewed persons expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial Team. The Editorial Team cannot be held responsible for any mistake/error in facts or figures quoted by Authors/Departments/Interviewed persons.

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
☎ 042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online on SNGPL's website or scan the QR Code to access it on your smart device



EDITORIAL NOTE

Eid ul Fitr is a time to rejoice and cherish some happy moments with your loved ones, who may be your family, friends and workmates. We hope that our readers had great time celebrating the festival and enjoyed delicacies prepared specially on the Eid day. Our religion expects us to think about the idea behind the holy months like Ramzan ul Mubarak and festivals like Eid ul Fitr. Just as the fasting during the month of Ramzan is aimed at sensitizing an individual about the needs of people around us, similarly Eid is also about sharing the joy with those who cannot afford to buy essentials on this festival. You would not need to search for such people if you always keep closely attached to your family, friends and colleagues. There are also educational institutions, charitable hospitals and other institutions that may need your help so do not forget them in these happy moments.

SNGPL has a longstanding tradition of celebrating occasions of religious and national significance together as an extended family. The first working day after Eid holidays can easily be termed as Eid after Eid as people were seen greeting each other and sharing some light moments before resuming their duties. We however didn't hold the Eid Milan this time in line with the national spirit and austerity drive initiated by Government of Pakistan as the Company has always considered the national interest as supreme. The current situation demands that we modify expenditure pattern both on individual as well as collective level. The present Federal Government has been making all out efforts to bring stability to the economy but we need to be patient while also contributing our part in this national cause.

54th Annual General Meeting of SNGPL's shareholders took place this month in Lahore. The meeting was chaired by Syed Dilawar Abbas, Chairman, Board of Directors (BoD). BoD members as well as Managing Director SNGPL and Senior Management of the Company were also present on the occasion. As per declaration, the Company earned all time highest after tax profit of Rs. 11,121 million in its history which translates to Earnings per Share of Rs. 17.54. This great news has gone hand in hand with our Eid festivities.

Quality Assurance Department of SNGPL was recently awarded ISO 9001:2015 certificate which is recognition of the Department's efforts to ensure an efficient quality management system in the Company. Some other departments have also been issued similar certifications in the past. It is a positive trend which must be pursued to bring the Company operations at par with international standards if we want to survive in the competitive future where energy sector may witness entry of other players as well.

*(Syed Jawad Naseem)
Chief Editor*

MANAGING DIRECTOR



Eid ul Fitr is a gift for those who fast throughout the month of Ramzan only to seek blessings of the Almighty. The month of Ramzan actually purifies soul making it ready to act the same way all throughout the year. The teachings of Islam suggest that Islam is not merely a religion rather it is a way of life. When an individual enters the fold of Islam, he or she is not just expected to follow the fundamentals like Prayers, Fasting, Zakaat and Hajj but to be always careful about his or her dealings with his family and friends, job or business, people around him and anything that is related to his or her life. Once Prophet Muhammad SAW was asked, "O Messenger of Allah! A certain woman prays in the night, fasts in the day, does pious actions and gives charity, but she injures and hurt her neighbors with her tongue." The Messenger of Allah (PBUH) said, "There is no good in her. She will go to Fire." We need to understand the true teachings of Islam as it is not just related to our afterlives but also with the work we do at SNGPL.

In my opinion, the true purpose and spirit of Ramzan focuses on taking care of those brothers and sisters who need help in any respect in line with the collective spirit of our Religion. The same also needs to be reflected in the context of the Company operations. Many of our Executives and subordinate staff members deal with consumers on daily basis while installing a new connection, attending to a complaint or at customer service centers. Unfortunately in Pakistan, common man has to face lots of challenges in day-to-day life. Let us, at SNGPL, try to make a difference by adding a more humane touch, and much improved friendly customer service in our all day to day dealings. It is true that we have been facing rapidly increasing number of consumers which impacted our service standards, but together we can bring it back on the right track. We also need to focus on introduction of enhanced technology in achieving this end.

In continuity of our aim to ensure uninterrupted natural gas supply to our valued consumers, SNGPL is also carrying out massive crackdown against gas pilferers who wrongfully snatch the consumers' right to access natural gas. During the operation underway in Punjab and Khyber Pakhtunkhwa, the Regional teams in collaboration with the local administration and law enforcement agencies, have made remarkable achievements.

There is no denying that we face challenges but we are committed to the cause of delivering highest quality customer services to our consumers while also bringing down gas losses in line with the targets set by the Federal Government. What seemed a challenge will be turned into an opportunity through dedication, zeal and team work of SNGPL. I hope that very soon we'll be able to gain the confidence of people of Pakistan through unmatched service delivery in the utility sector of the Country.



SNGPL'S 54TH ANNUAL GENERAL MEETING HELD IN LAHORE

Corporate Affairs Department *The 54th Annual General Meeting (AGM) of the shareholders of Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) was held in Lahore on May 23, 2019 for the purpose of transacting the following ordinary business of the Company:*

- To confirm the minutes of the last Annual General Meeting held on December 20, 2017.
- To receive, consider and adopt the Annual Audited Accounts of the Company for the year ended June 30, 2018 together with the Directors' and Auditors' Reports thereon.
- To consider and approve payment of cash dividend to the shareholders at the rate of Rs. 7.05 per share of Rs. 10/- each i.e. 70.50 % for the year ended June 30, 2018, as recommended by the Board of Directors inclusive already paid interim cash dividend at the rate of Rs. 1.5 per share of Rs. 10/- each i.e. 15%.
- To appoint External Auditors for the year ending June 30, 2019 and to fix their

remuneration.

- To transact any other ordinary business of the Company with the permission of the Chairman.

The Annual General Meeting was chaired by Syed Dilawar Abbas, Chairman, Board of Directors while other directors including Ahmed Aqeel, Manzoor Ahmed, Mian Misbah ur Rehman, Roohi R. Khan and Dr. Sohail Razi Khan also attended the meeting. Mahmood Zia Ahmed, Managing Director, SNGPL; Saghir ul Hassan Khan, Chief Financial Officer; and Imtiaz Mehmood, Company Secretary as well as Senior Management along with other members of the management were also present in the meeting.

The meeting started with the Recitation from the Holy Quran. The Chairman then warmly welcomed all the valuable shareholders for attending the AGM.

The Annual audited accounts of the Company for the year ended June 30, 2018 together with the Directors' and Auditors' Reports thereon were placed before the shareholders for consideration and approval. As



per declaration, the Company earned all time highest after tax profit of Rs. 11,121 million in its history which translates to Earnings Per Share of Rs. 17.54. The shareholders appraised the performance of the Company and approved the Annual audited accounts for the year ended June 30, 2018. The valued shareholders also considered and approved the payment of cash dividend at the rate of Rs. 7.05 per share of Rs. 10/- each i.e. 70.50% for the year ended June 30, 2018, as recommended by the Board of Directors inclusive already paid interim cash

dividend of Rs. 1.50/- per share of Rs. 10/- each i.e. 15%. Moreover, the shareholders also approved the appointment of M/s EY Ford Rhodes, Chartered Accountants as auditors of the Company for the financial year 2018-19.

Chairman, Board of Directors appreciated the participation of valued shareholders of the Company in the AGM and thanked all the shareholders. The meeting ended with a vote of thanks to the Chair.







SNGPL ORGANIZES CORPORATE BRIEFING SESSION

Sui Northern Gas recently organized a Corporate Briefing Session (CBS) for prospective investors in Karachi. The session was organized in line with Pakistan Stock Exchange (PSX) Rules. Saghir ul Hassan, Chief Financial Officer (CFO); Sohail Gulzar, Senior General Manager (D-N); Syed Jawad Naseem, Senior General Manager (Business Development); and Kamran Akram, General Manager (Regulatory Affairs) represented SNGPL at the event. Saghir ul Hassan, CFO, in his presentation briefed the participants about

functions and operations of Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL). They were informed about the current and future projects of the Company. Apart from focusing on financial highlights of the Company, the participants were informed about the role of SNGPL in the national economy through uninterrupted supply of Natural Gas to a variety of consumer categories. The presentation was followed by a Question and Answer session where the speakers replied to all the questions in detail.





EMERGENCY DRILL HELD AT MULTAN

Shahbaz Ali Jaffar *In addition to various emergencies relating incidents of fire(s)/ explosions, natural disasters; an effective Emergency Response Plan (ERP) also constitutes of efficient mechanism for the coordination of services, agencies and personnel to provide the earliest possible response to an emergency which may be interrelated to terrorism.*

As an ongoing initiative taken by HSE Department at Multan Transmission, a joint live drill was executed at Multan Transmission in coordination with Civil Defense, Anti Terrorism Elite Force, Bomb Disposal Squad, Punjab Forensics, Rescue 1122, local police and fire brigade departments.

Mock bomb explosions and terrorist attack were emulated with consequent fire ablaze and supposed injured personnel. The respective anti terrorism and bomb squad units along with rest of the participating agencies responded swiftly to the situation. The objective of the drill was to create awareness among the employees about:

- The Do's and Don'ts during such an unfortunate incident.
- Different activities that get executed during such an event.
- Different agencies that get involved in such an emergency situation.

- Create confidence among the employees with regard to preparedness of the authorities and the relevant agencies involved.
- To 'test and trial-run' SNGPL Multan Transmission's emergency procedures and communication framework – that should aid in efficient response to an actual incident of terrorism.

For successful implementation of this plan, employees at every level - from the top - need a basic understanding of security policies and protocols as well as their respective responsibilities in ensuring their own safety as well as that of company's assets. Security awareness program and drills must take place on regular basis and include continuous training, communication and reinforcement. Equally important is the fact that mock emergency drills and awareness program must influence behaviour changes that deliver measurable benefits equally to the employees as well as the stake holders.

As with any organization; continual implementation and reinforcement of these security protocols and training programs tend to radically increase both; employee productivity and organizations profitability.

The writer is Executive Engineer (HSE) at Multan – T.



A SESSION ON SALES PROCEDURES IN CC&B

Sales Department

Training and skill development of human

resources play a vital role in achieving objectives and improving the procedures. In case of CC & B, it has assumed more importance as it involves technical aspects of day to day operations of Sales Department including but not limited to:

- Data input for NCR (New Customer Registration)
- Entry of Sales Survey
- Change of Ownership
- Reconnection
- Entry and Tracking of Bank Guarantees
- Entry and Tracking of Recovery Suit Cases
- Monitoring through Audit Trail and Performance Reports

Keeping in view the above objectives, a training workshop was conducted recently at Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI). During the session, hands-on-practice on dummy version of CC & B was also carried out to firm up the comprehension. Discussion on case studies on various procedures was also made part of the session. During the concluding session of the

programme, Shahid M. Nisar, Chief Sales Officer, Head Office, also addressed the participants. He focused on improvement through learning, uniform applicability of policies, and achievement of objectives through team work.





ISO 9001:2015 CERTIFICATE AWARDED TO QUALITY ASSURANCE DEPARTMENT

Quality Assurance Department

A quality management system standard is all about quality (really!) so, of course, one result of adopting a QMS should be an improved level of quality for the entire organization — every process, and every service. ISO 9001 is a worldwide standard administered by the International Organization for Standardization (ISO), based in Switzerland. ISO 9001 is currently in use by over one million organizations around the world. It is truly a worldwide standard for quality. Keeping in view the importance of this certification, Quality Assurance Department started working to get the department ISO 9001:2015 certified for efficient Quality Management System and the goal was achieved in the month of May 2019.

A special ceremony was held on May 21, 2019 at Projects Library, Gas House to award the ISO 9001:2015 certificate to Quality Assurance Department. Ejaz Ahmad Chaudhry, Senior General Manager (ES) was the honourable chief guest of the ceremony. Other special participants who attended the event included Atif Hameed, Business Unit Head – Life, Training & Certification along with officials of TÜV Austria ISO certifying body and Naseer Feroze, General Manager (QA) along with

executives of QA Department.

During the event, Atif Hameed formally handed the ISO Certificate to Ejaz Ahmad Chaudhry, SGM (ES). The Chief Guest in his speech mentioned the significance of achieving this certification and appreciated the efforts of Quality Assurance Department for achieving ISO 9001:2015 Certificate. He also reinforced that there is no alternative of hard work and shared practical examples of life time experience in SNGPL.

General Manager (QA) in his speech thanked all the participants for joining the ceremony. He congratulated the team of QA Department who worked hard and succeeded in taking up the challenge of getting their Department ISO certified. He also added that by achieving the ISO certification, QA Department has gained a label of recognition i.e. operation according to International ISO Quality Management Standards.

The chief guest and ISO representative both congratulated GM (QA) and his team for this momentous achievement and emphasized the importance of continuing to maintain high standards.



A NOBLE CAUSE: SNGPL SPONSORED MEDALS AWARDED AT NFC INSTITUTE

Hashim Akhtar

Under the Company's Corporate Social Responsibility (CSR) program, SNGPL has sponsored gold medals to position holders of Project exhibition competition organized by Chemical Engineering Department of NFC Institute of Engineering and Technology (NFC-IET), Multan. NFC-IET, Multan is a federally chartered degree awarding institute. As part of the competition, final year students of Chemical Engineering Department presented their final projects. Students from other universities also participated in the competition.

Chief Engineer (Telecom), Multan, Mirza Tariq Baig attended the gold medal ceremony as Chief Guest and awarded gold medals to

position holder students. Speaking on the occasion, he appreciated the efforts of Chemical Engineering Department on arranging the successful event. He emphasized that such activities are necessary to improve communication, technical and professional skills of students.

Dr. Muhammad Sadiq, Chairman, Chemical Engineering Department, on behalf of Vice Chancellor and faculty members expressed his gratitude to the SNGPL Management for encouraging students through sponsorship of gold medals. He also presented shield of honour to Mirza Tariq Baig.

The writer is Engineer (HSE), ML-C



گیس چوروں سے کوئی رعایت نہیں برتی جائے گی

حکومت پاکستان کی ہدایت پر جاری

گیس چوری کے خلاف کریک ڈاؤن

ایک اور نمایاں کامیابی!

