دی پرائیڈ

جلد۸، شمارہ ۹، ستمبر ۲۰۱۶ء

Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

نیوزلیٹر

دنیا کی بہترین ٹیسٹ ٹیم کا اعزاز
مصباح ہمیں تم پر فخر ہے

08 | شمالی ریجنز کا سالانہ عشائیہ

Volume 8, Issue 9, September 2016

THE PRIDE

Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER

Hugs and Smiles:
SNGPL Family celebrated a joyous Eid

06 | Petroleum Minister Visits SNGPL
12 | Microwave Replacement and Upgradation Project
18 | Enforcement of Sales Policies

Message From Managing Director

"It is neither their meat nor their blood that reaches Allah; it is your piety that reaches Him." (Qur'an)

A very happy Eid ul Azha to all the members of SNGPL family.We celebrate Eid ul Azha every year on the 10th of Zil Hajj. Those who can afford, sacrifice animals to commemorate the great act of sacrifice by Prophet Ibrahim. Sacrifice of animals on the religious festival carries lessons of great significance for all of us. This act prepares us to selflessly sacrifice our dearest thing. Our creator is not interested in the amount spent on the purchase of animal or the quantity of meat rather it is the faith of the person which determines acceptance of the sacrifice.

This year also Eid was celebrated with great excitement at the SNGPL Head Office and an Eid Milan party was organized on the occasion which provided the senior management, officers and staff with the opportunity to meet and greet each other in an informal environment.

Sacrifice is undoubtedly greatest of all human spirits. Not everyone has the capability to put aside personal interests in larger interest of humanity. Such people are rarely seen but their names shine forever in the history of mankind. Be it Quaid e Azam Mohammad Ali Jinnah or Nelson Mandela, Abdul Sattar Edhi or Mother Teresa; all of them sacrificed personal comfort to serve others.

SNGPL is our home and the employees here enjoy relationship similar to that of family members with each other. I often say that SNGPL has changed lives of many and it still strives to serve the

entire workforce in the best possible way. Now it is our duty to keep the element of sacrifice alive here. Together we must devote our energies to turn it into a source of inspiration for all public sector enterprises.

We must not refrain from learning and improving our professional skills. At the management level, I assure you of providing the best learning opportunities and this is reflected by the recent in-house training programme initiated by the Quality Control Department. These training sessions are being conducted with a vision of improving workmanship of staff and technical knowledge of engineers to ensure maintenance of highest quality standards in execution of jobs. At the end of current training program, the respective Area Incharges QA would act as focal person in their regions to conduct these trainings on regular basis throughout the Company's area of operations. I also invite you to identify areas where such training programmes are needed in order to take the Company performance to new heights.

"If you can't fly then run, if you can't run then walk, if you can't walk then crawl, but whatever you do you have to keep moving forward."
– Martin Luther King

In This Issue

05 Editorial Note

06 Petroleum Minister visits SNGPL

07 Briefs

08 Eid Milan Party

12 Microwave Replacement and Upgradation Project

14 Employee of the Month

17 All in the SNGPL Family

18 Enforcement of Sales Policies

19 Support for WWF Initiatives

20 16th Surveillance Audit

21 Glimpses

PATRON - IN - CHIEF
Amjad Latif

CHIEF EDITOR
Syed Jawad Naseem

EDITORIAL TEAM
Tanveer Yaqub | tanveer.yaqub@sngpl.com.pk
Asif Shakeel | asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.
Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk

Editorial Note

The Pride' wishes all readers a wonderful Eid with the hope that this spirit of sacrifice will now be inculcated in our day to day lives. This will help us in becoming better human beings, and productive and honest employees of our beloved company SNGPL.

Eid ul Azha was celebrated with religious fervour and enthusiasm at SNGPL. Eid Milan party for Executives and Subordinates was organized at the Head Office which was attended by the Managing Director and the senior management of the Company.
The Annual Dinner for the Executives of Northern Regions was held recently in Islamabad. Sui Northern Executive Officers Association's (SNEOA) dinner is another regular event which not only provides Executives with an opportunity to socialize but it also helps in strengthening the bond between the SNGPL executives and encourages free exchange of views.

SNGPL strongly believes in refining itself through capacity building of its manpower and advancement in the equipments used by the Company. As one such measure, the Quality Control Department has initiated training which would help in better output from the employees hence the Company. Regular upgradation of the essential equipments used by the Company is always on the priority list as such Telecoms Department recently carried out a essential major task of frequency shift.

Energy Sector Reforms
Petroleum Minister visits SNGPL

Federal Minister for Petroleum & Natural Resources Shahid Khaqan Abbasi recently visited SNGPL Head Office wherein he participated in Board meeting and also comprehensively reviewed the Company's progress in respect of the timely completion of the LNG infrastructure project and introduction of various efficiency oriented programmes within the Company to ensure provision of quality service at the consumer's doorstep while curtailing line losses to the minimum level.

The Minister also gave presentation to the Board about the Federal Government plan of undertaking a comprehensive energy sector reform project including but not limited to the unbundling of gas companies in order to create a vibrant market wherein, unconstraint demands up to 4 BCF being placed by the people of Pakistan can be met through sale of LNG by public as well as Private Sector Organizations through third party access mechanism.

Briefs

SNGPL – SSGC Meeting on Unbundling Exercise

A meeting between SNGPL and SSGC was recently held through video conferencing. SNGPL team was led by DMD (Services) Amer Tufail and duly attended by all the key members involved in undertaking the unbundling exercise under the direction of Federal Government. SSGC team was led by its Acting DMD (Operations) Muhammad Wasim. The meeting discussed the various modalities and finalized ToR for conducting the due diligence exercise in respect of unbundling process.

Both the companies agreed on the broad structures of ToR for conducting the exercise and appointment of the Technical Advisor.

Training on Management Information System (CMIS)

A workshop on ‘Complaint Management Information System (CMIS) was organized in collaboration with Federal Ombudsman Secretariat (Regional Office, Lahore) at SNGTI. The workshop objective was to link SNGPL with Complaint Management Information System (CMIS) to get the employees acquainted with the system. Syed Mohsin Asad, Senior Advisor/Incharge, Ombudsman Secretariat; Malik Muhammad Iqbal, Senior Advisor Ombudsman Secretariat; and Shahid Maqsud, General Manager (Sales) addressed the participants and highlighted the importance of the system for early disposal of complaints filed by the aggrieved persons before the Federal Ombudsman. Later Sohail Ahmad Phatak, Consultant IT, Federal Ombudsman Secretariat delivered a detailed lecture on the salient features of CMIS.

Hugs and Smiles: SNGPL Family celebrated a joyous Eid ul Azha

Eid ul Azha, also widely called as Bari Eid, is a religious festival which nurtures spirit of sacrifice among Muslims. As the Eid approaches, one can see the excitement with which people rush to cattle markets to buy sacrificial animals. Every family member takes care of the animal's need with affection and then on the day of Eid, these animals are sacrificed to gain his consent. The sacrifice of animals is followed by meaty family dinners everywhere.

