



Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

پراشید

نیوز لیٹر

جلد ۸، شماره ۱۱، نومبر ۲۰۱۶ء

عروجِ آدمِ خاکی سے انجم سپہم جاتے ہیں
کہ یہ ٹوٹا ہوا تارا مادِ کامل نہ بن جائے

05 یادداشتیں

08 نگری نگری گھوماسافر



THE PRIDE

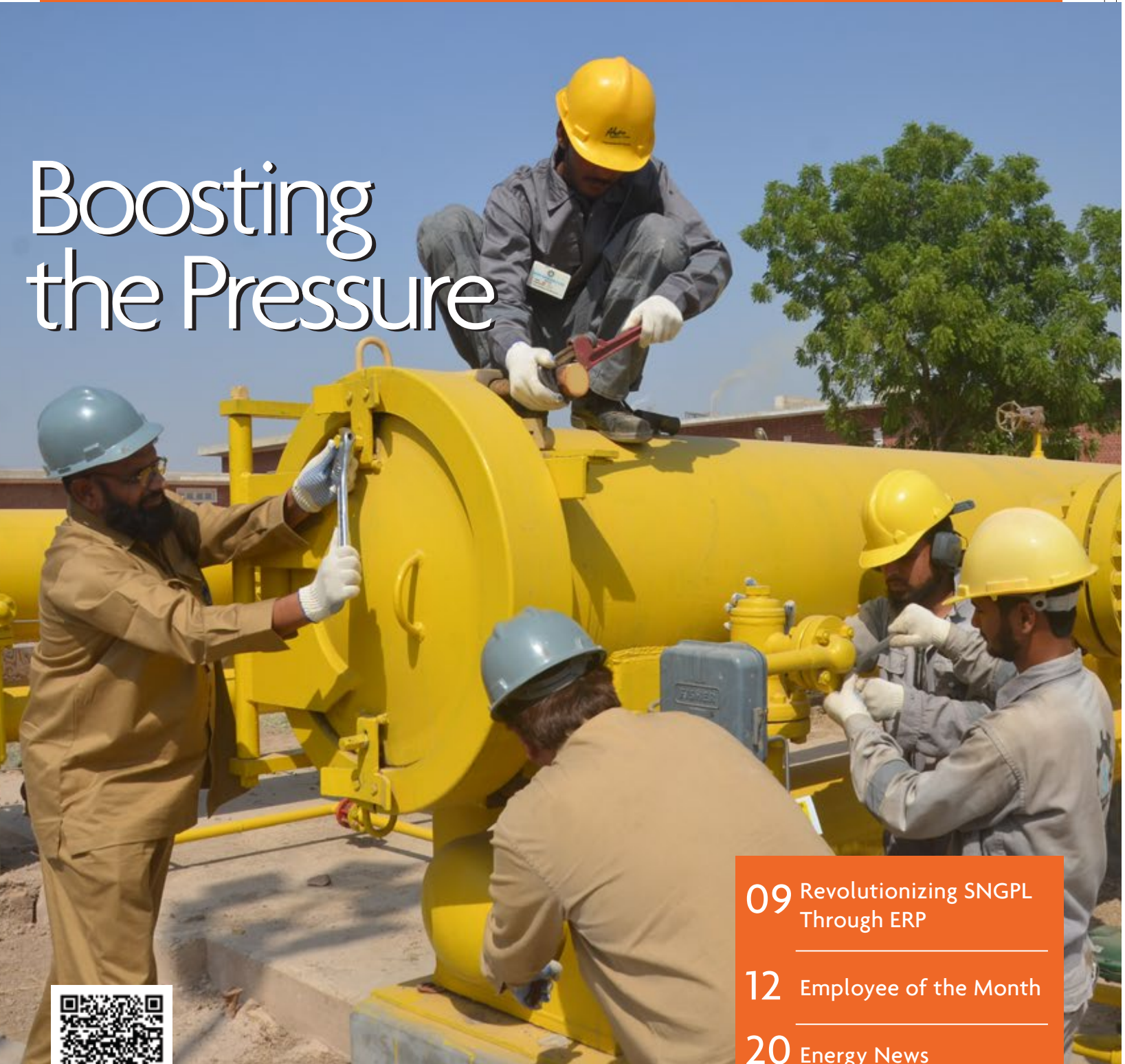


Sui Northern Gas Pipelines Limited
www.sngpl.com.pk

NEWSLETTER

Volume 8, Issue 11, November 2016

Boosting the Pressure



09 Revolutionizing SNGPL
Through ERP

12 Employee of the Month

20 Energy News

Contents

- 03 | Message From Managing Director
- 04 | Editorial Note
- 06 | Cover Story
- 09 | Revolutionizing SNGPL Through ERP
- 11 | All in the SNGPL Family
- 12 | Employee of the Month
- 15 | Trainings
- 16 | Events
- 18 | Glimpses
- 19 | The Pride Special
- 20 | Energy News
- 22 | Changing World

Patron - in - Chief
Amjad Latif

Chief Editor
Syed Jawad Naseem

Editorial Team
Tanveer Yaqub | tanveer.yaqub@sngpl.com.pk
Asif Shakeel | asif.shakeel@sngpl.com.pk

Share your feedback with us:

Media Affairs Department,
Sui Northern Gas Pipelines Limited,
Hall 06, 2nd Floor, Shaheen Complex,
Egerton Road, Lahore.

Ph: 042-9920 4338, Fax: 042-99201317
Email: media.affairs@sngpl.com.pk



Message From Managing Director

November 09 marks birth anniversary of Mufakkir e Pakistan, Hakeem ul Ummat Dr Allama Mohammad Iqbal who has inspired generations with his thought provoking poetry. On a personal note, I have always considered his work as a true philosophy for leading a meaningful life where a person surrenders materialistic comforts in search of eternal satisfaction. His poetry also motivates an individual and the society to fight against the odds and struggle for achieving rights without losing courage. Iqbal has mainly discouraged struggle for personal interest and has always emphasized on collective struggle.

*Fard qaaem rabt e millat se hai tanha kuch nahi
Mauj hai darya main aur beruun e darya kuch nahi*

No one's life is complete without struggles. To me, the finest of the struggles is one where we strive for excellence and this is only possible when we stop seeing our success as the destination rather we consider them only a milestone to the final destination. In Iqbal's words:

*Guzar jaa aqal se aagey ke ye nuur
Charagh e rah hai manzil nahin hai*

This is one of the many couplets where Iqbal talks of ishq which, he thinks, takes person to the height of the success. While he weighs logic as an essential element for turning around the situation but to unlock the door to real success Iqbal wants heart and mind of a man to be filled with unmatched passion which never bows down against evil forces.

*Tuundi e baad e mukhaalif se na ghabra aye uqaab
Ye tou chalti hain tujhe uuncha uurane ke liye*

Lastly, I feel proud to have always been following Iqbal's philosophy and the same reflects in my dream and passion for SNGPL. Since the day I assumed the charge of this office, I had committed to myself for bringing back the glorious past and to give our Company a shining future. Today, I feel immense proud to claim that SNGPL's success has started making waves in the country. But this could have never been possible without unending support from our SNGPL family – my team, which has worked day and night to realize this collective dream of ours.

*Urooj e aadam e khaki se anjum sehme jaate hain
Key ye toota hua taara maah e kaamil na bun jaaye*

Editor's Note

Compression is one of the component without which natural gas cannot be supplied to the consumers since the department ensures maintenance of required pressure for uninterrupted supply of natural gas. The department, like all departments of the Company, has grown into a unit having expertise par excellence. This month's 'Pride' covers the functions and achievements of Compression Department in detail.

Our effort to highlight and acknowledge expertise and achievement of the Company's departments through extensive coverage in 'The Pride' has been much appreciated by our readers. The feedback and appreciation received has been communicated to the relevant departments which has further motivated them reigniting the passion needed to sustain the success.

On the occasion of National Poet Allama Iqbal's birth anniversary, an excerpt from Justice (Retired) Javed Iqbal's autobiography 'Apna Girban Chaak' has been included in this issue. The book, while being widely acknowledged as a good read, provides an account of Allama Iqbal's family life. Enjoy reading and do let us know of your feedback!

THE PRIDE

COVERING SNGPL LIKE NEVER BEFORE

COMING NEXT MONTH...

Year-End Issue

December issue of 'The Pride' will focus on how individual efforts of different departments and regions contributed to the tremendous growth of the Company during the year 2016.

2016

Employee of the Month



Have you or any of your colleagues made it to the list of the Company's star employees as yet? Check out next month!



Haven't got this month's copy of 'The Pride'? contact Media Affairs Department, 2nd floor, Shaheen Complex. You can also read the newsletter online at: www.sngpl.com.pk, or just scan the QR Code on the cover page from your smart phone to read 'The Pride' anywhere anytime.

Cover Story

Boosting the Pressure

SNGPL's Compression Department, with its largest fleet of gas turbines, ensures sustainable gas supply to the country.

Cover Story

SNGPL's Compression Department owns the largest fleet of gas turbines in the region, operating 67 packages with total installed horsepower of 216,800 hp at 11 compressor stations Company-wide to power national gas grid sustainably. The main function of the department is to boost the gas pressure every 60-90 miles along the gas transmission network to cope up with pressure losses due to transactional supplies, frictional losses, elevation, direction & diameter changes, demand & supply changes and flow, and flow & pressures variation from gas producers etc. thereby operating the company's transmission network at its optimum efficiency to serve the consumers with requisite gas pressure and flow.

Compression department started its journey in 1974 with small industrial gas turbine of 1100 hp and progressed through the infrastructure developments over the years to induce the state of the art turbo machinery of 6120 hp in 2003, to meet the company's vision of providing clean, abundant and uninterrupted fuel to 4.2 million consumers in North and Central Pakistan. The compression system grew from 28,600 hp in 1974 to 216,800 hp today, having the capability to compress up to 2.0 Bcf of natural gas per day.

