



Sui Northern Gas Pipelines Limited

www.sngpl.com.pk

THE PRIDE

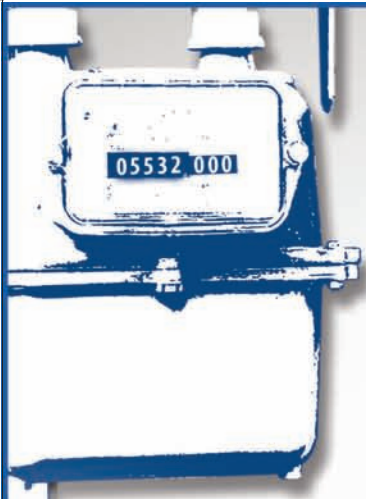
NEWSLETTER

Volume 10, Issue 10, October 2017

Inauguration of Disaster Recovery Centre at Manga



08 | CSR
12 | Management
15 | Technology



GAS BILL CALCULATION MADE SIMPLE!

Step wise Domestic Gas Bill Calculation

Step wise Domestic Gas Bill Calculation

STEP 1 Reading Gas Meter

The digits in black color is the current meter reading in Cubic Meters (m³)

Monthly Consumed Units = Current Reading - Previous Reading
**e.g. 113 = 05532 - 05419*

STEP 2 Convert m³ value in Hm³ by dividing with 100

$Hm^3 = \frac{m^3}{100}$ **e.g. $Hm^3 = \frac{113}{100}$*
 $Hm^3 = 1.13$

STEP 3 Convert Hm³ into MMBTU

**(GCV given on bill, e.g GCV is 933)*

$$MMBTU = \frac{Hm^3 \times GCV}{281.7358}$$

**e.g. $MMBTU = \frac{1.13 \times 933}{281.7358}$*

$MMBTU = 3.7420$

STEP 4 Bill Calculation

Gas Charges = Gas Consumed in MMBTU x (Applicable MMBTU slab rate)

Gas Charges = 3.7420 x 220 (2nd slab rate)

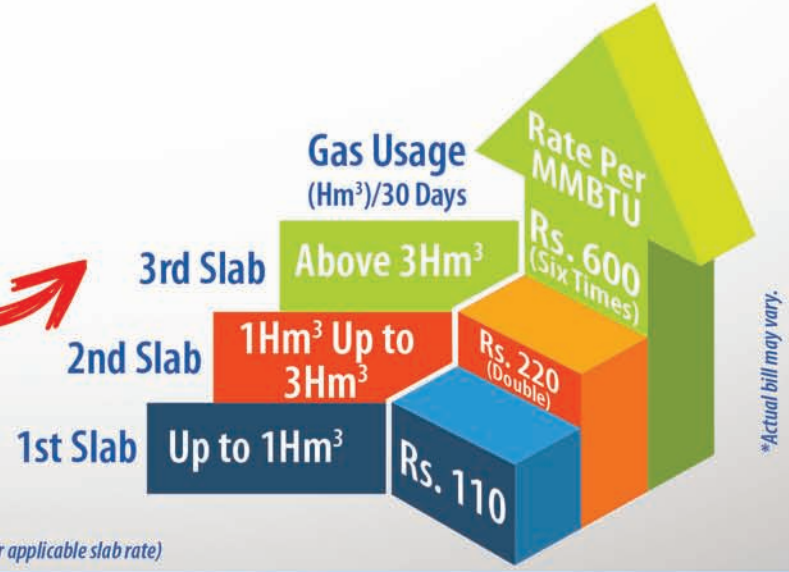
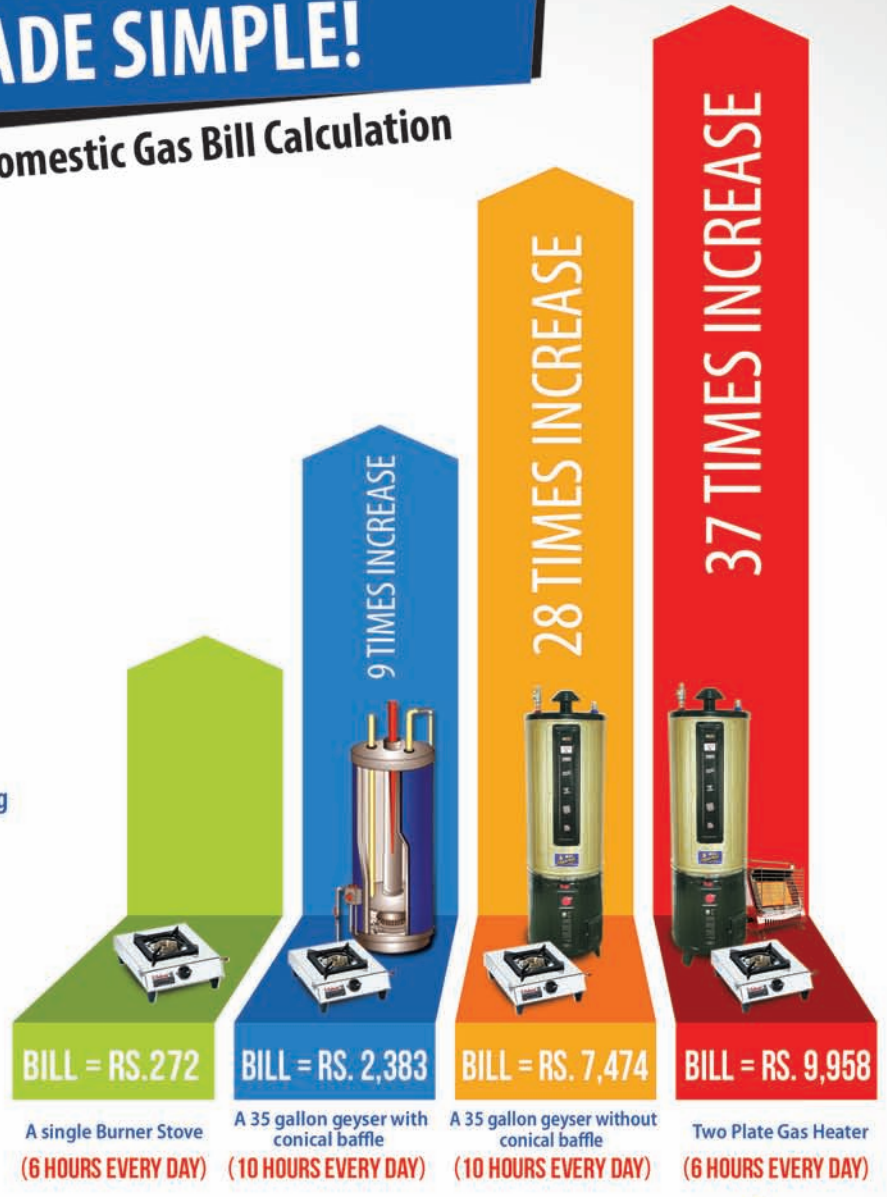
Gas Charges = 823.24

Bill = Gas Charges + Meter Rent + GST

**e.g. Bill = 823.24 + 20 + 143.3508*

**e.g. Bill = 986.59*

Meter Rent = Rs. 20 for 30 days
 GST = 17%



(Entire consumption will be billed at flat rate per applicable slab rate)

**Actual bill may vary.*



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

In case of any emergency situation related to gas, low pressure or gas leakages immediately Call at **1199**

Media Affairs Department

www.sngpl.com.pk

CONTENTS

04 | *Editorial Note*

05 | *MD Words*

06 | *Cover Story*

08 | *CSR*

10 | *Training*

12 | *Management*

15 | *Technology*

16 | *Workshop*

17 | *Sports*

18 | *All in SNGPL Family*

19 | *Employee of the Month*

20 | *Glimpses*

22 | *SNGTI Training*

Patron - in - Chief:

AMJAD LATIF

Chief Editor:

SYED JAWAD NASEEM

Editor:

AMJID IKRAM MIAN

Editorial Team:

BABAR RAFIQUE

TANVEER YAQUB

ASIF SHAKEEL

Editorial Assistants:

AFAQ SHAHEEN

AMINA EJAZ

TEHSEEN FATIMA

Share your feedback with us:

**Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall # 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.**

☎ 042-9920 4338

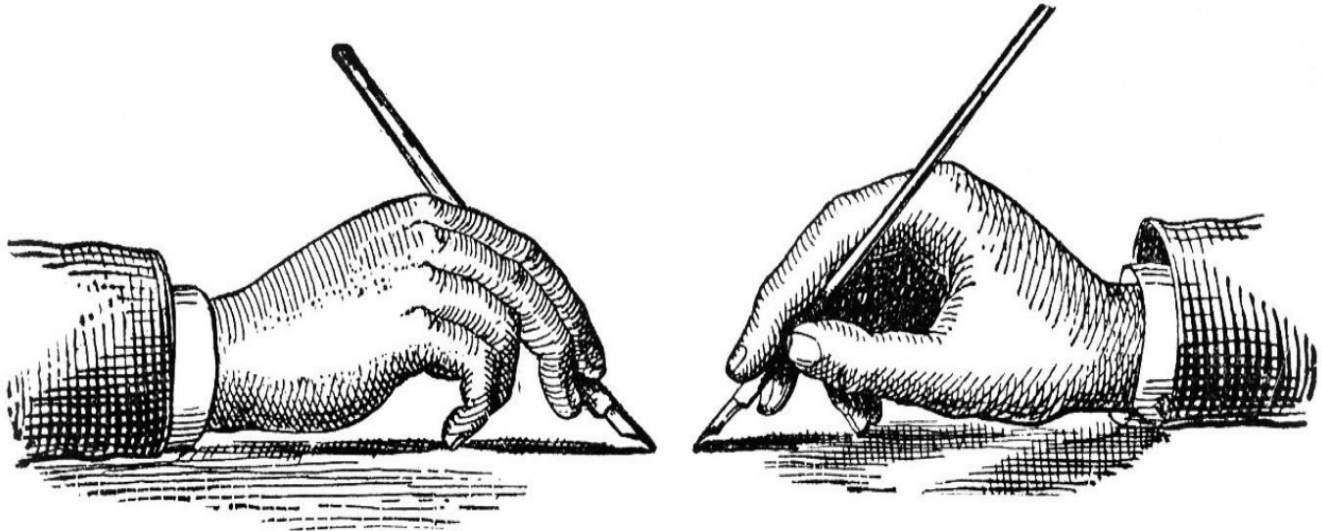
📠 042-9920 1317

@ media.affairs@sngpl.com.pk

Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

EDITORIAL NOTE



Muharram is the first month of Islamic lunar calendar. It is remembered by the Muslims for great sacrifices and martyrdom of Hazrat Imam Hussain (RA) and his companions at Karbala. This is one of the biggest human sacrifices in the Islamic history, for upholding the teachings of our prophet Hazrat Muhammad (SAW).

During the month, our Worthy Managing Director inaugurated Disaster Data Recovery Center at Manga. This facility was imperative for Company as the majority business processes are now computerized, requiring reliable data storage, and backup of data in case of any disaster or natural calamity. SNGPL has become the leading technologically advanced Organization with the advent of such facility.

This month also featured a Girls Squash Tournament on the occasion of World Squash Day, wherein, our player won the under-19 finals, which demonstrates SNGPL's continuous commitment to promotion of sports in Pakistan.

MD WORDS



With the advent of October, the mercury starts dropping while average household gas consumption steadily increases. Historically our winters have been very strenuous featuring adverse gas demand supply situations. But this year, situation will be much better as compared to past years due to injection of sufficient RLNG supply in the network. With the induction of RLNG to the system, low pressure situations will be curtailed to a greater extent.