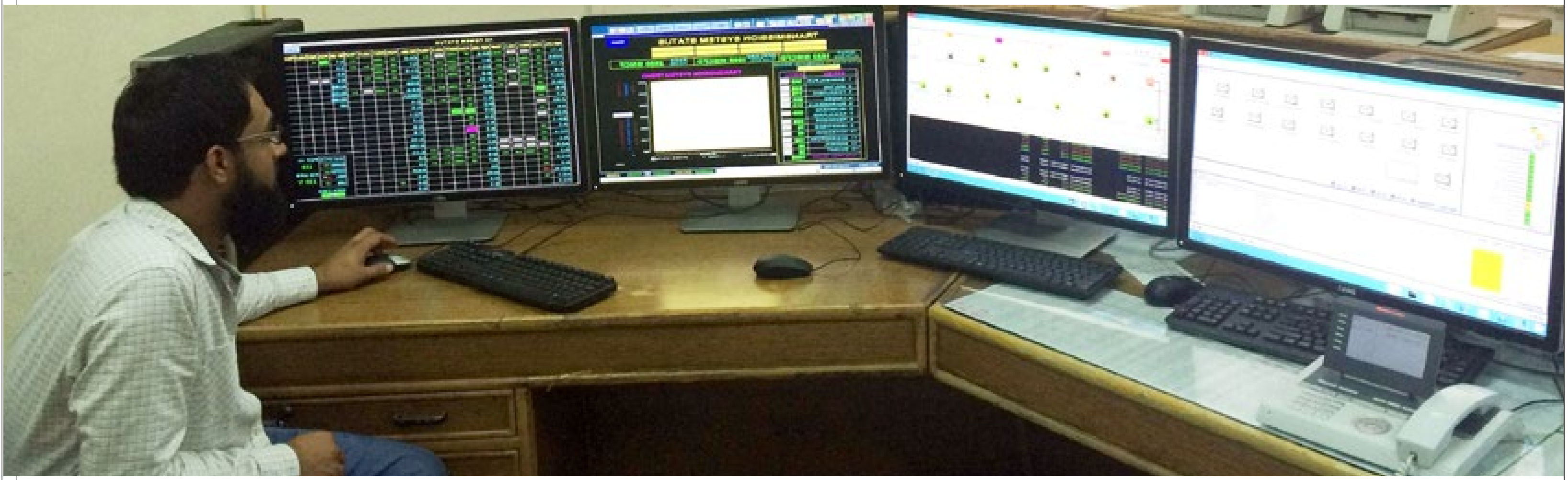
The SNGPL family celebrates all sorts of festivals together as a unit. As such the traditional Eid Milan Party of SNGPL took place on the first weekday after Eid holidays. For the purpose, the Head Office cafeteria was beautifully decorated. As the Executives and staff started gathering at the venue, all one could see were warm hugs and genuine smiles on the faces. A little later Managing Director Amjad Latif, DMD (S) Amer Tufail and the senior management of the Company also joined the employees. MD Amjad Latif personally met with each and every staff member and extended Eid greetings to them. Such casual moments in an otherwise formal environment feel nothing less than a blessing.

We wish a blissful Eid to all the employees and pray that may we all dedicate our energies for the good of the Company and continue to serve the nation and the country in good spirits.

Eid Celebrations at SNGPL Head Office

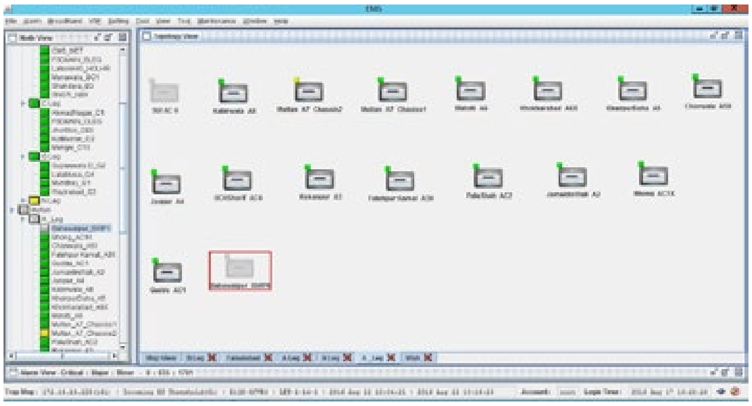
MICROWAVE REPLACEMENT & UPGRADATION PROJECT

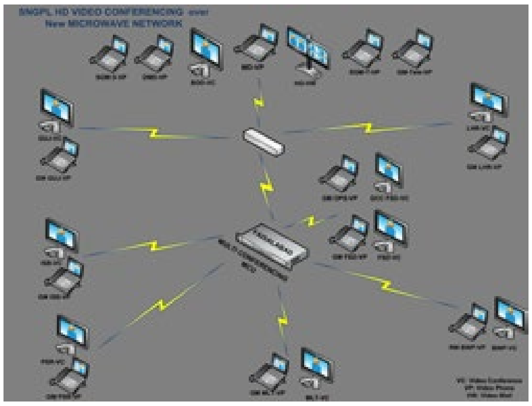
Akash Jahangir



SNGPL's first Companywide Digital Microwave Radio Backbone Network in 2-Giga-Hertz (GHz) frequency band was installed by the Telecommunications Department in the year 1996. The successful twenty-year operation of 2 GHz Network from 1996 to 2016 was result of enormous dedication and expertise of the whole Telecom team. The recent upgradation to new 8 GHz band became inevitable not only due to complete obsolesce of legacy Radio equipment and unavailability of spare-parts but also due to the fact that SNGPL's previously allocated 2 GHz Band Frequencies were globally allocated for 3G Mobile Cellular Networks by the International Telecommunication Union (ITU) and SNGPL was advised by Pakistan Telecommunication Authority (PTA) for vacation of the 2 GHz band as per international standards and practices and to make room for 3G Cellular Services in Pakistan.

The decision of shifting SNGPL's earmarked frequencies to 8GHz from 2GHz can undeniably be termed as a great blessing in disguise for the Company, which catalyzed the telecom network replacement planning along with significant Capacity Build-ups and enhanced overall network reliability. The complete Microwave Transmission Planning for new Companywide Telecommunication Network was conducted in-house by SNGPL Engineers using the internationally renowned "Pathloss 4.0" software developed by Contract Telecommunication Engineering Ltd. Canada. The complete Network Planning, Site Selection Surveys, Physical Line-of-Sight Analysis, Performance KPIs Definition and Microwave Link Budgeting were performed accordingly. The new





network design proposed 16-nos. new Microwave Repeater Stations for catering the high capacity requirements of CC&B System and Video Conferencing Networks and Systems.

The new telecom network is:

• 10 times larger telecom capacity in terms of Megabytes per second (Mbps) i.e. from 8 Mbps in older 2 GHz Network to 80 Mbps in new 8 GHz Network.

• Network Monitoring System (NMS) for real time monitoring of alarms, site status, Receive signal level of each of the Microwave Node for both NEC-IPASOLINK Radio and OP-NET Multiplexer Network-Element (NE).

• NMS Clients installed at all Telecom Sections i.e. Faisalabad, Multan, Wah, and Head Office for real time monitoring of Microwave Radio and Multiplexer Networks in their respective domains.

• Real-time monitoring of Alarms of DC-Power System (Rectifiers) through SCADA RTUs for critical parameters like Utility Power Availability (WAPDA or Generators), Battery-Bank Voltages, Device Status, Radio Room Internal Temperature etc.

• Segregation of various types of traffic like Video conferencing, IT/MIS Applications like CC&B, SCADA LAN/WAN, Telecom LAN through VLAN deployed on Ethernet Switches.

• Interconnectivity of newly deployed Unify-Germany (Ex-Siemens) PABXs through Legacy PRI as well as latest IP-based SIP-Trunks through Ethernet ports of Microwave.

• Provision of Ethernet Channel for forthcoming SCADA Upgradation Project after which SCADA RTUs shall be connected to new SCADA Host System at Faisalabad through latest IP-Based Modbus TCP/IP and DNP-3 Protocols.

• Inter connectivity of Telecom Routers installed at ten sites throughout the network using Ethernet instead of legacy low speed serial interfaces.

