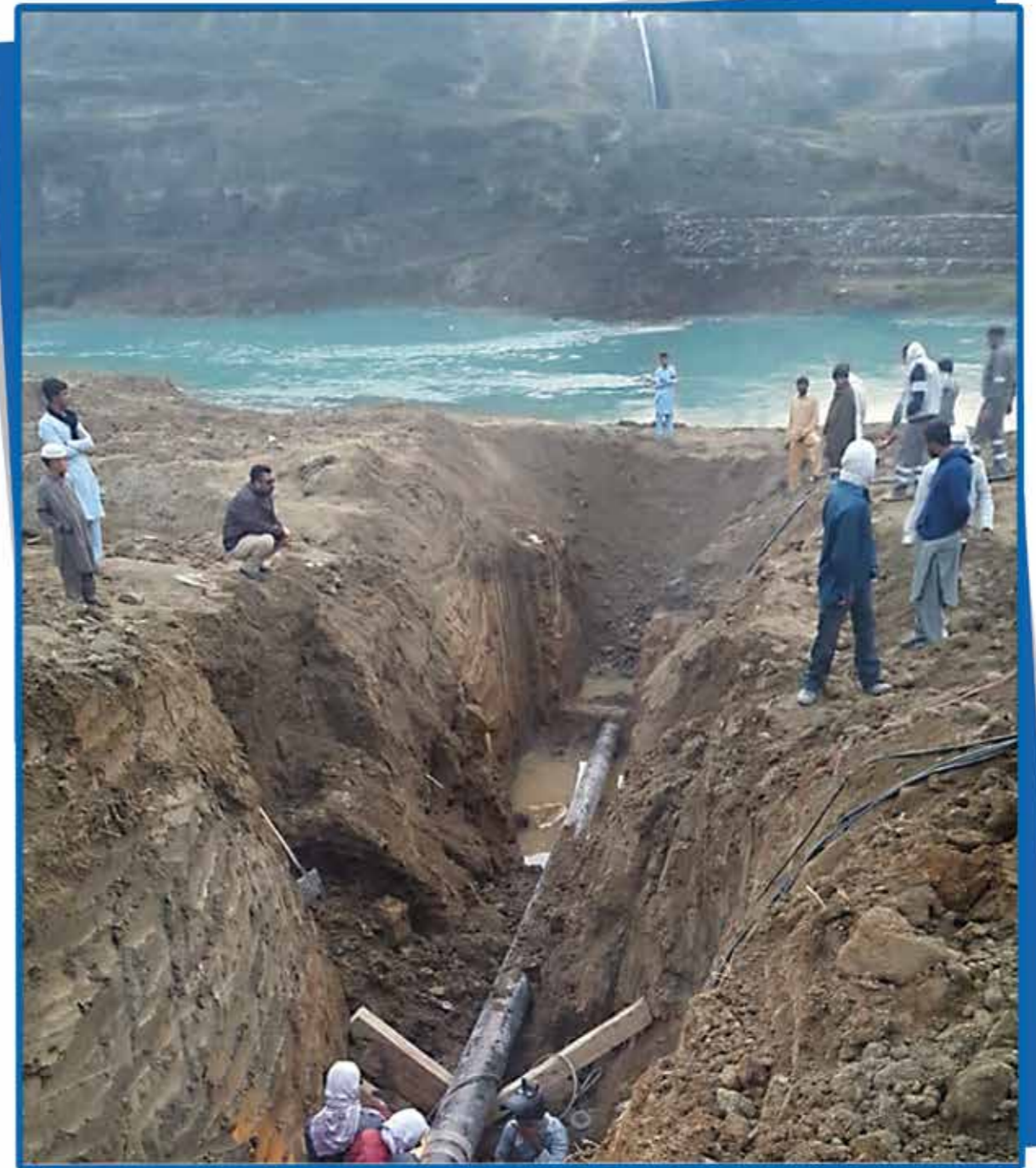


” برصغیر میں مغل تعمیرات
 سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے زیر اہتمام دلچسپ پروگرام کا انعقاد



WHEN SERVING CUSTOMERS IS THE ONLY PRIORITY

WORK ON MARDAN - SWAT AND REGI LALMA
 TRANSMISSION LINES IN FULL SWING



LIFETIME SAVING GUARANTEED!

with **SNGPL** smart devices



SOLAR WATER HEATER

Zero gas usage, zero gas bill



GEYSER TIMER DEVICE

Operate geyser with smartphone
on defined timings



CONICAL BAFFLE

Warm water for longer time,
reduces gas bill to half



For Free Installation

1199 or 042-99204581

Type <info> and send to 0332-4317776

gtd.hse@sngpl.com.pk



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

In case of any emergency situation related to gas, low pressure or gas leakages immediately Call **1199**

خدمات پے مشلے

www.sngpl.com.pk
Media Affairs Department

THE PRIDE

OFFICIAL NEWSLETTER OF SNGPL

Volume 11

Issue 10

October 2018

Patron - in - Chief: Amjad Latif
Chief Editor: Syed Jawad Naseem
Editor: Amjid Ikram Mian
Editorial Team: Babar Rafique
Tanveer Yaqub
Asif Shakeel

Published by PR & Publications Section, Media Affairs Department

Cover Story



06

Fulfilling the commitment to deliver natural gas at the customers' doorstep, SNGPL began working on Mardan - Swat and Regi Lalma Transmission Lines.

CSR



08

Under the CSR initiatives, two Reverse Osmosis (RO) plants were made operational in Abbottabad and Toba Tek Singh for provision of clean drinking water.

Sports



13

SNGPL Hockey Team secured third position in the 2nd CNS All Pakistan Hockey Tournament while creating major upsets.

On other pages

- 04** Editorial Note
- 05** MD Words
- 06** Cover Story
- 08** CSR
- 09** Event
- 11** Training
- 13** Sports
- 14** Risk Management
- 15** Open Corner
- 19** All in the SNGPL Family
- 20** Employee of the Month
- 21** Glimpses

Share your feedback with us:
Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Ground Floor, LDA Plaza,
Egerton Road, Lahore.
☎ 042-9920 4338
☎ 042-9920 1317
@ media.affairs@sngpl.com.pk

You can also read the newsletter online
on SNGPL's website or scan the QR
Code to access it on your smart device



Disclaimer:

The views and opinions of Authors / Departments expressed herein do not necessarily state or reflect those of the Editorial team. The Editorial team cannot be held responsible for any mistake / error in facts or figures quoted by Authors / Departments.

EDITORIAL NOTE

The Management and employees of Sui Northern Gas have always believed in achieving the seemingly impossible or extremely challenging tasks through sheer dedication and intelligence. The recent projects of Mardan – Swat and Regi Lalma transmission lines are the newest addition to an already long list of such tasks. These projects include construction of 104 and 32.5 kilometer long lines respectively. What make the project more challenging is its geographical location which consists of mountainous terrain, beautiful from appearance but equally risky when it comes to project execution. Despite all kinds of challenges, the project team is working day and night to complete the project.

SNGPL has always considered welfare of the society and the population it serves as its prime responsibility and that's why Corporate Social Responsibility (CSR) is regarded as a significant part of the Company policies. The Company has, from time to time, undertaken various measures which include installation of Reverse Osmosis (RO) plants; eco internship program; scholarships for deserving students at prestigious higher education institutions of the country; renovation of major traffic intersections etc. In continuation of the same policy, two Reverse Osmosis (RO) Plants were recently inaugurated at Abbottabad, Khyber Pakhtunkhwa. The plants are expected to benefit the surrounding population of more than 5,000 people. SNGPL, as one of the Country's best performing public sector entity, always takes pride in serving customers through provision of uninterrupted gas supply and also through measures which are aimed at benefitting the population.

Unlike most of the organizations which provide patronage to popular sports only, SNGPL values talent and hence supports national talent in a number of games including Cricket, Hockey, Football, Tennis, Squash and to even an unconventional game like Rock Climbing. As a result, SNGPL has now developed stronger teams in all games which continue to surprise the major sides. Recently, SNGPL Hockey team gave outstanding performance in 2nd Chief of Naval Staff (CNS) All Pakistan Hockey Tournament held in Lahore. The team managed to play for third position after facing the strongest teams. Yet it still had to face a much stronger side of SSGC. Not putting stop to its performance, the match turned out to be a major upset with SNGPL winning 4-1 against SSGC and earning third position in the tournament.

The Company Management always emphasizes on learning and sharing of information which in return helps in generating innovative solutions to the everyday challenges. As such during the month of October, executives from Corrosion Control Department participated in International Corrosion Conference 2018 held in Karachi under the banner of NACE (National Association of Corrosion Engineers) International Pakistan. The event was aimed at raising the awareness level regarding corrosion mitigation. A number of leading companies from oil and gas sector participated in the event which was also attended by the President of NACE International. Such events not only provide employees with the much needed exposure rather the exchange of information which takes place during the course of event eventually benefits the Company when translated into action.

(Syed Jawad Naseem)
Chief Editor

MESSAGE FROM

MANAGING DIRECTOR



"We are what we repeatedly do. Excellence, then, is not an act, but a habit."

-Aristotle

Not everyone in the world is successful for it comes only to those who refuse to bow down before fears and hurdles. But a lot of people achieve success in their professional lives so what makes only a few more prominent than the others? Why there are people who seem to be achieving one after the other milestones as if there is no stop to their achievements? My dear team members, it is the quest for excellence. A simple accomplishment can be outshined in a little time by another success of equal magnitude so it requires a lot more dedication, effort and will to attain excellence.

The legendary Indian Cricketer Sachin Tendulkar retired from all formats of international Cricket in 2013 after spending an extraordinarily successful career which largely changed the batting style in international cricket. It is often said that the reason behind his unstoppable centuries was his thirst for runs which seemed to be unending. This spirit eventually earned him the status of Little Master of Indian Cricket. He could have easily relaxed after becoming integral part of the playing eleven but he chose not to, just because he had aimed to excel in his profession.

Both success and excellence demand for focused approach then what really is the difference between the two? The human instinct of being acknowledged and praised motivates an individual to achieve a certain goal. Success helps in fulfilling this desire of recognition and applause. The quest for excellence begins when a successful person transcends such desires and reaches a point where success starts appearing as the least important thing. The person then wants to explore his or her universe and conceive ideas without worrying for the praise that once mattered a lot.

As apparent, it requires a lot of dedication too but most importantly one needs to get rid of the failure phobia. Unless you overcome it you cannot cross the creative borders that you have imposed on yourself. I urge you to learn from a toddler who is never afraid of experimenting things. The result of such experimentation is never guaranteed but at the end, you get to learn something new. This attitude, which is more inclined towards learning new things, may reward you with a lot more than merely fame and success.

At SNGPL also, we need to adopt the culture of exploration and innovation. For this to prosper, we must provide all of our colleagues with the environment that encourages sharing of ideas. This is impossible without removing the barriers of fear and promoting mutual learning. Who knows in future we may need 'Ideas Lab' to smoothly sail through the storm of challenges that the changing dynamics of the country's energy sector may brought along. Think about it!

WHEN SERVING CUSTOMERS IS THE ONLY PRIORITY WORK ON MARDAN - SWAT AND REGI LALMA TRANSMISSION LINES IN FULL SWING

Projects Department *Sui Northern's work history is full of cases where the Company left no stone unturned in order to provide highest quality services to its customers. Equally hardworking are its employees who have literally worked under the scorching sun in the plains to the challenging mountainous terrains of the country, only to help the Company achieve its goals and to deliver on promises it has made to the customers.*

In continuation of the same spirit, SNGPL's Projects Department is currently working on 104 kilometer long 12" dia Mardan – Swat and another 32.5 kilometer long 8" dia Regi Lalma Transmission Line projects in addition to works under Distribution Development Program

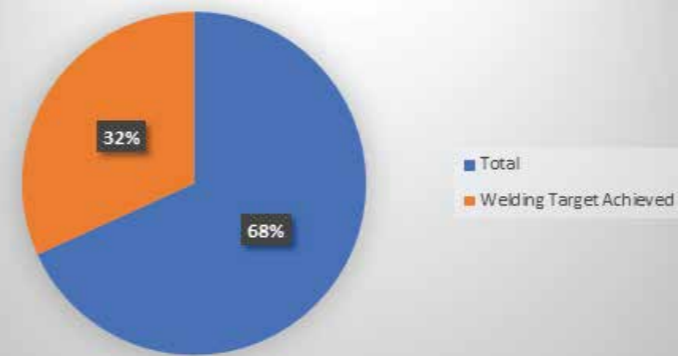
Swat and adjoining areas are currently being fed by 25 kilometer long 12"/ 8" Dia Nowshera – Mardan transmission line and 102 kilometer long 8" Dia Mardan – Takhtbai – Sakhakot – Swat Line which also feeds the areas

of Lower Dir through 31.6 kilometer long 8" Dia Transmission Line, and Sangota and Charbagh through 11 Kilometer long 8" dia high pressure distribution supply main and on route localities of this segment through SMSs like Batkhela, Sakhakot etc. With the increase in consumer base in Swat and adjoining areas, these areas face low pressure problems during the winter season due to capacity constraints of mainline network.

In order to resolve this issue, a 104 kilometer long 12" Dia Transmission Line was proposed and approved by the Management and hence the task of laying the 104 kilometer long 12" Dia Mardan – Swat Transmission Line was assigned to Projects Department.

This pipeline courses through the obviously beautiful and scenic regions of Mardan and Swat and therefore involved laying the line in highly mountainous and rocky terrain with abundant water courses, canyons and even

Distribution Lines



archeologically protected sites like Bazira Archeological Site, Barikot.