سوئی ناردرن گیس (شیخوپورہ ریجن) اور ایف آئی اے کا مشترکہ آپریشن

مقام: | لاہور - شیخوپورہ روڈ (پنجاب)

جرم: | بائی پاس کے ذریعے غیر قانونی طور پر قدرتی گیس کا صنعتی مقاصد کے لیے استعمال



کارروائی:

گیس چوری میں استعمال ہونے والے تمام آلات ضبط

ملزمان کے خلاف قانونی کارروائی کا آغاز

آپریشن کے ذریعے 46 کروڑ روپے سے زائد مالیت کی

243 ملین مکعب فٹ گیس چوری پکڑی گئی۔

گیس چوری کی اطلاع فوراً

042-99202432

042-99201832

(صبح 9 سے شام 7 بجے تک) پر دیں

گیس چور ملک اور قدرتی وسائل کا دشمن ہے

ذمہ دار پاکستانی ہونے کا ثبوت دیں

میڈیا فیڈبیک ڈیپارٹمنٹ

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ



نئے سے انکار... زندگی سے پیار

خدمات بے مثل

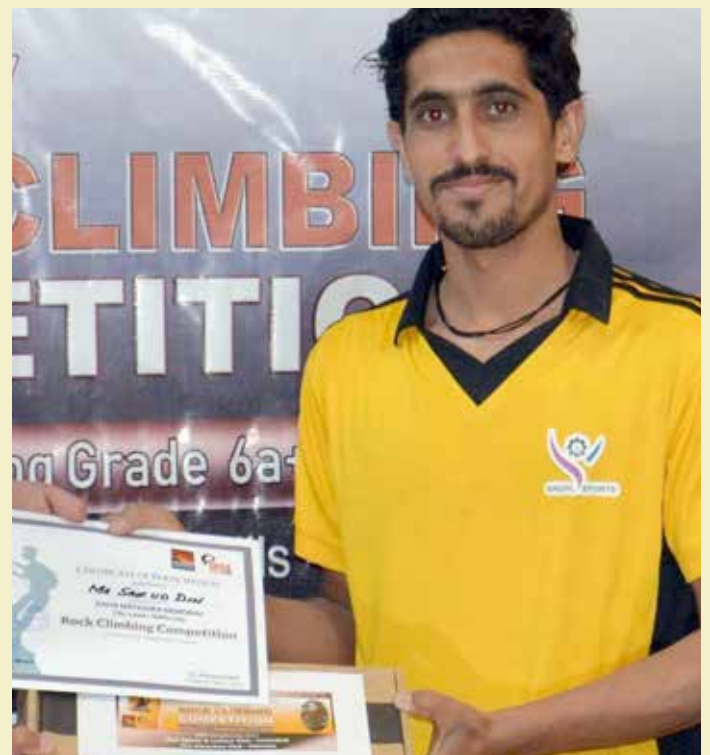


SNGPL'S BRILLIANT STUNT AT ALL PAKISTAN RANKING BADMINTON TOURNAMENT

SNGPL Badminton Team recently participated in All Pakistan Ranking Badminton Tournament held in Peshawar from 22 to 25 April 2019. The brilliant players from SNGPL gave tough competition to the top ranking players of Pakistan and succeeded in defeating them. The SNGPL team got 2nd position both in Men and Women singles. Ali Larosh and Ghazala Siddiqui performed outstandingly by defeating players from top ranked Teams like WAPDA, National Bank, Police and Army.

SNGPL CLIMBER SHINES AT THE ROCK CLIMBING COMPETITION

SNGPL Sport Climbing Team participated in 7th Lead Climbing / difficulty Pakistan Open Junya Matsuura Memorial Rock Climbing Competition on 27 and 28 April 2019. The event was organized by the Adventure Club of Pakistan at Margalla Hills, Islamabad. SNGPL's players performed outstandingly well and Saif ud din got Second Position in the event.





PRESENTATION ON LATEST SMART METERING TECHNOLOGY

Metering Department Punjab Information Technology Board (PITB) which is already assisting Public Sector in implementation of e-governance recently had meeting with Metering Department at the Head Office. PITB was represented by Mr. Ali, Project Director (PITB) who shared the concept of Smart Metering before the Executives from Distribution, IT/MIS, Telecom, MC/D, UFG, Billing and Metering Departments. During his presentation about smart metering, he told participants about the following salient feature of the technology:

- GPRS solution is suitable for transferring and receiving of data over GSM/GPRS networks.
- IC card solution is a new generation smart meter which solves the problems of non collectable fees and difficult meter reading confronted by gas utilities. End users can use IC card to buy credit and consume gas.
- LoRaWAN Smart Gas Meter: A combination of base meter with built-in motor valve and smart controller with LoRaWAN communication module. Goldcard provides a solution from meter to system including LoRaWAN gas meter, LoRaWAN data concentrator, data collection system, data marketing system and data cloud platform.

- NB-IoT Smart Gas Solution: Gas meters are connected to the NB-IoT network using embedded NB-IoT communication modules and report gas usage data, battery, signal strength, valve status, and alarms to the IoT connection management platform and then the background collection and service system platform. Users can obtain their own gas usage bills in real time.

Ejaz Ahmed Chaudhry, Senior General Manager (Engineering Services); Muhammad Arshad, General Manager (UFGC-South); Muhammad Hanif Ramay, General Manager (Metering); Ashraf Mahmood, Chief Engineer (Metering); Zafar Mahmood Bhutta, Chief Engineer (Metering); Yasir Mirza, Chief Officer (ITMIS); Akhlaq Shaikh, Chief Engineer (Telecom); Farooq Iqbal, Dy. Chief Engineer (MC/D); Jamshed Riaz, Dy. Chief Engineer (UFG-N); Jehanzaib Khan, Dy. Chief Engineer (UFG-S); Omer Mohi Ud Din, Dy. Chief Engineer (Metering); Muhammad Faisal Ali Sadiq, Dy. Chief Engineer (Metering); Ayyaz Khan, Senior Officer (IT/MIS); Hafiz Bilal Haider; and Abdur Rehman, Executive Engineer (Telecom) attended the meeting and discussed their worthy opinions regarding the latest technologies.



TRAINEES' INDUCTION FAIR

Regulatory Affairs Department *Sui Northern Gas Pipelines Limited* has been enlisted with the Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP) as Training Organization outside Practices (TOoP) to conduct articleships of the CA Inter students. ICAP arranged a Trainee Induction Fair on 16th May, 2019 at Lahore. Training Organization outside Practices (TOoP) were also invited at the fair along with Training Organizations Inside Practices (TOiP) to setup stall at ICAP Regional Office for the induction of CA inter students for CA articleships.

In order to get maximum benefit from this opportunity, SNGPL setup a stall at ICAP Regional Office where students were briefed about the Company profile and operations. Different questions of the students pertaining to the Company's policies and procedure for the induction of the CA inter students under Training Organization outside Practices were amicably answered.



all IN THE FAMILY



Sohaib Rasool, Engineer (Metering), Central Meter Shop, becomes the first ever Executive from SNGPL to have achieved the certification by Pakistan National Accreditation Council (PNAC) on Assessor Training Course Based on ISO/IEC 17020:2012 & APLAC TR 001. The objective of the course was to provide an extensive training on the requirements of ISO/IEC 17020 (ISO Standard for Inspection Bodies), audit techniques and to provide a platform for exchanging information on the interpretations of the standard requirements. It is pertinent to note that Central/Regional Meter Shops of SNGPL are in process of accreditation from PNAC. The Company Management envisioned its benefits during the implementation phase and accessing the need of training, Sohaib Rasool was nominated for the said course by the Management.



SUPERANNUATION

SNGPL and the Editorial Team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



► **Mohsin Iqbal Khan**, General Manager (Treasury) retired recently after serving the Company for more than 13 years. A farewell meeting was held in his honour which was presided by DMD (Services) Amer Tufail. Senior Management of the Company was also present at the meeting.



Asghar Ali
Superintendent
Accounts Section
Multan (D)



Muhammad Amjad Ali
Sr. Associate Engineer
Instrument
Transmission Section
Gujranwala (T), Faisalabad (T)



Muhammad Rafique Shah
Asst. Incharge Computer
Operator
Compression Section
Multan (T)



Khawaja Abid Mehmood
Deputy Foreman Welding
Distribution Section
Lahore East (D)



Muhammad Ehsan Elahi
Supervisor Instrument
Mechanic
Metering (Ops) Section
Kharian, Gujrat (D)



Syed Muhammad Riaz
Asst. Incharge Emergency
Duty
Customer Services Section
Abbottabad (D)



Wife of **Mr. Amir Ali**, ex-Managing Director, SNGPL, passed away on 30 April 2019.

Mother-in-Law of **Imtiaz Mahmood**, Company Secretary, passed away on 07 May 2019.

Grandfather of **Sardar Azhar Mehmood**, Engineer (Development), Islamabad, passed away on 22 May 2019.

Muhammad Bashir, ex-Chief Engineer, UFGC Department, Head Office, passed away on 19 May 2019.

EMPLOYEE OF THE MONTH



TOP PERFORMERS



Muhammad Latif Iqbal
*Supervisor Records
Distribution Section
Faisalabad - D*

He has been assigned the task of processing of completion reports. During the current year, he not only finished the backlog but also processed 114 completion reports.



BEST PERFORMERS



Muhammad Shan Zafar
*Audit Officer
Audit Section
Bahawalpur*

He rigorously followed up unsettled audit observations under audit plan 2016-17 of the region. As a result, number of policies and procedures were implemented which helped in strengthening the internal control environment of the region.



Dilshad Ahmad
*Senior Supervisor
Billing Section
Sahiwal - D*

Due to his consistent efforts, BSEs of Sahiwal Region remained nil for the billing months of February and March 2019.

”سکول وچ جائگانے دی تھاہریں ماں بیویاں تہراں دا پتہ لکھو اون
آلی ایہندی چال ہائی۔ سبزی نال اپنے آپ نوں وچنن آلا ساگ ایس سرکار نوں
بھنڈن لئی بھریا ہا۔ جتے نالوں ڈڈھلہا وں آلا تماشا وی ایس جان بھجھ کے
کیتا۔ کرایے تے بھکھ ہڑتالی آلا بھیس وی ایس اسے گلوں وٹایا۔ ایہ ساریاں بک
پاسے، اپنی عمروں وڈا دن آلے ساگ راہیں سرکار دی بدنامی کردیاں ایہہ نوں کئی
ورھے ہو گئے نیں۔ جناب اگے عرضوئی اے جوں ساڈے وسیب تے لوکا کئی نوں
ایہندے بھیر پنے توں بچایا جاوے۔“

منصف ملزم ول ڈٹھاتے بولیا:

”ایہند اوکیل کیہ آہندا اے۔“

جدوں اوہندے ولوں کوئی وکیل پیش نہ ہو یا۔ منصف پہلی گل تھوڑی
تختی نال دہرائی ادوں سپاہی ہو لی جہیا بولیا:

”جناب عالی! ایہند او کوئی وکیل نہیں۔“

منصف پچھیا، تینوں وکیل دی لوڑ ہے۔

اوہ منصف ول ویکھدیاں بولیا:

”میری گل سن وکیل مینوں آہندے نیں جوں ایہو جیے الزاماں

توں جان چھڈن لئی ایس وسیب وچ کوئی قانون نہیں بنیا۔ توں جان تے عدالت
جانے۔“

منصف سرکاری وکیل ول تک مسل تے کچھ لکھ، نویں تارن دے پھڈی۔

اہناں کچھ مہینیاں وچ جیل دے رنگ ڈھنگ ویکھو اہنوں گستانی

بابے دی ایگل مزہ چھیتے آوے جوں ”بھکھ تے رج تے دوراہ نیں۔“ کدے

کدے اوہ نال دیاں حوالا تیاں تے قیدیاں کولوں کچھ جوں ایہ دوراہ بک کدوں

ہوں۔ اوہندی ایہ آس کنیاں نوں چنگی نہ لگی تے اوہندی طلبی ہوں لگ پئی۔ جیلر

دیاں نت دیاں جھڑکاں توں اک، بک دہنہ اوہ جیلر نوں آکھن لگا:

”ہر پھاسی لگن آلا قیدی آہندا اے جوں اوہ کسے ہوردی تھاہریں

پھاسے گدا پیا اے۔ کیہ انج نہیں ہوسگدا جوں مینوں وی کسے ہوردی تھاہریں پھاسے

لا چھڈو؟“

”کیہ؟ کدے انج وی ہو یا اے۔“ جیلر اوہنوں بک واری مڑ چھڑک

چھڈیا۔ کچھ سوچ کے جیلر تھوڑا مسکا یا تے جیل دے ڈاکٹر نوں سدا و ہندا ملاحظہ کرن

دا آکھیا۔

ڈاکٹر زبانی تاں کچھ دسیا پر پورٹ کچھ ہو رہی۔

کچھ دیناں مگروں جدوں اوہنوں پاگل خانے ول لے لڑے تے انج

لگے جیویں نا و ہندی عمر رہی اے نہ رنگ بت، صرف وتھ ای وتھ رہی اے۔ چو فیہر

کھلر دی ہوئی۔

منصف ڈاکٹر، اکادمی ادبیات، اسلام آباد کے عہدے پر فائز ہیں۔

ساری عمر بھلیں پیار بیبا ہاں، ایہ تے کم ای بڑا سوکھا ہا۔

اوس جھدے ای شہر وچ ایہو جیے رے ہوئیاں نوں لہ لیا جہیڑے

اوہندے ورگیاں بھکھیاں نوں بھکھ ہڑتالی لئی کرایے تے چاڑھدے ہائین۔ بک

دھاڑی دا اتنا کرایہ ہا جوں بھکھا اٹھ دہنہ گزرا سنگدا ہا۔ اوس سوچیا، بھکھیاں تاں انج

ای رہناں، چار دینہاں مگروں مہینتاں اوکھ سوکھ نال ٹپ ای جاسی۔ کرایے دے

بھکھ ہڑتالی آلی کل اوہندی پہلی دیہاڑ ہائی جہیڑی پوری لگن توں پہلاں ای پولس

اونوں چایا تے تھانے لے لئی تے انج اوہ اسے دوش وچ جتشی خانے پیشی دی

اڈیک وچ ہا۔

اوہندی کئی عمرے اوہندے ماں بیو دے مر نال عمروں وڈے دن

آلے روگ اوہندی عمر تے رنگ بت وچکار ہان ناں رہن دتا۔ اس ہان نوں میلن

لئی اوہ تھاہریں کتھاہریں بھجھد ا رہیا۔ ایس بھا جڑ وچ دواں ہائیاں وچ تھہ ہور

ودھدی گئی تے کنیاں دونیاں واکوں اوہنوں پیہ وی نہ لگا۔

”چلو کدے تے ہان تل ای جاسن“ اوہ اہناں سوچاں وچ ہا جوں

اوہندی پیشی داسدا آگیا۔

اوہ عدالت اپڑیا۔ سرکاری وکیل اٹھیا تے آکھن لگا:

”جناب عالی! پولس راہیں ایہہ دس پئی اے جوں اہندے کر توت

عام ملزماں توں اولے نیں۔ پوری پرکھ پڑچول لئی ایہہ کچھ دینہاں لئی پولس دے

حوالے کیتا جاوے۔“

جج ملزم دے رخ ول ویکھو اہنوں جیل بھیج دیوں دا حکم دتا نال ایہہ

تاکید وی کیتی بھئی اگلی پیشی تے ملزم دا وکیل وی پیش ہووے۔

جیل ول جان دیاں اوہ تھوڑا گھبرا یا مڑ پیہ نہیں اوہندے من وچ کیہ آیا

تے آکھن لگا۔

”چلو کچھ دہنہ بھکھ آلا رولا تا مکا۔“

جیل توں عدالت تے عدالت توں جیل آلا ٹورا کچھ مہینے لگا رہیا۔ اس

آوا جاوی وچ اوہنوں ایہ پیہ وی لگ گیا جوں اوہندی ضمانت پہلے دہنہ ای ہو گئی

ہائی پر ضمانتی کوئی نا ہو۔ گستانی بابے تے اوہندے پتر چاراما ریا پراوہناں دی ضمانت