October 08, 2005 will always be remembered for the terrible earth quake that severely impacted country as a whole. Lots of people lost their lives or got crippled, while many lost their livelihood as a consequence. The whole nation stood united at this difficult time and made true the quote of Quaid-i-Azam Muhammad Ali Jinnah "United we stand, Divided we fall". All of us at SNGPL have to learn from that difficult time on the nation. The most important of all is to stand firm during the hardest of times and I expect the same from all the employees of the Company, while we continue to brace the changing dynamics of Energy Sector

COVER STORY



INAUGURATION OF DISASTER RECOVERY CENTRE AT MANGA

Nadeem Nisar & Sarah Ali

Given organization's increasing dependency on Information Technology to run its operations, a disaster recovery plan, sometimes also called a Continuity of Operations Plan (COOP), is increasingly associated with the recovery of information systems data. A disaster recovery (DR) site is a facility an organization can use to recover and restore its technology infrastructure and operations when its primary data center becomes unavailable. A disaster recovery site is an important asset because it keeps an organization running, albeit in a lesser state. The decision about what kind of (DR) site an organization needs and its location requires careful planning and a balance of costs against any risks.

SNGPL is one of a very few public sector organizations in Pakistan which has successfully automated its business processes using enterprise systems such as CC&B, ERP etc. as

well as Company employees Email, Company web site, and other tailor made management systems, etc. IT/MIS department has tried its best to provide a platform for departmental collaboration. A data center was established in Head Office building equipped with the state-of-the-art features like fire suppression, precision cooling, etc.

Keeping in view the sensitivity of systems, data and imperative of 24/7 availability of these online systems, a Disaster Recover site was the need of the day. At start a (DR) site was established in Islamabad. The Management advised to move this site at company owned premise i.e., Manga.

The project was initiated in August, 2016 and completed in May, 2017. The DR Site was inaugurated by the Worthy Managing Director Amjad Latif in a gracious ceremony held at

Manga on October 12, 2017. Amer Tufail DMD (S), SGM (Audit), SGM (Projects), SGM (CS), GM (Store), GM (Admin) and GM (Telecom) also graced the occasion.

GM-IT/MIS briefed about the project infrastructure and latest IT equipments installed at site. He shared the success story and also intimated the senior management about the hurdles faced by IT team during this project. The disaster recovery center is well equipped and has the capacity to manage the load in case of any disaster.

The key components of DR Site include,

1. Power (Dual Power Sources with Centralized Monitoring and Automatic switch over between sources)
2. Cooling (Precision cooling; designed specifically for data centre environment)



3. Fire Detection and sensors (Equipped with VESDA "Very Early Smoke Detection Apparatus" etc)

4. Fire Suppression (FM200 system for fire suppression- Suitable for IT equipment)

5. Physical Security (Bio Metric System)

6. 24/7 Support and Centralized Monitoring

7. Structured Cabling (Optical Fiber and Ethernet Cables)

8. Servers and Storage (IBM Power 8 Servers, Storage and VMware Servers to manage private cloud)

This was a crucial activity, which is completed with day and night untiringly efforts under the guidance of GM-IT/MIS Muhammad Riaz and Yasir Mirza (CO-IT/MIS). All IT/MIS Executives and Staff have worked



Nadeem Nisar (SO-IT/MIS)



Saad Jamil (EO-IT/MIS)

towards successful execution of the project but the dedication and hard work of Nadeem Nisar (SO-IT/MIS) and Saad Jamil (EO-IT/MIS) is really commendable.

We truly appreciate the support and efforts of Civil, Stores and Projects Departments in achieving this milestone and successful completion of the project.

Last but not the least we would

like to acknowledge the guidance and personal interest of Dr. Zafar M Alvi Ex-SGM (IT/MIS) in the project. In order to recognize his interest and involvement, MD-SNGPL also called and appreciated his efforts.

Nadeem Nisar is Senior Officer and Sarah Ali is Executive Officer in IT/MIS Department at Head Office.

CSR



A GLANCE AT SNGPL'S CSR POLICY

Farrukh Majeed Bala

Sui Northern Gas Pipelines Limited (SNGPL) is the largest gas utility Company of Pakistan with its Transmission and Distribution network in Punjab, KPK and Azad Kashmir. Being a responsible Company, SNGPL carries out multiple activities for enhancing the quality of life of the community in which it operates. Corporate Social Responsibility (CSR) policy of the Company, approved by the Board of Directors, is in line with the laid down principles of Securities and Exchange Commission of Pakistan (SECP) and covers all aspects of CSR.

Out of the listed areas of CSR interest, SNGPL has a focus on the following initiatives:

- 1) Renovation of Chowks / Roundabouts.
- 2) Potable Water Supply.
- 3) Energy Conservation / Renewables.
- 4) Education.

- 5) Health.
- 6) SNGPL Partnership with WWF.
- 7) Relief Activities.

Every year a sizeable amount is spent to carry out schemes related to new projects based on these initiatives or for the ongoing projects. SNGPL primary focus in selecting a project is to ensure that maximum benefits of the project is passed on to a larger community. Progress on each initiative and projects executed in this regard are briefly described below:

1- RENOVATION OF CHOWKS / HERITAGE:

Beautification/Renovation of important roundabouts in the cities, roads and high ways is taken care of through this initiative. The sites selected are renovated by installing a monument and making the area green by developing grassy plots and planting trees. Following projects were

carried out in this regard:

- i) Chowk Multan-Khanewal road, Multan.
- ii) Rashkai, Nowshera Mardan road.
- iii) Chamkani Interchange, GT Road, Peshawar.
- iv) Fawara chowk, Rawalpindi.
- v) Roundabout between liberty market and Gaddafi Stadium, Lahore.

2- FILTERED WATER SUPPLY:

Potable water quality is deteriorating across Pakistan due to several factors resulting in health issue to various communities. With a view to provide clean potable water to communities, SNGPL has installed Reverse Osmosis (RO) plants/water filtration plants at its offices and made arrangements outside its office for supply of potable water through taps for the community surrounding SNGPL offices. Apart from its offices, SNGPL has also arranged potable water

supply in areas where water supply is scarce or where requirement of potable water is a major issue to the community. 25 water filtration / RO plants of capacities ranging from 250 to 1000 lit/hr has been installed. Around 25 plants of similar capacities are in planning phase and are expected to be installed in the current fiscal year.

Provision of potable drinking water has resulted in improved quality of life of the community using this facility and promotes soft image of the Company.

In order to ensure that the water quality remains consistent, tests are performed to check that the quality parameters remain within the defined range.

3- ENERGY CONSERVATION / RENEWABLES:

The state of energy scarcity and the rising price of energy make conservation a vital element in developing energy sustainability plan. SNGPL is playing its role effectively in this regard and has introduced devices/equipment in the market which reduces the use of gas and promotes renewable especially solar energy. SNGPL offers these devices on installments to its consumers and do not charge any profit. Following devices/equipment are offered to consumers on easy installments:

- 1) Conical Baffles for Geysers.
- 2) Geyser Timer Devices.
- 3) Solar Water Heater.

In addition to above SNGPL has also installed a bio gas plant at a village in Sheikhpura for fulfilling the clean and renewable fuel need of that community. These steps of SNGPL plays a considerable role in reducing green house gas emission (GHG's) as one Solar Water Heater saves 2.5 tons/year of carbon dioxide going into atmosphere and SNGPL has so far installed more than 600 solar water heaters.

4- EDUCATION:

SNGPL is sponsoring three Chairs in the universities of Punjab and KPK. These Chairs on Gas Engineering promotes research work on issues related to SNGPL especially energy conservation. Gas Engineering Chairs are established at following Universities:

- 1) Department of Chemical Engineering, University of Engineering and Technology, Lahore.
- 2) Institute of Chemical Engineering and Technology, University of the Punjab, Lahore.
- 3) Department of Mechanical Engineering, University of Engineering & Technology, Peshawar.

The research work carried out is published in reputed journal. Laboratories are established at each university by the funds provided by SNGPL. This initiative helps student to carry out advanced level course work related to Gas engineering.

In addition to above, SNGPL also promotes students having higher education by award of Gold medals. Two students each of Ghulam Ishaq Khan Institute, Topi and NFC Institute Multan are decorated with these gold medals each year as a token of appreciation.

5- HEALTH:

SNGPL contribution on health sector is also increasing as it supports blood donation campaign of Fatimid Foundation and Sundas Foundation. SNGPL has motivated its employees for this noble cause and has arranged around six camps at its offices with a considerable donor group among the employees.

SNGPL also supports Pakistan Red Crescent Society and has contributed for an ambulance for its Islamabad office.

6- SNGPL PARTNERSHIP WITH WWF:

SNGPL is a corporate member

of WWF (World Wide Fund for Nature - Pakistan) which is an international organization engaged in ECO friendly activities.

SNGPL supports two programs of WWF for conservation of energy:

i) ECO INTERNSHIP PROGRAM:

Youth with age group of 12-22 are focused through this program. WWF engage these children through their educational institutions for promoting awareness regarding environmental issues and motivating them to become active players for conservation of environment. This program is supported by SNGPL since 2013 and around 10,000 students have benefited from this program.

ii) GASIFIER WITH AGRO WASTE AS A FUEL:

Pakistan being an agricultural country has a large amount of agro waste after each crop. This waste is used in many ways as a fuel for cooking, as a raw material for paper production or wasted by burning for making room for new crops. SNGPL and WWF have developed a partnership for making use of the Agro Waste as a cleaner fuel in a gasifier. The project of installing 500 gasifiers includes its fabrication and training of community in using gasifiers. The project is expected to provide better source of living for the community and improve the quality of life.

7- RELIEF ACTIVITIES:

SNGPL always contributes for the national cause in case of natural calamity. It has contributed for the earth quake victims of Punjab, KPK and Baluchistan. Flood affectees of KPK and Punjab were supported by SNGPL through generous donations. Tents/shelter was provided for the affectees of flash floods in Murree.

The Writer is General Manager (HSE) at Head Office.

TRAINING



“THE COMPLETE COURSE ON MANAGEMENT” AT BARCELONA, SPAIN

Azam Khan Wazir

A training course titled “The Complete Course on Management” was organized by M/s. Aztech Training and Consultancy at Barcelona, Spain from 18th to 22nd September, 2017. The training was of significant benefit to all professionals who were interested in further enhancing their management skills. It was highly useful for senior level executives working in different organizations. The Author got an opportunity to attend the aforementioned training course with the blessings and approval of Management.

The instructors utilized variety of latest learning techniques to ensure maximum understanding, comprehension, and retention of the information presented. It comprised of a combination of presentations, group exercises, videos and class discussions in order to examine in depth study of the course contents. The course contents and brief description is as under.

THE FOUNDATION OF MANAGEMENT

The main topics discussed were; Management demands courage, employing the right management style at right time, accepting responsibility, accentuating the positive and having

the courage to turn your ideas into action.

DEALING WITH WORKPLACE CONFLICT

It was related to latest techniques and methodology to deal with workplace conflict. The instructor especially briefed the organizational conflict, understanding the causes of conflict, managing individual differences, managing conflict for productive outcomes and creative benefits of productive disagreement.

MANAGING ORGANISATIONAL IMPROVEMENT

The main topics which came under discussion were focusing on continuous improvement, diagnostic tools for organizational/team appraisal, organizational culture, overcoming and managing resistance to change, coping with risk and risk avoidance and measuring the success of improvement efforts.

BUILDING AND LEADING THE MOTIVATED TEAMS

A well groomed and experienced trainer explained the basic ingredients required for building and leading the motivated teams. The issues discussed in the session were relating to characteristics of effective

teams & ineffective teams, managing the factors affecting team performance, empowering team development, utilizing team diversity and coaching required to enhance the team competence.