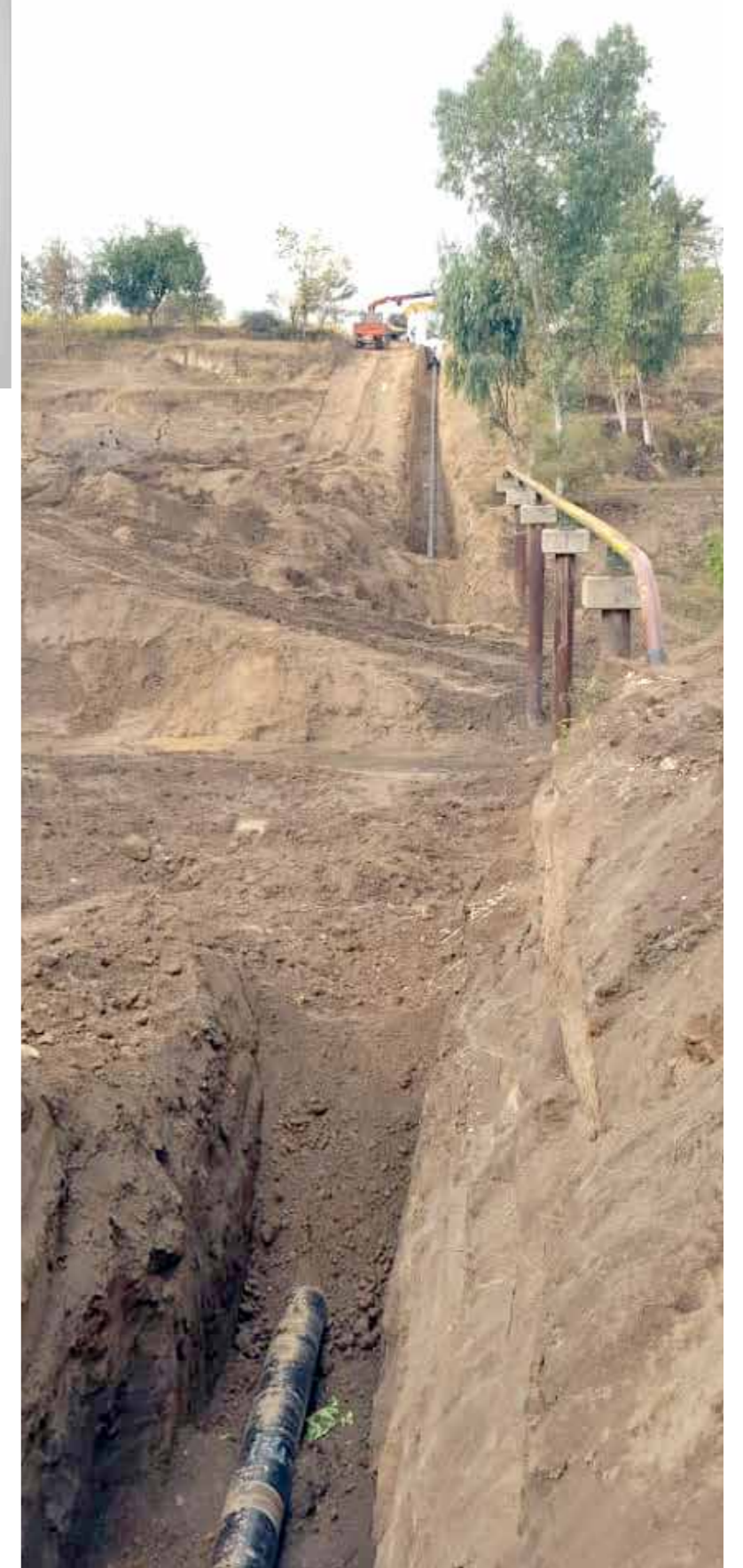
These sites required use of special construction techniques like blasting and use of special skilled labour adept at Archeological excavations for manual excavation in archeologically protected site of Barikot under supervision of Archives Department of Pakistan.

Other parts of the line were to be laid alongside the Right of Way (ROW) of the existing 8" Dia Mardan – Takhtbai – Sakhakot – Swat line in congested areas and areas of volatile law and order which made the task more difficult.

Despite challenging terrain and difficult conditions, project is nearing completion by the efforts of crews of Mardan Camp as 56 kilometer SMS Mardan – Palai Valve assembly segment and 68 – 104 kilometer Segment from Thana Valve Assembly – Bologram SMS has been commissioned. The remaining 12 kilometer segment from KM 56 – KM 68 is the area with most challenging crossings and only 470 feet lowering is pending at Kandow Hill Crossing for which rock blasting is being employed due to very hard mountainous terrain. Projects Department crews are working tirelessly to complete the crossing and project will be commissioned shortly.

In addition to these Transmission Pipeline Projects, work on several lines in different areas against Distribution Development Program is in progress and 280 kilometer pipelines have been laid so far with laying of 107 kilometers in the month of October 2018.

The Projects Department crew is working day and night to achieve the targets assigned to them and to achieve the Company goals and objectives.





PROVISION OF CLEAN DRINKING WATER FOR THE COMMUNITY

SNGPL's Corporate Social Responsibility (CSR) policy focuses on engaging the community in which it operates for resolving their needs on sustainable basis. Pursuant to this Policy the Provision of potable water is an initiative taken by SNGPL keeping in view the overall deteriorating water quality of the region. Deterioration in water quality is affecting the health of community witness by current surge in water borne diseases in our community. Awareness is to be imported to the masses for using boiled/filtered water.

SNGPL has developed a criterion for site selection and installation of potable water facility. Recently two Reverse Osmosis (RO) plants were made operational in Abbottabad and Faisalabad region. The capacity of both plants is 1000 lit/hour each and are installed at University of Engineering and Technology, Abbottabad and

Government Elementary School Village 425-JB, District Toba Tek Singh, Faisalabad. Around 5,000 numbers of people in vicinity will get potable water facility with the installation of these two plants.

The visit to the village at Gojra, Faisalabad was very disturbing as many people narrated stories of sufferings due to water borne diseases especially Hepatitis B and C. Their respect and appreciation for SNGPL was beyond explanation after the installation of the potable water facility. This has addressed a major health threat to the future generation.

RO plant at Abbottabad was installed in Campus of UET Peshawar, where approximately 2,000 students and the general public will benefit from RO plant, providing safe drinking water to thousands of people.



PARTICIPATION IN INTERNATIONAL CORROSION CONFERENCE PAKISTAN

Muhammad Usman and Zameer ul Hassan

International conferences provide a platform to connect with experts and professionals from different institutions and fields around the world. These conferences provide opportunities to listen to different point of views, new ideas and trends in respective fields. These conferences also provide the chance of sharing knowledge, technology & case studies, highlights your work to the circle of experts and helps to improve your work by getting feedback from them.

The Management of SNGPL always encourages learning and training of its professionals in their relevant fields and facilitates its employees to participate in national & foreign trainings, workshops and conferences to remain updated and sustain in competitive era of management and technology.

As part of this constructive vision of the Company, executives of Corrosion Control Department got a chance to participate in NACE International Corrosion Conference Pakistan 2018 held in the month of October in Karachi under the banner of NACE International Islamabad, Pakistan Section.

The conference was titled "Develop the Knowledge of Corrosion Mitigation". This

conference was organized for the first time in Pakistan and participated by highly qualified and experienced corrosion professionals from within and outside the country. In addition to SNGPL, officials from major Government and private organizations of the country in the field of oil and gas like SSGC, PSO, Mari Gas, HUBCO, Engro, PPL, PARCO, HALOKI Power Plant etc. also participated in the event.

The President of National Association of Corrosion Engineers (NACE) International, Jeffrey L. Didas was the chief guest who delivered presentations on three key topics related to Cathodic Protection and Corrosion Control. He briefed the participants regarding vision and mission of NACE International and the functions of the organization. He also apprised regarding strategic planning of NACE International in the field of Corrosion Control around the globe. He also emphasized on the importance of corporate & individual memberships of industrial professionals & experts with NACE International and implementation of NACE standards in design phase as well as in field operations. Didas delivered valuable presentation on various corrosion mitigation techniques and corrosion control technologies, i.e. Mitigation of AC Induced Corrosion & Linear Anode Impressed Current C.P. systems, etc.

Liaqat Raza, ex-Senior General Manager (HR), SNGPL also participated in the conference. He had served the Corrosion Control Department for a long time; he has vast and worthwhile knowledge and experience of Corrosion Control. In his inaugural speech, He welcomed the NACE International and stressed to implement NACE Standards to mitigate risks of corrosion in industry for smooth and safe operations and minimize annual corrosion loss worth billions of dollars globally. He also requested the President of NACE International to arrange certification training courses within Pakistan so that maximum number of Corrosion professionals in the country can take benefit from this opportunity.

Amjad Mumtaz, General Manager (Corrosion Control) delivered a comprehensive presentation on implementation of "Pipeline Integrity Management Program (PIMP) in SNGPL". He apprised the participants regarding key features of the program and its evolution from basic Corrosion Mitigation techniques to its modern shape through different eras in the history of SNGPL. He further presented the details of successful implementation of Pipeline Integrity Management Program on Transmission pipelines of SNGPL in line with the guidelines of ASME and NACE standards.

Other presentations on various corrosion control techniques & corrosion prevention

coatings were also delivered by professionals from the Punjab University, InspecTest and M/s Polyguard America. All the presentations were followed by Question & Answer sessions which proved very fruitful in satisfying the queries of the audience.

In his closing speech, Asim Murtaza Khan, CEO of Petroleum Institute of Pakistan (PIP) expressed his satisfaction over the participation and awareness level of different national organizations regarding the ill effects of Corrosion and its mitigation. He offered his full support to bridge the gap between organizations and the Government for making regulations and legislations pertaining to Corrosion Control. He also requested the NACE officials to continue arranging such events for enhancing the awareness level in the country about Corrosion and its prevention through adapting latest technologies in line with the guidelines disseminated by the standards of the organizations like NACE. At the end, souvenirs / shields were distributed among the speakers and the organizers of the conference.

Muhammad Usman is Deputy Chief Engineer (Corrosion Control) at Lahore (D) and Zameer ul Hassan is Executive Engineer (Corrosion Control) at Faisalabad (T).

TRAINING



FACTORY ACCEPTANCE TESTING OF NEW SCADA SYSTEM

Telecom Department is executing a Project for the Replacement and Expansion of the SCADA System for the Company's transmission network. The complete replacement of SCADA Host System at Faisalabad and the establishment of a Disaster Recovery Center (DRC) at Head Office are included in the project. The Factory Acceptance Testing (F.A.T) of the new SCADA Host System by the Company's SCADA engineers before deployment and commissioning in Pakistan was an integral part of the Project deliverables. In this regard an extensive F.A.T document was finalized as part of approved Functional Design Specification (F.D.S) of the project. The complete engineering of SNGPL's Project has been completed by the vendor's SCADA Software Team based at Turkey having vast SCADA projects experience in Turkey, Russia, Central Asian States, Middle East and Far Eastern Countries. As per terms and conditions of the project contract, the Ankara Office

completed the internal-FAT of newly configured SCADA Host System of SNGPL approved Functional Design Specifications and invited the SNGPL Team for the final FAT at their Ankara Office.

A team comprising of Muhammad Akhlaque, Chief Engineer (Telecom); Asad Kazmi, Deputy Chief Engineer, Telecom Section (Faisalabad); and Nabeel Siddiqui, Engineer, Telecom Section (Faisalabad) has recently performed the Factory Acceptance Testing of the new SCADA Host System at Turkey during last month.

From contractor's side a six member special team from Turkey, Canada and Pakistan conducted the F.A.T. activities in different capacities. The contractor's Team was led by Feza Saraçoğlu who is an Electrical Engineer by profession and Project Manager from the Schneider Electric International for this project. The Factory Acceptance Testing was an





extensive activity owing to the fact that the new SCADA Host System shall have two new SCADA Communication Protocols i.e. Modbus-TCP/IP, DNP-3 in addition to existing single Modbus-RTU protocol. The entire functional and performance tests were performed separately for all the three different SCADA Communication protocols using three different types of Remote Terminal Units (RTUs) simultaneously. In this regard, three teams were formed having one SNGPL representative to simultaneously perform the FAT tests of all the three communication protocols to evaluate the system's capability to handle the three different types of data polling simultaneously. The Gas Application Suite expert flew especially from Calgary, Canada to conduct the relevant tests, accordingly.

As SNGPL currently do not have Modbus-TCP/IP and DNP-3.0 enabled RTUs, these RTUs are being supplied as the part of this project to check the new System's future readiness for these latest technology RTUs. These RTUs were present at the FAT Site for our extensive testing and later these will be installed at our selected sites during commissioning phase. All other existing types of Serial Modbus-RTU enabled RTUs were tested for all the data acquisition, control features and data upload/download operations were tested by establishing a Virtual Private Network (VPN) between the existing Terminal Servers installed at Faisalabad and the FAT Site Server Room at Ankara.

SCADA Replacement and Expansion Project has been envisaged with a vision to extend 100 percent SCADA Coverage throughout the Transmission Network. Under the Phase 2 of this project to be kicked off in January 2019, Real-time SCADA Communication

of far flung transmission network sites has been planned through GPRS (3G/4G GSM) networks, where extension of the Company's own dedicated terrestrial microwave radio network is technically unviable. As a Pilot project, communication of three SCADA RTUs was tested from FAT Site (Ankara, Turkey).

For this purpose one VPN (Virtual Private Network; for secure data communication over the Internet) was established between FAT Site and SNGPL Faisalabad, while another VPN was established between SNGPL Faisalabad & Cellular Service Provider i.e. Ufone GSM, in our case. Three existing RTUs sites were selected for the installation of GPRS Modems as pilot project. After rigorous effort of all three parties, SCADA polling of SCADA RTUs over GSM network was successfully conducted. The System will be commissioned with three RTUs to be polled over GPRS network and in the second phase of project SNGPL will be able to use real-time SCADA Communication of various Transmission Network Sites with SCADA Host System over GPRS network.

Our team also visited the Gas Control Center of Istanbul Gas Distribution (IGDAS) Company located at Istanbul City. IGDAS is an old customer of Schneider Electric who, like in SNGPL case, initially installed the Unix-Based OASyS SCADA System in 2005 and has recently replaced the old system with same latest version of SCADA System. It was a great opportunity to see the same system; we extensively tested at Ankara, running in real-time and to have detailed discussion with their SCADA Chief, Rifat Kara. We found them quite satisfied with the new system's performance and showed great confidence in the system deployment and post-sale service expertise of Turkey Team. They are using the system for more than 2700 SCADA outstations including all Istanbul City SMS', TBS' and high-load CMS' on real-time basis over 3rd-Party GPRS and Satellite Communication Networks.

The system now stands Factory Tested and the contractor has started the preliminary infrastructure development works. The equipment delivery is in the process and as soon as the infrastructure and hardware staging of system is completed by the local team of contractor, the Site Acceptance Testing (SAT) shall be conducted at Faisalabad (T) by the same SCADA team from Turkey and Canada followed by the System Commissioning in due course of time.

SPORTS



SNGPL SHINES AT ALL PAKISTAN HOCKEY TOURNAMENT

The 2nd Chief of Naval Staff (CNS) All Pakistan Hockey Tournament, featuring eight of the top departmental sides of the country, was held at the National Hockey Stadium Lahore in the month of October. The competing teams included WAPDA, National Bank of Pakistan, Sui Southern Gas Company, Pakistan Police, Port Qasim Authority, Pakistan Air Force, Pakistan Navy and , Sui Northern Gas Pipelines. The eight sides were divided into two pools.

SNGPL Hockey team, comprising of young talented players, played flamboyantly in the event against the top ranking teams of NBP and WAPDA. The team which also has seven players from Pakistan National Hockey team remained favourite till Semi Finals.

SNGPL played its first match against Port Qasim and dominated the game from the beginning. The team won comfortably by 4 – 2. Rana Waheed was awarded man of the match shield.

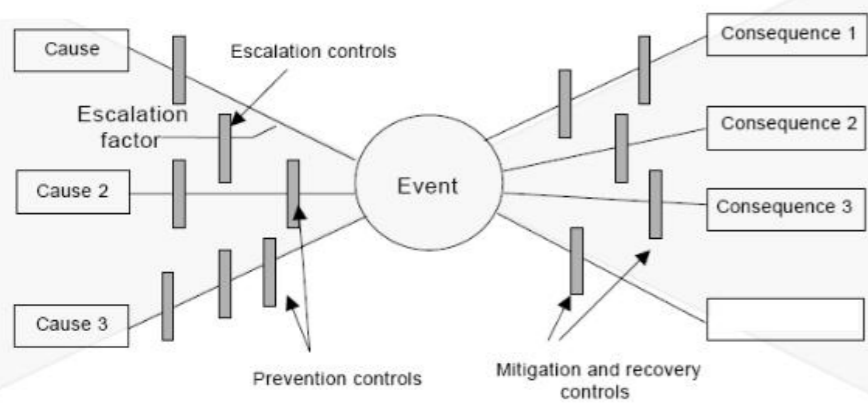
The Second Match was against the Current National level Champion, National Bank of Pakistan. SNGPL managed to level the game by 1-1 till the 51st minute of the match. The much experienced NBP side finally scored two decisive goals ending the match 3 -1 in its favour. SNGPL's performance was appreciated by the Pakistan Hockey Federation officials and

print media.