A typical compressor station comprises of gas turbine driven compressor packages, power generation plants, gas filtration system, heat exchanger, cooling

towers, metering facilities and control buildings.

Compression department is self-sufficient in operations, maintenance and engine overhaul activities. Well trained, experienced and dedicated teams of operations & maintenance work round the clock to ensure sustained operation of compression system to provide uninterrupted supply to all consumers. The Department has developed in-house capabilities for advanced maintenance and troubleshooting techniques of advanced PLC based control systems and complex turbo-machinery instrumentation. Development of In-field overhaul capability of centrifugal gas compressors and implementation of latest preventive & predictive maintenance tools & techniques enabled the department to become national market leader in the field of turbo-machinery solutions.

With a highly professional & experienced team of turbo-machinery experts, SNGPL is the only authorized company in Pakistan to overhaul the gas turbine along with technologically



A typical compressor station comprises of gas turbine driven compressor packages, power generation plants, gas filtration system, heat exchanger, cooling towers, metering facilities and control buildings.

Cover Story



SNGPL also takes pride in extending technical and maintenance support for trouble shooting the intricate problems encountered by local and multi-national companies.

advanced testing facility for In-house overhauled gas turbine engines. The turbine engine overhaul facility is equipped with state of art workshops with CNC machines, rotors balancing facility and all repairs, inspections & testing facilities, complying with international standards.

Being the regional leader in compression technology and turbo-machinery expertise, SNGPL also takes pride in extending technical and maintenance support for trouble shooting the intricate problems encountered by local and multi-national companies like OMV, PPL, Engro and OGDCL, thus helping them in ensuring uninterrupted gas supply. The department's expertise in performance evaluation and condition monitoring of turbo-machinery gives the edge of operating at enhanced efficiency as well as superior equipment health management.

The department has trained professionals for installation & commissioning of gas turbine along with compression infrastructure development which enables the department in matching the pace of company's network expansion. Currently the department is in the process of infrastructure development to receive additional LNG & indigenous gas supply in our network through expansion of compressor stations. Infrastructure development projects are executed right from project inception till commissioning including all civil construction and mechanical & electrical installation works, plants piping system, equipment erections, testing & commissioning through in-house resources.

The department continues to boost capability through local recruitment, national and foreign training programs, as well as

modifying/ replacing obsolete systems. As a result the department has improved workmanship, invested in more robust systems and simplified activities to accommodate cutting edge trends. Compression Department has got the technology and experience, and today the department is more committed in increasing its technological benchmark through continual process of measuring and improving. The driving force behind this achievement has been a department wide effort engaging and empowering the entire work force to offer ideas and implement them to symmetrically and measurably enhance quality of operation and execution. The department's philosophy of success evolved from the kind of thinking which is integral and highly energetic, powered by the fusion of organizing principles, collective and progressive efforts. It is guided by the powerful visionary management that is bringing together the best and the brightest, possessing the unimagined abundance for pursuit of purpose driven lives and principle driven work places.



Technology

ERP

PRODUCT
MANAGEMENT

HR

MARKETING
AND SALES

SHIPPING

Revolutionizing SNGPL Through ERP

Various automation initiatives taken by IT/MIS Department recently are fast turning SNGPL into a technology friendly organization. **Sarah Ali** takes a look.

Information technology has turned the world into Global village. This has not only revolutionized way of life but also way of thinking. Advent of technology has also changed the way the market operates therefore SNGPL has always tried to introduce technological changes within the organization in order to sustain its position in the market. IT/MIS Department has played a vital role in turning SNGPL into an IT-enabled organization. Changing the whole work environment is a challenge. Introduction of technology has always been an uphill task in public sector however in the case of SNGPL, the management has played its role in ensuring that the efforts of IT/MIS

Department never go wasted and are adopted by the entire Company. IT/MIS Department proudly claims that almost 100 per cent of the implemented modules of ERP are being used by business users. It is something that other companies are still unable to achieve. Oracle ERP-Integrated systems have made multitier data, relevant to all stakeholders including finance, sales, supply chain, human resource etc, accessible to the senior management. This has helped in facilitating employees with training and career opportunities. Some of the enhanced features, configured and implemented recently by IT/MIS-ERP Team are being shared here with

the purpose of highlighting the team's contribution in arming the Company with the updated technology.

Automation of HR Cost

HR cost relates to assigning, budgeting and reporting the cost of human resources incurred in an organization; such as wages, salaries, training expenses and other benefits. Automating HR Cost reduces the possibilities of late payroll process as error in payroll process can cost the organization and impact employee morale as People are its most valuable asset. As such IT/MIS-ERP team has already automated Provident Fund Section, Transfer of Pension to Bank Accounts, Leave Fair Assistance &

Technology

Employees Loans Disbursement.

Automation of Pension & Gratuity (Company Contribution)

The process of Company contribution in Gratuity & Pension Fund has also been configured in Oracle ERP-HRMS module. Earlier three different departments were involved in this task. The entire process is now being carried out in Oracle HRMS module for both Executives and Subordinate cadres. The System automatically calculates amount of Gratuity & Pension fund contributions and posts it in respective Job codes with expense heads. The error free execution of the whole process results in provision of accurate data.

Implementation of eMR and eMRV in Gujranwala (D)

Store documents are being entered in ERP-Inventory module on post-facto basis. For the purpose the electronic MRs and MRVs have already been implemented in Central Metering Shop (Lahore) in coordination with Stores Department. This is an electronic replacement of existing procedure, which includes requisition entry, approval and issuance by relevant personnel. The same process has been successfully implemented in Gujranwala (D). This is a big step towards Paper Less environment.

Enterprise Asset Management (eAM) roll-out

The in-house implementation of any ERP module is a crucial task which needs skill set and expertise. It is normally a time bound activity and is based on the proficiency, strength and number of resources involved. A strong implementation team is the key to making this effort successful. Oracle Enterprise Asset Management (eAM) has been implemented

in LS Department at the Head Office for Allocated and Pool vehicles and is being used successfully. In order to meet the target by LS Department i.e., Making Head office live in financial year 2016-17, ERP implementation team of IT/MIS has successfully initiated the same for other vehicle types i.e., Operational vehicles and motor cycles.

Also since 01 July 2016 Maintenance activities of all type of LS vehicles (Operational and Motor Cycles) at head office are online. This particular module is implemented in-house entirely by the ERP-Team.

In continuation of implementation of eAM, IT/MIS-ERP team has also successfully automated LS vehicles maintenance for Gujranwala (D). This will prove a flambeau for

other regional rollouts and will also make possible easy availability of information to management at Head Office. IT/MIS-ERP team will be soon rolling out the same in all regions.

Automation of Annual Increment Letters

Annual increment letters are considered to be the most awaited activity which was previously being done manually by HR Department. IT/MIS Department took the initiative for automation of this activity and for the first time in the history of SNGPL, increment Letters were generated through Oracle ERP-HRMS module. Keeping in view the secrecy and sensitivity of the activity, every phase was executed in the presence of HR Personnel. This has helped HR Department in timely completion of the assignment.

Implementation of Security Profile Options

Login and password are considered to be one of the key features for information security. In order to ensure system security, Oracle provides certain features and one such feature is security profile option for passwords. To implement password security in the system, IT/MIS-ERP team has enabled the "Sign-on Password Limit-4" control which has the following features:

1. An alert in case of invalid password attempt.
2. After four unsuccessful login attempts, it locks the account and the user has to contact system administrator to unlock account and re-set a new password. This will help in preventing unauthorized login attempts and improve security.

The writer is ERP-Team Lead and Executive Officer – App. Development (IT/MIS).





ALL IN THE SNGPL FAMILY

Achievements



Junaid Tahir, Senior Engineer (Projects), successfully completed Executive MBA from Lahore University of Management Sciences (LUMS).



Asif ullah Sherpao, Senior Admin Officer (Hayatabad Regional Office) has been awarded MS Degree in Management Sciences from Army Public College of Management and Science (APCOMS) Rawalpindi after successful defence of thesis on the topic: "Impact of Career development, Job stress and Emotional intelligence on organizational performance with a mediating effect of Employee performance in the Banking sector of Pakistan".

Little Angels



Allah has blessed Amanullah Khan, Senior Supervisor Computer Operator (Sales – Head Office) with a girl who is named Maria Aman Khan.

OBITUARY

Mother of Imran Safdar Virk, Deputy Chief Engineer, Sheikhpura (D) expired on 08 November 2016.
Father of Sheraz Ali Khan, Executive Officer/ Incharge (IT/MIS) Peshawar expired on 28 November 2016.
Mother of Muhammad Aslam Chaudhary, Executive Accountant (Treasury, Pension Fund Section) expired on 20 November 2016.

Superannuations



Majeed Baig
Deputy Foreman Operator
(Coat & Wrap)
Lahore East (D)



Anzar Hussain Shah
Senior Associate Engineer
Distribution
Lahore East (D)



Muhammad Younis
Deputy Foreman Fitting
Lala Musa (Gujrat – D)



Bashir Ahmad
Supervisor Driver
Multan Road (Lahore East – D)

Employee of the Month



Corrosion Control Best Performer



Usman Ahmad
Sub Engineer,
Corrosion Control Centre.

He has efficiently carried out technical evaluations of CP Survey Equipments and CP Material, and Inspection of new procured equipments in field for all Distribution Regions / Transmission Sections and LNG Projects for fiscal years 2015-2016 and 2016-2017.

Procurement Department Top Performer



Syed Muhammad Haider Abbas
Executive Officer (Procurement), Head Office

Due to his outstanding performance there has not been any delay in procurement of service line material for Distribution Development Program 2016-17.

Administration Department Top Performer



Fahad Ashfaq
Admin Officer, Head Office

Within a duration of only two days he arranged the processing of all 59/89 salaries of the employees as directed by the management.