• Remote access of all low capacity data links installed at 20 different locations for provision of IT/MIS Connectivity and IP-Telephony (VoIP).

With all the above mentioned new features, Telecom and SCADA Networks reliability has been significantly enhanced in addition to upto 10-time Traffic-Carrying Capacity buildup, enabling the Telecommunication Department to provide better in-house Telecommunications services to the Company.

The writer is Executive Engineer (Telecom) at Faisalabad (T)

Employee of the Month

Sales | Top Performer

Syed Hammad Munir
Officer (Sales), Head Office

He has played pivotal role in detection of irregularities and manipulations of CC&B data, thereby enhancing the transparency within the department.

Sales | Best Performer

Hafiz Naveed Iqbal
Superintendent Records (Head Office)

As hardworking employee of the department, he disposes of important assignments well in time. He has also contributed greatly in data archiving.

Sales | Best Performer

Zahid Saleem
Officer (Sales), Lahore Region

He has achieved the milestone of 10,000 documents in the Data Archiving Sytem. He has managed to scan and upload 10,554 documents of industrial consumers of the region to date.

Procurement | Best Performer

Syed Farhan Zafar
GDA

He has efficiently assisted in processing and progressing of Purchase Orders in addition to his assigned duties.

HSE | Top Performer (July)

Muhammad Hasim
Executive Engineer

He arranged installation and Commissioning of Fire Hydrant Systems as per NFPA / Insurance Association of Pakistan Rules (IAP) at Lahore and Faisalabad regional offices. He also devised standard criterion / checklist for inspection of fire hydrant and smoke detection systems.

HSE | Top Performer

Asma Maqbool
Executive Engineer
Head Office

She has greatly contributed in the successful implementation of the Company's CSR policy. Her role in execution of different CSR projects like seminar on energy conservation, bio gas plant, installation of solar panel at Lahore Region and provision of drinking water facility to communities is commendable.

Transmission — Best Performer

Muhammad Naeem Farooq
Supervisor General Duty
Faisalabad (T)

He has successfully managed database regarding RLNG swap gas supplies delivered by SSGC to SNGPL and its onward delivery/ sale to the consumers, in addition to his other time bound assignments.

HR — Best Performer

Sanaullah
Superintendent

He is putting maximum efforts for automation of various processes including increments against improvement in education; long service award; scholarship etc.

Metering — Top Performer

Muhmmad Wazir Khan
Senior Associate Engineer
Faisalabad

He has performed pressure/flow profiling activities at major SMSs of Faisalabad and Sheikhupura regions. He executed his tasks with dedication and commitment during odd hours and extreme weather conditions.

Metering- CMS Lahore — Best Performer

Atif Anjum
Executive Engineer
Central Meter Shop

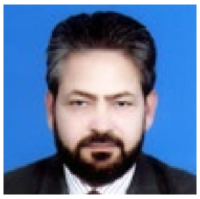
As per the MD directive, he designed a training course for meter readers and around 400 meter readers from different regions were trained in the month of August 2016.

HR — Top Performer

Muhammad Akash bin Nasir
Executive Officer

He has automated various HR processes. For the first time in the Company's history, annual increment letters of Executives were auto generated through Oracle ERP and delivered to Executives through their respective HoDs.

Gas Control — Top Performer



Muhammad Ayyub
Executive Technical Officer
Faisalabad

He has been vigilant in computation and determination of gas delivered by the gas producers to SNGPL and thus identified overbilling of 141 MMCF (159,000 MMBTU). Also his extra efforts for UFG reduction are commendable.

Metering- CMS Lahore — Best Performer

Waqas Nisar
Executive Engineer
Central Meter Shop

Waqas Nisar trained around 400 meter readers from different regions on matters related to industrial meters. Participants' feedback suggest that the training proved to be very helpful for meter readers in developing better understanding about their work.

Procurement — Best Performer

Muhammad Shahid Ikram
Officer (Procurement)

He has been assigned the responsibility of processing purchase orders for Transmission Department. His performance has been exemplary and he has made remarkable efforts in obtaining timely delivery of material.

Customer Services Center — Top Performer

Muhammad Waheed Sani
Deputy Chief Engineer
Lahore Area Office (Gulberg)

He established one window operations at the center besides launching of visiting consumers complaint in CC&B. He enhanced the existing capacity of automatic token system from 4 to 11 centers. He has also ensured best possible environment for the Executives, staff and the consumers.

Media Affairs — Best Performer

Muhammad Faraz Qureshi
Officer (Media Affairs)

He has been assigned the task of media planning. The job requires working under the immense pressure and tight deadlines. He ensured error free and timely release of campaign advertisements choosing only the best spots in widely circulated publications.

Compression — Best Performer

Nauman Saeed Ahmad
Associate Engineer,
Head Office

He successfully compiled compression operational data of the last ten years with historical analysis of operating cost and trending after detailed data acquisition from compressor stations.

Sports — Top Performer

Muhammad Haroon
Sports Officer

Muhammad Haroon was selected as Volunteer in Rio Olympics 2016 to prepare results of Table Tennis event. His selection was made after a series of written tests and interviews from a pool of 240,000 candidates across the world by the Rio Olympic Committee.

Islamabad Region — Top Performer

Irfan Khan
Incharge (CS), Islamabad

With his excellent command on the departmental affairs, he has been monitoring almost 30,000 complaints for the last three years during which the the region's complaint rectification rate stood at 98 per cent which has also helped in reducing the UFG. The region deals with more than 400 customers on daily basis and almost all the problems are resolved through one window operation. With his efforts, three new complaint centers have been established in Islamabad.

Transmission — Top Performer

Muhammad Saleem
Engineer (T) I/C Civil
Maintenance, Multan (T)

He has successfully carried out beautification plan at A-7 Terminal Multan which includes development of salubrious environment for the employees, construction of fountain, repair of roads and flooring work, decoration of boundary walls with environment friendly painting work, renovation of different areas, construction of water channels among others.

Compression — Top Performer

Nauman Arshad
Executive Engineer, Bhong

He has played excellent role in purchase of land for the new compressor station under the LNG infrastructure development project which will greatly help in timely completion of the critical project.

Achievements

Farhan Niazi Khan, GDA Records – HSE Department, Head Office successfully completed Masters in Information Technology (MIT) form Virtual University.

Saqib Khalid, Sub Engineer (Compression) - Multan (T), completed his Specialization in 'Human Resource Management' from Virtual University of Pakistan with 69 per cent marks.

Muhammad Umar Khan s/o Najeeb Khan (Deputy Chief Billing Officer – Head Office) obtained 473 (95.56 per cent) marks in S.S.C (Part I) examinations.

Hira Qaisar d/o Mian Muhammad Qaisar Yaqoob (Deputy Chief Officer, Purchases – Head Office) secured 977 (89 per cent) marks in S.S.C (Part II) examinations.

OBITUARY

Father of Najeeb Khan, Deputy Chief Officer (Billing) – Head Office, passed away on 26 September 2016.

Mother of Ghulam Sabir, Accountant (Provident Fund) – Head Office, passed away on 23 September 2016.

Father of Muhammad Uzair Nawaz, Engineer (CS) – Head Office, passed away on 14 September 2016.

SNGPL Management and 'The Pride' editorial team extend condolences to the grieved families

ENFORCEMENT OF SALES POLICIES

Shahid Nisar

Policies related to sales operations are framed to address/meet the needs of valuable consumers and prospective consumers. As such the SNGPL management has vowed for implementation of these policies according to the true letter of spirit. It is aimed that the best customer services be provided to our consumers coupled with creation of culture of transparency at all levels. In order to attain this objective, monitoring team has been constituted under the head of CSO (Regions) which has the mandate to inspect/monitor the implementation of the set policies.