MANAGING PROBLEM SOLVING ACTIVITY

The instructor delivered lecture and conducted group discussions on the subject. The topics covered were relating to balancing analytical and creative thinking, effective use of mind mapping, capturing the power of brainstorming, unlocking team potential, treating problems as challenges and planning for future improvement. The participants discussed variety of methods and channels for achieving the ultimate goal through problem solving activity. It was very useful training course and provided an opportunity to interact with the participants from different countries having different cultural backgrounds and expertise in their respective fields. The overall experience with the institute was very good and a special care of the participants was also taken.

The writer is Sr. General Manager (HR).



SESSION AT SIHALA POLICE ACADEMY ON AUTHENTIC LEADERSHIP DEVELOPMENT

Ejaz Ahmad Chaudhry

Sihala College is one of the oldest and largest training colleges of police in Pakistan. The College prides itself in training officials from national and international law enforcement agencies.

Sohail Habib Tajik, DIG at Sihala College invited Ejaz Ahmad Chaudhry, Senior General Manager (SNGPL) to give presentation on authentic leadership development to the trainee officers at the college.

The training session took place on January, 26 2017. Auditorium was arranged to house more than 200 officers and the session commenced right on time at 9 o'clock in the morning.

The purpose of the four hours long session was to familiarize and train the staff members on the leadership challenges that are faced

by the employees in routine at the workplace. Ejaz Ahmad Chaudhry briefed the management team on how they can build the trust of their teams and guide them to pursue their goals. Following which, the session provided different tips and techniques to the team members on how to get indulged in their job.

Ejaz Ahmad Chaudhry trained the top management on how to discover their True North which can help them to achieve authentic leadership.

He further taught the trainees that the unpleasant events or crucibles which come across in one's life shapes an individual as a person and as a leader, because a leader uses such events to transform his life rather than getting angry on why it happened. Feedback from close friends, family and mentors is necessary to assess

oneself that where he stands and also to get over the blind spot which every individual possesses. The last step in discovering the True North is shifting the mindset from 'I to us' this is the point, where authentic leadership is recognized.

The presentation included short videos to explain the contents of presentation more vividly. At the end of the presentation, a shield was presented to Ejaz Ahmad Chaudhry. A vote of thanks was given by Sohail Habib Tajik, DIG to Ejaz Ahmad Chaudhry in honouring his valuable time and knowledge for the trainee officers at Sihala Academy.

The writer is SGM (ES), Head Office. Mr. Chaudhry has completed a course in Authentic Leadership Development from Harvard University (USA).

MANAGEMENT

CORPORATE RISK MANAGEMENT IN SNGPL

Asif Iqbal Qureshi

“When anyone asks me how I can describe my experience of nearly forty years at sea, I merely say uneventful. Of course there have been winter gales and storms and the like but in all my experience, I have never been in an accident of any sort worth speaking about. I have seen but one vessel in distress in all my years at sea.... I never saw a wreck and have never been wrecked, nor was I ever in any predicament that threatened to end in disaster of any sort.”

On 14 April 1912, the British ship Titanic sank with the loss of 1500 lives. One of which was its captain.....





Extracts from the paper presented by E J Smith at a conference in 1907.

The happening of above unexpected event, which resulted in such a huge loss of lives, makes us realize the importance of Risk Management.

What Corporate Risk is?

Any event, situation or circumstance which, if it occurred, would adversely impact the achievement of objectives, including the failure to capitalize on opportunities is called Corporate Risk. The corporate risk may result in a disaster like above if risk Management not taken seriously and a controlled Environment is not respected.

What happened in the past in the corporate world due to lack of risk management is evident from following events.

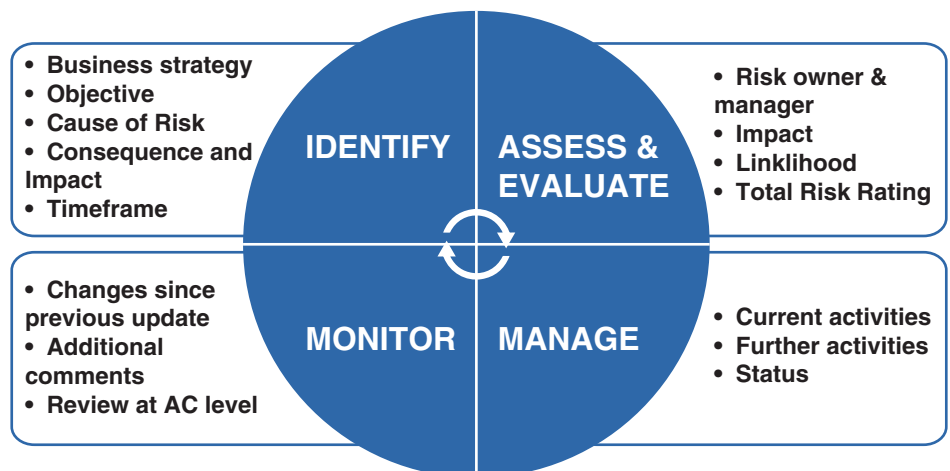
	VOLKSWAGEN <ul style="list-style-type: none"> • 11 million cars affected worldwide • 8.5 million vehicles recalled in Europe • Direct cost: £ 4.8 bn (£ 1.8 bn loss) • Potential fines: £ 70.0 bn+
	ENRON <ul style="list-style-type: none"> • Shareholders lost: £ 44.0 bn • Employee pension lost: £ 1.2 bn • Job lost: 20,000+
	ARTHUR ANDERSEN <ul style="list-style-type: none"> • One of the Big-5 audit firms lost its license: • Annual revenues: £ 5.5 bn • Number of Employees: 85,000+
	Callmate TELIPS <ul style="list-style-type: none"> • Frauds committed worth: • Satyam: £ 1.0 bn+ • Callmate: £ 38 mn

Risk management is one of the emerging specialized areas in the Corporate World and all major organizations worldwide have acknowledged the sensitivity and significance of Risk which may be encountered and necessary steps are being initiated to avoid occurrence of any undesirable event in future. Accordingly, realizing the importance of risk management

SNGPL has duly created a specialized Risk Management Department headed by Chief Risk Officer, for identification and evaluation of various operational (financial and non-financial) risks affecting the Company in coordination with all functional departments.

The main responsibility of Risk Management Department is developing, implementing and managing risk management programs and initiatives including establishment of risk management awareness programs within the Company, implementation of risk mitigation strategies, including appropriate internal controls to manage identified risks.

Corporate Risk Management requires the Identification of key business risks in a timely manner. It needs consideration of the likelihood of risks crystallising and evaluation of the Consequential impact upon the business. It also demands the establishment of the priorities for allocating resources available for control, setting clear control objectives, and communicating them to the right people.

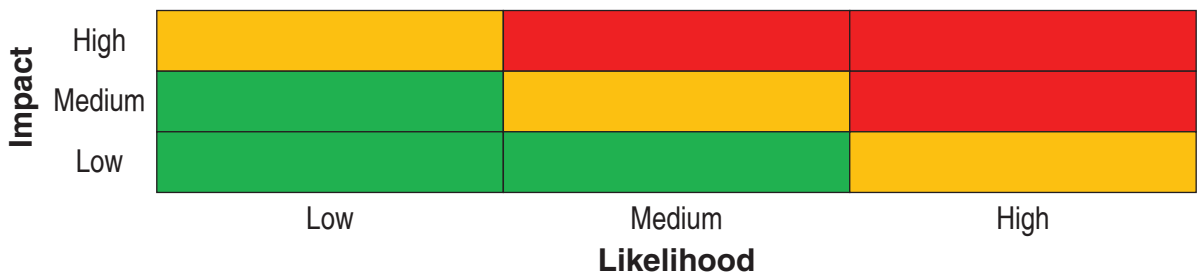


Corporate Risk Management – Risk Factors

Strategy and Guidelines Leadership Directions/Goals Corporate Governance Alignment / Commitment Corporate Social Responsibility SWOT/Sensitivity Analysis Organisational Structure & Development Change Management Resource Allocation/ Planning Acquisitions / Joint Ventures Product / Market Life Cycles Required Return Capital Structure	External Factors Political Sovereign Legal / Regulatory Public Relations Capital Markets Infrastructure / Cultural Industry Economic Trends Health & Safety Press / Media Competition Trade Relations Catastrophe	Manpower Recruitment HR cost Quality of HR Training Needs Opportunities Reward & Recognition Hiring / Termination Policies Ethics/Values Change Management Fraud Management Style Leadership Diversity Language Health & Safety	Processes Efficiency Capacity Cycle Time Wastages/Losses Sourcing Outsourcing Robustness Disaster Planning Business Continuity Environmental H&S Technology Quality Control Change Management Supply Chain Project Management Contingency Plans	Product Life Cycle Quality Customers Development Image Reputation Pricing Brand Equity Trademark Distribution Competitiveness Benchmarking Product loss Contamination R&D	Information Access Integrity Confidentiality Relevance Availability Complete & Accurate ERP Alignment / Consistency Dashboards Performance Indicators Regulatory Reporting Financial Information Data Protection Acts / Laws Public Relations Media Relations Budgets & Plans Investment Appraisals Unauthorised Use Insider Trading	Assets & Money Unauthorised Use Theft/Fraud Safeguarding / Protecting Capitalise On Alternative Use Capital Availability Valuation Treasury Currency - Foreign Exchange Liquidity Derivatives Bank Relationships Credit facilities Interest Rates Pension Funds Excise/Taxation
---	--	--	--	---	--	--

Assessing Business Risk: The Risk Mapping

Following is the Matrix generally used by corporate world for Risk Assessment, Its impact and likelihood



Risk Heat map can provide a useful frame work to determine an appropriate risk response.

General guidelines are as follows:

1. If risk falls in green area: We can accept the risk (with appropriate monitoring), as cost of mitigation strategy may outweigh its benefits.
2. If risk falls in orange area: We should go for appropriate risk reduction/mitigation strategies, more over risk transfer/sharing strategies may also be used depending upon the conditions.
3. If risk falls in red area: Better to avoid that risk, as it may result in disaster.

Some of the suggested options for managing risk are listed below:

- Acceptance of Risk (with appropriate monitoring)
- Mitigate the Risk - through Internal Controls
- Reduce the Risk (Contingency Planning)
- Eliminate the Risk or Terminate the Activity
- Exploit the Risk - manage it first

If Risk Appetite is insufficient after the above, Transfer the Risk (e.g. through Insurance)

Benefits of Corporate Risk Management

Having risk management system in place, corporations may achieve several benefits including but not limited to followings:

- Enhanced decision making
- Appropriate allocation of resources
- Preventing risks from crystallising
- Reduced impact of a risk
- Effective response if a risk arises
- Satisfy external requirements for Risk Management

Key Principles of Corporate Risk Management

Risk Management should be embedded in our everyday business conduct. It should oversee both threats to success (downside risks) and missed opportunities for benefit (upside risks) and be closely linked to real decision making actions through clear ownership and accountability. It must have an integrated pragmatic approach ensuring cohesion across risk management activities in the organisation with minimum duplication of work. It should have an established approach followed by consistency and gradually improve the Company's risk management capabilities

MANAGEMENT

Role of Risk Management Committee of Board of Directors

The risk management committee of the BOD within an organization may have following main aims:

Creating risk awareness and ensuring appropriate risk management system is in place within the company. Establishing risk management policies and that adequate and efficient system are in place to identify report and monitor risks. Continuous review of the company's risk management policy by ensuring dissemination of risk management policy and controls within the company to all employees and management levels. Ensuring training at all levels to raise awareness among employees regarding their responsibilities for risk management. Ensuring that best practices of risk management are used by the company.