HSE Department Top Performer



Rizwan Naseem
Executive Engineer
(HSE)-LHR (T), Head Office

He actively followed up the environmental objective for the replacement of 76 tube lights with cost effective and high quality SMD LED lights. This project would save 6,741 KWH energy and resultantly saving in electrical billing of Rs. 107,856 on annual basis with payback period of 1 year.

Procurement Department Top Performer



Waqar Afzal Malik
Supdt. (Procurement),
Head Office

His performance has been extraordinary in obtaining timely deliveries of material against LNG purchase orders. In addition to it, his keen interest has resulted in recovery of Rs.101.77 million from different suppliers on account of late delivery / excess ocean freight charges and demurrages.

Administration Department Best Performer



Muhammad Ahson
Supervisor Admin,
Head Office

Within a duration of only two days he arranged the processing of all 59/89 salaries of the employees as directed by the management.

Employee of the Month

Administration Department Best Performer



Rao Tasleem
Supdt .Admin,
Head Office

He ensured in time disposal of medical bills pertaining to South Regions with excellent scrutiny and thus saving Rs.1 million in medical budget for the month of August 2016.

Billing Department Best Performer



M. Qamar Bilal
Supervisor Billing,
Faisalabad (D)

Due to his contribution towards resolution of "Bill segments in Error", BSEs of Faisalabad Region has dropped to its lowest level for the current year.

Billing Department Top Performer



Muhammad Hafeez
Meter Reader,
Abbottabad

He performed correct meter reading without any punching error and he is always active in search of theft cases. His accurate reporting of theft cases has resulted in booking and recovery of volume.

UFG Control South Department Top Performer



Jamshed Riaz
Sr. Engineer (UFGC-S),
Head Office

He prepared comments/response against 1st draft of UFG study report of M/s KPMG under guidance of GM (UFGC).

Billing Department Best Performer



Shah Feroz
Compliance Officer
Gr- II, CSC Masehra
(Abbottabad)

He performed provisional billing at bare minimum level with only 86 provisional bills issued against a total of 25,000 domestic consumers i.e. 09 and 77 provisional bills issued of aging two and one month respectively.

IT/MIS Department Best Performer



Khalid Mahmood
Sr. Officer (APP.DEV),
Head Office

With his efforts, the functionality of HHU image display was implemented in the SNGPL Android Application. He also contributed to splitting of bill cycle into four cycles to make the process easier. He also completed mapping of TBS for the regions of Bahawalpur, Gujranwala and Rawalpindi which will help in identifying the pain area.

Employee of the Month

IT/MIS Department Top Performer



Sarah Ali
Executive Officer
((APP.DEV),
Head Office

She played vital role in the first ever in-house implementation of Oracle Enterprise Asset Management (ERP- module) for company vehicles in Admin Department. She also played a significant role in introducing new features e.g. Annual increment letters in HR, Electronic MR.MRV implementation in Gujranwala-D, security check for invalid login attempts etc.

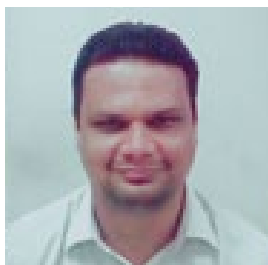
Finance (Assets) Department Best Performer



Javaid Iqbal
Account Finance,
Head Office.

He played a vital role in implementation of management sanction process of oracle purchasing module.

Finance (Assets) Department Best Performer



Khurram Jehan
Supervisor Accounts,
Head Office

He achieved the processing of around 550 Management Sanctions/job numbers of direct charge assets, annually was also processed by him.

Compression Department Best Performer



Qadir Nawaz
Engineer Gr-II,
Transmission
Multan

He has been carrying out gas turbine engine replacement activity at compressor stations with a lot of zeal.

Trainings

Sui Northern Gas Training Institute (SNGTI) holds a number of training programs every month aimed at enhancing the capacity of the Company's workforce. Let's have a look at the sessions held during the month of November at the institute.

Course Title	Trainers	Course Title	Trainers
CC&B Sales Perspective	Muhammad Azam Sr. Officer Sales	Urdu Drafting	Khalid Mehmood GM Distribution
Budget Preparation & Control	Raheel Farooq Chief Accountant Finance	Certificate Course on Welding (API 1104)	Talat Mehmood Exe. Engineer(QA)
Plumbing for Distribution	Rao Javed Iqbal Sr.Engr (CCC)	Negotiation Skills	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Billing Policies & Procedures	Sajid Javed Dy. Chief Officer Billing	Presentation Skills	Waqas M. Qureshi Chief Officer (T&D)
UFG Controllable & Uncontrollable Factors	Jehanzaib Khan Sr. Engineer- UFG	Conflict Management	Waqas M. Qureshi Chief Officer (T&D)
SNGPL SCADA System	Asad Abbas Kazmi Dy. Chief Engineer Telecom	Times & Stress Management	Asad Fawad Officer (T& D)
First Aid & CPR	Dr. Huma Tabassum OH Consultant	Introduction to MS Word	Ali Abbas Officer (T&D)
Defense Driving	Waheed Iftikhar Exec. Engineer HSE	Customer Services	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)
Pipeline Integrity Management	Amjad Mumtaz GM Distribution	Business Communication -I	Asad Fawad Officer (T&D)
Hands on Training – P.E in Distribution (D 2513)	Ahmed Saeed Asghar Dy.Chief Engineer (Dist)	Introduction of MS Excel	Rafaqat Ali Officer (IT/MIS)
Decision Making & Problem Solving	Usman Iftikhar Executive Officer (T&D)		



Participants performed skills during the certification course on welding skills.



Participants listening to the speaker during a session on 'Principles of Management'.

Events



Abu Dhabi International Petroleum Exhibition & Conference (ADIPEC) 2016

Imran Yousaf Khan

Abu Dhabi International Petroleum Exhibition & Conference (ADIPEC) took place in Abu Dhabi from 7 - 10 November 2016 supported by the UAE Ministry of Energy and Abu Dhabi Chamber of Commerce and hosted by UAE national oil Company ADNOC.

Oil & gas global community was invited at the event to showcase their oil & gas technology. The event hosted 24 countries pavilions in addition to more than 2,000 exhibiting companies and has become one of the most important oil & gas events in the world.

Government of Pakistan decided to participate in the ADIPEC 2016 by setting up a separate Pavilion with the theme "Pakistan, a Land of Emerging Opportunities" aiming to provide a valuable platform for Pakistan's oil & gas sector to boost Country's image, encourage foreign direct investment, promote investor friendly policies and portray achievements in Petroleum & Gas sector. Petroleum Institute of Pakistan (PIP) was nominated as focal point for organizing the Pakistan Pavilion in the ADIPEC.

Eleven public sector Companies of Pakistan from Oil & Gas sector including SNGPL, PARCO, PSO, SSGCL, OGDCL, KPOGCL,

GHPL, MPCL, PPL, PLTL participated in the event as Delegate and Exhibitor under the umbrella of Federal Ministry of Petroleum & Natural Resources (MPN&R). Pakistani delegation was led by Shahid Khaqan Abbasi, Federal Minister for P&NR which held various talks in Pakistan's pavilion with foreign delegates interested in investment in energy sector of Pakistan and briefed them about lucrative energy market of the country. All senior officials of the oil & gas companies also participated in the talks.

Pakistan's pavilion was decorated with brochures, technical literature and Company videos running on LCDs inside the pavil-



ion. Since such a pavilion in an overseas exhibition was setup for the very first time therefore a number of visitors visited the pavilion, expressed their interest in Pakistan's energy market and offered their products for potential use in our market.

Ali Hussain Qureshi, Senior General Manager (Transmission & Projects) and Imran Yousaf Khan, General Manager (P&D) represented SNGPL at ADIPEC as

Exhibitor. They presented the Company's operations, expertise and future prospects to the visitors who were keen to learn about the Company.

ADIPEC remained very successful event by providing all stakeholders an opportunity to meet at common platform for fulfilling their mutual needs by offering their expertise. This event also provided updated

information and technical advancements emerging in energy sector to the participants.

The successful experience of participation has led to Ministry of P & NR, PIP and oil & gas companies in Pakistan foreseeing sizeable growth in national economy especially in oil & gas sector.

They are looking forward to more such



events to explore new business opportunities in terms of developing new avenues for growth, boosting the country's image and encourage foreign investment in the country.

The writer is General Manager (P&D).

Education

Sui Northern Gas Pipelines Limited has always played its role in promoting educational activities. In order to enhance the Research and Development in Oil and Gas sector as a CSR initiative, SNGPL recently signed 3rd Memorandum of Understanding (MoU) with University of Engineering and Technology (UET) Lahore regarding the Sponsorship of Chair on Gas Engineering at the Department of Chemical Engineering,



University of Engineering and Technology Lahore. MoU was signed by Amjad Latif, MD SNGPL and Dr Fazal Ahmed Khalid, Vice Chancellor, UET. Amer Tufail DMD (S); Muhammad Aslam, SGM (Compression); and Farrukh Majeed, GM (HSE) along with other Officials of UET also attended the ceremony. According to MoU, SNGPL will grant

Rs 3.32 Million on annual basis to Department of Chemical Engineering, UET for research activities.

SNGPL is already sponsoring a chair on Gas Engineering at the Institute of Chemical Engineering, University of the Punjab, Lahore and Department of Mechanical Engineering, University of Engineering and Technology Peshawar.



Glimpses



A delegation from World Bank called on MD SNGPL Amjad Latif at the Head Office.



Sardar Mahmood Ali Khan, MD, Fauji Cement Company met with MD SNGPL at his office.



Air Vice Marshal Amir Masood, Base Commnder PAF Base Mushaf met with MD SNGPL Amjad Latif.