Employees found involved in breach of the policies are held responsible and are being taken to task. This team is not constituted to nab the culprits only but their role entails to provide guidance and advice to create the uniformity and harmony amongst all sales sections of the company.

As per directions, the team has made different surprise visits to regional and sub-regional offices and unearthed procedural and IT/CC&B related misconducts.

As a result of their dispensation, the unscrupulous elements have been nabbed and taken to task. These imposters have been manipulating the confidential data of CC&B for their own interests and to attain ulterior motives.

Such irregularities are appended below:

- Issuance of Direct Bills at Sub-Office Johar Town, Lahore (D), where two Surveyors were found to be generating Deposit bills without the processing of DNPL, which was gross violation of Sales Policies.
- Use of Photocopy of HLP at RWP and Gujranwala Regions, where Surveyors were found to be using photocopy of 1 Standard HLP for Processing and submitting HLPs for different premises.
- Misuse of Pending Orders, where Pending Orders existed in CC&B were misused by alterations being made.
- Misuse of SIS Applications, where old dormant SIS Applications which were unattended for a long period of time due to non-interest of Consumers were processed for Consumers other than the applicants.

As a result of close monitoring, a number of employees involved in these irregularities were suspended immediately, charge sheets have been served to them and currently Disciplinary Enquiries are underway. Further, to thwart these elements, requisite checks have been placed in Regions to create the environment of deterrence.

The writer is Chief Officer (Sales) – Head Office.

SNGPL Continues to Support WWF Initiatives

Asma Maqbool

Sui Northern Gas Pipelines Limited has once again honoured its CSR Policy by sponsoring International ECO Internship Program (IEIP) and Corporate Membership Program of WWF Pakistan.

In this connection, a signing ceremony was held at SNGPL Head Office. Amjad Latif, Managing Director SNGPL and Hammad Naqi Khan, Director General WWF Pakistan signed the MoU for International ECO Internship Program (IEIP) 2016 and Corporate Membership Program. Amer Tufail, DMD (S); Syed Zahid Hussain, SGM (D); Azam Khan Wazir, SGM (HR/LS); and Farrukh Majeed Bala, GM (HSE) along with other officials of WWF Pakistan attended the ceremony.

IEIP gives students an opportunity to become ambassadors of change. This programme will be implemented in leading schools across Pakistan. SNGPL has so far sponsored 3,500 students of Private/ Public sector schools, colleges and universities at a total cost of Rs 1,600,000/. This Program consists of interactive sessions enabling the students to understand better ways of energy utilization and the significance of its conservation so that they can transfer the useful knowledge to their families and peer groups.

The writer is Executive Engineer (HSE).

16th Surveillance Audit

Muhammad Hashim

Surveillance Audit (Third Party Audit) is essential part of certification to make sure that planned HSE activities demonstrate the effectiveness of the HSE Management System. 16th Surveillance Audit was recently conducted by URS (Certifying Body) on ISO 14001:2004 & OHSAS 18001:2007 Standards at Peshawar Distribution, Nowshera Camp, Wah Transmission and Lahore Transmission.

During the Surveillance audit, URS Auditor visited Office blocks, Stores, Workshops, Kitchen and Parking areas at all sites. URS Auditor also visited SMS Murree and Repeater station Pattoki as sub site of WAH Transmission and Lahore Transmission. Some minor observations were highlighted by the auditor for the betterment of the site which were addressed on the spot.

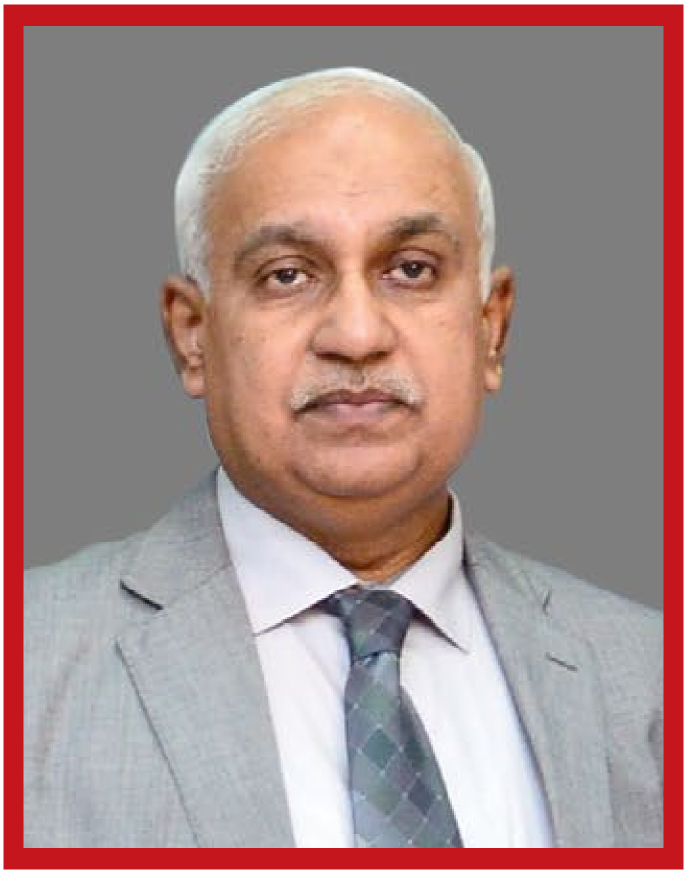
It is pertinent to mention that these sites have been prepared on ISO 14001:2004 & OHSAS 18001:2007 Standards by in house resources & without engagement of any consultant. Overall Management's commitment towards HSE and efforts of HSE department were appreciated by the Auditor.

The writer is Executive Engineer HSE

Glimpses

Punjab's Provincial Minister for Women Development Hameeda Waheed-ud-din met with MD SNGPL Amjad Latif at his office.

A delegation from Guangzhu Lushan New Material Company met with MD SNGPL at the Head Office.



کے عنصر کو زندہ رکھا جائے۔ ہم سب کو مل جل کو اپنی تمام تر توانائیاں اس ادارے کے لیے وقف کردینی ہوں گی تا کہ یہ ادارہ سرکاری شعبے کے تمام اداروں کے لیے بہترین مثال بن سکے۔

ہمیں سیکھنے اور خود کو بہتر بنانے کے عمل کو جاری رکھنا چاہیے تا کہ ہمارے پیشہ وارانہ ہنر میں بہتری آتی رہے۔ انتظامی سطح پر میں آپ کو سیکھنے کے بہترین مواقع فراہم کرنے کا یقین دلاتا ہوں اور میرے اس عزم کا عملی اظہار کوالٹی کنٹرول ڈیپارٹمنٹ کے تحت حال ہی میں شروع کیے گئے تربیتی پروگرام سے ہوتا ہے۔ یہ تربیتی پروگرامز ملازمین کی کارکردگی اور انجینئرز کے تکنیکی علم کو بہتر بنانے معاون ثابت ہوں گے جس سے دفتری ذمہ داریوں کی انجام دہی کے دوران اعلیٰ ترین معیار کو برقرار رکھنا ممکن ہو سکے گا۔ اس تربیتی پروگرام کے اختتام پر متعلقہ ایریا انچارجز QA فوکل پرسن کے طور پر ریجنز کی سطح پر ایسے ہی تربیتی پروگرامز باقاعدگی کے ساتھ منعقد کریں گے۔ میں آپ کو بھی دعوت دیتا ہوں کہ آپ ایسے شعبوں یا موضوعات کی نشاندہی کریں، جن پر آپ کے نزدیک ہمیں تربیتی پروگرام شروع کرنے چاہیے تا کہ ادارے کی کارکردگی کو نئی بلندیوں تک پہنچایا جا سکے۔