Conclusion:

In light of points as discussed above, Risk Management is the responsibility of everyone in the organization. It should form part of managers' skill sets and it should be underpinned by a robust control framework i.e. Identification, Testing, Monitoring. Risk is "anything that may prevent achievement of a goal / objectives, including not capitalizing on opportunities". Business itself carries risk. Shareholder value / cash flow returns are the rewards for successful risk-taking in business. Successful management and control of a business depends upon the identification and management of those risks that may impact on the business in meeting its objectives. SNGPL has taken right steps in this direction to ensure sustainability of the organization in ever changing and dynamic corporate world.

The writer is General Manager in Billing Department, Head Office.

BRIEF

BLOOD DONATION CAMP AT CMS LAHORE

Muhammad Junaid Khalid

What greater joy than donating something, but your own blood to help save a life. It is stated with great honor that we have organized a blood donation camp at Central Meter Shop, Lahore. It is a great feeling to spare some time out of our busy office hours for a noble cause like donating your blood to deserving patients (majority of whom are children) fighting against a genetic blood disorder disease like Thalassemia. The Blood donation camp was organized at CMS Lahore on 30.08.17, in collaboration with Fatimid Foundation which is the largest voluntary health care and blood transfusion service provider in Pakistan. The event started off with the recitation of Holy Quran, followed by a detailed presentation by representative of Fatimid Foundation, in which awareness regarding importance of blood donation and its benefits on donor's health was elaborated. It was astonishing to see the response of Central Meter Shop staff as a number of Executives, Subordinate staff even Female executives and Janitors also

donated blood. The one day activity bore fruitful results as 70 blood bags were collected. We need to comprehend that millions of patients whose lives depend on blood transfusions owe their indebtedness to millions of blood donors all over the world. There is no substitute for blood and there is no cause noble than donating blood to save life. The modern concept is to use components of blood according to specific indication as such one unit of blood donation can save three lives rather than one. The joy and relief is immense in all spiritual terms by donating blood for saving three lives rather than one. I would urge all, to think about it for a moment, spare a few minutes from your busy life and be a cause of happiness for Thalassemia affected children. In the end, I would really like to appreciate and thank all those who were involved in some way or the other in organizing this event and we will continue to do whatever we can for the betterment and development of society.

The writer is Executive Engineer, HSE at Central Meter shops.



TECHNOLOGY

PORTABLE GAS DETECTORS

Muhammad Qasim

Portable gas detectors are handheld equipments to be used for detection/ monitoring of different type of gases in the environment prior to start of operational work activity. The purpose of monitoring is to ensure safety of work activity/ working personnel and assets. These detectors measure concentration of gases against their defined hazardous limits and intimate with sound alarm and flashing light.

Recently HSE Department has procured 25 advanced technology portable gas detectors "GasAlertMicro5" Series BW Technologies by Honeywell, and handed over for further utilization by Distribution/ Transmission and Compression Departments during operational activities to ensure safety at workplace. These detectors can be used in open environment and confined places as well by using different modes of the equipment against following gas hazards:

1. Flammable (Risk of Fire/ Or Explosion) gas hazard
2. Toxic (Risk of Poisoning) gas

hazard

3. Asphyxiant (Risk of suffocation) gas hazard

1. Flammable Gas Hazards:

A flammable gas is a compressed gas that can easily catch fire and continue to burn.

2. Toxic gas hazards:

Some gases are toxic in nature and can be dangerous to life even at very low concentrations. These toxic gases have very strong smells like the distinctive "rotten Eggs" smell of Hydrogen Sulphide H₂S. In our case Methane gas can contain Sulphur contents which are toxic in nature and cause damage to human life and pipeline failure due to corrosion factor.

3. Asphyxiant Hazard:

An asphyxiant gas is a nontoxic or minimally toxic gas which reduces or displaces the normal oxygen concentration in breathing air. Breathing of oxygen-depleted air can lead to

death by asphyxiation (suffocation).

We all need to breathe the Oxygen (O₂) in air to live. Air is made up of several different gasses including Oxygen. Normal ambient air contains an Oxygen concentration of 20.9%. When the oxygen level falls below up to 19.5%, the air is considered Oxygen-Deficient. Oxygen Concentrations below 16% are considered unsafe for Humans.

These detectors can also be used to measure oxygen concentration in the working environment. Monitoring activities are being performed by using these gadgets at different sites.

HSE Department is working to ensure workplace safety through world wide recognized safety monitoring devices.

The writer is Executive Engineer, HSE at Faisalabad-T.

MICROWAVE COMMUNICATION

Adnan Rafique

The process of transferring information or energy wirelessly is called wireless communication. Further wireless communication is divided into three groups. Radio waves, Micro waves, Infrared. A system to transfer audio, video or data from a one place to another place using a beam of radio waves in the micro wave frequency range is called Microwave communication. This Microwave communication used electromagnetic waves measured in centimeter, the frequency range between 1.0 Gigahertz (GHz) to 30 GHz. Microwave communication consists of indoor unit (IDU), outdoor unit (ODU) and Antenna. The IDU contains much more intelligence of the system. The main functions of the IDU are providing the Data interface, Multiplexing / deMultiplexing, Error correction, Modulation and Demodulation and Alarm status monitoring. The

ODU receive data from IDU and convert into RF signal. ODU gets the power from IDU through IF cable. ODU-IDU connected by a single IF cable. Antenna is used to send and receive microwaves signal. Antennas are installed on microwave tower and align in line of sight, usually for microwave frequency band Parabolic Antenna is used at both ends.

In SNGPL, the Telecom Department has established state of the art dedicated Microwave Network from Sui to Peshawar for Voice & Data Communication along high pressure Gas pipeline. While link budget preparation, it was essentially considered that, all radio links shall be in redundant mode 1+1 configuration to ensure 100% availability of the smooth network. Some of the links are designed in (MHSB) Monitored Hot Standby mode for short hop distance. Where as for long hops used (SD) Space

Diversity mode as well as to cover fading effect.

Following facilities are provided through this Microwave Back Bone:

- Companywide Telephonic Voice Communication Network.
- SCADA based real-time remote monitoring and control of high pressure gas pipeline network at Gas Control Centre, Faisalabad for efficient transportation of natural gas.
- Video Conferencing between Head Office, Gas Control Centre (Faisalabad), Regional Distribution Offices.
- Routers based Wide-Area-Networking for data connectivity of IT/MIS services and Customer Care & Billing.

The writer is Executive Engineer, Telecom at Head Office.

WORKSHOP



WORKSHOP ON PERFORMANCE OF METER READING CROSS-VERIFICATION ACTIVITY

Sajid Javed

In acquiescence of management vision regarding effective monitoring and control towards Company business, it is of utmost importance that meter reading activity should be transparent and effective with respect to reporting and identification of anomalies. In order to sensitize the matter and enlighten the importance of this crucial activity which is backbone of Company's revenue and goodwill, a workshop was conducted at Conference Room, 6th Floor, Head Office on Friday, 06.10.2017. All Regional Billing Heads along with their respective Focal Persons on cross-verification of meter reading attended the workshop.

The workshop was designed on interactive session basis wherein GM(Billing) apprised the participants regarding Management's vision and role of Regional Billing Heads and first-line executives in performance of cross-verification with special focus on quality of reporting and identification of anomalies noted at site. Regional

Billing Heads and other executives also shared their experiences regarding different aspects of this activity and also submitted valuable feedback regarding improvements to ensure effectiveness of the said activity.

Main points discussed and deliberated in the workshop are as follows:-

- Quality of reports and identification of anomalies
- Standardized Comments Regarding
 - CMS Conditions
 - Meter Conditions
 - Meter Working
 - Seals Conditions
 - Regulator and Gauge Conditions
 - Business
 - Leakage
- Analysis
 - Daily Consumption based on visit
 - Daily Consumption based on Monthly
 - Per Day Annual basis Consumption
 - Per Day corresponding month Consumption

Subsequently, Saghir ul Hassan Khan, CFO; Sohail M. Gulzar, SGM (D-S) and Mehmood Zia Ahmad, SGM (D-N) also embraced the workshop with their presence and addressed the participants, shared their extensive experiences and knowledge and gave valuable guidelines to sharpen the skills and understanding of the participants.

GM (Billing) further expressed his hope that the Management's endeavor has been well communicated and that participants have learn through this workshop and will ensure implementation of suggestions and course of action deliberated during the session.

Lastly, GM (Billing) expressed gratitude to the CFO, SGM (D-S/N) for sparing valuable time and their precious input and thanked the other participants.

The writer is Deputy Chief Engineer in Billing Department, Head Office.

SPORTS

World Squash Day was celebrated all over the world on Saturday, 14th October, 2017. As part of celebrations, Pakistan Squash Federation organized a Squash Tournament for Women Senior and Under-19 age categories, at Mushaf Squash Complex, Islamabad on 12 – 14 October, 2017.

A considerable number of players from the provinces of KP, Punjab and Sindh participated in the tournament. A prize money of Rs 300,000 was distributed amongst the participating players.

In the Under-19 finals, Noor Ul Huda from SNGPL defeated Komal Khan from Wapda with a game score of 11/3, 11/9, 6/11 and 11/7. In the Senior Women category, Riffat Khan from Wapda defeated Zoya Khalid from Army with a game score of 11/9, 1/11, 11/3, 6/11 and 11/6.



A SEMINAR ON "REVIVAL OF SQUASH IN PAKISTAN" ON WORLD SQUASH DAY 2017 AT SNGTI



SNGPL arranged a seminar on World squash Day 2017 at SNGTI. The topic was "Revival of Squash in Pakistan". Sheraz Saleem, General Secretary, Punjab squash Association graced the occasion as a Guest speaker. Top ranking players along with national squash coaches including M.Neeam, Imran and Zulfiqar participated in the Seminar and expressed their valuable insight. Audience of the seminar appreciated the efforts of SNGPL Management for arranging such a tremendous event on this important issue.

ALL IN THE SNGPL FAMILY



Amnah Khalid d/o Muhammad Khalid Mahmood, Deputy Chief Accountant, Head Office has secured 471(95%) marks in 9th class exam held under the Lahore Board.

Syed Usman Javed s/o Syed Ahmad Javed (Compliance Officer, Billing) Islamabad, got commissioned and passed out from Pakistan Military Academy Kakul Abbotabad in 136-PMA Long Course as Lieutenant. Major General Touqeer of Army Services Corp presented souvenir to Lt Usama on his successful training at PMA.



Muhammad Haroon, Sports Officer recently nominated by Pakistan Olympics Association participated in International Summit of "Young Professionals in Sports" organized under the banner of 19th World Festival of Youth and Students held in the Month of October at Sochi, Russia. He also presented his project "Enhancement of Players' performance through sports psychology in Pakistan".

SUPERANNUATIONS



Ghulam Ud Din
Senior Supervisor Record Keeper
Administration Department
Head Office



Muhammad Nawaz
Supervisor General Duty Records
Transmission Department
Multan (T)



Mumtaz Hussain Qureshi
Senior Supervisor Pipeline
Distribution Department,
Lahore East (D)



Muhammad Riaz
Deputy Superintendent Meter Reader
Billing Department,
Rawalpindi (D)



Mother of **Asif Hayat Bhatti**, Executive Engineer (Civil, Head Office) passed away on 3 October 2017.

Father of **Sibghatullah Suri**, Senior General Manager (Projects, Head Office) passed away on 18 October 2017.

Mother of **Khalid Ali**, Technical Officer (Mardan Region) passed away on 24 October 2017.