Sarmad Ali, Group Managing Director, Jang Group in a meeting with MD SNGPL Amjad Latif.

Iqbal's Views on **Khudi** and Freedom

The idea of Khudi (I-amness) is central to Iqbal's system of thought. Self or Khudi, to Iqbal, is not reason but amr (direction). He defines khudi as directive energy - energy that is directed by God.

Asad Shahzad

Man is a part of the universe that is larger than the whole. As heaven is contained by the cornea in the eye so is khudi larger than the whole. Khudi is an ocean that is concentrated in a drop. All modern capitalist thinkers from Kant to Habermas hold that reason/rationality is self-interest-edness. Iqbal renounces self-interested rationality. In his renunciation of self-interested rationality he does not renounce logicity.

For the strengthening of khudi Iqbal's advice is: be hard. Coal and diamond are both made of carbon atoms. The difference is that coal is soft whereas diamond is hard. Therefore, coal is ruthlessly burnt and turned into ashes whereas diamond is highly valued and survives. Being hard does not imply callousness.

It implies protecting oneself from the forces that disintegrate and destroy khudi. Individuals and nations that do not harden their khudi at the individual and collective levels fall easy victim to power hunger of others.

With the absence of khudi, life is merely biological existence - breathing, circulation of blood, reproduction and the such. Iqbal's perfect man is not a biological product; it is the product of moral and spiritual forces.

Life is not self-indulgence and pleasure seeking. There are no pain-giving and pleasure giving acts but only khudi-strengthening and khudi-weakening acts.

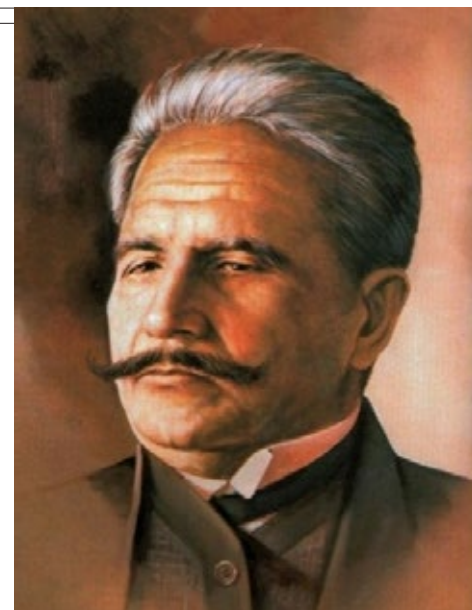
It is the forces of grief and fear that attack and tend to destroy and disintegrate khudi.

One cannot protect one's khudi from the shocks of grief and fear without surrendering oneself to the Divine Law. One needs to pass through three stages to strengthen one's khudi and to protect it from disintegration. These stages are: complete surrender to Divine Law, self-control and vicegerency of God.

Iqbal's perfect man is a spiritual and moral force whereas Nietzsche's overman is a biological product.

Iqbal holds that he drew his idea of khudi from the Holy Quran: O ye who believe! Ye have charge of your own souls. He who erreth cannot injure you if ye are rightly guided. (Al-Ma'idah: 105). And be not ye as those who forgot Allah, therefore He caused them to forget their souls. Such are the evil-doers. (Al-Hashr: 19).

Khudi demands self-control. In other words, self-control precedes self-possession. Strengthening of khudi is not possible without restraining of animal passions and instincts. One should not seek maximisation of freedom but strengthening of I-amness.



For Iqbal, liberty is not negative or positive liberty as argued by Isaiah Berlin.

There is an interesting similarity as well as contrast between the views of Iqbal and Deleuze on freedom of expression. Deleuze suggests that man should seek to transform himself into what he originally is: animal.

According to Deleuze, an important tool that can help man to return to his so-called originality is freedom of expression.

According to Iqbal, freedom of expression without moral restrictions is the invention of the Satan which turns man into an animal. Both agree that man is turned into an animal through unbridled freedom of expression. The difference is that Iqbal rejects this metamorphosis of man into animal whereas Deleuze idealises it.

Capitalist liberty, to Iqbal, restrains the growth, expansion and fulfillment of khudi. It does not liberate but enslaves man. He becomes slave of his animal passions.

Capitalist liberty unleashes animal passions such as greed and aggressiveness whereas Iqbalian spiritual liberty promotes the values of love, mercy and sacrifice.

(Courtesy: Daily DAWN)

LNG-fueled car carrier Auto ECO christened in Zeebrugge

The first LNG-fueled pure car and truck carrier built for United European Car Carriers, equally owned by NYK and Wallenius Lines was christened recently.

The vessel departed the NACKS shipyard in Nantong, China in September and arrived in Belgium on Thursday, November 17, according to the statement by the port of Zeebrugge.

Engie's Dutch unit, through its social media channels, informed that it has performed the LNG bunkering of the vessel, delivering 200 tons of LNG in four tanker trucks in an operation that took 30 hours to complete.

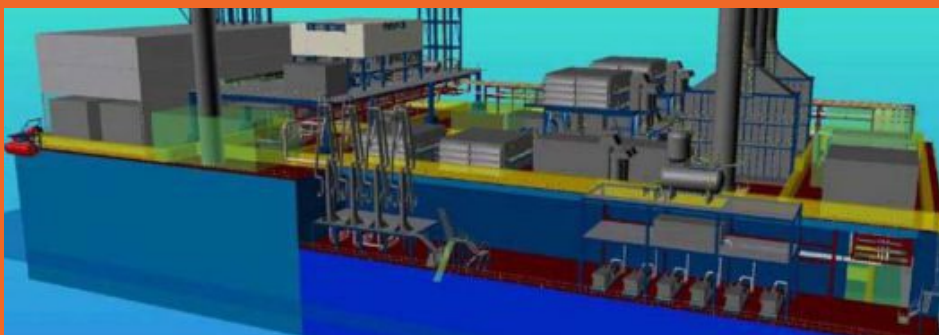
UECC's Auto ECO will also be the first vessel to be bunkered by Engie's 5000-cbm LNG bunkering vessel that is set to begin operations at the port of Zeebrugge, which will be its home port.



The vessel has a Finnish/Swedish ice class 1A super vessel, thus allowing for full-year trading in the Baltic area, where ice is common in winter, and complies with sulphur regulations, and its dual-fuel engines are capable of using either liquefied natural gas or heavy fuel oil and marine gas oil.

Together with its sister-vessel, the TBN Auto Energy, that is scheduled for delivery before the end of this month, the Auto ECO has a capacity of approximately 3800 cars, including 6000 square meters of high and heavy cargo on 10 decks with a maximum cargo weight of 160 mt.

IHI gets approval for its floating LNG power concept



The FLPS (floating LNG power station) concept is a combination of a floating storage and regasification unit (FSRU) and a power plant, DNV GL said in its statement.

The concept is expected to be installed in locations where alternative onshore infrastructure is not feasible or commercially viable, while energy demand is rapidly increasing. The

FLPS solution is also in line with the worldwide trend for decentralized power generation, the statement reads.

The main functions of the FLPS are LNG loading from a visiting LNG carrier, regasification of the LNG, power generation using natural gas and export of electricity to onshore grid. The FLPS is designed to be capable of remaining on location for up to 25 years without dry-docking, according to the statement.

"The FLPS concept considered uses a single point mooring tower yoke for position keeping, if the jetty meeting the draft requirement for both LNG carrier and FLPS is not available. The LNG is stored in two SPB tanks (Self-supporting, Prismatic shape, IMO type B) developed by Japan Marine United Corporation (JMU), IHI's joint partner and contained within the hull of the FLPS."

Regasification takes place in the topside facility located on the deck of the FLPS and the gas is then fed to the power generation system, which uses an "energy-efficient" combined cycle consisting of gas turbines with heat recovery steam generators and steam turbine.

The power is supplied to the onshore electricity grid by high voltage subsea power cables, the statement said.

Petronet expects LNG-fueled transport to lift demand



Petronet LNG, India's largest importer of the chilled fuel intends to focus on ships and vehicles fueled by liquefied natural gas to push the demand up.

Prabhat Singh, the company's CEO said the shift to using LNG as fuel in transportation in India, where a number of industrial users are not linked to the natural gas grid, will create 'reasonable demand'.

In addition, Singh said that a larger portion of 200,000 trucks joining India's roads on an annual basis could run on LNG.

He also revealed that India's government could officially allow the use of LNG as fuel for transport in the coming week.

The country launched its first LNG bus at the beginning of November.

The bus will run on a trial basis as a part of a pilot project before it can be certified for commercial application.

The bus was delivered to the Kochi LNG terminal for fueling, and as the company prepares to build retail outlets, the terminal, that is currently operating at about 6 to 7 percent capacity due to the lack of connection to the natural gas grid, could start operating at full capacity.

Spanish companies ready LNG-fueled locomotive pilot project



Spanish companies Renfe, Gas Natural Fenosa and Enagás started preparing the first pilot test for LNG-fueled locomotives in Europe, in order to verify the feasibility of a solution.

The project, carried out in cooperation with Institut Cerdà, ARMF and Bureau Veritas, is also the first in the world for passenger rail transport, Enagás said in its statement on Monday.

The pilot tests will assess the feasibility of adapting locomotives to run with LNG engines and tanks, and the relevant technical, legal, economic and environmental analysis for the Spanish and European rail network,

the statement reads.

Institut Cerdà is coordinating the project involving ARMF as rail integrator and Bureau Veritas as the specialist inspection and certification company.

The agreement involves a pilot test being carried out with an LNG-fueled engine on a locomotive from the Feve diesel train depot (2600) along a 20 km section between Trubia and Baiña stations, extending to Figaredo, in Asturias.