عدالت نہ مٹی۔

اگلی پیشی تے سرکاری وکیل جج اگے بک فائل رکھدیاں ہوئیاں

آکھن لگا۔

”جناب عالی! ناں تاں ایہندا بھلا جہیا اے پراپے کر توت تاں پاروں

بہرو پیا ایہندی ال پے گئی اے۔ ایہندی تے کوئی اگ پچھ اے تے نہ ای اہنوں

لٹھی چڑھی دی۔ ایہ ہرواری بہروپ راہیں کوئی اہیا جرم کردا اے جہندے نال

سرکار تے وسیب دی نموشی ہووے۔ مسل تہاڈے اگوں اے۔“ وکیل ساہ لے کے

مڑ بولیا:

”لیکاں وچ کجھ نہیں بیایا تے ساڈے جیہاں دامن پرچا ون لئی
کیاں قبریں آلیاں دیاں بنائیاں ہونیاں گلاں نہیں۔ میری من اہنوں وی پہلے
واگلوں شہر ٹوڑ چھڈ۔“

اوہ اوہناں دے پتہ کول شہر اپڑ گیا جہڑا ہک آڑھت تے پلے داری
کر دابا۔ اوہ تھے اوس آپ توں بھاریاں بھاریاں ڈھونیاں، پتہ دے ہاڑ تے تھرے پوہ
ماہ ننگے پیریں ریڑھے چھکے۔ پتہ نائیں ہاڑ ہایاں سیال، خورے سیال، ہا، سبزی دا بھریا
ریڑھا اوہ اڈے ول لئی جاندا ہا جدوں اوہندے کولوں ہک دووار ریڑھا چھوک کے
لگھ گیا جہنوں گھوڑا بھکیا جاندا ہا۔ اوہ سوچن لگا، جے اوہ گھوڑا ہوندا تاں ریڑھا چھکن
وچ اتنی اوکھتاں نہ ہوندی۔ مڑسوچے، پتہ نہیں سائیں اوہنوں بھاڑا گھتے ہایاں
نہیں۔ اوہنوں ہاسا جھیا آ گیا۔ سنے چراں پچھوں، ایویں لفظ دا لفظ، خورے ہاسے
نوں وی پتہ ہا جوں اوہندے رخ نال اوہندا جوڑ نہیں بن دا۔

آڑھت تے کم گھناتے بھاڑا اتنا گھٹ ہا، جہندے نال بھکھ وی ناہو
مردی۔ اوہناں تھوڑ گھٹ دے دیہناں وچ اوس رات بہوں ٹھڈ ہائی، جس توں بچن
لئی اوس سبزی بھریاں بھریاں دا آسرا لیا تے ہک خالی بوری وچ لمانے گیا۔ بھکھ
تے ٹھڈی مارا اوہندے وجود وچ بلن دی آسنگ وی نہ چھڈی۔ خورے کسے خیال
نکیتا تے بولی لکلیاں سبزی دیاں بھریاں وچ اوہ بوری وی آگئی۔ جدوں بھریاں
ریڑھیاں تے لدن لگے ادوں پتہ لگا جوں ہک بوری وچ سبزی نہیں کوئی ہور جس
اے۔ بولی بھرن آلا اوس بوری نوں ٹھڈے مارے تے آکھے:
”میرے نال دھوکھا ہو گیا۔ سبزی دے مل میں ہڈیاں دی مٹھ
کیوں لو اوس؟“

ٹھڈے مارن تے اوہندے نال دیاں دیہاڑی داراں و پاری نوں
مارکٹ لیا۔ گل پوری مٹھی وچ ہلدی ہلدی اخیر تھانے تائیں اپڑ گئی۔ اوہندے نال
دے دیہاڑی داراں تھاندا رنوں دسیا جوں ایہندا قصور کوئی نہیں، انہوں کدے
کدے دورہ پوند اے تے ایہ سدھ وچ نہیں رہندا۔“

دوئی دھردی اکو ضد جوں ایس جان کے کیتا اے اتوں سانوں مار
کٹ آلا اوہناں گل بتارن لئی تھانے آے اوہنوں ڈاکٹر کول لے گئے۔ اوس ویکھ
کے دسیا:

”جہڑے رچ نہ کھاو تے ایس عمرے بھاڑیاں آ لے کم کرن
اوہناں نوں ایہو جہے دورے پوندے نیں۔“

کجھ دیہاڑی داراں دے منتاں تر لے کجھ آڑھتیاں دے آکھن تے
اوہنوں ایس ضمانت تے چھڈ دتا گیا جوں اوہ رات آڑھت دی حدوں باہر
رہوے۔ اُنج وی ایہو جہے تھانے آلیاں تے وی بھار ہونڈے نیں، نہ رکھن دے نہ
چھڈن دے۔

کجھ دیہناں پچھوں اوس چوک وچ ہک مداری نوں تماشا کردیاں

ویکھیا، جس نال ہک نکا جیہا بال وی ہا۔ تماشا کردیاں کردیاں مداری یک دم بال ول
پر تیا تے اوہندے کولوں اوکھے اوکھے سوال چھکن لگ پیا۔ بال مڑہوں تے کجھ نہ
بولے پر ہر واری تھ نال اپنے ڈڈھول اشارہ کر چھڈے۔ مڑ مڑا نچ کرن تے
مداری نوں کاوڑ چڑھ گئی تے اوہ بال نوں جھڑک کے آکھن لگا:

”میں تیرا ڈڈھالی کیوں نہ لاہ چھڈاں جہڑا تینوں بلوں توں ڈکدا اے۔“
اوہنوں بال دارنگ ہور وی پیلا ہوندا چا پیا۔

مداری پہلاں بال نوں لکڑ دے پھٹے تے سٹیا، مڑ اوہندے اُتے اپنے
بختاں ورگی میلی جہی چادر سٹی۔ جھولے وچوں وڈا جہا کڈھیا۔ چھمرے آلا تھ
چادر پیٹھ لے جا بال دے ڈڈھ تے پھیرن لگ پیا۔ رت چادر وچوں سمن لگ پئی۔
ویکھن آلیاں وچوں کنیاں ہائے کیتی، کنیاں تاڑیاں ماریاں۔ پر اوہ ایہ ویکھ
ہکا ہکا رہ گیا جوں پیلے رخ آ لے بال دے جتے وچوں نکلن آلی رت دارنگ وی لال
اے؟ ایہہ ویکھ اوہ تماشا بیناں وچوں راہ بنا، کالھ نال مداری کول گیا تے اوہنوں
آکھن لگا:

”میرے جتے نالوں وی ڈڈھ لاہ چھڈ۔“
ایہہ گل سن تماشا بین اوہنوں مداری دے نال دا جان ہسن لگ پئے۔
مداری تھوڑا گھبرا کے بولیا:

”بھلیا، اس ڈڈھ لئی تاں میں آپ مگر پھیرناں، جے انج ہوندا تاں
میں آپ کدوں دانہ کر لیدیا۔“
اوہ مداری دے پیریں پے منتاں کرن لگ پیا۔ ایہ حال ویکھ بندے
آکھن لگے:

”کھلا ہو گیا ایں، اوہ تاں صرف تماشا ہاتوں اوہنوں حقی جان لیا۔“
جدوں اوہ بندیاں منتاں نہنیاں کنیاں تے اوس جھٹ مار مداری
کولوں جھولا کھوہ اوہندے وچوں کالھ نال چھڑا کڈھ لیا۔ ایس توں پہلاں اوہ کجھ
کر دابندیاں اوہنوں قابو کر لیا۔ مداری آکھن لگا:

”ایہ حقی کھلا اے۔ ایہوں تھانے دیوے۔“
راہ گیراں اوہنوں لعن طعن کر کے چھڈ دتا، اوہ نموجھانا ہوا تھوں ٹر گیا۔

ڈڈھ آلی اگ وچ دھج دھج کے مرن توں اک، ہک دینہہ اوس گڈی پیٹھ سردیوں دا
سوچ لیا۔ کدے سوچے سردیوں، مڑ سوچے ایہو جہی موت دا اوہناں ول رواج
نہیں، انج وی اوہ تھے ریت رواج توں ہٹواں کم سنے موت پچھلیاں لئی مہنہا۔ مڑ
سوچے اوہندا تھے کون اے جس نوں کے مہندا دیونا اے۔ انہناں دلایاں وچ اوہ
ٹیشن اپڑ گیا جوں گڈیاں دے آون جاو دے ویلے دا پتہ کرے۔ اوس ڈٹھا ٹیشن
اگوں کجھ بندے ہک چادر تے بیٹھے نیں تے دوئے اوہناں نوں زورازوری کجھ
کھواندے نیں پر اوہ کھاندے نہیں۔ اوہنوں نہ کھاو آلیاں تے بڑا وٹ چڑھیا۔
اوس ساری گل دی ٹوہ لئی تے مونہہ وچ ہولی جہا بھکیا:

دوٹھ

ملک مہر علی اوس تے اپنی عمروں وڈا دس آلادوش ہا۔

اوہ ساری رات اوہناں اتے مڑھے گئے الزاماں تے ہون آ لے
وادھیاں داروناروندے رہے۔ کسے تے موسگے دی اٹ کڈھا اپنی سڑی نوں پانی
لاون دادوش ہاتے کئی کڑے کڑے ماریاں واہیاں داملمہنتارن وچ وچ لچے گئے۔
ہک اوہوی ہا جس کسے اوکھ دے مونہوں نکلن لئی دھی دے داچ آلاوالی چھلارہن
رکھ قرضہ لیا۔ گروی رکھیاں ٹوہاں بھو ویں نیلام ہو کھیاں پر قرضہ نہ لیتھا۔ اوہناں نوں
ایس گل دامنکھ وی ہاجوں سارے تر لے تے تراناں مگروں ایرون اوہناں دی
لاہم دے ہر بندے دامقسوم کیوں بن گیا اے۔ اوہناں ساری رات اوہناں جھویریاں
وچ گزار پھڑی۔ ہک ہوروی ہاجیہڑا اوہناں ساریاں توو کھ کدھ نوں کند دے،
گوڈیاں وچ منہ لکا اوہناں دیاں سندا پیا ہا۔

ڈھلی رات اوہناں وچوں ہک اوس ول اشارہ کر دیاں آکھن لگا:

”ایہ بندے کولوں وی پچھو، ایہ کس رو لے وچ اے۔“

دووا اوہندے نیڑے ہو یا تے اوہناں آکھن لگا:

”ایہ راتاں گوڈیاں وچ سردتیاں تاں نہیں مکدیاں۔ کائی تاں توں وی کر۔“

اوہ اگوں مٹھا جیہا بولیا:

”میرے کول تہاڑے دس آل کوئی نہیں۔“

اوتھے بھاویں اتنا چاٹن وی ناہو جتنا اوہناں دی عام جیتی وچ ہا مڑوی

دھی دی آس وچ حوالات دا بھوکھن توں سے چر پہلاں ای دوئے سارے تاں

بوہے نال لگ کھلے پراوہ کدھ نال ای لگا رہیا۔ کچھ چر مگروں بوہا کھلاتے سپاہی سنے

اوہندے ساریاں نوں ہتھکڑیاں مار عدالت ول لے ٹرے۔ راہ جان دیاں وی اوہ

رات آلیاں ای پتھدے گئے پراوہ بت بنیا ساریاں سندا گیا۔ اوہناں دا لگانا نہ

بخشی خانہ بنیا۔ دوئیاں نال اوہوی پیشی دی اڈیک وچ لگ گیا۔

اج توں ویہ بائی ورھے پہلاں اوہ لمیاں اڈیکوں پچھوں تمیا۔

اوہندے جمن توں پہلاں اوہندی ماں کئی درباراں تے چلے بدھے تے منتاں

منیاں۔ اوہدے جمن تے ماں پیو دے رُخاں تے ساول جہی دس لگ پئی تے اوہناں

نوں سکیاں ٹاہنیاں تے بورا وندا جاپیا جس دی خشبود دے ہلہیاں نال اوہناں دی کلی

دے لکھ کانے وی مہکدے جا چپن لگ پئے۔ ہر شے ہسدی وسدی دسے۔

مڑ پیتھ نہیں کیوں روون آلیاں لیکاں دے ٹرن دی رت آگئی جوں

اوہندے ماں پیو اوہناں ہکلا چھڑ واری واری اگا نہہڑ گئے۔ اوووں اوہ چھیاں

ستیاں سالاں داہا۔

ماں پیو دے چلا نے مگروں سکیاں سوڑیاں اوہدے سرتے ایہ آکھ تھ نہ

رکھیا جوں ایہ ہکلا پہلے ماں پیکھا گیا اے کدائیں سانوں وی نہ کھا جاوے۔

ایہو جیہاں گلاں سن سن اوہناں کی عمرے اوہ روگ لگ گیا جیہندے نال بندے

عمروں وڈے دس لگ جاندے نیں۔

اوس وستی پھڈی یا وستی آلیاں اوہناں، ایس نتارے وچ اوہ کدے پیا

ای نہیں پراہیہ اوہناں کل وانگ دسدا اے جوں اوہ ماں پیو دیاں قبراں تے بیٹھا

ہاجدوں قبراں کھٹن آ لے دی سوانی او تھے آئی۔ اوہندا مندا حال ویکھ اوہناں اپنی کلی

وچ لے گئی۔ راتیں اوس اپنے گھر آ لے نال صلاح کبیتی تے دیہہ چڑھے اوہندا منہ

دھوا سکول لے ٹری۔

اوہ سکول اپڑے، ماسٹر جردوں جانکا نہ پچھیا تے مائی اوہناں نوں اپنی

کلی تے گستان دا دسیا۔ ایہ سن ماسٹر آکھن لگا:

”تینوں ہک واری پہلاں وی دسیا ہا جوں گستان تے کلی دے وسنیکاں

دا کوئی بال ایس سکول وچ نہیں پڑھ سنگدا۔ اوتھوں دے بالاں نوں کئی جماندرو

بیماریاں نیں جیہڑیاں دوئیاں بالاں نوں لگن دا ڈراے، تے توں اج مڑ۔۔۔۔۔“

مائی تھوڑا گھاہا برگئی تے بولی:

”اوہ تے پرائیاں نیں۔۔۔ سنیا اے ہن سارے کو جیہے ہو گئے نیں۔۔۔۔۔“

ماسٹر تھوڑا کھر واپولیا:

”ایہ ساریاں واء اج نیں ساڈے کول اجیہی کوئی لکھ پڑھ نہیں اپڑی۔“

مائی ایسن اوہناں دے تر لے کرن لگ پئی۔ اوہندے ہنڑ ہوون دا

وی دسیا، پراوہ نہ منے۔ بال دا بھناڑخ ویکھ اج ہک واری مڑ اپنیاں بھردیاں

سدھراں نوں دعاواں دے تھوہے مارن لگ پئی تے نال ای بال نوں دھیرج

دیندیاں آکھن لگی:

”توں دل بھیرا نہ کر، میں ایہناں دے وڈیاں تا نہیں جا ساں۔“

ایہ گل کردی اوہ چھیرے دے پلو نال اپنیاں اکھاں پوچھن لگ پئی۔

مائی وڈیاں تا نہیں وی گئی پر گل نہ بنی۔

اوہ مائی دے گھر آ لے نال جیہڑا اوڈیری عمر دا بابا ہا، گستان وچ کم کرن لگ پیا۔

ویلاٹر دارہیا پر ماسٹر آلی گل اوہندے ہاں توں نہ تھی تھوں بھکیاں

تے متانیاں دیاں قبراں ہک پاسے تے رجیاں دیاں دوئے پاسے بن دیاں ویکھ،

ایہہ گل ہور پکی ہوندی گئی۔ ہک دیہہ اوس باجے کولوں پچھیا:

”کیہ قبراں نوں وی ہک دوئی توں بیماری لگن دا ڈر ہوندا اے؟“

”بھکھ تے رج دے دوراہ نیں،“ باجے ایہ آکھ مہونہو دے پاسے کر لیا۔

راتیں اوہ پہلاں نالوں وی بھیرے رُخاں نال کلی پر تے۔ ایہہ ویکھ

باجے دی سوانی آکھن لگی۔

”ہر پائے ٹکراں مار کے ویکھ لیا پراہندی لیکاں ول سدھے ہوندا

نہیں دسدے۔“

ایہہ سن اوہندا گھر آلا آکھن لگا:

شخصیات سے تھا وہ بھی مذہب، اور ترقی کے نام پر تباہ و برباد کر دی گئیں۔ اسی طرح سُتھرے شاہ کے نام سے موسوم ان کی یہ سادہ بظاہر کسی بھی مذہب سے تعلق نہ رکھتی تھی اس عمارت کو ہمارا ساج کس کھاتے میں ڈالتا، قلعے کی جنوب مشرقی دیوار سے ملحقہ یہ عمارتیں بادامی باغ کے سامنے والی سیدھ میں تھیں۔

تقسیم کے بعد ایک طویل عرصہ تک اس عمارت کے نیچے دوسرے شہروں سے آنے مسافر حضرات بیٹھا کرتے تھے کیونکہ کئی دہائیوں تک لاری اڈا ہی دیگر شہروں سے آنے جانے والوں کی آماجگاہ تھی۔ شام ہوتے ہی نشہ کرنے والے حضرات بیٹھ جاتے تھے۔ اس کے ساتھ ساتھ یہاں پر بیٹنگ باز حضرات بھی آجایا کرتے تھے۔ اس جگہ پر قلعے کے ساتھ ساتھ چلتا ہوا ایک سربز باغ ان دنوں نوجوان لڑکوں کے لئے کرکٹ کھیلنے کے میدان کے طور پر استعمال ہوتا تھا۔ عموماً یہ وہ لڑکے ہوتے تھے جن کو کھیلنے کے لئے منٹو پارک میں جگہ نہیں ملتی تھی۔

مذہبی بنیادوں پر قائم کی گئی دشمنی کی بدترین مثال ہندوستان میں سادھ باہری مسجد کی شکل میں دکھائی دی۔ باہری مسجد کے اس سامنے کے بعد تمام لائبریریوں غم و غصے کی لہر تھی۔ لوگوں نے لاہور کی کئی قدیم اور تاریخی عمارتوں کو توڑا اور جلا یا، یہ اقدام کسی بھی طور پر قانونی اور مذہبی برکاز نہ تھا۔ اس کے پیچھے قبضہ گردوں کی ایک خاص سوچ بھی موجود تھی۔ جھنگر شاہ سُتھرے کی اس سادھی کی عمارت کے کئی حصوں کو مکمل طور پر گرا دیا گیا۔ خاص سادھ والی جگہ کو جلا دیا گیا۔ اس کے ساتھ دیگر عمارتوں کو ان کی بنیادوں تک سے ختم کر دیا گیا۔ کئی برس تک یہ عمارت اسی طرح چلی ہوئی حالت میں اپنے پرانے گنڈرات کے ساتھ کھڑی دکھائی دی۔ پھر یہ عمارت چوبیس گھنٹے بھنگی چری حضرات کا مسکن رہی۔ اس سادھ سے مغرب سیدھ میں بھائی دتی رام کی سادھی بھی ہے۔ آج کل ان دونوں عمارتوں کی از سر نو تعمیر اور مرمت کی جارہی ہے۔

بجانب سڑک اوہے کے جنگل لگا کر باقی حصے کو سربز میدان بنا دیا گیا ہے۔ سادھ کی عمارت پر پرانے پھول بوٹوں کے نمونہ جات آج دیکھنے کو ملتے ہیں۔ داخلی دروازے کے اوپر ہندی میں تحریریں اور نمونہ جات دیکھے جاسکتے ہیں۔ دروازہ کے اوپر عمارت کو جلائے جانے کے نشان آج بھی دیکھے جاسکتے ہیں۔ خاص سادھ کے کمرے پر اس کا قدیم گنبد انتہائی خوبصورت حالت میں ہے۔ جبکہ آستھویوں کی جگہ فرش کے برابر کی جاتی ہے جس کے باعث سادھ کا اصل مقصد ماضی کا قصہ بن گیا ہے۔ سادھ کی بنیادوں کا مضبوط چبوترہ تعمیر کے روز اول کی ماخذ مضبوط اور مستقل نظر آتا ہے۔

سادھ کے آگے کھلے میدان کو دوسرے شہروں کے اسکول کا لچے کے مطالعاتی دوروں پر آنے طالب علم بطور آرام گاہ استعمال کرتے ہیں۔ کچھ برس پہلے تک ہم صرف کہا اور لکھا کرتے تھے کہ ماضی کی ان یادگاروں کو سنبھالا جائے ورنہ یہ محض ماضی اور کتب کا حصہ بن کر رہ جائیں گی۔ لیکن اب یہ بات انتہائی واضح ہو چکی ہے کہ لاہور کی اکثر عمارتیں اگلے کچھ برسوں میں صرف اور صرف تحریروں کا حصہ دکھائی دیں گی۔ سماجی اور سرکاری رویے اور بے حسی ان اقدام اور عمارتوں کو تباہ و برباد کرنے پر پٹی ہوئی ہے۔

مصنف میڈیا انجیر ڈی۔ پاپاٹمنٹ سے منسلک ہیں۔

(یہ مضمون روزنامہ ایکسپریس کے سنڈے میگزین میں بھی شائع ہو چکا ہے)



چبوترے کے برابر کرسی دے کر بنی ہوئی ہے۔ اس نشست گاہ کی عمارت پختہ اور چونچ گھنٹش ہے اور چھت تختہ پوش ہے۔

اس بیٹھک میں مہنت کی نشہ رہتی ہے۔ چاہے کے شمال کی سمت کو بھی ایک مکلف چونچ گھنٹش گاہ بنائی گئی ہے جس پر زینہ چڑھ کر جاتے ہیں۔ اس کے اندر تین در تپتے بہ طرف میدان پر بیٹھ رکھے گئے جس میں بیٹھ کر پر بیٹھ کے میدان کے بزرگ ہزار کی بہ خوبی سیر ہوتی ہے۔ اس بیٹھک سے آگے بڑھ کر ایک اور مکلف مکان چونچ گھنٹش مکلف بنا ہوا ہے، اس میں گرتھ رکھا رہتا ہے اور اس سلسلے کے فقہ اس کو نہایت شوق سے پڑھتے ہیں۔ اس مکان سے بجانب جنوب دیوار بدیوار قلعہ لاہور کے مکان سادھ جھنگر شاہ سُتھرے کا عالی شان پختہ گنبد دار بنا ہوا ہے۔ دروازہ اس کا بہ جانب شمال ہے۔

مندر کے اندر کی عمارت منقش چونچ گھنٹش ہے اور دیواروں پر گرووں کی تصاویریں لگی ہیں۔ چھت قابوتی ہے اور اس کے اوپر گنبد اور عالی شان بنا ہے۔ مندر کے وسط میں اصلی سادھ جھنگر شاہ کی ایک سنگ مرمر کے چبوترے پر ہے۔

یہ چبوترہ نہایت مکلف بنایا گیا ہے۔ سنگ مرمر کے اندر تیل بوٹے وغیرہ پتھروں کے رنگارنگ بنائے گئے ہیں۔ اس کے اوپر سادھ چھوٹی سی سنگ مرمر کی نہایت قبول صورت تعمیر ہوئی ہے۔ چبوترے کے چاروں کونوں پر چار ستون سنگین قائم کر کے ایک قبول صورت گنبد کی ایسی عمدہ بنائی گئی ہے جس سے مکان کی زینت دو بالا ہو گئی ہے۔

اس مندر کا مہنت اڑکی شاہ سُتھرے فقیر انیس سال سے مقرر ہے۔ جو نہایت خلیق و مہمان پرست ہے۔ وہ ہر ایک مسافر کی جو مکان میں آجاتا ہے، بول و جان سے خدمت کرتا ہے۔ چڑھا وہ بھی لیتا ہے۔

تقسیم کے بعد بربادیوں کے نہ ختم ہونے والے سلسلے شروع ہو گئے اور سماجی، سیاسی، ثقافتی زوال پذیریاں بام عروج کی جانب مائل رہیں اور بدستور اسی سیدھ پر گامزن ہیں۔ کئی تاریخی اور ثقافتی اقدار ختم ہو گئیں۔ کئی فن، گن متروک ہو کر رہ گئے۔

اب تو زیوں حالی اس مقام پر ہے کہ عصر حاضر وہ اقدار اور وہ عمارت جن کا تعلق مسلم

سورج کے سامنے کھڑا کر کے یہ شہد پڑھتا ہے:

شہدے دھرتی شہدے آکاش

شہدے شہد بھیہا پرکاش

ست کی چھری شہد کا پانی

گورونے موٹڑی جگت نے جانی

چند سورج نے ساکھی دیتی

برہما بن مہادیو نے مان لیتی

من موٹڑے ناں موٹڑ منڈواؤ

بن من موٹڑے مکت نہ پاؤ

ناک نرجن سری چند بالا

چتے پم گت نہ پاؤ

چوٹی کٹائے امرت رس ہیا

کل جگ میں آکر شہرے مرد کا سر نالیا

بعدازاں اس پانی کو اول اس کی آنکھوں پر ڈالتا ہے اور پھر قدرے آپ اور بقیہ اس کو پلاتا ہے۔ پھر جلوہ تیار کر کے فقراء کو تقسیم کرتے ہیں اور شہر ادگنا حصہ پاتا ہے۔ پہلے چند رال کے دور میں شہرے شاہی فقیروں میں دستور بودی منڈوانے کا نہ تھا، اس نے اپنا مذہب مسلمان میں مشترک رکھا، یعنی سوائے بودی کے ایک بڑا چکلہ بالوں کا سر پر رکھتے تھے اور باہر جھنگڑا شاہ نے بودی کا نا چیلوں کی شروع کی۔ اب ان میں دستور ہے کہ صرف موچھیں رکھتے اور داڑھی منڈواتے ہیں۔ مگر اب بظرف شمال داڑھی رکھتے ہیں۔ بھد مہاراجہ رنجیت سنگھ ایک روپیہ بیاہ اور ایک پیسہ فی دکان کا مقرر رہا۔ پہلے ہر روز گدائی کرتے تھے۔ اب تیس دن۔“

رنجیت سنگھ کے عہد میں تمام پنجاب خصوصاً شاوری، برہا پورا، انبالہ، امرتسر اور لاہور میں ان کی کئی تعمیرات اور یادگاریں از سر نو تعمیر میں نظر آئیں۔ ان کے علاوہ کچھ تعمیرات جو نیور اور قدہار افغانستان میں بھی موجود رہی ہیں۔ شہرے شاہی فقیرانگریز عہد میں بھی بامعروف پر رہے۔ یہی وجہ ہے کہ کہلیا لال ہندی اور نور احمد چشتی کی تحریروں سے ان پر تفصیلاً روشنی ڈالی گئی اور یہ دونوں

مصنفین اور محققین انگریز عہد کے تھے۔ شہرے شاہی فقیروں میں سے ایک شخص جھنگڑا شاہ تھا جس کو نور احمد چشتی نے جھنگڑا شاہ تحریر کیا ہے۔ اس کی سادہ لاہور قلعے کی بیرونی فصیل کے ساتھ ہے۔ اس شخص اور اس کی سادہ کے بارے میں نور احمد چشتی نے تحقیقات چشتی (ص 670) پر یوں تحریر کیا ہے: حال دھرم سالہ جھنگڑا شاہ ”متصل قلعہ لاہور کے جنوب رو یہ مکان دھرم سالہ المشہور دھرم سالہ جھنگڑا شاہ فیما بین دروازہ مستی و روشنائی موجود ہے۔ یہ جھنگڑا شاہ کھتری رشتہ دار دیوان لکھ پت و جہت رائے کا تھا جو دیوان خانہ بہادر ناظم لاہور کے تھے۔ بعدہ شہر فقیر ہو کر باور جاں شاہ کا چیلہ ہوا۔ یہ جھنگڑا شاہ بھد نواب خان بہادر ہوا ہے۔ ایک روز کا ذکر ہے کہ لوگوں نے نواب خان بہادر کو جا کر کہا کہ مستی دروازہ کے باہر جو شہر المشہور جھنگڑا شاہ رہتا ہے اس نے مکان عالی شان بنوایا ہے حکم ہوا کہ اس کو لے آؤ۔ جب وہ حاضر ہوا تو خان بہادر نے فرمایا کہ اسے جھنگڑا شاہ تو مسلمان ہے یا ہندو۔ اس نے کہا میں دونوں میں مشترک ہوں۔ مذہب میرا صلح کل۔ ہندو مسلمان دعا گو ہوں۔ نواب نے خوش ہو کر اس کو نہ ستایا۔ تاریخ مرنے کی جھنگڑا شاہ کی پہلی اسون مشہور ہے۔ چنانچہ اس دن اس کو سزا دہ کرتے ہیں۔“

جھنگڑا شاہ کی یہ عالیشان سادہ قلعے کی دیوار سے متصل تھی۔ اس سادہ کی اہمیت کو جانتے ہوئے اس کی عمارت کے بارے میں کچھ تفصیل کہلیا لال ہندی نے اپنی کتاب ”تاریخ لاہور“ (ص 215) پر کچھ اس طرح بیان کی ہیں۔

”یہ مکان بھی شاہی دیوار قلعہ کے ساتھ ملحق ہے۔ حکام وقت چند بار اس کو گرا دینے کے دے رہے ہو چکے ہیں۔ کیونکہ اس کی دیواروں اور اس کے درختوں کی شاخوں سے آکر کوئی چاہے تو قلعے کے اندر پہنچ سکتا ہے۔ مگر حص درگزاراں لئے ہوتا رہا کہ اس مکان کی بزرگی کے ہزاروں لوگ قائل ہیں۔ کئی بار اس مکان کی قیمت کی فریبھی بن چکی ہے۔

جس جگہ سادہ بنی ہے۔ احاطہ مکان بنتے ہوئے۔ طول میں زیادہ اور عرض میں کم ہے۔ دروازہ مکان کا بے جانب شرق ہے۔ جب اس سے اندر جائیں تو صحن میں داخل ہوتے ہیں۔ اس صحن کے جنوب و شمال میں فقرا کے رہنے کے لئے مکانات بنے ہیں۔ اور ایک درخت بڑھ کا بہت بڑا سر بہ فلک کھڑا ہے جس کا سایہ تمام صحن اور دو طرفہ دالانوں پر ہے۔ جب اس سے آگے بڑھیں تو فرش پختہ اور چاہ (کنواں) آتا ہے۔ اس چاہ کے جنوب کی سمت ایک نشت گاہ نہایت مکلف، چاہ کے