”اگر آپ اُڑ نہیں سکتے تو بھاگنے کی کوشش کریں، اگر آپ بھاگ بھی نہیں سکتے تو چلنا شروع کریں، اگر آپ چل بھی نہیں سکتے تو رینگنا شروع کریں کیوں کہ ضروری یہ ہے کہ آپ چاہے کچھ بھی کریں مگر آگے بڑھنے کے سلسلے کو رُکنے نہ دیں۔“

مارٹن لوتھر کنگ

مینیجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

’’ان جانوروں کا نہ تو گوشت اللہ کو پہنچتا ہے اور نہ ہی ان کا خون، لیکن تمہارا تقویٰ خدا تک پہنچتا ہے۔‘‘ (القرآن)

ایس این جی پی ایل خاندان کے تمام ممبرز کو عیدالاضحیٰ مبارک ہو۔

ہم ہر برس 10 ذی الحج کو عیدالاضحیٰ مناتے ہیں۔ ہم میں سے جو لوگ مالی استطاعت رکھتے ہیں، وہ حضرت ابراہیمؑ کی سنت کی پیروی کرتے ہوئے جانور قربان کرتے ہیں۔ اس مذہبی تہوار پر جانوروں کی قربانی میں ہمارے لیے انتہائی اہم سبق پوشیدہ ہیں۔ جانور کی قربانی دراصل ہمیں اپنی سب سے عزیز چیز کی قربانی کے لیے تیار کرتی ہے۔ اس کائنات کے خالق کو جانور کی خریداری پر صرف کی گئی رقم یا اس کے گوشت کی مقدار میں کوئی دلچسپی نہیں ہوتی بلکہ رب تعالیٰ کی دلچسپی تو ایمان کی پختگی میں ہوتی ہے کیوں کہ قربانی کی قبولیت کا دارومدار انسان کے ایمان پر ہی ہوتا ہے۔

یہ عید بھی ایس این جی پی ایل ہیڈ آفس میں مذہبی جوش وجذبے کے ساتھ منائی گئی اور اس موقع پر عید ملن پارٹی بھی منعقد ہوئی۔ اس پارٹی کے ذریعے کمپنی کی سینئر مینجمنٹ، افسران اور دیگر ملازمین کو غیر رسمی ماحول میں ملنے اور مبارک باد دینے کا موقع میسر آتا ہے اور یوں وہ ان ہلکے پھلکے لمحات سے کھُل کر لطف اندوز ہوتے ہیں۔

بلاشبہ قربانی انسانی جذبوں میں سب سے عظیم جذبہ ہے۔ ہر انسان میں اتنی صلاحیت نہیں ہوتی کہ وہ انسانیت کے عظیم مفاد میں تمام ذاتی مفادات کو ایک طرف رکھ دے۔ ایسے لوگ خال خال میں نظر آتے ہیں مگر انسانی تاریخ میں ان کا نام ہمیشہ زندہ رہتا ہے۔ چاہے وہ قائداعظم محمد علی جناح ہوں یا نیلسن منڈیلا، عبدالستار ایدھی ہوں یا مدر ٹریسا، ان سب ہی نے دوسروں کی خدمت کے لیے اپنا آرام قربان کر دیا تھا۔

سوئی ناردرن گیس ہمارے گھر کی مانند ہے اور یہاں ملازمین آپس میں خاندان کے افراد جیسے ہی تعلقات رکھتے ہیں۔ میں اکثر کہتا ہوں کہ ایس این جی پی ایل نے لوگوں کی زندگیوں کو بدلا ہے اور یہ ادارہ اب بھی اس بات کے لیے کوشاں رہتا ہے کہ ملازمین کو بہتر سے بہتر سہولتیں فراہم کی جائیں۔ اب یہ ہمارا فرض ہے کہ ادارے میں قربانی

اِدارتی نوٹ

''دی پرائیڈ'' اپنے تمام قارئین کو دل کی گہرائیوں سے عید کی مبارکباد پیش کرتا ہے۔توقع کی جانی چاہیے کہ قربانی کے اس جذبے کی جھلک ہماری روزمرہ زندگیوں میں بھی نظر آتی رہے گی جس سے ہمیں بہتر انسان اور ہماری ہردلعزیز کمپنی ایس این جی پی ایل کے قابل اور ایمان دار ملازم بننے میں مدد ملے گی۔

سوئی ناردرن گیس میں عیدالاضحیٰ کا مذہبی تہوار روایتی جوش وجذبے سے منایا گیا۔اس سلسلے میں ہیڈ آفس میں ایگزیکٹوز اور دیگر اسٹاف کے لیے عید ملن پارٹی بھی منعقد کی گئی جس میں مینجنگ ڈائریکٹر اور سینیئر انتظامیہ نے بھرپور شرکت کی۔

سوئی ناردرن گیس کے شمالی ریجنز کے ایگزیکٹوز کے لیے سالانہ عشائیہ گزشتہ دنوں منعقد ہوا۔سوئی ناردرن ایگزیکٹو آفیسرز ایسوسی ایشن (SNEOA) کا یہ عشائیہ بھی ادارے میں باقاعدگی سے منعقد ہونے والے پروگرامز میں سے ایک ہے جس سے ایگزیکٹوز کو نہ صرف ہلکے پھلکے لمحات میسر آتے ہیں بلکہ اس سے ایس این جی پی ایل اور ملازمین کے درمیان تعلق میں بھی مضبوطی پیدا ہوتی ہے، اور وہ آزادانہ طور پر تبادلۂ خیال کر پاتے ہیں۔

ایس این جی پی ایل ادارے کی افرادی قوت کی استعداد کار میں اضافے اور جدید ترین آلات کے استعمال کے ذریعے مستقل بنیادوں پر بہتری لانے پر بھرپور یقین رکھتا ہے۔اسی سلسلے کو آگے بڑھاتے ہوئے کوالٹی کنٹرول ڈیپارٹمنٹ نے تربیتی پروگرام کا بھی آغاز کیا ہے۔توقع کی جانی چاہیے کہ اس پروگرام سے ملازمین کی کارکردگی کو مزید بہتر بنانا ممکن ہو سکے گا جس سے ادارے کو مزید استحکام حاصل ہوگا۔کمپنی کے زیرِ استعمال ضروری آلات و مشینری کی مستقل بنیادوں پر اپ گریڈیشن کو ادارے نے ہمیشہ ترجیحی امور میں رکھا ہے۔حال ہی میں ٹیلی کامز ڈیپارٹمنٹ کی جانب سے فریکوئنسی تبدیلی کا عمل بھی اسی سلسلے کی کڑی ہے۔

اس شمارے میں

05 ادارتی نوٹ

06 قومی کرکٹرز کے اعزاز میں خصوصی تقریب

08 شمالی ریجنز کا سالانہ عشائیہ

10 مختصر مختصر

پیٹرن انچیف
امجد لطیف

چیف ایڈیٹر
سید جواد نسیم

ادارتی ٹیم
تنویر یعقوب | tanveer.yaqub@sngpl.com.pk
آصف شکیل | asif.shakeel@sngpl.com.pk