For this purpose, the diesel engine on one of the two paired locomotive units will be replaced with one powered by natural gas, and tanks for storing LNG

will be fitted, alongside other necessary auxiliary equipment, Enagás said. The test results will enable the diesel and LNG technology comparison, as both types of engines will be used on the same train. In addition, the test will be used to draw conclusions on technical requirements for space, weight, refrigeration, and autonomy for running on natural gas, as well as other considerations and comparative variables in emissions and operating economy.

According to the statement, Renfe, Gas Natural Fenosa and Enagás are also assessing the possibility of presenting a second phase in this project for the CEF European funding.

Changing World

You can't make a call or send a text on your mobile phone in the US town of Green Bank, West Virginia. Wireless internet is outlawed, as is Bluetooth. As you approach the tiny town on a two-lane road that snakes through the Allegheny Mountains, the bars on your mobile phone fall like dominoes, and the scan function on the radio ceases to work. The rusted pay phone on the north side of town is the only way for a visitor to reach the rest of the world. It's a premodern place by design, devoid of the gadgets and technologies that define life today.

The reason for the town's empty airwaves is visible the moment you arrive. It's the Robert C. Byrd telescope, aka the GBT, a gleaming white, 147-metre-tall behemoth of a dish. It's the largest of its kind in the world and one of nine in Green Bank, all of them government owned and operated by the National Radio Astronomy Observatory (NRAO).

The telescopes aren't the 'ocular' kind you're probably thinking of. They're radio telescopes, so instead of looking for distant stars, they listen for them. There's a long line of astronomers all over the world who want to use the GBT, a telescope known to be so sensitive that it can pick up the energy equivalent of a single snowflake hitting the ground.

Such a highly tuned listening tool needs total technological silence to operate, so in 1958 the US Federal

Communications Commission established a one-of-a-kind National Radio Quiet Zone, a 33,000 km² area encompassing Green Bank where, to this day, electromagnetic silence is enforced every hour of every day.

Residents who live within a 15 km radius of the Green Bank observatory are allowed to use landline telephones, wired internet and cable televisions, but



The Town Without Wi-Fi

A clash among locals, newcomers and scientists has made this place both a heaven and a hell.

microwave ovens, wireless internet routers and radios are forbidden. You can have a mobile phone, but you won't get a signal.

For locals, the technology ban is a nuisance. For others who come to Green Bank for their

health, the town has become a refuge. In 2007, Diane Schou, now 66, moved with her husband, Bert, 69, to Green Bank from Cedar Falls, Iowa, hoping that living free of technology would relieve her relentless headaches, she insists, that were caused by signals from a mobile phone tower near her home.

The Schous are members of a growing community who say they suffer from 'electromagnet hypersensitivity', or EHS, caused by exposure to radio frequencies. The symptoms, according to sufferers, also include nausea, insomnia and chest pains.

Mainstream medicine doesn't recognise the syndrome but Diane and Bert couldn't be more sure. After her declining health forced her to give up her job as an agricultural scientist, the couple drove thousands of kilometres across the United States seeking a respite from her condition. After returning from a sojourn with relatives in Sweden – the first country to consider EHS a disability – the Schous heard about the Quiet Zone from a national-park ranger in North Carolina. The couple pulled into Green Bank shortly

thereafter, and Diane lived in her car behind a convenience store to give the town a try.

"Life here isn't perfect," Diane says. "But at least I'm not in bed with a headache all the time."

(By Michael J. Gaynor from Washingtonian)



1 IN 6 PEOPLE

DO NOT HAVE ACCESS TO SAFE FRESHWATER



BY 2025
1.8 BILLION PEOPLE
WILL BE LIVING IN
REGIONS WITH ABSOLUTE
WATER SCARCITY

A TEMPERATURE INCREASE OF
2% WILL LIKELY RESULT IN 3 BILLION
PEOPLE EXPERIENCING WATER STRESS



70%
OF EXISTING FRESHWATER
IS WITHDRAWN FOR IRRIGATION
IN AGRICULTURE

THE AMOUNT OF FRESHWATER AVAILABLE

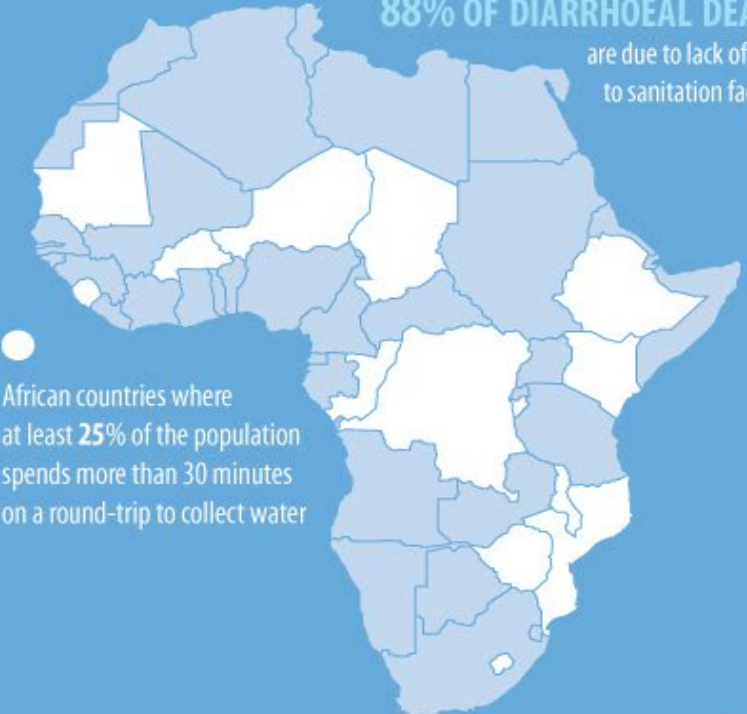
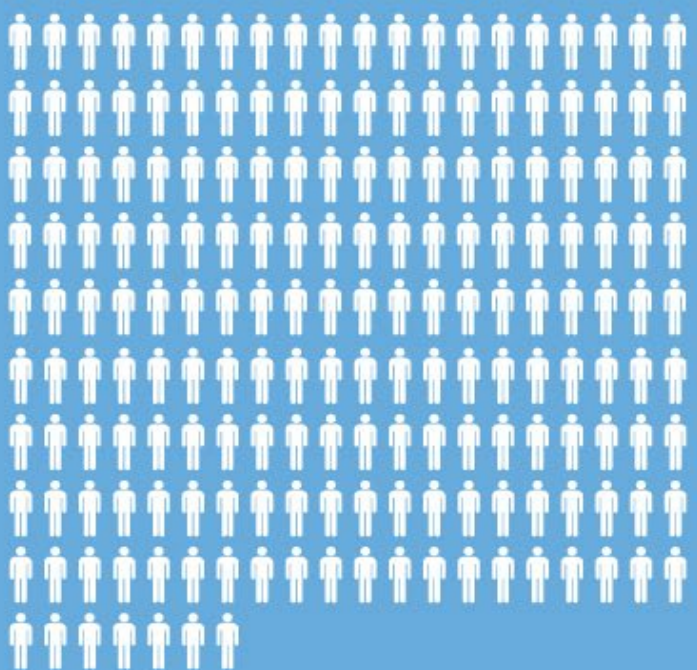


2.6 BILLION

PEOPLE DO NOT HAVE ACCESS TO IMPROVED SANITATION

88% OF DIARRHOEAL DEATHS
are due to lack of access
to sanitation facilities

187 CHILDREN DIE EVERY HOUR FROM LACK OF ACCESS TO CLEAN WATER



SOURCES: WORLD WATER DAY, UN WATER

مینیبجنگ ڈائریکٹر کا پیغام



اپنی ہمیشہ شاعری کے ذریعے کئی نسلوں کو متاثر کرنے والے شاعر مشرق ڈاکٹر علامہ محمد اقبال کا یوم ولادت رواں ماہ کی نو تاریخ کو منایا جاتا ہے۔ ذاتی حیثیت میں، میں نے علامہ اقبال کی شاعری کو کبھی بھی محض شاعری کی حیثیت میں نہیں دیکھا ہے بلکہ میں سمجھتا ہوں کہ اقبال نے دراصل با مقصد زندگی گزارنے کے لیے اپنی شاعری کے ذریعے ہمیں ایک حقیقی فلسفے سے متعارف کرایا جس میں انسان مادی آسائشوں پر ضمیر کی آواز کو ترجیح دیتا ہے۔ اقبال کی شاعری انسان کو انفرادی و اجتماعی حیثیت میں کبھی ہمت نہ ہارنے کی تحریک سے آشنا کر کے مشکلات کے خلاف ڈٹ جانے کی ہمت عطا کرتی ہے۔ بنیادی طور پر اقبال نے ذاتی مفاد کی نفی کر کے اجتماعی مقصد کے حصول کے لیے جدوجہد پر زور دیا ہے۔

فرد قائم ربط ملت سے ہے تنہا کچھ نہیں

موج ہے دریا میں اور بیرون دریا کچھ نہیں

ہر انسان کی زندگی جدوجہد سے عبارت ہوتی ہے۔ میرے نزدیک ان میں سب سے شاندار جدوجہد وہ ہے جس کا مقصد اعلیٰ ترین مہارت کا حصول ہو اور یہ صرف اسی وقت ممکن ہے جب ہم اپنی کامیابی کو منزل سمجھنے کے بجائے اسے منزل کی راہ میں آنے والے سنگ میل کی حیثیت سے پہچانیں۔ بقول اقبال:

گزر جائے عقل سے آگے کہ یہ نور

چراغ راہ ہے منزل نہیں

اقبال کی شاعری میں عشق کا جا بجا بیان ملتا ہے کیوں کہ ان کی رائے میں عشق ہی انسان کو کامیابی کی معراج تک پہنچا سکتا ہے۔ جہاں اقبال صورت حال میں تبدیلی کے لیے منطق کو لازمی عنصر گردانتے ہیں وہیں ان کی شاعری ہمیں بتاتی ہے کہ حقیقی کامیابی کا دروازہ صرف اسی وقت کھلتا ہے جب انسان کے دل و دماغ ناقابل یقین حد تک جوش و جذبے سے لیس ہوں۔ وہ ایسے جوش کی بات کرتے ہیں جو باطل قوتوں کے آگے ہرگز نہیں جھکا تا۔