EMPLOYEE OF THE MONTH

TOP PERFORMERS



Mian Abid Nawaz
Deputy Chief Billing
Billing Department, Head Office

He has developed a "Bills and Payments Reconciliation Register" for RLNG consumers. This helps the Regional Billing Focal Resources to identify all unpaid bills in a short time and their subsequent recovery measures.



Ammar Faisal
Senior Engineer
Project Head Quarter

His efforts and hard work led to the commissioning of Transmission Line from upstream to the downstream Valve Assembly at Head Balloki, which included one HD Drilling and two overhead crossings.



Rafaqat Ali
Officer IT/MIS Department
Head Office

He has put tremendous efforts in Subordinates Agreement execution through Payroll Module of ERP. Further, he has also automated the tax certificates of executives and subordinates.



Mavaiz Khan
Officer CS, IT/MIS Department
Islamabad

He managed to rectify more than 35,000 complaints received through 1199 in CC&B last year June 2016 to June 2017 and rectified approximately 3000 complaints in Aug 2017.

TOP PERFORMER



Farhan Ali Zaidi
Sub Engineer
HSE

He has performed his duties and shown extraordinary efforts for successfully completion of various HSE activities in stipulated time at Kacha Khu Camp.



Muhammad Razzaq
Officer IT/MIS Department
Head Office

He has successfully configured Islamic Avenue in Provident Fund of employees in the Payroll Module of Oracle ERP.



Shamaila Ikram Gill
Officer IT/MIS Department
Head Office

She has developed an online monitoring system "CMS Dashboard" for Industrial Consumers where metering data is accessible through GPRS based Modems.



Muhammad Arif
Officer Billing Department
Head Office

His dedicated and committed efforts have resulted in timely recovery of Rs. 996M from different Govt. defaulter consumers like CDA, PWD, Jail and Hospitals etc. during FY-2016-17.

BEST PERFORMERS



Muhammad Naem
Senior Supervisor Law Department
Head Office

He played a key role to make operative Litigation Case system Software. LCS has provided a great convenience in the overall working of the Law Department.



Sajjad Haider Sheikh
Supervisor Billing
Lahore Area

He performed a key role in commercial disconnections, recovery, timely submission daily as well as monthly reports and all other assignments assigned to him for onward submission.



Moazzam Ali
Assistant Incharge Computer Operator
Projects Head Quarter

He has timely and efficiently completed the task of raising job numbers of 900 Km supply mains (6 Ø and above) spread all over the distribution regions of SNGPL.

GLIMPSES



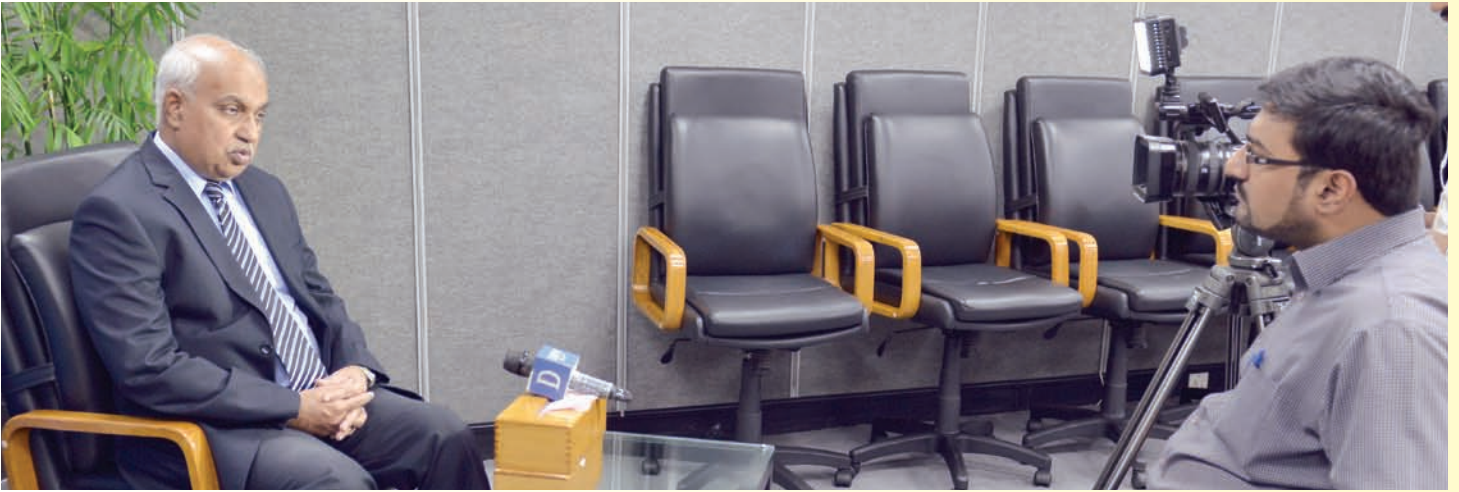
Federal Minister Sheikh Aftab Ahmed called on MD SNGPL Amjad Latif.



Arif Habib, Chief Executive Arif Habib Group.Ltd in a meeting with DMD (S) and MD SNGPL.



Zahid Abid & Sibghatullah Chaudhry from Dunya TV & Daily Dunya interviewing MD SNGPL Amjad Latif.



Umer Farooq, Dawn News interviewing MD SNGPL Amjad Latif.



MD SNGPL, Amjad Latif delivering lecture on Risk Management at SNGTI.



Participants from 45th Commons Training Program visited SNGPL.

TRAINING

Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI)

holds a number of training programs every month aimed at enhancing the capacity of the Company employees.
Let's have a look at the training programs conducted during the month of October 2017.

Course Title	Trainers	Course Title	Trainers
PPRA Rules	Salman Rasheed Executive Officer (Coord.)	Introduction to MS Word	Ayyaz Senior Officer IT/MIS
Achieving Zero Accident Goal Through Proactive Safety	Sohail Shahzad Sr. Engineer (HSE)	Advance Excel For Subordinates	M. Rizwan Executive Officer (IT/MIS)
Plumbing for Distribution	Rao Javed Iqbal Sr. Engineer (M.C)	MS Excel for Subordinates	M. Razaq Officer (IT/MIS)
UFG Controllable & Uncontrollable Factors	Jehanzaib Khan Sr. Engineer – UFGC	Presentation Skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Fire Prevention	Hashim Executive Engineer (HSE)	Time & Stress Management	Asad Fawad Officer (T&D)
Certification Course on Welding (API 1104) For Executives	Khwaja Amir Hayat Executive Engineer (QA)	Principles of Management	Usman Saleem Officer (T&D)
Defensive Driving	Waheeb Iftikhar Executive Engineer (HSE)	Customer Services (For Subordinates)	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Gas Theft Control & Recovery Act	M. Ali Chughtai Sr. Law Officer	Leadership Skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Maintenance of Gas Distribution Network	Rumman Omar Dy. Chief Engineer (Dist.)	Change Management	Waqas M. Qureshi General Manager (T&D)
Hands on Training - P.E in Distribution (D 2513) For Subordinates	Talat Mahmood Executive Engineer (Q.A)	Kaizen Management	Asad Fawad Officer (T&D)
First Aid & CPR	Dr Huma Tabassum OH Consultant	Business Communication - I	Usman Saleem Officer (T&D)
Hands on Training - P.E in Distribution (D 2513) For Executives	Rehan Amjad Senior Engineer (Q.A)	Six Sigma	Asad Fawad Officer (T&D)
Advance Excel For Executives	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)	Business Communication II	Usman Saleem Officer (T&D)



Asad Fawad, Officer (T&D) conducting a session on Time & Stress Management.



M. Ilyas, Ex GM (P) delivering a lecture on best Distribution Practices.

کلام: ناصر کاظمی (برگ نے)

دل دھڑکنے کا سبب یاد آیا
وہ تری یاد تھی اب یاد آیا
آج مشکل تھا سنبھلنا اے دوست
تو مصیبت میں عجب یاد آیا
دن گزارا تھا بڑی مشکل سے
پھر ترا وعدہ شب یاد آیا
تیرا بھولا ہوا پیمانِ وفا
مُر رہیں گے اگر اب یاد آیا
پھر کئی لوگ نظر سے گزرے
پھر کوئی شہر طرب یاد آیا
حالِ دل ہم بھی سناتے لیکن
جب وہ رخصت ہوا تب یاد آیا
بیٹھ کر سایہ گل میں ناصر
ہم بہت روئے وہ جب یاد آیا

کلام: ناصر کاظمی (برگ نے)

لبِ معجز بیاں نے چھین لیا
دل کا شعلہ زباں نے چھین لیا
دل مرا شب چراغ تھا جس کو
مثرۂ خوں فشاں نے چھین لیا
عمر بھر کی مسرتوں کا ٹھما
خلشِ ناگہاں نے چھین لیا
تیرا ملنا تو خیر مشکل تھا
تیرا غم بھی جہاں نے چھین لیا
آکے منزل پہ آنکھ بھرائی
سب مزہ رفتگاں نے چھین لیا
ہر گھڑی آسمان کو تکتا ہوں
جیسے کچھ آسمان نے چھین لیا
باغِ سنسان ہو گیا ناصر
آج وہ گل خزاں نے چھین لیا

کلام: حبیب جالب

ہجوم دیکھ کے راستہ نہیں بدلتے ہم
کسی کے ڈر سے تقاضا نہیں بدلتے ہم
ہزار زریں قدم راستہ ہو خاراں کا
جو چل پڑیں تو ارادہ نہیں بدلتے ہم
اسی لئے تو نہیں معتبر زمانے میں
کہ رنگ صورتِ دنیا نہیں بدلتے ہم
ہوا کو دیکھ کے جالبِ مثال ہم عصر
بجایہ زعم ہمارا نہیں بدلتے ہم

سوفسطی کہانی ”حق“

حافظ محمد اعظم (سینئر سباز آفیسر)

ایک سائل کی درخواست پر فوری عملدرآمد نہیں ہو سکتا تھا۔ کیونکہ اس سے پہلے جمع شدہ درخواستوں کی لمبی لائن تھی۔ اس نے بہت اصرار کیا میں اسے ریکارڈ روم کی طرف لے گیا اور پہلے سے مرتب ڈھیروں فائلیں دکھائیں اور کہا اس میں سے کوئی فائل نکال کر آپ کی لگا دیں۔ وہ شخص کسی کا حق مارنے سے ڈر گیا، کانوں کو ہاتھ لگایا اور چلا گیا۔ ایک اور سائل کے ساتھ بھی ایسا ہی کیا اس کے چہرے پر خوشی کے تاثرات ابھرے کہنے لگا پھر دو فائلیں نکال دیں میں اپنے بھانجے کا کیس بھی لاتا ہوں۔



محمد ہاشم

گیا ہے۔ Rescue1122، سول دفاع، فائر بریگیڈ اور بم ڈسپوزل وغیرہ بھی مدعو کیے جاتے ہیں تاکہ وہ بھی اس مشق کا حصہ بنیں اور اپنے ملازمین کو نکال سکیں۔ HSE Department جون تک مندرجہ ذیل جگہوں پر منعقد کی گئی ہیں۔

ہنگامی انخلاء اور آگ بجھانے کی مشق ملازمین کی حفاظت کیلئے بہت اہم جزو ہے۔ یہ مشق نہ صرف کام کی جگہ پر ملازمین کی جان بچانے کیلئے ضروری ہے بلکہ کسی بھی ہنگامی صورت حال کے انخلاء میں آپ کی مدد کرتی ہے۔ آگ سے بچاؤ کیلئے اور اس کی حفاظتی تدابیر میں آپ کی مددگار ثابت ہو سکتی ہے۔