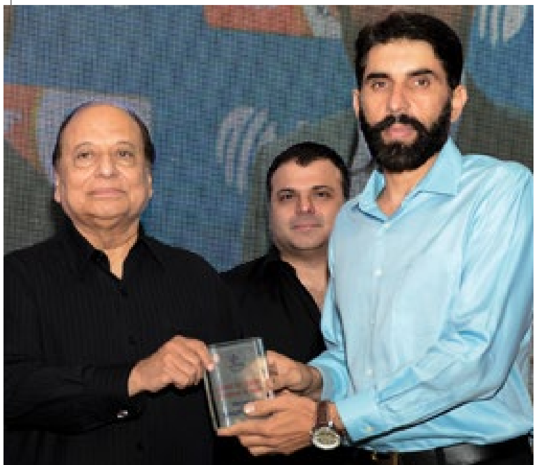
اپنی رائے ہم تک پہنچایئے:
میڈیا افیئرز ڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایجرٹن روڈ، لاہور۔
فون: 042-99204338 فیکس 042-99201317
ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk

ایم ڈی ایس این جی پی ایل امجد لطیف نے اپنے خطاب میں کہا کہ یہ بات انتہائی خوش آئند ہے کہ ہم اپنے قومی کرکٹرز کی جانب سے ملک کے لیے انجام دی گئی خدمت کو سراہنے کے لیے یہاں جمع ہوئے ہیں اور خوش کی بات یہ ہے کہ ہمارے یہ کرکٹرز ڈومیسٹک سطح پر سوئی ناردرن گیس کی نمائندگی کرتے ہیں۔ انہوں نے کہا قومی کرکٹ ٹیم کو ملنے والا اعزاز اس بات کی گواہی ہے کہ نیک نیتی، ہمّت اور محنت کبھی رائیگاں نہیں جاتی اور نہ صرف انسان بلکہ اجتماعی سطح پر اداروں کو اس کا پھل ضرور ملتا ہے۔ امجد لطیف نے کہا کہ مصباح الحق کی بیٹنگ کا انداز، فیلڈ میں ان کی کمانڈ اور ٹیم پر کنٹرول کی صلاحیتوں کے ہم سب ہی مداح ہیں۔ انہوں نے کہا کہ کھیلوں کے شعبے میں ایس این جی پی ایل نے گزشتہ چند برسوں میں بھرپور محنت کی ہے اور نتیجتاً اس کے حصے میں شاندار کامیابیاں آئی ہیں۔ انہوں نے مزید کہا کہ مسلسل کاوشوں کے نتیجے میں آج ایس این جی پی ایل صرف کھیلوں میں ہی نہیں بلکہ توانائی کے شعبے میں کارکردگی کے لحاظ سے بھی ملک کے بہترین اداروں میں شمار ہوتا ہے۔

قومی ٹیسٹ کرکٹ ٹیم کے کپتان مصباح الحق نے خطاب کرتے ہوئے بتایا کہ انہوں نے ڈومیسٹک کرکٹ میں ڈیپارٹمنٹل کرکٹ کا آغاز سوئی ناردرن گیس کی ٹیم کے ساتھ کیا تھا جس کے بعد وہ کچھ عرصے دوسرے ڈیپارٹمنٹ سے منسلک رہے تاہم 2003ء سے اب تک وہ ایس این جی پی ایل سے ہی منسلک ہیں اور اس دوران ایس این جی پی ایل گزشتہ چار برس سے قائداعظم ٹرافی جیتتی چلی آ رہی ہے۔ انہوں نے کہا کہ ڈومیسٹک اور بین الاقوامی سطح پر ملنے والی کوئی بھی کامیابی مینجمنٹ کی سپورٹ اور ساتھی کھلاڑیوں کی محنت کے بغیر ممکن نہیں ہوسکتی تھی لہذا کامیابی کا کریڈٹ سب کو جاتا ہے۔

چیئرمین بورڈ آف ڈائریکٹرز سعید مہدی نے قومی کرکٹ ٹیم کو بہترین ٹیسٹ ٹیم کا اعزاز ملنے پر مبارکباد پیش کی اور کہا کہ اس اعزاز پر پوری قوم کو فخر ہے۔ انہوں نے کہا کہ سخت سے سخت ترین میچز میں بھی مصباح الحق جس ٹھنڈے مزاج اور مثبت انداز میں کپتانی کرتے ہیں وہ لائقِ تحسین ہے۔

پروگرام کے آخر میں محفلِ موسیقی بھی پیش کی گئی جس نے تقریب کو چار چاند لگا دیے۔



قومی کرکٹرز کے اعزاز میں خصوصی تقریب

آصف شکیل

کرکٹ پاکستان کی قومی زندگی کا اہم جُز ہے۔ اگر یوں کہا جائے کہ پاکستانیوں کو قوم کی حیثیت سے جوڑے رکھنے میں کرکٹ کا بھی انتہائی اہم کردار ہے تو یہ بے جا نہ ہوگا چنانچہ قومی کرکٹ ٹیم کی کسی بھی جیت پر پورا ملک جشن مناتا ہے اور اسی طرح کسی بھی ہار پر پورا ملک غم وغصے میں ڈوبا نظر آتا ہے۔ 1992ء کو بلاشبہ پاکستانی کرکٹ کا عروج کہا جاسکتا ہے جب پاکستانی کرکٹ ٹیم نے عالمی چیمپئن کا اعزاز حاصل کیا تھا۔ عروج وزوال کے مختلف ادوار سے گزرتے ہوئے قومی کرکٹ ٹیم کو پھر اُس جیسا عروج حاصل نہ ہوسکا۔ 2008ء میں مصباح الحق کو پاکستانی کرکٹ ٹیم کا کپتان مقرر کیا گیا۔ انہیں کپتانی مختلف مایہ ناز کھلاڑیوں کی ناکامی کے بعد سونپی گئی تھی۔ مصباح الحق انتہائی سمجھداری اور تحمل کے ساتھ کپتانی کے فرائض کو نبھاتے رہے اور یوں رفتہ رفتہ قومی کرکٹ ٹیم کی رینکنگ بہتر سے بہتر ہوتی چلی گئی اور پھر بالآخر رواں برس انٹرنیشنل کرکٹ کاؤنسل (آئی سی سی) کی جانب سے پاکستان کو دنیا کی نمبر ا ٹیسٹ کرکٹ ٹیم کا اعزاز عطا کیا گیا۔ بلاشبہ 1992ء کے بعد اسے قومی کرکٹ ٹیم کی سب سے نمایاں کامیابی قرار دیا جاسکتا ہے جس کا سہرا مصباح الحق کو جاتا ہے۔ یوں تو ملک کو حاصل ہونے والا کوئی بھی اعزاز انتہائی باعثِ مسرت ہوتا ہے مگر سوئی ناردرن گیس کے لیے یہ اعزاز مختلف وجوہ کی بناء پر انتہائی قابلِ فخر ہے۔ مصباح الحق نے ڈیپارٹمنٹل کرکٹ میں کیریئر کا آغاز سوئی ناردرن گیس کے ساتھ ہی کیا تھا اور وہ آج بھی سوئی ناردرن سے ہی منسلک ہیں۔ نہ صرف یہ بلکہ رواں برس مصباح الحق کی قیادت میں انگلینڈ کا دورہ کرنے والی قومی کرکٹ ٹیم میں آٹھ کھلاڑی اس وقت ڈومیسٹک کرکٹ میں سوئی ناردرن گیس کی کرکٹ ٹیم سے منسلک ہیں۔