شہدی باد مخالف سے نہ گھبرا اے عقاب

یہ تو چلتی ہیں تجھے اڑنے کا اڑانے کے لیے

میں انتہائی فخر سے کہہ سکتا ہوں کہ میں نے ہمیشہ فلسفہ اقبال پر عمل کیا ہے اور سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز (ایس این جی پی ایل) کے لیے میرے خواب اور عزم میں اسی فلسفے کی جھلک نظر آتی ہے۔ جس دن میں نے اپنا عہدہ سنبھالا تھا اسی روز میں نے ادارے کو اس کا شاندار ماضی لوٹانے کا تہیہ کر لیا تھا تاکہ ہم اپنے ادارے کو ایک تابناک مستقبل دے سکیں۔ آج مجھے یہ دعویٰ کرتے ہوئے انتہائی مسرت محسوس ہوتی ہے کہ سوئی ناردرن گیس کی حالیہ کامیابیوں کے چرچے ملک میں ہونا شروع ہو چکے ہیں لیکن میرا یقین ہے کہ یہ تمام کامیابیاں صرف اور صرف آپ، یعنی میری ٹیم، کے تعاون سے ممکن ہو سکی ہیں جس نے ہمارے خواب کو حقیقت کا روپ دینے کے لیے دن رات ایک کر دیے۔

عروج آدم خاکی سے انجم تہہ جاتے ہیں

کہ یہ ٹوٹا ہوا تار اماؤ کا مل نہ بن جائے

اس شمارے میں

پیرن انچیف
احمد لطیف

چیف ایڈیٹر
سید جواد نسیم

ادارتی ٹیم

tanveer.yaqub@sngpl.com.pk | تنویر یقوب
asif.shakeel@sngpl.com.pk | آصف شکیل

03 | میسجنگ ڈائریکٹر کا پیغام

04 | ادارتی نوٹ

05 | یادداشتیں

08 | نگری نگری گھوما مسافر

اپنی رائے ہم تک پہنچائیے:

میڈیا انفیر زڈ پارٹمنٹ، سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ،
ہال نمبر 6، دوسری منزل، شاہین کمپلیکس، ایئرپورٹ روڈ، لاہور۔

فون: 042-99204338 فیکس: 042-99201317
ای میل: media.affairs@sngpl.com.pk

چند ابتدائی سال

شاعر مشرق علامہ محمد اقبال کے یوم ولادت پر جسٹس (ریٹائرڈ) جاوید اقبال کی خودنوشت ”اپنا گریباں چاک“ سے اقتباس

میری والدہ کا نام سردار بیگم تھا۔ انہوں نے ۲۳ مئی ۱۹۳۵ء کو بیالیس سال کی عمر میں وفات پائی۔ تب میری عمر گیارہ برس تھی۔ میری چھوٹی بہن منیرہ کی تاریخ ولادت ۳۰ اگست ۱۹۳۰ء ہے۔ ماں کی رحلت کے وقت وہ تقریباً پانچ برس کی تھیں اور انہیں ماں یاد بھی نہیں۔ میری گیارہ سال کی عمر میں سے اگر پانچ برس بچپن کے نکال دیے جائیں تو میں نے اپنی والدہ کے ساتھ ہوش و حواس کی عمر کے صرف چھ سال ہی گزارے ہیں۔ اسی طرح میرے والد ۲۱ اپریل ۱۹۳۸ء کو اکٹھ برس کی عمر میں فوت ہوئے جب میں تقریباً چودہ برس کا اور منیرہ آٹھ برس کی تھیں۔ اس حساب سے میں نے ہوش و حواس کی عمر کے صرف نو برس اور منیرہ نے تین برس باپ کی معیت میں گزارے۔ جب ماں باپ کم عمری میں چل بسیں تو بعد کی زندگی میں کسی بھی عزیز کی موت کا اتنا رنج نہیں ہوتا۔

۔۔۔ ماہ رمضان میں گھر میں والدہ اور دیگر خواتین باقاعدہ روزے رکھتیں اور قرآن شریف کی تلاوت کرتیں۔ گھر کے ملازم بھی روزے رکھتے۔ البتہ میرے والد شاہزاد نادر بنی روزہ رکھتے تھے اور جب رکھتے تو ہر چند گھنٹوں بعد علی بخش کو بلا کر پوچھتے کہ افطاری میں کتنا وقت باقی ہے۔ والدہ کی دیکھا دیکھی شاید میں بھی سحری کے وقت اٹھنے اور پراٹھے کھانے کی خاطر روزہ رکھ لیتا۔ گھر کی خواتین کو نماز پڑھتے دیکھنا مجھے یاد نہیں۔ والد کو کبھی کبھار فجر کی نماز پڑھتے ضرور دیکھا ہے۔ جہاں تک میری ذات کا تعلق ہے مجھے ماں باپ نے کبھی نماز پڑھنے یا روزہ رکھنے کے لیے مجبور نہیں کیا۔ میں نے اگر کبھی نماز پڑھی تو اپنی مرضی سے پڑھی کسی کی تلقین پر نہیں پڑھی۔ ایک مرتبہ شاید اچانک میرے والد نے مجھے نماز پڑھتے دیکھ لیا تو انہوں نے اپنی مسرت کا اظہار ان اشعار میں کیا

سحر جاوید را در سجدہ دیدم۔ بہ صبحش چہرہ شامم بیارے
(ارمغان حجاز)

جب عید کا چاند دکھائی دیتا تو گھر میں بڑی چہل پہل ہو جاتی۔ میں عموماً والد کو عید کا چاند دکھایا کرتا تھا۔ گو مجھے نہانے سے سخت نفرت تھی لیکن اس شب گرم پانی سے والدہ نہلا تیں اور میں بڑے شوق سے نہاتا۔ نئے کپڑے یا جوتوں کا جوڑا سربانے رکھ کر سوتا۔ صبح اٹھ کر نئے کپڑے پہنے



إِدَارَتِي نَوَاطِر

سوئی گیس کی فراہمی کی بات کی جائے تو یہ ذکر کمپنیشن کے بغیر نامکمل ہے کیوں کہ کمپنیشن ڈیپارٹمنٹ ہی گیس کی مسلسل فراہمی کو یقینی بنانے کے لیے درکار دباؤ کی فراہمی کو ممکن بناتا ہے۔ سوئی ناردرن گیس پائپ لائنز کے تمام شعبوں کی طرح اس شعبے نے بھی اپنے سفر کا آغاز انتہائی چھوٹے پیمانے پر کیا تھا مگر آہستہ آہستہ اور لگن کے ذریعے دیکھتے ہی دیکھتے آج یہ ادارے کے مکمل خود کفیل شعبوں میں شمار ہوتا ہے۔ ”دی پرائیڈ“ کے اس شمارے میں کمپنیشن ڈیپارٹمنٹ کی ذمہ داریوں اور کامیابیوں کا تفصیلی ذکر ملاحظہ فرمائیں۔

”دی پرائیڈ“ کی جانب سے شروع کیے گئے اس نئے سلسلے میں، جس میں ہر ماہ کسی ایک ڈیپارٹمنٹ کے بارے میں تفصیلی مضمون شائع کیا جا رہا ہے، کو قارئین کے طرف سے انتہائی مثبت رد عمل ملا ہے۔ کسی بھی شعبے کی کامیابیاں دراصل تمام ٹیم ارکان کے دلوں کو اُس کامیابی کے لیے ادارہ کردہ اپنے کردار پر فخر سے بھرنے کے ساتھ ساتھ اُس کامیابی کو برقرار رکھنے کے لیے درکار جذبے سے لیس کر دیتے ہیں۔

پاکستان کے قومی شاعر علامہ اقبال کے یوم ولادت کے موقع پر ”دی پرائیڈ“ کے رواں شمارے میں جسٹس (ریٹائرڈ) جاوید اقبال کی خود نوشت ”اپنا گریباں چاک“ سے اقتباس بھی شامل کیا گیا ہے۔ اس کتاب کو، جس کے بیان کی صداقت و سلاست کو ہر حلقے میں تسلیم کیا اور سراہا گیا، کے ذریعے شاعر مشرق کی ذاتی زندگی کے کئی پہلو گھل کر سامنے آتے ہیں جو قارئین کے لیے یقیناً دلچسپی کا باعث ہوں گے۔ ہمیں اپنی آراء سے ضرور مطلع فرمائیں گے۔

گیزر چلے اب ضرورت کے مطابق

5:00 بجے صبح	پُر	VERY HOT
9:30 بجے صبح	پُر	PILOT
1:00 بجے دوپہر	پُر	HOT
2:30 بجے شام	پُر	PILOT
5:00 بجے شام	پُر	WARM
10:00 بجے رات	پُر	PILOT

ماہانہ قسط
338 روپے

گیزر ضرورت کے مطابق آن یا آف
کرنے کے لیے ہائٹکنڈ سیٹ کریں



- ٹائمر ڈیوائس کو موبائل فون کے ذریعے کنٹرول کیا جاسکتا ہے
- ڈیوائس کی قیمت - 4,662 روپے ہے جو بل کے ذریعے 12 اقساط میں ادا کی جاسکتی ہے
- گیزر ٹائمر ڈیوائس حاصل کرنے اور مزید معلومات کے لیے فون نمبر: 042-99204581 یا <info>0322-4317776 لکھ کر
- پرائس ایم ایس کریں یا gtd.hse@sngpl.com.pk پر ای میل کریں