The next pool match against the seasoned Pakistan Navy Team looked more like unofficial Quarter Final. SNGPL easily won the match by 3-1 and qualified for the Semi Final. Salman was awarded man of the match shield.

SNGPL's opponent in the Semi Final was the leading domestic side of WAPDA. SNGPL got first chance to score goal in the very first minute of the match and two other chances in the next five minutes however due to injury of flicker, the team was not able to convert those chances into goals. SNGPL dominated first Quarter of the match but couldn't score goal and lost the match 4 -1.

For the match of third position, SNGPL had to face SSGC. The highly charged match began with attacks from the both sides which continued throughout the match. SNGPL was able to score twice in the first five minute of the match taking the score to 2 -0 at the half time. The team continued to dominate and won the match by 4-1 while also securing 3rd position in the tournament. SNGPL started the match as the under rated team and no one was expecting such a one sided match in favour of SNGPL. Hafiz Umar Ali, Captain of SNGPL Hockey team was declared best Goal Keeper of the Tournament.



RISK IDENTIFICATION TECHNIQUES

*"Risk comes from not knowing what you're doing."
– Warren Buffett*

Noaman Ahmed Risk identification is a primary step in the risk management framework. It is a process of determining the nature of risk which could occur at a particular place and time. Various techniques are currently being utilized all over the world to identify risks and the techniques vary in complexity and have advantages and disadvantages as well. Brief definitions of some techniques are stated in this article to provide information to personnel involved in the risk management process.

Brainstorming

Brainstorming involves a group of people working together to identify potential risks, causes, failure modes, hazards, and criteria for decisions and/or options for treatment. Brainstorming should stimulate and encourage free-flowing conversation amongst a group of knowledgeable people without criticizing or rewarding ideas.

Bow Tie Analysis

Bow tie analysis is a diagrammatic way of describing, linking and analyzing the pathways of a risk from causes to effects/ consequences.

Interviews

Structured interviews are used during consultation with key stakeholders. The purpose is to ascertain the individual's candid views and knowledge of actual past events and potential events. Open ended questions are asked to encourage the interviewee to present their own perspective and thus identify risks.

Surveys

Surveys are similar to structured interviews but involve a larger number of people.

It can be used to collect a broad set of ideas, thoughts, and opinions across a range of areas covering risks of similar nature.

Checklists

Checklists are pre-populated lists of events, risks, and control failures that have been developed usually from experience, either as a result of a previous risk assessment or as a result of past failures or incidents.

Structured "What-if" Technique (SWIFT)

This is a systematic, team based exercise, where the facilitator utilizes a set of 'prompt' words or phrases to stimulate participants to identify risks. This kind of exercise should be planned at regular intervals as SWIFT considers deviations from normal operations identified by brainstorming, with questions beginning "What if...?" or "How could...?" Discussion is facilitated by creating a question using a 'what-if' phrase like "what would happen if..." etc. The intent is to stimulate the selected department personnel into exploring potential scenarios, their causes, and consequences.

Fault Tree Analysis

This method is similar to a form of creative thinking called reverse brainstorming. This technique can be used for identifying and analyzing factors that can contribute to a specified undesired event (called the "top event"). Causal factors are then identified and organized in a logical manner and represented pictorially in a tree diagram. Fault trees are used for analyzing events or combinations of events that might lead to an event.

The writer is Engineer (Risk Management) at Head Office.

HOW MATURE ARE YOU?

- Maturity is when you stop trying to change people and instead focus on changing yourself.
- Maturity is when somebody hurts you and you try to understand their situation instead of trying to hurt them back.
- Maturity is when you accept people for who they are.
- Maturity is when you understand that everyone is right in their own perspective.
- Maturity is when you realize that nothing is more important in this world than you and your family.
- Maturity is when you understand that whatever you do you do for your own peace.
- Maturity is when you stop proving to the world how intelligent you are.
- Maturity is when you focus on positives in people.
- Maturity is when you do not seek approval from others.
- Maturity is when you stop comparing yourself to others.
- Maturity is when you are at peace with yourself.
- Maturity is when you can differentiate between need and want, and you can let go of your wants.
- Maturity is when you stop attaching happiness to material things.
- Maturity is when you learn to let go, accept the situations and move on.
- Maturity is when you don't react to the behavior of insane people.
- Maturity is when you are able to drop expectations from a relationship and give for the sake of giving.
- Maturity is learning to walk away from people and situations that threaten your peace of mind, self-respect, values, morals or self-worth.
- Maturity is when you have a lot to say, but you choose to remain silent in front of fools.

Source: scrawledstories.com



GOOGLE'S SECRET FOR GREAT TEAMS

Muhammad Usman Iftikhar

To eliminate interpersonal issues, unclear goals, and low morale among teams, Google's own research points the way forward.

TEAMS, KEY TO SUCCESSFUL BUSINESS

A team is any group of people organized to work together interdependently and cooperatively to accomplish a purpose or a goal. You can participate in many different teams at work and you probably already do. But, your most basic team is normally your department team, the group with whom you are organized to produce a product or a service. Your end product either serves the company's external customers directly or the internal customers whom you support in producing the product that directly serves the customers.

"The strength of the team is each individual member. The strength of each member is the team." – Phil Jackson

Teams are created for both long-term and short-term interaction. A product development team, an executive leadership team, and a departmental team are long-lasting planning and operational groups. Their way of winning is to continue to produce quality work and provide continued value to the company.

They can accomplish their value through strong sales (in the case of a sales team), or through reducing costs (such as an HR team that works to reduce turnover). Teams can also win when their new product (for a product development team) outperforms the competition. When you think of winning for a production team, setting records on the number of parts produced is winning.

Organizations often have teams that are not dedicated to providing a product or a service to the external customer. Rather, their purpose is to create a work environment that fosters employee happiness, engagement, wellness, and safety.

Teams usually limit the terms of their members to a year so that many employees have the opportunity to serve and bring fresh ideas to these teams.

"None of us, including me, ever do great things. But we can all do small things, with great love, and together we can do something wonderful." – Mother Teresa

In thousands of organizations around the world much of the work experienced by employees is performed collaboratively in teams. As most of us know, this is also where clashing personalities, interpersonal issues, and unclear

10 WAYS TO SHOW PSYCHOLOGICAL WELLBEING THROUGH VERBAL COMMUNICATION

Teamwork begins by building trust. And the only way to do that is to overcome our need for invulnerability." – Patrick Lencioni

1. Respond verbally to show engagement ("That makes sense. Tell us more").
2. Recap what's been said to confirm mutual understanding/alignment (e.g., "What I heard you say is ..."); then acknowledge areas of agreement and disagreement, and be open to questions within the group.
3. Validate comments verbally ("I understand" or "I see what you're saying").
4. Avoid placing blame ("Why did you do this?") and focus on solutions ("How can we work toward making sure this goes more smoothly next time?" or "What can we do together to make a game plan for next time?").
5. Express gratitude for contributions from the team.
6. Step in if team members talk negatively about another team member.
7. Share information about your personal work style and preferences, and encourage teammates to do the same.
8. Ask questions with the intention of learning from your teammates.
9. Offer input, be interactive, and show you're listening.
10. Build rapport (e.g., talk with your teammates about their lives outside of work).

communication by managers can choke productivity and cause conflict. In an effort to discover the secrets of collaborative teams, Google's own researchers set out to answer one overarching question: What makes a team effective at Google?

The study, code named Project Aristotle, arrived at some interesting conclusions. Researchers discovered that what really mattered had less to do with the people on the team, and more to do with how team members worked together.

PSYCHOLOGICAL WELLBEING

On top of the list was the need for teams to experience "psychological wellbeing" a shared belief held by members of a team that

07 WAYS TO SHOW PSYCHOLOGICAL WELLBEING THROUGH NONVERBAL COMMUNICATION

"Talent wins games, but teamwork and intelligence win championships." – Michael Jordan

1. Be present and focus on the conversation (e.g., close your laptop during meetings).
2. Be aware of your body language; make sure to lean toward or face the person speaking.
3. Make eye contact to show connection and active listening.
4. Think about your facial expressions -- are they unintentionally negative (a scowl or grimace)?
5. Nod your head to demonstrate understanding during conversations/meetings.
6. Have an open body posture (e.g., face all team members; don't turn your back to part of the group).
7. Show confidence and conviction without appearing inflexible.

the team is safe for interpersonal risk taking. In fact, as the study report states, teams experiencing higher psychological wellbeing were "less likely to leave Google, they're more likely to harness the power of diverse ideas from their teammates, they bring in more revenue, and they're rated as effective twice as often by executives."

"It is literally true that you can succeed best and quickest by helping others to succeed." – Napoleon Hill

Above mentioned are the highlighted key strategies that will help your own teams run more cohesively and efficiently, according to Google's research.

THE CARBON FOOTPRINTS OF OUR EMAILS

Shams ul Islam *A few days ago, I went through a review of a book named "Green Illusions". The idea of carbon footprints of spam emails from that review clenched my mind. On further digging up, I found another report "The Carbon Footprint of Email Spam Report" revealing the interesting and eye-opening facts. The worth-sharing report was a contribution of a security technology company, a climate-change consultant, and a spam expert. The study calculated the energy associated with each stage in the life cycle of spam, including the energy used to transmit, process, and filter spam. This report was published a decade ago and had been cited by many environment enthusiasts.*

The key findings of the study are for the Pride readers' awareness:

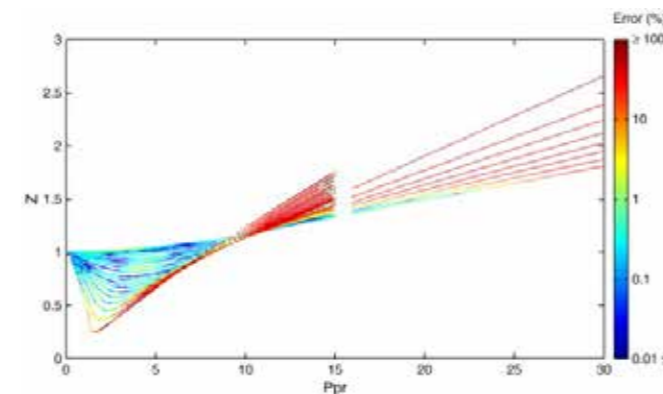
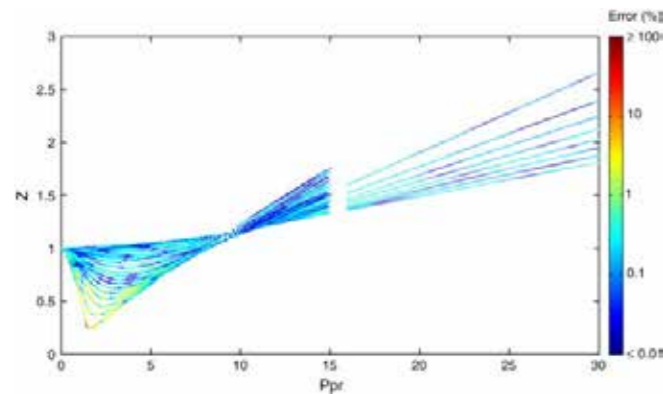
- An estimated worldwide total of 62 trillion spam emails was sent in 2008.
- Globally, annual spam energy use totals 33 billion kilowatt-hours (kWh), or 33 terawatt hours (TWh). That's equivalent to the electricity used in 2.4 million homes, with the same GHG emissions as 3.1 million passenger cars using two billion U.S. gallons of gasoline.
- Spam filtering saves 135 TWh of electricity per year. That's equivalent to 13 million cars off the road.
- If every inbox were protected by a state-of-the-art spam filter, organizations and individuals could reduce today's spam energy by 75 percent or 25 TWh per year. That's like taking 2.3 Million cars off the road.
- The average greenhouse gas (GHG) emission associated with a single spam message is 0.3 grams of CO₂. That's like driving three feet (1 meter), but when

multiplied by the annual volume of spam, it's like driving around the Earth 1.6 million times.

- The average business email user is responsible for 131 kg of CO₂ per year in email-related emissions, and 22% of that figure is spam-related.
- Countries with greater numbers of email users generally use more energy for a global average of 22 kWh per user per year.
- A year's email at a typical medium-sized business uses 50,000 kWh; more than one-fifth of that annual use can be associated with spam.
- Filtering spam is beneficial, but fighting spam at the source is even better. When McColo, a major source of online spam, was taken offline in late 2008, the energy saved in the ensuing lull before spammers rebuilt their sending capacity, equated to taking 2.2 million cars off the road.
- Much of the energy consumption associated with spam (nearly 80 percent) comes from end-users deleting spam and searching for legitimate email (false positives). Spam filtering accounts for just 16 percent of spam-related energy use.
- The energy required to create and maintain spam campaigns is a small proportion of the total energy used for spam — less than one percent.

The study also involved various assumptions and estimations during the calculations. The results of these calculations might not be the final words on the subject; despite the fact, the results can be the starting point for our efforts towards the "carbon-free paperless environment" in SNGPL.

The Writer is Engineer Metering at Central Meter Shop, Lahore.



all IN THE FAMILY



Mahrukh Qureshi d/o Abdul Rauf, Senior Associate Engineer (T), AC-6, Multan, secured 1055 (96%) marks in S.S.C Part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Multan.

Muhammad Haris s/o Muhammad Azam Dogar, Superintendent Revenue, Billing Section, Lahore Region, secured 974 (88.54%) marks in S.S.C Part II examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.



Muhammad Abdullah Khalid s/o Muhammad Khalid Mahmood, Deputy Chief Accountant (Gas Sales), Head Office, secured 471 (95.15%) marks in S.S.C Part I examinations under the Board of Intermediate and Secondary Education, Lahore.

Muhammad Aalyan Khan s/o Muhammad Ayyaz Khan, Senior Officer, IT/MIS Department, Head Office, secured gold medal in a creative writing competition held at his school, Garrison Academy.



Syed Asif Iqbal s/o Syed Iqrar Hussain Bukhari, Computer Operator, Central Meter Shop, Head Office, cleared Diploma in Information Technology annual examinations held under Punjab Board of Technical Education, Lahore.



Blessed Journey



Syed Ahmad Javed
Executive Compliance Officer
Billing Section
Islamabad

SUPERANNUATION

SNGPL and the editorial team of "The Pride" are thankful to the following employees for the services they rendered. We wish all the best for their future.



Javaid Maqsood
Executive Technical Officer
Projects HQ



Rana Iftikhar Ahmad
Senior Supervisor Mechanic (AC)
Administration Section
Lahore East (D)



Abdul Rauf
Senior Supervisor Driver
Distribution Section
Sialkot (D)



Syed Shahid Kabir
Supervisor Mechanic Plant
Distribution Section
Gujranwala (D)



Muneer Ahmad
Senior Supervisor Driver
Metering Department
CM Shop, Head Office



Aftab Ahmad
Superintendent Accounts
Accounts Section
Lahore East (D)



Muhammad Riaz Khan
Sr. Associate Engineer
Metering (Ops) Section
Sialkot (D)

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

Father of **Shahid Iqbal**, Deputy Chief Engineer, Faisalabad – D, passed away on 04 October, 2018.