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ عالمی قوانین، معیار اور طریقہ کار کی پاسداری کرتی ہے۔ جس کے مطابق یہ ملازمین، صارفین اور کینی اثاثہ جات کی حفاظت کرنے پر یقین رکھتی ہے اور کسی بھی ہنگامی صورت حال سے نمٹنے کی منصوبہ بندی کرتی ہے۔ یہ قابل ذکر ہے کہ سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ نے مذکورہ بالا قوانین کو مدنظر رکھتے ہوئے حقیقی انداز میں اپنے تمام دفاتر میں ہنگامی صورت حال سے نمٹنے کی منصوبہ بندی کی ہے۔ جو کہ سالانہ دو مرتبہ ملازمین اور صارفین کے ہنگامی انخلاء اور آگ بجھانے کی مشق کروا کر انھیں کام کرنے کی جگہ سے محفوظ مقام (اسمبلی پوائنٹس) تک پہنچاتی ہے۔ ہنگامی مشقوں کے دوران تمام ملازمین کو انخلاء کے مجوزہ راستوں سے ہنگامی طور پر نکالنا، تمام انخلاء کے راستے کو بحال کرنا، آگ سے حفاظت کے انتظامات یعنی ایمرجنسی لائٹس، دھواں کا پتہ لگانا، آگ کے الارم کے نظام، آگ بجھانے والے آلات، آگ بجھانے والے سٹم اور ٹرک کا تجربہ کیا

پروجیکٹ کیمپ، صادق آباد	ٹرانسمیشن صدر دفتر فیصل آباد	علاقائی دفتر، وسطی لاہور
پروجیکٹ کیمپ، کچا کھوہ	ٹرانسمیشن دفتر، ملتان	علاقائی دفتر، ساہیوال
پروجیکٹ کیمپ، حبیب آباد	ٹرانسمیشن دفتر، واہ	علاقائی دفتر، ملتان
پروجیکٹ کیمپ، مانگا	کمپریشن دفتر فیصل آباد	علاقائی دفتر، فیصل آباد
پروجیکٹ کیمپ، فیصل آباد	کمپریشن دفتر، ملتان	علاقائی دفتر، گوجرانوالہ
پروجیکٹ کیمپ، نوشہرہ	مرکزی سنٹور، مانگا	علاقائی دفتر، گجرات
پروجیکٹ کیمپ، لاچی	مرکزی میٹرنگ شاپ، لاہور	علاقائی دفتر، سرگودھا
مانگا و رکشاپ	کروزنگ کنٹرول سینٹر، لاہور	علاقائی دفتر، راولپنڈی
	سوئی ناردرن گیس تربیتی ادارہ	علاقائی دفتر، اسلام آباد
		علاقائی دفتر، پشاور
		علاقائی دفتر، ایبٹ آباد

سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ کی انتظامیہ اس سلسلے میں ملازمین میں آگاہی پھیلانے اور تمام وسائل کو بروئے کار لانے کیلئے پرعزم ہے۔

مضمون نگار راج ایس ای ڈی پارٹنٹ سے منسلک ہیں۔



انہوں نے کہا کہ 2017، 16ء میں کمپنی نے اربوں روپے کمایا اور اسے سسٹم پر لگایا۔ سوئی ناردرن گیس کمپنی کے سب سے بڑے حالیہ ترقیاتی منصوبے کا ذکر کرتے ہوئے امجد لطیف نے مزید بتایا کہ 55 ارب روپے کی لاگت سے کراچی سے لاہور تک 160 انچ میں ٹرانسمیشن لائن چھائی گئی ہے جس سے 600 ملین کیوبک فٹ آرائیل این جی (RLNG) روزانہ ملنا شروع ہوگی ہے اور مزید دو ماہ بعد 600 ملین کیوبک فٹ آرائیل این جی سسٹم میں شامل ہو جائے گی انہوں نے کہا کہ اس گیس کے سسٹم میں آنے سے ہی ہمارا بہت بڑا شارٹ فال پورا ہوا اور جب مزید گیس آئے گی تو یقیناً باقی مسئلہ حل ہو جائے گا۔ گیس وہ سستا ترین فیول ہے جو ہر شخص کی خواہش ہے کہ اسے ملے۔ کمرشل اور صنعتی سیکٹر بھی یہی فیول چاہتا ہے اسی لئے آرائیل این جی کے معاہدے کیے۔ انہوں نے اس تاثر اور تنقید کو غلط قرار دیا کہ موجودہ حکومت اور خاص طور پر وزیر اعظم شاہد خاقان عباسی نے مہنگے ترین معاہدے کیے۔ اگر ہم معاہدے نہ کرتے تو گیس کمپنی بدتر حالت میں ہوتی اوپن بڈنگ میں آتی بڑی گیس ملنا مشکل ہوتا ہے لہذا یہ معاہدے کرنے پڑے لیکن یقین رکھیں کہ ملک وقوم کے مفاد میں فیصلے کئے گئے۔ انہوں نے کہا کہ شاہد خاقان عباسی چونکہ پٹرولیم کے وفاقی وزیر رہے ان سے گہرا تعلق ہے وہ کمپنی کے معاملات میں بلاوجہ دخل نہیں دیتے ایم ڈی سوئی گیس امجد لطیف نے خوشخبری سنائی کہ پچھلے سال کی طرح اس سال بھی سردیوں میں لوڈ شیڈنگ نہیں ہوگی گھروں کو گیس ملے گی اس طرح کمرشل اور صنعتی سیکٹر کو بھی 24 گھنٹے گیس ملے گی یہ اس طرح ممکن ہوا کہ ہم نے سسٹم میں گیس کا ضیاع بچایا۔ گیس چوری کم کی اور اس کے ساتھ (RLNG) سسٹم میں آگئی ہے۔ 1500 ملین کیوبک فٹ کا شارٹ فال تھا جو 1200 ملین کیوبک فٹ (RLNG) ان سے کسی حد تک کم ہو جائے گا ایم ڈی نے باہر سے درآمد شدہ گیس کے ٹیرف پر تنقید بلا جواز قرار دیا کہ عالمی مقاصد کو سامنے رکھ کر بیلابیل میں اور شفاف پالیسی کے تحت یہ معاہدے ہوئے۔ انہوں نے بتایا کہ گیس ٹیرف کا تعین اوگرا کرتا ہے یہ کہنا کہ کارکردگی بہتر بنانے کی بجائے آسان راستہ تلاش کرتے ہیں اور نروں میں اضافہ کرا لیتے ہیں درست نہیں گیس ٹیرف بڑھانے کا ایک باقاعدہ طریقہ کار ہے۔

ریگولیشن اتھارٹی کے پاس جاتے ہیں۔ باقاعدہ سماعت ہوتی ہے کئی ماہ بحث ہوتی ہے سٹیک ہولڈرز کو بھی موقع ملتا ہے اور اوگرا تمام حقائق اور ڈیٹا جانچنے کے بعد نرنج بڑھانے کا فیصلہ کرتا ہے حکومت بھی مانیٹر کرتی ہے پھر اضافہ ہوتا ہے سوئی گیس حکام نے بھی حقائق نہیں چھپائے کبھی جان بوجھ کر گیس قیمت بڑھانے کی کوشش نہیں کی لیکن اگر

نہیں تو اور کیا ہے اگر یہی گیس بچالی جائے تو دوسروں کے کام آئے گی۔ خصوصاً صنعت کا پہیہ تیز چلے گا۔

انہوں نے گیس چوروں کے خلاف کارروائی کا ذکر کرتے ہوئے کہا کہ ماضی میں سی این جی اور فیکٹریوں میں واقعی بے تحاشہ چوری ہوئی موجودہ حکومت کے تعاون سے قوانین کو بہتر بناتے ہوئے گیس چوروں کا کسی حد تک خاتمہ کر دیا گیا ہے بااثر افراد ڈرتے نہیں تھے اب گیس چوری سے دور بھاگتے ہیں یہی وجہ ہے کہ لاسز 14 سے 8 فیصد پر آئے اربوں کی چوری روکنا بڑی وجہ ہے وہ صارفین جو گھروں میں کپیر لیرنگ کر پریش بڑھاتے ہیں وہ جان لیں کہ یہ جرم ہے اور حادثات کی وجہ بھی ہے جو کنکشن پکڑا گیا وہ کاٹ کر جیل بھجوادیں گے لہذا صارفین سردیوں میں کپیر لیرنگ کا استعمال بند کر دیں۔

موجودہ افسران ملازمین خصوصاً میڈیا افسیروں کے چیف امجد اکرام اور انچارج پی آر سیکشن، اویس جاوہ کی خدمت کو سراہا کہ میڈیا میں کمپنی کا مثبت تاثر جاگ کر کرنے کیلئے خاصا کام ہو رہا ہے۔ اداروں کی منفی باتوں کو تو اچھا لاجاتا ہے لیکن بہر حال سوئی ناردرن گیس کمپنی نے دن رات محنت سے چند سال میں دوبارہ اپنے پاؤں پر کھڑا ہو کر دکھا دیا۔ یہ دنیا کی بہترین کمپنی بن چکی ہے دنیا بھر میں لائسنس بچھانے کے لئے ہمارے پاس بہترین انجینئرز اور مینیجمنٹ آلات موجود ہیں پاکستان میں سسٹم انڈر گراؤڈ ہونے کے باوجود بہترین کام ہو رہا ہے جو ہماری مہارت کا منہ بولتا ثبوت ہے۔ تاہم مزید آگے جانے کیلئے یقیناً حکومت اور عوام کا بھرپور تعاون درکار ہے۔ 110 ارب روپے کے نادہندگان کے خلاف گریڈ آپریشن شروع کر دیا ہے۔ 14 ارب وصول کر چکے باقی بھی جلد کر لیں گے۔ پاک ایران گیس منصوبہ عالمی پابندیوں کی وجہ سے ممکن دکھائی نہیں دیتا۔

قیمت نہیں بڑھے گی تو کمپنی کیسے چلے گی امجد لطیف نے بتایا کہ گیس کے گھریلو صارف کو ہم 410 روپے فی یونٹ والی گیس 110 روپے میں نہیں دے رہے کیا؟ 300/200 روپے کا بل ایک گھر پورا مہینہ گیس استعمال کر کے ادا کرتا ہے تو دنیا کے کسی ملک میں اگر اتنی سستی گیس ہے تو اس کا نام بتادیں۔ تنقید کرنا آسان اور ادارے چلانا دشوار گزار ہے لیکن جب نیٹ ورک ٹھیک ہو تو ادارے بھی منافع بخش ہو جاتے ہیں۔ اور اللہ کی مدد سے گیس بچران بھی کم ہو جاتے ہیں جو ہم نے کر کے دکھایا آج سوئی گیس بہترین کمپنی بن چکی ہے اور مثالی کام کر رہی ہے۔