قومی کرکٹ ٹیم کو ملنے والے اس شاندار اعزاز کی خوشی میں سوئی ناردرن گیس کی طرف سے خصوصی تقریب منعقد کی گئی۔ تقریب کے مہمانِ خصوصی چیئرمین بورڈ آف ڈائریکٹرز سعید مہدی تھے جب کہ مینجنگ ڈائریکٹر ایس این جی پی ایل امجد لطیف، ڈی ایم ڈی (سروسز) عامر طفیل و سینیئر انتظامیہ بھی اس موقع پر موجود تھی۔ قومی کرکٹ ٹیم کے کپتان مصباح الحق، مایہ ناز آل راؤنڈر محمد حفیظ، ممتاز سابق کرکٹر وسوئی ناردرن کرکٹ ٹیم کے کوچ باسط علی، کرکٹر توفیق عمر، جونیئر اسکوائش چیمپئن اسرار احمد، اسکوائش پلیئر سعدیہ گل سمیت دیگر کھلاڑیوں نے بھرپور شرکت کے ذریعے تقریب کو رونق بخشی۔

تقریب کے آغاز پر سوئی ناردرن اسپورٹس کا خصوصی نغمہ پیش کیا گیا اور ساتھ ہی عنقریب لانچ ہونے والے سوئی ناردرن گیس کے تھیم سونگ کی جھلک بھی پیش کی گئی۔ تقریب سے خطاب کرتے ہوئے صدر سوئی ناردرن اسپورٹس سیل سہیل گلزار نے کہا کہ کھیل جسمانی صحت کے لیے انتہائی اہمیت رکھتے ہیں اور یہی وجہ ہے کہ سوئی ناردرن نے ہمیشہ کھیلوں کی سرگرمیوں کو بڑھ چڑھ کر سپورٹ کیا ہے۔ انہوں نے کہا کہ ہمارے لیے یہ بات انتہائی باعثِ فخر ہے کہ اسی سال انگلینڈ کے دورے پر جانے والی قومی کرکٹ ٹیم کے آٹھ کھلاڑی ڈومیسٹک سطح پر سوئی ناردرن گیس کی کرکٹ ٹیم سے منسلک ہیں۔ انہوں نے کہا کہ مصباح الحق نے پاکستانی قوم کا سر فخر سے بلند کردیا ہے اس لیے وہ اس تقریب کو مصباح الحق کے نام سے موسوم کرتے ہیں۔

PASSION

INTEGRITY
COMMITMENT

RESERVED

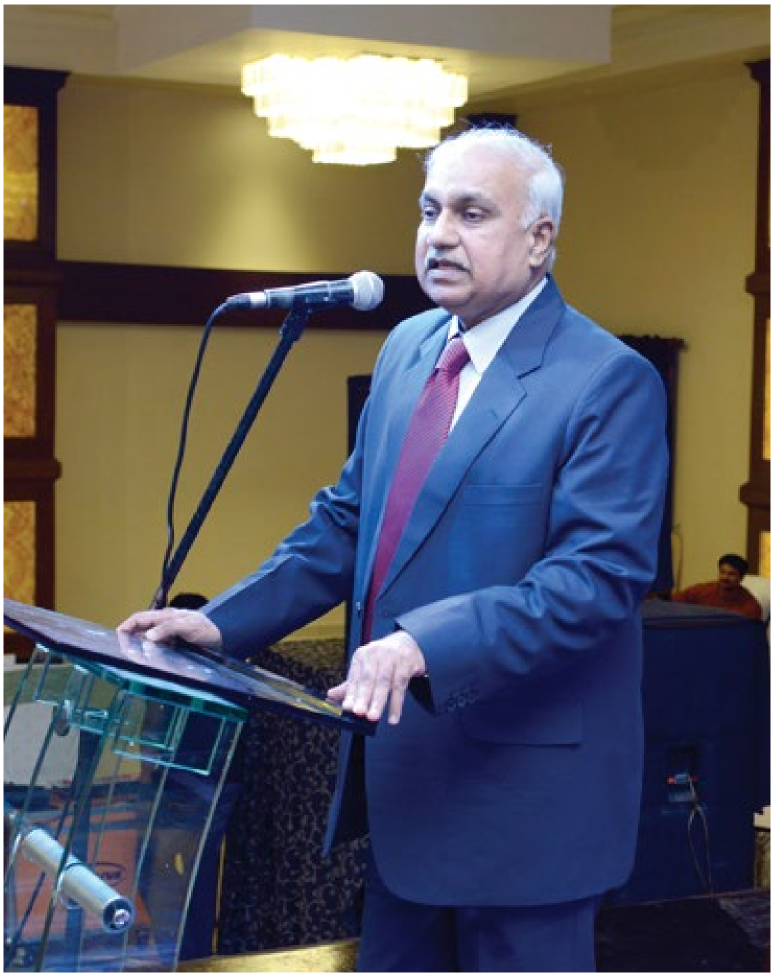
SNEOA

شمالی ریجنز کا سالانہ عشائیہ

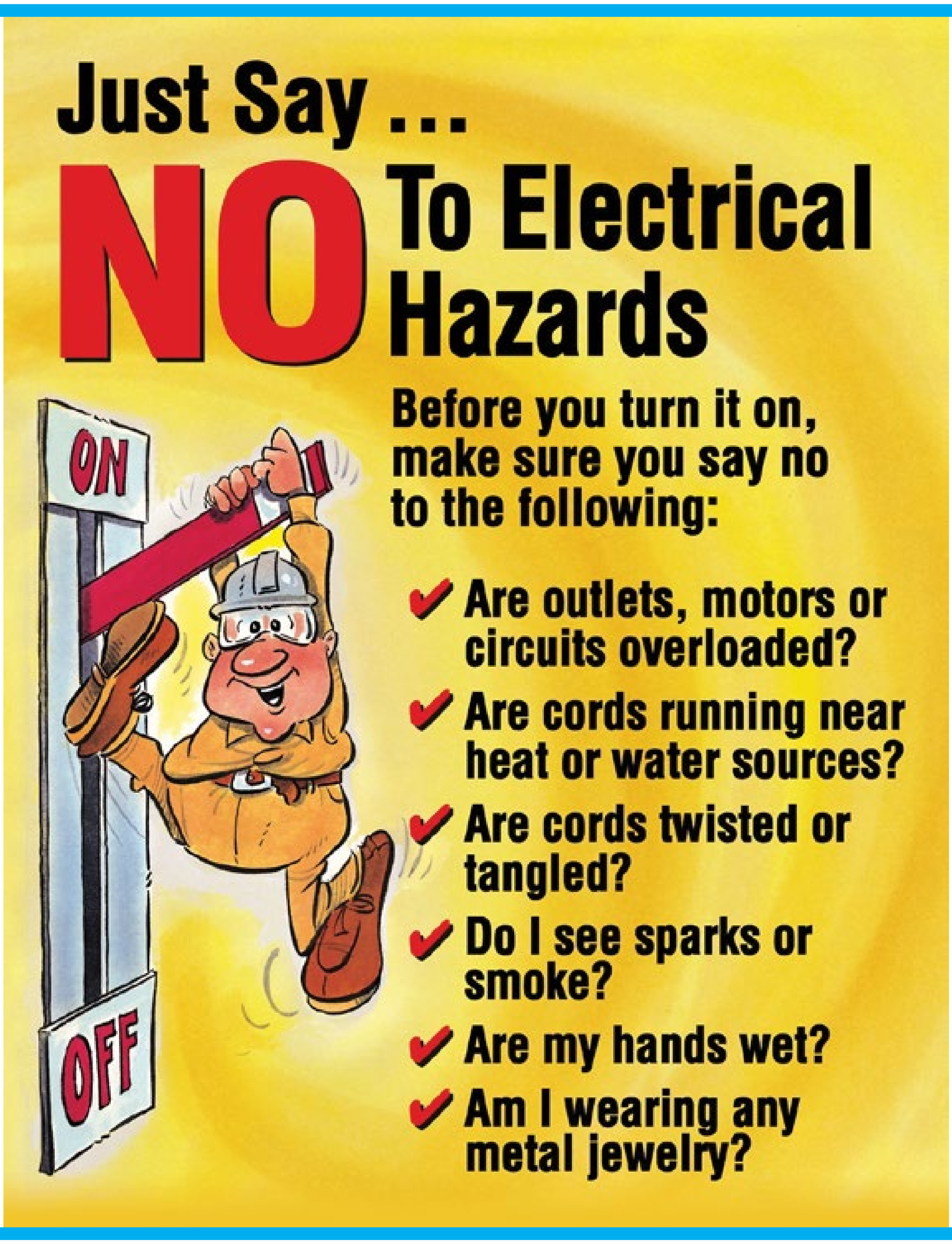
دنیا کے ہرادارے میں دفتری امور سال بھر جاری رہتے ہیں اور یوں ملازمین ان امور کے ذریعے ایک دوسرے سے جڑے رہتے ہیں تاہم اس طرح ان کے مابین سماجی تعلقات مضبوط بنیادوں پر استوار نہیں ہو پاتے۔اس صورت حال میں ایسی سرگرمیوں کا انعقاد ضروری ہوجاتا ہے جن کے ذریعے ملازمین کے درمیان سماجی تعلقات استوار ہوسکیں۔ یہی وجہ ہے کہ آج دنیا کے تمام نامی گرامی ادارے ایسی سرگرمیوں کے باقاعدگی سے انعقاد کو اہمیت دیتے ہیں اور سوئی ناردرن گیس کا شمار بھی ایسے ہی اداروں میں ہوتا ہے۔ یہاں منعقد ہونے والی کئی سماجی سرگرمیوں میں سے ایک ایگزیکٹوز کا سالانہ عشائیہ ہے ۔ یہ سالانہ عشائیہ سوئی ناردرن ایگزیکٹو آفیسرز ایسوسی ایشن (SNEOA) کے تحت منعقد کیا جاتا ہے جس میں افسران اور اُن کے اہل خانہ بھرپور انداز میں شرکت کرتے ہیں۔خوش آئند بات یہ ہے کہ مینیجنگ ڈائریکٹر و سینیئر انتظامیہ عشائیے میں بقاعدگی سے شرکت کر کے ایس این جی پی ایل کے ایک خاندان ہونے کے دعوے کو حقیقت بنا دیتے ہیں۔