Father of **Babar Rafique Mir**, Senior Officer (Media Affairs), Head Office, passed away on 26 October, 2018.

Humayun Akhter, ex-Senior Audit Officer, Lahore – D, passed away on 02 October, 2018.

Father of **Ghulam Abbas**, Executive Officer – Ops (IT/MIS), Head Office, passed away on 11 October, 2018.

EMPLOYEE OF THE MONTH



BEST PERFORMERS



DILSHAD AHMAD
Senior Supervisor
Billing Section
Sahiwal (D)

His continuous efforts led to zero ratio of Bill Segment Errors (BSEs) in Sahiwal Region in the month of August 2018. The same also remained the lowest in the months of June and July 2018



INAM MUJADID RABBANI
Supervisor Computer Operator
Corrosion Control Department
Head Office

He maintains good liaison with field offices and remains in contact with all Zonal Incharges as the office secretary. He timely responds to all sorts of communication and never lets down his superiors with regard to tasks assigned to him.



MUHAMMAD ASHRAF
Supervisor Fitter
Compression Section
Multan (T)

He assisted mechanical maintenance team in overhaul of boost compressors installed at Compressor Stations AC-IX and AC-6 through addressing emergencies along with routine maintenance and troubleshoot activities.

glimpses



► **Abdul Ahad Shaikh**, Senior General Manager (Transmission) retired from the Company services on October 01, 2018 after serving for more than 31 years. A farewell event in his honour took place at the Gas House which was attended by MD SNGPL Amjad Latif and Senior Management of the Company.



► **Javaid Hameed**, Ex-Managing Director, Sui Southern Gas Company (SSGC) met with MD SNGPL Amjad Latif at his office.



► **Arshad Daad**, Secretary General, Pakistan Tehreek e Insaaf (PTI) called on MD SNGPL Amjad Latif at his office.



► **Arif Habib**, Chief Executive Officer of Arif Habib Group in a meeting with MD SNGPL and the Senior Management.

چھ مڑ کے نہ دیکھیں (آخری حصہ)

مدر بشیر

اوہ اک واری فیرا اپنے من وچ سوچن لگ گیا کہ پروہیاں دے ایس خرچے کارن داغ دا وہی بن گیا سی۔ اک گھسے نوں زنائی سمجھ بٹھیا تے ایس پتالی ورہیاں دے بندے نوں اک بالکاٹا ا۔ اوہنوں اپنے آپ اُتے غصہ وی آیا۔ پرفیر جدوں اوس بندے نوں تکیا تے اُس دا اپنا ہاساوی نکل گیا۔ مہر اتر، ککے کالے وال، چٹیاں تے وریاں چھاں۔ ہر پاسے توں مٹا ائی جا پدا سی۔

”کتھوں آؤ ناپیاں“ اعجاز شاہ نے بٹوے دیاں شیواں بٹوے وچ رکھ دیاں آ کھیا۔

”کم توں جی“

”کیہرے کم توں“ اعجاز شاہ نے پچھیا تے بٹوہ شاہ پر وچ رکھ دتا تے سامنے پئی گئی جیہی ڈی نوں باہر کڈھ لیا۔ فیر کچھ چراوہنوں گوہ نال دیندا رہیا۔

”واہ ہور کچھ نہیں لھیا تے ایس اٹھیری سڑک اُتے کسے یارنگی بنا، ہمدم..... واہ

ہمد..... احتیاط علاج سے بہتر ہے“ اوسنے اُچی وچ وچ ہسدیاں آ کھیا۔

”جی جی ایہو جیہاں شیواں نہیں ورتدا“

”تے ایہ کیہ ہے؟“ اعجاز شاہ نے ڈی کھول دیاں آ کھیا۔ جدوں ڈی کھلی تے اُس

وچ بالوں دیاں سپاریاں پیاں ہونیاں سن۔

”ہائے اوہ ربا کیہ ہو گیا اے مینوں۔ ہر شے ای ٹھھی دسدی پئی ہے۔“ اعجاز شاہ فیر

اک واری اپنے آپ نال بولن لگ پیا تے اوہ بندہ اُس دے سامنے ایوں ہتھ بندھ کے کھلو گیا جیوں کنیاں پیڑیاں توں اُس دا غلام ہووے۔

”چل جی سلیم عباس اپنا موبائل کڈھ“ اعجاز شاہ نے اُس بندے دا نال لیدیاں آ کھیا۔

”میرے کول موبائل نہیں بیگا“ سلیم عباس نے لیناں دے نال بیٹھاں نوں آؤندی گھائی اُتے بہندیاں آ کھیا۔

”موبائل گھر بھل آیا ای کہ بیگا ای نہیں۔“ اعجاز شاہ نے حیرانی نال پچھیا۔

”جی میرے کول موبائل بیگا ای نہیں۔ میں موبائل نہیں رکھدا۔“

”دیکھ سلیم عباس توں اپنا مومن بھراوی جا پنا ایں ایوں جھوٹھ نہ مار“

”مولادی سو نہ میرے کول موبائل ہے ای نہیں۔“ سلیم عباس نے چگی نوں ہتھ

لاؤندیاں آ کھیا۔

”دیکھ ایڈی وڈی قسم نہ کھائیں تاں تیرا واسی وچ موبائل رکھدے میں۔“

سلیم عباس دے سامنے بو جھے وچ ہتھ مار یا جتھوں کچھ کاغذ نکلے۔

اوہناں وچ اک پے سلپ سی تے اک پرائز بانڈ دے نمبر اں دی لسٹ۔

”آپ جناب ہیڈ کلرک نہیں تے تنخواہ ہے 38 ہزار روپیہ پرموبائل نہیں رکھیا“

اوسنے اُس دیاں اکھیاں وچ اکھیاں پاؤندیاں آ کھیا۔

”جی..... بس..... جی..... ایوں ای ہے.....“

”لے ہن تاں تُوں اپنا پٹی بھراوی نکل آیا ایں، اکوای سرکار دے ملازم ہاں ایں“

اعجاز شاہ نے سگرت لاؤندیاں آ کھیا۔

”سگرت بیویں گا پر ایہہ ایڈامبگنا نہیں“ اعجاز شاہ نے سلیم عباس دے اگے ڈبی

کر دیاں آ کھیا۔

”جی میں سگرت وی نہیں پیندا“

”لوو میں وی کڈا پاگل ہاں کہ جس بندے کول موبائل ای نہیں بیگا اوہ سگرت دا خرچا

کیوں کر دے گا۔“ اعجاز شاہ فیر اک واری اپنے آپ نال گلاں کرن لگ پیا۔

”میں ہن جاواں، ٹیس ساری تلاشی تے لئی ہے۔“ سلیم عباس نے آ کھیا۔

”دیکھ سلیم عباس تیرے نال دوہرے رشتے نکل آئے۔ اک مومن بھراتے دو جا پٹی

بھرا۔ جی گل ہے میں تیرے اُتے چرس دا پرچا پھنڈ ناسی۔ پرنس ایہہ نہیں کرنا

میرے گھر پروہنے آئے ہوئے نیں۔ بس ایک ہزار روپے دے تے تُوں جا بہتی گل

نہیں کردا تیرے نال۔“ اعجاز شاہ نے گھائی اُتے بہندیاں آ کھیا۔

”ٹیس سارا کچھ پھر دل لیا اے۔ کوئی پیسہ دھیا نہیں نکلیا۔ میں تے

گھروی بیدل جانا پیاں۔“

”آ ہو سلیم عباس..... پیسے تے کدھرے وی نہیں دے۔“ اعجاز شاہ نے حیرانی نال

آ کھیا تے موبائل دی بتی جگا کے اک واری فیر سارے بو جھے، شاہ پرتے بٹوہ نکلیا۔ پر

پیسے کدھرے وی نہ دے۔ اوس گروں اعجاز شاہ دے ہتھ وچ پرائز بانڈ لسٹ آ گئی۔

”تے ایہہ پرائز بانڈ لسٹ..... ایس دا مطلب ہے توں نمبر کھیڈ نا ایں۔ جوا ری ایں“

اعجاز شاہ نے اُس دا نمکھ سامنے کر دیاں پچھیا۔

”نہیں جی ایہہ تاں رضوی دی ہے۔ میرے دفتر کم کردا ہے۔ اوس کول

بڑے پرائز بانڈ نیں۔“

”تیرے کول کیہ ہے؟“ اوسنے اُچی وچ ہسدیاں آ کھیا۔

”میں جی ماڑا بندہ واں جو تنخواہ بھدی اے گھر دے دینا واں“ سلیم عباس نے ہولی

جیہی وچ وچ آ کھیا۔ اعجاز شاہ نے اک واری فیر موبائل دی بتی جگاٹی بٹوہ، شاہ پر،

بو جھے، ہر شے تک لئی پر کدھرے کوئی پیسہ نہ دھیا۔

”چل تیرے کول ATM کارڈ تے ہووے گا“ اعجاز شاہ نے پچھیا۔

”نہیں جی اوہ وی نہیں بیگا۔ بینک والے سال دا ہزار روپیہ کٹ لیندے میں۔ بس

جی چیک بک ہے تے اوہ وی گھر ہے۔“

”چنچن دی سو نہ میں ساری حیاتی ایڈا فقر کلرک نہیں تکیا۔ سگول ہیڈ

کلرک..... چل توں ہن تھانے ای چلیں گا۔ ایہہ آ کھ کے اعجاز شاہ نے اُس دا

شاہ پر ہتھ وچ پھڑ لیا تے موٹرسائیکل نوں دھکا مار کے سٹارٹ کیتا۔ مگر سلیم عباس

پیٹھ گیا تے ہولی ہولی تھانے ول رُپے۔

”دیکھ ویرے بس ہزار روپیہ چا ہیدا ہے۔ تھانے گئے تے کئی بھائیوال بن جاوے گے۔“

”میرے کول کچھ ہووے گا تے تہا نوں دیواں گا“ سلیم عباس نے آ کھیا۔

موٹرسائیکل نوں اعجاز شاہ نے اچن جیت بریک ماری۔ جدوں اوہنوں سامنے

ایں۔ پی صاحب دی گڈی دے نال دو جیاں گڈیاں آؤندیاں ویاں تے اوہ فیر

ایک واری اٹھیرے چوک پرت آیا۔ اعجاز شاہ نے موٹرسائیکل روک کے ڈبی چوں

اخیر لا سگرت وی کڈھ کے لالیا تے اک لماساہ لے کے آ کھیا۔

”دیکھو سلیم عباس ہیڈ کلرک صاحب..... تہاڈا حیاتی وچ کوئی شوق

تے ہووے گا.....؟“

”جی کوئی وی نہیں۔“

اپنے وچ ریل لین توں اک مال گڈی ہولی ہولی لنگھی۔ جس دا ڈھواں

گوڑھی کالی رات وچ بگا جا پدا سی۔

”نہیں فیر وی کچھ تاں ہووے گا۔“

”بس جی بول بیون داشوق ہے“ سلیم عباس نے جھکدیاں آ کھیا۔

”واہ چلو کوئی تاں مرداں والا شوق ہے“

”کیہڑی پینا ایں.....؟“

جی سیون اپ دی..... اوہ تاں میں اپنے بالوں نوں وی بیون نہیں دیندا۔“

سلیم عباس نے فیر ہولی جیہا آ کھیا۔

”ہائے او..... ربا! اک تاں گھر پروہنے تے اتوں ایہہ کیہو فقر ایہہ نکر گیا ہے“

اعجاز شاہ نے آ کھدیاں ریل لین نال پئی مٹی دے وچ سگرت دی

سواہ رلا کے متھے اُتے مل لئی۔

”میں کدے کسے حوالدوں انج بے وسایا نہیں تکیا“ سلیم عباس نے جھکدیاں آ کھیا۔

”توں سوچ کڈے ماڑے حال ہوون گے۔“

”سوچنا ای بیواں سرکار۔“

”چنگا ہیہتاں دس زنائی نوں کیوں خوش رکھتا ایں..... کدے کوئی سوٹ، کوئی

پرفوم تے لے کے دیندا ہووے گا؟“ اعجاز شاہ نے اُچی وچ ہسدیاں آ کھیا۔

”نہیں جی کدے وی نہیں اوہنوں تاں بس انار پیند نیں تے چھوٹا قیمہ..... اوہ دیسی

کٹو وی نہیں پیند کردی۔ اوہ کندی اے کہ ایہہ چھتی نہیں گلد ا۔“

”اوہ تے قتیوں دیکھ کے ای دسدایا ہے“ اعجاز شاہ نے ایہہ آ کھ کے سلیم عباس

دیاں ساریاں شیواں اوس دے ہتھ پھڑا دتیاں۔

”میں ہن جاواں؟“

”جا ہن مولای مالک ہے..... رب جانے یاں حسین جانے!“

”جی!“ سلیم عباس نے ایہہ آ کھ کے اپنی عینک سدھی کیتی جیہدی

اک لت وی نہیں سی۔

”جا ہن رُ جا تے چکھے مڑ کے نہ دیکھیں۔“

اعجاز شاہ نے اک واری اوس ول تکیا تے فیر اسماں تے اک واری اپنے

تھانے ول۔

سلیم عباس سچ سچ رُ دا کچھ اگا نہہ گیا۔ اک تھان کچھ چر زکیا تے فیر

پرت کے اعجاز شاہ ول ہولی ہولی آیا۔

”اوسے تینوں میں آ کھیا سی کہ چکھے مڑ کے نہ دیکھیں تے توں فیر مڑ

آیا ایں۔“ اعجاز شاہ نے ہولی جیہا ہس کے آ کھیا۔

”تہا نوں اک ہزار روپے وی لوڑا اے۔“ سلیم عباس نے اُس دے

نیزے کھلو کے آ کھیا۔

”آ ہو دیتا سی۔“

سلیم عباس نے اپنے شاہ پرتوں اپنا پائاٹھ انا بٹوہ کڈھیا تے بجلی دے

بلاں وچ لگویا اک ہزار روپے دا نوٹ کڈھیا، عینک نوں بو جھے وچ پاوندیاں اعجاز شاہ

نوں ہزار نوٹ پھڑایا تے بنا کچھ آکھے دھوبی محلوں جاؤندی گئی ول بھوں گیا۔

ریل لین دا سگٹل اک واری فیر چکھیا تے کچھ گیا۔ چار چو فیرے چپ دریا وچ کچھ چر

موٹرسائیکل دی وچ نے تاری لائی تے اوس گروں فیرا ہوئی گھپ انھیر اسی۔

مصنف میڈیا فیز زڈیا پارٹمنٹ سے سپرنٹنڈنٹ جی ڈی

کی حیثیت سے منسلک ہیں۔

برتھ ڈے گفٹ

حافظہ اعظم (ڈپٹی چیف سلاز آفسر، ہیڈ آفس)

”بابا! یہ عید میلاد النبی کیا ہوتی ہے؟“

”بیٹا، یہ ہمارے پیارے نبی ﷺ کی برتھ ڈے ہوتی ہے۔“

”تو پاپا ہم انہیں گفٹ کیا دیتے ہیں؟“

”درو دپاک۔“

خالد ولید شارق: اس حد تک کہ اپنی ملازمت کے دوران میں قرآن پاک ناظرہ کے ساتھ پڑھتا تھا۔ اب میں ترجمہ اور تفسیر کے ساتھ بھی پڑھتا ہوں۔