ایک سوال کے جواب پر انہوں نے کہا کہ ملک میں گیس کی صورتحال بہتر ہونے پر کئی سال بعد انڈسٹری اور کمرشل صارفین کے لئے نئے کنکشن پر پابندی ختم کر دی گئی ہے پہلے آئیے پہلے پائپ کی پالیسی پر درخواستوں پر نئے کنکشن کیلئے اسی ماہ 100 ملین کیوبک فٹ کو مزید مل جائے گا اور انڈسٹری کے باقی ماندہ زیر التوا کنکشن نمٹا دیئے جائیں گے۔ انہوں نے کہا کہ گھریلو صارفین کی 24 لاکھ سے زیادہ درخواستیں آئی ہوئی ہیں۔ سب کو ایک ساتھ گیس کنکشن دینا ممکن نہیں لیکن کوشش ہے کہ ہر سال 6 سے 10 لاکھ نئے گھریلو کنکشن دیئے جائیں۔ صارفین کے لئے خوشخبری ہے اس سال سردیوں میں لوڈ شیڈنگ نہیں ہوگی جس طرح پچھلے سال نہیں ہوئی تھی اور ہنگامے، ٹوڈ پھوڑا اور جلے جلوس نہیں دیکھے گئے۔ تاہم لاہور اور کچھ شہروں میں جہاں افرادی طور پر فالٹ موجود ہے لائسنس پرانی ہیں پریش کم آنے سے انہیں مرحلہ وار تبدیل کر رہے ہیں تاکہ وہاں بھی گیس کی کمی کا مسئلہ ختم ہو سکے۔ انہوں نے صارفین سے شکوہ کیا کہ لوگ اس قدر ترقی گیس کی نعمت کو سستا ہونے پر بے دریغ استعمال کرتے ہیں جو ہلکا چھوڑ دیتے ہیں خاص طور پر سردیوں میں بیٹھ اور گیزر بند بند نہیں کرتے۔ افسوس کہ گیزر آن کیا تو گرمیوں میں بند کرتے ہیں یہ ضیاع



صارفین کے لئے خوشخبری اس سال سردیوں میں گیس لوڈ شیڈنگ نہیں ہوگی ایم ڈی سوئی ناردرن گیس کمپنی انجینئر امجد لطیف سے خصوصی گفتگو

جوادمالک

پاکستان میں پچھلے کئی سالوں سے جہاں بجلی کی کمی نے عوام کو بد حال کیا وہیں معیشت کا بیڑہ غرق بھی کر لیا۔ اسی طرح دوسرا بڑا سنگین مسئلہ گیس کی قلت کا بھی رہا ہے۔ سوئی گیس کے وافر ذخائر دریافت ہوئے تو اس کا ایسا ضیاع کیا گیا جس کی مثال نہیں ملتی۔ قدرتی گیس یقیناً قدرت کا بہت بڑا انعام ہے ہمارے جیسے ملک کے لئے اور خاص طور پر سستا ترین ہونا نعمت نہیں تو اور کیا ہے۔ کیا کوئی عام آدمی سوچ سکتا ہے کہ ایک سال کے 9 ماہ تک اس کے گھر 24 گھنٹے اس کے گیس کا چولہا جلے اور بل صرف 300 روپے آئے یہ کیا کم آسائش ہے لیکن افسوس ہم کیسے لوگ ہیں کہ اس نعمت کا ناجائز فائدہ اٹھاتے ہیں جائز استعمال کی بجائے ضیاع اور وہ بھی بلاوجہ چولہا جلتا چھوڑ دیتے ہیں۔ گیزر ہیٹر بند نہیں کرتے اور پھر سی این جی کا بے دریغ استعمال کر کے وہ ذخائر جو کئی سو سال کیلئے کافی تھے چند برسوں میں ختم کر ڈالے۔ نئے ذخائر کی دریافت کی طرف حکومتوں اور متعلقہ اداروں نے توجہ ہی نہیں دی۔ 2005ء کے بعد گیس کی قلت نے پوری طرح سراٹھا یا اور آئے روز گیس لوڈ شیڈنگ نے پورے ملک کو لپیٹ میں لے لیا۔ سردیوں میں تو گیس گھروں، کمزائل اور صنعت کے لئے ملنا دوسرا بن گیا۔ ظاہر ہے جب گیس نہیں ہوگی تو دیگر

توانائی سے متبادل ذرائع پر اضافی بوجھ پڑتا ہے۔ باہر سے فرس آئل منگوانے پر بھاری زر مبادلہ خرچ ہوتا ہے۔ تجارتی خسارہ بڑھتا ہے، بجلی گیس کے نرخ بڑھانے پڑتے ہیں۔ سوئی گیس کی ڈسٹری بیوشن اور ٹرانسمیشن کے لئے ملک میں دو کمپنیاں ہیں۔ ملک کی سب سے بڑی گیس کمپنی سوئی ناردرن گیس کمپنی ہے۔ جس کے سربراہ اس وقت ٹیکنگ ڈائریکٹر امجد لطیف ہیں ان سے سوئی گیس کمپنی کے معاملات پر گفتگو ہوئی تو اس دوران خوشگوار حیرت ہوئی کہ چلو ملک میں کوئی تو ادارہ ہے جو لوڈ شیڈنگ سے انتہائی کم مدت میں یوٹرن لے کر کامیابی کے راستے پر واپس چل پڑا ہے اور یقیناً ملک اور عوام کے لئے اچھی خبر ہے۔ ایم ڈی امجد لطیف کا کہنا ہے کہ پچھلے چند سال کمپنی پر بھاری گزرے یہ تو اعداد و شمار ظاہر کرتے ہی ہیں۔ کوتاہیاں اور غلطیاں ماضی کے افسران یا مینجمنٹ پر ڈالنے کی قطعی کوشش نہیں کی انہوں نے کہا کہ ماضی کو یاد کرنے اور کسی کو برا بھلا کہنے کی بجائے آئیں آج کی بات کرتے ہیں۔ بہترین صورت حال سب کے سامنے ہے وہ سوئی ناردرن گیس کمپنی جو امجد لطیف کو بطور ایم ڈی ملی یقیناً بد حال تھی گیس لوڈ شیڈنگ عروج پر تھی خسارہ اربوں تک جا پہنچا تھا۔ آج ایک بار پھر سوئی ناردرن گیس کمپنی کو دوبارہ اپنے پاؤں پر کھڑا کر کے

منافع بخش بنا دیا ہے۔

انہوں نے مزید بتایا کہ کمپنی کے پاس ایک وسیع ترین ٹرانسمیشن کا اور ترسیل نیٹ ورک ہے۔ 8 ہزار کلومیٹر طویل لائینس ٹرانسمیشن ہیں 57 لاکھ سے زیادہ صارفین کی تعداد ہے 9 ہزار ملازمین اور 14 سو افسران ہیں 3 ہزار سے زیادہ آسامیاں چھوٹے ملازمین اور 3 سو سے زائد آفیسرز کی آسامیاں خالی ہیں۔ جنہیں جلد پر کرنے کے لئے اشتہارات دیے جا رہے ہیں جب ڈھائی سال پہلے ایم ڈی بنے تو گیس لاسز 14 فیصد کی بلند ترین سطح پر تھے جو اس کم ترین عرصہ میں 8 فیصد کی سطح پر لانے اور کمپنی کو منافع بخش بنانے میں مدد ملی یقیناً یہ امجد لطیف اور ان کی ٹیم کی دن رات کی محنت سے ممکن ہوا۔ گیس چوری روکنا سب سے بڑا کارنامہ تھا اور اس کے ساتھ پرانے سسٹم کو اپ گریڈ کر کے ٹیکنیکل لاسز کو کم ترین سطح پر لایا گیا۔ پاکستان کی بڑی کامیابی ہے کہ سوئی ناردرن گیس کمپنی کا شمار اس وقت 30 بہترین کمپنیوں میں ہونے لگا اور عالمی سطح پر بھی اسے سراہا گیا۔ سوئی ناردرن گیس کمپنی کا شاگ مارکیٹ میں شیئر جو دو سال پہلے 23 روپے کے لگ بھگ تھا۔ 2017ء میں 185 روپے تک گیا اور اس وقت بھی 145 روپے کے قریب ٹریڈ کر رہا ہے۔

قتل حسینؑ اصل میں مرگِ یزید ہے اسلام زندہ ہوتا ہے ہر کر بلا کے بعد



نیچے ارشد

آزمائش کے ان تمام مرحلوں سے گزرا نہ پڑا، موت سامنے کھڑی تھی مگر ان کے ایک بھی ساتھی نے کمزوری نہ دکھائی۔ ایک ایک فرد راہِ حق میں قربان ہو گیا اور ہمیشہ ہمیشہ کے لیے زندہ جاوید ہو گیا۔ ان شہداء میں کم سن بچے، جوان و بوڑھے بھی تھے۔ حق پرستوں کے اس سالانہ قافلہ کا سر قلم ہو گیا مگر باطل کے آگے سرخم نہیں کیا۔

بے خطر کود پڑا آتش نمرود میں عشق
عقل ہے مجھ تو تاشائے لب بامِ ابھی

فلسفہ شہادت، عسکری ساز و سامان اور تعداد کی کثرت و قلت کے تصور سے بے نیاز ہے۔ یہ فلسفہ زندگی خدا کے عشقِ حقیقی سے عبارت ہے، عشقِ حقیقی مصلحت اندیش نہیں ہوتا۔ اس کا کام راہِ حق میں سو دوڑیوں کی فکر سے بالاتر ہو کر باطل قوتوں سے ٹکرا جانا ہے۔ حضرت امام حسینؑ نے ہمیں عزم و استقلال کا درس دیا۔ فریضہ جہاد کی عملی تفسیر پیش کی، قرآنی تعلیمات کے اسرار و رموز کو میدانِ کارزار میں منکشف کیا۔ اسلامی غیرت و حمیت کا وہ روح پرور مظاہرہ کیا کہ وہ قیامت تک کے لیے اہل ایمان کے لیے مشعلِ راہ بن گیا۔ آج دنیا بھر کے مسلمانوں کو پھر اس جھولے ہوئے درس کو آزر بر کرنے کی ضرورت ہے جو امام حسینؑ نے صحرائے کربلا کے ذروں پر اپنے خون شہادت سے تحریر کیا تھا۔

حضرت امام حسینؑ آج زندہ ہیں اور یزید اپنی موت آپ مر گیا ہے۔ ہمیں چاہیے کہ جب بھی حق و باطل کا کوئی معرکہ سرگرم ہو تو حق کی خاطر جان دینے سے گریز نہ کریں۔ باطل کے سامنے بے کسی سے سرنہ جھکا نہیں۔ بلکہ اپنی جان کو جان آفرین کے سپرد کر دیں کہ یہی واقعہ کربلا کا پیغام بھی ہے اور اسی سے ہماری حیات کی راہیں فرداں ہیں۔ اللہ تعالیٰ جاوہِ حق پر ہمیں بھی ان کے ہم کاب چلنے کی توفیق عطا فرمائے۔

(آمین یا رب العالمین)

امام حسینؑ کو بے شمار خطوط ارسال کر رہے تھے جس میں آپؑ کے دستِ حق پر بیعت ہونے کا اصرار کیا گیا تھا۔ آپؑ ہمیشہ انکار کرتے، پھر وہ وقت بھی آیا جب لوگوں نے یزید کی بیعت کرنی شروع کر دی تو آپؑ نے اسی میں مصلحت سمجھی اور خاموشی اختیار کر لی لیکن جب کوفہ والوں کا اصرار شدت اختیار کر گیا تو آپؑ نے وہاں جانے کا ارادہ کر لیا۔ ذی الحجہ ساٹھ ہجری میں حضرت امام حسینؑ عراقیوں کے شدید تقاضوں کے پیش نظر اہل بیت کے ساتھ جن میں مرد، عورتیں اور بچے شامل تھے مکہ مکرمہ سے عراق کی طرف روانہ ہو گئے۔ کوفہ کے نزدیک جب قافلہ مقام کربلا پر پہنچا تو وہاں پڑاؤ ڈالا۔ یہ اسٹھ ہجری محرم کے مہینے کا آغاز تھا، حسب روایت کوفہ والوں نے حضرت امام حسینؑ کے ساتھ دغا بازی اور بے وفائی کی اور ذرا سا تھکا دیا۔

