



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

دیپری اسٹیٹ

نیوز لیٹر

جلد ۸، شماره ۱۰، اکتوبر ۲۰۱۶ء

اظہر علی کی 300 کلب میں شمولیت سوئی نازڈرن کے لیے قابل فخر لمحہ



اظہر علی

302*

بہ مقابلہ ویسٹ انڈیز
۲۰۱۶ء

یونس خان

313

بہ مقابلہ سری لنکا
۲۰۰۹ء

انضمام الحق

329

بہ مقابلہ نیوزی لینڈ
۲۰۰۲ء

حنیف محمد

337

بہ مقابلہ ویسٹ انڈیز
۱۹۵۸ء

06 جنرل مینجر (لو جسٹک سپورٹ) محمد علی خان رانا کی
”دی پرائیڈ“ سے خصوصی گفتگو

08 کھیل کھلاڑی



THE PRIDE



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER

Volume 8, Issue 10, October 2016

Corrosion Control Centre

One of its kind facility in Pakistan



08 Team that works to serve
the Nation

09 Employee of the Month

16 Trainings at SNGTI

Contents

03	Message From Managing Director
04	Editorial Note
06	Cover Story
08	On-Site
09	Employee of the Month
13	All in the SNGPL Family
16	Trainings
18	Glimpses
19	Brief
20	Mock Exercise
21	Make Extra Money by Selling Online
22	Tech News

Patron - in - Chief
Amjad Latif

Chief Editor
Syed Jawad Naseem

Editorial Team
Tanveer Yaqub | tanveer.yaqub@sngpl.com.pk
Asif Shakeel | asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:

Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.

Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk



Message From Managing Director

October 08 will always be remembered in the history of Pakistan not only for the disastrous earth quake which resulted in thousands of fatalities but also for the exemplary show of solidarity, unity and humanity displayed by the nation. As soon as the television channels started reporting the loss caused by the quake, the nation went into a state of shock initially while the pain of those who lost their loved ones in the terrible disaster was felt by one and all. People of Pakistan literally poured in everything to help the fellow countrymen in northern Pakistan. The world was overwhelmed by the spirit of compassion.

The events that followed the earthquake set a precedent that with unity and commitment to the cause we can overcome even the gravest of the challenges. All of us, at SNGPL, have lessons to learn from this tragic event. Most important thing to learn is that one should not bow down to such challenges instead it must be taken as an opportunity to introspect. Once the mistakes are realized one should device solutions to rectify them. Blaming someone for the present challenges can be an easy option but it only increases the intensity of crisis.

My approach to any problem is also the same and I would also suggest my colleagues to follow the same if you want the Company to emerge successful from all kind of challenges, particularly taking into account that the Company is now moving into a competitive environment. Work with commitment; keep on improving your skills; dedicate all your energies; and make integrity the key principle. Never let fear of failure divert your attention away from your goals. Keep focused and keep your spirits high. Together we are going to rise again, soon.

“Games are won by players who focus on the playing field – not by those whose eyes are glued to the scoreboard.”

Warren Buffet (Renowned businessman)

Editor's Note

Any organization which is keen on maintaining its success has strong belief in capacity building of its employees. It won't be wrong to say that no company can survive in these competitive times without empowering its workforce with up-to-date business knowledge. These are one of the few reasons behind SNGPL's strong emphasis over regular training of its employees. Formation of Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI) was also aimed at achieving similar goals and the institute has undoubtedly contributed towards building up capacity of the employees to combat challenges which arise with time. To further highlight the role of SNGTI, 'The Pride' has dedicated a section for the trainings conducted at the institute.

Also from this month, 'The Pride' will focus on activities of one technical department every month in order to highlight the efforts being made by them to ensure that the national economy, which is highly dependent on natural gas, continues to prosper and that our kitchens are never devoid of natural gas. We have begun this series with 'Corrosion Control Center' which plays a key role in the working of cathodic protection system on the Company's underground network.

SNGPL, apart from fueling the country's economy, has always taken initiatives for supporting the national talent. Today we feel proud to say that many of the legend international Pakistani cricketers are part of SNGPL in domestic cricket. One of them, Azhar Ali, Captain of Pakistan's one-day cricket team, recently scored triple century in a test match against West Indies. Azhar has brought good name for the country. And it's not just cricket but SNGPL has also supported national players in other games too because for us any success which earns good name for Pakistan is our success.

THE PRIDE

COVERING SNGPL LIKE NEVER BEFORE

COMING NEXT MONTH...

Compression Department

Focusing one department every month, 'The Pride' will take you on a journey to explore more about the critical role of Compression Department in ensuring the uninterrupted supply of natural gas.



Employee of the Month



Have you or any of your colleagues made it to the list of the Company's star employees as yet? Check out next month!

سیروسیاحت سوئی ناردرن کے کچھ ساتھیوں نے ہائیکنگ کے لیے پاکستان کے رُفھا پہاڑی مقام کا رخ کیا جہاں وہ بھٹک گئے۔ ان کے سفر کی پرخطر گولڈ لچپ رُوڈ ڈاؤ۔



Haven't got this month's copy of 'The Pride'? contact Media Affairs Department, 2nd floor, Shaheen Complex. You can also read the newsletter online at: www.sngpl.com.pk, or just scan the QR Code on the cover page from your smart phone to read 'The Pride' anywhere anytime.



Cover Story

Corrosion Control Centre

One of its kind facility in Pakistan

SNGPL is operating more than 1600 CP Stations on its pipeline network and almost 60 to 80 new CP Stations are being added annually to protect the existing and new pipelines.

Cover Story

Ahmad Jawad Khan

Cathodic Protection is a technique that retards the attack of corrosion on an underground metallic structure by converting it into cathode. The CP Technique works on principle of Direct Current Circuit, therefore a DC source is essentially required. Transformer Rectifier Unit is the cheapest and variable output source for Cathodic Protection. At the moment, SNGPL is operating more than 1600 CP Stations on its pipeline network and almost 60 to 80 new CP Stations are being added annually to protect the existing and new pipelines. T/R Unit fabrication workshop was established to meet the demand of the company.

Transformer Rectifier Unit and Instrument Repair Workshop are part of SNGPL's Corrosion Control Centre at Kot Lakhpat Industrial Area Lahore. The facility is ISO 9001:2008 certified for Quality Management Systems and OHSAS 18001:2007 and ISO 14001:2004 certified for HSE management system. It is the only facility of its

kind in the country and SNGPL takes pride of its skilled and dedicated staff working there.

The Corrosion Control Centre houses Material Control Section, T/R Unit Fabrication Shop, T/R Unit Repair Shop and Instrument Repair Shop. The journey starts with procurement of almost 41 items for fabrication i.e. indenting, technical vetting, testing and maintaining the stock. After receipt of material, winding, core making and fabrication of transformer is done. The components are fixed in the housing and final wiring connections are made. The fabricated units are quality tested in accordance with applicable parameters and record maintained as per ISO Standards. At present, the centre's annual production is around 80 units however the same can be increased as per requirement.

After installation at CP Stations, these T/R Units operate 24 hours a day and 365 days a year, therefore, faults occur in the units. The minor faults are rectified on site by the Company's area teams and major faults are rectified at the T/R Unit

Repair Workshop. All the units received at workshop are repaired as soon as possible and dispatched back. On average SNGPL repairs up to 200 units annually at the facility.

Instrument Workshop forms an integral part of the facility. Different equipments are used in the field for monitoring and maintenance of CP System and Pipeline Integrity Assessment Surveys. These equipments are used in the field and develop different faults due to rigorous usage. The faulty gadgets are repaired at the instrument shop on priority basis and returned back to sites.