دی پرائیڈ: فلموں کا شوق ہے؟

خالد ولید شارق: فلموں کا مجھے بہت زیادہ جنون تھا۔ یونیورسٹی میں تھا تو یہ حال تھا کہ پیپر دے کر آتا اور اگلے روز بھی پیپر ہوتا تو میں پیپر کی تیاری سے پہلے فلم دیکھ کر آتا تھا۔ پیپر دے کر آتا، کتا بن کر ایک طرف رکھتا، سائیکل پکڑتا اور پھر فلم دیکھنے چلا جاتا۔ بعد میں پھر وقت کے ساتھ ساتھ یہ جنون ختم ہوتا گیا۔ یونیورسٹی اور شادی کے بعد بھی میں نے بہت فلمیں دیکھی ہیں۔ ابھی بھی اگر کسی اچھی فلم کا پتہ چلے تو میں دیکھ لیتا ہوں۔

دی پرائیڈ: پاکستانی، ہندوستانی یا ہالی ووڈ، کہاں کی فلم زیادہ پسندتے ہیں؟

خالد ولید شارق: جس دور کی میں بات کر رہا ہوں تب تک سینما میں ہندوستانی فلموں کی نمائش پر تو پابندی لگ چکی تھی۔ انگلش اور پاکستانی فلمیں بہت دیکھی ہیں۔ آخری فلم میں نے ایک سال پہلے دیکھی۔

دی پرائیڈ: سیروسیا کا شوق رکھتے ہیں؟

خالد ولید شارق: واہ میں جب میں تھا تو فیملی کے ساتھ شمالی علاقوں کی طرف نکل جاتے تھے۔ بچے چھوٹے تھے، ایک چھوٹا سا بیوی موجود تھا تو بس گاڑی میں کبھی ایشیا کبھی ادھر گھما کر بیوی چلائے رہتے تھے۔ نارمان، کاغان، گلگت وغیرہ تک گئے ہیں۔ پھر کینیڈا، امریکا، ایران، ترکمانستان، ملائیشیا، دبئی وغیرہ جا چکا ہوں۔ ان میں سے کچھ جگہوں پر کبھی کی طرف سے گئے تھے تو کام کے ساتھ ساتھ سیاحت بھی کر لیتے تھے۔

دی پرائیڈ: آپ پاکستان اور پاکستان سے باہر کئی گھومے پھرے ہیں تو کون سا شہر یا ملک اچھا لگا؟

خالد ولید شارق: آئرلینڈ مجھے بہت پسند ہے۔ یورپ کا حصہ ہونے کے باوجود وہاں

انڈسٹریل انڈسٹریشن بہت کم ہے، کثیرالمنزل عمارتیں کم ہیں اور وہاں کی لینڈ اسکیپنگ بہت بہترین ہے

ہم بچوں کے پاس وہاں جاتے ہیں تو بچے بھی چھٹیاں لے لیتے ہیں اور پھر ہم خوب گھومتے ہیں۔

شاید آئرش لوگوں نے آئر لینڈ کو اتنا دیکھا ہو جتنا میں، میرا بیٹا اور بیگم ہاں پر گھومے ہیں۔ اسی

طرح سیلون جاتا ہوں۔ وہاں کی اچھی بات یہ لگتی ہے کہ وہاں نسل پرستی نہیں ہے۔ سعودی عرب

بھی بہت دفعہ گیا ہوں۔ وہاں کا اپنا کچھ ہے تو بس ہر علاقے کی اپنی اپنی خاصیت ہوتی ہے۔

دی پرائیڈ: ہمارے سیاحتی مقامات تمام تر خوبصورتی کے باوجود سیاحوں کے لیے پرکشش کیوں

نہیں بن پاتے؟

خالد ولید شارق: اسی پر فرسوس ہوتا ہے۔ میں جب ٹریڈنگ کے لیے کینیڈا گیا تو وہاں ایک اینڈر پرواہاں

کی ایک بہت ہی مشہور جھیل جانے کا پروگرام بنایا۔ اس علاقے میں شدید سردی ہوتی ہے یعنی

درجہ حرارت منفی 40، منفی 32 تک گر جاتا ہے۔ تو ہم چھ لوگ گاڑی میں تھے اور ہر جانب برف

ہی برف تھی لیکن ساتھ ہی مشینری موجود تھی جو تیزی کے ساتھ برف بنائے جا رہی تھی اور یوں

راستے کھلے ہوئے تھے۔ جھیل پر پہنچے تو وہ برف سے ڈھکی ہوئی تھی۔ برابر ہی میں شاندار وکیل

بنائے ہوئے ہیں جہاں پر آپ بیٹھ کر چائے پی سکتے ہیں۔ بہت ہی دلکش منظر تھا اور آپ یقین

کریں کہ وہ ہو بہو جھیل سیف الملوک جیسا نظر آ رہا تھا۔ مجھے اتنا فرسوس ہوا کہ جب میں 1992ء

میں بچوں کے ساتھ جھیل سیف الملوک گیا تو برف باری کے باعث وہاں جیب میں جانا ممکن نہ

تھا لہذا پھر گھوڑوں پر بیٹھ کر جھیل پہنچے۔ وہاں ٹین کی چھتوں کے نیچے چائے کا کھوکھا بناوا تھا اور

ایک، دو بیچ پڑے تھے۔ ابھی ہمیں پہنچے ہوئے پندرہ بیس منٹ ہونے تھے کہ وہاں بارش شروع

ہو گئی۔ اب سر چھپانے کے لیے کوئی جگہ نہ تھی۔ آپ یقین مانیں کہ نارمان، کاغان اتنی خوبصورت

جگہیں ہیں کہ ان کے آگے یورپ وغیرہ کچھ نہیں ہے مگر انہیں ڈوبل ہی نہیں کیا جاتا۔ پھر

ہمارے لوگ بھی حضور وار ہیں کہ جہاں دل کیا کچھ اچھینک دیا۔ میں آپ کو ایک واقعہ بتاتا ہوں کہ

ہم کینیڈا میں ہی ہائی وے پر سفر کر رہے تھے۔ ہمارا ایک ساتھی نے شیشہ کھولا اور کسی چیز کا

رہبر باہر پھینک دیا۔ آئروں نے شیشہ میں دیکھ لیا۔ میں ڈرائیور کا خاموشی سے دیکھ رہا تھا۔ اس

نے فوراً گاڑی روکی، آئروں پر اٹھا کر گاڑی میں رکھ لیا۔ جہاں واقعہ ہوا وہاں دور دور تک

کوئی انسان نہ تھا۔ اسی طرح کینیڈا میں ایک میوزیم گئے۔ وہاں لوگوں کا ہجوم ہوتا ہے تو کسی

کے اسپورٹس شوٹ کے نیچے گاؤں کی حصہ وہاں گر گیا ہوگا۔ میں نے دیکھا کہ ایک بوڑھی خاتون جو

چھڑی کے سہارے چل رہی تھی، اس نے جب دیکھا تو اٹھا کر پکڑے وہاں میں پھینک دیا۔

بتانے کا مطلب یہ ہے کہ ایک کلچر بن چکا ہے وہاں۔ ہم تو یہاں آزاد ہیں کہ کچھ بھی کہیں بھی

پھینک کر پھلے بنتے ہیں۔

دی پرائیڈ: آپ کا تعلق اندرون شہر سے ہے تو لاہور کا دلہا وارنگ ہاؤس کہاں کی بنیاد رکھا گیا ہے؟

خالد ولید شارق: دونوں کی اپنی اپنی خصوصیات ہیں۔ اگر آپ ابھی بھی اندرون شہر چلے جائیں تو

ہمسایوں کے درمیان ابھی بھی مضبوط تعلق موجود ہے۔ مجھے یاد ہے جب ہم انارکلی میں رہتے تھے

تو وہاں بارہ پندرہ فٹ کی گلی ہوتی تھی۔ ہمارے برابر والے گھر میں جو خاندان رہتا تھا، ہم ان

کے عزیز اوقارب کو بھی بخوتی جانتے تھے کہ یہ ان کے ماموں اور یہ چاچو ہیں اور سلام دعا تک

ایسے کرتے جیسے ہمارے اپنے ماموں چاچو ہیں۔ اب میں جہاں پر رہ رہا ہوں، یہاں پر تو مجھے

تیسرے گھر کا نہیں معلوم کہ وہاں کون رہ رہا ہے۔ مجھے ان کا نا نہیں پتا تو ماموں چاچو کا کیا خاک

پتا ہوگا۔ یہ اندرون شہر اور باقی لاہور کے درمیان بہت بڑا فرق ہے۔ اندرون شہر میں آپ کو ہر

چیز تازہ ملے گی جبکہ یہاں ہر چیز فریز کی ہوئی ملتی ہے۔ میں کہتا ہوں کہ ہر شخص کو پڑانے لاہور کا

ایک پھر ضرور لگانا چاہیے، وہ لاگ ہی دینا ہے۔ خوشی کی بات یہ ہے کہ اب علاقوں کو بھی بہتر

بنایا جا رہا ہے۔ جس طرح گوانڈی کے علاقے کو ڈوبل کیا گیا تھا اب ویسے ہی کام دوسری

جگہوں پر بھی ہو رہا ہے۔ کچھ عرصے پہلے لاہور چھانڈی کی طرف سے ہم لوگ شاہی حمام اور وزیر

خان مسجد گئے تو اس پاس کے گلی گلیوں میں بھی گئے تھے۔ مجھے وہاں کے حالات دیکھ کر کافی خوشی

ہوئی کہ وہاں انہوں نے نیاں بند کر دیں ہیں، پانی کا انتظام اچھا کر دیا ہے، خوبصورت سے

رکشے ڈرائیونگ کر کے کھڑے کیے ہیں۔ تو یہ سب کچھ بہت خوش آئند ہے۔

دی پرائیڈ: آپ نے جب سوئی ناردرن کو جوائن کیا تب اور ریٹائرمنٹ کے وقت کی سوئی ناردرن

میں کیا فرق محسوس ہوا؟

خالد ولید شارق: بہت بڑا فرق یہ ہے کہ جو اننگ کے وقت باہمی تعلقات بہت دوستانہ تھے۔

اسی طرح جب میں فیصل آباد میں اسسٹنٹ مینیجر کے طور پر تعینات تھا تو ہمارے چیف انجینئر

نے کبھی اس بنیاد پر کوئی فرق نہیں کیا کہ میں چیف انجینئر ہوں اور یہ اسسٹنٹ انجینئر ہے۔ وہاں

پر ایک روایت تھی کہ ہر بندہ گھر میں دعوت کرتا تھا۔ آپس میں بہت اچھے تعلقات تھے جو اب

نہیں ہیں۔ پہلے فیملیز ملتی تھیں، کلب کی مصروفیات ہوتی تھیں، بیس بال کھیلا جاتا تو خواتین اور

بچے بھی ایک ہی ٹیم کا حصہ ہوتے تھے۔ پھر مختلف گیمز کھیلنے لگے۔ ہم لوگ سینما ہال میں پورا شو

بک کر لیا کرتے تھے کیونکہ کوئی سوڈا بڑھ سوا فردا ہوتے تھے۔ شاید اب انٹرنیٹ اور ٹی وی نے بھی کافی

فرق پیدا کر دیا ہے۔

دی پرائیڈ: گزشتہ چار پانچ برسوں کے دوران کبھی کی کارکردگی کو کس طرح دیکھتے ہیں؟

خالد ولید شارق: میں احمد صاحب کی کارکردگی کی بہت تعریف کروں گا۔ احمد صاحب نے جس

طرح پر ایف جی کو کنٹرول کیا ہے تو اس معاشرے میں یہ کیوں آسان کام نہیں ہے۔

دی پرائیڈ: کبھی کے ملازمین کے لیے کوئی خاص پیغام؟

خالد ولید شارق: میں فرمائیں اور اسٹاف کو یہ کہوں گا کہ یہ کبھی ان کی اپنی کبھی ہے۔ اس کبھی نے

ان کو عزت دی ہے۔ لوگ آپ کی منتیں کرتے ہیں، بڑے کرتے ہیں تو یہ کوئی معمولی بات نہیں

ہے۔ آپ کی عزت ہے یہاں۔ اس عزت کو برقرار رکھنے کے لیے قائد اعظم کا ایک قول ہے، کام

کام اور صرف کام۔ اس قول پر عمل پیرا بنانا چاہیے۔ چاہے آپ کا دوست ہو یا مخالف، آپ کو

صرف کام، کام اور کام کرتے رہنا چاہیے۔



مسز خالد ولید شارق

دی پرائیڈ: دفتری ذمہ داریوں سے شارق صاحب کے لیے

وقت نکالنا دشوار ہوتا ہوگا تو ایسے میں گھر کے معاملات کس

طرح چلاتی تھیں؟

مسز خالد ولید شارق: ماں کا جودل ہے وہ تو بچوں میں ہی ہوتا

ہے تو ایک ماں سے بڑھ کر تو کوئی رشتہ ہو ہی نہیں سکتا۔ وہ خود بخود اپنی ذمہ داریوں کو سمجھتی ہے تو یہ

کوئی احسان کرنے والی بات تو ہے ہی نہیں۔ میرے بچوں نے بھی کبھی مجھے تنگ نہیں کیا۔ باہر

سے مہمان بھی آتے تھے تو پوچھتے تھے کہ کچھ گھر میں ہی ہیں تو اتنی خاموشی کیوں ہے۔ بچے

اسکول سے آتے تو کھانا پہلے سے تیار کیا ہوتا تھا۔ وہ جلدی سے کھانا کھاتے اور پھر میں انہیں

پڑھانے بیٹھ جاتی تھی۔ بچوں کو پڑھانے کے بعد ہم واک پر بھی جایا کرتے تھے۔ فیصل آباد میں

ہم کالونی میں رہتے تھے تو ہماری واک کے دوران بچے سائیکلنگ کرتے رہتے تھے لیکن میری

نظر ہر وقت ان پر رہتی تھی۔ نوجبے میں بچوں کو سلاوا یا کرتی تھی۔ میں نے بچوں کو کوئی ٹیوشن نہیں

پڑھائی بلکہ ہمیشہ خود ہی پڑھایا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ کے نزدیک گھریلو امور میں شوہر کا تعاون کتنا اہم ہے؟

مسز خالد ولید شارق: جی خاوند کے بغیر تو گھر چل ہی نہیں سکتا ہے۔ اعتماد تو خاوند ہی دیتا ہے۔

عورت کی زندگی تو مرد کے بغیر کچھ بھی نہیں ہے۔

دی پرائیڈ: تو پھر بچکن کے معاملات میں تعاون ملتا تھا؟

مسز خالد ولید شارق: نہیں بچکن میں مدد تو نہیں کرتے تھے لیکن ترکیبیں بتاتے رہتے ہیں کہ

اس کو آپ اس طرح کر لو تو میں کہتی ہوں کہ آپ مجھے یہ کر کے دکھائیں تو کہتے ہیں نہیں یہ

تمہارا کام ہے۔

دی پرائیڈ: ان کا حراج کیا ہے؟

مسز خالد ولید شارق: بہت اچھا حراج ہے۔ پہلے تو بہت ہی اچھا تھا لیکن اب ریٹائرمنٹ کے بعد

تھوڑا تبدیلی ہو گیا ہے شاید اس کی ایک وجہ یہ بھی ہو کہ اب صرف میرا ہی چہرہ نظر آتا ہے۔ پھر