سات محرم کو یزید کی شامی فوجوں نے آکر حضرت امام حسینؑ کا راستہ روک لیا۔ ان پر دریائے فرات کا پانی بند کر دیا گیا۔ دس محرم الحرام کو آپ کے جانثار ساتھی ایک ایک کر کے خانوادہ رسالت کی روشن شمع کے گرد پروانہ دار نثار ہو گئے۔ میدان کربلا میں مقدس و محترم ہستیوں کے وجود تڑپ رہے تھے، خون پانی سے ارزاں ہو گیا تھا۔ راہِ حق کے مسافر فریاضے ہی منزل کی طرف گامزن ہو گئے تھے۔

یہ بات طے ہے کہ امام حسینؑ کا مقصد اقتدار کا حصول نہ تھا۔ معرکہ آرائی کے لیے فوجوں اور دیگر سامانِ حرب سے لیس ہو کر میدان میں نکلا کرتے ہیں، عورتوں اور بچوں کو ساتھ لے کر نکلتا خود اس امر کی دلیل ہے کہ آپؑ اللہ کے کلمے کو بلند کرنے کے لیے نکلے تھے، اس کے علاوہ کوئی مقصد آپ کے سامنے نہیں تھا۔ لیکن میدان کربلا میں پہنچ کر جب آپؑ کو یہ معلوم ہوا کہ یزیدی فوجیں یزید کا کلمہ بلند کرنے پر بلند ہیں تو نبیؐ کے نواسے اور شیر خدا کے فرزند ارجمند نے اس کلمہ کفر سے صاف انکار کر دیا اور واہگاف الفاظ میں کہا:

”حسینؑ ہمارے تو کٹ سکتا ہے لیکن غیر اللہ کے آگے نہیں جھک سکتا“

سیدنا امام حسینؑ کو اور آپؑ کے ساتھیوں کو کربلا میں

امامت کوئی پھولوں کی بیج نہیں جس پر کوئی طالع آزما آکر سو جائے بلکہ یہ ایسی راہ ہے جس میں جان و مال کی قربانی دے کر سرخرو ہوتے ہیں۔ خونِ شہادت سے گلگوں چہرے اس کی رنگت کو کھارتے ہیں۔ حق و صداقت کی راہ میں پھول بچھے ہوئے نہیں ہوتے، بلکہ یہ راہ تو کانٹوں بھری ہے۔ اس میں خار زاروں سے گزرنا پڑتا ہے۔ تمام ناخوشگوار یاں برداشت کرنی پڑتی ہیں۔ حق کی آواز بلند کرتے ہی باطل کی پیشانی ٹھکنے آلود ہو جاتی ہے، اور یہ ٹھکنے داعیِ حق کے لیے بہت بڑی آزمائش بھی بن سکتی ہے۔ اس آزمائش کا عروج ہمیں میدان کربلا میں نظر آتا ہے۔

حضرت امام حسینؑ نواسہ رسول اور جگر گوشہ بتول نے آنحضرتؐ کے زیر تربیت پرورش پائی اور حضرت علیؑ سے وراثت میں شجاعت کے گرا پائے تھے۔ اس لیے جب انھوں نے اسلام کے اصولوں کو پامال ہوتے دیکھا تو چپ نہ رہ سکے۔ انھوں نے جان پھینکی پر رکھ کر اعلانِ کلمتہ الحق کرتے ہوئے باطل قوتوں کے سامنے ٹھکنے سے انکار کر دیا۔ اپنے خون سے جرأت و بہادری، بے باکی و صداقت کی ایسی داستان رقم کر دی جس سے تاریخ کے صفحات ہمیشہ جگمگاتے رہیں گے۔ امام حسینؑ نے اپنی اور اہل بیت کی قربانی دے کر اور اہل بیسی ہتھکنڈوں کو تھارت سے ٹھکرا کر حق کا پرچم بلند کر دیا۔

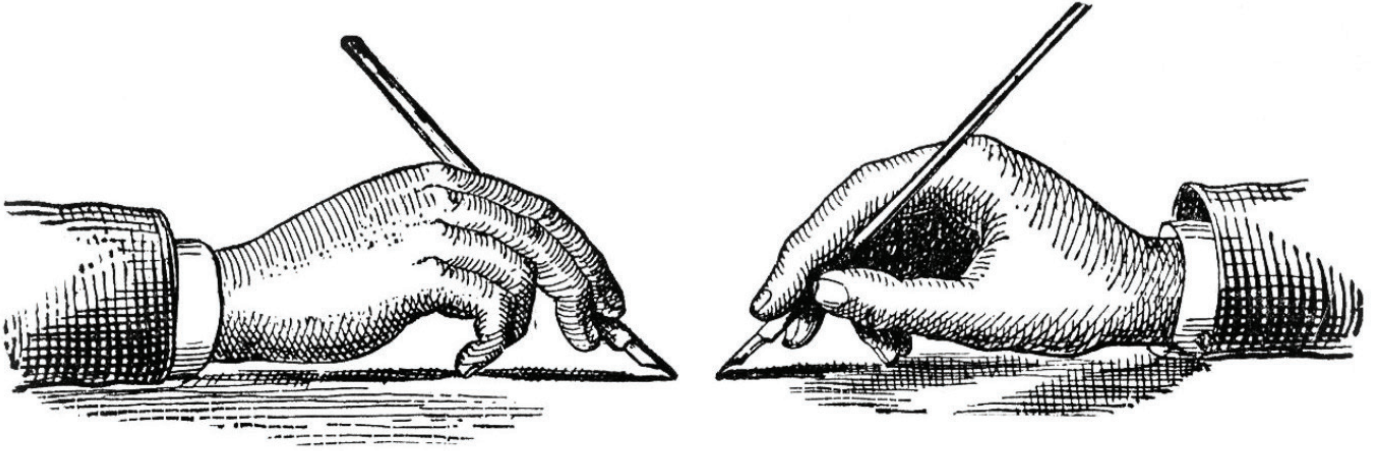
بطل کبھی نہ ٹھہرے گا ایماں کے سامنے
تا حشر ہے مثال امام حسینؑ کی

یہ ماہِ رجب سن ساٹھ ہجری کا واقعہ ہے جب شامیوں نے یزید کی بیعت کے بعد امام حسینؑ اور حضرت عبد اللہ بن زبیرؓ کو بھی بیعت کرنے کا خفیہ پیغام بھجوایا، چونکہ یزید کا کردار درست نہ تھا اور وہ اسلامی احکامات کی پرواہ نہ کرتا تھا اس لیے دونوں مبارک ہستیوں نے باگ و دہل خفیہ بیعت کرنے سے انکار کر دیا۔ صورت حال یہ تھی کہ کوفہ کے لوگ حضرت



اکتوبر کے آغاز سے ہونے والی درجہ حرارت میں کمی سے گیس کی اوسط گھریلو مانگ میں اضافہ ہو جاتا ہے۔ تاریخی اعتبار سے اگر دیکھا جائے تو سردیوں میں ہماری توانائی کی ضروریات بہت بڑھ جاتی ہیں جن سے گیس کی طلب اور رسد بری طرح متاثر ہوتی ہے۔ لیکن اس برس، نیٹ ورک میں آرائل این جی کی خاطر خواہ فراہمی کے باعث صورتحال گزشتہ سالوں سے بہتر ہوگی۔ آرائل این جی کی سسٹم میں شمولیت سے پریشر کم ہونے کی شکایت کافی حد تک رفع ہو جائے گی۔

108 اکتوبر 2005 کو ہولناک زلزلہ کے باعث ہمیشہ یاد رکھا جائے گا۔ جس نے ملک پر مجموعی طور پر تباہ کن اثرات مرتب کئے۔ بہت سے لوگ اپنی جانیں گنوا بیٹھے یا عمر بھر کیلئے معذور ہو گئے جبکہ اس کے نتیجے میں بہت سے لوگ اپنے ذرائع معاش سے بھی محروم ہو گئے۔ اس آزمائش کی گھڑی میں پوری قوم متحد رہی اور قائد اعظم کے اس قول کو سچ کر دکھایا کہ ”متحدر ہے تو ہم کھڑے ہو گئے اور اگر تقسیم ہوئے تو گر پڑیں گے“۔ قوم پر آنے والی اس مشکل گھڑی سے ہم سب کو سبق سیکھنا چاہئے۔ سب سے اہم بات یہ ہے کہ سخت ترین حالات میں ڈٹے رہنا چاہیے اور میں توانائی کے شعبہ میں ہونے والی تبدیلیوں سے ہر آرزو ما کمپنی کے تمام ملازمین سے ایسی ہی توقعات رکھتا ہوں۔



محرم، اسلامی سال کا پہلا مہینہ ہے۔ جو مسلمانوں کے لیے حضرت امام حسینؑ اور ان کے ساتھیوں کی میدانِ کربلا میں دی گئیں قربانیوں اور شہادت کی نسبت سے ہمیشہ یاد رکھا جائے گا۔ اسلامی تاریخ میں یہ ہمارے نبی حضرت محمد ﷺ کی تعلیمات کو قائم رکھنے کی خاطر دی جانی والی قربانیوں میں سب سے بڑی قربانی ہے۔

رواں ماہ بیچنگ ڈائریکٹر امجد لطیف نے مانگا میں ڈیزاسٹر ڈیٹا ریکوری سینٹر کا افتتاح کیا۔ کمپنی کے اکثریتی کاروباری معاملات کمپیوٹر ائز ڈھونڈنے کے سبب ایک قابل بھروسہ ڈیٹا سٹوریج اور کسی حادثہ کی صورت میں متبادل ڈیٹا سٹوریج کا نظام ناگزیر تھا۔ ایسی تنصیبات کے قیام سے سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ ٹیکنالوجی کے اعتبار سے جدید ادارہ بن گیا ہے۔

اس مہینے سکواش کے عالمی دن کے موقع پر خواتین سکواش ٹورنامنٹ کا انعقاد کیا گیا۔ جس میں ہماری کھلاڑی نے انڈر-19 کا فائنل بھی جیتا۔ جو کہ ایس این جی پی ایل کی کھیلوں کے فروغ سے مستقل وابستگی کا اظہار ہے۔

اس شمارے میں

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

07 انٹرویو

09 مشقیں

10 ادب

پیرن انچیف: امجد لطیف

چیف ایڈیٹر: سید جواد نسیم

ایڈیٹر: امجد اکرام میاں

ادارتی ٹیم: بابر رفیق

تنویر یعقوب

آصف شکیل

ادارتی معاونین: آفاق شاہین

آمنہ اعجاز

تحسین فاطمہ

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کیمپس، ایئر ٹن روڈ، لاہور۔

042-99201317 042-99204338

media.affairs@sngpl.com.pk@

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں / ڈیپارٹمنٹس کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں / ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی بھی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

گیزر ٹائم ریوٹس

آسان استعمال... بچت بے مثال



اپنے سمارٹ فون سے

گیزر کو مقررہ اوقات پر آن یا آف کرنے کیلئے ٹائمنگز سیٹ کریں

To Full at **6:00am**

To Pilot at **9:30am**

To Warm at **1:00pm**



To Pilot at **2:30pm**

To Full at **5:00pm**

To Off at **10:00pm etc**

ڈیوائس کی قیمت -/4,662 روپے ہے جو بل کے ذریعے 12 اقساط میں ادا کی جاسکتی ہے

انسٹالیشن کیلئے 1199 یا 042-99204581 پر کال کریں یا <info> لکھ کر 0332-4317776 پر بھیجیں

ای-میل: gtd.hse@sngpl.com.pk





Sui Northern Gas Pipelines Limited

www.sngpl.com.pk

نیوز لیٹر | جلد ۱۰، شماره ۱۰، اکتوبر ۲۰۱۷ء

پرائیڈ

صدیاں حسین کی ہیں زمانہ حسین کا

07 | انٹرویو
09 | مشقیں