The workshops at Corrosion Control Centre are playing pivotal role in the working of CP System on underground network by providing low cost and readily available quality services. SNGPL is proud of its team working in the workshop of national significance.

The writer is Chief Engineer (Corrosion) at Corrosion Control Center, Lahore.



A SNGPL worker doing pipeline survey to assess the CP Level with the most modern equipment.



An employee repairing a T/R Unit at the Corrosion Control Center

On - Site



The Team that Works to Serve the Nation

The pipeline operations teams from Faisalabad HQ (T) and SMS-II Lahore were involved in the operation despite the Eid-ul-Azha holidays.

Transmission Department

In order to provide gas supply to Quaid-e-Azam Power Plant (Capacity 1180 MW) at Bhikkhi, a hot tap operation was essentially required on 16" dia loop line at MP 50.70 (B2 Bhikkhi to B3 Shahdara Segment). The activity was scheduled on the second day of Eid-ul-Azha keeping in view the downstream load requirements during the Hot welding and Tapping operation.

The 16" dia loop line was isolated on the first day of Eid from B2 Valve Assembly to MP-59.91 Valve Assembly in order to reduce the pressure up to 500 psig required for hot welding of stopple Tee on the pipeline. The Hot welding of Stopple Tee and Hot tapping Operation was successfully completed on 14 September i.e. Eid second day, and transmission system restored accordingly. All the HSE norms and practices were properly

followed during the whole operation.

The pipeline operations teams from Faisalabad HQ (T) and SMS-II Lahore were involved in the operation despite the Eid-ul-Azha holidays. Their coordinated efforts turned it into a successful operation. This would help in provision of gas supply to Quaid-e-Azam Power Plant which would in turn produce and add 1180 MW electricity in the National Grid.

Employee of the Month



Corrosion Control Top Performer



Muhammad Rizwan
Sub Engineer
(Multan – T)

His contribution for the Pipeline Integrity Management (PIM) Programme is remarkable where he arranged excavation, inspection, coating repair and backfilling after NDT inspections on total of 74 inspection points in minimum time despite the odd weather conditions and the month of Ramzan. His efforts led to success in NDT inspection which is an integral part of the PIM Programme.

Treasury Top Performer



Mudassar Hussain
Supervisor Accounts
(Gujranwala)

He plays vital role in clearing the amount in transit and excess credit while punching the pending amounts.

IT/MIS (September) Top Performer



Saad Jamil
Executive Officer
(System Administrator)

He was assigned to investigate an incident related to gas discharge of FM200, a fire suppression system at Islamabad. He acted promptly and reported the matter to HSE Department while coordinating with the service provider for timely refill of the cylinder.

HR Services Top Performer



Masood Mukhtar
Senior Officer
(Faisalabad - T)

He has been vigilant about medical services being extended to the employees through effective monitoring of the Company medical officers.

HR Services Best Performer



Muhammad Arshad
Superintendent
(Islamabad – D)

He highlighted the cases of misuse of free gas facility and arranged for disconnection in those cases.

HR Services Best Performer



Saba Anwer
Officer
(Faisalabad – D)

She identified and rectified different anomalies in Oracle database pertaining to Faisalabad Region.

Employee of the Month

Telecom Top Performer



Faisal Raisham Khan
Executive Engineer
(Wah)

In addition to the regularly assigned duties, he supervised the team in installation and commissioning of new multiplexers in 14 repeater stations in just five days. Moreover he also efficiently managed traffic shifting activity from old to the newly installed multiplexers with minimum possible outage time in Wah Area.

Stores Top Performer



Naveed Ahmed
Senior Officer
(Gujranwala - D)

Due to his commitment, the milestone of shifting from manual to computer based MR/MRV has been achieved in a short time.

Stores Best Performer



Raja Badar
Computer Operator
(Head Office)

During the month of August, he processed 209 transportation bills amounting to Rs 97 million while clearing 76 Local Purchase Requisition (LPR) and preparation of Daily Store Stock Report on a regular basis.

IT/MIS (August) Top Performer



Hafiz Shahid Mateen
Assistant Computer
Operator (Ops.)

As the focal person for ERP Inventory Module, he has put marvelous efforts in closing of June 2016 activities during weekend and Eid holidays. His untiring efforts led to timely closure of June 2016 period.

Billing Best Performer



Muhammad Amjad Yousaf
Supervisor Billing
(Faisalabad - D)

He has been assigned the responsibility of Commercial/ Special Domestic Billing and every month he highlights number of cases resulting in booking of under-billing volume to the consumer.

Billing Best Performer



Abdur Raheem
Meter Reader
(Abbottabad)

She read a total of 5,295 meters during the last month and accurately reported anomalies. None of bill based on his readings had to be revised.

Employee of the Month

Billing Top Performer



Aziz Khan
Compliance Officer
(Abbottabad)

His efforts led to booking of theft volume of 1186.39Hm3 and its recovery. Also he worked tirelessly to bring down outstanding amounts and consequently 25 per cent reduction, both in domestic and special domestic arrears was witnessed.

Projects Department Top Performer



Khalid Nawaz
Senior Engineer
(Lachi)

He carried out construction activities of the assigned pipe line in rice cultivation area at a high progress rate and achieved welding progress of 120 joints in a day which is over 1.25km of 18" dia pipeline.

Treasury Best Performer



Shuja Zaheer
Supervisor Accounts

Due to his devotion towards his job, long outstanding amounts of Faisalabad Region as well as other regions in Head Office reconciliation were resolved. He possesses excellent knowledge on reconciliation of outstanding amounts.

Metering Top Performer



Chaudhry Asif Shamim
Senior Engineer (PL)
(Multan - T)

As per the management's directives, it was decided to increase the daily allocation of system gas up to 150 MMCFD which was beyond the installed measurement capacity of 75 MMCFD. In this situation the department was left with no option but to replace the existing facility on immediate basis using indigenous resources. This task was satisfactorily performed by him in the shortest possible time while reconciling the daily gas flow in order to ensure accurate measurement of gas as per standard.

HR Best Performer



Sheikh Amjad Ali
Superintendent

He has contributed in scrutiny of documents for processing of casual engagement approvals on time and has managed the record quite well.

HR Best Performer



Raja Umer Baig
(Head Office)

He extended support in timely and efficient disposal and follow up of cases in hand.

Employee of the Month

Engineer Best Performer



Muhammad Umair
Sub-Engineer

He exceeded target of domestic vigilance (7,470 against a target of 2,900). He also achieved target of disconnection against 100 per cent tempered cases and timely forwarded the load survey to Billing Department.

Operations Top Performer



Muhammad Jamil Shaheen
Superintendent
(Multan – D)

Besides contributing in reduction of UFG, he has prepared a comprehensive program after working on Active Consumer List/ DRD List/ Schedule Replacement/ Vigilance Reports. He also booked pressure factor on CC&B of 2,700 consumers in two days.

Sales Best Performer



Aamir Hayat
Officer (Sales)
Rawalpindi (D)

Being a promising Sales Officer he has met all sales targets. He has shown top professionalism by motivating his sales force and exercising effective work strategy. He has played excellent role in effective communication and coordination between the Head Office and the region.

Telecoms Best Performer



Najam Amier Kazmi
Sub-Engineer
(Faisalabad)

He has played instrumental role in installation and commissioning of new PABX Project at Faisalabad. His excellent technical skills and dedication has been of great help for the team in implementation of SIP/VOIP services on existing DMC Network.

Quality Assurance Top Performer



Jamil Rasheed
Executive Engineer
(Multan – D)

As Incharge Sadiqabad Camp, he set parameters for automatic welding process in coordination with Project Department which resulted in reduction in welding defects. As Incharge Multan Region he successfully carried out screening of welders and fitters. Some of the welders and fitters who were initially disqualified were trained and consequently they were able to qualify the test.