سُوئی ناردرن گیس پائپ لائنز لمیٹڈ

www.sngpl.com.pk

کسی بھی قسم کی معلومات یا شکایت کی صورت میں ہیلپ لائن **1199** پر کال کریں



یادداشتیں

جاتے، عید ملی، کھواب کی ایک اچکن جس کے تقریبی بٹن تھے، مجھے والدہ پہنایا کرتیں۔ سر پر تلے کی گول مٹلی ٹوپی پہنتا اور کلائی پر باندھنے کے لیے مجھے ایک سونے کی گھڑی بھی دی جاتی جو افغانستان کے بادشاہ نادر شاہ نے مجھے تحفہ کے طور پر بھیجی تھی۔ میں والد کے ساتھ موٹر میں بیٹھ کر نماز پڑھنے جایا کرتا تھا۔ ان کی انگلی پکڑے شامی مسجد میں داخل ہوتا اور ان کے ساتھ عید کی نماز ادا کرتا۔ نماز سے فارغ ہو کر میرے والد بمطابق معمول بارود خانہ میں میاں نظام الدین (منیرہ کے شوہر میاں صلاح الدین کے نانا) کی جو بیلی میں ان کے ساتھ کچھ وقت گزارتے۔ گھر آ کر والد کی عادت تھی کہ وہ عید کے روز سوپوں پر دی ڈال کر کھایا کرتے تھے۔ سارا دن انہیں ملنے والوں کا تانا بندھا رہتا۔

۔۔۔۔ میں نے چند بار ماں باپ میں تکرار ہوتے بھی دیکھا ہے۔ ایک مرتبہ تو میری والدہ کا اصرار تھا کہ والد باقاعدگی سے وکالت کریں کیوں کہ گھر کے اخراجات پورے نہیں ہوتے۔ نیز کرایہ کی کوشی میں رہنے کے بجائے اپنا گھر بنوائیں۔ یہ منظر اب تک میری نگاہوں کے سامنے ہے کہ والد میرے والد کے ذاتی کمرے میں کھڑے انہیں کوس رہی ہیں اور روتے ہوئے کہہ رہی ہیں کہ میں اس گھر میں لوٹنے کی طرح کام کرتی ہوں اور ساتھ ہی پیسے بچانے کی کوشش میں لگی رہتی ہوں۔ دوسری طرف آپ ہیں کہ بجائے نیک نیتی سے کچھ کرنے کے، بستر پر دراز شعر لکھتے رہتے ہیں اور جواب میں میرے والد لیٹے ہوئے بغیر کچھ منہ سے بولے کھیانی ہنسی ہنس رہے ہیں۔

۔۔۔۔ میرے والد کی عادت تھی کہ وہ ہمیشہ دبے پاؤں زنانہ میں آیا کرتے۔ اس طرح کہ کسی کو کانوں کان خبر نہ ہونے پاتی۔ بہر حال جب بھی والدہ مجھے کھلا رہی ہوتیں ان کا دھیان باہر ہی رہتا اور جونہی وہ والد کے قدموں کی ہلکی سی آہٹ سنیں تو اپنا ہاتھ پھرتی سے الگ کر کے چپچہ میرے آگے رکھ دیتیں اور میں خود کھانا کھانے میں مشغول ہو جاتا۔ مجھے یقین ہے کہ والد کئی مرتبہ اس کا سراغ لگا چکے تھے لیکن وہ اپنی مخصوص مسکراہٹ کے بعد چلے جایا کرتے۔

۔۔۔۔ پنجاب کنسل کے انتخاب میں کامیابی کے بعد میرے والد گھر میں عموماً ملنے والوں کے جوم میں گھر رہتے۔ مثلاً ملک لعل دین قیصر، ملک میراں بخش، میاں عبدالعزیز مالوڈا، نواب ذوالفقار علی خان، خلیفہ شجاع الدین۔۔۔۔ یہ بزرگ ہستیاں تو مجھے خوب یاد ہیں کیونکہ لاہور شہر کی سیاسیات میں پیش پیش تھیں۔ اسی طرح مولانا محمد علی جوہر اور مولانا شوکت علی کے روبرو بھی پیش کیا گیا۔ دونوں تحریک خلافت کے معروف قائد تھے۔ تحریک پاکستان سے پیشتر اسی تحریک نے مسلمانان ہند کو سیاسی طور پر بیدار کیا۔ مولانا محمد علی جوہر اردو اور انگریزی اخبار ”ہمدرد“ اور ”کامریڈ“ نکالتے تھے۔ دونوں اخبار اُس زمانے میں مسلم ہند کے مشہور اخبار تھے۔ مولانا محمد علی میرے والد کو اقبال کہہ کر بلاتے تھے اور میں نے اپنے زندگی میں پہلی بار کسی کو انہیں اقبال کہتے سنا۔

مجھے موسیقی سے بھی خاصا لگاؤ تھا لیکن ہمارے گھر میں نہ تو ریڈیو تھا اور نہ گراموفون۔ گانا سننے کا شوق تو والد کو بھی تھا۔ جوانی میں ستار بجاتے تھے۔ جب کبھی فقیر نجم الدین گھر پر انہیں طاؤس بجا کر سناتے تو مجھے بھی پاس بٹھالیا کرتے۔ ۱۹۳۱ء میں دوسری گول میز کانفرنس میں شرکت کے لیے جب انگلستان گئے تو نے انہیں اوٹ پٹانگ سا خط لکھا اور خواہش ظاہر کی کہ جب واپس آئیں تو میرے لیے ایک گراموفون لیتے آئیں۔ گراموفون تو وہ لے کر نہ آئے مگر میرا انہیں انگلستان میں لکھا ہوا خط ان کی مندرجہ ذیل نظم کی شان نزول کا باعث ضرور بنا

دیارِ عشق میں اپنا مقام پیدا کر میں اپنا مقام پیدا کر
نیاز مانہ نہ منجے و شام پیدا کر
خدا اگر دلِ فطرت شناس دے تجھ کو
سکوتِ الالہ و گل سے کلام پیدا کر
اٹھانہ شیشہ گرانِ فرنگ کے احسان
سفالِ ہند سے مینا و جام پیدا کر
میں شاخِ تاک ہوں مری غزل ہے مرا شمر
مرے شمر سے سئے لالہ فام پیدا کر
مرا طریقِ امیری نہیں فقیری ہے
خودی نہ بیچ غریبی میں نام پیدا کر

۔۔۔۔۔

میرے والد پر سمندر کے نظارے نے گہرا اثر کیا۔ فرماتے ہیں: ”جہاز کے سفر میں دل میں سب سے زیادہ اثر ڈالنے والی چیز سمندر کا نظارہ ہے، باری تعالیٰ کی قوتِ لامتناہی کا جو اثر سمندر دیکھ کر ہوتا ہے شاید ہی کسی اور چیز سے ہوتا ہو۔ حج بیت اللہ میں جو تمدنی اور روحانی فوائد ہیں، ان سے قطع نظر کر کے ایک بڑا اخلاقی فائدہ سمندر کی بہت ناک موجوں اور اس کی خوفناک وسعت کا دیکھنا ہے جس سے مغرور انسان کو اپنے نیچے محض ہونے کا پورا پورا یقین ہو جاتا ہے۔ آج ۱۳ ستمبر ۱۹۰۵ء کی صبح میں بہت سویرے اٹھا ہوں۔ جہاز کے جاروب کش ابھی تختے صاف کر رہے ہیں۔ چراغوں کی روشنی مدھم پڑ گئی ہے۔ آفتاب چشمہ آب میں سے اٹھتا ہوا معلوم ہوتا ہے اور سمندر اس وقت ایسا ہی ہے جیسے ہمارا دریائے راوی۔ طلوع آفتاب کا نظارہ ایک دردمند دل کے لیے تلاوت کا حکم رکھتا ہے۔“

۔۔۔۔ میرے والد کی عادت تھی کہ وہ ہمیشہ دبے پاؤں زنانہ میں آیا کرتے۔ اس طرح کہ کسی کو کانوں کان خبر نہ ہونے پاتی۔ بہر حال جب بھی والدہ مجھے کھلا رہی ہوتیں ان کا دھیان باہر ہی رہتا اور جونہی وہ والد کے قدموں کی ہلکی سی آہٹ سنیں تو اپنا ہاتھ پھرتی سے الگ کر کے چپچہ میرے آگے رکھ دیتیں اور میں خود کھانا کھانے میں مشغول ہو جاتا۔ مجھے یقین ہے کہ والد کئی مرتبہ اس کا سراغ لگا چکے تھے لیکن وہ اپنی مخصوص مسکراہٹ کے بعد چلے جایا کرتے۔



SUI NORTHERN GAS PIPELINES LIMITED

IF YOU CAN'T OPERATE IT, LEAVE IT ALONE



HEALTH SAFETY & ENVIRONMENT DEPARTMENT



15-SP-HSE-11



بگری بگری گھومامسافر

۔۔۔ اور ہم ڈگری بنگہ پہنچ گئے

سوئی ناردرن کے کچھ ساتھیوں کی ہائیکنگ کی دلچسپ روداد
نہدریاض

ہفتہ واری چھٹی قریب تھی اور ہم دوست لاہور سے باہر نکلنا چاہتے تھے چنانچہ طے پایا کہ ایٹ آباد میں واقع بیرن گلی سے میرا جینی ٹاپ اور پھر نھیا گلی تک ہائیکنگ کی جائے چنانچہ اس کے بعد کچھ مزید وقت ضائع کیے بغیر ہم نو افراد پر مشتمل قافلہ ایٹ آباد روانہ ہو گیا۔ ہمارے قافلے میں شامل آٹھ افراد کا تعلق لاہور سے تھا جب کہ ہمارے ایک دفتر کی ساتھی کا تعلق بیرن گلی سے ہی تھا۔ ہفتے کی صبح ہم بذر لیجہ جیپ ڈیڑھ گھنٹے کے تنگ و ٹوٹی ہوئی سڑکوں اور خطرناک موڑوں پر مشتمل پُرخطر سفر کے بعد بالآخر بیرن گلی پہنچ گئے۔ بیرن گلی پہنچنے کے بعد ہم نے اپنے تین گھوڑے کرائے پر لیے۔ دو گھوڑوں پر ہم نے کیمرس اور ان کا سامان لادا جب کہ ایک گھوڑے پر ہمارا ایک ساتھی سوار ہو گیا۔ یہاں سے ہمیں ڈگری بنگلا کی جانب ہائیکنگ کرنی تھی۔ یہ راستہ گیارہ کلومیٹر پر مشتمل تھا اور تین ہزار فٹ کی بلندی پر واقع تھا جسے چار گھنٹوں میں پورا ہونا تھا۔