ستھراشاہی فقیروں کی گم گشتہ تاریخ کا اہم باب

مدثر بشیر

جد توڑی رکھے گا جیوندا

دیوے گا کھاونوں ناہیں تاں سٹے گامد

ستھرے شاہ جی تم نکھاؤ ساہنوں وداہن کلہن بہار

حق بات کرنے والے، کہنے والے، سچ کا بول بالا کرنے والے لوگ ہمیشہ کے لئے امر ہو جاتے ہیں۔ سچ بات کہنے والے لوگ ابتداء میں عموماً انتہائی کم ہوتے ہیں اور پھر ایک وقت ایسا آتا ہے کہ ان کے پیروکاروں کی تعداد دہزاروں تک جا پہنچتی ہے۔ اسی طرح کی ایک داستان ستھرا شاہی فقیروں کی ہے۔

ایک فقیر تیک شاہ نامی روایات میں ملتا ہے جس کے گھر 1625ء میں ایک بچہ پیدا ہوا جس کا نام چندرامل رکھا گیا۔ تیک شاہ نندا کھتری خاندان سے تعلق رکھتا تھا اور اس کا علاقہ برہما پور تھا۔ جو موجودہ ہندوستان کے گورداسپور میں واقع ہے۔ چندرا جب پیدا ہوا تو اس کے ماتھے پر ایک کالا نشان تھا اور پیدائشی طور پر اس کے منہ میں دانت موجود تھے۔ بچے کی غیر معمولی جسمانی ساخت کے باعث اس کو اہل علاقہ اور عزیز رشتے داروں نے نحوست کی علامت مانا اور اس کو ”کھتر“ کہا کہ پکارنا شروع کر دیا۔ اس لفظ کے معنی بد صورت اور نحوست کے ہیں۔ لوگوں کی ان باتوں کے باعث پیدائش کے چند روز بعد ہی تیک شاہ نے سچے کو علاقہ کے باہر جنگل کے راستے روڑی (پتھروں والی جگہ) پر ڈال دیا۔ اتفاق سے اس وقت سکھوں کے چھٹے گرو گروہر گوبند جی جنگل سے شکار کر کے واپس جا رہے تھے۔ جب انہوں نے سرراہ ایک بچے کو دیکھا تو اس کو اٹھوایا اور اہل علاقہ سے اس کے بارے میں پوچھا۔ تو لوگوں نے اس کے پیدائشی نشانات کے باعث اس کو ”کھتر“ کہا کہ بلا یا اور ساری بات بیان کی۔ جب گروہر گوبند جی نے ساری بات سنی تو کہا کہ یہ بچہ چندرامل ”کھتر“ نہیں بلکہ یہ ”ستھرا“ ہے۔ جس کے معنی صاف، کھرا اور حق بات کرنے والا ہے۔ اس کے بعد انہوں نے

اپنے جانشین گروہر رائے کو چندرامل کی تعلیم و تربیت کی ذمہ داری سونپ دی یوں ستھرا شاہ نے اپنا بچپن ان گرو حضرات کے زیر سایہ گزارا۔ کچھ روایات میں یہ بات بھی ملتی ہے کہ گروہر رائے نے دوران شکار خود چندرامل کو روڑی سے اٹھایا تھا۔ بادشاہ کو ہمیشہ عوام اور عوام میں موجود خاص اشخاص خوف رہتا ہے۔ چندرامل تمام ہندوستان میں اپنی حق گوئی کے باعث انتہائی معروف ہو گیا۔ اس کے پیروکاروں کی تعداد ہر شہر میں پائی جانے لگی اور وہ تمام ستھرے شاہی فقیر کہلاتے تھے۔ عوام میں اس مقبولیت کی وجہ سے اورنگ زیب کو ستھرے شاہ سے ایک خاص قسم کی عقیدت تھی۔ سرکار کی مہر کے باعث ستھرے شاہی فقیروں کو بازاروں، دکانوں اور طوائف کے کوشوں سے ایک خاص مدد نذرانے کی صورت میں ملتی تھی۔

ستھرے شاہی فقیروں میں کئی مذاہب کے لوگ شامل تھے۔ یہ فقیر ایک خاص طرز کی حجامت بنواتے، منہ پر رنگ ملتے جو عموماً کالے رنگ کا ہوتا تھا۔ ہاتھوں میں ایک خاص طرز کے ڈنڈے پکڑتے اور بازوؤں میں کڑے پہنتے تھے۔ ستھرے شاہی فقیر کئی صدیوں تک ہندوستان کے مختلف علاقوں میں پائے گئے۔ ستھرے شاہ کی وفات 1682ء میں ہوئی لیکن ان کے پیروکار ان کے طرز عمل کو آگے بڑھاتے رہے۔ چونکہ ان کی ابتدائی تعلیم سکھ گرووں کے ہاتھوں سے ہوئی تھی اس لئے مہاراجہ رنجیت سنگھ کے عہد میں ان فقیروں کو خاص عروج ملا۔ اس عہد میں ہندوستان اور خصوصاً پنجاب میں ان کی خاص اہمیت تھی۔ یہی وجہ ہے کہ مولوی نور احمد چشتی نے اپنی کتاب ”تحقیقات چشتی“ (ص 675) پرچیلہ سینے کی رسم اور دیگر تفصیلات کچھ یوں بیان کی ہیں۔

”ان میں معمول ہے کہ جب کوئی چیلہ ہونے کو آتا ہے تو گورو کے آگے شیرینی رکھتا ہے۔ پھر گورو اس کی بودی منڈوا کر چاروں کی صفائی کرواتا ہے۔ بعد ازاں چار پانچ ستھروں کو بلاوا کر ان کے پاؤں مع اپنے پاؤں کے انگوٹھے کے پانی سے دھوا کر اس میں قدرے قند سیاہ ملا کر چیلے کو



ذوالقرنین احمد: ہاں مجھے پرانے پاکستانی اور ہندوستانی گانے پسند ہیں۔ گلوکاروں میں کشور، رفیع، الٹا، گلشنگر، آشا بھوسلے، نور جہاں پسند ہیں۔ کلاسک مودی پسند ہیں۔ جنگوں پر بننے والی فلمز پسند ہیں لوسٹور یز پسند نہیں ہیں بس میں بورہ جاتا ہوں۔ تین، چار گھنٹے نہیں بیٹھ سکتا۔ میں مضامین اور رسالے پڑھتا ہوں۔ ڈائجسٹ نہیں پڑھتا۔ قرآن روزانہ پڑھتا ہوں۔ سال میں ایک، دو دفعہ عربی میں پڑھ لیتا ہوں کہ بھول نہ جائے اور ترجمہ بھی پڑھتا ہوں۔ میرے پاس عبداللہ یوسف کا ترجمہ ہے، وہ روزانہ صبح پڑھ یا سن لیتا ہوں۔ ابھی میں نے دوسری جنگ عظیم پر کتاب پڑھی تو پھر انہی تمام مقامات پر سینٹ پٹرس برگ گیا۔ اسی طرح اٹلی میں جو کیمپن ہوئی، جب میں اٹلی گیا تو وہ دیکھی۔ تو جو چیز میں نے پڑھی ہوئی وہاں جا کر دیکھتا ہوں۔

دی پرائیڈ: سر آخر میں کمپنی کے ملازمین کے لئے کوئی خاص پیغام جو کہ آپ دینا چاہتے ہیں؟

ذوالقرنین احمد: میں نے سوئی ناردرن میں دس برس کا عرصہ گزارا اور اسے بہت اچھا ادارہ پایا۔ اس ادارے میں ملازمین کو بہترین تنخواہیں اور الائنمنٹ، اوور ٹائم، میڈیکل، ٹرانسپورٹ کی صورت میں اچھی مراعات مل رہی ہیں۔ آپ کے دفتر بہت اچھے ہیں۔ باہر والے لوگ عزت کرتے ہیں، اس ادارے کا نام بنا ہوا ہے کہ یہ بہتر ادارہ ہے۔ بس محنت کریں اور اس کو مزید بہتر بنائیں۔ جو لوگ کمپنی کا نام خراب کرتے ہیں، مینجمنٹ کو چاہیے کہ انہیں فارغ کرے۔ یعنی سہولتیں اور مراعات سوئی ناردرن دیتا ہے، کسی دوسرے ادارے میں نہیں ملتیں تو اس پر اللہ کا شکر ادا کریں۔ دفتری اوقات میں ہی اپنا کام ختم کریں۔ ان چھوٹی چھوٹی باتوں سے انسان کہیں بہت دور نہیں جاسکتا۔ جو آپ کو رزق حلال مل رہا ہے اسی میں قناعت کریں۔ آپ اس ملک میں بہت ساروں سے بہتر ہیں۔ اگر آپ اس ملک کو اور دنیا میں گھوم کر دیکھیں تو آپ کو پتہ چلے گا کہ لوگوں کی کتنی مشکلات ہیں۔ ادارہ آپ کو سہولتیں دے رہا ہے ان کا درست استعمال کریں۔ کمپنی کیلئے محنت کریں۔

سلیکٹ ہوئے (ہنستے ہوئے) رگڑا تو بعد میں لگا۔ جب ریگیڈر بن گئے پھر جب سوئی گیس کی نوکری ملی۔ جب بچوں کی شادی ہو گئی۔ ابھی حال ہی میں میرا پوتا ہوا ہے۔ اس سے پہلے پوتی تھی۔ بچے کو جاب مل گئی۔ جب یہ گھر بن گیا، جب ہم اس میں شفٹ ہو گئے تو ایسے تو کئی لمحات ہیں۔

دی پرائیڈ: کامیاب پروفیشنل لائف کے لیے انسان میں کن خوبیاں کا ہونا ضروری ہے؟

ذوالقرنین احمد: ہم ملٹری اکیڈمی میں جب ایک کیڈیٹ کی جانچ پانچ، چھ عموال کی بنیاد پر کیا کرتے تھے جسے LAWMS کہتے ہیں۔ L یعنی لیڈرشپ / قیادت، A یعنی ایٹیکیشن / اطلاق، W یعنی ویل اور / قوت ارادی، M یعنی منیجور بی / ذہنی پختگی اور S یعنی سوشلائٹی / گلٹنا ملنا یا سماج پسندی۔ تو ہم ہر امیدوار میں دیکھتے تھے کہ اس میں قیادت کی صلاحیت ہے یا نہیں، یہ ان صلاحیتوں کا

اطلاق کرتا ہے یا نہیں، جلدی ہمت تو نہیں ہار جاتا، آس پاس کے لوگوں سے کس قسم کا برتاؤ رکھتا ہے۔ انسان کو سختی اور نیک نیت ہونا چاہئے۔ اپنی صلاحیت کے مطابق کام کریں۔ انسان کو صاف گو ہونا چاہئے۔ ڈپلومیٹ ہونا چاہئے اور نہ ہی منہ پھٹ ہونا چاہئے۔ درمیان والا راستہ اختیار کرنا چاہئے۔ اپنے ادارے کے حوالے سے نیت صاف رکھتے ہوئے چلنا چاہئے اور اس کا خیال رکھنا چاہئے کہ میرے کام سے میری ذات کو فائدہ ہوگا یا ادارے کو فائدہ ہوگا۔ First Deserve then desire یعنی پہلے قابل بنو پھر خواہش کرو یہ والی سوچ ہونی چاہئے۔ اب اگر میں شکوہ کروں کہ فوج نے مجھے جرنیل کیوں نہیں بنایا تو ہو سکتا ہے کہ میں اس عہدے کے لیے درکار قابلیت نہ رکھتا ہوں۔

دی پرائیڈ: موہبتی یا فلمز میں دلچسپی ہے؟

دی پرائیڈ: پاکستان کا کون سا شہر سب سے زیادہ بھمایا؟
ذوالقرنین احمد: میں نے سندھ کے شہر بدین میں ڈھائی سال بریگیڈ کمانڈ کی، مجھے وہ جگہ کافی اچھی لگی۔ میں بیٹنگ میں ڈیڑھ سال رہا مجھے وہ جگہ بہت پسند آئی۔ میں تھل میں بھی رہا جہاں پر بہت پردہ کیا جاتا ہے، اُدھ بھی میں اور میری اہلیہ گھومتے پھرتے رہتے تھے۔ مگر میرا خیال ہے کہ مجھے راو پینڈی بہت پسند ہے۔ میرے والد صاحب کی وہاں پوسٹنگ بھی تھی۔ ابھی کچھ عرصہ پہلے میں ہم جی ٹی روڈ سے ہوتے ہوئے راو پینڈی اس گھر میں گئے جہاں ہم آج سے ساٹھ برس پہلے رہتے تھے۔

دی پرائیڈ: ہنگی سیاست میں کتنی دلچسپی ہے؟
ذوالقرنین احمد: کافی دلچسپی لیتا ہوں۔ ٹی وی، انٹرنیٹ، اخبار کے ذریعے حالات سے باخبر رہتا ہوں لیکن اتنا جذباتی نہیں ہوتا کہ تقریریں شروع کر دوں۔

دی پرائیڈ: ہنگی حالات دیکھ کر مایوسی ہوتی ہے؟
ذوالقرنین احمد: ہاں جب حالات دیکھتا ہوں تو کبھی کبھی مایوس ہوتا ہوں۔ دل تو نہیں کرتا کہ مایوس ہوں مگر جب ڈالر کی قیمت کو دیکھتا ہوں کہ 158 کا ہو گیا ہے تو مایوسی تو ہوتی ہے۔ میرے تینوں بچے باہر ہیں اور میں ان کو پاکستان آنے کا نہیں کہتا۔ وہ خود اچھا کام کر رہے ہیں، میں نے کسی کی سفارش نہیں کی۔ خود ہی نتیجہ کر دیتے ہیں کہ اب میں نے کچھ ٹوکری چھوڑ دی ہے اور دوسری ٹوکری جو ان کر لی ہے، چار گنا زیادہ تنخواہ ہے۔ سب اچھا کام کر رہے ہیں۔ میرے بچے پڑھ لکھ کر باہر چلے گئے۔

میرے کام کے بھی نہیں ہیں اور اس ملک کے کام کے بھی نہیں ہیں۔ یہ کتنی دکھ کی بات ہے۔ ہمیں اس سسٹم کو بدلنا چاہیے مگر یہ میرے بس میں نہیں ہے اس لیے مجھے برا لگتا ہے۔

دی پرائیڈ: ہر انسان میں کوئی نہ کوئی خامی ہوتی ہے جسے وہ دور کرنا چاہتا ہے مگر نہیں کر پاتا۔ آپ میں ایسی کون سی کمزوری ہے؟

ذوالقرنین احمد: جلدی غصہ آ جانا۔ پھر میں وقت کی پابندی کے معاملے میں سخت ہوں مگر مجھے لگتا ہے کہ اتنی سختی کوئی اچھی چیز نہیں ہے مجھے اس کو کم کرنا چاہیے۔ میں اگلے کی بات ضرور سنتا ہوں لیکن کرتا وہی ہوں جو میرا دل کرتا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ کی زندگی کا سب سے خوشگوار دن؟
ذوالقرنین احمد: ایسے تو کافی سارے دن ہیں۔ جب میٹرک میں اچھے نمبر آئے۔ جب آرمی میں