Sales Best Performer



Sajjad Haider
Superintendent
(Sales)
Lahore East (D)

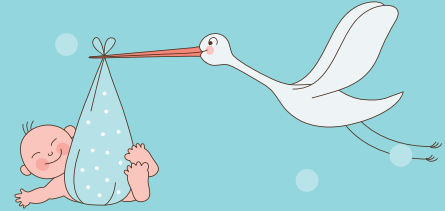
He has dispensed massive chunk of pending S.As while playing significant role in application of CC&B in line with the Company's goals and objectives.



ALL IN THE SNGPL FAMILY



Little Angels



Allah Has blessed Awais Ahmad (Assistant Billing, Billing Department, Head Office) with a son who is named Muhammad Hasnat.

Achievements



Hafiz Abdul Rehman son of Manzoor Ahmad Shaheen, Secretary to GM (HSE), passed F.Sc examination from BISE Lahore securing 972 (88.37 per cent) marks.



Zeeshan Manzoor son of Manzoor Ahmad Shaheen, Secretary to GM (HSE), passed F.Sc Part-I examination from BISE Lahore securing 480 (95 per cent) marks.

OBITUARY

Mother of Mehmood Zia Ahmad, Senior General Manager (Engineering Services), passed away on 08 November 2016.

Father-in-Law of Farrukh Majeed Bala, General Manager (HSE), passed away on 05 October 2016.

Grandfather of Shahzad Ahmad Awan, Chief Audit Officer – Head Office, passed away on 17 October 2016.

Superannuations



Muhammad Ali Khan Rana, General Manager (LS) retired recently after serving the Company for more than 34 years. A farewell ceremony was held in his honour at the Head Office which was attended by MD SNGPL Amjad Latif and senior management of the Company.



Haq Nawaz, Technical Officer (Transmission), Lahore retired after serving the Company for more than 37 years.



Muhammad Ghaffar Hashmi Superintendent (stores), Multan - D



Syed Mussarat Hussain Zaidi Supervisor Mechanic Garage (Transmission), Multan - T



Nadeem Ahmad Senior Inspector Meter Reader (Billing), Lahore East - D



Muhammad Riaz Superintendent (HR), Head Office



Mehboob Ahmad Bajwa Superintendent Admin (LS), Rawalpindi - D



Muhammad Sayab Dy. Foreman Instrument Mechanic Metering (Transmission), Wah



Said Ahmad Sr. Supervisor Computer Operator (Distribution), Sargodha - D



Ghulam Mustafa Assistant Incharge Computer Operator (Audit), Islamabad - D



Well done

AZHAR ALI

302*



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

For any kind of information & complaints call our Helpline **1199**

www.sngpl.com.pk

Trainings

Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI) holds a number of training programs every month aimed at enhancing the capacity of the Company's workforce. Let's have a look at the sessions held during the month of October at the institute.

Course Title	Trainers	Course Title	Trainers
CC & B – Billing Perspective	SajidJaved Dy. Chief Engineer	Certification Course on Welding (API 1104)	Talat Mehmood Exe. Engineer (QA)
Gas Measurement Techniques	Faisal Ali Sadiq Sr. Engineer (Met)	Customer Services	Usman Iftikhar Exe Officer (T & D)
Plumbing for Distribution	Rao Javed	Interpersonal Skills	Waqas M. Qureshi CTO
Advance Pipeline Design & Simulation	Saulat Rashid Lone Sr. Engineer	Decision Making & Problem Solving	Usman Iftikhar Exe Officer (T & D)
Fire Prevention	Hashim Exec. Engineer (HSE)	Team Work	Waqas M. Qureshi CTO
UFG Controllable & Uncontrollable Factors	Jehanzaib Khan Sr. Engineer	Introduction to MS Word	Ali Abbas Officer (IT/MIS)
Oracle Financial – General Ledger	Ghulam Abbas Officer (IT/MIS)	Business Communication - I	Asad Fawad Officer (T & D)
First Aid & CPR	Dr. Huma Tabassum OH Consultant	Principles of Management	Usman Salim Officer (T & D)
Hands on Training - P.E in Distribution (D 2514)	Ahmed Saeed Asghar Dy. Chief Engineer	Time & Stress Management	Asad Fawad Officer (T & D)
Urdu Drafting	Khalid Mehmood Sr. Officer (IT/MIS)	Introduction of MS Excel	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)



Participants of a certification course on welding skills.



Participants of a training program for 'Helper Trade Test' working under supervision of the Executive Engineer (QA).

Events



ItAIS Conference 2016

Successful adoption of Information Systems forms an integral part of an organization such as SNGPL. In this context Dr Zafar Mahmood Alvi, SGM (IT/MIS) presented a research paper "Implementing Enterprise Systems in Large State-Owned Utilities: A Case Study" at the ItAIS Conference 2016 held in Verona, Italy. He was accompanied by Misbah Mehboob Awan, Officer (IT/MIS). The paper focused on the implementation of Enterprise

Software in large corporate entities highlighting that it is fraught with risks and challenges. While presenting SNGPL's case study we shared the critical challenges faced during implementation of ERP and the strategies used to cope with them. The outcome is a project that was on time and within budget and has now become part of our corporate environment. Process visibility is one major benefit of implementing enterprise systems in

such a huge organization and it has significantly improved our turn-around time to meet the challenging requirements. Research papers from Italy, France, UK, and USA were also presented at the conference. Audience took great interest in SNGPL's case study and various options for collaborative work with SNGPL were discussed. The event provided an excellent opportunity to bring SNGPL to the global IT map.



Internal Auditors Conference

The Management of SNGPL fully recognizes importance of development of technical and functional capacity of the human resources of the organization and is always forthcoming in providing opportunities for continuous professional development in their respective professions. Recently Shahzad Ahmad Awan, Chief Audit Officer and Mohsina Ikram, Senior Audit Officer represented

SNGPL at the Internal Auditors Conference held in Dubai, UAE. The key areas covered by the conference are evolution of internal auditors roles and responsibilities; deconstruction of today's fraud for tomorrow's controls; and reinforcement of internal auditors role in corporate governance and risk paradigm. The conference discussed a number of emerging challenges

faced by the professionals to explore their possible solutions. Besides sharing current internal auditing practices and understanding of internal audit issues/ risks and remedies, practical experiences of the internal auditors in their respective organizations to resolve these challenges were also discussed at length.



Glimpses



Federal Minister for Railways Khwaja Saad Rafiq called on MD SNGPL Amjad Latif at his office.



Federal Minister for Parliamentary Affairs Sheikh Aftab Ahmad met with DMD (Services) Amer Tufail and the senior management at the Gas House.



A delegation of All Pakistan Textile Mills Association (APTMA) met with MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.

Briefs

Beautifying our surroundings

Umair Ashraf

Corporate Social Responsibility is an effective modern day tool to work for the social wellbeing of the people residing particularly within an organization's area of operations. SNGPL, being a socially responsible organization strives in achieving excellence by contributing towards a better and socially responsible society.

Recently SNGPL was approached by the local government of Rawalpindi with the proposal for renovation of the famous Fawara Chowk which connects more than eight roads and can be regarded as the city centre of Rawalpindi. Detailed dialogue was held with the local government on the proposal in



order to ensure that monument is revived without affecting its historical importance.