ہم نے دو پہر دو بجے ہائیکنگ شروع کی اور ابتدائی ایک گھنٹہ شدید چڑھائی پر مشتمل تھا۔ کچھ ہی دیر میں ہمارا قافلہ تین گروہوں میں تقسیم ہو گیا، سب سے آگے گھوڑے تھے جن سے کچھ پیچھے ہائیکرز کا نسبتاً تیز گروہ اور سب سے آخر میں سست رفتار ہائیکرز چل رہے تھے۔ راقم خود اور ایک دوست آخری گروہ کا حصہ تھے۔ ہمارے پاس صرف پانی کی بوتل تھی جب کہ مسلسل چڑھائی کے باعث میں ہر تھوڑی دیر بعد سانس لینے ٹھہرتا تھا۔ ہر طرف گھٹا جنگل تھا، ہم سب ٹی شرٹس پہنے تھے اور ہر کچھ دیر بعد چلنے والے ٹھنڈی ہواؤں کے جھوکے خون جمانے لگتے تھے۔ اونچائی پر ہونے کی وجہ سے اب موبائل فون کے سگنل بھی کمزور پڑتے جا رہے تھے۔ جیسے جیسے دن ڈھل رہا تھا، سردی کی شدت میں اضافہ ہوتا جا رہا تھا اور اب ہم ٹھہرنا شروع ہو چکے تھے۔ تین گھنٹوں تک مسلسل چلنے رہنے کے بعد ہم تینوں گروہ ایک جگہ پر اکٹھے ہوئے تو گھوڑے چلانے والے نے بتایا کہ ہمیں کیمرنگ کے مقام یعنی ڈگری بنگلا پہنچنے کے لیے اب بھی دو گھنٹے مزید ہائیکنگ کرنا ہوگی۔ یہ سن کر ہی ہمارے پسینے پھٹنے لگے کیوں کہ اب سردی کے ساتھ ساتھ اندھیرا بھی ہو رہا تھا۔

میں نے اپنے پاس موجود پانی کی بوتل کو دیکھا تو وہ بھی تقریباً خالی ہو چکی تھی۔ ہم ایک بار پھر چلنا شروع ہوئے اور ہماری آہستہ ہوتی رفتار کے سبب کچھ دیر بعد گھوڑے کہیں دور نکل گئے۔ ہم نے جب نظر اٹھا کر گھوڑوں کو ڈھونڈنا چاہا تو اندھیرے کے سبب کچھ نظر نہ آیا۔ گھوڑوں سے تھوڑا پیچھے ہی چلنے والا گروہ بھی نظروں سے اوجھل ہو چکا تھا، شاید انہوں نے بھی کچھ رفتار بگڑ لی تھی۔ اب میں اور ہمارا گائیڈ سعید جو خود بیرن گلی کا رہائشی تھا، اکیلے رہ گئے تھے۔ ہم تھوڑی دور مزید چلے جس کے بعد ہمارے پاس موجود پانی بھی ختم ہو گیا۔ میں نے سعید سے اگلے گروہ کو آواز دینے کو کہا، مجھے یقین تھا کہ وہ آواز سن کر رُک جائیں گے اور اُن کے پاس پانی بھی ہوگا۔ ہم نے آواز دینا شروع کی مگر دور دور تک کوئی نظر نہ آیا۔ ہر طرف خاموشی چھائی ہوئی تھی اور اس قدر اندھیرا تھا کہ ہمیں اپنے پاؤں بھی نظر نہیں آ رہے تھے۔ میں نے سعید سے معلوم کرنا چاہا کہ آیا ہم صحیح راستے پر چل رہے ہیں تو وہ خود بھی وثوق سے کچھ نہ کہہ سکا کیوں کہ ڈگری بنگلا جانے کا اُس کا بھی پہلا اتفاق تھا۔ ہم تھوڑا ہی چل سکے تھے کہ ہمیں اندازہ ہو گیا کہ اب نارنج کی مدد کے بغیر چلنا ممکن نہیں رہا۔ پیاس سے ہمارا حلق اتنا خشک ہو رہا تھا کہ اب آواز بھی نہیں دی جا رہی تھی مگر مرتے کیا نہ کرتے کہ مصداق ہم نے آگے والے ساتھیوں کو پوری قوت سے آواز دی۔

میں سانس لینے کے لیے کچھ دیر رکا تو سردی سے ٹھہرنے لگا۔ اب بھوک بھی لگنا شروع ہو چکی تھی، جیسے ٹولیں تو نانی بھی ختم ہو چکی تھیں۔ اب میرے ذہن میں خیالات آنا شروع ہو چکے تھے کہ آخر ہم کہاں ہیں؟ کہیں ہم بھٹک تو نہیں گئے؟ یہ راستہ نیچے کی جانب کیوں جا رہا ہے؟ کہیں آگے کھائی تو نہیں ہے؟ میرا یقین پختہ ہوتا جا رہا تھا کہ ہم غلط راستے پر نکل چکے ہیں اور اب ہماری ٹی شرٹس میں سردی برداشت کرنے کی سکت نہیں رہی تھی۔ میں نے جیب سے موبائل نکالا تو اس میں صرف پندرہ فیصد چارج باقی رہ گیا تھا۔ اب تو نارنج استعمال کرنا بھی ممکن نہ رہا کہ مبادا سگنل آگئے تو کال بھی نہ کر سکیں گے۔ میں نے خود کو بدترین حالات کے لیے ذہنی طور پر تیار کرنا شروع کر دیا تھا۔ اب ہمیں کسی بھی صورت تھیا گلی یا کسی قریبی آبادی تک پہنچنا تھا۔ میں نے ٹھان لی کہ اب

ہم دونوں کچھ دور مزید چلتے رہے کہ اچانک مجھے گھوڑوں کے فضلے کی مہک آئی۔ میں نے سعید کی طرف دیکھ کر کہا کہ ہم شاید صحیح راستے پر چل رہے ہیں کیوں کہ یہاں سے کچھ دیر پہلے جانور گزرے ہیں۔ سعید نے ایک بار پھر آگے والے ساتھیوں کو آواز دی دینا شروع کر دیں۔ اچانک مجھے دور سے روشنی لہراتی ہوئی نظر آئی۔ ہم نے اگلے گروہ کو ایک بار پھر آواز دی مگر کوئی جواب نہ ملا تو مزید وقت ضائع کیے بغیر ہم روشنی کی سمت میں چل پڑے۔ کچھ دیر چلتے رہنے کے بعد ہمیں آوازیں آنا شروع ہو گئیں۔ قریب جانے پر معلوم ہوا کہ وہ آگے والا گروہ تھا۔ دل کو تھوڑی تسلی ہوئی مگر ان کے پاس بھی پانی تھا نہ ہی گرم کپڑے تھے،

بس محض معمولی چارج کا حامل فون تھا۔ میں نے ان لوگوں سے پوچھا کہ آیا ہم صحیح راستے پر ہی چل رہے ہیں تو کوئی بھی یقین سے کچھ نہ کہہ سکا۔ مجھے اس بات کی شدید پریشانی تھی کہ آخر یہ راستہ نیچے کی جانب کیوں جا رہا ہے۔

ابھی ہم لوگ سب سے آگے موجود گروہ کو آواز ہی دے رہے تھے کہ میرے فون کی بیل بج اٹھی۔ دیکھا تو آگے والے گروہ سے ہمارے ساتھی لیاقت کا فون تھا۔ میں نے اُن سے پوچھا کہ وہ کہاں ہیں تو پتہ چلا کہ وہ ڈگری بنگلا پہنچ چکے ہیں۔۔۔ گھٹے جنگل میں اندھیرے میں چلنے ہوئے رہنمائی لینا بھی فضول معلوم ہوتا تھا۔ میں نے لیاقت کو بتایا کہ ہم آدھے گھنٹے سے مسلسل نیچے کی جانب چل رہے ہیں جس پر انہوں نے تصدیق کی کہ ہم صحیح راستے پر ہی چل رہے ہیں۔ تھوڑا آگے چلنے کے بعد ہمیں آگ چلتی نظر آئی اور یہی دراصل ڈگری بنگلا تھا۔

بالآخر شام ساڑھے سات بجے ہم ڈگری بنگلا پہنچے تو ہماری جان میں جان آئی۔ وہاں پہلے سے آٹھ خیمے نصب کیے جا چکے تھے۔ مجھے شدید بھوک لگی تھی مگر کسی کے پاس کھانے کو کچھ نہیں تھا۔ میں پریشان ہو رہا تھا کہ اچانک مجھے سوہن حلوہ کا خیال آیا جو میں نے لاہور سے چلنے وقت خریدا تھا۔ بھوک اتنی شدید تھی کہ میں پورا حلوہ کچھ ہی دیر میں چٹ کر گیا۔۔۔ یوں آخر کار ہم نے ڈگری بنگلا کا معرکہ سر کر لیا۔

مضمون نگار بنگ ڈیپارٹمنٹ (ہیڈ آفس) سے بحیثیت سپروائزر بنگ نسلک ہیں۔