رواں برس لاہور میں سالانہ عشائیے کے کامیاب انعقاد کے بعد SNEOA کی جانب سے حال ہی میں اسلام آباد میں کمپنی کے شمالی ریجنل دفاتر کے افسران کے لیے شاندار سالانہ عشائیہ منعقد کیا جس میں مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف، سینیئر انتظامیہ اور افسران نے بڑی تعداد میں شرکت کی۔تقریب سے خطاب کرتے ہوئے مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف نے کہا کہ جب انہوں نے اپنے عہدے کا چارج لیا تو ادارے کو سخت حالات درپیش تھے تاہم انہوں نے تہیہ کر رکھا تھا کہ ایس این جی پی ایل کو ملک کے صف اوّل کے دس اداروں میں شامل کرنا ہے اور اب وہ اس ہدف کو حاصل کرنے کے قریب پہنچ چکے ہیں۔انہوں نے کہا کہ وہ ملازمین کے مسائل سے بخوبی آگاہ ہیں اوران کے جائز مطالبات ضرور پورے کیے جائیں گے۔ مینجنگ ڈائریکٹر نے مزید کہا کہ یو ایف جی میں کمی لانا بہت بڑا چیلنج تھا تاہم ملازمین کی بھرپور محنت و تعاون کے ذریعے اس کی شرح کو ۱۱ فی صد سے ۹ فی صد تک لانے میں کامیابی حاصل ہوگئی ہے۔امجد لطیف نے کہا کہ ادارے نے وفاقی وزیر پیٹرولیم و قدرتی وسائل شاہد خاقان عباسی کی معاونت سے وفاقی حکومت کے مارکیٹنگ وژن کو اپنایا ہوا ہے جس کے ذریعے مارکیٹ کی نئی ضروریات کو پورا کرنے میں بھرپور مدد ملے گی۔تقریب سے سوئی ناردرن ایگزیکٹوز آفیسرز ایسوسی ایشن کے صدر اعظم خان وزیر نے خطاب کرتے ہوئے ایگزیکٹوز سے متعلق اہم معاملات و مسائل پر روشنی ڈالی۔انہوں نے تقریب میں شرکت پر مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف کا شکریہ ادا کیا۔

عشائیے میں معزز مہمانوں کے لیے بیش قیمت انعامات بھی رکھے گئے تھے جس کے لیے تقریب کے دوران قرعہ اندازی بھی منعقد کی گئی۔تقریب کے اختتام پر محفلِ موسیقی بھی منعقد ہوئی جس نے حاضرین کی دلچسپی اختتام تک برقرار رکھی۔



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED



ISO 14001 REGISTERED FIRM

HEALTH SAFETY & ENVIRONMENT DEPARTMENT

15-SP-HSE-06

مختصر مختصر

ایس این جی پی ایل کی ہاکی ٹورنامنٹ میں فتح

سوئی ناردرن گیس ہاکی ٹیم نے شاندار کارکردگی کا مظاہرہ کرتے ہوئے آل پاکستان جشنِ آزادی ہاکی ٹورنامنٹ جیت لیا۔ خوشاب میں منعقد ہونے والے اس ٹورنامنٹ میں سوئی ناردرن، انج اکیڈمی سرگودھا، سرور شفیق اکیڈمی، سٹی کلب اور گوجرہ ہاکی کلب کی ٹیمز نے شرکت کی۔ گروپ میچز میں سوئی ناردرن نے انج اکیڈمی سرگودھا کی ٹیم کو ایک صفر سے شکست دی۔ کوارٹر فائنل میں سوئی ناردرن کا مقابلہ سرور شفیق اکیڈمی سے ہوا جسے 2-6 سے عبرتناک شکست کا سامنا کرنا پڑا۔ سیمی فائنل میں سوئی ناردرن نے سٹی کلب خوشاب کو 2-7 سے شکست دی۔ فائنل میچ میں سوئی ناردرن کا مقابلہ گوجرہ ہاکی کلب سے تھا۔ سوئی ناردرن نے یہ مقابلہ 0-3 سے جیت کر ٹرافی اپنے نام کرلی۔

سوئی ناردرن کے اسپورٹس افسر کی ریواولمپکس میں شرکت

سوئی ناردرن گیس کے اسپورٹس افسر محمد ہارون نے حال ہی میں برازیل کے شہر ریو میں منعقد ہونے والے اولمپک مقابلوں میں بحیثیت والنٹیئر شرکت کی۔ ان کا انتخاب تحریری امتحان اور انٹرویو کے بعد دو لاکھ چالیس ہزار امیدواروں میں سے کیا گیا۔ محمد ہارون نے والنٹیئر کی حیثیت سے اولمپکس میں ٹیبل ٹینس مقابلوں کے نتائج مرتب کرنے کی ذمہ داری سرانجام دی۔

محمد ہارون ریواولمپکس میں ٹیبل ٹینس سنگلز ایونٹ کے سیمی فائنل میں دفاعی چیمپیئن چین کے زہانگ جائیک اور بیلاروس کے ولادیمر سامسونوو کے درمیان مقابلے کے دوران آفیشل ذمہ داری ادا کرتے ہوئے۔