پھریہ کہ وہاں حلال کھانا ملتا ہے۔ وہاں نماز پڑھنے کے لیے ہر جگہ مساجد ہیں۔ میری ایک عادت ہے کہ اگر میں اذان کی آواز سنوں تو مجھے عجب سے لگتا ہے۔ مختصر اُیہ کہ بہت گھوما پھرا، تین ماہ ایک کورس پڑھانے کے سلسلے میں روس میں رہا، چین میں ڈیڑھ سال رہا۔ سات، آٹھ مرتبہ امریکا گیا۔ جنوبی افریقہ بھی گیا اور وہ بھی اچھا لگا۔ آپ کسی بھی ملک کا نام لیں، میں وہاں گیا ہوں گا۔

دی پرائیڈ: فارغ اوقات میں کیا مشاغل ہیں؟

ذوالقرنین احمد: میں بہت اچھا گھڑسوار ہوں اور میرے بچے بھی اتنے ہی اچھے گھڑسوار ہیں۔ میں تیراکی بھی کرتا ہوں نہ صرف یہ بلکہ میں ڈائونور بھی ہوں۔ میرے پاس گلائڈرز پائلٹ لائسنس بھی ہے۔ میں نے کوئٹہ اور بیرون ملک جہاز اڑایا بھی ہے۔ مجھے ایڈوکیٹرا اچھا لگتا تھا۔ میں جسمانی سرگرمیوں کو اہمیت دیتا ہوں اور اس مقصد کے لیے مشینیں و سامان موجود ہے جس کے ذریعے میں خود کو جسمانی سرگرمیوں میں مصروف رکھتا ہوں۔ پھر ہمارا سوئی ناردرن کے ریٹائرڈ آفیسرز کا ایک گروپ ہے جو اکثر سروسز ملک یا کہیں بھی چائے پینے اکتھے ہو جاتے ہیں۔ ہم سوئی ناردرن اور حالات حاضرہ پر کپ شپ لگاتے ہیں۔ اس کے علاوہ میں اپنے پوتوں پوتیوں کے ساتھ کھیلتا ہوں اور ان کی کمپنی انجوائے کرتا ہوں۔

دی پرائیڈ: جب کسی بھی ملک یا شہر گھومنے کا ارادہ کرتے ہیں تو لینڈ اسکیپ، تاریخ، ثقافت یا کس پہلو کو اہمیت دیتے ہیں؟

ذوالقرنین احمد: ایک تو لینڈ اسکیپ کا شوق ہے اور دوسرا ہڈ ریسرچرک ملک دیکھنے کا شوق ہے۔ میں نے جرمنی میں پانچ ہزار کلومیٹر گاڑی چلائی اور گیارہ دنوں میں نو ماہ لک دیکھے۔ ایک مرتبہ کروڑ کے ذریعے سفر کرنے کا شوق ہوا تو وہ بھی تجربہ کر کے دیکھا۔

دی پرائیڈ: پوسٹنگ اور سیر و سیاحت کے سلسلے میں پاکستان میں کہاں کہاں گھومے ہیں؟

ذوالقرنین احمد: شمالی علاقوں میں بھی گیا ہوں، سیچن پر میں نے یونٹ کمانڈ کی ہوئی ہے، گلشیر ز دیکھے ہوئے ہیں۔ اسکردو، گلگت، خنجراب، ابھی دیکھ رکھا ہے۔ ایک دن میں راو پینڈی سے چلا تو خنجراب آ کر کرا۔ اسی طرح کراچی سے لاہور گیا۔ کوئٹہ سے پراچنار اور پشاور گیا۔ دربار صاحب کرتار پور میں میری پہلی پوسٹنگ تھی۔ کل میں ندیم اصغر صاحب کے ساتھ نکانہ صاحب گوردوارہ دیکھنے گیا تھا۔



انہی دنوں ایل ڈی اے پلازما میں آنکڑوگی کا واقعہ ہوا تو ہم نے ہیڈ آفس بلڈنگ میں بنگامی اخراج کا راستہ بنوایا اور پھر بریک، دو ماہ بعد پھر جنسی اخراج کی مشین کی بنیاد بھی ڈالی تاکہ کسی قسم کے بنگامی حالات کی صورت میں کم سے کم وقت میں زیادہ سے زیادہ لوگوں کو باہر نکالنا ممکن ہو سکے۔ ان دنوں سا لوں میں ہم نے سی بی اے یونین کے ساتھ پانچ ایگریمنٹ پر دستخط کیے۔ اس کے علاوہ ملازمین کے والدین کے لیے میڈیکل سہولیات کی بورڈ سے منظوری لی۔ مجھے اندازہ ہے کہ والدین کے لیے میڈیکل سہولتوں کی وجہ سے کتنی بڑا ابوجھ برداشت کر رہی ہے کیونکہ والدین ضعیف ہوتے ہیں لہذا علاج معالجے کی مدد میں ان کے اخراجات بھی زیادہ ہوتے ہیں لیکن وہی بات ہے کہ اچھی کارپوریٹ کمپنیز اپنے ملازمین کو بہترین سہولتیں فراہم کرتی ہیں۔ میں نے ایگریمنٹ کے لیے گاڑیوں کی ایٹا نکلنٹ کو بہتر بنایا، پروموشن کا طریقہ کار، سالانہ پریزل رپورٹ کا طریقہ کار مرتب کیا گیا۔ ہیومن ریسورس مینول بنا جو انتہائی اہمیت کا حامل ہے۔ کمپنی کو فرو کرنا چاہیے کہ اب اس کے پاس بہترین ہیومن ریسورس مینول موجود ہے جس میں ایم ڈی، ڈی ایم ڈی، ایس جی ایم، جی ایم اور ان کے نیچے کام کرنے والے افراد کی صفائی ستھرائی پر معمو افراد کی ذمہ داریوں کو فرادفا واضح کر دیا گیا ہے۔

دی پرائیڈ: دوران ملازمت جن مینیجنگ ڈائریکٹرز کے ساتھ کام کیا، ان میں کس کے کام کرنے کا انداز یا مزاج پسند آیا؟

ذوالقرنین احمد: جب میں نے سوئی ناردرن جوائن کیا تو اس وقت رشید لون صاحب مینیجنگ ڈائریکٹر تھے۔ ان کے ساتھ کام کر کے بہت اچھا لگا۔ وہ بہت نفیس، قلم مزاج، بردبار اور تجربہ کار تھے۔ انہوں نے دنیا دیکھی ہوئی تھی، ادارے دیکھے ہوتے تھے۔ ان کے ساتھ کام کرتے ہوئے انتہائی جونیئر یا ما تحت ہونے کا احساس ہی نہیں ہوتا تھا ورنہ سوچیں کہ کہاں مینیجنگ ڈائریکٹر اور کہاں جنرل مینیجر۔ بطور جنرل مینیجر (ایڈمن) ان کے دور میں مجھے اظہار رائے کی بھرپور آزادی میسر رہی۔ ان کی جانب سے مجھے کبھی بھی یہ محسوس نہیں ہوا کہ کوئی مجھے چیک کر رہا ہے بلکہ میں سوچتا تھا کہ جب ایک آدمی آپ پر اتنا بھروسہ کر رہا ہے تو کیوں نہ میں پوری ایمان داری سے اپنی صلاحیتوں کا بہترین استعمال کرتے ہوئے کام کروں۔ جب میں سوئی ناردرن میں بالکل نیا آیا تھا تو ایک گیس پلانٹ کی افتتاحی تقریب ہوتی تھی جس میں پرویز مشرف کا افتتاح کے لیے آنا تھا۔ اس پروجیکٹ میں میرا بہت عمل دخل رہا۔ افتتاحی تقریب سے متعلق ہمیں بتایا گیا کہ تقریب میں پانچ سو افراد آئیں گے۔ ہم نے تمام اختیارات مکمل کر لیے تو رات بارہ بجے اطلاع دی گئی کہ پانچ ہزار افراد کے بیٹھنے کا انتظام کیا جائے۔ میں گھبرا گیا کہ رات کے بارہ بجے اتنا بڑا انتظام کیسے ہو سکتا ہے۔ آدھی رات کے وقت رشید لون صاحب کو فون کر کے صورتحال بتائی تو بولے کہ کوئی مسئلہ نہیں ہے، ہو جائے گا۔ میں کافی پریشان رہا مگر سوئی گیس کے لوگ کافی تجربہ کار تھے۔ انہوں نے رات بھر میں سارے انتظام کر لیے۔ صبح جب پرویز مشرف آئے تو آٹھ سے دس ہزار لوگ تھے مگر پھر بھی تقریب اچھے طریقے سے ہو گئی۔ لون صاحب کے بعد عارف حمید صاحب مینیجنگ ڈائریکٹر بنے۔ جب میں جنرل مینیجر ایڈمن تھا تو وہ وہ جنرل مینیجر لاہور رہتے تھے۔ ان کے ساتھ بھی کافی عرصہ کام کیا۔ مگر مجھے ان کے ساتھ کبھی کوئی مسئلہ نہیں ہوا کیوں کہ میں وقت کا پابند تھا اور فائلوں چھٹیاں نہیں کرتا تھا۔ آرمی میں رہتے ہوئے نظم و نسق برقرار رکھنا، اپنے کام سے کام رکھنا اور کوئی فضول مطالبہ نہ کرنا سیکھا تھا۔ جو اصول اور قانون وضع کر دیے ہیں، ان پر عمل کرتا تھا لہذا کبھی مسئلہ نہ ہوا۔

دی پرائیڈ: کچھ اپنے والدین، بہن بھائیوں اور اپنے بچپن سے متعلق بتائیں؟

ذوالقرنین احمد: میرا تعلق گجرات سے ہے مگر ہم وہاں کبھی نہیں رہے کیونکہ والد صاحب آرمی میں تھے لہذا ایک سے دوسری جگہ ہی جاتے رہے۔ ہمارا آبائی گھر الہندہ لاہور کینٹ میں راحت بیکری کے پاس ہے۔ والد صاحب کی وجہ سے میں نے میٹرک بھی کوئی دس اسکولز سے پڑھ کر کیا۔ اسکولنگ کا آغاز راولپنڈی میں لال گرتی کے پاس کونونٹ اسکول سے کیا پھر ہم جہلم آگئے اور وہاں بھی کونونٹ اسکول میں داخلہ لیا۔ پھر کھاریاں چلے گئے۔ وہاں سے میرے والد اسٹاف کالج کوئٹہ چلے گئے۔ دوسراں وہاں رہے پھر جب وہ بریگیڈ میز بنے تو جی ایچ کیو میں آگئے لہذا میں نے میٹرک سرسید اسکول،

راولپنڈی سے کیا۔ ان کی ریٹائرمنٹ کے بعد میں نے ایف سی کالج میں داخلہ لیا۔ میں نے 1968ء میں میٹرک اور 1970ء میں انٹرمیڈیٹ کیا۔ 17 سال 6 ماہ کی عمر میں، میں نے ملٹری اکیڈمی، کاکول جوائن کی کیونکہ اس سے کم عمر فرد کو وہ لیتے نہیں ہیں۔ ہم پانچ بہن بھائی ہیں۔ میری بڑی بہن شادی کے بعد آسٹریلیا چلی گئیں۔ ان کے بچے وکیل اور ڈاکٹر ہیں۔ میری دوسری بہن لاہور میں ہی ہوتی ہیں اور میرے بڑے بھائی سول انجینئر ہیں۔ میرا چھوٹا بھائی وفاقی سیکرٹری داخلہ کی حیثیت سے ریٹائر ہوا تھا۔ اس وقت وہ متروک وقف املاک بورڈ کے چیئرمین کی حیثیت سے اپنی ذمہ داریاں نبھار رہے ہیں۔ میرے والد 1986ء میں اور والدہ 2012ء میں وفات پا گئی تھیں۔

دی پرائیڈ: شادی کب ہوئی؟

ذوالقرنین احمد: میری شادی 1978ء میں ہوئی۔ جب ہماری شادی ہوئی تو میری اہلیہ کینئر ڈاکٹر سے انٹرن رہی تھیں۔ شادی کے بعد 1981ء میں انہوں نے اپنی گریجویشن مکمل کی 2004ء میں انہوں نے کینئر ڈاکٹر سے ہی انگلش لیگنوج ٹیچنگ میں ماسٹر کیا۔ میرے دو بیٹے اور ایک بیٹی ہیں۔ بیٹی شادی کے بعد اب کینیڈا میں ہے۔ میرے بیٹے نے سس سے اکنامکس میں گریجویشن کرنے کے بعد امریکا کے ایک لاء اسکول سے قانون کی تعلیم مکمل کی۔ اس کے بعد وہاں ہی ایک قانونی فرم کے ساتھ منسلک رہا۔ اس کے بعد وہ ایٹوٹھپی کی ایک بڑی قانونی فرم سے قانونی مشیر کے طور پر منسلک ہو گیا۔ دوسرے بیٹے نے الیکٹریکل انجینئرنگ کی اب کینیڈا میں ٹورنٹو ڈونمین پینک سے منسلک ہے۔

دی پرائیڈ: آرمی اور پھر سوئی ناردرن سے ریٹائر ہونے کے بعد مصروفیات یکدم کم ہو گئی۔

روزمرہ کے معاملات میں تبدیلی سے کیسے نمٹتے؟

ذوالقرنین احمد: جب میں 2013ء میں ریٹائر ہوا تو میں نے اسی وقت گھر بنانا شروع کیا تو میں خود جا کر مٹیوں، ریت اور سرے کی کوٹھی چیک کرتا تھا۔ یوں حقے میں تین، چار دن وہاں گزار جاتے تھے۔ صبح جلدی اٹھنے کا روٹین شروع سے رہا ہے چنانچہ وہ آج بھی قائم ہے۔ اگر میں ملک سے باہر بھی جاتا ہوں تو صبح سویرے اٹھ جاتا ہوں اور جب واک اور ناشتہ کر کے آٹھ بجے تک فارغ ہوتا ہوں تو تب ٹیگم اور بچے اٹھتے ہیں۔ پہلے میرے گھر کے لان میں گھاس کاٹنے والے مشین ہوتی تھی چنانچہ میں گھاس بھی خود ہی کاٹ لیتا تھا۔ یہ میری ورزش ہوتی تھی۔ گاڑی دھو لیتا ہوں، اس پر پائش کر لیتا ہوں۔ بیدیاں روڈ پر میری کچھ زمینیں ہیں، وہاں چلا جاتا ہوں البتہ حقین بازی سے لگاؤ نہیں ہے۔

مجھے مٹی والے راستے پر آنا جانا اچھا نہیں لگتا، صفائی اچھی لگتی ہے۔ وہ کہتے ہیں ناکہ صفائی نصف ایمان ہے تو بس اگر میں گندی گاڑی بھی دیکھتا ہوں تو صاف کر کے ہی دم لیتا ہوں۔ اس کے علاوہ ریٹائرمنٹ کے بعد گھر کا پراجیکٹ بنایا۔ ایک دو اداروں کے ایچ آر مینول لکھے۔ پولو گراؤنڈ بالکل قریب ہی ہے جہاں میں صبح یا شام کو واک کرتا ہوں۔ چھت پر ایک ٹریبولین ہے جہاں میں چپ کر تار پتا ہوں۔ پش اپس لگاتا ہوں۔ یوں فٹ رہتا ہوں۔