بچے بھی نہیں ہوتے ہیں ورنہ تو پوری زندگی ہم نے بہت انجوائے کیا ہے۔

دی پرائیڈ: ان کی کون سی عادت آپ کو ہمیشہ بہت زیادہ پسند رہی ہے؟

مسز خالد ولید شارق: ساری ہی عادات اچھی ہیں۔ میں کوئی ایک تو بتا نہیں سکتی ہوں لیکن بچوں کی

کھینچنی یعنی پوتے پوتیوں کے ساتھ یہ بہت انجوائے کرتے ہیں۔ وہ آجائیں تو بس یہ ہر چیز بھول

جاتے ہیں۔

دی پرائیڈ: بچوں کی تعلیم میں ان کا کتنا عمل دخل تھا؟

مسز خالد ولید شارق: پڑھائی میں صرف اور صرف میرا ہاتھ ہے۔ میں نے بچوں کو کہا ہوا تھا کہ

آپ نے اول آتا ہے، بہت زیادہ ہو تو دوم اور اگر آپ سوم آئے تو سمجھ لینا آپ فیل ہو گئے ہو۔

ہاں یہ ضرور ہے کہ جب ہم سب باہر نکلتے تھے تو اکٹھے ہی جاتے تھے اور بچے بھی ہماری کھینچی کو

بہت انجوائے کرتے تھے۔

خالد ولید شارق (بات کاٹتے ہوئے): فیصلہ سازی کے حوالے سے اتنا ضرور تھا کہ جیسے ہمارے

ایک بیٹے کو لکس (LUMS) میں داخلے کا موقع مل رہا تھا تو میں نے ان سے مشورہ کیا کہ نہیں کیا

کرنا چاہیے۔ ہمیں یہ لگا کہ ہم صرف ایک بچے کو ہی اتنی تنگی کی جگہ تعلیم دلوا سکتے ہیں تو ہم نے سوچا

کہ یہ تو باقی بچوں سے زیادتی ہوگی تو پھر ہم نے لکس کو ڈراپ کر دیا۔

دی پرائیڈ: آپ دونوں میں میاں بیوی سے زیادہ دوستی والا عنصر غالب نظر آتا ہے؟

مسز خالد ولید شارق: پہلے تو بہت زیادہ ہی دوستانہ تھا۔ میں اللہ پاک کا بہت شکر ادا کرتی ہوں کہ

مجھے بہت اچھا شوہر ملا ہے۔ میرے والد صاحب کا انتقال ہو چکا تھا تو شروع شروع میں یہ مجھ

سے کہا کرتے تھے کہ تم مجھ میں وہ بیماری ڈھونڈتی ہو جو ایک بیٹی کو اپنے باپ سے ملتا ہے۔

دی پرائیڈ: کبھی آپس میں کوئی تلخ کلامی یا کوئی لڑائی جھگڑا ہوا؟

مسز خالد ولید شارق: نہیں کبھی نہیں، ہم میں کبھی لڑائی نہیں ہوئی ہے۔ اگر بہت زیادہ بھی کچھ ہو بھی

تو منانے والی نوبت پھر بھی نہیں آتی بلکہ تھوڑی دیر میں خود ہی نارمل ہو جاتے ہیں یا پھر میں انہیں

کھانے پر بلا لیتی ہوں تو آ کر بیٹھ جاتے ہیں اور بات آئی گئی ہو جاتی ہے۔ میرے سسرالی بھی

کہتے ہیں کہ یہ بہت پیار کرنے والا جوڑا ہے حالانکہ ہماری مکمل ارنجنگ میری تھی اس حد تک کہ ہم

نے شادی سے پہلے ایک دوسرے کو دیکھا تک نہیں تھا۔

دی پرائیڈ: آپ ان کے ساتھ کن لمحات کو سب سے زیادہ انجوائے کرتی ہیں؟

مسز خالد ولید شارق: جہاں میرے بچے میرے ساتھ ہوں۔ شادی کے بعد شروع کے دنوں میں

انہوں نے موٹر سائیکل پر بھی گھمایا پھر اپنا، اس کریم کھانے بھی جایا کرتے تھے لیکن جب میری

زندگی میں بچے آئے تو پہلے میرے بچے اور پھر میرے میاں، بس اور کچھ اہم نہ رہا۔

دی پرائیڈ: اتنی اچھی ازدواجی زندگی کا کوئی راز؟

مسز خالد ولید شارق: کچھ بھی نہیں بس آپس میں انڈر سٹینڈنگ ہونی چاہیے اور ایک دوسرے

کو موقع دینا چاہیے۔





”یو ایف جی کے نقصان کا خمیازہ صرف کمپنی کو ہی نہیں بلکہ پورے ملک کو بھگتنا پڑتا ہے۔“

سفارش کے بغیر اسٹنٹ انجینئر سے ڈی ایم ڈی کے عہدے تک پہنچ جانا بہت بڑی کامیابی تھی، لوگوں پر بہت جلدی اعتبار کر لیتا ہوں۔ فلمیں دیکھنے کا جنون تھا، نار ان کاغان اتنی خوبصورت جگہیں ہیں کہ ان کے آگے یورپ وغیرہ کچھ نہیں ہے مگر انہیں ڈویلپ ہی نہیں کیا جاتا۔ سابق ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر خالد ولید شارق سے گفتگو

ایم ڈی تھے جو بعد میں ڈی جی گیس بھی تعینات ہوئے۔ ہیڈ آفس میں کوئی دن سے گیارہ سال کی ملازمت ہے۔ یہاں میں رشید لون صاحب کے دور تک رہا جس کے بعد ریٹائرمنٹ کا وقت آ گیا۔
دی پرائیڈ: آپ نے کتنی ہی طویل وقت گزارا اپنے تجربے کی روشنی میں آپ کیا سمجھتے ہیں کہ کمپنی کی کارکردگی کو کیسے مزید بہتر بنایا جاسکتا ہے؟

خالد ولید شارق: اس حوالے سے سوئی ناردرن گیس کی قسمت بہت اچھی ہے کہ امداد صاحب کی صورت میں ایک انتہائی قابل افسر مل گیا ہے۔ چونکہ امداد صاحب نے ساری زندگی میرے ساتھ کام کیا ہے لہذا میں جانتا ہوں کہ ان سے زیادہ لگن سے کام کرنے والا آدمی کوئی نہیں ہو سکتا۔ انہوں نے کبھی چھٹی تو تین جن میں دی، بچوں کو بیگم کے پرد کیا اور خود دفتر کے کاموں میں لگن ہو گئے۔ تو اس وقت بہت بہتر صورتحال ہے اور یو ایف جی کے معاملے میں بھی بہتری ہوئی ہے۔ اگر کہیں بہتری کی ضرورت ہے تو وہ ڈسٹری بیوٹن میں ہے۔ ڈسٹری بیوٹن میں چوری اور لٹیچ یا یو ایف جی کے جو نقصان ہیں ان سے صرف کمپنی کو نقصان ہوتا ہے بلکہ پورا ملک اس کا خمیازہ بھگتنا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ کا تعلق کس علاقے سے ہے؟ ابتدائی تعلیم کہاں سے حاصل کی؟
خالد ولید شارق: میری فیملی خالصتاً لاہور کی ہے۔ ہمارے باپ و اجداد بھی لاہور کے ہی ہیں۔ پیچھے سے ہمارا سلسلہ عرب کے بدو خاندان سے ہے۔ مجھے یاد پڑتا ہے کہ میرے دادا، پردادا اندرون شہر میں سوچی دروازے کے رہائشی تھے۔ 1960ء میں ہم پرانی اتار لگی آگے تھے اور وہاں سے ہی میں نے ملازمت اختیار کی۔ ہم تین بہن اور تین بھائی ہیں۔ اب کوئی اسلام آباد میں ہے، کوئی کسی اور شہر میں ہے۔ میں نے میٹرک مسلم ماڈل سکول سے جبکہ انٹرمیڈیٹ ایف سی کالج سے کیا جس کے بعد پنجاب یونیورسٹی سے انجینئرنگ کی۔

دی پرائیڈ: شادی کب ہوئی؟ اپنی فیملی کے بارے میں کچھ بتائیں۔
خالد ولید شارق: میری شادی 1978ء میں ہوئی اور اس وقت میں فیصل آباد میں تھا۔ میری بیگم کشمیری فیملی سے تعلق رکھتی ہیں۔ میرے ماٹا اللہ تین بیٹے ہیں۔ سب سے بڑے اور چھوٹے

بیٹے نے الیکٹرونک انجینئرنگ کی ہے جب کہ ایک نے مکینیکل انجینئرنگ کی ہے۔ تینوں ہی بیرون ملک مقیم ہیں۔ بڑا بیٹا آسٹریلیا، درمیان والا سعودیہ اور سب سے چھوٹا آئر لینڈ میں رہتا ہے۔

دی پرائیڈ: آپ کو کس ڈیپارٹمنٹ یا ریجن میں کام کرنے کا زیادہ مزہ آیا؟
خالد ولید شارق: کام کے لحاظ سے فیصل آباد بہت اچھا ہے۔ فیصل آباد میں گیس کنٹرول سنٹر ہے ساتھ میں ٹرانسمیشن بھی ہے۔ واہ اس لحاظ سے بہت اچھا ہے کہ وہاں پرائیڈیشن چھوٹا ہے لہذا کام کا لوڈ بھی کم ہے۔ دوسرا فائدہ یہ ہے کہ پمپوں میں آپ باسانی شمالی علاقوں کی طرف گھومنے نکل سکتے ہیں۔ میرا مشکل ترین دور ملتان میں تھا۔ وہ اس لیے کہ وہاں سے بلوچستان کے معاملات دیکھے جاتے ہیں۔ پنجاب میں بھی سیوریٹی کے مسائل ہوتے ہیں لیکن سوئی میں بہت گھمبیر مسائل تھے۔ ان ہی حالات میں جب میری گمرانی میں کپریٹیشن اسٹیشن لگا تو وہ میرے لیے بہت مشکل وقت تھا۔ اتنا مشکل وقت ہوتا تھا کہ اگر آپ کہیں جا رہے ہیں تو آپ کو اپنے انخوا کا خدشہ ہوتا تھا۔ ہماری گاڑیاں چھین لی جاتیں، کشمیر سے کیش چھین لیتے تھے۔ ایک واقعہ تو ایسا تھا جو ساری زندگی نہیں بھول سکتا۔ ہماری اسمبلی ٹیم ٹرانسمیشن لائن پر کام کر رہی تھی اور اسی دوران وہ پھٹ گئی۔ بہت تباہی مچی اور ہمارے آٹھ دن ملازمین شہید ہو گئے۔ جب ہم وہاں پر گئے تو لاشوں کی شناخت کرنا بھی ناممکن لگ رہا تھا۔ جو چیزیں برآمد ہوئیں ان کی مدد سے شناخت کی گئی ایک مرتبہ میں سیوریٹی حصار میں سوئی سے آگے ایک جگہ جا رہا تھا تو اوپر پہاڑی سے فائرنگ شروع کر دی گئی۔ زندگی کبھی تھی تو بچ کر نکل آئے۔ رینجرز نے بھی جوابی فائرنگ کی لیکن اوپر سے فائر ہو رہا ہو تو نیچے والا لگتا بچ سکتا ہے۔

دی پرائیڈ: رشید لون صاحب کا آپ نے خاص طور پر ذکر کیا۔ وہ کیا بات تھی جو ان کو باقی افراد سے ممتاز کرتی ہے؟
خالد ولید شارق: وہ ہم میں اعتماد پیدا کرتے تھے۔ ان کا طریقہ یہ تھا کہ وہ پہلے گائیڈ لائن دیتے اور پھر فیصلہ کرنے کے لیے آزادی دیتے تھے۔ وہ کام میں زیادہ دخل اندازی نہیں کرتے تھے کئی بار ایسا ہوا کہ رشید صاحب نہیں جانتے تھے تو کسی دوسرے افسر کو بھیج دیتے تھے۔ بتا دیتے تھے کہ بہت اہم میٹنگ ہے، فیصلہ کر کے آنا۔ واپسی پر میں رشید صاحب کو بتاتا اور پھر آ کر کوئی بات انہیں پسند نہ آتی تو بڑے پیار سے کہہ دیتے تھے کہ یاد آ کر اس کو ایسے کر لیتے تو زیادہ اچھا ہوتا۔

دی پرائیڈ: کون سی شخصیت سے بہت زیادہ متاثر ہیں؟
خالد ولید شارق: حضور پاک ﷺ کی شخصیت کے علاوہ تو کوئی بھی شخصیت نہیں ہے اور نہ ہی کوئی اب آتی ہے۔ دنیاوی طور پر اگر آپ دیکھیں تو قائد اعظم ہیں۔ سیاست دانوں میں وہ بھٹو صاحب تھے یا بے نظیر بھٹو۔ سیاستدانوں میں وہ بہت اچھے سیاستدان تھے لیکن اب ایک کلچر بن گیا ہے کہ اگر ایک ایم این اے آیا ہے، اس نے پندرہ میں کروڑ کا خرچہ کیا ہے تو وہ اس کی ریکوری بھی کرے گا۔ اگر پڑھنے لکھنے کی بات کروں تو قرآن پاک باقاعدگی سے پڑھتا ہوں، سیرت النبی سے متعلق کوئی کتاب بل جائے تو پوری پڑھ ڈالتا ہوں۔

دی پرائیڈ: کوئی ایسی شخصی کمزوری جو بہت کوشش کے بعد بھی دور نہ کر سکے ہوں؟
خالد ولید شارق: میں لوگوں پر بہت جلدی اعتبار کر لیتا ہوں۔ میں فوراً اعتبار کر لیتا ہوں کہ یہ جو کہہ رہا ہے، بالکل ٹھیک کہہ رہا ہے غلط نہیں کہہ رہا ہوگا۔ اس معاشرے کو دیکھتے ہوئے جلدی مان لینے کی عادت نہیں ہوتی چاہیے۔ دوسری میری کمزوری ہے کہ مجھے غصہ بھی آ جاتا ہے۔ بعض دفعہ افسوس بھی ہوتا ہے کہ اتنی جلدی غصہ نہیں کرنا چاہیے تھا۔

دی پرائیڈ: زندگی کا سب سے خوشگوار دن کون سا تھا؟
خالد ولید شارق: خوشگوار دن تو بہت سارے ہیں۔ اللہ کا شکر ہے زندگی میں بہت زیادہ خوشگوار واقعات آئے۔ بچوں کی تعلیم کے حوالے سے بات کروں تو ان کے بہت اچھے رزلٹ آئے تو وہ بھی یاد کا موقع ہوتا تھا۔ پھر میں بنا کسی سفارش ڈی ایم ڈی تعینات ہوا تو وہ بھی بہت خوشگوار دن تھا کیونکہ سفارش ہمارے کلچر کا حصہ ہے لہذا سفارش کے بغیر اسٹنٹ انجینئر سے ڈی ایم ڈی

کے عہدے تک پہنچ جانا بہت بڑی کامیابی تھی۔
دی پرائیڈ: کسی فیصلے پر پیچھتاوا ہوتا ہے؟
خالد ولید شارق: نہیں کبھی بھی ایسا کوئی فیصلہ نہیں لیا۔ فیصلہ کرنے سے پہلے میں اس کے مثبت اور منفی اثرات کو لازمی سوچتا ہوں۔