Estimated cost for the the proposed renovation was Rs 2.175 million which was approved by the SNGPL Management. Local Government of Rawalpindi has authorized Parks and Horticulture Authority (PHA), Rawalpindi for execution of the task. The cheque for the purpose was handed over at a ceremony held at Regional Office, Rawalpindi. The ceremony was

attended by Muhammad Zahoor, General Manager, Rawalpindi; Dr Malik Abid Mahmood, Director General P.H.A, Rawalpindi; Chief Engineer (D), Rawalpindi; Senior Admin Officer Rawalpindi; and HSE Team. In his brief speech, Muhammad Zahoor, GM, Rawalpindi, highlighted the salient features of SNGPL CSR Policy and emphasized completion of the renovation work in least possible time without compromising on the quality of work.

The writer is Executive Engineer (HSE) at Islamabad – (D).

SNGPL extends cooperation to serve mankind

SNGPL recently announced sponsorship of Blood Screening Kit for Sundas Foundation. Sundas Foundation is a charitable organization affiliated with Thalassaemia International Federation, and world Hemophilia Federation. Sundas Foundation provides free of cost medicines and blood screening facility for all fatal diseases like Hepatitis B, Hepatitis C, HIV, and PPR.



A special ceremony was held recently for award of Cheque to Sundas Foundation. Asma Maqbool, Executive Engineer, HSE Department, handed over a cheque of Rs 250,000 to Munnu Bhai, Chairman Board of Management, Sundas

Foundation. Asma Maqbool also interacted with the families of the Thalassaemia and Hemophilia patients, who were admitted there. Munnu Bhai and the staff of Sundas Foundation thanked SNGPL for the cooperation.

Mock Exercise

Preparing for the Emergencies

Muhammad Hasnaat Ahmad

A comprehensive mock drill & practical training on “Bomb Threat Response, Evacuation, Rescue, Fire Fighting and First Aid” was carried out on 27.09.2016 at Corrosion Control Centre Kot Lakhpat Lahore, in coordination with Civil Defence department, in order to enhance the capacity building & emergency preparedness of staff in case of any emergency situation.

- Evacuation of staff was carried out.
- Training & practical demo by Civil Defence staff on “Bomb Threat” response.
- Training & practical demo by Civil Defence staff by rescuing one “supposedly unconscious” person from roof top.



- Training & practical demo by Civil Defence staff through practical demo of first aid treatment to the rescued person.
- Fire fighting drill carried out through practical demonstration of AFFF, DCP & CO2 Fire extinguishers.

At each of above mentioned steps, qualified instructors of Civil Defence carried on practical training of SNGPL staff

through lectures & practical demonstrations. HSE Engineer from Head office also witnessed the event. All staff of Corrosion Control Centre & Material Inspection Shop participated in the drill & practical training quite enthusiastically.

The writer is Senior Engineer (Corrosion).



Make Extra Cash by Selling Online

Almost anyone can be an online seller. Most bidding sites involve setting up an online profile, which is then ranked by other users based on your performance and reputation as a seller and buyer. Things taken into consideration include: Do you dispatch items on time? Are your items as described? The more you play by the site's rules, the more likely people are to buy from you.

What do you have lying around the house?

Selling online can be a great reason to spring-clean. Rather than throwing items away, consider selling online. New items, branded goods, rare commodities or job lots generally sell the best. Research similar items on sites such as eBay, eBid, Gumtree and OLX. It's amazing what people are willing to purchase second-hand.

Do you have a good title and description?

When you're compiling your description and title, ask yourself, "How will people search for



my item?" If you're selling a Bosch drill, it's no good using the title "Tool for drilling". "Brand-new, working Bosch drill" will sell much better. Always be honest, as even when you admit an item is faulty, you'll be amazed at how many people are still interested. Including the measurements of items where appropriate is also helpful for buyers.

A good-quality photograph is

also vital. Services such as eBay will allow you to upload 12 photos free of charge. Taking photos outside can ensure good lighting while a plain background will help your item stand out. Be sure to capture any imperfections so buyers know exactly what they're getting.

Courtesy: Readers Digest Asia



**G A S
FACTS**

- Natural gas was formed deep under the earth about 100 million years ago.
- There are more than 2.1 million miles of underground gas pipelines across the United States.
- More than half of all the homes in the United States use natural gas - almost 62 million families.
- In 200 B.C., people in China used natural gas to make salt.
- In 1816, gas was first used to light street lamps in Baltimore, Maryland.
- Natural gas is lighter than air.
- Natural gas is colorless and odorless. Utility companies add mercaptan that smells like rotten eggs to help make gas leaks easier to notice.
- Natural gas is measured in British Thermal Units (Btus), which measures the heat content.
- One kitchen match gives off about one Btu of heat. The burner on a big gas stove, like in the picture to the right, might give off more than 15,000 Btus.
- When natural gas is cooled to 260 degrees below zero, it changes from a gas into a liquid.

Tech News

On Monday, the company widely launched a new enterprise version of Facebook called “Workplace” to support chat and collaboration within businesses. More than 1,000 organizations currently use the tool, previously known as “Facebook at Work.” With features that resemble Facebook’s main app, Workplace lets users post about their work, follow a feed of colleagues’ updates, discuss projects in groups or watch a live video broadcast by a company executive. Workplace accounts are ad-free and are separate from users’ personal Facebook accounts, and vice versa, which should alleviate concerns among some companies that the app might detract from productivity. Workplace also looks different from Facebook’s main app with a more subdued, gray color scheme.

Facebook faces a host of competitors in the business messaging space, from Slack, to Microsoft’s Yammer and Jive by Jive Software. (Microsoft recently showed interest in further intertwining enterprise software and social networks through its bid to purchase LinkedIn.) But, Facebook’s broad global exposure — nearly a quarter of the world’s population is a monthly Facebook user and 60 million companies actively maintain a Facebook Page — should help propel adoption of the new tool in the crowded space. Companies will likely also be attracted to the simplicity of the tool, which works like Facebook’s main app and requires minimal training, unlike many other enterprise options. Workplace will create a new revenue stream for Facebook, which primarily generates sales



Facebook Unveils ‘Workplace’ Facebook doesn’t only want to be a network for friends.

from advertising. While the tool is free for nonprofits and educational institutions, other organizations pay a monthly rate based on the number of monthly active users: Businesses pay \$3 per employee for the first 1,000 employees, \$2 per employee for 1,001 to 10,000 users and \$1 per employee for more than 10,000 users. The service includes unlimited file, photo and video storage and unlimited groups. (By comparison, Slack offers a free version of its software along with two packages — one that costs \$6.67 and one that costs \$12.50). “Workplace will help more companies create the kind of open culture that encourages people to connect and share,” Facebook CEO Mark Zuckerberg said in a post on Monday, describing organizations’ feedback about the tool as “very positive.”

“People do their best work when

they have more knowledge of what’s going on at their company, and people work together better when they understand their colleagues,” Zuckerberg added.

Facebook first started testing Facebook at Work in January last year after receiving interest from organizations about Facebook’s own internal communication system, which became the building blocks for Workplace. Facebook said Workplace is designed to support a wide range of organizations, from large companies to international nonprofits and teams that spend much of their time in the field or on mobile phones. Starbucks, Booking.com and Danone are among the companies using the tool, along with nonprofits such as Oxfam and YES Bank in India. The top five countries using the tool are India, the U.S., Norway, U.K. and France.

(Kathleen Chaykowski, Forbes)



DENGUE ALERT!

There is no vaccine available against dengue, and there are no specific medications to treat a dengue infection. This makes prevention as the most important step.