دی پرائیڈ: سروسیت کا شوق ہے؟

ذوالقرنین احمد: بہت زیادہ شوق ہے اور اب تک دنیا کے 52 ممالک گھوم چکا ہوں۔ پچھلے مہینے اٹلی گیا، وہاں سے ایک گاڑی ریٹ پر لی اور اٹلی سے فرانس، سویٹزر لینڈ، ہالینڈ، برگ، لکسم برگ، برلن، ہالینڈ، آسٹریا، ڈیوس وغیرہ سے ہوتا ہوا اٹلی واپس آ گیا۔ یوں پانچ ہزار کلومیٹر گھوما۔ اب میں اور میری اہلیہ روس جا رہے ہیں۔ میں نے نو آرمی کے دنوں میں روس دیکھا ہوا ہے تاہم یہ نہیں گئیں تو اب ہم دونوں ماسکو اور سینٹ پیٹرس برگ جائیں گے۔

دی پرائیڈ: آپ کا دنیا گھومنے ہیں۔ کون سا ملک سب سے زیادہ پسند آیا اور کہاں کے لوگ سب سے زیادہ اچھے لگے؟

ذوالقرنین احمد: میں ترکی دو تین دفعہ گیا۔ وہاں کے لوگ اچھے ہیں۔ تاریخی مقامات ہیں۔ ان کا ملک خوبصورت ہے۔ ہماری اکاؤنٹی کی انتہائی تنزلی کے باوجود وہ اب بھی ہمارے لیے سستے ہیں۔ جب میں 1992ء میں وہاں گیا تھا تو 25 سینٹ کا ایک لیر تھا اور اب بھی وہی ریٹ ہے۔



”سوئی ناردرن دیگر سرکاری محکموں کے مقابلے میں بہتر ادارہ ہے۔“

اپنا کام کرنا چاہیے اور سادہ زندگی بسر کرنی چاہیے۔
پرانے پاکستانی اور ہندوستانی گانے، جنگوں پر بننے والی فلمز پسند ہیں، ملکی حالات دیکھ کر مایوسی ہوتی ہے۔
ریٹائر ڈسٹینر جنرل مینجر ذوالقرنین احمد سے گفتگو

ہے۔ آپ سوئی ناردرن گیس کا موازنہ محکمہ نہریلیسکو، ریلوے یا ان جیسے دیگر سرکاری محکموں سے نہیں کر سکتے، سوئی ناردرن ان سب سے بہتر ادارہ ہے۔ معاشرے میں برائی ہر جگہ ہے۔ میں چاہتا تھا کہ لوگ وقت کی پابندی کریں۔ میں آری میں جب بریگیڈ کمانڈر تھا تو میرے پانچ ہزار لوگ میرے ماتحت تھے یعنی اگر میں ایک منٹ بھی لیٹ ہوتا تو میں نے 5 ہزار لوگوں کا ایک ایک منٹ ضائع کیا۔ اسی طرح یہاں اگر لوگ جنرل مینجر کا انتظار کر رہے ہوتے ہیں یا شکایات سننے پر معمولی فرد نہیں آیا ہوتا تو لوگ یہی سوچیں گے کہ یہ کیسا ادارہ ہے جو وقت کی پابندی نہیں کرتا 2004-05ء تک رجسٹر پر حاضری لگا کرتی تھی۔ لوگ دیر سے آتے تو میں 8 بج کر 5 یا 10 منٹ تک رجسٹر اٹھا لیا کرتا تھا۔ جب بائیومیٹرک سسٹم شروع کیا گیا تو اس پر کافی مزاحمت ہوئی۔

دی پرائیویٹ: جن ڈیپارٹمنٹس میں آپ رہے، وہاں ایسے کون سے اقدامات کیے جن سے کچھنی کو فائدہ پہنچا ہو یا نظم و ضبط میں بہتری آئی ہو؟
ذوالقرنین احمد: ہیڈن ریسورس (ایچ آر) میں ترقیوں اور انٹرویوز کے دوران میرا فوج کا تجربہ بہت کام آیا۔ میں نے ہی یہ خیال پیش کیا تھا کہ کسی ریجن میں صارفین کی تعداد جب دس لاکھ سے تجاوز کر جائے تو اسے دو حصوں میں تقسیم ہو جانا چاہیے۔ ایک جنرل مینجر کے لیے بہت مشکل ہوتا ہے۔ کدو اتنے بڑے ریجن پر مکمل توجہ دے سکے، اُسے ہینڈل کر سکے چنانچہ جب کسی ریجن کا علاقائی پھیلاؤ بہت زیادہ ہو جائے تو اسے تقسیم کر دینا چاہیے۔ فوج میں اس کے لیے ٹیبل آف آرگنائزیشن اینڈ ایکویپمنٹ (TABLE OF ORGANIZATION AND EQUIPMENT) کی اصطلاح استعمال ہوتی تھی۔ اس کے تحت ہر ریجن کا ایک ٹیبل ہونا چاہیے کہ ایک جنرل مینجر کے ماتحت کتنے چیف اور ڈپٹی چیف ہونگے، کتنے سینیئر آفیسرز ہونگے، شکایات سننے کے لیے کتنے لوگ ہونگے، کتنی پارٹیز ہوں گی جو پریکٹس کریں گی۔ کمپنی کی گاڑیوں کے درست استعمال کو یقینی بنانے کی کوشش کی غرضیکہ کمپنی کی تمام تر چیزوں کا خیال رکھنے کو یقینی بنایا۔ سینیئر جنرل مینجر بننے کے بعد میں مینجمنٹ ٹیم کا حصہ بن گیا۔ ترقی کے ساتھ ساتھ ذمہ داریوں میں بھی اضافہ ہوا۔

دی پرائیویٹ: سوئی ناردرن گیس سے اپنی وابستگی کے حوالے سے بتائیں؟
ذوالقرنین احمد: 2003ء کی بات ہے۔ میں نے اخبار میں سوئی ناردرن کی جانب سے جنرل مینجر ایچ آر، جنرل مینجر فنانس وغیرہ کی اسامیوں کا اشتہار دیکھا تو میں نے جنرل مینجر ایڈمن کے لیے اپلائی کیا۔ میں اگست 2003ء میں آری سے ریٹائر ہوا تھا۔ اس وقت میں نوکری ہی تلاش کر رہا تھا اور گھر بھی بنا رہا تھا۔ یہ میری خوش قسمتی ہے کہ مجھے یہاں نوکری مل گئی تو مجھے جنرل مینجر ایڈمن بنا دیا گیا۔ دو سال بعد مجھے جی ایم (ہیڈن ریسورس) بنا دیا گیا۔ 2009ء میں جب پرویز عزیز صاحب ریٹائر ہوئے تو مجھے سینیئر جنرل مینجر (ایچ آر) کے عہدے پر ترقی دے دی گئی۔
2013ء میں مجھے سینیئر جنرل مینجر (سی ایس ایس) بنا دیا گیا۔ یوں میں اکتوبر 2013ء میں ریٹائر ہوا۔

دی پرائیویٹ: سلسلہ فوج اور سوئیلین ادارے کے ماحول میں کافی فرق ہوتا ہے۔ ایسے میں کس قسم کی مشکلات کا سامنا کرنا پڑا؟
ذوالقرنین احمد: میں نے جب سوئی ناردرن میں شمولیت اختیار کی تو میں کچھ خوف کا شکار تھا کیونکہ میں فوج سے آیا تھا اور وہاں کی زندگی بہت نظم و نسق پڑتی ہوتی ہے۔ میرے انٹرویو کے موقع پر بھی مجھ سے پوچھا گیا تھا کہ آپ اتنے نظم و نسق کے حامل ادارے سے آئے ہیں تو یہاں پر ایڈجسٹ ہو سکیں گے؟ میں بولا کہ میری عمر پچاس سال ہے اور مجھے کافی تجربہ حاصل ہے۔ یہاں پر کوئی انفری با ریگیڈ نہیں ہے بلکہ یہ ایک کمپنی ہے جو صارفین کو گیس مہیا کرتی ہے تو یہاں پر بھی نظم و ضبط ہوگا۔ ممکن ہے کہ فوج جتنا نظم و نسق نہ ہو مگر مجھے کون سا یہاں کے ملازمین سے صبح کوئی پریڈ کروانی ہے۔ میرے خوف کے برعکس سوئی ناردرن کے ساتھی کافی ساتھ دینے والے اور عزت دار لوگ ہیں لہذا مجھے یہاں کوئی خاص مسئلہ نہیں ہوا۔ کبھی ایسا ہوتا تھا کہ یونین کے عہدیداران کے ساتھ کسی بات پر اختلاف ہو جاتا تھا مگر میں نے اس میں سے بھی سیکھا۔ میں نے ادارے میں بائیومیٹرک حاضری کا نظام متعارف کرایا، نظم و نسق پر توجہ دی، اسٹاف کو یونیفارم دیا۔ ہمارے یہاں لوگوں کو قانون کے مطابق چلنے میں اعترافات ہوتے ہیں مگر سوئی ناردرن، ملک کے دیگر اداروں کے مقابلے میں ایک اچھا ادارہ

درزی: مرزاجی! غصہ کا ہے ہوتے ہیں.. بولا ہے کہ سل دیں گے کرتا... آپ تو ویسے بھی دین و دنیا سے تائب ہیں.. نہ بھی پہنا تو کیا قیامت ہوگی!..
مرزا غالب: ارے میاں... تمہارے منہ میں خاک.. تائب الدنیا کون کجنت ہے.. مانا کہ شعر کہہ چکے ہیں اس پر گھر شعر تو ہم بہت سے کہہ چکے ہیں..
ارے! اہل اسلام میں صرف تین آدمی باقی ہیں: میرٹھ میں مصطفیٰ خان، سلطان جی میں مولوی صدر الدین خاں، بلی ماروں میں سگ دنیا موسوم بہ اسد، تینوں مردود و مطرود، محروم و مغموم:

توڑ بیٹھے جب کہ ہم جام و سبو پھر ہم کو کیا

آسمان سے بادہ گلفام گو برسا کرے

درزی: آپ کے شعر آپ خود کو بھی سمجھ آتے ہیں کیا؟ نواب ذوق کو ہی لے لیجئے... فارسی عربی پر قادر الکلام، ریختہ تو یوں کہتے ہیں جیسے کانوں میں شہد گھول رہے ہوں مانو....

مرزا غالب: دیکھو بھئی... تم ہمارا مورال ڈاون کر رہے ہو.. یہ کسی صورت برداشت کے قابل نہیں.. اسی کو دیکھ لو.. کچھ اچھے شعر کہہ گیا ہے بس... ہم تو وہ جنوں جولاں گدائے سرو پا ہیں.. بلکہ وہ آتش بیاں و بجان ہیں.. میں عربی کا عالم نہیں مگر نراجا بل بھی نہیں، بس اتنی بات ہے کہ اس زبان کے لغات کا محقق نہیں ہوں، علما سے پوچھنے کا محتاج اور سند کا طلب گار رہتا ہوں۔ فارسی میں مبداء فیاض سے مجھے وہ دست گاہ ملی ہے اور اس زبان کے قواعد و ضوابط میرے ضمیر میں اس طرح جاگزیں ہیں، جیسے فولاد میں جوہر۔ اہل پارس میں اور مجھ میں دو طرح کے تفاوت ہیں: ایک تو یہ کہ ان کا مولد ایران اور میرا مولد ہندوستان، دوسرے یہ کہ وہ لوگ

آگے پیچھے، سود و سو، چار سو، آٹھ سو برس پہلے پیدا ہوئے۔

خیر یہ ادبی باتیں ہیں.. تم کہاں سمجھو گے... تم بس کرتا ہی سیا کرو..

درزی: آپ کیا ہیں خدا ہی جانے

مرزا غالب: میں دنیا داری کے لباس میں فقیری کر رہا ہوں، لیکن فقیر آزاد ہوں، نہ شیدا، نہ کیا دستر برس کی عمر ہے، بے مبالغہ کہتا ہوں، ستر ہزار آدمی نظر سے گزرے ہوں گے زمرہ خاص میں سے، عوام کا شمار نہیں.... میں آدمی نہیں آدم شناس ہوں:

نگہم نقب ہے زد بہ نہاں خانہء دل

مژدہ باداہل ریا را کہ زمیڈاں رتم

درزی: خیر یہ آپ کا کرتا سل جائے گا.. آپ آنے کی تکلیف مت کریے گا.. گھر

پہنچا دوں گا.. آپ عید کی تیاریاں کیجئے...

مرزا غالب: ارے کا ہے کی عید اب تو شراب کے پیسے بھی نہیں... لیکن عید مزے

سے گزرتی ہے.. بلکہ.. سارا ماہ رمضان مزے میں گزرتا ہے..

سچ تو یہ ہے کہ.... مولانا غالب علیہ الرحمہ ان دنوں میں بہت خوش ہیں۔ پچاس

ساتھ جزد کی کتاب امیر حمزہ کی داستان کی اور اسی قدر حجم کی ایک جلد بوستان خیال کی

آگئی۔ سترہ بولتیں بادء ناب کی توشک خانہ میں موجود ہیں، دن بھر کتاب دیکھا

کرتے ہیں، رات بھر شراب پیا کرتے ہیں:

کے کسے کسے مرادش میسر بود

اگر جم نہ باشند سکندر بود

- پردہ گرتا ہے -

(بشکر یہ: صنفی سرحدی)





مرزا غالب اور درزی

(سنگل ایکٹ پلے)

سنو صاحب! شعر میں فردوسی اور فقر میں حسن بصری اور عشاق میں مجنوں، اور گدھوں میں درزی.. یہ چار آدمی چاروں فن میں سر دفتر اور پیشوا ہیں۔ شاعر کا کمال یہ ہے کہ فردوسی ہو جائے، فقیر کی انتہا یہ ہے کہ حسن بصری سے ٹکڑے لکھائے، عاشق کی نمود یہ ہے کہ مجنوں کی ہم طرحی نصیب ہو.. گدھے کی معراج یہ کہ درزی ہو جائے۔

بھئی ”مغل بچے“ بھی غضب ہوتے ہیں، جس پر مرتے ہیں، اس کو مار رکھتے ہیں۔ میں بھی ”مغل بچے“ ہوں۔ عمر بھر میں ایک بڑی ستم پیشہ ڈومنی کو میں نے بھی مار رکھا ہے.... پچاس برس عالم رنگ و بو کی سیر کی۔ ابتدائے شباب میں ایک مرشد کامل نے ہم کو یہ نصیحت کی کہ ہم کو زہد و دور معنظور نہیں، ہم مانع نسیق و فجور نہیں، پیو، کھاؤ، مزے اڑاؤ، مگر یاد رہے کہ مصری کی مکھی، بنو، شہد کی مکھی نہ بنو، میرا اس نصیحت پر عمل رہا ہے۔ کسی کے مرنے کے وہ غم کرے جو آپ نہ مرے، کیسی ایشک افشانی؟ کہاں کی مرثیہ خوانی؟.... میں جب بہشت کا تصور کرتا ہوں اور سوچتا ہوں کہ اگر مغفرت ہوگی اور ایک قصر ملا اور ایک حور ملی۔ اقامت جاودانی ہے اور اسی ایک نیک بخت کے ساتھ زندگانی ہے۔ اس تصور سے جی گھبراتا ہے اور کلیجہ مند کو آتا ہے۔ ہے ہے وہ حور اجیرن ہو جائے گی، طبیعت کیوں نہ گھبرائے گی؟ وہی زمر دیں کاخ اور وہی طوبی کی ایک شاخ! چشم بددور، وہی ایک حور۔

اگر کرتا نہ سلا تو اٹکیا اپنے بلی ماروں کے محلے میں پھریں گے... پر خوار ہوتے پھرے گا کہ عورتوں کی آنکھوں پر کھوپے پہناویں یا مرنو شو کو کرتا سی دیں..