دی پرائیڈ: آپ اسٹنٹ انجینئر سے ڈی ایم ڈی کے عہدے تک بغیر کسی سفارش ترقی کی۔ آپ کے نزدیک ایسی کون سی خوبیاں ہیں جو کسی انسان کے کیریئر کو کامیاب بنا سکتی ہیں؟
خالد ولید شارق: میں نے زندگی میں ایک ہی اصول اپنانے رکھا، کام، کام اور صرف کام۔ جو کام ملا ہے اس کو پوری ایمانداری اور لگن کے ساتھ کرنا ہے۔ مجھے اپنے کیریئر میں ایسے افراد کا بھی سامنا رہا جن کی آپس میں نہیں بنتی تھی اور نتیجتاً مجھے تنہا بنا پڑنا تھا لیکن آج بھی ان حضرات سے فون پر لمبی لمبی گفتگو ہوتی ہے، گھر آنا جا بھی رہتا ہے۔ دوران ملازمت انہوں نے مجھے بہت اہم ٹائم دیا لیکن میں ان کی عزت کرتا ہوں۔ کام کرنا میرا فرض ہے۔ یہ نہیں ہو سکتا کہ چونکہ میرا پاس مجھ سے خوش نہیں ہے تو میں کام کرنا چھوڑ دوں اور اسی طرح میں نے بھی پاس کو کوئی غلط رپورٹ کرنے کا سوچا بھی نہیں۔

دی پرائیڈ: دوران ملازمت اپنی صحت کے لیے کیسے وقت نکالتے تھے؟
خالد ولید شارق: میری ہمیشہ واک کرنے کی عادت رہی ہے۔ جہاں بھی پوسٹنگ رہی ہو، میں نے اور میری اہلیہ نے واک ترک نہ کی۔ ہم دونوں کی یہ عادت رہی ہے کہ ہم روزوں میں بھی واک کرتے تھے۔ بچوں کو لے کر جاتے تھے، وہ ایک جانب کھلتے رہتے اور ہم واک کر لیا کرتے تھے۔ فیصل آباد میں مجھے وقت مل جاتا تھا کہ 5 بجے چھٹی ہوتی تھی، چھ بجے گھر پہنچ جاتے تھے۔ ٹرانسپورٹ کا بھی کوئی مسئلہ نہیں تھا لیکن جب میں لاہور میں آیا تو یہاں بھی میں نے واک کرنا نہ چھوڑا۔ میں سات بجے گھر آؤں یا آٹھ بجے، میں آتی ہے جو گرہ بن کر واک کے لیے ماڈل ٹاؤن پارک چلا جاتا۔ اب تو مجھے پٹھوں میں تکلیف کا کچھ مسئلہ ہے لیکن پھر بھی گھر کے باغیچے میں واک کر رہی ہوتا ہوں۔

دی پرائیڈ: ریٹائرمنٹ کے بعد کیا بڑا چیلنج محسوس ہوتی؟
خالد ولید شارق: ریٹائرمنٹ کے بعد کے ابتدائی ایک دو ماہ تو بہت رُکون ہوتے ہیں کہ آپ کو نہ جلدی اٹھنا ہوتا ہے اور نہ ہی آفس جانا ہوتا ہے۔ جب وہ عرصہ گزر جاتا ہے تو آپ سوچتے ہیں کہ اب کیا کرنا ہے۔ میرے ایک دوست ہیں جن کا کنسٹرکشن کا بزنس ہے۔ میں نے ان سے کہا کہ میں آفس میں بیٹھوں گا، گپ شپ لگاؤں گا۔ فیلڈ، سامان، میٹرل آپ جائیں۔ یوں سمجھیں میں ٹرن کی (Turnkey) کی بنیاد پر ان کے ساتھ شامل ہوا تھا۔ میں نے اپنا گھر بھی اسی بنیاد پر بنوایا تھا کیونکہ میں آج تک نہیں کر سکا کہ مزدوروں کے سر پر کھڑے ہو کر کام کرواؤں۔ کچھ عرصہ تو میں نے اس کے ساتھ گزارا ہے پھر ایل پی جی کی ایک بڑی فرم کی جانب سے رابطہ کیا گیا، ایک دو انٹرویوز ہوئے جس کے بعد انہوں نے جاب آفر کر دی۔ اصل میں وہ ایل این جی پروڈیکٹ کے لیے کوششیں کر رہے تھے تو انہوں نے کہا کہ دو پروڈیکٹ ہیں جن کے لیے آپ کی خدمات درکار ہیں۔ میں نے انہیں جوائن کر لیا، ایک سال گزارا۔ سال بعد بھی جب ان کو ایل این جی کا پروڈیکٹ نہیں ملا اور ایل پی جی کا بھی ایسا کوئی خاص کام نہ تھا تو اتنا وقت آفس میں گزارنے سے یوریت ہونے لگی۔ میں نے ان سے کہا کہ مجھے فارغ کر دیں۔ جب میں نے دیکھا کہ یہ مجھے فارغ نہیں کر رہے ہیں تو میں نے خود ہی استعفیٰ دے دیا۔ اب بس تھوڑا لکھ پڑھ لیتے ہیں، ٹی وی دیکھ لیتے ہیں یا بچوں کے پاس چلے جاتے ہیں۔ اب بس بچوں کے ساتھ سب سے زیادہ مصروفیت ہے۔ سال کے چھ مہینے پاکستان اور باقی باہر بھی آسٹریلیا کبھی آئر لینڈ یا سعودیہ رہتا ہوں تو مجھے یہ مسئلہ نہیں ہوتا کہ کس طرح وقت گزارا ہے۔ تینوں بیٹے انجینئر ہیں اور اچھی جگہوں پر ملازمت کر رہے ہیں۔

دی پرائیڈ: مطالعے کا شوق رکھتے ہیں؟



سی بی اے کی جانب سے مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف کے اعزاز میں تقریب کا اہتمام

اسی سلسلے کو آگے بڑھاتے ہوئے حال ہی میں سی بی اے یونین کی جانب سے مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن گیس امجد لطیف کے اعزاز میں خصوصی تقریب منعقد کی گئی۔ ایم ڈی ایس این جی پی ایل امجد لطیف جب تقریب میں پہنچے تو صدر سی بی اے شہزادہ اقبال رضا اور دیگر یونین عہدیداروں نے ان کا کھڑتیاک استقبال کیا۔ اس موقع پر گل پاشی بھی کی گئی۔ مینجنگ ڈائریکٹر امجد لطیف نے بھی ملازمین کے خیر مقدمی نعروں کا اہلانا انداز میں جواب دیا۔ اس موقع پر جنرل مینجیر (لاہور ریجن) قیصر مسعود، سیکرٹری جنرل سی بی اے امجد آفریدی اور دیگر بھی موجود تھے۔

سوئی ناردرن گیس کا شمار ان اداروں میں ہوتا ہے جہاں ملازمین پوری آزادی سے جمہوری طور پر اپنے نمائندے منتخب کرتے ہیں جو سی بی اے کے پلیٹ فارم سے ملازمین اور انتظامیہ کے درمیان ہلکا کر دارا کرتے ہیں۔ سی بی اے یونین کی مدد سے ملازمین کے مسائل بہتر انداز میں اعلیٰ انتظامیہ تک پہنچ پاتے ہیں اور ان کی دادرسی بھی ہو پاتی ہے۔ یہ کہنا بے جا نہ ہوگا کہ ادارے میں انتظامیہ اور یونین کے درمیان خوشگوار تعلقات کا اثر کمپنی کی کارکردگی پر بھی مرتب ہوتا ہے جو ہرگز رتنے دن کے ساتھ ساتھ بہتر سے بہتر ہوتی جا رہی ہے۔



کلچرل سوسائٹی، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ



برصغیر میں مغل تعمیرات

سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے زیر اہتمام دلچسپ پروگرام کا انعقاد

پروگرام بعد از نماز مغرب شروع ہوا۔ میزبان نے حالات کی سگینی اور ڈاکٹر غافر شہزاد کا مختصر سا تعارف کروا کر انہیں اسٹیج پر آنے کی دعوت دی۔ ڈاکٹر صاحب نے اپنی بات چیت کا آغاز پروجیکٹ پر مختلف گرافکس اور تصاویر کی مدد سے کیا۔ دوران لیکچر ایم ڈی سوئی ناردرن امجد لطیف بھی تشریف لے آئے۔ اس وقت ڈاکٹر صاحب تاج محل کی تاریخ اور تعمیر پر گفتگو کر رہے تھے۔ انہوں نے ایم ڈی سوئی ناردرن کو کلچرل سوسائٹی کی سرپرستی اور حوصلہ افزائی کرنے پر مبارکباد پیش کی اور کہا کہ کارپوریٹ سیکٹر میں اس طرح کی سرگرمیوں کا انعقاد انتہائی صحت مندانہ رویہ ہے۔ گفتگو کو آگے بڑھاتے ہوئے ڈاکٹر غافر شہزاد نے مغلوں کے سیاسی و سماجی حالات کے ساتھ ساتھ مقبرہ انارکلی، مقبرہ جہانگیر، ہرن مینار و دیگر عمارت کی تفصیل بیان کیں۔ انہوں نے لاہور کی مساجد کے بارے میں دلچسپ حقائق بیان کرتے ہوئے بتایا کہ لاہور کی 27 سے زائد مشہور مساجد بشمول مسجد وزیرخان کا رخ خانہ کعبہ کی سمت میں نہیں ہے۔ بادشاہوں سے متعلق گفتگو کرتے ہوئے ڈاکٹر شہزاد نے کہا کہ جہانگیر کے پالتو ہرن کے مرنے پر شیخوپورہ میں ایک مینار اُس کی یاد میں تعمیر کرایا گیا جو آج ہرن مینار کہلاتا ہے۔ اسی طرح کا ایک مینار اس کے باپ اکبر نے بھی اپنے پالتو ہاتھی کی موت کے بعد تعمیر کرایا تھا۔ اکبر کی مرتبہ ملزمان کو ہاتھی کے سامنے پھینک دیا کرتا تھا۔ اگر ہاتھی ملزم کو پیروں تلے چل دے تو وہ گناہ گار اور اگر چھوڑ دے تو بے گناہ کہلاتا۔

سوئی ناردرن کلچرل سوسائٹی کے سلسلے ”آؤ بات کریں“ کے تحت 31 اکتوبر کو ہیڈ آفس میں ”برصغیر میں مغل تعمیرات“ کے موضوع پر علمی و تحقیقی گفتگو کا انعقاد کیا گیا۔ نامور محقق و تاریخ دان ڈاکٹر غافر شہزاد کو اس موضوع پر اظہارِ خیال کرنے کے لیے بلا یا گیا۔ بد قسمتی سے اسی روز صبح آئے ایک عدالتی فیصلے کے باعث ملک ایک عجیب سی صورتحال کا شکار ہو گیا۔ سڑکیں، راستے، موبائل سگنل بند غرضیکہ ذرائع آمد و رفت کے ساتھ ساتھ رابطے کے تمام ذرائع بھی ناپید اور درگروں تھے۔ ڈاکٹر غافر شہزاد محکمہ اوقاف میں انتہائی اہم عہدے پر فائز ہیں۔ انہوں نے پنجاب کی صوتی خانقاہوں پر پی ایچ ڈی کا مقالہ تحریر کیا۔ بعد ازاں محکمہ اوقاف سے وابستگی کے باعث مزارات اور مساجد پر بہت کام کیا۔ انہوں نے ”لاہور کے مینار“ اور ”لاہور کی مساجد“ کے نام سے دو کتابیں بھی تصنیف کیں۔ ڈاکٹر غافر شہزاد کو لاہور ہائی کورٹ کی عمارت کے عقب میں واقع محکمہ اوقاف کے دفتر سے سوئی ناردرن کے ہیڈ آفس آتا تھا۔ سوئی ناردرن کی جانب سے ڈرائیور کو انہیں لانے کی ذمہ داری سونپی گئی۔ حالات کے پیش نظر ڈرائیور نے پروگرام کے میزبان مدثر بشیر کے مشورے سے کچنی کی گاڑی کے بجائے اپنی ذاتی موٹر سائیکل پر اوقاف کے دفتر جانے کا فیصلہ کیا۔ بالآخر وہ چاروں اطراف سے بند راستوں کے درمیان اندرونی گلیوں، فٹ پاتھوں پر موٹر سائیکل اتارتے چڑھاتے ڈاکٹر غافر کو مقررہ وقت پر ہیڈ آفس لانے میں کامیاب ہو گئے۔



روایات کو بڑی خوبصورتی سے بیان کیا۔

عشاء کی اذان کے ساتھ ہی گفتگو کا اختتام کر دیا گیا۔ ایم ڈی صاحب نے سوئی ناردرن ہیڈ آفس آنے پر ڈاکٹر غافر شہزاد کا شکریہ ادا کرتے ہوئے انہیں کلچرل سوسائٹی کی جانب سے یادگاری شیلڈ بھی پیش کی۔ آخر میں سوال و جواب کا سلسلہ شروع ہوا جس میں سامعین کی بڑی تعداد نے مختلف نوعیت کے سوالات کیے۔ ڈاکٹر صاحب نے تمام سوالات کے انتہائی تفصیلی جوابات دیے اور یوں یہ سلسلہ اختتام پذیر ہوا۔ میزبان مدثر بشیر نے کلچرل سوسائٹی کی جانب سے شکر کا شکریہ ادا کیا۔

ڈاکٹر غافر شہزاد کی گفتگو اور سوال و جواب کی تفصیل ”پرائیڈ“ کے اگلے شمارے میں ملاحظہ فرمائیے۔

تاج محل کے حوالے سے بات کرتے ہوئے ڈاکٹر غافر شہزاد نے بتایا کہ تاج محل کا اصل نام ممتاز محل تھا مگر چونکہ ہندوستان میں کئی مقامات پر لفظ ”ج“ کو ”ج“ کے لہجے میں ادا کیا جاتا ہے لہذا ممتاز محل سے یہ نام ”ممتاز محل“ میں بدلا اور کچھ عرصے بعد صرف ”تاج“ ہی باقی رہ گیا اور آج یہ دنیا بھر میں تاج محل کے نام سے جانا جاتا ہے۔ لاہور سیکرٹیریٹ کی عمارت سے متعلق ڈاکٹر غافر کا کہنا تھا کہ یہ عمارت دراصل انارکلی کے مقبرے کا احاطہ ہے اور تاریخ میں انارکلی نام کا ایسا کوئی کردار موجود نہیں ہے جو ہمارے افسانوں اور فلمز میں پایا جاتا ہے۔ انہوں نے بتایا کہ یہ دراصل امتیاز علی تاج کا تحریر کردہ ڈرامہ ”انارکلی“ تھا جو اس قدر مقبول ہوا کہ یہ کردار زندہ و جاویداں ہو گیا۔ یہ مقبرے کی عمارت اور اس میں موجود قبر کس کی ہے، اس کے بارے میں ڈاکٹر غافر نے مختلف تاریخی حوالے دے کر اُس سے منسوب