Prevention Tips:



Use mosquito repellent products



Wear long sleeves and pants in the evening as additional protection



Make sure no stagnant water at home or premises around you



Spray insecticide in dark corners of your home (e.g. under the bed and sofa and behind curtains)



Increase water intake to control body temperature

Symptoms:



Sudden onset of fever for 2 to 7 days



Severe headache with retro-orbital (behind the eye) pain



Joint and muscle pain



Skin rashes



Nausea and vomiting



Bleed from the nose or gums or easy bruising in the skin

An employee repairing a T/R Unit at the Corrosion Control Center

مینجنگ ڈائریکٹر کا پیغام



آٹھ اکتوبر کا دن پاکستان کی تاریخ میں ہزاروں ہلاکتوں کا باعث بننے والے ہولناک زلزلے کے لیے ہی نہیں بلکہ پاکستانی قوم کی طرف سے سچائی، اتحاد اور انسانیت کے بے مثال مظاہرے کے لیے بھی ہمیشہ یاد رکھا جائے گا۔ اس روز ٹی وی چینل نے جیسے جیسے زلزلے سے متاثرہ علاقوں کی صورت حال پیش کرنا شروع کی تو ابتدائی طور پر پوری قوم صدمے کی کیفیت سے دوچار ہو گئی۔ اس قدرتی آفت میں اپنے پیاروں کو کھونے والوں کا دکھ پورے ملک نے محسوس کیا جس کے بعد جلد ہی دنیا نے قوم کے ہاتھوں اس درد کو موقع میں ڈھلتے دیکھا۔ پاکستان کے عوام نے عملی طور پر شمالی پاکستان کے زلزلے سے متاثرہ عوام کی مدد کے لیے ہر چیز بچھا کر رکھی۔ دنیا بھر کی مدد کے جذبے کے اتنے بھرپور مظاہرے پر حیران تھی۔

اس زلزلے کے بعد پیش آنے والے واقعات نے ثابت کیا کہ اتحاد اور خلوص کے ساتھ ہم مشکل ترین صورت حال کو بہترین موقع میں تبدیل کر سکتے ہیں۔ سوئی ناردرن گیس میں ہم سب کے لیے اس دردناک واقعے سے سیکھنے کے لیے کئی سبق پوشیدہ ہیں۔ سب سے اہم بات یہ ہے کہ ہمیں مشکلات کے آگے ہمت نہیں ہارنی چاہیے بلکہ انہیں اپنے گریبان میں جھانکنے کا موقع تصور کرنا چاہیے۔ جب غلطیوں کا ادراک ہو جائے تو ان کی تصحیح کے لیے حل ڈھونڈنا چاہیے۔ کسی فرد کو درپیش مشکلات کا ذمہ دار ٹھہرانا آسان ہو سکتا ہے مگر اس سے بحرائی کیفیت میں اضافہ ہی ہوتا ہے۔

کسی بھی مشکل میں میرا بھی طریقہ یہی ہے کہ حل ڈھونڈا جائے اور اگر ہم اپنے ادارے کو ہر قسم کی مشکلات سے کامیابی کے ساتھ نبرد آزما ہونا دیکھنا چاہتے ہیں تو ہمیں یہی طریقہ کار اپنانا ہوگا۔ خلوص کے ساتھ کام کریں، اپنے بہترین بہتری لاتے رہیں، اپنی تمام تر توانائیاں وقف کر دیں اور ایمان داری کو اہم ترین اصول بنالیں۔ ناکامی کے خوف کو کبھی بھی اتنا حاوی نہ ہونے دیں کہ آپ کی اپنے اہداف سے توجہ ہٹ جائے۔ کام پر توجہ مرکوز اور جذبوں کو بلند رکھیں۔ انشاء اللہ جلد ہی ہم دوبارہ سب سے آگے ہوں گے۔

”مقابلوں میں وہی کھلاڑی فتح یاب ہوتے ہیں جو کھیل کے میدان پر توجہ دیتے ہیں
نہ کہ وہ جن کی نظریں اسکور بورڈ پر جمی رہتی ہیں۔“
(دارن بٹے، مایہ ناز بزنس مین)

اس نشانے میں

پیرن انچیف
احمد لطیف

چیف ایڈیٹر
سید جواد نسیم

ادارتی ٹیم

tanveer.yaqub@sngpl.com.pk | تنویر یقوب
asif.shakeel@sngpl.com.pk | آصف شکیل

03 | میسجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

04 | ادارتی نوٹ

05 | کوراسٹوری

06 | ملاقات

08 | کھیل کھلاڑی

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈ پارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایئرٹن روڈ، لاہور۔

فون: 042-99204338 فیکس: 042-99201317
ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk

اظہر علی کی 300 کلب میں شمولیت سوئی ناردرن کے لیے قابل فخر لمحہ

کرکٹ کا جنون پاکستانی قوم کی رگوں میں دوڑ رہا ہے۔ اس جنون کی عملی تصویر پاکستانی کرکٹ ٹیم کے ہر میچ کے دوران نظر آتی ہے جب پوری قوم کی نظریں ٹی وی اسکرین پر جمی ہوتی ہیں۔ ایسے میں اگر بے باز کا بلا رزا لگنے لگے یا بولر مخالف ٹیم کے پرچھے اڑا دے تو قوم اسے سر آکھوں پر بٹھالیتی ہے۔ شاید جنون اسی کو کہتے ہیں۔ گزشتہ کچھ عرصے کے دوران پاکستانی کرکٹ ٹیم نے اپنی کارکردگی کو بہتر بنا کر دنیا کے کرکٹ کوچروں کی نظر میں ہٹا کر دیا۔ قومی کرکٹ ٹیم نے بین الاقوامی ٹیسٹ کرکٹ رینٹنگ میں اوّل پوزیشن حاصل کر کے عروج بخشا۔

متحدہ عرب امارات کی سرزمین پر حال ہی میں ویسٹ انڈیز کے ساتھ منعقدہ سیریز میں جہاں قومی کرکٹ ٹیم نے ٹی ٹوٹی، ون ڈے اور ٹیسٹ سیریز میں بے بازی، باؤلنگ اور فیلڈنگ میں اپنی شاندار کارکردگی سے مخالف ٹیم کو ناکوں چنے چوادیے وہیں انفرادی سطح پر بھی بہترین پرفارمنسز نے دل باغ باغ کر دیا۔ ایسی ہی ایک یادگار پرفارمنس پہلے کرکٹ ٹیسٹ کی پہلی اننگز میں اظہر علی کی شاندار بل سٹیج کی صورت میں دیکھنے کو ملی۔ اس طویل اننگ کے دوران اظہر علی نے جس توازن، اعتماد اور تسلسل کے ساتھ رزا اسکور کیے وہ کرکٹ کے شہدائوں کو ہمیشہ یاد رہے گا۔ واضح رہے کہ اظہر علی قومی کرکٹ ٹیم کے ون ڈے کپتان ہونے کے علاوہ ڈومیسٹک کرکٹ میں سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) کی نمائندگی کرتے ہیں۔ اظہر علی اپنی 302 رنز کی ناقابل شکست اننگز کے ذریعے چوتھے پاکستانی بنے باز بن گئے جنہیں ٹیسٹ کرکٹ میں ٹرپل سٹیج کرنے کا اعزاز حاصل ہوا۔ ان سے قبل لعل ماسٹر حنیف محمد (مرحوم) نے 1958ء میں ویسٹ انڈیز کے خلاف 337، انضمام الحق نے 2002ء میں نیوزی لینڈ کے خلاف 329 اور یونس خان نے 2009ء میں سری لنکا کے خلاف 313 رنز اسکور کر کے یہ منظر اعزاز حاصل کیا تھا۔ سوئی ناردرن گیس اظہر علی کو ممتاز و شہرہ آفاق پاکستانی بنے بازوں کے 300 کلب میں شمولیت پر مبارکباد پیش کرتے ہوئے توقع رکھتا ہے کہ وہ مستقبل میں بھی نت نئے ریکارڈز قائم کر کے اپنے ادارے ایس این جی پی ایل اور پاکستان کا سرخسر سے بلند کرتے رہیں گے۔