قاسم جان سے ہوتے ہوئے ننگے بدن لال قلعے کی دہلیز پہ ناک رگڑیں گے..

از: حسنین چوہدری

مرزا غالب: آداب میاں!

درزی: آداب مرزا نوشہ، بیٹھے، کہیے مزاج کیسے ہیں، آپ کا کرتا بکلو دے گیا تھا... سلے دیتے ہیں... کچھ وقت لگے گا۔

مرزا غالب: کیسا وقت میاں.. سب سے پہلے ہم ہی کرتا دیے اور ہم کو ہی وقت لگے گا... یہ کس کا جوڑا اسل رہے ہیں بھلا..؟

درزی: اجی! یہ تو حکیم مومن خان مومن کا ہے.. فیروز پور سے خالص لٹھے کا تھان مٹگائے ہیں.. اور سارا تھان بیوپاری سے خرید لیے ہیں کہ پورے دلی میں کوئی اس ساسوٹ نہیں پہنے گا...

- درزی سینے میں مصروف ہو جاتا ہے -

مرزا غالب (کچھ توقف کے بعد): ارے میاں، آپ سلجوتی و افراسیابی ہیں، یہ کیا بے حرمتی ہو رہی ہے؟ کچھ تو بولو، کچھ تو اُکسو... کب دو گے ہمارا کرتا؟

درزی: وقت وقت کی بات ہے مرزا نوشہ۔

مرزا غالب: عید کیا آن پڑی، قصائی ہی بن جاتے ہو... ارے ہمیں نہیں جانتے کیا... ہم ہی وہ شاعر اعظم ہیں کہ لوح جہاں پہ حرف مکر نہیں ہوں گویا... اگر نہیں سل دو گے تو درزی بہتیرے... کسی کا کیا خوب شعر ہے..

"درزیوں کی کمی نہیں غالب ایک ڈھونڈ و ہزار ملتے ہیں"

پیام ایم ڈی

عید الفطر دراصل ماہ رمضان المبارک کے دوران اللہ تعالیٰ کی رضا حاصل کرنے کے لیے روزہ رکھنے والے روزے داروں کے لیے انعام ہے۔ رمضان المبارک انسان کی روح کو پاک و صاف کرتا ہے تاکہ وہ رمضان کے اختتام کے بعد بھی اللہ تعالیٰ کے احکامات کے عین مطابق اپنے معاملات چلائیں۔ اگر ہم غور کریں تو اسلام کی تعلیمات ہمیں بتاتی ہیں کہ اسلام محض مذہب نہیں ہے بلکہ اس میں ہمیں زندگی گزارنے کا طریقہ بتایا گیا ہے۔ جب ایک فرد دائرہ اسلام میں داخل ہوتا ہے تو وہ ٹھنڈے نماز، زکوٰۃ، روزہ، حج اور جہاد کی ادائیگی کے لیے ہی اللہ تعالیٰ کو جو ابدہ نہیں ہوتا بلکہ اسے اپنے اہل خانہ، دوستوں، ملازمت یا کاروبار، اس کے ارد گرد موجود لوگوں غرضیکہ اس کی زندگی سے جڑی ہر ایک شے کے لیے جو ابدہ ہوتا ہے۔ ایک مرتبہ حضور اکرم ﷺ سے کسی شخص نے پوچھا کہ اے اللہ کے رسول، ایک عورت ہے جو رات بھر عبادت کرتی، دن میں روزے رکھتی، نیک اعمال کرتی اور لوگوں کی مدد کرتی ہے مگر اس کی زبان سے اُس کے پڑوسیوں کو تکلیف پہنچتی ہے۔ رسول اللہ ﷺ نے فرمایا ”اس میں کوئی اچھائی نہیں ہے۔ وہ جہنم میں جائے گی۔“ اس حدیث کی روشنی میں ہمیں اسلام کی صحیح تعلیمات کو سمجھنے کی ضرورت ہے کیونکہ ان کا ہمارے پیشروانہ زندگی سے گہرا تعلق ہے۔



میری رائے میں رمضان کا حقیقی مقصد اور جذبہ اسلام کے جذبہ اجتماعیت کے عین مطابق مستحق بھائیوں اور بہنوں کی ضرورتوں کا خیال رکھنا ہے۔ اسی کی عکاسی کمپنی کے معاملات میں بھی ہونی چاہیے۔ ہمارے بہت سے ایگزیکٹوز اور ماتحت اسٹاف کے ارکان کو نئے کنکشن کی تنصیب، کسٹمر سروس سینٹرز پر شکایات سننے ہوئے روزانہ صارفین کا سامنا کرنا ہوتا ہے۔ بد قسمتی سے پاکستان میں عام آدمی کو روزمرہ زندگی کے معاملات میں بہت سے مسائل کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ آئیے ہم انسانی ہمدردی پر مشتمل اور بہتر و دوستانہ کسٹمر سروس کے ذریعے ان کی زندگی میں فرق لانے کی کوشش کریں۔ یہ سچ ہے کہ تیزی سے بڑھتی ہوئی صارفین کی تعداد نے ہماری خدمات کے معیار کو متاثر کیا مگر ہم مل جل کر اسے ایک بار پھر بہتر بنا سکتے ہیں۔ ہمیں اس ہدف کے حصول کے لیے بہتر ٹیکنالوجی بھی متعارف کرانے کی ضرورت ہے۔

ہمارے معزز صارفین تک بلا تعلق گیس فراہمی کو یقینی بنانے کے ہمارے عزم کو حقیقت میں بدلنے کے لیے سوئی ناردرن گیس اس وقت گیس چوروں کے خلاس وسیع آپریشن میں مصروف ہے۔ گیس چور دراصل صارفین کے حق پر ڈاکا ڈالتے ہیں۔ اس آپریشن کے دوران سوئی ناردرن گیس نے پنجاب اور خیبر پختونخواہ میں مقامی انتظامیہ اور قانون نافذ کرنے والے اداروں کے اشتراک سے خاطر خواہ کامیابیاں حاصل کی ہیں۔

اس بات میں کوئی شبہ نہیں کہ ہمیں مسائل کا سامنا ہے تاہم ہم اپنے صارفین کو اعلیٰ ترین کسٹمر سروس کی فراہمی کے عزم پر کاربند رہنے کے ساتھ ساتھ وفاقی حکومت کے طے شدہ اہداف کے مطابق یو ایف جی کی شرح میں کمی کے لیے کوشاں ہیں۔ جو معاملات ہمیں چیلنج محسوس ہوتے ہیں انہیں جوش، خلوص اور ٹیم ورک کے ذریعے بہترین مواقع میں تبدیل کیا جاسکتا ہے۔ مجھے یقین ہے کہ بہت جلد ہم ملک کی ٹیٹھی سیکٹر میں اعلیٰ ترین کسٹمر سروس کے ذریعے اپنے صارفین کا اعتماد حاصل کرنے میں کامیاب ہو جائیں گے۔

ادارتی نوٹ

عید الفطر اپنے پیاروں کے ساتھ خوشی منانے اور کچھ یادگار لحظات گزارنے کا بہترین موقع ہوتا ہے۔ ہمیں امید ہے کہ ہمارے قارئین نے اس تہوار کو بھرپور انداز میں مناتے ہوئے عید کی مناسبت سے بننے والے پکوانوں سے بھرپور لطف اٹھایا ہوگا۔ ہمارا مذہب ہمیں ماہ رمضان المبارک جیسے مقدس مہینوں اور عید الفطر جیسے تہواروں کے پس منظر پر غور کرنے کا درس دیتا ہے۔ جس طرح رمضان المبارک میں روزوں کا مقصد انسان کو اپنے ارد گرد موجود لوگوں کی محرومیوں کے حوالے سے شعور دلاتا ہے بالکل اسی طرح عید کا مقصد بھی خوشیوں کو ان افراد کے ساتھ بانٹنا ہوتا ہے جو تہوار پر اپنے اہل خانہ کے لیے کچھ خریدنے کی استطاعت نہ رکھتے ہوں۔ آپ کو ایسے افراد کو تلاش کرنے کی ضرورت ہرگز پیش نہ آئے اگر آپ اپنے خاندان، دوستوں اور دفتری ساتھیوں کے ساتھ قریبی تعلق استوار رکھیں۔ اسی طرح بہت سے ایسے تعلیمی ادارے، خیراتی ہسپتال اور دیگر ادارے موجود ہیں جو آپ کی امداد کے حقیقی مستحق ہیں لہذا ان خوشی بھرے لحظات میں انہیں ہرگز فراموش نہ کریں۔

سوئی ناردرن گیس میں مذہبی اور قومی نوعیت کے تہواروں کو خاندان کی صورت میں مشترکہ طور پر منانے کی پرانی روایت ہے۔ عید کے بعد پہلا دن دراصل عید کے بعد عید کی بہترین مثال ہوتا ہے جب تمام ملازمین ایک دوسرے کو عید کی مبارکباد دیتے اور ہنسی مذاق کرتے نظر آتے ہیں۔ اس مرتبہ قومی جذبے کے پیش نظر اور حکومت پاکستان کی طرف سے اختیار کردہ کفایت شعاری مہم کی وجہ سے سوئی ناردرن گیس میں عید ملن کی روایتی تقریب منعقد نہیں کی گئی۔ یہ اقدام اس لیے اٹھایا گیا کہ کیونکہ سوئی ناردرن گیس کے لیے قومی مفاد ہر شے پر مقدم ہے۔ موجودہ حالات اس بات کے متقاضی ہیں کہ ہم انفرادی اور اجتماعی سطح پر اپنے اخراجات کے انداز میں تبدیلی پیدا کریں۔ موجودہ وفاقی حکومت معیشت میں استحکام لانے کے لیے ہر ممکن اقدام کر رہی ہے مگر ہمیں تحمل سے کام لیتے ہوئے اس قومی مقصد میں اپنا بھرپور کردار ادا کرنا چاہیے۔

سوئی ناردرن گیس کی 54 ویں سالانہ اجلاس عمومی رواں ماہ لاہور میں منعقد ہوا۔ اجلاس کی صدارت سوئی ناردرن گیس بورڈ آف ڈائریکٹرز کے چیئرمین دلاور عباس نے کی۔ اجلاس میں بورڈ آف ڈائریکٹرز کے ارکان، مینجنگ ڈائریکٹر اور سوئی ناردرن گیس کی سینیئر مینجمنٹ بھی موجود تھی۔ اجلاس کو بتایا گیا کہ سوئی ناردرن گیس نے 11,121 ملین روپے کا تاریخ ساز منافع بعد از ٹیکس حاصل کیا ہے جو 17.54 روپے فی شیئر کے مساوی ہے۔ عید سے پہلے اس اعلان نے دراصل عید کی خوشیوں کو دو بالاکر دیا۔

سوئی ناردرن کے کوالٹی اشورنس ڈیپارٹمنٹ نے حال ہی میں آئی ایس اے 9001:2015 ایوارڈ حاصل کیا جو کمپنی میں مؤثر کوالٹی مینجمنٹ سسٹم یقینی بنانے کے سلسلے میں ڈیپارٹمنٹ کی کوششوں کا عملی ثبوت ہے۔ اس سے قبل بھی بعض دیگر ڈیپارٹمنٹس کو اسی طرح کی اسناد ملتی رہی ہیں۔ یہ ایک مثبت رجحان ہے جسے اسی جذبے کے ساتھ جاری رکھنے کی ضرورت ہے تاکہ کمپنی آپریٹنگ کو بین الاقوامی معیار کے مطابق بنایا جاسکے اور ہم مسابقتی ماحول پر مشتمل ایسے مستقبل کے لیے خود کو تیار کر سکیں جس میں توانائی کے شعبے میں نئے ادارے بھی شامل ہو سکتے ہیں۔

(سید جواد نسیم)

چیف ایڈیٹر

پرائیڈ

اسیوں این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

مئی ۲۰۱۹ء

شمارہ ۰۵

جلد ۱۲

عید الفطر اسپیشل

پیرن انچیف محمود ضیاء احمد
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم
ایڈیٹر امجد اکرام میاں
ادارتی ٹیم بابر فیتق
تنویر یعقوب
آصف ثکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 عید الفطر اسپیشل

08 ہمارے لوگ

12 لاہور کی کھوج

15 پنجابی سلیکھ



عید الفطر کی خوشیوں کو دو بالا کرنے کے لیے ہم لائے ہیں ایک انتہائی دلچسپ تحریر، ’مرزا غالب اور درزی‘

لاہور کی کھوج



12

ستھراشاہی فقیروں کی گم گشتہ تاریخ کا احوال

ہمارے لوگ



08

آپ کے پسندیدہ سلسلے میں اس بار ہمارے مہمان ہیں
سابق سینئر جنرل مینیجر ذوالقرنین احمد

تاریخ اس ہفتے لیونگ سوئی ناردرن گیس کی
ویب سائٹ کے علاوہ ایسے سائٹ فون پر گیارہ
کوڈنگن کر کے بھی رسائی حاصل کر سکتے ہیں۔



اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازا، ایئر ٹن روڈ، لاہور۔

042-99201317 ☎ 042-99204338

media.affairs@sngpl.com.pk 📍

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں اور ایڈیٹرز نے انٹرویو کردہ افراد کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون
نگاروں اور ایڈیٹرز نے انٹرویو کردہ افراد کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی بھی قسم کی غلطی کی ذمہ
داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

اب کوئی گیس چوری نہیں سکتا



گیس چوری کے خلاف کریک ڈاؤن میں مزید کامیابیاں

پشاور، چارسدہ، کوہاٹ، کرک، ہنگو، لکی مروت، بنوں، ٹانک
اور ڈیرہ اسماعیل خان (خیبر پختونخواہ) - پشاور ریجن

مقام

سوئی ناردرن گیس (پشاور ریجن) اور مقامی انتظامیہ کا مشترکہ آپریشن



کرک

بجلی کے پیداواری یونٹس، بیکری اور ہوٹلوں سے
31 غیر قانونی گیس کنکشن منقطع



چارسدہ اور وارسک روڈ

مختلف علاقوں سے 1,770 غیر قانونی گیس کنکشن منقطع

پشاور

560 میٹر ڈیپٹیٹیل

گیس چور ملک اور قدرتی وسائل کا دشمن ہے

فہم دار پاکستانی بنیں۔ گیس چوری کی اطلاع

042-99202432 - 042-99201832

پر (صبح 9 سے شام 7 بجے تک) دیں

تمام گیس چوروں کے خلاف ایف آئی آر (FIR) کا اندراج

اطلاع دینے والے کا نام صیغہ راز میں رکھا جائے گا

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

میڈیا اینڈ پبلک ریلیشنز



خدمات ہمیشہ

نشے سے انکار، زندگی سے پیار

ویپرائیڈ

جلد ۱۲
شمارہ ۰۵
جولائی ۲۰۱۹ء



اسیٹن این جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

اعلیٰ ترین معیار کی