ادارتی نوٹ

سوئی ناردرن گیس کی انتظامیہ اور ملازمین نے ہمیشہ بھر پور لگن اور ذہانت کے ذریعے بظاہر ناممکن یا انتہائی کٹھن چیلنجز کو سر کرنے پر یقین رکھا ہے۔ مردان، سوات اور ریگی لاما ٹرانسمیشن لائنز کے نئے منصوبے بھی ایسے ہی دشوار ترین اہداف کی طویل فہرست میں تازہ ترین اضافہ ہے۔ اس منصوبے میں بالترتیب 104 اور 32.5 کلومیٹر طویل لائنز کی تعمیر بھی شامل ہے۔ یہ منصوبہ اپنے جغرافیائی مقام کی وجہ سے بھی چیلنج بن جاتا ہے کیونکہ یہ پہاڑی علاقہ ہے جو بظاہر خوبصورت لگتا ہے لیکن منصوبے کے لحاظ سے اتنا ہی خطرناک ہے۔ اس طرح کی تمام تر مشکلات کے باوجود منصوبے پر کام کرنے والی ٹیم پوری لگن سے دن رات اس منصوبے کی جلد از جلد تکمیل کے لیے کوشاں ہے۔

سوئی ناردرن گیس نے اپنی خدمات کے دائرہ کار میں آنے والی آبادی اور معاشرے کی فلاح و بہبود کو ہمیشہ سے اپنا شعار بنا رکھا ہے اور یہی وجہ ہے کہ کارپوریٹ سوشل ریسپونسیبلیٹی (سی ایس آر) کمپنی پالیسیوں کا اہم ترین جز سمجھا جاتا ہے۔ اس سلسلے میں ادارے کی جانب سے وقتاً فوقتاً مختلف منصوبے شروع کیے گئے جن میں ریورس اوسوس (آراو) پلانٹس کی تنصیب، ایکو انٹرن شپ پروگرام، ملک کے بہترین اعلیٰ تعلیمی اداروں میں قابل اور مستحق طلباء کے لیے وظائف، اہم مقامات کی تزئین نو وغیرہ جیسے منصوبے شامل ہیں۔ اسی سلسلے کو آگے بڑھاتے ہوئے حال ہی میں ایبٹ آباد، خیبر پختونخواہ میں دور پورس اوسوس (آراو) پلانٹس کا افتتاح کیا گیا۔ ان پلانٹس کے ذریعے اردگرد کی پانچ ہزار سے زائد آبادی مستفید ہو سکے گی۔ ملک کے بہترین سرکاری شعبے کے اداروں میں سے ایک کے طور پر سوئی ناردرن گیس کو صارفین تک بلا قطل گیس فراہمی اور عام افراد کو فائدہ پہنچانے والے مختلف اقدامات پر فخر ہے۔

کئی دیگر اداروں کی برخلاف جو محض مقبول عام کھیلوں کی ہی سرپرستی فراہم کرتے ہیں، سوئی ناردرن گیس ٹیلنٹ کی قدر کرتے ہوئے مختلف کھیلوں میں قومی ٹیلنٹ کوسپورٹ کرتا ہے۔ ان کھیلوں میں کرکٹ، ہاکی، فٹ بال، ٹینس، اسکوئش اور روک کاؤنڈنگ جیسے غیر روایتی کھیل بھی شامل ہیں۔ نتیجتاً تمام کھیلوں میں سوئی ناردرن گیس ایسی ٹیمز تیار کر چکی ہے جو ہم ٹیڈ کو اکثر و بیشتر اپنی پرفارمنس سے چونکا دیتی ہیں۔ گزشتہ دنوں سوئی ناردرن ہاکی ٹیم نے لاہور میں منعقدہ دوسرے چیف آف نیول اسٹاف (سی این ایس) آل پاکستان ہاکی ٹورنامنٹ میں شاندار کارکردگی کا مظاہرہ کیا۔ مضبوط ترین ٹیمز کا بہترین انداز میں مقابلہ کرنے کے بعد سوئی ناردرن تیسری پوزیشن کے بیچ تک رسائی حاصل کرنے میں کامیاب ہو گئی مگر وہاں بھی اسے سوئی سدرن گیس کی قدرے مضبوط ٹیم سے مقابلہ درپیش تھا۔ ایک بار پھر بہترین کارکردگی کے مظاہرہ کرتے ہوئے سوئی ناردرن گیس ہاکی ٹیم نے بڑا اپ سیٹ کر دیا۔ سوئی سدرن کو 4 کے مقابلے میں 1 گول سے شکست ہوئی اور یوں سوئی ناردرن گیس نے ٹورنامنٹ میں تیسری پوزیشن حاصل کی۔

سوئی ناردرن گیس کی انتظامیہ ہمیشہ سیکھنے اور معلومات کے تبادلے پر زور دیتی ہے کیونکہ اس سے روزمرہ بنیادوں پر درپیش چیلنجز سے نمٹنے کے لیے اختراعی حل تلاش کرنے میں مدد ملتی ہے۔ اسی سلسلے میں اکتوبر کے مہینے میں کورواژن کنٹرول ڈیپارٹمنٹ سے دو ایگزیکٹوز نے کراچی میں نیشنل ایبوسی ایشن آف کورواژن انجینئرز (این اے سی ای) کے زیر اہتمام بین الاقوامی کورواژن کانفرنس 2018 میں شرکت کی۔ اس کانفرنس کا بنیادی مقصد کورواژن کا مقابلہ کرنے کے حوالے سے شعور اجاگر کرنا تھا۔ ایونٹ جس میں این اے سی ای انٹرنیشنل کے صدر بھی شریک تھے، میں آئل اور گیس سیکٹر سے تعلق رکھنے والی نمایاں کمپنیز نے بھرپور شرکت کی۔ اس طرح کے ایونٹس سے نہ صرف ملازمین نئی معلومات سے روشناس ہوتے ہیں بلکہ اس دوران ہونے والی معلومات کے تبادلے پر جب عمل کیا جاتا ہے تو اس سے صرف اور صرف ادارے کا ہی فائدہ ہوتا ہے۔

(سید جواد نسیم)

چیف ایڈیٹر

پیام ایم ڈی

”ہم اپنے ان اعمال کی بنیاد پر پہچانے جاتے ہیں جو ہم مسلسل دہراتے ہیں۔ اس اعتبار سے افضلیت محض کوئی عمل نہیں بلکہ ایک عادت ہے۔“

ارسطو



دنیا میں ہر فرد کو کامیابی نصیب نہیں ہوتی بلکہ یہ صرف ان لوگوں کے حصے میں آتی ہے جو خوف اور رکاوٹوں کے آگے سرنگوں ہونے سے انکار کر دیتے ہیں۔ سوال پھر یہ اٹھتا ہے کہ بے شمار لوگ اپنی پیشروانہ زندگی میں کامیابیاں سمیٹتے ہیں تو پھر آخر ان میں سے معدودے چند ہی کیوں اس قدر نمایاں ہو پاتے ہیں؟ ایسا کیوں ہوتا ہے کہ بعض افراد کے بعد دیگرے نت نئے سنگ میل عبور کرتے رہتے ہیں۔ یوں جیسے ان کی کامیابیوں کی کوئی انتہا ہی نہ ہو۔ میرے عزیز ٹیم ممبرز، یہ دراصل افضلیت کی پیاس ہوتی ہے۔ ایک عام سی کامیابی کو اس ہی درجے کی کوئی کامیابی باسانی گہنا دیتی ہے لہذا افضلیت کے حصول کے لیے کہیں زیادہ خلوص، کاوشیں اور لگن درکار ہوتی ہے۔

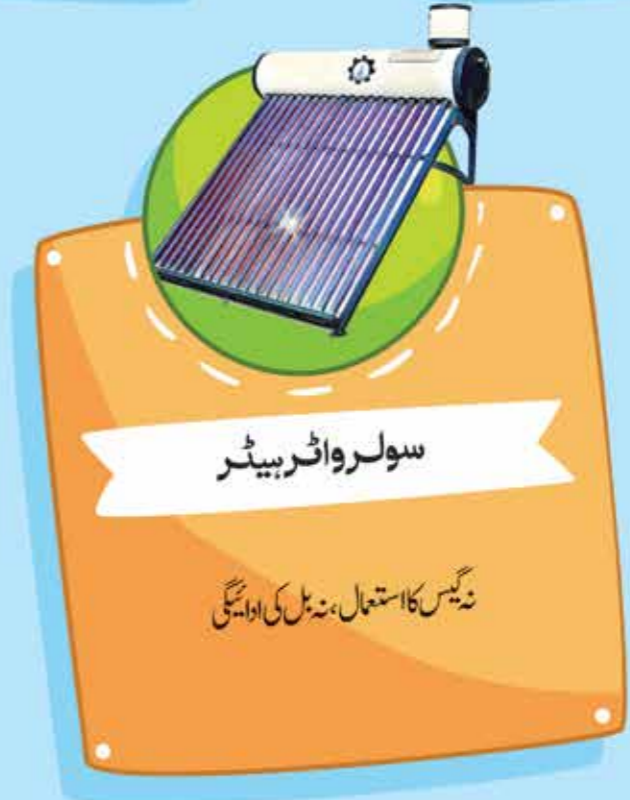
شہرہ آفاق بھارتی کرکٹر چن ٹیڈ ونگر غیر معمولی کامیابیوں پر مشتمل کیریئر گزار کر 2013ء میں بین الاقوامی کرکٹ کے تمام فارمیٹس سے ریٹائر ہو گئے۔ ان کی بلے بازی نے دنیا کے کرکٹ میں بلے بازی کی انداز کو ہی بدل کر رکھ دیا۔ چن ٹیڈ ونگر کے متعلق کہا جاتا ہے کہ ان کی کبھی نہ رکنے والی سچریز کے پیچھے رنز کی کبھی نہ بچھنے والی پیاس تھی۔ ان کے اس ہی جذبے نے انہیں ہندوستانی کرکٹ کے لعل ماسٹر کا خطاب دلایا۔ کیریئر کی ابتدا میں اپنی صلاحیتیں منوانے کے بعد وہ ٹیم کا لازمی حصہ بن گئے تھے اور وہ چاہتے تو پُر سکون ہو کر اچھی بڑی اننگز کھیل کر کیریئر گزار سکتے تھے مگر انہوں نے ایسا نہ کیا۔ اس کے بجائے چن نے کیریئر میں امتیاز حاصل کرنے کو ہدف بنا لیا۔

کامیابی اور افضلیت، دونوں ہی تمام تر توجہ ایک جانب مرکوز کرنے کا تقاضا کرتے ہیں تو پھر دونوں میں کیا فرق ہے؟ تعریف و توصیف اور تسلیم کیا جانا انسان کی بنیادی خواہشات میں شامل ہے اور یہی خواہش انسان کو کسی خاص ہدف کے حصول پر کساتی ہے۔ جب انسان کو کامیابی حاصل ہوتی ہے تو سراہے جانے کی اس خواہش کی تکمیل ہو جاتی ہے۔ افضلیت کی جستجو شروع ہوتی ہے جب ایک کامیاب انسان ان خواہشات سے بے نیاز ہو کر اُس نقطے تک جا پہنچتا ہے جہاں سے کامیابی کم تر سے معلوم ہونے لگتی ہے۔ اس کے بعد انسان موجودات کی کھوج اور نئے تصورات کی تشکیل کرنا چاہتا ہے۔ یہ سب کرتے ہوئے اُسے ان تعریفوں کی برابری بھی پروا نہیں ہوتی جو کبھی اُس کے لیے انتہائی اہم ہوا کرتی تھیں۔

بدظاہر محسوس ہوتا ہے کہ ان سب کے لیے بے تحاشا لگن درکار ہوتی ہے مگر اُس سے بھی بڑھ کر اہم بات ناکامی کے خوف سے جان چھڑانا ہوتا ہے۔ جب تک انسان اس خوف سے نجات حاصل نہیں کرتا تب تک وہ اُن تخلیقی سرحدوں کو پھلانگنے سے قاصر رہتا ہے جو اُس نے خود پر مسلط کر رکھی ہوتی ہیں۔ میں درخواست کروں گا کہ آپ اس چھوٹے بچے سے سیکھنے کی کوشش کریں جو تجربہ کرنے سے کبھی نہیں گھبراتا۔ ایسے تجربوں کے نتائج کی کوئی ضمانت نہیں ہوتی مگر اختتام پر انسان کچھ نہ کچھ نیا سیکھ کر ہی اٹھتا ہے۔ اگر آپ یہی روش اپنائیں گے تو نئی چیزیں سیکھ سکیں گے اور محض کامیابی و شہرت سے بڑھ کر بھی بہت کچھ حاصل کر سکیں گے۔

سوئی ناردرن گیس میں بھی ہمیں کھوجنے اور اختراع کے کچھ کو اپنانے کی اشد ضرورت ہے۔ اس کچھ کے پینے کے لیے ہمیں اپنے ساتھیوں کو ایسا ماحول فراہم کرنا چاہیے جو خیالات و تصورات کے تبادلے کی حوصلہ افزائی کرتا ہو مگر اس کے لیے خوف پر مبنی رکاوٹوں کو ہٹانا اور باہمی سیکھنے کے عمل کو فروغ دینا ہوگا۔ کیا معلوم مستقبل میں ملکی توانائی کے شعبے کے بدلتے حالات کے نتیجے میں سامنے آنے والے چیلنجز کے طوفان سے آسانی کے ساتھ نمٹنے کے لیے ”تصورات کی لیبارٹری“ (آئیڈیا ز لیب) کی بھی ضرورت پڑ جائے۔ ذرا سوچیے!

دستے انتخاب... بچتے لاجواب



پرائیڈ

اسی ایس جی پی ایل کا ترجمان جریدہ

جلد ۱۰ شماره ۱۰ اکتوبر ۲۰۱۸ء

سرورق

پیڑن انچیف امجد لطیف
چیف ایڈیٹر سید جواد نسیم
ایڈیٹر امجد اکرام میاں
ادارتی ٹیم ہارر فتن
تصویر یعقوب
آصف شکیل

شائع کردہ: پی آر اینڈ پبلیکیشنز سیکشن، میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ

04 ادارتی نوٹ

05 پیام ایم ڈی

06 سرورق

08 تقریب

10 ہمارے لوگ

14 پنجابی سلیکیھ



سوئی ناردرن کچرل سوسائٹی کے زیر اہتمام اس مرتبہ کی دلچسپ نشست میں برصغیر کی مغلیہ تعمیرات کو زیر موضوع لایا گیا جس میں حاضرین نے بھرپور دلچسپی لی۔



آپ کے پسندیدہ سلسلے میں اس بار ہمارے مہمان ہیں سابق ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر خالد ولید شارق۔



سوئی ناردرن گیس کی سی بی اے یونین کی جانب سے لاہور میں مینجنگ ڈائریکٹر سوئی ناردرن امجد لطیف کے اعزاز میں شاندار تقریب منعقد ہوئی، جس میں ملازمین کی بڑی تعداد نے شرکت کی۔

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،

گراؤنڈ فلور، ایل ڈی اے پلازا، ایبٹ آباد، لاہور۔

042-99201317 042-99204338

media.affairs@sngpl.com.pk

نوٹ:

ادارتی ٹیم کا مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی رائے سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔ مضمون نگاروں/ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے فراہم کردہ اعداد و شمار اور حقائق میں کسی قسم کی غلطی کی ذمہ داری ادارتی ٹیم پر عائد نہیں ہوگی۔

تاریخیں اس بعد لیاکت سوئی ناردرن گیس کی ویب سائٹ کے ساتھ اپنے سائٹ فون پر کیے گئے۔



سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ | میڈیا انفیر زڈیپارٹمنٹ | انسٹالیشن کیلئے 1199 | 042-99204581 | 0332-4317776



خدمات پیشہ