کھلاڑی	اسکور	بہ مقابلہ	سال
حنیف محمد	337	ویسٹ انڈیز	1958ء
انضمام الحق	329	نیوزی لینڈ	2002ء
یونس خان	313	سری لنکا	2009ء
اظہر علی	302*	ویسٹ انڈیز	2016ء

إِدَارَتِي نَوَاطِر

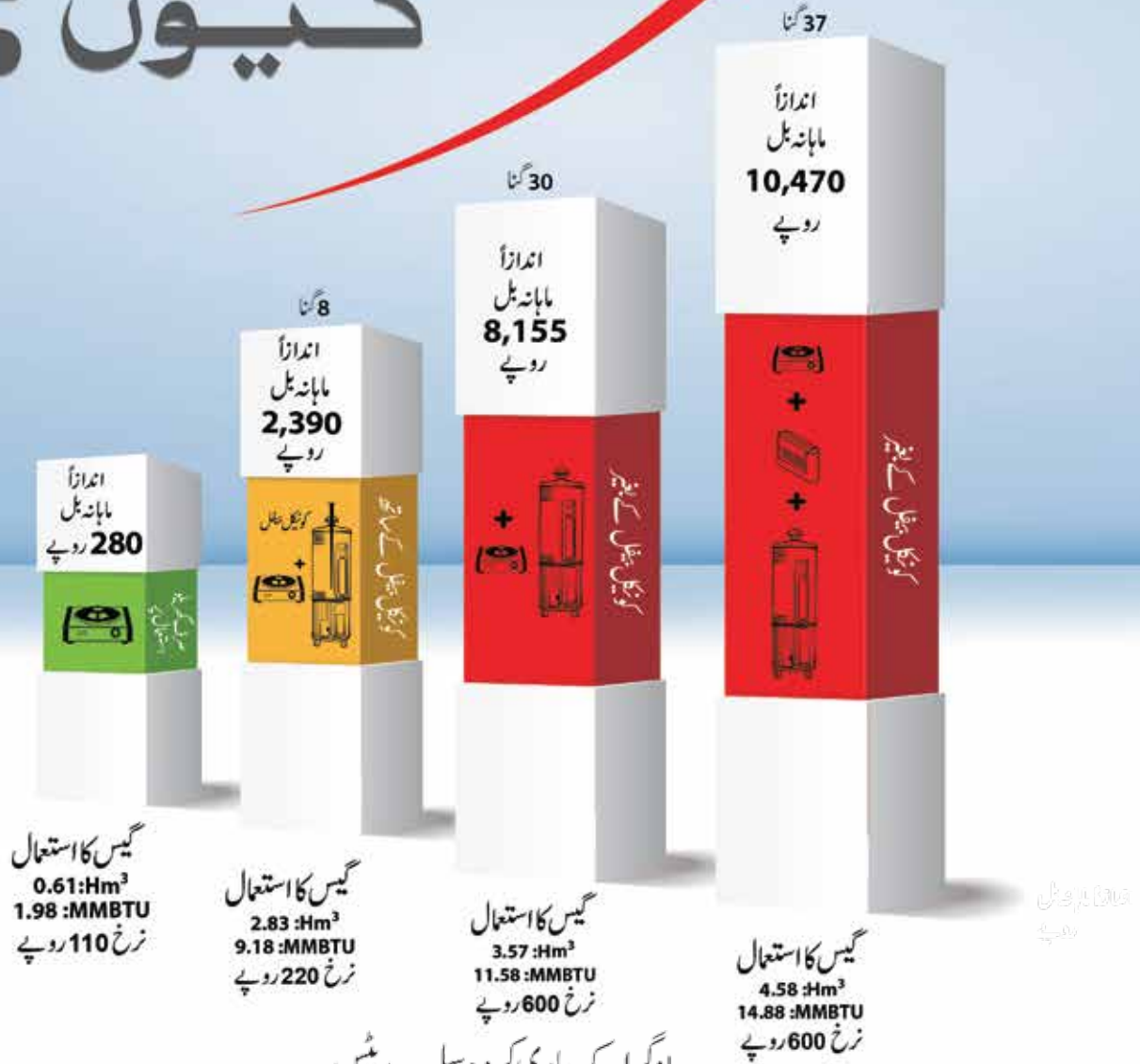
اپنی کامیابی کو برقرار رکھنے کا خواہاں کوئی بھی ادارہ اپنے ملازمین کی استعداد کار میں اضافے پر بھرپور یقین رکھتا ہے۔ یہ کہنا بے جا نہیں ہوگا کہ شدید مقابلے کے اس دور میں صرف وہی ادارے کامیابی سے چل پاتے ہیں جہاں ملازمین کام سے متعلق تازہ ترین ضروریات و معلومات سے آگاہ ہوتے ہیں۔ یہ اور ان جیسے دیگر عوامل کی بنیاد پر سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) میں ملازمین کی بقاعدگی سے تربیت پر بہت زور دیا جاتا ہے۔ سوئی ناردرن گیس ٹریننگ انسٹیٹیوٹ (ایس این جی پی آئی) ایسے ہی اہداف کو حاصل کرنے کے مقصد سے قائم کیا گیا تھا اور بلاشبہ ایس این جی پی آئی نے آئے روز درپیش نئے چیلنجز سے نمونہ آرزما ہونے کے لیے ملازمین کو بہترین انداز میں تیار کیا۔ ایس این جی پی آئی کے کردار کو مزید اجاگر کرنے کے لیے اب ”دی پرائیڈ“ میں ایک خاص حصہ مختص کر دیا گیا ہے۔

اسی معنی سے ”دی پرائیڈ“ میں ہر مہینے ایک ایس این جی پی ایل کے کسی ایک تکنیکی ڈیپارٹمنٹ کی سرگرمیوں کے حوالے سے خصوصی مضمون کا سلسلہ شروع کیا جا رہا ہے۔ اس کاوش کا مقصد ہمارے ادارے کے ان شعبوں کی ان تھک محنت کو اجاگر کرنا ہے جو بھرپور کوششوں کے ذریعے اس بات کو یقینی بناتے ہیں کہ قدرتی گیس پر بڑی حد تک انحصار کرنے والی پاکستانی معیشت کا ترقی کا پہیہ کبھی نہ رُکے اور نہ ہی ہمارے گھروں کے چولہے ٹھنڈے ہوں۔ اس سلسلے کا آغاز ”کروڑن کنٹرول سینٹر“ کے حوالے سے مضمون کے ساتھ کیا جا رہا ہے جو یکٹھوڈک پروڈکشن سسٹم کے استعمال کے ذریعے کمپنی کے زیر زمین نیٹ ورک کے تحفظ میں کلیدی کردار ادا کرتا ہے۔

ملکی معیشت کو توانائی کی فراہمی کے علاوہ سوئی ناردرن گیس نے ملکی ٹیلنٹ کی سرپرستی کے لیے مختلف کاوشوں کی ہیں۔ آج ہم فخر سے کہہ سکتے ہیں کہ پاکستان کے کئی مایہ ناز کرکٹرز ڈومیسٹک کرکٹ میں سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز کی نمائندگی کرتے ہیں۔ ان میں سے ایک، اظہر علی جو پاکستان کی ون ڈے کرکٹ ٹیم کے کپتان بھی ہیں، نے حال ہی میں ویسٹ انڈیز کے خلاف ٹیسٹ میچ میں ٹریبل سنچری اسکور کر کے ملک کا نام روشن کر دیا۔ سوئی ناردرن گیس نے قومی ٹیلنٹ کی سرپرستی کو کرکٹ تک محدود کرنے کے بجائے دیگر کھیلوں میں بھی اس روایت کو فروغ دیا کیوں کہ ہمارے نزدیک ہر وہ کامیابی جو پاکستان کی ٹیک نامی کا باعث بنے، ہمارے لیے قابل فخر ہے۔

سردیوں میں بل زیادہ

کیوں؟



سلیب	گیس کا استعمال (Hm ³)	نرخ فی MMBTU
1	تک 1.00	110 روپے
2	1.00 سے 3.00 تک	220 روپے
3	3.00 سے اوپر	600 روپے

تمام استعمال شدہ گیس کو یکساں نرخ پر بمطابق سلیب بل کیا جائے گا۔

گیس بچائیں کیش بچائیں

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

www.sngpl.com.pk

کسی بھی قسم کی معلومات یا شکایت کی صورت میں ہیلپ لائن 1199 پر کال کریں



ملاقات

کمپنی میں سی بی اے یونین اور دیگر حوالوں سے کئی ذمہ داریوں کی بہ طریق احسن ادائیگی بھی انتہائی خوشگوار تجربہ تھا جسے یاد کر کے آج بھی خوشی محسوس ہوتی ہے۔ دی پرائیڈ: ملازمت کے دوران کس قسم کے نشیب و فراز کا سامنا کرنا پڑا؟ محمد علی رانا: نشیب و فراز زندگی کی طرح ملازمت کا حصہ ہوتے ہیں۔ بعض اوقات انسان کی خواہش کے خلاف پوسٹنگ ہو جاتی ہے یا گھر سے دور کسی علاقے میں تبادلہ ہو جاتا ہے تو یہ اور ان جیسے دیگر عوامل کی بنیاد پر انسان کو وقت اچھا یا برا لگتا ہے لیکن وہی بات کہ بُرا وقت جانے کے لیے ہی آتا ہے۔ میں فخر سے کہتا ہوں کہ پاکستان کے تقریباً ہر بڑے شہر میں میری پوسٹنگ رہی ہے تو جہاں زوال آئے وہاں عروج بھی خوب حاصل ہوا۔

دی پرائیڈ: جن نئے لوگوں نے ایس این جی پی ایل میں شمولیت اختیار کی ہے انہیں اپنے تجربے کے نچوڑ سے کیا پیغام دینا چاہیے؟ محمد علی رانا: یہی پیغام دوں گا کہ آپ جس جس شعبے میں ہیں، وہاں بھر پور محنت سے کام کریں، متعلقہ شعبے کے امور سے متعلق مکمل آگاہی حاصل کریں اور سب سے اہم بات یہ کہ پبلک سروس پر دھیان دیں۔ میری رائے میں ہمارا صارف اب بھی محسوس کرتا ہے کہ ابھی ہمارے ادارے میں مزید بہتری کی ضرورت ہے تو اُسے بہتر بنائیں۔



”اپنے شعبے کے امور سے متعلق مکمل آگاہی حاصل کریں اور پبلک سروس پر دھیان دیں۔“

دی پرائیڈ: اس ادارے میں طویل وقت گزار کر رخصت ہوتے ہوئے کیا احساسات تھے؟

محمد علی رانا: جب ادارے کو جوائن کر رہا تھا تو سوچتا تھا کہ یہ سروس کیسے کر سکوں گا اور آج 34 برس بعد چھوڑنے پر خیال آتا ہے کہ اب سروس چھوڑنے کے بعد کیا کروں گا۔ یہاں بہت شاندار وقت گزارا۔ اس ملازمت کے دوران کئی بار میں نے وقت کی پروا لے کر بغیر دیر تا تک بھی کام کیا اور خوشی اس بات کی ہے کہ محنت کا پھر پور صلہ بھی ملا۔ یقیناً جانے کے لیے دیکھ کر دل بے انتہا خوش ہوا کہ ادارے نے مجھے پھر پور عزت و وقار کے ساتھ الوداع کیا اور ساتھ ساتھ اچھی زندگی گزارنے کے درکار ہر ممکن وسائل بھی مہیا کیے۔

دی پرائیڈ: سوئی گیس کے ملازمین سے آپ کی کیا توقع ہے کہ وہ ادارے کے لیے کیا کر سکتے ہیں؟

محمد علی رانا: سوئی گیس ہمارے ملک کا انتہائی اہم ادارہ ہے جس کے ذمہ ملک کے بڑے حصے کو گیس فراہم کرنا۔ اسی ادارے کے دم سے لوگوں کے چولہے اور کارخانے چل رہے ہیں چنانچہ حکومت، ادارے اور عوام کی ہم سے بھرپور توقعات ہیں جنہیں ہمیں پورا کرنا ہے۔ ہمارے ہر ملازم پر کام کا انتہائی دباؤ ہوتا ہے جس سے نبرد آزما ہونے کے لیے طبیعت میں صبر ہونا سب سے اہم ہے بالخصوص وہ لوگ جو سوئی گیس میں پبلک ڈیٹنگ سے وابستہ ہیں انہیں اپنے اندر صبر اور خوش اخلاقی پیدا کرنی چاہیے۔ ایک اور بات یہ ہے کہ جب کوئی کام ہمارے دائرہ اختیار میں ہو تو اسے اپنے اختیار سے زیادہ اپنی ذمہ داری سمجھیں کیوں کہ اختیار کو ذمہ داری سمجھ کر نبھانے سے ادارے، عوام اور ملک سب کو فائدہ ہوگا۔

جنرل مینجیر (لو جسٹک سپورٹ) محمد علی خان رانا کی ریٹائرمنٹ کے موقع پر ”دی پرائیڈ“ سے خصوصی گفتگو

دی پرائیڈ: ایس این جی پی ایل میں شمولیت اختیار کرتے ہوئے یہ خیال آیا کہ اتنی بڑے افرادی قوت رکھنے والے ادارے میں کس طرح اور کتنا آگے بڑھ سکیں گے؟ محمد علی رانا: یہ حقیقت ہے کہ ایس این جی پی ایل انتہائی بڑی افرادی قوت کا حامل ادارہ ہے تاہم میں اللہ تعالیٰ کا شکر ادا کرتا ہوں کہ مجھے یہاں ترقی کے بہت مواقع ملے مگر یہی بتانا چلوں کہ اس تمام کامیابی کے پیچھے مسلسل محنت اور سخت جدوجہد، ادارے کے قواعد و ضوابط پر سختی سے عمل پیرا رہنا اور کمپنی سے متعلق امور پر غور و فکر کرنے کا بھی بھرپور عمل دخل ہے۔ اس پورے عرصے کے دوران مجھے اپنے سپنیزز کی بھی بھرپور سہرستی میسر رہی۔ انسان اس سے بڑھ کر کیا خواہش کر سکتا ہے کہ آج پاکستان کے اہم ترین اداروں میں سے ایک یعنی سوئی گیس میں ریٹائرمنٹ ہو رہا ہوں۔

دی پرائیڈ: اپنے طویل کیریئر میں سب سے بہترین تجربہ کون سا سمجھتے ہیں؟ محمد علی رانا: کسی ایک تجربے کو تو نہیں کہہ سکتا تاہم مختلف واقعات مل کر خوشگوار تجربے کی حیثیت اختیار کر جاتے ہیں۔ 1983ء میں اُس وقت کے صدر پاکستان نے کونین کو قدرتی گیس کی فراہمی کا افتتاح کیا۔ گیس کمپنی میں شمولیت کے محض ایک برس بعد ہی اتنی بڑی تقریب میں یہ طور سپنیزز تنظیم موجود ہونا بڑا اور اچھا تجربہ تھا۔ اس کے بعد 1993-94ء میں فانا کی قبائلی ایجنسیز کا دورہ کرنے اور وہاں کے قبائلی رہنماؤں سے ملاقات کا موقع ملا۔ یہ تجربہ خطرات سے بھرپور ہاگمراں سے بہت کچھ سیکھنے کو ملا۔ اس کے بعد سوئی گیس میں ریٹائرمنٹ ہوئی۔

جنرل مینجیر (لو جسٹک سپورٹ) محمد علی خان رانا 34 برس سے زائد عرصے تک سوئی گیس میں رہنے کے بعد اس ماہ ملازمت سے ریٹائر ہو گئے۔ ”دی پرائیڈ“ نے نئی قائم کردہ روایت کے تحت محمد علی رانا سے ملاقات کی جس میں ان کے کیریئر اور سوئی گیس سے طویل وابستگی کے حوالے سے بات چیت کی گئی جو نذر قارئین ہے۔

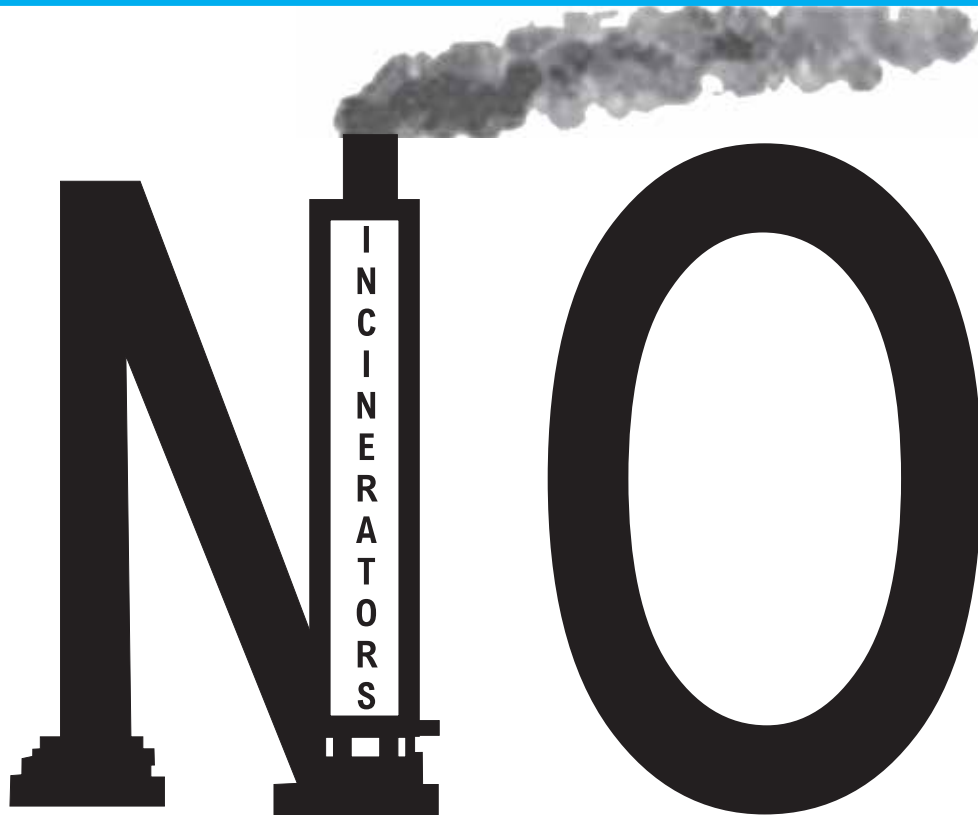
دی پرائیڈ: سوئی گیس میں اپنے طویل کیریئر کے حوالے سے کچھ قارئین کو بتائیں۔

محمد علی رانا: میں نے دراصل 1982ء میں انڈس گیس کمپنی میں شمولیت اختیار کی تھی۔ یہ وہی کمپنی ہے جو مختلف کمپنیز میں ضم ہوتے ہوئے بالآخر سوئی گیس میں گیس کمپنی (ایس این جی سی) کے نام سے جانی گئی۔ اٹھارہ برس تک سوئی گیس میں رہنے کے بعد 2000ء میں، میں نے سوئی گیس میں ریٹائرمنٹ اختیار کی۔

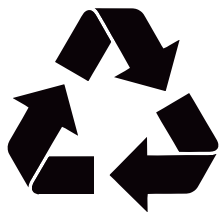
دی پرائیڈ: اٹھارہ برس بعد سوئی گیس میں دلچسپی کی بنیادیں وہ کیا تھیں؟ محمد علی رانا: دراصل میرا آبائی تعلق پنجاب سے ہے چنانچہ خاندان بھی یہیں آباد ہے۔ اگرچہ ایک طویل وقت دورہ کر گزارا تاہم پھر آبائی علاقے کا رخ کرنے کا دل کیا تو ایک وجہ تو یہ تھی، تاہم یہ بھی حقیقت ہے کہ میرے ذہن میں یہ بات تھی کہ سوئی گیس میں زیادہ بہتر اور مضبوط بنیادوں پر قائم ادارہ ہے۔ تو یوں سمجھیے کہ وہ نئی گئی اور یوں ہم سوئی گیس میں ریٹائر ہو گئے۔



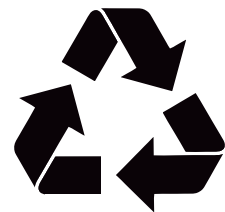
SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED



Don't Burn Waste



Recycle



HEALTH SAFETY & ENVIRONMENT DEPARTMENT



15-SP-HSE-07

کھیل کھلاڑی



سوئی ناردرن کی ٹینس مقابلوں میں فتح

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز نے کھیلوں کے میدان میں کامیابی کا سلسلہ اس ماہ بھی جاری رکھا۔ واہ کینٹ میں منعقد ہونے والے پبلک پی او ایف نیشنل رینٹنگ ٹینس چیمپین شپ میں سوئی ناردرن گیس کے محمد شعیب انڈر 14 مقابلوں کے فائنل میں حمزہ بن رحمان کو تین سیٹ کے مقابلوں میں شکست دی جب کہ انڈر 18 مقابلوں میں سوئی ناردرن کے یوسف خان رزراپ رہے۔ لاہور میں منعقدہ زیڈ ٹی بی آئی نیشنل جونیئر چیمپین شپ کے انڈر 14 فائنل میں محمد شعیب نے حمزہ بن رحمان کو 2-6 اور 3-6 سے شکست دے کر فائنل اپنے نام کر لیا۔ یوسف خان چیمپین شپ کے انڈر 18 مقابلوں میں رزراپ رہے۔



اسکوائش کھلاڑی عاصم خان کی بین الاقوامی مقابلوں میں تیسری پوزیشن، خواتین کھلاڑیوں کی شاندار قومی رینٹنگ

ایس این جی ایل کے اسکوائش کھلاڑی عاصم خان نے ملائیشیا میں منعقد ہونے والے ملائیشین اسکوائش ٹور میں تیسری پوزیشن حاصل کی۔ عاصم خان کو تیسری فائنل میں ملائیشیا کے ایانین یو نے تین کے مقابلے میں ایک سیٹ سے شکست دی۔ دوسری جانب خواتین اسکوائش پلیئرز سعدیہ گل نے قومی خواتین رینٹنگ میں پہلی جب کہ مدینہ ظفر اور نور الہدی نے خواتین انڈر 19 رینٹنگ میں بالترتیب اول اور دوم پوزیشنز حاصل کر لیں۔

